



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๕

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัย/สถาบัน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๔๒๙ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ตามที่ ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยจำแนกประเภทตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง และการได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้ง กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึงแล้ว นั้น

เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน ก.พ.อ. จึงมีมติให้ซักซ้อมความเข้าใจแนวปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว ดังต่อไปนี้

๑. ตามที่ ก.พ.อ. ได้มีมติให้ปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยกำหนดประเภทตำแหน่งและจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งกรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ที่เดิม ก.พ.อ. กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๗-๘ รับเงินเดือนในอันดับ ท ๗ และเมื่อเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับ ท ๘ เดิม ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ และรับเงินเดือนในอันดับ ท ๘ ให้เป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษตามลำดับ และตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ก.พ.อ. ได้กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและขั้นต่ำชั่วคราวของประเภทและระดับตำแหน่งดังกล่าวโดยเทียบเคียงกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งได้กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่งดังกล่าวตามเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ ท ๘ เดิม แต่ในการจัดข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าวตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ปรากฏข้อเท็จจริงว่ายังคงมีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่เดิมจำนวนหนึ่งซึ่งได้รับเงินเดือนในอันดับ ท ๗ ยังไม่ถึงขั้นต่ำของอันดับ ท ๘ ทำให้เงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับและประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ตามบัญชีเงินเดือนท้ายกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และเนื่องจาก กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่ง ตามข้อ ๗ ของกฎฉบับดังกล่าวได้กำหนดไว้ว่า “ในระหว่างที่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวยังมีผลใช้บังคับ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด สายงานใด ระดับใด ถ้าเงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าขั้นต่ำของ ระดับที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมและไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว” จึงให้ สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้ข้าราชการที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่และ ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับและประเภทตำแหน่งดังกล่าว ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ชั่วคราวของระดับและประเภทตำแหน่งที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. ด้วย ก.พ.อ.ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งเป็นตำแหน่งแรกบรรจุ โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้บรรจุผู้มีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท ขึ้นไปเป็นมาตรฐาน และได้กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์ตามอัตราเงินเดือนของผู้ที่ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาโทดังกล่าว ดังนั้น ณ วันที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ข้าราชการผู้ใดที่ดำรง ตำแหน่งอาจารย์ แต่บรรจุโดยคุณวุฒิปริญญาตรีสาขาขาดแคลนและยังคงได้รับเงินเดือนต่ำกว่าเงินเดือน ขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์ ให้ยังคงได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่เดิมจนกว่าจะได้รับการปรับเงินเดือนตามอัตรา เงินเดือนของคุณวุฒิ และเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีแนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ดังกล่าว จึงให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป โดยใช้เงินเดือนฐานหรือช่วงเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ เฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งเป็นตำแหน่งแรกบรรจุวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป จนกว่าข้าราชการดังกล่าวจะได้รับ เงินเดือนตามเงินเดือนฐานหรือช่วงเงินเดือนของตำแหน่งอาจารย์ตามที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบ บริหารงานบุคคลใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์กำจร ตติยกวี)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘