



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๐๐๓๑ หรือโทร. ๑๑๖๐)

ที่ กท.๐๓๐๑/ ๖๙๘๐

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร
รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔
มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

(นายประจิม เปี่ยมเต็ม)
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ก. ๑ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|--------------|
| ๑. ปลัดกรุงเทพมหานคร
(นายขจิต ชัชวานิชย์ หำหน้าที่ประธาน ก.ก.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายชัยรัตน์ แก้วเพียงเพ็ญ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. เลขาธิการ ก.พ.
(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ รองเลขาธิการ ก.พ. รักษาราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางนันทนา ธรรมสโรช รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายวันนี นนทศิริ ผู้อำนวยการกองยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นางวันทนี วัฒนะ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายอัครเดช จำนงค์ธรรม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายไกรทอง กล้าแข็ง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดาร์ตน์ หงวนเส็งยม
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นายธวัชชัย พิทักษ์กร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |



ลับ

- | | |
|---|------------------------------|
| ๑๔. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. นายอุบล เล่นวาริ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. นายภาส ภาสสีทธา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|-----------|
| ๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร | ติดภารกิจ |
| ๒. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายเกรียงยศ สุดลาภา) | ลากิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑. นายประจิม เปี่ยมเต็ม | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นางสาวอริญญา พรไชยะ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นางอลิสสา เงินเส็ง | ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๔. นางทิพวรรณ วานิชกิตติกุล | ผู้อำนวยการส่วนคดีปกครอง
สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๕. นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์ | ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร |
| ๖. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร | ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง |
| ๗. นางกาญจนา เถลิ้มพงษ์ | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๘. นายบุญลือ โตนดงาม | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๙. นางสมนึก เลี้ยงบำรุง | ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง |
| ๑๐. นายพิศณุ อินทร์ชัย | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑. นายศักดิ์ชัย ต่ายแสง | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางศุภากร อึ้งภากรณ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๓. นายศรัณย์ เจริญศรีเมือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นางปริญดา รีนอม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๕. นางสาวจิราภรณ์ โพธิ์เงินนาค | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๑๖. นางสาวทิพวรรณ สุทธิ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๑๗. นางวันทนา ตั้งเจริญนาน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๘. นายจักรพงษ์ พุ่มกุมาร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |



- | | |
|--|------------------------------|
| ๑๙. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิริพร สุขสัมฤทธิ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒๐. นางสาวศุภรัตน์ วรกิจเพ็ชร | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๒๑. นางสาวนิตยา จงแสง | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๒๒. นางสาวบงกช ทองแท่ง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๒๓. นางสาวพิชญ์สินี อินทะนาค | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๒๔. นางสาวรัชฎา สุคันธพงษ์ | นักจัดการงานทั่วไป |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

๑. เลขานุการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พลตำรวจเอก อัศวิน ขวัญเมือง) ประธาน ก.ก. ตัดการกิจ และรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายเกรียงยศ สุดลาภา) ลา กิจ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตาม มาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้นำมาใช้บังคับกับการประชุม ก.ก. จึงเสนอให้ที่ประชุมเลือกประธานที่ประชุม ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายชจิต ชัชวานิชย์) กรรมการ ก.ก. ทำหน้าที่ประธานการประชุม

๑.๒ ผู้แทนกรุงเทพมหานครในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครใน ก.ก. นายมานพ แก้วมรกต ซึ่งได้รับคัดเลือกตามประกาศกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทำให้พ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ (ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖) ดังนั้นวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่เกิน ๑๘๐ วัน จึงต้องดำเนินการคัดเลือกใหม่ ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่กรรมการผู้พ้นจากตำแหน่ง ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการคัดเลือก

๒. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร เป็นผู้แทนกรรมการ ก.ก. ทุกท่านแสดงความยินดีกับ นายชจิต ชัชวานิชย์ ที่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายชจิต ชัชวานิชย์) กล่าวขอบคุณกรรมการ ก.ก. ที่แสดงความยินดี ในโอกาสได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา และมอบฝ่ายเลขานุการแจ้งการประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Microsoft Teams โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ก. ๑ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นายธวัชชัย พิทักษ์กุล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

๒. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

กรรมการ ก.ก.

กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก.



และมีกรรมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๕ ราย ได้แก่

๑. ปลัดกรุงเทพมหานคร กรรมการ ก.ก.
(นายขจิต ชัชวานิชย์ หำหน้าที่ประธาน ก.ก.)
๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย กรรมการ ก.ก.
(นายชัยรัตน์ แก้วเพียงเพ็ญ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แทน)
๓. เลขาธิการ ก.พ. กรรมการ ก.ก.
(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ รองเลขาธิการ ก.พ. รักษาราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.)
๔. เลขาธิการ ก.พ.ร. กรรมการ ก.ก.
(นางนันทนา ธรรมสโรช รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน)
๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ. กรรมการ ก.ก.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ์)
๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการ ก.ก.
(นายวันนี นนทศิริ ผู้อำนวยการกองยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา แทน)
๗. นางวันนี วัฒนะ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๘. นายเฉลิมพล โชตินุชิต กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๙. นายอัครเดช จำนงค์ธรรม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๐. นายไกรทอง กล้าแข็ง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุตารัตน์ หงวนเสงี่ยม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
๑๒. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๑๓. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณพล กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๑๔. นายอุบล เล่นวารี กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๑๕. นายภาส ภาสสิทธิ์ กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

ทั้งนี้ ได้มีการแสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก่อนการประชุมเรียบร้อยแล้ว
รับทราบ

ที่ประชุม



ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งมีทั้งสิ้น ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๙๓ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ขอความเห็นชอบการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงาม ในพื้นที่
เขตคลองสามวา สังกัดสำนักงานสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม และกำหนดกรอบอัตรากำลัง

กรุงเทพมหานครเสนอขอความเห็นชอบการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งบ้านพักผู้สูงอายุ
บึงสะแกงาม ในพื้นที่เขตคลองสามวา สังกัดสำนักงานสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม และกำหนด
กรอบอัตรากำลัง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--|-----------------|
| - นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ
(ผู้ปกครองสถานสงเคราะห์) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ หรือชำนาญการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ หรือชำนาญการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - นักจิตวิทยาปฏิบัติการ หรือชำนาญการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หรือชำนาญการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

โดยจะพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังจากอัตรารว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-
กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู ประเภทผู้สอนในหน่วยงานการศึกษา สังกัดโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร
สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๓ ตำแหน่ง

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๕ กำหนดให้กรณีกทม.กรุงเทพมหานคร
มีแผนงาน หรือโครงการก่อสร้างอาคารใหม่ในพื้นที่ที่มีผู้บริจาค หรือยกให้หรือพื้นที่อื่นใด หรือการก่อสร้าง
เพิ่มเติม หรือขยายอาคารสำหรับใช้ประโยชน์ของหน่วยงานใด ซึ่งจะมีผลทำให้ต้องขออนุมัติ ก.ก. เพื่อจัดตั้ง
ส่วนราชการใหม่หรือข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม กรุงเทพมหานครควรเสนอ ก.ก. เพื่อรับทราบและให้ข้อคิดเห็น
เพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจของผู้บริหารกรุงเทพมหานครก่อนที่จะดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้การ
กำหนดแผนงาน แผนเงิน และแผนคนมีความสอดคล้องกัน และเพื่อให้การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเป็นไปตาม
มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่กำหนดให้องค์กรปกครอง-
ส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งควบคุมค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้าง ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี



๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ กำหนดให้สำนักพัฒนาสังคม มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมและจัดสวัสดิการสังคมแก่ประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร โดยมุ่งเน้นการจัดสวัสดิการ และการสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ครอบครัว ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบปัญหาทางสังคม และ จัดสวัสดิการในรูปแบบของสถานสงเคราะห์ บ้านพักฉุกเฉิน ศูนย์คัดกรองช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ศูนย์สร้างโอกาสเด็ก เพื่อจัดสวัสดิการและให้การสงเคราะห์รองรับการช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาย่อยอย่างเป็นระบบ โดยมีสำนักงาน สวัสดิการสังคมเป็นส่วนราชการที่รับผิดชอบ

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มอบหมายให้ อ.ก.ก. วิสามัญ- เกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและหรือให้ข้อเสนอแนะ ต่อ ก.ก. ในเรื่องการตั้ง ยุบ หรือปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ และกรอบอัตรากำลังที่เป็น การเพิ่มกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของหน่วยงาน การวางแผนกำลังคน การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร การเทียบตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง การกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน การจัดระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานครในการออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคล และเรื่องซึ่งไม่อยู่ในหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญคณะอื่น

๔. สำนักพัฒนาสังคมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๑๕๐๗/๔๔ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เสนอขออนุมัติ ในหลักการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการปฏิบัติงานประจำบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงาม เขตคลองสามวา สังกัดสำนักพัฒนาสังคม โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๔.๑ กรุงเทพมหานครได้รับบริจาคที่ดิน ๓๒ ไร่ ๑ งาน ๑๖ ตารางวา เพื่อใช้ในการก่อสร้างเป็น บ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงาม ตั้งอยู่บริเวณบึงสะแกงาม สวนวาริภิรมย์ ถนนประชาร่วมใจ ๔๗ แขวงทรายกองดินใต้ เขตคลองสามวา จากนางบุญสม จารุวัณณะ (โฉนดที่ดินเลขที่ ๕๕๒๘๐ เลขที่ดิน ๒๖๐) โดยนายชุมพล ปัทมานุช และนางสาววัชรกมล ปัทมานุช ในฐานะผู้จัดการมรดกเป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครได้มอบอำนาจ ให้ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา (นางสาวอัญญา บุญสุยา) เป็นผู้รับโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินจากผู้บริจาคในนาม กรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

๔.๒ สำนักการโยธาอยู่ระหว่างดำเนินโครงการก่อสร้างบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงาม บนพื้นที่ ที่ได้รับบริจาค โดยจะก่อสร้างเป็นอาคารพักหญิงชาย แบ่งเป็น ๒ ระยะ ดังนี้

(๑) ระยะที่ ๑ ประกอบด้วย อาคารบ้านพักผู้สูงอายุ ๑ ชั้น จำนวน ๘ หลัง รองรับผู้สูงอายุได้ ๘ คน/หลัง (บ้านพักผู้สูงอายุหญิง จำนวน ๕ หลัง และบ้านพักผู้สูงอายุชาย จำนวน ๓ หลัง) อาคารสำนักงาน และอาคารศูนย์อาหาร ๒ ชั้น จำนวน ๑ หลัง งานภูมิทัศน์ งานผังบริเวณและสิ่งก่อสร้างประกอบอื่น ๆ และ งานครุภัณฑ์

(๒) ระยะที่ ๒ ประกอบด้วย อาคารบ้านพักผู้สูงอายุ ๑ ชั้น จำนวน ๔ หลัง รองรับผู้สูงอายุ ได้ ๑๔ คน/หลัง (บ้านพักผู้สูงอายุหญิง จำนวน ๒ หลัง บ้านพักผู้สูงอายุชาย จำนวน ๑ หลัง และบ้านพักผู้ป่วยสูงอายุ จำนวน ๑ หลัง) งานภูมิทัศน์ งานผังบริเวณและสิ่งก่อสร้างประกอบอื่น ๆ และงานครุภัณฑ์

๔.๓ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานคร สำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแลอย่างครบวงจร เป้าหมายที่ ๓.๑.๑



ผู้สูงอายุและผู้พิการสามารถใช้ชีวิตได้สะดวก โดยจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกและสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ให้มีสาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้สูงอายุและคนพิการอย่างทั่วถึง เป้าหมายที่ ๓.๑.๒ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี

๔.๔ นโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครในการจัดหาพื้นที่เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของผู้สูงอายุในกรุงเทพมหานคร เพื่อใช้เป็นที่พักอาศัยแบบถาวร เป็นพื้นที่ฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ แต่เนื่องจากในพื้นที่กรุงเทพมหานครมีสถานสงเคราะห์ผู้สูงอายุ จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค เขตภาษีเจริญ สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ บ้านผู้สูงอายุบางแค ๒ เขตบางแค และศูนย์บริการผู้สูงอายุดินแดง เขตดินแดง สังกัดสำนักพัฒนาสังคม ซึ่งรับโอนภารกิจจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับผู้บริหารกรุงเทพมหานครได้พิจารณาใช้พื้นที่ที่ได้รับบริจาคเพื่อใช้สงเคราะห์และพัฒนาผู้สูงอายุทุกกลุ่ม ทั้งในบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงาม เขตคลองสามวาและชุมชนใกล้เคียง

๔.๕ ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีประชากรรวมทั้งสิ้น ๕,๕๘๘,๒๒๒ คน จากข้อมูลสถิติผู้สูงอายุของประเทศไทย ๗๗ จังหวัด ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ของ กรมกิจการผู้สูงอายุ กรุงเทพมหานคร มีผู้สูงอายุเป็นลำดับที่ ๑ ของประเทศ มีจำนวน ๑,๑๐๘,๒๑๙ คน ในจำนวนนี้เป็นเพศชาย จำนวน ๔๕๙,๔๙๐ คน และเพศหญิง จำนวน ๖๔๘,๗๒๙ คน โดยมีข้อมูลทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ของสำนักงานเขตคลองสามวา สามารถจำแนกเป็นผู้สูงอายุในพื้นที่เขตคลองสามวา แยกตามแขวงได้ ดังนี้

แขวง	เพศชาย (คน)	เพศหญิง (คน)	รวม (คน)
ทรายกองดิน	๘๐๖	๑,๐๔๐	๑,๘๔๖
ทรายกองดินใต้	๑,๐๐๙	๑,๒๒๐	๒,๒๒๙
บางชัน	๔,๗๐๒	๖,๔๔๐	๑๑,๑๔๒
สามวาตะวันตก	๒,๘๙๑	๓,๙๑๖	๖,๘๐๗
สามวาตะวันออก	๑,๘๓๐	๒,๒๕๒	๔,๐๘๒
รวมทั้งสิ้น	๑๑,๒๓๘	๑๔,๘๖๘	๒๖,๑๐๖

๔.๖ ในพื้นที่เขตคลองสามวาและพื้นที่ใกล้เคียงมีบ้านพักผู้สูงอายุหรือศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ ภาคเอกชน ดังนี้

- (๑) บลู สกาย เนอร์สซิงโฮม ตั้งอยู่ในแขวงทรายกองดิน เขตคลองสามวา
- (๒) บ้านกอบแก้ว เนอร์สซิงโฮม ตั้งอยู่ในแขวงบางชัน เขตคลองสามวา
- (๓) เอ ซี เนอร์สซิงโฮม ตั้งอยู่ในแขวงสามวาตะวันออก เขตคลองสามวา
- (๔) ใจดีเนอร์สซิงโฮม ตั้งอยู่ในแขวงสามวาตะวันตก เขตคลองสามวา
- (๕) บ้านพยาบาลเนอร์สซิงโฮม ตั้งอยู่ในแขวงทรายกองดิน เขตคลองสามวา
- (๖) อาร์ แอนด์ ที เนอร์สซิงโฮม ตั้งอยู่ในแขวงบางชัน เขตคลองสามวา
- (๗) บ้านริมสวน เนอร์สซิงโฮม ตั้งอยู่ในแขวงบางชัน เขตคลองสามวา
- (๘) บ้านสมถวิล ตั้งอยู่ในแขวงมีนบุรี เขตมีนบุรี



(๙) ห้างหุ้นส่วนจำกัด หิรัญรักบริหาร ตั้งอยู่ในแขวงคันทนายาว เขตคันทนายาว

(๑๐) กัณภักดิ์ ตั้งอยู่ในแขวงมินบุรี เขตมินบุรี

(๑๑) บ้านรักษ์สุขภาพ อินเตอร์เนตซึ่งแคร์ ตั้งอยู่ในอำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

๕. การก่อสร้างบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงาม ในพื้นที่เขตคลองสามวา ระยะที่ ๑ สำนักงานโยธา จะดำเนินการก่อสร้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ใช้ระยะเวลา ๒๐๐ วัน) โดยจะเบิกจ่ายจากงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานการโยธา หมวดรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง (ค่าที่ดิน) โครงการก่อสร้างบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงาม เป็นจำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งได้ทำสัญญาจ้าง บริษัท เวิลด์ടെคคอน จำกัด ให้ดำเนินการก่อสร้างอาคารบ้านพัก ๑ ชั้น (รองรับผู้สูงอายุได้ ๘ คน) จำนวน ๘ หลัง อาคารศูนย์อาหาร ๒ ชั้น จำนวน ๑ หลัง งานภูมิทัศน์ งานฝังบริเวณและสิ่งก่อสร้างประกอบอื่น ๆ และงานครุภัณฑ์ ตามสัญญาเลขที่ สนย.๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ วงเงินค่าก่อสร้าง ๔๗,๗๔๓,๐๐๐ บาท กำหนดแล้วเสร็จภายใน ๒๐๐ วัน เริ่มสัญญาวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ สิ้นสุดสัญญาวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลการดำเนินการงานตอกเสาเข็ม งานขุดดิน เททรายหยาบและคอนกรีตหยาบแล้ว คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑.๔๓

ส่วนระยะที่ ๒ สำนักงานโยธาได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการก่อสร้างอาคารบ้านพักแถว ๑ ชั้น จำนวน ๔ หลัง อาคารกิจกรรม ๑ ชั้น จำนวน ๑ หลัง อาคารหอพักผู้ดูแล ๑ ชั้น จำนวน ๒ หลัง อาคารหอพักเจ้าหน้าที่ ๒ ชั้น จำนวน ๑ หลัง อาคารอำนวยการ ๒ ชั้น จำนวน ๑ หลัง อาคารบริการผู้สูงอายุ ๒ ชั้น จำนวน ๑ หลัง งานภูมิทัศน์ งานฝังบริเวณและสิ่งก่อสร้างประกอบอื่น ๆ และงานครุภัณฑ์ วงเงินค่าก่อสร้าง ๒๕๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ระยะเวลาก่อสร้าง ๓๐๐ วัน โดยได้ดำเนินการจัดทำแบบก่อสร้างและประมาณราคา จะแล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และคาดว่าจะดำเนินการ ลงนามก่อสร้างได้ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. สำนักพัฒนาสังคมของอนุมัติในหลักการจัดสรรอัตรากำลัง จำนวน ๕ ตำแหน่ง โดยการนำตำแหน่งว่าง ที่มีเงินมาขุบเลิกตำแหน่งครู ประเภทผู้สอนในหน่วยงานการศึกษา สังกัดโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ เพื่อนำมากำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อปฏิบัติงานในบ้านพักผู้สูงอายุ บึงสะแกงาม จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

- นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง (ผู้ปกครองสถานสงเคราะห์)
- นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ หรือชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ หรือชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- นักจิตวิทยาปฏิบัติการ หรือชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หรือชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๗. มติ อ.ก.ก. สามัญสำนักพัฒนาสังคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รับทราบการจัดตั้งบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงามและการจัดสรรอัตรากำลัง จำนวน ๕ ตำแหน่ง เพื่อนำมา กำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงานในบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงาม โดยมอบสำนักพัฒนาสังคม นำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการต่อไป



๘. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ให้ความเห็นชอบการขอจัดตั้งบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงาม ในพื้นที่เขตคลองสามวา สังกัดสำนักงานสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม และกำหนดกรอบอัตรากำลัง เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๙๙๐ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

๙. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล จากการคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรอบอัตรากำลังข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อปฏิบัติงานในบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงาม จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังกล่าวข้างต้น จะมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒,๒๕๙,๗๒๐ บาท/ปี โดยจะนำตำแหน่งว่างของกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับงบประมาณจากกรุงเทพมหานครและเป็นอัตรากำลัง จำนวน ๓ ตำแหน่ง มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓,๑๘๗,๘๐๐ บาท/ปี มายุบเลิกตำแหน่ง จะทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของสำนักพัฒนาสังคมลดลงเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๙๒๘,๐๘๐ บาท/ปี ซึ่งไม่มีผลกระทบ ทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครเพิ่มขึ้น เพราะเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่อยู่ในวงเงินตามงบประมาณ รายจ่ายประจำปีของสำนักพัฒนาสังคม ทั้งนี้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการเตรียมความพร้อม ในการจัดตั้งส่วนราชการใหม่และกำหนดกรอบอัตรากำลังบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงาม จำนวน ๕ ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้การเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงามเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร นโยบายผู้บริหาร กรุงเทพมหานคร และเพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครได้รับทราบ และให้ข้อคิดเห็นตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๕ จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงามและ ขออนุมัติเป็นหลักในการกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการบริหารจัดการตำแหน่งในการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงาม ทั้งนี้ การขอจัดตั้งโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร เนื่องจากกรุงเทพมหานครจักใช้วิธีการเกลี้ยอัตรากำลังจากอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู ประเภทผู้สอนในหน่วยงานการศึกษา สังกัดโรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานคร สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๓ ตำแหน่ง

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. สรุปได้ดังนี้

๑. กรุงเทพมหานครได้ให้ความสำคัญกับสังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) เป็นเรื่องที่ควรได้รับการสนับสนุนให้มีการดูแลผู้สูงอายุอย่างครบวงจร และเป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครในการ จัดหาพื้นที่เพื่อให้มีบ้านพักผู้สูงอายุ ๔ มุมเมือง สามารถรองรับความต้องการของผู้สูงอายุในกรุงเทพมหานคร ที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น โดยให้เป็นที่พักอาศัยแบบถาวร เพื่อเป็นพื้นที่ฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจของผู้สูงอายุ สำหรับกรอบอัตรากำลังที่ใช้ปฏิบัติงานในบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงาม จำนวน ๕ ตำแหน่ง เป็นการกำหนด



ตำแหน่งในอัตราขั้นต่ำ และควรเห็นชอบเป็นหลักการในการกำหนดกรอบอัตรากำลัง โดยใช้วิธีการเกลี่ยอัตรากำลัง ที่เป็นอัตรารว่างของกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในหน่วยงานการศึกษา ของสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ซึ่งจะไม่ทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ สำนักพัฒนาสังคมต้องดำเนินการบริหารจัดการตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ด้วยวิธีการจ้างงานรูปแบบอื่น หรือ การจัดหาอาสาสมัคร หรือวิทยากร

๒. กรุงเทพมหานครควรกำหนดแนวทางในการให้ผู้สูงอายุหรือผู้พิการที่มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน เช่น แพทย์ พยาบาล และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการแล้ว เป็นต้น มาปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสอดคล้องกับสังคมผู้สูงอายุในปัจจุบัน

๓. เมื่อหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครมีแผนงานหรือโครงการก่อสร้างอาคารใหม่ ในพื้นที่ ที่มีผู้บริจาค หรือยกให้ หรือพื้นที่อื่นใด หรือการก่อสร้างเพิ่มเติม หรือขยายอาคารสำหรับใช้ประโยชน์ของ หน่วยงานใด ซึ่งจะมีผลทำให้ต้องขออนุมัติ ก.ก. เพื่อจัดตั้งส่วนราชการใหม่หรือขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ต้องปฏิบัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๕ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้ ก.ก. รับทราบ และให้ข้อคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจของผู้บริหารกรุงเทพมหานครก่อนที่จะดำเนินการต่อไป และเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้ การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงาม ในพื้นที่เขตคลองสามวา สังกัดสำนักงานสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม และอนุมัติในหลักการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อปฏิบัติงานในบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงาม จำนวน ๕ ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการเกลี่ยอัตรากำลังจากอัตรารว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู ประเภทผู้สอนในหน่วยงานการศึกษา สังกัดโรงเรียนฝึกอาศีพกรุงเทพมหานคร สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๒. ให้สำนักงาน ก.ก. เวียนแจ้งหน่วยงานให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๕ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้ ก.ก. รับทราบและให้ข้อคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ตัดสินใจของผู้บริหารกรุงเทพมหานครก่อนที่จะดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติให้ใช้วุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ดำเนินการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และ การท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ต่อไปได้จนกว่าจะแล้วเสร็จ



สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๘) ข้อ ๙ วรรคแรก กำหนดดังนี้ “ให้หัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด สั่งการให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในความรับผิดชอบดำเนินการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งชั้นสูงสุดเต็มจำนวน และมุ่งเน้นการปฏิบัติงานหรือจัดกิจกรรมโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ให้มากที่สุด เพื่อลดจำนวนและจำกัดการเคลื่อนย้ายเดินทางของบุคคล รวมทั้งให้งดการจัดกิจกรรมที่ส่งผลให้เกิดการรวมกลุ่มหรือเคลื่อนที่ของคนจำนวนมาก เช่น การจัดประชุม สัมมนา การจัดสอบ หรือจัดฝึกอบรม ทั้งนี้ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐพิจารณาอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้งได้เฉพาะเท่าที่จำเป็นเท่านั้น”

๒. ประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง สั่งปิดสถานที่เป็นการชั่วคราว (ฉบับที่ ๓๖) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๗ กำหนดว่า ห้ามการจัดกิจกรรมรวมกลุ่มของบุคคลที่มีจำนวนรวมกันมากกว่าห้าคน โดยให้เป็นไปตามข้อห้ามและข้อยกเว้นตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง สั่งปิดสถานที่เป็นการชั่วคราว (ฉบับที่ ๓๔) ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง สั่งปิดสถานที่เป็นการชั่วคราว (ฉบับที่ ๔๑) ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๕ กำหนดว่า ห้ามการจัดกิจกรรมรวมกลุ่มของบุคคลที่มีจำนวนรวมกันมากกว่ายี่สิบห้าคน โดยให้เป็นไปตามข้อห้ามและข้อยกเว้นตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง สั่งปิดสถานที่เป็นการชั่วคราว (ฉบับที่ ๓๓) ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๓๔) ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ และข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๓๐) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ อนุมัติกำหนดจุดดีในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งวุฒิมติ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการดังกล่าว สิ้นสุดระยะเวลาในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๔. สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ข้อ ๕. ใน ๒) การขยายระยะเวลาที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ผ่านการคัดเลือกมีผลใช้ได้ โดยกำหนดให้ กรณีส่วนราชการได้ประกาศรับสมัครไปแล้วและยังอยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือก และเห็นว่า อาจไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้ทันภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เมื่อดำเนินการคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้กำหนดระยะเวลาที่บัญชีนั้นมีผลใช้ได้ตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร แต่ต้องไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๕. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดเห็นชอบในหลักการตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนมาก ที่ กท ๐๓๐๒/๑๓๓๒ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ให้หน่วยงานที่มีตำแหน่งว่างที่ต้องใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รับผิดชอบในการจัดการคัดเลือกฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

๖. สำนักงาน ก.ก. ได้มีประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ดังนี้



๖.๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ โดยเป็นตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งดุริยางคศิลป์ปฏิบัติงาน คีตศิลป์ปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการศูนย์เยาวชนปฏิบัติการ (ผู้นำกิจกรรมนาฏศิลป์) และตำแหน่งนักวิชาการละครและดนตรีปฏิบัติการ โดยได้มีประกาศหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ดังนี้

(๑) ตำแหน่งดุริยางคศิลป์ปฏิบัติงาน มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒๕ คน หลักสูตรฯ แบ่งเป็น ๒ ภาค ได้แก่ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการทดลองปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ซึ่งการวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องบรรเลงเพลงตามที่ระบุไว้เป็นลักษณะเฉพาะทางของเครื่องมืออื่น ๆ ได้แก่ ประเภทเพลงเรื่อง ประเภทเพลงเสภา ประเภทเพลงเดี่ยว ประเภทเพลงหน้าพาทย์ และประเภทเพลงโหมโรง

(๒) ตำแหน่งคีตศิลป์ปฏิบัติงาน มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒๖ คน หลักสูตรฯ แบ่งเป็น ๒ ภาค ได้แก่ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการทดลองปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ซึ่งการวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องแสดงทักษะในการขับร้อง โดยต้องขับร้องเพลงพระราชนิพนธ์ในรัชกาลที่ ๙ ที่เตรียมมาโดยร่วมกับวงดนตรี ๘ ชั้น ๑ บทเพลง และขับร้องเพลงทั่วไป (เพลงช้า ๑ เพลง) ที่เตรียมมาพร้อมทั้งวงดนตรี ๘ ชั้น ๑ บทเพลง โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดเตรียมโน้ตเพลง สำหรับวง ๘ ชั้น และต้องทดสอบทักษะทั่วไปที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ทดสอบโสตประสาทการฟัง โดยฟังเสียงคอร์ดจากกรรมการแล้วแปลงเสียง โส้สเกลเมเจอร์จากโน้ตตัวที่ ๑ ของคอร์ดจนถึงโน้ตตัวที่ ๕ แบบไล่ขึ้นและลง การขับร้องเพลงแบบไม่ใช้โน้ตเพลง โดยนับคะแนนกับวงดนตรีในเวลา ๑ นาที เป็นต้น

(๓) ตำแหน่งนักวิชาการศูนย์เยาวชนปฏิบัติการ (ผู้นำกิจกรรมนาฏศิลป์) มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑๔๖ คน หลักสูตรฯ แบ่งเป็น ๒ ภาค ได้แก่ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการทดลองปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ซึ่งการวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ผู้เข้ารับการคัดเลือกแสดงนาฏศิลป์ไทย/เพลงมาตรฐาน และระบำ รำ ฟ้อน ระบำเบ็ดเตล็ด และสามารถจัดการเรียนการสอน/สาธิตกิจกรรมนาฏศิลป์ได้ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องสามารถปฏิบัติภาคเพลงมาตรฐาน ภาคเพลงเลือก และภาคความสามารถการสอน/สาธิต โดยเพลงที่ใช้ในการคัดเลือก กรรมการเป็นผู้กำหนดเพลงต่าง ๆ และให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้จับฉลากเลือกเพลงด้วยตนเอง

(๔) ตำแหน่งนักวิชาการละครและดนตรีปฏิบัติการ มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒๖ คน หลักสูตรฯ แบ่งเป็น ๒ ภาค ได้แก่ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)



ซึ่งการวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเป็นการสอบความรู้เฉพาะตำแหน่งทางดนตรี (สาขาดนตรีสากล)

๖.๒ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่องรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

๖.๓ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ชะลอการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

๗. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๒/๑๑๑๕ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ขอให้สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ปรับแผนการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามมาตรการและประกาศที่รัฐกำหนดและดำเนินการคัดเลือกให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ที่อนุมัติกำหนดวุฒิคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. สำนักงาน ก.ก. ได้ประสานกับสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว เกี่ยวกับการปรับแผนการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามมาตรการและประกาศที่รัฐกำหนดและดำเนินการคัดเลือกให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๒/๑๑๑๕ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว แจ้งว่าไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากหลักสูตรการคัดเลือกเป็นการใช้วิธีทดลองปฏิบัติ และมีผู้สมัครในตำแหน่งนักวิชาการศูนย์เยาวชนปฏิบัติการ (ผู้นำกิจกรรมนาฏศิลป์) จำนวน ๑๔๖ คน นอกจากนั้นฝ่ายการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการ สำนักวัฒนธรรม-กีฬา และการท่องเที่ยว ได้ประสานไปยังกรรมการคัดเลือกถึงวิธีการคัดเลือกโดยใช้ออนไลน์ซึ่งกรรมการพิจารณาแล้วไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกทางออนไลน์ได้ เนื่องจากการคัดเลือกต้องมีการแสดงทักษะเฉพาะของตำแหน่งตามที่กรรมการกำหนด

๑.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ มีประเด็นสำคัญในการพิจารณาว่า การดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นการคัดเลือกผู้ที่มีทักษะเฉพาะด้านของแต่ละตำแหน่ง ไม่สามารถคัดเลือกโดยใช้วิธีการออนไลน์ได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ต้องพิจารณาอย่างละเอียดถึงทักษะการแสดง ปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงานแสดงโดยละเอียด และการที่ไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกให้เสร็จสิ้นได้ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น เกิดจากปัจจัยภายนอก โดยมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) คำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (ศบค.) และประกาศกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับมาตรการและข้อห้ามต่าง ๆ เกี่ยวกับการจำกัดจำนวนคนในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ถือเป็นเหตุสุดวิสัย ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ซึ่งควรนำเสนอ ก.ก. ขออนุมัติให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการ



สรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ต่อไป และ อ.ก.ก.ฯ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ให้ใช้วุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ต่อไปได้จนกว่าจะแล้วเสร็จ และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามที่เห็นสมควร และให้เร่งดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว

๒.ให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

๓.ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ โดยเปิดรับสมัครตำแหน่งดุริยางคศิลป์ปฏิบัติงาน คีตศิลป์ปฏิบัติงาน นักวิชาการศูนย์เยาวชนปฏิบัติการ (ผู้นำกิจกรรมนาฏศิลป์) และนักวิชาการละครและดนตรีปฏิบัติการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องแสดงทักษะเฉพาะด้าน มีหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกฯ โดยใช้วิธีทดลองปฏิบัติ เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีทักษะ ความพร้อมและไหวพริบ ในการปฏิบัติงานแสดง ประกอบกับกรรมการคัดเลือกพิจารณาแล้วไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกทางออนไลน์ได้ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกในช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๔ แล้ว แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ยังมีผู้ติดเชื้ออย่างต่อเนื่อง ทำให้การดำเนินการคัดเลือกฯ ไม่สามารถดำเนินการให้เสร็จสิ้นได้ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ให้ใช้วุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ต่อไปได้จนกว่าจะแล้วเสร็จ และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามที่เห็นสมควร และให้เร่งดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว



๒. ให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่าการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นการคัดเลือกผู้ที่มีทักษะเฉพาะด้านของแต่ละตำแหน่ง ไม่สามารถคัดเลือกโดยใช้วิธีการออนไลน์ได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ต้องพิจารณาอย่างละเอียดถึงทักษะการแสดงผลปฏิบัติงาน ไหวพริบ ในการปฏิบัติงานแสดงโดยละเอียด

๒. สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ได้ประกาศรับสมัครไปแล้วและยังอยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือก ไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้กำหนดระยะเวลาที่บัญชีมีผลใช้ได้ต้องไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ กรณีหากสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว สามารถดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด ได้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ก็จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี คือ ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เช่นกัน ดังนั้น จึงไม่กระทบสิทธิของผู้ผ่านการคัดเลือก

มติที่ประชุม อนุมัติ ดังนี้

๑. ให้ใช้วุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ต่อไปได้จนกว่าจะแล้วเสร็จ และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามที่เห็นสมควร และให้เร่งดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว

๒. ให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

เรื่องที่ ๓.๓ รายงานการลงโทษภาคทัณฑ์



ลัป

- ๑๖ - ถึง - ๓๑ -

ลัป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่อง ๔.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ ดังนี้



ลับ

- ๓๓ -

๑. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีการรับรองแล้วในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ เรื่อง ดังนี้

๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการขอกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ

- รายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๖ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๖ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๘ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๒ ราย)
- รายงานการบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๑ ราย (ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน)
- รายงานการนิเทศการศึกษา จำนวน ๑ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน)
- รายงานการสอน จำนวน ๑๔ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๘ ราย และไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๖ ราย)

สำนักงาน ก.ก. ได้แจ้งผลการพิจารณาให้สำนักการศึกษาและสำนักพัฒนาสังคมดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๑๔๗๐ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติรับรองคุณสมบัติการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ลับ



ลับ

- ๓๔ -

๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติให้ปรับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย และไม่ปรับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๒ รายงานผลคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด

ลับ





เรื่องที่ ๔.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร-บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงาน ก.ก. เพื่อโปรดทราบ เรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. กฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

๒. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๖/๒๒๕ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวียนแจ้งทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร รวมทั้งสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร แจ้งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร รับทราบและถือปฏิบัติตามกฎหมาย ก.ก. ดังกล่าว รวมทั้งเผยแพร่กฎ ก.ก. ดังกล่าวในเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร (www.bangkok.go.th) และเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก. แล้ว

๓. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ส่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๖/๑๓๔๓ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ให้ทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๓.๑ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกคนลงลายมือชื่อรับทราบ กฎ ก.ก. ดังกล่าวหรืออาจจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร

๓.๒ คุ้มครองข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติตามกฎ ก.ก. ดังกล่าว

๓.๓ ยกย่องข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครที่ถือปฏิบัติตามกฎ ก.ก. ดังกล่าวโดยเคร่งครัด

๓.๔ ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้าง ย้ายหรือโอนข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้น มาประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ เผยแพร่ให้ประชาชน ผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตลอดจนประชาชนผู้มาติดต่อราชการทราบ กฎ ก.ก. ดังกล่าว เพื่อไม่ทำการอันเป็นการส่งเสริม หรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม

๓.๖ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามกฎ ก.ก. ดังกล่าว



๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อสังเกตให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์กฎ ก.ก. และแนวทางการปฏิบัติตนตามกฎ ก.ก.ดังกล่าว เพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร ผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร รวมทั้งประชาชนทั่วไปและประชาชนผู้รับบริการรับรู้และเข้าใจต่อกฎ ก.ก. และแนวทางการปฏิบัติตนตามกฎ ก.ก. ดังกล่าวได้โดยง่าย ซึ่งอาจจะทำเป็นสื่อวีดิทัศน์หรือโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์

๕. สำนักงาน ก.ก. ได้นำสื่อวีดิทัศน์และโปสเตอร์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ใช้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาเป็นแนวทางสำหรับใช้ในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการจึงขออนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เรื่องที่ ๓.๓ รายงานการลงโทษภาคทัณฑ์ ราย นายสมศักดิ์ ศรีประเสริฐ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จดยานงานการประชุม

สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
 เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
 ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๒	-	๒	-	
๒	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๑	-	๑	-	
๓	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักพัฒนาสังคม	๑	-	๑	-	
๔	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑๓	๖	๕	๒	
๕	สายงานการนิเทศการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	-	
๖	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือยุวกาชาด)	๑๔	๘	๖	-	
รวม		๓๒	๑๕	๑๕	๒	



21/9

บัญชีสรุปผลการพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
 ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา
๑	นายพุดตินัย แสงวรา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๑๗) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาพาณิชย์การ (กลุ่มวิชาการบัญชี) วิทยาลัยพาณิชย์การเขตอุพพ	ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาพาณิชย์การ และเทียบเพิ่มเป็นทางการบัญชี อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย
๒	นายสีหนาท ไชอรุณ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาพาณิชย์การ (กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์) วิทยาลัยพาณิชย์การเขตอุพพ	ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาพาณิชย์การ โดยไม่เทียบเพิ่ม
๓	นายชัยสิทธิ์ ภูริศรี ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน (ตำแหน่งเลขที่ กทส. ๑๖๔) กลุ่มงานบริการทันตสาธารณสุข ๔ กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย	คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง- สาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาทันตสาธารณสุข วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น สถาบันพระบรมราชชนก	ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางทันตสาธารณสุข และเทียบเพิ่มเป็น ทางการสาธารณสุข อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย



ผลการพิจารณาการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับ
ระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔

ตารางสรุปข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอประเมินบุคคล/ ขอย้าย/ขอสมัครคัดเลือกฯ	ตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา	ผลการพิจารณา
ให้นับระยะเวลางานเกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (จำนวน ๒ ราย)			
๑. นายชำนาญ เสมอใจ ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ชำนาญงาน (ตำแหน่งเลขที่ ขบพ.๕๑) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตบางพลัด	ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา	ขณะดำรงตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน เป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน	ขณะดำรงตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ชำนาญงาน ขอนับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้อง กับสายงานปฏิบัติงานช่างโยธา ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ การก่อสร้างและปรับปรุงระบบระบายน้ำ มีการจัดทำแผนงานและโครงการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม งานบำรุงรักษาคูคลอง ทางหรือท่อระบายน้ำ ตลอดจนงานก่อสร้าง ซ่อมแซมอาคาร ปรับปรุงบูรณะสิ่งก่อสร้างด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ซึ่งเป็นลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับ สายงานปฏิบัติงานช่างโยธา จึงนับให้ ครั้งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด ตามแนวทางการนับระยะเวลา ฯ ข้อ ๒.๑.๒ เป็นเวลา ๓ ปี ๒๓ วัน
๒. นางกัลย์สุดา พิมพ์ดี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กทข.๑๔) กลุ่มงานทะเบียนประวัติ ข้าราชการ ๒ กองทะเบียนประวัติข้าราชการ สำนักงาน ก.ก.	ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นเวลา ๒ ปี ๗ วัน	ขณะดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ขอนับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้อง กับสายงานวิชาการศึกษา ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษาข้อมูล ค้นคว้าข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับ แผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบาย การศึกษาของกรุงเทพมหานคร และนิเทศให้ ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำ การจัดทำ หลักสูตรวิชาลูกเสือและเนตรนารี (ลูกเสือช่อสะอาด) ให้กับผู้อำนวยการ สถานศึกษา ครูผู้สอนและบุคลากรทาง การลูกเสือ ติดตามและประเมินผล การนำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ใน สถานศึกษาในสังกัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับ สายงานวิชาการศึกษา จึงนับให้ครั้งหนึ่งของ ระยะเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด ตามแนวทาง การนับระยะเวลา ฯ ข้อ ๒.๑.๒ เป็นเวลา ๑ ปี ๔ วัน



Jan

ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอประเมินบุคคล/ ขอย้าย/ขอสมัครคัดเลือกฯ	ตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา	ผลการพิจารณา
ไม่นับระยะเวลางานเกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (จำนวน ๑ ราย)			
๑. นางสาวสิรินาฏ ชูปาน ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขสม.๑๓๐) ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสายไหม	ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	ขณะดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ และตำแหน่งนักพัฒนาสังคม ชำนาญการ	



จ.ก.