



14 มีนาคม 2551

เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน (เวียนกระทรวง กรม จังหวัด)

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0711/ว 12 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2533
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547
4. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 35 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2547
5. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548

โดยที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550 ข้อ 20 และข้อ 21 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐนั้นระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณ สำหรับใช้ในการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทกำหนด และให้สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งด้วย เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ ประกอบกับแนวทางการบริหารงานบุคคลในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) ตามหนังสือที่อ้างถึง 4 ได้สิ้นสุดลงเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2548 เนื่องจากได้มีการประกาศเลิกใช้กฎอัยการศึกในพื้นที่ดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของระเบียบข้างต้น และสนับสนุนให้การบริหารงานบุคคลในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความคล่องตัวและเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 57 มาตรา 58 มาตรา 59 มาตรา 60 และมาตรา 61 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ประกอบกับมาตรา 131 และมาตรา 132 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ก.พ. จึงมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

1. การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ให้ส่วนราชการนั้นระยะเวลาที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณี เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

2. หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง

2.1 กรณีการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(1) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม โดยพิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และ/หรือ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งนี้ อาจกำหนดให้มีคณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกก็ได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในหนังสือที่อ้างถึง 5 และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้แต่งตั้งได้

(2) ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติงานโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2

ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม โดยพิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ทั้งนี้ อาจกำหนดให้มีคณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกก็ได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในหนังสือที่อ้างถึง 3 และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้แต่งตั้งได้

(3) คุณสมบัติของผู้ได้รับแต่งตั้ง

- มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดในหนังสือที่อ้างถึง 3 หรือ 5 สำหรับการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม (1) ไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ต้นทุน)
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และ/หรือมีคุณวุฒิเพิ่มเติมตามที่ ก.พ. กำหนด (ถ้ามี)

2.2 กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

(1) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ

ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม โดยพิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในหนังสือที่อ้างถึง 2 และ 5 และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้แต่งตั้งได้

(2) ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติงานโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2

ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม โดยพิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในหนังสือที่อ้างถึง 3 และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้แต่งตั้งได้

(3) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 6 ขึ้นไปสำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ถ้าผู้นั้นไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 มาก่อน แต่ตำแหน่งที่ดำรงอยู่นั้นมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติคล้ายคลึงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริมสหกรณ์กับสายงานนักวิชาการสหกรณ์ เป็นต้น ก็ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง 1

(4) คุณสมบัติของผู้ได้รับแต่งตั้ง

- มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และ/หรือมีคุณวุฒิเพิ่มเติมตามที่

ก.พ. กำหนด (ถ้ามี)

3. การดำเนินการตามข้อ 1 และข้อ 2 ส่วนราชการอาจมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดำเนินการแทนได้

4. สำหรับพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ประสงค์จะโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกและแต่งตั้งตามข้อ 2

5. ให้ทุกส่วนราชการสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง ถ้าผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วน และมีความเหมาะสม ก็ให้เร่งดำเนินการคัดเลือกโดยเร็ว และเมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้ว ควรต้องให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่ต่อไปอีกไม่น้อยกว่า 2 ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรีชา วัชรภักย์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. 0 2281 0977

โทรสาร 0 2282 7316

คำถาม-คำตอบ

ว 1/2551 เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้

1. **คำถาม** หนังสือเวียนฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่เมื่อไร
- คำตอบ** 1. เฉพาะการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม 2550 ซึ่งเป็นวันที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550
- ตัวอย่าง ข้าราชการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 50 จนถึงปัจจุบัน (30 เม.ย. 51) ก็จะสามารถนับทวีคูณได้ตั้งแต่วันที่ 30 ส.ค. 50 ถึงปัจจุบัน (30 เม.ย. 51) = 8 เดือน x 2 = 1 ปี 4 เดือน
2. ส่วนหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ออกหนังสือเวียน คือ ตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2551 เป็นต้นไป
2. **คำถาม** จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่กล่าวถึงใน ว 1/2551 หมายถึง จังหวัดใดบ้าง
- คำตอบ** หมายถึง จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และ อำเภอจะนะ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ 5 ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550
3. **คำถาม** การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน ตาม ว 1/2551 ที่กำหนดว่า สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณี นั้น หมายถึง กรณีใดบ้าง
- คำตอบ** การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณนี้ ใช้นับระยะเวลาได้ในกรณี ดังนี้
1. นับระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้แก่
 - 1.1 นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้น
 - 1.2 นับเวลาการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
 - 1.3 นับเวลาเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับที่ไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่า
 2. นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม ว 16/2538 หรือ ว 10/2548 หรือ ว 34/2547 คือ นับระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกัน ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น 6 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี แล้วจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6ว เป็นต้น

ทั้งนี้ การนับเวลาการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ การนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูล ส่วนราชการต้องพิจารณาก่อนว่า ลักษณะงานที่ผู้นั้นปฏิบัติมีความเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่ เพียงใด หากไม่มีความเกี่ยวข้องกันก็ไม่อาจนับเวลาได้ ทั้งเวลาปกติหรือเวลาพิเศษ หากลักษณะงานมีความเกี่ยวข้องกันก็นับเป็นทวีคูณได้ โดยนับได้ตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม 2550 เป็นต้นไป สำหรับการนับเวลาการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับที่ไม่ต่ำกว่ากอง ก็ต้องพิจารณาก่อนเช่นเดียวกัน

4. **คำถาม** การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามข้อ 2.1 (1) ซึ่งกำหนดว่า ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในหนังสือที่อ้างถึง 5 นั้น หมายความว่ารวมถึง การเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะระดับ 9 ขึ้นไปด้วยหรือไม่

คำตอบ กรณีการเลื่อนระดับตามข้อ 2.1 (1) นี้ กำหนดให้ส่วนราชการไม่ต้องดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง 5 (ว 10/2548) จึงหมายถึง การเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6ว / 7ว / 8ว / 7วช. / 8วช. เท่านั้น ส่วนการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 9 ขึ้นไป ไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งประเภท วช. หรือ ชช. ก็ยังคงต้องดำเนินการตาม ว 16/2538
5. **คำถาม** กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามข้อ 2.1 (1) นั้น จำเป็นต้องประเมินผลงานทางวิชาการ เช่นเดียวกับ ว 10/2548 หรือไม่

คำตอบ เจตนารมณ์ในการกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นกรณีพิเศษ นี้ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและเพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ รวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้กับเจ้าหน้าที่ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ ดังนั้น ส่วนราชการจึงไม่จำเป็นต้องให้ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อประเมิน แต่สามารถพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และ/หรือ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลนั้นได้
6. **คำถาม** ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ตามข้อ 2.1 (1) จำเป็นต้องมีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ รวมทั้งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกหรือไม่

คำตอบ ขึ้นอยู่กับส่วนราชการหรือคณะกรรมการ จะกำหนด เพราะใน ว 1/2551 กำหนดให้ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล ไม่ต้องดำเนินการตาม ว 10/2548

7. **คำถาม** กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ รวมทั้งตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว ตามข้อ 2.2 (1) และ (2) นั้น กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามความเหมาะสม โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ว 10/2548 ว 16/2538 หรือ ว 34/2547 หมายความว่าอย่างไร
- คำตอบ** หมายความว่า ถ้าส่วนราชการจะย้ายข้าราชการที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภท ว /วช. /ชช. ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ก็สามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องประเมินผลงานทางวิชาการ ตาม ว 10/2548 หรือ ว 16/2538 แล้วแต่กรณี และสำหรับตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว ก็เช่นเดียวกัน ไม่ต้องประเมินตาม ว 34/2547 โดยส่วนราชการพิจารณาจากความรู้ ความสามารถและผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
8. **คำถาม** ถ้าข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ระดับ 6 เช่น เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 6 แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 มาก่อน ส่วนราชการจะสามารถย้ายข้าราชการผู้นี้ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6ว ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้หรือไม่
- คำตอบ** ได้ โดยเป็นการดำเนินการตามข้อ 2.2 (1) และ (3)
9. **คำถาม** ถ้าข้าราชการที่ไม่ได้อยู่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ประสงค์จะไปแต่งตั้งในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เช่น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งอยู่ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ แล้วจะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา เป็นต้น ส่วนราชการจะสามารถนำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ตาม ว 1/2551 นี้ไปใช้เพื่อแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าว ได้หรือไม่ อย่างไร
- คำตอบ** ได้ เนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการตาม ว 1/2551 นี้ ใช้สำหรับกรณีที่แต่งตั้งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือข้าราชการที่อยู่นอกจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ประสงค์จะไปปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
10. **คำถาม** ถ้าข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประสงค์จะไปแต่งตั้งในส่วนราชการที่อยู่นอกจังหวัดชายแดนภาคใต้ เช่น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งโรงพยาบาลยะลา แต่จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่โรงพยาบาลระยอง ส่วนราชการจะสามารถนำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ตาม ว 1/2551 นี้ไปใช้เพื่อแต่งตั้งข้าราชการ ให้ไปดำรงตำแหน่งที่อยู่นอกจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้หรือไม่
- คำตอบ** ไม่ได้ เนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการตาม ว 1/2551 ใช้เฉพาะการแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งในจังหวัดชายแดนภาคใต้เท่านั้น แต่อย่างไรก็ดี ข้าราชการผู้นี้ก็จะยังได้นับเวลาในช่วงที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นเวลาทวีคูณได้