

ลับ

“ยกเลิกชั้นความลับ  
เมื่อ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕”

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

- |  |              |
|--|--------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.)                              | กรรมการ ก.ก. |
| ๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย<br>(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน)                           | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. เลขาธิการ ก.พ.<br>(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. เลขาธิการ ก.พ.ร.<br>(นางนันทนา ธรรมสโรช รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน)                                  | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ.<br>(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ์)  | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม<br>(นายวันนี นนทศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร<br>(นางวันทนีย์ วัฒนนะ รองปลัดกรุงเทพมหานคร แทน)                                | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายเฉลิมพล โชตินุชิต<br>(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)                                       | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายอัครเดช จำนงค์ธรรม<br>(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)                   | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายไกรทอง กล้าแข็ง<br>(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)                     | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุตารัตน์ หงวนเสงี่ยม<br>(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)       | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นายสมบัติ มะประเสริฐ<br>(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)   | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายธวัชชัย พิทักษ์<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)  | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. นางเบญจวรรณ สร้างนิต<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)  | กรรมการ ก.ก. |

ลับ



- ๑๕. นายอุบล เล่นวารี กรรมการ ก.ก.  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
- ๑๖. นายภาส ภาสสิทธิ์ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
- ๑๗. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. กรรมการและ  
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร) เลขานุการ ก.ก.

**ผู้ไม่มาประชุม**

- ๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ติดภารกิจ  
(ปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร)

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- ๑. นายประจิม เปี่ยมเต็ม ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
- ๒. นางสาวอริญญา พรไชยะ ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
- ๓. นางสาวศุภร คุ่มวงศ์ รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา
- ๔. นางสาวสุวิษญาณ์ นสมทรง ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา
- ๕. นางอลิสรา เงินเส็ง ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- ๖. นางทิพวรรณ วานิชกิตติกุล ผู้อำนวยการส่วนคดีปกครอง  
สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- ๗. นางธัญรัศม์ สร้อยสยามภู ผู้อำนวยการส่วนบริหารอัตรากำลัง สำนักการศึกษา
- ๘. นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
- ๙. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง
- ๑๐. นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์ ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
- ๑๑. นางกาญจนา เฉลิมพงษ์ ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป
- ๑๒. นายบุญลือ โตนดงาม ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล
- ๑๓. นายภัทรารุธ อุดมมนกุล ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม
- ๑๔. นางสมนึก เลี้ยงบำรุง ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง
- ๑๕. นายพิศณุ อินทร์ชัย ผู้อำนวยการส่วนวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
- ๑๖. นางศุภาภรณ์ อึ้งภากรณ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- ๑๗. นางสาวอลิศรา สืบสังข์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- ๑๘. นางสาวสันตยา ชูเชิด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- ๑๙. นางอริญญาดา นุชสาย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- ๒๐. นายศักดิ์ชัย ต่ายแสง นิติกรชำนาญการพิเศษ
- ๒๑. นางสาวศรีไพร คันทะมาลา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



- ๒๒. ว่าที่ร้อยตรี ก้อง เก่งธัญการ
- ๒๓. นางเบญจวรรณ เขียวคล้าย
- ๒๔. นางสาวอำพันรัตน์ เข้มงานาน
- ๒๕. นางสาวอัจฉรา ชันแสง
- ๒๖. นางสาวสุตาภรณ์ วิทยากุล
- ๒๗. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิริพร สุขสัมฤทธิ์
- ๒๘. นางสาวพิชณูสินี อินทะนาค
- ๒๙. นางสาวดารณี พาชัยภูมิ
- ๓๐. นางสาวปาริฉัตรค์ ใจจักรคำ
- ๓๑. นางรัมภา กীরติภัทรกุล
- ๓๒. นายเจตริน วีระพลเทพ
- ๓๓. นางสาววราภรณ์ เกิดทอง
- ๓๔. นางสาวชุตินันท์ นิตกุลวัฒน์
- ๓๕. นางสาวบงกช ทองแท่ง
- ๓๖. นางสาวชิตชนก วงศ์ทองทิพย์

- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานการศึกษา
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานการศึกษา
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานการศึกษา
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักงานการศึกษา
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นิติกรปฏิบัติการ
- นิติกรปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไป

**เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.**

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

เลขานุการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พลตำรวจเอก อัศวิน ขวัญเมือง) ประธาน ก.ก. ยื่นหนังสือลาออกจากตำแหน่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เมื่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่ง ทำให้ นายเกรียงยศ สุดลาภา รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย (รองประธาน ก.ก.) พ้นจากตำแหน่งด้วย ตามมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

ทั้งนี้ มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ กำหนดว่า กรณีผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นเหตุใดนอกจากการออกตามวาระ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งในการประชุมครั้งนี้ ปลัดกรุงเทพมหานครในฐานะผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครติดภารกิจ ไม่สามารถเข้าประชุมได้ ซึ่งมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครอง ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุม ก.ก. โดยอนุโลม ประกอบมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ บัญญัติกรณีถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่แทน ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการ หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทน จึงเสนอให้ที่ประชุมเลือกประธานที่ประชุม ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณผล กรรมการ ก.ก. ทำหน้าที่ประธานการประชุม



๒. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ยังคงมีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง ประธานในที่ประชุมได้เห็นชอบให้กรรมการ ก.ก. สามารถเข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Microsoft Teams ได้อีกทางหนึ่ง ทั้งนี้ ในการประชุมครั้งนี้มีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุม ณ ห้องนพรัตน์ จำนวน ๑ ราย คือ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. (นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร) กรรมการและเลขานุการ ก.ก. และมีกรรมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๖ ราย ทั้งนี้ ได้มีการแสดงตนผ่านการบันทึกภาพและรายชื่อแสดงตนในระบบ Microsoft Teams เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีทั้งสิ้น ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๔๘ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ขออนุมัติยกเว้นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ



ลัป  
- ๕ - ถึง - ๘ -

ลัป

เรื่องที่ ๓.๒ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร  
สายงานการสอน

กรุงเทพมหานครเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-  
กรุงเทพมหานคร สายงานการสอน จำนวน ๘๓ ราย

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔  
มาตรา ๑๖ ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญ-  
ข้าราชการ” เพื่อเป็นองค์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครดังต่อไปนี้

(๒) คณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร  
เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

มาตรา ๑๙ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการ-  
กรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีผลงาน  
เป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมายหรือด้านอื่น



ที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานการศึกษาและมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

มาตรา ๕๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-  
กรุงเทพมหานครและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษเมื่อได้รับความเห็นชอบ  
จาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่ง ตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักหรือ  
ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก และสำนักงานเขตเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว  
ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือผู้อำนวยการเขต  
แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น  
ซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก  
หรือสำนักงานเขตหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ มอบอำนาจให้ อ.ก.ก. สามัญ-  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ (๒) (๓) ยกเว้นการบรรจุ  
และแต่งตั้งกรณีให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ และพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ (๔)  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน กรณีปกติ มีสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ การย้ายกรณีปกติ

ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย กรณีเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส เพื่อดูแลบิดามารดา  
และเพื่อสะดวกในการเดินทางไปปฏิบัติราชการ

คุณสมบัติของผู้ขอย้ายกรณีปกติ

(๑) ดำรงตำแหน่งครู

(๒) ได้ปฏิบัติงานตำแหน่งครูในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน

นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๓) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

(๔) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายต้องมี

อายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

การพิจารณาการย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบเรียงลำดับความสำคัญ ดังนี้

(๑) วิชาเอก ความรู้ ความสามารถ ตามความจำเป็นของสถานศึกษา

(๒) เหตุผลความจำเป็นในการขอย้าย



(๓) ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน

(๔) ลำดับสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายมีความประสงค์จะย้ายไปปฏิบัติงาน

๓.๒ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน ตำแหน่งครู ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ความเห็นชอบและสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้นั้น และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ เมื่อออกคำสั่งแล้วให้หน่วยงานผู้จัดทำคำสั่งส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ก. ทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๓.๓ กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา

๓.๔ ปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน กรณีปกติ กำหนดไว้โดยสรุป ดังนี้

๓.๔.๑ การส่งคำร้องขอย้าย ผู้ขอย้ายส่งคำร้องต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาภายใน วันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม

๓.๔.๒ การพิจารณาการย้าย แบ่งเป็น ๒ ครั้ง คือ

ครั้งที่ ๑ ต้องพิจารณานำเสนอผู้มีอำนาจออกคำสั่ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม

ครั้งที่ ๒ ต้องพิจารณานำเสนอผู้มีอำนาจออกคำสั่ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม

๔. สำนักงานการศึกษาได้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ การพิจารณาการย้ายในครั้งนี้เป็นครั้งที่ ๑ ของคำร้องขอย้าย กรณีปกติ ที่ยื่นระหว่าง วันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙๐ ราย คุณสมบัติไม่ครบถ้วน จำนวน ๘ ราย (เนื่องจากปฏิบัติงาน ตำแหน่งครู ในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันน้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ) และขอยกเลิกคำร้องขอย้าย จำนวน ๓ ราย คงเหลือผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ซึ่งนำมาพิจารณา จำนวน ๑๗๙ ราย

๔.๒ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการย้ายในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ กรณีปกติ ซึ่งมีผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ย้าย จำนวน ๘๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๓๗ ของผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน

๔.๓ สำนักงานการศึกษาพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา- กรุงเทพมหานคร สายงานการสอน จำนวน ๘๓ ราย ได้ยื่นคำร้องขอย้ายตามความประสงค์ สถานศึกษาที่จะรับย้าย มีอัตรากำลังของสายงานการสอนไม่เกินกรอบที่ ก.ก. กำหนด และคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการย้าย ได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดแล้ว เห็นควรแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา- กรุงเทพมหานคร สายงานการสอน กรณีปกติ จำนวน ๘๓ ราย โดยหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดต้องให้มีผล วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แต่เนื่องจากเป็นวันหยุดราชการ จึงให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๕. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผลในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ส่งผลให้ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องพ้นจากตำแหน่งด้วย ทำให้สำนักงานการศึกษาไม่สามารถจัดประชุม อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ เนื่องจากขาดองค์ประกอบของคณะกรรมการ





๖. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชจิต ชัชวานิชย์ ปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) ได้เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๔/๗๐๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งโดยการลาออก ส่งผลให้ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องพ้นจากตำแหน่ง ทำให้ไม่สามารถจัดประชุม อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ เพื่อให้สำนักงานการศึกษาสามารถดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นไปตามกฎหมาย และไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนของกรุงเทพมหานครและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๓ (๓) (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเห็นควรนำเสนอที่ประชุม ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน กรณีปกติ จำนวน ๘๓ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ที่ประชุมได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๙ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ไม่ควรพ้นจากตำแหน่งตามผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นผู้แต่งตั้ง เพื่อให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่อง เช่นเดียวกับคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม เห็นชอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน กรณีปกติ จำนวน ๘๓ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

เรื่องที่ ๓.๓ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในการเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินเสนอผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ถึงสำนักงานการศึกษาภายในรอบปีที่เสนอขอ

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานการศึกษาและสำนักงานเขต ที่เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ โดยเป็นผู้ที่ยื่นขอมีวิทยฐานะในรอบวันที่ ๑๖ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๐๘ ราย ประกอบด้วย

๑.๑ ตำแหน่งครู	๕๓๒	ราย
๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖๗	ราย
๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	๙	ราย

๒. วิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๖๖ ราย ประกอบด้วย

๒.๑ สังกัดสำนักงานการศึกษา		
- ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	๓	ราย



๒.๒ สังกัดสำนักงานเขต

- ตำแหน่งครู	๒๒	ราย
- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๒	ราย
- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๙	ราย

และเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินเสนอผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ถึงสำนักการศึกษาภายในรอบปีที่เสนอขอ  
**สาระสำคัญของเรื่อง**

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๑๖ ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า "อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ" เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครดังต่อไปนี้

(๒) คณะกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า "อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา"

มาตรา ๑๙ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมายหรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานการศึกษาและมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครจำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยกำหนดคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน และมีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมินยกเว้นการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง

๒.๒ รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับของแต่ละวิทยฐานะ ไม่เกิน ๑ ขั้น

๒.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลังสองปีติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอและต้องปฏิบัติงานในสถานศึกษาหรือสถานที่ปฏิบัติงานนั้นไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ มีภาระงานไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำในแต่ละตำแหน่ง

๒.๔.๑ ตำแหน่งครู

(๑) ระดับปฐมวัย มีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ โดยต้องเป็นชั่วโมงตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๒) ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา มีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์ โดยต้องเป็นชั่วโมงตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๓) ระดับวิชาชีพ มีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์ โดยต้องเป็นชั่วโมงตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒.๔.๒ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา มีภาระงานบริหารจัดการของสถานศึกษาเต็มเวลา

๒.๔.๓ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีภาระงานนิเทศการศึกษาเต็มเวลา



๒.๕ กำหนดวิธีการสำหรับวิทยาลัยฐานะชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว ให้เสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาผลการประเมินและเพื่อเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินเสนอผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) อย่างละ ๔ ชุด ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ถึงสำนักงานการศึกษา ภายในรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๒.๖ กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หรือไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการนี้ได้ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา

๓. ผู้ขอรับการประเมินได้ยื่นขอมีวิทยฐานะ ในวันที่ ๑๖ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และมีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด โดยคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สังกัดสำนักงานการศึกษาและสำนักงานเขต ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๕๑๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาประเมิน ๒ ด้าน คือ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ (๑๐๐ คะแนน) และด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนดแล้ว ดังนี้

๓.๑ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๐๘ ราย และได้คะแนนผ่านเกณฑ์จาก คณะกรรมการเป็นเอกฉันท์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๓.๒ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๖๖ ราย และได้คะแนนผ่านเกณฑ์จากคณะกรรมการ เป็นเอกฉันท์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. สำหรับผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เมื่อกรรมการ ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้วให้เสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาผลการประเมินและเพื่อเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินเสนอผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) อย่างละ ๔ ชุด ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ถึงสำนักงานการศึกษา ภายในรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๕. สำนักงานการศึกษาได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนดและผ่านการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากคณะกรรมการเป็นเอกฉันท์ ทั้ง ๓ คน เห็นควรนำเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต ที่เสนอขอเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๐๘ ราย และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานการศึกษาและสำนักงานเขต ที่เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๖๖ ราย และเห็นชอบ ให้ผู้ผ่านการประเมินเสนอผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ถึงสำนักงานการศึกษาภายในรอบปีที่เสนอขอ

๖. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผลในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ส่งผลให้ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องพ้นจากตำแหน่งด้วย ทำให้สำนักงานการศึกษาไม่สามารถจัดประชุม อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาได้ เนื่องจากขาดองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ

๗. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชจิต ชีวานิชย์ ปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) ได้เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๒



และด้านที่ ๒ ในการเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมิน เสนอผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ถึงสำนักการศึกษาภายในรอบปีที่เสนอขอ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๔/๗๐๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งโดยการลาออก ส่งผลให้ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องพ้นจากตำแหน่ง ทำให้ไม่สามารถจัดประชุม อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ เพื่อให้สำนักการศึกษาสามารถดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นไปตามกฎหมายและไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนของกรุงเทพมหานครและข้าราชการครู-และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร-และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ หรือไม่สามารถดำเนินการได้ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา จึงเห็นควรนำเสนอที่ประชุม ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต ที่เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๐๘ ราย และเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินเสนอผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ถึงสำนักการศึกษาภายในรอบปีที่เสนอขอ

๒. อนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักการศึกษาและสำนักงานเขต ที่เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๖๖ ราย และเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินเสนอผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ถึงสำนักการศึกษาภายในรอบปีที่เสนอขอ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติดังนี้

๑. อนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต ที่เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๐๘ ราย และเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินเสนอผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ถึงสำนักการศึกษาภายในรอบปีที่เสนอขอ

๒. อนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักการศึกษาและสำนักงานเขต ที่เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๖๖ ราย และเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินเสนอผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ถึงสำนักการศึกษาภายในรอบปีที่เสนอขอ

เรื่องที่ ๓.๔ รายงานการงดโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือน



តំប

- ១៦ - ពឹង - ៤៧ -

តំប

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ**

**เรื่องที่ ๔.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ**

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ ดังนี้

๑. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งได้มีการรับรองแล้วในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้



**๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา** ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕  
มีมติ ดังนี้

๒.๑ แก่ขมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕  
สายงานการบริหารสถานศึกษาเป็นการเฉพาะราย ที่ประชุมมีมติให้สำนักการศึกษาดำเนินการตรวจสอบ  
ข้อเท็จจริงตามการพิจารณาของ อ.ก.ก.ฯ และนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๒.๒ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเลื่อนเป็นวิทยฐานะ-  
เชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ

- สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๓ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน  
๕ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๑๔ ราย)

- สายงานการนิเทศการศึกษา จำนวน ๑ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน)

- สายงานการสอน จำนวน ๖๔ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๗ ราย ไม่อนุมัติ  
ให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔๑ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๑๖ ราย)

สำนักงาน ก.ก. ได้แจ้งผลการพิจารณาให้สำนักการศึกษาดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๕๓๕ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕  
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน**

- ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติการขอประเมินบุคคล  
จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวจิตรลดา บุตรงามดี

๒. นายณรงฤทธิ์ กิตติกวิน

๓. นางสาวกนิษฐา เลิศดำรงลักษณ์

๔. นางสุกัญญา พงศ์ฤกษ์ดี

ตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาแพทยศาสตร์



ทั้งนี้ ให้มีผลการประเมินไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ก. ได้รับคำขอประเมินบุคคลที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

- ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คณะ ดังนี้

๑. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาทันตแพทย์
๒. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาสาธารณสุขศาสตร์
๓. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาเทคนิคการแพทย์

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

#### เรื่องที่ ๔.๒ การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานครด้วยการจ้างเหมาบริการเอกชน

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการพิจารณาเห็นชอบการนำรูปแบบการให้บริการสาธารณสุขด้วยการจ้างเหมาบริการเอกชนไปใช้กับหน่วยงานด้านสาธารณสุขของกรุงเทพมหานครของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

#### สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พลตำรวจโท โสภณ พิสุทธิวงษ์ รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) ได้อนุมัติโครงการจ้างเหมาบริการ การรักษา การทำหัตถการผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจ และโรคหัวใจขาดเลือดของโรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาด้วยโรคหัวใจและจำเป็นต้องทำหัตถการได้รับการรักษาที่รวดเร็ว เพิ่มรูปแบบโดยไม่ต้องส่งต่อโรงพยาบาลอื่น และเพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ของกรุงเทพมหานครได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับผู้รับจ้าง โครงการดังกล่าวเป็นการให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในบริการด้านสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร ด้วยการจ้างเหมาบริการทางการแพทย์ของเอกชนที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อเข้ามาดำเนินการศูนย์หัวใจของโรงพยาบาลสิรินธร โดยมอบพื้นที่อาคารโรงพยาบาล ชั้น ๓ และ ชั้น ๑๐ ในบางส่วน สำหรับจัดทำห้องสวนหัวใจ และผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ ห้องผ่าตัดหัวใจ และหอผู้ป่วยโรคหัวใจ ให้แก่เอกชนผู้รับจ้าง และให้ผู้รับจ้างรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงสถานที่ให้มีความเหมาะสม จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือและบุคลากรทางการแพทย์ สำหรับการให้บริการ จากการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ ได้จ้างบริษัท โรงพยาบาลจุฬารัตน์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ดำเนินการ โดยมีระยะเวลาการจ้างเหมา ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ งบประมาณ ๔๔๘,๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยจะจ่ายค่าจ้างภายหลังการรักษาผู้ป่วยตามอัตราค่าบริการที่ผู้รับจ้างได้เสนอและตกลงไว้กับกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินร้อยละ ๙๐ ของรายรับผู้ป่วยจากกองทุนต่าง ๆ แบ่งจ่ายเป็นงวด ๆ ละ ๑ เดือน รวม ๓๖ งวด





ขณะนี้โรงพยาบาลสิรินธรร่วมกับบริษัทดังกล่าวได้เริ่มให้บริการรักษาผู้ป่วย ณ ศูนย์หัวใจ (Sirindhorn Heart Center) อย่างเป็นทางการตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นมา

๒. สำนักงาน ก.ก. ได้ศึกษาและวิเคราะห์การนำวิธีการจ้างเหมาบริการเอกชนมาใช้ในการกิจ  
ด้านสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษา โครงการจ้างเหมาบริการ การรักษา การทำหัตถการ  
ผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจ และโรคหัวใจขาดเลือดของโรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ ดังต่อไปนี้

๒.๑ การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการนำการจ้างเหมาบริการเอกชนมาใช้กับงานบริการ  
ด้านสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร (Feasibility Study) แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่

(๑) ความเป็นไปได้ทางด้านเทคนิค (Technical Feasibility)

ด้านที่ตั้งของโรงพยาบาล : โรงพยาบาลสิรินธรเป็นโรงพยาบาลตติยภูมิระดับสูงที่รองรับ  
ประชาชนฝั่งกรุงเทพตะวันออกและสนามบินสุวรรณภูมิโดยมีจำนวนเตียงมากที่สุด (๓๖๖ เตียง) เมื่อเทียบกับ  
โรงพยาบาลอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานครทางฝั่งตะวันออก เช่น โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี (๑๔๒ เตียง)  
โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร (๖๐ เตียง) และโรงพยาบาลคลองสามวา (ปัจจุบันให้บริการรักษา  
เฉพาะผู้ป่วยนอก และอยู่ระหว่างก่อสร้างอาคารรองรับผู้ป่วยเพิ่มเติม จำนวน ๒๕๐ เตียง) เป็นต้น และ  
โรงพยาบาลสิรินธรตั้งอยู่ในจุดศูนย์กลางการคมนาคมและการพักอาศัย ทำให้ผู้รับบริการมีความสะดวกใน  
การเดินทางและสามารถเข้าถึงการบริการของโรงพยาบาลได้ง่าย รวมทั้งโรงพยาบาลยังมีพื้นที่ว่างสำหรับ  
รองรับการให้บริการทางการแพทย์เพิ่มเติม

ด้านความเชี่ยวชาญด้านโรคหัวใจ : ปัจจุบันโรงพยาบาลสิรินธรไม่มีแพทย์เชี่ยวชาญ  
ด้านโรคหัวใจและหลอดเลือด โดยมีการส่งแพทย์ในสังกัดไปอบรม แพทย์ประจำบ้านต่อยอด สาขาทางด้านหัวใจ  
จำนวน ๒ คน ใช้ระยะเวลาอบรม ๒ ปี และจะสำเร็จการอบรมในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามลำดับ  
ซึ่งแพทย์ทั้ง ๒ คนจะช่วยควบคุม ตรวจสอบการดำเนินงานของเอกชนที่ศูนย์หัวใจภายหลังจากที่สำเร็จการอบรม

ด้านห้องปฏิบัติการและอุปกรณ์การรักษาด้านโรคหัวใจ : ก่อนการดำเนินโครงการ  
จ้างเหมาบริการทางการแพทย์ของเอกชน โรงพยาบาลสิรินธรไม่มีห้องผ่าตัด ห้องสวนหัวใจ ห้องพักฟื้นผู้ป่วย  
หลังการผ่าตัด และอุปกรณ์สำหรับการรักษาเฉพาะทางด้านโรคหัวใจ

ด้านรูปแบบการจ้างงาน : โครงการจ้างเหมาบริการการรักษา การทำหัตถการผู้ป่วย  
กลุ่มโรคหัวใจ และโรคหัวใจขาดเลือดฯ เป็นการจ้างเหมาบริการเอกชนในการดำเนินการบริหารจัดการศูนย์  
หัวใจของโรงพยาบาลสิรินธร ดังนี้

ตารางที่ ๑: การดำเนินการของเอกชนและโรงพยาบาลสิรินธร ณ ศูนย์หัวใจ

การดำเนินการ	ศูนย์หัวใจ (Sirindhorn Heart Center)	
	เอกชน	โรงพยาบาล สิรินธร
๑. การจัดหาสถานที่	-	✓
๒. การปรับปรุงอาคารสถานที่	✓	
๓. การจัดหา/ติดตั้ง/รื้อถอนครุภัณฑ์และ อุปกรณ์ทางการแพทย์	✓	
๔. ค่าใช้จ่ายบุคลากรทางการแพทย์	✓	



การดำเนินการ	ศูนย์หัวใจ (Sirindhorn Heart Center)	
	เอกชน	โรงพยาบาล สิรินธร
๕. ค่าบำรุงรักษาสถานที่และอุปกรณ์การแพทย์	✓	-
๖. ค่าสาธารณูปโภค	✓	-
๗. การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วย	✓	-
๘. การเก็บ/บริหารจัดการค่ารักษาพยาบาล	-	✓
๙. การควบคุมและตรวจสอบการดำเนินงาน	-	✓

ซึ่งสามารถลดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลในการจัดเตรียมสถานที่ให้บริการและจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ และลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรทางการแพทย์ รวมทั้งเป็นการเพิ่มศักยภาพการรักษาพยาบาลผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจ ในเขตพื้นที่ของโรงพยาบาลและพื้นที่ใกล้เคียง

(๒) ความเป็นไปได้ทางการเงิน (Financial Feasibility)

ด้านต้นทุน: โรงพยาบาลสิรินธรมีเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาล รองรับการดำเนินโครงการ โดยจะจ่ายค่าจ้างภายหลังจากการตรวจรับรายงานผลการรักษาที่สมบูรณ์ และได้รับค่าบริการทางการแพทย์จากกองทุนต่าง ๆ แล้วให้แก่ผู้รับจ้าง และโรงพยาบาลได้ส่งมอบพื้นที่ให้แก่เอกชนผู้รับจ้าง ดำเนินการ ได้แก่ ห้องสวนหัวใจ ห้องผ่าตัดหัวใจ และหอผู้ป่วยโรคหัวใจ โดยเอกชนดำเนินการปรับปรุง จัดเตรียมสถานที่ จัดหาเครื่องมือทางการแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้องกับศูนย์หัวใจ ทั้งนี้ หากโรงพยาบาลสิรินธรดำเนินการเองจะมีค่าใช้จ่ายในด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็นสำหรับการรักษา ประมาณ ๕๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรทางการแพทย์ ซึ่งประกอบด้วยนายแพทย์ประจำศูนย์ ๒ คน อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๒๑,๐๐๐ บาท และพยาบาลวิชาชีพประจำศูนย์ ๓๒ คน อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๑๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙๘๔,๐๐๐ บาทต่อปี โดยไม่รวมค่าตอบแทนและค่าสวัสดิการอื่น ๆ

ด้านผลตอบแทน: แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ

๑. ผลตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน โรงพยาบาลสิรินธรสามารถให้บริการรักษาผู้ป่วยในกลุ่มโรคหัวใจโดยไม่ต้องส่งต่อไปยังโรงพยาบาลอื่นได้ ลดอัตราการเสียชีวิตและพิการของผู้ป่วยในกลุ่มโรคหัวใจ และมีภาพลักษณ์ที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน

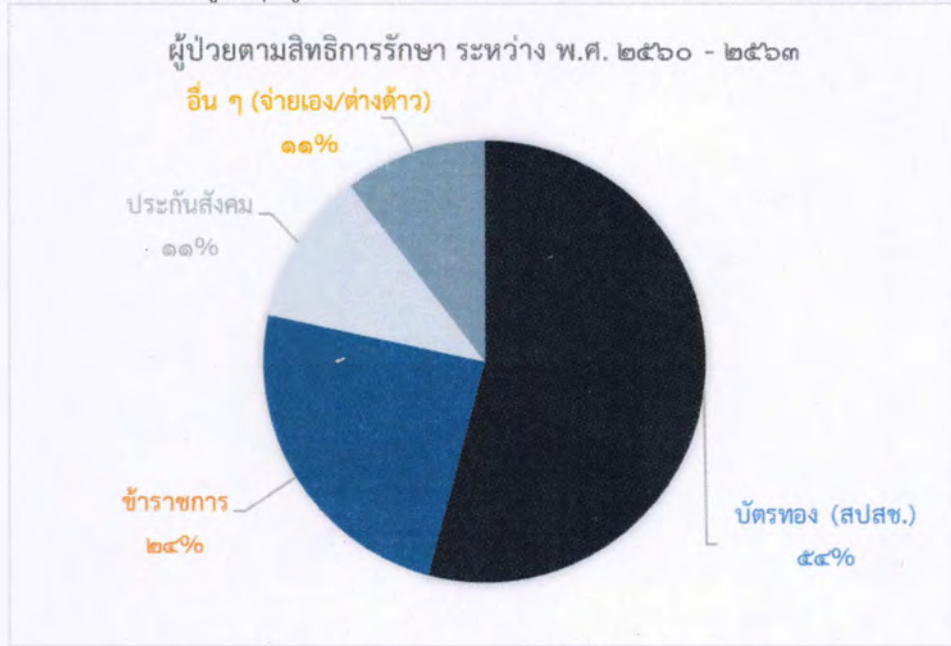
๒. ผลตอบแทนที่เป็นตัวเงิน โรงพยาบาลสิรินธรมีรายได้เพิ่มเติมจากการจ้างเหมาบริการทางการแพทย์ ประมาณ ๑๒๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(๓) ความเป็นไปได้ทางการตลาด (Market Feasibility)

ด้านผู้รับบริการ : ก่อนดำเนินโครงการ โรงพยาบาลสิรินธรมีผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจ และโรคหัวใจขาดเลือดที่ต้องการเข้ารับการรักษา ทำหัตถการโดยเฉลี่ยประมาณ ๕๒๐ คนต่อปี โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ป่วยที่ใช้สิทธิบัตรทองของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ร้อยละ ๕๔ และสิทธิข้าราชการ ร้อยละ ๒๔ ของจำนวนผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจที่ส่งต่อทั้งหมดในระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓



แผนภาพที่ ๑ : ข้อมูลกลุ่มผู้ป่วยจำแนกตามสิทธิการรักษา ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓



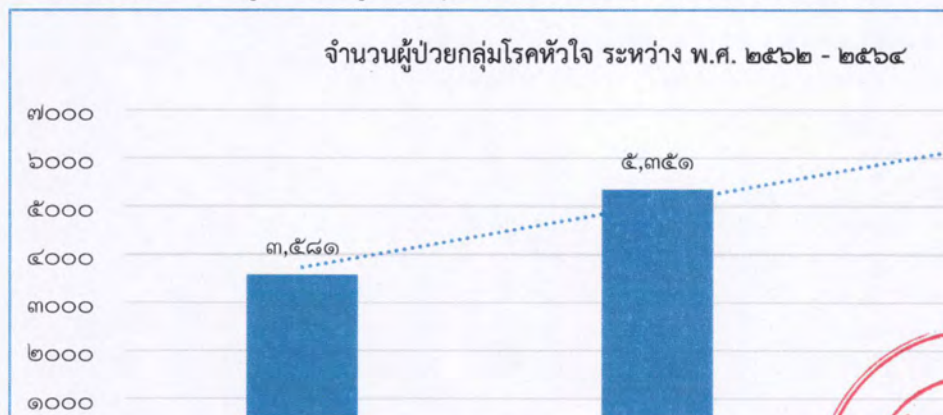
แต่โรงพยาบาลไม่สามารถรองรับผู้ป่วยกลุ่มดังกล่าวได้ จึงต้องส่งต่อผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจและโรคหัวใจขาดเลือดไปยังโรงพยาบาลเครือข่าย ได้แก่ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ โรงพยาบาลบางพลี และโรงพยาบาลจุฬารัตน์ ๓

ตารางที่ ๒: ข้อมูลจำนวนผู้ป่วยที่ถูกส่งต่อไปยังโรงพยาบาลเครือข่าย ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

ประเภทผู้ป่วย	จำนวนผู้ป่วยที่ถูกส่งต่อไปยังโรงพยาบาลเครือข่าย (คน)			
	พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓			
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
ผู้ป่วยนอก	๓๘๗	๒๘๖	๓๓๐	๓๙๙
ผู้ป่วยใน	๒๖๓	๒๔๖	๑๑๔	๕๗
รวม	๖๕๐	๕๓๒	๔๔๔	๔๕๖

ซึ่งทำให้มีความเสี่ยงต่อการเสียชีวิตและความพิการในระหว่างส่งต่อ รวมทั้งผู้ป่วยกลุ่มโรคดังกล่าวมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น

แผนภาพที่ ๒: ข้อมูลจำนวนผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจ ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔



เนื่องจากพฤติกรรมการใช้ชีวิตและการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เมื่อดำเนินโครงการจ้างเหมาบริการเอกชนในระยะแรก ศูนย์หัวใจของโรงพยาบาลสิรินธรสามารถรองรับผู้ป่วยนอกได้ทุกสิทธิการรักษา และผู้ป่วยในเฉพาะที่มีสิทธิการรักษาของข้าราชการ สิทธิประกันสังคม แต่ยังไม่สามารถรองรับผู้ป่วยในที่มีสิทธิบัตรทองของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) จึงต้องส่งต่อผู้ป่วยในมากกว่า ๕๐ คนต่อเดือน ไปยังโรงพยาบาลอื่นที่ผู้ป่วยในสามารถใช้สิทธิการรักษาดังกล่าวได้ ต่อมาโรงพยาบาลได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการที่รับการส่งต่อเฉพาะด้านการรักษาโรคหัวใจและหลอดเลือดด้วยวิธีการผ่าตัดและการทำหัตถการโรคหลอดเลือดโคโรนารีผ่านสายสวน ระดับ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ทำให้ขณะนี้โรงพยาบาลสามารถรองรับทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในได้ครอบคลุมทุกสิทธิการรักษา

ด้านเอกชนผู้รับจ้าง ปัจจุบันมีเอกชนที่ดำเนินธุรกิจรับจ้างเหมาบริการทางการแพทย์หลายแห่ง อาทิ บริษัท โรงพยาบาลจุฬารัตน์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัท เซฟฮาร์ท การแพทย์ กรุ๊ปส์ จำกัด ฯลฯ

(๔) ความเป็นไปได้ทางด้านองค์กร (Organizational Feasibility)

ด้านแผนยุทธศาสตร์ของกรุงเทพมหานคร : โครงการจ้างเหมาบริการ การรักษา การทำหัตถการผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจ และโรคหัวใจขาดเลือดของโรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์ อยู่ในแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ มิติที่ ๑.๖ ปลอดภัยคนเมืองอาหารปลอดภัย และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ Service Special บริการสุขภาพด้วยมาตรฐานคุณภาพ พัฒนาด้านโรคเฉพาะทาง และมีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข รวมทั้งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ๓.๒ พัฒนารูปแบบการจ้างงานบุคลากร และวิธีการจ้างงานให้เหมาะสมกับงานและภารกิจ และมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ เห็นชอบแนวทางการจ้างงานรูปแบบอื่นเพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร เช่น การจ้างเหมาบริการเอกชน การจ้างบุคคลธรรมดา การจ้างที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ การให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมดำเนินการกิจ เป็นต้น ซึ่ง ก.ก. ได้มีมติรับทราบแนวทางการจ้างรูปแบบอื่นเพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว

ด้านกฎ/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง : โครงการดังกล่าวดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน และการตรวจเงิน พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้านประสบการณ์/ศักยภาพของทีมในการดำเนินโครงการ: โรงพยาบาลสิรินธร มีต้นแบบดำเนินการจ้างเหมาบริการทางการแพทย์จากโรงพยาบาลภาครัฐสังกัดอื่น เช่น โรงพยาบาลบางพลีสมุทรปราการ และมีหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครที่ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการดำเนินการจ้างเหมาบริการทางการแพทย์ ได้แก่ สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง และสำนักงานงบประมาณ กรุงเทพมหานคร



๒.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยที่ทำให้การจ้างเหมาบริการเอกชนของโรงพยาบาลสิรินธรประสบความสำเร็จ (Key Success Factors) ดังนี้

(๑) ความจำเป็นและความต้องการของประชาชน : โรงพยาบาลสิรินธรมีผู้ป่วยโรคหัวใจและโรคหัวใจขาดเลือดที่ต้องการเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลเป็นจำนวนมาก จึงจำเป็นที่จะต้องมีการให้บริการศูนย์หัวใจ และการเปิดให้บริการศูนย์หัวใจทำให้การรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลสิรินธรรอบคอบกลุ่มผู้รับบริการมากขึ้น ลดอัตราการเสียชีวิตและความพิการของผู้ป่วยโรคหัวใจและโรคหัวใจขาดเลือด

(๒) ความพร้อมทางการเงิน: โรงพยาบาลสิรินธรมีเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาล รองรับการดำเนินการจ้างงานในรูปแบบดังกล่าว โดยเอกชนจะได้รับค่าจ้างเป็นงวด ๆ ละ ๑ เดือน ภายหลังจากการที่โรงพยาบาลสิรินธรตรวจรับรายงานผลการรักษา และได้รับค่าบริการทางการแพทย์จากกองทุนต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๓๖ งวด

(๓) จำนวนของผู้รับจ้างเหมาบริการทางการแพทย์: เอกชนที่ดำเนินธุรกิจจ้างเหมาบริการทางการแพทย์ในปัจจุบันมีจำนวนมาก ทำให้โรงพยาบาลสิรินธรมีตัวเลือกของผู้ที่เชี่ยวชาญในธุรกิจดังกล่าวมาเข้ารับการคัดเลือกประกวดราคา

(๔) การสนับสนุนของผู้บริหาร ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และความพร้อมขององค์กร: โครงการดังกล่าวได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารกรุงเทพมหานครในการดำเนินการและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งมีหน่วยงานภายนอกที่เป็นต้นแบบในการดำเนินโครงการและหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครที่ให้คำปรึกษาและแนะนำในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพขององค์กร (SWOT Analysis) ซึ่งประกอบด้วย จุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weaknesses) โอกาส (Opportunities) และภัยคุกคาม (Threats) ในการจ้างเหมาบริการทางการแพทย์ของเอกชน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณา SWOT แล้วเห็นว่า

(๑) การให้บริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานครมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ในปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีโรงพยาบาล จำนวน ๑๑ แห่ง มีจำนวนเตียงรวมทั้งสิ้น ๒,๒๐๐ เตียง ซึ่งเปิดให้บริการแก่ประชาชนครอบคลุมจำนวนเตียงในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ประมาณร้อยละ ๗.๑๗ ของจำนวนเตียงในโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชนทั้งหมด ในขณะที่มีประชาชนเข้ามาใช้บริการเป็นจำนวนมากเกินขีดความสามารถในการรองรับผู้ป่วยของกรุงเทพมหานคร ทำให้การพัฒนารูปแบบการให้บริการด้านสาธารณสุขด้วยการให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมจึงมีความจำเป็นและเหมาะสม ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวไม่กระทบต่องบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านหรืออาศัยอยู่ในเขตกรุงเทพมหานครและพื้นที่ใกล้เคียง รวมทั้งประชาชนอื่น ๆ ที่เข้ามาใช้บริการบริการ

(๒) การจ้างเหมาบริการทางการแพทย์ของเอกชนจำเป็นจะต้องมีนโยบายจากผู้บริหารที่ชัดเจนและจะต้องทำงานในเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงานหรือส่วนราชการต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร เช่น สำนักงานแพทย์ สำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง และสำนักงานกฎหมายและคดี เป็นต้น ในการเป็นที่ปรึกษาและช่วยขับเคลื่อนให้เกิดการจ้างเหมาบริการทางการแพทย์ของเอกชน



(๓) การจ้างบุคลากรทางการแพทย์ในอัตราเงินเดือนของทางราชการ อาจไม่เป็นที่ดึงดูดบุคลากรดังกล่าวเข้ามาทำงานกับกรุงเทพมหานครมากนัก ดังนั้น การจ้างเหมาบริการเอกชนในการกิจด้านสาธารณสุขจะช่วยแก้ไขปัญหาคาราคาเผลนทรัพยากรบุคคลทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง

(๔) การจัดทำสัญญาจ้าง ควรมีการระบุรายละเอียดความรับผิดชอบในการบริหารจัดการเรื่องต่าง ๆ ให้ชัดเจน เพื่อจะช่วยลดปัญหาและความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในภายหลังการทำสัญญาและการดำเนินงานร่วมกันระหว่างภาครัฐและเอกชน หรือหากมีความจำเป็นต้องระบุรายละเอียดความรับผิดชอบเพิ่มเติม ให้ทำบันทึกข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร

(๕) การจัดทำหรือดำเนินการให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการของภาครัฐต้องตั้งอยู่บนหลักการเปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการร้องเรียนที่เกิดขึ้นในภายหลังของการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) และการจัดทำสัญญาจ้าง

#### ๒.๔ ความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management)

(๑) การถูกร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานจะต้องมีการดำเนินการที่โปร่งใสเปิดเผย รอบคอบและระมัดระวังในการเขียนโครงการ การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) การจัดทำสัญญาจ้าง โดยต้องระบุขอบเขตงาน ความรับผิดชอบในค่าใช้จ่ายและความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของเอกชน และกำหนดคุณสมบัติของบุคลากรทางการแพทย์ เครื่องมือและคุณภาพการให้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานทางการแพทย์ ตลอดจนทำงานร่วมกับหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญในด้านกฎหมายและการเงินของกรุงเทพมหานครเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด

(๒) การไม่ได้รับอนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้บริหารกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลสิรินธรต้องสื่อสารทำความเข้าใจกับผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถึงความสำคัญ ความจำเป็น และประโยชน์ที่ประชาชนและองค์กรจะได้รับจากการดำเนินโครงการ

(๓) การควบคุมคุณภาพการให้บริการ แม้ว่าโรงพยาบาลสิรินธรจ้างเหมาบริการให้เอกชนดูแลและรักษาผู้ป่วยในศูนย์หัวใจ แต่ยังคงต้องตรวจสอบ ควบคุมคุณภาพการรักษาและการให้บริการของเอกชนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางการแพทย์และตามข้อตกลงที่ทำไว้กับกรุงเทพมหานคร เพื่อส่งมอบบริการทางการแพทย์ที่มีประสิทธิภาพให้แก่ประชาชนและคงไว้ซึ่งภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

#### ความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

อ.ก.ก.ฯ มีมติครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. ศึกษาความเป็นไปได้ (Feasibility Study) ที่ทำให้การจ้างเหมาบริการเอกชนประสบความสำเร็จ และการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) เพื่อเตรียมการบริหารจัดการอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต และมีมติครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นว่าการจ้างเหมาบริการเอกชนเป็นแนวทางในการพัฒนาบริการด้านสาธารณสุขที่ทำให้กรุงเทพมหานครสามารถให้บริการการรักษาผู้ป่วยได้อย่างครอบคลุมและมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมากขึ้น โดยมอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. เพิ่มเติมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการตัดสินใจ เช่น จำนวนผู้ใช้บริการของโรงพยาบาล ๓ ปี ที่ผ่านมา จำนวนผู้ใช้บริการในอนาคต เป็นต้น พร้อมทั้งเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน พิจารณาต่อไป





**ความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน**

อ.ก.ก. มีมติครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้นำการจ้างเหมาบริการเอกชน มาใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร โดยให้ขยายผลไปยังบริการทางการแพทย์ ด้านอื่นและหน่วยงานบริการสาธารณสุขอื่นของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ การนำรูปแบบดังกล่าวมาใช้กับหน่วยงาน ด้านสาธารณสุขของกรุงเทพมหานครจำเป็นที่จะต้องพิจารณาประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑. การจัดทำสัญญาจ้างและขอบเขตงาน (TOR) ควรมีความรอบคอบระมัดระวัง แต่ในขณะเดียวกัน ต้องยืดหยุ่นและปรับตามสถานการณ์และบริบทของแต่ละหน่วยงาน

๒. การติดตามและประเมินผลการให้บริการของเอกชน ควรีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เป็นระยะ ๆ ในระหว่างช่วงสัญญาเพื่อควบคุมคุณภาพการให้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐานทางการแพทย์

๓. การบริหารจัดการในช่วงระหว่างการเปลี่ยนผ่านสัญญาหรือในช่วงสิ้นสุดสัญญา ควรมีแผน บริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อรองรับการให้บริการประชาชนในช่วงดังกล่าว เช่น ในกรณีผู้ป่วยฉุกเฉิน จัดให้มีการ ส่งต่อไปยังโรงพยาบาลเครือข่าย และในกรณีผู้ป่วยทั่วไป ใช้ระบบการนัดหมายในการเข้ารับการรักษา เนื่องจากอาจมี การเปลี่ยนแปลงผู้รับจ้างซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการให้บริการประชาชน

๔. การวางแผนทิศทางการบริหารจัดการด้านสาธารณสุขในระยะยาว (Long – Term Plan) ควรมีการวิเคราะห์ ศึกษาและคาดการณ์ทิศทางการให้บริการสาธารณสุขเพื่อนำไปปรับใช้ให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งรายงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร- และบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ทราบต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่องที่ ๔.๓ รายงานผลการอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๔**

สำนักงานศึกษารายงานผลการอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๓๔๖ ราย

**สาระสำคัญของเรื่อง**

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ อนุมัติให้นำระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วย- เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ- พ.ศ. ๒๕๕๖ มาถือปฏิบัติโดยอนุโลม แทนระเบียบ ก.ค. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ของครูการศึกษาพิเศษและครูการศึกษาพิเศษกรณีเรียนร่วม พ.ศ. ๒๕๓๙ และกำหนดให้อำนาจของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้รายงานผลการดำเนินการ ให้ ก.ก. ทราบ

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ รับทราบรายงานผลการพิจารณา หนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยคณะทำงานพิจารณา- หนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้พิจารณาให้นำ



หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) มาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร

๓. สำนักงานการศึกษาได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการขอให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๓๔๖ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและปฏิบัติหน้าที่ตามเงื่อนไขที่กำหนดตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.)

อ.ก.ก. สามีญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๓๔๖ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เรื่องที่ ๕.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ประชุมได้มีการอภิปรายและให้ข้อคิดเห็นกันอย่างกว้างขวาง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อได้รับอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว ผู้ผ่านการประเมินจะเสนอผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ถึงสำนักงานการศึกษาภายในรอบปีที่เสนอขอเพื่อให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด โดยในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พบว่า มีผู้ไม่ผ่านการประเมินจำนวนมาก ซึ่งสำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาดำเนินการแก้ไข้ปัญหาเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูฯ ผ่านการประเมินมากขึ้นและผ่านอย่างมีคุณภาพ โดยในส่วนของคณะกรรมการประเมินได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการที่ประกอบด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ร่วมเป็นกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) กับคณะกรรมการจากบุคคลภายนอกทุกคณะ อย่างน้อย ๑ คน เพื่อช่วยให้กรรมการจากบุคคลภายนอกได้เข้าใจในบริบทครูและโรงเรียนกรุงเทพมหานครมากยิ่งขึ้น สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ ก.ก. กำหนด อยู่ระหว่างพิจารณาทบทวนและดำเนินการปรับปรุง เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานครต่อไป ในขณะที่เดียวกันด้านผู้ขอรับการประเมิน สำนักงานการศึกษาได้ตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยแก้ไข้ปัญหากรณีที่ไม่ผ่าน โดยสำนักงาน ก.ก. ได้ให้ข้อมูลที่ เป็นข้อสังเกตของกรรมการกรณีไม่ผ่านการประเมินของผู้ขอรับการประเมินในแต่ละคนแล้ว เพื่อให้สำนักงานการศึกษาไปชักซ้อมทำความเข้าใจกับผู้ขอรับการประเมิน ถ้าจัดทำผลงานจะต้องแก้ไข้ข้อบกพร่องของตัวเองอย่างไรและต้องนำข้อสังเกตจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ มาปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อนำเสนอขอประเมินในครั้งต่อไป





๒. ก.ค.ศ. ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ยื่นผลงานในระบบใหม่เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นการยื่นผ่านระบบออนไลน์ทั้งหมด และกระบวนการในการพิจารณาการประเมินทางระบบออนไลน์จะรู้ผลการประเมินภายใน ๓ เดือน ส่วนการประเมิน Performance Appraisal (PA) เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปีมีการประเมินระดับความคาดหวังในวิทยฐานะเพื่อเป็นคุณสมบัติ เป็นการประเมินเพื่อคงวิทยฐานะ และการประเมินเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูฯ จะเริ่มทำข้อตกลงในการพิจารณางานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา เมื่อถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ก็จะเข้าสู่ระบบการยื่นการประเมินแบบใหม่ ซึ่งเป็นการประเมินจากคลิปการสอนของข้าราชการครูฯ ที่ทำการสอน และถ้าจะประเมินเลื่อนเป็นระดับเชี่ยวชาญ นอกจากการประเมิน PA จะต้องเสนอนวัตกรรมหรืองานวิจัยเพียง ๑ ชิ้น เพื่อให้ข้าราชการครูฯ ที่ทำการสอนได้มีโอกาสในการพัฒนาตนเองทางด้านทักษะการสอนมากกว่าการทำวิจัยหรือส่งเอกสาร

#### มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๕.๒ ขอหารือกรณีเบิกจ่ายเงินตกเบิกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครล่าช้า  
นายไกรทอง กล้าแข็ง ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ขอหารือกรณีเกี่ยวกับการดำเนินการเบิกจ่ายเงินตกเบิกของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครล่าช้า โดยให้ข้อเสนอแนะว่าควรแก้ปัญหในระดับนโยบาย ในการมีหนังสือกำชับให้ดำเนินการตามกระบวนการภายในระยะเวลาที่กำหนด

#### มติที่ประชุม มอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป

#### เรื่องที่ ๕.๓ การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการจึงขออนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๓.๑ ขออนุมัติยกเว้นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ราย นางสาวปภาดา ยอดจักร์

เรื่องที่ ๓.๒ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานคร สายงานการสอน

เรื่องที่ ๓.๓ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในการเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินเสนอผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ถึงสำนักการศึกษาภายในรอบปีที่เสนอขอ

เรื่องที่ ๓.๔ รายงานการลงโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือน ราย นายเทเวศร์ อุตวิชัย และนายรอตี อามินี และรายงานการลงโทษภาคทัณฑ์ ราย นายวุฒิชัย สมัยบุรี

เรื่องที่ ๓.๕ รายงานการลงโทษตัดเงินเดือน ร้อยละ ๔ เป็นเวลาหนึ่งเดือน ราย นายพิทักษ์ บัวลอย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ



ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร  
กรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๓๐ น.

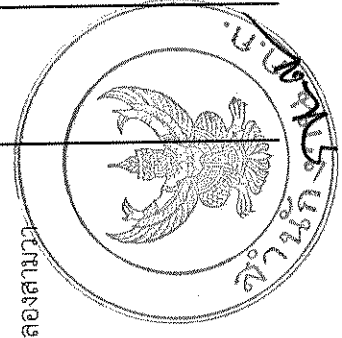
มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๑๕ น.

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  
กรรมการและเลขานุการ  
ผู้จดยางานการประชุม

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายนางานการสอบ  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ คศ.	บาท			
๑	ว่าที่ ร.ต.หญิงจิตาภา นิตชะวะพันธ์	ค.ป. (จิตวิทยาและ- การแนะแนว)	ครู โรงเรียนคลองกุ่ม (เสรีไทย อนุสรณ์) สำนักงานเขตบึงกุ่ม	ช.บ.ค.ก. ๓๐ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๕,๖๔๐	ครู โรงเรียนบางขัน (ปรีดีวิทยานุสรณ์) สำนักงานเขตคลองสามวา	ช.ว.บ.ช. ๕ (ป)	
๒	นางสุชาดา หนูชะดี	ค.ป. (จิตวิทยาและ- การแนะแนว)	ครู โรงเรียนลอยสายอนุสรณ์ สำนักงานเขตลาดพร้าว	ช.พ.ล.ส. ๕ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๒,๐๖๐	ครู โรงเรียนมีนบุรี สำนักงานเขตมีนบุรี	ช.ม.ร.ม.ร. ๕๗ (ป)	
๓	นายพลกฤต แสนทุม	ค.ป. (ภาษาไทย)	ครู โรงเรียนวัดตะกล้า สำนักงานเขตประเวศ	ช.ปร.ว.ก. ๒๖ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๕,๖๔๐	ครู โรงเรียนบางขัน (ปรีดีวิทยานุสรณ์) สำนักงานเขตคลองสามวา	ช.ว.บ.ช. ๒๗ (ป)	

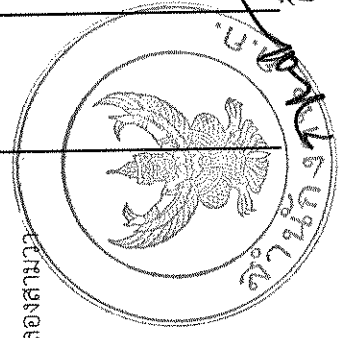


ลับ

- ๒ -

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ ค.ศ.	บาท			
๔	นางธาทิพย์ ศรีบุญยานนท์	ค.บ. (เคมี)	ครู โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย สำนักงานเขตสายไหม	ขสม.ถว. ๓๙ (ป)	ครู ชำนาญการ พิเศษ	๓	๔๐,๑๐๐	ครู โรงเรียนวัดคูบอง (วัฒนารามันท์อุทิศ) สำนักงานเขตคลองสามวา	ขคว.คป. ๖ (ป)	
๕	นางสาวนุพภรณ์ โสภารัตน์	ค.บ. (ฟิสิกส์)	ครู โรงเรียนวัดราชนัดดา สำนักงานเขตพระนคร	ขพน.รต. ๒ (ป)	-	๑	๑๙,๕๑๐	ครู โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย สำนักงานเขตสายไหม	ขสม.ถว. ๓๙ (ป)	
๖	นางสาวเสาวรส เพชรบุรี	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	ครู โรงเรียนลอยสายอนุสรณ์ สำนักงานเขตลาดพร้าว	ขลพ.ลส. ๒๕ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๐,๘๕๐	ครู โรงเรียนวัดเป็นทอง (สามวาวิทยา) สำนักงานเขตคลองสามวา	ขคว.ปท. ๗ (ป)	



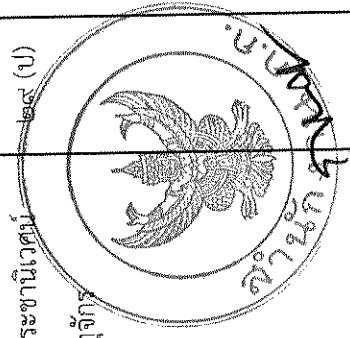
ลับ

ลับ

- ๓ -

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานการสอน  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ คศ.	บาท			
๗	นางสาวกุลลาภ ภูมิรินทร์	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	ครู โรงเรียนวัดศรีบุญเรือง สำนักงานเขตบางกะปิ	ขบป.ศร. ๔๑ (ป)	-	๑	๒๐,๗๔๐	ครู โรงเรียนวัดพระยาสุเรนทร์ (บุญมีอนุกุล) สำนักงานเขตคลองสามวา	ขคว.พร. ๒๐ (ป)	
๘	นางสาวโกลิพย์ ขาญประเสริฐ	คช.บ. (พลศึกษา)	ครู โรงเรียนวัดสุวรรณ สำนักงานเขตคลองสาน	ขคส.สว. ๒๓ (ป)	-	๑	๒๐,๓๒๐	ครู โรงเรียนมัธยมประชาชนิเวณ สำนักงานเขตจตุจักร	รรม.ปน. ๑๓ (ป)	
๙	นางสาวกัญฐ์ศิณี ประพฤติธรรม	วท.บ. (ชีววิทยา)	ครู โรงเรียนสามเสนนอก (ประชากรศาสตร์อนุกุล) สำนักงานเขตดินแดง	ขตด.สน. ๑๖ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๒,๐๖๐	ครู โรงเรียนมัธยมประชาชนิเวณ สำนักงานเขตจตุจักร	รรม.ปน. ๒๙ (ป)	

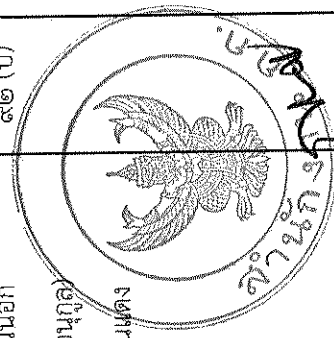


ลับ

ลับ

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายนางการสอบ  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่ตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ คศ.	บาท			
๑๐	นางสาววิภา เตชะสาย	วท.บ. (ชีววิทยา)	ครู โรงเรียนวิชูทิศ สำนักงานเขตดินแดง	เขต.วช. ๑๕ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๒๘,๕๙๐	ครู โรงเรียนมัธยมประชาภิวัฒน์ สำนักงานเขตจตุจักร	รร.ป.น. ๘๔ (ป)	
๑๑	นางสาวศุภิสรา จักรคำ	ศ.บ. (รัฐศาสตร์)	ครู โรงเรียนสามเสนนอก (พระราชราษฎร์อนุถูล) สำนักงานเขตดินแดง	เขต.สน. ๙๒ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๒๙,๑๔๐	ครู โรงเรียนมัธยมประชาภิวัฒน์ สำนักงานเขตจตุจักร	รร.ป.น. ๙๕ (ป)	
๑๒	นายวิษกร คำสุข	กค.บ. (การสอนสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	ครู โรงเรียนวัดบรมนิวาส สำนักงานเขตปทุมวัน	ขปว.บ.น. ๓ (ป)	-	๑	๒๐,๓๒๐	ครู โรงเรียนสามเสนนอก (พระราชราษฎร์อนุถูล) สำนักงานเขตดินแดง	เขต.สน. ๙๒ (ป)	

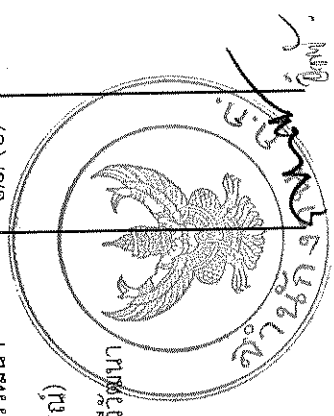


ลับ

- ๕ -

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานการสอบ  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ คศ.	บาท			
๑๓	นางสาวสายทิพย์ รัตนบุญนิธิ	กศ.บ. (ภาษาไทย)	ครู โรงเรียนวัดราชันต์ดา สำนักงานเขตพระนคร	ขพน.รต. ๑๕ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๐,๒๘๐	ครู โรงเรียนสามเสนนอก (ประชากรศาสตร์อนุบาล) สำนักงานเขตดินแดง	ขตต.สน. ๑๔ (ป)	
๑๔	นายสิทธิเดช ขวัญเรือง	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	ครู โรงเรียนประชากรศาสตร์บำเพ็ญ สำนักงานเขตห้วยขวาง	ขทข.ปบ. ๘ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๔๐,๙๕๐	ครู โรงเรียนวัดดอนเมือง (ทหารอากาศอุทิศ) สำนักงานเขตดอนเมือง	ขตม.ตม. ๑๓ (ป)	
๑๕	นางสาวมูทิตา บุญชม	ค.บ. (ภาษาไทย)	ครู โรงเรียนปลุกจิต สำนักงานเขตปทุมวัน	ขปว.ปจ. ๕๒ (ป)	-	๑	๒๐,๓๒๐	ครู โรงเรียนคลองทิววัฒนา (ทอง นวมนุสรณ์) สำนักงานเขตทวีวัฒนา	ขทว.ทว. ๑๑ (ป)	



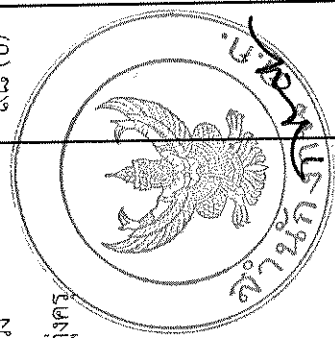
ลับ

ลับ

- ๖ -

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานการสอบ  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่ตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ คศ.	บาท			
๑๖	นางศศิพิมล วัชรตนการ	กศ.บ. (คณิตศาสตร์)	ครู โรงเรียนพระราชราษฎร์บำรุง สำนักงานเขตห้วยขวาง	ขทช.บ.บ. ๕๐ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๔๑,๖๒๐	ครู โรงเรียนตั้งพิรุฬห์ธรรม สำนักงานเขตทวีวัฒนา	ขทว.ตธ. ๓๕ (ป)	
๑๗	นางสาววิภาดา ม่วงนา	ศษ.บ. (ดนตรีคีตศิลป์- สากล)	ครู โรงเรียนวัดสุทธอาราม สำนักงานเขตคลองสาน	ขคส.สร. ๒๘ (ป)	-	๑	๑๙,๙๒๐	ครู โรงเรียนตั้งพิรุฬห์ธรรม สำนักงานเขตทวีวัฒนา	ขทว.ตธ. ๘๐ (ป)	
๑๘	นายศักดิ์สิทธิ์ สุขดี	วท.บ. (วิทยาศาสตร์- การกีฬา)	ครู โรงเรียนวัดบางปะกอก สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ	ขรณ.บ.ก. ๗๖ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๒๙,๑๔๐	ครู โรงเรียนนาหลวง สำนักงานเขตทุ่งครุ	ขพค.นล. ๙๘ (ป)	



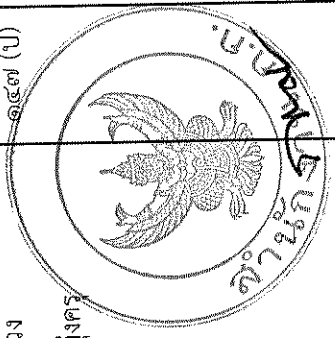
ลับ

ใช้ต่อ-



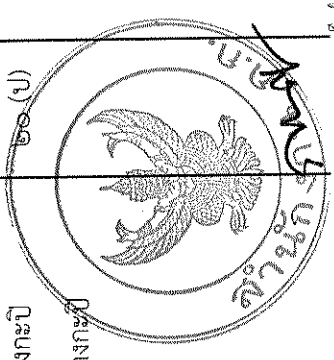
บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายนางเรียนสอน  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่ตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						ขั้นต้น ค.ศ.	บาท			
๑๙	นางสาววาทีณี เมืองโคตร	ค.บ. (ภาษาไทย)	ครู โรงเรียนบางแคเหนือ สำนักงานเขตบางแค	ขบค.บ.น. ๗ (ป)	-	๑	๒๒,๔๕๐	ครู โรงเรียนนาหลวง สำนักงานเขตทุ่งครุ	ขทค.นล. ๑๑๑ (ป)	
๒๐	นางสาวคหวดี สุวรรณศรี	กศ.บ. (เทคโนโลยี- การศึกษา)	ครู โรงเรียนมัธยมขนาดนาอูบดมภ์ สำนักงานเขตสวนหลวง	รรม.น.ว. ๔๙ (ป)	-	๑	๑๙,๙๒๐	ครู โรงเรียนนาหลวง สำนักงานเขตทุ่งครุ	ขทค.นล. ๑๓๓ (ป)	
๒๑	นางสาวณัฐพัช ใจมัต	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	ครู โรงเรียนวัดบรมนิวาส สำนักงานเขตปทุมวัน	ขปว.บ.น. ๒ (ป)	-	๑	๑๙,๕๑๐	ครู โรงเรียนนาหลวง สำนักงานเขตทุ่งครุ	ขทค.นล. ๑๕๗ (ป)	



บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานการสอบ  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ ศส.	บาท			
๒๒	นางแสงเดือน ตีอรามัต	กศ.บ. (การวัดและ- ประเมินทางการ- ศึกษา)	ครู โรงเรียนการเคหะท่าทราย สำนักงานเขตหลักสี่	ชลส.กท. ๗ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๒๘,๕๙๐	ครู โรงเรียนนาพหลวง สำนักงานเขตทุ่งครุ	ขทค.นล. ๑๕๙ (ป)	
๒๓	นางสาวริติมา ฉิมพลีสวรรค์	ค.บ. (ภาษาไทย)	ครู โรงเรียนวัดโพธิ์ทอง สำนักงานเขตจอมทอง	ขจท.พท. ๔๕ (ป)	-	๑	๑๙,๙๒๐	ครู โรงเรียนวัดทุ่งครุ (พึงสายอนุสรณ์) สำนักงานเขตทุ่งครุ	ขทค.วท. ๗๖ (ป)	
๒๔	นางสาววันดี เมฆลอย	ค.บ. (การศึกษปฐมวัย)	ครู โรงเรียนสุพรรณำบ้านม้า สำนักงานเขตประเวศ	ขปร.บม. ๙ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๒๖,๕๕๐	ครู โรงเรียนบ้านบางกะปิ สำนักงานเขตบางกะปิ	ขบ.บ.บ. ๒๐ (ป)	



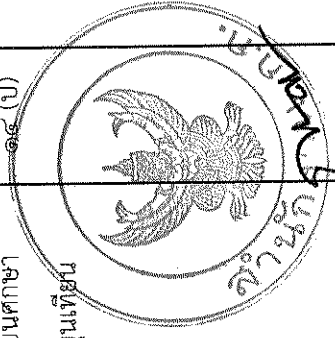
ลับ

ลับ

- ๙ -

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่ตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ คศ.	บาท			
๒๕	นายภาคภูมิ หุ่นแก้วกุล	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	ครู โรงเรียนมัธยมสุวิทย์เสรีอนุสรณ์ สำนักงานเขตประเวศ	รรม.สส. ๑๖ (ป)	-	๑	๒๐,๓๒๐	ครู โรงเรียนมัธยมบ้านบางกะปิ สำนักงานเขตบางกะปิ	รรม.บป. ๑๖ (ป)	
๒๖	นางสาวจิตต์จุฑา จันทะดุตร	กศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	ครู โรงเรียนมัธยมสุวิทย์เสรีอนุสรณ์ สำนักงานเขตประเวศ	รรม.สส. ๒๕ (ป)	-	๑	๒๔,๓๕๐	ครู โรงเรียนมัธยมบ้านบางกะปิ สำนักงานเขตบางกะปิ	รรม.บป. ๓๖ (ป)	
๒๗	นางสหายไย จันทะเริง	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	ครู โรงเรียนวัดบางประทุนนอก สำนักงานเขตจอมทอง	ชตท.ปน. ๔ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๘,๔๗๐	ครู โรงเรียนบางขุนเทียนศึกษา สำนักงานเขตบางขุนเทียน	ชบพ.คธ. ๑๔ (ป)	



ลับ

ลับ

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานการสอน  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ ค.ศ.	บาท			
๒๘	นางสาวจิตร์ ชุมโสดาร์	ศษ.บ. (นาฏศิลป์ไทย)	ครู โรงเรียนไทยนิยมสงเคราะห์ สำนักงานเขตคลองสามวา	ขบช.ทน. ๑๕๕ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๑,๕๔๐	ครู โรงเรียนบางชั้น (ปลื้มวิทยานุสรณ์) สำนักงานเขตคลองสามวา	ขบช.บช. ๑๓๐ (ป)	
๒๙	นางสาวมณัญญา คล้ายวิจิตร	ศษ.บ. (นาฏศิลป์ไทย- ศึกษา)	ครู โรงเรียนสตรีศรีวิทยา สำนักงานเขตวัฒนา	ขวน.สว. ๑๔ (ป)	-	๑	๑๙,๕๑๐	ครู โรงเรียนไทยนิยมสงเคราะห์ สำนักงานเขตบางเขน	ขบช.ทน. ๑๕๕ (ป)	
๓๐	นางอำภาพร คล้ายเนตร	ศษ.บ. (คณิตศาสตร์)	ครู โรงเรียนบ้านลาดพร้าว (สาคร - สุ่ม พานิชเยง) สำนักงานเขตจตุจักร	ขจจ.สพ. ๑๔ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๗,๕๖๐	ครู โรงเรียนไทยนิยมสงเคราะห์ สำนักงานเขตบางเขน	ขบช.ทน. ๑๕๕ (ป)	



สืบ

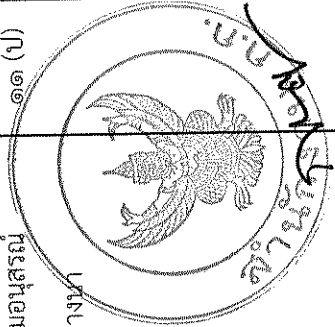
- ๑๑ -

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานการสอบ  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ ค.ศ.	บาท			
๓๑	นางสาวเสาวลักษณ์ นามเสาร์	ค.บ. (ภาษาไทย)	ครู โรงเรียนปลูกิจิต สำนักงานเขตปทุมวัน	ข.พ.บ.จ. ๑๔ (ป)	-	๑	๑๙,๕๑๐	ครู โรงเรียนไทยนิยมสงเคราะห์ สำนักงานเขตบางเขน	ข.ช.ท.น. ๘๓ (ป)	
๓๒	นางสาวเบญจวรรณ ปัตตานี	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	ครู โรงเรียนวัดจักรวรรดิ สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์	ข.ส.จ.ว. ๑๒ (ป)	-	๑	๒๒,๕๕๐	ครู โรงเรียนศรีเยี่ยมอนุสรณ์ สำนักงานเขตบางนา	ข.บ.ศ.อ. ๕ (ป)	
๓๓	นางสาววิภา นิลโต	ค.บ. (เทคโนโลยีและ นวัตกรรมการศึกษา)	ครู โรงเรียนวัดทิพพาส สำนักงานเขตลาดกระบัง	ข.ล.บ.ท.พ. ๑๖ (ป)	-	๑	๒๒,๘๙๐	ครู โรงเรียนศรีเยี่ยมอนุสรณ์ สำนักงานเขตบางนา	ข.บ.ศ.อ. ๑๑ (ป)	

สืบ

๑๑

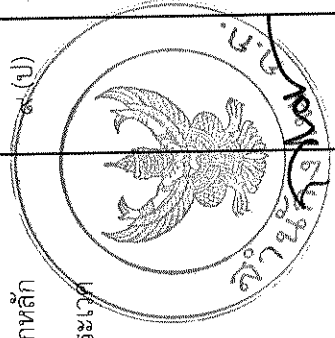


ฉบับ

- ๑๒ -

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานการสอบ  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ คศ.	บาท			
๓๔	นายธนภุต ดวงจิตร	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ครู โรงเรียนมัธยมมาคนาวาอุบลมณี สำนักงานเขตสวนหลวง	รรม.นว. ๓๙ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๐,๘๕๐	ครู โรงเรียนวัดทิพพาวาส สำนักงานเขตลาดกระบัง	ชลบ.ทพ. ๑๖ (ป)	
๓๕	นางสาวกรรिता ศรีคุณ	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	ครู โรงเรียนวัดประชาบำรุง สำนักงานเขตบางขุนเทียน	ขบท.ปช. ๖ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๕,๐๕๐	ครู โรงเรียนศาลเจ้า (หัวนุกุลวิทยา) สำนักงานเขตบางขุนเทียน	ขบท.ศจ. ๒๑ (ป)	
๓๖	นางสาวณงุช รวยอด	ค.บ. (ภาษาไทย)	ครู โรงเรียนวัดโพธิ์ทอง สำนักงานเขตจอมทอง	ขจท.พท. ๑๔ (ป)	-	๑	๑๙,๕๑๐	ครู โรงเรียนคลองบึงหลัก สำนักงานเขตประเวศ	ขปร.ปล. ๒๒ (ป)	



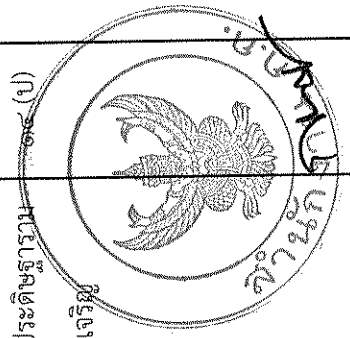
ฉบับ

ลึบ

๑๓

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานการสอน  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่ตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ ศส.	บาท			
๓๗	นางนิศากร รักษาศรี	กศ.บ. (การแนะแนว)	ครู โรงเรียนวัดบางนาใน (เร็น ตยมาพันธ์) สำนักงานเขตบางนา	ขบง.วน. ๑๕ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๖,๒๕๐	ครู โรงเรียนอยู่เป็นสุขอนุสรณ์ สำนักงานเขตประเวศ	ขปร.ยส. ๑๓ (ป)	
๓๘	นางปฐมภรณ์ จันทร์สุดา	วท.บ. (ฟิสิกส์)	ครู โรงเรียนวัดจันทรมิตร สำนักงานเขตดุสิต	ขตส.จส. ๖๐ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๖,๘๔๐	ครู โรงเรียนวัดไผ่ต้น สำนักงานเขตพญาไท	ขพท.ผต. ๑๐ (ป)	
๓๙	นางสาวศิริมล ดิยิ๊ง	ค.บ. (ภาษาไทย)	ครู โรงเรียนวัดขุนจันทร์ สำนักงานเขตธนบุรี	ขจร.ขจ. ๓ (ป)	-	๑	๒๔,๒๕๐	ครู โรงเรียนวัดจันทร์ประดิษฐาราม สำนักงานเขตภาษีเจริญ	ขภจ.จร. ๑๔ (ป)	



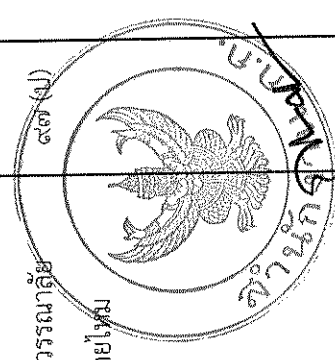
ลึบ

สรุป

- ๑๔ -

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารัฐกรุงเทพมหานคร สายงานการสอน  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่ตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ คศ.	บาท			
๔๐	นางศรีนรัตน์ อัญรัตน์เสถียร	ค.บ. (การศึกษารัฐมวีย)	ครู โรงเรียนศรีเอี่ยมอนุสรณ์ สำนักงานเขตบางนา	ขบง.ศอ. ๑๔ (ป)	ครู ชำนาญการ พิเศษ	๓	๔๑,๕๔๐	ครู โรงเรียนวัดจันทร์ประดิษฐาราม สำนักงานเขตภาษีเจริญ	ขภจ.จร. ๒๑ (ป)	
๔๑	นางสาวอุษารณ อุลลขา	ค.บ. (การศึกษาพิเศษ)	ครู โรงเรียนวัดไทร (การพรหมานุกูล) สำนักงานเขตจอมทอง	ขจท.วท. ๓๒ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๒๖,๙๔๐	ครู โรงเรียนหนองจอกพิทยาสรรณ์ สำนักงานเขตหนองจอก	ขนจ.นพ. ๓๖ (ป)	
๔๒	นางสาวอรุณพร ศุภโชคกิจมงคล	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	ครู โรงเรียนวัดสามัคคีธรรม สำนักงานเขตวังทองหลาง	ขวท.สธ. ๑๔ (ป)	-	๑	๑๙,๕๑๐	ครู โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย สำนักงานเขตสายไหม	ขสม.ภว. ๙๗ (ป)	



สรุป

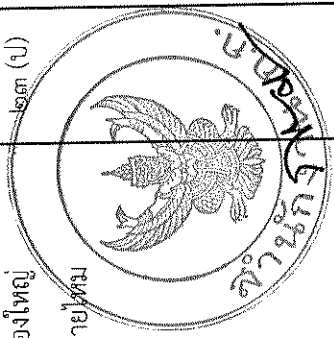


สืบ

- ๑๕ -

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารัฐประศาสนศาสตร์ สายงานการสอน  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่ตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ คศ.	บาท			
๔๓	นางสาวบุญวรรณ คำยิ่ง	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	ครู โรงเรียนวัดเกาะสุวรรณาราม สำนักงานเขตสายไหม	ขสม.กร. ๖๘ (ป)	-	๑	๒๓,๘๑๐	ครู โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย สำนักงานเขตสายไหม	ขสม.ถว. ๑๑๒ (ป)	
๔๔	นายประติรพัทธ์ สายวงศ์คำ	พ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	ครู โรงเรียนวัดสระบัว สำนักงานเขตบึงกุ่ม	ขปว.สบ. ๒๖ (ป)	-	๑	๒๕,๒๕๐	ครู โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย สำนักงานเขตสายไหม	ขสม.ถว. ๑๒๖ (ป)	
๔๕	นายพิเชษฐ์ แสนมุข	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	ครู โรงเรียนแย้มจาดวิฑูรย์ สำนักงานเขตบึงกุ่ม	ขบก.ยจ. ๓๘ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๒๕,๔๕๐	ครู โรงเรียนวัดหนองใหญ่ สำนักงานเขตสายไหม	ขสม.นญ. ๑๓๓ (ป)	



สืบ

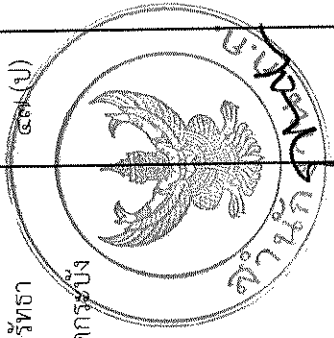
สืบ

สืบ

- ๑๖ -

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ คศ.	บาท			
๔๖	นางสาวปวีณา สีแดง	วศ.บ. (วิศวกรรมเคมี)	ครู โรงเรียนบางขุนเทียนศึกษา สำนักงานเขตบางขุนเทียน	ขบพ.คธ. ๔๔ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๒๙,๖๕๐	ครู โรงเรียนวัดสถานบุญ สำนักงานเขตลาดกระบัง	ขส.ลป. ๕ (ป)	
๔๗	นางอมรรัตน์ จินนอก	ค.บ. (ภาษาไทย)	ครู โรงเรียนสุเหร่าทางควาย สำนักงานเขตประเวศ	ขปร.ทค. ๑๖ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๖,๒๕๐	ครู โรงเรียนวัดปลูกศรัทธา สำนักงานเขตลาดกระบัง	ขส.ปศ. ๔๖ (ป)	
๔๘	นางจรรย์ญา ประกิจ	กศ.บ. (ชีววิทยา)	ครู โรงเรียนสุเหร่าทางควาย สำนักงานเขตประเวศ	ขปร.ทค. ๒๗ (ป)	ครู ชำนาญการ พิเศษ	๓	๔๑,๕๘๐	ครู โรงเรียนวัดปลูกศรัทธา สำนักงานเขตลาดกระบัง	ขส.ปศ. ๔๗ (ป)	



สืบ

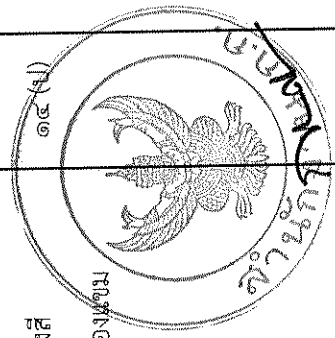
๕/๓๗

ลับ

- ๑๗ -

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานการสอบ  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ คศ.	บาท			
๔๔	นางสาวสุวิษา ลิ้มไต้	วท.บ. (ฟิสิกส์ประยุกต์)	ครู โรงเรียนวัดประดู่บางจาก (พวงอุทิศ) สำนักงานเขตภาษีเจริญ	ขภจ.ปด. ๓ (ป)	-	๑	๑๙,๕๑๐	ครู โรงเรียนบ้านขุนประเทศ สำนักงานเขตหนองแขม	ชนช.ขป. ๕๓ (ป)	
๕๐	นางสาวสุวิมล จารุณี	ศษ.บ. (คณิตศาสตร์)	ครู โรงเรียนตั้งพิรุฬห์ธรรม สำนักงานเขตทวีวัฒนา	ขทว.ตจ. ๗ (ป)	-	๑	๒๓,๓๖๐	ครู โรงเรียนวัดศรีนครธรรมวิมล สำนักงานเขตหนองแขม	ชนช.ตจ. ๒๒ (ป)	
๕๑	นางสาวกาญจนา แซ่ลิ้ม	ค.บ. (ศิลปกรรม)	ครู โรงเรียนบางแคเหนือ สำนักงานเขตบางแค	ขบค.บ.น. ๙ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๒๘,๕๕๐	ครู โรงเรียนวัดอุดมรังสี สำนักงานเขตหนองแขม	ชนช.อส. ๑๔ (ป)	



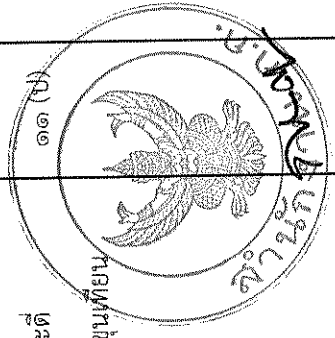
ลับ

สัปดาห์

- ๑๘ -

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานการสอบ  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่ตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ คศ.	บาท			
๕๒	นายภาณุพงศ์ นาราสา	ศษ.บ. (คณิตศาสตร์)	ครู โรงเรียนวัดปลุกศรีท่า สำนักงานเขตลาดกระบัง	ชล.บ.ศ. ๕๐ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๓,๒๖๐	ครู โรงเรียนวัดลำด้อยตั้ง สำนักงานเขตหนองจอก	ชนจ.ลต. ๓ (ป)	
๕๓	นางสาวเฉลิมจิรัฏฐ์ สโรจน์	ค.บ. (การศึกษาพิเศษ)	ครู โรงเรียนประชาอุทิศ (จันทาอนุสรณ์) สำนักงานเขตดอนเมือง	ขตม.ปอ. ๑๐ (ป)	-	๑	๒๓,๘๑๐	ครู โรงเรียนวัดสามง่าม สำนักงานเขตหนองจอก	ชนจ.ส. ๑๕ (ป)	
๕๔	นางสาววรรณมา ศฤงคารีกุล	ค.บ. (การประถมศึกษา)	ครู โรงเรียนวัดดอน สำนักงานเขตสาทร	ขสท.วต. ๑๓ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๒๙,๑๔๐	ครู โรงเรียนวัดบางกระดี สำนักงานเขตบางขุนเทียน	ขพ.บต. ๑๑ (ป)	



สัปดาห์

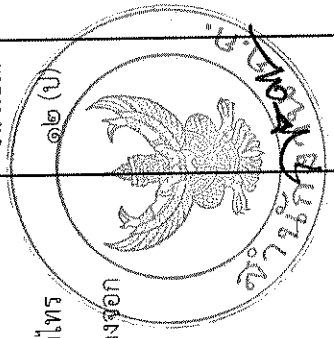
๑๘

สืบ

- ๑๙ -

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานการoston  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

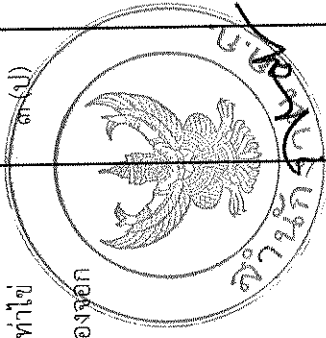
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ คศ.	บาท			
๕๕	นางสาวสายใจ โพธิ์ปลาส	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	ครู โรงเรียนศาลาคู สำนักงานเขตมีนบุรี	ชมร.ศค. ๑๒ (ป)	-	๑	๒๔,๒๙๐	ครู โรงเรียนวัดหนองจอก (ภักดีนครเศรษฐ์) สำนักงานเขตหนองจอก	ขจ.ภน. ๖๐ (ป)	
๕๖	นางสาวกุลภาณัน ทองเกษม	ค.บ. (การประถมศึกษา)	ครู โรงเรียนบ้านเกาะ สำนักงานเขตมีนบุรี	ชมร.บก. ๒๔ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๔๖,๐๔๐	ครู โรงเรียนวัดหนองจอก (ภักดีนครเศรษฐ์) สำนักงานเขตหนองจอก	ขจ.ภน. ๙๘ (ป)	
๕๗	นางสาวต้นสนีย์ การะพิทักษ์	ค.บ. (จิตวิทยาและ การแนะแนว)	ครู โรงเรียนคลองกุ่ม (เสรีไทย อนุสรณ์) สำนักงานเขตปทุม	ขบ.คก. ๖๒ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๔๖,๐๔๐	ครู โรงเรียนอิสลามลำไทร สำนักงานเขตหนองจอก	ขน.จ.อด. ๑๒ (ป)	



สืบ

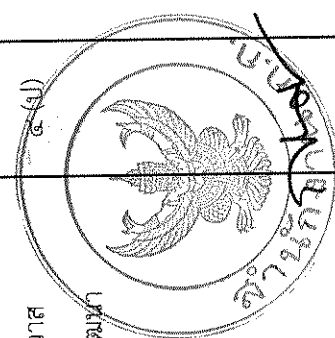
บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานการสอบ  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ ค.ศ.	บาท			
๕๘	นางนุชรี เต็นดี	กศ.บ. (เทคโนโลยี- การศึกษา)	ครู โรงเรียนบ้านลำต้นกล้วย สำนักงานเขตหนองจอก	ขจ.ตค. ๓ (ป)	-	๑	๑๙,๕๑๐	ครู โรงเรียนหนองจอกพิทยาสรรณ์ สำนักงานเขตหนองจอก	ขจ.นพ. ๔๖ (ป)	
๕๙	นางสาวพิมพ์กา รอดเทียน	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	ครู โรงเรียนสามแยกท่าไข่ สำนักงานเขตหนองจอก	ขจ.สพ. ๓ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๒๘,๕๙๐	ครู โรงเรียนหลวงแพ่ง (บำรุงรัฐกิจ) สำนักงานเขตหนองจอก	ขจ.ตพ. ๔ (ป)	
๖๐	นายอภิวัฒน์ โรจนวัน	ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ครู โรงเรียนหนองจอกพิทยาสรรณ์ สำนักงานเขตหนองจอก	ขจ.นพ. ๘ (ป)	-	๑	๒๐,๗๔๐	ครู โรงเรียนสามแยกท่าไข่ สำนักงานเขตหนองจอก	ขจ.สพ. ๓(ป)	



บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายนานการสอบ  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ คศ.	บาท			
๖๑	นางอำนวยการ งามสวย	วท.บ. (พลศึกษา)	ครู โรงเรียนวัดเกาะสุวรรณาราม สำนักงานเขตสายไหม	ขสม.กร. ๖ (ป)	-	๑	๑๙,๙๒๐	ครู โรงเรียนวัดคูบัว (วัดนานันทอุทิศ) สำนักงานเขตคลองสามวา	ขทว.คป. ๙๘ (ป)	
๖๒	นางณัฐรดา การพงษ์	ค.บ. (ดนตรีศึกษา)	ครู โรงเรียนวัดทองธรรมชาติ สำนักงานเขตคลองสาน	ขคส.ทช. ๔ (ป)	-	๑	๑๙,๑๐๐	ครู โรงเรียนวัดกระโสมทอง สำนักงานเขตตลิ่งชัน	ขคช.กท. ๑๐ (ป)	
๖๓	นายพิชญ์ คุ้มวงศ์	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	ครู โรงเรียนวัดจันทน์พริก สำนักงานเขตบางคอแหลม	ขปล.จน. ๑๕ (ป)	-	๑	๑๙,๕๑๐	ครู โรงเรียนวัดปรนภาส สำนักงานเขตทวีวัฒนา	ขทว.ปณ. ๕๖ (ป)	

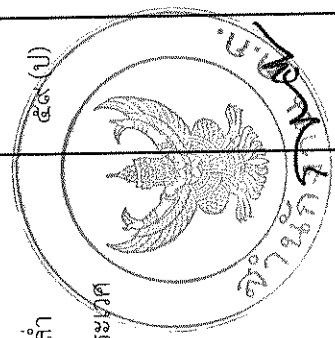


ลับ

- ๒๒ -

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเทพมหานคร สำนักงานการสอบ  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่ตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ คศ.	บาท			
๖๔	นางสาวจารุณี อินประเสริฐ	ศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	ครู โรงเรียนวัดสวัสดิ์วารี่สีมาราม สำนักงานเขตตลิ่งชัน	ชด.ส.สม. ๖ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๑,๔๔๐	ครู โรงเรียนตั้งพิรุฬห์ธรรม สำนักงานเขตทวีวัฒนา	ขทว.ตธ. ๓๕ (ป)	
๖๕	นางบังอร เพิ่มพูล	ค.บ. (การประถมศึกษา)	ครู โรงเรียนวัดไทร (ถาวรพรหมานุกูล) สำนักงานเขตจอมทอง	ขจท.วท. ๒๒ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๒,๖๕๐	ครู โรงเรียนตั้งพิรุฬห์ธรรม สำนักงานเขตทวีวัฒนา	ขทว.ตธ. ๙๐ (ป)	
๖๖	นางสาวผาณิตย์ ปานรัตน์	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ครู โรงเรียนวัดใต้ (ราษฎร์นรินทร์) สำนักงานเขตสวนหลวง	จสส.วต. ๙ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๒,๖๕๐	ครู โรงเรียนวัดตะกล้า สำนักงานเขตประเวศ	ขปร.วก. ๕๙ (ป)	

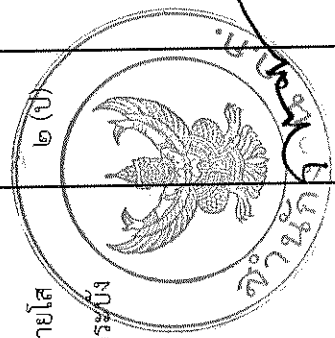


ลับ



บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุเทพมหานคร สำนักงานการสอบ  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่ตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ ศศ.	บาท			
๖๗	นางสาววนิดา สาระพาศ์	กศ.บ. (การวัดและประเมิน- ทางการศึกษา)	ครู โรงเรียนวัดทองธรรมชาติ สำนักงานเขตคลองสาน	ขตส.ทช. ๕ (ป)	-	๑	๑๙,๑๐๐	ครู โรงเรียนวัดจันทร์ประดิษฐาราม สำนักงานเขตภาษีเจริญ	ขภจ.จวิ. ๒๔ (ป)	
๖๘	นางสาวประภาพร แผล่งสนาม	ศษ.บ. (การจัดการเรียนรู้- เกษตรและ- สิ่งแวดล้อมศึกษา)	ครู โรงเรียนหนองจอกพิทยาสรรณ์ สำนักงานเขตหนองจอก	ขจน.นพ. ๑๔ (ป)	-	๑	๑๙,๑๐๐	ครู โรงเรียนคณะชุมชนลาดกระบัง สำนักงานเขตลาดกระบัง	ขสพ.คส. ๙๙ (ป)	
๖๙	นางสาวต้นสนีย์ วัชรขวนะ	ค.บ. (นาฏศิลป์)	ครู โรงเรียนสุเหร่าท่าช้างคลองบน สำนักงานเขตสะพานสูง	ขสพ.ทชบ. ๒๐ (ป)	ครู ชำนาญการ พิเศษ	๓	๓๙,๓๗๐	ครู โรงเรียนสุเหร่าลำน้ำโศ สำนักงานเขตลาดกระบัง	ขสพ.คส. ๒ (ป)	

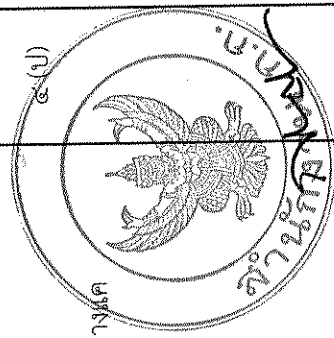


ลับ

- ๒๔ -

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่ตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ ค.ศ.	บาท			
๗๐	นางจิ่งจิต บวรสกุลชาติ	ค.บ. (ดนตรี)	ครู โรงเรียนศรีเอี่ยมอนุสรณ์ สำนักงานเขตบางนา	ขบง.ศอ. ๑๕ (ป)	ครู ชำนาญการ พิเศษ	๓	๕๒,๐๖๐	ครู โรงเรียนวัดบูรพาวาส สำนักงานเขตทวีวัฒนา	ขทว.ปณ. ๑๗ (ป)	
๗๑	นายอรชุน ปิ่นแก้ว	ศษ.บ. (ศรียางค์สากล)	ครู โรงเรียนสุเหร่าสามกลางลำ สำนักงานเขตหนองจอก	ขนจ.สส. ๑๒ (ป)	-	๑	๒๒,๔๕๐	ครู โรงเรียนศรีเอี่ยมอนุสรณ์ สำนักงานเขตบางนา	ขบง.ศอ. ๑๕ (ป)	
๗๒	นางสาววิภาพร ศรีสว่าง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ครู โรงเรียนปลุกจิต สำนักงานเขตปทุมวัน	ขปว.ปจ. ๑๙ (ป)	-	๑	๒๐,๓๒๐	ครู โรงเรียนวัดม่วง สำนักงานเขตบางแค	ขบค.วณ. ๕๗ (ป)	



ลับ

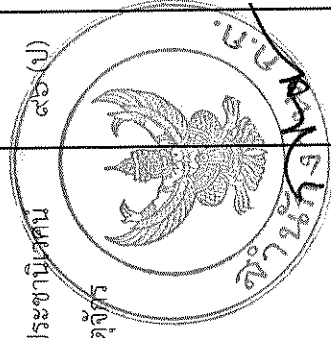
๒๕

สืบ

- ๒๕ -

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารัฐกรุงเทพมหานคร สำนักงานการสอบ  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่ตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ คศ.	บาท			
๓๓	นางสาวเพชรรัตน์ รุ่งสว่าง	ศษ.บ. (นาฏศิลป์ไทย- ศึกษา)	ครู โรงเรียนวัดม่วงแค สำนักงานเขตบางรัก	ขบร.มค. ๑๐ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๓๐,๘๕๐	ครู โรงเรียนวิสุทธิ สำนักงานเขตดินแดง	ขตด.วช. ๒๗ (ป)	
๓๔	นายธนิศร สมคำ	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	ครู โรงเรียนวัดทองเพ็ญ สำนักงานเขตคลองสาน	ขคส.ทพ. ๒๕ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๔๑,๖๒๐	ครู โรงเรียนวัดทุ่งครุ (พึงสายอนุสุรณ์) สำนักงานเขตทุ่งครุ	ขทค.วท. ๑๐ (ป)	
๓๕	นางวัชรภรณ์ เกียงเอีย	กศ.บ. (จิตวิทยา- การแนะแนว)	ครู โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภช (ราชทัณฑ์อุบลัมภ์) สำนักงานเขตจตุจักร	ขจร.รส. ๕๕ (ป)	ครู ชำนาญการ พิเศษ	๓	๓๖,๔๘๐	ครู โรงเรียนมัธยมประชาภิบาล สำนักงานเขตจตุจักร	รรม.ปน. ๙๖ (ป)	

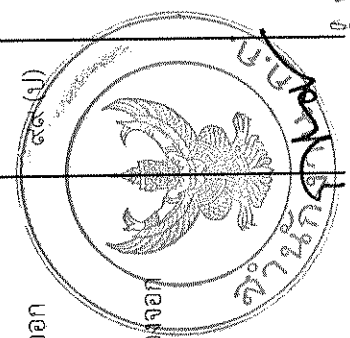


ก.ว.  
ศกพ

สืบ

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ ค.ศ.	บาท			
๓๖	นายสุทธิชัย สุทธิภาพย์	ค.บ. (ศิลปศึกษา)	ครู โรงเรียนคลองมหาสวัสดิ์ สำนักงานเขตทวีวัฒนา	ขทว.คส. ๑๐ (ป)	-	๑	๑๘,๖๕๐	ครู โรงเรียนราชมนตรี (ปลื้ม-เชื่อมนุกูล) สำนักงานเขตบางขุนเทียน	ขบท.รต. ๕๓ (ป)	
๓๗	นางสาวอุทุมพร สงวนรัตน์	ค.บ. (การปฐมวัยศึกษา)	ครู โรงเรียนกันตทาราราม สำนักงานเขตธนบุรี	ขจร.กร. ๒๕ (ป)	-	๑	๒๐,๓๒๐	ครู โรงเรียนวัดทุ่งครุ (พึงสายอนุสรณ์) สำนักงานเขตทุ่งครุ	ขทค.วท. ๕๒ (ป)	
๓๘	นางสาวอุทุมพร คำมะลิ	ค.บ. (ภาษาไทย)	ครู โรงเรียนเพ็ญพินอินสุรณ์ สำนักงานเขตบางนา	ขบง.พพ. ๑๒ (ป)	ครู ชำนาญการ พิเศษ	๓	๓๘,๖๒๐	ครู โรงเรียนวัดหนองจอก (ภัทติบรรเทสรักษ์) สำนักงานเขตหนองจอก	ขนจ.ภน. ๕๕ (ป)	

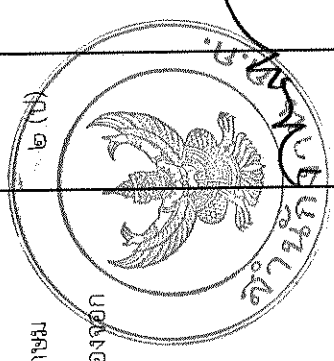


สืบ

- ๒๗ -

บัญชีรายชื่อผู้ลงทะเบียน (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานการสอน  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่ตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ คศ.	บาท			
๗๙	นางสาวดาฤณี สองสมุทร	ศษ.บ. (การศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ครู โรงเรียนวัดใหม่ยายน้อย สำนักงานเขตธนบุรี	ชธว.มณ. ๗ (ป)	-	๑	๑๙,๕๑๐	ครู โรงเรียนวัดพิบูล สำนักงานเขตดุสิต	ชตช.พท. ๗ (ป)	
๘๐	นางสาวพรพรม เจริญสุข	ศษ.บ. (นาฏศิลป์ไทย- ศึกษา)	ครู โรงเรียนวัดหัวกระป๋อง สำนักงานเขตบางขุนเทียน	ชบท.ทบ. ๑๙ (ป)	-	๑	๒๐,๓๒๐	ครู โรงเรียนศรีเอี่ยมอนุสรณ์ สำนักงานเขตบางนา	ชบง.ศอ. ๒๕ (ป)	
๘๑	นางจุฑามาศ อากวีจิต	กศ.บ. (วิทยาศาสตร์ - ฟิสิกส์)	ครู โรงเรียนสุเหร่าทางควาย สำนักงานเขตประเวศ	ชปร.ทค. ๑๐ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๔๐,๙๙๐	ครู โรงเรียนวัดแสนเกษม สำนักงานเขตหนองจอก	ชนจ.สช. ๒ (ป)	



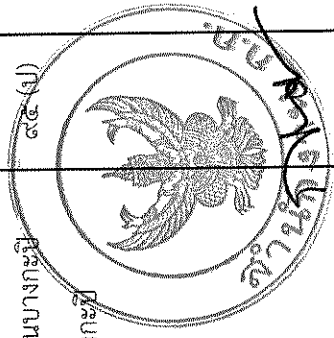
สืบ

ลับ

- ๒๘ -

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานการสอบ  
ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่งที่ตั้ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
						อันดับ ค.ศ.	บาท			
๘๒	นางศุภสุดา สีนธุ์เขย	ศศ.บ. (บรรณารักษศาสตร์ และสารนิเทศศาสตร์)	ครู โรงเรียนสุเหร่าลำนายโส สำนักงานเขตลาดกระบัง	ชลบ.ลส. ๒๑ (ป)	ครู ชำนาญการ	๒	๒๗,๕๐๐	ครู โรงเรียนวัดนวลจันทร์ สำนักงานเขตบึงกุ่ม	ชบก.นจ. ๕ (ป)	
๘๓	นางสาวจันทร์จิรา ทาร์ตัน	ศษ.บ. (นาฏศิลป์ไทย- ศึกษา)	ครู โรงเรียนสุเหร่าลาดบัวขาว สำนักงานเขตสะพานสูง	ชสพ.สช. ๑๔ (ป)	-	๑	๒๒,๔๕๐	ครู โรงเรียนมัธยมบ้านบางกะปิ สำนักงานเขตบางกะปิ	รรม.บป. ๕๕ (ป)	

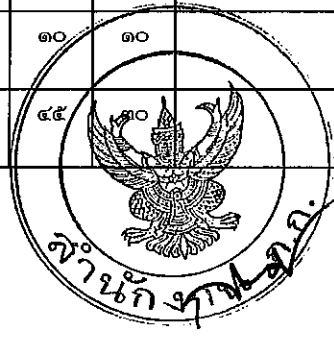


ลับ

ลับ

สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร  
 เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)  
 ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๓	-	๑	๒	
๒	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์)	๒	-	๑	๑	
๓	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	-	๑	-	
๔	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๒๐	๕	๓	๑๒	
๕	สายงานการนิเทศการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	-	
๖	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๑๐	-	๑๐	-	
๗	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา)	๑๔	๕	๑๑	๓	
๘	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๑๐	-	๘	๒	
๙	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๒๒	๒	๑๐	๑๐	
	รวม	๘๘	๑๓	๔๕	๓๐	



๒/๓๗

บัญชีแสดงรายละเอียดผลการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะแต่งตั้ง	มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวจิตรลดา บุตรงามดี ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) ต้น ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๖๖)๑) ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๖ ตําหนักพระแม่กวนอิม โชคชัย ๔ สำนักอนามัย	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	มติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะกิจสาขาแพทยศาสตร์ (ด้านเวชกรรม สาขา เวชศาสตร์ครอบครัว) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒	นายณรงฤทธิ์ กิตติกวิน ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๕๒)๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๒ สามเสนนอก สำนักอนามัย (ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เฉพาะด้าน (แพทย์) ต้น ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. ๑๕)๑) ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๕ ลาดพร้าว สำนักอนามัย ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๗๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕)	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	๒๑ มกราคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะกิจสาขาแพทยศาสตร์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



๒๕ มีนาคม



ลำดับ	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะแต่งตั้ง	มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๓	นางสาวกนิษฐา เลิศดำรงคัลลักษณ์ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๑๗๗) กลุ่มงานกุมารเวชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขา กุมารเวชกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	มติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะกิจสาขาแพทยศาสตร์ (ด้านเวชกรรม สาขากุมาร- เวชกรรม) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔	นางสุกัญญา พงศ์ฤกษ์ดี ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๒๔๔) กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขา วิสัญญีวิทยา) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	๒๗ กันยายน ๒๕๖๔	มติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะกิจสาขาแพทยศาสตร์ (ด้านเวชกรรม สาขา วิสัญญีวิทยา) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔



๒๕๖๔/๓๓๓๓

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาทันตแพทยศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการ	ตำแหน่งหน้าที่/สังกัด ในปัจจุบัน	ตำแหน่งหน้าที่สำคัญ
1	ศาสตราจารย์กิตติคุณ วินัย ศิริจิตร เบอร์ติดต่อ 081-9049460	ประธาน	ข้าราชการบำนาญ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คนเป็นที่ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น</li> <li>- รองคณบดีฝ่ายวิจัย คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>- อาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรังสิต มหาวิทยาลัยนเรศวร และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ</li> </ul>
2	ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ เบ็ญจพจน์ ยศเนืองนิตย์ เบอร์ติดต่อ 081-4559959	กรรมการ	ข้าราชการบำนาญ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการโรงเรียนเทคโนโลยีทันตกรรม</li> <li>- ทันตแพทย์ประจำพระองค์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ สมเด็จพระเจ้าภคินีเธอเจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดา สิริโสภาพรมวดี</li> </ul>
3	ศาสตราจารย์ กอบกาญจน์ ทองประสม เบอร์ติดต่อ 081-6256564	กรรมการ	ข้าราชการบำนาญ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศาสตราจารย์ประจำภาควิชาเวชศาสตร์ช่องปาก คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> </ul>
4	นางวรรณ แสงกล้า เบอร์ติดต่อ 081-6828949	กรรมการ	ข้าราชการบำนาญ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทันตแพทย์ 10 วช. (ด้านทันตกรรม) โรงพยาบาลตากสิน กรุงเทพมหานคร</li> <li>- ประธานอนุกรรมการจรรยาบรรณ ทันตแพทย์สภา</li> </ul>



ลำดับ	ชื่อ - สกุล/ รายนาม	ตำแหน่งใน คณะกรรมการ	ตำแหน่งหน้าที่/สังกัด ในปัจจุบัน	ตำแหน่งหน้าที่สำคัญ
5	รองศาสตราจารย์ สุรสิทธิ์ เกียรติพงษ์สาร เบอร์ติดต่อ 081-4009955	กรรมการ	ข้าราชการบำนาญ	- คณบดี คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - กรรมการที่ปรึกษาทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
6	รองศาสตราจารย์ ภาณี พิธานนท์ เบอร์ติดต่อ 081-8353434	กรรมการ	ข้าราชการบำนาญ	- นายกทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทย - หัวหน้าภาควิชาทันตกรรมชุมชน คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
7	นายอดิเรก ศรีวัฒนวงษา เบอร์ติดต่อ 081-6218918	กรรมการ	ทันตแพทย์โรงพยาบาลพญาไท 1	- อาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ มหาวิทยาลัยมหิดล - นายกทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทย
8	รองศาสตราจารย์ ศิริวมล ศรีสวัสดิ์ เบอร์ติดต่อ 081-4229424	กรรมการ	ข้าราชการบำนาญ	- หัวหน้าภาควิชาทันตกรรมทันตการ คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ประธานชมรมทันตกรรมทันตการแห่งประเทศไทย - นายกสภารอง ทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทย



คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาสาธารณสุขศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการ	ตำแหน่งหน้าที่/สังกัด ในปัจจุบัน	ตำแหน่งหน้าที่สำคัญ
1	ศาสตราจารย์ พรพิมล กองทิพย์ เบอร์ติดต่อ 081-274-9118	ประธาน	ศาสตราจารย์ ภาควิชาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิจัย สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์การแพทย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2	รองศาสตราจารย์ เฉลิมชัย ชัยกิตติภรณ์ เบอร์ติดต่อ 081-989-6402	กรรมการ	หัวหน้าภาควิชาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	- คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล - กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยมหิดล
3	รองศาสตราจารย์ ศุภิต สุจิรารัตน์ เบอร์ติดต่อ 081-630-9001	กรรมการ	ข้าราชการบำนาญ	- รองผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล - อาจารย์พิเศษ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - หลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการระบบสุขภาพ
4	รองศาสตราจารย์ จรรยา เสี่ยงเสนาะ เบอร์ติดต่อ 089-603-3991	กรรมการ	ข้าราชการบำนาญ	ผู้จัดการสำนักงานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและสิ่งแวดลอม คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
5	นางศรีวรรณ ดันศิริ เบอร์ติดต่อ 091-883-7595	กรรมการ	ข้าราชการบำนาญ	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านที่ปรึกษา) <del>สำนักงาน</del> กรุงเทพมหานคร
6	นางสาววาณีรัตน์ รุ่งเกียรติกุล เบอร์ติดต่อ 092-273-0979	กรรมการ	ข้าราชการบำนาญ	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านที่ปรึกษา) <del>สำนักงาน</del> กรุงเทพมหานคร



คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาเทคนิคการแพทย์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการ	ตำแหน่งหน้าที่/สังกัด ในปัจจุบัน	ตำแหน่งหน้าที่สำคัญ
1	ศาสตราจารย์ ฉัตรเฉลิม อิศรางกูร ณ อยุธยา เบอร์ติดต่อ 081-442-0588	ประธาน	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล
2	รองศาสตราจารย์ พรรณี พิเศษ เบอร์ติดต่อ 081-791-7687	กรรมการ	ข้าราชการบำนาญ	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาและบริการชุมชน คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล
3	รองศาสตราจารย์ สมชาย สันติวิวัฒน์กุล เบอร์ติดต่อ 081-928-7123	กรรมการ	อธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
4	รองศาสตราจารย์ สมชาย วิริยะยุทธกร เบอร์ติดต่อ 081-919-2312	กรรมการ	ข้าราชการบำนาญ	- คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
5	นายสมชัย เจ็ดเสริมอนันต์ เบอร์ติดต่อ 081-453-4792	กรรมการ	- ข้าราชการบำนาญ - นายกมลสามัค สภาเทคนิคการแพทย์	- ประธานอนุกรรมการพัฒนาวิชาการ สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ (ได้ส่งใบสมัคร) โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักวิชา การพยาบาลนคร



ประมาณการค่าใช้จ่ายด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็น  
สำหรับการรักษาโรคหัวใจและโรคหัวใจขาดเลือด

ลำดับ	เครื่องมือ	จำนวน	ราคา
1	High-Resolution Contrast Fluoroscopy	1	2,975,000.00
2	ชุดเครื่องมือเอกซเรย์ และเครื่องมืออุปกรณ์	1	1,200,000.00
3	Intra-aortic ballon pump	1	6,600,000.00
4	Temporary pacemaker	1	200,000.00
5	ระบบจัดเก็บภาพและข้อมูลที่ได้ในระบบดิจิทัล	1	4,980,000.00
6	Heart-lung machine	1	4,400,000.00
7	Cath lab	1	30,000,000.00
8	Echocardiogram	1	4,950,000.00
9	Exercise stress test	1	1,500,000.00
10	Electrocardiogram (ECG Monitor)	1	250,000.00
11	Ventilator	1	1,500,000.00
12	Infusion pump	1	45,000.00
13	Defibrillator	1	366,670.00
	รวม		58,966,670.00

- \*หมายเหตุ 1. รายการเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ข้างต้นเป็นแบบล่าสุด  
2. ราคาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ข้างต้นอ้างอิงตามราคาจริง  
ของการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลต่าง ๆ



สุทนต์

ประมาณการรายได้ของโรงพยาบาลสิรินธร  
จากการจ้างเหมาบริการทางการแพทย์ของเอกชน 3 ปี  
(6 ก.พ. 2564 - 8 ก.พ. 2567)

ลำดับ	รายการ	ประมาณการรายได้ ของโรงพยาบาลสิรินธร	หมายเหตุ
1	ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์	59,964,000	เอกสารหมายเลข 2.1
2	ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก	46,512,000	เอกสารหมายเลข 2.2
3	ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยใน	23,062,500	เอกสารหมายเลข 2.3
	รวม	129,538,500	



ศ.ก.พ.

## ตารางประมาณการรายได้ของโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้จากการเบิกจ่ายค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์

ลำดับ	รหัส อุปกรณ์ ตามสัญญา	จำนวน/ชิ้น (1)	รายจ่ายให้จุฬารัตน์ตามสัญญา (2)	รวม (3)=(1)*(2)	รายรับตาม กรมบัญชีกลาง (4)	รวม (5)=(1)*(4)	รายได้ของ โรงพยาบาลสิรินธร (5) - (3)
1	4002	6	26,000	156,000	34,000	204,000	48,000
2	4003	45	29,700	1,336,500	33,000	1,485,000	148,500
3	4004	15	40,000	600,000	48,000	720,000	120,000
4	4005	15	40,000	600,000	55,000	825,000	225,000
5	4006	15	55,000	825,000	65,000	975,000	150,000
6	4008	15	15,000	225,000	18,000	270,000	45,000
7	4009	15	3,000	45,000	3,400	51,000	6,000
8	4010	12	2,500	30,000	3,000	36,000	6,000
9	4012	6	10,000	60,000	12,000	72,000	12,000
10	4013	6	13,000	78,000	15,000	90,000	12,000
11	4014	15	20,000	300,000	40,000	600,000	300,000
12	4019	15	20,000	300,000	25,000	375,000	75,000
13	4101	150	8,500	1,275,000	9,500	1,425,000	150,000
14	4102	150	3,000	450,000	3,400	510,000	60,000
15	4103	150	2,700	405,000	3,000	450,000	45,000
16	4104	150	900	135,000	1,000	150,000	15,000
17	4107	120	3,060	367,200	3,400	408,000	40,800
18	4108	120	990	118,800	1,100	132,000	13,200
19	4109	30	3,000	90,000	3,400	102,000	12,000
20	4201	15	700	10,500	800	12,000	1,500
21	4202	30	900	27,000	1,100	33,000	6,000
22	4301	4,500	3,500	15,750,000	4,000	18,000,000	2,250,000
23	4302	4,500	3,500	15,750,000	4,000	18,000,000	2,250,000
24	4303	9,000	9,000	81,000,000	10,000	90,000,000	9,000,000
25	4305	1,200	31,000	37,200,000	35,000	42,000,000	4,800,000
26	4306	60	15,000	900,000	80,000	4,800,000	3,900,000
27	4307	60	10,000	600,000	30,000	1,800,000	1,200,000
28	4308	60	10,000	600,000	30,000	1,800,000	1,200,000
29	4309	60	10,000	600,000	25,000	1,500,000	900,000
30	4310	300	18,000	5,400,000	20,000	6,000,000	600,000
31	4313	30	20,000	600,000	34,000	1,020,000	420,000
32	4314	30	24,300	729,000	27,000	810,000	81,000
33	4316	60	18,000	1,080,000	20,000	1,200,000	120,000
34	4317	45	5,000	225,000	10,000	450,000	225,000
35	4319	30	4,000	120,000	5,000	150,000	30,000



๓๓๓๗



ลำดับ	รหัส อุปกรณ์ ตามสัญญา	จำนวน/ชิ้น (1)	รายจ่ายให้จุฬารัตน์ตามสัญญา (2)	รวม (3)=(1)*(2)	รายรับตาม กรมบัญชีกลาง (4)	รวม (5)=(1)*(4)	รายได้ของ โรงพยาบาลสิรินธร (5) - (3)
36	4401	300	3,600	1,080,000	4,000	1,200,000	120,000
37	4402	150	3,500	525,000	4,000	600,000	75,000
38	4403	60	7,000	420,000	8,000	480,000	60,000
39	4404	30	3,600	108,000	4,000	120,000	12,000
40	4405	60	2,500	150,000	3,000	180,000	30,000
41	4406	3,000	450	1,350,000	500	1,500,000	150,000
42	4407	5,500	900	4,950,000	1,000	5,500,000	550,000
43	4412	30	7,000	210,000	6,000	180,000	-30,000
44	4415	15	45,000	675,000	50,000	750,000	75,000
45	4416	30	15,000	450,000	19,000	570,000	120,000
46	4417	30	30,000	900,000	35,000	1,050,000	150,000
47	4418	30	15,000	450,000	19,000	570,000	120,000
48	4421	30	18,000	540,000	20,000	600,000	60,000
49	4424	300	25,200	7,560,000	28,000	8,400,000	840,000
50	4501	60	15,000	900,000	40,000	2,400,000	1,500,000
51	4502	30	48,600	1,458,000	54,000	1,620,000	162,000
52	4503	120	5,000	600,000	72,000	8,640,000	8,040,000
53	4504	30	72,000	2,160,000	80,000	2,400,000	240,000
54	4505	30	40,000	1,200,000	180,000	5,400,000	4,200,000
55	4506	30	40,000	1,200,000	180,000	5,400,000	4,200,000
56	4507	30	13,500	405,000	15,000	450,000	45,000
57	4508	30	3,600	108,000	4,000	120,000	12,000
58	4509	30	40,000	1,200,000	70,000	2,100,000	900,000
59	4510	30	40,000	1,200,000	90,000	2,700,000	1,500,000
60	4511	90	2,700	243,000	3,000	270,000	27,000
61	4601	30	14,000	420,000	16,000	480,000	60,000
62	4602	30	20,000	600,000	28,000	840,000	240,000
63	4603	30	30,000	900,000	100,000	3,000,000	2,100,000
64	4604	30	20,000	600,000	60,000	1,800,000	1,200,000
65	4605	60	4,500	270,000	5,000	300,000	30,000
66	4701	4,500	720	3,240,000	800	3,600,000	360,000
67	4702	42	5,000	210,000	6,000	252,000	42,000
68	4704	60	6,000	360,000	7,000	420,000	60,000
69	4705	90	3,000	270,000	4,000	360,000	90,000
70	4707	60	6,000	360,000	7,000	420,000	60,000
71	4708	30	4,500	135,000	5,000	150,000	15,000



สุภาพ

ลำดับ	รหัส อุปกรณ์ ตามสัญญา	จำนวน/ชิ้น (1)	รายจ่ายให้จุฬารัตน์ตามสัญญา (2)	รวม (3)=(1)*(2)	รายรับตาม กรมบัญชีกลาง (4)	รวม (5)=(1)*(4)	รายได้ของ โรงพยาบาลสิรินธร (5) - (3)
72	4711	900	720	648,000	800	720,000	72,000
73	4712	120	2,000	240,000	2,500	300,000	60,000
74	4715	50	3,000	150,000	4,000	200,000	50,000
75	4716	30	1,000	30,000	1,200	36,000	6,000
76	4717	60	2,000	120,000	2,500	150,000	30,000
77	4719	150	3,000	450,000	3,500	525,000	75,000
78	4801	30	15,000	450,000	20,000	600,000	150,000
79	4802	60	20,000	1,200,000	42,000	2,520,000	1,320,000
80	4807	30	13,500	405,000	15,000	450,000	45,000
81	4821	90	10,000	900,000	25,000	2,250,000	1,350,000
82	4823	300	500	150,000	700	210,000	60,000
83	4828	30	5,000	150,000	10,000	300,000	150,000
84	4829	30	10,000	300,000	18,000	540,000	240,000
85	4904	300	2,000	600,000	3,500	1,050,000	450,000
86	4911	45	1,800	81,000	2,000	90,000	9,000
87	8602	300	100	30,000	150	45,000	15,000
						59,964,000	59,964,000

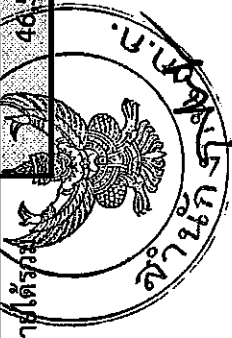
\*หมายเหตุ รายได้ของโรงพยาบาลสิรินธร เท่ากับ รายรับจากกรมบัญชีกลาง - รายจ่ายที่ให้กับเอกชนตามราคาข้อตกลงในสัญญาจ้าง



ศรทพ

ตารางประมาณการรายได้ของโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้จากการรักษาผู้ป่วยนอก ระยะเวลา 3 ปี

ลำดับ	รายการเหตุการณ์	จำนวน ราย/ปี	ราคาที่ตกลงตามสัญญา (บาท/ครั้ง)	ค่าจ้างรักษาผู้ป่วยนอก 3 ปี	ราคาตามกรมบัญชีกลาง (บาท/ครั้ง)	รายรับตามกรมบัญชีกลาง 3 ปี	รายได้ของโรงพยาบาลสิรินธร 3 ปี
1	EST การตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ	9,000	500	13,500,000	1,500	40,500,000	27,000,000
2	ECHO การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง	3,600	500	5,400,000	2,000	21,600,000	16,200,000
3	HOLTER การบันทึกคลื่นไฟฟ้าหัวใจ	540	400	648,000	2,000	3,240,000	2,592,000
4	TEE การตรวจเพื่อบันทึกภาพของหัวใจ	150	400	180,000	2,000	900,000	720,000
						รวม	46,512,000



- \*หมายเหตุ
1. จำนวนผู้ป่วยนอกอ้างอิงตามประมาณการที่ระบุในสัญญาจ้าง
  2. รายได้ของสิรินธร เท่ากับ รายรับตามกรมบัญชีกลาง - ราคาที่ตกลงตามสัญญา

## ตารางประมาณการรายได้ของโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้จากการรักษาผู้ป่วยใน ระยะเวลา 3 ปี

ลำดับ	โรค	จำนวนผู้ป่วย (คน)	จำนวน RW/ราย	จำนวนรวม RW	ราคาต่อ RW ตามสัญญา	ค่าจ้างรวม	ราคาต่อ RW ตาม สปสช.	รายได้รวม ตาม สปสช.	รายได้ของ โรงพยาบาลสิรินธร
1	โรคหลอดเลือดหัวใจ	3,000	10	30,000	7,500	225,000,000	8,250	247,500,000	22,500,000
2	โรคหัวใจอื่น ๆ	150	5	750	7,500	5,625,000	8,250	6,187,500	562,500
									รวม
									รายได้รวม
									23,062,500



\*หมายเหตุ 1. จำนวนผู้ป่วยในและ RW คิดตามประมาณการในสัญญาจ้าง

2. รายได้ของโรงพยาบาลสิรินธร เท่ากับ รายรับตามอัตราของ สปสช. - ค่าจ้างตามข้อตกลงในสัญญาจ้าง

ศ.ก.บ.

## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพขององค์กร (SWOT Analysis)

ประกอบด้วยจุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weaknesses) โอกาส (Opportunities) และภัยคุกคาม (Threats) ในการให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยการจ้างเหมาบริการทางการแพทย์ของเอกชน กรณีศึกษาโครงการจ้างเหมาบริการ การรักษา การทำหัตถการผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจ และโรคหัวใจขาดเลือดของโรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ มีรายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานแพทย์มีแผนยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการให้บริการสุขภาพด้วยมาตรฐานคุณภาพ พัฒนาด้านโรคเฉพาะทาง และมีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข</li> <li>- ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่/ทีมงานของโรงพยาบาลสิรินธรเปิดรับแนวคิดใหม่ทางการบริหารงานทางการแพทย์ โดยการจ้างเหมาบริการเอกชน</li> <li>- บุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาลได้รับการแลกเปลี่ยนวิทยาการความรู้และเทคโนโลยีทางการแพทย์ต่าง ๆ จากภาคเอกชน</li> <li>- การจ้างเหมาบริการทางการแพทย์ของเอกชนสามารถลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์เข้ามาให้บริการและไม่กระทบต่องบประมาณด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร</li> <li>- การบริหารงบประมาณของโรงพยาบาลมีความคล่องตัว เนื่องจากมีเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาล</li> <li>- โรงพยาบาลสิรินธรมีรายได้เพิ่มมากขึ้นจากการจ้างเหมาบริการเอกชน ณ ศูนย์หัวใจ</li> <li>- โรงพยาบาลสิรินธรเป็นโรงพยาบาลหลักของกรุงเทพมหานครฝั่งตะวันออก ซึ่งอยู่ในจุดศูนย์กลางการคมนาคมและการพักอาศัย ทำให้ผู้รับบริการเข้าถึงได้ง่าย</li> <li>- โรงพยาบาลสิรินธรมีเครือข่ายโรงพยาบาลในการรักษาผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจและโรคหัวใจขาดเลือด ได้แก่ โรงพยาบาลจุฬารัตน์ ๓ โรงพยาบาลบางพลี และโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์</li> <li>- โรงพยาบาลสิรินธรมีสถานที่ที่เอื้อต่อการดำเนินการเปิดศูนย์หัวใจ</li> <li>- กรุงเทพมหานครมีหน่วยงานที่ให้คำแนะนำ/สนับสนุนด้านงบประมาณและกฎหมาย เช่น สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร สำนักงานกฎหมายและคดี และสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ทำให้การจัดทำสัญญาจ้างมีความละเอียดรัดกุม</li> </ul>
จุดอ่อน (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- โรงพยาบาลสิรินธรขาดเครื่องมือทางการแพทย์ที่จำเป็นและบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการรักษาผู้ป่วยโรคหัวใจและโรคหัวใจขาดเลือด</li> <li>- โรงพยาบาลสิรินธรจะต้องคืนอุปกรณ์ เครื่องมือ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ให้กับเอกชน หากครบกำหนดระยะเวลาเวลาจ้างและไม่ได้มีการต่อสัญญากับผู้รับจ้างเดิม</li> <li>- เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสิรินธรอาจควบคุม สั่งการบุคลากรทางการแพทย์ที่เอกชนเป็นผู้จัดหาได้ไม่เต็มที่ เนื่องจากบุคลากรดังกล่าวไม่ได้อยู่ภายใต้การควบคุม กำกับของกรุงเทพมหานคร</li> <li>- กรุงเทพมหานครไม่มีประสบการณ์ในการดำเนินโครงการจ้างเหมาบริการทางการแพทย์ในลักษณะให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมการให้บริการของโรงพยาบาลหรือศูนย์บริการสาธารณสุขในสังกัดมาก่อน</li> <li>- การบริหารการดำเนินการและผลประโยชน์ระหว่างกรุงเทพมหานครและเอกชนในส่วนที่ไม่ได้กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง หากไม่ได้มีการทำข้อตกลงอย่างชัดเจนและได้รับความยินยอมจากทั้งสองฝ่าย จะทำให้เกิดความขัดแย้งและส่งผลกระทบต่อให้บริการประชาชน</li> </ul>



ศ.ดร.ดร.

### โอกาส (Opportunities)

- กรุงเทพมหานครเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจและสังคม ทำให้มีคนอาศัยจำนวนมากโดยเฉพาะในพื้นที่ฝั่งตะวันออกที่ใกล้กับสนามบินสุวรรณภูมิ และมีผู้รับบริการเป็นจำนวนมากทั้งคนกรุงเทพมหานครคนนอกพื้นที่กรุงเทพมหานคร และชาวต่างชาติ
- การขยายตัวของสังคมเมือง ความเปลี่ยนแปลงทางสังคมและสิ่งแวดล้อม ทำให้คนมีโอกาสเป็นโรคต่าง ๆ ได้ง่ายขึ้น โดยเฉพาะโรคหัวใจและโรคหัวใจขาดเลือด
- การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุทำให้มีปริมาณผู้ป่วยโรคหัวใจและโรคหัวใจขาดเลือดมากขึ้น
- ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้มีวิทยาการและเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยสามารถทำให้ประสิทธิภาพในการรักษาพยาบาลพัฒนามากขึ้น
- องค์กรภาคเอกชนที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านธุรกิจให้บริการทางการแพทย์มีหลายองค์กร ทำให้หน่วยงานภาครัฐมีทางเลือกสำหรับการจ้างเหมาบริการเอกชน และมีโอกาสแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับภาคเอกชน
- การขยายตัวทางเศรษฐกิจทำให้โรงพยาบาลมีกลุ่มผู้รับบริการที่หลากหลายขึ้น
- โรงพยาบาลอื่นของภาครัฐมีการนำแนวคิดการบริหารงานในรูปแบบการให้เอกชนมีส่วนร่วมในกิจการของรัฐมาใช้และประสบความสำเร็จ เช่น โรงพยาบาลบางพลี โรงพยาบาลสมุทรสาคร และโรงพยาบาลเมืองพัทยา เป็นต้น ทำให้โรงพยาบาลและศูนย์บริการสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานครสามารถเรียนรู้และนำมาประยุกต์ใช้ได้

### ภัยคุกคาม (Threats)

- การเพิ่มขึ้นของประชากรผู้สูงอายุทำให้มีโอกาสมากขึ้นที่จำนวนผู้ที่ต้องการรับการรักษาโรคหัวใจและโรคหัวใจขาดเลือดเพิ่มมากขึ้น อันจะส่งผลให้สถานบริการสาธารณสุขไม่สามารถรองรับผู้ป่วยได้อย่างเพียงพอซึ่งทำให้มีความเสี่ยงต่อการเสียชีวิตและพิการ
- การเกิดโรคอุบัติใหม่ทำให้การสาธารณสุขไม่สามารถเตรียมความพร้อมรับมือและป้องกันได้เท่าทัน
- การชะงักตัวทางเศรษฐกิจจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ทำให้ผู้รับบริการมีรายได้ที่ลดลง ไม่สามารถใช้บริการทางการแพทย์ที่มีค่าใช้จ่ายสูง
- การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ทำให้ปริมาณผู้รับบริการทั้งในประเทศและต่างประเทศมีจำนวนลดลง เนื่องจากมาตรการการควบคุมโรคของรัฐบาล
- อัตราการจ่ายต่อ ๑ RW หรือน้ำหนักสัมพัทธ์ (RW คือ ค่าเฉลี่ยของการใช้ทรัพยากรในการรักษาผู้ป่วยในกลุ่มโรคเดียวกัน เทียบกับต้นทุนเฉลี่ยของการรักษาผู้ป่วยทั้งหมด) อาจเปลี่ยนแปลงขึ้นลงขึ้นอยู่กับมติคณะกรรมการแต่ละกองทุนของสิทธิการรักษาพยาบาลต่าง ๆ
- การร้องเรียนจากผู้ยื่นข้อเสนอในการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e - bidding) หรือบุคคลอื่น ๆ อาจทำให้การดำเนินการจ้างเหมาบริการเอกชนหยุดชะงักได้
- จำนวนผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาอาจมีจำนวนน้อยกว่าที่ประมาณการไว้ ทำให้เอกชนไม่คุ้มค่างจากการดำเนินงานร่วมกับภาครัฐ อันจะส่งผลให้ไม่ต้องการที่จะต่อสัญญาในอนาคต



ศุภมาส

รายงานการประชุม อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕  
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕  
ณ ห้องภาณุตานนท์ ชั้น ๔ สำนักงานการศึกษา  
ประชุมแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม ZOOM Cloud Meetings

ผู้มาประชุม

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๑. นายเกรียงยศ สุดลาภา<br>รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร<br>ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร         | ประธาน อ.ก.ก.           |
| ๒. นายชจิต ชีวานิชย์<br>ปลัดกรุงเทพมหานคร   | รองประธาน อ.ก.ก.        |
| ๓. นายเกรียงไกร จงเจริญ<br>ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา  | อ.ก.ก.                  |
| ๔. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร<br>หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  | อ.ก.ก.                  |
| ๕. นายมังกร กุลวานิช<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ   | อ.ก.ก.                  |
| ๖. นางดาวรรณ ปัญญาภรณ์<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ   | อ.ก.ก.                  |
| ๗. นางสาวมาสวิมล รักบ้านเกิด<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ   | อ.ก.ก.                  |
| ๘. นายอรรถพร สุวิธินเดชา<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ   | อ.ก.ก.                  |
| ๙. นายยรรยง สุขเกษม<br>ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา   | อ.ก.ก.                  |
| ๑๐. นายธีระวุธ พุทธศรี<br>ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  | อ.ก.ก.                  |
| ๑๑. นายโสภณ ศรีจันทเพชร<br>ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งครู  | อ.ก.ก.                  |
| ๑๒. นายทรงสวัสดิ์ แสงมณี<br>ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งครู   | อ.ก.ก.                  |
| ๑๓. นางธัญรัศม์ สร้อยสยัมภู<br>ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา                           | เลขานุการ อ.ก.ก.        |
| ๑๔. นางสาวรพีพรรณ กิจนา<br>ผู้อำนวยการส่วนการสรรหาและข้อมูลบุคคล<br>สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา | ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ก. |



๑๕. นางสาวศรีไพร คันทะมาลา

ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ก.

หัวหน้ากลุ่มงานประเมินบุคคล และมาตรฐานวิชาชีพ

ส่วนการสรรหาและข้อมูลบุคคล สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวศุภร คัมวงศ์

รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

๒. นายदनัย นาทาบารุง

หัวหน้ากลุ่มงานอัตรากำลัง

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา

๓. ว่าที่ร้อยตรีก้อง เก่งธัญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา

๔. นางสาวอัจฉรา ชันแสง

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พลตำรวจเอกอัศวิน ขวัญเมือง) ตัดราชการ จึงมอบหมายให้รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายเกรียงยศ สุดลาภา) เป็นประธานที่ประชุม

๒. การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วย โปรแกรม ZOOM Cloud Meetings โดยเข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเข้าร่วมประชุม ณ ห้องภวภูตานนท์ ชั้น ๔ สำนักงานการศึกษา ซึ่งมี อ.ก.ก.๖ เข้าร่วมประชุม ณ ห้องภวภูตานนท์ ชั้น ๔ สำนักงานการศึกษา จำนวน ๕ คน ได้แก่

๑) นายเกรียงไกร จงเจริญ อ.ก.ก.

ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

๒) นายอรรถพร สุวัจนเดชา อ.ก.ก.

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๓) นางสาวสุวิษญานันท์ นสมทรง เลขานุการ อ.ก.ก.

ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่

สำนักงานการศึกษา

๔) นางสาวรพีพรรณ กิจนา ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ก.

ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่

สำนักงานการศึกษา

๕) นางสาวศรีไพร คันทะมาลา ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ก.

หัวหน้ากลุ่มงานประเมินบุคคลและมาตรฐานวิชาชีพ

ส่วนการสรรหาและข้อมูลบุคคล

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา





และมี อ.ก.ก.ฯ ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๐ คน ได้แก่

- ๑) นายเกรียงยศ สุตลาภา ประธาน อ.ก.ก.  
รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
- ๒) นายชจิต ชัชวานิชย์ รองประธาน อ.ก.ก.  
ปลัดกรุงเทพมหานคร
- ๓) นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร อ.ก.ก.  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
- ๔) นายมังกร กุลวานิช อ.ก.ก.  
ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๕) นางดาวรรณ ปัญญาภรณ์ อ.ก.ก.  
ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๖) นางสาวมาสวิมล รักบ้านเกิด อ.ก.ก.  
ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๗) นายยรรยง สุขเกษม อ.ก.ก.  
ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๘) นายธีระวุธ พุทศศรี อ.ก.ก.  
ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๙) นายโสภณ ศรีจันเพชร อ.ก.ก.  
ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งครู
- ๑๐) นายทรงสวัสดิ์ แสงมณี อ.ก.ก.  
ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งครู

ทั้งนี้ ได้มีการแสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ก่อนเข้าร่วมการประชุมเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๐ คน

๓. กรุงเทพมหานคร มีคำสั่งที่ ๔๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เลื่อนข้าราชการ รายนางสาวสุชวิษญาณ์ นสมทรง ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตสาทร มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

และประธานได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการเสนอขอให้ที่ประชุมพิจารณาระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งมีทั้งหมด ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๑๑ หน้า ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว ไม่มีการแก้ไข รายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



๓.๓ เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๔

สำนักการศึกษาเสนอขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๓๔๖ ราย ดังนี้

๑. เป็นผู้ขอให้ได้รับอนุมัติครั้งแรก จำนวน ๘๗ ราย
๒. เป็นผู้ขอให้ได้รับอนุมัติต่อเนื่องในสถานศึกษาเดิม จำนวน ๒๕๙ ราย

สาระสำคัญของเรื่อง

ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

(๑) มีวุฒิปริญญาทางการศึกษาพิเศษหรือเป็นผู้ผ่านการอบรมวุฒิบัตรด้านการสอนตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. อนุมัติหรือรับรอง และ

(๒) ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาของทางราชการหรือสถานศึกษาที่อยู่ในความควบคุมของทางราชการ ตามที่กำหนดใน ข้อ ๖

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามวรรคหนึ่งเรียกโดยย่อว่า "พ.ค.ก." และให้ได้รับในอัตราเดือนละสองพันห้าร้อยบาท

ข้อ ๖ การสอนคนพิการในสถานศึกษาอื่นนอกจากสถานศึกษาที่เปิดสอนเฉพาะคนพิการ ผู้ที่จะมีสิทธิได้รับ พ.ค.ก. ต้องดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครูและปฏิบัติหน้าที่ตามเงื่อนไขอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นครูประจำชั้นที่แยกสอนคนพิการเป็นห้องพิเศษโดยเฉพาะ โดยต้องมีเวลาทำการสอนคนพิการไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละสิบแปดหน่วยชั่วโมงและรับผิดชอบสอนคนพิการไม่น้อยกว่าหกคน

(๒) เป็นครูเสริมวิชาการและสอนคนพิการประจำห้องเสริมวิชาการ การศึกษาพิเศษในการสอนเสริม และให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการ โดยต้องมีเวลาทำการสอนคนพิการไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละสิบแปดหน่วยชั่วโมงและรับผิดชอบสอนคนพิการไม่น้อยกว่าหกคน

(๔) เป็นครูประจำชั้นของชั้นเรียนที่มีคนพิการเรียนร่วมกับคนปกติ และปฏิบัติหน้าที่เป็นครูเสริมวิชาการให้แก่คนพิการด้วย โดยต้องมีเวลาทำการสอนในชั้นเรียนไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละสิบแปดหน่วยชั่วโมง และปฏิบัติหน้าที่ครูเสริมวิชาการแก่คนพิการ เพิ่มเติมอีกไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละห้าหน่วยชั่วโมงและรับผิดชอบสอนคนพิการไม่น้อยกว่าสามคน



มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ อนุมัติให้นำระเบียบก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ มาถือปฏิบัติโดยอนุโลมแทนระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๓๙ กำหนดให้อำนาจของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นอำนาจของ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานการศึกษา ได้มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ กท ๐๘๐๒/๓๔๓๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอรื้อการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) และหนังสือ ที่ กท ๐๘๐๒/๔๖๐๒ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ส่งเอกสารเพิ่มเติมในการรื้อการเบิกจ่ายจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติหน้าที่สอน คนพิการ (พ.ค.ก.) ถึงสำนักงาน ก.ก. เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวหรือสำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ ซึ่งได้ปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สามารถเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการได้ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามเงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดด้วย

สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ กท ๐๓๐๓/๒๑๘๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ดอบขอรื้อการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการสามารถเบิกจ่ายเงินเพิ่มดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขอื่น ๆ ตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนด และหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ซึ่ง ก.ก. ได้มีมติครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้นำหนังสือดังกล่าวมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม



สำนักงานการศึกษา ได้มีหนังสือ ค่วนมาก ที่ กท ๐๘๐๒/๒๕๑ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอเอกสารเพิ่มเติมเพื่อประกอบการขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

- แบบที่ ๑ ตารางการจัดการเรียนการสอน หรือกิจกรรมเพื่อการสื่อสารแบบทางไกล หรือด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

- แบบที่ ๒ ข้อมูลรายละเอียดการจัดการเรียนการสอน หรือกิจกรรมเพื่อการสื่อสารแบบทางไกล หรือด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

แบบที่ ๒.๑ กรณีขอให้ได้รับ พ.ค.ก. ครั้งแรก หรือกรณีย้าย/โอน/ช่วยราชการ

แบบที่ ๒.๒ กรณีขอให้ได้รับ พ.ค.ก. ต่อเนื่องในสถานศึกษาเดิม

- แบบที่ ๓ รูปภาพการจัดการเรียนการสอน หรือกิจกรรมเพื่อการสื่อสารแบบทางไกล หรือด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

สำนักงานการศึกษาได้ตรวจสอบแล้ว มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ส่งแบบขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอน คนพิการ (พ.ค.ก.) และเอกสารเพิ่มเติมในการจัดการเรียนการสอนหรือกิจกรรมหรือกิจกรรมเพื่อการสื่อสารแบบทางไกล หรือด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๓๔๖ ราย จำแนกตามคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้ขอให้ได้รับอนุมัติครั้งแรก จำนวน ๘๗ ราย
  - รายชื่อ ๑ - ๑๙ เป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑)
  - รายชื่อ ๒๐ - ๗๕ เป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๒)
  - รายชื่อ ๗๖ - ๘๗ เป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๔)
๒. เป็นผู้ที่ขอให้ได้รับอนุมัติต่อเนื่องในสถานศึกษาเดิม จำนวน ๒๕๙ ราย
  - รายชื่อ ๑ - ๑๑๖ เป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑)
  - รายชื่อ ๑๑๗ - ๒๒๘ เป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๒)
  - รายชื่อ ๒๒๙ - ๒๕๙ เป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๔)



ความเห็นของสำนักการศึกษา ได้ตรวจสอบแบบขอรับ พ.ค.ก. เอกสารหลักฐาน ยอดจำนวนนักเรียนพิการจากบัญชีจัดชั้นเรียน เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ และเอกสารเพิ่มเติมในการจัดการเรียนการสอนหรือกิจกรรมเพื่อการสื่อสาร แบบทางไกล หรือด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งได้ปรับปรุงแบบการจัดการเรียน การสอนให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีข้าราชการครู ยื่นแบบคำขอรับ พ.ค.ก. เป็นผู้ขอที่ได้รับ อนุมัติครั้งแรก จำนวน ๘๗ ราย และเป็นผู้ที่ขอได้รับอนุมัติต่อเนื่อง ในสถานศึกษาเดิม จำนวน ๒๕๙ ราย จำนวนรวม ๓๔๖ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนและปฏิบัติหน้าที่ตามเงื่อนไขที่กำหนดตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วย เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การชักซ้อมความเข้าใจ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) จึงนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) จำนวน ๓๔๖ ราย

มติที่ประชุม

อนุมัติตามที่สำนักการศึกษาเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับอนุมัติ ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และเห็นชอบการบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๔๗ ราย สำนักการศึกษาได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๘๐๒/๑๐๑๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ส่งมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้สำนักงานเขตดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู

มติที่ประชุม

รับทราบ



๕.๓ เรื่อง การจัดตั้งโรงเรียนการศึกษาพิเศษกรุงเทพมหานคร

ปลัดกรุงเทพมหานคร แจ้งสำนักการศึกษาพิจารณาแนวทางให้ครูผู้สอนที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการที่อยู่ในโรงเรียนขนาดเล็กและรับผิดชอบสอนคนพิการน้อยกว่าสามคน ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ เนื่องจากจำนวนนักเรียนที่พิการไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของผู้ที่มีสิทธิได้รับเงิน ตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา แจ้งที่ประชุมเรื่องการจัดตั้งโรงเรียนการศึกษาพิเศษกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันได้ดำเนินการจัดตั้ง คณะทำงานเพื่อศึกษา วิเคราะห์ วางแผนการดำเนินการยกระดับโรงเรียนขนาดเล็กของกรุงเทพมหานครที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๕๐ คน เพื่อจัดตั้งโรงเรียนการศึกษาพิเศษ โดยเฉพาะ ดูแลรับผิดชอบโดยครูการศึกษาพิเศษ เพื่อให้เด็กนักเรียนที่มีความพิการได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างเต็มที่ อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้เด็กพิการได้รับการพัฒนาตามความถนัดของตนเองได้อย่างเต็มที่และเหมาะสมกับสภาพร่างกาย จิตใจ และความสามารถของตนเอง

๕.๔ เรื่อง การพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพการศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา แจ้งเรื่องการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพการศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษาได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพการศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาและสาเหตุของการไม่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและนำเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะ โดยให้สอดคล้องกับคุณภาพในการจัดการศึกษาให้กับนักเรียนเป็นสำคัญ

รับทราบและให้สำนักการศึกษาพิจารณาดำเนินการ

๕.๕ เรื่อง การนำมติประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมในครั้งนี้มี ความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการจึงขอนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร พ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม



เรื่องที่ ๓.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้  
รายนายอนุชิต ตาลีย์ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรื่องที่ ๓.๓ เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
กรุงเทพมหานครได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงานการศึกษาเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องกำหนดวันประชุม อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามมติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
กรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖  
ได้กำหนดให้วันประชุม อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เป็นทุกวันศุกร์ที่สองของเดือน เวลา ๐๙.๓๐ น. นั้น

ดังนั้น การประชุม อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ครั้งต่อไป (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕) จึงกำหนดเป็นวันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม

การประชุม อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่  
๔/๒๕๖๕ กำหนดเป็นวันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

เลิกประชุมเวลา

๑๐.๔๕ น.

*JW*

(นางสาวสุวิษญาณ์ นสมทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา

เลขานุการ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา





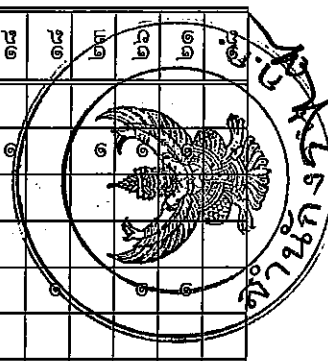






บัญชีข้อมูลการขอทุนตั้งรับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรังหม่อมฯ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่รับผิดชอบซึ่งมีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานที่สอนคนพิการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๘๗ ราย ขอให้ได้รับ พ.ศ.ก. ครั้งแรก เป็นผู้มีความประพฤติดีตามระเบียบฯ ในข้อ ๔ (๑) (๒) รายที่ ๑ - ๑๙ เป็นผู้มีความประพฤติดีตามข้อ ๖ (๑) เป็นผู้มีความประพฤติดีตามระเบียบฯ ในข้อ ๔ (๑) (๒) รายที่ ๒๐ - ๓๕ เป็นผู้มีความประพฤติดีตามข้อ ๖ (๒) เป็นผู้มีความประพฤติดีตามระเบียบฯ ในข้อ ๔ (๑) (๒) รายที่ ๓๖ - ๘๗ เป็นผู้มีความประพฤติดีตามข้อ ๖ (๔) ขอรับ พ.ศ.ก. ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับ เงินเดือน อันดับ	โรงเรียน	สำนักงานเขต	การปฏิบัติหน้าที่ในการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นไปตามระเบียบ ก.ศ.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ศ.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔		รายชื่อครูและบุคลากร (จำนวนหน่วยช่วย/สัปดาห์)												บัญชีเลขหน่วยฯ				
						จำนวน คนพิการที่อยู่ใน ความดูแล ความดูแล (คน)	หน่วย ชั่วโมง ที่ปฏิบัติ การสอน (ชั่วโมง)	สอนพิเศษ/สอนพิเศษ (คน)	สอนพิเศษ/สอนพิเศษ (คน)	สอนพิเศษ/สอนพิเศษ (คน)	สอนพิเศษ/สอนพิเศษ (คน)	สอนพิเศษ/สอนพิเศษ (คน)	สอนพิเศษ/สอนพิเศษ (คน)	สอนพิเศษ/สอนพิเศษ (คน)	สอนพิเศษ/สอนพิเศษ (คน)	สอนพิเศษ/สอนพิเศษ (คน)	สอนพิเศษ/สอนพิเศษ (คน)	สอนพิเศษ/สอนพิเศษ (คน)						
๓๗	น.ส.ประวีณา	ยงพรม	ครูผู้ช่วย	ไทยนิยมส่งเสริม	บางเขน	๖	๔	๕																๒๐
๓๘	น.ส.อรอุมา	ชานคำภา	ครูผู้ช่วย	วัดราชสิงขร	บางคอแหลม	๖	๒	๗	๖															๒๐
๓๙	น.ส.วิรัชณี	ไชยโคตร	ครูผู้ช่วย	วัดราชสิงขร	บางคอแหลม	๖	๖	๗	๖															๒๐
๔๐	นายภูษิต	จันทุนัน	ครูผู้ช่วย	วัดพรหมสุวรรณสามัคคี	บางแค	๗	๑๐	๑๐																๑๘
๔๑	น.ส.ณิศาณัฐ	ดวงเงิน	ครูผู้ช่วย	วัดราษฎร์บำรุง	บางแค	๖	๑๐	๑๐																๒๐
๔๒	น.ส.พรทิพย์	นียมโรจน์	ครูผู้ช่วย	บางไผ่	บางแค	๖	๕	๕																๑๘
๔๓	น.ส.ศศพร	ภูสิต	ครู	วัดราษฎร์บำรุง	บางแค	๖	๕	๕																๒๑
๔๔	น.ส.สุกัญญา	พิบัติ	ครูผู้ช่วย	วัดประชาศรัทธาธรรม	บางซื่อ	๖	๕	๕																๑๘
๔๕	น.ส.สุภาพร	สาสิมล	ครูผู้ช่วย	วัดนันทาราม	บางบอน	๖	๕	๕																๒๑
๔๖	น.ส.กมลชนก	ไชยยะ	ครูผู้ช่วย	วัดศกทนต์	บางพลัด	๖	๕	๕																๑๘
๔๗	น.ส.พลอยมณี	เสนาแพทย์	ครูผู้ช่วย	วัดบางเคย	บางพลัด	๖	๑๑	๑๑																๒๓
๔๘	น.ส.สุภารัตน์	ไพ่ม่อมอน	ครูผู้ช่วย	วัดบางเคย	บางพลัด	๗	๑๑	๑๑																๒๖
๔๙	ว่าที่ ร.ต.หญิงอังคณา	ปัญญาเพียร	ครูผู้ช่วย	พิชัยพัฒนา	บางพลัด	๖	๖	๖																๒๑

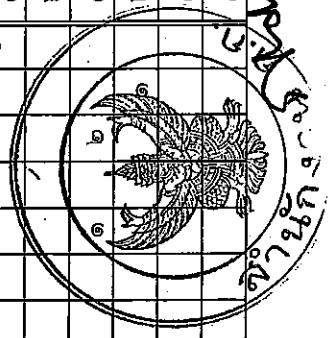


บัญชีข้อมูลการขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๘๗ ราย ขอให้ได้รับ พ.ศ.ก. ครั้งแรก เป็นผู้คุณสมบัติตามระเบียบฯ ในข้อ ๔ (๑) (๒) รายที่ ๑ - ๑๙ เป็นผู้คุณสมบัติ ตามข้อ ๖ (๑) เป็นผู้คุณสมบัติตามระเบียบฯ ในข้อ ๔ (๑) (๒) รายที่ ๒๐ - ๗๕ เป็นผู้คุณสมบัติ ตามข้อ ๖ (๒) เป็นผู้คุณสมบัติตามระเบียบฯ ในข้อ ๔ (๑) (๒) รายที่ ๗๖ - ๘๗ เป็นผู้คุณสมบัติ ตามข้อ ๖ (๔) ขอรับ พ.ศ.ก. ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

การปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นไปตามระเบียบ ก.ศ.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ศ.ศ. ที่ ศบ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

รายชื่อผู้คุณสมบัติตามระเบียบฯ ในข้อ ๔ (๑) (๒) รายที่ ๑ - ๑๙ เป็นผู้คุณสมบัติ ตามข้อ ๖ (๑) เป็นผู้คุณสมบัติตามระเบียบฯ ในข้อ ๔ (๑) (๒) รายที่ ๒๐ - ๗๕ เป็นผู้คุณสมบัติ ตามข้อ ๖ (๒) เป็นผู้คุณสมบัติตามระเบียบฯ ในข้อ ๔ (๑) (๒) รายที่ ๗๖ - ๘๗ เป็นผู้คุณสมบัติ ตามข้อ ๖ (๔)

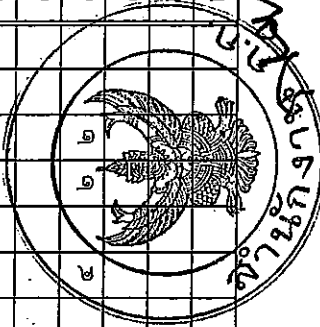
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับ เงินเดือน อันดับ	โรงเรียน	สำนักงานเขต	รายชื่อผู้คุณสมบัติตามระเบียบฯ ในข้อ ๖ (๑) (๒) รายที่ ๑ - ๑๙															รวม						
						จำนวน คนที่ อยู่ใน ความ ดูแล ความ ดูแล (คน)	หน่วย ที่ ปฏิบัติ การ สอน (ชั่วโมง)	สอน พิเศษ (ชั่วโมง)	สอน พิเศษ (คน)	สอน พิเศษ (คน)	สอน พิเศษ (คน)	สอน พิเศษ (คน)	สอน พิเศษ (คน)	สอน พิเศษ (คน)	สอน พิเศษ (คน)	สอน พิเศษ (คน)	สอน พิเศษ (คน)	สอน พิเศษ (คน)	สอน พิเศษ (คน)	สอน พิเศษ (คน)							
๕๐	น.ส.จณัญญา	โยวังหน้า	ครูผู้ช่วย	พิชัยพัฒนา	บึงกุ่ม	๒	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	
๕๑	น.ส.นันทนา	คำแสงดี	ครูผู้ช่วย	พิชัยพัฒนา	บึงกุ่ม	๒	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕
๕๒	น.ส.รสรีย์	เจริญยิ่ง	ครูผู้ช่วย	แย้มจากัดวิชิชาสุนทรณ์	บึงกุ่ม	๑๐	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๕๓	น.ส.อรรรญา	ธรรมจักร์	ครูผู้ช่วย	แย้มจากัดวิชิชาสุนทรณ์	บึงกุ่ม	๑๓	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๕๔	น.ส.นพรัตน์	เมฆอากาศ	ครูผู้ช่วย	คลองปากเหล็ก	ประเวศ	๖	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๕๕	ว่าที่ ร.ต.หญิง จีระวัฒน์	ริ้วไฟ	ครูผู้ช่วย	วัดกระทุ่มเสือปลา	ประเวศ	๖	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๕๖	น.ส.วันวิสา	หลวงทองกลาง	ครูผู้ช่วย	บางจาก	พระโขนง	๖	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๕๗	น.ส.อัญญาพัชร	นวมวงศ์เนาว์	ครูผู้ช่วย	วัดอ่างแก้ว	ภาษีเจริญ	๑๑	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๕๘	นายอานนท์	ผ่องแผ้ว	ครูผู้ช่วย	วัดจันทร์ประดิษฐาราม	ภาษีเจริญ	๖	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๕๙	น.ส.คนิศา	บุตดาสิม	ครูผู้ช่วย	วัดป่าเทญเหนือ	มีนบุรี	๑๔	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๖๐	น.ส.ศุภาพร	เยื่อใย	ครูผู้ช่วย	แสงพิรุณวิทยา	ลาดกระบัง	๖	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๖๑	น.ส.ศุภาพร	เลignon	ครูผู้ช่วย	วัดลาดปลาเค้า	ลาดพร้าว	๖	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๖๒	น.ส.จันทิพร	บ้านสระ	ครู	วัดลาดปลาเค้า	ลาดพร้าว	๖	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒



บัญชีข้อมูลการขอทุนได้ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๘๗ ราย  
 ขอให้ได้รับ พ.ค.ก. ครั้งแรก เป็นผู้มีความประพฤติตามระเบียบฯ ในข้อ ๔(๑)(๒) รายที่ ๑ - ๑๙ เป็นผู้มีความประพฤติ ตามข้อ ๖ (๑)  
 เป็นผู้มีความประพฤติตามระเบียบฯ ในข้อ ๔(๑)(๒) รายที่ ๒๐ - ๓๕ เป็นผู้มีความประพฤติ ตามข้อ ๖ (๒)  
 เป็นผู้มีความประพฤติตามระเบียบฯ ในข้อ ๔(๑)(๒) รายที่ ๓๖ - ๘๗ เป็นผู้มีความประพฤติ ตามข้อ ๖ (๔)

ขอรับ พ.ค.ก. ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับ เงินเดือน อันดับ	โรงเรียน	สำนักงานเขต	การปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นไปตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุผลพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๓/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔	รายวิชาที่สอนคนพิการ (จำนวนหน่วยชั่วโมง/สัปดาห์)													รวม				
							จำนวน คนพิการที่อยู่ใน ความดูแล ความดูแล (คน)	หน่วย ชั่วโมง ที่ปฏิบัติ การสอน (ชั่วโมง)	รายวิชาที่สอน											รวม	รวม			
									ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	วิทยาศาสตร์/สุขศึกษา/พลศึกษา	ศิลปะ/นาฏศิลป์/ดนตรี	การงานอาชีพ/เทคโนโลยี	การศึกษาระดับปฐมวัย	การศึกษาระดับประถมศึกษา	การศึกษาระดับมัธยมศึกษา	การศึกษาระดับอาชีวศึกษา	การศึกษาระดับอุดมศึกษา	การศึกษาระดับปริญญาโท			การศึกษาระดับปริญญาเอก	ภาษาต่างประเทศ	การศึกษาระดับปริญญาโท
๖๓	น.ส. รัชชานา	ศิริสาร	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ลาดพร้าว	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
๖๔	น.ส. สุวิษา	สุจิต	ครู	เพชรเกษม	สายไหม	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙
๖๕	น.ส. จิตตะวัน	สุขแจ่ม	ครูผู้ช่วย	วัดหนองใหญ่	สายไหม	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
๖๖	น.ส. พัชรี	ป่องญาติ	ครูผู้ช่วย	นาคนาถ	สวนหลวง	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑
๖๗	นาย รมณภูมิ	ฉันทิยานนท์	ครูผู้ช่วย	วัดทรัพย์โสธร	หนองจอก	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
๖๘	น.ส. จิตราพร	หลักพงษ์	ครูผู้ช่วย	วัดลำด็อยตั้ง	หนองจอก	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙
๖๙	น.ส. ณิชาภรณ์	พลอยนิล	ครูผู้ช่วย	หนองจอกพิทยานุสรณ์	หนองจอก	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔
๗๐	น.ส. จิราวรรณ	พันนนท์	ครูผู้ช่วย	หนองจอกพิทยานุสรณ์	หนองจอก	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔
๗๑	น.ส. ปุณิกา	วิชัยรัตน์	ครูผู้ช่วย	คารีอุบลมิ่ง	หนองจอก	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
๗๒	น.ส. สดากวีย์	ปัญญาแก้ว	ครูผู้ช่วย	วัดอุดมรังสี	หนองแขม	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙
๗๓	นาง สตรีรัตน์	จุลศรี	ครูผู้ช่วย	บ้านขุนประเทศ	หนองแขม	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
๗๔	น.ส. สุชาติณี	ศรีสารญ	ครูผู้ช่วย	บ้านขุนประเทศ	หนองแขม	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑
๗๕	นาย ชินกร	หมั่นไธสง	ครูผู้ช่วย	วัดศรีนวลธรรมวิมล	หนองแขม	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐







































บัญชีข้อมูลการอนุมัติให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคณิตศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๒๕๙ ราย  
 ขอให้ได้รับ พ.ค.ก. ต่อเนื่องในสถานศึกษาเดิม เป็นผู้มีความประพฤติดีตามระเบียบฯ ไปข้อ ๔ (๑) (๒) รายที่ ๑ - ๑๑๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ตามข้อ ๖ (๑)

เป็นผู้มีความประพฤติดีตามระเบียบฯ ไปข้อ ๔ (๑) (๒) รายที่ ๑๑๗ - ๒๒๘ เป็นผู้มีความประพฤติดี ตามข้อ ๖ (๒)

เป็นผู้มีความประพฤติดีตามระเบียบฯ ไปข้อ ๔ (๑) (๒) รายที่ ๒๒๙ - ๒๕๙ เป็นผู้มีความประพฤติดี ตามข้อ ๖ (๔)

ขอรับ พ.ค.ก. ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับเงินเดือน อันดับ	โรงเรียน	สำนักงานเขต	จำนวน คนพิการที่อยู่ใน ความดูแล ความดูแล (คน)		หน่วย ชั่วโมง ที่ปฏิบัติ การสอน (ชั่วโมง)	รายชื่อผู้สอนคณิตศาสตร์ (จำนวนหน่วยชั่วโมง/สัปดาห์)													รวม					
						ของ ศูนย์ การเรียนรู้ พิเศษ	ของ ศูนย์ การเรียนรู้ พิเศษ (คน)		ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	วิทยาศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	สุขศึกษา/พลศึกษา	ศิลปะ/นาฏศิลป์	การงานอาชีพ	การงานอาชีพ	การงานอาชีพ	การงานอาชีพ	การงานอาชีพ	การงานอาชีพ		การงานอาชีพ	การงานอาชีพ	การงานอาชีพ	การงานอาชีพ	การงานอาชีพ
๑๘๑	นางสุภาภรณ์ ม่วงมิตร	ครู	คศ.๒	วัดอ่างแก้ว	ภาษีเจริญ	๑๒	๑๕	๒๕	๕	๒๐																	๒๕
๑๘๒	น.ส.กิติมาศ แนวสาร	ครู	คศ.๑	วัดอ่างแก้ว	ภาษีเจริญ	๑๑	๒๐	๒๐	๑๑	๕																	๒๐
๑๘๓	น.ส.สุภารัตน์ แสงสุวรรณ	ครู	คศ.๑	วัดจันทร์ประดิษฐาราม	ภาษีเจริญ	๖	๒๗	๒๗	๑๑	๑๖																	๒๗
๑๘๔	น.ส.รัชนิกร ฐิตะโพธิ์	ครู	คศ.๑	วัดจันทร์ประดิษฐาราม	ภาษีเจริญ	๖	๒๖	๒๖	๑๓	๑๓																	๒๖
๑๘๕	น.ส.สุกิม สุภาจันทร์	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	บางจาก	ภาษีเจริญ	๖	๒๔	๒๔	๑๐	๑๒																	๒๕
๑๘๖	น.ส.กรรณิการ์ ทองทับ	ครู	คศ.๒	มีนบุรี	มีนบุรี	๕	๒๑	๒๑	๕	๗																	๒๑
๑๘๗	น.ส.พิศุทธิ์ บรลือทรัพย์	ครู	คศ.๒	มีนบุรี	มีนบุรี	๗	๒๓	๒๓	๕	๕																	๒๓
๑๘๘	นายณรงค์ฤทธิ์ กุระกนก	ครู	คศ.๑	วัดป่าใหญ่เหนือ	มีนบุรี	๑๔	๓๐	๓๐	๕	๕																	๓๐
๑๘๙	น.ส.สายสมร วิลังษา	ครู	คศ.๑	บ้านเกาะ	มีนบุรี	๖	๒๖	๒๖	๑๓	๑๒																	๒๖
๑๙๐	น.ส.รุจกานต์ นามวงษ์	ครู	คศ.๑	วัดช่องลม	ยานนาวา	๖	๒๐	๒๐	๑๐	๑๐																	๒๐
๑๙๑	น.ส.อรรษา อินทวงศ์	ครู	คศ.๑	วัดช่องลม	ยานนาวา	๘	๒๑	๒๑	๑๐	๑๑																	๒๑
๑๙๒	น.ส.ณัฐมน ภูมดี	ครู	คศ.๑	วัดที่สนามสุพรรณภิรากรม	ราชเทวี	๖	๒๕	๒๕	๕	๕																	๒๕

