

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘

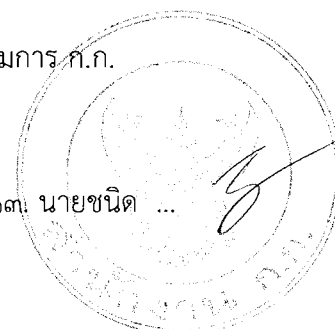
เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------|
| ๑. นางผุสดี ตามไท
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. นายจรินทร์ จักกะพาก
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นางสาวชिरา ตีระกรวิเศษภักดี
(ที่ปรึกษาระบบราชการ
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นายพงษ์อาจ ตีระกิจวัฒนากุล
(รองเลขาธิการ ก.พ.ร.
รักษาราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นางรัตนา ศรีเหรียญ
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายสุภัทร จำปาทอง
(รองเลขาธิการ กกอ.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ กกอ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายสัญญา ชินนิมิตร
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายอรรถพร สุวัจน์เดชา
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายเมธีธัญ ปะเสระกัง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นางจิราพร ปทุมเทวาภิบาล
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นางสุนี พนาสกุลการ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |

/ ๑๓ นายชนิด ...



- | | |
|--|------------------------------|
| ๑๓. นายชนิด เกาะกลาง
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. นายสีมา สีมานนท์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. นายสำราญ ถาวรายุศม์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายสมยศ มีเทศน์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๘. นางนินนาท ชลิตานนท์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๙. นายเกรียงพล พัฒนรัฐ
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|----------|
| ๑. ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | তিরাকการ |
|---|----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นายสมภาคย์ สุขอนันต์ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์ | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๔. นายธรรมรัตน์ มุกมีค่า | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๕. นางขจีรัตน์ เจนาคม | ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| ๖. นางเบญจมาศ วงษ์ระวีวัฒน์ | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๗. นางมรกต สนิทธารุฑ | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ |
| ๘. นายธนุชัย หุ่นนิวัฒน์ | ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี |
| ๙. นางสาวสุวรรณี วรรณเศษตา | รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง |
| ๑๐. นางสาวดวงใจ ศรีทองแท้ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑. นางสาวน้ำเพชร ชาญภิญโญ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางสาวกัลยา อุดลย์วิจิตร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๓. นางอติภา พูลสวัสดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๕. นางศุภยา ตันประคองสุข | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |

/ ๑๖. นางอดิษฐ์ ...

- | | |
|-------------------------------|------------------------------|
| ๑๖. นางอติษฐ รัตนดิษฐ์อาภา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๗. นางสาววิไลลักษณ์ สายศร | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๘. นายปฏิพัทธ์ ธรรมแสงศรี | นิติกรชำนาญการ |
| ๑๙. นายพิศณุ อินทร์ชัย | นิติกรชำนาญการ |
| ๒๐. นางสาวปัทมพร สุธีระ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒๑. นางสาวบงกช ทองแท่ง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๒๒. นายพิชัย รื่นรมย์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒๓. นางสาววรรรณ เกียรติโพธา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒๔. นางสาวอภิญญา ลีละฉายกุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒๕. นางสาวปาริฉัตรค์ ใจจักรคำ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒๖. นางสาวภัสราภรณ์ เจริญสุข | นิติกรปฏิบัติการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ฝ่ายเลขานุการได้เสนอรายงานการประชุม ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรอง นายพีระพงษ์ สายเชื้อ ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ขอให้แก้ไข รายงานการประชุม หน้าที่ ๑๗ ข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ จาก

“๔.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข กำหนดไว้ว่าเป็น ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) ระดับต้น ซึ่งการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง จะต้องเป็นแพทย์เท่านั้น ส่วนปัญหาในการแต่งตั้งผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข คือ เป็นตำแหน่งที่มีอัตราว่างมาก ขาดแคลนผู้ที่มีคุณสมบัติมาดำรงตำแหน่ง ซึ่งแตกต่างจาก ตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้น ของหน่วยงานอื่น ที่มีผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในเรื่อง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นจำนวนมาก โดยไม่ จำเป็นต้องพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อยกเว้น

๔.๒ เห็นด้วยในกรณีการนำแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ มาใช้ในการพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติ ตรงตามข้อยกเว้นตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ในสายงานอื่น ซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ ราย ไม่เพียงเฉพาะนายแพทย์ จำนวน ๗ ราย เท่านั้น แต่หากไม่ สามารถกระทำได้ เห็นควรพิจารณายกเลิกมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ดังกล่าว”

เป็นดังนี้

/ ๔.๑ การพิจารณา ...

“๔.๑ การพิจารณาวาระนี้ เกิดจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายในการบริหารบุคคลของกรุงเทพมหานคร จากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ มาเป็นพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ประเด็นหนึ่งในการเปลี่ยนแปลงกฎหมายใหม่มีผลกระทบทำให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญจำนวนหนึ่งขาดสิทธิ์และโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งเมื่อเปรียบเทียบกับกฎหมายเดิม ซึ่งเปิดโอกาสให้ข้าราชการระดับ ๗ สามารถเลื่อนระดับเป็น ๘ ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามแนว ว.๒๒ ของสำนักงาน ก.พ. ที่ กรุงเทพมหานครได้ใช้โดยอนุโลมตามมติ ก.ก. ในขณะที่กฎหมายใหม่กำหนดให้ต้องมีคุณสมบัติเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่ง ก.ก. ก็ได้แก้ไขปัญหานี้โดยมีมติในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ยกเว้นให้สามารถใช้สิทธิ์ได้เช่นเดียวกับกฎหมายเดิม แต่ให้ใช้ได้เพียงครั้งแรกครั้งเดียวเท่านั้น และมีได้กำหนดคนที่ได้รับผลกระทบนี้ตลอดจนมิได้กำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิ์ไว้ ขณะเดียวกันได้กำหนดให้การบรรจุแต่งตั้งโดยให้ใช้แนวทาง ว.๙ ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งพบว่าเมื่อผู้ที่ได้รับการยกเว้นมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว ไม่สามารถแต่งตั้งโดยใช้ ว.๙ ได้ โดยมีผู้ได้รับผลกระทบนี้ทุกสายงานประมาณสองพันคน รวมทั้งนายแพทย์ทั้งเจ็ดคนด้วย กรุงเทพมหานครจึงเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาในวาระนี้ว่า ขอเพิ่มแนวทางในการคัดเลือกข้าราชการกลุ่มนี้เพื่อบรรจุแต่งตั้งโดยใช้ ว.๒๒ ในการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมติ ก.ก. ดังกล่าว เพื่อให้มติดังกล่าวสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และมีความเห็นด้วยกับข้อเสนอครั้งนี้

๔.๒ ขอชี้แจงต่อคำถามนายอรรถพร สุวัธนเดชา (ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) ในข้อ ๑ ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข มีความจำเป็นต้องแต่งตั้งจากตำแหน่งนายแพทย์หรือไม่

ตอบ จำเป็น เนื่องจาก ก.ก. กำหนดตำแหน่งไว้เป็น “นายแพทย์”

(๒) มีเหตุผลความจำเป็นเพียงใดที่จะต้องแต่งตั้งนายแพทย์เหล่านี้เป็นผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุขโดยเร่งด่วน หากไม่ได้รับการแต่งตั้งจะก่อให้เกิดความเสียหายอย่างแรงต่อราชการหรือไม่ อย่างไร

ตอบ สำนักอนามัยได้เสนอเรื่องนี้มาเป็นเวลานานแล้ว แต่การดำเนินเรื่องล่าช้า ทำให้ข้าราชการเสียสิทธิ์เสียโอกาส เป็นการแสดงถึงระบบการบริหารบุคคลที่ไม่เหมาะสม เมื่อมีตำแหน่งว่าง มีผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง แต่ไม่ดำเนินการในเวลาอันควร ปล่อยให้ตำแหน่งว่างไว้เป็นเวลานานก็อาจจะถือได้ว่าราชการเสียหายได้ และเมื่อคัดเลือกข้าราชการและแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งแล้ว ก็เกิดเกิดตำแหน่งว่างที่สามารถรับข้าราชการใหม่เข้ามาทำงานเพิ่มเติมได้อีก ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดผลดียิ่งขึ้น

/ (๓) การแต่งตั้ง ...

(๓) การแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุขมีอำนาจในการบริหารจัดการภายในศูนย์บริการสาธารณสุข ได้เทียบเท่าผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุขหรือไม่

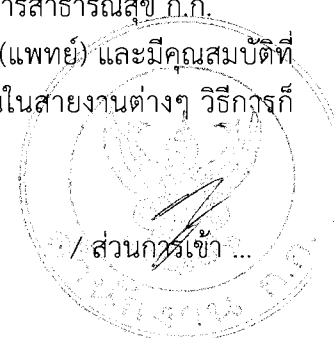
ตอบ ในการแต่งตั้งผู้รักษาการเป็นอำนาจของปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีแบบแผนของการแต่งตั้งที่ถือปฏิบัติเป็นปกติอยู่แล้ว และเมื่อแต่งตั้งแล้วก็จะมีอำนาจเทียบเท่าผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข กรณีที่ไม่มีนายแพทย์ก็มีการแต่งตั้งทันตแพทย์ เภสัชกร หรือพยาบาลวิชาชีพรักษาการแทน แล้วแต่กรณี

(๔) การแต่งตั้งนายแพทย์ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นเลย อาจเป็นการเร่งรัดเกินไปหรือไม่ที่จะแต่งตั้งข้ามระดับ เนื่องจากนายแพทย์กลุ่มนี้อายุน้อย อาจมีปัญหาในเรื่องวุฒิภาวะ จึงควรแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข ไปก่อนจนกว่าจะมีคุณสมบัติครบถ้วน จึงพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข แต่หากมีจำนวนนายแพทย์ไม่เพียงพอ อาจแต่งตั้งทันตแพทย์หรือเภสัชกรให้รักษาการไปก่อนก็ได้

ตอบ การแต่งตั้งข้ามระดับหรือเลื่อนระดับ จากระดับ ๗ ไป ๘ นั้น กรุงเทพมหานครได้มีการดำเนินการในลักษณะนี้มาเป็นเวลานาน มีประเด็นปัญหาตอนที่เปลี่ยนกฎหมายและ ก.ก. ได้มีมติดังกล่าว เพื่อให้คนที่ได้รับผลกระทบจากการขาดสิทธิ์และเสียโอกาสได้มีโอกาสในการเลื่อนระดับเช่นเดียวกับกฎหมายเก่า ซึ่งเป็นเรื่องที่ถูกต้อง และเมื่อใดที่มีตำแหน่งว่าง และมีข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ก็ควรเปิดโอกาสให้เข้าสู่กระบวนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ เพื่อความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการ ส่วนประเด็นที่ว่าอายุน้อยอาจมีวุฒิภาวะไม่เหมาะสมนั้น นายแพทย์ทั้งเจ็ดรายได้ปฏิบัติหน้าที่รักษาการมาเป็นระยะเวลาพอสมควร โดยไม่มีปัญหาในการบริหารจัดการ ดังนั้นเห็นว่ามีวุฒิภาวะเพียงพอ อีกทั้งการนำเอาอายุมาเป็นปัจจัยกำหนดวุฒิภาวะประการเดียวนั้น น่าจะขัดต่อกฎหมายและรัฐธรรมนูญ

(๕) เปรียบเทียบการแต่งตั้งในกรณีนี้กับสายงานอื่น การแต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตที่ได้มีการปรับปรุงตำแหน่งจากประเภทวิชาการเป็นอำนวยการต้น ต้องเป็นชำนาญการพิเศษครบ ๓ ปี จึงแต่งตั้งได้ ฯลฯ

ตอบ ก.ก.ได้กำหนดตำแหน่งไว้หลากหลาย รวมทั้งคุณสมบัติของตำแหน่งวิธีการเข้าสู่ตำแหน่ง กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข ก.ก. กำหนดไว้เป็นตำแหน่งระดับอำนวยการต้นเฉพาะด้าน (แพทย์) และมีคุณสมบัติที่แตกต่างจากผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต รวมทั้งตำแหน่งอื่นในสายงานต่างๆ วิธีการก็เป็นไปตามที่กฎหมาย และ ก.ก. กำหนดไว้



/ ส่วนการเข้า ...

ส่วนการเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษโดยทั่วไปก็มีสองกรณี คือ ประเมินวิชาการที่ต้องทำ อวช. และคัดเลือกโดยไม่ต้องทำ อวช. เป็นไปตามตำแหน่ง และวิธีการที่ ก.ก. กำหนดในแต่ละสายงาน ในแต่ละวิธี

ดังนั้น การจะเปรียบเทียบกันก็เป็นความเห็นของแต่ละคน แต่ในทางปฏิบัติ ต้องทำที่กฎหมายกำหนด หากเห็นว่าไม่เหมาะสมก็ควรเสนอให้มีการปรับปรุงแก้ไข”
นอกนั้นรับรอง

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่เป็นสตรีไปถือศีลและปฏิบัติธรรม ณ สถานปฏิบัติธรรมที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติโดยไม่ให้ถือเป็นวันลา

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอให้ ก.ก. กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่เป็นสตรีมีสิทธิไปถือศีลและปฏิบัติธรรม ณ สถานปฏิบัติธรรมที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติรับรองโดยไม่ให้ถือเป็นวันลา

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๔๕ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด ในกรณีที่ ก.ก. ยังมิได้กำหนดให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวที่ใช้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม

..... ฯลฯ.....

มาตรา ๖๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคหนึ่ง

ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗๑ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

/ ในกรณี ...

ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการกรุงเทพมหานครผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงานหรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุดเป็นอย่างอื่นได้

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ก.ก. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมมีประเด็นสำคัญในการพิจารณา กรณีคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ข้าราชการสตรีมีสิทธิไปถือศีลและปฏิบัติธรรม ณ สถานปฏิบัติธรรมที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติโดยไม่ให้ถือเป็นวันลา กรุงเทพมหานครจึงควรนำหลักการดังกล่าวมาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นสตรีของกรุงเทพมหานครด้วย และที่ประชุมได้มีมติมอบให้สำนักงาน ก.ก. ศึกษามติคณะรัฐมนตรีซึ่งเห็นชอบให้ข้าราชการสตรีมีสิทธิไปถือศีลและปฏิบัติธรรม ณ สถานปฏิบัติธรรมที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติรับรองโดยไม่ให้ถือเป็นวันลา และนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณา

๒.๒ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ มีมติกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ดังนี้

(๑) ให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๒) กำหนดตารางการลาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตามตารางหมายเลข ๑ และ ตารางการลาของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาตามตารางหมายเลข ๒

๒.๓ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ เห็นชอบให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้บังคับกับลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ยกเว้น ข้อ ๑๗ (๘) (๙) (๑๐) และข้อ ๓๓ - ๓๘ โดยกำหนดให้

(๑) ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครผู้ใดมีความประสงค์จะลาไปฝึกอบรมหรือดูงานภายในประเทศเกี่ยวกับหน้าที่ราชการที่ลูกจ้างประจำผู้นั้นปฏิบัติอยู่ และหน่วยงานพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็น ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อพิจารณา

(๒) การลานอกเหนือจากที่กำหนด ให้อยู่ในดุลพินิจของปลัดกรุงเทพมหานคร

(๓) ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาและการใช้อำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามตารางการลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ มติ ก.ก. ดังกล่าวได้กำหนดเฉพาะการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยมีได้ครอบคลุมถึงการจ่ายค่าจ้างระหว่างลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

/ ๒.๔ ระเบียบ ...

๒.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗ การลาแบ่งเป็น ๑๑ ประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลาคลอดบุตร
- (๓) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
- (๔) การลากิจส่วนตัว
- (๕) การลาพักผ่อน
- (๖) การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์
- (๗) การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (๘) การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน
- (๙) การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๐) การลาติดตามคู่สมรส
- (๑๑) การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

๒.๕ ประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เรื่อง แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในการให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นสตรีไปถือศีลและปฏิบัติธรรมในสำนักปฏิบัติธรรมที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติรับรอง เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑ และสำนักปฏิบัติธรรมที่พร้อมรับรองข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นสตรีไปถือศีลและปฏิบัติธรรมตามมติคณะรัฐมนตรี (เพิ่มเติม) เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ และ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ (๑) ให้ถือเป็นหลักการให้ข้าราชการพลเรือนสตรีมีสิทธิไปถือศีลและปฏิบัติธรรม ณ สถานปฏิบัติธรรมที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ครั้งหนึ่งตลอดอายุราชการ เป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า ๑ เดือน แต่ไม่เกิน ๓ เดือน โดยไม่ถือเป็นวันลา ทั้งนี้ ต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาก่อน ข้อ (๓) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับหลักการตามข้อ (๑) ไปพิจารณาปรับใช้กับข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นสตรีด้วย

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์ตามข้อ ๑๗ (๖) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น เป็นกรณีให้ข้าราชการชายที่นับถือศาสนาพุทธลาอุปสมบท หรือข้าราชการทั้งชายและหญิงที่นับถือศาสนาอิสลามลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย โดยข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือข้าราชการที่นับถือศาสนาอิสลามซึ่งประสงค์จะลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ให้เสนอหรือจัดส่งใบลา

/ ต่อผู้บังคับ ... -

ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตก่อนวันอุปสมบทหรือก่อนวันเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน และจะต้องอุปสมบทหรือออกเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ภายใน ๑๐ วันนับแต่วันเริ่มลา และจะต้อง กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการภายใน ๕ วันนับแต่วันที่ลาสิกขาหรือวันที่เดินทางกลับถึงประเทศไทยหลังจากการเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ทั้งนี้การลาไปอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์ไม่ได้รวมถึงกรณีข้าราชการหญิงที่นับถือศาสนาพุทธด้วย ดังนั้น เพื่อให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี อีกทั้งเพื่อให้ชายและหญิงมีสิทธิเสมอภาคเท่าเทียมกัน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๕ มาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเสนอ ก.ก. กำหนด ดังนี้

๑. ให้นำประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เรื่อง แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในการให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นสตรีไปถือศีลและปฏิบัติธรรมในสำนักปฏิบัติธรรมที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติรับรอง เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร โดยกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.๑ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่เป็นสตรีซึ่งรับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือนมีสิทธิไปถือศีลและปฏิบัติธรรม ณ สถานปฏิบัติธรรมที่ได้มีการประกาศรับรองจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ครั้งหนึ่งตลอดอายุราชการเป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า ๑ เดือน แต่ไม่เกิน ๓ เดือน

๑.๒ ต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตก่อน และไม่ถือเป็นวันลา

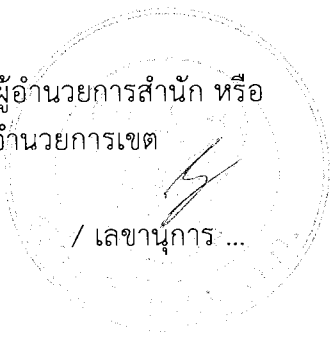
๑.๓ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตก่อนวันถือศีลและปฏิบัติธรรมไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ในกรณีมีเหตุพิเศษไม่อาจเสนอขออนุญาตล่วงหน้าได้ ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบการขออนุญาตและให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาหรืออนุญาต

๑.๔ ต้องไปถือศีลและปฏิบัติธรรมตั้งแต่วันที่ได้รับอนุญาต และจะต้องกลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการภายใน ๕ วันนับแต่วันที่กลับจากถือศีลและปฏิบัติธรรม

๑.๕ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ได้รับอนุญาตให้ไปถือศีลและปฏิบัติธรรมแล้ว หากปรากฏว่ามีปัญหาอุปสรรคทำให้ไม่สามารถถือศีลและปฏิบัติธรรมตามที่ขอไว้ เมื่อได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตามปกติและขอยกเลิกวันอนุญาต ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตให้ยกเลิกวันถือศีลและปฏิบัติธรรมโดยให้ถือว่าวันที่ได้หยุดราชการไปแล้วเป็นลากิจส่วนตัว

๒. กำหนดอำนาจในการพิจารณาหรืออนุญาต ดังนี้

๒.๑ ในกรณีไปถือศีลและปฏิบัติธรรม ๑ เดือน ให้ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ผู้อำนวยการเขต



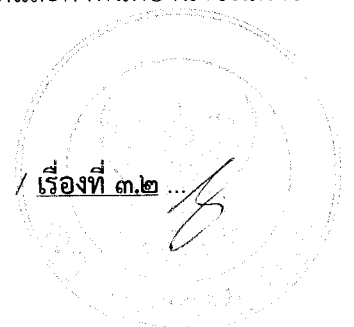
เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ทุกตำแหน่งในสังกัด

๒๒ ในกรณีไปถือศีลและปฏิบัติธรรม ๑ เดือน ถึง ๓ เดือน ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร
หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครทุกตำแหน่งในสังกัดกรุงเทพมหานคร
รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาต	ผู้ขออนุญาต	จำนวนวันอนุญาต
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ทุก ตำแหน่ง ใน สังกัด กรุงเทพมหานคร	๑ เดือน - ๓ เดือน
ปลัดกรุงเทพมหานคร	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ทุก ตำแหน่ง ใน สังกัด กรุงเทพมหานคร	๑ เดือน - ๓ เดือน
ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้า หน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ผู้อำนวยการเขต เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ- ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ทุกตำแหน่งในสังกัด	๑ เดือน

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นำประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เรื่อง แนวทางและขั้นตอน
การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในการให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของหน่วยงาน
ภาครัฐที่เป็นสตรีไปถือศีลและปฏิบัติธรรมในสำนักปฏิบัติธรรมที่สำนักงานพระพุทธศาสนา
แห่งชาติรับรอง เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานครโดยกำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์และกำหนดอำนาจในการ
พิจารณาหรืออนุญาต ตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.



สัปดาห์

- ๑๑ - ถึง - ๓๔ -

สัปดาห์

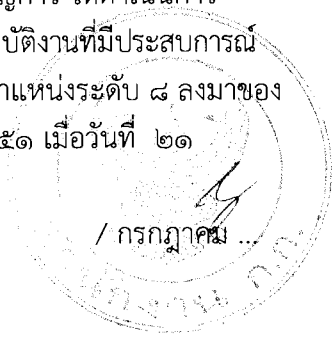
**เรื่องที่ ๓.๓ ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔**

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เฉพาะในส่วนของแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๖) โดยเพิ่มเติมสายงานเวชศาสตร์การสื่อความหมายและสายงานกิจกรรมบำบัด ในแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ที่ใช้สำหรับเสนอขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานวิชาการ เวชศาสตร์การแพทย์ วิชาการโภชนาการ วิชาการสุขศึกษา วิชาการสุขาภิบาล วิชาการสาธารณสุข วิชาการส่งเสริมสุขภาพ วิชาการควบคุมโรค ช่างภาพการแพทย์ วิชาการอาชีวบำบัด เทคนิคการแพทย์ กายภาพบำบัด และวิชาการรังสีการแพทย์ และปรับปรุงข้อสายงานในแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลดังกล่าวให้เป็นสายงานที่กำหนดในปัจจุบัน

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ อนุมัติหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ โดยได้กำหนดแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๖) สำหรับผู้ขอประเมินระดับ ๖ - ๘ ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ เวชศาสตร์การแพทย์ วิชาการโภชนาการ วิชาการสุขศึกษา วิชาการสุขาภิบาล วิชาการสาธารณสุข วิชาการส่งเสริมสุขภาพ วิชาการควบคุมโรค ช่างภาพการแพทย์ วิชาการอาชีวบำบัด เทคนิคการแพทย์ กายภาพบำบัด และวิชาการรังสีการแพทย์

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยการประเมินเพื่อการย้าย การโอน การบรรจุกลับ และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑



กรกฎาคม ๒๕๕๑ โดยหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามข้อเท็จจริง ซึ่งแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลแต่ละสายงาน กำหนดรายการประเมินและคะแนนเต็มแต่ละรายการประเมินแตกต่างกันตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลแต่ละสายงาน (เอกสารหมายเลข ๖) และให้นำบัญชีการเทียบตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่แนบท้ายหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาปรับใช้

๓. มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ในฐานะทำการแทน ก.ก. อนุมัติปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

๓.๑ เพิ่มมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒ สายงาน คือ สายงานเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย และสายงานกิจกรรมบำบัด

๓.๒ การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา พิเศษ ให้ดำรงตำแหน่งนักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย และผู้ดำรงตำแหน่งนักอาชีวบำบัดให้ดำรงตำแหน่งนักกิจกรรมบำบัด

(๑) กรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ให้สามารถแต่งตั้งได้ หากผู้ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) กรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ให้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด ยกเว้นในช่วงเปลี่ยนแปลงสายงานให้ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการในสายงานเดิม ทั้งสองสายงาน ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ในสายงานที่ปรับปรุงใหม่ได้โดยไม่ต้องประเมิน แต่การจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องผ่านการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด

๓.๓ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒ สายงาน คือ

(๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา พิเศษ สังกัดกลุ่มงานโสต ศอ นาสิก โรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานการแพทย์ เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมายที่กำหนดใหม่ได้เต็มเวลา

(๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งนักอาชีวบำบัด สังกัดกลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู โรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานการแพทย์ เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักกิจกรรมบำบัดที่กำหนดใหม่ได้เต็มเวลา

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘ อนุมัติสายงานเพิ่มเติม ในบัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

/ ๔.๑ สายงาน ...

๔.๑ สายงานเวชศาสตร์การสื่อสารความหมายเป็นสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ในตำแหน่งประเภทวิขาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๔.๒ สายงานกิจกรรมบำบัด เป็นสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในตำแหน่งประเภทวิขาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ก.ก. อนุมัติ

๕. มติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์ ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาพิเศษ ระดับปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ เป็นตำแหน่งนักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๕.๒ ตำแหน่งนักอาชีพบำบัด ระดับปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ เป็นตำแหน่งนักกิจกรรมบำบัด ระดับปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๘ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

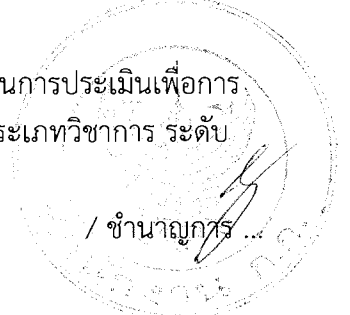
(๓) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เพื่อส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อให้สามารถดำเนินการประเมินเพื่อย้าย การโอน การบรรจุกลับ และการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิขาการ ระดับ



ชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของสายงานเวชศาสตร์การสื่อความหมาย และ สายงานกิจกรรมบำบัด ที่ ก.ก. กำหนดขึ้นใหม่ได้ จึงเห็นควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ เฉพาะในส่วน ของแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๖) ที่ใช้สำหรับเสนอขอประเมินเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และการ ประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดย เพิ่มเติมสายงานเวชศาสตร์การสื่อความหมาย และสายงานกิจกรรมบำบัด ในแบบประเมิน คุณลักษณะของบุคคล สายงานวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ วิชาการโภชนาการ วิชาการ สุขศึกษา วิชาการสุขาภิบาล วิชาการสาธารณสุข วิชาการส่งเสริมสุขภาพ วิชาการควบคุมโรค ช่างภาพการแพทย์ วิชาการอชีวบำบัด เทคนิคการแพทย์ กายภาพบำบัด และวิชาการรังสี การแพทย์ และปรับปรุงชื่อสายงานในแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลดังกล่าวให้เป็น สายงานที่กำหนดในปัจจุบัน

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ การปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

มติที่ประชุม

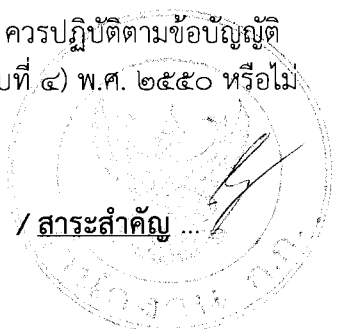
อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เฉพาะในส่วน ของแบบประเมิน คุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๖) ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ (รายละเอียดตาม แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ปรับปรุงใหม่แนบท้าย)

เรื่องที่ ๓.๔ ขอรื้อเกี่ยวกับการลาและการจ่ายค่าจ้างระหว่างลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครเสนอขอรื้อเกี่ยวกับการลาและการจ่ายค่าจ้างระหว่างลาของลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑. การลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ควรถือปฏิบัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ หรือตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. การจ่ายค่าจ้างระหว่างลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ควรปฏิบัติตามข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือไม่ อย่างไร



สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติไว้ ดังนี้

มาตรา ๖๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตาม มาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนด ตามวรรคหนึ่ง

ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของลูกจ้าง กรุงเทพมหานครให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗๑ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการ ประจำปีและการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด”

มาตรา ๗๙ ผู้ใดเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานครอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

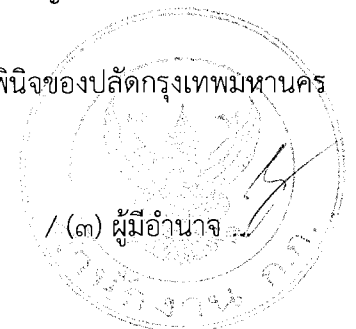
ในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือออกข้อบังคับ หรือตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๖๘ ให้นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วย ลูกจ้างซึ่งใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับไปพลางก่อน

๒. ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓๙ - ข้อ ๔๔ ได้บัญญัติการลาและการจ่ายค่าจ้างระหว่างลาของลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร ได้แก่ การลาป่วย การลาพักผ่อน การลาพักผ่อนประจำปี การลาคลอดบุตร การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ การลาเพื่อตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร การลาเข้ารับการระดมพลหรือเข้ารับการฝึกวิชาการทหารหรือเข้ารับการทดลองความพร้อม และข้อ ๔๖ กำหนดว่าการลาและการจ่ายค่าจ้างระหว่างลานอกจากที่กำหนดไว้ใน ข้อบัญญัตินี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของปลัดกรุงเทพมหานคร

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ เห็นชอบให้นำ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้บังคับกับลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร ยกเว้น ข้อ ๑๗ (๘) (๙) (๑๐) และข้อ ๓๓ - ๓๘ โดยกำหนดให้

(๑) ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครผู้ใดมีความประสงค์จะลาไปฝึกอบรม หรือดูงานภายในประเทศเกี่ยวกับหน้าที่ราชการที่ลูกจ้างประจำผู้นั้นปฏิบัติอยู่ และหน่วยงาน พิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็น ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อ พิจารณา

(๒) การลานอกจากที่กำหนด ให้อยู่ในดุลยพินิจของปลัดกรุงเทพมหานคร



(๓) ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาและการใช้อำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามตารางการลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ มติ ก.ก. ดังกล่าวได้กำหนดเฉพาะการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยมีได้ครอบคลุมถึงการจ่ายค่าจ้างระหว่างลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

๔. การดำเนินการตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๔.๑) มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครในฐานะประธาน ก.ก. ได้ลงนาม เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ประกาศ ก.ก. ดังกล่าว ได้แบ่งออกเป็น ๑๑ หมวด โดยไม่มีการกำหนดเกี่ยวกับการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานครไว้แต่อย่างใด

๔.๒) กรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการยกร่างข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครและข้อบังคับกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการร่างข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดและบำเหน็จของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และข้อบังคับกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๖๘ วรรคสอง และวรรคสาม ซึ่งขณะนี้ได้พิจารณาการร่างข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครในหมวดต่างๆ เรียบร้อยแล้ว ยกเว้นในส่วนของการอุทธรณ์ร้องทุกข์ และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

๕. กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือที่ กท ๐๔๐๔/๓๐๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ขอหารือเกี่ยวกับการลาและการจ่ายค่าจ้างระหว่างลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ว่าการลาและการจ่ายค่าจ้างระหว่างลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานครควรปฏิบัติตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งเป็นกฎหมายเฉพาะมีผลใช้บังคับแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และเป็นไปตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือไม่ อย่างไร หรือควรปฏิบัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ ๓.๓ แม้ว่า ก.ก. จะอาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๑ แต่เมื่อยังมีได้กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว มติ ก.ก. นี้ยังชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ อย่างไร

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดบทเฉพาะกาลตามมาตรา ๗๙ ว่าในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือออกข้อบังคับ

/ หรือตราข้อ ...

หรือตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๖๘ ให้นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วย
ลูกจ้างซึ่งใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับไปพลางก่อน ซึ่งขณะนี้ กรุงเทพมหานครได้มีประกาศ ก.ก.
เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว
แต่อยู่ระหว่างดำเนินการร่างข้อบังคับและข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๖๘ วรรคสอง
และวรรคสาม ประกอบกับได้มีมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗
เห็นชอบเกี่ยวกับการลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ที่อาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๑ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อขอหารือเกี่ยวกับการลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑. การลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ควรถือปฏิบัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่
๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ หรือตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๐
๒. การจ่ายค่าจ้างระหว่างลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ควรปฏิบัติตาม
ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือไม่ อย่างไร

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า กฎหมายบัญญัติให้ ก.ก. กำหนดมาตรฐานการ
บริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออก
ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งจะต้องไม่ขัดต่อมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนดส่วนค่าจ้าง
ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์จะต้องออกเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร โดยมีประเด็นพิจารณา
๒ ประเด็น ดังนี้

๑. การลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ควรถือปฏิบัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่
๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ หรือตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่ามาตรา ๗๑
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
บัญญัติไว้เป็นการเฉพาะว่า วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี
และการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด เมื่อ ก.ก.
มีมติแล้วก็มีผลตามกฎหมาย ไม่ต้องไปออกข้อบังคับได้อีก เพราะฉะนั้นในหลักการที่หารือเห็นได้
ว่า เมื่อ ก.ก. มีมติกำหนดเกี่ยวกับการลาของลูกจ้างทั้งหมดแล้ว มติ ก.ก. ก็มีผลใช้บังคับตาม
มาตรา ๗๑ กรณีนี้ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครเรื่องลูกจ้างที่บัญญัติเกี่ยวกับการลาไม่สามารถใช้
บังคับได้ต่อไป ทั้งนี้ การลาหยุดราชการตามมาตรา ๗๑ เขียนไว้โดยเฉพาะให้เป็นไปตามที่ ก.ก.
กำหนด แยกจากมาตรา ๖๘ เพื่อให้กรุงเทพมหานครกำหนดเองได้ เพื่อประโยชน์ขององค์กร
เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน และเพื่อความคล่องตัวในการบริหารงานบุคคล ประกอบกับ
มาตรา ๗๑ วรรคสอง บัญญัติว่า ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การ

/ บริหารราชการ ...

บริหารราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานคร ในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงาน หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุดเป็นอย่างอื่นได้ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบทบัญญัติมาตรา ๗๑ เป็นการ บัญญัติเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงานบุคคล และเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ กรุงเทพมหานคร

๒. การจ่ายค่าจ้างระหว่างลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ควรปฏิบัติตาม ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือไม่ อย่างไร ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าการจ่ายเงินเดือนระหว่างลา หากเทียบเคียงกับเรื่อง การลาของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับการจ่าย เงินเดือน เงินปี บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน ดังนั้น การจ่ายค่าจ้างระหว่างลาเป็น เรื่องที่จะต้องออกเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๖๘ วรรคสาม ซึ่งเป็นเรื่องค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์ เมื่อขณะนี้ยังไม่มีการออกข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร การจ่าย ค่าจ้างระหว่างลาจึงต้องเป็นไปตามมาตรา ๗๙ โดยให้นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครเรื่องลูกจ้าง มาใช้บังคับไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับมติ ก.ก. ที่กำหนดประเภทของการลาต่างๆ อย่างไรก็ตามมีการลาประเภทอื่นๆ เพิ่มขึ้น ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เช่น การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ทั้งนี้ ในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครดังกล่าว ข้อ ๔๖ กำหนดให้การจ่ายค่าจ้างระหว่างลาออกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติให้อยู่ในดุลยพินิจของ ปลัดกรุงเทพมหานคร

ที่ประชุมมีข้อสังเกตว่าข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ กำหนดเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครไว้ทั้งหมด แต่มาตรา ๖๘ วรรคสาม กำหนดเรื่องค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของ ลูกจ้าง เท่านั้น ฉะนั้นในการดำเนินการยกร่างข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร จึงควรกำหนดเฉพาะ เรื่องนี้เท่านั้น โดยไม่ต้องกำหนดในเรื่องอื่นๆ

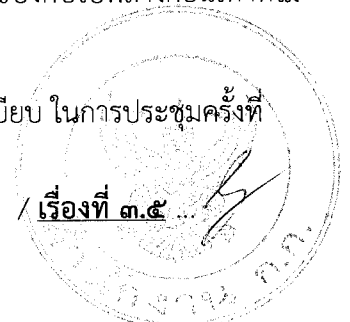
อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. การลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗

๒. การจ่ายค่าจ้างระหว่างลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานครจะต้องออกเป็นข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๖๘ วรรคสาม เมื่อยังไม่มีการออกข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร การ จ่ายค่าจ้างระหว่างลาจึงต้องเป็นไปตามมาตรา ๗๙ โดยให้นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้บังคับไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ ขัดหรือแย้งกับมติ ก.ก. ที่กำหนดประเภทของการลาต่างๆ

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามมติของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘



เรื่องที่ ๓.๕ การปรับปรุงคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

กรุงเทพมหานครเสนอขอปรับปรุงคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนี้

๑. ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๒. คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประกอบด้วย

๒.๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทบริหาร เป็นประธาน
ระดับสูง ที่ปลัดกรุงเทพมหานครเห็นสมควร

๒.๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทบริหาร เป็นกรรมการ
หรือประเภทอำนวยการที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน
เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน

๒.๓ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นกรรมการ

๒.๔ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หรือหัวหน้าฝ่าย
ในกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๒.๕ เจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วย -
สำนักปลัดกรุงเทพมหานครที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย จำนวน ๒ คน เลขานุการ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ อนุมัติปรับปรุงการกำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เฉพาะในส่วนของการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ใช้ข้อความที่ปรับปรุงใหม่ว่า “ใช้คณะกรรมการคัดเลือกของกรุงเทพมหานครตามที่ ก.ก. กำหนด”

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ อนุมัติการปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนี้

๒.๑ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

/ ๒.๒ คณะกรรมการ

๒.๒ คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประกอบด้วย

- ๑) รองปลัดกรุงเทพมหานครที่กำกับดูแล เป็นประธาน
การปฏิบัติงานด้านนั้นๆ หรือด้านที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประเภท เป็นกรรมการ
อำนวยการหรือประเภทบริหาร จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด- เป็นกรรมการ
กรุงเทพมหานคร
- ๔) หัวหน้าฝ่ายบรรจุและแต่งตั้งหรือ เป็นเลขานุการ
หัวหน้าฝ่ายอื่นในกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
ที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย
- ๕) เจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วย-
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการ
ที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
มอบหมาย จำนวน ๒ คน

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ อนุมัติการปรับปรุง และเพิ่มเติมการกำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยเพิ่มเติมข้อความว่า “และให้ กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลโดยคำนึงถึงหลักการตามมาตรา ๔๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้ ในการ พิจารณาคัดเลือก กรุงเทพมหานครควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนแต่ละองค์ประกอบพร้อม องค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนนหรือเป็นระดับ หรืออื่น ๆ ก็ได้ และเห็นชอบแนว ทางการกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๔. ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีตำแหน่งว่างรอการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘) ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๘๓ ตำแหน่ง

๔.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง

รวม ๒๙๗ ตำแหน่ง

/ ความเห็นของ

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีตำแหน่งว่างรอการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๒๔๗ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ในระดับหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าเป็นส่วนใหญ่ ไม่น้อยกว่าสองปีงบประมาณที่ผ่านมา ประกอบกับ ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ อนุมัติกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลโดยคำนึงถึงหลักการตามมาตรา ๔๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และเห็นชอบแนวทางการกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลทั้งองค์ประกอบหลักและองค์ประกอบย่อยตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ ทำให้การพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกดังกล่าวทุกคณะมีเกณฑ์การประเมินบุคคลและน้ำหนักคะแนนที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เป็นไปด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรปรับปรุงคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนี้

๑. ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
๒. คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประกอบด้วย
 - ๒.๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทบริหาร เป็นประธาน ระดับสูง ที่ปลัดกรุงเทพมหานครเห็นสมควร
 - ๒.๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทบริหาร เป็นกรรมการ หรือประเภทอำนวยการที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน
 - ๒.๓ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นกรรมการ
 - ๒.๔ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หรือหัวหน้าฝ่าย ในกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
 - ๒.๕ เจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วย-เลขานุการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย จำนวน ๒ คน

/ ประเด็นสำคัญ ...

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

๑. ขณะนี้กรุงเทพมหานครมีตำแหน่งว่างที่รอการคัดเลือกเป็นจำนวนมากประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ นี้ จะมีตำแหน่งรองปลัดกรุงเทพมหานครเกษียณหลายท่าน ดังนั้นหากใช้คณะกรรมการคัดเลือกชุดเดิมตามที่กำหนดตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จะทำให้การดำเนินการคัดเลือกเกิดความไม่ต่อเนื่องและเกิดความล่าช้าในการดำเนินการ

๒. เห็นชอบการปรับปรุงคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ เพื่อให้สามารถนำไปดำเนินการได้ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน แต่ในระยะต่อไปกรุงเทพมหานครควรกำหนดให้มีจำนวนของกรรมการที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ คน เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกฯ มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อขออนุมัติปรับปรุงคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ และให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการปรับปรุงคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนี้

๑.๑ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑.๒ คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประกอบด้วย

๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทบริหาร เป็นประธาน
ระดับสูง ที่ปลัดกรุงเทพมหานครเห็นสมควร

๒) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทบริหาร เป็นกรรมการ
หรือประเภทอำนวยการที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน
เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน

๓) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นกรรมการ

๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หรือหัวหน้าฝ่าย
ในกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๕) เจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย จำนวน ๒ คน

๒. ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เรื่องที่ ๓.๖ ขออนุมัติคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีเหตุจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ซึ่งไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันได้

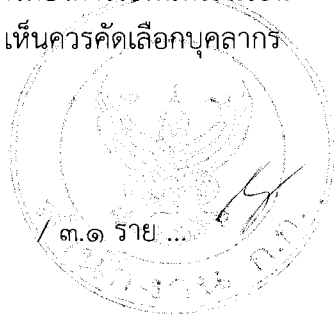
สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ กำหนดให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลมให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

๒. มาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติว่า ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันได้ หรือการสอบแข่งขันอาจทำให้ไม่ได้บุคคลต้องตามประสงค์ของทางราชการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยวิธีอื่นได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. มติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ เห็นชอบในหลักการและให้นำเสนอ ก.ก.ขออนุมัติคัดเลือก โดยมีความเห็นว่า โรงเรียนกรุงเทพวิเทศศึกษา เป็นสถานศึกษาเอกชนที่กรุงเทพมหานครต้องการใช้พื้นที่โรงเรียนดังกล่าว จัดสร้างเป็นโรงพยาบาลดอนเมือง สังกัดกรุงเทพมหานคร เห็นควรคัดเลือกบุคลากรโรงเรียนกรุงเทพวิเทศศึกษา จำนวน ๒ ราย ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้



๓.๑ ราย นางพรศิริ ไชสิตสมิต ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนกรุงเทพวิเทศศึกษา อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๐๐ บาท อายุ ๕๕ ปี สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คุุณวุฒิศุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ จากวิทยาลัยครูจันทระเกษม ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนประชาอุทิศ สำนักงานเขตดอนเมือง ตำแหน่งเลขที่ ขตม.ปอ.๓๐ป. รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท

๓.๒ ราย นางสาวดวงจันทร์ นนทะชัย ตำแหน่งครูผู้สอนวิชาสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และครูประจำชั้น อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๘๐ บาท อายุ ๓๖ ปี สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คุุณวุฒิศุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา จากสถาบันราชภัฏบุรีรัมย์ ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนประชาอุทิศ สำนักงานเขตดอนเมือง ตำแหน่งเลขที่ ขตม.ปอ.๖๒ป. รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท

การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั้ง ๒ รายดังกล่าว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด โดยใช้วิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ คือ ประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ๕๐ คะแนน และสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ในการนี้ คณะกรรมการฯ มีความเห็น รายที่ ๑ นางพรศิริ ไชสิตสมิต เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านการบริหารสถานศึกษามาก่อน และมีอัตราเงินเดือนสูง ควรนำประสบการณ์การทำงานมาเทียบเพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนในอัตราที่เหมาะสมต่อไป

๔. มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้ให้ความเห็นและข้อสังเกตว่า การเยียวยาให้แก่ครูและบุคลากรโรงเรียนกรุงเทพวิเทศศึกษา โดยการเสนอขออนุมัติให้คัดเลือก กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษนั้น จะต้องพิจารณาด้วยความรอบคอบและต้องเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ จึงให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้ทำหนังสือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๔.๑.๑ ขณะนี้โรงเรียนกรุงเทพวิเทศศึกษายุบแล้วหรือไม่ หากยุบแล้ว ยุบตั้งแต่เมื่อใด

๔.๑.๒ การดำเนินงานก่อสร้างโรงพยาบาลดอนเมืองมีแผนจะดำเนินการก่อสร้างเมื่อใด และจะเสร็จพร้อมเปิดให้บริการแก่ประชาชนเมื่อใด

๔.๒ ให้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลทั้ง ๒ ราย คือ นางพรศิริ ไชสิตสมิต เกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และนางสาวดวงจันทร์ นนทะชัย ใบบริยายงานผลการศึกษายังไม่สมบูรณ์ ให้ยื่นเอกสารให้ถูกต้องและครบถ้วนด้วย

๕. สำนักงานแพทย์ได้ชี้แจง และส่งข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

๕.๑ ขณะนี้โรงเรียนกรุงเทพวิเทศศึกษาได้ยุบเรียบร้อยแล้ว โดยมีการถอดถอนสภงพโรงเรียนตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

๕.๒ การก่อสร้างโรงพยาบาลดอนเมือง มีแผนจะดำเนินการก่อสร้างในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ โดยกำหนดเปิดให้บริการผู้ป่วยนอกชั่วคราวแก่ประชาชน ภายในปี พ.ศ.๒๕๕๙

/ ๕.๓ ส่งเอกสาร

๕.๓ ส่งเอกสารใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูฉบับใหม่ของนางพรศิริ โฆสิตสมิต และใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบุรณ์ของนางสาวดวงจันทร์ นนทะชัย

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า กรุงเทพมหานครต้องการใช้พื้นที่โรงเรียนกรุงเทพวิเทศศึกษา มาจัดสร้างเป็นโรงพยาบาลดอนเมือง สังกัดกรุงเทพมหานคร โรงเรียนจึงต้องยุบ และได้มีการถอดถอนสภาพโรงเรียนไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ จึงทำให้บุคลากร ทั้ง ๒ ราย ได้รับความเดือดร้อน ประกอบกับกรุงเทพมหานครมีแผนจะดำเนินการก่อสร้างโรงพยาบาลดอนเมืองในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และมีกำหนดเปิดให้บริการผู้ป่วยนอกชั่วคราวแก่ประชาชนภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้ตรวจสอบใบประกอบวิชาชีพครูและใบรายงานผลการศึกษาของทั้ง ๒ รายเรียบร้อยแล้วว่าถูกต้องครบถ้วน จึงเห็นควรเสนอ ก.ก. พิจารณานุมัติ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ เฉพาะกรณี โดยใช้การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยแบ่งการประเมินเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ๕๐ คะแนน

๒) สอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

๒. ให้คัดเลือกบุคลากรโรงเรียนกรุงเทพวิเทศศึกษา จำนวน ๒ ราย ซึ่งมีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี ที่ ก.ค.ศ. รับรอง และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ในข้อ ๑ ดังนี้

๒.๑ ราย นางพรศิริ โฆสิตสมิต ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนประชาอุทิศ สำนักงานเขตดอนเมือง ตำแหน่งเลขที่ ขดม.ปอ.๓๐ ป. รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท

๒.๒ ราย นางสาวดวงจันทร์ นนทะชัย ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนประชาอุทิศ สำนักงานเขตดอนเมือง ตำแหน่งเลขที่ ขดม.ปอ.๖๒ ป. รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาได้มีความเห็น ดังนี้

๑. ควรกำหนดเกณฑ์การตัดสินใจให้ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละส่วนที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. การเสนอขอกำหนดให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ได้รับอัตราเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท มีความเหมาะสม เนื่องจากบุคคลทั้งสองเมื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ย่อมได้รับสิทธิและสวัสดิการของข้าราชการเพิ่มขึ้นทดแทนอัตราเงินเดือนที่ลดลง

/ อ.ก.ก. วิสามัญ

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

สำนักงาน ก.ก. ได้นำประเด็นการพิจารณาของ อ.ก.ก. ในเรื่องเกณฑ์การตัดสิน โดยขอ กำหนดเกณฑ์การตัดสิน ในหลักเกณฑ์ข้อ ๑ เพิ่มเติม ดังนี้ “กำหนดเกณฑ์การตัดสินให้ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐”

มติที่ประชุม

อนุมัติ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ เฉพาะกรณี โดยใช้การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยแบ่งการประเมินเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ๕๐ คะแนน

๒) สอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

โดยกำหนดเกณฑ์การตัดสินให้ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. ให้คัดเลือกบุคลากรโรงเรียนกรุงเทพวิเทศศึกษา จำนวน ๒ ราย ซึ่งมีคุณสมบัติการศึกษาปริญญาตรี ที่ ก.ค.ศ. รับรอง และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ในข้อ ๑ ดังนี้

๒.๑ ราย นางพรศิริ โสสิตสมิต ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนประชาอุทิศ สำนักงานเขตดอนเมือง ตำแหน่งเลขที่ ขตม.ปอ.๓๐ ป. รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท

๒.๒ ราย นางสาวดวงจันทร์ นนทะชัย ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนประชาอุทิศ สำนักงานเขตดอนเมือง ตำแหน่งเลขที่ ขตม.ปอ.๖๒ ป. รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท



เรื่องที่ ๓.๗ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งอยู่ระหว่างรับราชการทหาร

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัตินำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งอยู่ระหว่างรับราชการทหาร มาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม โดยปรับเปลี่ยนให้มีความเหมาะสมกับบริบทของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

สาระสำคัญของเรื่อง

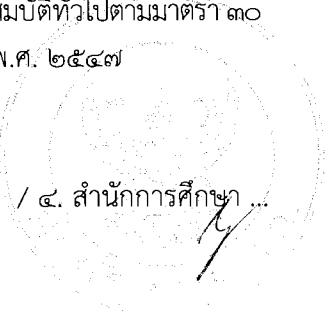
๑. มาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมีได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาบังคับใช้กับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีได้กำหนดกรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งได้มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดแต่อยู่ระหว่างรับราชการทหาร เพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เมื่อครบกำหนดปลดจากกองประจำการแล้ว แต่กำหนดว่าหากผู้ดำเนินการสอบแข่งขันไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งอยู่ระหว่างรับราชการทหาร แจ้งมติ ก.ค.ศ. อนุมัติให้อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษารับรองและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งได้มารายงานตัวภายในเวลาที่กำหนด แต่อยู่ระหว่างรับราชการทหาร โดยไม่ต้องเสนอขออนุมัติ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ผู้สอบแข่งขันได้ต้องพ้นจากราชการทหารแล้ว และได้ยื่นคำขอภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่พ้นจากราชการทหาร โดยมีเอกสารหลักฐานที่รับรองว่า ในระหว่างรับราชการทหาร มิได้กระทำการใด ๆ จนเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง และเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

/ ๔. สำนักการศึกษา ...



๔. สำนักงานการศึกษา ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๘๐๒/๖๓๔๖ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ แจ้งว่าได้เรียกตัว นายรัฐพล ไชยคราม ผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง ผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ ลำดับที่ ๒๓๘ ให้มารายงานตัวในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ซึ่งนายรัฐพล ไชยคราม ได้มารายงานตัวแล้วแต่ไม่สามารถรับการบรรจุ ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ตามที่กำหนดได้ เนื่องจากได้รับการตรวจเลือกและถูกเข้ารับราชการ เป็นทหารกองประจำการตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. ๒๔๙๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และจะครบกำหนดปลดเป็นทหารกองหนุนในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และได้ขอความ อนุเคราะห์เลื่อนการบรรจุและแต่งตั้งภายหลังครบกำหนดปลดจากกองประจำการ

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า กรุงเทพมหานครสามารถนำแนวทางการบรรจุ และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งอยู่ระหว่างรับราชการทหาร ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ มาใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษากรุงเทพมหานครโดยอนุโลมได้ โดยปรับเปลี่ยนให้มีความเหมาะสมกับบริบทของพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และเพื่อมิให้ นาย รัฐพลฯ เสียสิทธิในการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย จึงเห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ มาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม โดยปรับเปลี่ยนให้มีความเหมาะสมกับบริบทของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

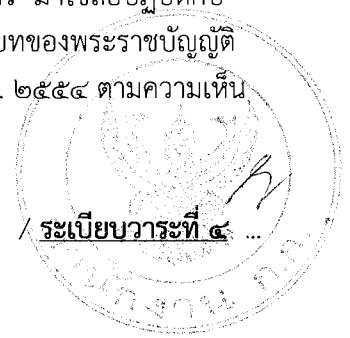
๑. ปรับเปลี่ยนผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยกำหนดให้เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ ต้องห้าม ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. กำหนดให้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

อนุมัติให้นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งอยู่ระหว่างรับราชการทหาร มาใช้ถือปฏิบัติกับ กรุงเทพมหานครโดยอนุโลม โดยปรับเปลี่ยนให้มีความเหมาะสมกับบริบทของพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามความเห็น ของสำนักงาน ก.ก.



ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

เรื่อง รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามันญา

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามันญา และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามันญา
ดังนี้

๑. อ.ก.ก.วิสามันญาเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- ๑.๑ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย ราย นายจิรพัฒน์ พ่วงอนุเคราะห์
- ๑.๒ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย ราย นางนฤมล สุวรรณเอี่ยม
- ๑.๓ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย ราย นางสาวทิพานัน อัคริช
- ๑.๔ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ สังกัดสำนักงานเขตสาทร จำนวน ๒ ราย ราย นายสุเทพ ฦ กลาง และนางสาวชลธิชา พวงมาลี

๑.๕ เรื่อง การดำเนินการตามมติ อ.ก.ก.วิสามันญาเกี่ยวกับวินัยและ การออกจากราชการ ราย นางปรียากร วอนเพียร

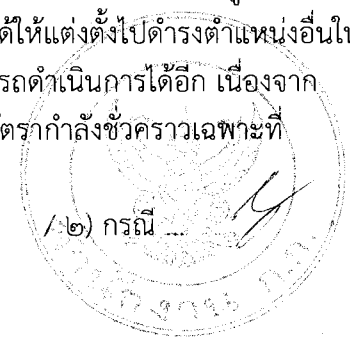
๑.๖ เรื่อง การดำเนินการตามมติ อ.ก.ก.วิสามันญาเกี่ยวกับวินัยและ การออกจากราชการ ราย นายชินพัฒน์ ถาวรฤทธิ์

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒. อ.ก.ก.วิสามันญาเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีมติ ดังนี้

๒.๑ เรื่องข้อกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว เพื่อรองรับ ข้าราชการที่ถูกให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามคำวินิจฉัยของ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ดังนี้ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง และตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน จำนวน ๘ ตำแหน่ง ซึ่งที่ประชุม อ.ก.ก. ได้ร่วมกันพิจารณาและมีความเห็น ดังนี้

๑) กรุงเทพมหานครควรดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ โดยให้แต่งตั้งข้าราชการที่ถูกให้ยกเลิก คำสั่งกลับไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นใน ประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งเดิม และหากยังไม่สามารถดำเนินการได้อีก เนื่องจาก ตำแหน่งว่างไม่เพียงพอ จึงจะเสนอ ก.ก. เพื่อข้อกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวเฉพาะที่ ไม่เพียงพอ



๒) กรณีที่ต้องแต่งตั้งข้าราชการหลายรายให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นใน ส่วนราชการ/หน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานแตกต่างกัน กรุงเทพมหานครอาจใช้กลไกทางการ บริหารเพื่อป้องกันปัญหาเกี่ยวกับความไม่เป็นธรรม โดยอาจแต่งตั้งข้าราชการเหล่านั้นกลับไป ช่วยราชการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายที่ถูกยกเลิกคำสั่งให้เหมือนกันได้ ทั้งนี้จะต้องตรวจสอบ ว่าสามารถดำเนินการแต่งตั้งให้มีผลย้อนหลังได้หรือไม่ อย่างไร รวมทั้งการแต่งตั้งข้าราชการ ให้รักษาการในตำแหน่งเหล่านั้นต้องระบุเหตุผลให้ชัดเจนว่า ไม่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา คัดเลือกข้าราชการครั้งต่อไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายที่ถูกยกเลิกคำสั่งตาม คำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

และอ.ก.ก.มีมติมอบให้สำนักงาน ก.ก. กลับไปพิจารณาทบทวนและ ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางที่ ก.ก. กำหนด และนำเสนอ อ.ก.ก.ในครั้งต่อไป

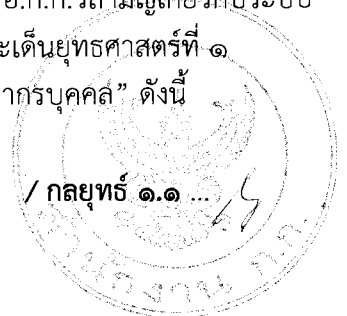
๒.๒ เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑) กรณีข้าราชการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) เพื่อขอคัดเลือกและประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น นำระยะเวลาขณะ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๕ และเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน นาย นางสาวกัญญารัตน์ เสือผ่อง เกื้อกูลกับสายงานปฏิบัติการเทศกิจ เป็นเวลา ๓ ปี ๔ เดือน ๒๘ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๑ (วันที่ ได้รับปริญญา) - ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕) โดยนับระยะเวลาให้ครั้งหนึ่ง เป็น เวลา ๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน

๒) กรณีข้าราชการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน ในการขอคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่นับระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒-๓ นาย พัทธ์ชัย ศรีศิล เกี่ยวข้องกับสายงานปฏิบัติงานเทศกิจ

๓) กรณีข้าราชการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน อื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน เพื่อขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น นับระยะเวลาขณะดำรง ตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว ๕ สังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา นาย นางสาวฉัตรไพฑูริย์ มาศรีนวล เท่ากับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม กรุงเทพมหานคร เป็นเวลา ๑๑ เดือน ๒๖ วัน เนื่องจากได้จัดกลุ่มตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยวและนักวิชาการ วัฒนธรรมไว้ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

๒.๓ รับทราบการรายงานผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ในส่วนที่เกี่ยวกับ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบ ราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ซึ่งรับผิดชอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล” ดังนี้



กลยุทธ์ ๑.๑ วางแผนกำลังคนกรุงเทพมหานคร**๑.๑.๒ การวางแผนกำลังคนของกรุงเทพมหานคร**

แผนงานการจัดทำแผนกำลังคนของกรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก)

โครงการ/กิจกรรม การจัดทำแผนกำลังคนของกรุงเทพมหานครในหน่วยงานนำร่องของกรุงเทพมหานคร

ความก้าวหน้า

สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาขอบเขตและขั้นตอนของการจัดทำแผนกำลังคนในหน่วยงานนำร่องของกรุงเทพมหานครตามแนวทางการดำเนินการของที่ปรึกษา แล้วพบว่าการจัดทำแผนกำลังคนของหน่วยงานนำร่องนั้น จำเป็นต้องมีข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับภารกิจและกำลังคนทั้งของข้าราชการและลูกจ้างที่ครบถ้วนสมบูรณ์เพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์และจัดทำแผนกำลังคนให้มีความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงานได้ แต่เนื่องจากกรุงเทพมหานครยังไม่ได้มีการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานต่างๆ อย่างเป็นระบบ จึงส่งผลให้ต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการในขั้นตอนการสำรวจ รวบรวม และจัดเก็บข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานนำร่องรวมถึงการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และสรุปผลด้านกำลังคนของหน่วยงานต่างๆ ประกอบกับระยะเวลาการดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่มีค่อนข้างจำกัด จึงไม่สามารถจัดทำแผนกำลังคนในหน่วยงานนำร่องตามจำนวนที่กำหนดไว้เดิมได้ ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำแผนกำลังคนของกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรปรับลดจำนวนหน่วยงานนำร่องที่จะดำเนินการจากเดิม ๑๓ หน่วยงาน เป็น ๔ หน่วยงาน ได้แก่

- สำนักงาน ก.ก.
- สำนักงานเขตดุสิต
- สำนักผังเมือง
- สำนักการจราจรและขนส่ง

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. ได้เรียนเชิญหัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานนำร่องทั้ง ๔ หน่วยงาน เข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนกำลังคน (Kick off) โดยที่ปรึกษาด้านการวางแผนกำลังคน ในวันศุกร์ที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดเก็บข้อมูลกำลังคนตามวิธีการและขั้นตอนที่ที่ปรึกษาและสำนักงาน ก.ก. ได้กำหนดไว้

กลยุทธ์ ๑.๒ พัฒนาระบบการจ้างงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่หลากหลาย

แผนงานพัฒนาระบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก)

โครงการ/กิจกรรม การวิเคราะห์ ทบทวนภารกิจของกรุงเทพมหานคร เพื่อกำหนดภารกิจที่ควรจ้างงานรูปแบบอื่น และการวิเคราะห์รูปแบบการจ้างงานของหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชนมาปรับใช้กับการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร

/ ความก้าวหน้า

ลับ

- ๕๖ -

ความก้าวหน้า

ประธานที่ปรึกษาจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ศ.ดร. ศุภชัย ยาวะประภาส) เพื่อจัดสัมมนาเกี่ยวกับการพัฒนาระบบ การจ้างงานของกรุงเทพมหานครภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘ และจ้างเป็นที่ปรึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อไป

๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติ ดังนี้

๓.๑ รับทราบการประเมินผลงานเพื่อให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเลื่อนวิทยฐานะ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓.๒ รับทราบรายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่พิจารณาแล้วไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗ ฉบับ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม

รับทราบ

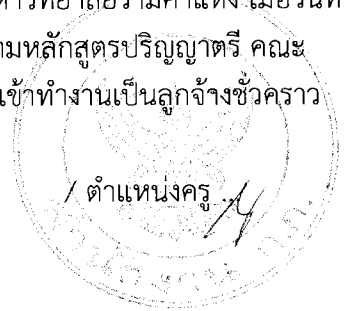
เรื่องที่ ๔.๒ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีนางรำไพ คงหาเพชร

ด้วยเมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ ศาลปกครองกลาง ได้อ่านคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ฉบับลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘ โดยศาลปกครองสูงสุดได้พิพากษายืนตามคำพิพากษาศาลปกครองชั้นต้น ในคดีหมายเลขดำที่ อ. ๗๒๙/๒๕๕๗ (เลขคดีศาลปกครองชั้นต้น คดีหมายเลขดำที่ ๑๖๐๐/๒๕๕๔ คดีหมายเลขแดงที่ ๑๐๐๙/๒๕๕๒) ระหว่างนางรำไพ คงหาเพชร ผู้ฟ้องคดี คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ ๑ กับพวกรวม ๓ คน ผู้ถูกฟ้องคดี ซึ่งศาลปกครองชั้นต้นได้พิพากษาให้เพิกถอนประกาศสำนักการศึกษา เรื่อง ผลการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เฉพาะในส่วนที่ผู้ฟ้องคดีขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร และให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ดำเนินการให้มีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ฟ้องคดีเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร อาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ย้อนไปตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่คำพิพากษาถึงที่สุด โดยให้ผู้ฟ้องคดีได้รับสิทธิและประโยชน์ต่างๆ อันพึงได้ตามที่กฎหมายบัญญัตินับแต่วันดังกล่าว

สาระสำคัญของคดีดังกล่าวสรุปได้ดังนี้

นางรำไพ คงหาเพชร ผู้ฟ้องคดี คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ ๑ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ที่ ๒ ปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ ๓ ผู้ถูกฟ้องคดี ผู้ฟ้องคดีสำเร็จ การศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย มหาวิทยาลัยรามคำแหง เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๒ และได้ศึกษารายวิชาชีพครูเพิ่มเติม ตามหลักสูตรปริญญาตรี คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๙ ได้เข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ลับ



ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพนอม สังกัดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๑ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูจากคุรุสภา เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๔๙ ต่อมาผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ได้มีประกาศสำนักการศึกษา เรื่องรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างตำแหน่งครูเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๔๘ ตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูและได้ปฏิบัติหน้าที่รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี เป็นผู้มีความสัมพันธ์ทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และเป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาตรีวิชาชีพอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ที่ ก.ค. ร์รับรอง และมีใบประกอบวิชาชีพครู กรณีที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีอื่นๆ ที่ ก.ค. ร์รับรอง จะต้องศึกษารายวิชาชีพครูให้ครบ ๖ กลุ่ม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต ในปี พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือ ๑๘ หน่วยกิต ตามระบบทวิภาค ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๖ ยกเว้นผู้สำเร็จการศึกษาก่อนปีการศึกษา ๒๕๓๕ กำหนดรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพครู ๑๕ หน่วยกิต ซึ่งปรากฏว่าผู้ฟ้องคดี เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ เนื่องจากสำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาตรีอื่นๆ ที่ ก.ค. ร์รับรอง แต่ไม่ครบ ๖ กลุ่ม ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร โดยขาดรายวิชากลุ่มที่ ๑ คือ การฝึกสอนหรือประสบการณ์การสอนที่ต้องฝึกสอนในสถานศึกษา ๑ ภาคเรียน ต่อมาผู้ฟ้องคดีมีหนังสือ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ ถึงผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ว่าผู้ฟ้องคดีสำเร็จการศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิตก่อนปีการศึกษา ๒๕๓๕ และมีรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพครู ๑๕ หน่วยกิต ผู้ฟ้องคดีต้องเรียนวิชาชีพครูให้ครบ ๖ กลุ่มหรือไม่ และ อ.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๔๘ อนุมัติให้นำประสบการณ์การสอนขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครู ปฏิบัติหน้าที่สอนโรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานครอย่างน้อย ๑ ปี มาเทียบเป็นการฝึกสอนในสถานศึกษา ๑ ภาคเรียน แต่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติไม่เห็นชอบตามที่เสนอ โดยเห็นว่าการนำประสบการณ์การสอนมาเทียบกับรายวิชาที่เรียนในหลักสูตรเป็นอำนาจหน้าที่ของสถาบันการศึกษา และมีข้อเสนอแนะให้ กรุงเทพมหานครพิจารณาประสานสถาบันการศึกษาเพื่อพิจารณาต่อไป

ศาลปกครองสูงสุดพิจารณาว่าผู้ฟ้องคดีใช้วุฒิปริญญาตรีหลักสูตรศิลปศาสตร (ภาษาไทย) ในการสมัครสอบคัดเลือก ซึ่งมีใช้วุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา แต่ในกระบวนการที่ ผู้ฟ้องคดีศึกษาก็มีวิชาที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาอยู่ถึง ๑๙ หน่วยกิต คงขาดเฉพาะหน่วยกิต เกี่ยวกับการฝึกสอนหรือประสบการณ์การสอน คือการฝึกสอนในสถานศึกษา ๑ ภาคเรียน แต่การที่ผู้ฟ้องคดีได้เข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครู ที่โรงเรียนเพชรพนอม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๑ เท่ากับได้ฝึกการสอนมาเป็นเวลาหลายปีก่อนสมัครน่าจะ มีประสบการณ์การสอนมากกว่าการฝึกสอน ๑ ภาคเรียน ประกอบกับในขณะที่มีประกาศ สำนักการศึกษา เรื่องรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร นั้น พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งเป็นกฎหมาย ที่กรุงเทพมหานครนำมาใช้โดยอนุโลมมีผลบังคับใช้แล้ว

/และผู้ฟ้อง...

และผู้ฟ้องคดีได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูจากคุรุสภา ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๔๘ ดังนั้น ในขณะที่ประกาศรับสมัคร ผู้ฟ้องคดีจึงเป็นผู้มีคุณสมบัติ ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัติดังกล่าว ประกาศสำนักการศึกษา เรื่อง ผลการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เฉพาะในส่วนที่ผู้ฟ้องคดีขาดคุณสมบัติ จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย และการที่ผู้ฟ้องคดีที่ ๓ ไม่ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ฟ้องคดีดำรงตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ทั้งที่ผู้ฟ้องคดีมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการครูจึงเป็นการกระทำละเมิดต่อผู้ฟ้องคดีพิพาทชายยืนตามศาลปกครองชั้นต้นให้เพิกถอน ประกาศสำนักการศึกษา เรื่องผลการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เฉพาะในส่วนที่ผู้ฟ้องคดี ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร และให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ดำเนินการให้มีการบรรจุและ แต่งตั้งผู้ฟ้องคดีเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร อาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ย้อนไปตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่คำพิพากษาถึงที่สุด โดยให้ผู้ฟ้องคดีได้รับสิทธิและ ประโยชน์ต่างๆ อันพึงได้ตามที่กฎหมายบัญญัตินับแต่วันดังกล่าว

มติที่ประชุม

รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๓ รายงานสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและ เงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (งวดการรายงานครั้งที่ ๒ รายได้และรายจ่าย ที่เกิดขึ้นจริง ห้วงเดือนตุลาคม - มีนาคม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานสรุปผลการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่าย เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (งวดการรายงานครั้งที่ ๒ รายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง ห้วงเดือน ตุลาคม - มีนาคม)

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. กระทรวงมหาดไทยโดยสำนักงาน ก.ก. มีหนังสือที่ มท ๐๒๒๕.๔/๔๘๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ ส่งคู่มือการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง เพื่อให้กรุงเทพมหานครใช้เป็นเครื่องมือ ในการกำกับและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามที่กำหนดในมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเป็นระบบและเป็นไปใน แนวทางเดียวกัน

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๕ เห็นชอบให้กรุงเทพมหานครถือ ปฏิบัติตามแนวทางของคู่มือการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. รับผิดชอบ ในการสำรวจและรวบรวมข้อมูลพร้อมจัดทำแบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้าง กรุงเทพมหานครเสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานครเพื่อทราบและรายงาน ก.ก. และ ก.ก. ทราบ

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก. ได้มีการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในงวดการรายงานครั้งที่ ๒ รายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง ห้วงเดือนตุลาคม - มีนาคม และจัดทำแบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างฯ ดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) ปรากฏ ดังนี้

๑. รายได้กรุงเทพมหานครจัดเก็บจริง จำนวน ๓๐,๙๔๙,๓๓๕,๐๕๓.๔๙ บาท (สามหมื่นเก้าร้อยสี่สิบเก้าล้านสามแสนสามหมื่นห้าพันห้าสิบบาทสี่สิบบาทสี่สิบบาทสี่สตางค์) ของรายได้กรุงเทพมหานครทั้งสิ้น จำนวน ๔๒,๒๘๗,๕๔๙,๓๖๐.๖๓ บาท (สี่หมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบบาทสี่พันสามร้อยหกสิบบาทหกสิบบาทหกสิบบาทหกสตางค์)

๒. รายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างฯดังกล่าวข้างต้น จำนวน ๑๕,๖๔๖,๖๘๘,๕๗๙.๘๕ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยสี่สิบบาทหกพันหกแสนแปดหมื่นแปดพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทแปดสิบบาทสี่สตางค์)หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๗ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๖๕,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (หกหมื่นห้าพันล้านบาทถ้วน)

ทั้งนี้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ได้มีมติรับทราบการรายงานสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (งวดการรายงานครั้งที่ ๒ รายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง ห้วงเดือนตุลาคม - มีนาคม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และให้รายงานให้ ก.ก. ทราบต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๔ รายงานผลการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ด้วยมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ เห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งฯ กำหนดให้สำนักงาน ก.ก.จัดทำรายงานผลการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เสนอ ก.ก.ปีละ ๒ ครั้ง ภายในเดือน เมษายนและเดือนตุลาคม เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบตำแหน่งต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.ก. ดังกล่าว สำนักงาน ก.ก. จึงขอรายงานผลการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญของ อ.ก.ก.สามัญ ข้าราชการสามัญ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ โดยเป็นการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๖๔ ตำแหน่ง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑๖๐ ตำแหน่ง และการเกลี่ยอัตรากำลัง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) จำนวน ๕๑ ตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

/ ระเบียบวาระที่ ๕

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

**เรื่องที่ ๕.๑ การคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.)**สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ประกาศกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง ผลการคัดเลือกเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร/ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือกเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ และจะครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้แก่

๑.๑ ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๑.๑.๑ นายอรรถพร สุวัจน์เตชา

๑.๑.๒ นายพีระพงษ์ สายเชื้อ

๑.๒ ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๑.๒.๑ นางจิราพร ปทุมเทวาภิบาล

๑.๒.๒ นายเมธีธัญช ปะเสระกัง

๑.๓ ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๓.๑ นางสุณี พนาสกุลการ

๑.๔ ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๑.๔.๑ นายชนิด เกาะกลาง

๒. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือที่ กท ๐๓๐๑/๑๒๖๘ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ รายงานผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครรับทราบการพ้นจากตำแหน่งตามวาระของผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อเตรียมการจัดให้มีการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครรับทราบการครบวาระการดำรงตำแหน่งฯ ดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๓. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือด่วนมาก ที่ กท ๐๓๐๑/๑๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ นำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยความสะดวกเพื่อคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) และขอความเห็นชอบกำหนดให้มีศูนย์อำนวยความสะดวกเพื่อคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร โดยใช้ชื่อว่า

/ “ศูนย์อำนวยความสะดวก ...”

“ศูนย์อำนวยการเลือกตั้งเพื่อคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร” โดยมีที่ทำการอยู่ ณ สำนักงานปกครองและทะเบียน ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และในวันเลือกตั้ง สถานที่ทำการศูนย์อำนวยการเลือกตั้งฯ อาจปรับเปลี่ยนไปจัดตั้ง ณ สถานที่อื่นตามความเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งฯ เห็นสมควร ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นางพสุดี ตามไท รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) ได้ลงนามในคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๒๒๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งฯ และเห็นชอบให้มีศูนย์อำนวยการเลือกตั้งฯ ดังกล่าว

๔. คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งเพื่อคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยมี นายกฤษฎา กลั่นทนนท์ รองปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นประธาน มีมติกำหนดวันรับสมัครรับเลือกตั้งและวันเลือกตั้งผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นกรรมการใน ก.ก. เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนผู้แทนฯ ชุดเดิม ตามประกาศกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. วันรับสมัครรับเลือกตั้ง วันที่ ๑๐ , ๑๑ และ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. สถานที่รับสมัคร ณ สำนักงานปกครองและทะเบียน ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

๒. วันเลือกตั้ง วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้ง

๓.๑ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ หรือเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร หรือเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา หรือเป็นบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ตามประเภทที่สมัครรับเลือกตั้ง)

๓.๒ ไม่เป็นคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้ง หรือกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง

มติที่ประชุม

รับทราบ



เรื่องที่ ๕.๒ การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานบริหารสถานศึกษา

กรรมการ ก.ก. (นายสมยศ มีเทศน์) ได้นำเสนอที่ประชุมขอปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร (ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖) และปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗) เนื่องจากหลักเกณฑ์ฯ นี้กำหนดให้ย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษาไปสถานศึกษาที่มีขนาดใหญ่กว่าได้ไม่เกิน ๑ ขนาด อาจจะมีปัญหาในการปฏิบัติเพราะในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จะมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาพันราชการ เนื่องจากเกษียณอายุจำนวนมาก โดยเฉพาะผู้อำนวยการสถานศึกษาของโรงเรียนขนาดใหญ่ ทำให้การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษาไปโรงเรียนขนาดใหญ่กว่าไม่เกิน ๑ ขนาด ตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนดได้ไม่ครบตามจำนวนตำแหน่งที่จะว่างดังกล่าว ซึ่งจะส่งผลให้โรงเรียนขนาดใหญ่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงเห็นควรดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว โดยกำหนดว่ากรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ย้ายไปโรงเรียนขนาดใหญ่กว่าจากไม่เกิน ๑ ขนาดเป็นไม่เกิน ๒ ขนาด

ที่ประชุมได้อภิปรายร่วมกันและเห็นว่า การปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ เป็นเรื่องที่มีความสำคัญซึ่งควรมีการพิจารณาอย่างรอบคอบและชัดเจน จึงควรดำเนินการตามกระบวนการโดยนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญฯ พิจารณาก่อนกร่อนก่อนนำเสนอ ก.ก. อีกครั้ง
มอบสำนักงาน ก.ก. พิจารณาดำเนินการตามความเห็นของที่ประชุม

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๕.๓ ขอเชิญคณะกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมฟังการบรรยายเรื่องการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. กรรมการและเลขานุการ ก.ก. ขอเรียนเชิญคณะกรรมการ ก.ก. ร่วมฟังบรรยายเรื่องการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถ่ายทอดแนวทางการพระราชดำริ โดย ดร.จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องรัตนโกสินทร์

มติที่ประชุม

รับทราบ




**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร**

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม
๒๕๕๘ ให้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน
เวลา ๑๔.๐๐ น.

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ๙/๒๕๕๘ กำหนดเป็น
วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๔๕ น.

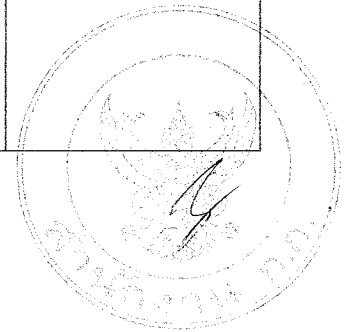


(นายเกรียงพล พัฒนรัฐ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ ก.ก.
ผู้จตุรายนการประชุม

ตารางการอนุญาต

การไปถือศีลและปฏิบัติธรรม ณ สถานปฏิบัติธรรมที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติรับรอง

ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาต	ผู้ขออนุญาต	จำนวนวันอนุญาต
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร	ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานครทุกตำแหน่ง ในสังกัดกรุงเทพมหานคร	๑ เดือน – ๓ เดือน
ปลัดกรุงเทพมหานคร	ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานครทุกตำแหน่ง ในสังกัดกรุงเทพมหานคร	๑ เดือน – ๓ เดือน
ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้า หน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ผู้อำนวยการเขต เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการ- ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร	ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานครทุกตำแหน่ง ในสังกัด	๑ เดือน

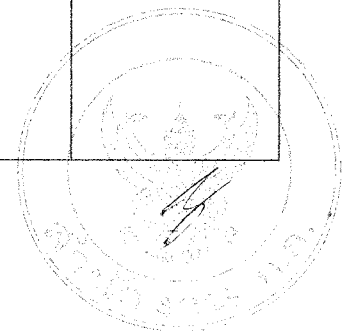


แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ

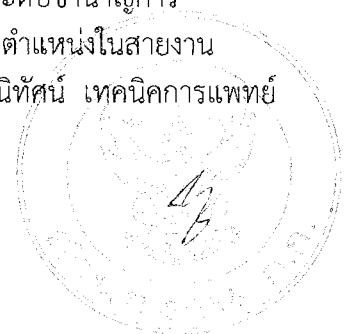
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... (ด้าน(ถ้ามี)))

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น 1.1 มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่โดยตรงในสายงานที่ปฏิบัติอยู่ 1.2 มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน เช่น งานวิชาการ งานบริหารกลุ่มงาน อื่น ๆ 1.3 เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ 1.4 พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น	15
2. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น 2.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ของหน่วยงานและส่วนราชการ 2.2 ปฏิบัติตามข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน และวิชาชีพของตน 2.3 มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสม	15
3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น 3.1 พิจารณาแก้ไขปัญหาต่างๆ ด้วยเหตุผล 3.2 ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา 3.3 เลือกทางปฏิบัติในการแก้ไข้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสมตลอดเวลา	15
4. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น 4.1 แสวงหา ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือวิชาชีพอยู่เสมอ 4.2 สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา 4.3 นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	15



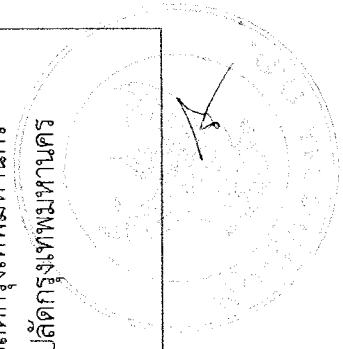
รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
5. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น 5.1 คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน 5.2 แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้	10
6. ความเสียสละ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น 6.1 การอุทิศเวลาให้งาน 6.2 สามารถช่วยเหลืองานองค์กรอื่นนอกเหนือจากองค์กรที่ทำงานอยู่ 6.3 การไม่เกี่ยงงาน	10
7. การทำงานร่วมกับผู้อื่น พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น 7.1 ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น 7.2 ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ 7.3 มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน	10
8. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น 8.1 สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจได้ถูกต้องตรงกัน 8.2 ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	10
รวม	100	

หมายเหตุ แบบฟอร์มการประเมินคุณลักษณะของบุคคลนี้ใช้สำหรับผู้ขอประเมินระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ดำรงตำแหน่งในสายงาน วิทยาศาสตร์การแพทย์ โภชนาการ วิชาการสุขภาพภิบาล วิชาการสาธารณสุข เวชนิทัศน์ เทคนิคการแพทย์ กายภาพบำบัด รังสีการแพทย์ เวชศาสตร์การสื่อความหมาย และกิจกรรมบำบัด



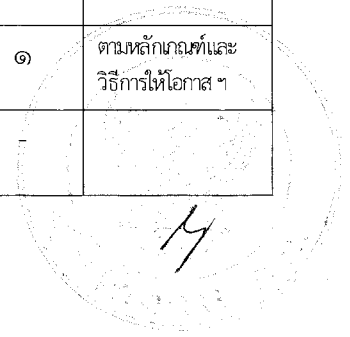
ตารางเปรียบเทียบคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

องค์ประกอบ	มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	ที่เสนอขอปรับปรุง
ประธานกรรมการ	๑. รองปลัดกรุงเทพมหานครที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านนี้ๆ หรือด้านที่เกี่ยวข้อง	๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทบริหารระดับสูง ที่ปลัดกรุงเทพมหานครเห็นสมควร
กรรมการ จำนวน ๒ คน	๒. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร จำนวน ๑ คน	๒. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน
เลขานุการ	๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๓. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๒ คน	๔. หัวหน้าฝ่ายบรรจุและแต่งตั้งหรือหัวหน้าฝ่ายอื่น ในกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มอบหมาย	๔. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หรือหัวหน้าฝ่ายในกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๒ คน	๕. เจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มอบหมาย จำนวน ๒ คน	๕. เจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มอบหมาย จำนวน ๒ คน



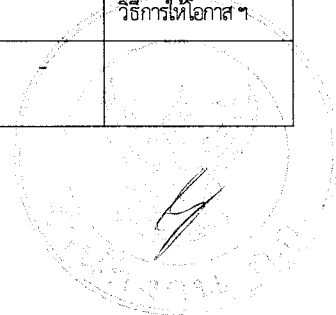
สรุปจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครขอเลื่อนวิทยฐานะ (แยกตามกลุ่มสาระ)

ที่	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๑	๑	-	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๒	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๔	-	๔	-	
๓	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๑	-	๑	-	
๔	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูเชี่ยวชาญ สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา)	๑	-	๑	-	
๕	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์)	๑	-	๑	-	
๖	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้โอกาส ฯ
๗	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้โอกาส ฯ
๘	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑๖	๒	๑๑	๓	
๙	สายงานการนิเทศศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑	-	
๑๐	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๕	-	๕	๑	
๑๑	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๑๐	-	๙	๑	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้โอกาส ฯ
๑๒	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๕	๕	-	-	
๑๓	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๑๘	๑	๑๖	๑	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้โอกาส ฯ
๑๔	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี สังกัดสำนักพัฒนาสังคม	๓	-	๒	๑	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้โอกาส ฯ
๑๕	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ศิลปศึกษาและทัศนศิลป์)	๑๗	-	๑๗	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้โอกาส ฯ
๑๖	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา)	๑๖	๒	๕	๙	
๑๗	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์)	๑๕	-	๑๐	๕	
๑๘	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์)	๑	-	-	๑	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้โอกาส ฯ
๑๙	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	๑	-	-	



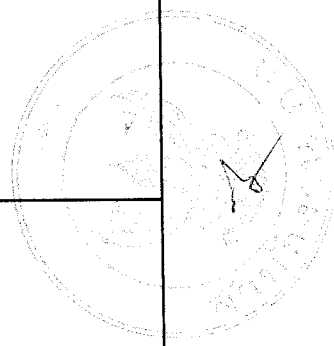
สรุปจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครขอเลื่อนวิทยฐานะ (แยกตามกลุ่มสาระ) (ต่อ)

ที่	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๒๐	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓	๑	๑	๑	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาส ฯ
๒๑	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๓๗	๑	๓๓	๓	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาส ฯ
๒๒	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๖	๓	-	๓	
๒๓	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๓๗	๑	๒๗	๙	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาส ฯ
๒๔	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	๑	-	-	



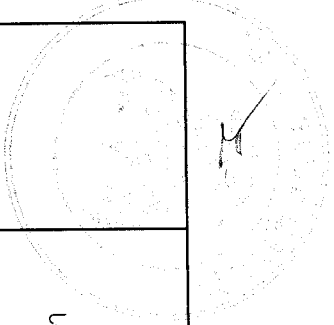
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๗ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผล
๑	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑ ลว. ๑๗ ก.พ. ๒๕๕๗	หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในจังหวัดยะลา บัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะอำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) เพื่อเยียวยาให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นชำนาญการพิเศษ (พลว.) เพื่อใช้เยียวยาให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครแล้ว (มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕)
๒	ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๔๑๘ ลว. ๑๑ เม.ย. ๒๕๕๗	แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีสายงานบริหารการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๓	ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๕๕๕ ลว. ๖ พ.ค. ๒๕๕๗	แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีสายงานบริหารการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๔	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๐ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๒๕๕๗	หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย	ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพียงบัญชีเดียว และกรุงเทพมหานครไม่มี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๗ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผล
๕	ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๑๑ ถว. ๔ ส.ค. ๒๕๕๗	การลงโทษลดขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	ไม่นำมาใช้ เนื่องจากหนังสือเวียนฉบับดังกล่าวเป็นการกำหนดโทษ ในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งเมื่อเทียบกับกรุงเทพมหานครแล้วตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นดังกล่าว เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งการกำหนดโทษทางวินัยเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่กรุงเทพมหานครนำมาใช้โดยอนุโลม ตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงไม่ต้องนำหนังสือเวียน ฉบับดังกล่าวมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๖	ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๑๒ ถว. ๒๒ ส.ค. ๒๕๕๗	คุณสมบัติของอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีการแบ่งเป็นพื้นที่เขตการศึกษา และไม่มีอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
๗	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ถว. ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๗	การกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อทำหน้าที่ผู้ฝึกสอนกีฬา	ไม่นำมาใช้ เนื่องจากหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังกล่าว เป็นการกำหนด คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อทำหน้าที่ผู้ฝึกสอนกีฬา ซึ่งกำลังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน



แบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น
และเงินค้ำจ้ำงของข้าราชการ และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

งวดการรายงาน

ครั้งที่ 2 ประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย

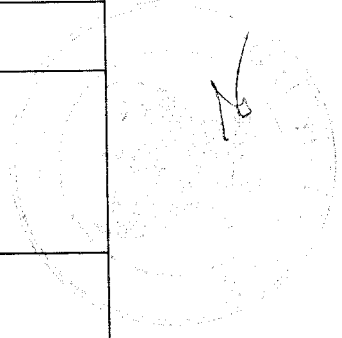
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	รายรับ/รายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้)	เงินอุดหนุนและเงินกู้			งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	เงินเดือน ค่าจ้างประจำและเงินเพิ่มอื่นๆที่จ่ายควบๆ	ค่าใช้จ่าย		รวม	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
		เงินอุดหนุนทั่วไป	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	เงินกู้ที่มีเงื่อนไข			ค่าจ้างชั่วคราว	ประโยชน์ตอบแทนอื่น			
กรุงเทพมหานคร	** 30,949,335.053.49	** 10,954,040,888.98	** 344,080,918.16	** 40,092,500.00	* 65,000,000,000.00	** 5,828,350,195.58	** 787,241,200.71	*** 9,031,097,183.56	15,646,688,579.85	24.07	

* หนังสือสั่งการกำกับงบประมาณกรุงเทพมหานคร ที่ กท 1902/01319 ลงวันที่ 1 ธ.ค.2557

** หนังสือสั่งการคลัง ที่ กท 1304/2797 ลงวันที่ 27 เม.ย.2558 (ฉบับแก้ไข)

*** หนังสือสั่งการคลังที่ กท 1304/2797 ลงวันที่ 27 เม.ย.2558 (ฉบับแก้ไข) และ

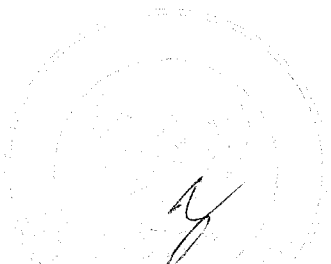
หนังสือสั่งการยุทธศาสตร์และประเมินผล ที่ กท 0507/959 ลงวันที่ 15 พ.ค.2558

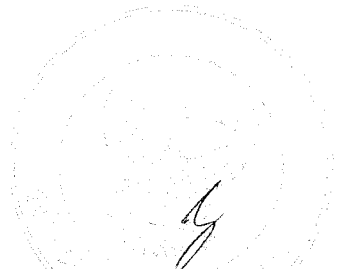


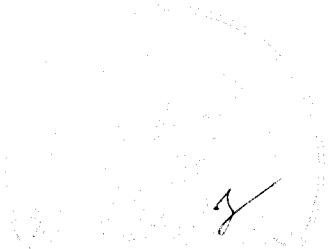
บัญชีสรุปผลการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม
ของคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ - มีนาคม ๒๕๕๘

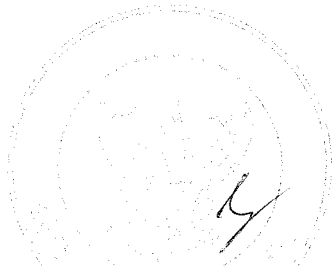
ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	จำนวน	หมายเหตุ
๑	<p>สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร</p> <p>นักบริหาร ต้น (ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร)</p> <p>(ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"</p>	๘	<p>มติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖</p>
๒	<p>ผู้ตรวจราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง</p> <p>(ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"</p>	๑	
๓	<p>ผู้ตรวจราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น</p> <p>(ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"</p>	๒๖	
๔	<p>สำนักงานเขตบางกอกใหญ่</p> <p>ฝ่ายโยธา</p> <p>วิศวกรโยธาชำนาญการ</p> <p>(ด้านควบคุมการก่อสร้างและหรือโครงการ)</p> <p>(ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"</p>	๑	<p>มติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๗</p>
๕	<p>สำนักงานเขตราษฎร์เทพวิ</p> <p>ฝ่ายโยธา</p> <p>วิศวกรโยธาชำนาญการ</p> <p>(ด้านควบคุมการก่อสร้างและหรือโครงการ)</p> <p>(ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"</p>	๑	




ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	จำนวน	หมายเหตุ
๖	<p>สำนักงานเขตวัฒนา</p> <p>ฝ่ายโยธา</p> <p>วิศวกรโยธาชำนาญการ (ด้านควบคุมการก่อสร้างและหรือโครงการ) (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"</p>	๑	
๗	<p>สำนักงานเขตดินแดง</p> <p>ฝ่ายโยธา</p> <p>วิศวกรโยธาชำนาญการ (ด้านออกแบบและคำนวณ) (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"</p>	๑	
๘	<p>สำนักงานเขตธนบุรี</p> <p>ฝ่ายโยธา</p> <p>นายช่างโยธาชำนาญงาน (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"</p>	๑	
๙	<p>สำนักงานเขตคลองเตย</p> <p>ฝ่ายโยธา</p> <p>นายช่างโยธาชำนาญงาน (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"</p>	๑	
๑๐	<p>สำนักงานเขตบางรัก</p> <p>ฝ่ายโยธา</p> <p>นายช่างโยธาชำนาญงาน (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"</p>	๑	

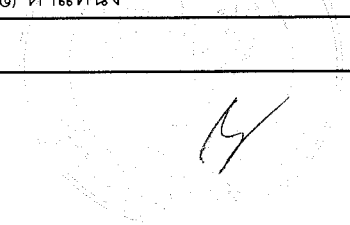
ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	จำนวน	หมายเหตุ
๑๑	สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ ฝ่ายโยธา นายช่างโยธาชำนาญงาน (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"	๑	
๑๒	สำนักงานเขตบางพลัด ฝ่ายโยธา นายช่างโยธาชำนาญงาน (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"	๑	
๑๓	สำนักงานเขตคลองสาน ฝ่ายโยธา นายช่างโยธาชำนาญงาน (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"	๑	
๑๔	สำนักงานเขตตลิ่งชัน ฝ่ายโยธา นายช่างโยธาชำนาญงาน (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"	๑	
๑๕	สำนักงานเขตบึงกุ่ม ฝ่ายโยธา นายช่างโยธาอาวุโส (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"	๑	

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	จำนวน	หมายเหตุ
๑๖	สำนักงานเขตตลิ่งชัน ฝ่ายโยธา นายช่างโยธาชำนาญงาน (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"	๑	
๑๗	สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ ฝ่ายโยธา นายช่างโยธาชำนาญงาน (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"	๑	มติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗
๑๘	สำนักงานเขตทวีวัฒนา ฝ่ายโยธา นายช่างโยธาชำนาญงาน (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"	๑	
๑๙	สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร กลุ่มงานเลขานุการรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและที่ปรึกษาผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"	๑	
๒๐	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กองกลาง ฝ่ายเลขานุการ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"	๑	

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	จำนวน	หมายเหตุ
๒๑	ศูนย์รับแจ้งทุกข์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"	๑	
๒๒	สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ส่วนพัฒนาการบริหาร ฝ่ายพัฒนานักบริหารวิชาชีพ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"	๑	
๒๓	ฝ่ายเทคโนโลยีการบริหาร นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"	๑	
๒๔	ส่วนจัดการฝึกอบรม ฝ่ายพัฒนาความรู้เฉพาะทาง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"	๑	
๒๕	สำนักงานกฎหมายและคดี กลุ่มงานนิติกรรมสัญญา นิติกรชำนาญการ (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"	๑	

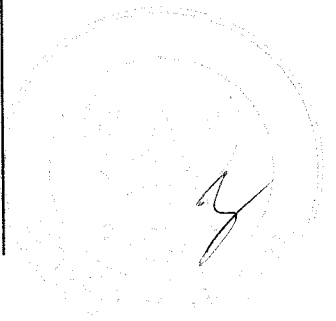
ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	จำนวน	หมายเหตุ
๒๖	<p>กลุ่มงานคดีทั่วไป นิติกรชำนาญการ (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"</p> <p>สำนักงาน ก.ก. กองอัตรากำลัง กลุ่มงานตำแหน่งที่ ๑</p>	๑	
๒๗	<p>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"</p> <p>กองทะเบียนประวัติข้าราชการ กลุ่มงานทะเบียนประวัติข้าราชการที่ ๒</p>	๑	
๒๘	<p>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"</p> <p>กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม กลุ่มงานพิทักษ์ระบบคุณธรรม</p>	๑	
๒๙	<p>นิติกรชำนาญการ (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"</p> <p>สำนักการโยธา สำนักงานเลขานุการ กลุ่มงานนิติการ</p>	๑	
๓๐	<p>นิติกรชำนาญการ (ข) กำหนดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว"</p>	๑	

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	จำนวน	หมายเหตุ
๓๑	<p>สำนักงานเขตบางแค ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือชำนาญการ</p>	๑	<p>มติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗</p>
๓๒	<p>สำนักงานเขตบางบอน โรงเรียนคงไคร์ตฤทศ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน</p>	๑	<p>มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ อนุมัติกรอบอัตรา กำลังและกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการ ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งอนุมัติ เป็นหลักการกรณีการกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่อ ปฏิบัติงานสนับสนุนการเรียนการสอน ในโรงเรียน โดยให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน กรณีเป็นโรงเรียนขนาดเล็ก จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p>
	รวมทั้งสิ้น	๒	

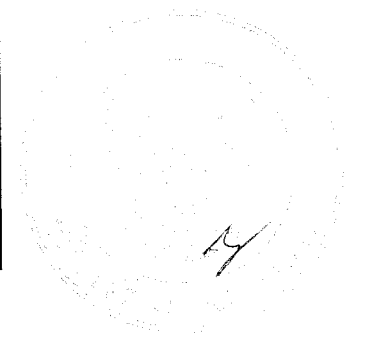


**บัญชีสรุปผลการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
ของคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ - มีนาคม ๒๕๕๘**

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๑	สำนักการระบายน้ำ กองเครื่องจักรกล กลุ่มงานบริการเครื่องสูบน้ำ ๑ วิศวกรเครื่องกล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ (ด้านอำนวยการใช้และบำรุงรักษา)	วิศวกรไฟฟ้า ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ (ด้านควบคุมการสร้าง หรือด้านควบคุม การใช้หรือบำรุงรักษา)	๑	มติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖
	สำนักงานเขตพระโขนง ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	สำนักงานเขตพระโขนง ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม นักพัฒนาสังคม ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ (โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อผู้ครองพ้นจาก ตำแหน่งเมื่อใดให้กำหนดเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน")	๑	
๓	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และ การท่องเที่ยว กองนันทนาการ กลุ่มงานพัฒนาศูนย์เยาวชน ๑ - ๒ เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน (ผู้นำกิจกรรมพลศึกษา)	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และ การท่องเที่ยว กองนันทนาการ กลุ่มงานพัฒนาศูนย์เยาวชน ๑ - ๒ นักวิชาการศูนย์เยาวชน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ผู้นำกิจกรรมพลศึกษา)	๑๓	มติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๔ /๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗
	เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน (ผู้นำกิจกรรมนาฏศิลป์)	นักวิชาการศูนย์เยาวชน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ผู้นำกิจกรรมนาฏศิลป์)	๑๔	



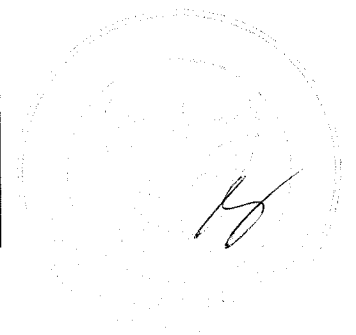
ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๕	เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน (ผู้นำกิจกรรมห้องสมุด)	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๒	
๖	นักวิชาการศูนย์เยาวชน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ผู้นำกิจกรรมห้องสมุด)	นักวิชาการศูนย์เยาวชน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ผู้นำกิจกรรมพลศึกษา)	๑	
๗	สำนักอนามัย กองสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน ต้น (วิชาการสุขาภิบาล)	สำนักอนามัย สำนักงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน สูง (วิชาการสุขาภิบาล)	๑	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตาม มติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗
๘	สำนักงานเขตพระนคร นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตพระนคร ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตาม มติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗
๙	สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๑๐	สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๑๑	สำนักงานเขตบางรัก นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตบางรัก ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๑๒	สำนักงานเขตปทุมวัน นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตปทุมวัน ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	



ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๑๓	สำนักงานเขตยานนาวา นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตยานนาวา ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๑๔	สำนักงานเขตดุสิต นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตดุสิต ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๑๕	สำนักงานเขตพญาไท นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตพญาไท ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๑๖	สำนักงานเขตห้วยขวาง นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตห้วยขวาง ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๑๗	สำนักงานเขตพระโขนง นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตพระโขนง ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๑๘	สำนักงานเขตบางกะปิ นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตบางกะปิ ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๑๙	สำนักงานเขตบางเขน นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตบางเขน ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๒๐	สำนักงานเขตมีนบุรี นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตมีนบุรี ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๒๑	สำนักงานเขตลาดกระบัง นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตลาดกระบัง ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	



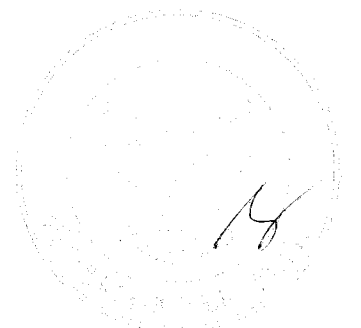
ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๒๒	สำนักงานเขตหนองจอก นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตหนองจอก ผู้อำนวยการ ตำบล (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๒๓	สำนักงานเขตธนบุรี นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตธนบุรี ผู้อำนวยการ ตำบล (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๒๔	สำนักงานเขตคลองสาน นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตคลองสาน ผู้อำนวยการ ตำบล (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๒๕	สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ ผู้อำนวยการ ตำบล (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๒๖	สำนักงานเขตบางกอกน้อย นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตบางกอกน้อย ผู้อำนวยการ ตำบล (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๒๗	สำนักงานเขตตลิ่งชัน นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตตลิ่งชัน ผู้อำนวยการ ตำบล (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๒๘	สำนักงานเขตภาษีเจริญ นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตภาษีเจริญ ผู้อำนวยการ ตำบล (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๒๙	สำนักงานเขตหนองแขม นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตหนองแขม ผู้อำนวยการ ตำบล (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๓๐	สำนักงานเขตบางขุนเทียน นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตบางขุนเทียน ผู้อำนวยการ ตำบล (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	



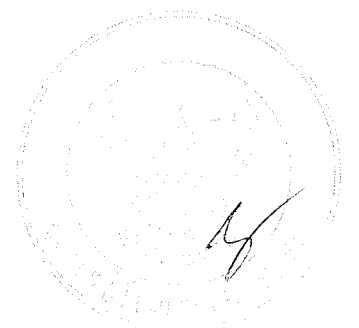
ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๓๑	สำนักงานเขตราษฎร์บูรณะ นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตราษฎร์บูรณะ ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๓๒	สำนักงานเขตดอนเมือง นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตดอนเมือง ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๓๓	สำนักงานเขตจตุจักร นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตจตุจักร ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๓๔	สำนักงานเขตลาดพร้าว นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตลาดพร้าว ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๓๕	สำนักงานเขตบึงกุ่ม นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตบึงกุ่ม ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๓๖	สำนักงานเขตสาทร นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตสาทร ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๓๗	สำนักงานเขตบางคอแหลม นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตบางคอแหลม ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๓๘	สำนักงานเขตบางซื่อ นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตบางซื่อ ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๓๙	สำนักงานเขตราษฎร์เทวี นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตราษฎร์เทวี ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	



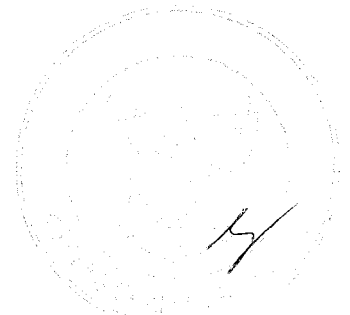
ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๔๐	สำนักงานเขตคลองเตย นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตคลองเตย ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๔๑	สำนักงานเขตประเวศ นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตประเวศ ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๔๒	สำนักงานเขตบางพลัด นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตบางพลัด ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๔๓	สำนักงานเขตจอมทอง นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตจอมทอง ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๔๔	สำนักงานเขตดินแดง นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตดินแดง ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๔๕	สำนักงานเขตสวนหลวง นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตสวนหลวง ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๔๖	สำนักงานเขตหลักสี่ นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตหลักสี่ ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๔๗	สำนักงานเขตสายไหม นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตสายไหม ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๔๘	สำนักงานเขตคันนายาว นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตคันนายาว ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	



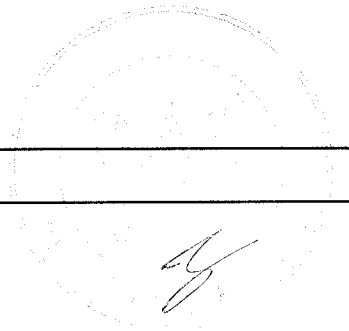
ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๔๙	สำนักงานเขตสะพานสูง นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตสะพานสูง ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๕๐	สำนักงานเขตวังทองหลาง นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตวังทองหลาง ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๕๑	สำนักงานเขตคลองสามวา นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตคลองสามวา ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๕๒	สำนักงานเขตบางนา นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตบางนา ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๕๓	สำนักงานเขตวัฒนา นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตวัฒนา ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๕๔	สำนักงานเขตทวีวัฒนา นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตทวีวัฒนา ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๕๕	สำนักงานเขตบางแค นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตบางแค ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๕๖	สำนักงานเขตทุ่งครุ นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตทุ่งครุ ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	
๕๗	สำนักงานเขตบางบอน นักปกครองเขต ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	สำนักงานเขตบางบอน ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)	๒	



ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพ- มหานคร นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร)	สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพ- มหานคร ผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วยเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร)	๒	
๕๙	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้ตรวจราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น โดยมีเงื่อนไขว่า "ให้ยุบหรือเกลี้ย อัตรากำลังโดยมอบให้สำนักงาน ก.ก. นำเสนอ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ พิจารณา"	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้ตรวจราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น โดยมีเงื่อนไขว่า "ให้ใช้จัดสรรตำแหน่ง หรือเกลี้ยอัตรากำลังให้แก่หน่วยงานที่ มีความจำเป็น"	๑๗	
๖๐	ผู้ตรวจราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อผู้ดำรงตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบหรือเกลี้ย อัตรากำลัง โดยมอบให้สำนักงาน ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญพิจารณา"	ผู้ตรวจราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น โดยมีเงื่อนไขว่า "เมื่อผู้ดำรงตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ใช้จัดสรร ตำแหน่งหรือเกลี้ยอัตรากำลังให้แก่ หน่วยงานที่มีความจำเป็น"	๓	
๖๑	สำนักการแพทย์ โรงพยาบาลกลาง กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก นักวิชาการศึกษาพิเศษ ปฏิบัติการ หรือชำนาญการ	สำนักการแพทย์ โรงพยาบาลกลาง กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย ปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๑	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตาม มติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘
๖๒	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู นักอาชีวบำบัด ปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู นักกิจกรรมบำบัด ปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๑	

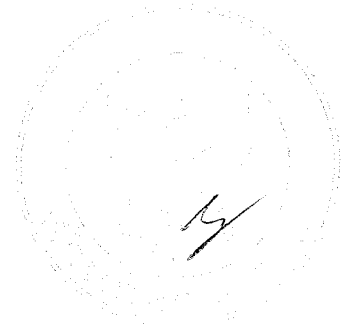


ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๖๓	โรงพยาบาลตากสิน กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก นักวิชาการศึกษาพิเศษ ปฏิบัติการ หรือชำนาญการ	โรงพยาบาลตากสิน กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย ปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๑	
๖๔	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก นักวิชาการศึกษาพิเศษ ปฏิบัติการ หรือชำนาญการ	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย ปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๑	
๖๕	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิ ระดับสูง กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู นักอาชีวบำบัด ปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิ ระดับสูง กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู นักกิจกรรมบำบัด ปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๑	
	รวมทั้งสิ้น		๑๖๐	

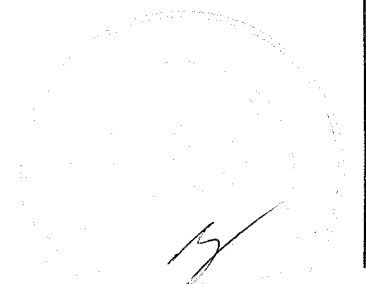


**บัญชีสรุปผลการเกลี่ยอัตราค่าจ้าง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน)
ของคณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ - มีนาคม ๒๕๕๘**

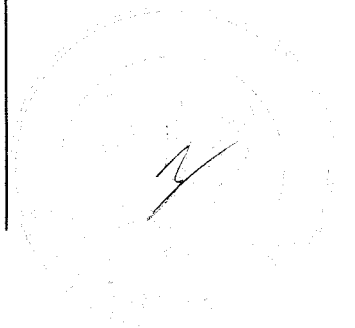
ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๑	สำนักการระบายน้ำ สำนักงานจัดการคุณภาพน้ำ กลุ่มงานปฏิบัติการ ๒ (ช่องนนทรี)	สำนักสิ่งแวดล้อม กองโรงงานกำจัดมูลฝอย ศูนย์กำจัดมูลฝอยอ่อนนุช	๑	มติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗
	นายช่างเครื่องกล ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	นายช่างเครื่องกล ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน		
๒	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานเลขานุการ	สำนักสิ่งแวดล้อม กองโรงงานกำจัดมูลฝอย ศูนย์กำจัดมูลฝอยอ่อนนุช	๑	มติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗
	นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน		
๓	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานเลขานุการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่	สำนักสิ่งแวดล้อม กองโรงงานกำจัดมูลฝอย ศูนย์กำจัดมูลฝอยอ่อนนุช	๑	มติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗
	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ		
๔	กองปฏิบัติการดับเพลิง ๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	สำนักสิ่งแวดล้อม กองโรงงานกำจัดมูลฝอย ศูนย์กำจัดมูลฝอยอ่อนนุช	๑	มติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗
	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ		
๕	กองปฏิบัติการดับเพลิง ๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	สำนักสิ่งแวดล้อม กองโรงงานกำจัดมูลฝอย ศูนย์กำจัดมูลฝอยอ่อนนุช	๑	มติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗
	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ		
๖	กองปฏิบัติการดับเพลิง ๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	สำนักสิ่งแวดล้อม กองโรงงานกำจัดมูลฝอย ศูนย์กำจัดมูลฝอยอ่อนนุช	๑	มติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗
	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ		



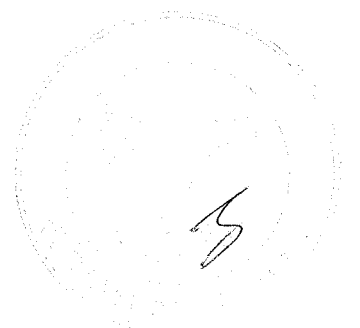
ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๗	สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๘	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๙	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กองกลาง ฝ่ายเลขานุการ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตปทุมวัน ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๑๐	สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร กลุ่มงานเลขานุการรองผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานครและที่ปรึกษาผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตพระโขนง ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๑๒	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กองประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตบางบอน ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	



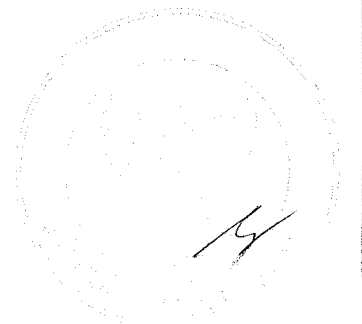
ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๑๓	กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสวัสดิการ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตทวีวัฒนา ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๑๔	ฝ่ายทะเบียนประวัติและการสอบ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตสะพานสูง ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๑๕	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตบางรัก ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๑๖	สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตคลองสาน ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๑๗	กองกลาง ฝ่ายเลขานุการ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตราษฎร์บูรณะ ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตยานนาวา ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	



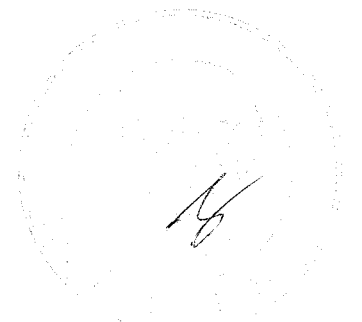
ลำดับ	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตสาทร ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตคันนายาว ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตบางนา ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๒๒	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล สำนักงานเลขานุการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตคลองเตย ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๒๓	กองสารสนเทศภูมิศาสตร์ ฝ่ายข้อมูลและแผนงาน เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตบางกอกน้อย ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๒๔	สำนักการแพทย์ กองวิชาการ งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตคลองสามวา ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	



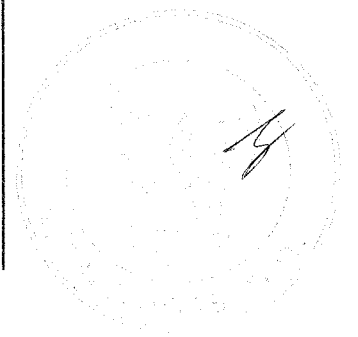
ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๒๕	สำนักสิ่งแวดล้อม สำนักงานเลขานุการ งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตดินแดง ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๒๖	กองโรงงานกำจัดมูลฝอย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตดอนเมือง ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๒๗	สำนักงานสวนสาธารณะ กลุ่มสวนสาธารณะ ๒ สวนหลวง ร.๙ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตหนองแขม ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๒๘	สำนักพัฒนาสังคม กองส่งเสริมอาชีพ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตหนองจอก ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๒๙	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตจตุจักร ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตบางกะปิ ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	



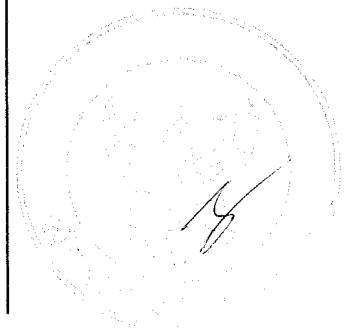
ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๓๑	สำนักอนามัย กองสร้างเสริมสุขภาพ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตบางเขน ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๓๒	สำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตลาดกระบัง ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตบางซื่อ ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๓๔	กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๓ สีพระยา เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตประเวศ ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๓๕	สำนักการคลัง กองโรงงานช่างกล งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตตลิ่งชัน ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๓๖	ฝ่ายควบคุมระบบการซ่อม เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตบางคอแหลม ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	



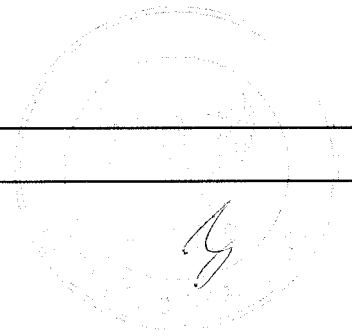
ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๓๗	สำนักงานเลขาธิการ ฝ่ายการคลัง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตภาษีเจริญ ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๓๘	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตวังทองหลาง ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๓๙	กองรายได้ งาบริการที่จอดรถยานยนต์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตธนบุรี ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตวัฒนา ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๔๑	สำนักการโยธา สำนักงานก่อสร้างและบูรณะ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตบางพลัด ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๔๒	ศูนย์ก่อสร้างและบูรณะถนน ๓ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตทุ่งครุ ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๔๓	ศูนย์เครื่องมือกล เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตพญาไท ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	



ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๔๔	กองแผนงานและประสานสาธารณูปโภค ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตมีนบุรี ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๔๕	สำนักงานเลขานุการ กลุ่มงานการคลัง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตหลักสี่ ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๔๖	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตห้วยขวาง ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๔๗	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตสายไหม ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๔๘	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตจอมทอง ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	
๔๙	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	สำนักงานเขตดุสิต ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๑	



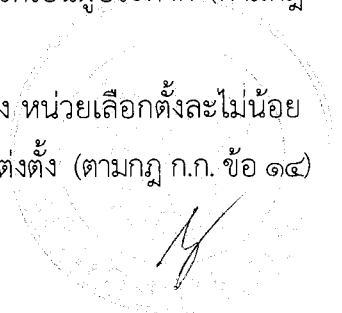
ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	จำนวน	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด	ชื่อตำแหน่งในสายงาน/ระดับ/สังกัด		
๕๐	<p>สำนักการระบายน้ำ กองเครื่องจักรกล กลุ่มงานพัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน</p>	<p>สำนักงานเขตลาดพร้าว ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ</p>	๑	
๕๑	<p>กองระบบท่อระบายน้ำ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน</p>	<p>สำนักงานเขตราชเทวี ฝ่ายปกครอง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ</p>	๑	
	รวมทั้งสิ้น		๕๑	



กำหนดระยะเวลาการเลือกตั้งผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

วันเลือกตั้งวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘

- วันจันทร์ที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ - วันครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้แทนข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา และผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- วันจันทร์ที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ - วันรับสมัครเลือกตั้ง รวม ๓ วัน ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
วันอังคารที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ (คณะกรรมการอำนวยการรับสมัคร ตามข้อ ๑๒ ของกฎ ก.ก.
และวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยวันสุดท้ายของวันรับสมัครถึงวันเลือกตั้งห่างกัน ๒๙ วัน)
- วันจันทร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ - ประชุมซักซ้อมการปฏิบัติงานเตรียมการเลือกตั้งฯ การจัดทำ บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้งฯ กำหนดหน่วยงาน
- วันพุธที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ - ประกาศรายชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้ง (คณะกรรมการอำนวยการ เลือกตั้งเป็นผู้ประกาศ โดยปิดประกาศไว้ ณ ศูนย์อำนวยการ เลือกตั้ง และบริเวณที่เลือกตั้ง ตามกฎ ก.ก. ข้อ ๑๒)
- วันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ - ประกาศกำหนดหน่วยเลือกตั้งและที่เลือกตั้ง โดยผู้อำนวยการเขต เป็นผู้ประกาศกำหนดหน่วยเลือกตั้งและที่เลือกตั้ง (ตามกฎ ก.ก. ข้อ ๑๓)
- ประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้งผู้แทนข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้แทนข้าราชการ กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา และผู้แทนบุคลากร กรุงเทพมหานคร โดยผู้อำนวยการเขตเป็นผู้ประกาศ (ตามกฎ ก.ก. ข้อ ๑๓)
- แต่งตั้งกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง หน่วยเลือกตั้งละไม่น้อย กว่า ๗ คน โดยผู้อำนวยการเขตเป็นผู้แต่งตั้ง (ตามกฎ ก.ก. ข้อ ๑๔)



- วันพุธที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ - อบรมวิทยาการการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง
- วันพฤหัสบดีที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ - อบรมผู้ปฏิบัติหน้าที่นับคะแนนเลือกตั้ง
- วันจันทร์ที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘ - วันสุดท้ายในการยื่นคำร้องเพิ่มชื่อ ถอนชื่อ ในบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้งฯ
- วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ - **วันเลือกตั้ง**

