



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๖๒๑ ๐๐๓๑ หรือโทร ๑๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑ / ๑๑๐๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

(นางสาวกาญจนา สมวงศ์)

ผู้ช่วยที่ ๑ สำนักงาน ก.ก.

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐
ณ ห้องสุทัศน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------|
| ๑. นางวรรณวิไล พรหมลักขโณ (รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. นายกฤติธาดา จารุสกุล (หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นางชุตินา หาญเผชิญ (รองเลขาธิการ ก.พ. ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นางสาวศรีประภา ถมกระจำง (ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์ (เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายขจร จิตสุขุมมงคล (รองเลขาธิการ กกอ. ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ กกอ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายพิชญา นาควัชระ (ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายเฉลิมพล โชตินุชิต (ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายยรรยง สุขเกษม (ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายอำนาจ วงษ์สุบรรณ (ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี พนาสกุลการ (ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นายชนิด เกาะกลาง (ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

๑๔. นางเบญจวรรณ



- ๑๔. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร (ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
- ๑๕. นายสุวรรณ ชนะสงคราม (ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
- ๑๖. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบลด (ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
- ๑๗. นายอุบล เล่นวารี (ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
- ๑๘. นายสมภาคย์ สุขอนันต์ (หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) กรรมการและเลขานุการ ก.ก.

ผู้ไม่มาประชุม

- ๑. พลตำรวจเอกอัศวิน ขวัญเมือง (ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) ตติราชการ
- ๒. นายภักตร์ธรรม์ ทรรทรานนท์ (ปลัดกรุงเทพมหานคร) ตติราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ๑. นางสาวกาญจนา สมวงศ์ ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
- ๒. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
- ๓. นางเบญจมาศ วงษ์ระวีวัฒน์ ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป
- ๔. นางสาวสุวรรณี วรรณเศษตา ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง
- ๕. นางสาวอรัญญา พรไชยะ ผู้อำนวยการกองระบบงาน
- ๖. นายไพฑิพัฒน์ ชุตติมาวงศ์ ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
- ๗. นางสาวธนพร แดงจิว ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร
- ๘. นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- ๙. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- ๑๐. นางสุจิตรา เปรมสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- ๑๑. นางปริศศิตา เพ็ญพาส นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- ๑๒. นางวิไลลักษณ์ ชูทอง นิติกรชำนาญการพิเศษ
- ๑๓. นายภักตร์ราวุธ อุดมมณฑล นิติกรชำนาญการพิเศษ
- ๑๔. นางสาวอุษา อรรถผลศีล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
- ๑๕. นางสาวสันตยา ชูเชิด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- ๑๖. นายวินิจฉัย ลม้ายแก้ว กองการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา
- ๑๗. นางสาวจรรยา นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายวินัย
- ๑๘. กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

๑๗. นางสาวจรรยา อเนกนงค์
 ๑๘. นายศรีณย์ เจริญศรีเมือง
 ๑๙. นายสรศิริ พาขุนทด
 ๒๐. นายสมพจน์ ชุ่มชูจันทร์
 ๒๑. นางปรีดา รื่นเอม
 ๒๒. นายจักรพงษ์ พุ่มกุมาร
 ๒๓. นายชัยพร รัตนติลก ณ ภูเก็ต

๒๔. นายชานนท์ณัฐ วิณิชัย
 ๒๕. นายธีรศักดิ์ แสงนิล
 ๒๖. นางสาวรุโนทัย เสืออิม
 ๒๗. นางสาวนาถวี คำศรีวาท
 ๒๘. นางสาวธมกร ดุษณีนภดล
 ๒๙. นางสาวบงกช ทองแท่ง
 ๓๐. นางสาวภัทรฉัตร จันทร์จุฬาลักษณ์
 ๓๑. นางสาวรัชญา สุกันธพงษ์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 กองการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 นิติกรชำนาญการ
 นิติกรชำนาญการ
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม - ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
 บุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐**

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

**เรื่องที่ ๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง
 ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง**

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาการนำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือน
 สามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง มาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม และให้
 ได้รับเงินเดือนแบบขั้นตามตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบที่ ๑



สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวียนแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒.๑ มาตรา ๑๔ (๓) ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ

๒.๒ มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ... ฯลฯ โดยอนุโลมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ (วรรค ๑)

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาบังคับใช้โดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

๒.๓ มาตรา ๘๕ การใดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้น จะสมควรดำเนินการประการใด ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

๓. ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบดังนี้

๓.๑ นำบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยอนุโลม

๓.๒ ปรับตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยจัดทำเพิ่มขึ้น ๓ ขั้น จนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนใหม่ในทุกประเภทและระดับ โดยให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗



๓.๓ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๔. สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลบุคคลของข้าราชการ-
กรุงเทพมหานครสามัญ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ พบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จะมีข้าราชการ
ที่ได้รับอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด (เงินเดือนต้น) จำนวน ๑,๗๐๓ ราย ซึ่งกรุงเทพมหานครต้องใช้งบประมาณ
สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้ข้าราชการกลุ่มนี้ จำนวน ๖๖๕,๘๔๔,๕๔๐.- บาท (หกร้อยหกสิบล้านห้า
แปดแสนสี่หมื่นสี่พันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) หากกรุงเทพมหานครนำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการ-
พลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาใช้ คาดว่าจะต้องใช้งบประมาณ
สำหรับการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง สูงสุดเป็นจำนวน
๗๖๘,๔๙๔,๓๔๐.- บาท (เจ็ดร้อยหกสิบล้านสี่แสนเก้าหมื่นสี่พันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยใช้
งบประมาณเพิ่มขึ้นจากการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแบบเดิม จำนวน ๑๐๒,๖๔๙,๘๐๐.- บาท (หนึ่งร้อย-
สองล้านหกแสนสี่หมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ
ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้นนั้น ไม่สามารถนำมาอนุโลมใช้กับกรุงเทพมหานคร
ได้ทั้งหมด เนื่องจากตามข้อ ๓ วรรค ๒ กำหนดให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนโดยคำนวณจากฐานในการ-
คำนวณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ ตาม-
หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งเป็นการเลื่อนเงินเดือน
แบบร้อยละ จึงไม่สอดคล้องกับการเลื่อนเงินเดือน “แบบขั้น” ของกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. จึงนำ
หลักการในการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง ตามมติคณะรัฐมนตรี
ดังกล่าวมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร โดยกำหนดวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือน
สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในรูปแบบที่สอดคล้องกับวิธีการเลื่อนเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร
ด้วยการออกแบบตารางการเลื่อนเงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์ฯ ไว้ ๒ รูปแบบ ดังนี้

๕.๑ ตารางการเลื่อนเงินเดือนฯ แบบที่ ๑ (การนำช่วงเงินเดือนในระดับถัดไปมาต่อเพิ่ม)

หลักการ การนำช่วงเงินเดือนของระดับถัดไป ที่ไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้น-
สูงสุดของระดับเดิมมาต่อเพิ่มจนถึงระดับอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับถัดไป (ยกเว้น ประเภททั่วไป
ระดับทักษะพิเศษ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และประเภทอำนวยการ ระดับสูง) และกำหนด
ค่าตอบแทนพิเศษเท่ากับระดับที่นำช่วงเงินเดือนมาต่อ โดยเป็นรูปแบบเดียวกับบัญชีการเยียวยาที่กำหนด
แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาข้าราชการตำรวจ ผู้ได้รับผลกระทบจากความเหลื่อมล้ำของอัตรา-
เงินเดือน ซึ่งมีข้อดี คือ การจัดทำตารางเงินเดือนทำได้ง่าย สะดวกต่อการนำไปใช้ และสามารถสร้าง
แรงจูงใจในการทำงานให้กับข้าราชการที่เงินเดือนเต็มขั้น โดยใช้งบประมาณ จำนวน ๗๖๘,๔๙๔,๓๔๐.-



บาท (เจ็ดร้อยหกสิบแปดล้านสี่แสนเก้าหมื่นสี่พันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) มากกว่าแบบที่ ๒ จำนวน ๖๙,๑๖๐.- บาท (หกหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน) ส่วนข้อจำกัด คือ ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่า อาจมีความรู้สึกเสียเปรียบ และใช้งบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนแต่ละรอบมากกว่าแบบที่ ๒

๕.๒ ตารางการเลื่อนเงินเดือนฯ แบบที่ ๒ (คำนวณขึ้นเงินเดือนใหม่โดยใช้ค่ากลางหลายค่า)

หลักการ คำนวณขึ้นเงินเดือนใหม่ โดยขยายขึ้นในระดับเดิมจนถึงขั้นสูงสุด ตามหลักเกณฑ์ฯ นี้ ใช้ค่ากลางที่แตกต่างกันไปในการคิดขึ้นเงินเดือนแต่ละขั้น โดยมีเงื่อนไขคือจำนวนเงินในแต่ละขั้น ต้องไม่เกินจำนวนเงินของขั้นเดียวกันในระดับถัดไป ซึ่งการออกแบบตารางเงินเดือนแบบที่ ๒ นี้ เกิดจากการที่หลักเกณฑ์ฯ ได้กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดในระดับที่ดำรงตำแหน่งแล้ว สามารถให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปได้ แต่การได้รับเงินเดือนต้องคำนวณจากฐานในการคำนวณของตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ ซึ่งการออกแบบตามตารางแบบที่ ๒ จะทำให้มีจำนวนขึ้นเงินเดือนมากกว่าแบบที่ ๑ ซึ่งจะกระตุ้นให้ผู้ดำรงตำแหน่งมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพราะเงินเดือนจะถึงขั้นสูงสุดช้ากว่าในแบบที่ ๑ และทำให้ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าที่ผู้นั้นขึ้นมารับเงินเดือนในระดับเดียวกันไม่รู้สึกเสียเปรียบ แต่ยังมีข้อจำกัดในการออกแบบตารางเงินเดือนที่ทำให้ได้ยากกว่าแบบที่ ๑ โดยใช้งบประมาณ จำนวน ๗๖๘,๔๒๕,๑๘๐.- บาท (เจ็ดร้อยหกสิบแปดล้านสี่แสนสองหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในการได้รับเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครกับข้าราชการประเภทต่าง ๆ และเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรนำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง มาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลมตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ยกเว้นการดำเนินการ ตามข้อ ๓ วรรค ๒ โดยให้ได้รับเงินเดือนแบบขั้น ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนในแบบที่ ๑ เนื่องจากการจัดทำตารางเงินเดือนทำได้ง่าย สะดวกต่อการนำไปใช้ และสามารถสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับข้าราชการที่เงินเดือนเต็มขั้น โดยเป็นรูปแบบเดียวกับบัญชีการเยียวยาที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาข้าราชการตำรวจ ผู้ได้รับผลกระทบจากความเหลื่อมล้ำของอัตราเงินเดือน

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน

๑. การนำช่วงเงินเดือนในระดับถัดไปมาต่อเพิ่ม (ตารางการเลื่อนเงินเดือนฯ แบบที่ ๑) จะมีความสะดวกในการนำมาใช้ และเป็นวิธีการที่ส่วนราชการอื่นๆ ใช้ในปัจจุบัน เช่น ข้าราชการครู หรือข้าราชการตำรวจ เป็นต้น แต่อาจมีผลกระทบต่อความรู้สึกของผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม ที่ได้รับคำตอบแทนเท่ากับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ อย่างไรก็ตาม ควรนำ

ตาราง...

ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ (แบบที่ ๑) มาใช้กับกรุงเทพมหานคร เพื่อให้กลุ่มข้าราชการที่เงินเดือนต้น ได้กลับมามีกำลังใจ และตั้งใจปฏิบัติงานต่อไป รวมทั้งการใช้รูปแบบนี้จะมีความทัดเทียมกับข้าราชการประเภทอื่น

๒. การคำนวณขั้นเงินเดือนใหม่โดยใช้ค่ากลางหลายค่า (ตารางการเลื่อนเงินเดือนฯ แบบที่ ๒) เป็นวิธีที่มีหลักการคิดแบบเดียวกับหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ คือ การคิดเงินเดือนจากค่างานที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ซึ่งจะมีผลกระทบกับงบประมาณน้อยกว่าแบบที่ ๑ แต่การสร้างขั้นเงินเดือนจะต้องทำด้วยความระมัดระวัง เพื่อให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนในแต่ละบัญชี

๓. การใช้งบประมาณในหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ ต้องพิจารณาถึงวงเงินงบประมาณร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณด้านบุคลากร รวมถึงเงินบำเหน็จบำนาญที่กรุงเทพมหานครจะต้องมีภาระที่ต้องรับผิดชอบในอนาคต ในกรณีนี้จะแตกต่างกับข้าราชการพลเรือนที่อัตราการเติบโตของค่าตอบแทนถูกควบคุมโดย “ฐานในการคำนวณ” ในตำแหน่งเดิม ทำให้ใช้งบประมาณน้อยกว่าของกรุงเทพมหานคร

๔. กรุงเทพมหานครควรพิจารณาถึงโครงสร้างอายุของข้าราชการในสังกัด เพราะถ้าข้าราชการส่วนใหญ่มีอายุน้อย อาจกระทบกับวงเงินงบประมาณด้านบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ในอนาคต

๕. ในร่างหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ข้อ ๓ ให้นำ (๑) และ (๒) เขียนรวมเป็นข้อเดียวกัน ซึ่งแตกต่างกับหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ของข้าราชการพลเรือน ที่ต้องมีการแยกเป็น (๑) และ (๒) เนื่องจากมีการใช้ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนที่แตกต่างกันของประเภทและระดับตำแหน่ง

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง มาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม และให้ได้รับเงินเดือนแบบขั้นตามตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบที่ ๑ โดยมอบฝ่ายเลขานุการปรับข้อความในร่างหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๓ ก่อนนำเสนอ ก.ก. ต่อไป

๒. ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไป โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การเสนอหลักเกณฑ์ของกรุงเทพมหานครไม่ใช้การขอนำมาใช้โดยอนุโลม เนื่องจากเงินเดือนของ ก.พ. เป็นร้อยละ แต่ของกรุงเทพมหานครนำมาปรับเป็นตารางขั้นเงินเดือน ต้องเป็นการขออนุมัติหลักเกณฑ์ ฯลฯ โดยเสนอตารางแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒



- แบบที่ ๑ เป็นการนำช่วงเงินเดือนในระดับถัดไปมาต่อเพิ่ม จะมีความสะดวกต่อการนำมาใช้ และเป็นวิธีการที่ส่วนราชการอื่นๆ ใช้ในปัจจุบัน เช่น ข้าราชการครู หรือข้าราชการตำรวจ เป็นต้น แต่อาจมีผลกระทบต่อความรู้สึกของผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมที่ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ฯ นี้ อย่างไรก็ตาม ควรนำตารางการเลื่อนเงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์ (แบบที่ ๑) มาใช้กับกรุงเทพมหานคร เพื่อให้กลุ่มข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือน ได้กลับมามีกำลังใจ และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ต่อไป รวมทั้งการใช้รูปแบบนี้ จะมีความทัดเทียมกับข้าราชการประเภทอื่น

- แบบที่ ๒ เป็นการคำนวณขึ้นเงินเดือนใหม่โดยใช้ค่ากลางหลายค่า เป็นวิธีที่มีหลักการคิดแบบเดียวกับหลักเกณฑ์ฯ ของข้าราชการพลเรือนสามัญคือ การคิดเงินเดือนจากค่างานที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ซึ่งจะมีผลกระทบกับงบประมาณน้อยกว่าแบบที่ ๑ แต่การสร้างขึ้นเงินเดือนจะต้องทำด้วยความระมัดระวัง เพื่อให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนในแต่ละบัญชี

๒. การใช้งบประมาณในหลักเกณฑ์ฯ นี้ ต้องพิจารณาถึงวงเงินงบประมาณ ร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณด้านบุคลากร รวมถึงเงินบำเหน็จบำนาญที่กรุงเทพมหานครจะต้องมีภาระที่ต้องรับผิดชอบในอนาคต ในกรณีนี้จะแตกต่างกับข้าราชการพลเรือนที่อัตราการเพิ่มขึ้นของค่าตอบแทนถูกควบคุมโดย “ฐานในการคำนวณ” ในตำแหน่งเดิม ทำให้ใช้งบประมาณน้อยกว่าของกรุงเทพมหานคร

๓. กรุงเทพมหานครควรพิจารณาถึงโครงสร้างอายุของข้าราชการในสังกัด เพราะถ้าข้าราชการส่วนใหญ่มีอายุน้อย อาจกระทบวงเงินงบประมาณด้านบุคคลตามหลักเกณฑ์ฯ นี้ในอนาคต

มติที่ประชุม อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามตารางเลื่อนเงินเดือนแบบที่ ๑ โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

มติที่ประชุม เลื่อนไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

เรื่องที่ ๓.๓ ขออนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองวิชาการ สำนักงานแพทย์

มติที่ประชุม เลื่อนไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป



เรื่องที่ ๓.๔ ขออนุมัติเป็นหลักการกรณีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร-
สามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ โดยไม่
ต้องรอให้เป็นตำแหน่งว่าง

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติเป็นหลักการในการนำกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการ
คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภท
อำนวยการระดับสูง พ.ศ. ๒๕๕๗ ไปใช้ในการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ได้รับอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จากการปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงาน หรือ
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่
โดยไม่ต้องรอให้เป็นตำแหน่งว่าง

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก.
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่
๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ กำหนดตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูงไว้
ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานใน
ฐานปลัดกรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่มีฐานะเป็น
ผู้ปฏิบัติงานตรวจและแนะนำการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานหรือ
รองหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานระดับสำนักหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก.
กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร

๑.๑.๑ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ได้แก่

- ตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร รับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของกรุงเทพมหานคร และมีอำนาจ
หน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

- ตำแหน่งรองปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นผู้ช่วยสั่งการหรือปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด

- ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก หรือหน่วยงานที่เทียบเท่าสำนัก ซึ่งมี
อำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครและประกาศของ
กรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

- ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
รับผิดชอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ
กรุงเทพมหานคร

- ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กรุงเทพมหานคร
กำหนด และระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการตรวจราชการ

- ตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง

๑.๑.๒ ...



๑.๑.๒ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ได้แก่

- ตำแหน่งผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด และตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย
- ตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก หรือหน่วยงานที่เทียบเท่าสำนัก เป็นผู้ช่วยสั่งการหรือปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด และตามที่หัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย
- ตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

๑.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงาน ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับสำนัก ซึ่งมีการแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่มีฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานตรวจและแนะนำการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน หรือตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษที่ ก.ก. กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ซึ่งตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้แก่

- ตำแหน่งเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
- ตำแหน่งผู้อำนวยการเขต ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
- ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
- ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากองในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และสำนักหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่ ก.ก. กำหนดและประกาศของกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘
- ตำแหน่งผู้ตรวจราชการ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด และระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการตรวจราชการ
- ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับสำนักหรือเทียบเท่า ซึ่งรับผิดชอบภารกิจงานด้านสนับสนุนหรือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ภายใต้ง่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ กำหนดให้การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงให้ใช้กฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ ระดับสูง พ.ศ. ๒๕๕๗



๓. กฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดดังนี้

๓.๑ ข้อ ๖ (๘) ให้คณะกรรมการคัดเลือกเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาต่อปลัดกรุงเทพมหานครจำนวนไม่เกิน ๓ คนต่อตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง ตามผลการให้คะแนน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา โดยเรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษร

๓.๒ ข้อ ๘ (๑) ให้หน่วยงาน และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่เสนอชื่อตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ โดยแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง เช่น ขอบเขตของงานในหน้าที่ของตำแหน่ง ลักษณะงาน การควบคุมบังคับบัญชา คุณสมบัติของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง เป็นต้น ตามแบบเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายกฎ ก.ก. ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๓.๓ ข้อ ๑๑ กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามกฎ ก.ก. นี้ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา

๔. สำนักงาน ก.ก. ได้สำรวจแนวโน้มการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของกรุงเทพมหานคร พบว่า ส่วนใหญ่มีแนวโน้มการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยส่วนหนึ่งเป็นการขอปรับปรุงพร้อมกับการปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงาน เนื่องจากมีขอบเขตภารกิจและความยุ่งยากของงานเพิ่มมากขึ้น หรือมีการปรับปรุงการจัดส่วนราชการภายในใหม่ให้มีความคล่องตัวและเบ็ดเสร็จในหน่วยเดียวจึงมีการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจากตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และอีกส่วนหนึ่งเป็นการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจงานด้านสนับสนุน และงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เนื่องจากหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของตำแหน่งสูงขึ้น เช่น ตำแหน่งเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นต้น

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการคัดเลือกตัวบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ได้รับการอนุมัติปรับปรุงได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น รวมทั้งกรุงเทพมหานครก็มีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นไปตามกรอบที่ได้รับการอนุมัติ และลดขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร โดยไม่ต้องดำเนินการคัดเลือกเฉพาะกรณีที่เป็นตำแหน่งว่าง

อาศัยอำนาจการดำเนินการตามข้อ ๑๑ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงนำเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นหลักในการนำกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ. ๒๕๕๗ ไปใช้ในการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากการปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงาน หรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ โดยไม่ต้องรอให้เป็นตำแหน่งว่าง



อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นหลักการฯ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

การนำกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ. ๒๕๕๗ ไปใช้ในการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามที่เสนอขอ ก.ก. มีข้อสังเกต ดังนี้

๑. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร โดยเฉพาะตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง จึงเห็นว่าไม่เหมาะสมที่จะให้ดำเนินการตามกฎ ก.ก. ดังกล่าวในการคัดเลือกในตำแหน่งซึ่งยังมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่

๒. การนำกฎ ก.ก. ดังกล่าวไปใช้ในการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง เห็นว่ามีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร เนื่องจากสามารถแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบตำแหน่งที่ได้รับการอนุมัติได้โดยไม่ต้องขาดช่วง

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติเป็นหลักการในการนำกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ. ๒๕๕๗ ไปใช้ในการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในตำแหน่งที่ได้รับการอนุมัติให้ปรับปรุงตำแหน่ง เนื่องจากการปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงาน หรือการปรับปรุงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ โดยไม่ต้องรอให้เป็นตำแหน่งว่าง ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

๒.ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เรื่องที่ ๓.๕ ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ข้อกฎหมาย

๑.๑ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง เบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ.๒๕๕๙ ในข้อ ๔ กำหนดว่า "คณะกรรมการ หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งโดยทบบัญญัติแห่งกฎหมาย หรือแต่งตั้งโดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร" และข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง เบี้ยประชุมกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง เบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ.๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทนว่า "คณะกรรมการ หมายความว่า"

คณะกรรมการ ...

คณะกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งโดยทบปญญติแห่งกฎหมายหรือคณะกรรมการอื่นตามที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร
นี้กำหนด ทั้งนี้ ไม่รวมถึงคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร”

๑.๒ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง เงินสมนาคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจ
ในการตรวจและประเมินผลงานทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓ (๑) นิยามคำว่า
“คณะกรรมการ หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจในการตรวจและประเมินผลงาน
ทางวิชาการซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากประธาน ก.ก. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติ
และประเมินผลงานทางวิชาการของบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือเพื่อกำหนด
ตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น”

๑.๓ พระราชกฤษฎีกา กำหนดเงินเดือน เงินเพิ่ม เงินค่าเบี้ยประชุม และเงินตอบแทนอื่น
ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ข้าราชการการเมืองอื่นของกรุงเทพมหานคร และกรรมการที่
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๕ วรรคแรก “กรรมการที่
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งให้ได้รับเงินค่าเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งเฉพาะครั้งที่มาประชุม ตาม
บัญชีอัตราเงินค่าเบี้ยประชุมกรรมการท้ายพระราชกฤษฎีกานี้”

๒. มติ ก.ก. ที่เกี่ยวข้องมีดังนี้

๒.๑ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ อนุมัติกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการครูกรุงเทพมหานครที่ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ
ภายหลังที่มีการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวให้ใช้แต่งตั้งข้าราชการครู
กรุงเทพมหานครให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะซึ่งได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามมติ ก.ก.
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙ เท่านั้น

๒.๒ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ อนุมัติหลักเกณฑ์และ
วิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ กำหนดวิธีการ
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามหัวข้อวิธีการ ดังนี้

“ข้อ ๓ การตั้งคณะกรรมการประเมิน ให้ตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน

๓.๑ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัด
สำนักงานเขต ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมินเป็นประธาน ผู้ทรงคุณวุฒิ
หรือศึกษานิเทศก์ ที่ผู้อำนวยการสำนักการศึกษามอบหมาย และหัวหน้าฝ่ายการศึกษาในสำนักงานเขต
นั้นเป็นกรรมการ

ในกรณีที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ขอรับการประเมินให้ผู้อำนวยการเขต
เป็นประธาน หัวหน้าฝ่ายการศึกษาในสำนักงานเขตนั้น และผู้ทรงคุณวุฒิหรือศึกษานิเทศก์ที่
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษามอบหมายเป็นกรรมการ

๓.๒ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัด
สำนักการศึกษา ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษาคนหนึ่งเป็นประธาน หัวหน้าหน่วย
ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองที่เห็นสมควร
เป็นกรรมการ

๓.๓ สำหรับข้าราชการครู ...



๓.๓ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักพัฒนาสังคม ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคมคนหนึ่งเป็นประธาน และผู้อำนวยการกองที่เห็นสมควรเป็นกรรมการสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ส่วนตำแหน่งครู ให้รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคมคนหนึ่งเป็นประธาน ผู้อำนวยการกองที่เห็นสมควรและ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้รับการประเมินเป็นกรรมการ

๓.๔ ให้คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ประเมินทุกองค์ประกอบทั้ง ๓ ด้าน สำหรับผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ และประเมินเฉพาะด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ สำหรับผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะอื่นทั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัด สำนักงานเขต สำนักงานการศึกษา และสำนักพัฒนาสังคม”

๒.๓ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ อนุมัติปรับปรุง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หัวข้อวิธีการ โดยยกเลิกความตามข้อ ๕ ทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน ดังนี้

“๕. สำหรับวิทยฐานะอื่นนอกจากวิทยฐานะชำนาญการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร อาศัยอำนาจตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมินจากบัญชีรายชื่อที่ ก.ก. กำหนดตามความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร

๕.๒ ให้ประธาน อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ตามข้อ ๕.๑ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจ จำนวน ๓ คน อ่าน ตรวจ และประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย”

๓. สำนักการศึกษาได้มีหนังสือด่วนมาก ที่ กท ๐๘๐๒/๑๐๖๑๙ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ เสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ในส่วนการตั้ง คณะกรรมการประเมินเพื่อให้คณะกรรมการมีสิทธิได้รับเงินเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง โดยเสนอขอแก้ไข ในหัวข้อวิธีการ ข้อ ๓ จาก “การตั้งคณะกรรมการประเมินให้ตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน” เป็น “ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาศัยอำนาจตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน” เนื่องจากสำนักการศึกษาได้ดำเนินการประชุม เพื่อประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในการ ประเมินทุกองค์ประกอบทั้ง ๓ ด้าน สำหรับผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ ซึ่งส่งคำร้องขอรับการประเมินรอบระหว่างวันที่ ๑๖-๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ และประเมินเฉพาะด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ สำหรับผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษขึ้นไป ที่ส่งคำร้องขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑๖-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ โดยมีผู้ส่งคำร้องขอรับการประเมินทั้งสิ้น จำนวน ๙๕๒ ราย แต่ไม่สามารถเบิกจ่าย

คำเบียประชุม ...
สำนักศึกษา กทม.

คำเบี่ยงประชุมให้แก่คณะกรรมการประเมินได้ เนื่องจากคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครในฐานะประธานคณะกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ไม่ใช่คณะกรรมการตามข้อ ๔ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง คำเบี่ยงประชุมกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘

๔. ในการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ปรากฏว่ามีกรณีของผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะบางราย ผ่านการประเมินโดยมีผลหลังจากเปลี่ยนตำแหน่งแล้ว แต่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ที่ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการภายหลังที่มีการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้

๕. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือที่ กท ๐๓๐๔/๒๕๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ นำเรียนปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดพิจารณานำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา และ ก.ก. ต่อไป และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบแล้วเมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้ว เพื่อให้มีความชัดเจน และมีความคล่องตัวในการดำเนินการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะได้ทุกกรณี และสามารถเบิกจ่ายค่าเบี่ยงประชุมให้กับกรรมการประเมินทุกคณะได้ จึงเห็นควรปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. หัวข้อหลักเกณฑ์ เพิ่มเติมความในข้อ ๗.๘ ดังนี้

“๗.๘ กรณีผู้ขอรับการประเมิน ได้ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ไว้แล้วก่อนเปลี่ยนตำแหน่ง และได้ปรับปรุงโดยส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ที่ปรับปรุงแล้ว ตามข้อ ๗.๑ ๗.๒ และ ๗.๓ แล้วแต่กรณี หลังจากเปลี่ยนตำแหน่งแล้ว และผลการประเมินหลังปรับปรุงผ่านเกณฑ์ โดยมีผลย้อนหลังหลังจากวันที่เปลี่ยนตำแหน่งให้นำผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์ฯ ในตำแหน่งเดิมมาใช้เพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ได้ โดยต้องผ่านการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในตำแหน่งใหม่ก่อน

ทั้งนี้ สำหรับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่จะต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ โดยให้มีผลย้อนหลังหลังจากวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง และไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินในตำแหน่งเดิม และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด”

๒. หัวข้อวิธีการ ยกเลิกความตามข้อ ๓ และข้อ ๕.๑ ทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน ดังนี้

๒.๑ “๓. ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร อาศัยอำนาจตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน มีหน้าที่ประเมินทุกองค์ประกอบทั้ง ๓ ด้าน สำหรับผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ และประเมินเฉพาะด้านที่ ๑



และด้านที่ ๒ สำหรับผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะอื่น ทั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต สำนักงานการศึกษา และสำนักพัฒนาสังคม ดังนี้

๓.๑ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมินเป็นประธาน ผู้ทรงคุณวุฒิหรือศึกษานิเทศก์ที่ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษามอบหมาย และหัวหน้าฝ่ายการศึกษา ในสำนักงานเขตนั้น เป็นกรรมการ

ในกรณีที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ขอรับการประเมินให้ ผู้อำนวยการเขตเป็นประธาน หัวหน้าฝ่ายการศึกษาในสำนักงานเขตนั้น และผู้ทรงคุณวุฒิหรือศึกษานิเทศก์ที่ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษามอบหมายเป็นกรรมการ

๓.๒ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานการศึกษา ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาคนหนึ่งเป็นประธาน หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองที่เห็นสมควร เป็นกรรมการ

๓.๓ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักพัฒนาสังคม ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคมคนหนึ่งเป็นประธาน และผู้อำนวยการกองที่เห็นสมควรเป็นกรรมการสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ส่วนตำแหน่งครูให้รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคมคนหนึ่งเป็นประธาน ผู้อำนวยการกองที่เห็นสมควรและผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้รับการประเมินเป็นกรรมการ”

๒.๒ “๕.๑ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร อาศัยอำนาจตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมินจากบัญชีรายชื่อที่ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษากำหนดตามความเหมาะสมเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร”
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาอนุมัติต่อไป โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กรณีเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ให้ผู้ขอรับการประเมินที่ได้ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ไว้ก่อนเปลี่ยนตำแหน่ง ต้องเป็นกรณีที่ได้ปรับปรุงผลงาน และได้ส่งผลงานที่ปรับปรุงหลังเปลี่ยนตำแหน่ง และมีผลการประเมินหลังจากวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง จึงจะให้นำผลงานที่ปรับปรุง และผ่านการประเมินดังกล่าวในตำแหน่งเดิมมาใช้ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ได้ โดยต้องผ่านการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในตำแหน่งใหม่ก่อน

ทั้งนี้ หากเป็นกรณีผู้ขอรับการประเมินส่งผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม หลังจากเปลี่ยนตำแหน่งไม่อาจนำผลการประเมินมาใช้ตามหลักเกณฑ์ที่เพิ่มเติมนี้ได้

๒. เอกสารแนบท้ายประกอบการพิจารณาในระเบียบวาระนี้ ที่เป็นตารางเปรียบเทียบ



การปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ปัจจุบัน และที่เห็นควรแก้ไข ควรสรุปให้ชัดเจนในส่วนที่เปลี่ยนแปลง ตัดออก หรือเพิ่มเติม รวมทั้งให้เหตุผลในการปรับปรุงด้วย โดยให้ปรับปรุงเอกสารดังกล่าวตามข้อสังเกต ของ อ.ก.ก. ก่อนนำเสนอ ก.ก. ต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

การปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ โดยการปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติมข้อความ เห็นว่าจักทำให้การประเมิน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะมีความคล่องตัว และชัดเจนยิ่งขึ้น ดังนี้

๑. กรรมการประเมินผลงานทุกคณะที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร อาศัยอำนาจตามความ ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง มีสิทธิได้รับเงินเบี้ยประชุมและ สามารถเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมให้กรรมการดังกล่าวได้

๒. กรณีผู้ขอรับการประเมินมีการเปลี่ยนตำแหน่ง หลังจากได้ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) แล้ว สามารถนำผลการประเมินในตำแหน่งเดิมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาใช้แต่งตั้งในตำแหน่งใหม่ได้ โดยต้อง เป็นกรณีที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ฯ ที่เพิ่มเติมเท่านั้น ทั้งนี้ ต้องผ่านการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในตำแหน่งใหม่ก่อน

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา- กรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

๒.ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เรื่องที่ ๓.๖ การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ-ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ราย

ลับ

- ๑๘ - ถึง - ๓๙ -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๖ การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ลับ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงานเสนอ ก.ก. เพื่อทราบ


สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ ดังนี้

๑. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งได้มีการรับรองแล้วในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน

- ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้มีมติอนุมัติ ดังนี้

- ๑) ปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร (ไทย-ญี่ปุ่น) สำนักวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว โดยกำหนดโครงสร้างและส่วนราชการภายใน และปรับปรุงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยมีกรอบอัตรากำลังเท่าเดิม จำนวน ๔๑ ตำแหน่ง
- ๒) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ที่ยังไม่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์รับอนุญาตจากสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ อยู่ก่อนวันที่ อ.ก.ก.ฯ ในฐานะทำการแทน ก.ก. ได้มีมติอนุมัติปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานสังคมสงเคราะห์ (๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖) ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนที่ไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่ต้องขึ้นทะเบียนและได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์รับอนุญาตจากสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ ภายในห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศใช้ (โดยให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐) และเมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่กำหนดแล้ว หากผู้ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์รายใดไม่ไปขึ้นทะเบียนและขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์รับอนุญาตจากสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ ให้หน่วยงานต้นสังกัดรายงานผู้มีอำนาจบรรจุ และแต่งตั้ง เพื่อพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการรายดังกล่าวไปดำรงตำแหน่งอื่นที่เหมาะสม เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานสังคมสงเคราะห์


๓) รับทราบ ...

๓) รับทราบและได้ให้ความคิดเห็นการจัดตั้งโรงพยาบาลในเขตคลองสามวาบนที่ดินที่ได้รับบริจาค ซึ่งเจ้าของที่ดินระบุให้ใช้สร้างโรงพยาบาล (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

- ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติอนุมัติปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๓ สายงาน ดังนี้

- ๑) สายงานปฏิบัติงานช่างเทคนิค ตำแหน่งนายช่างเทคนิค โดยเพิ่มมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างเทคนิค ระดับอาวุโส
- ๒) สายงานปฏิบัติงานธุรการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ในส่วนของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษา โดยกำหนดให้มีคุณวุฒิเปิดกว้างทุกสาขาวิชา
- ๓) สายงานวิชาการเกษตร ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ในส่วนของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาสาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก

๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากรและการประเมิน

- ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติรับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ ราย

- ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติ ดังนี้

๑) รับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ที่ดำเนินการในระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ราย โดยเป็นผู้ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ราย

๒) อนุมัติผ่อนผัน กรณีผู้ขอรับการประเมินได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมต่ำกว่าที่กำหนดในหลักเกณฑ์ โดยอนุมัติให้ นายอำนาจ เลากสิกิจ ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กบน.๔๗) กลุ่มงานควบคุมอาคารบังคับน้ำ ๒ กองระบบอาคารบังคับน้ำ สำนักการระบายน้ำ ใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ประเภทภาคีวิศวกรแทนประเภทสามัญวิศวกร เป็นคุณสมบัติของบุคคลในการขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิศวกรรมศาสตร์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๔. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ

- ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาและให้ความเห็นในเรื่อง ดังนี้

เรื่อง ร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

- ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติในเรื่อง ดังนี้
เรื่อง ขอให้ตีความและวินิจฉัย กรณีการแต่งตั้งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญดำรงตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



- ในการประชุม ...

- ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาและให้ความเห็นในเรื่อง ดังนี้

เรื่อง ร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๒ รายงานผลการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ด้วยมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ เห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งฯ กำหนดให้สำนักงาน ก.ก. จัดทำรายงานผลการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เสนอ ก.ก. ปีละ ๒ ครั้ง ภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคม เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบตำแหน่งต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.ก. ดังกล่าว สำนักงาน ก.ก. จึงขอรายงานผลการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญของ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ โดยเป็นการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๔๑ ตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ


- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ให้กำหนดวันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น.

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.


(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จดยางานการประชุม

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือน
สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง หรือได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.ก. กำหนด เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษและผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ โดยให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินอัตราที่ ก.ก. กำหนด

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น

ข้อ ๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับอยู่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.ก. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนตามข้อ ๑ ตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ

ข้อ ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อ ๑ ให้ได้รับเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ประเภทบริหารระดับต้น

(ข) ประเภทอำนวยการระดับต้นและสูง

(ค) ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

(ง) ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ระดับอาวุโสที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง และระดับทักษะพิเศษ



ให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ โดยปรับเข้าสู่อัตราเงินเดือน ตามฐานเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ในกรณีที่เงินเดือนฐานไม่ตรง) แล้วจึงเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนดังกล่าวในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ

ข้อ ๔ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เมื่อได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนชั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.ก. กำหนดแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงชั้นสูงหรือใกล้ชั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

ข้อ ๕ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงชั้นสูงหรือใกล้ถึงชั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง อยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับให้นำค่าตอบแทนดังกล่าวมารวมเป็นเงินเดือน ในกรณีที่มิใช่ไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท และให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใหม่ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๖ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้นำเสนอ ก.ค. พิจารณา



หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
(ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗
ปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐)

เพื่อให้การมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ทุกสายงาน ทุกตำแหน่ง
ทุกวิทยฐานะ ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน

- ๑.๑ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ยกเว้นการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
- ๑.๒ รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับของแต่ละวิทยฐานะ ไม่เกิน ๑ ขั้น
- ๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง
สองปีติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องปฏิบัติงานในสถานศึกษาหรือสถานที่ปฏิบัติงานนั้นไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๑.๔ มีภาระงานไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำในแต่ละตำแหน่ง

๑.๔.๑ ตำแหน่งครู

(๑) ระดับปฐมวัย มีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
โดยต้องเป็นชั่วโมงตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๒) ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา มีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่ต่ำกว่า
๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์ โดยต้องเป็นชั่วโมงตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๓) ระดับวิชาชีพ มีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์
โดยต้องเป็นชั่วโมงตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ ภาระงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน และภาระงานอื่น
ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา

๑.๔.๒ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา มีภาระงานบริหารจัดการของสถานศึกษาเต็มเวลา

๑.๔.๓ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีภาระงานนิเทศการศึกษาเต็มเวลา

๒. ผู้ขอรับการประเมินต้องผ่านการประเมินตามองค์ประกอบ ๓ ด้าน คือ

- ๒.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๒.๒ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

(๑) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(๒) ผลงานทางวิชาการ (ยกเว้นวิทยฐานะชำนาญการ)



๓. การเสนอผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓)
- ๓.๑ การเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้รายงานตามแบบที่ ก.ก. กำหนด
- ๓.๒ การเสนอผลงานทางวิชาการ ให้เสนอตามที่กำหนดดังนี้
- (๑) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๑ รายการ
 - (๒) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๒ รายการ ซึ่งเป็นงานวิจัย อย่างน้อย ๑ รายการ
 - (๓) วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๒ รายการ ซึ่งเป็นงานวิจัยและพัฒนาอย่างน้อย ๑ รายการ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔.๑ การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากเอกสารการรายงานของผู้ขอรับการประเมิน และอาจพิจารณาจากการทำงานจริงด้วยก็ได้

๔.๒ การประเมินผลงานทางวิชาการ ให้พิจารณาจากเอกสารผลงานทางวิชาการและอาจให้ผู้เสนอขอรับการประเมินตอบข้อซักถามด้วยก็ได้

๕. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ขอรับการประเมินที่ถือว่าผ่านการประเมินต้องได้คะแนนผ่านเกณฑ์จากกรรมการเป็นเอกฉันท์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ดังนี้

| องค์ประกอบ | วิทยฐานะ | | | |
|---|----------|---------------|-----------|----------------|
| | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | เชี่ยวชาญ | เชี่ยวชาญพิเศษ |
| ๑. ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๑๐๐ คะแนน) | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ |
| ๒. ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน) | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ |
| ๓. ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน (๒๐๐ คะแนน) | ๗๐ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ |
| ๓.๑ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๑๔๐ คะแนน) | - | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ |
| ๓.๒ ผลงานทางวิชาการ (๖๐ คะแนน) | - | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ |

หมายเหตุ เฉพาะวิทยฐานะชำนาญการให้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน

๖. กรณีที่ผู้มีอำนาจพิจารณาผลการประเมินทุกวิทยฐานะ ยกเว้นวิทยฐานะชำนาญการ มีมติอนุมัติให้มีผลการประเมินไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ครบถ้วนสมบูรณ์ถึงสำนักงาน ก.ก.

กรณีที่ผู้มีอำนาจพิจารณาผลการประเมินมีมติไม่อนุมัติ ให้แจ้งข้อสังเกตหรือเหตุผลให้ผู้ขอรับการประเมินทราบ



๗. การให้ปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓)

๗.๑ กรณีที่กรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ แต่กรรมการประเมินผลงานทางวิชาการให้ผ่านเกณฑ์ ๒ ใน ๓ ให้ปรับปรุงเฉพาะผลงานทางวิชาการ ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ก. แจ้งมติ หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๗.๒ กรณีที่กรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ แต่กรรมการประเมินผลงานทางวิชาการให้ผ่านเกณฑ์ ๑ ใน ๓ ถ้าผลงานทางวิชาการอยู่ในวิสัยที่ปรับปรุงได้ ให้ปรับปรุงเฉพาะผลงานทางวิชาการ เป็นเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ก. แจ้งมติ

๗.๓ กรณีที่กรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผ่านเกณฑ์ไม่เป็นเอกฉันท์ ในส่วนข้อ ๓.๑ หรือ ข้อ ๓.๒ หรือทั้ง ๒ ส่วน ให้ปรับปรุงผลการปฏิบัติงานในส่วนนั้น เป็นเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ก. แจ้งมติ

๗.๔ ผู้ขอรับการประเมินต้องส่งผลการปฏิบัติงานที่ปรับปรุงตามข้อ ๗.๒ และข้อ ๗.๓ ตามกำหนดแล้ว ถึงสำนักงาน ก.ก. ภายใน ๓ เดือน หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๗.๕ ให้สำนักงาน ก.ก. เสนอรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๗.๑ ข้อ ๗.๒ และข้อ ๗.๓ ให้กรรมการประเมินชุดเดิมประเมินการปรับปรุงผลงานวิชาการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ และหรือไปประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมิน แล้วแต่กรณี

๗.๖ หากผลการประเมินหลังปรับปรุงแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๕ ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน

๗.๗ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินให้มีหรือเลื่อนทุกวิทยฐานะ กรณีปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน ให้มีผลการประเมินไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ครบถ้วนสมบูรณ์ถึงสำนักงาน ก.ก.

๗.๘ กรณีผู้ขอรับการประเมิน ได้ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ไว้แล้วก่อนเปลี่ยนตำแหน่ง และได้ปรับปรุงโดยส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ที่ปรับปรุงแล้ว ตามข้อ ๗.๑ ๗.๒ และ ๗.๓ แล้วแต่กรณี หลังจากเปลี่ยนตำแหน่งแล้ว และผลการประเมินหลังปรับปรุงผ่านเกณฑ์ โดยมีผลย้อนหลังหลังจากวันที่เปลี่ยนตำแหน่งให้นำผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์ฯ ในตำแหน่งเดิมมาใช้เพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ได้ โดยต้องผ่านการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในตำแหน่งใหม่ก่อน

ทั้งนี้ สำหรับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่จะต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ โดยให้มีผลย้อนหลังหลังจากวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง และไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินในตำแหน่งเดิม และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด^๑

๘. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินและการเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง

๘.๑ วิทยฐานะชำนาญการ ให้ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อนุมัติผลการประเมินและให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง

๘.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา อนุมัติผลการประเมินและให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง

๘.๓ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา อนุมัติผลการประเมิน และให้ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง

๘.๔ เมื่อผู้มีอำนาจพิจารณาผลการประเมินเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นที่สุด

๘. ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะเป็นชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ต้องผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำหรับหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงวิทยฐานะ

^๑ ปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐



๑๐. การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือน

เมื่อผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติผลการประเมินและเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ สั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะและให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้

| | |
|------------------------|--------------------------|
| วิทยฐานะชำนาญการ | รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ |
| วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ |
| วิทยฐานะเชี่ยวชาญ | รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๔ |
| วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ | รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๕ |

วิธีการ

๑. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ประสงค์จะขอรับการประเมินส่งคำร้องตามแบบที่ ก.ก. กำหนด ได้ปีละ ๑ ครั้ง ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเพื่อตรวจสอบและรับรอง และส่งผู้บังคับบัญชาตามลำดับถึงสำนักการศึกษาหรือสำนักพัฒนาสังคม วันที่ ๑๖ - ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๑๖ - ๓๑ ตุลาคม สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ และยื่นคำร้องขอในวันที่ ๑๖ - ๓๑ พฤษภาคม หรือ ๑๖ - ๓๐ พฤศจิกายน สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

๒. ให้สำนักการศึกษาหรือสำนักพัฒนาสังคม แล้วแต่กรณี ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด

๓. ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร อาศัยอำนาจตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน มีหน้าที่ประเมินทุกองค์ประกอบทั้ง ๓ ด้านสำหรับผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ และประเมินเฉพาะด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ สำหรับผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะอื่น ทั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตสำนักการศึกษา และสำนักพัฒนาสังคม ดังนี้^๒

๓.๑ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมินเป็นประธาน ผู้ทรงคุณวุฒิหรือศึกษานิเทศก์ที่ผู้อำนวยการสำนักการศึกษามอบหมาย และหัวหน้าฝ่ายการศึกษาในสำนักงานเขตนั้น เป็นกรรมการ

ในกรณีที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ขอรับการประเมินให้ผู้อำนวยการเขตเป็นประธาน หัวหน้าฝ่ายการศึกษาในสำนักงานเขตนั้น และผู้ทรงคุณวุฒิหรือศึกษานิเทศก์ที่ผู้อำนวยการสำนักการศึกษามอบหมายเป็นกรรมการ

๓.๒ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักการศึกษา ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษาคนหนึ่งเป็นประธาน หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองที่เห็นสมควรเป็นกรรมการ

๓.๓ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักพัฒนาสังคม ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคมคนหนึ่งเป็นประธาน และผู้อำนวยการกองที่เห็นสมควรเป็นกรรมการสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ส่วนตำแหน่งครูให้รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคมคนหนึ่งเป็นประธาน ผู้อำนวยการกองที่เห็นสมควรและผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้รับการประเมินเป็นกรรมการ

^๒ ปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐



๔. สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ เมื่อคณะกรรมการประเมินทุกด้านแล้ว ให้รายงานสำนักการศึกษา เพื่อนำผลการประเมินเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณา ในกรณีมีมติ อนุมัติให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม หรือ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ขอแล้วแต่กรณี และสำหรับกรณีมีมติ ไม่อนุมัติ ผู้ขอรับการประเมินอาจส่งคำร้องขอรับการประเมินได้ใหม่ ไม่ก่อนเดือนเมษายน หรือเดือนตุลาคม ของปีต่อไปแล้วแต่กรณี

๕. สำหรับวิทยฐานะอื่นนอกจากวิทยฐานะชำนาญการ ให้ดำเนินการ ดังนี้^๓

๕.๑ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร อาศัยอำนาจตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมินจากบัญชีรายชื่อที่ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษากำหนดตามความเหมาะสมเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร^๔

๕.๒ ให้ประธาน อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ตามข้อ ๕.๑ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจ จำนวน ๓ คน อ่าน ตรวจและประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๖. สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว ให้เสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาผลการประเมิน และเพื่อเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินเสนอผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) อย่างละ ๔ ชุด ต่อผู้บังคับบัญชา ขึ้นต้นเพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ถึงสำนักการศึกษาภายในรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

ให้สำนักการศึกษาส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ให้สำนักงาน ก.ก. เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินพิจารณา

๗. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลเสร็จแล้ว ให้นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา พิจารณากรณีมีมติไม่อนุมัติให้ผู้ขอรับการประเมินส่งคำร้องขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป สำหรับผู้ที่ส่งคำร้องขอเดือนพฤษภาคม หรือเดือนพฤศจิกายน จะส่งคำร้องขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนพฤษภาคม หรือเดือนพฤศจิกายน ของปีถัดไปแล้วแต่กรณี

๘. เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ สั่งบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ส่งสำเนาคำสั่ง ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ก. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๙. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป กรณีที่ผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

๑๐. กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หรือไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา



^๓ ปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

^๔ ปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

การจัดตั้งโรงพยาบาลในเขตคลองสามวา สังกัดสำนักงานแพทย์

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้กรณี กรุงเทพมหานครมีแผนงานหรือโครงการก่อสร้างอาคารใหม่ในพื้นที่ที่มีผู้บริจาคหรือยกให้หรือพื้นที่อื่นใด หรือการก่อสร้างเพิ่มเติมหรือขยายอาคารสำหรับใช้ประโยชน์ของหน่วยงานใด ซึ่งจะมีผลทำให้ต้องขออนุมัติ ก.ก. เพื่อจัดตั้งส่วนราชการใหม่ หรือข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม กรุงเทพมหานครควรเสนอ ก.ก. เพื่อรับทราบและให้ข้อคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ก่อนที่จะดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้การกำหนดแผนงาน แผนเงิน และแผนคนมีความสอดคล้องกัน และเพื่อให้การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งควบคุมค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๐ ได้มีข้อเสนอแนะว่าการจัดตั้งโรงพยาบาลใหม่ต้องคำนึงถึงประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ การให้บริการที่ดี และความคุ้มค่าในการลงทุน โดยบริเวณพื้นที่ที่จะจัดตั้งควรเป็นพื้นที่ที่ประชาชนยังไม่สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานครและต้องไม่ตั้งขึ้นเพื่อแข่งขันกับโรงพยาบาลภาครัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน

๓. สำนักงานแพทย์ได้มีหนังสือที่ กท ๐๖๐๐/๗๑๓๐ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ เสนอการจัดตั้งโรงพยาบาลในเขตคลองสามวา (โรงพยาบาล ๘๔ พรรษามหาราช) โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ กรุงเทพมหานครได้รับบริจาคที่ดินจากนายโย ลิมทอง และนางประดับ โภมพ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ ไร่ (โฉนดที่ดินเลขที่ ๖๓๒๖๘ จำนวน ๑๐ ไร่ และเลขที่ ๙๑๒๔๙ จำนวน ๑๐ ไร่) ตั้งอยู่ในแขวงสามวาตะวันออก เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร โดยมีพิธีรับมอบที่ดินแปลงดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ซึ่งเจ้าของที่ดินระบุให้ใช้สร้างโรงพยาบาล

๓.๒ สภากรุงเทพมหานคร สมัยประชุมสามัญ สมัยที่ ๓ (ครั้งที่ ๑) ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้เห็นชอบให้กรุงเทพมหานครดำเนินการก่อสร้างโรงพยาบาลในเขตคลองสามวา (โรงพยาบาล ๘๔ พรรษามหาราช) ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อให้ครอบคลุมพื้นที่ กรุงเทพมหานครในเขตคลองสามวา เขตอื่นในพื้นที่ใกล้เคียง และบริเวณชล ซึ่งมีประชากรอาศัยอยู่จำนวนมาก ยังขาดแคลนสถานพยาบาลประเภทโรงพยาบาลของรัฐ

๓.๓ การสร้างโรงพยาบาลในเขตคลองสามวา บนเนื้อที่ ๒๐ ไร่ เป็นที่ดินบริจาคตามข้อ ๓.๑ เป็นโรงพยาบาล ขนาด ๓๒๐ เตียง สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) แผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม กลยุทธ์หลักพัฒนาความเป็นเลิศและเพิ่มการเข้าถึงการรักษาพยาบาลโรคเฉพาะทางในสถานพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เพื่อให้บริการทางการแพทย์ ตลอดจนการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค รวมถึงรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ ขยายการให้บริการด้านการศึกษาพยาบาลแก่ประชาชนให้ครอบคลุมพื้นที่กรุงเทพมหานครทางด้านเหนือและบริเวณชล ได้แก่ พื้นที่เขตคลองสามวา เขตคันนายาว เขต



บางเขน เขตมีนบุรี เขตสายไหม และเขตอื่นในพื้นที่ใกล้เคียง รวมทั้งจังหวัดปทุมธานีและจังหวัด ฉะเชิงเทรา ซึ่งมีประชากรรวมทั้งสิ้นมากกว่า ๘ แสนคน ทั้งนี้ พื้นที่ดังกล่าวมีโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี เขตคันนายาว มีศูนย์บริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์ฯ ๔๓ มีนบุรี เขตมีนบุรี ศูนย์ฯ ๔๔ ลำผักชี เขตหนองจอก ศูนย์ฯ ๖๑ สี่วาฬ ทิศนารมย์ เขตสายไหม และศูนย์ฯ ๖๔ คลองสามวา เขตคลองสามวา และมีโรงพยาบาลเอกชน จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลเซ็นทรัล-เยนเนอรัล เขตบางเขน โรงพยาบาลบีแคร์ เมดิคอลเซ็นเตอร์ และโรงพยาบาลสายไหม เขตสายไหม

แนวทางการก่อสร้างโรงพยาบาล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอก (OPD) โดยใช้ฐานรากของอาคารผู้ป่วย ๖ ชั้น จำนวน ๑๒๐ เตียง ซึ่งพระราชพิพัฒน์โกศล เจ้าอาวาสวัดศรีสุทธารามราชวรวิหารได้ดำเนินการตอกเสาเข็มไว้แล้ว จำนวน ๑๕๖ ต้น เนื่องจากประสบปัญหาในการเดินทางไปควบคุมงานก่อสร้างโรงพยาบาลซึ่งตั้งอยู่ไกลจากวัดมาก ประกอบกับงบประมาณที่ได้รับบริจาคไม่เพียงพอ ในการก่อสร้าง จึงมอบให้กรุงเทพมหานครเป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างตามระเบียบทางราชการ โดยขอความอนุเคราะห์ ให้เปิดบริการผู้ป่วยนอก (OPD) ในระยะแรกก่อนเช่นเดียวกับโรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน เพื่อ บรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

ส่วนที่ ๒ โครงการก่อสร้างอาคาร อาคารสูง ๕ ชั้น เพื่อเปิดให้บริการผู้ป่วยใน ขนาด ๒๐๐ เตียง

๓.๔ สำนักงานแพทย์ได้รับอนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๕๙ ด้าน การสาธารณสุข แผนงานบริหารทั่วไป โครงการก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอก (OPD) โรงพยาบาลในเขต คลองสามวา จำนวน ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘ เป็นเงินจำนวน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ส่วนที่เหลือผูกพันงบประมาณปีต่อไป

๓.๕ สำนักงานแพทย์ได้มีหนังสือที่ กท ๐๖๐๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เรียนปลัดกรุงเทพมหานครขอความเห็นชอบให้สำนักงานโยธาเป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอก (OPD) โรงพยาบาลในเขตคลองสามวาแทน และปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดสั่งการให้สำนักงานโยธา พิจารณาเสนอ

๓.๖ สำนักงานโยธาพิจารณาแล้วไม่ขัดข้องในการดำเนินการ โดยได้ปรับแบบก่อสร้าง อาคารผู้ป่วย ๖ ชั้น เป็นอาคารผู้ป่วยนอก (OPD) ก่อสร้างเป็นอาคาร ๑ ชั้น ยกพื้นสูงเปิดโล่งเป็นที่จอดรถ และเป็นทางระบายน้ำกรณีน้ำท่วม เพื่อเปิดให้บริการผู้ป่วยนอกก่อน ซึ่งได้ออกแบบและประมาณราคา- กลางเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการจ้างบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างอาคารโรงพยาบาล ซึ่งลงนามสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ สิ้นสุดสัญญาวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ระยะเวลาก่อสร้าง จำนวน ๒๔๐ วัน

๔. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พล.ต.อ.อัศวิน ขวัญเมือง) มีนโยบายกำหนดให้เปิดบริการ รักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก (OPD) ของโรงพยาบาลในเขตคลองสามวา ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดรับทราบและให้ความคิดเห็น



มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. รับทราบและได้ให้ความคิดเห็นการจัดตั้งโรงพยาบาลในเขตคลองสามวาบนที่ดินที่ได้รับบริจาค ซึ่งเจ้าของที่ดินระบุให้ใช้สร้างโรงพยาบาล โดยควรคำนึงถึง

๑.๑ ทิศทางของโลกในอนาคตโรงพยาบาลจะต้องดูแลผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น และอาจเป็นศูนย์ผู้สูงอายุ เพราะผู้สูงอายุในกรุงเทพมหานครมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น โรงพยาบาลควรกำหนดภารกิจให้มีการบริการดูแลผู้สูงอายุอีกภารกิจหนึ่ง

๑.๒ การเตรียมการจัดระบบบริหารจัดการให้บริการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลที่จะจัดตั้งขึ้นใหม่

๑) ระยะแรกของการเปิดให้บริการรักษาพยาบาล อาจให้โรงพยาบาลในสังกัดกรุงเทพมหานครที่ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียง เป็นพี่เลี้ยงเพื่อช่วยเหลือสนับสนุนการให้บริการ

๒) ควรจัดระบบบริการในลักษณะเครือข่ายการให้บริการรักษาพยาบาล ระบบรับ-ส่งต่อผู้ป่วย และการแบ่งเขตพื้นที่รับผิดชอบของเขตบริการของโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานครและศูนย์บริการสาธารณสุขใกล้เคียง

๓) ค่าใช้จ่ายหรืองบประมาณของกรุงเทพมหานครที่เพิ่มขึ้นในด้านงบประมาณ เช่น ค่าใช้จ่ายการก่อสร้างอาคารโรงพยาบาล เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ทั้งฝ่ายสนับสนุน และบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ซึ่งผู้บริหารกรุงเทพมหานครควรรับทราบเพื่อจัดเตรียมงบประมาณค่าใช้จ่ายดังกล่าวต่อไป

๒. ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดทราบต่อไป



บัญชีเทียบคุณวุฒิการศึกษา

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา | ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ |
|--------------|---|---|--|
| ๑ | นางสาวพิมพ์นิภา ชัยเดช ตำแหน่งคิตศิลป์นชำนาญงาน กลุ่มงานดุริยางค์สากล กองการสังคีต สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว | ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา วิชาเอกดนตรีศึกษา สถาบันราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา | ให้เป็นสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางดนตรีศึกษา ทางดุริยางค์ศิลป์ ตามที่ ก.พ. รับรอง และเทียบเพิ่มเป็นทางคิตศิลป์ อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย |
| ๒ | นายสุชี อินทา ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส หัวหน้ากลุ่มงานเครื่องหมายจราจร ๓ สำนักงานวิศวกรรมจราจร สำนักงานการจราจรและขนส่ง | วิทยาศาสตร์บัณฑิต โปรแกรมวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สถาบันราชภัฏจันทรเกษม | ให้เป็นสาขาวิชา - ทางเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตามที่ ก.พ. รับรอง และเทียบเพิ่มเป็นทางโยธา อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย |
| ๓ | นางสาวสธิรารัตน์ สิทธิศิริภรณ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานตำแหน่งที่ ๓ กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. | ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ | ให้เป็นสาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ ทางพัฒนสังคมศาสตร์ ตามที่ ก.พ. รับรอง โดยไม่เทียบเพิ่ม |



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

| ลำดับที่ | ตำแหน่งที่ขอประเมิน | ผู้ผ่านการประเมิน | ผู้ไม่ผ่านการประเมิน | รวม |
|----------|----------------------------|-------------------|----------------------|-----|
| ๑ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | ๓ | - | ๓ |
| ๒ | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ๑ | - | ๑ |
| | รวมทั้งสิ้น | ๔ | - | ๔ |



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด | ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน | ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ) | วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่ | หมายเหตุ |
|--------------|---|--|--|--|---|
| ๑ | นางศศรัช บวรนนทเดช พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว.๓๗) กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ กลุ่มงานเวชศาสตร์ชุมชน และเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม | ผ่าน (๗๗.๖๗) | ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๒๐ วัน) | มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ |
| ๒ | นางสาวสุชาดา ตรีสิงหวงศ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพก.๕๑๔) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม | ผ่าน (๗๒.๓๓) | ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๘ วัน) | มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ |
| ๓ | นางสุชาดา จินดาธรรมานุสาร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.๓๙๘) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม | ผ่าน (๗๖.๕๐) | ๕ มกราคม ๒๕๖๐ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๖ วัน) | มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ |
| ๔ | นางสาวพิริยา สุตสวัสดิ์ ทันตแพทย์ชำนาญการ (ด้านทันตกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพต.๗๗๐) กลุ่มงานทันตกรรม กลุ่มบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์ | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม | ผ่าน (๘๗.๓๓) | ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๕ วัน) | มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านทันตแพทย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ |



แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง
 ตามมติคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
 ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐

| ลำดับ ที่ | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/ในสายงาน/ระดับ/สังกัด | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่งที่เป็นผลของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/ในสายงาน/ระดับ/สังกัด | หมายเหตุ |
|--------------|-------------------|--|-------------------|---|---|
| ๑ | | | | สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร | |
| ๒ | | | สนป.๑๐๗ | ประเภทบริหาร ระดับต้น | กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ |
| ๓ | | | สนป.๑๐๘ | ประเภทบริหาร ระดับต้น | ตามมติ อ.ก.ก. สามัญ |
| ๔ | | | สนป.๑๐๙ | ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และหรือระดับสูง | ข้าราชการสามัญ |
| ๕ | | | สนป.๑๑๐ | ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และหรือระดับสูง | ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ |
| ๖ | | | สนป.๑๑๑ | ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และหรือระดับสูง | เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ |
| ๗ | | | สนป.๑๑๒ | ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และหรือระดับสูง | ๒๕๖๐ (จำนวน ๒๐ |
| ๘ | | | สนป.๑๑๓ | ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และหรือระดับสูง | ตำแหน่ง) |
| ๙ | | | สนป.๑๑๔ | ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และหรือระดับสูง | |
| ๑๐ | | | สนป.๑๑๕ | ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | |
| ๑๑ | | | สนป.๑๑๖ | ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | |
| ๑๒ | | | สนป.๑๑๗ | ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | |
| ๑๓ | | | สนป.๑๑๘ | ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | |
| ๑๔ | | | สนป.๑๑๙ | ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | |
| ๑๕ | | | สนป.๑๒๐ | ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | |
| ๑๖ | | | สนป.๑๒๑ | ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | |
| ๑๗ | | | สนป.๑๒๒ | ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | |
| ๑๘ | | | สนป.๑๒๓ | ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | |
| ๑๙ | | | สนป.๑๒๔ | ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | |
| ๒๐ | | | สนป.๑๒๕ | ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | |
| | | | สนป.๑๒๖ | ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | |
| ๒๑ | กอก.๒ | สำนักงาน ก.ก. กองอัตรากำลัง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กอก.๒ | สำนักงาน ก.ก. กองอัตรากำลัง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | ปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (จำนวน ๔๐ ตำแหน่ง) |
| ๒๒ | กสบ.๒ | กองสรรหาบุคคล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กสบ.๒ | กองสรรหาบุคคล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |



| ลำดับ ที่ | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/ในสายงาน/ระดับ/สังกัด | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่งที่เป็นผลของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/ในสายงาน/ระดับ/สังกัด | หมายเหตุ |
|--------------|-------------------|--|-------------------|---|----------|
| ๒๓ | สปข.๒ | สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | สปข.๒ | สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๒๔ | สปท.๒ | สำนักงานปกครองและทะเบียน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | สปท.๒ | สำนักงานปกครองและทะเบียน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๒๕ | กปส.๒ | กองประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กปส.๒ | กองประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๒๖ | สตน.๒ | สำนักงานตรวจสอบภายใน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | สตน.๒ | สำนักงานตรวจสอบภายใน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๒๗ | ศบฉ.๒ | สำนักการแพทย์ ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ศบฉ.๒ | สำนักการแพทย์ ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๒๘ | สก.สนอ. ๖ | สำนักอนามัย สำนักงานเลขานุการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | สก.สนอ. ๖ | สำนักอนามัย สำนักงานเลขานุการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๒๙ | สปธ.๒ | สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | สปธ.๒ | สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |



| ลำดับ ที่ | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/ในสายงาน/ระดับ/สังกัด | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่งที่เป็นผลของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/ในสายงาน/ระดับ/สังกัด | หมายเหตุ |
|--------------|-------------------|--|-------------------|---|----------|
| ๓๐ | กสภ.๒ | สำนักอนามัย (ต่อ) กองสร้างเสริมสุขภาพ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กสภ.๒ | สำนักอนามัย (ต่อ) กองสร้างเสริมสุขภาพ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๓๑ | กคร.๒ | กองควบคุมโรคติดต่อ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กคร.๒ | กองควบคุมโรคติดต่อ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๓๒ | สยส.๒ | สำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | สยส.๒ | สำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๓๓ | กสอ.๒ | กองสุขาภิบาลอาหาร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กสอ.๒ | กองสุขาภิบาลอาหาร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๓๔ | สสว.๒ | สำนักงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | สสว.๒ | สำนักงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๓๕ | กทส.๓ | กองทันตสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กทส.๓ | กองทันตสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๓๖ | สสธ.๒ | สำนักงานสัตวแพทย์สาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | สสธ.๒ | สำนักงานสัตวแพทย์สาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๓๗ | กพส.๒ | กองการพยาบาลสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กพส.๒ | กองการพยาบาลสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |



| ลำดับ ที่ | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/ในสายงาน/ระดับ/สังกัด | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่งที่เป็นผลของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/ในสายงาน/ระดับ/สังกัด | หมายเหตุ |
|--------------|-------------------|--|-------------------|---|----------|
| ๓๘ | สชส.๒ | สำนักอนามัย (ต่อ) สำนักงานชั้นสุตรสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | สชส.๒ | สำนักอนามัย (ต่อ) สำนักงานชั้นสุตรสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๓๙ | สกบ.๒ | สำนักการโยธา สำนักงานก่อสร้างและบูรณะ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | สกบ.๒ | สำนักการโยธา สำนักงานก่อสร้างและบูรณะ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๔๐ | สอบ.๒ | สำนักงานออกแบบ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | สอบ.๒ | สำนักงานออกแบบ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๔๑ | กคอ.๒ | กองควบคุมอาคาร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กคอ.๒ | กองควบคุมอาคาร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๔๒ | กสด.๒ | กองสำรวจและแผนที่ที่ดิน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กสด.๒ | กองสำรวจและแผนที่ที่ดิน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๔๓ | กจก.๒ | กองจัดกรรมสิทธิ์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กจก.๒ | กองจัดกรรมสิทธิ์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๔๔ | กพล.๒ | สำนักการระบายน้ำ กองพัฒนาระบบหลัก ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กพล.๒ | สำนักการระบายน้ำ กองพัฒนาระบบหลัก ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๔๕ | กบน.๒ | กองระบบอาคารบังคับน้ำ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กบน.๒ | กองระบบอาคารบังคับน้ำ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |



| ลำดับ ที่ | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/ในสายงาน/ระดับ/สังกัด | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่งที่เป็นผลของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/ในสายงาน/ระดับ/สังกัด | หมายเหตุ |
|--------------|-------------------|--|-------------------|---|----------|
| ๔๖ | กรท.๒ | สำนักการระบายน้ำ (ต่อ) กองระบบท่อระบายน้ำ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรท.๒ | สำนักการระบายน้ำ (ต่อ) กองระบบท่อระบายน้ำ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๔๗ | กรบ.๒ | กองระบบคลอง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรบ.๒ | กองระบบคลอง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๔๘ | สจน.๒ | สำนักงานจัดการคุณภาพน้ำ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | สจน.๒ | สำนักงานจัดการคุณภาพน้ำ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๔๙ | กจข.๒ | สำนักสิ่งแวดล้อม กองจัดการขยะ ของเสียอันตรายและสิ่งปฏิกูล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กจข.๒ | สำนักสิ่งแวดล้อม กองจัดการขยะ ของเสียอันตรายและสิ่งปฏิกูล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๕๐ | กรฝ.๒ | กองโรงงานกำจัดมูลฝอย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรฝ.๒ | กองโรงงานกำจัดมูลฝอย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๕๑ | สสน.๒ | สำนักงานสวนสาธารณะ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | สสน.๒ | สำนักงานสวนสาธารณะ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๕๒ | สวจ.๒ | สำนักการจราจรและขนส่ง สำนักงานวิศวกรรมจราจร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | สวจ.๒ | สำนักการจราจรและขนส่ง สำนักงานวิศวกรรมจราจร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๕๓ | กนท.๒ | สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว กองนันทนาการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กนท.๒ | สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว กองนันทนาการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |



| ลำดับ ที่ | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/ในสายงาน/ระดับ/สังกัด | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่งที่เป็นผลของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/ในสายงาน/ระดับ/สังกัด | หมายเหตุ |
|--------------|-------------------|---|-------------------|--|---|
| ๕๔ | กสช.๒ | สำนักพัฒนาสังคม กองส่งเสริมอาชีพ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กสช.๒ | สำนักพัฒนาสังคม กองส่งเสริมอาชีพ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๕๕ | สสส.๒ | สำนักงานการสงเคราะห์และสวัสดิภาพสังคม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | สสส.๒ | สำนักงานการสงเคราะห์และสวัสดิภาพสังคม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๕๖ | กว.สปก. ๒ | สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กว.สปก. ๒ | สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๕๗ | กปภ.๒ | กองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กปภ.๒ | กองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๕๘ | กปต.๑ ๒ | กองปฏิบัติการดับเพลิง ๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กปต.๑ ๒ | กองปฏิบัติการดับเพลิง ๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๕๙ | กปต.๓ ๒ | กองปฏิบัติการดับเพลิง ๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กปต.๓ ๒ | กองปฏิบัติการดับเพลิง ๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๖๐ | กปต.๔ ๒ | กองปฏิบัติการดับเพลิง ๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กปต.๔ ๒ | กองปฏิบัติการดับเพลิง ๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๖๑ | สมว. กทม.๑ | สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพ- มหานคร ผู้อำนวยการ ดัน | สมว. กทม.๑ | สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพ- มหานคร ผู้อำนวยการ สูง | ปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ |



หมายเหตุ ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯ ตามระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ ๓.๑
หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่ง
ที่ได้รับแต่งตั้ง สำนักงาน ก.ก. จะเวียนแจ้งให้ทราบภายหลังจากที่ ก.ก. ได้มีการรับรองรายงาน
การประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว