



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๖๒๑ ๐๐๓๑ หรือโทร ๑๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑/ ๕๖๕

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๘

เรื่อง ส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

(นายสมภักย์ สุขอนันต์)
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘

เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘

ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- นางผุสดี ตามไท รองประธาน ก.ก.
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก.)
- นายจรินทร์ จักกะพาก กรรมการ ก.ก.
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย)
- นายธนทิกร กาญจนะจิตรา กรรมการ ก.ก.
(เลขาธิการ ก.พ.)
- นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล กรรมการ ก.ก.
(รองเลขาธิการ ก.พ.ร.
รักษาราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.)
- นายยศพล เวณุโกเศศ กรรมการ ก.ก.
(ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.ค.ศ.)
- นายธนู ขวัญเดช กรรมการ ก.ก.
(นิติกรชำนาญการพิเศษ
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ กกอ.)
- นายสัญญา ชีนิมิตร กรรมการ ก.ก.
(ปลัดกรุงเทพมหานคร)
- นายอรรถพร สุวัธนเดชา กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
- นายเมธีธัญช ปะเสระกั้ง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
- นางจिरาพร ปทุมเทวาภิบาล กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
- นางสุนี พนาสกุลการ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
- นายชนิด เกาะกลาง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)

/ ๑๓. ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ ...

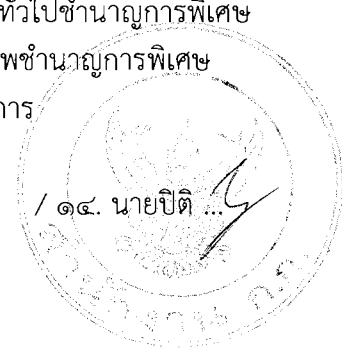
- | | |
|--|------------------------------|
| ๑๓. ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. นายสีมา สีมันันท์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. นายสำราญ ถาวรายุศม์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. นายสมยศ มีเทศน์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นางนินนาท ชลิตานนท์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๘. นายเกรียงพล พัฒนรัฐ
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|----------|
| ๑. ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | তিরাজকার |
| ๒. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | তিরাজকার |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นายสมภาคย์ สุขอนันต์ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นายประพาศน์ รัชตะสัมฤทธิ์ | รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ |
| ๓. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร | ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง |
| ๔. นายพลเฉลิม ศรมณี | ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม |
| ๕. นายธรรมรัตน์ มุกมีค่า | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๖. นางสุจรรยา ไชยสิทธิ์ | ผู้อำนวยการกองระบบงาน |
| ๗. นายสันหัตต์ ชาลุธวัชชัย | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ |
| ๘. นางเบญจมาศ วงษ์ระวีวัฒน์ | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๙. นางสาวกุลจิรา สาสุขวัฒน์ | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองทะเบียน
ประวัติข้าราชการ |
| ๑๐. นายวิรัตน์ มนัสสินทวงศ์ | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑. นางสาวสุวรรณณี วรรณเศษตา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางศุภยา ตันประคองสุข | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๑๓. นางฤดีวรรณ รัตนานูวัตติ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นายพิศณุ อินทร์ชัย | นิติกรชำนาญการ |



- ๑๕. นายปิติ ฉลองวิริยะเลิศ
- ๑๖. นายปิยะพงษ์ ปุ่นอุดม
- ๑๗. นายณัฐพล ฉิมมี
- ๑๘. นางสาวปัทมาพร สุธีระ
- ๑๙. นางสาวบงกช ทองแท่ง

- นายแพทย์ชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์
๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สำนักงาน ก.ก. ขอแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับ
ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติกร
ตำแหน่งนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๕
กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการใน
สายงานตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการ
พิเศษ และประเภทอำนวยการสายงานอำนวยการเฉพาะด้าน ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติกร) ระดับต้น ซึ่งผ่านการอบรมหลักสูตร
การพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานคร ผ่านกระบวนการคัดเลือกตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนดปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรที่
ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอยู่ในหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขที่จะให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.)

๒. ก.พ. โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังได้ออก
ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการ
พลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่ม
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้
ครอบคลุมการลาประเภทต่างๆ ตามระเบียบและสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี
ดังต่อไปนี้



ลับ

- ๕ -

๒.๑ ให้เพิ่มกรณีการอุปสมบทในพระพุทธศาสนาที่
คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นกรณีพิเศษ โดยไม่ให้ถือเป็นวันลาของข้าราชการ ให้ได้รับ
เงินเพิ่มระหว่างเวลาดังกล่าวได้ไม่เกินหกสิบวัน

๒.๒ ให้เพิ่มกรณีการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม
กฎหมาย

๒.๓ ให้เพิ่มกรณีการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ให้
ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

๒.๔ กำหนดให้ข้าราชการซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
หรือลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพตั้งแต่วันที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
การลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ใช้บังคับให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้

๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๕

....."ลา".....

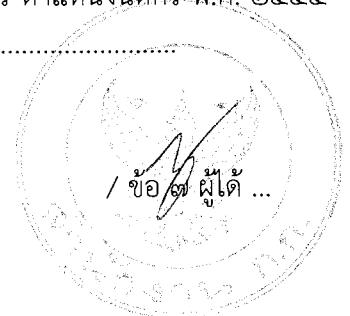
ข้อ ๑๗ การลาแบ่งออกเป็น ๑๑ ประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลาคลอดบุตร
- (๓) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
- (๔) การลากิจส่วนตัว
- (๕) การลาพักผ่อน
- (๖) การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์
- (๗) การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (๘) การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน
- (๙) การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๐) การลาติดตามคู่สมรส
- (๑๑) การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

๔. ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน
๒๕๕๕ มีมติให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๕. ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๕

....."ลา".....



ลับ

ข้อ ๗ ผู้ได้รับ พ.ต.ก. ตามระเบียบนี้ผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ผู้นั้นได้รับ พ.ต.ก. สำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าในเดือนใดมิได้ปฏิบัติงานผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับ พ.ต.ก. สำหรับเดือนนั้น เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีลาป่วย ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ เว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ก.ก. อาจกำหนดให้ได้รับ พ.ต.ก. เกินหกสิบวันทำการได้ตามควรแก่กรณี

(๒) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(๓) กรณีลาปฏิบัติงานส่วนตัว ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่สำหรับในปีแรกที่รับราชการ ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณนั้นไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(๔) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ

(๕) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช่เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้ารับราชการ และตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๖) กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่าย พ.ต.ก. หลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

(๗) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

๖. สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๕ ครอบคลุมถึงสิทธิการได้รับ พ.ต.ก. ในกรณีการลาประเภทต่าง ๆ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีจึงสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบ ก.ก. ดังกล่าวโดยกำหนดเกี่ยวกับการให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาประเภทต่าง ๆ เพิ่มเติม สรุปได้ดังนี้

๖.๑ กรณีการอุปสมบทในพระพุทธศาสนาที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นกรณีพิเศษโดยไม่ให้ถือเป็นวันลาของข้าราชการ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างเวลาดังกล่าวได้ ไม่เกินหกสิบวัน

๖.๒ กรณีการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

๖.๓ กรณีการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

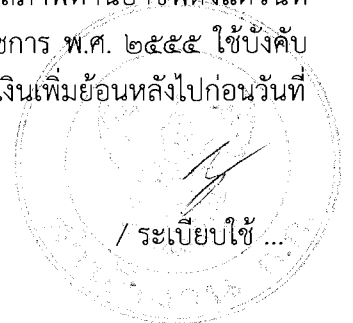
๖.๔ ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรหรือลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพตั้งแต่วันที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ใช้บังคับให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ หรือ ข้อ ๓ แล้วแต่กรณี

๗. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ที่ประชุมมีประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

๗.๑ ร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้ครอบคลุมถึงสิทธิการได้รับ พ.ต.ก. ในกรณีการลาประเภทต่าง ๆ ตามระเบียบและสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ กรณีการอุปสมบทในพระพุทธศาสนาที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นกรณีพิเศษโดยไม่ให้ถือเป็นวันลาของข้าราชการให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างเวลาดังกล่าวได้ไม่เกินหกสิบวันกรณีการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย และกรณีการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

๗.๒ การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ กำหนดไว้ในข้อ ๓๙ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งกำหนดว่า ข้าราชการผู้ใดได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ จนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ หากข้าราชการผู้นั้นประสงค์จะลาไปเข้ารับการรักษาพยาบาลหรือการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพ แล้วแต่กรณี มีสิทธิลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ครั้งหนึ่งได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรที่ประสงค์จะลา แต่ไม่เกิน ๑๒ เดือน

๗.๓ กรณีกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรหรือลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพตั้งแต่วันที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ใช้บังคับให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ เป็นการกำหนดให้รับเงินเพิ่มย้อนหลังไปก่อนวันที่



ระเบียบใช้บังคับ ซึ่งตามร่างระเบียบนี้กำหนดให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป จึงมีประเด็นว่าสามารถกำหนดให้รับเงินเพิ่มย้อนหลังไปก่อนวันที่ระเบียบใช้บังคับได้หรือไม่ เห็นควรให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

มติ อ.ก.ก.

๑. เห็นชอบร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๒. ให้นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ พิจารณาว่าสามารถกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรหรือลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพรับเงินเพิ่มตั้งแต่วันที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ใช้บังคับได้หรือไม่

๘. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมมีประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งเป็นการบังคับใช้ภายหลังระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ ประกอบกับข้อเท็จจริงของกรุงเทพมหานครนิติกรที่จะได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติการ กรุงเทพมหานคร ได้กำหนดให้ต้องผ่านการอบรมหลักสูตร การพัฒนานักกฎหมาย กรุงเทพมหานคร ซึ่งรุ่นแรกได้ผ่านการอบรมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ อีกทั้งยังต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด ดังนั้น จึงมีความเห็น ดังนี้

๘.๑ กรณีกำหนดให้ผู้ได้รับ พ.ต.ก. ซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร หรือลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ผู้นั้นได้รับ พ.ต.ก. ย้อนหลังได้ตั้งแต่วันที่ได้รับ พ.ต.ก. ตามที่ ก.ก. กำหนด

๘.๒ ในบันทึกหลักการและเหตุผลประกอบร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครใน

/ สายงานนิติการ ...

สายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. หัวข้อ เหตุผล ให้เพิ่มข้อความ “ที่ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ มีมติให้นำมาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หลังข้อความ “ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕”

๘.๓ ในร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เห็นว่า ข้อ ๔ ตามร่างระเบียบ ก.ก. เป็นข้อย่อยของข้อ ๗ แห่งระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนั้น เพื่อให้ข้อความตามร่างระเบียบ ก.ก. ข้อ ๔ สอดคล้องกับข้อ ๗ แห่งระเบียบ ก.ก. ดังกล่าว จึงขอแก้ไข เป็นดังนี้

“ข้อ ๔ ผู้ได้รับ พ.ต.ก. ซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร หรือลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ตามที่กำหนดในข้อ ๗ (๙) หรือ (๑๐) แห่งระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบนี้ แล้วแต่กรณี”

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. กรณีกำหนดให้ผู้ได้รับ พ.ต.ก. ซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร หรือลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ผู้นั้นได้รับ พ.ต.ก. ย้อนหลังได้ตั้งแต่วันที่ ได้รับ พ.ต.ก. ตามที่ ก.ก. กำหนด

๒. ในบันทึกหลักการและเหตุผลประกอบร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. หัวข้อ เหตุผล ให้เพิ่มข้อความ “ที่ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ มีมติให้นำมาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หลังข้อความ “ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕”

๓. ในร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เห็นว่า ข้อ ๔ ตามร่างระเบียบ ก.ก. เป็นข้อย่อยของข้อ ๗ แห่งระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนั้น เพื่อให้ข้อความตามร่างระเบียบ ก.ก. ข้อ ๔ สอดคล้องกับข้อ ๗ แห่งระเบียบ ก.ก. ดังกล่าว จึงขอแก้ไข เป็นดังนี้

1 “ข้อ ๔ ...

“ข้อ ๔ ผู้ได้รับ พ.ต.ก. ซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร หรือลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ตามที่กำหนดในข้อ ๗ (๙) หรือ (๑๐) แห่งระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบนี้ แล้วแต่กรณี”

แล้วนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาต่อไป

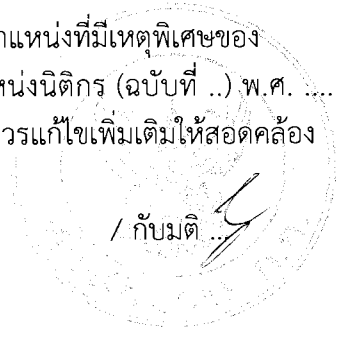
๙. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘ ให้นำเสนอร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อ ก.ก. เพื่อพิจารณาต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครใน สายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. แนบท้าย)

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ข้าราชการสตรีมีสิทธิไปถือศีล และปฏิบัติธรรม ณ สถานปฏิบัติธรรมที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติโดยไม่ให้ถือเป็นวันลา กรุงเทพมหานครจึงควรนำหลักการดังกล่าวมาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นสตรีของกรุงเทพมหานครด้วย

๒. การเพิ่มข้อความใน (๘) ของข้อ ๗ แห่งระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อให้ครอบคลุมการลาประเภทต่างๆ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี กรรมการ ก.ก. มีความเห็นว่า ใน (๘) ของข้อ ๗ “กรณีการลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นกรณีพิเศษ โดยไม่ได้ถือเป็นวันลาของข้าราชการ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างเวลาดังกล่าวได้ไม่เกินหกสิบวัน” จะมีปัญหาในการตีความ เนื่องจากบุรุษเท่านั้นที่จะทำการอุปสมบทได้ ซึ่งจะเป็นการเลือกปฏิบัติ สำหรับสตรี

๓. ร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เกี่ยวกับการได้รับยกเว้นให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลา ควรแก้ไขเพิ่มเติมให้สอดคล้อง



กับมติคณะรัฐมนตรีซึ่งเห็นชอบให้ข้าราชการสตรีมีสิทธิไปถือศีลและปฏิบัติธรรม ณ สถานปฏิบัติธรรมที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติโดยไม่ให้ถือเป็นวันลาด้วย

มติประชุม

๑. มอบสำนักงาน ก.ก. ศึกษามติคณะรัฐมนตรีซึ่งเห็นชอบให้ข้าราชการสตรีมีสิทธิไปถือศีลและปฏิบัติธรรม ณ สถานปฏิบัติธรรมที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติโดยไม่ให้ถือเป็นวันลา และนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณา

๒. มอบสำนักงาน ก.ก. ศึกษาทบทวนร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เกี่ยวกับการได้รับยกเว้นให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลา ควรแก้ไขเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีซึ่งเห็นชอบให้ข้าราชการสตรีมีสิทธิไปถือศีลและปฏิบัติธรรม ณ สถานปฏิบัติธรรมที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติโดยไม่ให้ถือเป็นวันลาด้วย

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ของโรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร (ระยะที่ ๒)

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติ ก.ก. ดังนี้

๑. ทบทวนมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๒ เนื่องจากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขความพร้อมในการหาสถานที่ใหม่ อ.ก.ก. จึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ในระยะที่ ๒ ของโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ตามที่ ก.ก. ได้มอบอำนาจให้

๒. อนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ในระยะที่ ๒ ของโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักงานการแพทย์ โดยเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ (รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ฝ่ายการแพทย์) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒.๒ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

๒.๓ ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒.๔ ตำแหน่งนักเวชنيทัศน์ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

/ สาระสำคัญ ...

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบการยกฐานะโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร เป็นส่วนราชการ สูงกว่ากองและปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของโรงพยาบาลฯ โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็น ๒ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒) จำนวน ๒๐๔ ตำแหน่ง (เป็นตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง) และระยะที่ ๒ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๓๒ ตำแหน่ง โดยกำหนดเงื่อนไขให้กำหนดอัตรากำลังเพิ่มใหม่ในระยะที่ ๒ เมื่อโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร มีความพร้อมในการหาสถานที่ใหม่ เพื่อรองรับการขยายบริการและสามารถเปิดบริการตรวจรักษาผู้ป่วยได้แล้ว ประกอบกับไม่มีเหตุขัดข้องด้านเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี และไม่มีปัญหาค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร โดยมอบให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการจัดส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและค่าตอบแทน พิจารณานอมนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ ดังกล่าว แล้วรายงานให้ ก.ก. รับทราบต่อไป

๒. สำนักงานแพทย์ได้มีหนังสือที่ กท ๐๖๐๑/๔๔๘๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ที่ กท ๐๖๐๑/๘๑ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๗ และ ที่ กท ๐๖๐๑/ ๑๘๘๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ส่งข้อมูลประกอบการพิจารณาขอกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ของโรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานครในระยะที่ ๒ ซึ่ง อ.ก.ก. สามัญสำนักการแพทย์ มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เห็นชอบให้นำเสนอขอกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ของโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ในระยะที่ ๒ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๒ จำนวน ๓๒ ตำแหน่ง

๓. สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือ ที่ กท ๑๙๐๒/๐๐๖๓๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แจ้งผลให้สำนักงาน ก.ก. รับทราบ โดยสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานครพิจารณาแล้ว เห็นว่าค่าใช้จ่ายในตำแหน่งที่เพิ่มใหม่ของโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๒ ตำแหน่ง คิดเป็นค่าใช้จ่าย จำนวน ๒๐,๗๕๒,๓๒๐ บาทต่อปี ยังไม่ได้รวมค่าใช้จ่ายบางรายการที่นับรวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ประกอบด้วย ค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ ค่าตอบแทนบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข ค่าตอบแทนแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกรฯ ห่วงเวลา โดยได้ประสานข้อมูลเพิ่มเติมจากโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว ทำให้ค่าใช้จ่าย

/ บุคคลเพิ่ม ...

บุคคลเพิ่มขึ้นจำนวนทั้งสิ้น ๓๖,๕๓๑,๒๔๐ บาทต่อปี ทั้งนี้หากรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในตำแหน่งที่เพิ่มใหม่ของโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานครแล้ว จะทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔. สำนักการแพทย์ (นายประพาศน์ รัชตะสัมฤทธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ ที่รับผิดชอบกำกับดูแลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร และได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง) และสำนักงาน ก.ก. (นางสาววิภาภรณ์ สรวงพนากุล ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง) ได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาการเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ของโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร (ระยะที่ ๒) เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมสำนักการแพทย์ และมีความเห็นร่วมกันในการเสนอขอกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง และเกลี้ยอัตรากำลังภายในโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตามความจำเป็นและสอดคล้องกับปริมาณงานผู้ป่วยนอก งานด้านวิชาการและแผนงาน ด้านพัฒนาคุณภาพอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และด้านประกันสุขภาพที่เพิ่มขึ้นด้านบุคลากรของกรุงเทพมหานครที่เพิ่มขึ้นจากการอนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ในระยะที่ ๒ ของโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักการแพทย์ โดยเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง เป็นเงินปีละ ๑๕,๒๔๓,๖๐๐ บาท

๕. โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร (นางสาวสุภาพร กรลักษณะ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง) และกองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. (นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง) ได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาเพิ่มเติมข้อมูลและเหตุผลตามประเด็นสำคัญในการพิจารณา กรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ของโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานครในระยะที่ ๒ ของ อ.ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ก. ๒ เพื่อให้การเสนอขออนุมัติจาก ก.ก. มีเหตุผลประกอบการพิจารณาชัดเจนยิ่งขึ้น โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

๕.๑ การเพิ่มศักยภาพการให้บริการรักษาพยาบาล

- จัดทำแผนการขยายการให้การรักษาพยาบาลตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ และมีแผนการขยายบริการรักษาพยาบาลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘

/ - การปรับแผน ...

- การปรับแผนจากการหาสถานที่ใหม่เป็นแผนการบริหารจัดการพื้นที่เดิมโดยให้ใช้สอยพื้นที่ที่เป็นประโยชน์มากขึ้น เช่น ปรับปรุงพื้นที่ให้พร้อมเป็นห้องตรวจโรค รวมทั้งการบริหารจัดการด้านกำลังคน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จ้างแพทย์ห้วงเวลา และแพทย์ประเภทบุคคลภายนอก จำนวน ๒๔ ราย ในการช่วยตรวจรักษาผู้ป่วย

ผลจากการดำเนินการดังกล่าว เห็นได้ว่าจำนวนผู้ป่วยนอกเข้ารับบริการรักษาพยาบาลเพิ่มมากขึ้นเมื่อเทียบกับสถิติปริมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ กับสถิติโดยเฉลี่ย ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖) คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๒ ถึงแม้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ประสบปัญหาวิกฤตการณ์น้ำท่วมทำให้ไม่สามารถเปิดบริการได้ตามปกติ และเมื่อเปรียบเทียบสถิติปริมาณผู้ป่วยนอกเฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖) กับ สถิติปริมาณผู้ป่วยนอกปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕.๙๑

๕.๒ การจัดโครงการก่อสร้างอาคารหอผู้ป่วยโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร เป็นโครงการรองรับการขยายบริการผู้ป่วยจาก ๖๐ เตียง เป็น ๒๐๐ เตียง เริ่มนำเข้าที่ประชุมผู้บริหารกรุงเทพมหานครเพื่อพิจารณาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งจากการประชุมของสำนักการแพทย์ และสำนักการโยธา เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ สรุปได้ว่ามีแผนเริ่มก่อสร้างสำนักงานเขตลาดกระบังบริเวณฝั่งทิศตะวันตก ซึ่งเป็นตึกอำนวยการ โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานครในเดือนมกราคม ๒๕๕๙ รวมระยะเวลา ๒ ปี กำหนดจะแล้วเสร็จปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนก่อสร้างอาคารหอผู้ป่วย จำนวน ๒ หลัง อาคารที่ ๑ เป็นอาคาร ๑๑ ชั้น ติดคลองประเวศ แทนอาคารสำนักงานเขตลาดกระบัง (ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๑) และก่อสร้างอาคารหลังที่ ๒ เป็นอาคาร ๖ ชั้น (ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ศ. ๒๕๖๓)

๖. เปรียบเทียบข้อมูลการให้บริการรักษาพยาบาลโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานครกับโรงพยาบาลที่มีขนาดและการให้บริการใกล้เคียงกัน คือโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี เนื่องจากทั้งสองโรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์และได้รับการยกฐานะให้มีโครงสร้างเป็นโรงพยาบาลทุติยภูมิตั้งชั้นสูง ให้บริการรักษาพยาบาลเฉพาะทาง ซึ่งปัจจุบันโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมีได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่เรียบร้อยแล้วทั้งหมดในปี พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อมูลหมายเหตุที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติว่า “ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างที่นำมาจาก

/ เงินรายได้

เงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้”

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๕) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๑๖ วรรคสอง ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำหน่วยงานกรุงเทพมหานครเรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน” โดยออกชื่อหน่วยงานนั้นเพื่อเป็นองค์การบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ตามที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๑๘ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๓) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๕) พิจารณากำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับของตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ... และต้องเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๒๔ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๒) อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานการจัดและการพัฒนาหน่วยงาน

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้ว เห็นว่าถึงแม้ว่าขณะนี้โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ยังไม่อาจหาสถานที่ใหม่หรือขยายพื้นที่โรงพยาบาลเพื่อรองรับการให้บริการผู้ป่วยโดยเฉพาะการเปิดหอผู้ป่วยในเพิ่มเติม ซึ่งไม่เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ในระยะที่ ๒ จำนวน ๓๒ ตำแหน่ง แต่เนื่องจากปัจจุบันจำนวนปริมาณผู้ป่วยนอกของโรงพยาบาลมีเพิ่มมากขึ้น โดยเทียบสถิติผู้ป่วยนอก ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ก่อนที่ได้รับอนุมัติอัตรากำลังเพิ่มใหม่ในระยะที่ ๑ กับสถิติเฉลี่ย ๓ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๖) ปรากฏว่าจำนวนผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘.๕๒ ประกอบกับโรงพยาบาลได้มีแผนการขยายการให้บริการรักษาพยาบาลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - พ.ศ. ๒๕๕๔ บนพื้นที่เดิมของโรงพยาบาล เป็นการปรับแผนระหว่างการทำ

/ สถานที่ใหม่ ...

สถานที่ใหม่โดยการบริหารจัดการพื้นที่เดิมโดยให้ใช้สอยพื้นที่ที่เป็นประโยชน์มากขึ้น เพื่อรองรับการขยายบริการการให้บริการทางการแพทย์ทางโรงพยาบาลดังกล่าว ซึ่งได้ดำเนินการให้บริการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เช่น ศูนย์เด็กเล็กนอกระบบ ค่ายแม่ (Day Care) เปิดให้บริการแล้วตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ ให้บริการแก่เด็กที่ผู้ปกครองนำมาฝากเลี้ยงไว้ โดยปรับปรุงอาคารหอพักแพทย์ชั้นล่าง ซึ่งเป็นห้องโถงเดิม คลินิกโสต คอ นาสิก (ENT Clinic) เปิดให้บริการแล้วตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ มีผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๗๐๖ ราย โดยใช้พื้นที่คลินิกจักษุ ให้บริการแก่ผู้ป่วยทั้งในเวลา และนอกเวลาราชการ เป็นต้น และจากการเปรียบเทียบข้อมูลการให้บริการรักษาพยาบาลโรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานครกับโรงพยาบาลที่มีขนาดและการให้บริการที่ใกล้เคียงกัน (Benchmark) คือ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี ซึ่งมีโครงสร้างเป็นโรงพยาบาลทุติยภูมิระดับสูง สังกัดสำนักการแพทย์ เพื่อทำการเปรียบเทียบข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่าโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร มีรอบอัตรากำลัง ๒๐๔ ตำแหน่ง มีจำนวนเตียงให้บริการ ๖๐ เตียง และมีสถิติในการให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก จำนวน ๒๑๗,๐๓๗ ราย และผู้ป่วยใน จำนวน ๓,๙๐๑ ราย โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี มีรอบอัตรากำลัง ๒๓๗ ตำแหน่ง มีจำนวนเตียงให้บริการ ๙๖ เตียง และมีสถิติในการให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก จำนวน ๒๑๓,๔๖๗ ราย และผู้ป่วยใน จำนวน ๓,๘๒๙ ราย

ดังนั้น เพื่อให้โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานครมีอัตรากำลังสอดคล้องกับสถิติปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นโดยเฉพาะงานให้บริการผู้ป่วยนอก และรองรับแผนการขยาย การให้บริการรักษาพยาบาลและแผนการบริหารจัดการพื้นที่เดิมโดยให้ใช้สอยพื้นที่ที่เป็นประโยชน์มากขึ้น ซึ่งได้ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นการเพิ่มศักยภาพในการรักษาพยาบาล รวมทั้งลดการส่งต่อผู้ป่วยไปรักษาที่โรงพยาบาลอื่น ตลอดจนการพัฒนาทางด้านวิชาการ และแผนงาน ด้านพัฒนาคุณภาพการให้บริการ และด้านประกันสุขภาพ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เห็นควรเสนอขอ ก.ก. ดังนี้

๑. ทบพวณมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๒ เนื่องจากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขความพร้อมในการหาสถานที่ใหม่ อ.ก.ก. จึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมในระยะที่ ๒ ของโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ตามที่ ก.ก. ได้มอบอำนาจให้

๒. อนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมในระยะที่ ๒ ของโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์ โดยเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ดังนี้

/ ๒.๑ ตำแหน่ง ...

๒.๑ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ (รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ฝ่ายการแพทย์) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒.๒ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

๒.๓ ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒.๔ ตำแหน่งนักเวชنيทัศน์ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

๑. กรณีโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานครยังไม่ดำเนินการตามเงื่อนไขเกี่ยวกับความพร้อมในการหาสถานที่ใหม่ จึงไม่เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ซึ่งมอบอำนาจให้ อ.ก.ก. อนุมัติตำแหน่งเพิ่มเติมในระยะที่ ๒ จำนวน ๓๒ ตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไข ๒ ประการ คือ เมื่อโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานครมีความพร้อมในการหาสถานที่ใหม่ และไม่มีเหตุขัดข้องด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปีและไม่มีปัญหาค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร

๒. กรณีเหตุผลความจำเป็นในการเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง เห็นว่าเป็นตำแหน่งในสายงานแพทย์ จำนวน ๑๖ ตำแหน่งซึ่งจักสามารถปฏิบัติงานเพื่อรองรับการขยายการให้บริการทางการแพทย์รักษาผู้ป่วยได้เพิ่มมากขึ้น จึงควรเพิ่มเติมข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ แผนการขยายการให้บริการรักษาพยาบาลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๙ มีเรื่องใดบ้างที่เริ่มดำเนินการแล้ว และเริ่มตั้งแต่เมื่อใด มีการดำเนินการไปแล้วมากน้อยเพียงใด รวมทั้งปริมาณผู้เข้ารับบริการมีจำนวนเท่าใด

๒.๒ การปรับแผนจากการหาสถานที่ใหม่เป็นแผนการบริหารจัดการพื้นที่เดิมโดยให้ใช้สอยพื้นที่ที่เป็นประโยชน์มากขึ้น หรือการขยายหรือปรับปรุงเพิ่มเติมอาคารหรือก่อสร้างอาคาร เพื่อรองรับการขยายการให้บริการรักษาพยาบาลข้างต้น

๒.๓ ควรเปรียบเทียบข้อมูลการให้บริการรักษาพยาบาลกับโรงพยาบาลอื่นที่มีขนาดและการให้บริการที่ใกล้เคียงกัน (Benchmark)

๓. จากเหตุผลที่มีการนำเสนอในที่ประชุม อ.ก.ก. เห็นว่าโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานครได้มีแผนการขยายการบริการรักษาพยาบาลและได้

/ ดำเนินการให้ ...

ดำเนินการให้บริการไปแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ บนพื้นที่เดิมของ
โรงพยาบาลโดยมีแผนการบริหารจัดการพื้นที่เดิมรองรับการขยายบริการ เช่น
ศูนย์เด็กเล็กน่ายุ่คุณแม่ (Day Care) ซึ่งเปิดให้บริการแล้วตั้งแต่เดือนมีนาคม
๒๕๕๗ โดยปรับปรุงอาคารหอพักแพทย์ชั้นล่างซึ่งเป็นห้องโถงเดิม เป็นต้น รวมทั้ง
การขยายการให้บริการอื่นๆ ซึ่งเป็นผลให้จำนวนผู้ป่วยนอกเพิ่มมากขึ้นประมาณ
ร้อยละ ๘.๕

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน

ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ
ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ทบทวนมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๒
เนื่องจากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขความพร้อมในการหาสถานที่ใหม่ อ.ก.ก. จึงไม่มี
อำนาจในการอนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมในระยะที่ ๒ ของโรงพยาบาล
ลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ตามที่ ก.ก. ได้มอบอำนาจให้

๒. อนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติม ของโรงพยาบาลลาดกระบัง
กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง เนื่องจากเห็นว่าจำนวนปริมาณผู้ป่วยนอก
เพิ่มมากขึ้น โดยทางโรงพยาบาลได้มีการขยายการให้บริการรักษาพยาบาลและ
จัดทำแผนการบริหารจัดการพื้นที่เดิมเพื่อรองรับการขยายบริการดังกล่าว อย่างไรก็ตาม
ก็ตามเพื่อให้การเสนอขออนุมัติจาก ก.ก. มีเหตุผลประกอบการพิจารณาชัดเจน
ยิ่งขึ้น ให้สำนักงาน ก.ก. ประสานกับโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร เพื่อ
ร่วมกันเพิ่มเติมข้อมูลและเหตุผลตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การทบทวนมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๒
เนื่องจากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขความพร้อมในการหาสถานที่ใหม่ อ.ก.ก. จึงไม่มี
อำนาจในการอนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมในระยะที่ ๒ ของโรงพยาบาล
ลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ตามที่ ก.ก. ได้มอบอำนาจให้ อย่างไรก็ตาม ก.ก. ได้
พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นของโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานครว่า
สามารถปฏิบัติงานเพื่อรองรับการขยายการให้บริการทางการแพทย์ผู้ป่วยที่เพิ่ม
มากขึ้น ประกอบกับโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ได้มีการขยายการ
ให้บริการรักษาพยาบาล และจัดทำแผนการบริหารจัดการพื้นที่เดิมเพื่อรองรับ
การขยายบริการ ซึ่งเป็นไปตามแผนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๕๙ แล้ว

๒. การอนุมัติอัตรากำลังเพิ่มเติม ให้กับโรงพยาบาลลาดกระบัง
กรุงเทพมหานครไม่มีผลกระทบต่อกรอบอัตรากำลังของโรงพยาบาลอื่น
เนื่องจากไม่ใช่เป็นการเกลี้ยอัตรากำลัง

/ มติที่ประชุม ...

มติที่ประชุม

อนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ในระยะที่ ๒ ของโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร
จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญญา

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓
ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ
อ.ก.ก.วิสามัญญา และหน่วยงานเสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.
วิสามัญญา ดังนี้

๑. อ.ก.ก.วิสามัญญาเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและ
ค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
มีมติ ดังนี้

**๑.๑ เห็นชอบให้ปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน
อื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลักษณะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามความเห็น
ของคณะกรรมการฯ ดังนี้**

๑) นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๓ และ
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ราย นางสาวโศรดา สุรเทวมิตร ปฏิบัติงานเกือกล
กับสายงานวิชาการสาธารณสุข เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๒๓ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๙
พฤศจิกายน ๒๕๕๓ - ๓ มีนาคม ๒๕๕๖) โดยให้นับระยะเวลาได้ครั้งหนึ่งเป็น
เวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๒๖.๕ วัน

๒) นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๓-๔
และเจ้าหน้าที่ธุรการ ๔ (ป) - ๕ (ป) ราย นางสาววลัยพร มั่นคง ปฏิบัติงาน
เกือกลกับสายงานวิชาการจัดเก็บรายได้ เป็นเวลา ๕ ปี ๕ เดือน ๘ วัน
(ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๑ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗) โดยให้นับระยะเวลา
ได้ครั้งหนึ่ง เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ๑๙ วัน

๓) นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิจัยการจราจร ๕
ราย นายสำราญ ทวีกาญจน์ ปฏิบัติงานเกือกลกับสายงานวิเคราะห์นโยบาย
และแผน เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๒๗ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๖ - ๓๐
กันยายน ๒๕๔๘) โดยให้นับระยะเวลาได้ครั้งหนึ่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน ๒๘ วัน
ซึ่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑.๒ รับทราบการรายงานผลการดำเนินการตามแผน

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ในส่วนที่
เกี่ยวกับ อ.ก.ก.วิสามัญญาเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและ

/ คำตอบแทน ...

คำตอบแทน ซึ่งรับผิดชอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การพัฒนาประสิทธิภาพ และประสิทธิผลระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล” ดังนี้

กลยุทธ์ ๑.๑ วางแผนกำลังคนกรุงเทพมหานคร

๑.๑.๑ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

แผนงานการพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

(สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก)

โครงการ/กิจกรรม การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความก้าวหน้า

อยู่ระหว่างสรุปผลการศึกษาตามโครงการศึกษาแนวทางการปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีการพิจารณาถึงความเป็นไปได้ในการนำผลการศึกษาด้านกำหนดตำแหน่งมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร อาทิ เรื่องของการปรับเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การปรับปรุงชื่อกลุ่มอาชีพ การเปลี่ยนชื่อสายงานและการควมรวมหรือยุบสายงานที่มีลักษณะซ้ำซ้อนใกล้เคียงกัน โดยการปรับเปลี่ยนดังกล่าวจะนำไปสู่การจัดทำ/ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครให้เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานครต่อไป

๑.๑.๒ การวางแผนกำลังคนของกรุงเทพมหานคร

แผนงานการจัดทำแผนกำลังคนของกรุงเทพมหานคร

(สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก)

โครงการ/กิจกรรม การจัดทำแผนกำลังคนของกรุงเทพมหานครในหน่วยงานนำร่องของกรุงเทพมหานคร

ความก้าวหน้า

อยู่ระหว่างสรุปผลการศึกษาตามโครงการศึกษาแนวทางการปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีการพิจารณาถึงความเป็นไปได้ในการนำผลการศึกษาด้านวางแผนกำลังคนมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร ทั้งในส่วนของ การปรับขนาดและสัดส่วนกำลังคน การพยากรณ์ตำแหน่งที่ขาดแคลนในอนาคต ซึ่งสำนักงาน ก.ก. จะสรุปผลการศึกษาเสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานคร อีกทั้งสำนักงาน ก.ก. จะดำเนินโครงการจัดทำแผนกำลังคนของกรุงเทพมหานครเพื่อเป็นการนำผลการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ ขณะนี้อยู่ระหว่างการขออนุมัติโครงการฯ ซึ่งลักษณะของโครงการนั้นจะเป็นการจ้างที่ปรึกษาเพื่อให้คำปรึกษาแนะนำและร่วมจัดทำแผนกำลังคนในหน่วยงานนำร่องของกรุงเทพมหานคร

/ กลยุทธ์ ๑.๒ ...

กลยุทธ์ ๑.๒ พัฒนาระบบการจ้างงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่หลากหลาย

๑.๒.๑ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

แผนงานพัฒนาระบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ก.ก.

เป็นผู้รับผิดชอบหลัก)

โครงการ/กิจกรรม การวิเคราะห์ ทบทวนภารกิจของกรุงเทพมหานคร เพื่อกำหนดภารกิจที่ควรจ้างงานรูปแบบอื่น และการวิเคราะห์รูปแบบการจ้างงานของหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนมาปรับใช้กับการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร

ความก้าวหน้า

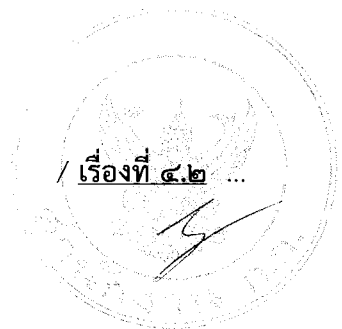
สำนักงาน ก.ก. ได้ประมวลผลเรื่องการจ้างงาน ซึ่งในปัจจุบัน กรุงเทพมหานครมีการจ้างงานในหลายรูปแบบแล้ว ลักษณะส่วนใหญ่เป็นการจ้างงานตามขั้นตอนของงานหรือโครงการย่อยๆ จึงต้องมีการวิเคราะห์รูปแบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานครที่มีอยู่ในปัจจุบันว่ามีปัญหาอย่างไร เพื่อนำมาพัฒนาไปสู่การจ้างงานในภาพรวมของภารกิจกรุงเทพมหานคร โดยจะกำหนดให้มีการสัมมนาช่วงปลายเดือนมีนาคม-พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อดำเนินการดังกล่าว และจะนำผลการสัมมนามาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบการจ้างงาน โดยมีการทดลองนำร่องก่อนนำมาใช้จริง

๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ มีมติ ดังนี้

- รับทราบการประเมินผลงานเพื่อให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเลื่อนวิทยฐานะ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม

รับทราบ



เรื่องที่ ๔.๒ การแต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานการแต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ ดังนี้

มาตรา ๒๗ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก.วิสามัญ” เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมาย จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญ รวมตลอดทั้งวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ก.

๒. กฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งวิธีการได้มาวาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก.วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติไว้ ดังนี้

ข้อ ๒ ก.ก. อาจแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญเพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมายได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม...

ข้อ ๓ อ.ก.ก.วิสามัญแต่ละคณะ ประกอบด้วย

(๑) ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

(๒) อนุกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย

(ก) กรรมการ ก.ก. ซึ่งมีความรู้ความสามารถ

ประสบการณ์ตามภารกิจหน้าที่ของ อ.ก.ก. จำนวนไม่เกิน ๒ คน

(ข) อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการ ไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร ตามภารกิจหน้าที่ของ อ.ก.ก.วิสามัญคณะนั้น จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินห้าคน

(ค) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งมีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย ด้านการศึกษา หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.ก.วิสามัญคณะนั้น จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินห้าคน

/ (ง) อนุกรรมการ ...

(ง) อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
จำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินห้าคน

(จ) ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้า
สำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นอนุกรรมการ
และให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.ก. เป็น
อนุกรรมการและเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนด้วยก็ได้

ข้อ ๔ การแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญ ให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณา
โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔
ได้อนุมัติแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ และมอบอำนาจ
ให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายฯทำการแทน ก.ก. เกี่ยวกับการพิจารณา ร่างกฎ
ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และหรือเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลที่ไม่อยู่ในหน้าที่ของ อ.ก.ก.วิสามัญคณะอื่น การตรวจสอบพิจารณา
ร่างกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และหรือเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ อ.ก.ก.วิสามัญคณะอื่น ๆ ร้องขอการพิจารณา
เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่บทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ ใช้บังคับทำหน้าที่กลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในการตีความ
และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ฯลฯ และเห็นชอบ
ให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาร่วมกับประธาน อ.ก.ก. กรณีที่จะแต่งตั้ง อ.ก.ก.
เพิ่มเติมในคณะใด โดยเมื่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเห็นชอบรายชื่อ
ดังกล่าว ให้ถือว่า ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งจาก ก.ก. แล้ว

๔. นายประวิณ วัฒนศรี ซึ่งเป็น อ.ก.ก.ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ก.วิสามัญ
เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ซึ่งแต่งตั้งตามข้อ ๓ (๒) แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วย
จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรง
ตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก.วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ขอลาออกจาก
การเป็น อ.ก.ก.ฯ เนื่องจากมีภารกิจที่ต้องดำเนินการมาก ทำให้ไม่สามารถ
เข้าร่วมประชุมได้อย่างสม่ำเสมอ

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาร่วมกับประธาน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ
กฎหมายและระเบียบแล้ว เห็นสมควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อแต่งตั้ง นายจำเริญ
ศิริพงศ์ติพานนท์ เป็น อ.ก.ก.ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายฯ แทน

/ นายประวิณ ...

นายประวิณ ญ นคร และเพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ก.ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้น จากตำแหน่งของ อ.ก.ก.วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

เรื่องการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

นายอรรถพร สุวัจนเดชา กรรมการผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญได้กล่าวถึงเรื่องการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น ว่าควรพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่ โดยเร็ว

รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นางผุสดี ตามไท) ปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก. กล่าวว่า จะรับเรื่องดังกล่าวไปนำเรียนท่านผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘ ให้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สาม ของเดือน เวลา ๑๔.๐๐ น.

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ๔/๒๕๕๘ กำหนดเป็น วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

มติที่ประชุม

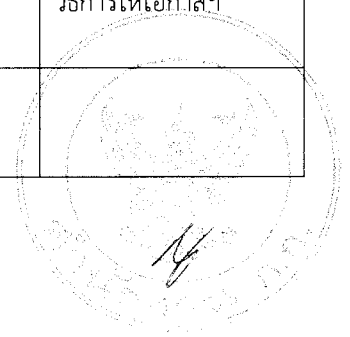
รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๑๐ น.

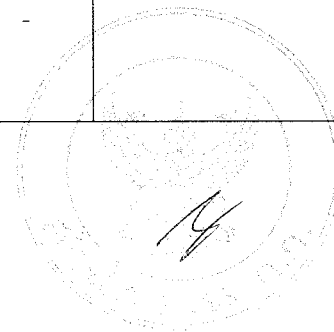
(นายเกรียงพล พัฒนรัฐ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ ก.ก.
ผู้จัดรายงานการประชุม

สรุปจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครขอเลื่อนวิทยฐานะ (แยกตามกลุ่มสาระ)

ที่	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะ เป็นผู้ชำนาญการชำนาญการพิเศษ	๕	๒	๑	๒	
๒	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะ เป็นรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	-	
๓	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะ เป็นรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑๖	๔	๔	๓	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาสฯ
๔	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการงานอาชีพ และเทคโนโลยี	๑๗	๔	๑๑	๒	
๕	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการงานอาชีพ และเทคโนโลยี	๗	๑	๔	๒	สังกัดสำนักพัฒนาสังคม
๖	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระศิลปะ (กลุ่มดนตรีและนาฏศิลป์)	๒๐	๕	๑๑	๔	
๗	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาไทย	๒๖	๑	๑๙	๖	
๘	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาไทย	๕	-	๓	๒	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาสฯ
๙	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์	๑๐	-	๑๐	-	
๑๐	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์	๑๔	-	๑๔	-	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาสฯ
๑๑	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระสุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด)	๘	๑	๗	-	
๑๒	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๗	๒	๑๐	๕	
๑๓	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ สาขากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (กิจกรรมแนะแนว)	๔	-	๔	-	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาสฯ
๑๔	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาพิเศษ	๓	-	๓	-	



ที่	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑๕	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ สาขาบรรณารักษศาสตร์	๒	-	-	๒	
๑๖	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ สาขาบรรณารักษศาสตร์	๒	-	-	๒	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาสฯ
๑๗	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระศิลปะ (กลุ่มดนตรีและนาฏศิลป์)	๑	-	๑	-	



อ.ก.ก.วิสามันท์เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ

อำนาจหน้าที่	อนุกรรมการ
<p>๑. ทำการแทน ก.ก. ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>๑.๑ การพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และหรือเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ไม่อยู่ในหน้าที่ของ อ.ก.ก.วิสามันท์ คณะอื่น</p> <p>๑.๒ การตรวจสอบพิจารณาร่างกฎหมาย กฎ ข้อบังคับระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และหรือเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ อ.ก.ก.วิสามันท์คณะอื่นๆ ร้องขอ</p> <p>๑.๓ การพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่บัญญัติ ในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ใช้บังคับ</p> <p>๒. ทำหน้าที่กลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในการตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้น เนื่องจากการใช้บังคับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจ เพื่อทำหน้าที่ช่วย อ.ก.ก.วิสามันท์</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นหรือตามที่ ก.ก. มอบหมาย</p>	<p>๑. ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ ประธาน อ.ก.ก. ก.ก.</p> <p>๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร อ.ก.ก.</p> <p>๓. นายอรรถพร สุวัธนเดชา อ.ก.ก. <u>ส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร</u></p> <p>๔. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย สำนักงาน ก.พ. อ.ก.ก.</p> <p>๕. ผู้อำนวยการภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์และร้องทุกข์ สำนักงาน ก.ค.ศ. อ.ก.ก.</p> <p>๖. นายขจร จิตสุขุมมงคล อ.ก.ก.</p> <p>๗. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง อ.ก.ก. <u>ผู้ทรงคุณวุฒิ</u></p> <p>๘. นายประวิณ ณ นคร อ.ก.ก.</p> <p>๙. นายสุวรรณ ชนะสงคราม อ.ก.ก.</p> <p>๑๐. นายวีระศักดิ์ ส่งเสริมสกุล อ.ก.ก.</p> <p>๑๑. นายประเจียด สกุลวงศ์ อ.ก.ก.</p> <p>๑๒. พล.ต.ต.กัมพล อรุณพลอด อ.ก.ก. <u>ข้าราชการกรุงเทพมหานคร</u></p> <p>๑๓. รองปลัดกรุงเทพมหานคร สังกัดราชการสำนักงาน ก.ก. อ.ก.ก.</p> <p>๑๔. นายกอบชัย พงษ์เสริม อ.ก.ก.</p> <p>๑๕. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. สังกัดราชการ กวส. และ กพค. สำนักงาน ก.ก. อ.ก.ก.</p> <p>๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร อ.ก.ก.</p> <p>๑๗. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร อ.ก.ก. <u>สำนักงาน ก.ก.</u></p> <p>๑๘. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. อ.ก.ก.</p> <p>๑๙. ผู้อำนวยการกองที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย อ.ก.ก. และเลขานุการ</p>



อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ

อำนาจหน้าที่	อนุกรรมการ	หมายเหตุ	ปรับปรุง / เพิ่มเติม
	๑.ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ ก.ก.	ประธาน อ.ก.ก.	
	๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร	อ.ก.ก.	
	๓. นายอรรถพร สุวัจน์เดชา ส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร	อ.ก.ก.	
	๔. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย สำนักงาน ก.พ.	อ.ก.ก.	
	๕. ผู้อำนวยการภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์และร้องทุกข์ สำนักงาน ก.ค.ศ.	อ.ก.ก.	
	๖. นายชจร จิตสุขุมมงคล	อ.ก.ก.	
	๗. นายธนวัฒน์ สังข์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ	อ.ก.ก.	
	๘. นายประวิณ ณ นคร	อ.ก.ก.	มีภารกิจที่ต้องดำเนินการมาก ไม่สามารถเข้าประชุม ได้อย่างสม่ำเสมอ
	๙. นายสุวรรณ ชนะสงคราม	อ.ก.ก.	
	๑๐. นายวีระศักดิ์ ส่งเสริมสกุล	อ.ก.ก.	
	๑๑. นายประเจียด สุกุลวงศ์	อ.ก.ก.	
	๑๒. พล.ต.ต.กัมพล อรุณปลอด ข้าราชการกรุงเทพมหานคร	อ.ก.ก.	
	๑๓. รองปลัดกรุงเทพมหานคร สังกัดราชการสำนักงาน ก.ก.	อ.ก.ก.	
	๑๔. นายกอบชัย พงษ์เสริม	อ.ก.ก.	
	๑๕. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. สังกัดราชการ ก.ว.ส. และ ก.พ.ค. สำนักงาน ก.ก.	อ.ก.ก.	
	๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	อ.ก.ก.	
	๑๗. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	อ.ก.ก.	
	๑๘. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	อ.ก.ก.	
	๑๙. ผู้อำนวยการกองที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย	อ.ก.ก.และเลขานุการ	

