

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) | ประธาน ก.ก. |
| ๒. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวีดา กมลเวชช) | รองประธาน ก.ก. |
| ๓. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายชัยรัตน์ แก้วเพียงเพ็ญ หัวหน้าสำนักงาน ก.อ. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. เลขาธิการ ก.พ.
(นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสติ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางนันทนา ธรรมสโรช รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายวันนี นนทศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร
(นายชจิต ชัชวานิชย์) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นางวันทนี วัฒนะ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายอัครเดช จำนงค์ธรรม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดารัตน์ หงวนเสงี่ยม
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายสมบัติ มะประเสริฐ
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. นายรัชชัย พิทักษ์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |



- | | |
|---|------------------------------|
| ๑๕. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายอุบล เล่นวารี่
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๘. นายภาส ภาสสีธา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๙. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---------------------|-----------|
| ๑. เลขาธิการ ก.ค.ศ. | ติตราชการ |
|---------------------|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายต่อศักดิ์ โชติมงคล | ประธานที่ปรึกษาของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร |
| ๒. นายประจิม เปี่ยมเต็ม | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นางสาวอรัญญา พรไชยะ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๔. นางอลิสรา เงินเส็ง | ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๕. นายธีระเดช เดชบุญ | ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๖. นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์ | ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร |
| ๗. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร | ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง |
| ๘. นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์ | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๙. นางกาญจนา เฉลิมพงษ์ | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๑๐. นายบุญลือ โตนดงาม | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๑๑. นายภัทรารัฐ อุดมมนกุล | ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม |
| ๑๒. นางสาวณัฏฐา โสมสิน | ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| ๑๓. นางสมนึก เลี้ยงบำรุง | ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง |
| ๑๔. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล | ผู้อำนวยการส่วนระบบตำแหน่งและ
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |
| ๑๕. นายพิศณุ อินทร์ชัย | ผู้อำนวยการส่วนวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๑๖. นางนงเยาว์ หนูรัตน์ | ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาระบบบริหาร |
| ๑๗. นายอนิรุทธ์ ธรรมมาธิกุล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๘. นางสาวอลิศรา สืบสังข์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |



- ๑๙. นางอดิษฐา ธนดิษฐ์อภา
- ๒๐. นางสาวอรณิสร์ บัณฑิตสุขุมาลัย
- ๒๑. นางปรีดา รื่นเอม
- ๒๒. นายธีรวิทย์ อรุณรัศมี
- ๒๓. นางสาวศิริมา ศิลาณิล
- ๒๔. นางวันทนา ตั้งเจริญนาน
- ๒๕. นายณัฐพล ฉิมมี
- ๒๖. นางสาววรรณ เกียรติโพธา
- ๒๗. นางสาวอภิญญา สีสะฉายากุล
- ๒๘. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิริพร สุขสัมฤทธิ์
- ๒๙. นางสาวพิชญ์สินี อินทะนาค
- ๓๐. นายธีรศักดิ์ แสงนิล
- ๓๑. นายเอกราช ประถม
- ๓๒. นางสาวภัสราภรณ์ เจริญสุข
- ๓๓. นางสาวศุภรัตน์ วรภัคดีเพชร
- ๓๔. นางสาวพิชญ์ปภาณัน ชันทอง
- ๓๕. นางสาวนิตยา มีบุญ
- ๓๖. นางสาวดารุณี พาชัยภูมิ
- ๓๗. นางสาวปภิมชภัทร พุทธิรัตน์
- ๓๘. นางสาวพิชชาภา แก้วคุณนอก
- ๓๙. ว่าที่ร้อยตรี ปรัชญา แสงดี
- ๔๐. นางสาวบงกช ทองแท่ง
- ๔๑. นางสาววิรัชญา สุคันธพงษ์
- ๔๒. นางสาวชิตชนก วงศ์ทองทิพย์
- ๔๓. นางสาวลลิต์ลลิต หนูรัตน์
- ๔๔. นางสาวศศิพา ชูแก้ว

- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
- นิติกรชำนาญการ
- นิติกรชำนาญการ
- นิติกรชำนาญการ
- นิติกรปฏิบัติการ
- นิติกรปฏิบัติการ
- นิติกรปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไป
- นักทรัพยากรบุคคล
- นักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ประธาน ก.ก. กล่าวเปิดประชุม และมอบฝ่ายเลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับการประชุม ก.ก. ดังนี้

สืบเนื่องจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ได้รับเลือกตั้งจากประชาชนชาวกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และคณะกรรมการการเลือกตั้งมีมติรับรองผลการเลือกตั้งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้แต่งตั้งคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานครชุดใหม่ ดังนี้



๑. แต่งตั้งรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ ราย ได้แก่

- ๑.๑ นายจักกพันธุ์ ผิวงาม
- ๑.๒ รองศาสตราจารย์วิศณุ ทรัพย์สมพล
- ๑.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิวดา กมลเวชช
- ๑.๔ นายศานนท์ หวังสร้างบุญ

โดยมี นายต่อศักดิ์ โชติมงคล เป็นประธานที่ปรึกษาของรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และท่านได้ให้เกียรติมาประชุม ก.ก. ในวันที่ด้วย

๒. มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิวดา กมลเวชช รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นรองประธานกรรมการ ใน ก.ก. ตามมาตรา ๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีทั้งสิ้น ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๕๐ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักการระบายน้ำ

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานทั่วไป สังกัดสำนักการระบายน้ำ จำนวน ๔๐๗ อัตรากำลัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานครโดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณหมวดค่าจ้างของกรุงเทพมหานครหรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๕) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามมาตรฐาน

ที่ ก.ก. กำหนด



ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนด ตามวรรคหนึ่ง
ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

๒. ประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๘ ให้กรุงเทพมหานครจัดทำกรอบอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยความเห็นชอบของ ก.ก. ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. ตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร จะมีหน่วยงานใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งกลุ่มงานใด สายงานใด ระดับชั้นงานใด ให้คำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่และปริมาณงานของแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

๓. กรุงเทพมหานครมีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการ ซึ่งเป็นรูปแบบการจ้าง ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ ต่อมาภายหลังมีการบังคับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงนิยามความหมาย ของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ส่งผลกระทบต่อสถานะและสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการ โดยที่ผ่านมามีสำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาดำเนินการปรับเปลี่ยนสถานะของลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการ เป็นรูปแบบการจ้างอื่น ๆ แล้ว แต่ยังคงเหลือลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการอยู่เฉพาะในสังกัด สำนักงานการระบายนํ้า โดยลูกจ้างดังกล่าวเป็นผู้ปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน ทั้งด้านการระบายนํ้า และด้านการป้องกันนํ้าท่วม ซึ่งมีการจอยู่ตลอดทั้งปี รวมถึงปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน กับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานทั่วไป

๔. กรุงเทพมหานครได้มีคำสั่ง ที่ ๓๕๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่งตั้ง คณะกรรมการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานครเป็นการจ้างรูปแบบอื่น และให้มีอำนาจหน้าที่ “พิจารณากลับนํ้าโครงการจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานครของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ หน่วยงานหรือส่วนราชการของกรุงเทพมหานคร เพื่อนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร และ ก.ก. พิจารณาต่อไป”

โดยคณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ พิจารณาเรื่อง การปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการ สังกัดสำนักงานการระบายนํ้า และที่ประชุม ได้มีมติ ดังนี้

๔.๑ เห็นชอบกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานการระบายนํ้า จำนวน ๙๑๗ อัตรา โดยกำหนดแผนการอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว เป็น ๓ ระยะ ดังนี้

- ระยะที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒๗๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ของกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่อนุมัติ ซึ่งจะส่งผลให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ในหมวดค่าจ้างชั่วคราว (หมวด ๐๒) เพิ่มขึ้นปีละประมาณ ๓๙,๖๐๐,๐๐๐ บาท



- ระยะที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒๗๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ของกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่อนุมัติ ซึ่งจะส่งผลให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในหมวดค่าจ้างชั่วคราว (หมวด ๐๒) เพิ่มขึ้นปีละประมาณ ๓๙,๖๐๐,๐๐๐ บาท

- ระยะที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓๖๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่อนุมัติ ซึ่งจะส่งผลให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในหมวดค่าจ้างชั่วคราว (หมวด ๐๒) เพิ่มขึ้นปีละประมาณ ๕๒,๘๔๘,๐๐๐ บาท

๔.๒ มอบสำนักงานการระบายนำดำเนินการ ดังนี้

- จัดส่งข้อมูลการกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพื่อสังกัดส่วนราชการต่าง ๆ ตามกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่คณะกรรมการฯ เห็นชอบ จำนวน ๙๑๗ อัตรา ส่งให้สำนักงาน ก.ก. เพื่อนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานครพิจารณาต่อไป

- จัดทำแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างของกรุงเทพมหานครเป็นการจ้างรูปแบบอื่น พร้อมทั้งเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายของการจ้างแต่ละรูปแบบ เสนอต่อคณะกรรมการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานครเป็นการจ้างรูปแบบอื่น และ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณา

๔.๓ เมื่อ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร พิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวแล้ว มอบสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร นำเสนอปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่ออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการ ในส่วนที่ยังไม่ได้รับการปรับเปลี่ยนเป็นลูกจ้างชั่วคราว

๕. ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ พิจารณาเรื่อง การขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานการระบายนำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมได้มีมติ ดังนี้

๕.๑ อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานการระบายนำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๗๕ อัตรา ประกอบด้วย

- ตำแหน่งพนักงานทั่วไป	จำนวน ๒๒๖	อัตรา
- นายท้ายเรือ	จำนวน ๔๗	อัตรา
- ผู้ช่วยช่าง	จำนวน ๒	อัตรา

ซึ่งการอนุมัติดังกล่าวจะส่งผลให้มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้น จำนวน ๒๔,๔๘๐,๐๐๐ บาท (ไม่รวมสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่น) หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๓๓ ของประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๓๙,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท) และคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๘ ของประมาณการรายจ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร (๒๘,๓๙๙,๖๒๕,๑๖๐ บาท)

๕.๒ มอบสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ร่วมกับสำนักงานการระบายนำ พิจารณาจัดทำกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวในแต่ละส่วนราชการให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและเหตุผลความจำเป็น เสนอต่อสำนักงาน ก.ก. เพื่อรายงาน อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานครทราบต่อไป

๕.๓ มอบให้กรุงเทพมหานครพิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราว และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้าง รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาทดแทนการใช้กำลังคนของสำนักงานการระบายนำ



๕.๔ มอบสำนักการระบายน้ำและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำแผนปรับลดกำลังคนประเภท ลูกจ้างกรุงเทพมหานครของแต่ละส่วนราชการ สังกัดสำนักการระบายน้ำ โดยกำหนดกรอบระยะเวลาที่ชัดเจน ในการดำเนินการ ซึ่งต้องมีการนำรูปแบบการจ้างเหมาเอกชน หรือการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทดแทนกำลังคนประเภทลูกจ้าง รวมทั้งควรสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนมาร่วมไว้ในแผนดังกล่าวด้วย เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๕.๕ การขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวในแต่ละครั้ง กรุงเทพมหานครต้องมีการ ตรวจสอบค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่เพิ่มขึ้นให้มีความสอดคล้องกับมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ- บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้งต้องมีการประเมินผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานของลูกจ้าง เพื่อพัฒนาหรือปรับเปลี่ยนรูปแบบของการจ้างในการกิจนั้นต่อไป

๕.๖ มอบสำนักงาน ก.ก. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับข้อสังเกตของ ก.ก. และ อ.ก.ก.ฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

๖. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีการพิจารณา เรื่อง การพิจารณากรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงาน- ตามโครงการ สังกัดสำนักการระบายน้ำ ซึ่งยังคงเหลืออยู่อีก ๖๒๑ อัตรา เพื่อขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม โดยที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบเป็นหลักการในการกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม สังกัด สำนักการระบายน้ำ ดังนี้

๖.๑.๑ แบ่งการกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม สังกัดสำนักการระบายน้ำ เป็น ๒ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระยะที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖.๑.๒ การกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เท่ากับจำนวนอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการในปัจจุบัน (๖๒๑ อัตรา) ลบด้วย กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะปรับลดได้ตามแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานระบบควบคุมน้ำ กองระบบคลอง และกองระบบท่อระบายน้ำ

๖.๒ มอบสำนักการระบายน้ำเร่งดำเนินการขอจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

๖.๓ มอบฝ่ายเลขานุการสำรวจงบประมาณและอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงาน ตามโครงการ ที่สามารถปรับลดได้ตามแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานระบบควบคุมน้ำ กองระบบคลอง และกองระบบท่อระบายน้ำ เพื่อนำเสนอ อ.ก.ก.ฯ พิจารณาต่อไป

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีการพิจารณาแผนการปรับเปลี่ยนลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการของสำนักการระบายน้ำ ตามมติ อ.ก.ก.ฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ แผนงาน/โครงการ ซึ่งสามารถ ทดแทนกำลังคนได้ทั้งสิ้น ๒๑๔ อัตรา ดังต่อไปนี้

๑. จ้างเหมาเอกชนล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ (กองระบบท่อระบายน้ำ) ใช้งบประมาณ ๔๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งจะสามารถทดแทนอัตรากำลังได้ ๗๘ คน



๒. โครงการจ้างเหมาเอกชน (Outsource) ในการดูแลทำความสะอาดบึงรับน้ำ ๑๕ บึง (ระยะเวลา ๓ ปี) (กองระบบคลอง) ใช้งบประมาณ ๔๑,๗๕๓,๒๔๗ บาท ซึ่งจะสามารถทดแทนอัตราค่าจ้างได้ ๕๕ คน

๓. จัดซื้อเครื่องจักรทดแทนกำลังคน (กองระบบคลอง) ใช้งบประมาณ ๔๕,๔๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งจะสามารถทดแทนอัตราค่าจ้างได้ ๔๙ คน ประกอบด้วย

๑) เรือกำจัดผักตบชวา ชนิดสายพานลำเลียง ๖ ลำ (๔.๙ ล้านบาท/ลำ)

๒) รถจับ ขนาด ๖ ล้อ ๑ คัน (๕.๖ ล้านบาท/คัน)

๓) เรือขออนขยะ ๔ ลำ (๒.๖ ล้านบาท/ลำ)

๔. โครงการเดินระบบบำรุงรักษาและบริหารจัดการสถานีสูบน้ำตามแนวถนนรามคำแหง (ฝั่งใต้) ๘ แห่ง (ระยะเวลา ๒ ปี) (สำนักงานระบบควบคุมน้ำ) ใช้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งจะสามารถทดแทนอัตราค่าจ้างได้ ๓๒ คน

โดยที่ประชุมมีประเด็นในการพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. การพิจารณาในครั้งนี้เป็นการพิจารณาเพื่อให้ความเห็นชอบในการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการ สังกัดสำนักการระบายน้ำ ซึ่งปัจจุบันมีเหลืออยู่จำนวนทั้งสิ้น ๖๒๑ อัตรา เป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๔๐๗ อัตรา โดยในส่วนของที่เหลืออีก ๒๑๔ อัตรา เป็นการที่กรุงเทพมหานครจะได้ดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการ มารองรับเพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างทดแทนการใช้อัตราค่าจ้างลูกจ้าง แต่ทั้งนี้ หากกรุงเทพมหานครไม่สามารถจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่สำนักการระบายน้ำเพื่อดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ หรือดำเนินการแล้วไม่เกิดประสิทธิภาพ หรือไม่คุ้มค่าก็สามารถที่จะนำประเด็นการพิจารณาเพื่อกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างในส่วนที่เหลือเสนอต่อคณะกรรมการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานครเป็นการจ้างรูปแบบอื่น และ อ.ก.ก.ฯ เพื่อพิจารณากำหนดกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติมต่อไปได้

๒. การบริหารจัดการเรื่องลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการ ตามหลักการแล้วสามารถดำเนินการได้ ๓ แนวทาง คือ ๑) การใช้เทคโนโลยีหรือเครื่องจักรเพื่อทดแทนลูกจ้าง ๒) การจ้างเอกชนดำเนินการหรือการจ้างรูปแบบอื่น และ ๓) การกำหนดเป็นลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ผู้บริหารกรุงเทพมหานครชุดใหม่อาจจะได้มีการหยิบยกเรื่องดังกล่าวขึ้นมาพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางที่เหมาะสมยิ่งขึ้นได้

๓. กรุงเทพมหานครควรมีการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนภารกิจของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยผ่านการสำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการ (Customer Satisfaction Survey) เพื่อให้ได้รับผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานที่แท้จริงมาประกอบการวางแผนปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนดังกล่าว

๔. ในระหว่างการดำเนินการตามแผนการปรับเปลี่ยนลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการของสำนักการระบายน้ำ กรุงเทพมหานครควรพิจารณารูปแบบการจ้างที่เหมาะสมในการจ้างลูกจ้างในส่วนที่ยังไม่ได้รับการปรับเปลี่ยนเป็นลูกจ้างชั่วคราว อีกจำนวน ๒๑๔ อัตรา เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติการกิจ

และที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานทั่วไป สังกัดสำนักการระบายน้ำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔๐๗ อัตรา โดยการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างดังกล่าว จะส่งผลให้มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๐๙,๑๙๖,๔๗๒ บาท



(หนึ่งร้อยเก้าล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นหกพันสี่ร้อยเจ็ดสิบสองบาทถ้วน) ต่อปี หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๑๓๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๗๙,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท)

๒. มอบกรุงเทพมหานครพิจารณา ดังนี้

๒.๑ จัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่สำนักการระบายน้ำ ในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างตามแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างเพื่อทดแทนอัตรากำลังลูกจ้าง จำนวน ๒๑๔ อัตรา และเมื่อสำนักการระบายน้ำได้รับงบประมาณและดำเนินการตามแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างฯ แล้ว ให้กรุงเทพมหานครเลิกจ้างลูกจ้างดังกล่าว และกำหนดมาตรการบรรเทาผลกระทบให้แก่ลูกจ้างดังกล่าวด้วย

๒.๒ พิจารณารูปแบบการจ้างที่เหมาะสมในการจ้างลูกจ้างในส่วนที่ยังไม่ได้รับการปรับเปลี่ยนเป็นลูกจ้างชั่วคราว อีกจำนวน ๒๑๔ อัตรา ในระหว่างที่สำนักการระบายน้ำดำเนินการตามแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างฯ

๒.๓ นำประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.ฯ แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. หากกรุงเทพมหานครมีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวโดยคัดเลือกจากลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการซึ่งเคยปฏิบัติภารกิจเดิมอยู่ แม้จะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย แต่ถือเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. กรุงเทพมหานครควรคำนึงถึงความคุ้มค่าในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างในส่วนที่เหลืออีก ๒๑๔ อัตรา โดยใช้หลักการ Zero Based Budgeting เพื่อประเมินความจำเป็นในการดำเนินโครงการและเป็นการใช้งบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

มติที่ประชุม อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานทั่วไป สังกัดสำนักการระบายน้ำ จำนวน ๔๐๗ อัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. มอบกรุงเทพมหานครพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่สำนักการระบายน้ำ ในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างของโครงการที่ใช้ในการทดแทนอัตรากำลังลูกจ้าง ทั้งนี้ หากสำนักการระบายน้ำไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างฯ ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มใหม่ต่อไป

๒. มอบกรุงเทพมหานครพิจารณาการจ้างลูกจ้างในส่วนที่ยังไม่ได้รับการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้าง รวมทั้งนำประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.ฯ และ ก.ก. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคล

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกและการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เฉพาะในส่วนขอแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๖) และบัญชีกำหนดตำแหน่งสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน (เอกสารหมายเลข ๑๒)



สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ อนุมัติหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ โดยกำหนดสาระสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.๑ การคัดเลือกบุคคล พิจารณาจากคุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และรายละเอียดการเสนอผลงาน โดยในเรื่องคุณลักษณะของบุคคล ต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล จากผู้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๖) ซึ่งแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลแต่ละสายงานกำหนดรายการประเมิน และหรือคะแนนเต็มแต่ละรายการประเมินแตกต่างกัน แต่จะมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนเท่ากันทุกสายงาน หัวข้อรายการประเมิน ประกอบด้วย ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง และคุณลักษณะอื่นตามความจำเป็นของแต่ละสายงาน สำหรับแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลของสายงานที่จะปรับปรุง จำนวน ๔ แบบ ได้แก่

- สายงานวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ วิชาการโภชนาการ วิชาการสุขศึกษา วิชาการสุขาภิบาล วิชาการสาธารณสุข วิชาการส่งเสริมสุขภาพ วิชาการควบคุมโรค ช่างภาพการแพทย์ วิชาการอาชีวบำบัด เทคนิคการแพทย์ กายภาพบำบัด และวิชาการรังสีการแพทย์

- สายงานวิทยาศาสตร์ และนักวิชาการสิ่งแวดล้อม

- สายงานวิชาการสอบ วิชาการศึกษาพิเศษ สังคมสงเคราะห์ นักสถิติ

นักประชาสัมพันธ์ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา จิตวิทยา วิเทศสัมพันธ์ วิชาการศึกษา นักวิชาการละครและดนตรี นักวิชาการวัฒนธรรม และพัฒนาการท่องเที่ยว

- สายงานส่งเสริมและสอนการพลศึกษา

๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินเป็นจำนวนหลายคนก็ได้ หรือคณะกรรมการประเมินผลงาน อาจเสนอให้แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจ เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองให้แก่คณะกรรมการประเมินผลงานด้วยก็ได้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละหน่วยงาน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๒ ปี ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๒.๑ กรณีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖

๑.๒.๑.๑ ประธาน ให้แต่งตั้งจาก

๑) ข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ในสายงานที่จะประเมินหรือในสายงานที่ ก.ก. ได้จัดกลุ่มตำแหน่งไว้ (เอกสารหมายเลข ๑๒) หรือ

๒) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ หรือ

๓) รองผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ที่กำกับดูแลสายงานหรือส่วนราชการที่จะประเมิน



๑.๒.๑.๒ กรรมการ จำนวน ๒ - ๕ คน ให้แต่งตั้งจาก

๑) ข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๗ หรือเทียบเท่าขึ้นไปในสายงานที่จะประเมินหรือในสายงานที่ ก.ก. ได้จัดกลุ่มตำแหน่งไว้ (เอกสารหมายเลข ๑๒) ซึ่งผู้นั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว หรือ

๒) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ

๑.๒.๒ กรณีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ และระดับ ๘

๑.๒.๒.๑ ประธาน ให้แต่งตั้งจาก

๑) ข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ ขึ้นไปในสายงานที่จะประเมิน หรือในสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ก. ได้จัดกลุ่มตำแหน่งไว้ (เอกสารหมายเลข ๑๒) ซึ่งผู้นั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว หรือ

๒) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ หรือ

๓) รองผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าขึ้นไปที่กำลังดูแลสายงาน

หรือส่วนราชการที่จะประเมิน

๑.๒.๒.๒ กรรมการ จำนวน ๒ - ๕ คน ให้แต่งตั้งจาก

๑) ข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ หรือเทียบเท่าขึ้นไปในสายงานที่จะประเมินหรือในสายงานที่ ก.ก. ได้จัดกลุ่มตำแหน่งไว้ (เอกสารหมายเลข ๑๒) ซึ่งผู้นั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว หรือ

๒) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ

๑.๓ บัญชีกำหนดตำแหน่งสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน (เอกสารหมายเลข ๑๒) เป็นบัญชีสำหรับการพิจารณาที่ ก.ก. ได้จัดไว้เพื่อใช้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานที่จะประเมิน

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ สรุปลงสาระสำคัญของดังนี้

๒.๑ การประเมินเพื่อการย้าย การโอน การบรรจุกลับ และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพระยะ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ โดยหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามข้อเท็จจริง ซึ่งแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลแต่ละสายงานกำหนดรายการประเมินบุคคลและคะแนนเต็มแต่ละรายการประเมินแตกต่างกัน



ตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลแต่ละสายงาน (เอกสารหมายเลข ๖) และให้นำบัญชีเทียบตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่แนบท้ายหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาปรับใช้

๒.๒ กำหนดคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือคณะกรรมการประเมินผลงานที่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์เดิมเป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคล และ/หรือผลงานของบุคคลที่อยู่ระหว่างดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ และให้ถือว่าคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือคณะกรรมการประเมินผลงานที่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์เดิมเป็นผู้ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์นี้ด้วย โดยชื่อของคณะกรรมการให้เป็นไปตามบัญชีการเทียบตำแหน่งในสายงานท้ายหลักเกณฑ์นี้ ทั้งนี้ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามวาระต่อเนื่องกัน และดำเนินการตามหลักเกณฑ์นี้ได้ต่อไป

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เฉพาะในส่วนของแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๖) ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ โดยได้กำหนดแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลสำหรับผู้ขอประเมินระดับชำนาญการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง และระดับชำนาญการพิเศษที่ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ โภชนาการ วิชาการสุขาภิบาล วิชาการสาธารณสุข เวชนิทัศน์ เทคนิคการแพทย์ กายภาพบำบัด รังสีการแพทย์ เวชศาสตร์การสื่อความหมาย และกิจกรรมบำบัด

๔. มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ในฐานะทำการแทน ก.ก. อนุมัติมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงานจัดการงานรักษาความสะอาด ตำแหน่งนักจัดการงานรักษาความสะอาด

๕. มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ในฐานะทำการแทน ก.ก. อนุมัติมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๗ สายงาน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ๕.๑ สายงานเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก | ตำแหน่งนักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก |
| ๕.๒ สายงานแพทย์แผนไทย | ตำแหน่งแพทย์แผนไทย |
| ๕.๓ สายงานแพทย์แผนจีน | ตำแหน่งแพทย์แผนจีน |
| ๕.๔ สายงานจิตวิทยาคลินิก | ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก |
| ๕.๕ สายงานกายอุปกรณ์ | ตำแหน่งนักกายอุปกรณ์ |
| ๕.๖ สายงานวิทยาศาสตร์การกีฬา | ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การกีฬา |
| ๕.๗ สายงานวิชาการเวชสถิติ | ตำแหน่งนักวิชาการเวชสถิติ |

๖. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ อนุมัติปรับปรุงบัญชีกำหนดตำแหน่งสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน (เอกสารหมายเลข ๑๒) ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๗. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มอบอำนาจให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและหรือให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก.



ในเรื่องของการออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ยกเว้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๘. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ อนุมัติกำหนดสายงานเพิ่มเติม ในบัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ สายงาน ได้แก่ สายงานแพทย์แผนไทย สายงานจิตวิทยาคลินิก สายงาน กายอุปกรณ์ สายงานเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก และสายงานแพทย์แผนจีน โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ก.ก. มีมติอนุมัติ

๙. สำนักการแพทย์ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๖๐๑/๕๒๒๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และ กท ๐๖๐๑/๕๒๒๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ขอปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ- กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เนื่องจากปัจจุบันยังไม่มีกำหนดแบบประเมิน คุณลักษณะของบุคคลสำหรับสายงานเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก สายงานแพทย์แผนไทย สายงานแพทย์แผนจีน สายงานจิตวิทยาคลินิก สายงานกายอุปกรณ์ สายงานวิทยาศาสตร์การกีฬา และสายงานวิชาการเวชสถิติ รวมทั้งยังไม่มี การปรับปรุงบัญชีกำหนดตำแหน่งสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของ สายงานดังกล่าว ซึ่งเป็นสายงานที่ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ อนุมัติมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

๑๐. สำนักสิ่งแวดล้อมได้มีหนังสือ ที่ กท ๑๑๐๑/๑๐๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ขอให้ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลฯ ในส่วนแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลของสายงานจัดการ งานรักษาความสะอาด ตามที่ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ อนุมัติมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ เนื่องจากมีข้าราชการในสังกัด ซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวจะมีคุณสมบัติเสนอขอประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการได้

๑๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชจิต ชัชวานิชย์ ปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) ได้โปรดให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๗๒๖ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ในการนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกและการประเมินบุคคลฯ

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและมีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. ตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. โดยให้กรุงเทพมหานครนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ อ.ก.ก. ไปดำเนินการต่อไป ดังนี้

๑. การปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ เฉพาะในส่วนขอแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๖) และการปรับปรุงบัญชีกำหนดตำแหน่งสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ- ประเมินผลงาน (เอกสารหมายเลข ๑๒) ควรดำเนินการให้ครบทุกสายงานที่สามารถเสนอขอประเมินบุคคลฯ ในปัจจุบัน



๒. ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล จำนวน ๒๐ กลุ่มสายงาน เมื่อพิจารณาจากรายละเอียดในรายการประเมินแต่ละกลุ่มสายงานแล้วพบว่า มีความคล้ายคลึงกันมาก แตกต่างเพียงบางรายการ ดังนั้น ในอนาคตกรุงเทพมหานครควรมีการทบทวนว่าแบบประเมินคุณลักษณะดังกล่าว ควรกำหนดให้เหลือเพียงแบบเดียวและใช้สำหรับการประเมินคุณลักษณะของบุคคลในทุกสายงานได้หรือไม่ หรือหากยังคงกำหนดแบบประเมินคุณลักษณะไว้เช่นเดิม ควรมีการทบทวนรายการประเมินในแต่ละกลุ่มสายงาน ให้ครอบคลุมหลักสมรรถนะที่ใช้อยู่ในปัจจุบันด้วย

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ข้าราชการในสายงานดังกล่าวข้างต้นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการประเมินผลงาน สามารถเสนอขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการได้ จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ เฉพาะในส่วนของแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๖) ที่ใช้สำหรับเสนอขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังนี้

๑.๑ เพิ่มเติมสายงานเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก แพทย์แผนไทย แพทย์แผนจีน และกายอุปกรณ์ ในแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ โภชนาการ วิชาการ-สุขภาพ วิชาการสาธารณสุข เวชนิทัศน์ เทคนิคการแพทย์ กายภาพบำบัด รังสีการแพทย์ เวชศาสตร์-การสื่อความหมาย และกิจกรรมบำบัด

๑.๒ เพิ่มเติมสายงานจัดการงานรักษาความสะอาด ในแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลสายงานวิทยาศาสตร์ และวิชาการสิ่งแวดล้อม และปรับปรุงชื่อสายงานในแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลดังกล่าวให้เป็นสายงานที่กำหนดในปัจจุบัน

๑.๓ เพิ่มเติมสายงานจิตวิทยาคลินิก และวิชาการเวชสถิติ ในแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลสายงานวิชาการสอบ วิชาการศึกษาพิเศษ สังคมสงเคราะห์ นักสถิติ ประชาสัมพันธ์ วิชาการสัตวศาสตร์ศึกษา จิตวิทยา วิเทศสัมพันธ์ วิชาการศึกษา วิชาการละครและดนตรี วิชาการวัฒนธรรม และพัฒนาการท่องเที่ยว และปรับปรุงชื่อสายงานในแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลดังกล่าวให้เป็นสายงานที่กำหนดในปัจจุบัน

๑.๔ เพิ่มเติมสายงานวิทยาศาสตร์การกีฬา ในแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลสายงานส่งเสริมและสอนการพลศึกษา และปรับปรุงชื่อสายงานในแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลดังกล่าวให้เป็นสายงานที่กำหนดในปัจจุบัน

๒. ปรับปรุงบัญชีกำหนดตำแหน่งสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน (เอกสารหมายเลข ๑๒) ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ที่ประชุมได้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเพิ่มเติมสายงานจิตวิทยาคลินิก โดยใช้แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลแบบเดียวกับสายงานจิตวิทยา สังคมสงเคราะห์



วิชาการศึกษา ฯลฯ ซึ่งเป็นสายงานทางด้านสังคมศาสตร์ว่า สายงานจิตวิทยาคลินิก มีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจวินิจฉัย บำบัด รักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ ความผิดปกติทางจิต ผู้ที่มีปัญหาทางสุขภาพจิตหรือจิตเวชด้วยการใช้เครื่องมือหรือเครื่องมือทดสอบทางจิตวิทยาคลินิก ซึ่งมีลักษณะงานเช่นเดียวกับสายงานทางด้านสาธารณสุขมากกว่าสายงานทางด้านสังคมศาสตร์ จึงควรกำหนดให้สายงานจิตวิทยาคลินิกใช้แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลกลุ่มสายงานด้านสาธารณสุข

มติที่ประชุม อนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. โดยให้พิจารณาปรับปรุงแก้ไขตามประเด็นข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ ก.ก. และรายงาน ก.ก. เพื่อทราบต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

เรื่องที่ ๓.๓ การเลือกกรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร
กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. เลือกกรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เพื่อเป็นกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า “ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร” ประกอบด้วยกรรมการจำนวนห้าคน ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๓๒”

มาตรา ๓๒ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า “ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ประธานศาลปกครองสูงสุด เป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมายจากประธานศาลฎีกาหนึ่งคน กรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนซึ่งได้รับเลือกโดย ก.ก. และให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นกรรมการและเลขานุการ”

มาตรา ๓๖ บัญญัติว่า “นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

(๔) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓

(๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอกการลงโทษ เว้นแต่เป็นการรอกการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท

(๖) ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอตามระเบียบของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่า ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วยกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่มีกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เหลืออยู่ไม่ถึงสามคน



เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แทนกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งโดยเร็ว”

๒. นายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๘๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่งตั้งให้นายกระมล โอฬาระวัต ดำรงตำแหน่งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ต่อมาได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๑๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งนายกระมล โอฬาระวัต เป็นประธานกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และมีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ อนุญาตให้นายกระมล โอฬาระวัต ลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เพื่อปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต่อไป

๓. นายกระมล โอฬาระวัต กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ได้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เนื่องจากมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ ตามมาตรา ๓๖ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า โดยที่นายกระมล โอฬาระวัต กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๘๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๑๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เนื่องจากมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ ตามมาตรา ๓๖ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งมาตรา ๓๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว บัญญัติให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แทนกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งโดยเร็ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอนำเรียน ก.ก. เพื่อโปรดเลือกกรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๓๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยใช้วิธีการลงคะแนนลับด้วยการทำเครื่องหมายกากบาท (X) ลงในช่องทำเครื่องหมายเพียงหมายเลขเดียว ตามบัตรลงคะแนนที่สำนักงาน ก.ก. จัดเตรียมไว้ ทั้งนี้ กรณีผลการนับคะแนนปรากฏว่ามีผู้ได้รับเลือกคะแนนเท่ากันจะใช้วิธีการจับสลาก โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันจับสลาก เพื่อให้ได้กรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

ในการพิจารณาเรื่องที่ ๓.๓ มีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๗ คน ได้เลือกกรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร โดยวิธีลงคะแนนลับตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ ปรากฏผลการลงคะแนน ดังนี้



หมายเลข	ชื่อ - สกุล	ได้คะแนน
๑	นายธวัชชัย พิทักษ์กุล	๗
๒	นางเบญจวรรณ สร้างนิทร	๑
๓	รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ สุวรรณมล	-
๔	ดร.อุบล เล่นวารี	๑
๕	นายภาส ภาสสิทธิ์	๘

จากผลคะแนนดังกล่าวข้างต้น ปรากฏว่า นายภาส ภาสสิทธิ์ เป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสมควรได้รับเลือกเป็นกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๓๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มติที่ประชุม เลือกนายภาส ภาสสิทธิ์ กรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

เรื่องที่ ๓.๔ ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครเสนอขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๙ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย (๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานการศึกษาและมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

มาตรา ๒๐ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ (๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

มาตรา ๕๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานครและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก และสำนักงานเขตเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี



เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหรือสำนักงานเขตหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ มอบอำนาจให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ (๒) (๓) ยกเว้นการบรรจุและแต่งตั้งกรณีให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ และพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. มติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ อนุมัติเป็นหลักการในการเรียกบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อ ๆ ไป ให้สำนักการศึกษาเสนอขอความเห็นชอบเรียกผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ขึ้นบัญชีไว้ตามตำแหน่งว่าง ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ก. กำหนด มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร พร้อมทั้งขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครไปในคราวเดียวกัน และเมื่อสำนักการศึกษาดำเนินการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำบัญชีรายละเอียดของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ประกอบด้วย รายชื่อ ลำดับที่สอบแข่งขันได้ กลุ่มวิชา โรงเรียน สำนักงานเขต และเลขที่ตำแหน่ง นำเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อโปรดทราบต่อไป

๔. สำนักการศึกษาได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขต ที่มีตำแหน่งว่าง ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ก. กำหนด ซึ่งเป็นอัตรารว่างจากการย้าย การโอน การลาออกจากราชการ จำนวน ๑๘๖ อัตรา มีผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว จำนวน ๑๓๑ ราย ได้เลือกสถานศึกษา จำนวน ๑๓๐ ราย (ผู้รายงานตัว ๑ ราย อยู่ระหว่างรับราชการทหารกองประจำการ จึงเป็นการแสดงตนเพื่อรักษาสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง ยังไม่ได้เลือกสถานศึกษา) ไม่มารายงานตัว จำนวน ๕๕ ราย ดังนี้

ประกาศผลการสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	กลุ่มวิชา	จำนวนที่เรียก	มารายงานตัว	ไม่มารายงานตัว	หมายเหตุ
๑	คณิตศาสตร์	๒๔	๒๔	-	
๒	อนุบาลศึกษา	๑๓	๑๓	-	
๓	ภาษาไทย	๓๘	๑๙	๑๙	
๔	ภาษาอังกฤษ	๒๖	๒๖	-	รับราชการทหาร ๑ ราย
๕	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๑๕	๑๔	๑	
๖	ประถมศึกษา	๑๖	๘	๘	



ลำดับที่	กลุ่มวิชา	จำนวนที่เรียก	มารายงานตัว	ไม่มารายงานตัว	หมายเหตุ
๗	พลศึกษา	๕	๕	๑	
๘	บรรณารักษ์	๑	๑	-	
๙	คหกรรม	๑	๑	-	
๑๐	เกษตรกรรม	๑	-	๑	
๑๑	วัดผล	๑	๑	-	
๑๒	ฟิสิกส์	๑	๑	-	
๑๓	เคมี	๒	๑	๑	
๑๔	ชีววิทยา	๓	๑	๒	
	รวม	๑๔๗	๑๑๔	๓๓	

ประกาศผลการสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	กลุ่มวิชา	จำนวนที่เรียก	มารายงานตัว	ไม่มารายงานตัว	หมายเหตุ
๑	การศึกษาพิเศษ	๘	๕	๓	หมดบัญชี
๒	สังคมศึกษา	๑๖	๒	๑๔	
๓	คอมพิวเตอร์	๑๐	๗	๓	
๔	เทคโนโลยีทางการศึกษา	๓	๒	๑	
๕	ดนตรีไทย	๑	๑	-	
๖	ดนตรีสากล	๑	-	๑	
	รวม	๓๙	๑๗	๒๒	

๕. สำนักงานการศึกษาได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้เพิ่มเติม เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร แทนอัตราที่มารายงานตัวไม่ครบ จำนวน ๕๕ ราย แต่กลุ่มวิชาการศึกษาพิเศษที่ไม่มารายงานตัว จำนวน ๓ ราย ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากหมดบัญชี จึงทำให้เรียกผู้สอบแข่งขันเพิ่มเติม จำนวน ๕๒ อัตรา และให้แทนอัตราที่อยู่ระหว่างรับราชการทหารกองประจำการ จำนวน ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๕๓ อัตรา ดังนี้



ประกาศผลการสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ (จำนวน ๓๔ อัตรา)

ลำดับที่	กลุ่มวิชา	จำนวนที่เรียกเพิ่มเติม	หมายเหตุ
๑	ภาษาไทย	๑๙	
๒	ภาษาอังกฤษ	๑	แทนอัตราอยู่ระหว่าง รับราชการทหาร
๓	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๑	
๔	ประถมศึกษา	๘	
๕	พลศึกษา	๑	
๖	เกษตรกรรม	๑	
๗	เคมี	๑	
๘	ชีววิทยา	๒	
	รวม	๓๔	

ประกาศผลการสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (จำนวน ๑๙ อัตรา)

ลำดับที่	กลุ่มวิชา	จำนวนที่เรียกเพิ่มเติม	หมายเหตุ
๑	สังคมศึกษา	๑๔	
๒	คอมพิวเตอร์	๓	
๓	เทคโนโลยีทางการศึกษา	๑	
๔	ดนตรีสากล	๑	
	รวม	๑๙	

๖. สำนักงานการศึกษาได้อยู่ระหว่างนำเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำให้ไม่สามารถจัดประชุม อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้

๗. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานคร ตามหนังสือสำนักงานการศึกษา ด่วนมาก ที่ กท ๐๘๐๒/๓๙๖๐ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อยู่ระหว่างนำเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบและอนุมัติแต่งตั้ง จึงยังไม่สามารถจัดประชุม อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพิจารณาเห็นชอบ



การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนั้น เพื่อให้สถานศึกษาขาดอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และสำนักการศึกษาสามารถดำเนินการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครไม่ให้เกิดผลกระทบต่อ การเรียน การสอนของกรุงเทพมหานคร และอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ- กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเห็นควรนำเสนอที่ประชุม ก.ก. เพื่อโปรด พิจารณา ดังนี้

- ๑. ให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๓๐ ราย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
- ๒. ให้ความเห็นชอบเรียกผู้สอบแข่งขันได้เพิ่มเติม แทนอัตราที่มารายงานตัวไม่ครบ จำนวน ๕๓ อัตรา และเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

ที่ประชุมได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ดังนี้

- ๑. กระบวนการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย หากมีความล่าช้าจะส่งผลต่อ การจัดการคุณภาพการศึกษา เนื่องจากมีอัตรากำลังไม่ครบทำให้กระทบต่อการสอน ควรจะมีการดำเนินการ จัดสอบแล้วเรียกบรรจุให้เร็วขึ้น ประกอบกับมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร- และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้ต้องนำเสนอ ก.ก. ให้ความเห็นชอบ ดังนั้น ถ้าในอนาคตสามารถแก้ไขเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการจะสามารถลดปัญหาเรื่องความล่าช้าได้
- ๒. กฎหมายที่ระบุว่าต้องให้ ก.ก. ให้ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามที่ขึ้นบัญชีไว้ และให้ความเห็นชอบเพิ่มเติมแทนอัตราที่ไม่ครบ โดยเมื่อสอบแข่งขัน ประกาศผลขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ สามารถนำเสนอคณะกรรมการขอใช้ทั้งบัญชี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งได้หรือไม่ ถ้าสามารถ ดำเนินการได้ ก็ไม่ต้องรอการแก้ไขกฎหมาย

๓. การเสนอพิจารณาในครั้งต่อไป หากเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับข้อบังคับของกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ และเกี่ยวข้องกับใช้อำนาจตามกฎหมายที่สามารถพิจารณายัดหย่อนได้ ขอให้สรุปเนื้อหาว่าอะไรที่สามารถ ปรับได้ตามข้อเสนอทั้งหมด และถูกต้องอยู่ในอำนาจตามกฎหมาย ภายใน ๑ หน้า เพื่อให้ง่ายต่อการพิจารณา

มติที่ประชุม ๑. ให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๓๐ ราย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

- ๒. ให้ความเห็นชอบเรียกผู้สอบแข่งขันได้เพิ่มเติม แทนอัตราที่มารายงานตัวไม่ครบ จำนวน ๕๓ อัตรา และเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. ให้สำนักการศึกษาและสำนักงาน ก.ก. นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ ก.ก. ไปดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



เรื่องที่ ๓.๕ การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๕.๑ ภาพรวมการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครมีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นกฎหมายแม่บท ซึ่งพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้กำหนดกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ ดังนี้

๑.๑ องค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย

๑.๑.๑ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.)

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ให้คำแนะนำแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร และการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร



๒) ร่วมกับผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอให้มีการตราพระราชกฤษฎีกา
ตามมาตรา ๔๔

๓) ออกกฎ ก.ก. ช้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และ
มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
ที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

๔) ให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการ
ภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

๕) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

๖) พิจารณาเทียบตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๗) ติดตามและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้
เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใดแล้วให้กรุงเทพมหานครปฏิบัติตามนั้น

๘) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง
ตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจาก
หน่วยงานและส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหกรณ์ในสังกัดกรุงเทพมหานคร และให้ผู้แทนหน่วยงานและ
ส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหกรณ์ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากร
กรุงเทพมหานคร หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริงได้

๙) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก
การคัดเลือก และการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

๑๐) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

๑๑) พิจารณาจัดทำระบบทะเบียนประวัติและแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับ
วัน เดือน ปีเกิด และการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

๑.๑.๒ อนุกรรมการวิสามัญ (อ.ก.ก. วิสามัญ) มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการในเรื่องที่ ก.ก.
มอบหมาย เช่น การกลั่นกรองหรือให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ทำการแทน ก.ก. ในเรื่องที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น
ซึ่งในปัจจุบันมี อ.ก.ก. วิสามัญ จำนวน ๘ คณะ ประกอบด้วย

๑) อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน

๒) อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

๓) อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

๔) อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ

๕) อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๖) อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

๗) อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ

กรุงเทพมหานคร

๘) อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม



๑.๑.๓ คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานคร (อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ) มีจำนวน ๓ คณะ จำแนกตามประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้แก่ อนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ) อนุกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร (อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา) และอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา (อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา)

๑.๑.๔ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร) เป็นกลไกในการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของกรุงเทพมหานครต่อข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยทำหน้าที่หลักที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการคุ้มครองระบบคุณธรรม รวมทั้งการเสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ ก.ก. ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

๑.๒ หน่วยงานกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย

๑.๒.๑ สำนักงาน ก.ก. รับผิดชอบงานประจำของ ก.ก. งานในหน้าที่ของ ก.ก. วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๑.๒.๒ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้แก่ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร รับผิดชอบเรื่องการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และสำนักงานการเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลกรุงเทพมหานครที่อยู่ในอำนาจของปลัดกรุงเทพมหานครและผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

๑.๒.๓ สำนักการศึกษา ได้แก่ สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร รับผิดชอบเรื่องการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และสำนักงานการเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๑.๓ หน่วยขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่/ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ของสำนักต่าง ๆ รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลซึ่งอยู่ในอำนาจของผู้อำนวยการสำนักและตามที่ ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย ฝ่ายปกครองและฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขต โดยฝ่ายปกครองรับผิดชอบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในสังกัดสำนักงานเขตตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย ขณะที่ฝ่ายการศึกษา รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในสังกัดสำนักงานเขตตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย

๒. ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

๒.๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

๒.๑.๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒.๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๒.๑.๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา



๒.๒ บุคลากรกรุงเทพมหานคร แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่

๒.๒.๑ ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

๒.๒.๒ พนักงานกรุงเทพมหานคร

ปัจจุบัน กรุงเทพมหานครมีทรัพยากรบุคคล จำนวน ๘๘,๐๒๗ ตำแหน่ง

- ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๒๓,๑๖๗ ตำแหน่ง
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๖,๐๗๓ ตำแหน่ง
- ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๖ ตำแหน่ง
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๑,๗๙๘ ตำแหน่ง
- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๖,๓๖๒ ตำแหน่ง
- ลูกจ้างโครงการ จำนวน ๖๒๑ ตำแหน่ง

๓. ค่าใช้จ่ายด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครได้มีการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามที่กำหนดในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้าง จะกำหนดสูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรุงเทพมหานครมีงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๗๘,๕๘๘,๓๒๑,๙๕๘.๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายด้านทรัพยากรบุคคล ๒๖,๑๔๕,๑๑๒,๑๘๑.๒๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒๗ ส่วนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรุงเทพมหานครมีงบประมาณรายจ่ายประจำปี หักเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗๘,๙๗๙,๔๔๖,๕๐๐.๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายด้านทรัพยากรบุคคล ๑๓,๗๐๘,๙๘๖,๖๕๕.๑๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๖

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔๒ นโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร
สาระสำคัญของเรื่อง

๑. นโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) จำนวน ๒๑๖ ข้อ แบ่งเป็น ๙ มติ ได้แก่ ปลอดภัยดี โครงสร้างดี เศรษฐกิจดี เดินทางดี สิ่งแวดล้อมดี สุขภาพดี สร้างสรรค์ดี เรียนดี บริหารจัดการดี ซึ่งมีนโยบาย ๑๒๓ ข้อดังกล่าว อยู่ในแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒. สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการวิเคราะห์นโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) จำนวน ๒๑๖ ข้อ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร พบว่ามีนโยบายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ๗๘ ข้อ ซึ่งทั้งหมดมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรุงเทพมหานคร โดยแบ่งเป็นนโยบายที่สำนักงาน ก.ก. ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ดำเนินการหลัก จำนวน ๑๒ ข้อ ภายใต้ว ๖ มติ และนโยบายที่เป็นผู้สนับสนุนจำนวน ๖๖ ข้อ ภายใต้ว ๙ มติ ดังนี้



ภาพที่ ๓ นโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่หน่วยงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้สนับสนุน

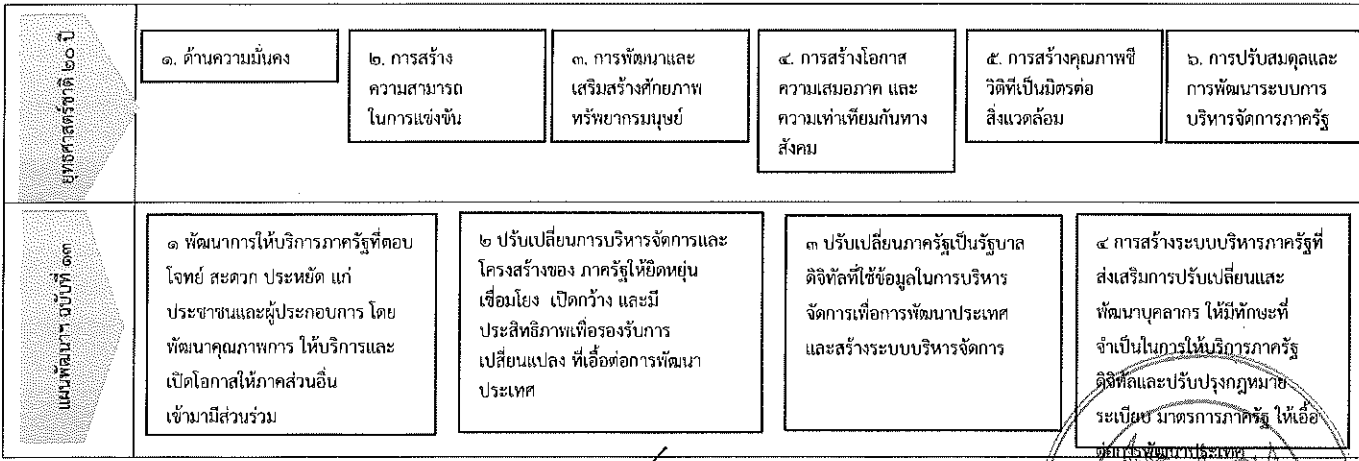
66 นโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้สนับสนุน

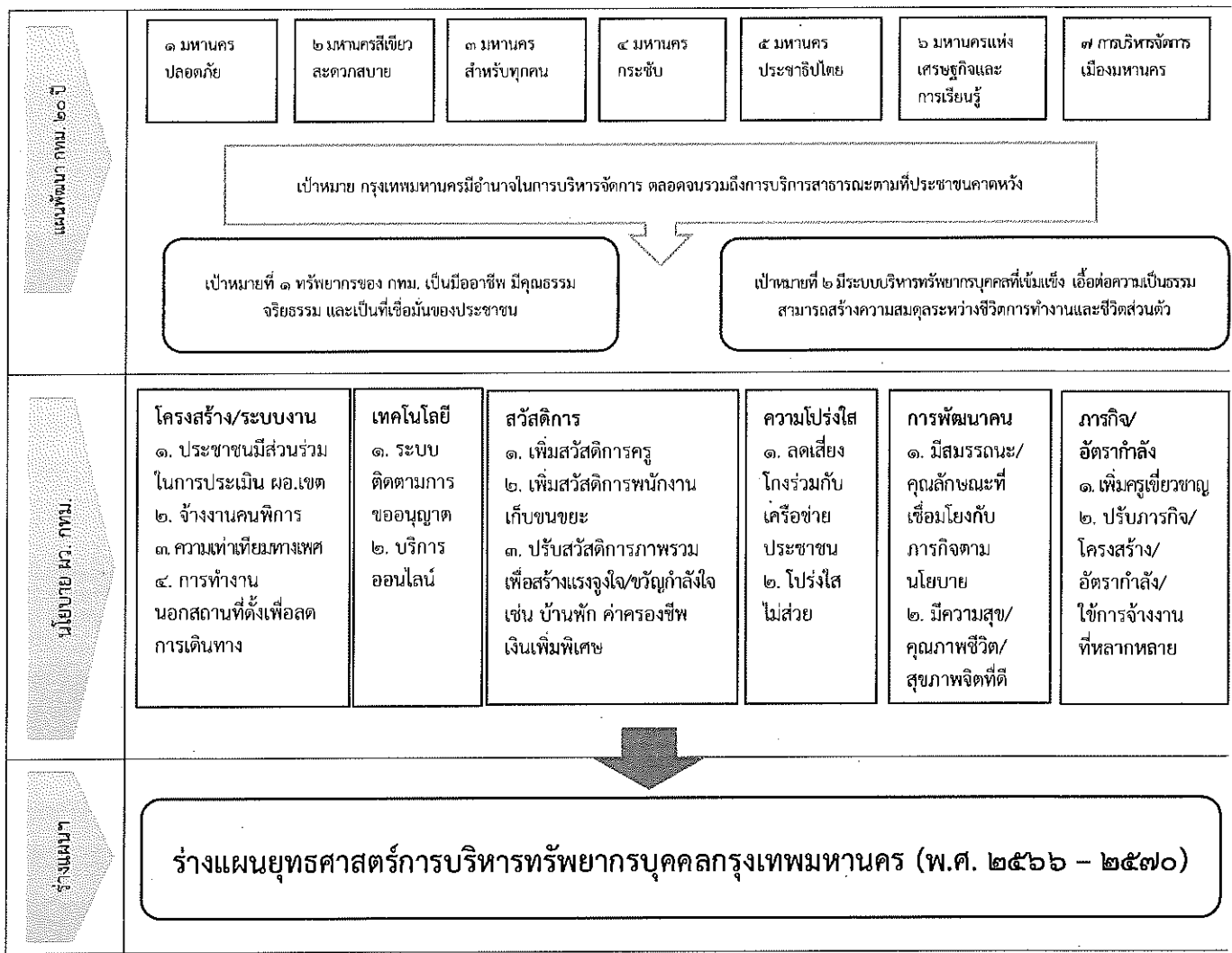
ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน												
1. กรุงเทพมหานคร	6. หน่วยงานราชการ	10. วิทยาลัย	11. โรงเรียน	12. สำนักงาน ก.ก.	13. สำนักงาน ก.ก.	14. สำนักงาน ก.ก.	15. สำนักงาน ก.ก.	16. สำนักงาน ก.ก.	17. สำนักงาน ก.ก.	21. เทศบาล	26. กรุงเทพมหานคร	27. กรุงเทพมหานคร
28. กรุงเทพมหานคร	29. กรุงเทพมหานคร	30. กรุงเทพมหานคร	31. กรุงเทพมหานคร	32. กรุงเทพมหานคร	33. กรุงเทพมหานคร	34. กรุงเทพมหานคร	35. กรุงเทพมหานคร	36. กรุงเทพมหานคร	37. กรุงเทพมหานคร	38. กรุงเทพมหานคร	39. กรุงเทพมหานคร	40. กรุงเทพมหานคร
41. กรุงเทพมหานคร	42. กรุงเทพมหานคร	43. กรุงเทพมหานคร	44. กรุงเทพมหานคร	45. กรุงเทพมหานคร	46. กรุงเทพมหานคร	47. กรุงเทพมหานคร	48. กรุงเทพมหานคร	49. กรุงเทพมหานคร	50. กรุงเทพมหานคร	51. กรุงเทพมหานคร	52. กรุงเทพมหานคร	53. กรุงเทพมหานคร
54. กรุงเทพมหานคร	55. กรุงเทพมหานคร	56. กรุงเทพมหานคร	57. กรุงเทพมหานคร	58. กรุงเทพมหานคร	59. กรุงเทพมหานคร	60. กรุงเทพมหานคร	61. กรุงเทพมหานคร	62. กรุงเทพมหานคร	63. กรุงเทพมหานคร	64. กรุงเทพมหานคร	65. กรุงเทพมหานคร	66. กรุงเทพมหานคร

สัมพันธ์กับสำนักงาน ก.ก.				สำนักงาน ก.ก. สนับสนุน (ดำเนินการทุกหน่วยงาน)			
62. พัฒนาหลักสูตรและการฝึกอบรมให้ปฏิบัติงานสาธารณะ	182. ใบอนุญาตตามประเภทกิจกรรม Function-based License	187. ปรับเงื่อนไขของเอกสารวัน เพิ่มโอกาสสร้างสรร กทม.		45. พัฒนาและสนับสนุน	46. ให้ประชาชน	51. เปิดเสรีข้อมูล	54. วิศวกรที่ช่วยเมือง

๓. สำนักงาน ก.ก. จะได้นำนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ไปปรับปรุงร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ แนวโน้มการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคต และแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ต่อไป

ภาพที่ ๔ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และนโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)





ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. นโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีเป้าหมายสำคัญ คือ การสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้แก่ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จึงควรเร่งดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะนโยบายเรื่องการเพิ่มสวัสดิการให้แก่ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะสวัสดิการเรื่องบ้านพัก ซึ่งจะช่วยรักษาและจูงใจ พร้อมทั้งลดการโอน/ย้ายออกจากกรุงเทพมหานครของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร และข้าราชการกรุงเทพมหานครประเภทอื่นที่ทำงานและมีความผูกพันต่อองค์กร ทั้งนี้ หากมีข้อจำกัดด้านกฎหมายในการกำหนดสวัสดิการเรื่องการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านเหมือนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น อาจกำหนดสวัสดิการอื่น ๆ เพื่อช่วยเหลือนแทน เช่น ค่าครองชีพในเมืองหลวง การจัดสวัสดิการในการเช่าซื้อที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองโดยร่วมมือกับธนาคารเพื่อให้สินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ การให้สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย จัดหาที่อยู่อาศัยให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เป็นต้น

๒. นโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ส่งผลต่อการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง อัตรากำลัง ระบบงาน รวมถึงนโยบาย “โปร่งใส ไม่ส่วย” ซึ่งรวมถึงการมีคุณเป็นธรรมในการบรรจุ แต่งตั้ง



และการประเมินบุคคลด้วย จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร และสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ในการกำกับดูแลให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนั้น ขอให้หน่วยงานหลักด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขับเคลื่อนงานไปพร้อมกัน และทำงานแบบบูรณาการ

๓. นโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครในเรื่องการปรับหลักเกณฑ์การเลื่อนวิทยฐานะ ให้สอดคล้องกับการสอน ลดภาระการทำเอกสาร จะช่วยสร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมากขึ้น

๔. นโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครในเรื่องการลดการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล ซึ่งต้องมีการปรับรูปแบบและเวลาการทำงานให้มีความยืดหยุ่น ควรเพิ่มเติมในเรื่องการออกแบบการทำงาน เพื่อลดจำนวนคนที่ต้องมาทำงาน ณ สถานที่ตั้ง โดยยึดหลักผู้ที่ต้องส่งมอบงาน (Deliverable Design) เพื่อกำหนดจำนวนคนที่เหมาะสม พร้อมทั้งถ่ายทอดนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครลงสู่การประเมินผลงานระดับบุคคลต่อไป

๕. การสรรหากคนเข้าสู่องค์กรเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ ดังนั้น ควรมีการปรับปรุง การสอบแข่งขันและคัดเลือกให้เหมาะสม โดยเฉพาะวิธีการสอบ เพื่อให้ได้คนที่มีคุณภาพเข้าสู่องค์กร

๖. การขับเคลื่อนนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและนโยบายด้านอื่น ๆ ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำ Platform เพื่อใช้ในการติดตามและ รายงานในรูปแบบที่สั้น กระชับ เข้าใจง่าย และจะกระจายความรับผิดชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไป ดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาของ ก.ก. ให้เหมาะสมต่อไป

เรื่องที่ ๔.๓ การขับเคลื่อนโครงสร้างและการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

สาระสำคัญของเรื่อง

สืบเนื่องจากประธานที่ปรึกษาของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายต่อศักดิ์ โชติมงคล) ได้เชิญที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายสมศักดิ์ จันทร์วัฒนา) รองปลัดกรุงเทพมหานคร (นางวันทนี วัฒนะ) รองปลัดกรุงเทพมหานคร (นายเฉลิมพล โชตินุชิต) และหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เข้าร่วมประชุมหารือการขับเคลื่อนโครงสร้างและการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยสรุปสาระสำคัญให้สำนักงาน ก.ก. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร โดยแสดงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญ ค่ารักษาพยาบาล และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ โดยอาจจำแนกค่าใช้จ่ายต่อบุคคล เพื่อกำหนดมาตรการกำลังคน และควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

๒. ศึกษา เปรียบเทียบ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล- ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ระหว่างเทศบาลนครนนทบุรีและสำนักงานเขตที่มีขนาดใกล้เคียงกัน

๓. ศึกษากระบวนการงานที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันของสำนักงานเขตคลองเตย และ สำนักงานเขตบางเขน เพื่อนำร่องในการปฏิรูปโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของสำนักงานเขต



๔. การขับเคลื่อนด้านโครงสร้างและการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจ และนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

ก.ก. ได้ให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. เรื่องการกระจายอำนาจและการถ่ายโอนภารกิจจากสำนักให้สำนักงานเขต

๑.๑ ก.ก. มีมติในเรื่องนี้ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ แต่ตามข้อเท็จจริงหรือในทางปฏิบัติ การดำเนินการยังมีความก้าวหน้าน้อยมากและขับเคลื่อนช้า เนื่องจากภาพรวมการกระจายอำนาจทั้งระบบ เป็นเรื่องใหญ่ จึงมีการแบ่งภารกิจออกเป็น ส่วน ๆ (Sector) และกำหนดกรอบแนวทางในการพิจารณา และวิเคราะห์ภารกิจว่า ภารกิจใดที่สำนักต้องดำเนินการ ภารกิจใดที่สำนักต้องดำเนินการร่วมกับสำนักงานเขต ภารกิจใดที่สำนักงานเขตต้องรับผิดชอบโดยตรง ภารกิจใดที่สำนักควรจะถ่ายโอนงานให้สำนักงานเขต ในเบื้องต้นภารกิจที่ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ได้แก่ ภารกิจด้านสังคมและคุณภาพชีวิต และการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานต่าง ๆ นอกจากนี้หน่วยงานระดับสำนัก ที่เป็นเจ้าของภารกิจยังขาดความชัดเจนในภารกิจที่ควรจะถ่ายโอนให้สำนักงานเขต เนื่องจากยังมีความกังวล ในเรื่องประสิทธิภาพการบริหารจัดการงบประมาณและการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขต ในบางภารกิจ

๑.๒ ผู้บริหารกรุงเทพมหานครควรให้ความสำคัญในเรื่องนี้เป็นลำดับแรก (priority) และกำหนดนโยบายและแนวทางที่ชัดเจนเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนที่เป็นรูปธรรมในการกระจายอำนาจและการถ่ายโอนภารกิจจากสำนักให้สำนักงานเขต

๑.๓ ปัญหาส่วนใหญ่ที่เกิดจากการกระจายอำนาจและการถ่ายโอนภารกิจ คือ การถ่ายโอน เพียงภารกิจ แต่ไม่ถ่ายโอนอัตรากำลังและงบประมาณไปด้วย จึงทำให้หน่วยที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจ ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ดังนั้นในการกระจายอำนาจจะต้องถ่ายโอนภารกิจไปพร้อมกับอัตรากำลังและ งบประมาณ (งาน เงิน คน)

๑.๔ การกระจายอำนาจและการถ่ายโอนภารกิจจากสำนักให้สำนักงานเขต จะต้อง ปรับบทบาทสำนักส่วนกลางให้เป็นเพียงผู้กำหนดนโยบาย (Policy Maker) ผู้เสนอแนะนโยบาย (Policy Advisor) ผู้ออกกฎระเบียบ (Regulator) ผู้ส่งเสริม (Promoter) และผู้สนับสนุน (Facilitator) โดยบทบาทผู้ปฏิบัติงาน (Operator) ทั้งหมดจะต้องอยู่ที่สำนักงานเขต เนื่องจากเป็นหน่วยบริการและใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด นอกจากนี้ ต้องคำนึงเรื่องการประหยัดต่อขนาด (Economies of Scale) ด้วย เนื่องจากบางภารกิจอาจมี ลักษณะเฉพาะ หากกระจายไปทุกเขตอาจไม่คุ้มค่า จึงต้องมีการพิจารณาและจัดกลุ่มตามภารกิจหรือ ลักษณะงาน (Cluster) นำไปออกแบบเพิ่มเติมในอนาคต

๒. เรื่องการศึกษากระบวนการที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันของสำนักงานเขตคลองเตยและ สำนักงานเขตบางเขน เพื่อนำร่องการปฏิรูปโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของสำนักงานเขต



๒.๑ เหตุผลในการพิจารณาเลือกสำนักงานเขตคลองเตยและสำนักงานเขตบางเขน เป็นสำนักงานเขตนำร่อง เนื่องจากผู้บริหารกรุงเทพมหานครเห็นว่า เป็นเขตที่มีลักษณะความซับซ้อนของเมือง สามารถตอบโจทย์การแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการโครงสร้างเขตได้ และผู้บริหารของสองสำนักงานเขต มีวิถีคิด (Mindset) ที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยสำนักงานเขตคลองเตยมีลักษณะเป็นเขตชั้นใน เน้นภารกิจเรื่องการดูแลคุณภาพชีวิตและได้มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการทำงาน และสำนักงานเขตบางเขนมีลักษณะเป็นเขตชั้นนอกและที่ผ่านมาสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนทางแพลตฟอร์มทราฟฟีฟองดูว์ (Traffy Fondue) ได้ร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ การศึกษากระบวนการงานที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบันของสองสำนักงานเขต เพื่อนำร่อง การปฏิรูปโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของสำนักงานเขต ควรจะเพิ่มหน่วยงานระดับสำนักที่เกี่ยวข้องด้วย เพราะมีความเกี่ยวพันกันทั้งในเรื่องของอำนาจและงบประมาณ

๓. ประเด็นเรื่องค่าใช้จ่ายด้านบุคคลฯ

๓.๑ การศึกษาเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายด้านบุคคลฯ ระหว่างเทศบาลนครนนทบุรีและสำนักงานเขตที่มีขนาดใกล้เคียงกัน เมื่อพิจารณาตามตรรกะ เห็นว่า หากจะเปรียบเทียบในเชิงพื้นที่ ควรจะศึกษาสำนักงานเขตกับอำเภอ เช่น อำเภอเมืองนนทบุรี และหากจะเปรียบเทียบในเชิงท้องถิ่น ควรจะศึกษาสำนักงานเขตกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดที่อยู่ในอำเภอเมืองนนทบุรี จึงจะเป็นตรรกะที่ถูกต้อง

๓.๒ การลดค่าใช้จ่ายด้านบุคคล บทบาทของภาครัฐจะต้องมีการปรับเปลี่ยน ซึ่งการแก้ปัญหาด้วยการใช้วิธีการจ้างอาจเกิดปัญหาในระยะยาว ดังนั้น กรุงเทพมหานครควรจะกลับมา มุ่งเน้นที่การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management) มากกว่าการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development) เพราะว่ามันเชื่อมโยงและส่งผลกระทบต่อภารกิจของกรุงเทพมหานคร ในทุกด้าน

๓.๓ ปัญหาค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครที่กรุงเทพมหานครได้รับการจัดสรร เงินอุดหนุนจากรัฐบาลไม่ครบถ้วน ทำให้เกิดภาระกับกรุงเทพมหานครที่ต้องนำงบประมาณของตนเอง มาสำรองจ่าย อาจส่งผลให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ซึ่งขัดต่อมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มติที่ประชุม รับทราบ และรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวีดา กมลเวชช) รับข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาต่อไป

เรื่องที่ ๔.๔ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ ดังนี้

๑. อ.ก.ก. วิสามัญฯ เกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งได้มีการรับรองแล้วในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้



๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ สายงานการสอน จำนวน ๖๙ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๙ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔๖ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๑๔ ราย)

สำนักงาน ก.ก. ได้แจ้งผลการพิจารณาให้สำนักงานการศึกษาดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๘๗๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

- ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติรับรองคุณสมบัติการศึกษาผู้ได้รับคัดเลือกให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งนักจิตวิทยา-ปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๒ ราย และผู้สอบผ่านข้อเขียนในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามประกาศรับสมัครสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๓๑ ราย และไม่รับรองคุณสมบัติ จำนวน ๑ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

- ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติการขอประเมินบุคคล ราย นายณัฐวัฒน์ วงษ์ไชยคณากร ตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจ สาขาแพทยศาสตร์

ทั้งนี้ ให้มีผลการประเมินไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ก. ได้รับคำขอประเมินบุคคลที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)



๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน

- ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทบริหาร ระดับต้น ในส่วนของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับการผ่านการอบรม ซึ่งเดิมกำหนดว่าหากยังไม่เคยผ่านการอบรม หลักสูตรที่กำหนดมาก่อนจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยปรับปรุงให้ต้อง “ผ่านการอบรม” หลักสูตรที่กำหนดก่อนการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

“๒. ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับอาวุโส หรือหลักสูตรนักบริหารมหานคร ระดับสูงของกรุงเทพมหานคร หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.ก. รับรอง หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.พ. รับรอง และผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารตามที่ ก.ก. กำหนด”

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

- ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติให้ปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๕. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีการพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม โดยที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๔ อัตรာ ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (เก็บขนมูลฝอย) จำนวน ๒ อัตรာ
สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตบางเขน

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรာ สังกัดโรงพยาบาลคลองสามวา
สำนักงานแพทย์

๒. มอบกรุงเทพมหานครนำประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.ฯ และคณะกรรมการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานครเป็นการจ้างรูปแบบอื่น แจกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ทั้งนี้ การกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๔ อัตรာ ดังกล่าว จะส่งผลให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (รวมสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่น) เพิ่มขึ้นประมาณ ๑,๐๗๓,๑๘๔ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดหมื่นสามพันหนึ่งร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ต่อปี หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๐๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๗๘,๙๗๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท)

มติที่ประชุม รับทราบ



เรื่องที่ ๔.๕ รายงานการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ด้วยมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ เห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งฯ กำหนดให้สำนักงาน ก.ก. จัดทำรายงานผลการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เสนอ ก.ก. เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบตำแหน่งต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.ก. ดังกล่าว สำนักงาน ก.ก. จึงขอรายงานผลการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จากผลการประชุม อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่ง อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีผลการประชุม ดังนี้

๑. อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์ จำนวน ๓๕๔ ตำแหน่ง

๒. อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๑๐๐ ตำแหน่ง โดยปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาดระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็นนักจัดการงานรักษาความสะอาด ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ จำนวน ๕๐ ตำแหน่ง และเจ้าพนักงานการเกษตร ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็นตำแหน่งนักวิชาการเกษตรระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ จำนวน ๕๐ ตำแหน่ง

๓. รับทราบการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเปลี่ยนชื่อสายงานข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว จำนวน ๑๔๗ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ เปลี่ยนชื่อสายงาน “ปฏิบัติงานศูนย์เยาวชน” ชื่อตำแหน่งในสายงาน “เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน” เป็น ชื่อสายงาน “ปฏิบัติงานนันทนาการ” ชื่อตำแหน่งในสายงาน “เจ้าพนักงานนันทนาการ” จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง

๓.๒ เปลี่ยนชื่อสายงาน “วิชาการศูนย์เยาวชน” ชื่อตำแหน่งในสายงาน “นักวิชาการศูนย์เยาวชน” เป็น ชื่อสายงาน “นันทนาการ” ชื่อตำแหน่งในสายงาน “นักนันทนาการ” จำนวน ๑๒๘ ตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้ว เห็นควรรายงานผลการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการจึงขอนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ดังนี้



ลับ

- ๕๓ -

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักการระบายน้ำ

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคล

เรื่องที่ ๓.๓ การเลือกกรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนเป็นกรรมการคัดเลือกกรรมการ

ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

เรื่องที่ ๓.๔ ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

เรื่องที่ ๓.๕ การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ราย นายโชคชัย ปัดถามา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร-
กรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

กรรมการและเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลับ

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง..... (ด้าน (ถ้ามี).....)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>๑.๑ มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่โดยตรงในสายงานที่ปฏิบัติอยู่</p> <p>๑.๒ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน เช่น งานวิชาการ งานบริหารกลุ่มงาน อื่น ๆ</p> <p>๑.๓ เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๔ พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น</p>	๑๕	
<p>๒. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>๒.๑ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ของหน่วยงานและส่วนราชการ</p> <p>๒.๒ ปฏิบัติตามข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของตน</p> <p>๒.๓ มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสม</p>	๑๕	
<p>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>๓.๑ พิจารณาแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ด้วยเหตุผล</p> <p>๓.๒ ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา</p> <p>๓.๓ เลือกทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสมตลอดเวลา</p>	๑๕	
<p>๔. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>๔.๑ แสวงหา ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือวิชาชีพอยู่เสมอ</p> <p>๔.๒ สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา</p> <p>๔.๓ นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	๑๕	



(Handwritten mark)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๕. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๕.๑ คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผล ของงาน ๕.๒ แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และ สามารถปฏิบัติได้	๑๐	
๖. ความเสียสละ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๖.๑ การอุทิศเวลาให้งาน ๖.๒ สามารถช่วยเหลืองานองค์กรอื่นนอกเหนือจากองค์กรที่ทำงานอยู่ ๖.๓ การไม่เกียจงาน	๑๐	
๗. การทำงานร่วมกับผู้อื่น พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๗.๑ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ๗.๒ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ ๗.๓ มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน	๑๐	
๘. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๘.๑ สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจได้ถูกต้องตรงกัน ๘.๒ ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่าง ชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐	
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ แบบฟอร์มการประเมินคุณลักษณะของบุคคลสายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ โภชนาการ
วิชาการสุขภาพ วิชาการสาธารณสุข เวชนิทัศน์ เทคนิคการแพทย์ กายภาพบำบัด รังสีการแพทย์
เวชศาสตร์การสื่อความหมาย กิจกรรมบำบัด จิตวิทยาคลินิก เทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก แพทย์แผนไทย
แพทย์แผนจีน และกายอุปกรณ์



as

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง..... (ด้าน (ถ้ามี).....)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๑.๑ เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๒ ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด ๑.๓ พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น	๒๐	
๒. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๒.๑ การรักษาวินัย ๒.๒ ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน ๒.๓ ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของ ข้าราชการพลเรือน	๒๐	
๓. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๓.๑ คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน ๓.๒ แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถ ปฏิบัติได้ ๓.๓ แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชาการ หรืองานของตน ๓.๔ ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มี ประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา ๓.๕ สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ๓.๖ มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๒๐	



Handwritten signature or mark.

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๔.๑ วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ ๔.๒ วิเคราะห์ลู่ทางแก้ไขปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี ๔.๓ เลือกทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม ๔.๔ ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)	๒๐	
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๕.๑ สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจได้ถูกต้องตรงกัน ๕.๒ ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐	
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๖.๑ ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือวิชาชีพอยู่เสมอ ๖.๒ สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา ๖.๓ นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ แบบฟอร์มการประเมินคุณลักษณะของบุคคลสายงานวิทยาศาสตร์ วิชาการสิ่งแวดล้อม และจัดการงานรักษาความสะอาด



๑๖

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง..... (ถ้ามี).....)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>๑.๑ เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๒ ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</p> <p>๑.๓ พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้ว ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่า มีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้ จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก</p>	๑๕	
<p>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>๒.๑ คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</p> <p>๒.๒ แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถ ปฏิบัติได้</p> <p>๒.๓ แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชาการ หรืองานของตน</p> <p>๒.๔ ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มี ประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</p> <p>๒.๕ สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</p> <p>๒.๖ มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</p>	๑๕	
<p>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>๓.๑ วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ</p> <p>๓.๒ วิเคราะห์สู่ทางแก้ไขปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</p> <p>๓.๓ เลือกทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</p> <p>๓.๔ ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึก ของตนเอง)</p>	๑๕	



(Handwritten mark)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๔.๑ รักษาวินัย ๔.๒ ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน ๔.๓ ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	๑๕	
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๕.๑ สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจได้ถูกต้องตรงกัน ๕.๒ ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๕	
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๖.๑ ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือวิชาชีพอยู่เสมอ ๖.๒ สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา ๖.๓ นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕	
๗. การทำงานร่วมกับผู้อื่น พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๗.๑ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ๗.๒ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น ๗.๓ เป็นนักประชาธิปไตยที่สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ ๗.๔ มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน	๑๐	
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ แบบฟอร์มการประเมินคุณลักษณะของบุคคลสายงานสังคมสงเคราะห์ วิชาการสถิติ วิชาการเวชสถิติ ประชาสัมพันธ์ วิชาการโสตทัศนศึกษา จิตวิทยา วิเทศสัมพันธ์ วิชาการศึกษา วิชาการละครและดนตรี วิชาการวัฒนธรรม และพัฒนาการท่องเที่ยว



แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง..... (ด้าน (ถ้ามี).....)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>๑.๑ เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๒ ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</p> <p>๑.๓ พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้ว ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่า มีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้ จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก</p>	๑๕	
<p>๒. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>๒.๑ คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</p> <p>๒.๒ แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถ ปฏิบัติได้</p> <p>๒.๓ แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชาการ หรืองานของตน</p> <p>๒.๔ ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มี ประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</p> <p>๒.๕ สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</p> <p>๒.๖ มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</p>	๑๕	
<p>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>๓.๑ วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ</p> <p>๓.๒ วิเคราะห์ลู่ทางแก้ไขปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</p> <p>๓.๓ เลือกทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</p> <p>๓.๔ ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึก ของตนเอง)</p>	๑๕	



๑

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๔.๑ รักษาวินัย ๔.๒ ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน ๔.๓ ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	๑๕	
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๕.๑ สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจได้ถูกต้องตรงกัน ๕.๒ ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๕	
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๖.๑ ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือวิชาชีพอยู่เสมอ ๖.๒ สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา ๖.๓ นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕	
๗. การทำงานร่วมกับผู้อื่น พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๗.๑ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ๗.๒ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น ๗.๓ เป็นนักประชาธิปไตยที่สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ ๗.๔ มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน	๑๐	
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ แบบฟอร์มการประเมินคุณลักษณะของบุคคลสายงานพัฒนาการศึกษา และวิทยาศาสตร์การกีฬา



a

บัญชีกำหนดตำแหน่งสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน
ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐
(ปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งที่ขอประเมิน	ชื่อตำแหน่งสำหรับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน
๑	นายแพทย์	นายแพทย์
๒	ทันตแพทย์	ทันตแพทย์
๓	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์
๔	เภสัชกร	เภสัชกร
๕	นักรังสีการแพทย์	นักรังสีการแพทย์ / นายแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขารังสีวิทยา
๖	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข / นายแพทย์ ด้านเวชกรรมป้องกัน / นายแพทย์ ด้านสาธารณสุข / นายแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว / นักวิชาการสุขาภิบาล
๗	นักวิชาการสุขาภิบาล	นักวิชาการสุขาภิบาล
๘	นักวิชาการพยาบาล / พยาบาลวิชาชีพ	นักวิชาการพยาบาล / พยาบาลวิชาชีพ
๙	นักกายภาพบำบัด	นักกายภาพบำบัด / นายแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู
๑๐	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ / นักเทคนิคการแพทย์ ที่ปฏิบัติงาน- ด้านพยาธิวิทยา / นายแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาพยาธิวิทยา / นายแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม ที่ปฏิบัติงานด้านโลหิตวิทยา / นายแพทย์หัวหน้ากลุ่มงานที่กำกับดูแลนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ / นายแพทย์ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับนักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๑	นักเทคนิคการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์ / นายแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม (เฉพาะที่ปฏิบัติงานด้านโลหิตวิทยา)
๑๒	นักกิจกรรมบำบัด	นักกิจกรรมบำบัด / นายแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู
๑๓	นักโภชนาการ	นักโภชนาการ
๑๔	นักจิตวิทยา นักจิตวิทยาคลินิก	นักจิตวิทยา / นักจิตวิทยาคลินิก / นายแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาจิตเวช / นายแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาประสาทวิทยา / นายแพทย์ ด้านเวชกรรมป้องกัน (เฉพาะที่ปฏิบัติงานด้านสุขภาพจิต) / นายแพทย์ ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว
๑๕	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก / นายแพทย์หัวหน้ากลุ่มงานที่กำกับดูแล นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก / นายแพทย์ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก
๑๖	แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย / นายแพทย์หัวหน้ากลุ่มงานที่กำกับดูแลแพทย์แผนไทย / นายแพทย์ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับแพทย์แผนไทย
๑๗	แพทย์แผนจีน	แพทย์แผนจีน / นายแพทย์หัวหน้ากลุ่มงานที่กำกับดูแลแพทย์แผนจีน / นายแพทย์ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับแพทย์แผนจีน



ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งที่ขอประเมิน	ชื่อตำแหน่งสำหรับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน
๑๘	นักกายอุปกรณ์	นักกายอุปกรณ์ / นายแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมฟื้นฟู / นายแพทย์หัวหน้ากลุ่มงานที่กำกับดูแลนักกายอุปกรณ์ / นายแพทย์ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับนักกายอุปกรณ์
๑๙	นักวิทยาศาสตร์การกีฬา	นักวิทยาศาสตร์การกีฬา / นายแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู / นายแพทย์หัวหน้ากลุ่มงานที่กำกับดูแลนักวิทยาศาสตร์การกีฬา / นายแพทย์ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับนักวิทยาศาสตร์การกีฬา
๒๐	นักวิชาการเวชสถิติ	นักวิชาการเวชสถิติ / นายแพทย์หัวหน้ากลุ่มงานที่กำกับดูแลนักวิชาการเวชสถิติ / นายแพทย์ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับนักวิชาการ-เวชสถิติ
๒๑	วิศวกร	วิศวกร / วิศวกรโยธา / ผู้จัดการงานโยธา
๒๒	วิศวกรโยธา	วิศวกรโยธา
๒๓	วิศวกรเครื่องกล	วิศวกรเครื่องกล
๒๔	วิศวกรไฟฟ้า	วิศวกรไฟฟ้า
๒๕	วิศวกรสุขาภิบาล	วิศวกรสุขาภิบาล
๒๖	สถาปนิก	สถาปนิก
๒๗	มัณฑนากร	มัณฑนากร / สถาปนิก
๒๘	นักวิชาการช่างศิลป์	นักวิชาการช่างศิลป์ / นักวิชาการศูนย์เยาวชน (ผู้นำกิจกรรมศิลปะ)
๒๙	นักเวชนิต์สน์	นักเวชนิต์สน์
๓๐	เจ้าพนักงานป้องกันและ- บรรเทาสาธารณภัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓๑	นักวิชาการแผนที่	นักวิชาการแผนที่
๓๒	เจ้าพนักงานปกครอง	เจ้าพนักงานปกครอง
๓๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓๔	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล
๓๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๖	เจ้าหน้าที่ระบบงาน- คอมพิวเตอร์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ / นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๗	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป / นักวิชาการเงินและบัญชี / นักวิชาการพัสดุ
๓๘	นักวิชาการสถิติ	นักวิชาการสถิติ
๓๙	นิติกร	นิติกร
๔๐	นักวิเทศสัมพันธ์	นักวิเทศสัมพันธ์
๔๑	นักวิจัยการจราจร	นักวิจัยการจราจร / วิศวกรโยธา
๔๒	นักวิชาการคลัง / นักวิชาการเงินและบัญชี / นักบัญชี	นักวิชาการคลัง / นักวิชาการเงินและบัญชี / นักบัญชี / นักวิเคราะห์งบประมาณ / นักวิชาการตรวจสอบภายใน / นักวิชาการพัสดุ
๔๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๔๔	นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์



๒

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งที่ขอประเมิน	ชื่อตำแหน่งสำหรับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน
๔๕	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
๔๖	นักวิชาการเกษตร	นักวิชาการเกษตร
๔๗	นักวิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์
๔๘	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา
๔๙	นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย	นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย / นายแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาโสต ศอ นาสิก
๕๐	บรรณารักษ์	บรรณารักษ์ / นักวิชาการศูนย์เยาวชน (ผู้นำกิจกรรมห้องสมุด)
๕๑	นักพัฒนาการกีฬา	นักพัฒนาการกีฬา / นักวิชาการศูนย์เยาวชน (ผู้นำกิจกรรมพลศึกษา)
๕๒	นักสังคมสงเคราะห์	นักสังคมสงเคราะห์
๕๓	นักวิเคราะห์ผังเมือง	นักวิเคราะห์ผังเมือง
๕๔	นักผังเมือง	นักผังเมือง
๕๕	นักพัฒนาสังคม	นักพัฒนาสังคม / นักสังคมสงเคราะห์
๕๖	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
๕๗	นักวิชาการจัดหาที่ดิน	นักวิชาการจัดหาที่ดิน / นิติกร
๕๘	นักวิชาการศูนย์เยาวชน	นักวิชาการศูนย์เยาวชน / บรรณารักษ์ / นักพัฒนาการกีฬา
๕๙	นักวิชาการละครและดนตรี	นักวิชาการละครและดนตรี
๖๐	นักวิชาการวัฒนธรรม	นักวิชาการวัฒนธรรม
๖๑	นักวิเคราะห์งบประมาณ	นักวิเคราะห์งบประมาณ
๖๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๖๓	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ
๖๔	เจ้าพนักงานเทศกิจ	เจ้าพนักงานเทศกิจ
๖๕	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	นักพัฒนาการท่องเที่ยว
๖๖	นักจัดการงานโยธา	นักจัดการงานโยธา
๖๗	นักจัดการงานรักษา- ความสะอาด	นักจัดการงานรักษาความสะอาด

หมายเหตุ ให้สามารถแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบ-
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่มีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งจากการประกาศจัดทำมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง และการจัดตำแหน่งเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบ-
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้เป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน
ตามบัญชีนี้ได้



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
 ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
 กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ จำนวน ๒๔ ราย

ลำดับ ที่	ลำดับที่ สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๓๙๖	นายณฤพการณ จันไทย	วัดราชโกษา	ลาดกระบัง	คณิตศาสตร์	ชลบ.รช. ๘ (ป)	
๒	๔๐๐	นางสาวนภัสภรณ์ แก้วยม	วัดตะกล้า	ประเวศ	คณิตศาสตร์	ขปร.ว.ก. ๒๖ (ป)	
๓	๔๐๑	นางสาวสุรีย์ประภา ศรีสร้อย	วิสุทธิศ	ดินแดง	คณิตศาสตร์	ขตด.ว.ช. ๑๕ (ป)	
๔	๔๐๒	นางสาวจิราภรณ์ บุญนาที	วัดเวฬุราชิม	ธนบุรี	คณิตศาสตร์	ขธ.ร.ว.ฟ. ๖ (ป)	
๕	๔๐๕	นางสาวณัฐกานต์ เวชทัฬ	วัดพระยาปลา	หนองจอก	คณิตศาสตร์	ขนจ.พ.ป. ๗ (ป)	
๖	๔๐๗	นางสาวชะไมพร อนันตา	สายไหม (ทัศนารมย์อนุสรณ์)	สายไหม	คณิตศาสตร์	ขสม.สม. ๑๙ (ป)	
๗	๔๐๘	นางสาวณัฐธิดา วันงาม	มัธยมบ้านบางกะปิ	บางกะปิ	คณิตศาสตร์	รร.ม.บ.ป. ๕๖ (ป)	
๘	๔๑๓	นางสาวบุญรักษา เก่งนอก	คลองปักหลัก	ประเวศ	คณิตศาสตร์	ขปร. ป.ล. ๑๑ (ป)	
๙	๔๑๔	นางสาวสกาเดือน รอบโลก	วัดเทพศิลา	บางกะปิ	คณิตศาสตร์	ขบ.ป.ท.ล. ๕๕ (ป)	
๑๐	๔๑๕	นางสาวพิมพ์พิศร สายเสน	บ้านลาดพร้าว (สาคร-สุน พานิชเชง)	จตุจักร	คณิตศาสตร์	ขจ.จ.ล.พ. ๑๔ (ป)	
๑๑	๔๑๘	นางสาวรัชฎาภรณ์ สถานพงษ์	วัดศรีบุญเรือง	บางกะปิ	คณิตศาสตร์	ขบ.ป.ศ.ร. ๔๑ (ป)	
๑๒	๔๒๐	นางสาวจิดนัณฉิษา กันตึบ	พรหมราษฎร์รังสรรค์	บางบอน	คณิตศาสตร์	ขบ.บ.พร. ๓ (ป)	
๑๓	๔๒๒	นางสาวผกามาศ นุแรมรัมย์	วัดบางสะแกนอก	ธนบุรี	คณิตศาสตร์	ขธ.ร.บ.น. ๑๗ (ป)	
๑๔	๔๒๓	นายพิทยา ศรีนาค	วัดบางโคล่นอก	บางคอแหลม	คณิตศาสตร์	ขบ.ล.บ.ค. ๗ (ป)	
๑๕	๔๒๔	นางสาวพรพรรณษา โพธิ์สุวรรณ	วัดราษฎร์บำรุง	หนองจอก	คณิตศาสตร์	ขนจ.ร.บ. ๒๔ (ป)	
๑๖	๔๒๕	นางสาวอรยา ธรรมภักดิ์	วัดศรีนวลธรรมวิมล	หนองแขม	คณิตศาสตร์	ขน.ช.ศ.ธ. ๕๓ (ป)	
๑๗	๔๒๖	นางสาวกชกร เหล่ากวางใจ	วัดใหม่ช่องลม	ห้วยขวาง	คณิตศาสตร์	ขห.ช.ม.ล. ๓ (ป)	
๑๘	๔๒๗	ว่าที่ร.ต.หญิงณัณฉิษา ทิพยามาตร	วัดตะล่อม	ภาษีเจริญ	คณิตศาสตร์	ขภ.จ.ต.ล. ๙ (ป)	
๑๙	๔๒๙	นายรัชชานนท์ ศรีใส	มัธยมสุวิทย์เสรีอนุสรณ์	ประเวศ	คณิตศาสตร์	รร.ม.ส.ส. ๔๔ (ป)	
๒๐	๔๓๒	นางสาวจุฑารัตน์ คำโฮง	วัดบางขุนเทียนนอก	จอมทอง	คณิตศาสตร์	ขจ.ท.บ.ท. ๑๕ (ป)	
๒๑	๔๓๕	นางสาวโสภภาพรณ โม่งโอชา	บางมด (ตันเปาว์วิทยาการ)	ทุ่งครุ	คณิตศาสตร์	ขท.ค.บ.ม. ๒๘ (ป)	
๒๒	๔๓๖	นางสาวพัชรนันท์ ระหา	วัดบุคคโล	ธนบุรี	คณิตศาสตร์	ขธ.ร.ป.ล. ๑๕ (ป)	
๒๓	๔๓๘	นางสาวเพชรรัตน์ พวงมาลัย	วัดม่วงแค	บางรัก	คณิตศาสตร์	ขบ.ร.ม.ค. ๑๖ (ป)	
๒๔	๔๔๐	นางสาวพันทิวา ขาวงาม	สวัสดิวิทยา	วัฒนา	คณิตศาสตร์	ขว.น.ส.ว. ๑๔ (ป)	



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

กลุ่มวิชาอนุบาลศึกษา จำนวน ๑๓ ราย

ลำดับที่	ลำดับที่สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๑๔๔	นางสาวไพจิตร โยษฐงาม	คันทายาว (ธารินเจริญสงเคราะห์)	คันทายาว	อนุบาลศึกษา	ขคน.คน. ๑๒ (ป)	
๒	๑๔๕	นางสาวนภาพร สุรอนันต์	ศรีเอี่ยมอนุสรณ์	บางนา	อนุบาลศึกษา	ขบง.ศอ. ๑๔ (ป)	
๓	๑๕๒	นางสาวนัฐติกา แก่นจันทร์	สมโภชกรุงอนุสรณ์ (๒๐๐ ปี)	สะพานสูง	อนุบาลศึกษา	ขสพ.สก. ๑๖ (ป)	
๔	๑๕๓	นางสาวศุภกัณฑ์ภรณ์ เนื่องนุช	อยู่เป็นสุขอนุสรณ์	ประเวศ	อนุบาลศึกษา	ขปร.ยส. ๑๗ (ป)	
๕	๑๕๕	นางสาวจิราพร เกิดเขียว	วัดจันทร์โน	บางคอแหลม	อนุบาลศึกษา	ขบล.วจ. ๒ (ป)	
๖	๑๖๑	นางสาวต้นหยง พวงพี	วัดราชคฤห์	ธนบุรี	อนุบาลศึกษา	ขธ.ร.ค. ๑๑ (ป)	
๗	๑๖๕	นางสาวกรรทอง บุญแจ้ง	บางมด (ตันเปาว์วิทยาการ)	ทุ่งครุ	อนุบาลศึกษา	ขทค.บม. ๗ (ป)	
๘	๑๖๖	นางสาวปรียาภรณ์ จิราพงษ์	สุเหراءบ้านม้า	ประเวศ	อนุบาลศึกษา	ขปร.บม. ๙ (ป)	
๙	๑๖๘	นางสาวภรณ์ทิพา แสนสุข	แดงเป้า (สิงสุขบูรณะ)	ลาดกระบัง	อนุบาลศึกษา	ขลบ.ตป. ๑๓ (ป)	
๑๐	๑๗๐	นางสาววิภาภรณ์ น้อยสีมม	สวัสดิ์วิทยา	วัฒนา	อนุบาลศึกษา	ขวน.สว. ๔ (ป)	
๑๑	๑๗๖	นางสาวธัญลักษณ์ เสืองามเอี่ยม	วัดบางน้ำขน	ธนบุรี	อนุบาลศึกษา	ขธ.บ.ช. ๖ (ป)	
๑๒	๑๗๙	นายदनัยภัทร ศรีชัยมูล	วัดใหม่เจริญราษฎร์	หนองจอก	อนุบาลศึกษา	ขนจ.วม. ๕ (ป)	
๑๓	๑๘๑	นางสาวพรชิตา เนตรบรรจง	อิสลามลำไทร	หนองจอก	อนุบาลศึกษา	ขนจ.อ.ล. ๒ (ป)	



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

กลุ่มวิชาภาษาไทย จำนวน ๑๙ ราย

ลำดับที่	ลำดับที่สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๒๕๑	นางสาวจตุพร พลเยี่ยม	วิสุทธิศ	ดินแดง	ภาษาไทย	ขตด.วช. ๓๐ (ป)	
๒	๒๕๒	นางสาวกัลย์คุณัญญา วงศ์จันทร์	วัดราชนัดดา	พระนคร	ภาษาไทย	ขพน.รต. ๒ (ป)	
๓	๒๖๐	นายเพิ่มพูน มุลกันยา	สามแยกคลองหล่อแหล	สะพานสูง	ภาษาไทย	ขสพ.สย. ๓ (ป)	
๔	๒๖๑	นางสาวชญัญญา นุชควนใหญ่	วัดเทพศิลา	บางกะปิ	ภาษาไทย	ขบป.ทล. ๔๐ (ป)	
๕	๒๖๒	นางสาวนุจรี โสภิน	วัดศรีนวลธรรมวิมล	หนองแขม	ภาษาไทย	ขนข.ศธ. ๒๗ (ป)	
๖	๒๖๔	นายจิตรกร มุลเมืองแสน	วัดเกาะสุวรรณาราม	สายไหม	ภาษาไทย	ขสม.กร. ๖ (ป)	
๗	๒๗๑	นางสาวอรัญญา เลิศล้ำ	วัดบำรุงริน	ลาดกระบัง	ภาษาไทย	ขลบ.บร. ๔ (ป)	
๘	๒๗๗	นางสาวแพรวณา พรหมด้วง	สุเหร่าทรายกองดิน	มีนบุรี	ภาษาไทย	ขมร.สศ. ๑๑ (ป)	
๙	๒๘๑	นายธวัชชัย เจริญบุญ	คลองกลั่นต้น	สวนหลวง	ภาษาไทย	ขสส.กต. ๓ (ป)	
๑๐	๒๘๖	นางสาววิฐนันท์ ศิริจิตต์	ปลูกจิต	ปทุมวัน	ภาษาไทย	ขปว.ปจ. ๑๔ (ป)	
๑๑	๒๙๓	นางสาวเอมิกา ธิญญะ	มัธยมวัดสุทธาราม	คลองสาน	ภาษาไทย	รรม.สร. ๗ (ป)	
๑๒	๓๐๒	นางสาวสุทธิดา เต็งสุวรรณ	คันทายาว (ฮารินเจริญสงเคราะห์)	คันทายาว	ภาษาไทย	ขคน.คน. ๑๐ (ป)	
๑๓	๓๐๘	นางสาวระวีวรรณ เฟื่องพันธ์	พระยามนธราชาศรีพิจิตร	บางบอน	ภาษาไทย	ขบบ.พม. ๖๕ (ป)	
๑๔	๓๑๘	นางสาวสุพิชชา ศรีบุญจันทร์	วัดหนองแขม (สหราษฎร์บูรณะ)	หนองแขม	ภาษาไทย	ขนข.นช. ๒๗ (ป)	
๑๕	๓๒๑	นางสาวชุตินา จันทรสวรรณ	วัดคฤหบดี (จันทรสถิตย)	บางพลัด	ภาษาไทย	ขบพ.คบ. ๙ (ป)	
๑๖	๓๒๓	นางสาวอชิรญา สังข์แก้ว	วัดทองเพลิง	คลองสาน	ภาษาไทย	ขคส.ทพ. ๑๒ (ป)	
๑๗	๓๒๕	นางสาวสุภารัตน์ ประดับวงษ์	คลองรางจาก	ทุ่งครุ	ภาษาไทย	ขทค.คร. ๗ (ป)	
๑๘	๓๓๖	นางสาวภัทรสุดา คำเมืองปลูก	บ้านลาดพร้าว (สาคร-สุน พานิชอง)	จตุจักร	ภาษาไทย	ขจจ.ลพ. ๓๓ (ป)	
๑๙	๓๕๒	นางสาวอัจฉรา ป้องหลักคำ	บางขุนเทียนศึกษา	บางขุนเทียน	ภาษาไทย	ขบพ.คธ. ๔๙ (ป)	



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๒๕ ราย

ลำดับที่	ลำดับที่สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๒๗๗	นางสาวกุลธิดา นิลเพ็ชร	มัธยมสุวิทย์เสรีอนุสรณ์	ประเวศ	ภาษาอังกฤษ	รร.สส. ๓ (ป)	
๒	๒๗๘	นางสาวอรอนงค์ อุตบัววงศ์	วัดบึงทองหลาง (พิทักษ์วิทยาคาร)	บางกะปิ	ภาษาอังกฤษ	ขบ.ป.บล. ๑๔ (ป)	
๓	๒๘๐	นางสาวสุธารทิพย์ ภิระบรรณ	วัดศรีสุदारาม	บางกอกน้อย	ภาษาอังกฤษ	ขบ.น.ศร. ๑๑ (ป)	
๔	๒๘๑	นางสาวฐิติรัตน์ คีร์วงศ์	วัดบางขุนเทียนนอก	จอมทอง	ภาษาอังกฤษ	ขท.บ.ท. ๑๔ (ป)	
๕	๒๘๓	นางสาววิชฌายากร พิสิกไพ	คลองรางจาก	ทุ่งครุ	ภาษาอังกฤษ	ขท.ค.คร. ๕ (ป)	
๖	๒๘๔	นางสาวน้อง ศรีสุน	วัดปากบึง	ลาดกระบัง	ภาษาอังกฤษ	ขล.บ.ป. ๒ (ป)	
๗	๒๘๕	นายธนวัฒน์ จรจันทิก	วัดพระยาศรีโอยสวรรค์	บางพลัด	ภาษาอังกฤษ	ขบ.พ.ศ.ว. ๑๕ (ป)	
๘	๒๘๗	นางสาวดารณี ปิ่นรัตน์	ลำบุหรี่ปวง	หนองจอก	ภาษาอังกฤษ	ขน.จ.บ.พ. ๖ (ป)	
๙	๒๘๙	นางสาวสุภาพร เพียงไพรม	บ้านหนองระแหง (ชมแสงประชานุกูล)	คลองสามวา	ภาษาอังกฤษ	ขคว.น.ท. ๑๒ (ป)	
๑๐	๒๙๐	นางสาวศิรินันท์ ประเจริญ	วัดสามัคคีธรรม (หนู-บุตรอุปถัมภ์)	วังทองหลาง	ภาษาอังกฤษ	ขว.ท.สธ. ๗ (ป)	
๑๑	๒๙๑	นางสาวเกษชฎา สารบรรณ	วัดบรมนิวาส	ปทุมวัน	ภาษาอังกฤษ	ขป.ว.บ.น. ๗ (ป)	
๑๒	๒๙๒	นางสาวนริศา กำมันตะคุณ	ศรีเอี่ยมอนุสรณ์	บางนา	ภาษาอังกฤษ	ขบ.ง.ศ.อ. ๕๑ (ป)	
๑๓	๒๙๓	นางสาวณัฐพร ไตรพรหม	แย้มจาดวิชชานุสรณ์	บึงกุ่ม	ภาษาอังกฤษ	ขบ.ก.ย.จ. ๓๓ (ป)	
๑๔	๒๙๔	นางสาวอรทัย ไชยปัญหา	คลองสองต้นนุ่น	มีนบุรี	ภาษาอังกฤษ	ขม.ร.ค.น. ๒๐ (ป)	
๑๕	๒๙๗	นางสาวขวัญฤดี เขียวรัมย์	ศาลาคู้	มีนบุรี	ภาษาอังกฤษ	ขม.ร.ศ.ค. ๑๒ (ป)	
๑๖	๒๙๘	นางสาวฤทัย รัตนทิพย์	สถานีพรมแดน (รักษาสุราษฎร์บำรุง)	บางบอน	ภาษาอังกฤษ	ขบ.บ.ส.พ. ๑๐ (ป)	
๑๗	๒๙๙	นางสาวกัญจิกา พาสว่าง	วัดสระบัว	ปทุมวัน	ภาษาอังกฤษ	ขป.ว.ส.บ. ๒๖ (ป)	
๑๘	๓๐๒	นางสาวนิชกุล อุดอ้าย	สามเสนนอก (ประชาราษฎร์อนุกุล)	ดินแดง	ภาษาอังกฤษ	ขต.ค.ส.น. ๘ (ป)	
๑๙	๓๐๓	นางสาวสุธิดา เตชะคำภู	มัธยมสุวิทย์เสรีอนุสรณ์	ประเวศ	ภาษาอังกฤษ	รร.ม.ส.ส. ๑๕ (ป)	
๒๐	๓๐๔	นางจิตนิภา เสาวพันธ์	สามเสนนอก (ประชาราษฎร์อนุกุล)	ดินแดง	ภาษาอังกฤษ	ขต.ค.ส.น. ๑๖ (ป)	
๒๑	๓๐๕	นายกันตเมธ สมเสนาะ	วัดโคกนอน	ภาษีเจริญ	ภาษาอังกฤษ	ขภ.จ.ค.น. ๑๓ (ป)	
๒๒	๓๐๖	นายธรายุทธ กิจธิมน	มัธยมสุวิทย์เสรีอนุสรณ์	ประเวศ	ภาษาอังกฤษ	รร.ม.ส.ส. ๑๖ (ป)	
๒๓	๓๐๗	นางสาวลลิตตา สารนิม	วัดจันทร์นอก	บางคอแหลม	ภาษาอังกฤษ	ขบ.ล.จ.น. ๒ (ป)	
๒๔	๓๐๘	นางสาวอัญชลี กองพระ	วัดปทุมวนาราม ๑	ปทุมวัน	ภาษาอังกฤษ	ขป.ว.ป.ท. ๘ (ป)	
๒๕	๓๐๙	นางสาวอารีญา ช่างอาจ	มัธยมสุวิทย์เสรีอนุสรณ์	ประเวศ	ภาษาอังกฤษ	รร.ม.ส.ส. ๒๕ (ป)	



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป จำนวน ๑๔ ราย

ลำดับ ที่	ลำดับที่ สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๒๕๙	นางสาวอรชดา วิศรียา	มัธยมสุวิทย์เสรีอนุสรณ์	ประเวศ	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	รรม.สส. ๔๒ (ป)	
๒	๒๖๓	นายศตวรรษ แก้วสุขใส	ประชานิเวศน์	จตุจักร	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ขจจ.ปน. ๑๒ (ป)	
๓	๒๖๔	นางสาวชานัฐ ปะนันใจ	วัดเสมียนนารี	จตุจักร	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ขจจ.สร. ๑๐ (ป)	
๔	๒๖๕	นางสาวนิษฐา แสนวิชัย	มัธยมนาคนาวาอุปถัมภ์	สวนหลวง	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	รรม.นว. ๑๗ (ป)	
๕	๒๖๗	นางสาวดวงพร ปัญญารงค์	นาหลวง	ทุ่งครุ	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ขทค.นล. ๒๔ (ป)	
๖	๒๖๘	นางสาวพลอยฉัตร พงษ์วิเศษ	วัดแสนสุข	มีนบุรี	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ขมร.วส. ๑๓ (ป)	
๗	๒๗๐	นางสาวชนิษฐา โตกระโทก	วัดประดู่บางจาก (พ่วงอุทิศ)	ภาษีเจริญ	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ขภจ.ปต. ๓ (ป)	
๘	๒๗๑	นางสาวอนิลธิดา พลภัย	วัดसारอด	ราษฎร์บูรณะ	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ขรณ.สร. ๒๑ (ป)	
๙	๒๗๓	นางสาวอภิสร่า ทัดเทียม	วัดตรีทศเทพ	พระนคร	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ขพน.ตท. ๖ (ป)	
๑๐	๒๗๘	นางสาวภัทรธมนต์ จงแยกกลาง	วัดประยูรวงศ์	ธนบุรี	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ขจร.ปว. ๑๓ (ป)	
๑๑	๒๘๐	นางสาวประภาศรี บุรวัฒน์	วัดราชนัดดา	พระนคร	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ขพน.รด. ๑๐ (ป)	
๑๒	๒๘๑	นายปฏิพล ทรัพย์ทวี	อิสลามลำไทร	หนองจอก	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ขนจ.อล. ๙ (ป)	
๑๓	๒๘๔	นายภาสกร อำนวนย	มนต์จรัสสิงห์อนุสรณ์	หนองแขม	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ขนข.มจ. ๙ (ป)	
๑๔	๒๘๖	นางสาวสุดาพร แก้วคำ	วัดชัยมงคล	ปทุมวัน	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ขปว.ชค. ๒ (ป)	



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

กลุ่มวิชาประถมศึกษา จำนวน ๘ ราย

ลำดับ ที่	ลำดับที่ สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๕๙	นางสาวนันท์นภัส ปรีชาสุทธิกุล	วัดเทพศิลา	บางกะปิ	ประถมศึกษา	ขบป.ทล. ๖๔ (ป)	
๒	๖๕	นางสาวณภัศราภา ทับทิมทอง	คลองปึกหลัก	ประเวศ	ประถมศึกษา	ขปร. ปล. ๕๗ (ป)	
๓	๖๘	นางสาวกมลชนก ชิวอำไพโรจน์	วัดสังฆราชา	ลาดกระบัง	ประถมศึกษา	ขลบ.สร. ๑๗ (ป)	
๔	๘๑	นางสาวสุปราณี กมลปราณี	ประสานสามัคคี (บ้านทับยาว)	ลาดกระบัง	ประถมศึกษา	ขลบ.ปส. ๗ (ป)	
๕	๘๖	นางสาวอติการ พิมพ์วงศ์	สถานีพรมแดน (รักษาสุขราษฎร์บำรุง)	บางบอน	ประถมศึกษา	ขบบ.สพ. ๓ (ป)	
๖	๘๗	นางสมถวิล กันไฟรี	วัดเจ้าอาวม	บางกอกน้อย	ประถมศึกษา	ขบน.จอ. ๓ (ป)	
๗	๙๕	นางสาวแก้วประกาย พาพรหมมี	วัดศรีนวลธรรมวิมล	หนองแขม	ประถมศึกษา	ขนช.ศธ. ๓ (ป)	
๘	๑๑๔	นางสาวกฤษณา รูปทอง	วัดโค่นอน	ภาษีเจริญ	ประถมศึกษา	ขจจ.คน. ๔ (ป)	



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

กลุ่มวิชาพลศึกษา จำนวน ๔ ราย

ลำดับ ที่	ลำดับที่ สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๖๖	นางสาวธัญญาเรศ แพงพลภา	วัดสามัคคีธรรม (หนู-บุตรอุปถัมภ์)	วังทองกลาง	พลศึกษา	ขвт.สธ. ๑๔ (ป)	
๒	๗๐	นายอภิชาติ ฤทธิมา	บ้านบัวมล (เจริญราษฎร์อุทิศ)	บางเขน	พลศึกษา	ขบข.บม. ๑๖ (ป)	
๓	๗๑	นายสาธิต กองกุล	วัดพรหมสุวรรณสามัคคี	บางแค	พลศึกษา	ขบค.พส. ๕๐ (ป)	
๔	๗๒	นายชายณรงค์ คันที	สุเหร่าเกาะขุนเณร	คลองสามวา	พลศึกษา	ขคว.สณ. ๗ (ป)	



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

กลุ่มวิชาบรรณารักษ์ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ลำดับที่ สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๒๘	นางปรีญา อ่อนเมืองคง	นาหลวง	ทุ่งครุ	บรรณารักษ์	ขทค.นล. ๑๖๐ (ป)	



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

กลุ่มวิชาคหกรรม จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ลำดับที่ สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๓๐	นายณรงค์ ทรงอาจ	หนองจอกพิทยานุสรณ์	หนองจอก	คหกรรม	ขจร.นพ. ๙๙ (ป)	



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

กลุ่มวิชาวัดผล จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ลำดับที่ สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๑๔	นางสาวรอติยา นารงค์	มัธยมบ้านบางกะปิ	บางกะปิ	วัดผล	รวม.บป. ๙๓- (ป)	



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

กลุ่มวิชาฟิสิกส์ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ลำดับที่ สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๒๐	นางสาวปัทมาวรรณ ปัญญาดี	มัธยมสุวิทย์เสรีอนุสรณ์	ประเวศ	ฟิสิกส์	รวม.สส. ๑๙ (ป)	



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
 ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
 กลุ่มวิชาเคมี จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ลำดับที่ สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๑๖	นายสถาพร ปิ่นทอง	มัธยมประชานิเวศน์	จตุจักร	เคมี	รร.ม.ปน. ๗๐ (ป)	



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

กลุ่มวิชาชีววิทยา จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ลำดับที่ สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๑๑	นายวรากร พิมพ์บุลย์	มัธยมประชานิเวศน์	จตุจักร	ชีววิทยา	รรม.ปน. ๔ (ป)	



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

กลุ่มวิชาการศึกษาพิเศษ จำนวน ๕ ราย

ลำดับ ที่	ลำดับที่ สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๓๔	นางสาวณัฐญา ดอนแก้ว	ประกาศวิทยา	บึงกุ่ม	การศึกษาพิเศษ	ขบก.ปภ. ๔ (ป)	
๒	๓๕	นางสาวนฤมล คัมภีรานนท์	วัดศรีบุญเรือง	บางกะปิ	การศึกษาพิเศษ	ขบป.ศร. ๔๕ (ป)	
๓	๓๖	นางสาวอรจิรา สุตราพิง	รัตนจินะอุทิศ	ราชบุรีบูรณะ	การศึกษาพิเศษ	ชรณ.รณ. ๖ (ป)	
๔	๓๗	นางสาวณัชชา กิจเมฆ	วัดบูรณาวาส	ทวีวัฒนา	การศึกษาพิเศษ	ขทว.ปณ. ๙๓ (ป)	
๕	๓๘	นายแมนชัย โชคนัก	วัดทองสัมฤทธิ์	มีนบุรี	การศึกษาพิเศษ	ขมร.ทส. ๓๙ (ป)	



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
 ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
 กลุ่มวิชาสังคมศึกษา จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ลำดับที่ สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๒๕	นายสทโชค หันจรัส	มัธยมประชานิเวศน์	จตุจักร	สังคมศึกษา	รร.ป.น. ๑๐ (ป)	
๒	๒๘	นางสาวทศวรรณ สีนมะเร็ง	พระยามนธราชาศรีพิจิตร	บางบอน	สังคมศึกษา	ขบ.พ.ม. ๕๐ (ป)	



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๗ ราย

ลำดับ ที่	ลำดับที่ สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๖	นายณัฐพล อุตธา	วัดใหม่สำนักแขวง	มีนบุรี	คอมพิวเตอร์	ขมร.ลข. ๗ (ป)	
๒	๙	นางสาวมณีรัตน์ ประทีน	สามเสนนอก (ประชากรราษฎร์อนุกุล)	ดินแดง	คอมพิวเตอร์	ขตด.สน. ๓๐ (ป)	
๓	๑๑	นายฐิติศักดิ์ จากชัยภูมิ	ประชานิเวศน์	จตุจักร	คอมพิวเตอร์	ขจจ.ปน. ๑๗ (ป)	
๔	๑๓	นางสาวกนกพร ผลสง่า	นาหลวง	ทุ่งครุ	คอมพิวเตอร์	ขทค.นล. ๑๕๕ (ป)	
๕	๑๔	นางสาวนัตยา วงศ์ปัดสา	วัดวิเศษการ	บางกอกน้อย	คอมพิวเตอร์	ขบน.ศก. ๒ (ป)	
๖	๖	นางสาวกัลยกร จิตนะ	วัดเวฬุราชิม	ธนบุรี	คอมพิวเตอร์	ขธร.วฟ. ๔๘ (ป)	
๗	๑๘	นางสาวอรอุมา ไชยหงษ์	บ้านเจียรดับ	หนองจอก	คอมพิวเตอร์	ขนจ.จต. ๑๖ (ป)	สละสิทธิ์



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
 ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
 กลุ่มวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ลำดับที่ สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๓	นางสาวน้ำทิพย์ ท้าวจตุรัส	บ้านขุนประเทศ	หนองแขม	เทคโนโลยีทางการศึกษา	ชนช.ขบ. ๕๗ (ป)	
๒	๕	นางสาวปวีศรา สังข์ทอง	บ้านลำตันกล้วย	หนองจอก	เทคโนโลยีทางการศึกษา	ชนจ.ตก. ๓ (ป)	สละสิทธิ์



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

กลุ่มวิชาดนตรีไทย จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ลำดับที่ สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สำนักงานเขต	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่ (ป)	หมายเหตุ
๑	๔	นางสาวสุกฤตา นาคน้อย	วัดสถานบุญ	ลาดกระบัง	ดนตรีไทย	ขล.ลข. ๓๖ (ป)	



สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา)	๑	-	๑	-	
๒	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๑๐	-	๑๐	-	
๓	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา)	๑๔	-	๑๒	๒	
๔	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑๙	๕	๑๒	๒	
๕	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๑๕	๔	๗	๔	
๖	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด)	๕	-	๓	๒	
๗	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาพิเศษ	๕	-	๑	๔	
	รวม	๖๙	๙	๔๖	๑๕	

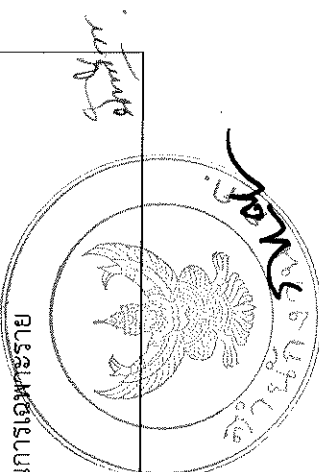


วิไล

บัญชีสรุปผลการพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษา

ผู้ได้รับคัดเลือกให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

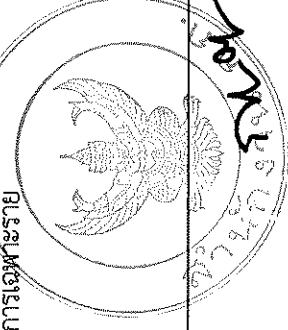
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา
๑	นางสาวพิชญภา ตานุชนม์ ตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๙)๑๐) กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๙ วงศ์สว่าง สำนักอนามัย	คุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาจิตวิทยา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ ทางจิตวิทยา และเทียบเพิ่มเป็นทางจิตวิทยาคลินิก อีกทางหนึ่ง เป็นการเอื้อประโยชน์



Signature

บัญชีสรุปผลการพิจารณาการรับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา
๑	นางสาวณิชนัน จันทร์เทศ ตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สชท. ๕๑) กลุ่มงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ส่วนการท่องเที่ยว สำนักงานวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว สำนักงงานวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว สำนักวัฒนธรรม กีฬา และ การท่องเที่ยว	ปริญญา Master of Management Science (Tourism Management) จาก Sun Yat - Sen University สาธารณรัฐประชาชนจีน	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา ให้คุณวุฒิ Master of Management Science (Tourism Management) จาก Sun Yat - Sen University สาธารณรัฐประชาชนจีน เป็นสาขาวิชาการจัดการ ทางการจัดการท่องเที่ยว เป็นการเฉพาะราย
๒	นายรุ่งกิจ นະพะศาลา ตำแหน่งนักพัฒนาการกีฬาปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กทพ. ๓๓) กลุ่มงานส่งเสริมกีฬา กองการกีฬา สำนักวัฒนธรรม กีฬา และ การท่องเที่ยว	คุณวุฒิตักษัตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศึกษาศาสตร์การกีฬา และการออกกำลังกาย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ให้เป็นสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ประยุกต์ ทางวิชาศึกษาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย และทางวิทยาศาสตร์การกีฬา เป็นการเฉพาะราย



บัญชีพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาของผู้สอบผ่านข้อเขียนในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ตามประกาศสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ตำแหน่งที่สอบ	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ.รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	ผู้สอบผ่านข้อเขียน
เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ หรือ สาขาวิชานิติศาสตร์	Bachelor of Arts in the subject of Politics, Wilson College, University of Mumbai, ประเทศอินเดีย	-	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชารัฐศาสตร์ เป็นการเฉพาะราย	นายวัชรพงษ์ ศุภเกษม
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ก.พ. อยู่ระหว่าง การพิจารณารับรองคุณวุฒิ	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ เป็นการเฉพาะราย	นายชวินท์ ชูเชตรัตน์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเกษตรและ สิ่งแวดล้อมศึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	สาขาวิชาการ สิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ ทางเกษตรและสิ่งแวดล้อม ศึกษา (ก.พ. อยู่ระหว่างรอออก หนังสือเวียน)	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ ทางเกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว	นางสาวพรรณมา จันทะยอด



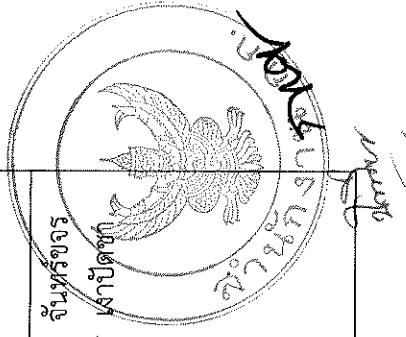
(Handwritten signature)

ตำแหน่งที่สอบ	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ.รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	ผู้สอบผ่านข้อเขียน
<p>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</p>	<p>ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต</p>	<p>สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ก.พ. อยู่ระหว่างรอออก หนังสือเวียน)</p>	<p>เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว</p>	<p>นางสาวศศิวิมล พูลเพิ่ม</p>
	<p>รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย</p>	<p>สาขาวิชาการบริหารรัฐกิจ ทางการบริหาร ทางรัฐประศาสนศาสตร์ (ก.พ. อยู่ระหว่างรอออก หนังสือเวียน)</p>	<p>เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาการบริหารรัฐกิจ ทางการบริหาร ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว</p>	<p>นายวีระโชติ แย้มโธสง</p>
	<p>ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรม และภัตตาคาร มหาวิทยาลัยรังสิต</p>	<p>ก.พ. อยู่ระหว่าง การพิจารณารับรองคุณวุฒิ</p>	<p>เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการ ทางการจัดการโรงแรมและ ภัตตาคาร เป็นการเฉพาะราย</p>	<p>นายวีระชัย พหลยทศ</p>
	<p>ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและ การบริการนานาชาติ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ</p>	<p>ก.พ. อยู่ระหว่าง การพิจารณารับรองคุณวุฒิ</p>	<p>เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการ ทางการจัดการท่องเที่ยว และการบริการนานาชาติ เป็นการเฉพาะราย</p>	<p>นางสาวณัฐวรรณ รัตนงามกุล</p>



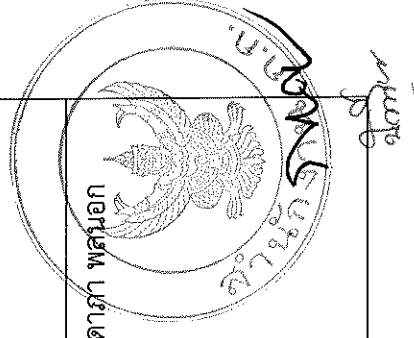
ศุภมาส

ตำแหน่งที่สอบ	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ.รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	ผู้สอบผ่านข้อเขียน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	Bachelor of Philology, Pushkin State Russian Language Institute สหพันธรัฐรัสเซีย	-	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาภาษา วรรณคดี เป็นการเฉพาะราย	นางสาวศิริรัตน์ คงสิริพัฒน์
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	Bachelor of Arts, Aligarh Muslim University ประเทศอินเดีย	-	ไม่รับรอง เนื่องจากเป็นคุณวุฒิ การศึกษาต่างประเทศที่เทียบได้ ต่ำกว่าการศึกษาระดับปริญญาตรี	นายไผท วงศ์หนองแก้ว
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางโสตทัศนศึกษา หรือ สาขาวิชานิเทศศาสตร์	เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยี การศึกษาและสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี	สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางเทคโนโลยีการศึกษา และสื่อสารมวลชน	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางเทคโนโลยีการศึกษา และสื่อสารมวลชน ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว และเทียบเพิ่มเป็นทางโสตทัศนศึกษา อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย	๑. นางสาวนิษฐา จันทจร ๒. นางสาวชโลธร เก่าบัณฑิต



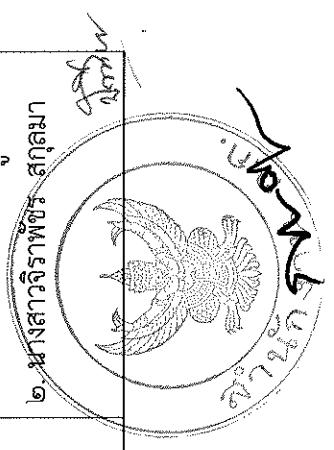
ปลัดทบ
[Signature]



ตำแหน่งที่สอบ	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ.รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	ผู้สอบผ่านชื่อเขียน
นักบริหารสัมพันธ์ปฏิบัติการ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือ ทางโสตทัศนศึกษา หรือ สาขาวิชานิเทศศาสตร์	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการศึกษา และคอมพิวเตอร์การศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้าน จอมบึง	สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางเทคโนโลยีการศึกษา และคอมพิวเตอร์การศึกษา	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางเทคโนโลยีการศึกษา และคอมพิวเตอร์การศึกษา ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว และเทียบเพิ่มเป็นทางโสตทัศน ศึกษา อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย	นางสาวณิชากุล กุลปรำงค์ทอง
	นิเทศศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	สาขาวิชานิเทศศาสตร์ (ก.พ. อยู่ระหว่างรอ ออกหนังสือเวียน)	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชานิเทศศาสตร์ ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว	นางสาวจรัสดาว ไทยวัฒนา
	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยี ทางการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	สาขาวิชาศึกษาศาสตร์	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว และเทียบเพิ่มเป็นทางโสตทัศน ศึกษา อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย	นางสาวจิตติภา พจนอก

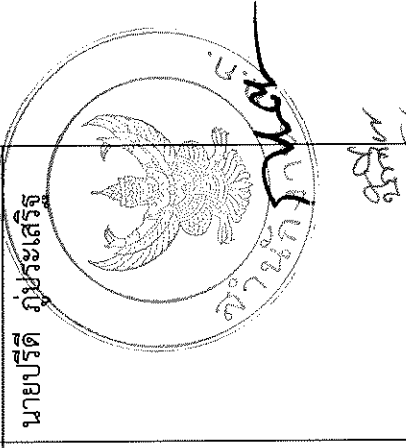



(Handwritten signature)


ตำแหน่งที่สอบ	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ.รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	ผู้สอบผ่านชื่อเขียน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติกร ที่ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	Bachelor of Arts Chinese Language and Literature, Guangxi Normal University, สาธารณรัฐประชาชนจีน วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาหาร โภชนาการ และการกำหนดอาหาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	-	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาภาษา วรรณคดี เป็นการเฉพาะราย	นางสาวกัญญาภัค จินดา
	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาหาร โภชนาการ และการกำหนดอาหาร (ก.พ.อยู่ระหว่างออก หนังสือเวียน)	สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ ทางอาหาร โภชนาการ และการกำหนดอาหาร (ก.พ.อยู่ระหว่างออก หนังสือเวียน)	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ ทางอาหาร โภชนาการ และการกำหนดอาหาร ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว	นางสาวนันทิพร สาดรพันธุ์
	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตร และทรัพยากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ก.พ. อยู่ระหว่าง การพิจารณารับรองคุณวุฒิ	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ทางเศรษฐศาสตร์เกษตรและ ทรัพยากร เป็นการเฉพาะราย	นางสาววิศรดา คดีพจน์
	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ก.พ. อยู่ระหว่าง การพิจารณารับรองคุณวุฒิ	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ เป็นการเฉพาะราย	๑. นางสาวจิตชนก อยู่ขณะด ๒. นางสาวจิราพัชร สุกดมา



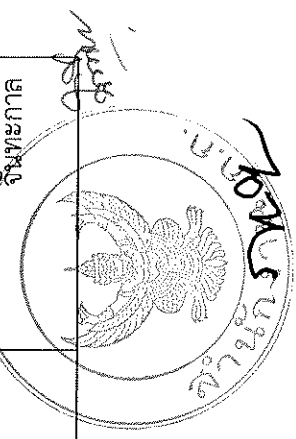
ตำแหน่งที่สอบ	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ. รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	ผู้สอบผ่านชื่อเขียน
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิตู้อ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งทางคอมพิวเตอร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยศิลปากร	สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว <u>และเทียบเพิ่มเป็น</u> <u>ทางคอมพิวเตอร์</u> อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย	นายคมเดช จัยศร
	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น	สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว <u>และเทียบเพิ่มเป็น</u> <u>ทางคอมพิวเตอร์</u> อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย	นายพงศ์เทพ ชีรัมย์งคล  

ตำแหน่งที่สอบ	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ.รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	ผู้สอบผ่านชื่อเขียน
<p>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งทางคอมพิวเตอร์</p>	<p>วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช</p>	<p>สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร</p>	<p>เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว <u>และเทียบเพิ่มเป็นทางคอมพิวเตอร์</u> อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย</p>	<p>นายฐิติศักดิ์ โตเรืองศรี</p>
	<p>บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการระบบสารสนเทศ ทางคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร</p>	<p>สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางระบบสารสนเทศ ทางคอมพิวเตอร์</p>	<p>เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางระบบสารสนเทศ ทางคอมพิวเตอร์ ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว <u>และเทียบเพิ่มเป็น</u> <u>ทางคอมพิวเตอร์</u> อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย</p>	<p>นายปริดี ภูษะเสริฐ</p> 

ตำแหน่งที่สอบ	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ.รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	ผู้สอบผ่านชื่อเขียน
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งทางคอมพิวเตอร์	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการระบบสารสนเทศ ทางคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางระบบสารสนเทศ ทางคอมพิวเตอร์	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว และเทียบเพิ่มเป็นทางคอมพิวเตอร์ อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย	นายอธิป รัตนภรณ์
	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางธุรกิจเทคโนโลยี สารสนเทศ	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว และเทียบเพิ่มเป็นทางคอมพิวเตอร์ อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย	นางสาวบัญญัติ ตันตยวุฒิ
	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ เพื่อการสื่อสาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	สาขาวิชานิเทศศาสตร์ ทางนวัตกรรมสื่อสารสังคม	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชานิเทศศาสตร์ ทางนวัตกรรมสื่อสารสังคม ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว และเทียบเพิ่มเป็นทางคอมพิวเตอร์ อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย	นายพัทธ์พงศ์ ช่วงฉ่ำ  Shirley

ตำแหน่งที่สอบ	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ.รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	ผู้สอบผ่านชื่อเขียน
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งทางคอมพิวเตอร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ เชิงวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ และสถิติ ทางคณิตศาสตร์เชิง วิทยาการคอมพิวเตอร์	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ ทางคณิตศาสตร์เชิงวิทยาการ คอมพิวเตอร์ ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว และเทียบเพิ่มเป็นทางคอมพิวเตอร์ อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย	นายอภิรักษ์ บุสกุล
วิศวกรรมเครื่องกลปฏิบัติการ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมเครื่องกล และได้รับ ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรม ควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น	สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมเกษตร	เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมเกษตร ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว และเทียบเพิ่มเป็น ทางวิศวกรรมเครื่องกล อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย	นายศุภณัฐ ลภักดีโร  ทศพร

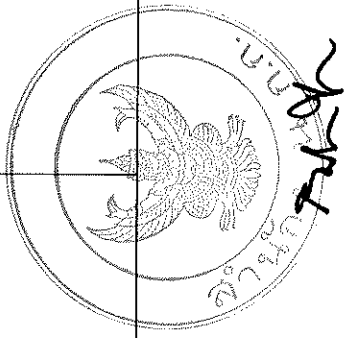
ตำแหน่งที่สอบ	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ.รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	ผู้สอบผ่านชื่อเขียน
<p>นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ หรือ ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือ ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล</p>	<p>วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p>	<p>สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ก.พ. อยู่ระหว่างรอ ออกหนังสือเรียน)</p>	<p>เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว</p>	<p>นางสาวพรรณนารา เหล่าพลาายนาค</p>
<p>ทรัพยากรธรรมชาติและ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p>	<p>วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p>	<p>ก.พ. อยู่ระหว่างการพิจารณารับรองคุณวุฒิ</p>	<p>เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ เป็นการเฉพาะราย</p>	<p>นางสาวเกศินี เชื้อมณฑล</p>
<p>สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p>	<p>สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p>	<p>ก.พ. อยู่ระหว่างการพิจารณารับรองคุณวุฒิ</p>	<p>เห็นควรรับรองเป็น สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ เป็นการเฉพาะราย</p>	<p>นางสาวประดับดาว จันทร์ทะกาล</p>



บัญชีพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาของผู้สอบผ่านข้อเขียนในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตามประกาศสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๔

ตำแหน่งที่สอบ	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ.รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	ผู้สอบผ่านข้อเขียน
<p>นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน</p> <p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเครื่องกล สาขาวิชาเครื่องกล และซ่อมบำรุงหรือสาขาวิชาโลหะการ</p> <p>๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล หรืออนุปริญาโทหลักสูตร ๒ ปี ต่อการประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าในทางเครื่องกล</p> <p>๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเครื่องกล สาขาวิชาเทคนิคการผลิต</p> <p>สาขาวิชาเทคนิคโลหะ หรือสาขาวิชาเขียนแบบเครื่องกล</p>	<p>คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาออกแบบการผลิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p>	<p>สาขาวิชาการออกแบบทางออกแบบผลิตภัณฑ์ทางออกแบบการผลิต</p>	<p>เห็นควรรับรองเป็นสาขาวิชาเขียนแบบเครื่องกลทางออกแบบการผลิตเป็นการเฉพาะราย</p>	<p>นายพิชคณิต ตุงคะศิริ</p>



Handwritten signature or initials.

Handwritten signature or initials.

บัญชีแสดงรายละเอียดผลการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะแต่งตั้ง	มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑	นายณัฐวัฒน์ วงษ์ไชยคณากร ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาจักษุวิทยา) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๒๑) กลุ่มงานจักษุวิทยา กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์	ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาจักษุวิทยา) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	๑๔ กันยายน ๒๕๖๔	มติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะกิจสาขาแพทยศาสตร์ (ด้านเวชกรรม สาขาจักษุวิทยา) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕



or

แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ อ.ก.ก. อนุมัติ ๒๕ เม.ย. ๖๕ มติ ๔/๒๕๖๕
(ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ เป็นต้นไป)

๑-๑-๐๐๑-๑

ตำแหน่งประเภท	บริหาร
ชื่อสายงาน	บริหาร
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักบริหาร
ระดับตำแหน่ง	ต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

บริหารงานในฐานะรองผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านแผนงาน

(๑) กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย ประเด็น กลยุทธ์ ความคาดหวังและเป้าหมายความสำเร็จของหน่วยงานระดับสำนักหรือเทียบเท่า โดยเชื่อมโยงกับพันธกิจของกรุงเทพมหานคร เพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) กำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัดให้เป็นไปตามทิศทาง แนวนโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ตามที่กำหนดไว้

๒. ด้านบริหารงาน

(๑) ช่วยสั่งราชการ มอบหมาย อำนาจการ ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ตัดสินใจ แก้ปัญหา ประเมินผลการปฏิบัติงาน และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่หน่วยงานกำหนดไว้

(๒) ช่วยปรับปรุงแนวทาง มาตรฐาน ระบบงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ เพื่อการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

(๓) เสนอความเห็นหรือช่วยพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ภารกิจของกรุงเทพมหานคร

(๔) เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้งหรือในฐานะผู้แทนหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อการพิจารณาให้ความเห็น หรือการตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

(๕) ประสานงานกับองค์กรภาครัฐ เอกชน ประชาสังคมในระดับผู้นำที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติราชการ

๓. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) ช่วยปกครองบังคับบัญชา กำกับดูแล และพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงานและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรตามหลักคุณธรรม

(๒) ช่วยบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นธรรม

๔. ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(๑) ช่วยวางแผน ติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการใช้งบประมาณและทรัพยากรของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน

(๒) ช่วยหัวหน้าหน่วยงานในการบริหารงานการเงินและการคลัง และการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของกรุงเทพมหานครให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า และเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบัญญัติ ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑ ประเภทบริหาร ระดับต้น

๑.๒ ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๓ ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการ เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑.๑ หรือ ๑.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

และ

๒. ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับอาวุโส หรือหลักสูตรนักบริหารมหานคร ระดับสูงของกรุงเทพมหานคร หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.ก. รับรอง หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.พ. รับรอง และผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารตามที่ ก.ก. กำหนด

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนด
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนด
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนด



ตารางสรุปข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอประเมินบุคคล/ ย้าย/สมัครคัดเลือกฯ	ตำแหน่งที่เสนอขอให้ พิจารณา	ผลการพิจารณา
นับระยะเวลางานเกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (จำนวน ๓ ราย)			
<p>๑. นางสาววันทนา เตชะสุวรรณ ตำแหน่งนักพัฒนา การท่องเที่ยวชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สธท.๔๐) กลุ่มงานพัฒนาการท่องเที่ยว ส่วนการท่องเที่ยว สำนักวัฒนธรรม กีฬา และ การท่องเที่ยว</p>	<p>ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ</p>	<p>ขณะดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว ชำนาญการ เป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ๒๑ วัน</p>	<p>ขณะดำรงตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว ชำนาญการ เกี่ยวข้องกับสายงานวิเทศสัมพันธ์ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งเสริม ความร่วมมือกับเมืองในต่างประเทศ การส่งเสริม ศักยภาพของเมืองในการเป็นสมาชิกองค์กรหรือ เครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ การรับรอง คณะบุคคลจากต่างประเทศ และงานด้านประชาสัมพันธ์ ในประเทศต่าง ๆ ที่จัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์และส่งเสริมเศรษฐกิจ สังคม และ วัฒนธรรมของกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับสายงาน วิเทศสัมพันธ์ จึงนับให้ครั้งหนึ่งของระยะเวลา ปฏิบัติงานทั้งหมด ตามแนวทางการนับระยะเวลาฯ ข้อ ๒.๑.๒ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ๑๑ วัน</p>
<p>๒. นางอรปรียา วุฒินงค์เสรี ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบพ.๑๓๗) ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางพลัด</p>	<p>ขอสมัครคัดเลือก เพื่อดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ</p>	<p>ขณะดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ เป็นเวลา ๙ ปี ๗ เดือน ๘ วัน</p>	<p>ขณะดำรงตำแหน่งนักพัฒนาสังคมชำนาญการ เกี่ยวข้องกับสายงานวิชาการศึกษา ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านการพัฒนา ปรับปรุง หลักสูตรการเรียนการสอน และจัดทำแผนการเรียน การสอน ภายในศูนย์ฝึกอาชีพบางพลัดร่วมกับ วิทยากรผู้สอน ให้สอดคล้องกับความต้องการของ ผู้เรียน การเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ ตลาดแรงงาน และงบประมาณของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำความรู้ไปใช้ประกอบอาชีพ ซึ่งเป็นลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับสายงาน วิชาการศึกษา จึงนับให้ครั้งหนึ่งของระยะเวลา ปฏิบัติงานทั้งหมด ตามแนวทางการนับระยะเวลาฯ ข้อ ๒.๑.๒ เป็นเวลา ๔ ปี ๙ เดือน ๑๙ วัน</p>
<p>๓. นายชัยณรงค์ โชติวรรณกวมณีช ตำแหน่งวิศวกรโยธา ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ กสต.๓๘) กองสำรวจและแผนที่ที่ดิน สำนักการโยธา</p>	<p>ขอสมัครคัดเลือก เพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ผังเมือง) ต้น</p>	<p>ขณะดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ- พิเศษ เป็นเวลา ๒ ปี ๒๘ วัน</p>	<p>ขณะดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ เกี่ยวข้องกับสายงานผังเมือง ได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านการออกแบบ วางผังแม่บทโครงการปรับปรุงฟื้นฟูพัฒนาพื้นที่ บริเวณถนนราชินี ถนนอัษฎางค์และคลองคูเมืองเดิม ซึ่งเป็นพื้นที่อนุรักษ์ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การผังเมือง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การอนุรักษ์และพัฒนากรุงรัตนโกสินทร์และเมืองเก่า ซึ่งเป็นลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับสายงาน ผังเมือง จึงนับให้ครั้งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงาน ทั้งหมดตามแนวทางการนับระยะเวลาฯ ข้อ ๒.๑.๒ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๕ วัน</p>



แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง
 ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์				
๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)	อำนวยการ	สูง	๑
๒	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล (ฝ่ายการแพทย์)	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)	อำนวยการ	ต้น	๑
๓	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล (ฝ่ายบริหาร)	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ	ต้น	๑
กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ สนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ					
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป				
๔	หัวหน้าฝ่าย	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๕		นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๒
๖		นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑
๗		เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน	๒
	ฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี				
๘	หัวหน้าฝ่าย	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๙		นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๔
๑๐		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน	๕



๑๖

แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
	กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ สนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ (ต่อ)				
	<u>ฝ่ายพัสดุ</u>				
๑๑	หัวหน้าฝ่าย	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๑๒		นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๒
๑๓		เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน	๒
	<u>ฝ่ายซ่อมบำรุง</u>				
๑๔	หัวหน้าฝ่าย	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	อาวุโส	๑
๑๕		นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน	๑
๑๖		นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน	๑
	<u>ฝ่ายวิชาการและแผนงาน</u>				
๑๗	หัวหน้าฝ่าย	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป หรือ สาขาอายุรกรรม หรือ สาขาศัลยกรรม หรือ สาขาศัลยกรรมกระดูก หรือ สาขาสูติ-นรีเวชกรรม หรือ สาขากุมารเวชกรรม หรือ สาขารังสีวิทยา หรือ สาขาวิสัญญีวิทยา หรือ สาขาพยาธิวิทยา หรือ สาขาจักษุวิทยา หรือ สาขาโสต ศอ นาสิก หรือ สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู หรือ สาขาประสาทวิทยา หรือ สาขาจิตเวช หรือ สาขานิติเวชศาสตร์ หรือ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว หรือ สาขาเวชกรรมฉุกเฉิน หรือ ด้านเวชกรรมป้องกัน)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๑๘		นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑



๐๖๕

แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
	กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ สนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ (ต่อ)				
	ฝ่ายวิชาการและแผนงาน (ต่อ)				
๑๙		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๑
๒๐		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑
๒๑		นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑
๒๒		นักเวชนิต์สน์	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๒
๒๓		นักวิชาการเวชสถิติ	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๓
๒๔		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑
	ฝ่ายโภชนาการ				
๒๕	หัวหน้าฝ่าย	นักโภชนาการ (ด้านบริการทางวิชาการ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๒๖		นักโภชนาการ (ด้านบริการทางวิชาการ)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๒



แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ค. สมัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
๒๗	กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ สนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ (ต่อ)				
	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป หรือ สาขาอายุรกรรม หรือ สาขาศัลยกรรม หรือ สาขาศัลยกรรมกระดูก หรือ สาขาสูติ-นรีเวชกรรม หรือ สาขากุมารเวชกรรม หรือ สาขารังสีวิทยา หรือ สาขาวิสัญญีวิทยา หรือ สาขาพยาธิวิทยา หรือ สาขาจักษุวิทยา หรือ สาขาโสต ศอ นาสิก หรือ สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู หรือ สาขาประสาทวิทยา หรือ สาขาจิตเวช หรือ สาขานิติเวชศาสตร์ หรือ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว หรือ สาขาเวชกรรมฉุกเฉิน หรือ ด้านเวชกรรมป้องกัน)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๒๘	หัวหน้ากลุ่มงาน				
	กลุ่มงานแพทยศาสตร์ศึกษา	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป หรือ สาขาอายุรกรรม หรือ สาขาศัลยกรรม หรือ สาขาศัลยกรรมกระดูก หรือ สาขาสูติ-นรีเวชกรรม หรือ สาขากุมารเวชกรรม หรือ สาขารังสีวิทยา หรือ สาขาวิสัญญีวิทยา หรือ สาขาพยาธิวิทยา หรือ สาขาจักษุวิทยา หรือ สาขาโสต ศอ นาสิก หรือ สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู หรือ สาขาประสาทวิทยา หรือ สาขาจิตเวช หรือ สาขานิติเวชศาสตร์ หรือ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว หรือ สาขาเวชกรรมฉุกเฉิน หรือ ด้านเวชกรรมป้องกัน)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๒๙		นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑



แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
		กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ สนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ (ต่อ)			
		กลุ่มงานส่งเสริมการวิจัย			
๓๐	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป หรือ สาขาอายุรกรรม หรือ สาขาศัลยกรรม หรือ สาขาศัลยกรรมกระดูก หรือ สาขาสูติ-นรีเวชกรรม หรือ สาขากุมารเวชกรรม หรือ สาขารังสีวิทยา หรือ สาขาวิสัญญีวิทยา หรือ สาขาพยาธิวิทยา หรือ สาขาจักษุวิทยา หรือ สาขาโสต ศอ นาสิก หรือ สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู หรือ สาขาประสาทวิทยา หรือ สาขาจิตเวช หรือ สาขานิติเวชศาสตร์ หรือ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว หรือ สาขาเวชกรรมฉุกเฉิน หรือ ด้านเวชกรรมป้องกัน)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๓๑		นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑
		กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ			
		กลุ่มงานประกันสุขภาพ			
๓๒	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป หรือ สาขาอายุรกรรม หรือ สาขาศัลยกรรม หรือ สาขาศัลยกรรมกระดูก หรือ สาขาสูติ-นรีเวชกรรม หรือ สาขากุมารเวชกรรม หรือ สาขาโสต ศอ นาสิก หรือ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว หรือ ด้านเวชกรรมป้องกัน)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๓๓		นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป หรือ สาขาอายุรกรรม หรือ สาขาศัลยกรรม หรือ สาขาศัลยกรรมกระดูก หรือ สาขาสูติ-นรีเวชกรรม หรือ สาขากุมารเวชกรรม หรือ สาขาโสต ศอ นาสิก หรือ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว หรือ ด้านเวชกรรมป้องกัน)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๓



แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ (ต่อ)				
	กลุ่มงานประกันสุขภาพ (ต่อ)				
๓๔		นักวิชาการเวชสถิติ	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๒
๓๕		นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑
	กลุ่มงานเวชศาสตร์ชุมชน				
๓๖	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป หรือ สาขาอายุรกรรม หรือ สาขากุมารเวชกรรม หรือ สาขาโสต ศอ นาสิก หรือ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว หรือ ด้านเวชกรรมป้องกัน)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๓๗		นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป หรือ สาขาอายุรกรรม หรือ สาขากุมารเวชกรรม หรือ สาขาโสต ศอ นาสิก หรือ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว หรือ ด้านเวชกรรมป้องกัน)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๒
๓๘		นักสังคมสงเคราะห์	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๓
	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก				
๓๙	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป หรือ สาขาอายุรกรรม หรือ สาขาศัลยกรรมกระดูก หรือ สาขาสุนัข-นรีเวชกรรม หรือ สาขากุมารเวชกรรม หรือ สาขาวิสัญญีวิทยา หรือ สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู หรือ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว หรือ ด้านเวชกรรมป้องกัน)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๔๐		แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑
๔๑		แพทย์แผนจีน	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑



แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ค. สามัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ (ต่อ)				
	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม				
๔๒	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป หรือ สาขาอายุรกรรม หรือ สาขาศัลยกรรม หรือ สาขาศัลยกรรมกระดูก หรือ สาขาสูติ-นรีเวชกรรม หรือ สาขาจักษุวิทยา หรือ สาขาโสต คอ นาสิก หรือ สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู หรือ สาขาประสาทวิทยา หรือ สาขาจิตเวช หรือ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว หรือ สาขาเวชกรรมฉุกเฉิน หรือ ด้านเวชกรรมป้องกัน)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๔๓		นักวิชาการสุขภาพ (ด้านบริการทางวิชาการ)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑
	กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ				
	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน				
๔๔	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป หรือ สาขาอายุรกรรม หรือ สาขาศัลยกรรม หรือ สาขาศัลยกรรมกระดูก หรือ สาขาสูติ-นรีเวชกรรม หรือ สาขากุมารเวชกรรม หรือ สาขาเวชกรรมฉุกเฉิน)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๔๕		นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป หรือ สาขาอายุรกรรม หรือ สาขาศัลยกรรม หรือ สาขาศัลยกรรมกระดูก หรือ สาขาสูติ-นรีเวชกรรม หรือ สาขากุมารเวชกรรม หรือ สาขาเวชกรรมฉุกเฉิน)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๓
	กลุ่มงานบริการการแพทย์ฉุกเฉินและรับส่งต่อ				
๔๖		นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป หรือ สาขาอายุรกรรม หรือ สาขาศัลยกรรม หรือ สาขาศัลยกรรมกระดูก หรือ สาขาสูติ-นรีเวชกรรม หรือ สาขากุมารเวชกรรม หรือ สาขาเวชกรรมฉุกเฉิน)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑



แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
	กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ (ต่อ)				
	กลุ่มงานนิติเวชและพยาธิวิทยา				
๔๗		นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขานิติเวชศาสตร์ หรือ สาขาพยาธิวิทยา)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๒
	กลุ่มงานอายุรกรรม				
๔๘	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๔๙		นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๗
	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม				
๕๐	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๕๑		นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๓
	กลุ่มงานศัลยกรรม				
๕๒	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๕๓		นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๖



แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
	กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยกรรม (ต่อ)				
	กลุ่มงานออโรโธปิดิกส์				
๕๔	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๕๕		นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๓
	กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม				
๕๖	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาสูติ-นรีเวชกรรม)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๕๗		นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาสูติ-นรีเวชกรรม)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๔
	กลุ่มงานจักษุวิทยา				
๕๘	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาจักษุวิทยา)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๕๙		นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาจักษุวิทยา)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
	กลุ่มงานโสต คอ นาลิก				
๖๐	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาโสต คอ นาลิก)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑



แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
	กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ (ต่อ)				
๖๑	กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาโสต ศอ นาสิก)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๖๒		นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย (ด้านบริการทางวิชาการ)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑
	กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา				
๖๓	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๖๔		นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๒
	กลุ่มงานจิตเวช				
๖๕	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาจิตเวช หรือ สาขาประสาทวิทยา)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๖๖		นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาจิตเวช หรือ สาขาประสาทวิทยา)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๖๗		นักจิตวิทยาคลินิก	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๒



๐๕.

แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
	กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ (ต่อ)				
	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู				
๖๘	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๖๙		นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๗๐		นักกายภาพบำบัด (ด้านบริการทางวิชาการ)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๓
๗๑		นักกายภาพบำบัด (ด้านบริการทางวิชาการ)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑
๗๒		นักกิจกรรมบำบัด (ด้านบริการทางวิชาการ)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑
	กลุ่มงานรังสีวิทยา				
๗๓	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขารังสีวิทยา)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๗๔		นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขารังสีวิทยา)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๗๕		นักรังสีการแพทย์ (ด้านบริการทางวิชาการ)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๒



แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ค. สามัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
	กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ (ต่อ)				
๗๖	กลุ่มงานรังสีวิทยา	นักรังสีการแพทย์ (ด้านบริการทางวิชาการ)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๓
๗๗	หัวหน้ากลุ่มงาน	ทันตแพทย์ (ด้านทันตกรรม)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๗๘		ทันตแพทย์ (ด้านทันตกรรม)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๓
๗๙		ผู้ช่วยทันตแพทย์	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน	๖
	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์				
๘๐	หัวหน้ากลุ่มงาน	นักเทคนิคการแพทย์ (ด้านบริการทางวิชาการ) หรือ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๘๑		นักเทคนิคการแพทย์ (ด้านบริการทางวิชาการ)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๕
๘๒		นักเทคนิคการแพทย์ (ด้านบริการทางวิชาการ)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๕
	กลุ่มงานเภสัชกรรม				
๘๓	หัวหน้ากลุ่มงาน	เภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก หรือ ด้านเภสัชกรรมการผลิต)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๘๔		เภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก หรือ ด้านเภสัชกรรมการผลิต)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๗



๐๕

แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
	กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ (ต่อ)				
	กลุ่มงานเภสัชกรรม				
๘๕		เภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก หรือ ด้านเภสัชกรรมการผลิต)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๒
๘๖		เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน	๘
	กลุ่มงานเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ				
๘๗	หัวหน้ากลุ่มงาน	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป หรือ สาขาอายุรกรรม หรือ สาขาศัลยกรรม หรือ สาขาศัลยกรรมกระดูก หรือ สาขาสูติ-นรีเวชกรรม หรือ สาขาจักษุวิทยา หรือ สาขาโสต ศอ นาสิก หรือ สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู หรือ สาขาจิตเวช หรือ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว หรือ ด้านเวชกรรมป้องกัน)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๘๘		นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป หรือ สาขาอายุรกรรม หรือ สาขาศัลยกรรม หรือ สาขาศัลยกรรมกระดูก หรือ สาขาสูติ-นรีเวชกรรม หรือ สาขาจักษุวิทยา หรือ สาขาโสต ศอ นาสิก หรือ สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู หรือ สาขาจิตเวช หรือ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว หรือ ด้านเวชกรรมป้องกัน)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๑
๘๙		นักกายภาพบำบัด (ด้านบริการทางวิชาการ)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑
๙๐		นักกิจกรรมบำบัด (ด้านบริการทางวิชาการ)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑



แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล				
๙๑	ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและรับส่งต่อ				
๙๒	หัวหน้ากลุ่มงาน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๙๓		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป หรือ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) หรือ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๔
๙๔		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป หรือ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๖
	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก				
๙๕	หัวหน้ากลุ่มงาน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๙๖		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป หรือ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) หรือ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๖
๙๗		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป หรือ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๙
	กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด				
๙๘	หัวหน้ากลุ่มงาน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๙๙		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป หรือ ด้านการพยาบาลผู้คลอด) หรือ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๕
๑๐๐		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป หรือ ด้านการพยาบาลผู้คลอด)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๓



แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล (ต่อ)				
	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด				
๑๐๑	หัวหน้ากลุ่มงาน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๑๐๒		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป หรือ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด) หรือ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๕
๑๐๓		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป หรือ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๘
	กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี				
๑๐๔	หัวหน้ากลุ่มงาน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๑๐๕		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๕
๑๐๖		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๕
	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม				
๑๐๗	หัวหน้ากลุ่มงาน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๑๐๘		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๑๕
๑๐๙		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑๙



๐๖

แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล (ต่อ)					
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม					
๑๑๐	หัวหน้ากลุ่มงาน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๑๑๑		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๗
๑๑๒		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๑๒
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม					
๑๑๓	หัวหน้ากลุ่มงาน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๑๑๔		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๔
๑๑๕		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๓
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม					
๑๑๖	หัวหน้ากลุ่มงาน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๑๑๗		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๖
๑๑๘		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๕



แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล (ต่อ)					
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโรดิคส์					
๑๑๙	หัวหน้ากลุ่มงาน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๑๒๐		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๓
๑๒๑		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๘
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูงอายุ					
๑๒๒	หัวหน้ากลุ่มงาน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๑๒๓		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๓
๑๒๔		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๙
กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ					
๑๒๕	หัวหน้ากลุ่มงาน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๑๒๖		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๑
๑๒๗		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๓



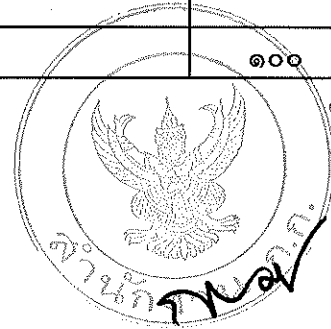
แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวน (ตำแหน่ง)
	<u>กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล (ต่อ)</u>				
	<u>กลุ่มงานการพยาบาลปฐมภูมิ</u>				
๑๒๘	หัวหน้ากลุ่มงาน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๑๒๙		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๔
	<u>กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอกตรวจโรคเฉพาะทาง</u>				
๑๓๐	หัวหน้ากลุ่มงาน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๑๓๑		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๔
๑๓๒		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๓
	<u>กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันผู้ป่วยติดเชื้อ</u>				
๑๓๓	หัวหน้ากลุ่มงาน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑
๑๓๔		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๑
	<u>กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล</u>				
๑๓๕		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๑
รวม					๓๕๕



แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สังกัดสำนักงานเขต

ลำดับ	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและระดับ	จำนวน (ตำแหน่ง)
๑	ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ	- นักจัดการงานรักษาความสะอาด ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ	๕๐
		- นักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ	๕๐
		รวม	๑๐๐



แบบรายงานการกำหนดตำแหน่ง

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 รับทราบตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

ลำดับ	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและระดับ	จำนวน (ตำแหน่ง)
๑	ส่วนนันทนาการ สำนักงานนันทนาการและส่งเสริม การเรียนรู้	- เจ้าพนักงานนันทนาการ	๑๙
		ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	
		- พนักงานนันทนาการ	
๒	ศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร (ไทย-ญี่ปุ่น)	ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ	๑๐๙
		ระดับชำนาญการพิเศษ	๓
		- พนักงานนันทนาการ	๑๔
ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ			
ระดับชำนาญการพิเศษ	๒		
		รวม	๑๔๗

