



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๖๒๑ ๐๐๓๑ หรือโทร ๑๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑/ ๙๒๖

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ลับ

“ยกเลิกชั้นความลับเมื่อ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗”
เฉพาะระเบียบวาระที่ ๓”

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗

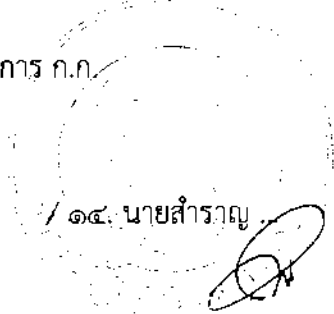
เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

“ยกเลิกชั้นความลับเมื่อ
๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗”

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------|
| ๑. ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | ประธาน ก.ก. |
| ๒. นางอุสดี ตามไท
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | รองประธาน ก.ก. |
| ๓. นายชำนาญวิทย์ เตรัตน์
(ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นายพงษ์อาจ ศรีกิจวัฒน์กุล
(รองเลขาธิการ ก.พ.ร.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นายยศพล เวณุโกเศศ
(ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ ก.ค.ศ.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นางนันทา ชลิตานนท์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายอรรถพร สุวิธินเดชา
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายเมธีธวัช ปะเสระกัง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นางจิราพร ปทุมเทวาภิบาล
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายชนิด เกาะกลาง
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายสิมา สีมานันท์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

๑๔. นายสำราญ


ลับ

- | | |
|---|------------------------------|
| ๑๔. นายสำราญ ถาวรายุศม์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. นายสมยศ มีเทคน์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. ศาสตราจารย์ดิ้น ปรีชญพฤทธิ์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายพรเทพ อัครวรกุลชัย
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|--------------|
| ๑. นายนนทิกร กาญจนะจิตรา
(เลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒. ศาสตราจารย์พิเศษทศพร ศิริสัมพันธ์
(เลขาธิการ กกอ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นางสุณี พนาสกุลการ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นายสัญญา จันทร์รัตน์ | ที่ปรึกษาผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร |
| ๒. นายกฤษฎา กลั่นทานนท์ | รองปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๓. นางสาววิภาภรณ์ สรรวงพนากุล | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๔. นายสมภาคย์ สุขอนันต์ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๕. นายรักษา สุทิน | ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี |
| ๖. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์ | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๗. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร | ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง |
| ๘. นายพลเฉลิม ศรมณี | ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม |
| ๙. นางดนุช บุญนทิต | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๑๐. นางสุจรรยา ไชยสิทธิ์ | ผู้อำนวยการกองระบบงาน |
| ๑๑. นายธรรมรัตน์ มุกมีคำ | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๑๒. นายสุชีพ อารีประชาภิรมย์ | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ |
| ๑๓. นางสาวจิตรา คงจำปี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นางสาวสุวรรณี วรรณเสขตา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๕. นางศุภยา ตันประคองสุข | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๑๖. นางสาวสันตยา ชูเชิด | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๗. นายศรัณย์ เจริญศรีเมือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |

/ ๑๘. นายปิ่นอนันต์ ...

๑๘. นายปิลันธน์ กาทอง	นิติกรชำนาญการ
๑๙. นางสาวปัทมวีพร สุธีระ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๐. นางสาวบงกช ทองแท้	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๑. นางสาววรรณ เกียรติโพธา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๒. นางสาวธมกร ดุชนันทกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๓. นายพิชัย รื่นรมย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ฝ่ายเลขานุการได้เสนอรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรอง ซึ่งไม่มีกรรมการท่านใด ขอแก้ไข จึงให้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง

เรื่อง ร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ ระดับสูง พ.ศ.

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอให้พิจารณาร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ. อีกครั้ง เนื่องจาก ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ได้ให้ข้อเสนอแนะเบื้องต้น

/ สาระสำคัญ ...

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ที่ประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้ออกกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ.

๒. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (ประธาน ก.ก.) ได้ส่งสำเนาร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ. ที่ ก.ก. มีมติเห็นชอบแล้ว ให้ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก.

๓. ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครมีหนังสือที่ กท (ก.พ.ค.๑) ๐๓๐๗/๕๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๓.๑ ชื่อร่างกฎ ก.ก. นี้ ยังมีความไม่ชัดเจน เนื่องจากมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่กรุงเทพมหานครนำมาอนุโลมใช้ตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น ได้บัญญัติไว้ทั้งเรื่องการย้าย การโอน และการเลื่อน ดังนั้น จึงควรระบุชื่อร่างกฎ ก.ก. นี้ ให้ชัดเจน เป็นร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ. เพื่อให้สอดคล้องกับเนื้อหาของกฎ ก.ก. นี้

๓.๒ การเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต่อปลัดกรุงเทพมหานครควรกำหนดให้ชัดเจนว่า จะต้องเสนอเรียงตามลำดับคะแนน และการเสนอรายชื่อควรพิจารณาเป็นรายตำแหน่ง ตำแหน่งละไม่เกิน ๓ คน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณาทำนองเดียวกับข้อ ๓.๒ และ ๓.๓ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๓๔ เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ ระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑)

๓.๓ ควรแก้ไขข้อความในข้อ ๘ (๓) ของร่างกฎ ก.ก. จากคำว่า “เสนอชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก...” เป็น “ส่งรายชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก...” เนื่องจากหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครไม่มีอำนาจในการพิจารณาคัดเลือก

๓.๔ เมื่อมีการออกกฎ ก.ก. ดังกล่าวแล้ว ควรมีการยกเลิก หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ซึ่งขัดหรือแย้งกับร่างกฎ ก.ก. นี้ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

/ ๓.๕ ข้อ ๖ (๓) ...

๓.๕ ข้อ ๖ (๓) ของร่างกฎ ก.ก. ที่กำหนดว่า “และอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ด้วยก็ได้” แก้ไขเป็น “และใช้วิธีสัมภาษณ์” เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้พิจารณาในภาพรวม

๓.๖ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๔ (๓) และข้อ ๕ (๓) ของร่างกฎ ก.ก. ควรกำหนดเป็นด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อความเหมาะสมในการพิจารณา

๓.๗ การตัดสิทธิของผู้ขอรับการคัดเลือก กรณีไม่ส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกภายในระยะเวลาที่กำหนดใน ข้อ ๖ (๗.๑) ของร่างกฎ ก.ก. นั้น ถ้าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครต่อหน่วยงานภายในกำหนดเวลา แต่หน่วยงานไม่ได้ส่งภายในกำหนด ก็ไม่สมควรถูกตัดสิทธิดังกล่าว เพราะเป็นการลงโทษผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกโดยไม่มีความผิด

๓.๘ หน้าที่ของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๖ ของร่างกฎ ก.ก. ควรให้มีอำนาจกำหนดเกณฑ์ในการประเมินด้วย โดยเฉพาะเกณฑ์การให้คะแนนในองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนนหรือเป็นระดับหรืออื่นๆ ก็ได้ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่องแนวทางในการปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง ข้อ ๒(๑) วรรค ๒) เพื่อให้เกณฑ์การให้คะแนนมีพลังในการจำแนกได้อย่างชัดเจน มีความเป็นภววิสัย (objective) คือแม้จะมีการเปลี่ยนผู้ประเมินเป็นผู้ใด คะแนนที่ปรากฏออกมาจะมีระดับที่ใกล้เคียงกัน อันเป็นการลดการใช้ดุลยพินิจอย่างไม่เป็นธรรมลงได้ในระดับหนึ่ง

๓.๙ การพิจารณาของปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ในข้อ ๑๐ ของร่างกฎ ก.ก. กรณีเห็นสมควรให้เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพิ่มเติม จะต้องมีการระบุเหตุผลด้วยว่าเหตุใดผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจึงไม่เหมาะสมกับตำแหน่งดังกล่าว และรายชื่อที่จะเสนอเพิ่มเติม นั้น จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดลงมา

๓.๑๐ ควรมีการประกาศผลการคัดเลือกให้ผู้ขอรับการคัดเลือกทราบโดยทั่วกัน

๓.๑๑ การดำเนินการแก้ไขกฎ ก.ก. ตามข้อเสนอแนะนี้ หรือแก้ไขเป็นอื่นใด ควรมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๓๔ เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ ระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑ รวมกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่องแนวทางในการปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง

/ ทั้งนี้เพื่อ ...

ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของมาตรา ๔๑(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔

อนึ่ง ข้อเสนอแนะข้างต้นไม่มีผลผูกพันต่อคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการปรับปรุงร่างกฎ ก.ก. ดังกล่าว ตามข้อเสนอแนะของ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครแล้ว จึงขอนำเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามร่างกฎ ก.ก. ที่แนบ

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

การพิจารณาข้อเสนอแนะของ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร เป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. ซึ่ง ก.ก. ได้กำหนดการพิจารณาไว้ว่า อาจปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร หากเห็นว่า จะทำให้เกิดความเหมาะสมมากขึ้น หรืออาจรับทราบข้อเสนอแนะโดยไม่แก้ไข หากเห็นว่าสิ่งที่กำหนดไว้เดิมเหมาะสมอยู่แล้ว แต่ให้บันทึกเหตุผลของการพิจารณาไว้ให้ชัดเจน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำคำอธิบายหรือชี้แจงในโอกาสต่อไป ซึ่ง ก.ก. ได้พิจารณาข้อเสนอแนะของ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครแต่ละประเด็นแล้ว ดังนี้

ข้อเสนอแนะ ของ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร	ร่างกฎ ก.ก. ตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ (๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)	ปรับแก้/คงเดิม
๑. ชื่อร่างกฎ ก.ก.นี้ ยังมีความไม่ชัดเจนเนื่องจากมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่กรุงเทพมหานครนำมาอนุโลมใช้ตาม มาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น ได้บัญญัติไว้ทั้งเรื่องการย้าย การโอน และการเลื่อน ดังนั้น จึงควรระบุชื่อร่างกฎ ก.ก. นี้ให้ชัดเจนเป็นร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ. เพื่อให้สอดคล้องกับเนื้อหาของกฎ ก.ก. นี้	ชื่อ กฎ ก.ก. “กฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ.”	ให้ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร เป็น “กฎ ก.ก.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ.” และปรับเปลี่ยนข้อความที่กำหนดว่า “วิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง” ทุกข้อความที่ปรากฏในร่างกฎ ก.ก. เป็น “วิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง” เพื่อให้มีความสอดคล้องกับชื่อเรื่อง ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับเนื้อหาของ กฎ ก.ก. เนื่องจากมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ที่กรุงเทพมหานครนำมาอนุโลมใช้ตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ นั้น ได้บัญญัติไว้ทั้งเรื่องการย้าย การโอน และการเลื่อน



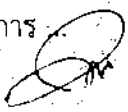
ข้อเสนอแนะ ของ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร	ร่างกฎ ก.ก. ตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ (๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)	ปรับแก้/คงเดิม
<p>๒. การเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต่อปลัดกรุงเทพมหานครควรกำหนดให้ชัดเจนว่าจะต้องเสนอเรียงตามลำดับคะแนน และการเสนอรายชื่อควรพิจารณาเป็นรายตำแหน่ง ตำแหน่งละไม่เกิน ๓ คน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณาทำนองเดียวกับข้อ ๓.๒ และ ๓.๓ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๓๔ เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ ระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑)</p>	<p>ข้อ ๒ (๘) ให้คณะกรรมการคัดเลือกเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต่อปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวนไม่เกิน ๓ คนต่อตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา</p>	<p>ให้ปรับแก้เป็น ข้อ ๒ (๘) ให้คณะกรรมการคัดเลือกเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาต่อปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวนไม่เกิน ๓ คนต่อตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง ตามผลการให้คะแนน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา โดยเรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษร</p> <p>ทั้งนี้เป็นการกำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกเสนอชื่อผู้มีคะแนนสูง ๓ ลำดับแรก พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร ไม่ต้องเรียงลำดับคะแนน เพื่อให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสามารถใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจในฐานะผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักการ Rule of Three สำหรับกรณีที่มีตำแหน่งว่างจำนวนมากในสายงานนั้นก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๒ (๘) โดยควรเสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจำนวนหนึ่งต่อรายตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งผู้อำนวยการเขต มีตำแหน่งว่าง ๑๐ ตำแหน่ง ก็อาจเสนอชื่อผู้มีคะแนนสูงเป็นลำดับลงมาจำนวน ๒๐ คน เป็นต้น</p>
<p>๓. ควรแก้ไขข้อความในข้อ ๘ (๓) ของร่างกฎ ก.ก. จากคำว่า “เสนอชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก...” เป็น “ส่งรายชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก...” เนื่องจากหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครไม่มีอำนาจในการพิจารณาคัดเลือก</p>	<p>ข้อ ๘ (๓) เสนอชื่อผู้ขอรับการคัดเลือกกรณีตำแหน่งประเภทบริหาร (ยกเว้นตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร) และ ประเภทอำนวยการระดับสูง ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดังต่อไปนี้</p>	<p>ให้ปรับแก้เป็น ข้อ ๘ (๓) ส่งรายชื่อผู้ขอรับการคัดเลือกกรณีตำแหน่งประเภทบริหาร (ยกเว้นตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร) และประเภทอำนวยการระดับสูงให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดังต่อไปนี้</p>
<p>๔. เมื่อมีการออกกฎ ก.ก. ดังกล่าวแล้วควรมีการยกเลิก หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกฯ ซึ่งขัดหรือแย้งกับร่างกฎ ก.ก. นี้ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ</p>		<p>ให้คงร่างเดิมโดยไม่กำหนดเพิ่ม เนื่องจากตามหลักของการบัญญัติกฎหมายฉบับใหม่ขึ้นมาใช้แทนกฎหมายฉบับเดิมที่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายฉบับใหม่เป็นอันยกเลิกไป โดยผลของกฎหมาย ในการร่างกฎ ก.ก. จึงไม่ได้กำหนดให้มีข้อความดังกล่าว</p>

/ ๕. ข้อ ๒ (๓) ...

ข้อเสนอแนะ ของ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร	ร่างกฎ ก.ก. ตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ (๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)	ปรับแก้/คงเดิม
๕. ข้อ ๖ (๓) ของร่างกฎ ก.ก. ที่กำหนดว่า “และอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ด้วยก็ได้” แก้ไขเป็น “และใช้วิธีสัมภาษณ์” เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้พิจารณาในภาพรวม	ข้อ ๖ (๓) ประเมินและคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล ตามข้อ ๖ (๒) และอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ด้วยก็ได้ แล้วคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมไว้	ให้คงข้อความเดิม เพื่อความยืดหยุ่นในการดำเนินการ และเหมาะสมกับสภาพการณ์ของแต่ละตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งที่จำเป็น ต้องพิจารณาจากวิสัยทัศน์ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ก็อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วย หรือบางตำแหน่งมีผู้สมัครจำนวนมาก ก็ต้องพิจารณาว่าจะใช้วิธีการสัมภาษณ์หรือไม่ อย่างไร ทั้งนี้ หากมีการปฏิบัติอย่างไรไปแล้ว ก็ต้องใช้วิธีการอย่างเดียวกันในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่งต่อไปอย่างสม่ำเสมอ
๖. ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๔ (๓) และข้อ ๕ (๓) ของร่างกฎ ก.ก.ควรกำหนดเป็นด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อความเหมาะสมในการพิจารณา	ข้อ ๔ การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ยกเว้นตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย ๓.๑ (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิตามบัญชีรายชื่อที่ ก.ก. กำหนด จำนวน ๑ คน ๓.๒ ข้อ ๕ การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับสูง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย ๓.๑ (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิตามบัญชีรายชื่อที่ ก.ก. กำหนด จำนวน ๑ คน ๓.๒	ให้ปรับแก้เป็น ข้อ ๔ การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ยกเว้นตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย ๓.๑ (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล ตามรายชื่อที่ ก.ก. กำหนด จำนวน ๑ คน ๓.๒ ข้อ ๕ การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงให้ปลัดกรุงเทพมหานครแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย ๓.๑ (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล ตามรายชื่อที่ ก.ก. กำหนด จำนวน ๑ คน ๓.๒
๗. การตัดสิทธิของผู้ขอรับการคัดเลือก กรณีไม่ส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ภายในระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๖ (๗.๑) ของร่างกฎ ก.ก.นั้น ถ้าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครต่อหน่วยงานภายในกำหนดเวลา แต่หน่วยงานไม่ได้ส่งภายในกำหนด ก็ไม่สมควรถูกตัดสิทธิดังกล่าว เพราะเป็นการลงโทษผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยไม่มีความผิด	ข้อ ๖ (๗) กรณีการตัดสิทธิของผู้ขอรับการคัดเลือกจะไม่รับพิจารณาในกรณีดังต่อไปนี้ (๗.๑) ไม่ส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกภายในระยะเวลาที่กำหนด	ให้คงข้อความเดิม เนื่องจากประกาศรับสมัครคัดเลือกจะกำหนดรายละเอียดต่างๆ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้อยู่แล้ว

ข้อเสนอแนะ ของ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร	ร่างกฎ ก.ก. ตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ (๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)	ปรับแก้/คงเดิม
<p>๘. หน้าที่ของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๖ ของร่างกฎ ก.ก. ควรให้อำนาจกำหนดเกณฑ์ในการประเมินด้วย โดยเฉพาะเกณฑ์การให้คะแนนในองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนนหรือเป็นระดับหรืออื่นๆ ก็ได้ เพื่อให้เกณฑ์การให้คะแนนมีพลังในการจำแนกได้อย่างชัดเจน มีความเป็นกาววิสัย (objective) คือแม้จะมีการเปลี่ยนผู้ประเมินเป็นผู้ใด คะแนนที่ปรากฏออกมาจะมีระดับที่ใกล้เคียงกัน อันเป็นการลดการใช้ดุลยพินิจอย่างไม่เป็นธรรมลงได้ ในระดับหนึ่ง</p>	<p>ข้อ ๖ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๔ และข้อ ๕ มีอำนาจหน้าที่ ฯลฯ (๕) ให้คะแนนโดยพิจารณาว่าอยู่ในระดับดีมาก ดี ปานกลาง น้อย น้อยมาก โดยคณะกรรมการบันทึกเหตุผลในการพิจารณาแต่ละรายอย่างชัดเจน ตามแบบเอกสารหมายเลข ๕.๑ เอกสารหมายเลข ๕.๒ และเอกสารหมายเลข ๖ ท้ายกฎ ก.ก.นี้</p>	<p>ให้คงข้อความเดิม เนื่องจากข้อ ๖ (๕) ได้มีการกำหนดการให้คะแนนในรายละเอียดไว้ ตามเอกสารหมายเลข ๕.๑ เอกสารหมายเลข ๕.๒ และเอกสารหมายเลข ๖ ท้ายร่างกฎ ก.ก. แล้ว และในเอกสารแนบท้ายดังกล่าวมีคำอธิบายหรือนิยามแต่ละองค์ประกอบชัดเจนแล้ว</p>
<p>๙. การพิจารณาของปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครใน ข้อ ๑๐ ของร่างกฎ ก.ก. กรณีเห็นสมควรให้เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพิ่มเติม จะต้องมีการระบุเหตุผลด้วยว่า เหตุใดผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจึงไม่เหมาะสมกับตำแหน่งดังกล่าว และรายชื่อที่จะเสนอเพิ่มเติม นั้น จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดมา</p>	<p>ข้อ ๑๐ การพิจารณาของปลัดกรุงเทพมหานครและผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ฯลฯ (๒)..... กรณีที่ปลัดกรุงเทพมหานครเห็นสมควรให้เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพิ่มเติม ก็ให้ปรึกษากับประธานคณะกรรมการคัดเลือก หรือส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาใหม่ตามที่เห็นสมควรแล้วดำเนินการตามวรรคหนึ่งใหม่ (๓)..... กรณีที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเห็นสมควรให้เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพิ่มเติม ให้ส่งเรื่องให้ปลัดกรุงเทพมหานครพิจารณาทบทวน โดยปรึกษากับประธานกรรมการ หรือส่งให้คณะกรรมการพิจารณาใหม่แล้วดำเนินการตามข้อ ๑๐ (๑) หรือ (๒) ต่อไป</p>	<p>ให้คงข้อความเดิม เนื่องจากเมื่อได้มีการปรับข้อความเกี่ยวกับการเสนอรายชื่อตามข้อเสนอแนะของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ใน ข้อ ๖ (๘) แล้ว เมื่อมีการให้นำเสนอชื่อเพิ่มเติม ก็สามารถเสนอชื่อผู้ที่มีคะแนนในลำดับรองๆ ลงไป ดังนั้นในกรณีนี้ กรุงเทพมหานคร จะรับข้อเสนอแนะของ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครไว้เป็นข้อสังเกตในการดำเนินการต่อไป</p>

/ ๑๐. ควรมีการ



ข้อเสนอแนะ ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร	ร่างกฎ ก.ก. ตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ (๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)	ปรับแก้/คงเดิม
๑๐. ควรมีการประกาศผลการ คัดเลือกให้ผู้ขอรับการคัดเลือก ทราบโดยทั่วกัน		ให้คงร่างเดิม เนื่องจากการประกาศผลการ คัดเลือกไม่สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกับการ การประกาศผลผู้สอบแข่งขัน ซึ่งมีกติกาการ แต่งตั้งเรียงตามลำดับผลสอบแข่งขันได้ แต่ผล การคัดเลือกจะเป็นการแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการ คัดเลือก ในรูปของคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง
๑๑. การดำเนินการแก้ไข กฎ ก.ก. ตามข้อเสนอแนะนี้ หรือแก้ไขเป็นอื่นใด ควรมี มาตรฐานไม่ต่ำกว่าหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๓๔ เรื่องการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ พลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ ระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑ รวมกับ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗/ว ๒๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่องแนวทาง ในการปฏิบัติการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารและประเภท อำนวยการระดับสูง ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของมาตรา ๔๑ (๓) แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔		ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การปรับแก้หรือคงร่าง หรือคงข้อความเดิมของกฎ ก.ก.นี้ได้ดำเนินการ ตามหลักการมาตรา ๔๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ โดยครบถ้วน ทั้งการดำเนินการในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การยกย่อง คณะกรรมการยกย่องผู้ทรงคุณวุฒิที่มี ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และเป็นผู้รับทราบปัญหาของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๗/ว ๒๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๓๔ เป็นกรรมการร่วมพิจารณาดำเนินการด้วย และ ในที่ประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน อ.ก.ก.วิสามัญ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ และ ก.ก. ก็มี ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ในการคัดเลือกเพื่อ แต่งตั้งข้าราชการระดับสูงให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะ โดยตลอด จึงมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าหนังสือ สำนักงาน ก.พ.ทั้งสองฉบับอย่างแน่นอน

/ นอกจากนั้น ...

นอกจากนั้น ก.ก.ได้ให้ข้อสังเกตเพิ่มเติมดังนี้ กรณีมีตำแหน่งว่างหลายตำแหน่ง ควรกำหนดให้ผู้มีสิทธิสมัครฯ สมัครได้คนละไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง เพื่อป้องกันความซ้ำซ้อนในการพิจารณาคัดเลือก

มติที่ประชุม

เห็นชอบร่างกฎ ก.ก.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ. รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ ขอความเห็นชอบในหลักการกรณีนำรายชื่อข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (ผู้อำนวยการเขต) และประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (หัวหน้าฝ่าย) ไปใช้ในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการฯ เมื่อมีตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

กรุงเทพมหานครขอความเห็นชอบในหลักการกรณีนำรายชื่อข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกแล้ว แต่ยังไม่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการสูง (ตำแหน่งผู้อำนวยการเขต) และประเภทวิชาการหัวหน้าฝ่ายระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนดในครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ไปใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการฯ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าฝ่ายระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกันที่ว่างเพิ่มขึ้นภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่องนี้สืบเนื่องจากเมื่อกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ.๒๕๕๗ มีผลบังคับใช้ (มีนาคม ๒๕๕๗) หากดำเนินการตามกรณีปกติจะเริ่มการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งไล่เรียงจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า รองผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการเขตหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า ซึ่งใช้ระยะเวลาและมีผลกระทบต่อการบริหารราชการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ

ดังนั้นกรุงเทพมหานครจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่ง

/ ผู้อำนวยการสำนัก ...

ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า และประเภทอำนาจการสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการเขตหรือเทียบเท่า ซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่ว่างเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ พร้อมกันทั้ง ๒ สายในรอบแรก เพื่อให้กระทบต่อการบริหารราชการน้อยที่สุด และเกิดประสิทธิภาพต่อการบริหารราชการสูงสุด ทั้งยังกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของข้าราชการน้อยที่สุดด้วย โดยสายที่ ๑ เป็นการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า ซึ่งอาจใช้เวลาประมาณ ๓ เดือน (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๗) แล้วไล่เรียงลงไปตามตำแหน่งที่กล่าวข้างต้นจนถึงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ส่วนสายที่ ๒ จะเป็นการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการเขตหรือเทียบเท่า ซึ่งอาจใช้เวลาประมาณ ๒ เดือน (เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๕๗) แล้วไล่เรียงลงไปจนกว่าจะถึงหัวหน้าฝ่าย ซึ่งคาดว่าจะการดำเนินการในสายที่ ๒ นี้ จะเสร็จเร็วกว่าสายที่ ๑ เป็นผลให้มีรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกไว้ แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งของตำแหน่งผู้อำนวยการเขตหรือเทียบเท่า และหัวหน้าฝ่ายที่สามารถจะนำไปใช้ในการคัดเลือกของสายที่ ๑ ได้ โดยจะต้องประกาศให้ผู้สมัคร ทราบล่วงหน้า และเปิดโอกาสให้ผู้มีคุณสมบัติในภายหลังได้สมัครเพิ่มเติมด้วย ทั้งนี้เพื่อป้องกันปัญหาการร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นในภายหลัง

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

เนื่องจากการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับต่าง ๆ ที่ว่างในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ล่าช้ากว่าที่ควรจะเป็นและจะต้องดำเนินการอย่างน้อย ๒ ครั้ง ในระยะเวลาที่ใกล้เคียงกันในตำแหน่งผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าฝ่ายระดับชำนาญการพิเศษ ดังนั้นเพื่อให้การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญใน ๒ ตำแหน่งดังกล่าวเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและข้าราชการกรุงเทพมหานคร รวมทั้งเป็นการลดขั้นตอนในการดำเนินการ จึงขอเสนอที่ประชุม ก.ก. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการกรณีนำรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับสูง (ผู้อำนวยการเขต) และประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (หัวหน้าฝ่าย) ในสายที่ ๒ (รอบแรก) ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ไปใช้ในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการฯ เมื่อมีตำแหน่งว่างดังกล่าวที่เกิดขึ้นภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ โดยจะไปกำหนดในรายละเอียดเพื่อนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

/ ประเด็นสำคัญ ...

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

การให้ความเห็นชอบในหลักการกรณีดังกล่าว ควรพิจารณาในประเด็นดังต่อไปนี้ ประกอบการดำเนินการ

๑. ข้อต่อหลักกฎหมายหรือไม่ อย่างไร ซึ่งที่ประชุมเห็นว่า สามารถนำเสนอขอให้ ก.ก. กำหนดได้ เพราะในร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ. ได้กำหนดกรณีนี้ สามารถดำเนินการตามกฎ ก.ก. นี้ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา

๒. กระทบต่อสิทธิประโยชน์และเสียโอกาสของผู้ที่มีคุณสมบัติในแต่ละช่วงเวลาหรือไม่ หรือเป็นการรักษาประโยชน์โดยรวมของทุกฝ่ายได้ และไม่ก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม และเกิดความเหลื่อมล้ำ

๓. การดำเนินการต้องใช้คณะกรรมการชุดเดียวกันและหลักเกณฑ์เดียวกัน และในการพิจารณาเปรียบเทียบข้อมูลบุคคลและการประเมินต้องสามารถเปรียบเทียบได้ชัดเจน

มติที่ประชุม

ให้นำประเด็นการพิจารณาของ ก.ก. ไปประกอบการจัดทำรายละเอียดเพื่อนำเสนอตามขั้นตอนต่อไป



**เรื่องที่ ๔.๒ ขออนุมัติกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘**

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ -
พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ อนุมัติ

๑.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๑.๒ กำหนดวุฒิที่ใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษา
ตามรายชื่อวุฒิเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ โดยมีรายละเอียดเพิ่มเติม ดังนี้

๑.๒.๑ วุฒิจัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต้องเป็นคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๒.๒ ในกรณีที่หน่วยงานได้ดำเนินการคัดเลือกและขึ้นบัญชี
ผู้ได้รับการคัดเลือกโดยถูกต้องไว้ก่อนวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีได้
ประกาศกำหนดการหมดอายุบัญชีภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง
ผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในบัญชีดังกล่าวต่อไปได้ตามที่เห็นสมควร

๑.๒.๓ วิธีการคัดเลือกให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.ก. กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน
๒๕๕๖ กำหนดวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๕๙ สาขา

๓. สำนักงาน ก.ก. ได้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว และ
สำนักการแพทย์ได้มีหนังสือถึงสำนักงาน ก.ก. ดังนี้

๓.๑ หนังสือ ที่ กท ๐๖๐๑/ ๘๖๓๙ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖
แจ้งผลการตรวจสอบวุฒิที่ใช้ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘ ของ ก.พ. ว่ายังมีความจำเป็นขอให้
ก.ก. กำหนดวุฒิที่ใช้ในการคัดเลือกฯ ที่ ก.ก. กำหนดเพิ่มเติมจากรายชื่อวุฒิที่ ก.พ.
กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อใช้บรรจุบุคคลเข้ารับ

/ ราชการเป็น ...

ราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้แก่ ปริญญาวิทยาศาสตรการแพทย์ ทางเวชศาสตร์การธนาคารเลือด ทางเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก ปริญญาโทวิทยาศาสตรการแพทย์ทางฟิสิกส์ การแพทย์ ปริญญาทางเวชนิทัศน์ ประกาศนียบัตรวิชาเวชสถิติ หรือเวชระเบียน และประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ และข้อกำหนดวุฒิเพิ่มเติม ได้แก่ วุฒิ ประกาศนียบัตร หรืออนุปริญญา สาขาวิทยาศาสตรการแพทย์ทางเซลล์วิทยา หรือ ทางพยาธิวิทยา หรือทางพยาธิวิทยาคลินิก

๓.๒ หนังสือ ที่ กท ๐๖๐๑/๔๑ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๗ เสนอ เหตุผลความจำเป็นในการข้อกำหนดวุฒิคัดเลือกฯ ข้างต้น สถาบันการศึกษาที่ผลิต และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละวุฒิข้างต้น ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา

๓.๓ หนังสือ ที่ กท ๐๖๐๑/๕๐๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗ ส่งสถิติผลการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานการแพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๕๖ พร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นในการขอ เพิ่มเติมวุฒิการศึกษาปริญญาวิทยาศาสตรการแพทย์ทางเทคโนโลยีหัวใจและ ทรวงอก เป็นวุฒิที่ใช้ในการคัดเลือก เนื่องจากโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ได้เปิดศูนย์โรคหัวใจ เมื่อเดือนกันยายน ๒๕๕๖ ซึ่งจำเป็นต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ในด้านเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอกในการช่วยแพทย์ตรวจรักษาผู้ป่วยด้วย การสวนหัวใจ

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘ มีบางวุฒิไม่ได้เป็นวุฒิที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานใด ๆ ของ กรุงเทพมหานคร และมีบางวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้ใช้วิธีการคัดเลือกตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ ยังเป็นวุฒิที่กรุงเทพมหานคร ประสบปัญหาในการสรรหาบุคคล ตามผลการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับ ราชการในสังกัดสำนักงานการแพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ตามตารางสรุปรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นการข้อกำหนดวุฒิคัดเลือกเพื่อบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการ จึงเห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. ดังนี้

๑. กำหนดวุฒิที่อาจใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษา ตามรายชื่อวุฒิในเอกสารหมายเลข ๑ เพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมี รายละเอียดเพิ่มเติม ดังนี้

๑.๑ วุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต้องเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ หน่วยงานที่จะดำเนินการ

/ คัดเลือกครร ...



คัดเลือกควรศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับคำอธิบายรายละเอียดวุฒิที่ ก.ก. กำหนดตามเอกสารหมายเลข ๒ เพื่อจะได้ดำเนินการได้อย่างถูกต้องต่อไป

๑.๒ ในกรณีที่หน่วยงานได้ดำเนินการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกโดยถูกต้องไว้ก่อนวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งผู้มีรายชื่อดังกล่าวมีวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตาม มาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่ เหลืออยู่ดังกล่าวต่อไปได้ตามที่เห็นสมควร

๑.๓ ในกรณีที่ ก.ก. ยังไม่ได้กำหนดวุฒิที่ใช้ในการคัดเลือกเข้ารับ ราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามข้อ ๑.๑ หากหน่วยงานใด มีความจำเป็นต้องดำเนินการคัดเลือกโดยใช้วุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้ใช้วิธีการคัดเลือก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๕๖ และวุฒิดังกล่าวยังคงกำหนดให้ใช้ในการ คัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สามารถดำเนินการ คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาตามวุฒิดังกล่าวได้

๒. วิธีการคัดเลือกให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่ ก.ก. กำหนดตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

๑. เนื่องจากในปัจจุบันไม่มีสถาบันการศึกษาที่ผลิตผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรทางการพยาบาล หรือ ทางการพยาบาลและผดุงครรภ์แล้ว ประกอบกับกรุงเทพมหานครจะปรับปรุง ตำแหน่งพยาบาลเทคนิคเป็นพยาบาล วิชาชีพ จึงเห็นควรให้ตัดวุฒิดังกล่าวออกจากบัญชีรายชื่อที่เสนอขออนุมัติ

๒. ให้สำนักงาน ก.ก. เพิ่มเติมเอกสารเปรียบเทียบรายชื่อวุฒิที่เสนอขอ อนุมัติจาก ก.ก. กับรายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนด

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการ ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ โดยให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการตามประเด็นสำคัญ ในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.แล้ว รายละเอียด ตามเอกสารหมายเลข ๑ และ ๓

/ มติ ก.ก.

ลับ

มติที่ประชุม

อนุมัติกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ – พ.ศ.๒๕๕๘ ตามรายชื่อวุฒิในเอกสารหมายเลข ๑ และใช้วิธีการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่ ก.ก. กำหนดตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยมีรายละเอียดเพิ่มเติม ดังนี้

- ๑. วุฒิจที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต้องเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- ๒. ในกรณีที่หน่วยงานได้ดำเนินการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกโดยถูกต้องไว้ก่อนวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งผู้มีรายชื่อดังกล่าวมีวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าวต่อไปได้ตามที่เห็นสมควร
- ๓. ในกรณีที่ ก.ก. ยังไม่ได้กำหนดวุฒิที่ใช้ในการคัดเลือกเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามข้อ ๑.๑ หากหน่วยงานใดมีความจำเป็นต้องดำเนินการคัดเลือกโดยใช้วุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้ใช้วิธีการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ – พ.ศ. ๒๕๕๖ และวุฒิดังกล่าวยังคงกำหนดให้ใช้ในการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สามารถดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาตามวุฒิดังกล่าวได้

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เฉพาะระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

กรุงเทพมหานครเสนอให้ที่ประชุม ก.ก. พิจารณารับรองรายงานการประชุมระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง เรื่อง ร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ. เนื่องจากมีความจำเป็นต้องนำมติเรื่องนี้ไปดำเนินการอย่างเร่งด่วนต่อไป

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ

/ ระเบียบวาระที่ ๖ ...



ลับ


ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม
๒๕๕๔ ให้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สาม
ของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม
ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

ดังนั้นการประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ กำหนดใน
วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.


(นายพรเทพ อัครวรกุลชัย)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ ก.ก.
ผู้จดยางานการประชุม

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบกฎ ก.ก.

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

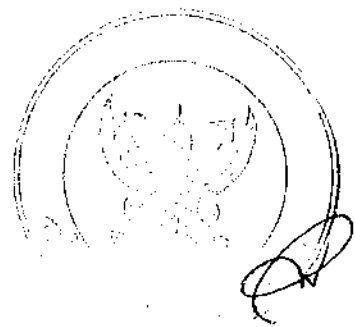
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ. ๒๕๕๗

หลักการ

ให้มีกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง

เหตุผล

เนื่องจากมาตรา ๔๑ (๓) และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต้องเป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก. ดังนั้นจึงสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ก. นี้





กฎ ก.ก.

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง

พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๓) มาตรา ๔๑ (๓) และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๔ ประกอบกับมาตรา ๓๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.ก. จึงออกกฎ ก.ก. ไว้ดังต่อไปนี้

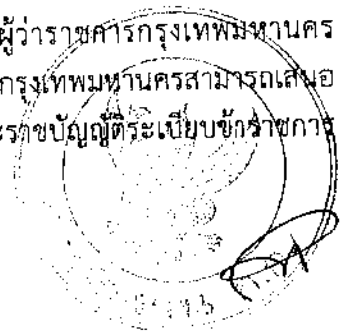
ข้อ ๑ กฎ ก.ก. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ดำเนินการตามหลักการในมาตรา ๔๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎ ก.ก. นี้

ข้อ ๓ การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้เสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติและมีความเหมาะสมตามจำนวนที่เห็นสมควร พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม ผลงาน ประสบการณ์ ความสามารถ ผลงานสำคัญพิเศษ ประวัติทางวินัย พฤติกรรมทางจริยธรรม และความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

เมื่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ใช้ดุลยพินิจแล้วเห็นว่าบุคคลใดในรายชื่อที่ปลัดกรุงเทพมหานครเสนอเหมาะสม ให้ดำเนินการตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อไป กรณีที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเห็นสมควรให้เสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพิ่มเติม ให้แจ้งปลัดกรุงเทพมหานครพิจารณาทบทวน หากปลัดกรุงเทพมหานครพิจารณาทบทวนแล้ว ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครไม่เห็นชอบตามรายชื่อที่ปลัดกรุงเทพมหานครเสนอ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสามารถเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสม แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อไป

ในกรณีที่ปลัดกรุงเทพมหานครไม่เสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือไม่มีผู้เสนอชื่อ หรือผู้มีหน้าที่ต้องเสนอชื่อ เสนอเพียงชื่อตนเอง ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสามารถเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสม แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อไป



ข้อ ๔ การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ยกเว้นตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดกรุงเทพมหานคร ประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๓ คน กรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคลตามรายชื่อ กรรมการ
ที่ ก.ก. กำหนด จำนวน ๑ คน
- (๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการ
- (๕) เจ้าหน้าที่สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
ที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มอบหมาย
จำนวน ๒ คน ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๕ การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย

- (๑) รองปลัดกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๓ คน กรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคลตามรายชื่อ กรรมการ
ที่ ก.ก. กำหนด จำนวน ๑ คน
- (๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการ
- (๕) เจ้าหน้าที่สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
ที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มอบหมาย
จำนวน ๒ คน ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๔ และข้อ ๕ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาน้ำที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งเพื่อการพิจารณาประเมินบุคคลที่เหมาะสม

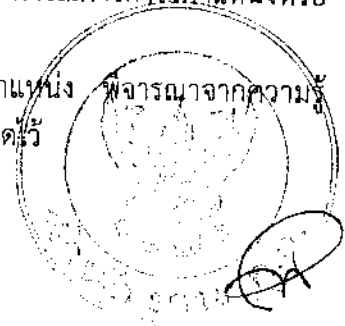
(๒) พิจารณาประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นองค์ประกอบหลักในการประเมิน มีน้ำหนักคะแนน ๑๐๐ คะแนน และต้องผ่านการประเมินในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ผลงาน หมายถึง ผลงานที่โดดเด่น เช่น ผลงานด้านบริหารจัดการ การวางนโยบาย การวางแผน การจัดระบบงาน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๒.๒) ศักยภาพ หมายถึง ความพร้อมที่จะรับงานที่ยากขึ้นในอนาคต คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

(ก) ประสบการณ์ในการทำงาน พิจารณาจากประสบการณ์การดำรงตำแหน่งหรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง

(ข) ความรู้ ความสามารถ และทักษะในการดำรงตำแหน่ง พิจารณาจากความรู้ความสามารถของผู้ขอรับการคัดเลือกกว่ามีความรู้ความสามารถได้บ้างตามที่กำหนดไว้



(ค) ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น พิจารณาจากวิสัยทัศน์ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินการ และประโยชน์ ที่คาดว่าจะได้รับ

(ง) คุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง พิจารณาจากสมรรถนะหรือคุณลักษณะ ของผู้ขอรับการคัดเลือกกว่ามีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง

(๒.๓) ความประพฤติ หมายถึง การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และการกิจของส่วนราชการหรือหน่วยงาน การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และประพฤติดน เป็นตัวอย่างที่ดีในการเคารพกฎระเบียบต่างๆ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

(๒.๔) พฤติกรรมทางจริยธรรม หมายถึง การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ อยู่ในกรอบจรรยาบรรณและค่านิยมของข้าราชการหรือหน่วยงาน โดยพิจารณาจากคุณธรรมจริยธรรม การบริการที่ดี และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

(๓) ประเมินและคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและ แต่งตั้ง โดยพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคลตามข้อ ๖ (๒) และอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ด้วยก็ได้ แล้วคัดเลือกผู้ ที่เหมาะสมไว้ตำแหน่งละไม่เกิน ๓ คน

(๔) ในกรณีที่เป็นการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคราวละหลาย ตำแหน่งในระดับและสายงานเดียวกัน และมีผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นจำนวนมาก คณะกรรมการอาจคัดเลือก ผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งต่างๆ ได้ตามจำนวนที่เห็นสมควร แต่จำนวนผู้ที่สมควรได้รับคัดเลือกต้องมากกว่า จำนวนตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง

(๕) ให้คะแนนโดยพิจารณาว่าอยู่ในระดับดีมาก ดี ปานกลาง น้อย น้อยมาก โดยคณะกรรมการ บันทึกลงเหตุผลในการพิจารณาแต่ละรายอย่างชัดเจน ตามแบบเอกสารหมายเลข ๕.๑ เอกสารหมายเลข ๕.๒ และเอกสารหมายเลข ๖ ท้ายกฎ ก.ก. นี้

(๖) กรณีการคัดเลือกบุคคลที่มีคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจัดลำดับดังต่อไปนี้

(๖.๑) ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากองค์ประกอบด้านศักยภาพมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๖.๒) หากคะแนนในองค์ประกอบด้านศักยภาพเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนในองค์ประกอบ ด้านผลงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๖.๓) หากคะแนนในองค์ประกอบด้านผลงานเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนในองค์ประกอบ ด้านความประพฤติมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๖.๔) หากคะแนนในองค์ประกอบด้านความประพฤติเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนใน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมทางจริยธรรมมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

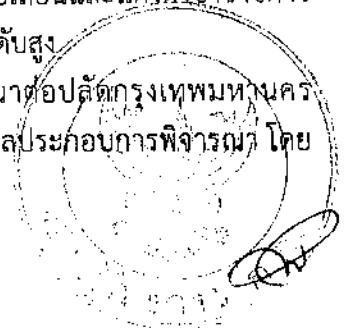
(๗) กรณีการตัดสิทธิของผู้ขอรับการคัดเลือก จะไม่รับพิจารณาในกรณีดังต่อไปนี้

(๗.๑) ไม่ส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๗.๒) ไม่ระบุใบสมัครและเอกสารให้ชัดเจนว่าต้องการสมัครเข้ารับการคัดเลือกใน ตำแหน่งใด

(๗.๓) ไม่ส่งเอกสารตามที่กำหนดไว้ในประกาศการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง

(๘) ให้คณะกรรมการคัดเลือกเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาต่อปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวนไม่เกิน ๓ คนต่อตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง ตามผลการให้คะแนน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา โดย เรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษร



ข้อ ๗ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) สำรวจจำนวนตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูงที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง

(๒) ประกาศการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ทุกหน่วยงานทราบ และกำหนดระยะเวลาให้หน่วยงานส่งรายชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก

(๓) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือก ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่จะคัดเลือก

(๔) เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการคัดเลือกและดำเนินการตามที่คณะกรรมการคัดเลือกมอบหมาย

ข้อ ๘ หน่วยงาน และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้เสนอชื่อตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ โดยแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง เช่น ขอบเขตของงานในหน้าที่ของตำแหน่ง ลักษณะงาน การควบคุมบังคับบัญชา คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง เป็นต้น ตามแบบเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายกฎ ก.ก. นี้ ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

(๒) ให้ส่วนราชการที่ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือกและรวบรวมรายชื่อผู้ขอรับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง พร้อมข้อมูลและรายละเอียดประกอบการพิจารณาตามแบบเอกสารหมายเลข ๒ เอกสารหมายเลข ๓ และเอกสารหมายเลข ๔ ท้ายกฎ ก.ก. นี้

(๓) ส่งรายชื่อผู้ขอรับการคัดเลือกกรณีตำแหน่งประเภทบริหาร (ยกเว้นตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร) และประเภทอำนวยการระดับสูง ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดังต่อไปนี้

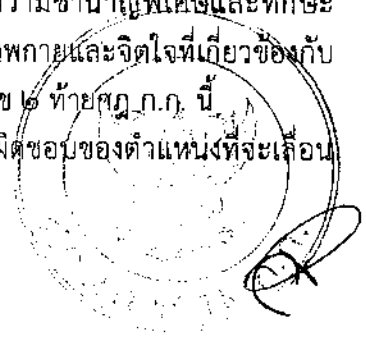
(๓.๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและจัดทำข้อมูลรายละเอียดประกอบการพิจารณา ตามแบบเอกสารหมายเลข ๒ ท้ายกฎ ก.ก. ให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์

(๓.๒) ผู้ขอรับการคัดเลือกมีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง โดยให้เรียงลำดับความสำคัญของตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง พร้อมทั้งแนบข้อมูลและรายละเอียดประกอบการพิจารณาทุกตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

ข้อ ๙ ผู้ขอรับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง จัดทำข้อมูลและรายละเอียดประกอบการพิจารณาให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ส่งให้ส่วนราชการที่ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประกอบด้วย

(๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและการรับราชการ การฝึกอบรมและดูงาน ประวัติทางวินัย พฤติกรรมทางจริยธรรม ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษและทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการ ตลอดจนสุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ตามแบบเอกสารหมายเลข ๒ ท้ายกฎ ก.ก. นี้

(๒) ผลงานที่โดดเด่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง ตามแบบเอกสารหมายเลข ๓ ท้ายกฎ ก.ก. นี้



(๓) ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง ตามแบบเอกสารหมายเลข ๔ ท้ายกฎ ก.ก. นี้

ข้อ ๑๐ การพิจารณาของปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๑) กรณีปลัดกรุงเทพมหานครเป็นประธานการคัดเลือกตามข้อ ๔ ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร เสนอรายชื่อตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบ ก็ให้ดำเนินการตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) กรณีที่รองปลัดกรุงเทพมหานครเป็นประธานการคัดเลือกตามข้อ ๕ ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร พิจารณารายชื่อตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ โดยใช้ดุลยพินิจเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมจะได้รับการแต่งตั้งต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร โดยแนบรายชื่อพร้อมเหตุผลของผู้ที่คณะกรรมการคัดเลือกได้เสนอมาทั้งหมดต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย หากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบ ก็ให้ดำเนินการตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

กรณีที่ปลัดกรุงเทพมหานครเห็นสมควรให้เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพิ่มเติม ก็ให้ปรึกษากับประธานคณะกรรมการคัดเลือก หรือส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาใหม่ตามที่เห็นสมควร แล้วดำเนินการตามวรรคหนึ่งใหม่

(๓) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมีดุลยพินิจที่จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมต่างจากรายชื่อที่คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๔ เสนอ และหรือรายชื่อที่ปลัดกรุงเทพมหานครเสนอก็ได้

กรณีที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเห็นสมควรให้เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพิ่มเติม ให้ส่งเรื่องให้ปลัดกรุงเทพมหานครพิจารณาทบทวน โดยปรึกษากับประธานกรรมการ หรือส่งให้คณะกรรมการพิจารณาใหม่แล้วดำเนินการตามข้อ ๑๐ (๑) หรือ (๒) ต่อไป

ข้อ ๑๑ กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตาม กฎ ก.ก. นี้ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา

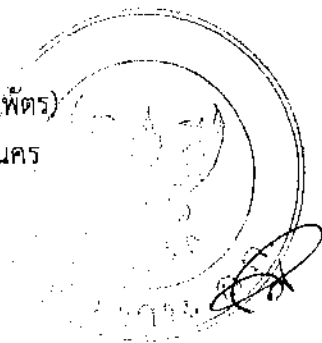
ให้ไว้ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๕๗

(หม่อมราชวงศ์สุขุมพันธุ์ บริพัตร)

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ประธาน ก.ก.



รายชื่อวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘
(แนบท้ายมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)

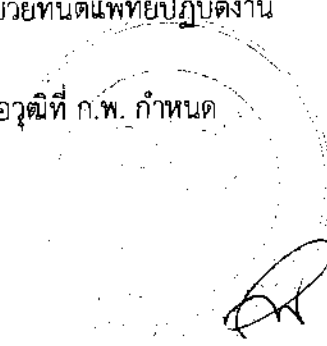
๑. ปริญญาเอก
๒. วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือหนังสืออนุมัติฯ
ของแพทยสภา
๓. วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม หรือหนังสืออนุมัติฯ
ของทันตแพทยสภา
๔. วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม หรือหนังสืออนุมัติฯ
ของสภาเภสัชกรรม
๕. ปริญญาสาขาวิชาแพทยศาสตร์
๖. ปริญญาสาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์
๗. ปริญญาสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์
๘. ปริญญาสาขาวิชาเภสัชศาสตร์
๙. ปริญญาสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หรือสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย
๑๐. ปริญญาสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
๑๑. ปริญญาสาขาวิชากายภาพบำบัด
๑๒. ปริญญาสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์
๑๓. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางรังสีเทคนิค
- *๑๔. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเวชศาสตร์การธนาคารเลือด
๑๕. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางชีวเวชศาสตร์
๑๖. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพันธุศาสตร์
๑๗. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพฤกษศาสตร์
๑๘. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางวัสดุศาสตร์
- *๑๙. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเวชنيทัศน์
- *๒๐. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก
๒๑. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการออกแบบภายใน หรือทางการตกแต่งภายใน
๒๒. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางผังเมือง
๒๓. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางประติมากรรม
๒๔. ปริญญาสาขาวิชาจิตรศิลป์และประยุกต์ศิลป์ ทางศิลปะไทย
๒๕. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการศึกษาพิเศษ
๒๖. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเวชศาสตร์การแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย
๒๗. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโลหิตวิทยา
๒๘. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจุลชีววิทยา

- ๒๙. ปรินญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพิษวิทยา
- ๓๐. ปรินญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางธรณีวิทยา ทางธรณีศาสตร์ หรือ ทางเทคโนโลยีธรณี
- ๓๑. ปรินญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโรคพืช หรือทางโรคพืชวิทยา
- ๓๒. ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ หรือทางดุริยางคศิลป์ หรือทางดุริยศิลป์ หรือทางคีตศิลป์ หรือปรินญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางนาฏศิลป์ ทางคีตศิลป์ หรือทางดุริยางคศิลป์
- ๓๓. ประกาศนียบัตรวิชาชีพสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเทคโนโลยีการถ่ายภาพ หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีการถ่ายภาพและวีดิทัศน์
- ๓๔. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาจิตรศิลป์
- ๓๕. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาการออกแบบ
- ๓๖. ประกาศนียบัตรหรืออนุปรินญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางพันธุศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีวิทยา ทางรังสีเทคนิค หรือทางรังสีการแพทย์
- *๓๗. ประกาศนียบัตรหรืออนุปรินญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเซลล์วิทยา หรือทางพยาธิวิทยา หรือทางพยาธิวิทยาคลินิก
- ๓๘. ประกาศนียบัตรวิชากายอุปกรณ์เสริมและเทียม หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางเทคนิคกายอุปกรณ์ หรือปรินญาสาขาวิชากายอุปกรณ์ศาสตร์
- *๓๙. ประกาศนียบัตรวิชาเวชสถิติ หรือเวชระเบียน
- ๔๐. ประกาศนียบัตรทางเภสัชกรรม

ปรินญาหรือประกาศนียบัตรที่กำหนดให้คัดเลือกฯ เฉพาะบางตำแหน่ง

- ๔๑. ปรินญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยาคลินิก เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ
- ๔๒. ปรินญาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
- *๔๓. ปรินญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางฟิสิกส์การแพทย์ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ
- ๔๔. ประกาศนียบัตรทางทันตกรรม ทางทันตสาธารณสุข หรือทางทันตภิบาล เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
- *๔๕. ประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งผู้ช่วยทันตแพทย์ปฏิบัติงาน

หมายเหตุ * หมายถึง วุฒิที่กรุงเทพมหานครกำหนดเพิ่มจากรายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนด



คำอธิบายรายละเอียดวุฒิที่ ก.ก. กำหนด
(แบบทำยมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)

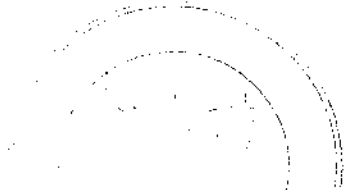
วัตถุประสงค์ เพื่ออธิบายความหมายของวุฒิบางวุฒิหรือคำบางคำ ว่ามีขอบเขตเพียงใด ซึ่งจะแยกชี้แจง
เป็นกรณี ๆ ดังนี้

ลำดับที่	ความหมาย
๕. - ๗. ปริญญาสาขาวิชา.....	หมายถึง ปริญญาตรีในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะ
๘. - ๑๐. , ๑๒. และ ๓๘. ปริญญาสาขาวิชา.....	หมายถึง ปริญญาตรี โท เอก ในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะ
๑๑. ปริญญาสาขาวิชากายภาพบำบัด	หมายรวมถึง ปริญญาตรี โท เอก ทางกิจกรรมบำบัด ทางอาชีพบำบัด ทางกายภาพบำบัด และกิจกรรมบำบัด และงานบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการ
๑๓. - ๒๐. , ๒๓ - ๒๕ และ ๓๒. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทาง.....	หมายถึง ปริญญาตรี โท เอก ในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งและจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทาง หรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก
๒๑. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทาง การออกแบบภายใน หรือทางการตกแต่งภายใน	หมายรวมถึง ปริญญาตรี โท เอก ทางการออกแบบภายในทางการตกแต่งภายใน และทางการออกแบบตกแต่งภายใน
๒๒. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางผังเมือง	หมายรวมถึง ปริญญาตรี โท เอก ทางผังเมือง ทางการวางผังเมือง ทางสถาปัตยกรรมผังเมือง ทางการวางผังชุมชน ทางการจัดการทำงานช่างและผังเมือง ทางการวางแผนภาคทางการวางแผนภาคและเมือง ทางการวางแผนชุมชนเมืองและสภาพแวดล้อม ทางการวางผังเมืองและสภาพแวดล้อม และทางเทคโนโลยีภูมิทัศน์
๒๖. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเวชศาสตร์การแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย	หมายรวมถึง ปริญญาตรี โท เอก ทางเวชศาสตร์การแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย และทางความผิดปกติของการสื่อความหมาย
๒๗. - ๓๑. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทาง.....	หมายถึง ปริญญาโทในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งและจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทาง หรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก

ลำดับที่	ความหมาย
๓๓. ประกาศนียบัตรวิชาชีพสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางเทคโนโลยีการถ่ายภาพ	หมายรวมถึง ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ทางเทคโนโลยีการถ่ายภาพและ วิชาทัศน
๓๔. - ๓๘. ประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชา.....ทาง.....	หมายถึง ประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชา ซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะและจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทาง หรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก
๓๙. ประกาศนียบัตรทางเวชสถิติ	หมายถึง ประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาหรือทางเวชสถิติ หรือเวชระเบียน ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเวชระเบียน
๔๐. ประกาศนียบัตรทางเภสัชกรรม	หมายถึง ประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาหรือทางเภสัชกรรม ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์(เทคนิค-เภสัชกรรม) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางเทคนิคเภสัชกรรม
๔๑. - ๔๕. ปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่กำหนดให้คัดเลือกฯ เฉพาะบางตำแหน่ง	หมายถึง ปริญญาหรือประกาศนียบัตร สาขาวิชา วิชาเอก หรือเนื้อหาวิชาที่ได้ศึกษาในแต่ละวุฒิการศึกษาตามที่ ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรสาขาวิชา และหรือทางนั้น ๆ ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเฉพาะตำแหน่งที่ระบุเท่านั้น



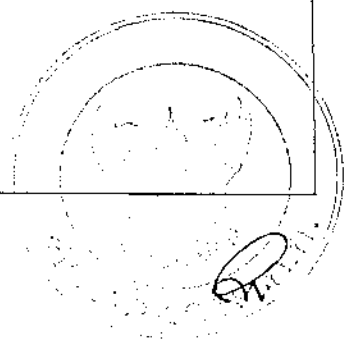
ผลการพิจารณารายชื่อวุฒิที่เสนอขออนุมัติ ก.ก. ให้ใช้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘

รายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖)	รายชื่อวุฒิที่เสนอขอ ก.ก. กำหนด	หมายเหตุ
๑. ปริญญาเอก ๒. วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือหนังสืออนุมัติฯ ของแพทยสภา ๓. วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม หรือหนังสืออนุมัติฯ ของแพทยสภา ๔. วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม หรือหนังสืออนุมัติฯ ของสภาเภสัชกรรม ๕. ปริญญาสาขาวิชาแพทยศาสตร์ ๖. ปริญญาสาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ ๗. ปริญญาสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ ๘. ปริญญาสาขาวิชาเภสัชศาสตร์	๑. ปริญญาเอก ๒. วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือหนังสืออนุมัติฯ ของแพทยสภา ๓. วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม หรือหนังสืออนุมัติฯ ของแพทยสภา ๔. วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม หรือหนังสืออนุมัติฯ ของสภาเภสัชกรรม ๕. ปริญญาสาขาวิชาแพทยศาสตร์ ๖. ปริญญาสาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ ๗. ปริญญาสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ ๘. ปริญญาสาขาวิชาเภสัชศาสตร์	วุฒิที่ ก.พ. กำหนด ๕๕ สาขา วุฒิที่ เสนอขออนุมัติ ก.ก. ๔๕ สาขา (ไม่ใช้วุฒิที่ ก.พ. กำหนด ๒๑ สาขา เสนอ ก.ก. กำหนด เพิ่มจากบัญชีของ ก.พ. ๗ สาขา) 

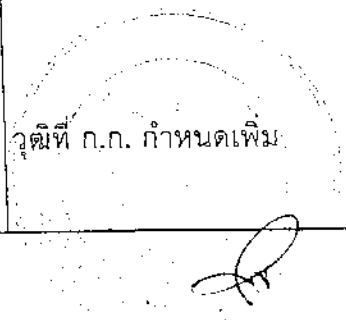
รายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖)	รายชื่อวุฒิที่เสนอขอ ก.ก. กำหนด	หมายเหตุ
๙. ปริญญาสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หรือสาขาวิชา การแพทย์แผนไทย ๑๐. ปริญญาสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ ๑๑. ปริญญาสาขาวิชากายภาพบำบัด ๑๒. ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ ทางฟิสิกส์ ๑๓. ปริญญาสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ๑๔. ปริญญาสาขาวิชาไดสาขาวิชาหนึ่ง ทางรังสีเทคนิค ๑๕. ปริญญาสาขาวิชาไดสาขาวิชาหนึ่ง ทางชีวเวชศาสตร์ ๑๖. ปริญญาสาขาวิชาไดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพันธุศาสตร์ ๑๗. ปริญญาสาขาวิชาไดวิชาหนึ่ง ทางพฤกษศาสตร์ ๑๘. ปริญญาสาขาวิชาไดวิชาหนึ่ง ทางนิเวศลิษฐ์เทคโนโลยี ๑๙. ปริญญาสาขาวิชาไดสาขาวิชาหนึ่ง ทางวัสดุศาสตร์	๙. ปริญญาสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หรือสาขาวิชา การแพทย์แผนไทย ๑๐. ปริญญาสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ ๑๑. ปริญญาสาขาวิชากายภาพบำบัด ก.ก. ไม่ได้กำหนด ๑๒. ปริญญาสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ๑๓. ปริญญาสาขาวิชาไดสาขาวิชาหนึ่ง ทางรังสีเทคนิค *๑๔. ปริญญาสาขาวิชาไดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเวชศาสตร์การธนาคารเลือด ๑๕. ปริญญาสาขาวิชาไดสาขาวิชาหนึ่ง ทางชีวเวชศาสตร์ ๑๖. ปริญญาสาขาวิชาไดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพันธุศาสตร์ ๑๗. ปริญญาสาขาวิชาไดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพฤกษศาสตร์ ก.ก. ไม่ได้กำหนด ๑๘. ปริญญาสาขาวิชาไดสาขาวิชาหนึ่ง ทางวัสดุศาสตร์ *๑๙. ปริญญาสาขาวิชาไดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเวชนิทัศน์ *๒๐. ปริญญาสาขาวิชาไดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ กทม. วุฒิที่ ก.ก. กำหนดเพิ่ม ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ กทม. วุฒิที่ ก.ก. กำหนดเพิ่ม วุฒิที่ ก.ก. กำหนดเพิ่ม

รายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖)	รายชื่อวุฒิที่เสนอขอ ก.ก. กำหนด	หมายเหตุ
๒๐. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการออกแบบภายใน หรือทางการตกแต่งภายใน ๒๑. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางผังเมือง ๒๒. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางประติมากรรม ๒๓. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางศิลปะไทย ๒๔. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการศึกษาพิเศษ ๒๕. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเวชศาสตร์การแก้ไข ความผิดปกติของการสื่อความหมาย ๒๖. ปริญญาโทสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ ทางเคมี หรือ ทางเคมีวิเคราะห์ ๒๗. ปริญญาโทสาขาวิชาภาษา วรณคดี ทางภาษาอังกฤษ ทางภาษาไทย หรือทางวรรณคดีไทย ๒๘. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโลหิตวิทยา ๒๙. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจุลชีววิทยา ๓๐. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพิษวิทยา ๓๑. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางวิศวกรรมปิโตรเลียม	๒๑. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการออกแบบภายใน หรือทางการตกแต่งภายใน ๒๒. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางผังเมือง ๒๓. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางประติมากรรม ๒๔. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางศิลปะไทย ๒๕. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการศึกษาพิเศษ ๒๖. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเวชศาสตร์การแก้ไข ความผิดปกติของการสื่อความหมาย ก.ก. ไม่ได้กำหนด ก.ก. ไม่ได้กำหนด ๒๗. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโลหิตวิทยา ๒๘. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจุลชีววิทยา ๒๙. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพิษวิทยา ก.ก. ไม่ได้กำหนด	ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ กทม. ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ กทม. ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ กทม.

รายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖)	รายชื่อวุฒิที่เสนอขอ ก.ก. กำหนด	หมายเหตุ
๓๒. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางปรัชญา หรือ ทางประวัติศาสตร์	ก.ก. ไม่ได้กำหนด	ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ กทม.
๓๓. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางธรณีวิทยา ทางธรณีศาสตร์ หรือทางเทคโนโลยีธรณี	๓๐. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางธรณีวิทยา ทางธรณีศาสตร์ หรือทางเทคโนโลยีธรณี	
๓๔. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางสัตววิทยา ทางสัตวบาล หรือทางสัตวศาสตร์	ก.ก. ไม่ได้กำหนด	ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ กทม.
๓๕. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโรคพืช หรือทาง โรคพืชวิทยา	๓๑. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโรคพืช หรือทาง โรคพืชวิทยา	
๓๖. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางอาชีวศึกษา หรือ ทางการบริหารงานยุติธรรม	ก.ก. ไม่ได้กำหนด	ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ กทม.
๓๗. ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ หรือทางดุริยางคศิลป์ หรือ ทางดุริยศิลป์ หรือทางคีตศิลป์ หรือปริญญาสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งทางนาฏศิลป์ ทางคีตศิลป์ ทางดุริยางคศิลป์ หรือทางการละคร	๓๒. ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ หรือทางดุริยางคศิลป์ หรือ ทางดุริยศิลป์ หรือทางคีตศิลป์ หรือปริญญาสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งทางนาฏศิลป์ ทางคีตศิลป์ ทางดุริยางคศิลป์	
๓๘. ประกาศนียบัตรวิชาชีพสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเทคโนโลยี การถ่ายภาพ หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา เทคโนโลยีการถ่ายภาพและวีดิทัศน์	๓๓. ประกาศนียบัตรวิชาชีพสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเทคโนโลยี การถ่ายภาพ หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา เทคโนโลยีการถ่ายภาพและวีดิทัศน์	

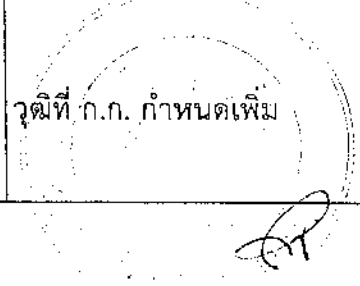


รายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖)	รายชื่อวุฒิที่เสนอขอ ก.ก. กำหนด	หมายเหตุ
<p>๓๙. ประกาศนียบัตรวิชาชีพสาขาวิชาการพิมพ์ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการพิมพ์</p> <p>๔๐. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาวิจิตรศิลป์</p> <p>๔๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาการออกแบบ</p> <p>๔๒. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเทคนิคงานรัก หรือทางโลหะรูปพรรณและเครื่องประดับ</p> <p>๔๓. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาช่างทองหลวง</p> <p>๔๔. ประกาศนียบัตรหรืออนุปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีวิทยา ทางรังสีเทคนิค หรือทางรังสีการแพทย์</p> <p>๔๕. ประกาศนียบัตรวิชากายอุปกรณ์เสริมและเทียม หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเทคนิคกายอุปกรณ์ หรือปริญญาสาขาวิชากายอุปกรณ์ศาสตร์</p> <p>๔๖. ประกาศนียบัตรทางเภสัชกรรม</p>	<p>ก.ก. ไม่ได้กำหนด</p> <p>๓๔. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาวิจิตรศิลป์</p> <p>๓๕. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาการออกแบบ</p> <p>ก.ก. ไม่ได้กำหนด</p> <p>ก.ก. ไม่ได้กำหนด</p> <p>๓๖. ประกาศนียบัตรหรืออนุปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีวิทยา ทางรังสีเทคนิค หรือทางรังสีการแพทย์</p> <p>*๓๗. ประกาศนียบัตรหรืออนุปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเซลล์วิทยา หรือทางพยาธิวิทยา หรือทางพยาธิวิทยาคลินิก</p> <p>๓๘. ประกาศนียบัตรวิชากายอุปกรณ์เสริมและเทียม หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเทคนิคกายอุปกรณ์ หรือปริญญาสาขาวิชากายอุปกรณ์ศาสตร์</p> <p>*๓๙. ประกาศนียบัตรวิชาเวชสถิติ หรือเวชระเบียน</p> <p>๔๐. ประกาศนียบัตรทางเภสัชกรรม</p>	<p>ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ กทม.</p> <p>ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ กทม.</p> <p>ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ กทม.</p> <p>วุฒิที่ ก.ก. กำหนดเพิ่ม</p> <p>วุฒิที่ ก.ก. กำหนดเพิ่ม</p>



รายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖)	รายชื่อวุฒิที่เสนอขอ ก.ก. กำหนด	หมายเหตุ
<p>๔๗. ปริญญาตรีสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางวิทยาการเดินเรือ หรือปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และประกาศนียบัตรนายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่า ประกาศนียบัตรต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอส ประกาศนียบัตรต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่า ประกาศนียบัตรนายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ - ๓,๐๐๐ ตันกรอส หรือประกาศนียบัตรนายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอสหรือมากกว่า</p>	<p>ก.ก. ไม่ได้กำหนด</p>	<p>ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ กทม.</p>
<p>๔๘. ปริญญาตรีหรือปริญญาโทสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมเรือ ทางวิศวกรรมเครื่องกลเรือ ทางวิศวกรรมต่อเรือ และเครื่องกลเรือ ทางวิศวกรรมเครื่องกล หรือทางวิศวกรรมโยธา หรือปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และประกาศนียบัตรต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๓๕๐ - ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ ประกาศนียบัตรรองต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์หรือมากกว่า หรือประกาศนียบัตรต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์หรือมากกว่า</p>	<p>ก.ก. ไม่ได้กำหนด</p>	<p>ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ กทม.</p>

รายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖)	รายชื่อวุฒิที่เสนอขอ ก.ก. กำหนด	หมายเหตุ
<p>ปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่กำหนดให้คัดเลือกฯ เฉพาะบางตำแหน่ง</p> <p>๕๐. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยาคลินิก เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ หรือตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ</p> <p>๕๑. ปริญญาสาขาวิชาจิตรศิลป์และประยุกต์ศิลป์ ทางจิตรกรรม เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งจิตรกรปฏิบัติการ</p> <p>๕๒. ปริญญาสาขาวิชาประวัติศาสตร์ โบราณคดี ทางโบราณคดี เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งนักโบราณคดีปฏิบัติการ</p> <p>๕๓. ปริญญาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ</p> <p>๕๔. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาศิลปหัตถกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องเคลือบดินเผา สาขาวิชาศิลปหัตถกรรม โลหะรูปพรรณและเครื่องประดับ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่ง นายช่างศิลปกรรมปฏิบัติงาน</p> <p>๕๕. ประกาศนียบัตรทางการพยาบาล หรือทางการพยาบาลและ มดุงครรภ์ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน</p>	<p>ปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่กำหนดให้คัดเลือกฯ เฉพาะบางตำแหน่ง</p> <p>๔๑. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยาคลินิก เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ</p> <p>ก.ก. ไม่ได้กำหนด</p> <p>ก.ก. ไม่ได้กำหนด</p> <p>๔๒. ปริญญาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ</p> <p>ก.ก. ไม่ได้กำหนด</p> <p>ก.ก. ไม่ได้กำหนด</p> <p>*๔๓. ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางฟิสิกส์การแพทย์ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ</p>	<p>ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ กทม.</p> <p>ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ กทม.</p> <p>ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ กทม.</p> <p>ตามมติ อ.ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗</p> <p>วุฒิที่ ก.ก. กำหนดเพิ่ม</p>



<p>รายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖)</p>	<p>รายชื่อวุฒิที่เสนอขอ ก.ก. กำหนด</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>๕๖. ประกาศนียบัตรทางช่างทันตกรรม เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งช่างทันตกรรมปฏิบัติงาน</p> <p>๕๗. ประกาศนียบัตรทางทันตกรรม ทางทันตสาธารณสุข หรือทางทันตภิบาล เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน</p> <p>๕๘. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาโลหะการ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคนิคโลหะ ทางเทคนิคการเชื่อมโลหะ สาขาวิชาเทคนิคการหล่อ ทางเทคนิคการหล่อ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งนายช่างหล่อปฏิบัติงาน</p>	<p>ก.ก. ไม่ได้กำหนด</p> <p>๕๔. ประกาศนียบัตรทางทันตกรรม ทางทันตสาธารณสุข หรือทางทันตภิบาล เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน</p> <p>ก.ก. ไม่ได้กำหนด</p>	<p>ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ กทม.</p> <p>ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ กทม.</p>
<p>๕๙ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาผ้าและเครื่องแต่งกาย ทางออกแบบเสื้อผ้า หรือทางตัดเย็บเสื้อผ้า หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีการออกแบบเครื่องแต่งกาย ทางออกแบบเสื้อผ้าชั้นสูง เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งช่างอาภรณ์ปฏิบัติงาน</p>	<p>ก.ก. ไม่ได้กำหนด</p> <p>*๕๕. ประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งผู้ช่วยทันตแพทย์ปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่ได้กำหนดวุฒิไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ กทม.</p> <p>วุฒิที่ ก.ก. กำหนดเพิ่ม</p>