

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- |   |                |
|---|----------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร<br>(นายเกรียงยศ สุดลาภา ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.)                           | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย<br>(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน)                           | กรรมการ ก.ก.   |
| ๓. เลขาธิการ ก.พ.<br>(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)   | กรรมการ ก.ก.   |
| ๔. เลขาธิการ ก.พ.ร.<br>(นางนันทนา ธรรมสโรช รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน)                                     | กรรมการ ก.ก.   |
| ๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ.<br>(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ)  | กรรมการ ก.ก.   |
| ๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม<br>(นายวันนี นนท์ศิริ ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ) | กรรมการ ก.ก.   |
| ๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร<br>(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)   | กรรมการ ก.ก.   |
| ๘. นางวันทนีย์ วัฒนนะ<br>(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)  | กรรมการ ก.ก.   |
| ๙. นายเฉลิมพล โชตินุชิต<br>(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)  | กรรมการ ก.ก.   |
| ๑๐. นายอัครเดช จำนงค์ธรรม<br>(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)                     | กรรมการ ก.ก.   |
| ๑๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง<br>(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)                        | กรรมการ ก.ก.   |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดารัตน์ หงวนเสงี่ยม<br>(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)          | กรรมการ ก.ก.   |
| ๑๓. นายมานพ แก้วมรกฏ<br>(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)  | กรรมการ ก.ก.   |
| ๑๔. นายธวัชชัย พิทักษ์กุล<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)  | กรรมการ ก.ก.   |



ลับ

- |   |                              |
|---|------------------------------|
| ๑๕. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)        | กรรมการ ก.ก.                 |
| ๑๖. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก.                 |
| ๑๗. นายอุบล เล่นวารี<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)             | กรรมการ ก.ก.                 |
| ๑๘. นายภาส ภาสสัทธา<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)              | กรรมการ ก.ก.                 |
| ๑๙. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.<br>(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)   | กรรมการและ<br>เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- |                              |           |
|------------------------------|-----------|
| ๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร | ติดภารกิจ |
|------------------------------|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| ๑. นางอลิสรา เงินเส็ง           | ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่<br>สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร                    |
| ๒. นางทิพวรรณ วานิชกิตติกุล     | ผู้อำนวยการส่วนคดีปกครอง<br>สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร        |
| ๓. นางสาวอรัญญา พรไชยะ          | ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง   |
| ๔. นางสาวอดิภา พูลสวัสดิ์       | ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร                                     |
| ๕. นางสาวมาลินี เขียรสุนทร      | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม                                       |
| ๖. นางกาญจนา เฉลิมพงษ์          | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป   |
| ๗. นายบุญลือ โตนดงาม            | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล   |
| ๘. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร   | ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ  |
| ๙. นางสมนึก เลี้ยงบำรุง         | ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง  |
| ๑๐. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล    | ผู้อำนวยการส่วนระบบตำแหน่งและ<br>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง                           |
| ๑๑. นางณิษฐา สมชื่อ             | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๑๒. นางสาวณัฏฐา โสมสิน          | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  |
| ๑๓. นางสาวจิราภรณ์ โพธิ์เงินนาค | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  |
| ๑๔. นายศักดิ์ชัย ต่ายแสง        | นิติกรชำนาญการพิเศษ  |
| ๑๕. นายธนบดี ชัยนนถ์            | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ   |
| ๑๖. นางสาววรรณณ เกียรติโพธา     | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ   |

๑๗. นางสาวอรัญญา



๑๗. นางสาวอภิญา สีสระยากุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๘. นางสาวดารุณี พาชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๙. นางสาวนวรรตน์ ศรศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๐. นางสาวพรรณปพร ด้านพิทักษ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๑. นางสาวนิตยา จงแสง	นิติกรปฏิบัติการ
๒๒. นางสาวบงกช ทองแพ่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๓. นางสาวพิชญ์สินี อินทะนาค	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๔. นางกิตติมา เทียนไชย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๕. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิริพร สุขสัมฤทธิ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๖. นางสาวรัชญา สุคันธพงษ์	นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายเกรียงยศ สุดลาภา) รองประธาน ก.ก. กล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พลตำรวจเอก อัศวิน ขวัญเมือง) ประธาน ก.ก. ดิถาคารกิจ จึงทำหน้าที่ประธานการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ

บุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีทั้งสิ้น ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๑๒๘ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือน

สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง พ.ศ. ....

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอให้พิจารณาร่างหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง พ.ศ. ....

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๕๐/๑ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม ก.พ. อาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการเยียวยาโดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด



๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔  
 มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑

(๓) ออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และ  
 มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น  
 ที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

๑

(๓) ให้ความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้  
 เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใดแล้วให้กรุงเทพมหานครปฏิบัติตามนั้น

(๔) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคล  
 ของข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
 รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ ให้มีอำนาจเรียกเอกสาร  
 และหลักฐานจากหน่วยงานและส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหการในสังกัดกรุงเทพมหานคร  
 และให้ผู้แทนหน่วยงานและส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหการในสังกัดกรุงเทพมหานคร  
 ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริงได้

๑

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้  
 ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้  
 หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับ  
 การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู-  
 และบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร-  
 ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
 มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา  
 โดยอนุโลมในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี  
 ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่  
 ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการ  
 ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และตาราง  
 การเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ โดยการเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือน  
 แบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ขยายเงินเดือนขั้นสูงสุดของแต่ละระดับขึ้นไป จนถึงขั้นสูงสุดของ  
 ระดับถัดไปอีก ๑ ระดับ และให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ อนุมัติการปรับตาราง  
 การเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่า  
 ขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยให้รวบขึ้นเงินเดือนที่มีความห่างระหว่างขั้นน้อย เพื่อให้ช่วงห่าง  
 ของขั้นเงินเดือนมีความเหมาะสม สอดคล้องกับค่างานและผลการปฏิบัติงาน ๓ ระดับ ได้แก่ ประเภททั่วไป



ระดับปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภทอำนวยการ ระดับสูง และให้ดำเนินการวางแนวทางปฏิบัติให้ชัดเจนและทำความเข้าใจกับผู้ที่นำหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ไปปฏิบัติ ให้สามารถดำเนินการในกรณี “ผู้ที่ขาดอีก ๐.๕ ชั้นจะเต็มชั้น แต่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ชั้น” ได้อย่างถูกต้องว่า จะต้องได้รับเงินเดือนในขั้นสูงสุดอยู่ก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากอาจจะมีการฟ้องร้องว่าไม่มีคุณสมบัติจะได้ใช้บัญชีทะเลชั้น

๕. แนวทางการยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมาย

๕.๑ พระราชกฤษฎีกาการทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๕ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๓ เพื่อให้บทบัญญัติของกฎหมายมีความเหมาะสมเป็นธรรม ไม่เป็นภาระแก่ประชาชนเกินสมควร สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตตามกาลสมัยและวิวัฒนาการของเทคโนโลยีที่มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ให้รัฐมนตรี ผู้รักษาการมีหน้าที่จัดให้มีการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของกฎหมายทุกห้าปีที่กฎหมายใช้บังคับ หรือเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เห็นว่าจำเป็นต้องมีการปรับปรุง แก้ไข หรือยกเลิกกฎหมาย

(๒) ได้รับหนังสือร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะจากองค์กรที่เกี่ยวข้องหรือจากประชาชนทั่วไปและรัฐมนตรีผู้รักษาการเห็นว่าข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะนั้นมีเหตุผลอันสมควร

(๓) ได้รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย

(๔) เมื่อมิได้มีการบังคับใช้หรือปฏิบัติตามกฎหมายเกินสามปีนับแต่วันที่กฎหมายนั้นใช้บังคับ

๕.๒ สำนักงานกฤษฎีกาวางบรรทัดฐานเกี่ยวกับหลักการตรากฎหมายใหม่ว่า

“การที่จะวินิจฉัยว่าพระราชบัญญัติฉบับใดซึ่งได้มีบทบัญญัติให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงหรือตราพระราชกฤษฎีกาได้ แต่ต่อมาบทบัญญัติมาตรานั้นได้ถูกแก้ไขเพิ่มเติมแล้ว บรรดากฎกระทรวงและพระราชกฤษฎีกาที่ได้ออกและตราขึ้นโดยมาตรานั้น จะยังมีผลใช้ได้หรือไม่นั้น ก็ต้องพิจารณาดูว่าบทบัญญัติที่แก้ไขเพิ่มเติมนั้นได้บัญญัติในหลักการเดิม หรือได้เปลี่ยนแปลงแก้ไขเพิ่มเติมหลักการเดิมเสียใหม่ ถ้าปรากฏว่าได้เปลี่ยนแปลงแก้ไขหลักการเดิม บรรดากฎกระทรวง พระราชกฤษฎีกาที่ได้ใช้ไปแล้วนั้น ก็ยังมีผลใช้ได้ ไม่จำเป็นต้องออกกฎกระทรวงหรือตราพระราชกฤษฎีกาใหม่ แต่ถ้าหากว่าได้บัญญัติเปลี่ยนแปลงแก้ไขหรือเพิ่มเติมหลักการขึ้นใหม่แล้ว กฎกระทรวงและพระราชกฤษฎีกาบรรดาที่ได้ตราขึ้นโดยอาศัยบทมาตรานั้นก็เป็นอันใช้ไม่ได้ จำเป็นจะต้องออกกฎกระทรวงและตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นใหม่ เพราะหลักการได้เปลี่ยนแปลงไปแล้ว ฉะนั้น หลักการที่บัญญัติไว้ในกฎกระทรวงหรือพระราชกฤษฎีกาอาจจะเปลี่ยนแปลงไปด้วย จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงหรือตราพระราชกฤษฎีกาใหม่”

๖. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือด่วนที่สุดที่ กท ๐๓๐๓/๑๓๔๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง พร้อมตารางการเลื่อนเงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ และคู่มือการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แก่หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครถือปฏิบัติ



๗. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักรวบรวมประเด็นปัญหาและข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครสั่งการ ได้รับทราบประเด็นปัญหาและข้อคิดเห็นจาก ๔ หน่วยงาน สรุปได้ดังนี้

๗.๑ สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง มีประเด็นปัญหาในกรณีการเลื่อนเงินเดือน โดยติดเงื่อนไขต้องได้รับเงินเดือนในขั้นสูงสุดในระดับที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนการเลื่อนเงินเดือน ส่งผลกระทบให้เกิดความแตกต่างของเงินเดือนที่ได้รับหรือเงินเดือนฐานลดลงอย่างมีนัยยะ โดยไม่ได้กระทำความผิดทางวินัยที่ส่งผลให้ต้องลดเงินเดือนฐานแต่อย่างใด จึงเกิดความไม่เป็นธรรมกับข้าราชการทุกระดับที่ได้รับผลกระทบในกรณีดังกล่าว เห็นควรให้นำคำตอบแทนพิเศษร่วมกับเงินเดือนฐานเพื่อกำหนดเป็นเงินเดือนฐานใหม่สำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๗.๒ สำนักอนามัย มีประเด็นปัญหาในกรณีการกำหนดแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ไม่สอดคล้องกับภาครัฐส่วนอื่น โดยอธิบายว่า สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลัง กำหนดให้ผู้ที่ได้รับเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงสุดของระดับ เมื่อได้รับการพิจารณาให้ได้เลื่อนเงินเดือนมากกว่าขั้นสูงสุดสามารถรับเงินเพิ่มในระดับถัดไปได้ทันที แตกต่างจากแนวทางปฏิบัติของสำนักงาน ก.ก. ที่กำหนดเงื่อนไขต้องได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๗.๓ สำนักการระบายน้ำ มีประเด็นปัญหาในกรณีหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ข้อ ๕ ที่กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับคำตอบแทนพิเศษอยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้บังคับใช้ให้นำคำตอบแทนพิเศษดังกล่าวมารวมเป็นเงินเดือน และให้ใช้เฉพาะวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ทำให้ข้าราชการบางกลุ่มได้เปรียบเสียเปรียบในการคำนวณเงินเดือน รวมทั้งการกำหนดว่าต้องได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดในระดับที่ดำรงตำแหน่งก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทำให้ต้องรับคำตอบแทนพิเศษก่อน และในการเลื่อนเงินเดือนรอบถัดไปจะไม่นำคำตอบแทนพิเศษมารวมเป็นเงินเดือนฐานตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ส่งผลให้เงินเดือนของข้าราชการบางรายเสียเปรียบรายอื่น ที่ไม่อยู่ในกรณีนี้ รวมทั้งส่งผลถึงบำเหน็จบำนาญในอนาคต

๗.๔ สำนักงาน ก.ก. มีประเด็นปัญหาในกรณีต้องได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดในระดับที่ดำรงตำแหน่งก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งส่งผลกระทบต่อข้าราชการบางระดับที่ได้รับเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและเมื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนแล้วได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งรวมกับคำตอบแทนพิเศษ เสียสิทธิประโยชน์ในการเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินฯ ถัดไป เนื่องจากไม่สามารถนำคำตอบแทนดังกล่าวมารวมเป็นเงินเดือนในการคิดคำนวณเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ เพื่อไม่ให้ข้าราชการดังกล่าวเสียสิทธิประโยชน์ ควรให้ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและได้รับการเลื่อนเงินเดือนเกินขั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปโดยมิต้องรับคำตอบแทนพิเศษก่อน



๘. สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการดังนี้

๘.๑ ศึกษาเปรียบเทียบ กรณีการเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) และกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้นเช่นเดียวกับกรุงเทพมหานคร ผลปรากฏดังนี้

๘.๑.๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาให้แก่ข้าราชการตำรวจ ผู้ได้รับผลกระทบจากความเหลื่อมล้ำของอัตราเงินเดือน โดยกำหนดว่าหากได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเกินกว่าขั้นสูงสุดของระดับตามบัญชีอัตราเงินเดือนแนบท้ายพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ได้รับเงินตามบัญชีเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และได้มีการกำหนดบัญชีการเยียวยาฯ โดยขยายขั้นเงินเดือนขั้นสูงสุดของแต่ละระดับออกไป จึงสามารถรับเงินเดือนในระดับถัดไปได้โดยไม่ต้องรอให้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับที่ดำรงตำแหน่งก่อน

๘.๑.๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับที่ดำรงตำแหน่งจะได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปเช่นเดียวกับที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๖/๑ ที่กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใด ที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามโครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยการได้รับเงินเดือนดังกล่าว การเลื่อนขั้นเงินเดือน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ การได้รับเงินเดือนกรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ รวมถึงการกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องกับการให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์และวิธีการตามมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องดังกล่าว ซึ่งได้แก่ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งของสำนักงาน ก.พ.

๘.๑.๓ กระทรวงศึกษาธิการ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่จะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับได้จะต้องได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับก่อน ซึ่งมีกรณีผู้ที่ขาดอีก ๐.๕ ขั้นจะเต็มขั้น แต่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น มีการฟ้องร้องว่ามีคุณสมบัติจะใช้บัญชีทะลุขั้นเป็นเหตุให้กรุงเทพมหานครกำหนดแนวทางการปฏิบัติเช่นเดียวกับกระทรวงศึกษาธิการ คือ เงินเดือนต้องถึงขั้นสูงของระดับเสียก่อน จึงจะใช้เงินเดือนของระดับถัดไปได้

ปัจจุบันกระทรวงศึกษาธิการได้มีการปรับเปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือนเป็นแบบร้อยละ จึงได้ยกเลิกแนวทางปฏิบัติเดิม และกำหนดแนวทางปฏิบัติใหม่ตามหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติตาม กฎ ก.ศ.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ใหม่ ซึ่งสามารถรับเงินเดือนในระดับถัดไปได้เลย ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)



เป็นต้นไป ส่งผลให้เหลือเพียงข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเท่านั้นที่ยังคงใช้เงินเดือนคงได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดก่อน (เงินเดือนต้น) ถึงจะสามารถใช้บัญชีเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงได้ (บัญชีทะลุขั้น)

๘.๒ สำนักงาน ก.ก. ได้เสนอปรับปรุงหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในประเด็นที่ต้องให้เงินเดือนถึงขั้นสูงสุดก่อนดังกล่าวต่อ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ และ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายฯ พิจารณาแล้ว อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ และ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายฯ มีความเห็นตรงกันว่าควรมีการดำเนินการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นไปในแนวทางเดียวกับภาครัฐอื่น โดยมีข้อสังเกตเพิ่มเติม คือ หลักเกณฑ์และแนวทางดำเนินการเดิมออกโดยชอบด้วยกฎหมาย การดำเนินการที่ผ่านมาจึงถูกต้องแล้ว หากกรุงเทพมหานครจะทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นไปในแนวทางเดียวกับภาครัฐอื่น ไม่ควรกำหนดให้มีผลย้อนหลัง ซึ่งจะเป็นเหตุให้เกิดปัญหาใหม่ตามมาหลายประการ ดังนั้น อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายฯ จึงมีความเห็นว่าควรเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณายกเลิกหลักเกณฑ์เดิมและกำหนดหลักเกณฑ์ใหม่ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน โดยไม่มีผลย้อนหลัง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดรับกับหลักการและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำนักงาน ก.ก. จึงได้จัดทำร่างหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งฉบับใหม่ เสนอให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ และ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายฯ พิจารณาร่างดังกล่าวก่อนนำเสนอ ก.ก. เรียบร้อยแล้ว

**อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน**

ได้พิจารณาร่างหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง พ.ศ. .... โดยไม่มีผลย้อนหลัง และให้นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุมมาพิจารณาในการยกร่างก่อนนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

๑. กรุงเทพมหานครควรกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ตรงกับเจตนารมณ์ของกฎหมายและมีมาตรฐานเดียวกับองค์กรกลางอื่น โดยให้การเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งไม่จำเป็นต้องให้เต็มขั้นก่อนจึงจะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้สามารถเลื่อนได้เลยเมื่อได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน และเขียนหลักการและเหตุผลของการยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งฉบับใหม่ให้ชัดเจนว่าเกิดจากสาเหตุใดจึงต้องมีการกำหนดฉบับใหม่ขึ้น

๒. การร่างหลักเกณฑ์ฯ ใหม่ต้องตรวจสอบถ้อยคำและประเด็นที่เป็นใจความสำคัญให้ชัดเจน โดยเฉพาะประเด็นตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม ได้แก่





๒.๑ ข้อ ๑ ที่กำหนดว่า “... เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการแล้วให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง...” ไม่ควรตัดออก

๒.๒ ข้อ ๕ ที่กำหนดว่า “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับตำแหน่งอยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ มีผลบังคับใช้ให้นำค่าตอบแทนดังกล่าวมารวมเป็นเงินเดือน ในกรณีที่มีเศษไม่ถึงบาทให้ปรับเป็นสิบบาท และให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใหม่ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับ” หากจะตัดออก ต้องพิจารณาให้รอบคอบว่าไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อนี้ได้รับผลกระทบ

### อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ

ได้พิจารณาร่างหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือน สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยสำนักงาน ก.ก. ได้ชี้แจงเหตุผลตามข้อสังเกตของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ ดังนี้

กรณีประเด็นตามข้อ ๒.๑ ข้อ ๑ เห็นว่าไม่จำเป็นต้องใส่ไว้ในหลักเกณฑ์ใหม่ เนื่องจาก ประเด็นดังกล่าวในหลักเกณฑ์เดิมเป็นข้อความที่ใช้กับระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ และมีไว้ เพื่อให้ทราบว่า หากได้รับเงินเดือนในอัตราสูงสุดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงจะได้รับเงินเดือน ในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่งได้ เมื่อถึงรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน แต่ในหลักเกณฑ์ใหม่ได้ปรับการใช้ถ้อยคำให้มีความชัดเจนขึ้นเป็น “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ใดได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเกินกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด ของระดับที่ได้รับแต่งตั้งตามบัญชีอัตราเงินเดือนแนบท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม ให้ได้รับเงินเดือนตามตารางการเลื่อน เงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้”

กรณีประเด็นตามข้อ ๒.๒ ข้อ ๕ เห็นว่าไม่จำเป็นต้องใส่ไว้ในหลักเกณฑ์ใหม่ เนื่องจาก ประเด็นนี้เป็นการเยียวยาให้แก่ผู้ที่เงินเดือนตันอยู่ก่อนที่จะมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือน สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง ซึ่งกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง ของตำแหน่งใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นมา ปัจจุบันจึงไม่มีความจำเป็นแล้ว ประกอบกับ หากยังคงใช้หลักการเดิมที่ให้นำค่าตอบแทนพิเศษมารวมกับฐานเงินเดือนที่ตันเพื่อเทียบเข้าสู่ฐานเงินเดือน ตามบัญชีเงินเดือนท้ายหลักเกณฑ์นี้ จะทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับผู้ที่ได้รับการพิจารณาดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์เดียวกันก่อนหน้านี้

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายฯ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง พ.ศ. .... โดยให้แก้ไขถ้อยคำ ดังนี้

๑) บทอาศัยอำนาจในย่อหน้าที่สอง บรรทัดที่สามให้เพิ่มข้อความ “และที่แก้ไขเพิ่มเติม” หลังข้อความ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขคำว่า “ออก” เป็นคำว่า “กำหนด”



๒) ข้อ ๑ ให้ตัดคำว่า “อนุมัติ” ออก

๓) ข้อ ๒ ในบรรทัดที่สอง ให้แก้ไขข้อความ “และแนวทางปฏิบัติตามมามติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐” เป็น “และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เฉพาะแนวทางปฏิบัติ ส่วนตารางการเลื่อนเงินเดือนให้บังคับใช้ต่อไป”

๔) ข้อ ๓ วรรคหนึ่ง ให้แก้ไขข้อความจาก “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเกินกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับที่ได้รับแต่งตั้งตามบัญชีอัตราเงินเดือนแบบท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม ให้ได้รับเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้” เป็น “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเกินกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (เฉพาะสายงาน)

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

ทั้งนี้ ให้ใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งได้มีการกำหนดเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งไว้เรียบร้อยแล้ว”

๕) ข้อ ๔ ในบรรทัดที่สอง ให้แก้ไขข้อความ “แบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้” เป็น “ตามมามติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐” และบรรทัดที่ ๓ เป็น “ดังกล่าวข้างต้น” และ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ได้มีมติให้นำเสนอ ก.ก. โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง พ.ศ. .... มีความถูกต้องสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาร่างหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ได้แก้ไขตามข้อสังเกตของ อ.ก.ก. วิสามัญทั้ง ๒ คณะเรียบร้อยแล้ว

#### ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

กรุงเทพมหานครเตรียมหลักเกณฑ์/แนวทาง พร้อมรองรับกรณีการเปลี่ยนประเภทข้าราชการหรือกรณีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญแล้วเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับอยู่ปัจจุบันสูงกว่าตำแหน่งที่จะบรรจุ ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการพบกรณีที่ข้าราชการสายสำนักงาน สอบเปลี่ยนสายงานเป็นสายบริหารสถานศึกษา ปรากฏว่าตำแหน่งปัจจุบันเงินเดือนสูงกว่าตำแหน่งที่จะไป และจากที่เคยได้รับค่าตอบแทนรายเดือนก็ต้องปรับลดเงินวิทยฐานะลง ซึ่ง กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่า



หรือสูงกว่าชั้นสูงของอันดับที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบันไม่ได้กำหนดเงื่อนไขกรณีนี้ไว้ จึงกำลังพิจารณาปรับปรุง กฎ ก.ค.ศ.ฯ ดังกล่าวอยู่

มติที่ประชุม เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้นำข้อสังเกตของ ก.ก. ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

เรื่องที่ ๓.๒ ขอจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เกษียณอายุราชการ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานคร-  
สามัญที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือที่ กท ๐๔๐๔/๖๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวียนแจ้งประกาศคณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๑๗ ราย

๒. สำนักงาน ก.ก. ได้นำอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๑๗ ตำแหน่ง มาจำแนกตามลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านบริหาร	จำนวน ๑๓๖ ตำแหน่ง
๒.๒ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต	จำนวน ๑๒๒ ตำแหน่ง
๒.๓ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก แบ่งเป็น	
๒.๓.๑ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานให้บริการ	จำนวน ๗๑ ตำแหน่ง
ด้านสาธารณสุขและการป้องกันสาธารณสุข	
๒.๓.๒ ตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลัก	จำนวน ๖๕ ตำแหน่ง
และปฏิบัติงานสนับสนุน	
๒.๓.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง
ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	

๓. สำนักงาน ก.ก. ได้นำเสนอ อ.ก.ก. ฯ และ ก.ก. เพื่อพิจารณาจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

๓.๑ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ อนุมัติจัดสรรอัตราว่างคืนให้หน่วยงานในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านบริหาร จำนวน ๑๓๖ ตำแหน่ง

๓.๒ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อนุมัติจัดสรรอัตราว่างคืนให้หน่วยงานในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๑๒๒ ตำแหน่ง

๓.๓ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ อนุมัติจัดสรรอัตราว่างคืนให้หน่วยงานในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติงานให้บริการด้านสาธารณสุข สังกัดสำนัก จำนวน ๖๕ ตำแหน่ง



๔. สำนักงาน ก.ก. ได้นำอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติงานระดับสำนัก จำนวน ๙๔ ตำแหน่ง มาพิจารณาตามลักษณะงาน สามารถแบ่งเป็น ๒ ประเภท คือ

๔.๑ ตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักของหน่วยงาน เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลัก ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตามกฎหมาย และการปฏิบัติภารกิจนั้นส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจของหน่วยงาน ตลอดจนนโยบาย และยุทธศาสตร์ของชาติหรือกรุงเทพมหานคร จำแนกได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือส่วนราชการเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ พัฒนางานทางวิชาการ ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานค่อนข้างสูง หรือมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามภารกิจหลักของหน่วยงานเกี่ยวกับการศึกษา หรือพัฒนางานที่ต้องใช้ความรู้ ประสบการณ์ค่อนข้างสูง และทักษะเฉพาะตัวที่เกี่ยวข้องกับงานเทคนิคเฉพาะด้าน นอกจากนี้ ยังปฏิบัติหน้าที่ช่วยหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าในการควบคุม กำกับดูแล แนะนำ และตัดสินใจแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานรองลงมาภายในฝ่ายหรือเทียบเท่า

(๒) ตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ซึ่งกำหนดไว้ตามกฎหมายการจัดตั้งหน่วยงานและการแบ่งส่วนราชการ และการปฏิบัติภารกิจนั้นส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของหน่วยงาน กรุงเทพมหานคร นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติ หรือเป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักตามกฎหมายเฉพาะที่กำหนดให้ต้องใช้ข้าราชการปฏิบัติงานในฐานะเจ้าพนักงานตามกฎหมายหรือใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายนั้น

๔.๒ ตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน เป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานทางวิชาการหรืองานเทคนิคเฉพาะด้าน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานควบคู่กับตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด หรือเป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติงานประจำพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการโดยรวมของหน่วยงาน จำแนกได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่หน่วยงานหรือส่วนราชการมีการกำหนดกรอบอัตรากำลังปฏิบัติภารกิจสนับสนุนบริหารจัดการภายในฝ่ายหรือเทียบเท่าตามโครงสร้างของหน่วยงานหรือส่วนราชการไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง หรือเป็นกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนทางวิชาการหรือเป็นงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรือปฏิบัติหน้าที่ช่วยหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า หรือปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า หรือปฏิบัติงานทางวิชาการที่ต้องดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และประยุกต์ใช้ความรู้ รวมทั้งประสบการณ์ในงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนต้องให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น ซึ่งจำเป็นต้องใช้ข้าราชการในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวด้วย

(๒) ตำแหน่งที่มีกฎหมายหรือระเบียบกำหนดให้จำเป็นต้องใช้ข้าราชการในการปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบโดยตรง และไม่สามารถปรับเปลี่ยนการจ้างเป็นรูปแบบอื่นหรือใช้วิธีอื่น



ในการดำเนินการได้ อาทิเช่น ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานด้านพัสดุ หรืองานด้านกฎหมาย เป็นต้น

(๓) ตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานสามารถปรับเปลี่ยนการจ้างเป็นรูปแบบอื่น หรือนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ หรือใช้วิธีการอื่นในการดำเนินการ เพื่อทดแทนกรอบอัตรากำลังประเภทข้าราชการ รวมทั้งให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่ามากขึ้น

๕. สำนักงาน ก.ก. ได้วิเคราะห์ตำแหน่ง และนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน พิจารณาเห็นชอบจัดสรรตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก จำนวน ๙๔ ตำแหน่ง เพื่อนำเสนอ ก.ก. พิจารณา ดังนี้

๕.๑ จัดสรรอัตราร่างขึ้นให้หน่วยงาน จำนวน ๘๑ ตำแหน่ง เพื่อให้หน่วยงานสามารถบริหารอัตรากำลังได้ตามปกติ เนื่องจากหน่วยงานจำเป็นต้องใช้ข้าราชการปฏิบัติงาน และไม่สามารถปรับเปลี่ยนการจ้างเป็นรูปแบบอื่นหรือใช้วิธีการอื่นในการดำเนินการได้ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุประสิทธิภาพตามเป้าหมายของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๕.๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร) จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือส่วนราชการเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ พัฒนางานทางวิชาการ หรืองานเทคนิคเฉพาะด้าน รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ช่วยหัวหน้าฝ่ายในการควบคุม กำกับดูแล และตัดสินใจ แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานรองลงมาภายในฝ่าย

๕.๑.๒ ตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักของหน่วยงาน จำนวน ๔๓ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย หรือเป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักตามกฎหมายเฉพาะที่กำหนดให้ต้องใช้ข้าราชการปฏิบัติงานในฐานะเจ้าพนักงาน ตามกฎหมายหรือใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายนั้น

๕.๑.๓ ตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน จำนวน ๒๘ ตำแหน่ง ซึ่งไม่สามารถปรับเปลี่ยนการจ้างเป็นรูปแบบอื่นหรือใช้วิธีการอื่นในการดำเนินการได้ เนื่องจากจะเกิดผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการให้บริการหรือการบริหารจัดการของหน่วยงาน จำแนกเป็น

(๑) ตำแหน่งที่หน่วยงานหรือส่วนราชการมีการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนบริหารจัดการภายในฝ่ายหรือเทียบเท่า ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง หรือเป็นกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนทางวิชาการหรือเป็นงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรือปฏิบัติหน้าที่ช่วยหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า หรือปฏิบัติงานทางวิชาการที่ต้องศึกษา วิเคราะห์ และใช้ประสบการณ์ในงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนดให้จำเป็นต้องใช้ข้าราชการในการปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบโดยตรง จำนวน ๘ ตำแหน่ง

๕.๒ จัดสรรอัตราร่างขึ้นให้หน่วยงาน จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง เพื่อให้หน่วยงานนำไปใช้สำหรับปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง หรือปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งภายในของหน่วยงาน เพื่อรองรับภารกิจที่เกิดจากการถ่ายโอนหรือเป็นภารกิจที่จำเป็นต้องดำเนินการในอนาคต โดยหน่วยงาน



ไม่สามารถใช้กรอบอัตรากำลังที่จัดสรรคั่นดังกล่าว ในการบรรจุ แต่งตั้งหรือย้ายข้าราชการมาดำรงตำแหน่ง ได้ตามปกติ เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติการกิจสนับสนุนของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงาน สามารถปรับเปลี่ยนการจ้างเป็นรูปแบบอื่น หรือนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ หรือใช้วิธีการอื่นในการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่ามากขึ้น

ทั้งนี้ ให้กำหนดเงื่อนไขของตำแหน่งตามข้อ ๕.๒ ดังกล่าวไว้ในบัญชีการกำหนดตำแหน่ง (บัญชี ๑) ของแต่ละหน่วยงานหรือส่วนราชการ ดังนี้

“ให้หน่วยงานหรือส่วนราชการสามารถใช้กรอบอัตรากำลังได้ในกรณีการปรับปรุง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง หรือปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของหน่วยงานหรือส่วนราชการเท่านั้น”

### ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๓) ออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐาน เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น ที่พระราชบัญญัตินี้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

(๕) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มอบหมายให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน มีอำนาจหน้าที่ในการกลั่นกรอง และหรือให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการวางแผนกำลังคน การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร การเทียบตำแหน่งและระดับตำแหน่ง การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครในการออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล และเรื่องซึ่ง ไม่อยู่ในหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญคณะอื่น

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นควรคืนตำแหน่งให้หน่วยงาน ในส่วนของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร) สังกัดสำนัก จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง เนื่องจากเป็นตำแหน่งสำคัญที่ช่วยหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าในการควบคุม กำกับดูแล และตัดสินใจ แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานภายในฝ่ายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. กรุงเทพมหานครควรทบทวนการจัดสรรตำแหน่งที่ปฏิบัติการกิจหลักและภารกิจสนับสนุน สังกัดสำนัก จำนวน ๗๑ ตำแหน่ง โดยให้พิจารณารายละเอียดทั้งเหตุผลความจำเป็นของการใช้กำลังคน และสถิติปริมาณงานต่อจำนวนกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ของหน่วยงานหรือส่วนราชการที่มีตำแหน่ง เกษียณอายุราชการในสังกัด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดสรรอัตรากำลังให้มีสัดส่วนและตำแหน่ง/สายงาน ที่เหมาะสมกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งควรมีการบริหารตำแหน่งในภาพรวมของทุกหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยจัดสรรตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการให้หน่วยงานที่มีความจำเป็น เพื่อให้การใช้อัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และไม่เป็นการระต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคคล



ทั้งนี้ อ.ก.ก.ฯ มีมติให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก ดังนี้

๑. เห็นชอบคืนตำแหน่งให้หน่วยงาน ในส่วนของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร) สังกัดสำนัก จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง

๒. เห็นชอบไม่คืนตำแหน่งให้หน่วยงาน ในส่วนของตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง โดยให้นำตำแหน่งดังกล่าวมารวมไว้ที่ส่วนกลาง (สำนักงาน ก.ก.) เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรกำลังคนให้แก่หน่วยงานที่มีความจำเป็น โดยนำเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญต่อไป

๓. ให้กรุงเทพมหานครทบทวนการจัดสรรตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ ในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน สังกัดสำนัก จำนวน ๗๑ ตำแหน่ง และให้นำเสนอ อ.ก.ก.ฯ พิจารณาอีกครั้ง

**ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.** พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังในภาพรวมของ กรุงเทพมหานครเกิดประโยชน์สูงสุด โดยสามารถจัดสรรตำแหน่งให้กับหน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องใช้อัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจที่เกิดจากการถ่ายโอนหรือเป็นภารกิจที่จำเป็นต้องดำเนินการในปัจจุบัน และอนาคต อีกทั้งเป็นการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครไม่ให้เพิ่มสูงขึ้น จึงเห็นควร นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก ตามความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. คืนตำแหน่งให้หน่วยงาน ในส่วนของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร) สังกัดสำนัก จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง เนื่องจากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือส่วนราชการเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ พัฒนางานทางวิชาการ หรืองานเทคนิคเฉพาะด้าน รวมทั้งช่วยหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าในการควบคุม กำกับดูแล และตัดสินใจแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานรองลงมาภายในฝ่ายหรือเทียบเท่า

๒. ไม่คืนตำแหน่งให้หน่วยงาน ในส่วนของตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานสามารถปรับเปลี่ยนการจ้างเป็นรูปแบบอื่น หรือนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ หรือใช้วิธีการอื่นในการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่ามากขึ้น

ทั้งนี้ ให้นำตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงานดังกล่าวมารวมไว้ที่ส่วนกลาง (สำนักงาน ก.ก.) เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรกำลังคนให้แก่หน่วยงานที่มีความจำเป็น โดยนำเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญต่อไป

#### **ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.**

๑. เห็นควรคืนตำแหน่งให้หน่วยงาน ในส่วนของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร) สังกัดสำนัก จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง



และไม่คืนตำแหน่งให้หน่วยงาน ในส่วนของตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง โดยให้นำตำแหน่งดังกล่าวมารวมไว้ที่ส่วนกลาง (สำนักงาน ก.ก.) เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรกำลังคนให้แก่หน่วยงานที่มีความจำเป็นต่อไป ตามความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ

๒. กรุงเทพมหานครควรทบทวนการจัดสรรตำแหน่งคืนให้หน่วยงาน โดยพิจารณาจากข้อมูลสถิติปริมาณงานและเหตุผลความจำเป็นในการใช้กำลังคนของหน่วยงาน ซึ่งหากวิเคราะห์แล้ว หน่วยงานไม่มีความจำเป็นต้องใช้ตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการให้นำตำแหน่งว่างดังกล่าวมารวมไว้ที่ส่วนกลาง เพื่อจัดสรรตำแหน่งให้กับหน่วยงานที่มีความจำเป็น หรืออาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ให้เหมาะสมกับภารกิจของแต่ละหน่วยงานต่อไป

**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก ดังนี้

๑.๑ คืนตำแหน่งให้หน่วยงาน ในส่วนของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร) สังกัดสำนัก จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๑.๒ ไม่คืนตำแหน่งให้หน่วยงาน ในส่วนของตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง โดยให้นำตำแหน่งดังกล่าวมารวมไว้ที่ส่วนกลาง (สำนักงาน ก.ก.) เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรกำลังคนให้แก่หน่วยงานที่มีความจำเป็นต่อไป ทั้งนี้ หน่วยงานที่ไม่ได้รับคืนตำแหน่งดังกล่าว หากมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานทดแทน สามารถแก้ไขปัญหาการขาดอัตรากำลังโดยใช้วิธีการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล หรือจ้างเหมาเอกชนที่เป็นนิติบุคคล หรือจ้างอาสาสมัคร หรือวิธีการอื่น ๆ ตามความเหมาะสมและจำเป็นของหน่วยงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒. ให้กรุงเทพมหานครวิเคราะห์และทบทวนการจัดสรรตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ ในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน สังกัดสำนัก จำนวน ๗๑ ตำแหน่ง เพื่อนำเสนอ ก.ก. พิจารณาอีกครั้ง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความจำเป็นของการใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน และให้จัดสรรตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นในการใช้อัตรากำลัง รวมทั้งควรมีการบริหารตำแหน่งในภาพรวมของทุกหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อไม่เป็นภาระต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคคล

**เรื่องที่ ๓.๓ รายงานการลงโทษตัดเงินเดือน ร้อยละ ๔ เป็นเวลาหนึ่งเดือน**





ลัป

- ๑๗ - ๓๓ - ๒๒ -

ลัป

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ**

**เรื่องที่ ๔.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ**

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ ดังนี้

๑. **อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ** ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งได้มีการรับรองแล้วในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้

๒. **อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา** ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๑ เรื่องสืบเนื่อง เรื่อง ขอกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย (ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๓ ราย)

๒.๒ เรื่อง ขอกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ



๒.๒.๑ สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๒ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๗ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๔ ราย)

๒.๒.๒ สายงานการนิเทศการศึกษา จำนวน ๒ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๑ ราย)

๒.๒.๓ สายงานการสอน จำนวน ๔๔ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๖ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒๔ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๑๔ ราย)

สำนักงาน ก.ก. ได้แจ้งผลการพิจารณาให้สำนักงานการศึกษาดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

๒.๓ เรื่อง ขอแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา นำเสนอ ก.ก. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติ ดังนี้

๓.๑ รับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ประจำเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๗ ราย โดยผลการพิจารณาผ่านการประเมินทั้ง ๑๗ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓.๒ อนุมัติการขอประเมินบุคคล ราย นางสุภาพร หอมดี ตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาเภสัชศาสตร์

ทั้งนี้ ให้มีผลการประเมินไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ก. ได้รับคำขอประเมินบุคคลที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาอนุมัติ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๔.๑ อนุมัติแก้ไขปีเกิดในทะเบียนประวัติลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร ราย นายดำรงค์ ดีจริง ตำแหน่งพนักงานสถานที่ บ ๒ (ตำแหน่งเลขที่ ขตส.๓๕) สังกัดโรงเรียนวัดสมณานัมบริหาร สำนักงานเขตดุสิต จากเกิดวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๐๕ เป็นเกิดวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๐๖

๔.๒ อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม สังกัดโรงพยาบาลบางนา กรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์ ประกอบด้วย

๔.๒.๑ อนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการภายในสังกัดสำนักงานแพทย์ จำนวน ๑ อัตรากำลัง จาก ตำแหน่งนายท้ายเรือ สังกัดกลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวชวิทยา กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ เป็นตำแหน่งพนักงานทั่วไป สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบางนากรุงเทพมหานคร



๔.๒.๒ อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว สังกัดโรงพยาบาลบางนา-  
กรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์ จำนวน ๑๕ อัตรา ได้แก่

(๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- |                           |               |
|---------------------------|---------------|
| - ตำแหน่งผู้ช่วยช่าง      | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่งพนักงานสถานี     | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่งพนักงานทั่วไป    | จำนวน ๒ อัตรา |
| - ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา |

(๒) กลุ่มงานบริการทางการแพทย์

- |                        |               |
|------------------------|---------------|
| - ตำแหน่งพนักงานทั่วไป | จำนวน ๓ อัตรา |
|------------------------|---------------|

(๓) กลุ่มงานทันตกรรม

- |                        |               |
|------------------------|---------------|
| - ตำแหน่งพนักงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
|------------------------|---------------|

(๔) ฝ่ายพยาบาล

- |                                |               |
|--------------------------------|---------------|
| - ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ | จำนวน ๒ อัตรา |
| - ตำแหน่งพนักงานเปล            | จำนวน ๒ อัตรา |
| - ตำแหน่งพนักงานทั่วไป         | จำนวน ๒ อัตรา |

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๒ รายงานสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและ  
เงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (งวดการรายงาน  
ครั้งที่ ๓ รายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง ห้วงเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๓)

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานสรุปผลการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่าย  
เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (งวดการรายงานครั้งที่ ๓ รายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง ห้วงเดือนเมษายน -  
กันยายน ๒๕๖๓)

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. กระทรวงมหาดไทยโดยสำนักงาน ก.ก. มีหนังสือที่ มท ๐๒๒๕.๔/๔๘๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม  
๒๕๕๕ ส่งคู่มือการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้าง  
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง เพื่อให้กรุงเทพมหานครใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับและตรวจสอบการใช้  
จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามที่กำหนดในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเป็นระบบและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๕ เห็นชอบให้กรุงเทพมหานคร  
ถือปฏิบัติตามแนวทางของคู่มือการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น  
และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. รับผิดชอบในการสำรวจและ  
รวบรวมข้อมูลพร้อมจัดทำแบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและ  
เงินค่าจ้างของข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครเสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานคร  
เพื่อทราบและรายงาน ก.ก. และ ก.ธ. ทราบ



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. สำนักงาน ก.ก. ได้สำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และจัดทำแบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างฯ ดังนี้

งวดการรายงานครั้งที่ ๓ (รายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง ห้วงเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๓)

๑. รายได้กรุงเทพมหานครทั้งสิ้น จำนวน ๔๒,๒๐๖,๓๕๖,๖๘๒.๘๕ บาท (สี่หมื่นสองพันสองร้อยหกถ้านสามแสนห้าหมื่นหกพันหกร้อยแปดสิบสองบาทแปดสิบห้าสตางค์) ประกอบด้วย

๑.๑. รายได้กรุงเทพมหานครจัดเก็บจริง จำนวน ๒๙,๕๐๑,๙๘๙,๙๓๘.๖๙ บาท (สองหมื่นเก้าพันห้าร้อยหนึ่งถ้านเก้าแสนแปดหมื่นเก้าพันเก้าร้อยสามสิบแปดบาทหกสิบเก้าสตางค์)

๑.๒ รายได้จากเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และเงินกู้ หรือเงินอื่นใด จำนวน ๑๒,๗๐๔,๓๖๖,๗๔๔.๑๖ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเจ็ดร้อยสี่ถ้านสามแสนหกหมื่นหกพันเจ็ดร้อยสี่สิบสี่บาทสิบหกสตางค์)

๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตั้งไว้ จำนวน ๘๕,๗๑๐,๖๖๑,๖๐๑.- บาท (แปดหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยสิบถ้านหกแสนหกหมื่นหนึ่งพันหกร้อยหนึ่งบาทถ้วน)

๓. รายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ๑๒,๓๘๔,๙๓๗,๖๒๘.๕๓ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสามร้อยแปดสิบสี่ถ้านเก้าแสนสามหมื่นเจ็ดพันหกร้อยยี่สิบแปดบาทสี่สิบสามสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรุงเทพมหานคร มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีทั้งสิ้นจำนวน ๘๕,๗๑๐,๖๖๑,๖๐๑.- บาท (แปดหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยสิบถ้านหกแสนหกหมื่นหนึ่งพันหกร้อยหนึ่งบาทถ้วน) มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๗,๑๖๑,๖๕๔,๙๓๕.๒๗ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยหกสิบเอ็ดถ้านหกแสนห้าหมื่นสี่พันเก้าร้อยสามสิบห้าบาทยี่สิบเจ็ดสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๙ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนฯ ย้อนหลัง ๓ ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๐ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รับทราบรายงานสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (งวดการรายงานครั้งที่ ๓ รายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง ห้วงเดือนเมษายน - กันยายน)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เรื่องที่ ๕.๑ การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการจึงขอนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้



เรื่องที่ ๓.๑ ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง พ.ศ. ....

เรื่องที่ ๓.๒ ขอจัดสรรอัตราร่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

เรื่องที่ ๕.๒ การเสนอความคิดเห็นของกรรมการ ก.ก.

นายวิชชัย พิทักษ์กุล ได้เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร ว่ากรุงเทพมหานครได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนจากรัฐบาลเกี่ยวกับเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และข้าราชการบำนาญสังกัดสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยไม่ครบถ้วน ทำให้เกิดภาระกับกรุงเทพมหานครที่ต้องนำเงินของตนเองมาสำรองจ่าย หากตั้งงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายดังกล่าวไว้ จะทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ส่งผลให้ไม่เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยปัจจุบันค่าใช้จ่ายดังกล่าว กรุงเทพมหานครต้องจ่ายเงินสะสมมาจ่าย จึงเห็นว่าประเด็นเหล่านี้ควรต้องมีการเสนอทบทวนไปยังรัฐบาล เพื่อให้จัดสรรเงินอุดหนุนให้ครบถ้วน ไม่ได้ต้องการได้รับสิทธิที่เกินกว่าควรจะได้รับ แต่เพราะท้องถิ่นทุกแห่งรัฐบาลอุดหนุนให้ครบ ยกเว้นกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นปัญหาสะสมมาหลายปีแล้ว หากรัฐบาลไม่สามารถจัดสรรให้ครบภายในปีเดียวสามารถผ่อนชำระได้ ซึ่งกรุงเทพมหานครควรตั้งเรื่องเสนอรัฐบาล เพื่อให้รัฐบาลเห็นความจำเป็นของกรุงเทพมหานครที่รับภาระนี้ โดยหากได้รับจัดสรรเงินอุดหนุนรัฐบาลไม่ครบจำนวนอย่างต่อเนื่อง จะส่งผลให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ได้ในไม่ช้า

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๔๕ น.



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  
กรรมการและเลขานุการ  
ผู้จกรายงานการประชุม

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง  
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๔  
(ตามมาติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและเป็นมาตรฐานเดียวกับองค์กรกลางอื่นที่เมื่อถึงรอบการเลื่อนเงินเดือนให้สามารถเลื่อนเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่งได้โดยไม่ต้องรอให้เงินเดือนถึงขั้นสูงสุดก่อน จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้แต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ (๓) และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้แต่งตั้งไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์ฉบับนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ก.ก. มีมติ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามมาติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เฉพาะแนวทางปฏิบัติ ส่วนตารางการเลื่อนเงินเดือนให้ยังคงบังคับใช้ต่อไป

ข้อ ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ใดได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเกินกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (เฉพาะสายงาน)

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

ทั้งนี้ ให้ใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมาติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งได้มีการกำหนดเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งไว้เรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๔ กรณีที่อัตราเงินเดือนฐานที่ได้รับอยู่เดิมไม่ตรงกับอัตราเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมาติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ให้ปรับเข้าสู่อัตราเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวข้างต้นในชั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่รับอยู่เดิม แล้วจึงเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนดังกล่าวในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่พ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ



ข้อ ๕ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับอยู่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.ก. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่รับอยู่เดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนตามข้อ ๓ เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมิน

ข้อ ๖ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เมื่อได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.ก. กำหนดแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

ข้อ ๗ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา



*[Handwritten signature]*



บัญชีแสดงรายละเอียดตำแหน่งที่ ก.ก. มีมติคืนตำแหน่งให้หน่วยงาน  
 ในส่วนของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
 (ไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร) จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง / สังกัด
๑	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่วนราชการ หน่วยงาน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพข.๒๓ กลุ่มงานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๒	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่วนราชการ หน่วยงาน นายช่างภาพอาวุโส สปส.๕๘ กลุ่มงานสารสนเทศ ส่วนสื่อสารองค์กร สำนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๓	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่วนราชการ หน่วยงาน นายช่างไฟฟ้าอาวุโส สวจ.๓๔ กลุ่มงานสัญญาณไฟจราจร ส่วนออกแบบระบบการจราจร สำนักงานวิศวกรรมจราจร สำนักการจราจรและขนส่ง
๔	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่วนราชการ หน่วยงาน นายช่างโยธาอาวุโส สกบ.๓๕ ศูนย์ก่อสร้างและบูรณะถนน ๒ ส่วนก่อสร้างและบูรณะ ๑ สำนักงานก่อสร้างและบูรณะ สำนักการโยธา
๕	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่วนราชการ หน่วยงาน นายช่างโยธาอาวุโส สกบ.๕๑ ศูนย์ก่อสร้างและบูรณะถนน ๓ ส่วนก่อสร้างและบูรณะ ๑ สำนักงานก่อสร้างและบูรณะ สำนักการโยธา



๑๐/๒๕๖๓

บัญชีแสดงรายละเอียดตำแหน่งที่ ก.ก. มีมติคืนตำแหน่งให้หน่วยงาน  
ในส่วนของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
(ไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร) จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง / สังกัด	
๖	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่วนราชการ หน่วยงาน	นายช่างโยธาอาวุโส กคส.๕๕ กลุ่มงานควบคุมการก่อสร้าง ๒ กองควบคุมการก่อสร้าง สำนักการโยธา
๗	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่วนราชการ หน่วยงาน	นายช่างโยธาอาวุโส กรบ.๖๕ กลุ่มงานบำรุงรักษาคลอง ๓ กองระบบคลอง สำนักการระบายน้ำ
๘	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่วนราชการ หน่วยงาน	นายช่างเครื่องกล หรือนายช่างไฟฟ้าอาวุโส กคจ.๒๐ กลุ่มงานบริการเครื่องสูบน้ำ ๑ กองเครื่องจักรกล สำนักการระบายน้ำ
๙	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่วนราชการ หน่วยงาน	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส กปก.๑ ๒๐๙ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยสวนมะลิ กองปฏิบัติการดับเพลิงและกู้ภัย ๑ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๐	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่วนราชการ หน่วยงาน	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส กปก.๕ ๑๗๕ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยธนบุรี กองปฏิบัติการดับเพลิงและกู้ภัย ๕ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



บัญชีแสดงรายละเอียดตำแหน่งที่ ก.ก. มีมติไม่คืนตำแหน่งให้หน่วยงาน  
 ในส่วนของตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง  
 โดยให้นำตำแหน่งมารวมไว้ที่ส่วนกลาง (สำนักงาน ก.ก.)

ลำดับที่	ตำแหน่ง / สังกัด
๑	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ สปส.๙ กลุ่มงาน/ฝ่าย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ส่วนราชการ สำนักงานประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๒	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ สก.สนพ.๑๑ กลุ่มงาน/ฝ่าย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการ หน่วยงาน สำนักการแพทย์
๓	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ รพก.๙๙ กลุ่มงาน/ฝ่าย ฝ่ายวิชาการและแผนงาน กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ ส่วนราชการ โรงพยาบาลกลาง หน่วยงาน สำนักการแพทย์
๔	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ สยส.๑๑ กลุ่มงาน/ฝ่าย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ส่วนราชการ สำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด หน่วยงาน สำนักอนามัย
๕	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ สสว.๔ กลุ่มงาน/ฝ่าย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ส่วนราชการ สำนักงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม หน่วยงาน สำนักอนามัย



๐๓๓

บัญชีแสดงรายละเอียดตำแหน่งที่ ก.ก. มีมติไม่คืนตำแหน่งให้หน่วยงาน  
ในส่วนของตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง  
โดยให้นำตำแหน่งมารวมไว้ที่ส่วนกลาง (สำนักงาน ก.ก.)

ลำดับที่	ตำแหน่ง / สังกัด
๖	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓)๓๙ กลุ่มงาน/ฝ่าย กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ส่วนราชการ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓ บางซื่อ หน่วยงาน สำนักอนามัย
๗	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๘)๒๖ กลุ่มงาน/ฝ่าย กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ส่วนราชการ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๘ กรุงเทพมหานคร หน่วยงาน สำนักอนามัย
๘	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๙)๒๗ กลุ่มงาน/ฝ่าย กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ส่วนราชการ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๙ ช่างนุชนคร หน่วยงาน สำนักอนามัย
๙	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๑)๒๙ กลุ่มงาน/ฝ่าย กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ส่วนราชการ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๑ เอ็ม-จิตร ทั้งสุบุตร หน่วยงาน สำนักอนามัย
๑๐	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๓)๒๔ กลุ่มงาน/ฝ่าย กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ส่วนราชการ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๓ วัดหงส์รัตนาราม หน่วยงาน สำนักอนามัย



๒๕๖๕

บัญชีแสดงรายละเอียดตำแหน่งที่ ก.ก. มีมติไม่คืนตำแหน่งให้หน่วยงาน  
ในส่วนของตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง  
โดยให้นำตำแหน่งมารวมไว้ที่ส่วนกลาง (สำนักงาน ก.ก.)

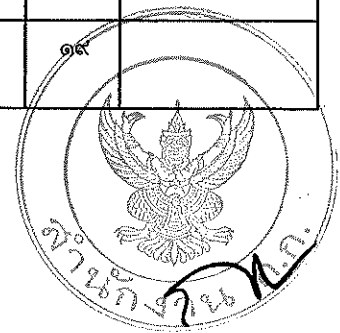
ลำดับที่	ตำแหน่ง / สังกัด	
๑๑	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่วนราชการ หน่วยงาน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน สกบ.๕ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานก่อสร้างและบูรณะ สำนักการโยธา
๑๒	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่วนราชการ หน่วยงาน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน สคน.๑๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานระบบควบคุมน้ำ สำนักการระบายน้ำ
๑๓	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน/ฝ่าย ส่วนราชการ หน่วยงาน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน กบบ. ๖ งานธุรการ กองบำเหน็จบำนาญ สำนักการคลัง



*[Handwritten signature]*

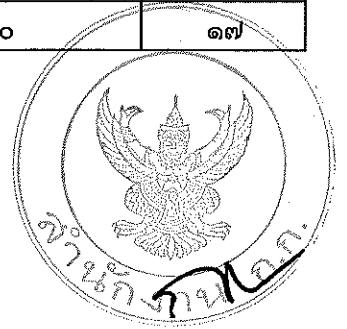
สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร  
 เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)  
 ในการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๑	๑	-	-	
๒	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑	-	๑	-	
๓	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	-	
๔	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑๑	๖	๑	๔	
๕	สายงานการนิเทศการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๒	๑	-	๑	
๖	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๑๓	๔	๗	๒	
๗	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี สังกัดสำนักพัฒนาสังคม	๑	-	๑	-	
๘	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์)	๘	๑	๒	๕	
๙	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๑๐	-	๗	๓	
๑๐	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๐	-	๖	๔	
	รวม	๕๘	๑๔	๒๕	๑๙	



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔  
ประจำเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน	รวม
๑	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๔	-	๔
๒	นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
๓	นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมายชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
๔	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๑๐	-	๑๐
๕	สถาปนิกชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
รวมทั้งสิ้น		๑๗	๐	๑๗



**บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล**  
**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ**  
**ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔**  
**ประจำเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๓**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวอุติยา อิ่มสำรว นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๙๓) กลุ่มงานกุมารเวชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๐.๐๐)	๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๗๘ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน การแพทย์ ๗ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๒	นายปัญญาพล รุจิธารณรงค์ นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๐๑) กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๐.๖๖)	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๕ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๒ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๓	นางสาวสุฤดี วงษ์น้อม นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๒๐)๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๐ บมจ.ธนาคารนครหลวงไทย สำนักอนามัย	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๔.๙๙)	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๙๖ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๑๕ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรมป้องกัน) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๔	นางอภิรดี ธีรณนากุล นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๕)๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕ จุฬาลงกรณ์ สำนักอนามัย	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๓.๓๓)	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๒๗ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๑๕ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรมป้องกัน) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๕	นางสาวอัปสร จันทร์จรร นักร่างกายบำบัดชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๕๐) กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	นักร่างกายบำบัดชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๙๐.๖๗)	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๔ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านกายภาพบำบัด (รับผิดชอบสายงานกายภาพบำบัด) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๖	นางชุริรัตน์ เต็มวัฒน์ นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. ๒๓๓) กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๘.๓๔)	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๙๔ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย (รับผิดชอบสายงานเวชศาสตร์ การสื่อสารความหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)



๓๓



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๗	นางเปรมใจ พุดขวานิช พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๑๔๒) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณวิทย์ สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๖.๓๓)	๗ มกราคม ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ แก้ไข ๓ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๓๖๒ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๘	นางสาวสุนิศา ชัยติกุล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๘๒๒) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๖.๓๓)	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๒๑ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๙	นางสาวกึ่งกาญจน์ กาบเครือ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๙๑๗) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๖.๖๗)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แก้ไข ๓ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๕๒๐ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๑๐	นางกรรณิภา ธนไพโรจน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๒๕) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๓.๓๔)	๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ แก้ไข ๓ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๕๓๗ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๑๑	นางสาวทีรญา กระจ่างทอง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๗๓๔) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๗.๐๐)	๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ แก้ไข ๓ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๔๒๐ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๑๒	นางสาวยุพดี พັນนากาญจน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๕๕๔) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๓.๖๗)	๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๓๒๔ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๑๓	นางสาวเปรมฤดี ศิริคุปต์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๔๓๑) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๓.๐๐)	๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๐ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)




ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑๔	นางสาวพรรณทิศ โคปละสุด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๒๒) กลุ่มงานเวชศาสตร์ชุมชนและ เวชศาสตร์ผู้สูงอายุ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๒.๖๗)	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๙๕๒ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๑๕	นางดวงฤทัย จันเขียว พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๗๗) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๒.๐๑)	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๘๑๙ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๑๖	นางปัทมา ภูพิพัฒน์ผล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๓๕) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๓.๖๗)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๘๓๗ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๑๗	นายสถาพร วัฒนาวาทิน สถาปนิกชำนาญการ (ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน) (ตำแหน่งเลขที่ สวผ. ๓๑๑) กลุ่มงานวางผังพัฒนาพื้นที่ ๑ ส่วนวางผังพัฒนาพื้นที่ สำนักงานวางผังเมือง สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	สถาปนิกชำนาญการพิเศษ (ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๕.๐๐)	๒ มีนาคม ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ แก้ไข ๓ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๕๓ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน สถาปัตยกรรม (รับผิดชอบสายงานสถาปัตยกรรม) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)



เอกสารแนบท้าย

บัญชีแสดงรายละเอียดผลการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ชื่อ - สกุล ผู้ขอประเมิน	ตำแหน่งเลขที่/ ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งเลขที่/ ส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง	มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่
นางสุภาพร หอมดี	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. ๑๐๘) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลหลวงพ่อบุศศักดิ์ ชุดินธร อุทิศ สำนักงานแพทย์	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ 

แบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น  
 และเงินค่าจ้างของข้าราชการ และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

งวดการรายงาน

ครึ่งที่ 3 รายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง ห้วงเดือน เมษายน - กันยายน 2563

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	รายรับ/รายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้)	เงินอุดหนุนและเงินกู้			งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	ค่าใช้จ่าย			รวม	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
		เงินอุดหนุนทั่วไป	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	เงินกู้ที่มีเงื่อนไข		เงินเดือน ค่าจ้างประจำและเงินเพิ่มอื่นๆที่จ่ายควบ	ค่าจ้างชั่วคราว	ประโยชน์ตอบแทนอื่น			
กรุงเทพมหานคร	29,501,989,938.69	9,992,570,837.75	2,493,358,472.65	218,437,433.76	85,710,661,601.00	6,930,736,315.89	1,123,570,900.84	4,330,630,411.70	12,384,937,628.43	14.45	งบฯ

หมายเหตุ รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีรายละเอียดดังนี้

- หนังสือสำนักงานกรุงเทพมหานครที่ กท 1902/00020 ลงวันที่ 8 มกราคม 2563 รายงานตามแบบสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายจากข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ขอสั่งข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
- หนังสือสำนักงานการคลังที่ กท 1304/6566 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2563 รายงานตามแบบสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับรายรับและงบประมาณรายจ่ายจากข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ครั้งที่ 3 รายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริงห้วงเดือนเมษายน - กันยายน 2563)
- ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่องงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563

ลงชื่อ ..... ผู้ให้ข้อมูล  
 (นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)



หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
 BO / พ.บ.