



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๖๒๑ ๐๐๓๑ หรือโทร ๑๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑/ ๕๖๖

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

(นายเกรียงพล พัฒนรัฐ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙

ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

๑. นางผุสดี ตามไท รองประธาน ก.ก.
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก.)
๒. นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์ กรรมการ ก.ก.
(เลขาธิการ ก.พ.)
๓. นายชูเกียรติ รัตนชัยชาญ กรรมการ ก.ก.
(เลขาธิการ ก.พ.ร.)
๔. นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์ กรรมการ ก.ก.
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.)
๕. นางอรสา ภาววิมล กรรมการ ก.ก.
(ผู้ช่วยเลขาธิการ
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ กกอ.)
๖. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ กรรมการ ก.ก.
(ปลัดกรุงเทพมหานคร)
๗. นายพิชญานาควัชระ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๘. นายเฉลิมพล โชตินุชิต กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๙. นายอำนาจ วงษ์สุบรรณ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๐. นายยรรยง สุขเกษม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี พนาสกุลการ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
๑๒. นายชนิด เกาะกลาง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)
๑๓. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

๑๔. นางเบญจวรรณ

ลับ



๑๙. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๐. นางอดิษฐ์ ธนดิษฐ์อาภา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๑. นายชานนท์ณัฐ วินิจฉัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๒. นางสาวปัทนิพร สุธีระ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๓. นางสาวบงกช ทองแท่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๔. นายพิชัย รื่นรัมย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฝ่ายเลขานุการได้เสนอรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรอง ซึ่งไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไข จึงให้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

สำหรับรายงานการประชุมฯ เฉพาะระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ ๓.๓ การแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ (อ.ก.ก.วิสามัญ) สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๑/๒๓๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ นำเสนอให้คณะกรรมการฯ รับรองแล้ว และไม่มีกรรมการท่านใดแก้ไขรายงานการประชุมในส่วนดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ การพิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิคเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งมีผลทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของหน่วยงานเพิ่มขึ้น

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอความเห็นชอบกรณีกรุงเทพมหานครมีเหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน จำนวน ๒๘๘ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) จำนวน ๒๘๘ ตำแหน่ง ซึ่งมีผลทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของหน่วยงานเพิ่มขึ้น และสำนักงานการแพทย์ไม่สามารถนำตำแหน่งว่างในสังกัดมายุบเลิกตำแหน่งเพื่อให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นจากการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งอนุมัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗



และเป็นไปตามประเด็นของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ที่ให้เพิ่มเติมข้อมูลเกี่ยวกับสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จะเพิ่มขึ้นในแต่ละปี เพื่อประกอบการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นดังกล่าวของ ก.ก.

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ มอบอำนาจให้อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและหรือให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครในการออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล และเรื่องซึ่งไม่อยู่ในหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญคณะอื่น

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ อนุมัติหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งกำหนดว่า กรณีการกำหนดตำแหน่งที่มีผลทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของหน่วยงานเพิ่มขึ้นให้กรุงเทพมหานครนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมายุบเลิก โดยคำนวณจากค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่นำมายุบจะต้องครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งนั้นๆ โดยใช้ตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยสำหรับการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งหากมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดที่ต้องกำหนดตำแหน่งและมีผลทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครในภาพรวมเพิ่มสูงขึ้น ให้ดำเนินการได้ตามที่ ก.ก. มีมติ แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. มติคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น โดยมีเหตุผลและประเด็นในการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ เหตุผลในการพิจารณา ได้แก่

๑) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งพยาบาลเทคนิคที่เปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญที่มีคุณภาพ ความยุ่งยากสลับซับซ้อน และมีความหลากหลายตามประเภทของงานการพยาบาลที่เพิ่มสูงขึ้นตามบริบทของการให้บริการแก่ประชาชนในสังคมเมือง รวมทั้งการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุและการเป็นประชาคมอาเซียน

๒) ความสอดคล้องกับนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครในนโยบายหลักที่ ๒ “มหานครแห่งความสุข” และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี”

๓) เพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการด้านรักษาพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลและมาตรฐานวิชาชีพบริการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ซึ่งมุ่งเน้นความปลอดภัยจากความเสี่ยงและภาวะแทรกซ้อนทางการพยาบาลที่ป้องกันได้ การบรรเทาความทุกข์ทรมานของผู้ใช้บริการและความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่องานบริการพยาบาลและการผดุงครรภ์

๔) มติของ ...

๔) มติของสภาการพยาบาล (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๙) ให้ยกเลิกการผลิตบุคลากรด้านการพยาบาลในหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ ระยะเวลาการศึกษา ๒ ปี (พยาบาลเทคนิค) ให้มีเพียงการผลิตบุคลากรด้านการพยาบาล ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ระยะเวลาศึกษา ๔ ปี ซึ่งปัจจุบันสำนักงานการแพทย์ ไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิคในตำแหน่งที่ว่างของโรงพยาบาล ต่างๆ ในสังกัดได้

๓.๒ ประเด็นของ อ.ก.ก.ฯ เกี่ยวกับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพยาบาล-เทคนิคซึ่งมีผู้ครองตำแหน่ง ที่กำหนดเงื่อนไขไว้อาจยังไม่มีผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ในขณะนี้ ซึ่งควรมีรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่จะเพิ่มขึ้น ในแต่ละปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของ ก.ก. โดยให้สำนักงานการแพทย์ดำเนินการเสนอ รายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

๑) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน ทางโรงพยาบาลที่เคยเป็นงานของตำแหน่งพยาบาลเทคนิคหรือไม่ อย่างไร และลักษณะงาน ดังกล่าวจะให้ผู้ใดเป็นผู้ปฏิบัติงานแทน

๒) ให้สำรวจข้อมูลของผู้ครองตำแหน่งพยาบาลเทคนิคในสังกัด ดังนี้

- จำนวนและสังกัดผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

- จำนวนและสังกัดของผู้ที่อยู่ระหว่างการศึกษาศึกษาหลักสูตรในระดับปริญญาหรือหลักสูตรอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และ จะสำเร็จการศึกษาในปีใดบ้าง

- จำนวนและสังกัดของผู้ที่จะพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุ ราชการในปีใดบ้าง

๓) สถิติการย้าย การโอน การลาออก ของตำแหน่งพยาบาลเทคนิคใน แต่ละปี (ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๕๗)

๔) แผนการพัฒนา หรือแผนการยกระดับความรู้ ความสามารถของผู้ที่ ดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิคของโรงพยาบาลต่างๆ ในสังกัด

๕. สำนักงานการแพทย์ได้มีหนังสือที่ กท ๐๖๐๑/๘๕๐๓ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ และที่ กท ๐๖๐๑/๙๖๗๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ แจ้งเปลี่ยนแปลงข้อมูล ตำแหน่งพยาบาลเทคนิคที่เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นปัจจุบัน กล่าวคือ จากเดิมที่มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๘๐ ตำแหน่ง เป็นจำนวน ๘๒ ตำแหน่ง และตำแหน่ง ที่มีผู้ครองตำแหน่งจากเดิมจำนวน ๒๐๘ ตำแหน่ง เป็นจำนวน ๒๐๖ ตำแหน่ง พร้อมทั้ง เสนอรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่จะเพิ่มขึ้นในแต่ละปี เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ก. เกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งดังกล่าวตามประเด็นของ อ.ก.ก.ฯ



๕. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิค เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒๘๘ ตำแหน่ง คิดเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๐,๕๑๖,๔๘๐ บาท (สามสิบล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นหกพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ซึ่งค่าใช้จ่ายจำนวนดังกล่าวไม่ได้เพิ่มขึ้นทั้งหมดภายในปีงบประมาณใดปีงบประมาณหนึ่ง แต่จะเพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรณีปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เนื่องจากสามารถปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลเทคนิคที่เป็นตำแหน่งว่าง จำนวน ๘๒ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพได้ ซึ่งคิดเป็นค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนเงิน ๘,๖๘๘,๗๒๐ บาท/ปี สำหรับค่าใช้จ่ายที่จะเพิ่มขึ้นในปีงบประมาณต่อไป จะเป็นไปตามจำนวนตำแหน่งพยาบาลเทคนิคที่จะว่างของแต่ละปี

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า กรุงเทพมหานครมีเหตุผลความจำเป็นที่ใช้ประกอบการพิจารณาในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน จำนวน ๒๘๘ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) จำนวน ๒๘๘ ตำแหน่ง ตามเหตุผลการพิจารณาของ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ และประเด็นสำคัญของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ เพื่อเป็นเหตุผลเพิ่มเติมประกอบการพิจารณาของ ก.ก. ประกอบกับค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่จะเพิ่มขึ้นตามตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยสำหรับการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ฯ เป็นการคำนวณค่าใช้จ่ายที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต ซึ่งในข้อเท็จจริงเห็นว่าค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่ได้เพิ่มขึ้นตามจำนวนเงินที่คำนวณได้ดังกล่าว และเงินงบประมาณที่ใช้ในการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน หรือชำนาญงานที่เป็นตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ มีจำนวนวงเงินงบประมาณมากกว่าเงินงบประมาณที่ต้องใช้ในการจ่ายค่าตอบแทนให้กับข้าราชการที่จะบรรจุใหม่ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ดังนั้น จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิคเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ โดยมีเหตุผลความจำเป็นดังกล่าวข้างต้น

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ

ที่ประชุมได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิคเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ แล้วได้มีประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นตำแหน่งในสายงานที่กำหนดให้เป็นวุฒิคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ (วิชาชีพขาดแคลน) และเป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นในการให้บริการทางการแพทย์ ทั้งนี้เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้บริโภคในระบบสุขภาพให้ผู้มารับบริการได้รับบริการที่ดีมีคุณภาพและปลอดภัย ปราศจากความเสียหายจากภาวะแทรกซ้อน การติดเชื้อ ความพิการ หรือการสูญเสียชีวิต



๒. การให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ป่วยในที่มีอาการเจ็บป่วยรุนแรง ยุ่งยาก สลับซับซ้อน หลากหลาย มีความเสี่ยงสูง และหรือผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะวิกฤติฉุกเฉิน จะต้องให้พยาบาลวิชาชีพเป็นผู้ปฏิบัติงาน เนื่องจากพยาบาลเทคนิคไม่สามารถที่จะให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ป่วยที่มีลักษณะอาการดังกล่าวได้ จึงเห็นควรกำหนดเป็นหลักการให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิคเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพได้ทุกตำแหน่ง

๓. การมอบให้พนักงานช่วยเหลือคนไข้ซึ่งเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานทางการแพทย์ แขนงพยาบาลเทคนิคนั้นอาจมีผลกระทบต่อคุณภาพของงานให้บริการทางการแพทย์ มาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลและมาตรฐานวิชาชีพการบริการพยาบาลและการผดุงครรภ์

๔. การคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่จะเพิ่มขึ้นตามตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ย สำหรับการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งอนุมัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นการคำนวณค่าใช้จ่ายที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต (คำนวณจากค่ากึ่งกลางเงินเดือนของระดับตำแหน่ง รวมกับเงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ค่าครองชีพ ค่ารักษาพยาบาล บำเหน็จ/บำนาญ และสวัสดิการอื่นๆ ของตำแหน่งที่ได้รับ) ซึ่งในข้อเท็จจริงเห็นว่า การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่ได้เพิ่มขึ้นตามจำนวนเงินที่คำนวณได้ดังกล่าว และเงินงบประมาณที่ใช้ในการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน ที่เป็นตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ มีจำนวนวงเงินงบประมาณมากกว่าเงินงบประมาณที่ต้องใช้ในการจ่ายค่าตอบแทนให้กับข้าราชการที่จะบรรจุใหม่ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดสรรราชการและค่าตอบแทน

ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน จำนวน ๒๘๘ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) จำนวน ๒๘๘ ตำแหน่ง โดยมีเหตุผลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ลักษณะงานด้านการพยาบาลมีการเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญที่มีคุณภาพงานและความหลากหลายงานเพิ่มสูงขึ้น

๒. การรักษามาตรฐานการให้บริการเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล ที่มุ่งเน้นความปลอดภัยทางการแพทย์

๓. ปัจจุบันไม่มีการผลิตบุคลากรที่ใช้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาล - เทคนิคแล้ว



๔. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่ได้เพิ่มขึ้นตามจำนวนเงินที่คำนวณได้จากตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งพยาบาลเทคนิคและตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เพราะเงินงบประมาณที่ใช้ในการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน หรือชำนาญงานที่เป็นตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ มีจำนวนวงเงินงบประมาณมากกว่าเงินงบประมาณที่ต้องใช้ในการจ่ายค่าตอบแทนให้กับข้าราชการที่จะบรรจุใหม่ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป็นหลักการให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิคเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพมานานแล้ว เนื่องจากปัจจุบันไม่มีการเรียนการสอนในหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ ระยะเวลาการศึกษา ๒ ปี โดยได้กำหนดวิธีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวใน ๒ ลักษณะ คือ

๑. เมื่อเป็นตำแหน่งว่าง ๒. ตำแหน่งซึ่งมีผู้ครองตำแหน่งจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ และได้ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๒. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวไม่จำเป็นต้องนำตำแหน่งว่างมายุบเลิก เพราะเป็นกรณีที่มีลักษณะพิเศษ เนื่องจากตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นตำแหน่งในสายงานที่กำหนดให้เป็นวุฒิคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ (วิชาชีพขาดแคลน) และเป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข

๓. ค่าใช้จ่ายที่คำนวณตามตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิคที่เป็นตำแหน่งว่างเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จะไม่มีผลกระทบกับเงินงบประมาณโดยรวม เนื่องจากเงินงบประมาณที่ใช้ในการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน ที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ มีจำนวนวงเงินงบประมาณมากกว่าเงินงบประมาณที่ต้องใช้ในการจ่ายค่าตอบแทนให้กับข้าราชการที่จะบรรจุใหม่ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

๔. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวควรกำหนดเป็นหลักการให้ปรับปรุงเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ทั้ง ๒๘๘ ตำแหน่ง แต่ให้มีเงื่อนไขของตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ ให้เปลี่ยนตำแหน่งพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน ที่เป็นตำแหน่งว่าง จำนวน ๘๒ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) จำนวน ๘๒ ตำแหน่ง

๔.๒ ให้เปลี่ยนตำแหน่งพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน ที่มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๒๐๖ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) เมื่อผู้ครองพ้นจากตำแหน่ง หรือเมื่อผู้ครองตำแหน่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ และได้ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด



มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบเหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิค ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๒๘๘ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) จำนวน ๒๘๘ ตำแหน่ง

๒. ให้สำนักงาน ก.ก. นำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้โดยไม่ต้องรอ รับรองรายงานการประชุม

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ในส่วนของบัญชีตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เอกสารแนบท้าย ๕)

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนด ตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยเพิ่มเติมสายงานเวชศาสตร์การสื่อความหมายและ สายงานกิจกรรมบำบัด ในบัญชีตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เอกสารแนบท้าย ๕)

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. สำนักการแพทย์ได้มีหนังสือที่ กท ๐๖๐๑/๖๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ ขอเพิ่มเติมสายงานเวชศาสตร์การสื่อความหมาย และสายงานกิจกรรมบำบัด ในบัญชีตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เอกสารแนบท้าย ๕) ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ อนุมัติปรับปรุง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้อ ๓ กำหนดว่า ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ที่เป็นตำแหน่งใน สายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตามที่ ก.ก. กำหนด ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรือลักษณะงานอื่นที่มีคุณค่างาน เทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและ พัฒนาหรือลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ อาจกำหนด ตำแหน่งในลักษณะกรอระดับตำแหน่งเป็นระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ ได้ทุกตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ หน่วยงานสามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวตามความจำเป็นของภารกิจ เพื่อแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอระดับตำแหน่งได้ โดยบัญชีตำแหน่งใน สายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เอกสารแนบท้าย ๕) จำนวน ๑๐ สายงาน ได้แก่

๑. สายงาน ...

๑. สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์
๒. สายงานวิศวกรรมโยธา
๓. สายงานวิศวกรรมเครื่องกล
๔. สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า
๕. สายงานสถาปัตยกรรม
๖. สายงานเภสัชกรรม
๗. สายงานพยาบาลวิชาชีพ
๘. สายงานเทคนิคการแพทย์
๙. สายงานกายภาพบำบัด
๑๐. สายงานรังสีการแพทย์

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง โดยหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำแนกตามลักษณะงานและการใช้ความรู้ในการทำงานเป็น ๔ กลุ่มงาน ซึ่งสายงานเวชศาสตร์การสื่อสารความหมายและสายงานกิจกรรมบำบัด จัดอยู่ในกลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ ตามบัญชีรายชื่อสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งกำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ได้ทุกตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด

๔. กรอบอัตรากำลังและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๔.๑ สายงานเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย กำหนดกรอบอัตรากำลังทั้งหมดรวม ๓ ตำแหน่ง ในสังกัดสำนักการแพทย์ ไว้ในกลุ่มงานโสต ศอ นาสิก กลุ่มบริการ-ทางการแพทย์ โรงพยาบาลกลาง จำนวน ๑ ตำแหน่ง โรงพยาบาลตากสิน จำนวน ๑ ตำแหน่ง และโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑) ด้านการตรวจประเมินวินิจฉัยความผิดปกติของการสื่อสารความหมาย

- บทบาทนักแก้ไขการได้ยิน ดำเนินการตรวจวินิจฉัยทางการได้ยิน และการทรงตัว เพื่อใช้เป็นแนวทางการรักษาของแพทย์ เป็นงานบริการที่ต้องใช้ผู้ตรวจที่มีความรู้เฉพาะด้าน เป็นงานที่ต้องการคุณภาพ ความถูกต้องแม่นยำ เช่น การตรวจกำนสมองเพื่อค้นหาเนื้องอกในสมองที่เกี่ยวข้องกับการได้ยินและการทรงตัว เป็นต้น ซึ่งนอกจากจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาของแพทย์แล้ว ยังสามารถช่วยลดจำนวนผู้พิการอย่างถาวร และลดระดับความพิการได้ด้วย เช่น กรณีที่ผู้ป่วยมีประสาทหูเสื่อมแบบเฉียบพลัน ถ้าผลการตรวจวินิจฉัยไม่ถูกต้อง แพทย์ให้ยาไม่ถูกต้องตรงตามโรค ผู้ป่วยจะสูญเสียการได้ยินอย่างถาวรและกลายเป็นผู้พิการทางการได้ยิน เป็นต้น นอกจากนี้สามารถให้บริการด้านตรวจค้นหาผู้พิการได้ตั้งแต่เกิด ในเด็กแรกเกิดปกติและเด็กแรกเกิดกลุ่มเสี่ยง การวางแผนการฟื้นฟูสภาพ และให้คำแนะนำปรึกษาเรื่องการดูแลเลี้ยงดูแก่ผู้ปกครอง

บทบาท ...



- บทบาทนักแก้ไขการพูด ดำเนินการตรวจประเมินความผิดปกติของพัฒนาการด้านการพูดและภาษาในเด็กที่มีพัฒนาการทางภาษาและการพูดล่าช้า เช่น หูตึง ปัญญาอ่อน ออทิสติก ความบกพร่องของสมองขาดการกระตุ้นด้านภาษา และการพูดจากการเลี้ยงดูที่ไม่ถูกต้อง การตรวจประเมินการพูดไม่ชัด การพูดติดอ่าง ออกเสียงผิดปกติ ทดสอบแยกความผิดปกติทางการพูด ภาษา และการกลืนในผู้ป่วย หลังภาวะบกพร่องทางสมอง ผู้ป่วยจิตเวช และผู้ป่วยระบบประสาทและโรคหลอดเลือดสมอง เป็นต้น

๒) ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ ดำเนินการตรวจประเมินวินิจฉัยและฟื้นฟูสมรรถภาพ ซึ่งเป็นงานที่ต้องใช้เครื่องมือเทคโนโลยีขั้นสูงที่เป็น Nano technology และ Digital technology เช่น เครื่องมือที่ใช้ตรวจการได้ยินและการทรงตัว เครื่องช่วยเหลือทางการได้ยิน (เครื่องช่วยฟัง ประสาทหูเทียม) เป็นต้น

๓) ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและความพิการ ดำเนินการให้ความรู้ในการป้องกันโรค ความผิดปกติและความพิการในกลุ่มผู้ป่วยที่มารับบริการที่โรงพยาบาล กรณีผู้ใหญ่ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงที่จะเกิดความพิการทางการได้ยิน เช่น ลูกจ้างทำงานในสถานประกอบการที่มีมลภาวะทางเสียงที่สามารถทำลายประสาทหู บริการให้คำแนะนำการใช้อุปกรณ์ป้องกันเสียงในส่วนตัวกลุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดความพิการทางการได้ยิน การพูด และภาษา จะดำเนินการตรวจคัดกรองการได้ยินเด็กแรกเกิด เพื่อให้ความช่วยเหลือฟื้นฟูสมรรถภาพการฟังและการพูด และยังเป็นการค้นหาเด็กที่มีภาวะเสี่ยงที่จะเกิดโรคหูน้ำหนวกเพื่อให้การรักษาที่ถูกต้อง สามารถป้องกันความพิการอย่างถาวรได้ ตลอดจนให้ความรู้แก่ผู้ปกครองในการเลี้ยงดูและป้องกันโรค สังเกตและติดตามพัฒนาการด้านการฟัง การพูด และภาษาของเด็กในแต่ละช่วงอายุ อีกทั้งส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ในกลุ่มเด็กวัยเรียน และวัยรุ่น ในการพูดภาษาไทยให้ชัดเจนและถูกต้อง เป็นต้น

๔.๒ สายงานกิจกรรมบำบัด กำหนดกรอบอัตรากำลังทั้งหมดรวม ๒ ตำแหน่ง ในสังกัดสำนักการแพทย์ ไว้ในกลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู กลุ่มบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลกลาง จำนวน ๑ ตำแหน่ง และกลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิมระดับสูง โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑) การตรวจ ประเมิน และวิเคราะห์ความสามารถของบุคคลที่มีความบกพร่องทางการประกอบกิจกรรมการดำเนินชีวิตในกิจวัตรประจำวัน การศึกษา การทำงาน การทำกิจกรรมยามว่าง การพักผ่อน ความพร้อมก่อนเข้าเรียน และความพร้อมก่อนการประกอบอาชีพ

๒) การตรวจ ประเมิน ความสามารถพื้นฐานในการทำกิจกรรมของบุคคลในด้านต่างๆ เช่น การรับรู้ความรู้สึก การเคลื่อนไหว ทักษะทางด้านจิตสังคม และการปรับระดับการตอบสนองต่อความเครียด

๓) การตรวจ ประเมิน บริบทของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทำกิจกรรม สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ สังคม และวัฒนธรรม

๔) การส่งเสริม ...

๔) การส่งเสริม ป้องกัน บำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพด้วยวิธีการทางกิจกรรมบำบัด เช่น กิจวัตรประจำวัน การใช้เครื่องตาม การเตรียมความพร้อมก่อนการบำบัด โดยวิธีการตัด การดึง การยืด การฝึกทักษะการทำงานของแขนและมือ การฝึกการดูด การเคี้ยว การกลืน การบำบัดด้วยวิธีการกระตุ้นสหสัมพันธ์ การฝึกทักษะการทำกิจวัตรประจำวัน การใช้อุปกรณ์เพื่อช่วยในการทำกิจกรรมการดำเนินชีวิต การแนะนำและออกแบบการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการดำเนินชีวิต ฝึกทักษะและปรับพฤติกรรมในการดูแลตนเอง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชนในกระบวนการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าสายงานเวชศาสตร์การสื่อความหมายและสายงานกิจกรรมบำบัด มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวในลักษณะวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดให้สายงานเวชศาสตร์การสื่อความหมายและสายงานกิจกรรมบำบัด เป็นตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่หรือวิธีการใหม่ โดยกำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด ตามบัญชีรายชื่อสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติ ก.ก. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยเพิ่มเติมสายงานเวชศาสตร์การสื่อความหมายและสายงานกิจกรรมบำบัด ในบัญชีตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เอกสารแนบท้าย ๕) ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ (รายละเอียดตามบัญชีตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแนบท้าย)

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน

ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยเพิ่มเติมสายงานเวชศาสตร์การสื่อความหมายและสายงานกิจกรรมบำบัด ในบัญชีตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เอกสารแนบท้าย ๕) ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ และให้เสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

มติที่ประชุม

อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยเพิ่มเติมสายงานเวชศาสตร์การสื่อความหมายและสายงานกิจกรรมบำบัด ในบัญชีตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เอกสารแนบท้าย ๕)



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่อง รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามันท์ฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามันท์ฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามันท์ฯ ดังนี้

อ.ก.ก.วิสามันท์เกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติ ดังนี้

- การพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง อ.ก.ก. มีมติเห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ และการ พิจารณากลับกรองเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมและคำรับรองจากผู้บังคับบัญชา ดังนี้

๑) นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกร กองกฎหมายและคดี

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง วินัยและเสริมสร้างจริยธรรม ราย นายธรรมรัตน์ มุกมีค่า ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับลักษณะงานของ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๑ วัน ซึ่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการคลัง) สูง

๒) นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกร ๖ ฝ่ายระเบียบการคลัง

กองระบบการคลัง สำนักงานการคลัง ราย นายคมน์กฤษณ์ ปานเพ็ชร ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ๒๗ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๔๔ - ๖ มกราคม ๒๕๔๗) ซึ่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการคลัง) สูง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง การให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

นายเฉลิมพล โชตินุชิต ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เสนอให้ สำนักงาน ก.ก. เรงร็ดนำเรื่องการให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจแก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร เสนอต่อที่ประชุม ก.ก. พิจารณา เนื่องจากเป็นเรื่องที่ ข้าราชการให้ความสนใจติดตาม เพื่อให้มีสิทธิเหมือนกับข้าราชการของส่วนราชการอื่น

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. เรงร็ดนำเสนอที่ประชุม ก.ก. พิจารณา



ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ให้กำหนดวันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น.

ดังนั้นการประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(นายเวียงพล พัฒนรัฐ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ ก.ก.
ผู้จัดรายการประชุม

แก้ไขเพิ่มเติมตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙

บัญชีตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สายงาน	ตำแหน่ง
๑. วิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๒. วิศวกรรมโยธา	วิศวกรโยธา
๓. วิศวกรรมเครื่องกล	วิศวกรเครื่องกล
๔. วิศวกรรมไฟฟ้า	วิศวกรไฟฟ้า
๕. สถาปัตยกรรม	สถาปนิก
๖. เกษีษกรรม	เกษีษกร
๗. พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ
๘. เทคนิคการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์
๙. กายภาพบำบัด	นักกายภาพบำบัด
๑๐. รังสีการแพทย์	นักรังสีการแพทย์
*๑๑. เวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย	*นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย
*๑๒. กิจกรรมบำบัด	*นักกิจกรรมบำบัด

หมายเหตุ * หมายถึง สายงานที่กำหนดเป็นสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มเติม

