



๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงท้ายกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัย/สถาบัน

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๔๙๐ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๔
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๓๓๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. แบบคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนกรณีปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงใหม่
๓. ตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงใหม่

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบการปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ และ ก.พ.อ. ได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างกฎ ก.พ.อ. เรื่องการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา รวม ๒ ฉบับ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาทราบว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้ลงนามในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎ ก.พ.อ. ทั้ง ๒ ฉบับ ดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘ ตอนที่ ๓๐ ก วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ แล้ว โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และเพื่อให้การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนเป็นไปตามกฎ ก.พ.อ. ดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงขอแจ้งแนวปฏิบัติที่ ก.พ.อ. เห็นชอบสำหรับการออกคำสั่งในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเกินกว่าเงินเดือนขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงท้ายกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือเงินเดือนสูงสุดตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนที่ ก.พ.อ. กำหนดตามกฎหมาย ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมินตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ในกรณีที่ผู้มีอำนาจออกคำสั่งที่มีผลต่อการรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใด (ถ้ามี) เช่น คำสั่งเลื่อนระดับตำแหน่ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในเรื่องนั้น ๆ

๓. เมื่อผู้มีอำนาจได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๑ หรือมีคำสั่งตามข้อ ๒ ให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดแล้วแต่กรณีแล้ว ให้ออกคำสั่งปรับเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นให้เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาท้ายกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามประเภทและระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือตามตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนแล้วแต่กรณี โดยปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ตามแบบคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนกรณีปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ หากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราผลของการประเมินในกรณีตามข้อ ๑ และเงินเดือนที่ได้รับการปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ยังต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงท้ายกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนแล้วแต่กรณี ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามอัตราของผลการประเมิน ในกรณีที่อัตราของผลการประเมินเกินกว่าเงินเดือนที่เหลืออยู่ ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงท้ายกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนก่อน แล้วนำจำนวนอัตราที่เหลือมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังที่กล่าวข้างต้น

ทั้งนี้ ในการคำนวณเงินเดือนเพื่อกำหนดคำสั่งแต่ละครั้งตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๔ ในกรณีที่มิใช่ไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท ดังตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๒
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐ - ๑

(รองศาสตราจารย์กำจร ตติยกวี)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา



กฎ ก.พ.อ.

ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ.อ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงออกกฎ ก.พ.อ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๒ กฎ ก.พ.อ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใด ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแนบท้ายกฎ ก.พ.อ. นี้

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

ชินวรณ์ บุญยเกียรติ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.

**บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่งวิชาการ**

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๓๙,๖๓๐	๕๔,๐๙๐	๖๓,๙๖๐	๖๙,๘๑๐ ๖๗,๕๖๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๑๙๐	-	-	-
ตำแหน่ง	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์

หมายเหตุ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๗,๕๖๐ บาท
เว้นแต่ผู้นั้นผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน
๖๙,๘๑๐ บาท

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๔,๐๙๐	๖๓,๙๖๐
ขั้นต่ำ	๒๖,๖๖๐	๓๒,๘๕๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔,๔๕๐	๓๙,๖๓๐	๕๓,๐๘๐	๖๒,๗๖๐	๖๗,๕๖๐
ขั้นต่ำ	๘,๓๔๐	๑๕,๐๕๐	๒๒,๑๔๐	๓๑,๔๐๐	๔๓,๘๑๐
ขั้นต่ำ ชั่วคราว	-	๑๓,๑๖๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๑๙,๑๐๐	๓๕,๒๒๐	๔๙,๘๓๐
ขั้นต่ำ	๔,๘๗๐	๑๐,๑๙๐	๑๕,๔๑๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงานพิเศษ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ.อ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๑๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ซึ่งเป็นการกำหนดให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในระหว่างที่ไม่ได้ดำเนินการแก้ไขพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ให้สอดคล้องกับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีการปรับบัญชีเงินเดือนให้เหมาะสมกับค่าของงาน ค่าครองชีพและอัตราเงินเดือนที่จ่ายในตลาดแรงงาน จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ.อ. นี้



กฎ ก.พ.อ.

ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ.อ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงออกกฎ ก.พ.อ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๒ กฎ ก.พ.อ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนขั้นต่ำตามตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่ง ก.พ.อ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และ ก.พ.อ. ได้กำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และอัตราตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ซึ่ง ก.พ.อ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและได้กำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งอาจปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และอัตราที่ ก.พ.อ. กำหนดตาม (๑)

(๓) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมหรือต่างประเภทในระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม เว้นแต่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับใด แต่เงินเดือนเดิมต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของระดับที่ได้รับแต่งตั้ง

(๔) ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๒๕ ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานพิเศษ และตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือน ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๗,๕๖๐ บาท เว้นแต่ผู้นั้นผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนต่อไปได้อีกไม่เกิน ๖๙,๘๑๐ บาท

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีขั้นต่ำขั้นสูงที่ ก.พ.อ. กำหนด เว้นแต่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ.อ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๗,๘๓๐ บาท

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๕ ในกรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๓๒ หรือมาตรา ๓๔ ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๗ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๓๓ ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๘ ในระหว่างที่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวยังมีผลใช้บังคับ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด สายงานใด ระดับใด ถ้าเงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมและไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

ชินวรณ์ บุญยเกียรติ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ.อ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๑๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ประกอบกับการปรับปรุงขึ้นเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ.อ. นี้

แบบคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนกรณีปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงใหม่

คำสั่งมหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

ที่/.....

เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงใหม่

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบการปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๔ (๒)/ว ๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องดังกล่าวข้างต้น จึงปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงใหม่ จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

อธิการบดีมหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงใหม่
แนบท้ายคำสั่ง.....ที่/.....ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ				เงินเดือน	ปรับให้ได้รับ เงินเดือน	หมายเหตุ
		สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่			
๑	นาย.....	กอง..... งาน..... บุคลากร	วิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ	xxx	xx,xxx	xx,xxx	
๒	นางสาว.....	ผู้ปฏิบัติงาน วิทยาศาสตร์	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	xxx	xx,xxx	xx,xxx	

**ตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงใหม่**

กรณีที่ ๑ เงินเดือนยังไม่ถึงขั้นสูง (ไม่ตัน) ก่อนการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

ตัวอย่างที่ ๑

นาย ก. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ (๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ๒๕,๖๐๐ บาท และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือน ๓% ให้ดำเนินการตามลำดับดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ

- นาย ก. ได้เลื่อนเงินเดือน ๓% = ๘๔๐ บาท
(ฐานในการคำนวณ $27,700 \times 0.03 = 831.00$ ปัดเป็น ๘๔๐)
- ผู้มีอำนาจออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เป็น ๒๖,๔๔๐ บาท
(๒๕,๖๐๐ + ๘๔๐)

๒. การปรับเงินเดือน

- นาย ก. ได้ปรับเงินเดือนเพิ่ม ๕% เป็นเงิน ๑,๓๓๐ บาท
(๒๖,๔๔๐ $\times 0.05 = 1,322$ ปัดเป็น ๑,๓๓๐)
- ผู้มีอำนาจออกคำสั่งปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีใหม่ เป็น ๒๗,๗๗๐ บาท
(๒๖,๔๔๐ + ๑,๓๓๐)

กรณีที่ ๒ เงินเดือนถึงขั้นสูง (ตัน) ก่อนการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

กรณีที่ ๒.๑ กรณีประเภทและระดับตำแหน่งที่ปรับเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนใหม่เพิ่ม ๕%

ตัวอย่างที่ ๒

นาย ข. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ (๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ๕๐,๕๕๐ บาท และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือน ๓% ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ

- นาย ข. ได้เลื่อนเงินเดือน ๓% = ๑,๒๙๕.๗๐ บาท
(ฐานในการคำนวณ $43,150 \times 0.03 = 1,294.50$)
- ผู้มีอำนาจออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง = ๑,๒๙๕.๗๐ บาท

๒. การปรับเงินเดือนข้าราชการ

- นาย ข. ได้ปรับเงินเดือนเพิ่ม ๕% เป็นเงิน ๒,๕๓๐ บาท
(๕๐,๕๕๐ × ๐.๐๕ = ๒,๕๒๗.๕๐ ปัดเป็น ๒,๕๓๐ บาท)
- ผู้มีอำนาจออกคำสั่งปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีใหม่ เป็น ๕๓,๐๘๐ บาท
(๒,๕๓๐ + ๕๐,๕๕๐) ซึ่งเท่ากับเงินเดือนขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนใหม่

หมายเหตุ นาย ข. ยังคงได้รับค่าตอบแทนพิเศษฯ ๑,๒๙๕.๗๐ บาท ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

กรณีที่ ๒.๒ กรณีประเภทและระดับตำแหน่งที่ปรับเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนใหม่เพิ่มมากกว่า ๕% ได้แก่ ตำแหน่งวิชาการ (เฉพาะอาจารย์ ผศ. และรศ.) ตำแหน่งประเภทผู้บริหารทั้งสองตำแหน่ง และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับปฏิบัติการและชำนาญการ

ตัวอย่างที่ ๓

นาย ค. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ (๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ๓๖,๐๒๐ บาท และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือน ๓% ให้ดำเนินการตามลำดับดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ

- นาย ค. ได้ปรับเงินเดือนเพิ่ม ๓% เป็นเงิน ๙๑๘.๐๐ บาท
(ฐานในการคำนวณ ๓๐,๖๐๐ × ๐.๐๓ = ๙๑๘.๐๐)
- ผู้มีอำนาจออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ๙๑๘.๐๐ บาท

๒. การปรับเงินเดือนข้าราชการ

- นาย ค. ได้ปรับเงินเดือนเพิ่ม ๕% เป็นเงิน ๑,๘๑๐ บาท
(๓๖,๐๒๐ × ๐.๐๕ = ๑,๘๐๑.๐๐ ปัดเป็น ๑,๘๑๐ บาท) ซึ่งเมื่อรวมกับเงินเดือนหลังเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการแล้ว ยังไม่ถึงเงินเดือนขั้นสูงใหม่ (๑,๘๑๐ + ๓๖,๐๒๐ = ๓๗,๘๓๐ แต่เงินเดือนขั้นสูงใหม่ = ๓๙,๖๓๐ บาท) จึงให้นำค่าตอบแทนพิเศษมาปรับรวมเป็นเงินเดือนโดยรวมแล้วต้องไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่ง
- ผู้มีอำนาจออกคำสั่งปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนใหม่ เป็น ๓๘,๗๕๐ บาท (๓๗,๘๓๐ + ๙๑๘ = ๓๘,๗๔๘ ปัดเป็น ๓๘,๗๕๐)

หมายเหตุ นาย ค. ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษฯ

ตัวอย่างที่ ๔

นาย ง. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ (๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ๓๖,๐๒๐ บาท และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือน ๖% ให้ดำเนินการตามลำดับดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ

- นาย ง. ได้เลื่อนเงินเดือน ๖% เป็นเงิน ๑,๘๓๖.๐๐ บาท
(ฐานในการคำนวณ $36,020 \times 0.06 = 1,836.00$)
- ผู้มีอำนาจออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ๑,๘๓๖.๐๐ บาท

๒. การปรับเงินเดือนข้าราชการ

- นาย ง. ได้ปรับเงินเดือนเพิ่ม ๕% เป็นเงิน ๑,๘๑๐ บาท
($36,020 \times 0.05 = 1,801.00$ ปัดเป็น ๑,๘๑๐ บาท) ซึ่งเมื่อรวมกับเงินเดือนหลังเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการแล้ว ยังไม่ถึงเงินเดือนขั้นสูงใหม่ ($1,810 + 36,020 = 37,830$ แต่เงินเดือนขั้นสูงใหม่ = ๓๙,๖๓๐ บาท) จึงให้นำค่าตอบแทนพิเศษมาปรับรวมเป็นเงินเดือนโดยรวมแล้วต้องไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่ง
- กรณี นาย ง. เมื่อนำค่าตอบแทนพิเศษมาปรับรวมเป็นเงินเดือน จะเกินเงินเดือนขั้นสูงใหม่ ($37,830 + 1,836 = 39,666$ แต่เงินเดือนขั้นสูงใหม่ = ๓๙,๖๓๐ บาท) จึงให้นำค่าตอบแทนพิเศษมาปรับรวมได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงใหม่ ๓๙,๖๓๐ บาท และเบิกจ่ายส่วนที่เหลือเป็นค่าตอบแทนพิเศษ
- ผู้มีอำนาจออกคำสั่งปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนใหม่ เป็น ๓๙,๖๓๐ บาท และออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ๓๖.๐๐ บาท
($39,666 - 39,630 = 36$)

หมายเหตุ นาย ง. ยังคงได้รับค่าตอบแทนพิเศษฯ ๓๖.๐๐ บาท ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔