



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๒๑,๐๐๓๑ หรือโทร. ๑๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๐๕)

ที่ กท ๐๓๐๑ / ๑๓๖๕

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

นางสาวกาญจนา สมวงศ์)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

๑. นางวรรณวิไล พรหมลักขโณ รองประธาน ก.ก.
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก.)
๒. นายกฤติธาดา จารุสกุล กรรมการ ก.ก.
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย)
๓. นางชุตติมา หาญเผชิญ กรรมการ ก.ก.
(รองเลขาธิการ ก.พ. ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.)
๔. นางสาวศรีประภา ถมกระจำจ กรรมการ ก.ก.
(ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.)
๕. นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์ กรรมการ ก.ก.
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.)
๖. นายขจร จิตสุขุมมงคล กรรมการ ก.ก.
(รองเลขาธิการ กกอ. ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ กกอ.)
๗. นายพิชญานา นาควิษระ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๘. นายเฉลิมพล โชตินุชิต กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๙. นายยรรยง สุขเกษม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี พนาสกุลการ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
๑๑. นายชนิด เกาะกลาง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)
๑๒. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๑๓. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

ลับ



- | | |
|-----------------------------------------------------|------------------------------|
| ๑๔. นายสุวรรณ ชนะสงคราม
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. นายอุบล เล่นวารี
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายสมภาศย์ สุขอนันต์
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ๑. พลตำรวจเอกอัศวิน ขวัญเมือง
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | তিরাকার |
| ๒. นายภักตร์ธรรม์ ทรพรานนท์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | তিরাকার |
| ๓. นายอำนาจ วงษ์สุบรรณ
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | তিরাকার |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. นางสาวกาญจนา สมวงศ์ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นางเบญจมาศ วงษ์ระวีวัฒน์ | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๓. นายชูชาติ สุวรรณนที | ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| ๔. นางสาวน้ำเพชร ชาญญัญญู | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๕. นางสาวอรัญญา พรไชยะ | ผู้อำนวยการกองระบบงาน |
| ๖. นายโพธิพัฒน์ ชุติมาวงค์ | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๗. นางเอชริยา กิตติศรีวรรณ | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา |
| ๘. นางอัมพร เกียรติปานอกกุล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน |
| ๙. นางทิพวรรณ วานิชกิตติกุล | นิตกรชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๑๐. นางสาวระพีพรรณ พุทธานู | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๑๑. นางนิตยา สร้อยสยาม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา |
| ๑๒. นางสาวอดิภา พูลสวัสดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๓. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |



๑๔. นางสาวสุจิตรา...

๑๔. นางสาวสุจิตรา เปรมสิทธิ์
๑๕. นางปรีศศิตา เพ็ญพาส
๑๖. นางสาวณัฏฐา โสมสิน
๑๗. นางสาวอุษา อรรถผลศีล
๑๘. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสะอาด
๑๙. นายภัทรารุช อุดมมนกุล
๒๐. นางสาวจรรยา เอนกนงค์
๒๑. นายสรศิริ พาขุนทด
๒๒. นายสมพจน์ ชุ่มชูจันทร์
๒๓. นางปรีดา รื่นเอม
๒๔. นายจักรพงษ์ พุ่มกุมาร
๒๕. นายธนวรรณ จงสอน

๒๖. ว่าที่ ร.ต. ก้อง เก่งธัญการ

๒๗. นางสาวสิริจันทร์ หิรัญเพ็ชรกุล
๒๘. นางสาวปัทมพร ยังมี
๒๙. นางสาวบงกช ทองแท้
๓๐. นางสาวภัทรฉัตร จันทร์จุฬาลักษณ์
๓๑. นางสาววรัชญา สุคันธพงษ์

- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นิติกรชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- กองการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐



ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการ
มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สำนักงาน ก.ก. เสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
และข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๕๗ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของ
หน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก. กำหนดมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือน
เท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอน
มารับราชการตามวรรคหนึ่งเป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ อนุมัติหลักเกณฑ์และ
วิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
โดยกำหนดการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ขอโอนตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๗ (๗.๑) การโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม และต้อง
ไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอน ตามที่ ก.ก. กำหนด รวมทั้ง
การให้ได้รับเงินเดือนต้องไม่ได้เปรียบหรือเสียเปรียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตามที่ ก.ก. มีมติ
ตามประเด็นสำคัญในการพิจารณา

กรุงเทพมหานครได้จัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าดำรงตำแหน่งตามประเภท
และระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ โดยหลักเกณฑ์
และวิธีการรับโอนฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ซึ่งได้กำหนด
การให้ได้รับเงินเดือนของผู้ขอโอนตามข้อ ๗ (๗.๑) ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมและต้องไม่สูง
กว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอนตามที่ ก.ก. กำหนดเป็นการกำหนด
ภายใต้ระบบการเลื่อนเงินเดือนของกรุงเทพมหานครเช่นเดียวกับของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ซึ่งเป็นการเลื่อนเงินเดือนแบบช่วง

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และการกำหนด
หลักเกณฑ์ วิธีการเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
โดยให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว ต่อมามติ ก.ก.
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ขยายเวลาการใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการ



เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยใช้ตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จนกว่าจะมีหลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนเงินเดือน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการใหม่ที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ของกรุงเทพมหานคร

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ข้อ ๗ (๗.๑) การโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใดและระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม และต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอนตามที่ ก.ก. กำหนด ไม่สอดคล้องกับระบบเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร เนื่องจากปัจจุบันระบบการเลื่อนเงินเดือนของกรุงเทพมหานครเป็นแบบขั้น ซึ่งแตกต่างจากการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่เป็นแบบช่วง (ร้อยละ) ดังนั้น การกำหนดให้ผู้ขอโอนได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม จึงไม่สอดคล้องกับตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จึงเห็นควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ ข้อ ๗ (๗.๑) ของหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เป็น “การโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม และต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดในระดับถัดไปของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอนตามที่ ก.ก. กำหนด”

ที่ประชุมได้พิจารณาและมีข้อสังเกต ดังนี้

๑. ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบช่วง (ร้อยละ) จะสอดคล้องกับหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลมากกว่าระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น เนื่องจากจะช่วยให้ผู้บังคับบัญชาแยกแยะผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชาได้ละเอียดมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ในการจัดทำระบบเงินเดือนของกรุงเทพมหานครควรศึกษาข้อดี ข้อเสียของทั้งสองระบบให้ชัดเจน เห็นควรมอบให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ

๒. ขณะนี้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ที่ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง การกำหนดหลักเกณฑ์ในส่วนของการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ขอโอนจึงควรคำนึงในเรื่องดังกล่าวด้วย

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. เพื่อให้การพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนครอบคลุมถึงกรณีที่ผู้ขอโอนมีเงินเดือนตรงกับขั้นเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร ควรกำหนดว่าให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม หรือในขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒. การปรับปรุง หลักเกณฑ์ วิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ สำนักงาน ก.ก. ควรดำเนินการให้เป็นไปตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้



อ.ก.ก.วิสามัญแต่ละคณะที่ได้พิจารณาออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐาน เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบตรวจสอบ พิจารณาโครงสร้างและรูปแบบของกฎหมาย การใช้ถ้อยคำ และความเชื่อมโยงสอดคล้องของเนื้อหา ก่อนเสนอ ก.ก.

มติที่ประชุม อนุมัติให้ปรับปรุงแก้ไขความในหลักเกณฑ์ ข้อ ๗ (๗.๑) วรรคหนึ่ง เป็นต้นนี้ “การโอน มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ที่ได้รับอยู่เดิมหรือในขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม และต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูง หรืออัตราเงินเดือน สูงสุดในระดับถัดไปของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอนตามที่ ก.ก. กำหนด” ส่วนวรรคสอง ให้คงเดิม

ทั้งนี้ ให้ อ.ก.ก.วิสามัญแต่ละคณะที่ได้พิจารณาออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ กฎหมายและระเบียบตรวจสอบ พิจารณาโครงสร้างและรูปแบบของกฎหมาย การใช้ถ้อยคำ และ ความเชื่อมโยงสอดคล้องของเนื้อหา ก่อนเสนอ ก.ก.

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองวิชาการ สำนักงานแพทย์

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองวิชาการ สำนักงานแพทย์ ดังนี้

๑. ปรับปรุงโครงสร้าง จาก “กองวิชาการ” เป็น “สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์”

๒. ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ดังนี้

๒.๑ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางแผน กำกับ ติดตาม วิเคราะห์และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ ด้านการแพทย์และสาธารณสุข

(๒) พัฒนาระบบบริการสุขภาพ คุณภาพบริการ และการสร้างเครือข่าย ทางการแพทย์และสาธารณสุข

(๓) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์

(๔) ส่งเสริมความรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุข และบริการทางวิชาการ

(๕) พัฒนาบุคลากรสายวิชาชีพและสายสนับสนุนด้านบริหารทางการแพทย์

(๖) ส่งเสริม ดำเนินการวิจัย และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ- จริยธรรมการวิจัยในคนกรุงเทพมหานคร

(๗) บริหารจัดการและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนแพทยศาสตรศึกษา

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๒ กำหนดส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ



๓. กำหนดกรอบอัตรากำลังของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ จำนวน ๓๙ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------------|-----------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงาน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| (๒) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป | จำนวน ๗ ตำแหน่ง |
| (๓) ส่วนยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริการสุขภาพ | |
| - ผู้อำนวยการส่วน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานสารสนเทศและสถิติ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| (๔) ส่วนพัฒนาบุคลากร | |
| - ผู้อำนวยการส่วน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| (๕) ศูนย์วิจัยและแพทยศาสตร์ศึกษา | |
| - ผู้อำนวยการศูนย์ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานวิจัย | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานแพทยศาสตร์ศึกษา | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ข้อกฎหมาย/มติ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

มาตรา ๖๐ ให้จัดระเบียบราชการกรุงเทพมหานคร ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
- (๒) สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๓) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๔) สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- (๕) สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก
- (๖) สำนักงานเขต

การตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนักหรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานตามวรรคหนึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยทำเป็นประกาศกรุงเทพมหานครและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๑.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๔) ให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือ การแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร



(๕) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร
๑.๓ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ อนุมัติปรับปรุงโครงสร้าง
และอัตรากำลังของสำนักงานการแพทย์ตามแผนอัตรากำลัง ๕ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม
๒๕๕๓ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๑
และครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕ อนุมัติจัดตั้งโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ โรงพยาบาลสิรินธร
ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) และโรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน
โดยกำหนดให้สำนักงานการแพทย์ มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ
ตรวจรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค การจัดการศึกษา ฝึกอบรมและพัฒนา
ทางวิชาการแพทย์และการพยาบาล โดยแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการ
- (๒) กองวิชาการ
- (๓) โรงพยาบาลกลาง
- (๔) โรงพยาบาลตากสิน
- (๕) โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
- (๖) โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ
- (๗) โรงพยาบาลเวชการุณร์ศมี
- (๘) โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร
- (๙) โรงพยาบาลราชพิพัฒน์
- (๑๐) โรงพยาบาลสิรินธร
- (๑๑) ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ)
- (๑๒) โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน

โดยกำหนดให้กองวิชาการมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน จัดทำแผนและ
โครงการพัฒนาสาธารณสุขของสำนักงานการแพทย์ กำกับติดตามการดำเนินโครงการพัฒนาสาธารณสุข
ทำการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร สร้างระบบเครือข่ายสาธารณสุข
กำหนดนโยบายและบริหารจัดการเกี่ยวกับหลักประกันสุขภาพของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร
พัฒนาบุคคลทั้งในและนอกสังกัดสำนักงานการแพทย์ ให้บริการทางวิชาการ ค้นคว้าเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ
และผลิตสื่อเผยแพร่ความรู้ทางการแพทย์ เป็นศูนย์รวบรวมข้อมูลทางการแพทย์และสาธารณสุข
และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยแบ่งงานภายในส่วนราชการเป็น งานธุรการ ฝ่ายแผนงาน
และฝ่ายพัฒนาบุคคลและกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--------------------|-----------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกอง | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| (๒) งานธุรการ | จำนวน ๖ ตำแหน่ง |
| (๓) ฝ่ายแผนงาน | จำนวน ๘ ตำแหน่ง |
| (๔) ฝ่ายพัฒนาบุคคล | จำนวน ๘ ตำแหน่ง |



๑.๔ มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๘ ในฐานะทำการแทน ก.ก. มีประเด็นสำคัญในการพิจารณายกฐานะส่วนราชการระดับกองเป็นส่วนราชการที่มีฐานะสูงกว่ากองจะพิจารณาองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) มีการดำเนินการกิจที่เป็นงานหลักของหน่วยงาน โดยจะพิจารณาจากงานที่เป็นจริง สำหรับงานที่กำลังจะเป็นนั้นอาจนำมาพิจารณาโดยอาจจะต้องพิจารณาผลงานก่อนว่าทำได้สัมฤทธิ์ผลหรือไม่ แล้วจึงจะพิจารณาระดับตำแหน่งให้ แต่ในบางกรณีที่ต้องการดึงดูคนมาปฏิบัติงานก็อาจพิจารณากำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงไปล่วงหน้า

(๒) ภารกิจที่ดำเนินการมีความหลากหลายและเบ็ดเสร็จในตัวเอง การพิจารณาว่ามีการดำเนินการที่ “เบ็ดเสร็จ” หรือไม่ พิจารณาจากกรณีอำนาจในการพิจารณาหรืออนุมัติงานในส่วนที่รับผิดชอบโดยไม่ต้องเสนอผู้ใดพิจารณาอีก

(๓) มีการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้สั้น กะทัดรัด ลดขั้นตอน และมีการพัฒนาเทคนิควิธีการทำงานให้ทันสมัย

๒. สำนักงาน ก.ก. ได้ศึกษาวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ สถิติปริมาณงานและบทบาทของกองวิชาการ สำนักงานการแพทย์ แล้วพบว่ากองวิชาการเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบขอบข่ายงาน ลักษณะงานและกิจกรรมที่มีความหลากหลายและยุ่งยากซับซ้อน ภารกิจหลักเป็นภารกิจที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรทั้งระบบบริการทางการแพทย์ การพัฒนาบุคลากร การบริการทางวิชาการ การสนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ การวิจัย เป็นศูนย์ข้อมูลทางการแพทย์และสาธารณสุข การจัดการเรียนการสอนแพทยศาสตร์ศึกษา นอกจากนี้ แนวนโยบายสุขภาพ ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี ความคาดหวัง และพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน เป็นสิ่งสำคัญที่จำเป็นต้องมีการพัฒนาทางด้านวิชาการและการวิจัย เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการจัดบริการสุขภาพที่เหมาะสมและมีคุณภาพสำหรับประชาชน โดยการดำเนินงานของกองวิชาการจะเน้นหนักในด้านวิชาการ ให้ความสำคัญต่อการวิจัยระบบสาธารณสุข การพัฒนาวิชาการเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการให้บริการประชาชน ส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการวิจัย การส่งเสริมนวัตกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข รวมถึงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนัก คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี การดำเนินงาน การติดตามและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามแผนงาน นโยบาย และการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางพัฒนาและฝึกอบรม (Training Road Map) เฉพาะสาขาวิชาชีพ การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมด้านการบริหาร การแพทย์และสาธารณสุข ประกอบกับมีองค์ประกอบที่จะยกฐานะส่วนราชการระดับกองเป็นส่วนราชการที่มีฐานะสูงกว่ากอง ตาม มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๘ ดังนี้

(๑) มีการดำเนินการกิจที่เป็นงานหลักด้านยุทธศาสตร์และมาตรฐานระบบบริการทางการแพทย์ของสำนักงานการแพทย์ โดยมีผลสัมฤทธิ์ของงาน เช่น มีแผนยุทธศาสตร์และทิศทางในการพัฒนาสำนักงานการแพทย์ที่ชัดเจน มีหลักเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวทางในการดำเนินงานหรือการให้บริการทางการแพทย์ของส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์ มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์รวมถึงการใช้ประโยชน์จากข้อมูลเพื่อการวางแผน มีระบบบริหารจัดการงานแพทยศาสตร์ศึกษา เพื่อเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาสำนักงานการแพทย์ให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ



ในการให้บริการทางการแพทย์กับประชาชน บุคลากร มีศักยภาพตามเป้าหมายของสำนักงานแพทย์
มีมาตรฐานงานวิจัยของกรุงเทพมหานครที่เป็นที่ยอมรับระดับประเทศ

(๒) ภารกิจที่ดำเนินการมีความหลากหลาย เช่น งานยุทธศาสตร์ งานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ งานสารสนเทศและสถิติ งานแพทยศาสตร์ศึกษา งานพัฒนาบุคลากรและงานวิจัย โดยสามารถดำเนินการเบ็ดเสร็จในตัวเอง นำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์ให้ความเห็นชอบเพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานแพทย์ใช้เป็นแนวทางดำเนินการต่อไป

(๓) มีการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้สั้น กระชับ ลดขั้นตอน และมีการพัฒนาเทคนิควิธีการทำงานให้ทันสมัย โดยมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุขและด้านการศึกษา รวมถึงสามารถปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๓. การกำหนดกรอบอัตรากำลังของสำนักพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ที่เสนอขอ

๓.๑ ศึกษาจากข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของส่วนราชการ ตลอดจนคำนึงถึงภารกิจที่จะเกิดขึ้นใหม่ในอนาคต เช่น งานแพทยศาสตร์ศึกษา เนื่องจากกรุงเทพมหานครทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการผลิตบัณฑิตแพทย์กับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งกรุงเทพมหานครโดยสำนักงานแพทย์ (กองวิชาการ สำนักงานแพทย์) มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเรียนการสอนแพทยศาสตร์ศึกษาหลักสูตรก่อนปริญญา การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการศึกษากการประเมินผลการศึกษานักศึกษาในสถาบันการศึกษาดังกล่าว เป็นต้น

๓.๒ คำนวณจากสถิติปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ประกอบกับการพิจารณาจากภารกิจหรือพันธกิจหลักที่กองวิชาการดำเนินการตามกรอบวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าด้วย เพื่อจะคาดการณ์ถึงจำนวนปริมาณงานที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตเปรียบเทียบกับมาตรฐานงาน (Work Standard) ของภารกิจที่ได้ปฏิบัติในแต่ละขั้นตอนหรือกิจกรรม ซึ่งจะแสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ ๑ ตำแหน่ง จะปฏิบัติงานได้เป็นจำนวนเท่าใดต่อหน่วยระยะเวลา (๑ ปี หรือ ๑ วัน หรือ ๑ ชั่วโมง) ทั้งนี้ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ ๑ ตำแหน่ง มีเวลาปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าวันละ ๖ ชั่วโมง และ ๑ ปี กำหนดวันปฏิบัติงาน ๒๓๐ วัน หรือ ๑,๓๘๐ ชั่วโมง และจากการคำนวณดังกล่าวสามารถกำหนดจำนวนอัตรากำลังทั้งหมดที่ใช้ในการปฏิบัติงานของกองวิชาการได้จำนวน ๓๙ ตำแหน่ง

๓.๓ สำนักงาน ก.ก. ได้ประชุมร่วมกับสำนักงานแพทย์ พิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำที่สามารถปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็น เพื่อมิให้กระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคคลมากเกินไป

๔. การปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองวิชาการในครั้งนี มีผลกระทบต้องประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร โดยค่าใช้จ่ายด้านบุคคลจะเพิ่มขึ้นทั้งสิ้นจำนวน ๙,๐๘๗,๔๖๘ บาท (เก้าล้านแปดหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน)

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าภารกิจ อำนาจหน้าที่ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน และบทบาทของกองวิชาการเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทของสำนักงานแพทย์ จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ดังนี้



๑. ปรับปรุงโครงสร้างจาก “กองวิชาการ” เป็น “สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์”

๒. ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ดังนี้

๒.๑ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางแผน กำกับ ติดตาม วิเคราะห์และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และสาธารณสุข
- (๒) พัฒนาระบบบริการสุขภาพ คุณภาพบริการ และการสร้างเครือข่ายทางการแพทย์และสาธารณสุข
- (๓) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์
- (๔) ส่งเสริมความรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุข และบริการทางวิชาการ
- (๕) พัฒนาบุคลากรสายวิชาชีพและสายสนับสนุนด้านบริหารทางการแพทย์
- (๖) ส่งเสริม ดำเนินการวิจัย และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนกรุงเทพมหานคร
- (๗) บริหารจัดการและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนแพทยศาสตร์ศึกษา
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๒ การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓. กำหนดกรอบอัตรากำลังของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ จำนวน ๓๙๔ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------------|-----------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงาน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| (๒) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป | จำนวน ๗ ตำแหน่ง |
| (๓) ส่วนยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริการสุขภาพ | |
| - ผู้อำนวยการส่วน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานสารสนเทศและสถิติ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| (๔) ส่วนพัฒนาบุคลากร | |
| - ผู้อำนวยการส่วน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| (๕) ศูนย์วิจัยและแพทยศาสตร์ศึกษา | |
| - ผู้อำนวยการศูนย์ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานวิจัย | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานแพทยศาสตร์ศึกษา | จำนวน ๕ ตำแหน่ง |



อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน พิจารณาการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองวิชาการ สำนักการแพทย์ จำนวน ๔ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีความเห็นโดยสรุป ดังนี้

๑. การปรับปรุงโครงสร้าง จาก “กองวิชาการ” เป็น “สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์” เห็นว่าเป็นไปตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังเดือนและการสอบในฐานะทำการแทน ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๘ โดยสรุป ดังนี้

๑.๑ มีการดำเนินการหลักด้านยุทธศาสตร์และมาตรฐานระบบบริการทางการแพทย์ สนับสนุนทางวิชาการ หลักเกณฑ์ มาตรฐานและแนวทางในการดำเนินงานหรือการให้บริการทางการแพทย์

๑.๒ ภารกิจที่ดำเนินการมีความหลากหลายและเบ็ดเสร็จในตัวเอง ได้แก่ งานยุทธศาสตร์ งานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ งานสารสนเทศและสถิติ งานพัฒนาบุคลากร งานแพทยศาสตร์ศึกษา และงานวิจัย และมีอำนาจพิจารณาในส่วนงานที่รับผิดชอบเพื่อเสนอผู้มีอำนาจได้โดยตรงโดยไม่ต้องผ่านการพิจารณาจากผู้อื่นอีก

๑.๓ มีการปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้สั้น กระชับรัด ลดขั้นตอน และมีการพัฒนาเทคนิควิธีการทำงานให้ทันสมัย โดยมีการพัฒนาเทคนิควิธีการต่าง ๆ ที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัด

๒. การปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ได้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติเห็นว่ามีการเปลี่ยนแปลงจากเดิมในเชิงวิชาการ เชิงคุณค่า และเชิงปริมาณที่จะสนับสนุนการให้บริการของโรงพยาบาลต่าง ๆ ในสังกัด สำนักการแพทย์และมีความเชื่อมโยงกับระบบการให้บริการของโรงพยาบาล การจัดโครงสร้างของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ที่เสนอได้แบ่งส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ (Function) โดยมีการจัดกลุ่มงานที่มีลักษณะเดียวกันหรือเกี่ยวเนื่องสัมพันธ์กันหรือต้องใช้คนที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ (expert) ประเภทเดียวกัน จัดอยู่ภายใต้ส่วนเดียวกัน

๓. การกำหนดกรอบอัตรากำลังของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ จำนวน ๓๙ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง พิจารณาจากข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของส่วนราชการ ผลการคำนวณจากสถิติปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี และการประชุมร่วมกันระหว่างสำนักการแพทย์กับสำนักงาน ก.ก. เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังที่สามารถปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็นเพื่อมิให้กระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคคลมากเกินไป

๔. อ.ก.ก.ฯ มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๔.๑ ปรับปรุงโครงสร้าง จาก “กองวิชาการ” เป็น “สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์”

๔.๒ ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ดังนี้

๔.๒.๑ สำนักงาน...



๔.๒.๑ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางแผน กำกับ ติดตาม วิเคราะห์และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และสาธารณสุข
- (๒) พัฒนาระบบบริการสุขภาพ คุณภาพบริการ และการสร้างเครือข่ายทางการแพทย์และสาธารณสุข
- (๓) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์
- (๔) ส่งเสริมความรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุข และบริการทางวิชาการ
- (๕) พัฒนาบุคลากรสายวิชาชีพและสายสนับสนุนด้านบริหารทางการแพทย์
- (๖) ส่งเสริม ดำเนินการวิจัย และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนกรุงเทพมหานคร
- (๗) บริหารจัดการและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนแพทยศาสตร์ศึกษา
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๔.๒.๒ การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ

๔.๓ กำหนดกรอบอัตรากำลังของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ จำนวน ๓๙ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------------|-----------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงาน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| (๒) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป | จำนวน ๗ ตำแหน่ง |
| (๓) ส่วนยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริการสุขภาพ | |
| - ผู้อำนวยการส่วน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานสารสนเทศและสถิติ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| (๔) ส่วนพัฒนาบุคลากร | |
| - ผู้อำนวยการส่วน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| (๕) ศูนย์วิจัยและแพทยศาสตร์ศึกษา | |
| - ผู้อำนวยการศูนย์ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานวิจัย | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานแพทยศาสตร์ศึกษา | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การปรับปรุงโครงสร้างกองวิชาการ สำนักงานการแพทย์ เป็นสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ เป็นไปตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและการสอบครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๘

๒. การปรับปรุง...



๒. การปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานของกรุงเทพมหานครที่มีผลทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มขึ้น จึงควรมีการเสนอว่าจะมีผลกระทบทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละเท่าใดของค่าใช้จ่ายเดิม ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ด้วย

มติที่ประชุม อนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองวิชาการ สำนักงานแพทย์ ดังนี้

๑. ปรับปรุงโครงสร้าง จาก “กองวิชาการ” เป็น “สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์”

๒. ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ดังนี้

๒.๑ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางแผน กำกับ ติดตาม วิเคราะห์และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และสาธารณสุข

(๒) พัฒนาระบบบริการสุขภาพ คุณภาพบริการ และสร้างเครือข่ายทางการแพทย์และสาธารณสุข

(๓) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์

(๔) ส่งเสริมความรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุข และบริการทางวิชาการ

(๕) พัฒนาบุคลากรสายวิชาชีพและสายสนับสนุนด้านบริหารทางการแพทย์

(๖) ส่งเสริม ดำเนินการวิจัย และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนกรุงเทพมหานคร

(๗) บริหารจัดการและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนแพทยศาสตร์ศึกษา

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๒ กำหนดส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓. กำหนดกรอบอัตรากำลังของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ จำนวน ๓๙ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๒) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๗ ตำแหน่ง

(๓) ส่วนยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

- ผู้อำนวยการส่วน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

- กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

- กลุ่มงานสารสนเทศและสถิติ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

(๔) ส่วนพัฒนาบุคลากร

- ผู้อำนวยการส่วน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

- กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร จำนวน ๕ ตำแหน่ง

(๕) ศูนย์วิจัย...



(๕) ศูนย์วิจัยและแพทยศาสตร์ศึกษา

- | | |
|---------------------------|-----------------|
| - ผู้อำนวยการศูนย์ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานวิจัย | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานแพทยศาสตร์ศึกษา | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**เรื่องที่ ๓.๓ ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒**

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. สำนักงานการศึกษาได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๘๐๒/๖๘๗๕ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙
ส่งแบบสำรวจข้อมูลจำนวนนักเรียนที่มีอยู่จริง ข้อมูลการจัดทำบัญชีจัดชั้นเรียนของโรงเรียนสังกัด
กรุงเทพมหานคร ปีการศึกษา ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙) จำนวน ๕๐
สำนักงานเขต เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการคำนวณและขออนุมัติอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร-
ทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้กับโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๓๗ โรงเรียน

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ อนุมัติกรอบอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ เท่าเดิม
จำนวน ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง โดยให้เกลี่ยอัตรากำลังให้เป็นไปตามที่คำนวณได้แต่ไม่เกินกรอบเดิม
ที่ได้รับอนุมัติ ซึ่งเป็นกรอบอัตรากำลังที่กรุงเทพมหานครได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุน
จากรัฐบาล

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ อนุมัติเกณฑ์อัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร
เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

๔. ปีการศึกษา ๒๕๖๐ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตของกรุงเทพมหานคร จำนวน
๔๓๗ โรงเรียน มีการจัดการศึกษา ดังนี้

๔.๑ ระดับก่อนประถมศึกษาและประถมศึกษา จำนวน ๓๒๗ โรงเรียน

๔.๒ ระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา และมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๙๙

โรงเรียน

๔.๓ ระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษา

ตอนปลาย จำนวน ๓ โรงเรียน

๔.๔ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๑ โรงเรียน

๔.๕ ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑ โรงเรียน

๔.๖ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๖ โรงเรียน

๔.๗ โรงเรียน...



๔.๗ โรงเรียน ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๖ ที่จัดการเรียนการสอนโครงการจัดการเรียนร่วม (การศึกษาพิเศษ) มีจำนวน ๑๑๕ โรงเรียน มีจำนวนนักเรียนที่ต้องจัดการศึกษาพิเศษเรียนร่วม จำนวน ๓,๔๓๑ คน

๕. การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ โดยใช้วิธีการคำนวณตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ที่ได้รับอนุมัติ ตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ จากข้อมูลจำนวนนักเรียน (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙) และจำนวนห้องเรียนในแต่ละชั้นปีมาคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้ดังนี้

จำนวนนักเรียนรวมทั้งหมด	๒๙๓,๘๘๔ คน
จำนวนห้องเรียนในแต่ละชั้นปีรวมทั้งหมด	๙,๙๕๓ ห้อง
จำนวนกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูฯ ที่คำนวณได้	๑๕,๙๔๙ ตำแหน่ง
- สายงานการบริหารสถานศึกษา	๑,๐๔๕ ตำแหน่ง
- สายงานการสอน	๑๔,๙๐๔ ตำแหน่ง

๖. เปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ดังนี้

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๙	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒	+ เพิ่ม / - ลด
๑. จำนวนนักเรียน	๓๐๖,๑๐๔ คน	๒๙๓,๘๘๔ คน	-๑๒,๒๒๐
๒. จำนวนห้องเรียน	๑๐,๔๐๙ ห้อง	๙,๙๕๓ ห้อง	-๔๕๖
๓. จำนวนกรอบอัตรากำลังที่คำนวณได้	๑๕,๙๔๗ ตำแหน่ง	๑๕,๙๔๙ ตำแหน่ง	+๒
๑) สายงานการบริหารสถานศึกษา	๑,๐๗๐ ตำแหน่ง	๑,๐๔๕ ตำแหน่ง	-๒๕
๒) สายงานการสอน แบ่งเป็น	๑๔,๘๗๗ ตำแหน่ง	๑๔,๙๐๔ ตำแหน่ง	+๒๗
- สอนปกติ	๑๔,๖๐๙ ตำแหน่ง	๑๓,๙๔๘ ตำแหน่ง	-๖๖๑
- สอนการศึกษาพิเศษ	๒๖๘ ตำแหน่ง	๓๔๙ ตำแหน่ง	+๘๑
- สอนวิชาแนะแนว	- ตำแหน่ง	๖๐๗ ตำแหน่ง	+๖๐๗
๔. กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูฯ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล	๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง	เสนอขอ ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง เท่าเดิม	-



ความเห็นของ...

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าจากข้อมูลจำนวนนักเรียนที่มีอยู่จริง จำนวน ๒๙๓,๘๘๔ คน (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙) เมื่อนำมาคำนวณกรอบอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้จำนวนกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๕,๙๔๙ ตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่เหมาะสมเพียงพอในการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ได้อย่างต่อเนื่อง มีคุณภาพตลอดจนสามารถดูแลเด็กนักเรียนได้อย่างทั่วถึงทั้งด้านการเรียนการสอนและการแนะแนวให้เด็กสามารถปรับตัวและดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสม และไม่เกินกรอบงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติ ดังนี้

๑. กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง เท่าเดิม ซึ่งเป็นกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ และเป็นกรอบอัตรากำลังที่กรุงเทพมหานครได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล โดยให้เกลี้ยอัตรากำลังให้เป็นไปตามที่คำนวณได้แต่ไม่เกินกรอบที่ได้รับอนุมัติ

๒. กำหนดระยะเวลาการใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เป็นเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)

๓. มอบให้สำนักงานการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างโรงเรียนแล้วเสนอ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ความเห็นชอบภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก. และรายงานให้ ก.ก. ทราบ

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. และให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาอนุมัติต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. จากการพิจารณาข้อมูลสถิติจำนวนนักเรียนและจำนวนห้องเรียนในพื้นที่เขตชั้นในมีจำนวนลดลง ส่วนในพื้นที่เขตชั้นนอกมีจำนวนเพิ่มขึ้น แต่ยังคงกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูฯ เท่าเดิม โดยกำหนดให้มีครูวิชาเอกแนะแนวเพิ่มขึ้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนให้กับเด็กนักเรียนของกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีปัญหาหลากหลายด้าน มีคุณภาพที่ดีขึ้น

๒. จากเกณฑ์ขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา หรือ OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development) กำหนดสัดส่วนโดยเฉลี่ยครู : นักเรียน คือ ครู ๑ คน ต่อ นักเรียน ๒๕ คน ดังนั้น เพื่อให้จำนวนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีความเหมาะสมและสมดุลกับปริมาณงานในปัจจุบัน และสอดคล้องกับเกณฑ์ของ OECD ในคราวต่อไปควรศึกษาวิเคราะห์จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครกับปริมาณงานให้เหมาะสม



มติที่ประชุม ๑. อนุมัติ ดังนี้

๑.๑ กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง เท่าเดิม ตามที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๙ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุน จากรัฐบาล โดยให้เกลี่ยอัตรากำลังให้เป็นไปตามที่คำนวณได้แต่ไม่เกินกรอบที่ได้รับอนุมัติ

๑.๒ กำหนดระยะเวลาการใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เป็นเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒)

๑.๓ มอบให้สำนักงานการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง ระหว่างโรงเรียน แล้วเสนอ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ความเห็นชอบ ภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก. และให้รายงาน ก.ก. ทราบ

๒. ในอนาคตควรศึกษาวิเคราะห์จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครกับปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเกณฑ์ของ OECD และหากผลการวิเคราะห์จำนวนกรอบอัตรากำลังลดลงจากเดิม อาจนำกรอบอัตรากำลังที่เกินไปใช้เกลี่ย ให้กับหน่วยงานอื่นที่มีความจำเป็นต่อไป

๓.ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่อง รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญ ฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงานเสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญ ดังนี้

๑. **อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ** ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งได้มีการรับรองแล้วในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๘ เรื่อง ดังนี้

- ๑) เรื่อง รายงานการยุติเรื่อง ราย
- ๒) เรื่อง รายงานการยุติการดำเนินการทางวินัย ราย
- ๓) เรื่อง รายงานการยุติการดำเนินการทางวินัย ราย
- ๔) เรื่อง รายงานการยุติการดำเนินการทางวินัย ราย
- ๕) เรื่อง รายงานการยุติการดำเนินการทางวินัย ราย
- ๖) เรื่อง รายงานการยุติการดำเนินการทางวินัย ราย
- ๗) เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมติ ก.ก. ราย
- ๘) เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒. อ.ก.ก.วิสามัญ...



๒. **อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา** ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนวิทยฐานะ เป็นเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗๕ ราย โดยมีต่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒๓ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔๒ ราย และรับทราบการให้ปรับปรุงผลงาน จำนวน ๑๐ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. **อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน** ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ ได้มีมติอนุมัติการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สายงานปฏิบัติงานการเกษตร ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร โดยเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา สาขาวิชาพืชศาสตร์ ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ในส่วนของ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและให้มีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ อ.ก.ก.อนุมัติ โดยไม่มีผลย้อนหลัง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

เรื่อง **หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง**

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ ได้อนุมัติหลักเกณฑ์และ วิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยการเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์ฯ ที่ขยายเงินเดือนขั้นสูงสุด ของแต่ละระดับขึ้นไป จนถึงเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับ

๒. กรุงเทพมหานครได้พบปัญหาจากการนำช่วงเงินเดือนของระดับถัดไปที่ไม่ต่ำกว่าอัตรา เงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับเดิมมาต่อเพิ่มจนถึงระดับอัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับถัดไป ซึ่งพบว่า มีขึ้นเงินเดือนในช่วงรอยต่อที่มีความห่างน้อยเกินไป ไม่สอดคล้องกับค่างานของตำแหน่งและการปฏิบัติ จำนวน ๓ ระดับ ได้แก่ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภท อำนวยการ ระดับสูง

๓. จากการสำรวจหน่วยงานที่ใช้การเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น อาทิ ข้าราชการตำรวจ เมื่อนำหลักเกณฑ์เงินเดือนทะลุขั้นมาใช้ การสร้างตารางเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ความห่างของขั้นเงินเดือน ไม่ต่างกันมาก ก็ใช้วิธีการรวบขั้นเงินเดือน เช่นกัน



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความไม่เหมาะสมของ
 ชั้นเงินเดือนดังกล่าว จึงเห็นควรรวบชั้นเงินเดือนเฉพาะชั้นที่มีความต่างระหว่างชั้นน้อย เพื่อให้ช่วงห่าง
 ของชั้นเงินเดือนมีความห่างที่เหมาะสม สอดคล้องกับค่างาน และผลการปฏิบัติงาน ซึ่งจะทำให้
 ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีแรงจูงใจ และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ อนุมัติหลักเกณฑ์
 และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
 โดยการเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์ฯ ที่ขยายเงินเดือนชั้นสูงสุด
 ของแต่ละระดับขึ้นไป จนถึงเงินเดือนชั้นสูงสุดของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับ

๒. การนำช่วงเงินเดือนของระดับถัดไปที่ไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนชั้นสูงสุดของระดับเดิม
 มาต่อเพิ่ม จนถึงระดับอัตราเงินเดือนชั้นสูงสุดของระดับถัดไป พบว่ามีชั้นเงินเดือนในช่วงรอยต่อที่มีความห่าง
 น้อยเกินไป จำนวน ๓ ระดับ ได้แก่ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
 และประเภทอำนวยการ ระดับสูง เพื่อแก้ไขปัญหาค่าความไม่เหมาะสมของชั้นเงินเดือนดังกล่าว
 จึงควรรวบชั้นเงินเดือนเฉพาะชั้นที่มีความต่างระหว่างชั้นน้อย เพื่อให้ช่วงห่างของชั้นเงินเดือนมีความห่าง
 ที่เหมาะสม สอดคล้องกับค่างาน และผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมีหน่วยงานที่มีปัญหาและมีวิธีการรวบชั้นเงินเดือน
 เช่นเดียวกัน ได้แก่ ข้าราชการตำรวจ

๓. การรวบชั้นเงินเดือน มีผลให้ต้องใช้งบประมาณเพิ่มขึ้น รวมทั้งรายละเอียดต่างๆ
 ควรนำเสนอข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อประกอบการพิจารณา

๔. กรณีผู้ที่ขาดอีก ๐.๕ ชั้นจะเต็มชั้น แต่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ชั้น อาจจะมีการฟ้องร้อง
 ว่ามีคุณสมบัติจะได้ใช้บัญชีทะลุชั้น จึงควรมีการวางแนวทางการปฏิบัติและทำความเข้าใจกับผู้นำไปปฏิบัติ
 ให้ชัดเจน ถูกต้อง คือต้องได้รับเงินเดือนในชั้นสูงสุดอยู่ก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้รวบชั้นเงินเดือนเฉพาะชั้นที่มีความต่างระหว่างชั้นน้อย เพื่อให้ช่วงห่าง
 ของชั้นเงินเดือนมีความห่างที่เหมาะสม สอดคล้องกับค่างาน และผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ระดับ
 ได้แก่ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภทอำนวยการ ระดับสูง
 โดยให้จัดทำตารางเงินเดือนที่ละเอียด ครบถ้วน ถูกต้อง พร้อมทั้งวงเงินงบประมาณที่เพิ่มขึ้น ไว้ในรายงาน
 การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

๒. เห็นชอบให้ดำเนินการตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ข้อ ๔



ระเบียบวาระที่ ๖ ...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
ให้กำหนดวันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น.
ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕
มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.



(นายสมภักดิ์ สุขอนันต์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

แผนภูมิแสดงการแบ่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์

เอกสารหมายเลข ๑

<p>มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> วางแผน กำกับ ติดตาม วิเคราะห์และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และสาธารณสุข พัฒนาระบบบริการสุขภาพ คุณภาพบริการ และสร้างเครือข่ายทางการแพทย์และสาธารณสุข เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์ ส่งเสริมความรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุข และบริการทางวิชาการ 	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาบุคลากรสายวิชาชีพและสายสนับสนุนด้านบริหารทางการแพทย์ ส่งเสริม ดำเนินการวิจัย และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการวิจัยในกรุงเทพมหานคร บริหารจัดการและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนแพทยศาสตรศึกษา ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
<p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> งานสารบรรณและธุรการทั่วไป งานการเงิน งานการพัสดุ งานคลังและงบประมาณ งานการติดต่อ งานควบคุมดูแลสถานที่และยานพาหนะ งานประชาสัมพันธ์และโสตทัศนศึกษา ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ส่วนยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	
กลุ่มงานยุทธศาสตร์	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
<p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย ด้านการแพทย์และสาธารณสุข จัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรและแผนปฏิบัติราชการประจำปี กำกับ ติดตาม และประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปี ปฏิบัติงานโครงการตามนโยบายและแผนของหน่วยงาน ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามแผน และการประสานไปสู่การปฏิบัติ ให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนงานเชิงวิชาการ ด้านนโยบายและแผนแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย 	<p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาการจัดระบบบริการสุขภาพ สร้างองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ งานด้านเวชศาสตร์ชุมชน พัฒนาระบบมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายสาธารณสุข การประสานกับสุขภาพของประชาชน ส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดผลในการพัฒนาระบบการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข พัฒนาระบบคุณภาพการให้บริการของโรงพยาบาล เพื่อความเป็นเลิศทางการแพทย์และระบบบริการที่ดี พัฒนางานด้านสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชน ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ส่วนพัฒนาบุคลากร
กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ
<p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ติดตามและประเมินผลให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบสุขภาพและแผนยุทธศาสตร์สำนักงานแพทย์ ดำเนินการให้ข้าราชการไม่ศึกษา ฝึกอบรม อบรม สัมมนา ดูงานและปฏิบัติภารกิจในต่างประเทศและต่างประเทศ ตรวจสอบ พิจารณา วิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงการ ติดตาม และประเมินผลกรณีฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาของส่วนราชการ กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ รูปแบบ ประเมินผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาบุคลากร และรูปแบบประเมินผลวิชาการโครงการ พัฒนาบุคลากรตามแผนงานวิชาชีพ บูรณาการศึกษาศึกษาและเชื่อมโยงในวงกว้างและต่างประเทศ ให้บริการทางวิชาการ และค่าบริการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ศูนย์วิจัยและแพทยศาสตรศึกษา
กลุ่มงานวิจัย
<p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> วางแผนการดำเนินงานวิจัยของสำนักงานแพทย์ และดำเนินการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร สนับสนุนการสร้างงานวิจัย นวัตกรรม และจัดหาทุนวิจัย สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนกรุงเทพมหานคร สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัยในคนของสำนักงานแพทย์ ส่งเสริมวิชาการทางการแพทย์ เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ติดตามความก้าวหน้าและตรวจเยี่ยมโครงการวิจัยที่มีความเสี่ยงสูง จัดทำวิจัยดำเนินการมาตรฐานงานวิจัย กรุงเทพมหานคร (SOP) จัดทำฐานข้อมูลโครงการวิจัย ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานสารสนเทศและสถิติ
<p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติทางการแพทย์ กำหนดมาตรฐานและพัฒนาระบบระบบการรายงาน ให้บริการด้านข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์ พัฒนาไปรษณีย์เพื่อสนับสนุนการจัดเก็บข้อมูลประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูล ตามแบบรายงาน จัดทำแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์ ควบคุม ดูแล กำกับ ติดตามและตรวจสอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน ตรวจสอบและกักตุนการจัดหาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ไปรษณีย์คอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร
<p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพการบริหารทางการแพทย์ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการบริหาร ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการทางการแพทย์ด้านการแพทย์และสาธารณสุข และด้านสนับสนุน เช่น บพล บพ สสสฯ ติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม ดำเนินการให้ข้าราชการไม่ฝึกอบรมตามการบริหาร ศูนย์ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรทางการบริหาร ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานแพทยศาสตรศึกษา
<p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> สนับสนุนการผลิตบัณฑิตแพทย์ตามมาตรฐาน มาตรฐาน แพทยสภา ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่มีข้อตกลงในการร่วมผลิตบัณฑิตแพทย์ วางแผน กำกับ ติดตาม การจัดการเรียนการสอน แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก ทั้งการศึกษาก่อนปริญญาและหลังปริญญา จัดทำและดำเนินการแผนยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา จัดหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์และแพทย์ประจำบ้าน บริหารจัดการงานแพทยศาสตรศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การสนับสนุนและประสานงานดำเนินงานของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกสาขา ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



แผนภูมิแสดงการแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลังของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์



สรุป	ประเภท	อำนาจการ		วิชาการ				ทั่วไป		รวม
		สูง	ต้น	ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน		
	จำนวน	๑	๒	๑	๗	๑	๒๔	๓	๓๙	

หมายเหตุ ระบุเงื่อนไขของตำแหน่งไว้หน้าตำแหน่งที่ปรับปรุง

- - เปลี่ยนประเภทตำแหน่งใหม่ (๖) ▲ - ปรับระดับสูงขึ้น (๗)
- - เปลี่ยนสายงาน (๓) ม. - ตำแหน่งเพิ่มใหม่ (๑๖)



บัญชีสรุปกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ 2560 - 2562

ร.ล.	สำนักงานเขต / สำนัก	ประจำปีงบประมาณ 2560 - 2562										กรอบอัตราค่าจ้างปี 2560 - 2562								หมายเหตุ	
		จำนวนนักเรียน					จำนวนห้องเรียน					ผู้บริหารโรงเรียน	ครูก่อนประถมศึกษา	ครูประถมศึกษา	ครูมัธยมศึกษาตอนต้น	ครูมัธยมศึกษาตอนปลาย	ครูการศึกษาพิเศษ	ครูแนะแนว	รวม		
		การศึกษาพิเศษ	ก่อนประถมศึกษา	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย	รวม	ก่อนประถมศึกษา	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย										รวม
1	คลองสาน	35	628	2,200	824	283	3,970	32	75	21	7	135	16	32	109	42	14	4	8	225	
2	คลองสามวา	163	2,448	9,799	1,608		14,018	124	307	40		471	47	124	456	80		16	29	752	
3	คลองเตย	32	167	1,590	203		1,992	8	50	5		63	9	8	74	10		4	5	110	
4	คันนายาว	49	385	1,618			2,052	19	50			69	7	19	74			5	5	110	
5	จตุจักร	57	897	4,253	1,386	627	7,220	45	131	35	16	227	23	45	195	70	32	5	16	386	
6	จอมทอง	46	1,466	5,444	942		7,898	74	163	23		260	29	74	243	46		5	18	415	
7	ดอนเมือง	82	1,354	6,412	626		8,474	67	190	16		273	24	67	285	32		8	18	434	
8	ดินแดง	230	988	3,501	823	268	5,810	49	109	22	6	186	14	49	163	44	12	23	11	316	
9	ดุสิต	85	845	2,882			3,812	45	95			140	16	45	140			9	7	217	
10	ดุสิต	97	963	3,379	218		4,657	55	132	5		192	24	55	187	10		9	8	293	
11	ทวีวัฒนา	59	1,042	3,861	1,004	319	6,285	53	115	25	7	200	22	53	172	50	14	6	15	332	
12	ทุ่งครุ	102	1,463	5,428	1,341	293	8,627	74	169	33	8	284	23	74	251	66	16	10	15	455	
13	ธนบุรี	24	985	3,542			4,551	54	133			187	23	54	193			2	6	278	
14	บางกะปิ	81	2,004	8,181	942	411	11,619	101	244	24	10	379	32	101	365	48	20	9	21	596	
15	บางกอกน้อย	84	770	2,719	101		3,674	43	111	3		157	19	43	159	6		8	4	239	
16	บางกอกใหญ่	15	332	1,173			1,520	21	50			71	8	21	70			2	2	103	
17	บางขุนเทียน	243	2,675	10,725	2,394		16,037	135	331	61		527	51	135	491	122		25	35	859	
18	บางเขน	23	1,144	4,315	792		6,274	58	129	20		207	17	58	192	40		2	12	321	
19	บางคอแหลม	71	766	2,570	215		3,622	40	85	5		130	16	40	125	10		7	9	207	
20	บางซื่อ	94	632	2,222	171		3,119	31	70	4		105	13	31	103	8		10	6	171	
21	บางนา	27	1,118	4,812	722		6,679	55	147	18		220	23	55	219	36		3	16	352	
22	บางบอน	104	1,512	5,304	598		7,518	76	156	14		246	24	76	233	28		10	15	386	
23	บางพลัด	41	690	2,294	121		3,146	36	84	3		123	17	36	121	6		4	6	190	
24	บางรัก	21	711				922	12	32			44	6	12	45				1	64	
25	บางแค	60	1,720	7,003	1,225		10,008	88	207	32		327	36	88	308	64		6	24	526	
26	ปทุม	122	1,192	6,069	642		8,025	62	183	17		262	26	62	273	34		13	18	426	
27	ปทุมวัน	10	575	2,140	262		2,987	32	69	8		109	14	32	103	16		1	7	173	
28	ปทุมวัน	82	1,702	6,881	1,697	496	10,858	86	216	43	14	359	42	86	320	86	28	9	26	597	
29	ป้อมปราบฯ	8	193	548			749	11	24			35	5	11	34			1	1	52	
30	พญาไท	1	200	629			830	10	28			38	3	10	28				2	43	
31	พระนคร	68	439	1,497			2,004	28	75			103	13	28	103			7	2	153	
32	พระโขนง	44	346	1,702	132		2,224	17	53	3		73	9	17	79	6		5	5	121	
33	ภาษีเจริญ	103	1,455	5,588	1,175		8,321	72	173	31		276	30	72	257	62		10	17	448	
34	มีนบุรี	46	1,480	6,949	1,088		9,563	72	212	27		311	34	72	315	54		5	21	501	
35	ยานนาวา	33	615	2,305			2,953	30	69			99	12	30	102			4	6	154	
36	ราชเทวี	17	291	1,405	253		1,966	15	42	6		63	9	15	63	12		2	5	106	
37	ราชบุรี	91	764	3,034	824		4,713	38	94	21		153	15	38	140	42		9	8	252	
38	ลาดกระบัง	170	2,757	10,689	2,449		16,065	143	340	60		543	57	143	501	120		17	37	875	
39	ลาดพร้าว	104	1,059	4,057	612		5,832	55	121	15		191	19	55	179	30		10	13	306	
40	วังทองหลาง	8	270	989			1,267	13	33			46	6	13	49			1	3	72	
41	วัฒนา	32	830	3,349	247		4,458	42	98	7		147	18	42	145	14		3	10	232	
42	สะพานสูง	9	639	3,019	265		3,932	33	91	8		132	15	33	134	16		1	9	208	
43	สาทร	14	172	668			854	9	21			30	4	9	31			1	2	47	
44	สายไหม	72	1,641	10,059	1,394		13,166	84	302	37		423	32	84	449	74		7	23	669	
45	สัมพันธวงศ์	99	299				398	6	18			24	3	6	25					34	
46	สวนหลวง	170	773	3,232	1,429	274	5,878	39	100	36	7	182	20	39	147	72	14	17	12	321	
47	หนองจอก	105	3,061	10,942	2,024		16,132	159	366	51		576	66	159	539	102		11	29	906	
48	หนองแขม	97	1,238	5,850	1,773		8,958	62	176	44		282	25	62	263	88		10	19	467	
49	หลักสี่	87	845	3,121	886		4,939	43	97	23		163	18	43	144	46		10	12	273	
50	หัวเขาวง	34	576	2,380	318		3,308	30	72	8		110	11	30	108	16		3	8	176	
	รวม	3,431	50,417	203,339	33,726	2,971	293,884	2,586	6,438	854	75	9,953	1,045	2,586	9,504	1,708	150	349	607	15,949	+58

กรอบอัตราค่าจ้าง 2557-2559
กรอบรับเงินอุดหนุน

15,891
15,891 +58



สำนักงาน ก.ก.

สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เลื่อนวิทยฐานะเป็นชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๓	-	๒	๑	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๒	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๑	-	๑	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๓	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๑	-	๑	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๔	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๕	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑๕	๖	๕	๕	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๖	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๑๑	๓	๘	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๗	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๙	๒	๗	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๘	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๑	๑	-	-	
๙	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๑๓	-	๑๒	๑	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๑๐	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑๐	-	๗	๓	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๑๑	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓	๓	-	-	
๑๒	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓	๓	-	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๑๓	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ สาขาบรรณารักษศาสตร์	๓	๓	-	-	
๑๔	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ สาขาบรรณารักษศาสตร์	๑	๑	-	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
	รวม	๗๕	๒๓	๔๒	๑๐	



ตาราง

การเลื่อนเงินเดือน

แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ และ

มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
38,750	38,750 (780*)	38,750 (1,550*)	38,750 (2,330*)
38,170	38,750	38,750 (780*)	38,750 (1,550*)
37,580	38,170	38,750	38,750 (780*)
36,990	37,580	38,170	38,750
36,400	36,990	37,580	38,170
35,810	36,400	36,990	37,580
35,220	35,810	36,400	36,990
34,660	35,220	35,810	36,400
34,080	34,660	35,220	35,810
33,510	34,080	34,660	35,220
32,930	33,510	34,080	34,660
32,350	32,930	33,510	34,080
31,770	32,350	32,930	33,510
31,200	31,770	32,350	32,930
30,620	31,200	31,770	32,350
30,040	30,620	31,200	31,770
29,460	30,040	30,620	31,200
28,880	29,460	30,040	30,620
28,430	28,880	29,460	30,040
27,960	28,430	28,880	29,460
27,490	27,960	28,430	28,880
27,030	27,490	27,960	28,430



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
26,580	27,030	27,490	27,960
26,120	26,580	27,030	27,490
25,660	26,120	26,580	27,030
25,190	25,660	26,120	26,580
24,730	25,190	25,660	26,120
24,270	24,730	25,190	25,660
23,820	24,270	24,730	25,190
23,370	23,820	24,270	24,730
23,340	23,820	24,270	24,730
22,980	23,370	23,820	24,270
22,920	23,370	23,820	24,270
22,600	22,980	23,370	23,820
22,490	22,920	23,370	23,820
22,230	22,600	22,980	23,370
22,040	22,490	22,920	23,370
21,880	22,230	22,600	22,980
21,620	22,040	22,490	22,920
21,500	21,880	22,230	22,600
21,190	21,620	22,040	22,490
21,140	21,500	21,880	22,230
21,010	21,190	21,620	22,040

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย

เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
54,820	54,820 (1,100*)	54,820 (2,200*)	54,820 (3,290*)
53,950	54,820	54,820 (1,100*)	54,820 (2,200*)
53,080	53,950	54,820	54,820 (1,100*)
52,260	53,080	53,950	54,820
51,450	52,260	53,080	53,950
50,640	51,450	52,260	53,080
49,830	50,640	51,450	52,260
49,010	49,830	50,640	51,450
48,200	49,010	49,830	50,640
47,380	48,200	49,010	49,830
46,560	47,380	48,200	49,010
45,750	46,560	47,380	48,200
44,930	45,750	46,560	47,380
44,130	44,930	45,750	46,560
43,300	44,130	44,930	45,750
42,620	43,300	44,130	44,930
41,930	42,620	43,300	44,130
41,620	41,930	42,620	43,300
40,990	41,620	41,930	42,620



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
40,360	40,990	41,620	41,930
39,730	40,360	40,990	41,620
39,100	39,730	40,360	40,990
38,750	39,100	39,730	40,360

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
 เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
 ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ อวุโส (เฉพาะสายงาน)			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
69,040	69,040 (1,390*)	69,040 (2,770*)	69,040 (4,150*)
68,000	69,040	69,040 (1,390*)	69,040 (2,770*)
66,950	68,000	69,040	69,040 (1,390*)
65,900	66,950	68,000	69,040
64,860	65,900	66,950	68,000
63,810	64,860	65,900	66,950
62,760	63,810	64,860	65,900
61,580	62,760	63,810	64,860
60,520	61,580	62,760	63,810
59,450	60,520	61,580	62,760
58,390	59,450	60,520	61,580
57,330	58,390	59,450	60,520
56,270	57,330	58,390	59,450
54,820	56,270	57,330	58,390

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
 เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
 ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ อวุโส

เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
69,040	69,040 (1,390*)	69,040 (2,770*)	69,040 (4,150*)
68,000	69,040	69,040 (1,390*)	69,040 (2,770*)
66,950	68,000	69,040	69,040 (1,390*)
65,900	66,950	68,000	69,040
64,860	65,900	66,950	68,000
63,810	64,860	65,900	66,950
62,760	63,810	64,860	65,900
61,580	62,760	63,810	64,860
60,520	61,580	62,760	63,810
59,450	60,520	61,580	62,760
58,390	59,450	60,520	61,580
57,330	58,390	59,450	60,520
56,270	57,330	58,390	59,450
55,210	56,270	57,330	58,390
54,820	55,210	56,270	57,330
53,950	54,820	55,210	56,270
53,080	53,950	54,820	55,210
52,260	53,080	53,950	54,820
51,450	52,260	53,080	53,950
50,640	51,450	52,260	53,080
49,830	50,640	51,450	52,260
49,010	49,830	50,640	51,450



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ ออาวุโส			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
48,200	49,010	49,830	50,640
47,380	48,200	49,010	49,830
46,560	47,380	48,200	49,010
45,750	46,560	47,380	48,200
44,930	45,750	46,560	47,380
44,130	44,930	45,750	46,560
43,300	44,130	44,930	45,750
42,620	43,300	44,130	44,930
41,930	42,620	43,300	44,130
41,620	41,930	42,620	43,300

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
 เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
 ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ ทักษะพิเศษ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
74,320	74,320 (1,490*)	74,320 (2,980*)	74,320 (4,460*)
73,190	74,320	74,320 (1,490*)	74,320 (2,980*)
72,060	73,190	74,320	74,320 (1,490*)
70,930	72,060	73,190	74,320
69,810	70,930	72,060	73,190
69,040	69,810	70,930	72,060

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
43,600	43,600 (880*)	43,600 (1,750*)	43,600 (2,620*)
42,910	43,600	43,600 (880*)	43,600 (1,750*)
42,220	42,910	43,600	43,600 (880*)
41,530	42,220	42,910	43,600
40,840	41,530	42,220	42,910
40,150	40,840	41,530	42,220
39,450	40,150	40,840	41,530
38,750	39,450	40,150	40,840
38,040	38,750	39,450	40,150
37,340	38,040	38,750	39,450
36,630	37,340	38,040	38,750
35,930	36,630	37,340	38,040
35,220	35,930	36,630	37,340
34,680	35,220	35,930	36,630
34,110	34,680	35,220	35,930
33,560	34,110	34,680	35,220
33,000	33,560	34,110	34,680
32,450	33,000	33,560	34,110
31,880	32,450	33,000	33,560
31,340	31,880	32,450	33,000
30,790	31,340	31,880	32,450
30,220	30,790	31,340	31,880



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
29,680	30,220	30,790	31,340
29,110	29,680	30,220	30,790
28,880	29,680	30,220	30,790
28,560	29,110	29,680	30,220
28,430	28,880	29,680	30,220
28,030	28,560	29,110	29,680
27,960	28,430	28,880	29,680
27,490	28,030	28,560	29,110
27,480	28,030	28,560	29,110
26,900	27,480	28,030	28,560

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย

เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
58,390	58,390 (1,170*)	58,390 (2,340*)	58,390 (3,510*)
57,480	58,390	58,390 (1,170*)	58,390 (2,340*)
56,540	57,480	58,390	58,390 (1,170*)
55,610	56,540	57,480	58,390
54,680	55,610	56,540	57,480
53,750	54,680	55,610	56,540
52,820	53,750	54,680	55,610
51,830	52,820	53,750	54,680
50,830	51,830	52,820	53,750
49,830	50,830	51,830	52,820
49,010	49,830	50,830	51,830
48,200	49,010	49,830	50,830
47,380	48,200	49,010	49,830
46,560	47,380	48,200	49,010
45,750	46,560	47,380	48,200
44,930	45,750	46,560	47,380
44,130	44,930	45,750	46,560
43,600	44,130	44,930	45,750

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย

เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
69,040	69,040 (1,380*)	69,040 (2,770*)	69,040 (4,150*)
67,980	69,040	69,040 (1,380*)	69,040 (2,770*)
66,910	67,980	69,040	69,040 (1,380*)
65,840	66,910	67,980	69,040
64,780	65,840	66,910	67,980
63,710	64,780	65,840	66,910
62,640	63,710	64,780	65,840
61,580	62,640	63,710	64,780
60,520	61,580	62,640	63,710
59,450	60,520	61,580	62,640
58,390	59,450	60,520	61,580

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
 เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
 ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์ฯให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
74,320	74,320 (1,490*)	74,320 (2,980*)	74,320 (4,460*)
73,190	74,320	74,320 (1,490*)	74,320 (2,980*)
72,060	73,190	74,320	74,320 (1,490*)
70,930	72,060	73,190	74,320
69,810	70,930	72,060	73,190
69,040	69,810	70,930	72,060

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
 เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
 ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ทรงคุณวุฒิ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
76,800	76,800 (1,540*)	76,800 (3,080*)	76,800 (4,610*)
75,560	76,800	76,800 (1,540*)	76,800 (3,080*)
74,320	75,560	76,800	76,800 (1,540*)

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
 เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
 ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท อำนาจการ ระดับ ตัน			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
70,360	70,360 (1,410*)	70,360 (2,820*)	70,360 (4,230*)
69,250	70,360	70,360 (1,410*)	70,360 (2,820*)
68,140	69,250	70,360	70,360 (1,410*)
67,030	68,140	69,250	70,360
65,920	67,030	68,140	69,250
64,810	65,920	67,030	68,140
63,700	64,810	65,920	67,030
62,640	63,700	64,810	65,920
61,580	62,640	63,700	64,810
60,520	61,580	62,640	63,700
59,500	60,520	61,580	62,640

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
 เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
 ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท อำนาจการ ระดับ สูง			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
74,320	74,320 (1,490*)	74,320 (2980*)	74,320 (4,460*)
73,030	74,320	74,320 (1,490*)	74,320 (2980*)
71,730	73,030	74,320	74,320 (1,490*)
70,360	71,730	73,030	74,320

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย

เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท บริหาร ระดับ ต้น			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
76,800	76,800 (1,540*)	76,800 (3,080*)	76,800 (4,610*)
75,560	76,800	76,800 (1,540*)	76,800 (3,080*)
74,320	75,560	76,800	76,800 (1,540*)

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
 เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
 ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

