



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๖๒๑ ๐๐๓๑ หรือโทร ๑๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑/ ๗๐๑๙๖

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง ส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ลับ

“ยกเลิกชั้นความลับเมื่อ
๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๗”

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗

เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--------------|
| ๑. นางผุสดี ตามไท
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | ประธาน ก.ก. |
| ๒. นายจรินทร์ จักกะพาก
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นายณนทิกร กาญจนะจิตรา
(เลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นายนครเชตต์ สุทธปรีดา
(รองเลขาธิการ ก.พ.ร.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นางศิริพร กิจเกื้อกูล
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายสุภัทร จำปาทอง
(ผู้ช่วยเลขาธิการ กกอ.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ กกอ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นางนินนาท ขลิตานนท์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายอรรถพร สุวัจน์เดชา
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายเมธีธัญ ปะเสระกัง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นางสุณี พนาสกุลการ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นายชนิด เกาะกลาง
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |



ลับ

- | | |
|---|------------------------------|
| ๑๓. ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. นายสีมา สีมานนท์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. นายสำราญ ถาวรายุศม์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. นายสมยศ มีเทศน์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายพรเทพ อัครวรกุลชัย
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร)
๒. ศาสตราจารย์ดิ้น ปรีชญพฤทธิ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๓. นางจิราพร ปทุมเทวาภิบาล
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑. นางสาววิภาภรณ์ สรรพพนากุล | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นายสมภาคย์ สุขอนันต์ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร | ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง |
| ๔. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์ | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๕. นายพลเฉลิม ศรีมณี | ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม |
| ๖. นางตฤณช บัญธนทัต | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๗. นางสาวสุจรรยา ไชยสิทธิ์ | ผู้อำนวยการกองระบบงาน |
| ๘. นายธรรมรัตน์ มุกมีคำ | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๙. นางมาลี คหัทธรา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐. นางศุภยา ตันประคองสุข | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางสาวจรรยา เอนกนงค์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๓. นางสาวชฎานันท์ วรรณเกียรติวรา | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๑๔. นางสาวปัทมพร สุธีระ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |

/ ๑๕. นางสาวบงกช



๑๕. นางสาวบงกช ทองแท่ง
๑๖. นายจักรพงษ์ พุ่มกumar
๑๗. นางสาวปรมาภรณ์ โอจงเพียร

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นางผุสดี ตามไท) รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗

ฝ่ายเลขานุการได้เสนอรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่
๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรอง ซึ่งไม่มีกรรมการท้านใด
ขอแก้ไข จึงให้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓

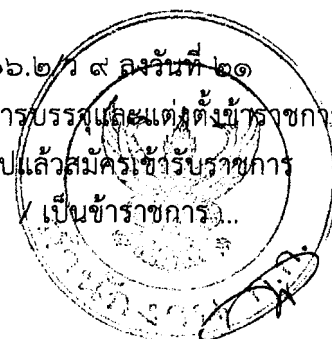
เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ผู้ออกจากราชการไปแล้วสมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

กรุงเทพมหานครขออนุมัตินำหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปแล้วสมัครเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่
ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มาใช้ถือปฏิบัติกับ
กรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๙ ลงวันที่ ๒๑
พฤษภาคม ๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปแล้วสมัครเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการ...



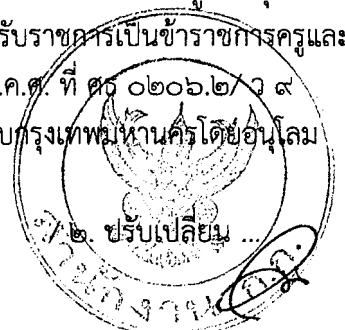
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เนื่องจากมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ได้ออกจากราชการไปแล้ว และมีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และทางราชการประสงค์จะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้มีตำแหน่งวิทยฐานะและรับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. มาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับอำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลับเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังกล่าวสามารถนำมาใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครได้ โดยปรับเปลี่ยนให้มีความเหมาะสมกับบริบทของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. ดังนี้

๑. นำหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้ออกจากราชการไปแล้วสมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม



๒. ปรับเปลี่ยนคุณสมบัติของผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยกำหนดให้มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. กำหนดให้อำนาจหน้าที่ของ ก.ค.ศ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งเป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นอำนาจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบนำหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปแล้ว สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มาใช้ถือปฏิบัติกับ กรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

การนำหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ออกจากราชการไปแล้วเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงาน ก.ค.ศ. มาอนุโลมใช้กับกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการ ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ที่เคยเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม

อนุมัติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปแล้วสมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม



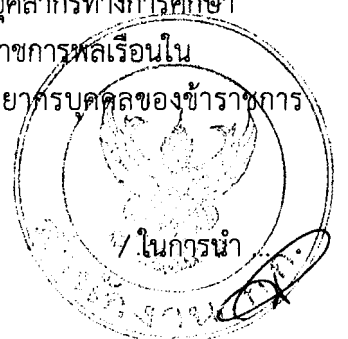
เรื่องที่ ๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กรุงเทพมหานครขออนุมัตินำหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเนื่องจากมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานใดและให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเป็นเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ถ้าผู้นั้นกลับเข้ารับราชการภายในกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติแต่ไม่เกินสี่ปีนับแต่วันไปปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวให้ผู้นั้นมีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้มีตำแหน่ง วิทยฐานะ และรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. มาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม



ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

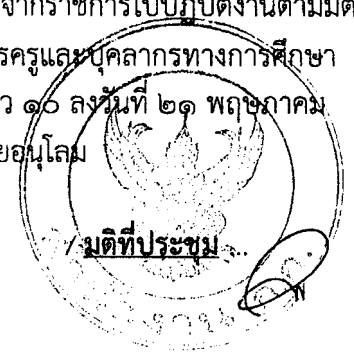
ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังกล่าว สามารถนำมาใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้ โดยปรับเปลี่ยนให้มีความเหมาะสมกับบริบทของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. ดังนี้

๑. นำหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม

๒. ปรับเปลี่ยนคุณสมบัติของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยกำหนดให้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. กำหนดให้อำนาจหน้าที่ของ ก.ค.ศ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นอำนาจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบนำหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม



มติที่ประชุม

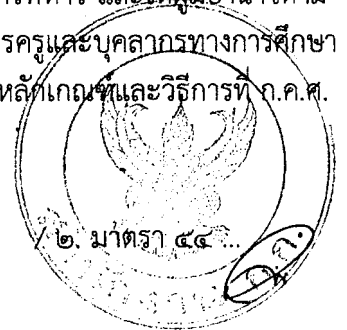
อนุมัติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

เรื่องที่ ๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กรุงเทพมหานครขออนุมิตินำหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เนื่องจากมาตรา ๖๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยมิได้กระทำการใดๆ ในระหว่างรับราชการทหารอันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงหรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง และผู้นั้นไม่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ และไม่ได้ถูกสั่งเปลี่ยนแปลงคำสั่งตามมาตรา ๑๑๔ วรรคสอง เป็นให้ออกจากราชการตามมาตราอื่น หากประสงค์จะกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาเดิม ให้ยื่นเรื่องขอกลับเข้ารับราชการภายในกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้มีตำแหน่ง วิทยฐานะและรับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด



๒. มาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังกล่าว สามารถนำมาใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้ โดยปรับเปลี่ยนให้มีความเหมาะสมกับบริบทของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. ดังนี้

๑. นำหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มาใช้ถือปฏิบัติกับ กรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

๒. ปรับเปลี่ยนคุณสมบัติของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยกำหนดให้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. กำหนดให้อำนาจหน้าที่ของ ก.ค.ศ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้มีอำนาจ

/ สืบบรรจุ ๒.

สั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นอำนาจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบนำหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ออกจากราชการไปรับราชการทหาร กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

มติที่ประชุม

อนุมัติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มาใช้ถือปฏิบัติกับ กรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

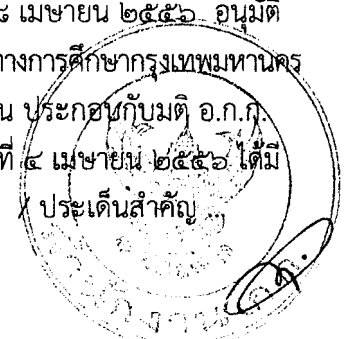
เรื่องที่ ๓.๔ ขอกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม

กรุงเทพมหานครขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม สายงานการบริหารสถานศึกษา
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม สายงานการสอน

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ อนุมัติ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการบริหารสถานศึกษาและสายงานการสอน ประกอบกับมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๖ ได้มี ประเด็นสำคัญ



ประเด็นสำคัญในการพิจารณาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การย้ายฯ ในส่วนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝักอาศีพ กรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม ว่ามีบริบทที่แตกต่างจากโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขต ควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ ที่เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและการบริหารจัดการของโรงเรียนฝักอาศีพกรุงเทพมหานคร โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครมาเป็นแนวทางในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ

๒. คณะกรรมการพิจารณาร่างหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝักอาศีพ กรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝักอาศีพ กรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร และให้ปรับแก้ไขให้เป็นไปตามสภาพแวดล้อมและการบริหารจัดการของโรงเรียนฝักอาศีพ กรุงเทพมหานคร

๓. สำนักพัฒนาสังคมได้มีหนังสือที่ กท ๑๕๐๑/๒๗๗๖ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ส่งร่างหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝักอาศีพ กรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม สายงานการบริหารสถานศึกษา และสายงานการสอน ให้สำนักงาน ก.ก. นำร่างหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว เสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าสำนักพัฒนาสังคมได้จัดทำร่างหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝักอาศีพ กรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม สายงานการบริหารสถานศึกษา และสายงานการสอน ซึ่งมีความเหมาะสมสอดคล้องกับบริบทของโรงเรียนฝักอาศีพ กรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝักอาศีพ กรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม ดังนี้

๔.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝักอาศีพ กรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม สายงานการบริหารสถานศึกษา

๔.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝักอาศีพ กรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม สายงานการสอน



อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณาร่างหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝึกอาศิพกรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม สายงานการบริหารสถานศึกษา และสายงานการสอน แล้วเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาร่างหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝึกอาศิพกรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม สายงานการบริหารสถานศึกษา และสายงานการสอน แล้วเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. โดยให้สำนักงาน ก.ก. นำร่างหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าวไปแก้ไขตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. ดังนี้

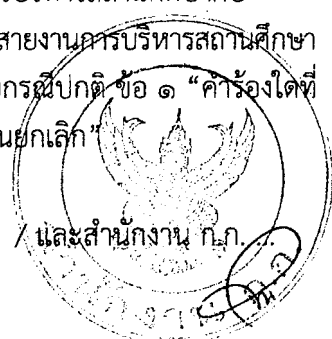
๑. ในวรรคที่สองของร่างหลักเกณฑ์การอาศัยอำนาจของกฎหมายยังไม่ครอบคลุม ควรอ้างทั้งกฎหมายทั่วไปและกฎหมายเฉพาะ โดยอ้างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๔๔ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ ประกอบด้วย

๒. ข้อความในบางข้อของร่างหลักเกณฑ์และวิธีการระบุไม่ชัดเจน ดังเช่น

๒.๑ หัวข้อหลักเกณฑ์ฯ สายงานการบริหารสถานศึกษา ข้อ ๓.๑.๓ คุณสมบัติของผู้ขอย้ายกรณีปกติ ต้องระบุให้ชัดเจน โดยเพิ่มข้อความ “ตามข้อ ๓.๑.๑” เพราะการย้ายตามข้อ ๓.๑.๑ และ ๓.๑.๒ เป็นไปตามข้อกฎหมายคนละมาตราโดยข้อ ๓.๑.๑ เป็นไปตามมาตรา ๕๙ และข้อ ๓.๑.๒ เป็นไปตามมาตรา ๖๐

๒.๒ หัวข้อวิธีการของร่างหลักเกณฑ์ฯ สายงานการบริหารสถานศึกษาและสายงานการสอน ควรระบุให้ชัดเจน ในวิธีการข้อ ก การย้ายกรณีปกติ ข้อ ๓ และข้อ ค การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ข้อ ๒ ว่าผู้มีอำนาจพิจารณา คือ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการยกเลิกคำร้องขอย้ายของสายงานการบริหารสถานศึกษา ในข้อ ๑ ของการย้ายกรณีปกติ ให้เพิ่มเติมให้ชัดเจนเหมือนกับหลักเกณฑ์ฯ สายงานการสอน

๓. การใช้คำในร่างหลักเกณฑ์ฯ สายงานการบริหารสถานศึกษากับสายงานการสอนไม่เหมือนกัน ควรปรับแก้ในส่วนของสายงานการบริหารสถานศึกษาให้เหมือนกับสายงานการสอนในวิธีการข้อ ก การย้ายกรณีปกติ ข้อ ๑ “คำร้องใดที่ไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก”



/ และสำนักงาน ก.ก.

และสำนักงาน ก.ก. ได้แก้ไขตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ
อ.ก.ก. เรียบร้อยแล้วรายละเอียดปรากฏตามร่างหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่แนบ

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

กรุงเทพมหานครมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งที่สังกัด
สำนักพัฒนาสังคม สำนักการศึกษา และสำนักงานเขต แต่หลักเกณฑ์และวิธีการ
ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ใช้อยู่มี
รายละเอียดไม่ครอบคลุมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สังกัด
สำนักพัฒนาสังคม จึงจำเป็นต้องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ ที่เหมาะสม
สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและการบริหารจัดการของโรงเรียนฝักอาศีพ
กรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม

มติที่ประชุม

อนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝักอาศีพกรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม

เรื่องที่ ๓.๕ ขอกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ปัจจุบันกรุงเทพมหานครได้นำหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่
ศธ. ๐๒๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ มาใช้กับข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

๒. การประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่
๔ เมษายน ๒๕๕๖ อ.ก.ก. ได้ให้ความคิดเห็นและข้อสังเกตในกรณีการขอเปลี่ยน
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สายงานการบริหารสถานศึกษา เป็นตำแหน่งครู
สายงานการสอน ราย นางศศิวิมล อุ๋นใจเพื่อน ว่าการนำหลักเกณฑ์และวิธีการ
เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและหลักเกณฑ์อื่นๆ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. มาใช้โดยอนุโลม รวมถึงหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานคร
กำหนดเองบางหลักเกณฑ์ ในปัจจุบันอาจไม่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและ
การบริหารจัดการของกรุงเทพมหานคร จึงควรมำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาพิจารณา
ทบทวนและปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

๓. สำนักการศึกษา ...

๓. สำนักการศึกษาได้มีหนังสือ กท ที่ ๐๘๐๒/๙๒๐๓ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เสนอเรื่องร่างหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมาเพื่อโปรดนำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานคร เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๕๗ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ จึงเห็นควรขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มาใช้ในการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูของกรุงเทพมหานครตามร่างหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่สำนักการศึกษาเสนอ

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณาร่างหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครแล้วเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. โดยให้แก้ไขตามความเห็นของ อ.ก.ก. ก่อนนำเสนอ ก.ก. ต่อไป

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาถ้อยคำ ความถูกต้องของรูปแบบและข้อความของร่างหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครแล้วมีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. โดยให้สำนักงาน ก.ก. แก้ไขตามความเห็นของ อ.ก.ก. และให้เสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาเพื่อรับทราบข้อสังเกตและใช้เป็นแนวทางในการร่างหลักเกณฑ์อื่นๆ ต่อไป ดังนี้

๑. บทนำควรแบ่งเป็น ๒ วรรค คือ วรรคเหตุผลหรือคำปรารภ และวรรคอาศัยอำนาจ ดังเช่น “เพื่อให้การดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไว้ดังนี้”

๒. หลักเกณฑ์ และวิธีการ ไม่ต้องขีดเส้นใต้



๓. ในการกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ใหม่ ย่อมมีผลกระทบเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงนั้น สำนักการศึกษาจึงควรจัดทำคำอธิบายประกอบหลักเกณฑ์นั้น ๆ ให้ข้าราชการครูฯ หรือผู้เกี่ยวข้องรับทราบเหตุผลความจำเป็นในการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ดังกล่าวและสำนักงาน ก.ก. ได้แก้ไขตามความเห็นของ อ.ก.ก. เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีเจตนาให้ข้าราชการครูฯ สามารถเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งหนึ่งไปอีกตำแหน่งหนึ่ง โดยหน้าที่ความรับผิดชอบเปลี่ยนแปลงไปแต่วิทยฐานะหรือสิทธิอื่นๆ ยังคงเดิม เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสามารถสมัครใจขอเปลี่ยนเป็นตำแหน่งครู หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู สมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เป็นต้น

๒. การเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ใดๆ ควรจะมีคำอธิบายหลักเกณฑ์พร้อมตัวอย่างที่จะชี้แจงให้ข้าราชการครูฯ และผู้เกี่ยวข้องทราบ มานำเสนอพร้อมร่างหลักเกณฑ์เพื่อประกอบการพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร



ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อทราบ

เรื่อง รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ

เรื่อง รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงานเสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ เกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๗ มีมติ ดังนี้

- รับทราบรายงานการติดตามผลการฝึกอบรมโครงการอบรมความรู้เพื่อการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรม ซึ่งสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ติดตามผลการฝึกอบรมหลังจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้กลับไปปฏิบัติหน้าที่แล้ว โดยการทดสอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๕๑ ชุด มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๔๙ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๐ สรุปได้ดังนี้

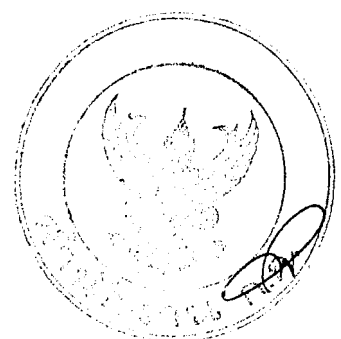
๑. หลังจากฝึกอบรมผู้ยื่นคำขอเลื่อนระดับเป็นสามัญวิศวกร จำนวน ๑๘ คน โดยอยู่ในขั้นตอนของการเลื่อนระดับ ดังนี้
 - ๑.๑ ขั้นตอนเสนอผลงานเพื่อขอเลื่อนระดับ จำนวน ๘ คน
 - ๑.๒ ขั้นตอนสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๕ คน
 - ๑.๓ ขั้นตอนรับใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมระดับ วิศวกรสามัญ จำนวน ๕ คน
๒. ผู้ที่ยังไม่ได้ยื่นคำขอเลื่อนระดับเป็นสามัญวิศวกร จำนวน ๒๓๑ คน โดยให้เหตุผล ดังนี้
 - ๒.๑ ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม น้อยกว่า ๓ ปี จำนวน ๓๑ คน
 - ๒.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติไม่เอื้อต่อการขอเลื่อนระดับ จำนวน ๑๐๒ คน
 - ๒.๓ ผลงานไม่เพียงพอที่จะยื่นขอเลื่อนระดับ จำนวน ๙๘ คน

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ



~~ลับ~~

- ๑๗ -

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร

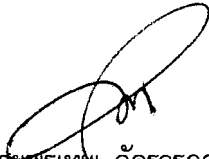
ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม
๒๕๕๕ ให้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สาม
ของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม
ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

ดังนั้นการประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ กำหนดใน
วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๑๐ น.


(นายพรเทพ อัครวรกุลชัย)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ ก.ก.
ผู้จดยางงานการประชุม

~~ลับ~~

**หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝักอักษิ์กรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม
สายงานการบริหารสถานศึกษา
(ตามมาตรา ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗)**

เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝักอักษิ์กรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม สายงานการบริหารสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นผลดีและประโยชน์ต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝักอักษิ์กรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม สายงานการบริหารสถานศึกษา ไว้ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาอื่น อาจเป็นการย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครองหรือตำแหน่งว่าง รวมถึงการย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (เกลี้ยอัตรากำลัง)

๒. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักพัฒนาสังคม

๓. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษามี ๓ กรณี ดังนี้

๓.๑ การย้ายกรณีปกติ

๓.๑.๑ การย้ายตามคำร้องการขอย้าย

๓.๑.๒ การย้ายตามวาระ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้มีการย้ายกรณีครบวาระ ๔ ปี รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้มีการย้ายกรณีครบวาระ ๖ ปี เว้นแต่ผู้มีอายุราชการก่อนเกษียณอายุราชการไม่เกิน ๒ ปี ผู้ที่ดำรงตำแหน่งครบวาระ หากมีความประสงค์จะขออยู่ปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนเดิมต่อไป อาจเสนอเหตุผลความจำเป็นเพื่อขออยู่ต่อได้ครั้งละ ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานที่เดิมต่อไปแล้ว ๒ ครั้ง หากเหลืออายุราชการก่อนเกษียณไม่เกิน ๒ ปี ก็ให้ย้ายตามวาระโดยไม่ยกเว้น

๓.๑.๓ คุณสมบัติของผู้ย้ายกรณีปกติ ตามข้อ ๓.๑.๑

(๑) ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือนนับถึงวันที่ยื่นคำร้อง

(๒) ไม่อยู่ในระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

(๓) ในวันที่ยื่นคำร้องการขอย้าย ผู้ขอย้ายต้องมีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๒ ปี ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีทีครบเกษียณอายุราชการ เว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ๘ ปี สำหรับรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

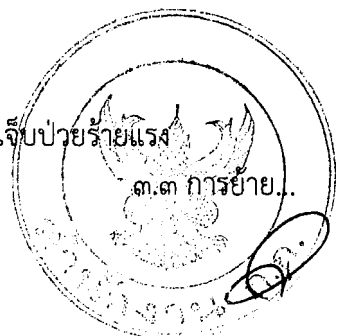
๓.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่

๓.๒.๑ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

๓.๒.๒ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

๓.๒.๓ การย้ายเพื่อดูแลบิดามารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

๓.๓ การย้าย...



๓.๓ การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่

๓.๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

๓.๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๓.๓.๓ การย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา

๔. การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังของสายงานการบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบที่ ก.ก. กำหนด

วิธีการ

ก. การย้ายกรณีปกติ ตามข้อ ๓.๑.๑

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอย้ายยื่นคำร้องการขอย้ายตามแบบคำร้องและปฏิทินการดำเนินการย้ายที่สำนักพัฒนาสังคมกำหนดได้ปีละครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคมของทุกปี คำร้องการขอย้ายให้ใช้สำหรับพิจารณาการย้ายได้ไม่เกินวันที่ ๓๐ มิถุนายนของปีถัดไป หากพ้นกำหนดแล้ว คำร้องใดที่ไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้าย ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ผู้ยื่นคำร้องการขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้ย้ายเสมอไป

ยกเลิกคำร้องขอย้าย หากผู้ขอย้าย ประสงค์จะยกเลิกคำร้องการขอย้าย ต้องยื่นเป็นหนังสือผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงสำนักพัฒนาสังคม ตามปฏิทินการดำเนินการย้าย หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะไม่รับพิจารณาการขอยกเลิกคำร้องการขอย้าย

ให้ดำเนินการตามปฏิทินการย้าย แต่หากมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินการย้าย นอกเหนือจากที่กำหนดเพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ ให้อยู่ในดุลยพินิจของสำนักพัฒนาสังคมพิจารณา ดำเนินการได้ตามที่เห็นสมควรโดยใช้คำร้องการขอย้ายเดิม

๒. ให้มีการประเมินความเหมาะสมในการย้าย โดยผู้อำนวยการกองส่งเสริมอาชีพซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ขอย้าย รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคมที่สั่งราชการกองส่งเสริมอาชีพ และผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม ประเมินความเหมาะสมตามแบบประเมินที่ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนด แล้วให้เลขานุการสำนักพัฒนาสังคม รวบรวมผลการประเมินเสนอคณะกรรมการ ตามข้อ ๓ พิจารณา

๓. ให้สำนักพัฒนาสังคมแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองการย้ายก่อนเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคมเป็นประธาน รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคมเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมอาชีพ เป็นกรรมการ เลขานุการสำนักพัฒนาสังคม เป็นกรรมการและเลขานุการ หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ และหัวหน้ากลุ่มงานการศึกษาอาชีพ กองส่งเสริมอาชีพเป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อพิจารณาจัดลำดับความเหมาะสมจากการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินความเหมาะสมในการย้าย

๔. การพิจารณาการย้ายให้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นตามคำร้องและความเหมาะสมกับสถานศึกษานั้น

๕. การย้ายกรณีปกติ ให้ดำเนินการให้เสร็จก่อนที่จะบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้



ข. การย้ายกรณีพิเศษ

๑. การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานเอกสารของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๒. ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณา ผลเป็นประการใดแล้ว ถือเป็นอันยุติ

ค. การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

๑. การย้ายเพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการในสถานศึกษา อาจพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ในสถานศึกษาที่เหมาะสม หรืออาจย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นก็ได้ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการ และความเป็นธรรมแก่ผู้นั้นด้วย โดยต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ สถานศึกษานั้นต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรคอย่างไร โดยให้มีการสอบข้อเท็จจริงก่อนดำเนินการ

๒. การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กรณีที่คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายเห็นว่า สถานศึกษาใดจำเป็นต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยต้องย้ายผู้บริหารสถานศึกษานั้นใด ให้เสนอเหตุผล และความจำเป็นต่อ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. การย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา กรณีที่คณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย เห็นว่า สถานศึกษาใดมีอัตรากำลังไม่เกินไปตามกรอบอัตรากำลัง ให้เสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาพิจารณาการย้ายโดยตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนทั้งตำแหน่งว่าง หรือตำแหน่ง ที่มีคนครองให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ก. กำหนด

๔. การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ให้พิจารณาจากคำร้อง การขอย้าย หรือหากมีกรณีที่ไม่จำเป็นต้องมีคำร้องการขอย้าย ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการกลั่นกรอง การย้ายพิจารณา

ง. การบรรจุและแต่งตั้ง

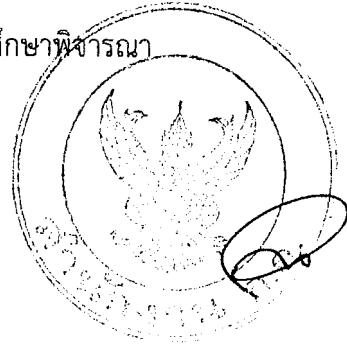
การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ให้ความเห็นชอบและสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้น และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง ทราบ เมื่อออกคำสั่งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ก. ทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันออกคำสั่ง

จ. กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้เสนอ ก.ก.พิจารณา



**ปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
สังกัดโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม
สายงานการบริหารสถานศึกษา**

- ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ผู้ขอย้ายส่งคำร้องถึงผู้บังคับบัญชาชั้นต้นจนถึงผู้อำนวยการกองส่งเสริมอาชีพ
- ๑๖ - ๒๐ กรกฎาคม กองส่งเสริมอาชีพส่งคำร้องการขอย้ายถึงสำนักงานเลขานุการ สำนักพัฒนาสังคม
พร้อมทั้งส่งผลการประเมินความเหมาะสมการย้าย (ผู้บังคับบัญชาประเมิน
ตามลำดับขั้นการบังคับบัญชา)
- ๒๑ - ๓๑ กรกฎาคม สำนักงานเลขานุการ สำนักพัฒนาสังคม รวบรวมคำร้องการขอย้ายเพื่อจัดทำข้อมูล
- ๑ - ๑๕ สิงหาคม - กรรมการประเมินความเหมาะสมการย้าย (ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม
รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม สรรหาการกองส่งเสริมอาชีพ)
ส่งผลการประเมิน
- ผู้ขอย้ายส่งหนังสือยกเลิกคำร้องการขอย้ายถึงสำนักงานเลขานุการ
สำนักพัฒนาสังคม โดยผ่านกองส่งเสริมอาชีพ (ถ้ามีความประสงค์)
- ๑๖ - ๓๑ สิงหาคม คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายพิจารณา
- ๑ - ๒๐ กันยายน อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณา
- ๒๑ - ๓๐ กันยายน ผู้มีอำนาจออกคำสั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม



**หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
สังกัดโรงเรียนฝึกอาศีพกรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม**

สายงานการสอน

(ตามมติ ก.ก. ครั้งที่

เมื่อวันที่

)

เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝึกอาศีพกรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม สายงานการสอน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นผลดีและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝึกอาศีพกรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม สายงานการสอน ไว้ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักพัฒนาสังคม ให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาอื่น อาจเป็นการย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครองหรือตำแหน่งว่าง รวมถึงการย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (เกลี้ยอัตรากำลัง)

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน มี ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑ การย้ายกรณีปกติ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย กรณีเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส เพื่อดูแลบิดามารดา เพื่อสะดวกในการเดินทางไปปฏิบัติราชการ

คุณสมบัติของผู้ขอย้ายกรณีปกติ

(๑) ดำรงตำแหน่งครู

(๒) ได้ปฏิบัติงานตำแหน่งครูในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๓) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเติมเวลา

(๔) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย ต้องมีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๒.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่

๒.๒.๑ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

๒.๒.๒ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

๒.๒.๓ การย้ายดูแลบิดามารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

๒.๓ การย้ายกรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของราชการ ได้แก่

๒.๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

๒.๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๒.๓.๓ การย้ายเพื่อเกลี้ยอัตรากำลังของสถานศึกษา

๓. การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังของสายงานการสอนไม่เกิน

กรอบที่ ก.ก. กำหนด



วิธีการ

ก. การย้ายกรณีปกติ

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอย้าย ยื่นคำร้องการขอย้ายตามแบบคำร้องและปฏิทินการดำเนินการย้าย ที่สำนักพัฒนาสังคมกำหนด ได้ปีละครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ของทุกปี

๒. คำร้องการขอย้าย ให้ใช้สำหรับการพิจารณาการย้ายได้ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน เมื่อพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว คำร้องใดไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้าย ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก หากผู้ใด ประสงค์จะขอย้ายอีก ให้ยื่นคำร้องใหม่

๓. หากผู้ขอย้าย ประสงค์จะยกเลิกคำร้องการขอย้าย ต้องยื่นเป็นหนังสือผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น จนถึงสำนักพัฒนาสังคม ตามปฏิทินการดำเนินการย้าย หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะไม่รับพิจารณา การขอยกเลิกคำร้องการขอย้าย

๔. ผู้ยื่นคำร้องการขอย้าย ไม่จำเป็นต้องได้ย้ายเสมอไป

๕. ให้สำนักพัฒนาสังคมแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาก่อนการย้ายก่อนเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคมเป็นประธาน รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคมเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมอาชีพเป็นกรรมการ เลขานุการสำนักพัฒนาสังคม เป็นกรรมการและเลขานุการ หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ และหัวหน้ากลุ่มงานการศึกษาอาชีพ กองส่งเสริมอาชีพเป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อพิจารณาจัดลำดับความเหมาะสมจากการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินความเหมาะสมในการย้าย

๖. การพิจารณาการย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบเรียงลำดับความสำคัญ ดังนี้

๖.๑ วิชาเอก ความรู้ ความสามารถ ตามความจำเป็นของสถานศึกษา

๖.๒ เหตุผลความจำเป็นในการขอย้าย

๖.๓ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน

๖.๔ ลำดับสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายมีความประสงค์จะย้ายไปปฏิบัติงาน

๗. ให้สำนักพัฒนาสังคมดำเนินการย้ายให้แล้วเสร็จก่อนที่จะบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชี ผู้สอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันได้

ข. การย้ายกรณีพิเศษ

๑. การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานเอกสารของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๒. การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณา ผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

ค. การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

๑. การย้ายเพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการในสถานศึกษา ให้คำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการ และความเป็นธรรมแก่ผู้นั้นด้วย โดยต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้นปฏิบัติ หน้าที่ในสถานศึกษานั้นต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรค และให้มีการสอบสวนข้อเท็จจริงก่อนดำเนินการ

๒. การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กรณีที่สถานศึกษาใดมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ให้นำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายเพื่อเสนอเหตุผลและความจำเป็น ต่อ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



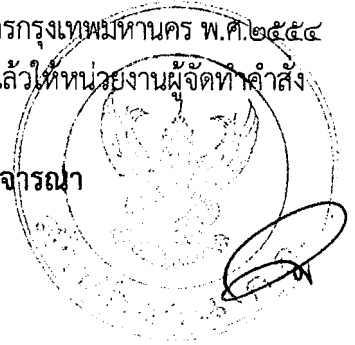
๓. การย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา กรณีคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายเห็นว่าสถานศึกษาใดมีอัตรากำลังไม่เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ให้เสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณาการย้าย โดยตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนทั้งตำแหน่งว่าง หรือตำแหน่งที่มีคนครองให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ก. กำหนด

๔. การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ให้พิจารณาจากคำร้องขอย้าย หรือหากมีกรณีที่ไม่จำเป็นต้องมีคำร้องขอย้าย ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายพิจารณา

ง. การบรรจุและแต่งตั้ง

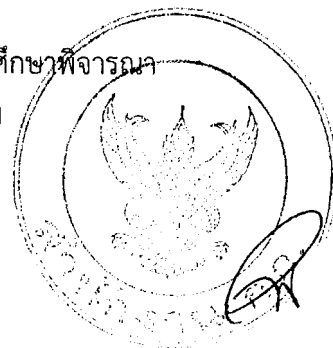
การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน ตำแหน่งครู ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ความเห็นชอบและสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้นั้น และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ เมื่อออกคำสั่งแล้วให้หน่วยงานผู้จัดทำคำสั่งส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ก. ทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

จ. กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา



ปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
สังกัดโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม
สายงานการสอน

- ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ผู้ขอย้ายส่งคำร้องถึงผู้บังคับบัญชาชั้นต้นจนถึงผู้อำนวยการกองส่งเสริมอาชีพ
- ๑๖ - ๒๐ กรกฎาคม กองส่งเสริมอาชีพส่งคำร้องการขอย้ายถึงสำนักงานเลขานุการ สำนักพัฒนาสังคม พร้อมทั้งส่งผลการประเมินความเหมาะสมการย้าย (ผู้บังคับบัญชาประเมินตามลำดับชั้นการบังคับบัญชา)
- ๒๑ - ๓๑ กรกฎาคม สำนักงานเลขานุการ สำนักพัฒนาสังคม รวบรวมคำร้องการขอย้ายเพื่อจัดทำข้อมูล
- ๑ - ๑๕ สิงหาคม - กรรมการประเมินความเหมาะสมการย้าย (ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม ร้องผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคมส่งราชการกองส่งเสริมอาชีพ) ส่งผลการประเมิน
- ผู้ขอย้ายส่งหนังสือยกเลิกคำร้องการขอย้ายถึงสำนักงานเลขานุการ สำนักพัฒนาสังคม โดยผ่านกองส่งเสริมอาชีพ (ถ้ามีความประสงค์)
- ๑๖ - ๓๑ สิงหาคม คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายพิจารณา
- ๑ - ๒๐ กันยายน อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณา
- ๒๑ - ๓๐ กันยายน ผู้มีอำนาจออกคำสั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม



หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
(ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗)

เพื่อให้การดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไว้ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. การเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีใช้ตำแหน่งที่ดำรงอยู่เดิมในหน่วยงานการศึกษาเดิม หรือหน่วยงานการศึกษาอื่น

๒. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มี ๒ กรณี ดังนี้

๒.๑ กรณีเปลี่ยนตามความสมัครใจ มี ๒ วิธี

๒.๑.๑ ตำแหน่งที่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่ง

๒.๑.๒ ตำแหน่งที่ไม่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่ง

๒.๒ กรณีเปลี่ยนเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

เป็นกรณีที่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผู้ใดประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง หากให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ หรือไม่สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้เสนอสำนักการศึกษาพิจารณาตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเปลี่ยนตำแหน่งให้เหมาะสมเพื่อเสนอต่อ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณา โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความเหมาะสม และความเป็นธรรมแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครด้วย

๓. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งนั้น

๔. การเปลี่ยนตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด หน่วยงานการศึกษาที่รับการแต่งตั้งต้องมีจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง หรือกรอบอัตรากำลังที่ ก.ก. กำหนด

วิธีการ

๑. การเปลี่ยนตำแหน่งตามความสมัครใจ มี ๒ วิธี

๑.๑ วิธีการเปลี่ยนตำแหน่งที่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่ง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่ ก.ก. กำหนด

๑.๒ วิธีการเปลี่ยนตำแหน่งที่ไม่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือก เป็นการเข้าสู่ตำแหน่งที่ ก.ก. มิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งนั้นไว้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๒.๑ ให้ผู้สมัครใจยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่งตามแบบที่กำหนดผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับถึงสำนักการศึกษา หรือสำนักพัฒนาสังคมแล้วแต่กรณี



๑.๒.๒ สำนักการศึกษาหรือสำนักพัฒนาสังคม ตั้งกรรมการ จำนวน ๕ คน พิจารณากลับกรองแล้วนำเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณา

๑.๒.๓ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๒. การเปลี่ยนตำแหน่งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอข้อมูล เหตุผล ความจำเป็น และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับพร้อมความเห็นในการเปลี่ยนตำแหน่งต่อสำนักการศึกษา หรือสำนักพัฒนาสังคมแล้วกรณี

๒.๒ สำนักการศึกษา หรือสำนักพัฒนาสังคม ตั้งกรรมการจำนวน ๕ คน พิจารณากลับกรองและนำเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณา

๒.๓ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

สำหรับการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเสนอ อ.ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ก. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา



การปรับปรุงเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เนื่องจาก

๑. จำนวนนักเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร มีจำนวนลดลงทุกปี โดยในปีการศึกษา ๒๕๕๗ มีนักเรียนลดลงจากเดิม ๑๗,๗๒๖ คน ซึ่งมีผลทำให้อัตรากำลังข้าราชการครูฯ ที่คำนวณได้ตามเกณฑ์เดิม ลดลง ประมาณ ๖๐๐ กว่า ตำแหน่ง (กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูฯ เดิม ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง แบ่งเป็น สายงานการบริหารสถานศึกษา ๑,๑๙๘ ตำแหน่ง และสายงานการสอน ๑๔,๖๙๓ ตำแหน่ง)

๒. ปัญหาของตำแหน่งข้าราชการครูที่ปฏิบัติหน้าที่สอนเด็กพิการ ไม่เพียงพอในการดูแลเด็ก พิการที่ปัจจุบันมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นได้อย่างทั่วถึง (โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร ที่มีการจัดการเรียน การให้กับเด็กพิการเพิ่มขึ้นจาก ๑๐๑ โรงเรียนเป็น ๑๐๘ โรงเรียน) ทำให้เกิดกรณีเด็กพิการประสบ อุบัติเหตุในขณะที่อยู่ในโรงเรียน

๓. ปัญหาของตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีจำนวนอัตรารว่างค่อนข้างมาก (ประมาณ ๑๙๔ ตำแหน่ง) โดยพบในโรงเรียนขนาดเล็กเป็นส่วนใหญ่ ทั้งนี้ เนื่องจากจำนวนผู้สอบคัดเลือกตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฯ ไม่เพียงพอในการแต่งตั้ง ประกอบกับการย้ายข้าราชการครูฯ ไปดำรงตำแหน่งใน โรงเรียนที่มีขนาดใหญ่กว่าเดิม ทำให้ประสบปัญหาการขาดตำแหน่งรองผู้อำนวยการฯ และเป็นการใช้ อัตรากำลังที่ไม่เกิดประโยชน์ต่อการจัดการศึกษาเท่าที่ควร

