



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๖๒๑ ๐๐๓๑ หรือโทร ๑๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑/ ๑๔๖๙

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

(นายเกรียงพล พัฒนรัฐ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ลับ

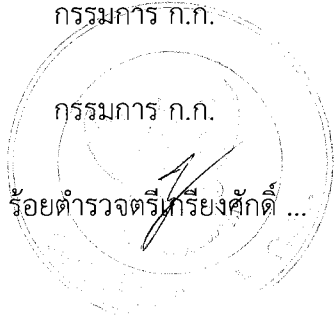
“ยกเลิกชั้นความลับเมื่อ
๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙”

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙
ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- ๑. นางผุสดี ตามไท รองประธาน ก.ก.
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก.)
- ๒. นายสันติธร ยิ้มละมัย กรรมการ ก.ก.
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย)
- ๓. นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์ กรรมการ ก.ก.
(เลขาธิการ ก.พ.)
- ๔. นายชูเกียรติ รัตนชัยชาญ กรรมการ ก.ก.
(เลขาธิการ ก.พ.ร.)
- ๕. นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์ กรรมการ ก.ก.
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.)
- ๖. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สรนิต ศิลธรรม กรรมการ ก.ก.
(รองเลขาธิการ กกอ.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ กกอ.)
- ๗. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ กรรมการ ก.ก.
(ปลัดกรุงเทพมหานคร)
- ๘. นายพิชญา นาควัชระ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
- ๙. นายเฉลิมพล โชตินุชิต กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
- ๑๐. นายอำนาจ วงษ์สุบรรณ์ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
- ๑๑. นายยรรยง สุขเกษม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
- ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี พนาสกุลการ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
- ๑๓. นายชนิด เกาะกลาง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)

๑๔. ร้อยตำรวจตรีไกรยงค์ศักดิ์ ...



ลับ

๑๙. นายธีรศักดิ์ แสงนิล	นิติกรชำนาญการ
๒๐. นางสาวบงกช ทองแท่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๑. นางสาวรุโนทัย เสืออ้อม	นิติกรปฏิบัติการ
๒๒. นายจักรพงษ์ พุ่มกุมาร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิงวิไลภรณ์ ลือสัมพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙**
ฝ่ายเลขานุการได้เสนอรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม
๒๕๕๙ ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรอง ซึ่งไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไข จึงให้รับรองรายงาน
การประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ສັບ

- ໔ - ດິງ - ໓໔ -

ສັບ

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๓.๔ ข้อกำหนดระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

กรุงเทพมหานครขออนุมัติกำหนดระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. และหลักสูตรทำระเบียบฯ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้หลังจากการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ภายใน ๑ ปี ให้มีการพัฒนาต่อเนื่องจากการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

๒. สำนักการศึกษามีหนังสือที่ กท ๐๘๐๗/๘๑๖๓ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ ขอให้เสนอร่างหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาหลังแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร และหลักสูตรทำหลักเกณฑ์ฯ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ให้ ก.ก. พิจารณา

๓. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นางฟุสดี ตามไท รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) ได้ให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาและ ก.ก. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาหลังแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร และหลักสูตรทำหลักเกณฑ์ และวิธีการพัฒนาหลังแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก.ที่ ๐๓๐๔/๑๘๔๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘

๔. มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาหลังแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร และหลักสูตรทำหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนา หลังแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร โดยให้ปรับปรุงแก้ไขตามความเห็นของ อ.ก.ก.

๕. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้พิจารณาร่างหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาหลังแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร และหลักสูตรท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาหลังแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร แล้วมีมติให้สำนักงาน ก.ก. นำเสนอความเห็นและข้อสังเกตให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาพิจารณา ดังนี้

๕.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๔ (๓) ให้อำนาจหน้าที่ ก.ก. ในการออกหลักเกณฑ์ วิธีการและ มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ภายใต้รูปแบบ กฎ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบแล้วแต่กรณี

๕.๒ มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเฉพาะก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เท่านั้น

๕.๓ ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาหลังแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร ข้อ ๓ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาต้องได้รับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ฯ นี้ ภายใน ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง ซึ่งขัดแย้งกับหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตามมติ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ในข้อ ๕ ที่กำหนดว่า หลังจากการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ภายใน ๑ ปี ให้มีการพัฒนาต่อเนื่องจากการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง

๕.๔ ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาหลังแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร ข้อ ๖.๒ วรรคสอง กำหนดให้ผู้เข้ารับการพัฒนาที่ไม่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว ให้มีการพัฒนาซ่อมเสริม ๑ ครั้ง หากไม่ผ่านการประเมินอีกให้เปลี่ยนสายงานจากผู้บริหารสถานศึกษา ไปเป็นสายงานการสอน เป็นการเปลี่ยนตำแหน่งหลังจากการแต่งตั้งโดยการประเมินซึ่งไม่เป็นไปตาม หลักการพัฒนา อีกทั้งจะทำให้มีสภาพบังคับเป็นการกระทบสิทธิบุคคล

๖. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

๖.๑ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙

๖.๑.๑ ให้ความเห็นตามข้อสังเกตของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบ ดังนี้

(๑) การออกหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาหลังแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร และหลักสูตรท้ายหลักเกณฑ์ มาตรา ๑๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ไม่ได้ให้อำนาจหน้าที่ ก.ก. ในการออกหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล แต่มีอำนาจออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อคิดเห็นและข้อสังเกต รวมทั้งข้อกฎหมายดังกล่าว จึงควรออกเป็นระเบียบว่าด้วยการพัฒนาหลังแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

(๒) ข้อ ๖.๒ ...

(๒) ข้อ ๖.๒ วรรคสอง ที่กำหนดให้ผู้เข้ารับการพัฒนาที่ไม่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว ให้มีการพัฒนาซ่อมเสริม ๑ ครั้ง หากไม่ผ่านการประเมินอีก ให้เปลี่ยนสายงานจากผู้บริหารสถานศึกษาไปเป็นสายงานการสอน เป็นการกระทบสิทธิบุคคล ซึ่ง อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา มีความเห็นพ้องตามความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ จึงเห็นควรให้ตัดข้อความในข้อ ๖.๒ วรรคสองออกทั้งข้อความ

(๓) ข้อ ๓ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาต้องได้รับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ฯ นี้ ภายใน ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง ซึ่งขัดแย้งกับหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมติ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ในข้อ ๕ ที่กำหนดว่า หลังจากการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ภายใน ๑ ปี ให้มีการพัฒนาต่อเนื่องจากการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง จึงเห็นว่าเพื่อให้ทั้งสองหลักเกณฑ์ฯ สอดคล้องกัน รวมทั้งการดำเนินการพัฒนาอาจไม่สามารถดำเนินการภายใน ๑ ปี และผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับแต่งตั้งอาจมีประสบการณ์น้อย จึงควรดำเนินการ ดังนี้

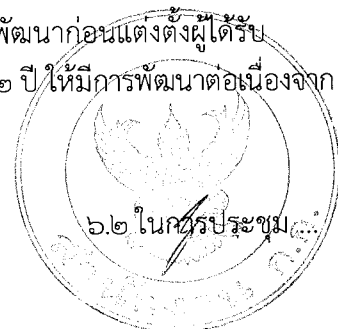
(๓.๑) ร่างหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๓ ปรับปรุงแก้ไขข้อความในส่วนที่ระบุว่า “ภายใน ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๒ ปี” เป็น “ภายใน ๒ ปี”

(๓.๒) หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา อนุมัติ เป็นหลักการให้เสนอขออนุมัติ ก.ก. ปรับปรุงแก้ไขข้อความในข้อ ๕ ในส่วนที่ระบุว่า “ภายใน ๑ ปี” เป็น “ภายใน ๒ ปี” โดยไม่ต้องนำเสนอ อ.ก.ก. เพื่อพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว อีกครั้งในการประชุมครั้งต่อไป

๖.๑.๒ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

(๑) อนุมัติร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนา หลังแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร และหลักสูตรทำ ระเบียบฯ โดยให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามความเห็นของ อ.ก.ก. ก่อน นำเสนอ ก.ก. ต่อไป

(๒) อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในข้อ ๕ จาก “๕. หลังจากการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ภายใน ๑ ปี ให้มีการพัฒนาต่อเนื่องจากการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด” เป็น “๕. หลังจากการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ภายใน ๒ ปี ให้มีการพัฒนาต่อเนื่องจากการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนด”



๖.๒ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙

๖.๒.๑ ให้ความเห็นในการพิจารณาร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. และหลักสูตรท้ายระเบียบฯ ว่าควรมีการเพิ่มเติมเนื้อหาสาระและวิธีการพัฒนาในหลักสูตรท้ายระเบียบ ก.ก. ดังนี้

(๑) เนื้อหาสาระของการพัฒนา เห็นว่าปัจจุบันเรื่องภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานในองค์กร จึงควรเพิ่มการพัฒนาทักษะและการใช้ภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศด้วย

(๒) วิธีการพัฒนา ควรกำหนดกิจกรรมในการดำเนินการพัฒนาเพิ่มเติม คือ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๖.๒.๒ มีมติให้สำนักงานการศึกษาไปปรับปรุงเพิ่มเติมหลักสูตรท้ายระเบียบ ก.ก. ฯ ตามความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา และเห็นชอบให้นำร่างระเบียบ ก.ก. ที่ปรับปรุงเพิ่มเติมดังกล่าวเสนอ ก.ก. ต่อไป

สำนักงานการศึกษาได้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อสังเกตของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา เรียบร้อยแล้ว และได้เสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา เพื่อเสนอรับรองรายงานการประชุมแล้วในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร เป็นไปอย่างต่อเนื่องตามที่หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษากำหนด เห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติกำหนดระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. และหลักสูตรท้ายระเบียบฯ ต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การยกร่างระเบียบ ก.ก. ฉบับนี้ อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๔(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากไม่ใช่เรื่องของการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. การกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต้องได้รับการพัฒนาตามระเบียบนี้ ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง อาจมีปัญหากเกิดขึ้นในทางปฏิบัติ เช่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครบางรายที่ไม่ได้เข้ารับการพัฒนากายในระยะเวลา ๒ ปี ตามที่กำหนดไว้ ก็ไม่มีบทบังคับหรือใช้อำนาจตามกฎหมายให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครรายนั้นพ้นจากตำแหน่งได้ เนื่องจากเป็นเรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาบุคคล ดังนั้น จึงไม่ควรกำหนดระยะเวลาภายใน ๒ ปี ดังกล่าว

๓. หลักสูตร ...

๓. หลักสูตรทำระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ.... มีการกำหนดเนื้อหาสาระและระยะเวลาของการพัฒนาในแต่ละหัวข้อไว้อย่างละเอียด ชัดเจน อาจทำให้เกิดปัญหาในการนำไปปฏิบัติ จึงควรปรับเนื้อหาสาระและระยะเวลาของการพัฒนาในแต่ละหัวข้อให้เป็นกรอบแนวทางหรือขอบเขตที่กว้างและยืดหยุ่น โดยให้สำนักงานการศึกษาไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแล้วมอบให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาทำการแทน ก.ก. พิจารณาอนุมัติต่อไป โดยไม่ต้องนำเสนอที่ประชุม ก.ก. พิจารณา

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติกำหนดระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ.... โดยให้ตัดข้อความว่า “ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง” ออกจากความในข้อ ๕ และสำหรับหลักสูตรทำระเบียบฯ มอบให้สำนักงานการศึกษาพิจารณาดำเนินการปรับปรุงตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๒. มอบ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาอนุมัติหลักสูตรทำระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ....

เรื่องที่ ๓.๕ ขอปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

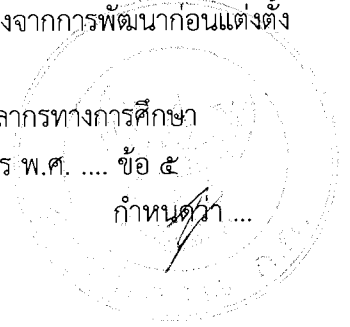
กรุงเทพมหานครเสนอขอปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในข้อ ๕ จาก “๕. หลังจากการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ภายใน ๑ ปี ให้มีการพัฒนาต่อเนื่องจากการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด” เป็น “๕. หลังจากการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ภายใน ๒ ปี ให้มีการพัฒนาต่อเนื่องจากการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง ตามที่ ก.ก. กำหนด” เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕ กำหนดว่า “หลังจากการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ภายใน ๑ ปี ให้มีการพัฒนาต่อเนื่องจากการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด”

๒. ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ข้อ ๕

กำหนดว่า



กำหนดว่า “ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต้องได้รับการพัฒนาตามระเบียบฯ นี้ ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง”

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาสอดคล้องกับระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. เห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในข้อ ๕

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ และ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาอนุมัติร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. และหลักสูตรท้ายระเบียบฯ และอนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในส่วนของข้อ ๕ จาก “๕. หลังจากการพัฒนาก่อนแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ภายใน ๑ ปี ให้มีการพัฒนาต่อเนื่องจากการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด” เป็น “๕. หลังจากการพัฒนาก่อนแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ภายใน ๒ ปี ให้มีการพัฒนาต่อเนื่องจากการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง ตามที่ ก.ก. กำหนด”

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ออกโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งกำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แต่ในข้อ ๕ ของหลักเกณฑ์ดังกล่าวระบุว่า “หลังจากการพัฒนาก่อนแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ภายใน ๑ ปี ให้มีการพัฒนาต่อเนื่องจากการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด” คณะกรรมการมีความเห็นว่า เป็นเรื่องเกี่ยวกับการให้มีการพัฒนาหลังการแต่งตั้ง ซึ่งกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ เป็นการกำหนดเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรให้ตัดข้อความในข้อ ๕ ดังกล่าวออกทั้งหมด

มติที่ประชุม

อนุมัติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยให้ตัดข้อความในข้อ ๕ ออกทั้งหมด



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ เรื่องรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามันท์ฯ และหน่วยงาน

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามันท์ฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามันท์ฯ ดังนี้

๒. อ.ก.ก.วิสามันท์เกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและคำตอบแทน
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติ ดังนี้

๒.๑ การพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่ง อ.ก.ก.ฯ มีมติเห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องกันเพื่อขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จำนวน ๓ ราย

๒. ไม่นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องกันเพื่อขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จำนวน ๑ ราย

๓. นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อขอประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๒.๒ อนุมัติยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ สายงานปกครองเขต ตำแหน่งนักปกครองเขต เนื่องจากปัจจุบันไม่มีกรอบตำแหน่งและผู้ดำรงตำแหน่งนักปกครองเขตระดับชำนาญการพิเศษ และไม่มีควมจำเป็นต้องใช้มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

๓. อ.ก.ก.วิสามันท์เกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติ ดังนี้

๓.๑ รับทราบรายงานผลการพิจารณาการเทียบคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๑๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)



๓.๒ รับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานของ
ผู้ขอรับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ดำเนินการ
ในระหว่างเดือนมีนาคม รวม ๑ ราย โดยเป็นผู้ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๔. อ.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่
๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติ ดังนี้

- รับทราบการประเมินผลงานเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเลื่อนวิทยฐานะ
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม

รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๒ ขอย้ายเวลาการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

ด้วยกรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ _____ ลงวันที่ _____

แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง _____

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง _____

สำนักงานเขต _____

กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิด

วินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินการตามโครงการเรียนฟรี เรียนดี อย่างมีคุณภาพ
ซึ่งพบข้อบกพร่องหลายประการ

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงได้มีหนังสือขอขยายระยะเวลาการ
สอบสวน ครั้งแรกออกไป ๖๐ วัน ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครอนุญาตให้ขยายระยะเวลาการ
สอบสวนนับตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ ครั้งที่สองได้มี
หนังสือขอขยายระยะเวลาการสอบสวน ออกไปอีก ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙
เนื่องจากมีเอกสารที่ต้องรวบรวมตรวจสอบ และต้องประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานภายนอก
ทำให้การสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครอนุญาตให้ขยายระยะเวลาสอบสวน
นับแต่วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๕๔ วรรคสอง กำหนดว่า
ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนมีเหตุผลและความจำเป็นไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จได้
ภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ประธานกรรมการรายงานต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนเพื่อขอขยายเวลาสอบสวนตามความจำเป็น และให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
พิจารณาขยายเวลาได้ครั้งละไม่เกินหกสิบวัน ในกรณีที่ได้มีการขยายเวลาจนทำให้การสอบสวน
ดำเนินการเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับตั้งแต่วันที่มีการประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งแรกตาม
ข้อ ๒๗ ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนรายงาน อ.ก.พ. กระทรวงที่ผู้ถูกกล่าวหาสังกัด
อยู่ทราบ เพื่อติดตามเร่งรัดให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็วต่อไป

ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้เทียบอำนาจหน้าที่ของ
อ.ก.พ.กระทรวงเป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ แต่เนื่องด้วย อ.ก.ก.สามัญ



ข้าราชการสามัญที่ตั้งขึ้นตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ไม่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย จึงต้องส่งเรื่องให้ ก.ก. ตามมาตรา ๑๔ (๘) และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มติที่ประชุม

รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๓ ข้อมูลสาขาวิชาชีพที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ให้การรับรองสมรรถนะ

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานข้อมูลสาขาวิชาชีพที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ให้การรับรองสมรรถนะ

สาระสำคัญของเรื่อง

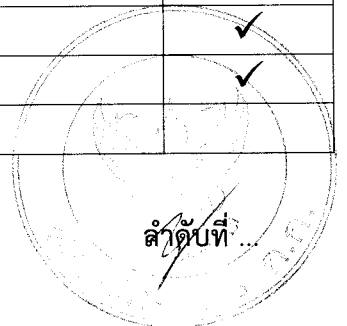
สืบเนื่องจากมติ ก.ก. ครั้งที่๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. เสนอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสาขาวิชาชีพที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ให้การรับรองสมรรถนะให้ที่ประชุม ก.ก. รับทราบ

สำนักงาน ก.ก. ได้สืบค้นข้อมูลจากเว็บไซต์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประกอบกับการประสานสอบถามจากเจ้าหน้าที่ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และศึกษารายละเอียดจากประกาศคณะกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เรื่อง การกำหนดสาขาวิชาชีพที่ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้คุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๗ และฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการออกหนังสือรับรองแก่องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๗ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งประกาศราชกิจจานุเบกษา สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

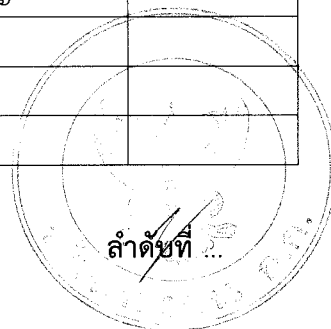
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) รับรองความรู้ ความสามารถ และทักษะของบุคคลในการทำงานตามมาตรฐานอาชีพและดำเนินการให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพได้จำนวนทั้งหมด ๗๑ สาขาวิชาชีพ และเป็นสาขาวิชาชีพที่มีองค์กรทำหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพแล้ว จำนวน ๒๕ สาขาวิชาชีพ ดังนี้

ลำดับที่ ...

ลำดับที่	สาขาวิชาชีพ	มีองค์กร รับรองแล้ว
๑	สาขาวิชาชีพก่อสร้าง	✓
๒	สาขาวิชาชีพพณิชยการและการทำเครื่องประดับ	
๓	สาขาวิชาชีพการเชื่อม	
๔	สาขาวิชาชีพการกีฬา	
๕	สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดดอกไม้	✓
๖	สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	✓
๗	สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม	
๘	สาขาวิชาชีพการผังเมือง	
๙	สาขาวิชาชีพงานภาษาต่างประเทศและล่ามแปล	
๑๐	สาขาวิชาชีพการสื่อสารและสื่อสารมวลชน	
๑๑	สาขาวิชาชีพการออกแบบแฟชั่น	
๑๒	สาขาวิชาชีพการออกแบบผลิตภัณฑ์	
๑๓	สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม	
๑๔	สาขาวิชาชีพขนส่งชุมชน	✓
๑๕	สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวย	✓
๑๖	สาขาวิชาชีพเซรามิกและเครื่องเคลือบ	
๑๗	สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์	✓
๑๘	สาขาวิชาชีพการบิน	✓
๑๙	สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก	
๒๐	สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการงานแต่งงาน	
๒๑	สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดประชุมและนิทรรศการ	
๒๒	สาขาวิชาชีพธุรกิจทดสอบและตรวจสอบ	
๒๓	สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการดูแลเลี้ยงสัตว์เลี้ยง	
๒๔	สาขาวิชาชีพธุรกิจประกัน	
๒๕	สาขาวิชาชีพธุรกิจภาพถ่าย	✓
๒๖	สาขาวิชาชีพธุรกิจหนังสือและสิ่งพิมพ์	✓
๒๗	สาขาวิชาชีพธุรกิจอสังหาริมทรัพย์	
๒๘	สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ	✓
๒๙	สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล	✓
๓๐	สาขาวิชาชีพบริหารทรัพย์สิน	✓
๓๑	สาขาวิชาชีพผลิตภัณฑ์อาหาร	✓
๓๒	สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน	



ลำดับที่	สาขาวิชาชีพ	มีองค์กร รับรองแล้ว
๓๓	สาขาวิชาชีพมาตรวิทยา	✓
๓๔	สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์	✓
๓๕	สาขาวิชาชีพรถไฟความเร็วสูงและระบบราง	✓
๓๖	สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์	✓
๓๗	สาขาวิชาชีพศิลปะการแสดงและการบันเทิง	
๓๘	สาขาวิชาชีพสิ่งแวดล้อมและสารอันตราย	
๓๙	สาขาวิชาชีพสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	✓
๔๐	สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานพื้นบ้านและศิลปหัตถกรรม	✓
๔๑	สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์	✓
๔๒	สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการผลิตพิมพ์	✓
๔๓	สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี	✓
๔๔	สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์	✓
๔๕	สาขาวิชาชีพผลิตรถยนต์	
๔๖	สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
๔๗	สาขาวิชาชีพกิจกรรมบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย (ยกเว้นกิจกรรมด้านกีฬา)	✓
๔๘	สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีชีวการแพทย์	
๔๙	สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีชีวภาพ	
๕๐	สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตเฟอร์นิเจอร์	
๕๑	สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตแก้วและเครื่องแก้ว	
๕๒	สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรกลและโลหะการ	
๕๓	สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตและแปรรูปเหล็ก	
๕๔	สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมพลาสติก	
๕๕	สาขาวิชาชีพธุรกิจการทำความสะอาด	✓
๕๖	สาขาวิชาชีพธุรกิจโฆษณาและประชาสัมพันธ์	
๕๗	สาขาวิชาชีพธุรกิจรักษาความปลอดภัย	
๕๘	สาขาวิชาชีพธุรกิจดนตรี	
๕๙	สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว	
๖๐	สาขาวิชาชีพธุรกิจสาธารณูปโภคและบริการสาธารณะ	
๖๑	สาขาวิชาชีพธุรกิจสถานบริการเชื้อเพลิง	
๖๒	สาขาวิชาชีพธุรกิจฌาปนกิจ	
๖๓	สาขาวิชาชีพธุรกิจอาหาร	



ลำดับที่	สาขาวิชาชีพ	มีองค์กร รับรองแล้ว
๖๔	สาขาวิชาชีพความปลอดภัยในการทำงาน	
๖๕	สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา	
๖๖	สาขาวิชาชีพบริการวิจัยและสำรวจความคิดเห็น	
๖๗	สาขาวิชาชีพบริการทางการเงิน	
๖๘	สาขาวิชาชีพบริการเทคโนโลยี	
๖๙	สาขาวิชาชีพไฟฟ้า	
๗๐	สาขาวิชาชีพเครื่องปรับอากาศ	
๗๑	สาขาวิชาชีพเครื่องทำความเย็น	

ผู้ที่ได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ต้องผ่านการประเมิน การทดสอบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพจากองค์กร ที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เช่น การทดสอบความรู้ขั้นพื้นฐานสอบสัมภาษณ์ สอบอัตนัย สอบปรนัย และทดสอบการปฏิบัติงานอาชีพ ซึ่งผู้ที่ผ่านการทดสอบสมรรถนะ จะได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ให้กำหนดวันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น.

ดังนั้นการประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๕ น.

(นายเกรียงพล พัฒนรัฐ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ค.
กรรมการและเลขานุการ ก.ก.
ผู้จ้ดรายงานการประชุม

ระเบียบ ก.ก.

ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้สอดคล้อง
กับนโยบายด้านการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ก.ก. ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ ก.ก.ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้ “ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และ
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร”

ข้อ ๔ ให้สำนักการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการพัฒนา ตามหลักสูตรท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา ต้องได้รับการพัฒนาตามระเบียบฯ นี้

ข้อ ๖ ให้แยกดำเนินการพัฒนาผู้อำนวยการสถานศึกษากับรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โดย
ใช้หลักสูตรเดียวกัน แต่การจัดเนื้อหาสาระการพัฒนา ให้มีรายละเอียดเหมาะสมสอดคล้องกับแต่ละตำแหน่ง

ข้อ ๗ การพัฒนาประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

(๑) การศึกษาภาควิชาการและการปฏิบัติงาน ตามเนื้อหาสาระที่หลักสูตรท้ายระเบียบนี้กำหนด

(๒) การศึกษาดูงานภายในประเทศ และหรือต่างประเทศ การจัดทำและการนำเสนอรายงาน

ข้อ ๘ ผู้เข้ารับการพัฒนาจะต้องมีผลการพัฒนาดังนี้ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การพัฒนา

(๑) มีเวลาเข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาพัฒนาทั้งหมด

(๒) มีผลสัมฤทธิ์จากการพัฒนาด้วยการทดสอบและการสังเกตพฤติกรรม ไม่น้อยกว่า

ร้อยละ ๗๐ โดยให้ผู้ดำเนินการพัฒนาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการวัดและประเมินผล โดยมีหน้าที่
จัดทำเครื่องมือวัดและประเมินผล กำหนดคะแนน ทดสอบ และสังเกตพฤติกรรมให้ชัดเจน

ข้อ ๙ กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามระเบียบนี้ได้ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครรักษาการตามระเบียบนี้

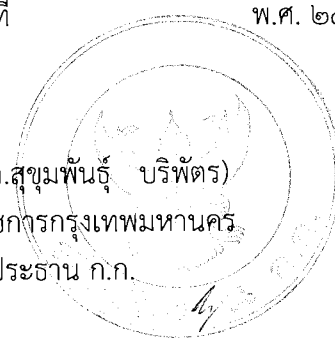
ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๕๔

(ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร)

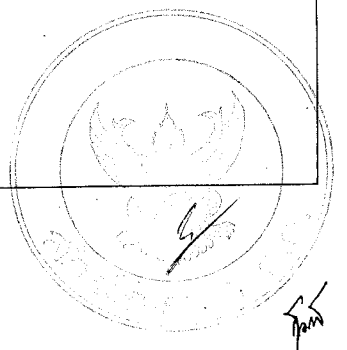
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ประธาน ก.ก.

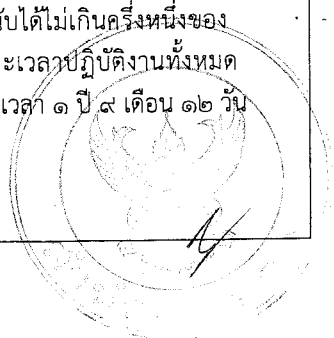


ตารางสรุปข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา	ผลการพิจารณา
๑. นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น (จำนวน ๓ ราย)			
๑.๑ นายจร วรรณเวช ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กปด. ๓ ๔๓๙) สถานีดับเพลิงบางซ้อ กองปฏิบัติการดับเพลิง ๓ ลำโพงป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรง ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ บขช. ๑๒๕) ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตบางซ้อ	ขณะดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๓ - ๕ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๘ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นเวลา ๑๐ ปี ๔ เดือน ๒๓ วัน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้อง กับสายงานนิติกร ไม่เกินครั้งหนึ่ง ตามแนวทาง การนับระยะเวลา ข้อ ๒.๑.๒ จึงนับให้ครั้งหนึ่งของระยะเวลา ปฏิบัติงานทั้งหมด เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน ดังนั้น จึงมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง
๑.๒ นางธนิศา ขำสุวรรณ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยาลัยน้อมผู้อำนวยการชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบค. บค. ๒) โรงเรียนวัดบุญประดิษฐ์ สำนักงานเขตบางแค	ขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขต	ขณะดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ รับเงินเดือนอันดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้อง กับสายงานวิชาการศึกษา ไม่เกินครั้งหนึ่ง ตามแนวทาง การนับระยะเวลา ข้อ ๒.๑.๒ จึงนับให้ครั้งหนึ่งของระยะเวลา ปฏิบัติงานทั้งหมด เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ดังนั้น จึงมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง
๑.๓ นางสาวปราณีชาติ คุ่ยสุข ตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กทท. ๑๒) กลุ่มงานแผนงานการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยว สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	ขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	ขณะดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕ - ๔ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน ๙ วัน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้อง กับสายงานจัดการงานทั่วไป เกินครั้งหนึ่งขึ้นไป ตามแนวทาง การนับระยะเวลา ข้อ ๒.๑.๑ จึงนับให้เต็มเวลา เป็นเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน ๙ วัน ดังนั้น จึงมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง



ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา	ผลการพิจารณา
๒. ไม่นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น (จำนวน ๑ ราย)			
สต.อ.หญิง จรรยาพร ยันต์เจริญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (ตำแหน่งเลขที่ กปด. ๓ ๓๓๓๓) สถานีดับเพลิงสุทธิสาร กองปฏิบัติการดับเพลิง ๓ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรง ตำแหน่งพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน (ตำแหน่งเลขที่ กปด. ๓ ๒๘๐) สถานีดับเพลิงสุทธิสาร กองปฏิบัติการดับเพลิง ๓ สำนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ขณะดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ - ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน ๙ วัน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติไม่เกี่ยวข้องกับ สายงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย
๓. นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อขอประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (จำนวน ๓ ราย)			
๓.๑ นายกฤษณ์ วัฒนล้ำ ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กพจ. ๑๘) ศูนย์ควบคุมระบบจราจร กองพัฒนาระบบจราจร สำนักการจราจรและขนส่ง	ขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	ขณะดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๕ - ๖ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๑ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน ๑ วัน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับ สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า ไม่เกินครึ่งหนึ่ง ตามแนวทาง การนับระยะเวลาฯ ข้อ ๒.๑.๒ จึงนับให้ครึ่งหนึ่งของระยะเวลา ปฏิบัติงานทั้งหมด เป็นเวลา ๒ ปี ๑๑ เดือน ๑ วัน
๓.๒ นางสาวรุ่งทิวา สุขศรีพานิช ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สยศ. ๓๙) กลุ่มงานหลักสูตรและวิธีสอน สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักการศึกษา	ขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ขณะดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน ๒๑ วัน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับ สายงานวิชาการศึกษา ไม่เกินครึ่งหนึ่ง ตามแนวทาง การนับระยะเวลาฯ ข้อ ๒.๑.๒ จึงนับให้ครึ่งหนึ่งของระยะเวลา ปฏิบัติงานทั้งหมด เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน ๒๖ วัน
๓.๓ นางกรรณิการ์ โพธิ์แจ้ง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กสอ. ๓) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสุขาภิบาลอาหาร สำนักอนามัย	ขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- ขณะเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน และ - ขณะเป็นพนักงานเทศบาล ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๓ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๓ ปี ๖ เดือน ๒๔ วัน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับ สายงานจัดการงานทั่วไป ไม่เกินครึ่งหนึ่ง ตามแนวทาง การนับระยะเวลาฯ ข้อ ๒.๒ จึงนับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของ ระยะเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๑๒ วัน



Handwritten signature or mark at the bottom right corner.

บัญชีเทียบคุณวุฒิการศึกษา

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ
๑	นางสาวเศาวจษ์ส แพรวพรายกุล ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานต่างประเทศ ๒ กองการต่างประเทศ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	Master of Business Administration (International Banking and Finance) The University of Birmingham สหราชอาณาจักร	ให้เป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการเงินและการธนาคาร เป็นการเฉพาะราย
๒	นายชัยรัตน์ จงเจริญสุข ตำแหน่งนักวิเคราะห์ผังเมืองปฏิบัติการ ฝ่ายจัดรูปที่ดิน กองจัดรูปที่ดินและปรับปรุงฟื้นฟูเมือง สำนักผังเมือง	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีทางภาพ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ให้เป็นสาขาวิชาวิทยาศาสตรกายภาพ ทางเทคโนโลยีทางภาพ ตามที่ ก.พ. รับรอง โดยไม่เทียบเพิ่ม
๓	นายสายัณห์ สีอุป ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ฝ่ายบริการ ๑ กองบริการระบบคอมพิวเตอร์ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และ การสื่อสาร มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	ให้เป็นสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ ทางคอมพิวเตอร์ ทางเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร ตามที่ ก.พ. รับรอง
๔	นางสาวมิ่งขวัญ ใจธรรม ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางขุนเทียน	เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	ให้เป็นสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ ตามที่ ก.พ. รับรอง และเทียบเพิ่มเป็น ทางคอมพิวเตอร์ อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย
๕	นายเจษฎา วัฒนกิจ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตบางซื่อ	คุณวุฒิครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมศิลป์ (สาขาช่างก่อสร้าง) วิทยาลัยครูจันทระเกษม	ให้เป็นสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางอุตสาหกรรมศิลป์ ทางช่างก่อสร้าง ตามที่ ก.พ. รับรอง และเทียบเพิ่มเป็น ทางโยธา อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย
๖	นางสาวรัศมี ศรีหงส์ ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตตลิ่งชัน	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ให้เป็นสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ตามที่ ก.พ. รับรอง และเทียบเพิ่มเป็นทางอนามัยสิ่งแวดล้อม อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ
๗	นางสาวเสาวลักษณ์ ถาวรตระการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาม่วงศิริ ศูนย์บริการ สาธารณสุข ๖๕ รักษาสุข บางบอน สำนักอนามัย	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา	ให้เป็นสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ตามที่ ก.พ. รับรอง และเทียบเพิ่มเป็นทางอนามัยสิ่งแวดล้อม อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย
๘	นางสาวสุพิศษา โหมตสกุล ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชา การกำกับดูแลกิจการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ให้เป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการกำกับดูแลกิจการ ตามที่ ก.พ. รับรอง และเทียบเพิ่มเป็นทางการจัดการ อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย
๙	นางสาวปิยวรรณ วีระกุล ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ให้เป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการบัญชี ตามที่ ก.พ. รับรอง และเทียบเพิ่มเป็นทางพาณิชยศาสตร์ อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย
๑๐	นางสาวรัตญา แจ่มฟ้า ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ให้เป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางบริหารธุรกิจตามที่ ก.พ. รับรอง และเทียบเพิ่มเป็นทางการจัดการ อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย
๑๑	นางสาวอุดมลักษณ์ สิงห์แย้ม ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ให้เป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางบริหารธุรกิจตามที่ ก.พ. รับรอง และเทียบเพิ่มเป็นทางการจัดการ อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย

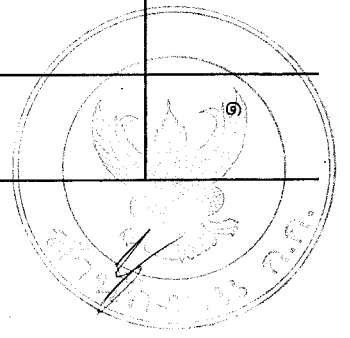


ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ
๑๒	นางอัญชญา จรุงเรืองไสว ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กองควบคุมระบบคอมพิวเตอร์ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ให้เป็นสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามที่ ก.พ. รับรอง และเทียบเพิ่มเป็นทางคอมพิวเตอร์ อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย
๑๓	นายศุภชัย วงศ์วิวัฒน์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กองควบคุมระบบคอมพิวเตอร์ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	ให้เป็นสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามที่ ก.พ. รับรอง และเทียบเพิ่มเป็นทางคอมพิวเตอร์ อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย
๑๔	นายภูษณ ฝักบัว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ให้เป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ตามที่ ก.พ. รับรอง และเทียบเพิ่มเป็น ทางคอมพิวเตอร์ อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย
๑๕	นางสาวทัศนีย์วรรณ คำศิริ ตำแหน่งคีตศิลป์ (นักร้อง) ชำนาญงาน กลุ่มงานดุริยางค์ไทย กองการสังคีต สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	การศึกษามัธยมศึกษา สาขาวิชาดุริยางค์ศาสตร์ไทย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ให้เป็นสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางดุริยางค์ศาสตร์ ทางดุริยางค์ศิลป์ ตามที่ ก.พ. รับรอง และเทียบเพิ่มเป็นทางคีตศิลป์ อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย



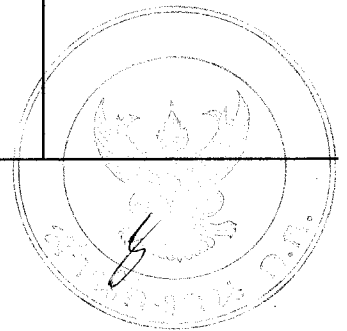
บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๕๙

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน	รวม
๑	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
	รวมทั้งสิ้น	๑	-	๑



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๕๙

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
นางจิตต์ระวี เกลียวสัมพันธ์ นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๖) ๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๖ ก้นดาร์ตอิทิส สำนักอนามัย	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๗ มิถุนายน ๒๕๕๘	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘



สรุปจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครขอเลื่อนวิทยฐานะ (แยกตามกลุ่มสาระ)

ที่	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๑๗	๓	๑๑	๓	
๒	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๔	๓	-	๑	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาส ฯ
๓	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๓๔	๗	๒๗	๕	
๔	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๕	๔	-	๑	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาส ฯ
๕	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี สังกัดสำนักพัฒนาสังคม	๑	๑	-	-	
๖	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี สังกัดสำนักพัฒนาสังคม	๑	๑	-	-	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาส ฯ
๗	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา)	๒๓	๘	๑๐	๕	
๘	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา)	๘	๘	-	-	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาส ฯ
๙	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๘	๘	-	-	
๑๐	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑๙	๑๙	-	-	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาส ฯ
๑๑	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	๒	๒	-	-	
๑๒	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	๔	๔	-	-	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาส ฯ
๑๓	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๒	๒	-	-	
๑๔	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๖	๖	-	-	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาส ฯ

