



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร. ๐-๒๖๒๑-๐๐๓๓ หรือ โทร. ๓๑๖๐ โทรสาร ๐-๒๒๒๔-๓๐๐๕)

ที่ กท.๐๓๐๑/ ๑๕๗๐

วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

เรียน ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร
รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

(นายสมภพชัย สุขอนันต์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐
ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------|
| ๑. นางวรรณวิไล พรหมลักขโณ
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. นายภฤติธาดา จารุสกุล
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นางสาวศรีประภา ถมกระจำง
(ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นายวันนี นนท์ศิริ
(ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ กกอ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายภัทรุตม์ ทรรทรานนท์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายพิชญานา นาควัชระ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายยรรยง สุขเกษม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายอำนาจ วงษ์สุบรรณ
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี พนาสกุลการ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นายชนิด เกาะกลาง
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | |



๑๕. นายสุวรรณ ชนะสงคราม
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
๑๖. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
๑๗. นายอุบล เล่นวารีย์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
๑๘. นายสมภาคย์ สุขอนันต์
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. พลตำรวจเอกอัศวิน ขวัญเมือง
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) ตติราชการ
๒. นางเมธินี เทพมณี
(เลขาธิการ ก.พ.) ตติราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกาญจนา สมวงศ์ ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
๒. นายธรรมรัตน์ มุกมีคำ ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
๓. นางเบญจมาศ วงษ์ระวีวัฒน์ ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป
๔. นายชูชาติ สุวรรณนที ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ
๕. นางสาวสุวรรณี วรรณเศษตา ผู้อำนวยการกองอัตราค่าจ้าง
๖. นางสาวน้ำเพ็ชร ชาญภิญโญ ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล
๗. นางสาวอรัญญา พรไชยะ ผู้อำนวยการกองระบบงาน
๘. นายโพธิพัฒน์ ชุตติมาวงศ์ ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
๙. นางเอชริยา กิตติศรีวรพันธุ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา
๑๐. นางสาวธนพร แดงจิว ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๑. นายเสรี ตันพานิช นิติกรชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี
สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๒. นางสาวอดิภา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๓. นางสุจิตรา เปรมสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๔. นางสาวณัฏฐา โสมสิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๕. นางสาวปารีชาติ ฉิมตระกูล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๖. นางสาวสันตยา ชูเชิด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา

๑๗. นางสาวอุษา



- | | |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| ๑๗. นางสาวอุษา อรรถผลศีล | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๑๘. นางวิไลลักษณ์ ชูทอง | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๙. นายภัทรารุช อุดมมณฑล | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๒๐. นางอลิศรา วรบุตร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๑. นายศรัณย์ เจริญศรีเมือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๒. นายสมพจน์ ชุ่มชูจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๓. นางปรีดา รื่นเอม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๔. นายจักรพงษ์ พุ่มกุมาร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๕. นายदनัย นาถาบำรุง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| | กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา |
| ๒๖. นางสาวรุโนทัย เสืออิม | นิติกรชำนาญการ |
| ๒๗. นางสาวชุตินันท์ นิตกุลวัฒน์ | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๒๘. นายสถาพร ทุมปัดชา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒๙. นางสาวศรัณย์พร จุลรัตน์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๓๐. นางสาวบงกช ทองแท่ง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๓๑. นางสาวพิชญ์สินี อินทะนาค | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๓๒. นางสาวภัทรฉัตร จันทร์จุฬาลักษณ์ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๓๓. นางสาวรัชญา สุกันธพงษ์ | นักจัดการงานทั่วไป |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ก.ก. กล่าวแนะนำนายธรรมรัตน์ มุกมีค่า ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม ๑. ให้แก้ไขรายงานการประชุม หน้า ๒๐ ดังนี้

๑.๑ บรรทัดที่ ๓ แก้ไขจากข้อความว่า “และผลการปฏิบัติการ” เป็น “และผลการปฏิบัติงาน”

๑.๒ บรรทัดที่ ๒๕ แก้ไขจากข้อความว่า “โดยให้จัดทำตารางเงินที่ละเอียด” เป็น “โดยให้จัดทำตารางเงินเดือนที่ละเอียด”

๒. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐



ลับ

- ๔ - ถึง - ๗ -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ เรื่องพิจารณาการรายงานการสอบสวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ ราย กรณีสอบสวนไม่แล้วเสร็จภายใน ๒๔๐ วัน

ลับ

เรื่องที่ ๓.๒ การปรับปรุงและแต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาแต่งตั้ง นางฐิติณัฐ ชัชพงศ์ เป็น อ.ก.ก.ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งแต่งตั้งตามข้อ ๓ (๒) (ค) แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วย จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจาก ตำแหน่งของอ.ก.ก.วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ แทน นางทวีลาภ จันทนะเสวี อ.ก.ก.ผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้ขอลาออก จากการเป็น อ.ก.ก.ฯ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ ดังนี้

มาตรา ๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด

ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

(๖) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๘) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาเขตกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๗ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก.วิสามัญ”

เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมาย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญ รวมตลอดทั้งวิธีการ ได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ก.



๒. กฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก.วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติไว้ ดังนี้

ข้อ ๒ ก.ก. อาจแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญเพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมายได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม...

ข้อ ๓ อ.ก.ก.วิสามัญแต่ละคณะ ประกอบด้วย

(๑) ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

(๒) อนุกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย

ฯลฯ

(ค) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงาน ส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านระบอบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมายด้านการศึกษา หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.ก.วิสามัญคณะนั้น จำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินห้าคน

ฯลฯ

ข้อ ๔ การแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญ ให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาโดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ฯลฯ

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ อนุมัติแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ ทำการแทน ก.ก. ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ การจัดทำ ปรับปรุง หรือยกเลิกมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของลูกจ้างกรุงเทพมหานครหรือพนักงานกรุงเทพมหานคร การกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากรกรุงเทพมหานคร การแก้ไขระเบียบประวัติเกี่ยวกับวันเดือน ปีเกิด และการควบคุมเกษียณอายุของบุคลากรกรุงเทพมหานคร และการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อทำหน้าที่ช่วย อ.ก.ก.วิสามัญ

๓.๒ ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและหรือให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของบุคลากรกรุงเทพมหานคร การกำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครและพนักงานกรุงเทพมหานคร การกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และการกำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการ และการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ก. มอบหมาย

๔. นางทวิลาภ จันทนะเสวี อ.ก.ก.ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยอาศัยความตามข้อ ๓ (๒) (ค) แห่งกฎ ก.ก.ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง



วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก.วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้มีหนังสือลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ขอลาออกจากการเป็น อ.ก.ก.ฯ ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ เนื่องจากมีความจำเป็นบางประการ ซึ่งสำนักงาน ก.ก. ได้นำเรียนที่ประชุม ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อรับทราบเรียบร้อยแล้ว

๕. ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร (นางเบญจวรรณ สร้างนิทร) ได้เสนอ นางฐิติณัฐ ชัชพงศ์ ข้าราชการบำนาญ ผู้เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้างกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เพื่อแต่งตั้งเป็น อ.ก.ก.ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร แทน นางทวีลาภ จันทนะเสวี โดยให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ให้ความเห็นชอบ

๖. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบนำเสนอ ก.ก. พิจารณาแต่งตั้ง นางฐิติณัฐ ชัชพงศ์ เป็น อ.ก.ก.ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร แทน นางทวีลาภ จันทนะเสวี รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๑/๖๔๐ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร เป็นไปอย่างคล่องตัว มีความต่อเนื่อง และเป็นไปตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก.วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๓ (๒) (ค) ประกอบกับนางฐิติณัฐ ชัชพงศ์ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณาแต่งตั้ง นางฐิติณัฐ ชัชพงศ์ เป็น อ.ก.ก.ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร แทน นางทวีลาภ จันทนะเสวี ผู้ขอลาออกจากการเป็น อ.ก.ก.ผู้ทรงคุณวุฒิฯ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งนางฐิติณัฐ ชัชพงศ์ เป็น อ.ก.ก.ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร แทน นางทวีลาภ จันทนะเสวี ผู้ขอลาออกจากการเป็น อ.ก.ก.ผู้ทรงคุณวุฒิ



เรื่องที่ ๓.๓ การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหาร
ระดับต้น

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาว่าการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน เป็นการดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการ
เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน-
กำหนดตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ข้อ ๑.๓ หรือไม่

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มีหนังสือลับ ด่วนที่สุด
ที่ กท ๐๔๐๔/๒๑๐๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ขอรื้อคุณสมบัติการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น รายนายธิตี ทรงเจริญกิจ
ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา) สูง ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างและบูรณะ
สำนักการโยธา ว่ามีคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นหรือไม่

๒. สำนักงานก่อสร้างและบูรณะ สำนักการโยธา มีหนังสือที่ กท ๐๙๐๔/อ.๑๘๓๕
ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ขอให้พิจารณาหลักเกณฑ์ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
นายธิตี ทรงเจริญกิจ ว่าการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองและผู้อำนวยการสำนักงาน
ของนายธิตีฯ ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑.๓ สำหรับการสมัครเข้ารับการคัดเลือก
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ได้หรือไม่

๓. นายธิตี ทรงเจริญกิจ มีประวัติการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและการได้รับ-
คำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ตาม ก.พ. ๗ คือดำรงตำแหน่งประเภท-
อำนวยการ ระดับต้น ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ ระดับสูง ตั้งแต่
๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ ถึงปัจจุบัน และขณะดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ๘ วช. ได้รับคำสั่งให้รักษาการ-
ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๑ และผู้อำนวยการสำนักงานตั้งแต่ ๕ ตุลาคม
๒๕๕๓

๔. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น กำหนด
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ ดังนี้

“๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ ประเภทบริหาร ระดับต้น
- ๑.๒ ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๑.๓ ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติ-
ราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด
หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๑.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑.๑ หรือ ๑.๒ แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

และ



๒. ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับอาวุโส หรือหลักสูตรนักบริหารมหานคร ระดับสูงของกรุงเทพมหานคร หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.ก. รับรอง หรือหลักสูตรนักบริหาร ระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.พ. รับรอง หากยังไม่เคยผ่านการอบรม หลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง และผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารตามที่ ก.ก. กำหนด”

๕. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ กำหนดการแต่งตั้งข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งโดยให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือผู้ดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล

๖. สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๖.๑.๑/๑๓๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๗ ตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ก. เกี่ยวกับความหมายของคำว่า “ได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล” ว่า หากเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและข้อเท็จจริงปรากฏว่า ตั้งแต่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ข้าราชการรายใดได้รับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นหรือย้ายไปดำรงตำแหน่ง ต่างประเภทตำแหน่งที่ต้องอาศัยหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดสำหรับการเลื่อนตำแหน่งไปแล้ว ก็ถือว่า ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในครั้งแรกแล้ว

๗. มาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติไว้ว่า ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และเป็นกรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมี อำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งนั้นได้ โดยให้ผู้รักษาการในตำแหน่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่รักษาการนั้น และในกรณีที่มีกฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมายหรือคำสั่งผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งให้ผู้ดำรง- ตำแหน่งนั้นๆ เป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่ง ก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่ กรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี

๘. มาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร- กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติไว้ว่า การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไป ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ ในพระราชบัญญัตินี้หรือมีได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ- พลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม



๙. กองการเจ้าหน้าที่ ก.ก.

๙. กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้เคยมีหนังสือลับ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๔/๑๗๘๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ขอรหัสหรือคุณสมบัติการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น รายงานสาวพินิตนาฏ ธนาอภิณัณฑ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการเขตสาทร เนื่องจากนางสาวพินิตนาฏ ธนาอภิณัณฑ์ มีประวัติการดำรงตำแหน่งตาม ก.พ. ๗ โดยดำรงตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ๘ ว (หัวหน้าฝ่าย) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๐ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ (หัวหน้าฝ่าย) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ดำรงตำแหน่งนักปกครองเขตชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต) ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ - ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้น (เลขานุการสำนัก) ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ - ๑๗ กันยายน ๒๕๕๘ และดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสูง (ผู้อำนวยการเขต) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบันว่าเคยใช้สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งในคราวแรกของแต่ละบุคคลตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ไปแล้วหรือยัง และจะมีคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น หรือไม่ ซึ่งสำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือลับ ที่ กท ๐๓๐๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ตอบข้อหารือกรณีดังกล่าวว่า นางสาวพินิตนาฏ ธนาอภิณัณฑ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักปกครองเขตชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต) ซึ่งเป็นการแต่งตั้งครั้งแรกมาแล้ว จึงไม่สามารถนำมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เกี่ยวกับการกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนดให้ใช้ได้เป็นการเฉพาะคราวสำหรับการแต่งตั้งในครั้งแรกของแต่ละบุคคลมาใช้อีกได้ ประกอบกับนางสาวพินิตนาฏฯ ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ไม่ครบ ๒ ปี และ ก.ก. ยังมีได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้ตำแหน่งประเภทอื่นหรือกำหนดให้ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนักปกครองเขต ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต) เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนาจการ จึงไม่สามารถนำระยะเวลาดังกล่าวมานับรวมเพื่อให้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า นายธิตี ทรงเจริญกิจ ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ไม่ครบ ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา) ต้น ผู้อำนวยการกอง กองแผนงานและประสานสาธารณูปโภค สำนักการโยธา ซึ่งเป็นการแต่งตั้งครั้งแรกมาแล้ว จึงไม่สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือระดับ ๘ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เกี่ยวกับการกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนดให้ใช้ได้เป็นการเฉพาะคราวสำหรับการแต่งตั้งในครั้งแรกของแต่ละบุคคลมาใช้อีกได้ แต่เนื่องจากเห็นว่า นายธิตี ทรงเจริญกิจ มีประวัติว่าในช่วงดำรงตำแหน่งวิศวกรรมโยธา ๘ วช.ได้รับคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๑ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ดังนั้นเพื่อให้มีความชัดเจนในทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ในข้อ ๑.๓ จึงเห็นควรนำเสนอขอให้ ก.ก.



พิจารณาว่า การรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน เป็นการดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทผู้อำนวยการหรือไม่

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

๑. ตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานการบริหารใน ๓ ด้าน คือ การบริหารงาน บริหารเงิน และบริหารคน ฉะนั้นตำแหน่งประเภทอื่นที่จะพิจารณาว่าปฏิบัติราชการ เช่นเดียวกับประเภทผู้อำนวยการ จะต้องเป็นตำแหน่งที่บริหารทั้ง ๓ ด้านดังกล่าว

๒. การรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าเป็นการดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทผู้อำนวยการ หรือไม่ มีประเด็นที่จะต้องพิจารณา ดังนี้

๒.๑ การรักษาการในตำแหน่งกรณีเป็นตำแหน่งว่าง สามารถพิจารณาให้นับระยะเวลาได้ เนื่องจากมีความชัดเจนว่าต้องปฏิบัติงานของตำแหน่งที่รักษาการตามอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งนั้นครบทั้ง ๓ ด้าน

๒.๒ การรักษาการในตำแหน่งกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ในช่วงระยะเวลาหนึ่ง เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งไปราชการต่างประเทศหรือต่างจังหวัดที่ไม่สามารถกลับมาปฏิบัติหน้าที่ได้ทันที หรือกรณีป่วยไม่สามารถมาปฏิบัติงานเป็นระยะเวลานาน จึงจะสามารถพิจารณาให้นับระยะเวลาในช่วงระยะเวลาดังกล่าวได้ เพราะผู้รักษาการในตำแหน่งต้องปฏิบัติงานครบทั้ง ๓ ด้าน

๓. กรณีราย นายธิตี ทรงเจริญกิจ ได้รับคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๑ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ สรุปประเด็นการพิจารณานับระยะเวลาได้ ดังนี้

๓.๑ การรักษาการในตำแหน่งที่สามารถพิจารณาให้นับระยะเวลาเป็นการดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทผู้อำนวยการได้ ดังนี้

๓.๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่รักษาการในตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ - ๑๗ กันยายน ๒๕๕๘ เป็นระยะเวลา ๓ เดือน ๘ วัน ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารงาน บริหารเงิน และบริหารคน ครบทั้ง ๓ ด้าน

๓.๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่รักษาการในตำแหน่งในขณะที่ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ ๖ เป็นระยะเวลา ๒ เดือน ๒๘ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวมีช่วงเวลาที่กำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรมต้องไปต่างจังหวัดและต่างประเทศ จึงสามารถนับระยะเวลาได้เฉพาะในช่วงดังกล่าวเป็นระยะเวลา ๑๓ วัน เพราะผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้โดยสิ้นเชิงเป็นเวลาต่อเนื่อง

๓.๒ การรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน ในช่วงเวลาที่ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานไปปฏิบัติหน้าที่ควบคุมการก่อสร้างสนามฟุตบอลบางกอกอารีน่า เขตหนองจอก (ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ รวมระยะเวลา ๓ เดือน ๓ วัน) ไม่เป็นการดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทผู้อำนวยการ เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานยังสามารถกลับมาปฏิบัติหน้าที่ได้ ผู้รักษาการในตำแหน่งจึงไม่ได้ปฏิบัติงานของตำแหน่งที่รักษาการตามอำนาจหน้าที่นั้นครบ ๓ ด้าน



อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. อนุมัติในหลักการพิจารณากรณีการรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า เป็นการดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภท-
ผู้อำนวยการ ตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหาร-
ระดับต้น ข้อ ๑.๓ ดังนี้

๑.๑ การรักษาการในตำแหน่ง ผู้รักษาการในตำแหน่งต้องปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน
ในด้านการบริหารงาน บริหารเงิน บริหารคน

๑.๒ ให้นำระยะเวลาเป็นการดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับ
ประเภทผู้อำนวยการได้ ดังนี้

๑.๒.๑ ต้องเป็นกรณีรักษาการในตำแหน่งว่าง

๑.๒.๒ กรณีการรักษาการในตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่แต่ไม่สามารถ
ปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้นำเวลาได้เฉพาะการรักษาการในช่วงที่ผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่
ในตำแหน่งได้โดยสิ้นเชิงเป็นเวลาต่อเนื่อง เช่น การไปอบรม ณ ต่างจังหวัดหรือต่างประเทศ ที่ไม่สามารถ
เดินทางมาปฏิบัติหน้าที่ได้ การลาป่วยติดต่อกันเป็นเวลาหลายวัน เป็นต้น

๒. กรณีราย นายธิตี ทรงเจริญกิจ ซึ่งพิจารณาตามหลักดังกล่าวข้างต้นแล้ว มีระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๐ วัน รักษาการในตำแหน่งว่าง
เป็นระยะเวลา ๓ เดือน ๘ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ - ๑๗ กันยายน ๒๕๕๘) และรักษาการ
ในช่วงเวลาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานคร ระดับสูง เฉพาะช่วงที่
เดินทางไปในต่างจังหวัดและต่างประเทศ เป็นเวลา ๑๓ วันรวมทั้งสิ้นเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน
ดังนั้น จึงถือว่า นาย ธิตีฯ มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ ไม่ครบตามที่กำหนดไว้
ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

๓. ให้นำมติที่ที่ประชุมรับรองแล้วไปดำเนินการต่อโดยไม่ต้องรับรองรายงานการประชุม
ในที่ประชุม

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

กรณีการรักษาการในตำแหน่งในช่วงที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานได้รับคำสั่ง
มอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ควบคุมการก่อสร้างสนามฟุตบอลบางกอก อาร์ีนา เขตหนองจอก (ตั้งแต่
วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ รวมระยะเวลา ๓ เดือน ๓ วัน) ต้องมีการตรวจสอบ
ข้อมูลเพิ่มเติมให้ชัดเจนว่าผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานได้มีการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบ้างหรือไม่ เช่น การลงนามในหนังสือ คำสั่ง การให้ความเห็นชอบ
ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างและบูรณะ เป็นต้น หากไม่มีเอกสารหลักฐานใดๆ ดังกล่าวปรากฏ
การรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างและบูรณะของนายธิตีฯ ในขณะนั้น จะต้องนับ
เป็นการปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ตามข้อ ๑.๓



มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบหลักการพิจารณากรณีการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าเป็นการดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ข้อ ๑.๓ ที่กำหนดว่า “ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนดหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ดังนี้

๑.๑ การรักษาการในตำแหน่ง ผู้รักษาการในตำแหน่งต้องปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ในด้านการบริหารงาน บริหารเงิน บริหารคน

๑.๒ ให้นับระยะเวลาเป็นการดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการ เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการได้ ดังนี้

๑) ต้องเป็นกรณีรักษาการในตำแหน่งว่าง

๒) กรณีการรักษาการในตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้นับเวลาได้เฉพาะการรักษาการในช่วงที่ผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้โดยสิ้นเชิงเป็นเวลาต่อเนื่อง เช่น การไปอบรม ณ ต่างจังหวัดหรือต่างประเทศ ที่ไม่สามารถเดินทางมาปฏิบัติหน้าที่ได้ การลาป่วยติดต่อกันเป็นเวลาหลายวัน เป็นต้น

ทั้งนี้ ต่อไปกรุงเทพมหานครควรมีการศึกษาเพิ่มเติมเพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งว่ากรณีใดบ้างที่เป็นตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดในมาตราฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น

๒. ให้สำนักงาน ก.ก. ตรวจสอบข้อมูลเพิ่มเติมในกรณี รายงานยัติ ทรงเจริญกิจ ได้รับคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งในช่วงที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานได้รับคำสั่งมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ควบคุมการก่อสร้างสนามฟุตบอลบางกอก อาร์ีน่า เขตหนองจอก (ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ รวมระยะเวลา ๓ เดือน ๓ วัน) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานได้มีการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบ้างหรือไม่ ในเรื่องราชการ เช่น การลงนามในหนังสือ คำสั่ง การให้ความเห็นชอบในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างและบูรณะ เป็นต้น หากไม่มีเอกสารหลักฐานใดๆ ดังกล่าวปรากฏ การรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างและบูรณะของนายธิตาฯ ในขณะนั้น ให้เป็นการปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ตามข้อ ๑.๓



เรื่องที่ ๓.๔...

เรื่องที่ ๓.๔ ขออนุมัติใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานครที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๔๗๖ ตำแหน่ง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน-
การบริหารสถานศึกษา จำนวน ๘๖ ตำแหน่ง (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖๑ ตำแหน่ง
และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง) สายงานการสอน จำนวน ๓๘๖ ตำแหน่ง
และสายงานการนิเทศการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. สำนักงานการศึกษาได้มีหนังสือที่ กท ๐๘๐๒/๘๕๗๓ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙
ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามประกาศ
คณะกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม
พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๔๗๖ ตำแหน่ง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ใช้งบประมาณ
จากเงินอุดหนุนรัฐบาล จำนวน ๔๗๖ ตำแหน่ง

๑.๑.๑ ตำแหน่งในสายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๘๖ ตำแหน่ง
(ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖๑ ตำแหน่ง และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง)

๑.๑.๒ ตำแหน่งในสายงานการสอน จำนวน ๓๘๖ ตำแหน่ง

๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ใช้เงินงบประมาณ
ของกรุงเทพมหานคร สายงานการนิเทศการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

๒. มติ ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๑ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ ได้พิจารณาข้อหารือ
เรื่อง การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งให้กรุงเทพมหานครถือปฏิบัติในการปฏิรูประบบราชการ
และมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ โดยมีมติว่ากรุงเทพมหานครยังคงต้องถือปฏิบัติ
ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว สำหรับกรณีการให้ส่วนราชการยุบเลิกตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
ของจำนวนตำแหน่งที่ว่างลงจากการเกษียณอายุตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และที่เหลืออีกร้อยละ ๒๐
ให้นำมารวมกันแล้วพิจารณาจัดสรรให้ส่วนราชการที่มีความจำเป็นนั้นกรุงเทพมหานครอาจดำเนินการ
บรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ได้โดยให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา

๒.๒ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๘ อนุมัติกรอบอัตรากำลัง
ของสำนักงานศึกษาจำนวน ๓๕๖ ตำแหน่ง โดยกำหนดเป็นตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ซึ่งเป็นข้าราชการครู
กรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๑ ตำแหน่ง

๒.๓ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ อนุมัติเกณฑ์อัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒๕๖๒ ซึ่งเมื่อคำนวณตามเกณฑ์อัตรากำลังดังกล่าวจากจำนวนนักเรียนและจำนวนห้องเรียน



จะได้กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ปัจจุบันคือ จำนวน ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง

๓. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการศึกษาในการจัดการศึกษารูปแบบสหกิจสำหรับ แก้ไขปัญหาการรองรับนักเรียนในกรุงเทพมหานคร ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการกับกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๐ กำหนดให้กรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานหลักในการดูแลการจัดการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี ในระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษาตอนต้นโดยมีการวางแผนและร่วมมือดำเนินการกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ซึ่งในปีการศึกษา ๒๕๕๙ คณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมในการขยายชั้นเรียนหรือห้องเรียนโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ อนุมัติการขยายชั้นเรียนและห้องเรียน ดังนี้

๓.๑ อนุมัติให้ขยายชั้นเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑ โรงเรียน โดยมีจำนวนห้องเรียน ๒ ห้อง รับนักเรียนได้จำนวน ๘๐ คน

๓.๒ อนุมัติให้ขยายห้องเรียนระดับอนุบาลศึกษา โดยมีจำนวน ๒ โรงเรียน จำนวนห้องเรียนเพิ่มขึ้น ๒ ห้อง รับนักเรียนได้จำนวน ๖๐ คน

๔. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้จัดโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และขอความอนุเคราะห์ให้กรุงเทพมหานครซึ่งเข้าร่วมโครงการดังกล่าวจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครรองรับผู้เข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ซึ่งสำนักการศึกษาได้จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖ รุ่น ดังนี้

๔.๑ รุ่นที่จะบรรจุในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

๔.๒ รุ่นที่จะบรรจุในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕๐ ตำแหน่ง

๔.๓ รุ่นที่จะบรรจุในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔๕ ตำแหน่ง

๔.๔ รุ่นที่จะบรรจุในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐ ตำแหน่ง

๔.๕ รุ่นที่จะบรรจุในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐ ตำแหน่ง

๔.๖ รุ่นที่จะบรรจุในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

๕. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เป็นลักษณะงานที่มีความสำคัญและจำเป็น ดังนี้

๕.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการศึกษาและบริหารกิจการของหน่วยงานการศึกษาในด้านวิชาการ งบประมาณ การเงิน และทรัพย์สิน การบริหารงานบุคคลและการบริหารทั่วไป

๕.๒ ศึกษาพิเศษ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการนิเทศการศึกษาในสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร การศึกษาค้นคว้าทางวิชาการ การวิเคราะห์ วิจัย ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การพัฒนางานวิชาการ การจัดการศึกษาเพื่อให้สถานศึกษามีความเข้มแข็งในการบริหารงานวิชาการอย่างมีคุณภาพ



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๔๗๖ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ตำแหน่งในสายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๘๖ ตำแหน่ง (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖๑ ตำแหน่ง และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง) สายงานการสอน จำนวน ๓๘๖ ตำแหน่ง และสายงานการนิเทศการศึกษา จำนวน ๔ ตำแหน่ง ยังคงมีความจำเป็นต้องใช้ในการบริหารจัดการศึกษาและจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนในโรงเรียนที่มีตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการมีความต่อเนื่อง สามารถจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้แก่แต่ละโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองนโยบายของผู้บริหารด้านการจัดการศึกษา รวมถึงรองรับการขยายชั้นเรียน และห้องเรียนที่เพิ่มขึ้นและรองรับผู้เข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ได้ ประกอบกับการขอใช้ตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการดังกล่าวไม่เกินกรอบอัตรากำลังเดิม และกรอบอัตรากำลังที่ได้รับงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล จำนวน ๑๕,๘๘๑ ตำแหน่ง และงบประมาณของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๑ ตำแหน่ง และเพื่อให้การขอใช้อัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปีมีความรวดเร็วและสอดคล้องกับการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นเวลา ๓ ปี จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติให้ใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๔๗๖ ตำแหน่ง
 - ๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล จำนวน ๔๗๒ ตำแหน่ง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๘๖ ตำแหน่ง (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖๑ ตำแหน่ง และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง) สายงานการสอน จำนวน ๓๘๖ ตำแหน่ง
 - ๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับงบประมาณของกรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการนิเทศการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

๒. มอบให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาอนุมัติใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก. และให้รายงาน ก.ก. ทราบ

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

๑. การขออนุมัติใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการควรดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เพื่อให้สามารถบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการได้ทันที



๒. การขออนุมัติใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการโดยระบุว่าเพื่อนำไปใช้บรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดนั้น จะทำให้ไม่สามารถนำอัตราวางดังกล่าวไปใช้บรรจุและ แต่งตั้งตำแหน่งอื่นที่มีความจำเป็นในการจัดการเรียนการสอนและไม่สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ก. กำหนด เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการอัตรากำลัง จึงควรเปิดกว้างในการนำตำแหน่ง ไปใช้ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ ก.ก. อนุมัติ

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ อ.ก.ก. พิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. อนุมัติให้ใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๔๗๖ ตำแหน่ง ซึ่งได้รับงบประมาณ- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล จำนวน ๔๗๒ ตำแหน่ง และงบประมาณของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ ตำแหน่ง เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตามความจำเป็น ภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจาก ก.ก.

๒. มอบให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาอนุมัติใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ว่าง จากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก. และ ให้รายงาน ก.ก. ทราบ

๓. ให้สำนักงาน ก.ก. นำมติที่ที่ประชุมรับรองแล้วไปดำเนินการได้โดยไม่ต้องรอรับรอง รายงานการประชุม

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติให้ใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๔๗๖ ตำแหน่ง ซึ่งได้รับงบประมาณ- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล จำนวน ๔๗๒ ตำแหน่ง และงบประมาณของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ ตำแหน่ง เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตามความจำเป็น ภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก.

๒. มอบให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาอนุมัติใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ว่างจาก การเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก. และให้รายงาน ก.ก. ทราบ

๓.ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เรื่องที่ ๓.๕ กฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ.

มติประชุม เลื่อนไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่อง รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงานเสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ ดังนี้

๑. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ ซึ่งได้มีการรับรองแล้วในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนวิทยฐานะเป็นเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๔๒ ราย โดยมีมติอนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔๗ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๖๗ ราย และรับทราบการให้ปรับปรุงผลงาน จำนวน ๒๘ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากรและการประเมิน ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติรับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้รับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ที่ดำเนินการในระหว่างเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๓ ราย โดยเป็นผู้ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๑ ราย และไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย และที่ดำเนินการในระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ราย โดยเป็นผู้ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เดือนเมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๔. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครพ้นจากราชการ เพราะอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุราชการ) ในวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑,๐๗๘ ราย ทั้งนี้ ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
ให้กำหนดวันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น.
ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐
กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จดยางงานการประชุม

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องที่ ๗.๒ ข้อ.....	หมายเหตุ	ปรับปรุง / เพิ่มเติม
<p>อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร</p> <p>อนุกรรมการ</p> <p>ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก. ๑. นางเบญจวรรณ สว่างนิทร ประธาน อ.ก.ก. อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก. ๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร อ.ก.ก. ๓. นายชนิด เกษะกลาง อ.ก.ก. อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร ๔. ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน อ.ก.ก. ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบลูกค้า อ.ก.ก. กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ๖. น.ส.ลักขณา สีวะสมรัตน์ อ.ก.ก. (สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน สำนักงาน ก.พ.) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๗. นายชัยณรงค์ อินทรมิทรัพย์ อ.ก.ก. ๘. นางวิลาภ จันทนะเสวี อ.ก.ก. ๙. นายสุรศักดิ์ สอนเคื้อ อ.ก.ก.</p>	<p>ขอลาออก</p>	<p>นางฐิติณัฐ ชัยพงศ์</p>
<p>อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร</p> <p>๑๐. รองปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย ๑๑. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. สังกัดกองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. ๑๒. ผู้อำนวยการกองเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงาน ก.ก. ๑๓. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ๑๔. ผู้อำนวยการกองที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย</p>	<p>ขอลาออก</p>	<p>นางฐิติณัฐ ชัยพงศ์</p>



สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เลื่อนวิทยฐานะเป็นเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๓	๑	๑	๑	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๒	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๑	-	๑	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๓	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑	-	๑	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๔	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูเชี่ยวชาญ สาขาบรรณารักษศาสตร์	๑	-	๑	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๕	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๖	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑๒	๖	๓	๓	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๗	สายงานการนิเทศการศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๘	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา)	๒๒	๑๓	๗	๒	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๙	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์)	๑๕	๔	๘	๓	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๑๐	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๙	๒	๗	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๑๑	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ศิลปศึกษาและทัศนศิลป์)	๖	๑	๔	๑	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๑๒	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑๐	๑๐	-	-	
๑๓	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑๔	๔	๗	๓	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๑๔	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๒	-	-	๒	
๑๕	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๑๖	๓	๙	๔	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๑๖	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	๑๒	-	๘	๔	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๑๗	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๖	๑	๑๐	๕	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
	รวม	๑๔๒	๔๗	๖๗	๒๘	



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๐

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน	รวม
๑	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๕	-	๕
๒	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	๒	-	๒
๓	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๒	-	๒
๔	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๒	-	๒
๕	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	-	๒	๒
	รวมทั้งสิ้น	๑๑	๒	๑๓



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวกาญจนา ใจสุภาพ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก.๒๓๔) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๔.๕๐)	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๕๕ วัน)	มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐
๒	นางสาวพัชรากร ศรีอาจ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพก.๕๓๔) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๓.๕๐)	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๔๑ วัน)	มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐
๓	นางจุฬารัตน์ เชื้อสังข์พันธ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก.๑๖๕) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๖.๖๖)	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๕๖ วัน)	มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐
๔	นางจรรยา ปิ่นแก้ว พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.๓๘๘) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๓.๐๐)	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๒๓ วัน)	มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐
๕	นางนวิรัตน์ เชียงสอน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓)๑๘) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓ บางซื่อ สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๐.๐๐)	๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๓๔ วัน)	มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านพยาบาลวิชาชีพ ๓ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๖	นางสาวอิงอร สังวร เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส .(๕๐) ๔) กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๐ บางแค สำนักอนามัย	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๘.๐๐)	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๙๓ วัน)	มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านเภสัชกรรม (รับผิดชอบสายงานเภสัชกรรม) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙
๗	นางสาวปัทมา สุคัมภีรานนท์ เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส .(๑๘) ๓) กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๘ มงคล-วอน วิ่งตาล สำนักอนามัย	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๗.๐๐)	๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๕๘ วัน)	มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านเภสัชกรรม (รับผิดชอบสายงานเภสัชกรรม) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙
๘	นายวิศิษฐ์ แซ่ลือ นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส.๓๗) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) หัวหน้ากลุ่มงาน ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๕.๖๖)	๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๙๙ วัน)	มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านการแพทย์ ๒ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐
๙	นายคมชิต ชวนัสพร นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพท.๖๑) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานศัลยกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิ- ระดับสูง โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ สำนักการแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) หัวหน้ากลุ่มงาน ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๕.๐๐)	๑๘ กันยายน ๒๕๕๙ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๑๐ วัน)	มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านการแพทย์ ๒ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐
๑๐	นางปาลิดา ถาวรวันชัย นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพท.๗๔๒) กลุ่มงานรังสีวิทยา กลุ่มบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๗.๖๘)	๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๙ วัน)	มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านรังสีการแพทย์ (รับผิดชอบสายงานรังสีการแพทย์) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑๑	นางสาวณัฐชนน รอดตัว นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ กอพ.๓๘) กลุ่มงานวินโรค กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ สำนักอนามัย	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๘.๖๖)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๕ วัน)	มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านรังสีการแพทย์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๑๒	นายดำรงศฤง์ พรหมณีวัฒน์ วิศวกรโยธาชำนาญการ (ด้านออกแบบและคำนวณ) (ตำแหน่งเลขที่ ขคน.๓๗) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตคันนายาว	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ (ด้านออกแบบและคำนวณ) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ไม่ผ่าน (๖๓.๓๓)		มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านวิศวกรรมโยธา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐
๑๓	นายกิตติศักดิ์ อุตสาหการ วิศวกรโยธาชำนาญการ (ด้านวางแผน) (ตำแหน่งเลขที่ ขบง.๓๗) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตบางนา	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ (ด้านออกแบบและคำนวณ) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ไม่ผ่าน (๕๗.๖๖)		มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านวิศวกรรมโยธา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๐

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน	รวม
๑	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๔	-	๔
	รวมทั้งสิ้น	๔	-	๔



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑	นางเสาวลักษณ์ สุทธิพรโอภาส พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพท.๑๒๙) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๔.๓๓)	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๒๙ วัน)	มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐
๒	นางเจิมใจ กิรต์พินาตร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๑)๑๙) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๑ วัฒนาทอง สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๖.๖๗)	๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๔๘ วัน)	มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านพยาบาลวิชาชีพ ๓ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐
๓	นางสุคนธ์ พงษ์ธิประเสริฐ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพท.๑๓๔) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๖.๖๖)	๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๒๕ วัน)	มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐
๔	นางวรรณกร สำลีทอง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพท.๒๒๑) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๗.๐๐)	๓ มกราคม ๒๕๖๐ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๖๘ วัน)	มติคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

