

ลับ

“ยกเลิกชั้นความลับ  
เมื่อ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕”

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

- |  |                |
|--|----------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร<br>(นายเกรียงยศ สุดลาภา ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.)                        | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย<br>(นายชัยรัตน์ แก้วเพียงเพ็ญ หัวหน้าสำนักงาน ก.ธ. แทน)                        | กรรมการ ก.ก.   |
| ๓. เลขาธิการ ก.พ.<br>(นางสาวขมनाด ศรีสวาสดี รองเลขาธิการ ก.พ. แทน)                                   | กรรมการ ก.ก.   |
| ๔. เลขาธิการ ก.พ.ร.<br>(นางนันทนา ธรรมสโรช รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน)                                  | กรรมการ ก.ก.   |
| ๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ.<br>(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ์)  | กรรมการ ก.ก.   |
| ๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม<br>(นายวันนี นนทศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน) | กรรมการ ก.ก.   |
| ๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร<br>(นางสาวธนพร แดงจิว ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร แทน)                             | กรรมการ ก.ก.   |
| ๘. นางวันทนี วัฒนะ<br>(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)  | กรรมการ ก.ก.   |
| ๙. นายเฉลิมพล โชตินุชิต<br>(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)                                       | กรรมการ ก.ก.   |
| ๑๐. นายอัครเดช จำนงค์ธรรม<br>(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)                  | กรรมการ ก.ก.   |
| ๑๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง<br>(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)                     | กรรมการ ก.ก.   |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุदारัตน์ หงวนเสงี่ยม<br>(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)       | กรรมการ ก.ก.   |
| ๑๓. นายสมบัติ มะประเสริฐ<br>(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)   | กรรมการ ก.ก.   |
| ๑๔. นายธวัชชัย พิทักษ์กุล<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)   | กรรมการ ก.ก.   |
| ๑๕. นางเบญจวรรณ สร้างนิต<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)  |                |

ลับ



- |   |                              |
|---|------------------------------|
| ๑๖. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณพล<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก.                 |
| ๑๗. นายอุบล เล่นวารี<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)             | กรรมการ ก.ก.                 |
| ๑๘. นายภาส ภาสสัทธา<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)              | กรรมการ ก.ก.                 |
| ๑๙. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.<br>(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)   | กรรมการและ<br>เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- |                              |           |
|------------------------------|-----------|
| ๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร | ติดภารกิจ |
|------------------------------|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |  |   |
|--|---|
| ๑. นายประจิม เปี่ยมเต็ม                  | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.   |
| ๒. นางสาวอรัญญา พรไชยะ                   | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.   |
| ๓. นางอลิสรา เงินเส็ง                    | ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร                |
| ๔. นางทิพวรรณ วานิชกิตติกุล              | ผู้อำนวยการส่วนคดีปกครอง<br>สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๕. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร            | ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง  |
| ๖. นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์              | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม                                |
| ๗. นางกาญจนา เกลิมพงษ์                   | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป  |
| ๘. นายบุญลือ โตนดงาม                     | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล  |
| ๙. นางสาวณัฏฐา โสมสิน                    | ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ                                   |
| ๑๐. นางสมนึก เลี้ยงบำรุง                 | ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง                                   |
| ๑๑. นางนงเยาว์ หนูรัตน์                  | ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาระบบบริหาร  |
| ๑๒. นางสาวปาริชาติ ฉิมตระกูล             | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ   |
| ๑๓. นางสาวอรมนต์ บัณฑิตสุขุมาลัย         | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ   |
| ๑๔. นางสาวอลิศรา สีบสังข์                | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ   |
| ๑๕. นางปรีดา รื่นเอม                     | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ   |
| ๑๖. นางสาวจิราภรณ์ โพธิ์เงินนาค          | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ   |
| ๑๗. นายศักดิ์ชัย ต่ายแสง                 | นิติกรชำนาญการพิเศษ   |
| ๑๘. นางสาวทิพวรรณ สุทธิ                  | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  |
| ๑๙. นายธนบดี ชัยนนดี                     | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  |
| ๒๐. นายณัฐพล ฉิมมี                       | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  |
| ๒๑. นางสิริยา มิตรางกูร                  | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  |
| ๒๒. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิริพร สุขสัมฤทธิ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  |
| ๒๓. นางสาวฉวีรัตน์ สุขกิจ                | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  |
| ๒๔. นายนักบุญ ปางพุดพิงษ์                | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  |
| ๒๕. นางปาริฉัตร วงศ์ลิ้ม                 | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  |



๒๖. นายณัฐ  คงนวล	นิติกรปฏิบัติการ
๒๗. นายปวิศร์  สุทธิบุญย์	นิติกรปฏิบัติการ
๒๘. นางสาวนิตยา  จงแสง	นิติกรปฏิบัติการ
๒๙. นางสาวบงกช  ทองแท่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๐. นางสาวพิชญสินี  อินทะนาค	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๑. นางสาวรัชญา  สุคันธพงษ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

**เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.**

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายเกรียงยศ สุดลาภา) รองประธาน ก.ก. กล่าวเปิดประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พลตำรวจเอกอัศวิน ขวัญเมือง) ประธาน ก.ก. ทิศทางการปฏิบัติงานหน้าที่ประธานการประชุม

๒. ปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) เริ่มคลี่คลายลง อีกทั้งมีประเด็นที่กรรมการอาจต้องแสดงความคิดเห็นหรือลงมติลับในห้องประชุม ดังนั้น ในการประชุมครั้งต่อไป จึงขอเรียนเชิญกรรมการ ก.ก. ทุกท่านเข้าร่วมประชุม ณ ห้องนพรัตน์

๓. มอบฝ่ายเลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Microsoft Teams

ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ นี้ เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Microsoft Teams โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุม ณ ห้องนพรัตน์ จำนวน ๔ ราย ได้แก่

- |   |                              |
|---|------------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร<br>(นายเกรียงยศ สุดลาภา ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก.               |
| ๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร<br>(นางสาวธนพร แดงจิว ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร แทน)      | กรรมการ ก.ก.                 |
| ๓. นายภาส ภาสสีธา<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)  | กรรมการ ก.ก.                 |
| ๔. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร<br>หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.                                | กรรมการและ<br>เลขานุการ ก.ก. |

และมีกรรมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๕ ราย ทั้งนี้ ได้มีการแสดงตนผ่านการบันทึกภาพ และรายชื่อแสดงตนในระบบ Microsoft Teams เรียบร้อยแล้ว

**ที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔**

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งมีทั้งสิ้น ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๙๖ หน้า

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเรื่อง รายงานการงดโทษเป็นวากกล่าวตักเตือน ราย นางสาวธนันชนัญญ์ หรือจิตติชญาณ์ ทรัพย์ญาณกรณ์

ถอนระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณาเรื่องที่ ๔.๑ การปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานการแพทย์

กรุงเทพมหานครเสนอขอปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานการแพทย์ และขอกำหนดอัตรากำลังเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ยกระดับการบริการสุขภาพของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์จากโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ระดับสูงเป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ โดยขอกำหนดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการภายในและ กรอบอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงานในโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ จำนวน ๓๕๔ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๒๕๔ ตำแหน่ง และตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๑๐๐ ตำแหน่ง โดยตำแหน่งที่ขอเพิ่มเติม ขออนุมัติ แบ่งเป็น ๓ ระยะ ได้แก่ ระยะที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๔๘ ตำแหน่ง ระยะที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๒๙ ตำแหน่ง และระยะที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง

๒. ปรับปรุงการกำหนดอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ ดังนี้

- (๑) การให้บริการบำบัดรักษาผู้ป่วย
- (๒) การส่งเสริมสุขภาพอนามัยและป้องกันโรค
- (๓) การฟื้นฟูสุขภาพและสมรรถภาพ
- (๔) การบริการการแพทย์ฉุกเฉิน
- (๕) การบริการด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ
- (๖) จัดการด้านแพทยศาสตรศึกษา
- (๗) ส่งเสริม สนับสนุน ค้นคว้าและวิจัยทางการแพทย์
- (๘) พัฒนางานวิชาการและด้านบริการรักษา
- (๙) สนับสนุนการสอนภาคปฏิบัติแก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข
- (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ข้อกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ๑.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มาตรา ๖๐ ให้จัดระเบียบราชการกรุงเทพมหานคร ดังนี้
  - (๑) สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
  - (๒) สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
  - (๓) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
  - (๔) สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



(๕) สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก

(๖) สำนักงานเขต

การตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงาน ตามวรรคหนึ่ง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยทำเป็นประกาศ ของกรุงเทพมหานคร และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๑.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๔) ให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการ ภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

(๕) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

ฯลฯ

มาตรา ๑๘ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๕) พิจารณากำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับของ ตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด และต้องเป็นไปตาม กรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนด

ฯลฯ

๑.๓ มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง อัตรารับเงินเดือน และการสอบครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๘ มีความเห็นในการพิจารณาส่วนราชการที่มีฐานะสูงกว่ากองจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๓.๑ มีการดำเนินการกิจที่เป็นงานหลักของหน่วยงาน

๑.๓.๒ ภารกิจที่ดำเนินการมีความหลากหลายและเบ็ดเสร็จในตัวเอง

๑.๓.๓ มีการปรับปรุงวิธีปฏิบัติให้สั้น กระชับรัด ลดขั้นตอน และมีการพัฒนาเทคนิค

วิธีการทำงานให้ทันสมัย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ หลักเกณฑ์การจัดตั้งและปรับระดับศักยภาพของหน่วยบริการสุขภาพ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑) ของกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดระดับ ชีตความสามารถของหน่วยงานในระบบบริการสุขภาพ ออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับปฐมภูมิ ระดับทุติยภูมิ และระดับตติยภูมิ

๒.๑.๑ หน่วยบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

(๑) สถานบริการสาธารณสุขชุมชน (สสช.) เป็นสถานบริการ ที่อยู่ ใกล้ชิดชุมชน มักตั้งอยู่ในชุมชนที่ห่างไกล การคมนาคมไม่สะดวก



(๒) ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง (ศสม.) เป็นหน่วยบริการสุขภาพที่จัดตั้ง  
ในเขตเทศบาลเมือง/นคร หรือเขตชุมชน ให้บริการแบบผสมผสานทั้งด้านรักษาฟื้นฟูสภาพ ส่งเสริม  
สุขภาพและการป้องกันโรค เน้นบริการสุขภาพในพื้นที่เชิงรุก

(๓) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล (รพ.สต.) ให้บริการสาธารณสุข  
ผสมผสานทั้งด้านการสร้างเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสภาพ  
โดยเน้นการดำเนินงานเชิงรุก บริการอย่างต่อเนื่อง มีความเชื่อมโยงและมีส่วนร่วม

๒.๑.๒ หน่วยบริการสุขภาพระดับทุติยภูมิ แบ่งออกเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

(๑) โรงพยาบาลชุมชนขนาดเล็ก (F3)

- ขนาด ๓๐ เตียง
- มีแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไปหรือแพทย์เวชปฏิบัติครอบครัว รวม ๑ - ๒ คน
- มีห้องผ่าตัดเล็ก ไม่มีห้องผ่าตัด ห้องคลอด ตึกผู้ป่วยใน
- ให้การดูแลผู้ป่วยไม่ซับซ้อน ไม่จำเป็นต้องทำหัตถการ เช่น

การผ่าตัดใหญ่ และไม่จำเป็นต้องจัดบริการผู้ป่วยในเต็มรูปแบบ

- สนับสนุนเครือข่ายบริการปฐมภูมิของแต่ละอำเภอ

(๒) โรงพยาบาลชุมชนขนาดกลาง (F2)

- ขนาด ๓๐ - ๙๐ เตียง
- มีแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไปหรือแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว รวม ๒ - ๕ คน
- ไม่มีแพทย์เฉพาะทาง
- มีบริการผู้ป่วยใน มีห้องผ่าตัด ห้องคลอด รองรับผู้ป่วยและผู้ป่วยใน

ของแต่ละอำเภอ

- สนับสนุนเครือข่ายบริการปฐมภูมิของแต่ละอำเภอ

(๓) โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ (F1)

- ขนาด ๙๐ - ๑๒๐ เตียง
- มีแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไปหรือแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวและแพทย์

เฉพาะทางสาขาหลัก (อายุรกรรม ศัลยกรรมทั่วไป สูตินรีเวชกรรม กุมารเวชกรรม ศัลยกรรมกระดูก และ  
วิสัญญีแพทย์) เป็นสาขาเท่าที่มีอยู่ปัจจุบัน (คงที่มีอยู่เดิมไม่เพิ่มจำนวน) รวม ๓ - ๑๐ คน

- มีห้องผ่าตัด ผู้ป่วยใน ห้องคลอด
- สนับสนุนเครือข่ายบริการปฐมภูมิของแต่ละอำเภอ

(๔) โรงพยาบาลแม่ข่าย (M2)

- ขนาด ๑๒๐ เตียงขึ้นไป
- มีแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไปหรือแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว

๓ - ๕ คน และแพทย์เฉพาะทางครบทั้ง ๖ สาขาหลัก (อายุรกรรม ศัลยกรรม สูตินรีเวชกรรม กุมารเวชกรรม  
ศัลยกรรมกระดูก และวิสัญญีแพทย์) สาขาละอย่างน้อย ๒ คน



- มีผู้ป่วยใน ห้องผ่าตัด ห้องคลอด หอผู้ป่วยหนักห้องปฏิบัติการ เพื่อวินิจฉัยประกอบการรักษา แพทย์เฉพาะทางรังสีวิทยาเพื่อวินิจฉัยประกอบการรักษาของแพทย์เฉพาะทาง สาขาหลัก ๖ สาขา

- รองรับการส่งต่อจากโรงพยาบาลชุมชนอื่น และลดการส่งต่อไปที่

โรงพยาบาลทั่วไป

- สนับสนุนเครือข่ายบริการปฐมภูมิของแต่ละอำเภอ

๒.๑.๓ หน่วยบริการสุขภาพระดับตติยภูมิ แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

(๑) โรงพยาบาลทั่วไปขนาดเล็ก (M1)

- รองรับผู้ป่วยที่ต้องการการรักษาที่ยุ่ยากซับซ้อนระดับเชี่ยวชาญ

- มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาหลักทุกสาขา และสาขารองในบางสาขาที่จำเป็น

- เป็นโรงพยาบาลรับส่งต่อผู้ป่วยระดับกลาง

(๒) โรงพยาบาลทั่วไประดับ S (Standard - level Hospital)

- รองรับผู้ป่วยที่ต้องการการรักษาที่ยุ่ยากซับซ้อนระดับเชี่ยวชาญเฉพาะ

- มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทั้งสาขาหลัก สาขารอง และสาขาย่อยบางสาขา

- เป็นโรงพยาบาลรับส่งต่อผู้ป่วยระดับมาตรฐาน

(๓) โรงพยาบาลศูนย์ระดับ A (Advance - level Hospital)

- รองรับผู้ป่วยที่ต้องการการรักษาที่ยุ่ยากซับซ้อนระดับเชี่ยวชาญ

มีเทคโนโลยีขั้นสูงและราคาแพง (Advance & Sophisticate technology)

- มีภารกิจด้านแพทยศาสตร์ศึกษาและงานวิจัยทางการแพทย์

- มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทั้งสาขาหลัก สาขารอง และสาขาย่อยครบ

ทุกสาขาตามความจำเป็น

- เป็นโรงพยาบาลรับส่งต่อผู้ป่วยระดับสูง

๒.๑.๔ ดัชนีผู้ป่วยใน (Case Mix Index : CMI) หมายถึง ค่าเฉลี่ยน้ำหนักสัมพัทธ์ (Relative Weight) หรือน้ำหนักสัมพัทธ์ที่ปรับตามวินนอน (Adjusted Relative Weight) ของผู้ป่วยในทั้งหมด ค่า CMI เป็นการแสดงศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงานโรงพยาบาลแต่ละระดับ มีดังนี้

(๑) โรงพยาบาลศูนย์ระดับ A (Advance - level Hospital) มีค่า CMI

ไม่น้อยกว่า ๑.๖

(๒) โรงพยาบาลทั่วไประดับ S (Standard - level Hospital) มีค่า CMI

ไม่น้อยกว่า ๑.๒

(๓) โรงพยาบาลทั่วไปขนาดเล็ก (M1) มีค่า CMI ไม่น้อยกว่า ๑.๐

(๔) โรงพยาบาลแม่ข่าย (M2) มีค่า CMI ไม่น้อยกว่า ๐.๘

(๕) โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ (F1) โรงพยาบาลชุมชน ขนาดกลาง (F2)

และโรงพยาบาลชุมชนขนาดเล็ก (F3) มีค่า CMI ไม่น้อยกว่า ๐.๖

๒.๑.๕ อัตราครองเตียง (Bed Occupancy Rate) หมายถึง ร้อยละของการใช้เตียง ทั้งหมดของผู้ป่วยในในช่วงเวลาที่กำหนด อัตราครองเตียง (Bed Occupancy Rate) เป็นการแสดงร้อยละ



ของการใช้เตียงทั้งหมดของสถานบริการสาธารณสุขในช่วงเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ จะใช้เตียงจริง ไม่รวมเตียงสังเกตอาการ (Observe) เตียงรอกคลอด หรือเตียงเสริมที่ไม่ได้ใช้ถาวร

## ๒.๒ แนวทางการกำหนดกรอบอัตรากำลัง

๒.๒.๑ หลักการวิเคราะห์ห้อัตรากำลังโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ตามหลักเกณฑ์การจัดตั้งและปรับระดับศักยภาพของหน่วยบริการสุขภาพ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑) ของกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### (๑) วิเคราะห์ห้อัตรากำลังด้วยวิธีการะงาน (Full Time Equivalent : FTE)

ภาระงานของวิชาชีพวิเคราะห์จากผลผลิตในงานบริการหลักที่ต้องใช้กำลังคนส่วนใหญ่ของแต่ละวิชาชีพ (Product Line) ซึ่งกำหนดโดยคณะกรรมการของแต่ละวิชาชีพและเป็นข้อมูลที่มีการจัดเก็บในระบบข้อมูลของโรงพยาบาล

### (๒) วิเคราะห์ห้อัตรากำลังด้วยวิธี Service base

- วิเคราะห์งานบริการที่จำเป็นในสถานบริการสุขภาพแต่ละประเภทแต่ละระดับ โดยใช้แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) เป็นปัจจัยกำหนดศักยภาพของโรงพยาบาล
- สำรวจปริมาณงานที่ให้บริการในปัจจุบัน
- คำนวณความต้องการกำลังคนรวมของแต่ละวิชาชีพในโรงพยาบาล

แต่ละระดับ

- กำหนดกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำและแผนการกระจายบุคลากร
- กำหนดกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ Active bed

### (๓) วิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังด้วยวิธี Population Ratio

- รวบรวมข้อมูลประชากร ๔ สัทธิ ซึ่งนับประชากรตามสิทธิการรักษา ได้แก่ สิทธิข้าราชการ สิทธิประกันสังคม สิทธิประกันหลักสุขภาพ และบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ
- กำหนดกรอบอัตรากำลังตามสัดส่วนประชากร
- เปรียบเทียบความต้องการและอัตรากำลังคนที่มีการรองรับ

๒.๒.๒ มติคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบงานบริการสาธารณสุขและคุณภาพชีวิตแพทย์ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ กำหนดแนวทางการกำหนดภาระงานของแพทย์ เช่น การตรวจรักษาผู้ป่วยนอกทั่วไป แพทย์ ๑ คน ใช้เวลาตรวจประมาณรายละ ๕ นาที (กรุงเทพมหานครได้ปรับปรุงการคำนวณจำนวนแพทย์ที่ตรวจผู้ป่วยนอกเฉพาะทางโดยแพทย์ ๑ คน ตรวจรายละ ๑๐ นาที) ผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน แพทย์ ๑ คน ใช้เวลาตรวจรายละ ๓๐ นาที ผู้ป่วยในศัลยกรรม กำหนดให้มีแพทย์ ๓ ตำแหน่ง ต่อ ๑ หอผู้ป่วย และกำหนดให้แพทย์ต้องหมุนเวียนกันออกตรวจผู้ป่วยนอกคลินิกศัลยกรรม

๒.๒.๓ การคำนวณอัตรากำลังของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ อ้างอิงจากประกาศสภาการพยาบาล เรื่อง มาตรฐานบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ระดับทุติยภูมิและระดับตติยภูมิ พ.ศ. ๒๕๔๘

๒.๒.๔ การคำนวณอัตรากำลังของตำแหน่งนักโภชนาการ อ้างอิงจากหนังสือมาตรฐานงานโภชนาการในโรงพยาบาล (Standard of Nutrition Unit in Hospital: SNH-2550) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข





## ๒.๓ สำนักงานแพทย์ มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

## ๒.๓.๑ การแบ่งส่วนราชการ ประกอบด้วย

- (๑) สำนักงานเลขานุการ
- (๒) สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
- (๓) โรงพยาบาลกลาง
- (๔) โรงพยาบาลตากสิน
- (๕) โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
- (๖) โรงพยาบาลหลวงพ่อบุญศรีศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ
- (๗) โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
- (๘) โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร
- (๙) โรงพยาบาลราชพิพัฒน์
- (๑๐) โรงพยาบาลสิรินธร
- (๑๑) ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ)
- (๑๒) โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน
- (๑๓) โรงพยาบาลคลองสามวา
- (๑๔) โรงพยาบาลบางนากรุงเทพมหานคร

## ๒.๓.๒ อำนาจหน้าที่ มีดังนี้

- (๑) จัดให้มีบริการโรงพยาบาลในการตรวจรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ฟื้นฟูสุขภาพและสมรรถภาพ
- (๒) บริหารและจัดบริการการแพทย์ฉุกเฉินและส่งต่อผู้ป่วย เพื่อลดการบาดเจ็บและการตายจากการเจ็บป่วยของผู้ป่วย
- (๓) จัดการศึกษา ฝึกอบรม พัฒนาทางวิชาการด้านการแพทย์ และสาธารณสุข
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๒ อนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและยกฐานะโรงพยาบาลราชพิพัฒน์เป็นส่วนราชการสูงกว่ากอง โดยมีโครงสร้างเช่นเดียวกับโรงพยาบาลหนองจอก ซึ่งได้รับอนุมัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๑ โดยแบ่งส่วนราชการภายในเป็น ๕ กลุ่มภารกิจ ได้แก่ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง และกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล และกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒๕๘ ตำแหน่ง (เป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๒๐๑ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๕๗ ตำแหน่ง)

๒.๕ คณะอนุกรรมการสามัญประจำสำนักงานแพทย์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่และการจัดอัตรากำลังของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์



๓. สำนักงานแพทย์ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๖๐๑/๘๔๓๔ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เสนอขอปรับโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ จำนวน ๓๕๔ ตำแหน่ง โดยเป็นอัตรากำลังเดิม จำนวน ๒๕๔ ตำแหน่ง และเป็นอัตรากำลังเพิ่มใหม่ จำนวน ๑๐๐ ตำแหน่ง เพื่อให้สามารถรองรับการให้บริการผู้ป่วยที่มีจำนวนและอาการซับซ้อนได้มากขึ้น รวมทั้งเพื่อให้ครอบคลุมพื้นที่ฝั่งตะวันตกของกรุงเทพมหานคร ซึ่งยังไม่มีโรงพยาบาลระดับตติยภูมิของรัฐให้บริการ และขอยกระดับการบริการสุขภาพของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ จากโรงพยาบาลระดับตติยภูมิระดับสูงเป็นระดับตติยภูมิ เนื่องจากได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การจัดระดับขีดความสามารถของหน่วยงานในระบบบริการสุขภาพ

๔. สำนักงาน ก.ก. ได้ศึกษาวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงานและลักษณะการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์ พบว่า

๔.๑ ปัจจุบันโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ตั้งอยู่ในเขตบางแคซึ่งอยู่ทางพื้นที่ทิศใต้ของกรุงเทพมหานคร เปิดให้บริการที่สามารถรองรับผู้ป่วยในได้ จำนวน ๒๗๗ เตียง มีประชากรในพื้นที่รับผิดชอบประมาณ ๖๕๖,๑๙๐ คน โดยอยู่ในเขตบางแค ๑๙๓,๓๐๓ คน เขตหนองแขม ๑๕๖,๒๐๓ คน เขตทวีวัฒนา ๗๘,๗๔๙ คน เขตตลิ่งชัน ๑๐๓,๖๑๗ คน และเขตภาษีเจริญ ๑๒๔,๓๑๘ คน นอกจากนี้ยังมีประชากรที่ขึ้นทะเบียนในระบบประกันสุขภาพถ้วนหน้า ๑๗๓,๐๐๐ คน และระบบประกันสังคม ๑๗,๐๐๐ คน ไม่รวมถึงจำนวนผู้มารับบริการตามสิทธิข้าราชการ

๔.๒ สถานพยาบาลที่อยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ ดังนี้

๔.๒.๑	โรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์เนชั่นแนล	ระยะทาง	๔.๒	กิโลเมตร
๔.๒.๒	โรงพยาบาลบุญญาเวช	ระยะทาง	๔.๖	กิโลเมตร
๔.๒.๓	โรงพยาบาลเกษมราษฎร์	ระยะทาง	๕.๙	กิโลเมตร
๔.๒.๔	โรงพยาบาลหลวงพ่อกวักดีชุนิธรโร อูทิศ	ระยะทาง	๑๑.๕	กิโลเมตร
๔.๒.๕	โรงพยาบาลเพชรเกษม ๒	ระยะทาง	๑๑.๗	กิโลเมตร
๔.๒.๖	โรงพยาบาลธนบุรี ๒	ระยะทาง	๑๒.๓	กิโลเมตร
๔.๒.๗	โรงพยาบาลพญาไท ๓	ระยะทาง	๑๓.๓	กิโลเมตร
๔.๒.๘	โรงพยาบาลบางไผ่	ระยะทาง	๑๓.๔	กิโลเมตร
๔.๒.๙	โรงพยาบาลบางประกอก ๘	ระยะทาง	๑๔	กิโลเมตร
๔.๒.๑๐	โรงพยาบาลสหวิทยาการมะลิ	ระยะทาง	๑๔.๒	กิโลเมตร
๔.๒.๑๑	บริษัทจำกัดมหาชน โรงพยาบาลอินเตอร์ เมดิคัล แคร่ แอนด์ แล็บ	ระยะทาง	๑๖	กิโลเมตร

๔.๓ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้มีการยกเลิกสัญญาคลินิกชุมชนอบอุ่น จำนวน ๑๐๘ แห่ง โรงพยาบาลราชพิพัฒน์จึงมีประชากรที่ต้องดูแลรับผิดชอบเพิ่มขึ้นเป็นเท่าตัว หรือประมาณ ๙๐,๐๐๐ ราย จาก ๗๘,๐๐๐ ราย ในปี ๒๕๖๓ และเพิ่มขึ้นเป็น ๑๗๓,๐๐๐ ราย ในปี ๒๕๖๔ นอกจากนี้ การเป็นโรงพยาบาลในเขตพื้นที่โรงงานอุตสาหกรรมทำให้มีประชากรสิทธิประกันสังคม



ประมาณ ๑๗,๐๐๐ ราย และแรงงานต่างด้าวที่ต้องรับผิดชอบอีกประมาณ ๕๗,๐๐๐ ราย รวมทั้งสิ้น ๒๔๖,๐๐๐ ราย ในจำนวนนี้ ยังไม่นับรวมถึงการบริการผู้ป่วยสิทธิข้าราชการ จากบริบทดังกล่าว ทำให้โรงพยาบาลมีจำนวนผู้ป่วยเพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดด รวมถึงตำแหน่งที่ตั้งของโรงพยาบาลสามารถรับคนไข้ อุบัติเหตุได้ง่าย ประกอบกับความต้องการบริการทางการแพทย์เฉพาะทางเพิ่มมากขึ้น ซึ่งในปัจจุบันมีดัชนีผู้ป่วยใน (Case Mix Index : CMI) เพิ่มมากขึ้น คือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ค่า CMI ๑.๖๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ค่า CMI ๑.๓๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ค่า CMI ๑.๕๒ และปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ค่า CMI ๑.๕๗ ทำให้บุคลากรทางการแพทย์ รวมทั้งอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่มีจำนวนจำกัดไม่เพียงพอต่อการให้บริการประชาชน

๔.๔ โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ได้มีการบริหารอัตรากำลังโดยแบ่งผู้ปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

๔.๔.๑	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	จำนวน	๒๕๔	ตำแหน่ง
๔.๔.๒	ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๗๓	ตำแหน่ง
๔.๔.๓	ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน	๕๘	ตำแหน่ง
๔.๔.๔	พนักงานประกันสังคม	จำนวน	๕๘	ตำแหน่ง
๔.๔.๕	บุคคลภายนอก (รายวัน)	จำนวน	๒๑๙	ตำแหน่ง
๔.๔.๖	บุคคลภายนอก	จำนวน	๑๒๔	ตำแหน่ง
๔.๔.๗	ห้วงเวลา	จำนวน	๑๑๙	ตำแหน่ง

ทั้งนี้ ในปัจจุบันโรงพยาบาลราชพิพัฒน์พยายามแก้ไขปัญหากับการบริหารอัตรากำลังโดยวิธีบริหารจัดการนำเงินนอกงบประมาณมาใช้จ้างงานรูปแบบต่าง ๆ ในงานบางอย่าง เพื่อลดการใช้อัตรากำลังข้าราชการอย่างเต็มความสามารถ เน้นการบริหารอัตรากำลังที่เพิ่มศักยภาพบุคลากรและลดการจ้างคนในงานที่ไม่จำเป็นใช้เทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานแทนคน แต่ยังไม่สามารถรองรับการให้บริการตามความคาดหวังของผู้มารับบริการอย่างเต็มประสิทธิภาพ

๔.๕ ปัจจุบันโรงพยาบาลราชพิพัฒน์มีการบริหารการปฏิบัติงานโดยเน้นการดึงศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานให้มีความสามารถหลากหลาย (multi-skill) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ๑ คน สามารถปฏิบัติงานอื่นนอกเหนือจากภารกิจหลัก ใช้ศักยภาพที่มีของแต่ละบุคคลได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลเพื่อให้มีอัตรากำลังเท่าที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๔.๖ โรงพยาบาลราชพิพัฒน์มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามแนวทาง มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๘ ดังนี้

- ๔.๖.๑ มีการดำเนินการกิจที่เป็นงานหลักของหน่วยงาน ได้แก่
- (๑) จัดให้มีบริการบำบัดรักษาผู้ป่วย ตรวจรักษาผู้ป่วยนอกทั่วไปและเฉพาะทาง บริการตรวจรักษา ๒๔ ชั่วโมง สำหรับผู้ป่วยในและผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน
  - (๒) จัดให้มีการส่งเสริมสุขภาพอนามัยและป้องกันโรค ทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน
  - (๓) จัดให้มีบริการการฟื้นฟูสุขภาพและสมรรถภาพ



(๔) จัดให้มีบริการการแพทย์ฉุกเฉินและส่งต่อผู้ป่วย เพื่อลดการบาดเจ็บและการตายของผู้ป่วย ร่วมกับศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) สำนักการแพทย์ ๔.๖.๒ มีภารกิจที่ดำเนินการมีความหลากหลายและเบ็ดเสร็จในตัวเอง ดังนี้

(๑) ภารกิจด้านการให้บริการ ได้แก่ การบริการด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ มีการจัดตั้งศูนย์แพทยศาสตร์และการเรียนรู้เพื่อผู้สูงอายุ สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๗๕) ซึ่งเน้นเรื่องสังคมผู้สูงวัยในเขตเมือง โดยเน้นการดูแลผู้สูงอายุแบบครบวงจร ตามหลักของเวชศาสตร์ผู้สูงอายุและเวชศาสตร์เขตเมือง มีการจัดระบบผู้ป่วยนอกแบบ One stop service ให้ผู้ป่วยสูงอายุเข้ารับบริการโดยแพทย์เฉพาะทางผสมผสานกับแพทย์แผนไทย แพทย์แผนจีนในการมาโรงพยาบาลเพียงครั้งเดียว มีการจัดระบบผู้ป่วยในแผนกผู้สูงอายุที่มีความเชี่ยวชาญในการบำบัดรักษาฟื้นฟูและเพิ่มคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ มีระบบตรวจติดตามผ่านนวัตกรรม VDO call มีระบบการให้บริการเชิงรุกร่วมกับสำนักงานเขต สำนักอนามัย จัดตั้ง ๑ ชุมชน ๑ ศูนย์ผู้สูงอายุ เพื่อสร้างเสริมป้องกันและฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุ มีระบบการดูแลผู้สูงอายุที่เป็นโรคระยะท้าย เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติกำหนดเป้าหมายการใช้ชีวิตระยะท้ายอย่างมีคุณภาพ

(๒) ภารกิจด้านแพทยศาสตรศึกษา ได้แก่ เป็นสถาบันร่วมฝึกสอนนักศึกษาแพทย์ (ระดับก่อนปริญญา) ตามข้อตกลงความร่วมมือในการผลิตแพทย์ระหว่างกรุงเทพมหานครและมหาวิทยาลัย-กรุงเทพมหานครบุรี และเป็นสถาบันร่วมฝึกสอนแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว (ระดับหลังปริญญา) ร่วมกับคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

๔.๖.๓ มีการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้สั้น กระชับ ลดขั้นตอน และมีการพัฒนาเทคนิควิธีการทำงานให้ทันสมัย โดยนำเทคนิควิธีการต่าง ๆ ที่ทันสมัยมาพัฒนาเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัด ดังนี้

(๑) ปัจจุบันโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ มีแนวคิดในการบริหารจัดการเชิงลงทุน โดยมีการประเมินความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรเทียบกับผลตอบแทนที่โรงพยาบาลจะได้รับ เพื่อนำรายรับเงินบำรุงโรงพยาบาลมาใช้จ้างบุคลากรปฏิบัติงาน ตัวอย่างการลงทุนการบริหารจัดการแบบ outsource เช่น การตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว โรงพยาบาลสามารถให้บริการได้โดยไม่ต้องลงทุนมาก แต่สามารถก่อให้เกิดรายรับแก่โรงพยาบาลได้ การตรวจผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ในระยะแรกทางโรงพยาบาลให้บริการประชาชนโดยไม่ต้องลงทุนเองเช่นกัน แต่ในระยะต่อมาเมื่อคำนวณแล้วการลงทุนเองได้ผลตอบแทนที่ยั่งยืนกว่าจึงสร้างห้องปฏิบัติการเพื่อตรวจเอง

(๒) การลงทุนในทรัพยากรมนุษย์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น ข้าราชการจะได้รับการอบรมส่งเสริมด้านความเป็นผู้นำ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการการขยายงานได้

(๓) ด้านการบริหารจัดการระบบสารสนเทศ เนื่องจากระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลมีความสำคัญและจำเป็นต้องใช้งานอยู่ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่สามารถหยุด เพราะมีโอกาสที่จะล่มได้ จึงทำให้เกิดความสับสนในการจ้างผู้ปฏิบัติงานมาดูแลประจำในแต่ละส่วน โรงพยาบาลจึงได้ปรับปรุงการปฏิบัติงานโดยใช้ระบบการเช่า การดำเนินการจากบริษัทภายนอก ทั้งทางด้านระบบเครือข่าย การประมวลผลระบบเครือข่าย การจัดเก็บข้อมูลระบบเครือข่ายสัญญาณหลัก ระบบป้องกันการโจมตี ระบบโปรแกรมทางการแพทย์ และกลุ่มเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่ายและอุปกรณ์ส่วนควบ เพื่อให้งานที่ทำอยู่ประสิทธิภาพสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างราบรื่นผ่านการกำกับติดตามโดยคณะติดตามการทำงานทางระบบสารสนเทศ



ของโรงพยาบาล โดยมีนักวิชาการคอมพิวเตอร์ร่วมกับฝ่ายพัสดุและหัวหน้าฝ่ายวิชาการเป็นผู้ควบคุมดูแลให้เป็นไปตามสัญญาจัดจ้าง โดยระบบสารสนเทศที่ได้เข้ามาช่วยในด้านการบริหารจัดการเป็นโปรแกรมเกี่ยวกับตรวจวัดการใช้ทรัพยากรและการทำงาน (monitoring) โปรแกรมการเชื่อมต่อจากนอกสถานที่ (remote/VPN) แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับในการพัฒนาระบบต่าง ๆ เพื่อให้การบริการในรูปแบบใหม่ หรือ การขยายงานเดิมนั้นอยู่นอกเหนือสัญญาข้างต้น ผู้ดูแลระบบสารสนเทศจำเป็นต้องดำเนินการเอง รวมถึงเมื่อโรงพยาบาลขยายขอบเขตการดูแลไปหลายพื้นที่ เช่น การเปิดตึกใหม่ เพิ่มจำนวนบริการหรือเป็นการลงโปรแกรมคอมพิวเตอร์ กรณีเครื่องใหม่จะอยู่นอกเหนือสัญญาการจ้างดูแลทางโรงพยาบาลจำเป็นต้องดำเนินการเอง ทั้งนี้ ในส่วนของพื้นที่โรงพยาบาลระบบสารสนเทศข้อมูลผู้ป่วยของแต่ละตึกเชื่อมโยงถึงกันหมดผ่านระบบ LAN กรณีโปรแกรมคอมพิวเตอร์มีปัญหา นักวิชาการคอมพิวเตอร์สามารถแก้ไขปัญหานี้ทางงานได้ผ่านระบบควบคุมทางไกล และในส่วนของอาคารแพทยศาสตรศึกษาจะมีระบบสารสนเทศทางการศึกษา และระบบห้องสมุดออนไลน์ (แยกจากระบบสารสนเทศข้อมูลผู้ป่วยของโรงพยาบาล) โดยคณะแพทยศาสตรมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร จะดำเนินการครอบคลุมตั้งแต่ชั้นปีที่ ๑ - ๖

(๔) ด้านงานบริการผู้ป่วย การให้บริการผู้ป่วยนอกได้ดำเนินการ ดังนี้

- ใช้ระบบทดลองการคัดกรองผู้ป่วยโดยหุ่นยนต์เข้ามาช่วยบริการการคัดกรอง ผลลัพธ์ยังไม่เป็นที่น่าพอใจจึงไม่สามารถลดงานคัดกรองผู้ป่วยก่อนเข้าตรวจได้เพิ่มเติม
- ระบบการทำบัตรผู้ป่วยออนไลน์ โดยใช้ Google Form ในกลุ่มที่ผู้ป่วยต้องการขอตรวจคัดกรองโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) และทางโรงพยาบาลจัดเจ้าหน้าที่ทำบัตรให้ผู้ป่วยก่อนที่ผู้ป่วยจะมาที่โรงพยาบาล ทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็วแก่ผู้ที่มารับบริการ แต่การดำเนินการเป็นการเพิ่มขึ้นขั้นตอนมากขึ้นในการสร้างและต้องปรับปรุง Google Form
- ปรับรูปแบบการขอรับบริการผ่านตู้ Kiosk (เป็นเครื่องที่ให้บริการอัตโนมัติด้วยระบบเทคโนโลยี ซึ่งมีหลากหลายฟังก์ชัน ทำให้การลงทะเบียนในแต่ละงานเป็นไปได้ง่ายและรวดเร็ว) ในการติดต่อที่โรงพยาบาล ซึ่งจะสามารถลดการใช้บริการต่อคนได้ในอนาคต แต่จำเป็นต้องให้บุคลากรไปประจำอย่างน้อย ๒ - ๓ ปี เพื่อให้เกิดการเรียนรู้แก่ผู้มาใช้บริการ (อยู่ในกระบวนการดำเนินการจัดหาผู้สนับสนุนการดำเนินการ)
- ปรับระบบการตรวจ เพื่อลดขั้นตอนการค้นเวชระเบียนด้วยการใช้ระบบสแกนจากเดิมที่จำเป็นต้องค้นเวชระเบียน ใช้บุคลากรอย่างน้อย ๓ คนต่อวัน ลดเหลือ ๑ คน เพื่อทำหน้าที่จัดเก็บเวชระเบียน แต่เปลี่ยนบุคลากรดังกล่าวมาทำหน้าที่สแกนเอกสารที่จำเป็นต้องเก็บแทน ทำให้ลดระยะเวลารอคอยเอกสารของผู้ป่วยลง ๑ ชั่วโมง
- ปรับระบบการนัดของผู้ป่วย เพื่อลดขั้นตอนการรอคอย ณ จุดบริการ จึงได้พัฒนาระบบการนัดผู้ป่วยเป็นตามช่วงระยะเวลา ทำให้ระยะเวลาการรอคอยเฉลี่ยลดลงประมาณ ๔๐ นาที ถึง ๒ ชั่วโมง ในบางห้องตรวจ
- เพิ่มช่องบริการบริการกลุ่มด่วน โดยจัดกลุ่มผู้ป่วยที่ไม่ได้มีข้อมูลและมีอาการไม่มากให้ได้ตรวจก่อนในช่องทางพิเศษ รวมถึงกลุ่มผู้ป่วยเปราะบาง สูงอายุและกลุ่มผู้ป่วยที่จำเป็นต้อง



กลับไปทำงานของข้าราชการกรุงเทพมหานคร แยกออกจากการตรวจในคิวปกติ ทำให้การรอคอยในกลุ่มด่วนลดลง แต่อย่างไรก็ตามปริมาณของกลุ่มด่วนที่เพิ่มมากขึ้น อาจจะไม่เห็นผลในการดำเนินการมากนัก

- ลดคนเดินส่งเอกสาร โดยการใช้ระบบแจ้งผลตรวจด้วยระบบออนไลน์ของโรงพยาบาล เช่น ระบบถ่ายภาพรังสีและระบบตรวจชันสูตรได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว  
- ระบบการจัดรอ และระบบคิวในปัจจุบันได้ดำเนินการระบบคิวออนไลน์แบบชั่วคราวที่สามารถไปแสดงผลที่โทรศัพท์เคลื่อนที่ของผู้ป่วยได้ในบางห้องตรวจ ทำให้ความเร็วและความแออัดในการให้บริการผู้ป่วยดีขึ้น แต่อย่างไรก็ตามเช่นเดียวกับระบบ Kiosk ที่รอการดำเนินการแบบถาวรทั้งโรงพยาบาล

- ระบบการขออนุญาตดูแลรักษาได้ดำเนินการตามโครงการศูนย์บริหารราชการฉับไวใสสะอาด (Bangkok Fast & Clear : BFC) ของทางสำนักการแพทย์ และทางกรุงเทพมหานคร รวมถึงการปรับปรุงระบบการติดตามการรักษาโดยใช้โทรศัพท์ และระบบ telemedicine ทำให้การรักษาผู้ป่วยได้ต่อเนื่องมากขึ้น ลดกระบวนการในการมาโรงพยาบาล ลดภาระของบุคลากรในส่วนก่อนพบแพทย์ (เช่น เวิร์ปเปิล รักษาความปลอดภัย ผู้ติดต่อประสานงานก่อนเข้าห้องตรวจ) ทำให้เพิ่มเวลาที่ผู้ป่วยได้พบแพทย์หรือพยาบาลได้เต็มที่มากขึ้น

- การระบุตัวตนของผู้ที่มาใช้บริการด้วยบัตรประชาชนใบเดียว และการตรวจสอบผ่านทาง web portal

(๕) ระบบผู้ป่วยใน ได้ปรับปรุงพัฒนางานที่ผ่านมา ดังนี้

- ระบบคลังอุปกรณ์ทางการแพทย์ เป็นการรวมอุปกรณ์ทางการแพทย์จากแต่ละหอผู้ป่วยมาจัดเก็บ รักษา บำรุงให้พร้อมใช้งานเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทำให้ลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินงานและเป็นเอกภาพมากขึ้น เนื่องจากดำเนินการโดยทีมเดียว

- ระบบการทำคลังอุปกรณ์ที่หอผู้ป่วย เพื่อลดระยะเวลาและรอบการเบิกจ่ายให้ทันต่อความต้องการของผู้ป่วย

- ระบบเก็บอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ ผ้าและอาหารเพื่อลดระยะเวลา และรอบการเบิกจ่ายให้ทันต่อความต้องการของผู้ป่วย และลดคนที่จะปฏิบัติงานด้านการขนส่งของอุปกรณ์ต่าง ๆ

- ระบบการบันทึกและแจ้งผ้าตัดโดยระบบคอมพิวเตอร์ ทำให้การตรวจสอบติดตามแจ้งเตือนการผ้าตัดเป็นไปในทางเดียวกัน

- ระบบการจองคิวและฟังผลการตรวจโควิดผ่านระบบ Application Line ซึ่งได้มีการดำเนินการ ดังนี้

๑) การจองคิวตรวจ PCR ผ่านระบบ Application QueQ

๒) ผลตรวจ PCR จะเชื่อมสู่ application หมอพร้อม

ผู้ป่วยที่มาตรวจไม่จำเป็นต้องรอโรงพยาบาลราชพิพัฒน์โทรแจ้งผลตรวจ

๓) ผู้ป่วยที่ผล PCR detected สามารถ add line Official Account

ที่โรงพยาบาลราชพิพัฒน์แจ้งตอนตรวจ PCR เพื่อเลือกระบบการรักษาที่ต้องการ โดยสามารถเลือกระหว่างจอง Hospitel หรือ Home Isolation



๔) ผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาที่ Hospital สามารถสื่อสารกับ  
พยาบาลได้ผ่าน Application line

๕) ผู้ป่วยที่เลือกรับการรักษาแบบ Home Isolation  
สามารถแจ้งผลอุณหภูมิและระดับออกซิเจนในเลือดผ่าน application A-MED Telehealth

(๖) ด้านงานสนับสนุนการดำเนินงานโรงพยาบาล

- การปรับปรุงการเรียกเก็บเงิน ได้ปรับปรุงกระบวนการตั้งแต่  
ทางด้านการบันทึกข้อมูลให้ครบถ้วนในกลุ่มต่าง ๆ การตรวจสอบในระบบการเงินโดยรายงานด้านต่าง ๆ  
รวมถึงการเพิ่มช่องทางในการชำระเงินผ่านระบบบัตรเครดิต และการโอนเข้าบัญชี

- ปรับปรุงระบบงานสารบรรณ และบุคลากร เพื่อให้เชื่อมกับระบบ  
MIS ของทางกรุงเทพมหานคร และการติดตามการดำเนินงานของฝ่ายบริหารในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ  
เพิ่มแหล่งความรู้ โดยได้เชื่อมโยงกับทางห้องสมุดของมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี และมหาวิทยาลัย  
นวมินทราชินราชมงคล ในการเข้าถึงฐานข้อมูลทางการแพทย์ต่าง ๆ ในปี ๒๕๖๕ ทางสำนักงานการแพทย์ได้วางแผน  
ให้เป็น smart OPD เพื่อให้ข้อมูลทางการแพทย์เชื่อมโยงกันได้ระหว่างโรงพยาบาล เพิ่มช่องทางในการ  
บริการผู้ป่วยนอกและ smart IPD ทำให้ข้อมูลการดูแลรักษาผู้ป่วยในเป็นในรูปแบบดิจิทัล เพิ่มความปลอดภัย  
ในการติดตามการดูแลรักษาผู้ป่วยขณะนอนโรงพยาบาล โดยใช้ระบบแจ้งเตือนตามระยะเวลาและ  
การตรวจสอบการให้การรักษาลงตามมาตรฐานที่ควรพึงมีร่วมกับการสร้างฐานข้อมูลทางการแพทย์  
DATA CENTER โดยทีมจากโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ เป็นส่วนหนึ่งที่ริเริ่มบุกเบิกในเรื่องต่าง ๆ ให้แก่ สำนักงานการแพทย์  
ในการดำเนินการโครงการทั้งหมด เมื่อเริ่มโครงการแล้วสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับในโรงพยาบาลได้อย่างทันที

๔.๗ โรงพยาบาลราชพิพัฒน์เปิดให้บริการรักษาผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019  
(โควิด 19) แบ่งเป็นประเภทต่าง ๆ โดยมีข้อมูลสะสมการให้บริการโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)  
ตั้งแต่เดือนมีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๖๖,๔๐๕ ราย ดังนี้

๔.๗.๑ โรงพยาบาลสนาม (๕ ไร่) จำนวน ๒๐๐ เตียง ตั้งแต่เดือนมีนาคม -  
มิถุนายน ๒๕๖๔ รองรับผู้ป่วยสีเขียว ต่อมาตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ปรับปรุงเป็นโรงพยาบาลสนาม  
Modular ICU (ความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลราชพิพัฒน์กับโรงพยาบาลธนบุรี) รองรับผู้ป่วยสีแดง

๔.๗.๒ โรงพยาบาลสนาม (วัดศรีสุदारามวรวิหาร) โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ จำนวน  
๓๒๐ เตียง รองรับผู้ป่วยสีเขียว

๔.๗.๓ หอผู้ป่วยพิเศษ ๔ จำนวน ๑๕ เตียง รองรับผู้ป่วยสีเขียว

๔.๗.๔ หอผู้ป่วย Cohort สามัญ ๔ จำนวน ๒๐ เตียง รองรับผู้ป่วยสีเขียว

๔.๗.๕ หอผู้ป่วย Cohort สามัญ ๕ จำนวน ๒๐ เตียง รองรับผู้ป่วยสีเขียว

๔.๗.๖ ห้องแยกเดี่ยว (AIIR) จำนวน ๑ เตียง รองรับผู้ป่วยสีเขียว

๔.๗.๗ หอผู้ป่วยหนัก (ICU) จำนวน ๔ เตียง รองรับผู้ป่วยสีแดง

๔.๗.๘ หอผู้ป่วยประกันสังคม จำนวน ๒๐ เตียง รองรับผู้ป่วยสีเขียว

๔.๗.๙ หอผู้ป่วยศัลยกรรม จำนวน ๒๐ เตียง รองรับผู้ป่วยสีเขียว

๔.๗.๑๐ หอผู้ป่วยสูติ - นรีเวชกรรม จำนวน ๑๐ เตียง รองรับผู้ป่วยสีเขียว

๔.๗.๑๑ หอผู้ป่วย Premium จำนวน ๕ เตียง รองรับผู้ป่วยสีเขียว



- ๔.๗.๑๒ หอผู้ป่วย Cohort ER จำนวน ๘ เตียง รองรับผู้ป่วยสีแดง  
๔.๗.๑๓ Home Isolation (มาตรการดูแลผู้ป่วยโควิดที่บ้านมาตรฐาน  
เสมือนอยู่ในโรงพยาบาล) จำนวน ๓,๐๖๕ ราย กรณีผู้ป่วยสีเขียว  
๔.๗.๑๔ Hospital (มาตรการดูแลผู้ป่วยโควิดที่โรงแรมมาตรฐานเสมือน  
อยู่ในโรงพยาบาล) จำนวน ๖๐๐ เตียง รองรับผู้ป่วยสีเขียว  
๔.๗.๑๕ ศูนย์พักคอย (บางกอกน้อย) จำนวน ๘๐ เตียง รองรับผู้ป่วยสีเขียว  
๔.๗.๑๖ ยอดตรวจโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) แบบ RT- PCR จำนวน  
๓๓,๒๖๐ ราย (ยอดสะสมตั้งแต่เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๔)  
๔.๗.๑๗ ยอดตรวจโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) แบบ Antigen test kit  
จำนวน ๓,๔๕๖ ราย (ยอดสะสมตั้งแต่เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๔)

๕. สำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

- ๕.๑ แผนภูมิแสดงการแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลัง (ปัจจุบัน - ที่เสนอขอปรับปรุง)  
ของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานการแพทย์  
๕.๒ แผนภูมิแสดงการแบ่งส่วนราชการและหน้าที่ความรับผิดชอบ (ปัจจุบัน - ที่เสนอขอปรับปรุง)  
ของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานการแพทย์  
๕.๓ ตารางเปรียบเทียบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง โรงพยาบาลราชพิพัฒน์  
สำนักงานการแพทย์  
๕.๔ แบบสรุพอัตรากำลังที่เพิ่มเติม แยกเป็น ๓ ระยะ  
๕.๕ ตารางเปรียบเทียบประสิทธิภาพในการดำเนินงานของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์  
สำนักงานการแพทย์ กับหน่วยบริการระดับตติยภูมิของกระทรวงสาธารณสุข (Check List)  
๕.๖ ตารางแสดงการบริหารอัตรากำลังของกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล-  
ราชพิพัฒน์ สำนักงานการแพทย์

๖. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างและ  
กรอบอัตรากำลังของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานการแพทย์ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก.  
ที่ กท ๐๓๐๔/๑๕๑๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

๗. การปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานการแพทย์  
ในครั้งนี้มีผลกระทบต่องบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร เพิ่มขึ้นต่อปีทั้งสิ้น จำนวน  
๔๕,๕๖๘,๔๐๐.- บาท (สี่สิบล้านห้าแสนหกหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยมีผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น  
ร้อยละ ๐.๐๖๐ คิดเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในภาพรวม ร้อยละ ๓๘.๕๖๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่หากแยกการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเป็น ๓ ระยะ จะทำให้  
ระยะที่ ๑ ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ๑๘,๒๑๖,๘๔๐.- บาท มีผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๒๔ คิดเป็น  
ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในภาพรวมร้อยละ ๓๘.๕๓๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ระยะที่ ๒ ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ๑๕,๑๓๖,๓๒๐.- บาท มีผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๒๐ คิดเป็น  
ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในภาพรวมร้อยละ ๓๘.๕๕๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔





และระยะที่ ๓ ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ๑๒,๒๑๖,๒๔๐.- บาท มีผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๑๖ คิดเป็น ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในภาพรวมร้อยละ ๓๘.๕๖๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.** สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ มีการขยาย การให้บริการแก่ประชาชนให้ได้รับบริการดูแลสุขภาพที่ครอบคลุม ทั้งการส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพ การเพิ่มศักยภาพการให้บริการของโรงพยาบาล ด้วยการมีบุคลากร ทางการแพทย์ในสาขาเฉพาะทางเทียบเท่ากับโรงพยาบาลทั่วไประดับตติยภูมิของโรงพยาบาลสังกัด กระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งลักษณะงานที่เปลี่ยนไปมีความซับซ้อนมากขึ้น มีภารกิจเพิ่มขึ้นในการรองรับ การส่งต่อผู้ป่วยจากโรงพยาบาลอื่น และมีพันธกิจเพิ่มเติมในการเป็นสถาบันร่วมฝึกสอนนักศึกษาแพทย์ (ระดับก่อนปริญญา) ตามข้อตกลงความร่วมมือในการผลิตแพทย์ระหว่างกรุงเทพมหานครและมหาวิทยาลัย- กรุงเทพมหานคร เป็นสถาบันร่วมฝึกสอนแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว (ระดับหลังปริญญา) ร่วมกับคณะแพทยศาสตร์ศิริพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราชธิราช จึงมีความจำเป็นต้องปรับโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อเตรียมพร้อมในการขยายเตียงการให้บริการ และการให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทาง ซึ่งการขอเพิ่ม อัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานทางสาธารณสุขและสายงานสนับสนุนเป็นการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการชั้นต่ำ เพื่อการปฏิบัติงานที่ไม่ใช่การจ้างเพื่อทดแทนผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่น แต่เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ ระบบรับรองคุณภาพของโรงพยาบาล และเทียบเท่ากับการให้บริการของโรงพยาบาลระดับตติยภูมิของ โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ทางด้านสังคม เศรษฐกิจและการเมืองที่ส่งผลกระทบต่อให้บริการด้านสาธารณสุข ได้แก่ การเพิ่มขนาดของประชากร การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุสมบูรณแบบ โรคอุบัติซ้ำ โรคอุบัติใหม่ การพัฒนา การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก การพัฒนาอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีต่าง ๆ จากการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมที่ผ่านมา และส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในภาพรวมให้น้อยที่สุด จึงเห็นควร นำเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อพิจารณานุมัติปรับปรุงโครงสร้าง อำนาจหน้าที่และกรอบอัตรากำลัง ของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานการแพทย์ ดังนี้

๑. ยกระดับการบริการสุขภาพของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์จากโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ระดับสูงเป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ โดยข้อกำหนดกรอบอัตรากำลัง เพื่อปฏิบัติงานในโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ จำนวน ๓๕๔ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๒๕๔ ตำแหน่งและตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๑๐๐ ตำแหน่ง

(๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
(๒) รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล	จำนวน	๒	ตำแหน่ง
(๓) กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ สนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ			
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	จำนวน	๖	ตำแหน่ง
- ฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี	จำนวน	๑๐	ตำแหน่ง
- ฝ่ายพัสดุ	จำนวน	๕	ตำแหน่ง
- ฝ่ายซ่อมบำรุง	จำนวน	๓	ตำแหน่ง
- ฝ่ายวิชาการและแผนงาน	จำนวน	๑๑	ตำแหน่ง
- ฝ่ายโภชนาการ	จำนวน	๓	ตำแหน่ง



-	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานแพทยศาสตรศึกษา	จำนวน	๒	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานส่งเสริมการวิจัย	จำนวน	๒	ตำแหน่ง
(๔)	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ			
-	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	จำนวน	๗	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานเวชศาสตร์ชุมชน	จำนวน	๖	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก	จำนวน	๓	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	จำนวน	๒	ตำแหน่ง
(๕)	กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ			
-	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	จำนวน	๔	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานบริการการแพทย์ฉุกเฉินและ รับส่งต่อ	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานนิติเวชและพยาธิวิทยา	จำนวน	๒	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานอายุรกรรม	จำนวน	๘	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม	จำนวน	๔	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานศัลยกรรม	จำนวน	๗	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์	จำนวน	๔	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม	จำนวน	๕	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานจักษุวิทยา	จำนวน	๒	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก	จำนวน	๓	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา	จำนวน	๓	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานจิตเวช	จำนวน	๔	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	จำนวน	๗	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานรังสีวิทยา	จำนวน	๗	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานทันตกรรม	จำนวน	๑๐	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	จำนวน	๑๑	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานเภสัชกรรม	จำนวน	๑๘	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ	จำนวน	๔	ตำแหน่ง
(๖)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล			
-	ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน และรับส่งต่อ	จำนวน	๑๑	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก	จำนวน	๑๖	ตำแหน่ง
-	กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด	จำนวน	๙	ตำแหน่ง



- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด	จำนวน	๑๔	ตำแหน่ง
- กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี	จำนวน	๑๑	ตำแหน่ง
- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	จำนวน	๓๕	ตำแหน่ง
- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม	จำนวน	๒๐	ตำแหน่ง
- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม	จำนวน	๘	ตำแหน่ง
- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	จำนวน	๑๕	ตำแหน่ง
- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์	จำนวน	๑๒	ตำแหน่ง
- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูงอายุ	จำนวน	๑๓	ตำแหน่ง
- กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ	จำนวน	๕	ตำแหน่ง
- กลุ่มงานการพยาบาลปฐมภูมิ	จำนวน	๕	ตำแหน่ง
- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	จำนวน	๘	ตำแหน่ง
ตรวจโรคเฉพาะทาง			
- กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุม และป้องกันผู้ป่วยติดเชื้อ	จำนวน	๒	ตำแหน่ง
- กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล	จำนวน	๑	ตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ขออนุมัติเพิ่มเติมใหม่ ขอแบ่งเป็น ๓ ระยะ ได้แก่ ระยะที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๔๘ ตำแหน่ง ระยะที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๒๙ ตำแหน่ง และระยะที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง

๒. กำหนดอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์ ดังนี้

- (๑) การให้บริการบำบัดรักษาผู้ป่วย
- (๒) การส่งเสริมสุขภาพอนามัยและป้องกันโรค
- (๓) การฟื้นฟูสุขภาพและสมรรถภาพ
- (๔) การบริการการแพทย์ฉุกเฉิน
- (๕) การบริการด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ
- (๖) จัดการด้านแพทยศาสตรศึกษา
- (๗) ส่งเสริม สนับสนุน ค้นคว้าและวิจัยทางการแพทย์
- (๘) พัฒนางานวิชาการและด้านบริการรักษา
- (๙) สนับสนุนการสอนภาคปฏิบัติแก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข
- (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ได้พิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. ต่อไป โดยมีประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. ดังนี้



๑. โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ได้มีการพัฒนา ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยมีภาระงานเพิ่มใน ๓ ส่วน ได้แก่ การบริการด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ จัดการด้านแพทยศาสตรศึกษา และพัฒนางานวิชาการและด้านบริการรักษา เป็นไปตามแนวทางการบริการสุขภาพ ตามหลักเกณฑ์การจัดตั้ง และปรับระดับศักยภาพของหน่วยบริการสุขภาพ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑) ของกองบริหาร- การสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จากระดับตติยภูมิระดับสูงเป็นระดับตติยภูมิเพื่อให้สามารถ รองรับผู้มาใช้บริการได้เต็มประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการ ควรกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติม จำนวน ๑๐๐ ตำแหน่ง โดยไม่ต้องแบ่งเป็น ๓ ระยะ ทั้งนี้ กรุงเทพมหานครสามารถบริหารจัดการ โดยการวางแผนสรรหาในแต่ละช่วงเวลาเพื่อไม่ให้กระทบกับงบประมาณ

๒. ควรนำรูปแบบการปรับปรุงกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาลของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ เป็นต้นแบบให้กับการปรับปรุงกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาลของโรงพยาบาลอื่นในสังกัดสำนักงานการแพทย์ เพื่อให้เป็นมาตรฐานแนวทางเดียวกัน

๓. เมื่อมีการนำเทคโนโลยีหรือระบบการจ้างงานรูปแบบใหม่ ๆ มาใช้แล้ว กรุงเทพมหานครควร บริหารอัตรากำลังให้ได้ประโยชน์สูงสุด โดยการยุบเลิกหรือเกลี้ยอัตรากำลังไปให้กับงานอื่นที่มีความสำคัญ และจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องใช้อัตรากำลังในการปฏิบัติงาน

#### ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

คณะกรรมการได้อภิปรายร่วมกันและมีประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

๑. กรุงเทพมหานครควรพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของโรงพยาบาล สังกัดสำนักงานการแพทย์ ในภาพรวมทั้งหมด เนื่องจากปัจจุบันสภาพแวดล้อมทางด้านสาธารณสุขและสังคม มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทำให้ผู้มารับบริการในการรักษาต่าง ๆ เพิ่มสูงขึ้น ส่งผลให้ ทุกโรงพยาบาลต้องแบกรับภาระงานมากขึ้น จึงควรมีการทบทวนภารกิจและอัตรากำลังให้เหมาะสม โดยนำรูปแบบการปรับปรุงของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์เป็นต้นแบบ

๒. กรุงเทพมหานครต้องระมัดระวังไม่ให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยสำนักงานการแพทย์ควรบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม เพื่อไม่ให้กระทบต่อค่าใช้จ่ายในภาพรวมของ กรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม เห็นชอบตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. และ อ.ก.ก. ดังนี้

๑. ยกระดับการบริการสุขภาพของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์จากโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ระดับสูงเป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน และกรอบอัตรากำลัง เพื่อปฏิบัติงาน จำนวน ๓๕๔ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๒๕๔ ตำแหน่ง และตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๑๐๐ ตำแหน่ง

๒. กำหนดอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานการแพทย์ ดังนี้

- (๑) การให้บริการบำบัดรักษาผู้ป่วย
- (๒) การส่งเสริมสุขภาพอนามัยและป้องกันโรค
- (๓) การฟื้นฟูสุขภาพและสมรรถภาพ
- (๔) การบริการการแพทย์ฉุกเฉิน
- (๕) การบริการด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ



- (๖) จัดการด้านแพทยศาสตรศึกษา
- (๗) ส่งเสริม สนับสนุน ค้นคว้าและวิจัยทางการแพทย์
- (๘) พัฒนางานวิชาการและด้านบริการรักษา
- (๙) สนับสนุนการสอนภาคปฏิบัติแก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข
- (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย  
โดยแบ่งงานภายในส่วนราชการ ดังนี้

๒.๑ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ สนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ

๒.๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) งานสารบรรณและธุรการทั่วไป
- (๒) งานการเจ้าหน้าที่
- (๓) งานการประชุม
- (๔) งานด้านเลขานุการ
- (๕) งานควบคุมภายใน
- (๖) งานประชาสัมพันธ์
- (๗) การจัดเตรียมความพร้อมด้านอาคารสถานที่และยานพาหนะ

สิ่งอำนวยความสะดวก และอุปกรณ์เพื่อความปลอดภัย

- (๘) งานด้านสวัสดิการและบริการทั่วไปของโรงพยาบาล
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๑.๒ ฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) การเงิน การบัญชี และการงบประมาณ
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๑.๓ ฝ่ายพัสดุ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างด้านการพัสดุ
- (๒) การเช่าและการให้เช่าสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์
- (๓) ควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ
- (๔) การทำทะเบียนพัสดุ
- (๕) ตรวจสอบและจำหน่ายทรัพย์สิน
- (๖) การดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าวัสดุ ค่าครุภัณฑ์และค่าจ้างต่าง ๆ และ

หนี้ผูกพันที่ถึงกำหนดที่จะต้องจ่ายเงินให้กับเจ้าหนี้

- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๑.๔ ฝ่ายซ่อมบำรุง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) การเก็บรักษา ควบคุม เบิกจ่าย ตรวจสอบ จำหน่าย ซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ทางการแพทย์ อาคารสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์เพื่อความปลอดภ้ย ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ งานระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ



และระบายอากาศ ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ ระบบแจ้งเตือนภัย ระบบสนับสนุนทางการแพทย์ เครื่องกำเนิดไอน้ำ ระบบพลังงานแสงอาทิตย์ ระบบขนส่งโดยลิฟต์โดยสาร และบันไดเลื่อน

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๑.๕ ฝ่ายวิชาการและแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนงาน โครงการ
- (๒) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการ

รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการ

(๓) ประสานงานด้านวิชาการ การศึกษา ฝึกอบรมกับหน่วยงานทั้งภายใน

และภายนอก

(๔) จัดทำ เก็บรักษา และบริหารจัดการระบบเวชระเบียนผู้ป่วย

(๕) จัดทำแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบฐานข้อมูล ดำเนินการ

ด้านสารสนเทศและสถิติของโรงพยาบาล

(๖) งานสนับสนุนการจัดประชุมวิชาการของโรงพยาบาล

(๗) ควบคุมและดูแลงานด้านโสตทัศนูปกรณ์ รวมทั้งการจัดทำสื่อ

สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เพื่อการเผยแพร่และการบริการ

(๘) ให้บริการอำนวยความสะดวกห้องสมุด

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๑.๖ ฝ่ายโภชนาการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดอาหารให้ผู้ป่วย

(๒) ให้โภชนศึกษาและโภชนบำบัดที่เหมาะสมด้านพลังงาน สารอาหาร

ตามแพทย์กำหนด ถูกต้องตามลักษณะอาการผู้ป่วย

(๓) เยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำความรู้ด้านโภชนาการ และโภชนบำบัด

แก่ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๑.๗ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุมระบบการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลให้เป็นไปตาม

มาตรฐานของประเทศ และมาตรฐานวิชาชีพ

(๒) จัดการและเผยแพร่ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพ

(๓) ประสานงานองค์การภายใน และภายนอก

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๑.๘ กลุ่มงานแพทยศาสตรศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) งานด้านแพทยศาสตรศึกษา ได้แก่ การจัดการศึกษาฝึกอบรม

ด้านคลินิกแก่นักศึกษาแพทย์ แพทย์ฝึกหัด และแพทย์ประจำบ้าน รวมทั้งบุคลากรอื่น ๆ

(๒) จัดการเรียนการสอนแก่นักศึกษาแพทย์และแพทย์ประจำบ้าน

(๓) การพัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐานการศึกษา

(๔) การประเมินผล



(๕) พัฒนาเทคโนโลยีการศึกษา  
(๖) จัดทำสื่อการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา ประสานงานหน่วยงาน  
ทั้งภายในและภายนอก

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย  
๒.๑.๙ กลุ่มงานส่งเสริมการวิจัย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้  
(๑) การพัฒนา สนับสนุนการสร้างงานวิจัยทางการแพทย์การพยาบาล  
และนวัตกรรมตามมาตรฐานการวิจัยและจรรยาบรรณงานวิจัยในมนุษย์ของโรงพยาบาล สามารถนำไป  
ใช้ประโยชน์ในการดูแลรักษาและระบบการให้บริการ

(๒) สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ทั้งภายในและภายนอกสังกัด

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๒ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

๒.๒.๑ กลุ่มงานประกันสุขภาพ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการและบริการประชาชนเกี่ยวกับการตรวจวินิจฉัยและรักษา  
ผู้ป่วยตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วย-  
เงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ กฎหมายว่าด้วยสุขภาพแรงงานต่างด้าว  
กฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ทั้งภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ เอกชน และกฎหมายอื่น  
ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

(๓) บริหารจัดการสถานพยาบาลเครือข่าย และระบบการส่งต่อผู้ป่วย

(๔) จัดระบบดูแลรักษาผู้ป่วยที่หน่วยบริการปฐมภูมิของโรงพยาบาล

(๕) จัดการความรู้ วิจัย สอน ฝึกอบรม และเผยแพร่ความรู้

ด้านการประกันสุขภาพ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๒.๒ กลุ่มงานเวชศาสตร์ชุมชน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รักษาพยาบาลผู้ป่วยที่หน่วยบริการปฐมภูมิ ผู้ป่วยในชุมชน

(๒) ปฏิบัติงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและการวิจัยชุมชน

(๓) ติดตามเยี่ยมผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน (Home Health Care)

โดยประสานงานกับศูนย์บริการสาธารณสุข

(๔) ส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู และบริการให้คำปรึกษาสุขภาพในชุมชน

(๕) ป้องกันควบคุมโรคระบาดวิทยา งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

(๖) บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำแก้ไขปัญหา

ยาเสพติด

(๗) การให้บริการด้านสังคมสงเคราะห์แก่ผู้ที่มีจำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือ  
ในการเข้าถึงการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง

(๘) สนับสนุนเครือข่าย

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



- ๒.๒.๓ กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
- (๑) ส่งเสริมให้ผู้ป่วยได้รับบริการที่มีคุณภาพ และเป็นมาตรฐาน
  - (๒) ให้ความรู้และทักษะในการดูแลตนเอง
  - (๓) การดูแลส่งเสริมสุขภาพที่มีไขการแพทย์แผนปัจจุบันหรือการแพทย์หลัก
  - (๔) การรักษาแบบเฝียวยา หรือสมาน (Healing)
  - (๕) การรักษาด้วยวัสดุอุปกรณ์หรือวิธีธรรมชาติที่ได้รับการรับรอง

ตามมาตรฐานของกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

- ๒.๒.๔ กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองสุขภาพของผู้ไม่สูบบุหรี่ และกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร

- (๒) ประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพในสถานที่ทำงาน

- (๓) ประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยระบบงานและลักษณะที่มีผลกระทบต่อสุขภาพร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ

- (๔) เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมภัยสุขภาพที่เกิดจากสิ่งแวดล้อม

- (๕) สร้างเสริมพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน

- (๖) วิเคราะห์ประเมินผลการตรวจสุขภาพบุคลากร

- (๗) จัดการความรู้ วิจัย สอน ฝึกอบรม และเผยแพร่ความรู้ด้านการพัฒนา

คุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

- (๘) กำจัดของเสีย ขยะมูลฝอยและเศษวัสดุที่เหลือใช้จากการปฏิบัติงาน

รวมทั้งเศษเนื้อเยื่อที่เกิดจากการรักษาผู้ป่วย

- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

- ๒.๓ กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยกรรม

- ๒.๓.๑ กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ตรวจวินิจฉัยและรักษาผู้ป่วยฉุกเฉินและผู้ป่วยที่ได้รับอุบัติเหตุ

- (๒) ทำผ่าตัดเล็ก

- (๓) ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

- (๔) พัฒนาวิชาการ เทคโนโลยีและบริการเกี่ยวกับการตรวจรักษาผู้ป่วย

- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

- ๒.๓.๒ กลุ่มงานบริการการแพทย์ฉุกเฉินและรับส่งต่อ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดบริการการแพทย์ฉุกเฉินในพื้นที่ตามระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

- (๒) ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

กรุงเทพมหานคร





(๓) สนับสนุนการจัดการความรู้ วิจัย สอน ฝึกอบรม เผยแพร่ความรู้  
ด้านเวชศาสตร์ฉุกเฉินและการแพทย์ฉุกเฉิน

- (๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๕) รับ-ส่งต่อผู้ป่วยระหว่างโรงพยาบาล
- (๖) บริการหน่วยปฐมพยาบาลฉุกเฉินเคลื่อนที่
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๓.๓ กลุ่มงานนิติเวชและพยาธิวิทยา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ตรวจสอบสูตรผู้ป่วยคดีทั่วไป ผู้ป่วยคดีความผิดทางเพศ
- (๒) ออกเอกสารทางการแพทย์ในการดำเนินคดีให้กับพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ และเบิกความในศาลทั้งคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีครอบครัว
- (๓) ขึ้นสูตรพลิกศพที่ตายโดยผิดธรรมชาติ
- (๔) จัดการความรู้ วิจัย สอน ฝึกอบรม และเผยแพร่ความรู้ด้านนิติเวชศาสตร์
- (๕) ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก
- (๖) พัฒนาวิชาการ เทคโนโลยีและบริการเกี่ยวกับการตรวจรักษา
- (๗) ตรวจวิเคราะห์ทางพยาธิวิทยา และการปรึกษาระหว่างผ่าตัด

โดยวิธีตัดชิ้นเนื้อที่อุณหภูมิต่ำเยือกแข็ง

(๘) การตรวจพิเศษฮิสโตเคมีและการส่งตรวจต่อภายนอก การตรวจ  
ทางอิมมูโนฮิสโตเคมี และการตรวจทางอณูพยาธิวิทยา

(๙) การตรวจวินิจฉัยทางรีเวชีววิทยา

(๑๐) ตรวจ วินิจฉัยชิ้นเนื้อ เนื้อเยื่อของเหลวและส่วนต่าง ๆ ของอวัยวะ  
ผู้ป่วยเพื่อหาพยาธิสภาพของโรค

(๑๑) การตรวจหาเซลล์มะเร็ง

(๑๒) การพิสูจน์ศพเพื่อหาสาเหตุการตาย

(๑๓) การตรวจศพ การเคลื่อนย้ายศพ การรับฝากศพ การเก็บรักษาศพ

(การฉีดศพ) การจำหน่ายศพ และการประกอบพิธีกรรมทางศาสนา

(๑๔) สอนและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์

(๑๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๓.๔ กลุ่มงานอายุรกรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคทางอายุรกรรมทั่วไปและเฉพาะโรค
- (๒) พัฒนาวิชาการ เทคโนโลยีและบริการเกี่ยวกับการตรวจรักษาผู้ป่วย
- (๓) สอนและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๓.๕ กลุ่มงานกุมารเวชกรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ตรวจวินิจฉัยและรักษาผู้ป่วยทางกุมารเวชกรรมทั่วไปและเฉพาะโรค
- (๒) พัฒนาวิชาการ เทคโนโลยีและบริการเกี่ยวกับการตรวจรักษาผู้ป่วย



- (๓) สอนและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์
  - (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย
- ๒.๓.๖ กลุ่มงานศัลยกรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
- (๑) ตรวจวินิจฉัยและรักษาผู้ป่วยทางศัลยกรรมทั่วไปและศัลยกรรมเฉพาะด้าน
  - (๒) ดูแลผู้ป่วยก่อนและหลังผ่าตัด
  - (๓) พัฒนาการ เทคโนโลยีและบริการเกี่ยวกับการตรวจรักษาผู้ป่วย
  - (๔) สอนและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์
  - (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย
- ๒.๓.๗ กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
- (๑) ตรวจวินิจฉัยและรักษาผู้ป่วยทางโรคกระดูก โรครูมาตอยด์ ศัลยกรรมมือ ศัลยกรรมกระดูกสันหลัง และความพิการทางกระดูกและข้อแต่กำเนิด
  - (๒) พัฒนาการ เทคโนโลยีและบริการเกี่ยวกับการตรวจรักษาผู้ป่วย
  - (๓) สอนและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์
  - (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย
- ๒.๓.๘ กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
- (๑) ตรวจวินิจฉัยและรักษาผู้ป่วยทางสูติกรรมและนรีเวชกรรมและเฉพาะโรค
  - (๒) พัฒนาการ เทคโนโลยีและบริการเกี่ยวกับการตรวจรักษาผู้ป่วย
  - (๓) สอนและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์
  - (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย
- ๒.๓.๙ กลุ่มงานจักษุวิทยา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
- (๑) ตรวจวินิจฉัยและรักษาผู้ป่วยทางตา
  - (๒) พัฒนาการ เทคโนโลยีและบริการเกี่ยวกับการตรวจรักษาผู้ป่วย
  - (๓) สอนและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์
  - (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย
- ๒.๓.๑๐ กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
- (๑) ตรวจวินิจฉัยและรักษาผู้ป่วยโรคหู คอ จมูก
  - (๒) พัฒนาการ เทคโนโลยีและบริการเกี่ยวกับการตรวจรักษาผู้ป่วย
  - (๓) สอนและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์
  - (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย
- ๒.๓.๑๑ กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
- (๑) ระวังความรู้สึกผู้ป่วย เพื่อให้พร้อมที่จะรับการผ่าตัด โดยประสานงานกับ แพทย์สาขาอื่น ดูแลผู้ป่วยหลังระงับความรู้สึก และดูแลผู้ป่วยในหออภิบาล
  - (๒) พัฒนาการ เทคโนโลยีและบริการเกี่ยวกับการตรวจรักษาผู้ป่วย
  - (๓) สอนและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์
  - (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



๒.๓.๑๒ กลุ่มงานจิตเวช มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ตรวจวินิจฉัยและรักษาผู้ป่วยโรคทางจิต
- (๒) พัฒนาการวิชาการ เทคโนโลยีและบริการเกี่ยวกับการตรวจรักษาผู้ป่วย
- (๓) สอนและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๓.๑๓ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) รักษาพยาบาล ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยทางกายภาพบำบัด

กิจกรรมบำบัด

- (๒) จัดทำ ผลิต และซ่อมแซมเครื่องช่วยคนพิการต่าง ๆ
- (๓) พัฒนาการวิชาการ เทคโนโลยีและบริการเกี่ยวกับการตรวจรักษาผู้ป่วย
- (๔) สอนและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๓.๑๔ กลุ่มงานรังสีวิทยา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคทางรังสี
- (๒) พัฒนาการวิชาการ เทคโนโลยีและบริการเกี่ยวกับการตรวจรักษาผู้ป่วย
- (๓) สอนและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๓.๑๕ กลุ่มงานทันตกรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคฟันและโรคในช่องปาก
- (๒) บริการด้านทันตกรรม ป้องกันและการให้สุขศึกษา
- (๓) ส่งเสริมและป้องกันทางทันตกรรม
- (๔) ให้คำปรึกษาทางด้านทันตกรรม
- (๕) พัฒนาการวิชาการ เทคโนโลยีและบริการเกี่ยวกับการตรวจรักษาผู้ป่วย
- (๖) สอนและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๓.๑๖ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) บริการเจาะเลือด และเก็บส่งตรวจผู้ป่วยนอก
- (๒) ตรวจและวิเคราะห์เลือดทางห้องปฏิบัติการเพื่อค้นหาสาเหตุและ

แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดจากการให้เลือด

- (๓) ตรวจและวิเคราะห์ส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการด้านเคมีคลินิก

โลหิตวิทยา จุลชีววิทยา จุลทรรศน์วิทยา ภูมิคุ้มกันวิทยา และอนุชีววิทยา เพื่อสนับสนุนการให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วย

- (๔) ประเมินสภาวะสุขภาพ
- (๕) สนับสนุนการควบคุมโรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ เฝ้าระวังเชื้อดื้อยา
- (๖) พัฒนาการวิชาการ เทคโนโลยีและบริการเกี่ยวกับการตรวจรักษาผู้ป่วย
- (๗) สอนและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



๒.๓.๑๗ กลุ่มงานเภสัชกรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดซื้อ จัดหายา เวชภัณฑ์ และเคมีภัณฑ์
- (๒) ผลิต คัดค้น ปรับปรุงสูตรยา
- (๓) จ่ายหรือจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์
- (๔) สอนและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๓.๑๘ กลุ่มงานเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติภารกิจตามกฎหมายว่าด้วยผู้สูงอายุ และกฎหมายว่าด้วยผู้พิการ
- (๒) บริหารจัดการระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้านการรักษาพยาบาล

การฟื้นฟูสุขภาพ ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค

(๓) จัดระบบเครือข่ายผู้สูงอายุ และพัฒนาระบบเครือข่ายร่วมกับ  
สำนักอนามัย สำนักพัฒนาสังคม และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน

(๔) ประสานงานกับหน่วยงานทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข  
รวมทั้งหน่วยงานทางด้านสังคมในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

(๕) ส่งเสริมและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดทิศทาง นโยบาย และกลยุทธ์ในการบริหารการพยาบาล
- (๒) จัดระบบการพยาบาลเฉพาะแต่ละสาขา
- (๓) พัฒนาและประกันคุณภาพการพยาบาล
- (๔) นิเทศ กำกับการปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

โดยแบ่งงานภายใน ดังนี้

๒.๔.๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและรับส่งต่อ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) คัดแยกประเภทผู้ป่วยที่มารับบริการตามระดับความรุนแรงของโรค
- (๒) ช่วยแพทย์ทำหัตถการผู้ป่วย เช่น ทำแผล ฉีดยา เย็บแผล การฟื้นคืนชีพ
- (๓) การประสานงานส่งต่อผู้ป่วยทั้งกรณีส่งไปยังสถานพยาบาลระดับ

ที่สูงกว่า หรือการส่งต่อไปห้องตรวจโรคเฉพาะทาง

(๔) เป็นหน่วยสนับสนุนทางการพยาบาลในภาวะฉุกเฉิน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔.๒ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ให้บริการพยาบาลผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะวิกฤตอันตรายต่อชีวิต

ในกลุ่มโรคเสี่ยงรุนแรงทางด้านอายุรกรรม ศัลยกรรม กระดูก กุมารเวชกรรม และสูติ-นรีเวชกรรม  
ซึ่งเกี่ยวข้องกับระบบหัวใจและหลอดเลือด เส้นประสาทและสมอง ทางเดินหายใจ ทางเดินอาหาร ไตและต่อมไร้ท่อ

(๒) ป้องกันการสูญเสียหน้าที่ของอวัยวะสำคัญ

(๓) บำบัดรักษาโดยใช้เทคโนโลยีเครื่องมือพิเศษ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



๒.๔.๓ กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ให้บริการพยาบาลหญิงตั้งครรภ์ ประเมินอาการ ฝ้าระวังตั้งแต่ระยะรอคลอด
- (๒) ทำคลอดในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉินทางสูติศาสตร์ เช่น ครรภ์เป็นพิษ

คลอดท่าก้น คลอดยาก ตกเลือดก่อนและหลังคลอด

(๓) ส่งเสริมสุขภาพ ดูแลมารดาและทารกแบบองค์รวม

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔.๔ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้บริการพยาบาลและช่วยผ่าตัดผู้ป่วยทุกสาขาทั้งในผู้ป่วยภาวะปกติ ภาวะฉุกเฉิน และภาวะวิกฤตทุกโรคทางศัลยกรรม ศัลยกรรมกระดูก และสูติ-นรีเวชกรรม

(๒) ป้องกันความเสี่ยงภาวะแทรกซ้อนจากการผ่าตัด

(๓) บำบัดรักษาโดยใช้เทคโนโลยีเครื่องมือพิเศษ

(๔) ส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยก่อนผ่าตัดและหลังผ่าตัด

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔.๕ กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้บริการพยาบาลและให้ยาระงับความรู้สึกในผู้ป่วยผ่าตัดทุกสาขา ทั้งในผู้ป่วยภาวะปกติ ภาวะฉุกเฉินและภาวะวิกฤตที่มีพยาธิสภาพรุนแรงในระบบสำคัญ เช่น ระบบหัวใจ และหลอดเลือด เส้นประสาทและสมอง ทางเดินหายใจ ทางเดินอาหาร ไตและต่อมไร้ท่อ

(๒) ป้องกันความเสี่ยงภาวะแทรกซ้อนจากการผ่าตัดและการให้ยาระงับ

ความรู้สึก

(๓) บำบัดความปวดหลังผ่าตัดโดยใช้ยาและเครื่องมือพิเศษ

(๔) ส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยก่อนระงับความรู้สึกและหลังระงับความรู้สึก

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔.๖ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้บริการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมที่จำเป็นต้องได้รับการบำบัดรักษา ด้วยการให้ยาทั้งในผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินและภาวะเรื้อรังที่มีพยาธิสภาพในระบบสำคัญ เช่น ระบบหัวใจและหลอดเลือด เส้นประสาทและสมอง ทางเดินหายใจ ทางเดินอาหาร ไตและต่อมไร้ท่อ

(๒) ป้องกันความเสี่ยงภาวะแทรกซ้อนจากการบำบัดรักษา

(๓) ปฏิบัติการช่วยแพทย์ทำหัตถการต่างๆ โดยใช้เทคโนโลยีเครื่องมือพิเศษ

(๔) ส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยเพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพก่อนจำหน่ายจากโรงพยาบาล

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔.๗ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้บริการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมที่จำเป็นต้องได้รับการบำบัดรักษา ด้วยการศัลยกรรมทั้งในผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินและภาวะโรคเรื้อรังที่มีพยาธิสภาพในระบบสำคัญ เช่น ศัลยกรรมประสาท ศัลยกรรมทรวงอก ศัลยกรรมช่องท้อง ศัลยกรรมตกแต่ง เป็นต้น



- (๒) ป้องกันความเสี่ยงภาวะแทรกซ้อนจากการบำบัดรักษา
- (๓) ปฏิบัติการช่วยแพทย์ทำหัตถการต่าง ๆ โดยใช้เทคโนโลยีเครื่องมือพิเศษ
- (๔) ส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยเพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพก่อนจำหน่ายจากโรงพยาบาล
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔.๘ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้บริการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรมทั้งในผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินและภาวะโรคเรื้อรังที่มีพยาธิสภาพในระบบสำคัญ เช่น การคัดกรองโรคทางพันธุกรรม การฝากครรภ์ การดูแลหลังคลอด การติดเชื้อบริเวณอวัยวะสืบพันธุ์ เป็นต้น

- (๒) ป้องกันความเสี่ยงภาวะแทรกซ้อนจากการบำบัดรักษา
- (๓) ปฏิบัติการช่วยแพทย์ทำหัตถการต่าง ๆ โดยใช้เทคโนโลยีเครื่องมือพิเศษ
- (๔) ส่งเสริมสุขภาพมารดาและทารกแบบองค์รวม เช่น การให้ภูมิคุ้มกัน

การวางแผนครอบครัว เป็นต้น

- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔.๙ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้บริการพยาบาลผู้ป่วยเด็กที่จำเป็นต้องได้รับการบำบัดรักษาทางอายุรกรรมและศัลยกรรมทั้งในผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินและภาวะโรคเรื้อรังที่มีพยาธิสภาพในระบบสำคัญ ได้แก่ ระบบหัวใจและหลอดเลือด เส้นประสาทและสมอง ทางเดินหายใจ ทางเดินอาหาร ไตและต่อมไร้ท่อ รวมถึงความผิดปกติทางด้านพัฒนาการ

- (๒) ป้องกันความเสี่ยงภาวะแทรกซ้อนจากการบำบัดรักษา
- (๓) ปฏิบัติการช่วยแพทย์ทำหัตถการต่าง ๆ โดยใช้เทคโนโลยีเครื่องมือพิเศษ
- (๔) ส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยเพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพก่อนจำหน่ายจากโรงพยาบาล
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔.๑๐ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้บริการพยาบาลผู้ป่วยโรคกระดูกและข้อ กล้ามเนื้อ เส้นเอ็นและเส้นประสาทที่จำเป็นต้องได้รับการบำบัดรักษาด้วยการใช้ยาและการผ่าตัดทั้งในผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินและภาวะโรคเรื้อรังที่มีพยาธิสภาพในระบบสำคัญ เช่น การบาดเจ็บจากกระดูกหัก การดูแลก่อนและหลังผ่าตัด เป็นต้น

- (๒) ป้องกันความเสี่ยงภาวะแทรกซ้อนจากการบำบัดรักษา
- (๓) ปฏิบัติการช่วยแพทย์ทำหัตถการต่าง ๆ โดยใช้เทคโนโลยีเครื่องมือพิเศษ
- (๔) ส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยเพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพก่อนจำหน่ายจากโรงพยาบาล
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔.๑๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูงอายุ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้บริการพยาบาลผู้ป่วยที่มีความเจ็บป่วยจากความเสื่อมของร่างกายจำเป็นต้องได้รับการบำบัดรักษาแบบองค์รวม โดยครอบคลุมตั้งแต่การคัดกรอง ๘ กลุ่มโรคที่สำคัญแก่ผู้สูงอายุ การดูแลผู้ป่วยระยะฟื้นฟู การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง และการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน



เครื่องมือพิเศษ

- (๒) ป้องกันความเสี่ยงภาวะแทรกซ้อนจากการบำบัดรักษา
- (๓) ปฏิบัติการช่วยแพทย์ตรวจและทำหัตถการต่างๆ โดยใช้เทคโนโลยี

- (๔) ส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วย ญาติ และผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Care giver)
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔.๑๒ กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้บริการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับการตรวจ บำบัดรักษาด้วยเครื่องมือพิเศษ เช่น การตรวจหัวใจและหลอดเลือด การตรวจส่องกล้อง การตรวจคลื่นสมอง การบำบัดรักษาด้วยไตเทียม และการบำบัดรักษาด้วยเคมีบำบัด เป็นต้น

- (๒) ป้องกันความเสี่ยงภาวะแทรกซ้อนจากการบำบัดรักษา
- (๓) ปฏิบัติการช่วยแพทย์ตรวจและทำหัตถการต่างๆ โดยใช้เทคโนโลยี

เครื่องมือพิเศษ

- (๔) ส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยก่อนตรวจและหลังได้รับการตรวจรักษาพิเศษ
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔.๑๓ กลุ่มงานการพยาบาลปฐมภูมิ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้บริการพยาบาลผู้ป่วยนอกทุกสาขาที่เข้ารับการตรวจ วินิจฉัย และบำบัดรักษาในคลินิกปฐมภูมิ โดยประเมินอาการ คัดกรองผู้ป่วยเพื่อแยกประเภทของโรคในเบื้องต้น

- (๒) ป้องกันความเสี่ยงภาวะแทรกซ้อนจากการบำบัดรักษา
- (๓) ปฏิบัติการช่วยแพทย์ตรวจและทำหัตถการต่าง ๆ ในคลินิกปฐมภูมิ
- (๔) วินิจฉัยชุมชน เพื่อทำการคัดกรอง คัดแยกประชาชนในพื้นที่เป็น

กลุ่มสุขภาพดี กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย

(๕) จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพทั้งในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ระบาดทั้งในโรงพยาบาล ชุมชน สถานประกอบการ

- (๖) การดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔.๑๔ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอกตรวจโรคเฉพาะทาง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้บริการพยาบาลผู้ป่วยนอกทุกสาขาที่เข้ารับการตรวจ วินิจฉัย และบำบัดรักษาในคลินิกโรคเฉพาะทาง คลินิกโรคติดเชื้อ คลินิกโรคเรื้อรัง โดยประเมินอาการ คัดกรองผู้ป่วยเพื่อแยกประเภทของโรคในเบื้องต้น

- (๒) ป้องกันความเสี่ยงภาวะแทรกซ้อนจากการบำบัดรักษา
- (๓) ปฏิบัติการช่วยแพทย์ตรวจและทำหัตถการต่าง ๆ ในคลินิก

โรคเฉพาะทาง คลินิกโรคติดเชื้อ และคลินิกโรคเรื้อรัง

- (๔) ส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยแบบองค์รวม
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

เชื้อโรคในโรงพยาบาล

- ๒.๔.๑๕ กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันผู้ป่วยติดเชื้อ
- (๑) กำหนดมาตรฐานการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ การแพร่กระจาย
- (๒) วิเคราะห์ สอบสวนและเฝ้าระวังการเกิดโรคระบาด
- (๓) ควบคุมงานจ่ายกลาง
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔.๑๖ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดมาตรฐานการพยาบาลในด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันรักษาและฟื้นฟูสภาพโดยใช้องค์ความรู้ทางวิทยาศาสตร์และศาสตร์ทางการพยาบาล
- (๒) ส่งเสริมให้องค์กรพยาบาลสร้างงานวิจัยและนำผลงานวิจัยมาพัฒนาการพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพยาบาลผู้ป่วยให้มีมาตรฐานและความปลอดภัย
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์ ครั้งนี้มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครเพิ่มขึ้น แต่เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็น และเมื่อพิจารณาค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่เพิ่มขึ้นในภาพรวมของกรุงเทพมหานครแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนด จึงเห็นชอบให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งได้

๓. ให้กรุงเทพมหานครดำเนินการตามประเด็นสำคัญในการพิจารณา

#### เรื่องที่ ๔.๒ การปรับปรุงและแต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.ก. วิสามัญ

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอปรับปรุงและแต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.ก. วิสามัญ ตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก. วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๓ (๒) (ก) (ข) (ค) และ (ง) ซึ่งปรับปรุงและแต่งตั้งตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

#### สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ ดังนี้

มาตรา ๒๗ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. วิสามัญ” เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมาย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ รวมตลอดทั้งวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

๒. กฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก. วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติไว้ ดังนี้

ข้อ ๓ อ.ก.ก. วิสามัญ แต่ละคณะประกอบด้วย

(๒) อนุกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย





(ก) กรรมการ ก.ก. ซึ่งมีความรู้ความสามารถประสบการณ์ตามภารกิจหน้าที่ของ อ.ก.ก. จำนวนไม่เกินสองคน

(ข) อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานครตามภารกิจหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญคณะนั้น จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินห้าคน

(ค) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย ด้านการศึกษา หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญคณะนั้น จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินห้าคน

(ง) อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินห้าคน

(จ) ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นอนุกรรมการ และให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.ก. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนด้วยก็ได้

ข้อ ๔ การแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ ให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาโดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

เมื่อ ก.ก. แต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญแล้ว ให้ อ.ก.ก. วิสามัญ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.ก. มอบหมายทันที

๓. อนุกรรมการ ใน อ.ก.ก. วิสามัญคณะต่าง ๆ ซึ่งปรับปรุงและแต่งตั้งตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่ง การเกษียณอายุราชการ หรือติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ หรือลาออกจากการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๓.๑.๑ นางสุธาทิพย์ สนเอี่ยม พ้นจากตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดกรุงเทพมหานคร

๓.๑.๒ นายแสนยากร อุ่นมีศรี พ้นจากตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

๓.๑.๓ นางอนุสรรา ชื่นทรวง พ้นจากตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม

๓.๒ ประกาศคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรื่อง ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ราย นางสาววงลักษณ์ แต้มสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร และนายพลเฉลิม ศรีมณี ผู้อำนวยการเขตบางขุนเทียน



๓.๓ กรุงเทพมหานครมีคำสั่ง ที่ ๒๒๘๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่งตั้ง นางสาวประภาศรี ศุภอักษร ผู้อำนวยการส่วนคดีและความรับผิดชอบทางละเมิด สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓.๔ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอกบุญ วงศ์สวัสดิ์กุล (คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) ขอลาออกจากอนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร ใน อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบ และรองศาสตราจารย์นิรมล ศตวุฒิ ขอลาออกจากตำแหน่งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

๓.๕ นายมานพ แก้วมรกฏ ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจาก กรรมการ ก.ก. ใน อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ขอลาออกจากการเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้มีการเลือกตั้งผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร (แทนตำแหน่งที่ว่าง) โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือ นายสมบัติ มะประเสริฐ พนักงานเทคนิค ส ๒ ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตมีนบุรี

๔. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบการปรับปรุงและแต่งตั้งอนุกรรมการ ใน อ.ก.ก. วิสามัญคณะต่าง ๆ ตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วรรณาการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก. วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๓ (๒) (ก) (ข) (ค) และ (ง) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนมาก ที่ กท ๐๓๐๑/๑๙๓๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา ดังนี้

๔.๑ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

๔.๑.๑ ข้อ ๓ (๒) (ค) ปรับปรุง อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จาก “รองศาสตราจารย์นิรมล ศตวุฒิ” เป็น “นายมังกร กุลวานิช”

๔.๑.๒ ข้อ ๓ (๒) (ง) ปรับปรุง อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จาก “นายเฉลิมพล โชตินุชิต” เป็น “นางอนุสรฯ ชื่นทรงวง” ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม

๔.๒ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

๔.๒.๑ ข้อ ๓ (๒) (ค) เพิ่มเติม นางสาวมาลินี เจียรสุนทร เป็น อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๔.๒.๒ ข้อ ๓ (๒) (ง) เพิ่มเติม นางอลิสสา เงินเส็ง ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นอนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๔.๓ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ

๔.๓.๑ ข้อ ๓ (๒) (ข) อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอกบุญ วงศ์สวัสดิ์กุล (คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) ขอลาออก จึงปรับปรุง ให้พ้นจากตำแหน่ง

๔.๓.๒ ข้อ ๓ (๒) (ง) อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ราย นายพลเฉลิม ธรรมณี เกษียณอายุราชการ จึงปรับปรุงให้พ้นจากตำแหน่ง

๔.๓.๓ ข้อ ๓ (๒) (ง) เพิ่มเติม นายธนกร ไชยศรี เป็นอนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการ-  
กรุงเทพมหานคร



๔.๔ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

- ข้อ ๓ (๒) (ง) ปรับปรุง อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จาก “นางสาวนงลักษณ์ แท้มสุวรรณ” เป็น “นางสาวประภาศรี ศุภอักษร” ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๔.๕ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร

- ข้อ ๓ (๒) (ก) ปรับปรุง อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก. จาก “นายมานพ แก้วมรกฏ” เป็น “นายสมบัติ มะประเสริฐ” ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๔.๖ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

๔.๖.๑ ข้อ ๓ (๒) (ข) ปรับปรุง อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัด กรุงเทพมหานคร จาก “ศาสตราจารย์สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์” เป็น “รองศาสตราจารย์ประพัทธ์พงษ์ อุปลา (สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง)”

๔.๖.๒ ข้อ ๓ (๒) (ค) เพิ่มเติม ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพจน์ ทวายแก้ว เป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๔.๖.๓ ข้อ ๓ (๒) (ง) ปรับปรุง อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จาก “นางสุธาทิพย์ สนเอี่ยม” เป็น “นายแสนยาก รุ่งมีศรี” ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

๔.๗ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

- ข้อ ๓ (๒) (ง) ปรับปรุง อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จาก “นางสาวนงลักษณ์ แท้มสุวรรณ” เป็น “นางสาวประภาศรี ศุภอักษร” ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อ.ก.ก. วิสามัญทั้ง ๘ คณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก. วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๓ (๒) (ก) (ข) (ค) และ (ง) จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณา ดังนี้

๑. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

๑.๑ ข้อ ๓ (๒) (ค) ปรับปรุง อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จาก “รองศาสตราจารย์นิรมล ศตวุฒิ” เป็น “นายมังกร กุลวานิช”

๑.๒ ข้อ ๓ (๒) (ง) ปรับปรุง อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จาก “นายเฉลิมพล โชตินุชิต” เป็น “นางอนุสรฯ ชื่นทรง” ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม

๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

๒.๑ ข้อ ๓ (๒) (ค) เพิ่มเติม นางสาวมาลินี เจริญสุนทร เป็น อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๒.๒ ข้อ ๓ (๒) (ง) เพิ่มเติม นางอลิสรา เงินเส็ง ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นอนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ

๓.๑ ข้อ ๓ (๒) (ข) อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอกบุญ วงศ์สวัสดิ์กุล (คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) ขอลาออก จึงปรับปรุง ให้พ้นจากตำแหน่ง



๓.๒ ข้อ ๓ (๒) (ง) อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ราย นายพลเฉลิม ศรมณี เกษียณอายุราชการ จึงปรับปรุงให้พ้นจากตำแหน่ง

๓.๓ ข้อ ๓ (๒) (ง) เพิ่มเติม นายธนกร ไชยศรี เป็นอนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

- ข้อ ๓ (๒) (ง) ปรับปรุง อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จาก

“นางสาวนางลักษณ์ แต้มสุวรรณ” เป็น “นางสาวประภาศรี ศุภอักษร” ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๕. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร

- ข้อ ๓ (๒) (ก) ปรับปรุง อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก. จาก “นายมานพ

แก้วมรกต” เป็น “นายสมบัติ มะประเสริฐ” ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๖. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

๖.๑ ข้อ ๓ (๒) (ข) ปรับปรุง อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร

จาก “ศาสตราจารย์สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์” เป็น “รองศาสตราจารย์ประพัทธ์พงษ์ อุปลา (สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง)”

๖.๒ ข้อ ๓ (๒) (ค) เพิ่มเติม ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพจน์ ทรายแก้ว เป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๖.๓ ข้อ ๓ (๒) (ง) ปรับปรุง อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จาก “นางสุธาทิพย์ สนเอี่ยม” เป็น “นายแสนยากร อุ่นมีศรี” ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

๗. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

- ข้อ ๓ (๒) (ง) ปรับปรุง อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จาก

“นางสาวนางลักษณ์ แต้มสุวรรณ” เป็น “นางสาวประภาศรี ศุภอักษร” ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

**มติที่ประชุม** อนุมัติให้ปรับปรุงและแต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.ก. วิสามัญ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก. วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๓ (๒) (ก) (ข) (ค) และ (ง) ซึ่งปรับปรุงและแต่งตั้งตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**เรื่องที่ ๔.๓ รายงานการลงโทษลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น**

ลัป

- ๓๗ - ๓๖ - ๕๒ -

ลัป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบเรื่องที่ ๕.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ ดังนี้

๑. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีการรับรองแล้วในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๒.๑ สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๔ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๙ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๑ ราย)

๒.๒ สายงานการนิเทศการศึกษา จำนวน ๑ ราย (อนุมัติให้ปรับปรุงผลงาน)



๒.๓ สายงานการสอน จำนวน ๓๑ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๕ ราย  
ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๑ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๕ ราย)

สำนักงาน ก.ก. ได้แจ้งผลการพิจารณาให้สำนักงานการศึกษาดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๑๘๓๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔  
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่  
๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติการขอประเมินบุคคล ราย นางภัทรพร เกียรติปานอภิกุล  
ตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาแพทยศาสตร์ ทั้งนี้ ให้มีผลการประเมินไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ก.  
ได้รับคำขอประเมินบุคคลที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที  
โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์  
ที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติดังนี้

๔.๑ เห็นชอบให้ยกเลิกประกาศอนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ)  
ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เฉพาะราย) เนื่องจากมีลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร พ้นจากราชการ  
ก่อนครบเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑๖ ราย และเห็นชอบให้แก้ไขประกาศดังกล่าว เนื่องจากมีลูกจ้างประจำ  
กรุงเทพมหานคร ได้รับการแต่งตั้งปรับระดับขั้นงานที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย และย้ายสังกัด จำนวน ๒ ราย  
ทั้งนี้ ประธาน อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในฐานะทำการแทน ก.ก. ได้โปรดลงนาม  
ในประกาศอนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร เรื่อง ยกเลิกและแก้ไขประกาศอนุกรรมการ  
วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครพ้นจากราชการเพราะ  
อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เฉพาะราย) เรียบร้อยแล้ว

๔.๒ อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตมีนบุรี  
จำนวน ๑ อัตรา

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๕.๒ เรื่องรายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู-  
และบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู-  
และบุคลากรทางการศึกษาโดยคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู-  
และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่  
๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓  
และครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ จำนวน ๗๒ ฉบับ



สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้นำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กฎ มติ ขอบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการที่ออกโดยองค์กรกลางการบริหารงานบุคคล ตามกฎหมายดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี พระราชกฤษฎีกา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

๓. คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๑๒๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหน้าที่ดังนี้

(๑) พิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อมอบหมายให้หน่วยงาน หรือส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ก.ก. ดำเนินการศึกษา ปรับปรุง หรือจัดทำหลักเกณฑ์ และนำเสนอ ก.ก. เพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครเป็นประจำทุกเดือน

(๒) เร่งรัด กำกับ ติดตาม การดำเนินการของหน่วยงาน ส่วนราชการสังกัดสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหนังสือเวียนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๗๒ ฉบับ และมีมติ ดังนี้

๔.๑ หนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๕ ฉบับ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

๔.๒ หนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๗ ฉบับ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒)

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๕.๓ รายงานผลการดำเนินการของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สาระสำคัญของเรื่อง

สำนักการศึกษารายงานผลการดำเนินการของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งทำการแทน ก.ก. เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ในเดือนมกราคม - ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยมีประเด็นการพิจารณา ดังนี้





๑. กรณีให้ความเห็นชอบ

๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒๔๐ ราย

๑.๒ การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน กรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย

๑.๓ การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

๑.๔ การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักพัฒนาสังคม (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

๑.๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครพ้นจากราชการ เพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๗๐ ราย

๑.๖ การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน จำนวน ๑๒๗ ราย

๑.๗ การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๙๘ ราย

๑.๘ การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานบริหารสถานศึกษา สำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๖ ราย

๑.๙ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๑ ราย

๑.๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย

๑.๑๑ เห็นชอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน สำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๒ ราย

๒. กรณีอนุมัติ

๒.๑ ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย และให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๕๙๖ ราย

๒.๒ ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๖๗๗ ราย

๒.๓ ผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑,๙๒๘ ราย

๒.๔ ผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๒๙ ราย



๒.๕ ผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ  
จำนวน ๔ ราย

๒.๖ ผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ  
สำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๘ ราย

๒.๗ ใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่จะว่าง  
จากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๗๐ ราย  
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

เรื่องที่ ๖.๑ การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการ  
จึงขอนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ การปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์

สำนักงานแพทย์

เรื่องที่ ๔.๒ การปรับปรุงและแต่งตั้งอัตรากำลังใน อ.ก.ก. วิสามัญ

เรื่องที่ ๔.๓ รายงานการลงโทษลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

เรื่องที่ ๔.๔ การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

เรื่องที่ ๖.๒ การสอบเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ  
ปฏิบัติการ

นายเฉลิมพล โชตินุชิต ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ นำเรียนที่ประชุม ก.ก.  
กรณีกรุงเทพมหานคร ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ซึ่งได้รับเสียงสะท้อนจากข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ  
เกี่ยวกับการสมัครสอบดังกล่าว เป็นการสรรหาจากการคัดเลือกภายในที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้  
กรุงเทพมหานครได้มาซึ่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่มีทักษะและ  
ประสบการณ์ รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภททั่วไป  
ที่จะสามารถมีความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) ได้ต่อไป ทั้งนี้ ปัญหาที่พบ คือ กรณีข้าราชการ-  
กรุงเทพมหานครสามัญ ประเภททั่วไป ที่มีทักษะและประสบการณ์ แต่มีเงินเดือนที่ได้รับสูงกว่าเงินเดือนสูงสุด  
ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับปฏิบัติการแล้ว เงินเดือนจะถูกลดลง เพื่อไม่ให้เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับปฏิบัติการ ทำให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภททั่วไปจำนวนหลายคนตัดสินใจไม่สมัครสอบฯ  
จึงนำเสนอให้ ก.ก. พิจารณาประเด็นปัญหานี้ เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาและเยียวยาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ  
ที่ได้รับผลกระทบ



**ประเด็นสำคัญในการพิจารณา**

๑. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ชี้แจงว่า ประเด็นนี้ สำนักงาน ก.ก. เคยนำเสนอ ก.ก. พิจารณาในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ เรื่องขออนุมัตินำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาบังคับใช้โดยอนุโลม สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้ที่มีเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งมติที่ประชุมได้กำหนดให้เป็นไปตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๑๓ (๓) ต้องไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จึงไม่สามารถนำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาบังคับใช้ได้ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ และสำนักงานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้หารือในประเด็นดังกล่าวนี้ สำนักงาน ก.ก. จึงได้ชี้แจงข้อหารือว่า ก.ก. เคยมีมติประเด็นนี้ไปแล้ว อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ก.ก. จะนำข้อเสนอแนะไปพิจารณาตามข้อเท็จจริงและสถานการณ์ปัจจุบัน แล้วนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญที่เกี่ยวข้อง และ ก.ก. พิจารณาต่อไป

๒. นายธวัชชัย พิทักษ์กุล ผู้ทรงคุณวุฒิ กล่าวว่า กรณีการสอบคัดเลือกเปลี่ยนประเภทตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ถ้าผู้ได้รับการแต่งตั้งเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งระดับนั้น ๆ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องมีมติให้สามารถได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงกว่าได้

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้สำนักงาน ก.ก. รับข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาต่อไป

**เรื่องที่ ๒.๓ เงินบำนาญย้อนหลัง (ตกเบิก) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร**

นายอัศวเดช จันทรธรรม ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร นำเรียนที่ประชุมว่า ขณะนี้มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับความเดือดร้อน เนื่องจากยังไม่ได้รับเงินบำนาญ (ตกเบิก) เป็นระยะเวลา ๒ เดือน (เดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๔) จึงขอให้ผู้เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของข้าราชการที่เกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**ประเด็นสำคัญในการพิจารณา**

๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ให้ข้อเสนอว่า หากกองบำเหน็จบำนาญ สำนักการคลัง จัดให้มีการเผยแพร่ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องจะเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการสามัญกรุงเทพมหานคร และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๒. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เสนอข้อคิดเห็นให้ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ประสานกองคลัง สำนักการศึกษา ในเบื้องต้นก่อน และหากมีประเด็นปัญหาสำคัญ จึงแจ้งให้สำนักการศึกษาดำเนินการหารือกับสำนักการคลังต่อไป

๓. ประธานที่ประชุมฯ รับประเด็นปัญหาดังกล่าว โดยจะพิจารณาสั่งการสำนักการศึกษาและสำนักการคลัง เร่งรัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

**มติที่ประชุม** รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



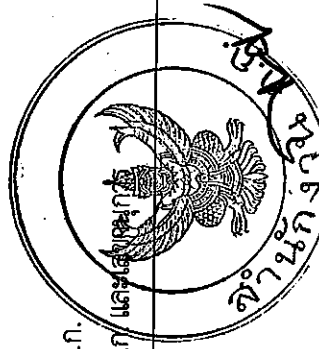
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  
กรรมการและเลขานุการ  
ผู้จดรายงานการประชุม

บัญชีรายชื่อบุคคลใน อ.ก.ก.วิสามัญ

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

อนุกรรมการ

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. ดร.อุบล เสนวารี<br>ภ.ภ.  | ประธาน อ.ก.ก. |
| ๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร  | อ.ก.ก.        |
| ๓. นายอัครเดช จันทศรีธรรม (ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กทม.)<br>ส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร                | อ.ก.ก.        |
| ๔. ผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ.  | อ.ก.ก.        |
| ๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  | อ.ก.ก.        |
| ๖. ศาสตราจารย์ ดร.สมพงษ์ จิตระดับ (ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาทางด้านเด็กและเยาวชน<br>คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย) | อ.ก.ก.        |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ                   | อ.ก.ก.        |
| ๘. นายสมศักดิ์ คงเที่ยง   | อ.ก.ก.        |
| ๙. ศาสตราจารย์กิตติคุณอัจฉรา ชิวพันธุ์  | อ.ก.ก.        |
| ๑๐. ดร.ชูชาติ ทรัพย์มาก   | อ.ก.ก.        |
| ๑๑. นายสมบุรณ์ โพธิ์อะ  | อ.ก.ก.        |
| ๑๒. นายมังกร กุลวานิช   | อ.ก.ก.        |
| ข้าราชการกรุงเทพมหานคร  |               |
| ๑๓. นายชินทร์ ศิรินาค (ร.ป.กทม. ที่ ป.กทม. มอบหมาย)   | อ.ก.ก.        |
| ๑๔. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย   | อ.ก.ก.        |
| ๑๕. นายเกียรติกร จงเจริญ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา   | อ.ก.ก.        |
| ๑๖. นางอนุสรฯ ชื่นทรง ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม<br>ข้าราชการในสำนักงาน ก.ก.   | อ.ก.ก.        |
| ๑๗. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.                            | อ.ก.ก.        |
| ๑๘. ข้าราชการใน สก.ก. ที่ ส.สก.ก. มอบหมาย   | อ.ก.ก.        |



บัญชีรายชื่อบุคคลใน อ.ก.ก.วิสามัญ

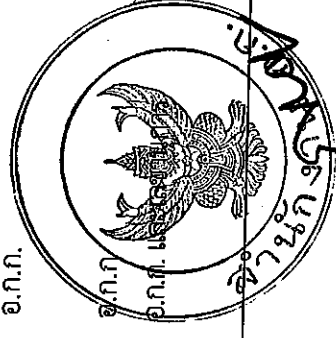
อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

อนุกรรมการ

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. นายภาส ภาสสีทา   | ประธาน อ.ก.ก. |
| ณ.ก.  |               |
| ๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร  | อ.ก.ก.        |
| ๓. นายไกรทอง กล้าแข็ง (ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กทม.)          | อ.ก.ก.        |
| ผู้อำนวยการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร   |               |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานวินัย สำนักงาน ก.พ.                                     | อ.ก.ก.        |
| ๕. ผู้อำนวยการภารกิจเสริมสร้างมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.ค.ศ.                    | อ.ก.ก.        |
| ๖. เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง   | อ.ก.ก.        |
| ๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ปกป้อง ศรีสนิท (คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)     | อ.ก.ก.        |
| ๘. รองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา (คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)          | อ.ก.ก.        |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ   |               |
| ๙. นายวีระศักดิ์ ส่งเสริมสกุล   | อ.ก.ก.        |
| ๑๐. นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ   | อ.ก.ก.        |
| ๑๑. นายพรชัย สุขสว่าง   | อ.ก.ก.        |
| ๑๒. นายสมภาคย์ สุขอนันต์  | อ.ก.ก.        |
| ๑๓. นางสาวมาลินี เขียรสุนทร   | อ.ก.ก.        |
| ข้าราชการกรุงเทพมหานคร  |               |
| ๑๔. นายชาติร์ วัฒนเขจร (ร.ป.ท.ม. ที่ ป.ท.ม. มอบหมาย)                          | อ.ก.ก.        |
| ๑๕. นายเกรียงไกร จงเจริญ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา                             | อ.ก.ก.        |
| ๑๖. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย               | อ.ก.ก.        |
| ๑๗. นางอดิสา เงินแสง ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร | อ.ก.ก.        |
| ข้าราชการในสำนักงาน ก.ก.  |               |

๑๘. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๑๙. ข้าราชการใน สก.ก. ที่ ส.สก.ก. มอบหมาย



อนุกรรมการ

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. นายธวัชชัย พิทักษ์กุล   | ประธาน อ.ก.ก. |
| ภ.ภ.   |               |
| ๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร   | อ.ก.ก.        |
| ๓. นายเฉลิมพล โชตินุชิต (ผู้แทนข้าราชการ กทม. สามัญ)   | อ.ก.ก.        |
| <u>ส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร</u>  |               |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย สำนักงาน ก.พ.  | อ.ก.ก.        |
| ๕. ผู้อำนวยการกิจการกฎหมาย อุทยานและรัง้องทุกซ์ สำนักงาน ก.ค.ศ.                                  | อ.ก.ก.        |
| ๖. นายธนาววัฒน์ สังข์ทอง (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)   | อ.ก.ก.        |
| ๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ปกป้อง ศรีสนิท (คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)                        | อ.ก.ก.        |
| <u>ผู้ทรงคุณวุฒิ</u>   |               |
| ๘. นายสุวรรณ ชนะสงคราม   | อ.ก.ก.        |
| ๙. นายวีระศักดิ์ ส่งเสริมสกุล  | อ.ก.ก.        |
| ๑๐. พ.ต.ต.กัมพล อรุณปลอด   | อ.ก.ก.        |
| ๑๑. นายสัญญา จันทร์รัตน์   | อ.ก.ก.        |
| ๑๒. นายสมภาคย์ สุขอนันต์   | อ.ก.ก.        |
| <u>ข้าราชการกรุงเทพมหานคร</u>  |               |
| ๑๓. นายณรงค์ เรืองศรี (ร.ป.กทม. ที่ ป.กทม. มอบหมาย)  | อ.ก.ก.        |
| ๑๔. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย                                  | อ.ก.ก.        |
| ๑๕. นายธีระเดช เดชบุญ ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี สบป.                                       | อ.ก.ก.        |
| ๑๖. นายชนกร ไชยศรี   | อ.ก.ก.        |
| <u>ข้าราชการในสำนักงาน ภ.ภ.</u>  |               |
| ๑๗. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. | อ.ก.ก.        |
| ๑๘. ข้าราชการใน สกก. ที่ ห.สกก. มอบหมาย  | อ.ก.ก.        |



Handwritten signature or initials in the top right corner.

บัญชีรายชื่อบุคคลใน อ.ก.ก. วิสามัญ

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

อนุกรรมการ

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑. รศ.ดร.อิสระ สุวรรณผล  | ประธาน อ.ก.ก.           |
| ภ.ภ.   |                         |
| ๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร   | อ.ก.ก.                  |
| ๓. นางวันเพ็ญ วัฒนะ (ผู้แทนข้าราชการ กทม.สามัญ)  | อ.ก.ก.                  |
| ส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร   |                         |
| ๔. ผู้อำนวยการศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ.  | อ.ก.ก.                  |
| ๕. ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์                            | อ.ก.ก.                  |
| ๖. รศ.วันชัย มีชาติ (คณบดีรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)                                       | อ.ก.ก.                  |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ  |                         |
| ๗. ดร.บรรณินท์ ทองกัลยา  | อ.ก.ก.                  |
| ๘. นางพรเพ็ญ รตโนภาส   | อ.ก.ก.                  |
| ๙. นายสมศักดิ์ จันทร์วัฒนา   | อ.ก.ก.                  |
| ๑๐. รศ.พิพัฒน์ ไทยอารี   | อ.ก.ก.                  |
| ข้าราชการกรุงเทพมหานคร   |                         |
| ๑๑. นายเฉลิมพล โชตินุชิต (ร.กทม. ที่ ป.กทม. มอบหมาย)   | อ.ก.ก.                  |
| ๑๒. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย                                  | อ.ก.ก.                  |
| ๑๓. นางสาวประภาศรี ศุภอักษร ผู้อำนวยการกรุงเทพมหานคร สนบ.  | อ.ก.ก.                  |
| ๑๔. นางอลิสรา เงินแสง ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สนบ.                                     | อ.ก.ก.                  |
| ข้าราชการในสำนักงาน ก.ก.   |                         |
| ๑๕. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. | อ.ก.ก.                  |
| ๑๖. ข้าราชการใน สกก. ที่ พ.สกก. มอบหมาย  | อ.ก.ก. และผู้ทรงคุณวุฒิ |





บัญชีรายชื่อบุคคลใน อ.ก.ก. วิสามัญ

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร

อนุกรรมการ

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. นายธวัชชัย พักอังกูร  | ประธาน อ.ก.ก. |
| ณ. ปลัดกรุงเทพมหานคร   | อ.ก.ก.        |
| ๓. นายสมบัติ มะประเสริฐ (ผู้แทนบุคลากร กทม.)   | อ.ก.ก.        |
| <u>ส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร</u>  |               |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ.                               | อ.ก.ก.        |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง                                  | อ.ก.ก.        |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน                      | อ.ก.ก.        |
| ๗. ผู้อำนวยการกองกิจการมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น สำนักงาน ก.พ.ร.                          | อ.ก.ก.        |
| <u>ผู้ทรงคุณวุฒิ</u>   |               |
| ๘. นายชัยณรงค์ อินทรมีทรัพย์   | อ.ก.ก.        |
| ๙. ศ.ดร.ศุภชัย ยาวะประภาส  | อ.ก.ก.        |
| ๑๐. นายสุรศักดิ์ สอนเสลือ  | อ.ก.ก.        |
| <u>ข้าราชการกรุงเทพมหานคร</u>  |               |
| ๑๑. นางวันทนีย์ วัฒนะ (ร.ป.ท.ม. ที่ ป.กท.ม. มอบหมาย)   | อ.ก.ก.        |
| ๑๒. นายเฉลิมพล โชตินุชิต (ร.ป.ท.ม. ที่ ป.กท.ม. มอบหมาย)  | อ.ก.ก.        |
| ๑๓. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย                                  | อ.ก.ก.        |
| ๑๔. นางอลิสสา เงินเส็ง ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สนป.                                    | อ.ก.ก.        |
| <u>ข้าราชการในสำนักงาน.ณ.</u>  |               |
| ๑๕. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. | อ.ก.ก.        |
| ๑๖. ข้าราชการใน สก.ก. ที่ ห.สก.ก. มอบหมาย  |               |



อ.ก.ก.วิสามันท์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร  
 บัญชีรายชื่อบุคคลใน อ.ก.ก.วิสามันท์

อนุกรรมการ

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ สุวรรณกุล  
 ปรธาน อ.ก.ก.

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุครินทร์ ทวงแสงיום (ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)  
 ส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร

๔. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.

๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ธ.)

๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ประสิทธิ์พงษ์ อุบลลา (สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง)

๗. รองศาสตราจารย์ ดร.อรทัย ก๊กผล (สถาบันพระปกเกล้า)

๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิสา ช่อแก้ว (คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)  
 ผู้ทรงคุณวุฒิ

๙. ดร.บวรนนท์ พongกุลยา

๑๐. ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ยาวะประภาษ

๑๑. ศาสตราจารย์ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่

๑๒. นางสุชาติ รังสินันท์

๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๑๔. นางวันทนี วัฒนะ (ร.ป.กท. ที่ ป.กท. มอบหมาย)

๑๕. นางสุชาติพิชญ์ สนเอียด (ร.ป.กท. ที่ ป.กท. มอบหมาย)

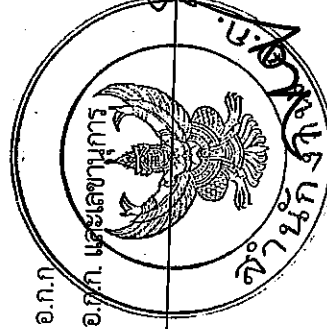
๑๖. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย

๑๗. นายแสนยาก อุ่นมีศรี ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

ข้าราชการในสำนักงาน ก.ก.

๑๘. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๑๙. ข้าราชการใน สก.ก. ที่ ห.สก.ก. มอบหมาย



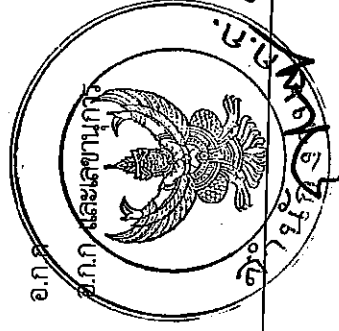
บัญชีรายชื่อบุคคลใน อ.ก.ก.วิสามัญ

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

อนุกรรมการ

๑. นายวิชชัย พิทอังกูร  
อ.ก.ก. ประธาน อ.ก.ก.
๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร  
อ.ก.ก.
๓. นายภาส ภาสสิทธิ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)  
อ.ก.ก.
- ส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร
๔. รองเลขาธิการ ก.พ. ส่งราชการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม  
อ.ก.ก.
๕. เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
อ.ก.ก.
๖. ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)  
อ.ก.ก.
๗. ศาสตราจารย์ ดร.กำชัย จงจักรพันธ์ (คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)  
อ.ก.ก.
๘. ดร.อภิชาติ บุรีกุล (สถาบันพระปกเกล้า)  
ผู้ทรงคุณวุฒิ  
อ.ก.ก.
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.จรี วิจิตรวาทการ  
อ.ก.ก.
๑๐. ศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร ไชยชนะเกษม  
อ.ก.ก.
๑๑. นายกฤษฎา กลั่นทามนท์  
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
อ.ก.ก.
๑๒. นายชาติรี วัฒนเขจร (ร.ป.กท. ที่ ป.กท. มอบหมาย)  
อ.ก.ก.
๑๓. นายศรีชัย โควานิชกุล หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร  
อ.ก.ก.
๑๔. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย  
อ.ก.ก.
๑๕. นางสาวประภาศรี ศุภอักษร ผู้อำนวยการสภากรุงเทพมหานคร  
ข้าราชการในสำนักงาน ก.ก.  
อ.ก.ก.

๑๖. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  
อ.ก.ก.
๑๗. ข้าราชการใน สก.ก. ที่ ส.สก.ก. มอบหมาย  
อ.ก.ก.



สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร  
เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)  
ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๔	๑	๓	-	
๒	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๑	-	๑	-	
๓	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	-	
๔	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๘	๒	๕	๑	
๕	สายงานการนิเทศการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๑	-	-	๑	
๖	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์)	๑๖	๘	๓	๕	
๗	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๑๔	๖	๘	-	
๘	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี สังกัดสำนักพัฒนาสังคม	๑	๑	-	-	
รวม		๔๖	๑๙	๒๐	๗	



2/๒๕๖๔

บัญชีแสดงรายละเอียดผลการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะแต่งตั้ง	มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑	นางภัทรพร เกียรติปานอภิกุล ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ- พิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.๑๕๖) กลุ่มงานอายุรกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔	มติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔



๐๙

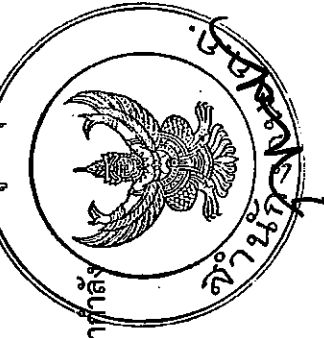
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร (จำนวน ๕ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงาน	มติคณะทำงาน
๑	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลว. ๕ มี.ค. ๒๕๖๓	แนวปฏิบัติการบริหารรองคณบดีของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ	กรุงเทพมหานครใช้การบริหารรองคณบดีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดโดยอนุโลมอยู่แล้ว ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง	นำมาใช้โดยอนุโลม	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
๒	ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๙ ลว. ๕ พ.ค. ๒๕๖๓	การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน ในกรณีที่ได้รับคณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคณวุฒิตที่ ก.ค.ศ. รับรอง	เนื่องจากมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ฉบับนี้ เป็นเรื่องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน ในกรณีที่ได้รับคณวุฒิเพิ่มขึ้นตามคณวุฒิตที่ ก.ค.ศ. รับรอง โดยยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคณวุฒิตที่ ก.ค.ศ. รับรอง และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคณวุฒิตที่ ก.ค.ศ. รับรอง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ฉบับนี้แทน ซึ่งกองอัตรากำลังพิจารณาแล้ว เห็นควรนำมาใช้ต่อไป	นำมาใช้โดยอนุโลม	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔



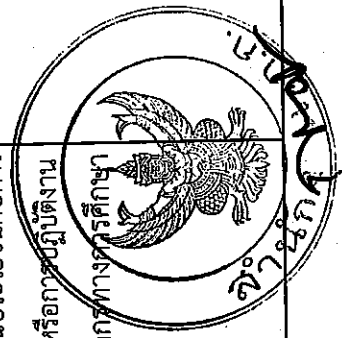
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๕ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๒ (ต่อ)	ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ถว. ๕ พ.ค. ๒๕๖๓	การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง	กรุงเทพมหานครโดยอนุโลมเนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าวข้างต้นเป็นการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามที่ ก.ค.ศ. รับรองที่มีความชัดเจน และเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง	นำมาใช้โดยอนุโลม	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกฎกระทรวงมหาดไทย  
(จำนวน ๕ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกฎกระทรวงมหาดไทย	ความคิดเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๓	ศธ ๐๕๐๖.๖/ว ๑๐ ดว. ๗ พ.ศ. ๒๕๖๓	แนวปฏิบัติการรับรองคุณวุฒิเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำหรับคุณวุฒิในประเทศไทย	เหตุผลที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกฎกระทรวงมหาดไทยและแต่งตั้งให้เป็นเรื่องเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการรับรองคุณวุฒิเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำหรับคุณวุฒิในประเทศไทย โดยยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่ได้แจ้งการรับรองคุณวุฒิเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำหรับคุณวุฒิในประเทศไทย และให้ใช้แนวทางการปฏิบัติการรับรองคุณวุฒิเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งสำนักงาน ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ฉบับนี้แทน ซึ่งกองอัตรากำลังพิจารณาแล้ว เห็นควรนำมาใช้กับกฎกระทรวงมหาดไทยโดยอนุโลมเนื่องจากในการรับรองคุณวุฒิเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูฯ ดังกล่าวข้างต้นเป็นการกำหนดคุณวุฒิฯ ตามที่ ก.ค.ศ. รับรองที่มีความชัดเจน และเป็นประโยชน์กับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนหรือการปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	นำมาใช้โดยอนุโลม	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓

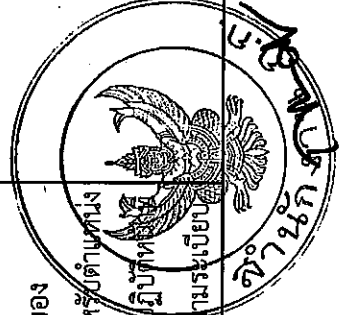


ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง




ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ที่นำมาใช้โดยอำนวยการกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๕ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้โดยอำนวยการกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงาน	มติคณะทำงาน
๔	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ถว. ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓	การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เนื่องจากสาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้เป็นการปรับปรุงเพิ่มเติมเนื้อหาบางส่วนของหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว ๑๙/๒๕๕๕) ให้สมบูรณ์ขึ้น ซึ่งปัจจุบันกรุงเทพมหานครได้นำหลักเกณฑ์ฯ ตาม ว ๑๙/๒๕๕๕ ดังกล่าวมาใช้โดยอัตโนมัติอยู่แล้ว ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง	นำมาใช้โดยอัตโนมัติ	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
๕	ศธ. ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ถว. ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๔	การชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.)	เนื่องจากปัจจุบันประเทศไทยอยู่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีนโยบายปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ดังกล่าว โดยกำหนดรูปแบบการจัดการเรียนการสอน จำนวน ๕ รูปแบบ ประกอบด้วย ๑. On-site ๒. On-air ๓. On-demand ๔. On-line ๕. On-hand ดังนั้น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ ซึ่งได้ปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการดังกล่าว จึงสามารถเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ได้ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามเงื่อนไขอื่น ๆ ตามระเบียบ	นำมาใช้โดยอัตโนมัติ	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๕ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงาน	มติคณะทำงาน
๕ (ต่อ)	ศธ. ๐๒๐๖.๓/ว ๒๘ ถว. ๒๖.๓.ค. ๒๕๖๔	การชักจูงความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.)	<p>ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดด้วย เห็นควรมานำมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลมโดยหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าวข้างต้นเป็นการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถเบิกจ่ายเงินเพิ่มฯ ได้ในสถานการณ์ที่ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการเรียนการสอนเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) ที่มีความชัดเจน</p> <p>จึงเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานครผู้ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร</p> 	นำมาใช้โดยอนุโลม	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔

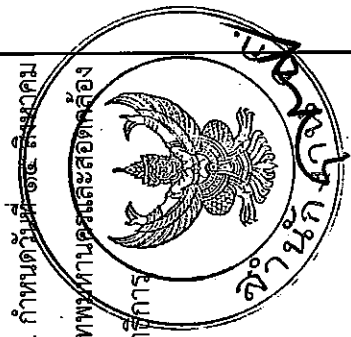
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๑	ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ถว. ๙ ๖.ค. ๒๕๕๙	การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการ และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ	<p>เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร (ก.ค. กำหนดวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔) และหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ใช้กับข้าราชการครูฯ ในสังกัดอยู่แล้ว ประกอบกับการปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหนังสือเวียนดังกล่าว ยังไม่มีความชัดเจนในการนำไปปฏิบัติ โดยการปรับปรุงเป็นเรียงของการใช้วุฒิบริญญาโทและปริญญาเอก มาใช้ในการตรึงระยะเวลาการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ซึ่งอาจกระทบสิทธิของข้าราชการครูและบุคลากรกรุงเทพมหานครได้ จึงเห็นควรศึกษาให้รอบคอบทั้งข้อดี ข้อเสีย และผลกระทบ เพื่อประกอบการพิจารณาปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร (ก.ค. กำหนดวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔) ให้เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานครและสอดคล้องกับมาตรฐานวิทยฐานะของกระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง</p>	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๐



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

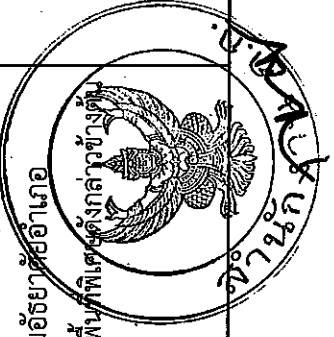
ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของ คณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๒	ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ สว. ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๙	การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปรับปรุงหลักสูตรและระเบียบวิธีทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากฎกระทรวง (ก.ก. กำหนดวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔) และหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ใช้กับข้าราชการครูฯ ในสังกัดอยู่แล้ว ประกอบกับการปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหนังสือเวียนดังกล่าว ยังไม่มีความชัดเจนในการนำไปปฏิบัติ โดยการปรับปรุงเป็นเรื่องของการใช้วิทยุวิทยุโทษและปริญญาเอก มาใช้ในการลดระยะเวลาการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ซึ่งอาจกระทบสิทธิของข้าราชการครูและบุคลากรกรุงเทพมหานครได้ จึงเห็นควรศึกษาให้รอบคอบทั้งข้อดี ข้อเสีย และผลกระทบ เพื่อประกอบการพิจารณาปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากฎกระทรวง (ก.ก. กำหนดวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔) ให้เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานครและสอดคล้องกับมาตรฐานวิทยฐานะของกระทรวงศึกษาธิการ	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๐



ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง

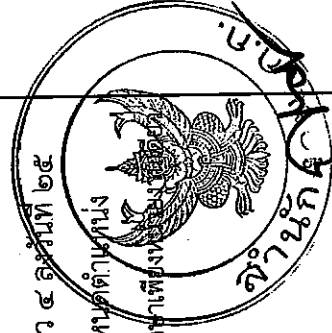
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๓	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลว. ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๑	การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานการศึกษาธิการจังหวัด	เนื่องจากกรุงเทพมหานคร กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการใช้ในการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์แล้ว ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ซึ่งขณะนั้นอยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ในการแก้ไขหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.ค.ศ. เป็นการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ของ "กศจ." เป็น "อ.ก.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ" ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒
๔	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ สำหรับศูนย์การศึกษาอนุรักษนิยม และการศึกษาดำเนินการตามอัธยาศัยอำเภอ สังกัดสำนักงาน กศน.	เนื่องจากเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ฯ เพื่อคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่พิเศษสำหรับศูนย์การศึกษาอนุรักษนิยมและการศึกษาดำเนินการตามอัธยาศัยอำเภอ สังกัดสำนักงาน กศน. ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่มีพื้นที่พิเศษดังกล่าวข้างต้น ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒



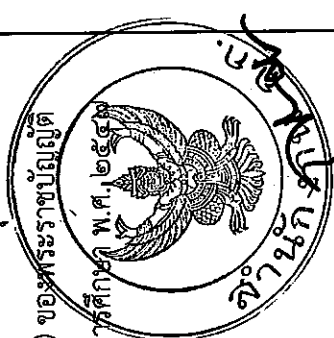
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของ คณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ	
๕	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากกรุงเทพมหานคร ไม่มีภารกิจกำหนดตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒	
๖	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๔ ลว. ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในบัญชีอื่น ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในบัญชีอื่น ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากกรุงเทพมหานคร กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์แล้ว ตามมติ ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ซึ่งขณะนั้นอยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานครและมีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๔ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เพราะกรุงเทพมหานครได้กำหนดตำแหน่งศึกษานิเทศก์ให้สังกัดหน่วยงานศึกษานิเทศก์สำนักการศึกษาเพียงแห่งเดียว ผู้รับผิดชอบ: กองอัตรากำลัง	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒



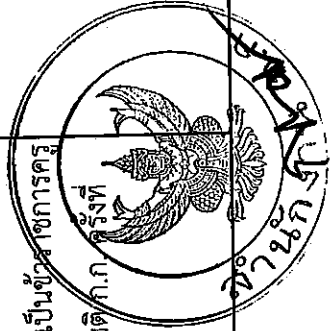
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงาน	มติคณะทำงาน
๗	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๕ ถว. ๖ มิ.ย. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมติ ก.ค. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒
๘	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ถว. ๑๙ ก.ค. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอ นาทวี และอำเภอจะนะ) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอ นาทวี และอำเภอจะนะ) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีข้อกำหนดตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะกรรมการ	มติคณะทำงาน
๙	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลว. ๑๙ ก.ค. ๒๕๖๑	การกำหนดตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า เพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีกรกำหนดตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒
๑๐	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลว. ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และวิธีการนำบัญชีสอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีไปขึ้นบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย	เนื่องจากวิธีการการนำบัญชีสอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ฯ นี้ ไม่เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒
๑๑	ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๙ ลว. ๖ ส.ค. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	เนื่องจากกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตามมติ ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒





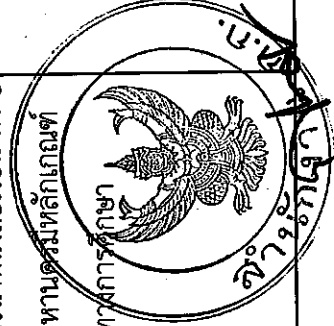
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของ คณะทำงาน	มติคณะทำงาน
๑๒	ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลว. ๖ ส.ค. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	เนื่องจากเป็นหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งการย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการโดยเฉพาะ ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒
๑๓	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลว. ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีการกำหนดตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒
๑๔	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลว. ๗ ก.ย. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ	เนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว เพื่อใช้ในการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกสังกัด ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่มีการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารการศึกษา ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงาน	มติคณะทำงาน
๑๕	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ถว. ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๑	การนำวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาใช้สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีการกำหนดตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาที่อื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒
๑๖	ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๔ ถว. ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๑	การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน	เนื่องจากหนังสือเวียนฉบับดังกล่าวเป็นการแก้ไขหลักเกณฑ์ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการครูมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ และหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่ได้มีการนำหนังสือเวียน ทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าวมาใช้ โดยปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนเอง ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๑๗	ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑	การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เหตุผลที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
๑๘	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๖ ลว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ๓๘ ค. (๒) ในศูนย์ประสานงาน และบริหารการศึกษาระดับจังหวัดชายแดนภาคใต้ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีบุคลากรปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และเป็นหลักเกณฑ์สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในศูนย์ประสานงานและบริหารการศึกษาระดับจังหวัดชายแดนภาคใต้ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการโดยเฉพาะ ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงาน	มติคณะทำงาน
๑๙	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ถว. ๒ ต.ค. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจนะ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าวเป็นการกำหนดเพื่อคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจนะ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่มีภารกิจกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและไม่ได้เป็นพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒
๒๐	ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๙ ถว. ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่แล้ว	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๓



ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล

ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงาน	มติคณะทำงาน
๒๑	ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ถว. ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	<p>เหตุผลที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร</p> <p>เนื่องจากการศึกษาความเห็นจากผู้เชี่ยวชาญทั้งข้าราชการครูฯ และบุคลากรจากสำนักงานการศึกษา ถึงความเหมาะสมของเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแบบเดิมและแบบใหม่ มีความเห็นว่าหลักเกณฑ์ของกรุงเทพมหานครที่มีการใช้อยู่เดิมมีความเหมาะสมมากกว่า เนื่องจากมีความชัดเจนเป็นรูปธรรมและไม่ยุ่งยาก เห็นควรนำหลักเกณฑ์เดิมมาใช้เพื่อให้เข้ากันกับวิธีการเลื่อนเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร โดยทั้งการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ อยู่ในระหว่างจัดทำร่างหลักเกณฑ์ของกรุงเทพมหานคร</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร</p>	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓



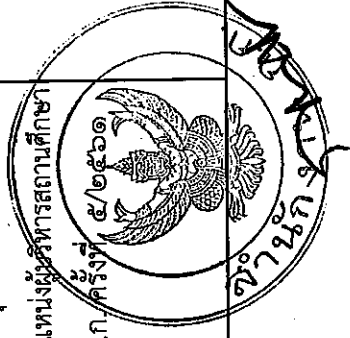
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของ คณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๒๒	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลว. ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีการเปลี่ยนแปลงข้อความบางส่วน ได้แก่ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาที่คัดเลือก เพิ่มข้อความ หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ หลักสูตรการคัดเลือก เพิ่ม ภาค ค แนวทางดำเนินการในกรณีไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เพิ่มข้อความ โดยจะส่งย้ายและแต่งตั้งผู้มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์รายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิม ซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา ทั้งนี้ ผลการประเมินของคณะกรรมการเป็นประการใดแล้ว ให้ถือว่าเป็นอันสิ้นสุด และเกณฑ์การตัดสินปรับคะแนนผู้ผ่าน การคัดเลือก ภาค ก ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ซึ่งกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาใช้อยู่แล้ว ตามมติ ก.ค. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒



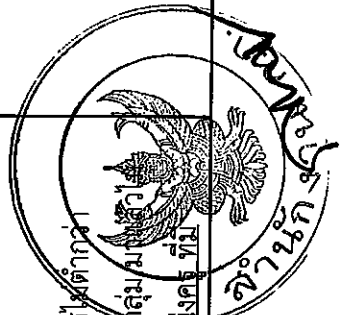
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของ คณะทำงาน	มติคณะทำงาน
๒๓	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลว. ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน	เนื่องจาก ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในเขต พัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	นำมามาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒
๒๔	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลว. ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เฉพาะตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งปัจจุบันในการคัดเลือก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โรงเรียนฝึกออาชีวศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักพัฒนาสังคม มีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักพัฒนาสังคม ใช้อยู่แล้ว ตามมติ ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ผู้รับผิดชอบ: กองสรรหาบุคคล	นำมามาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

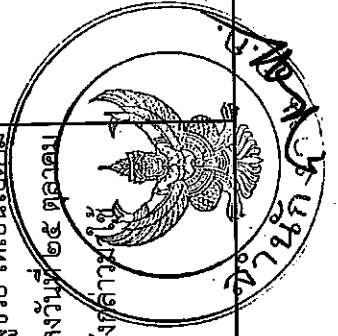
ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของ คณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๒๕	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลว. ๑๙ จ.ค. ๒๕๖๑	การปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	เนื่องจากระบบการบริหารกำลังคนของกรุงเทพมหานครเองไม่เหมือนกับ ก.ค.ศ. ซึ่งกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการซึ่งเป็นแนวปฏิบัติของกรุงเทพมหานครเองอยู่แล้ว ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ จ.ค. ๒๕๖๓
๒๖	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๕ ลว. ๑๙ จ.ค. ๒๕๖๑	การแก้ไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีการแก้ไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ตามหนังสือที่อ้างถึง คือ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในข้อ ๒.๔ (๕) จากข้อความเดิม "(๕) ศึกษาพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี" เป็น "(๕) ศึกษาพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือศึกษาพิเศษที่โดยดำรงตำแหน่งครู ที่มี	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒





ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะกรรมการ	มติคณะทำงาน
๒๖ (ต่อ)	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๕ ลว. ๑๙ ฐ.ค. ๒๕๖๑	การแก้ไขคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน	วัตถุประสงค์ไม่ต่างจากวัตถุประสงค์ "ซึ่งได้มีการพิจารณาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่อ้างถึงทั้ง ๒ ฉบับ โดยกรุงเทพมหานครไม่นำมาใช้ และเมื่อมีการแก้ไขคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดในหนังสือเวียนดังกล่าว จึงไม่นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ มาใช้กับกรุงเทพมหานครด้วย ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒
๒๗	ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลว. ๒๘ ฐ.ค. ๒๕๖๑	แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	เนื่องจากแบบบันทึกการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ฐ.ค. ๒๕๖๑ กำหนดเพื่อใช้ประเมินผล การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานของครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งกรุงเทพมหานครมีได้หนังสือเวียนดังกล่าวไว้ ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๓



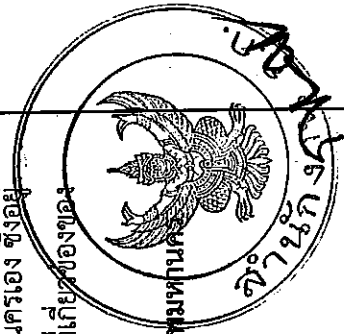
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๒๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของ คณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๒๘	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลว. ๔ ม.ค. ๒๕๖๒	การแก้ไขหลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	กรุงเทพมหานครไม่มีการแบ่งเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๓
๒๙	ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒ ลว. ๔ ม.ค. ๒๕๖๒	หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	กรุงเทพไม่ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และปัจจุบัน กรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาใช้อยู่แล้ว ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๓
๓๐	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลว. ๓ ม.ค. ๒๕๖๒	หลักเกณฑ์และวิธีการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เนื่องจากหลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดขึ้นสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับผลกระทบที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะ ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๓



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของ คณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๓๑	ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๔ ทว. ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๒	หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการอาชีวศึกษา	กรุงเทพมหานครไม่ได้กำหนดให้มีสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา และปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้ผู้บริหารสถานศึกษาใช้อยู่แล้ว ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๓
๓๒	ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ทว. ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒	การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เนื่องจากเมื่อได้มีการศึกษาข้อมูลแล้วพบว่าการนำระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละมาใช้กับกรุงเทพมหานครต้องมีการจัดทำเป็นหลักเกณฑ์ใหม่ ที่เข้ากับบริบทของกรุงเทพมหานครเอง ซึ่งอยู่ระหว่างการทำกรเทียบเคียงผู้มีอำนาจในส่วนที่เกี่ยวข้องของ ก.ค.ศ. กับผู้มีอำนาจของกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๓



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงาน	มติคณะทำงาน
๓๓	ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๖ ลว. ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เนื่องจากการศึกษาความเห็นจากผู้เชี่ยวชาญทั้งข้าราชการครูฯ และบุคลากรจากสำนักงานการศึกษา ถึงความเหมาะสมของเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแบบเดิมและแบบใหม่ มีความเห็นว่าหลักเกณฑ์ของกรุงเทพมหานครที่มิได้ใช้อยู่เดิมมีความเหมาะสมมากกว่า เนื่องจากมีความชัดเจนเป็นรูปธรรมและไม่ยุ่งยาก เห็นควรนำหลักเกณฑ์เดิมมาใช้ให้เข้ากับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูของกรุงเทพมหานคร โดยทั้งการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานฯ อยู่ในระหว่างจัดทำร่างหลักเกณฑ์ของ กรุงเทพมหานคร	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
๓๔	ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๗ ลว. ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๒	การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายเนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๓๕	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ถว. ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๒	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาใช้อยู่แล้ว ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๓
๓๖	ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๙ ถว. ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๒	การได้รับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เนื่องจาก หนังสือเวียน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละซึ่งปัจจุบัน กรุงเทพมหานครใช้เลื่อนเงินเดือนในระบบขั้น ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
๓๗	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๐ ถว. ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๒	ชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย	กรุงเทพมหานครมีความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผู้ดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร คุณสมบัติ และคุณสมบัติของผู้สมัครสอบแข่งขัน ให้ถูกต้องตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบแข่งขันซึ่งมีแนวทาง การตรวจสอบคุณสมบัติฯ เช่นเดียวกัน ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๓



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงาน	มติคณะทำงาน
๓๘	ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลว. ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒	มาตรฐานตำแหน่งคณาจารย์ และมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์ ในสถาบันการออกชีวิตศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	กรุงเทพมหานครไม่ได้มีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว จึงไม่มีความจำเป็นต้องนำมาตราฐานตำแหน่งมาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๓
๓๙	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลว. ๗ พ.ย. ๒๕๖๒	การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งทายาทของข้าราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่เสียชีวิตทุพพลภาพหรือพิการ จนต้องออกจากราชการ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒)	กรุงเทพมหานครไม่มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒) ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๓
๔๐	ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๓ ลว. ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๒	หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการไม่สอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๓



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๔๑	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลว. ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๓	การกำหนดแนวปฏิบัติในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เนื่องจากหนังสือเวียนดังกล่าวเป็นการกำหนดแนวปฏิบัติในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ ซึ่งกรุงเทพมหานครมีได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาใช้แต่อย่างใด ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
๔๒	ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒ ลว. ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๓	แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง	เนื่องจากในปัจจุบันกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๙ โดยเป็นการอบรมยึดตามวิทยฐานะที่ยื่นคำขอจึงไม่มีผลต่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ทั้งนี้หากมีการปรับเปลี่ยนให้นำหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หรือหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องมาใช้ สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงได้พิจารณาหรือเรื่องดังกล่าวนี้กับสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ๒๕๖๓ ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

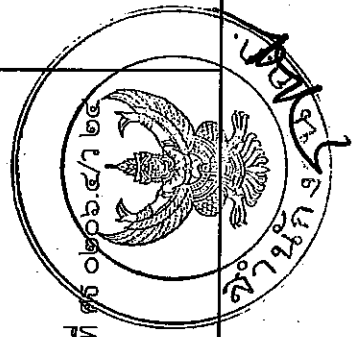
ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงาน	มติคณะทำงาน
๔๓	ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ สว. ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๓	กรอบแนวทางการพัฒนากิจกรรมด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร เนื่องจากได้มีมติ ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ใช้ "ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร" เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลระยะเริ่มแรก (Early) เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนากิจกรรมด้านดิจิทัลสำหรับหน่วยงานข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร คณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่จำเป็นต้องนำหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง กรอบแนวทางการพัฒนากิจกรรมด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้กับกรุงเทพมหานคร จึงเห็นควรปรับ ผลการพิจารณาเป็นไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
๔๔	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๕ สว. ๘ เม.ย. ๒๕๖๓	ชักจูงความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เนื่องจากหนังสือเวียนดังกล่าวเป็นการชักจูงความเข้าใจเกี่ยวกับการช่วยเหลือเยียวยาของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเสียชีวิตจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่มีข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้แต่อย่างใด ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓





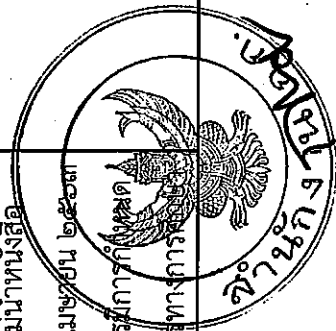
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๔๕	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ถว. ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	<p>เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร</p> <p>๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือที่อ้างถึง ดังนี้</p> <p>๑.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๓.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (เฉพาะในส่วนของการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา)</p> <p>๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ-๐๒๐๓.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔</p> <p>๑.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖</p> <p>๑.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙</p> <p>๑.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙</p> <p>๑.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙</p> <p>๑.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐</p>	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓



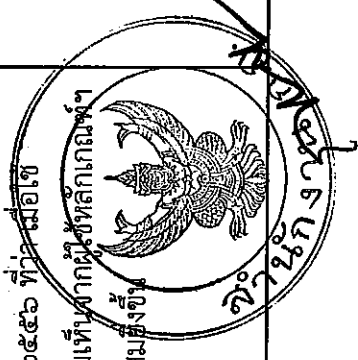
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๔๕ (ต่อ)	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ถว. ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	๑.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๘๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ (รวบรวมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทั้งหมดไว้เป็นฉบับเดียวกันหนังสือที่อ้างข้อ ๒ - ๗ ของหนังสือเวียน) และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งหนังสือที่อ้างถึงดังกล่าวกรุงเทพมหานครได้พิจารณาโดยไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
			๒. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ กำหนดขึ้น เพื่อให้การย้ายดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และทำให้การบริหารสถานศึกษามีประสิทธิภาพและเป็นผลดีแก่ราชการ โดยยังมีสำคัญของหลักเกณฑ์ตามหนังสือที่อ้างถึง และให้ยกเลิก ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่นำมาใช้ ดังนั้น จึงไม่นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร เนื่องจากกรุงเทพมหานครและบุคลากรทางการศึกษาได้พิจารณาและวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงาน	มติคณะทำงาน
๔๕ (ต่อ)	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ถว. ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	<p>กรุงเทพมหานคร สำหรับสายงานการบริหารสถานศึกษา และสายงานการสอนไว้แล้ว ตามมติ ก.ค. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ และปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตามมติ ก.ค. ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งสอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร</p> <p>๓. ในการพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรกรุงเทพมหานคร กองสรรหาบุคคลไม่สามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายเองได้ เพื่อให้หลักเกณฑ์มีความเหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานครอย่างแท้จริง ควรมีการรับฟังความเห็นและประเมินผลจากผู้ที่เกี่ยวข้องก่อนนำมาปรับปรุงแก้ไขให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงเห็นควรให้สำนักงานศึกษาธิการศึกษา ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อสังเกตของ ก.ค. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ ที่ว่าเมื่อใช้หลักเกณฑ์ประยะหนึ่งแล้วให้รับฟังความเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล</p>	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓



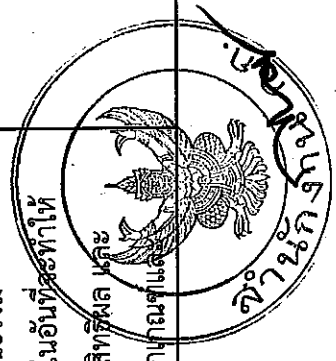
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของ คณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๔๖	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ถว. ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัด สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดและอำเภอ ในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล และสงขลา) กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	เนื่องจากหลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดขึ้นสำหรับใช้ในการคัดเลือก พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราวฯ ของหน่วยงาน การศึกษาสำนักงานการศึกษาเอกชน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานการศึกษาเอกชน จังหวัดและอำเภอในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะ ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่มีบุคลากร ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
๔๗	ศธ ๐๕๐๖.๗/ว ๘ ถว. ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา	หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๔๗ (ต่อ)	ศธ ๐๕๐๖.๗/ว ๘ ถว. ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ ๑.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ซึ่งหนังสือที่อ้างถึงดังกล่าว กรุงเทพมหานครได้พิจารณาโดยไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
<p>๒. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ กำหนดขึ้น เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์และความก้าวหน้าแก่ราชการ โดยมีวิธีการกำหนดหลักเกณฑ์และ</p>					



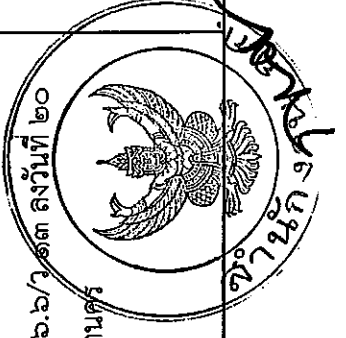
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๔๗ (ต่อ)	ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ถว. ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	วิธีการที่แตกต่างจากหลักเกณฑ์เดิม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ คือ ในส่วนของหลักเกณฑ์มีการกำหนดขอบข่ายการพัฒนา ระยะเวลากการพัฒนา และวิธีการที่ได้มีส่วนร่วมราชการต้นสังกัดดำเนินการ แต่มาตรฐานการพัฒนายังคงเป็นไปตามหนังสือดังกล่าว ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่ได้นำมาใช้ ดังนั้น จึงไม่ได้นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาไว้แล้ว ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓



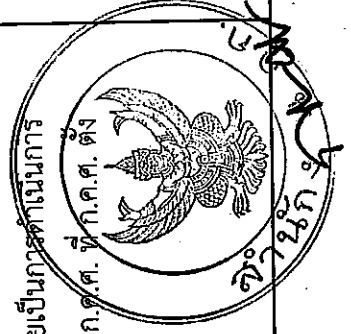
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของ คณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๔๘	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลว. ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และรองศึกษานิเทศก์จังหวัด	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์จังหวัด และรองศึกษานิเทศก์จังหวัด ดังนั้น จึงไม่นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
๔๙	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลว. ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีการแบ่งเป็นเขตพื้นที่การศึกษา จึงไม่มีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนั้น จึงไม่นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
๕๐	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลว. ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากกรุงเทพมหานคร ไม่มีการกำหนดตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนั้น จึงไม่นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

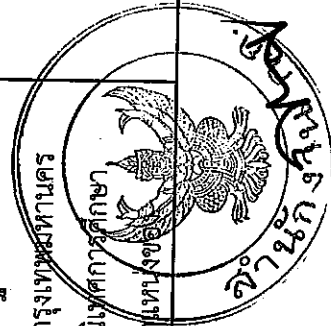
ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของ คณะกรรมการ	มติคณะกรรมการ
๕๑	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลว. ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์และวิธีทดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ ใช้อยู่แล้ว ประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลไม่สอดคล้องกับบริบท ของกรุงเทพมหานคร โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์ มอบหมายให้ กคจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นผู้ดำเนินการ สอบแข่งขันและบริหารจัดการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
๕๒	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๕ ลว. ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๓	ชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	ชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นการ บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ของ กคจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ตั้ง ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓





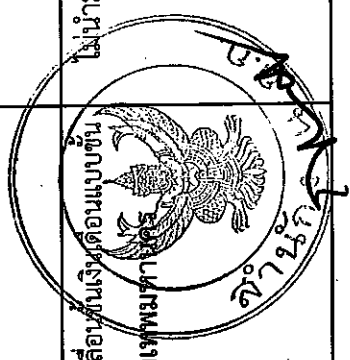
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๕๓	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลว. ๒๙ พ.ศ. ๒๕๖๓	การปรับปรุงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานบริหารการศึกษ และสายงานนิเทศการศึกษ	เนื่องจากกรุงเทพมหานครได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษ (ก.ก. กำหนดวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔) ประกอบกับการปรับปรุงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษเป็นนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปรับปรุงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษ ข้อ ๒ จาก "ดำรงตำแหน่ง" เป็น "ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง อย่างไม่ต่อเนื่อง ... " ดังนั้น การที่กรุงเทพมหานครจะดำเนินการปรับปรุงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานบริหารการศึกษ และสายงานนิเทศการศึกษ จึงต้องศึกษาคุณสมบัติเฉพาะตามมาตรฐานตำแหน่งของ	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

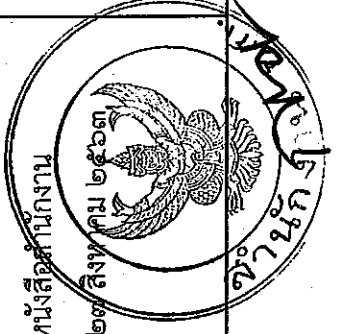
ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๕๓ (ต่อ)	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลว. ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๓	การปรับปรุงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานบริหารการศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา โดยจะต้องพิจารณาถึงความสอดคล้องเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การมีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วยรวมทั้งผลกระทบข้อดี ข้อเสีย และจัดได้นำมาประกอบการพิจารณาการปรับปรุงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษตามบริบทของกรุงเทพมหานครต่อไป	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
๕๔	ศธ ๐๒๐๖.๒/๓๐๔ ลว. ๒๓ มี.ย. ๒๕๖๓	การให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ออกจากการไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เนื่องจากข้าราชการครูกรุงเทพมหานครยังใช้การเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓



ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง

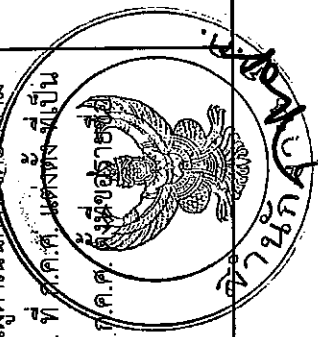
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของ คณะกรรมการฯ	มติคณะทำงานฯ
๕๕	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลว. ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีการกำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร สำหรับสายงานการบริหารสถานศึกษา ตามมติ ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ และปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการบริหาร สถานศึกษา ตามมติ ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งสอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ ที่อ้างถึง กรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาโดยไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
๕๖	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลว. ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งรองศึกษานิเทศก์จังหวัด และ ศึกษานิเทศก์จังหวัด	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีตำแหน่งรองศึกษานิเทศก์จังหวัด และศึกษานิเทศก์จังหวัด ดังนั้น จึงไม่นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓



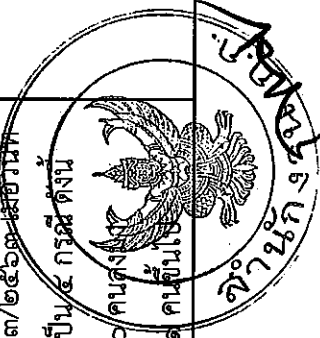
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๕๗	ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ถว. ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๓	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ	เนื่องจากข้าราชการกรุงเทพมหานครยังใช้การเลื่อนขั้นเงินเดือนแบบขั้น ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
๕๘	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ถว. ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	เนื่องจากหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว กำหนดไว้สำหรับการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้ารับราชการในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดและบริบทของกรุงเทพมหานครที่ไม่มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔
๕๙	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ถว. ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์ วิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย	เนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ไม่สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร โดย ก.ค.ศ. มอบให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. แต่งตั้งแล้วแต่กรณีเป็นผู้ดำเนินการโดยความตกลงยินยอมระหว่าง กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. แต่งตั้งให้เป็นเจ้าของบัญชี หรือ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งให้อำนาจชี้แจงบัญชีได้ ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของ คณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๖๐	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ถว. ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๓	เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นการกำหนดเกณฑ์สำหรับโรงเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทั่วประเทศโดยไม่ได้กำหนดระยะเวลาการใช้เกณฑ์อัตรากำลังดังกล่าวไว้และกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังไว้จำนวน ๓ สายงาน ได้แก่ สายงานการบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานการสนับสนุนการศึกษา ซึ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้ ๑. สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา ๒. สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป สำหรับกรุงเทพมหานครได้มีการกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามบริบทของกรุงเทพมหานคร โดยกำหนดระยะเวลาการใช้หลักเกณฑ์ฯ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ซึ่งอนุมัติตามมติ ก.ค. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังเป็น ๔ กรณี ดังนี้ ๑. สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๑๔๐ คนขึ้นไป ๒. สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๑๔๑ คนขึ้นไป	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของ คณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๖๐ (ต่อ)	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลว. ๒๓ ฐ.ศ. ๒๕๖๓	เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	<p>๓. กรณีโรงเรียนที่มีมติปิดการ (เด็กการศึกษาพิเศษ)</p> <p>๔. กรณีโรงเรียนที่จัดการเรียนการสอนประถมศึกษาโรงเรียนขยายชั้นเรียนถึงมัธยมศึกษา และโรงเรียนมัธยมศึกษาที่กำหนดให้มีครูวิชาเอกแนะแนว ดังนั้น จะเห็นได้ว่า การกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังฯ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกับกรุงเทพมหานคร มีความแตกต่างกันในเรื่องของการกำหนดระยะเวลาในการใช้เกณฑ์ฯ การกำหนดสายงานและการกำหนดจำนวนนักเรียน กล่าวคือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่ได้กำหนดระยะเวลาการใช้เกณฑ์อัตรากำลังฯ ในขณะที่กรุงเทพมหานครมีการกำหนดให้สำรวจจำนวนนักเรียนเพื่อจัดทำเกณฑ์อัตรากำลังทุกๆ ๓ ปี เพื่อกำหนดอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบันและมีความเหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร และกรุงเทพมหานครไม่มีมีการกำหนดสายงานสนับสนุนการศึกษาไว้ แต่จะกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังให้มีครูวิชาเอกแนะแนวสำหรับโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครและการกำหนดจำนวนนักเรียน สำหรับสถานศึกษาที่จัดสอนเป็นคนละจำนวนกัน ดังนั้นจึงเห็นควรไม่นำเกณฑ์ฯ ของก.ค.ศ. ดังกล่าวมาใช้กับกรุงเทพมหานคร</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง</p>	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔



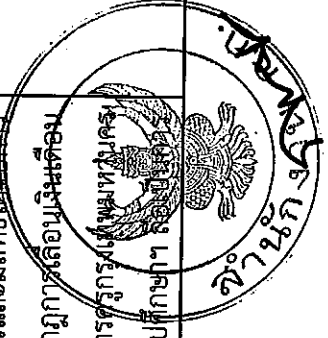
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของ คณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๖๑	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ถว. ๔ ม.ค. ๒๕๖๔	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	<p>๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือที่อ้างถึง ดังนี้</p> <p>๑.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙</p> <p>๑.๒ หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐</p> <p>และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการซึ่งหนังสือที่อ้างถึงดังกล่าว กรุงเทพมหานครได้พิจารณาโดยไม่นำมาใช้กับ กรุงเทพมหานคร และ ก.ก. ได้รับทราบรายงานผลการพิจารณา หนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาแล้ว ตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐</p>	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

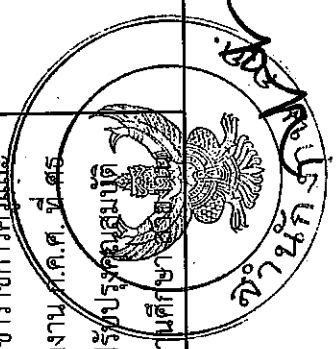
ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๖๑ (ต่อ)	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ลว. ๔ ม.ค. ๒๕๖๔	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	๒. เนื่องจากข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังกล่าว กำหนดเพื่อใช้คัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่มีบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยกรุงเทพมหานครกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้รับผิดชอบ : กองสรรหาบุคคล	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔
๖๒	ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒ ลว. ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔	การอนุมัติให้การลาไปศึกษา มีกอบรมหรือวิจัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลา	เนื่องจากหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒ เป็นการให้อำนาจ ก.ค.จ. (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา) หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งในการพิจารณาอนุมัติให้การลาไปศึกษา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับผลประโยชน์เงินเดือนในระหว่างการลาตามกฎการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ แต่การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูกรุงเทพมหานครยังเป็นระบบขึ้น จึงยังคงใช้หลักเกณฑ์การลาไปศึกษา	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔





ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงาน	มติคณะทำงาน
๖๒ (ต่อ)	ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒ ลว. ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔	การอนุมัติให้การลาไปศึกษาฝึกอบรมหรือวิจัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับบริการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนในระหว่างลา	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับบริการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระหว่างลาตาม กฎ ก.ค.ศ. ๗ ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔
๖๓	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลว. ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔	มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ทั้งสายงานการบริหาร สถานศึกษา สายงานการนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน ตามมติ ก.ก. ๘/๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ดำรงวิทยฐานะ ไว้ดังนี้ วิทยฐานะ ชำนาญการ ต้องเป็นครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ชำนาญการพิเศษ ต้องเป็นชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีเชี่ยวชาญต้องเป็นชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๓ ปี สำหรับ มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา แบบท้ายหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ปรับปรุงคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับวิทยฐานะของสายงานบริหารสถานศึกษา	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔



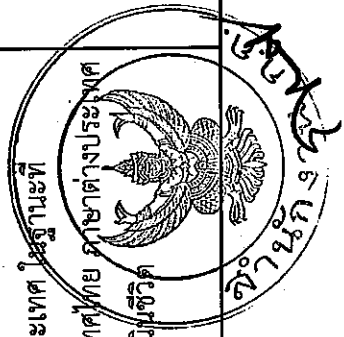
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงาน	มติคณะทำงาน
๖๓ (ต่อ)	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ถว. ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔	มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	<p>เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร</p> <p>นิเทศการศึกษาศึกษา และสายงานการสอน ซึ่งเดิมกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งช่วงละ ๕ ปี วิทยฐานะ เป็นช่วงละไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือลดระยะเวลาจาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากพิจารณาในแง่ของความก้าวหน้าของครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร การใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เช่น กรณีครูจบปริญญาตรีเริ่มเป็นครูผู้ช่วยจนถึงครูวิทยฐานะเชี่ยวชาญ กรุงเทพมหานครจะใช้ระยะเวลาขั้นต่ำ ๑๒ ปี ซึ่งน้อยกว่าเมื่อเทียบกับ ก.ค.ศ. ที่ใช้ระยะเวลาขั้นต่ำ ๑๔ ปี</p> <p>แต่อย่างไรก็ตามครูครุฑที่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการทำนวัตกรรมหรือสื่อการเรียนการสอนที่ถูกต้องและมีคุณภาพ เพื่อเป็นการยกระดับการศึกษาและมีความก้าวหน้าที่เหมาะสมตามเวลาที่กำหนด</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง</p>	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔



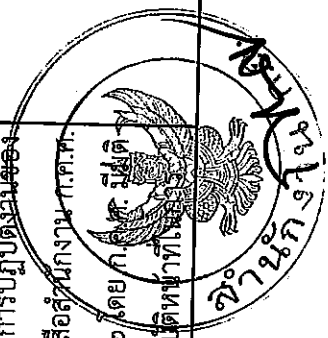
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๖๔	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลว. ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๔	การลดระยะเวลาเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ วิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และ สายงานนิเทศการศึกษา	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร เนื่องจากเงื่อนไขการลดระยะเวลา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ปี ๒๕๖๔ ลดระยะเวลาจาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ต้องมีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ๖ ปีขึ้นไปในพื้นที่ พิเศษที่มีความยากลำบาก เป็นพื้นที่เกาะภูเขาสูง ฯลฯ ไม่สามารถ เดินทางด้วยพาหนะใด ๆ ได้สะดวกตลอดปี เป็นผู้พัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดมาใช้กับมาตรฐานตำแหน่งและ มาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ปี ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อประโยชน์แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานครโดยสำนักการศึกษา สามารถนำ แนวทางการลดระยะเวลาของ ก.ค.ศ. ตาม ว ๔ มาเป็นฐานใน การศึกษาเพื่อปรับใช้กับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่อยู่ในปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ ๑. เป็นผู้มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ๖ ปีขึ้นไป กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงของประเทศไทย ภาษาอังกฤษ จึงมีความสำคัญต่อการศึกษาและการดำเนินชีวิต	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๖๔ (ต่อ)	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ สว. ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๔	การตรึงระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา	๒. เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่สีแดง (ตามการจัดโซนของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด) เช่น ชุมชนแออัดในพื้นที่เขตคลองเตย ส่วนใหญ่ประสบปัญหาด้านครอบครัว และปัญหาสภาพแวดล้อม ซึ่งส่งผลกระทบต่อการศึกษาของเด็กและเยาวชนเป็นอย่างมาก ๓. เป็นผู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องจะต้องส่งผลเชื่อมโยงกับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนด้วย ผู้รับผิดชอบ : กองอัตรากำลัง	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔
๖๕	ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๔ สว. ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๔	การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือหน่วยงานหรือชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามนโยบายของส่วนราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	เนื่องจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ โดย ก.ค.ศ. มีมติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

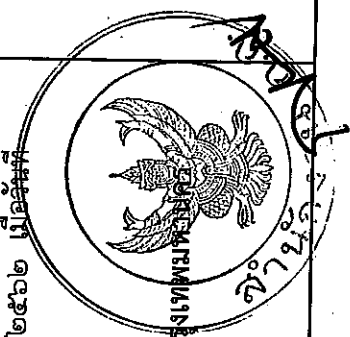
ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๖๕ (ต่อ)	ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๔ สว. ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๔	การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุน และให้ความช่วยเหลือหน่วยงานหรือชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามนโยบายของส่วนราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือหน่วยงานหรือชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สามารถนำผลการปฏิบัติงานดังกล่าวมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ ซึ่งปัจจุบันข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๔๘๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๑ ที่กรุงเทพมหานครนำมาใช้โดยอนุโลม ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔



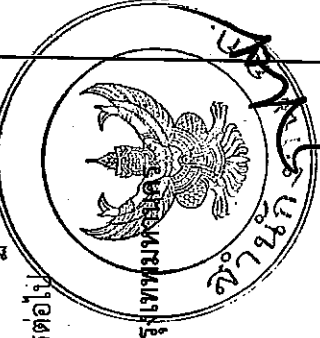
ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของ คณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๖๖	ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๘ ลว. ๙ ส.ศ. ๒๕๖๔	การชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	เนื่องจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ โดย ก.ค.ศ. มีมติให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานตามสภาพการปฏิบัติงานจริง ในช่วงแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้ความยืดหยุ่นในส่วนการพิจารณากระบวนการและเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามข้อตกลง ซึ่งปัจจุบันข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๔๘๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๑ ที่กรุงเทพมหานคร นำมาใช้โดยอนุโลม ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อครั้งที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร  
(จำนวน ๖๗ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร	ความเห็นของคณะทำงานฯ	มติคณะทำงานฯ
๖๗	ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลว. ๓ ก.ย. ๒๕๖๔	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	<p>เนื่องจากกรุงเทพมหานครอยู่ระหว่างการพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่เหมาะสมกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตามมติ ก.ค. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ โดยกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานครจะได้ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานครต่อไป</p> <p style="text-align: center;">   <b>ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร</b> </p>	ไม่นำมาใช้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๔

การดำเนินการของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้ทำการแทน ก.ก. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	เรื่อง	การพิจารณา	ทำการแทน ก.ก. ตามมติ ก.ก. ครั้งที่
๑	เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย	มกราคม จำนวน ๑ ราย เมษายน จำนวน ๑๓๖ ราย พฤษภาคม จำนวน ๘๗ ราย มิถุนายน จำนวน ๑๕ ราย กรกฎาคม จำนวน ๑ ราย	๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค. ๕๕
๒	อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย และให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู	มกราคม จำนวน ๓๗ ราย มีนาคม จำนวน ๘๓ ราย พฤษภาคม จำนวน ๑ ราย กันยายน จำนวน ๓๑๐ ราย ตุลาคม จำนวน ๑๖๕ ราย	๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค. ๕๕
๓	เห็นชอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน กรณีพิเศษ	กุมภาพันธ์ จำนวน ๑ ราย	๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค. ๕๕
๔	เห็นชอบการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)	กุมภาพันธ์	๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ ก.ค. ๕๗ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๖๔ กำหนดให้ อ.ก.ก. สามัญ ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตร
๕	เห็นชอบการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักพัฒนาสังคม (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)	กุมภาพันธ์	๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๑ กำหนดให้ อ.ก.ก. สามัญ ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตร
๖	อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ	มีนาคม จำนวน ๓๕๒ ราย กันยายน จำนวน ๓๒๕ ราย	๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค. ๕๕
๗	อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	มีนาคม จำนวน ๖๖๖ ราย ตุลาคม จำนวน ๑,๒๖๒ ราย	๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค. ๕๕
๘	อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ	มีนาคม จำนวน ๖๐ ราย ตุลาคม จำนวน ๖๙ ราย	๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค. ๕๕
๙	อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ	มีนาคม จำนวน ๑ ราย ตุลาคม จำนวน ๓ ราย	๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค. ๕๕
๑๐	เห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	มีนาคม จำนวน ๓๗๐ ราย	๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย. ๕๕
๑๑	เห็นชอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน	เมษายน จำนวน ๗๖ ราย กันยายน จำนวน ๕๑ ราย	๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค. ๕๕
๑๒	อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สำนักพัฒนาสังคม	เมษายน จำนวน ๘ ราย	๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค. ๕๕





ที่	เรื่อง	การพิจารณา	ทำการแทน ก.ก. ตามมติ ก.ก. ครั้งที่
๑๓	เห็นชอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานบริหารสถานศึกษา	พฤษภาคม จำนวน ๖ ราย กันยายน จำนวน ๙๒ ราย	๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค.๕๕
๑๔	เห็นชอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานบริหารสถานศึกษา สำนักพัฒนาสังคม	พฤษภาคม จำนวน ๓ ราย กันยายน จำนวน ๓ ราย	๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค.๕๕
๑๕	เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	มิถุนายน จำนวน ๑๑ ราย	๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค.๕๕
๑๖	ขออนุมัติใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กันยายน จำนวน ๓๗๐ ราย	๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิ.ย. ๖๐
๑๗	เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	กันยายน จำนวน ๒ ราย	๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค.๕๕
๑๘	เห็นชอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน สำนักพัฒนาสังคม	กันยายน จำนวน ๒ ราย	๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค. ๕๕

