

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖
ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย รองประธาน ก.ก.
(รองศาสตราจารย์ทวีดา กมลเวชช ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.)
๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย กรรมการ ก.ก.
(นายชัยรัตน์ แก้วเพียงเพ็ญ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แทน)
๓. เลขาธิการ ก.พ. กรรมการ ก.ก.
(นายสุวัฒน์ เอื้อเพื่อ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน)
๔. เลขาธิการ ก.พ.ร. กรรมการ ก.ก.
(นางดารุณีย์ เผ่าสุวรรณ ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน)
๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ. กรรมการ ก.ก.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ์)
๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการ ก.ก.
(นายวันนี นนท์ศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน)
๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร กรรมการ ก.ก.
(นายขจิต ชัชวานิชย์)
๘. นางวันทนีย์ วัฒนนะ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๙. นายเฉลิมพล โชตินุชิต กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๑๐. นายอัครเดช จำนงค์ธรรม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุदारัตน์ หงวนเสงี่ยม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
๑๓. นายสมบัติ มะประเสริฐ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)
๑๔. นายธวัชชัย พิทักษ์กุล กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)



- | | |
|---|------------------------------|
| ๑๕. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณปล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายอุบล เล่นวารี
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๘. นายภาส ภาสสิทธิ์ธา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๙. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-----------|
| ๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) | ติดภารกิจ |
|--|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นางสาวอรัญญา พรไชยะ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นางจงจิตร รัตนศุภสิน | ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๓. นางทิพวรรณ วานิชกิตติกุล | ผู้อำนวยการส่วนคดีปกครอง
สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๔. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร | ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง |
| ๕. นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์ | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๖. นายบุญลือ โตนตงาม | ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร |
| ๗. นางกาญจนา เฉลิมพงษ์ | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๘. นายภัทรารุช อุดมมนกุล | ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม |
| ๙. นางสาวณัฏฐา โสมสิน | ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| ๑๐. นายธนวรรธน์ จงสอน | ผู้อำนวยการส่วนบรรจุและแต่งตั้ง
สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๑๑. นายอาคม พูนชัย | ผู้อำนวยการส่วนวินัยและคดี
สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๑๒. นางสาวจันทร์รัตน์ จันทรสชา | หัวหน้ากลุ่มงานบรรจุข้าราชการ
สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |



๑๓. นางสาวนลินรัตน์ ทองสีสังข์

๑๔. นายเกรียงไกร เนตรทิพย์

๑๕. นางปราณี นาคอ่วม

๑๖. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสะอาด

๑๗. นายธีรวิทย์ อรุณรัมย์

๑๘. นายชัยพร รัตนดิลก ณ ภูเก็ต

๑๙. นางสาวศิริมา ศิลาณิล

๒๐. ว่าที่ร้อยตรี อนุภักดิ์ ศรีนวลจันทร์

๒๑. นางสาวรุโนทัย เสืออิม

๒๒. นางสาวณัฐฉิณีชชา ภิญโญ

๒๓. นางสาวพิชชาภา แก้วคุณนอก

๒๔. นายมารุต วัชรรัมย์

๒๕. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิริพร สุขสัมพันธ์

๒๖. นางสาวพิชญ์สินี อินทะนาค

๒๗. ว่าที่ร้อยตรี ปรัชญา แสงดี

๒๘. นางสาวโชติกา จิตสามารถ

๒๙. นางสาวปวีณชภัทร พุทธรัตน์

๓๐. นางสาวชิตชนก ชุนุช

๓๑. นายณัฐ คงนวล

๓๒. นายวีรภัทร จุมพล

๓๓. นายเกรียงไกร สมประสงค์

๓๔. นางสาวบงกช ทองแห่ง

๓๕. นางสาวรัชญา สุคันธพงษ์

๓๖. นางสาวชิตชนก วงศ์ทองทิพย์

๓๗. นางสาวศิวพร ปริมาณ

หัวหน้ากลุ่มงานการลูกจ้าง

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

หัวหน้ากลุ่มงานการคัดเลือก

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

นิติกรชำนาญการพิเศษ

นิติกรชำนาญการพิเศษ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นิติกรปฏิบัติการ

นิติกรปฏิบัติการ

นิติกรปฏิบัติการ

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

นักจัดการงานทั่วไป

พนักงานธุรการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (รองศาสตราจารย์ทวิดา กมลเวชช) รองประธาน ก.ก.

กล่าวเปิดประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ประธาน ก.ก.

ติดภารกิจ จึงทำหน้าที่ประธานการประชุม และมอบฝ่ายเลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับผู้เข้าร่วมประชุม

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบ Microsoft Teams



๒. ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในการประชุมครั้งนี้มีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุม ณ ห้องนพรัตน์ จำนวน ๕ ราย และมีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

- | | | |
|------|--|--------------|
| ๒.๑ | ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายชัยรัตน์ แก้วเพียงเพ็ญ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๒ | เลขาธิการ ก.พ.
(นายสุวัฒน์ เอื้อเพื่อ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๓ | เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางดารุณีย์ เผ่าสุวรรณ ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๔ | เลขาธิการ ก.ค.ศ.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ์) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๕ | ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายวันนี นนท์ศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๖ | ปลัดกรุงเทพมหานคร
(นายชจิต ชัชวานิชย์) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๗ | นางวันทนีย์ วัฒนะ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๘ | นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๙ | นายไกรทอง กล้าแข็ง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๑๐ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดารัตน์ หงวนเสงี่ยม
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๑๑ | นายสมบัติ มะประเสริฐ
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๑๒ | นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๑๓ | รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๑๔ | นายอุบล เล่นวารี่
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

ทั้งนี้ ได้มีการแสดงตนผ่านการบันทึกภาพและรายชื่อแสดงตนในระบบ Microsoft Teams เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร-
กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีทั้งหมด ๗ ระเบียบวาระ จำนวน ๑๒๐ หน้า

ฝ่ายเลขานุการขอแก้ไขรายงานการประชุม หน้า ๔๙ - ๕๐ เนื่องจาก กรรมการ ก.ก.
(เลขาธิการ ก.พ. (ร้อยตำรวจโทหญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน)) ขอแก้ไขเพิ่มเติม
มติที่ประชุมในระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ ๔.๓ ขออนุมัติรับโอนข้าราชการผู้ผ่านการ
คัดเลือกตำแหน่งนักโภชนาการชำนาญการพิเศษ รายนางสาวพัชวรา แยมกลีบ โดยเพิ่มเติมมติที่ประชุม
ข้อ ๑ ดังนี้

จาก

๑. อนุมัติรับโอนข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในสังกัดมหาวิทยาลัยนวมินทราชิตราช
ผู้ผ่านการคัดเลือกตำแหน่งนักโภชนาการชำนาญการพิเศษ รายนางสาวพัชวรา แยมกลีบ ตำแหน่งนักโภชนาการ-
ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ฝ่ายโภชนาการ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล
มหาวิทยาลัยนวมินทราชิตราช โดยมอบอำนาจให้ปลัดกรุงเทพมหานครรับโอนโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบ
ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร มาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดกรุงเทพมหานคร ดำรงตำแหน่ง
นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ โดยยกเว้นการดำเนินการตามข้อ ๑๕ ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ
วิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการเฉพาะราย

แก้ไขเป็น

๑. อนุมัติรับโอนข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในสังกัดมหาวิทยาลัยนวมินทราชิตราช
ผู้ผ่านการคัดเลือกตำแหน่งนักโภชนาการชำนาญการพิเศษ รายนางสาวพัชวรา แยมกลีบ ตำแหน่งนักโภชนาการ-
ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ฝ่ายโภชนาการ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล
มหาวิทยาลัยนวมินทราชิตราช โดยมอบอำนาจให้ปลัดกรุงเทพมหานครรับโอนโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบ
ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร มาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดกรุงเทพมหานคร ดำรงตำแหน่ง
นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ โดยยกเว้นการดำเนินการตามข้อ ๑๕ ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ
วิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการเฉพาะราย โดยไม่ให้มีผลการเลื่อนและแต่งตั้งย้อนหลังตั้งมที่
กรุงเทพมหานครเสนอขอ

มติที่ประชุม ให้แก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมตามที่เสนอ และรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖



ระเบียบวาระที่ ๓ ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและกรอบอัตรากำลัง ของสำนักงาน-
การส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม

กรุงเทพมหานครเสนอขอปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและกรอบอัตรากำลัง
ของสำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ข้อกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

มาตรา ๖๐ ให้จัดระเบียบราชการกรุงเทพมหานคร ดังนี้

(๑) สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร

(๒) สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๓) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

(๕) สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก

(๖) สำนักงานเขต

การตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงาน

ตามวรรคหนึ่ง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยทำเป็นประกาศ
ของกรุงเทพมหานคร และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๑.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. และ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ที่เกี่ยวกับการปรับปรุง
โครงสร้างและการจัดอัตรากำลังไว้ ดังนี้

มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ ฯลฯ

(๔) ให้ความเห็นชอบ การตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการ
ภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

(๕) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๑๘ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ มีอำนาจหน้าที่ ฯลฯ

(๕) พิจารณากำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับของตำแหน่ง
ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและ
ความประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด และต้องเป็นไปตาม
กรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนดค่าตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้าง ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี



๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ กำหนดให้กลุ่มงานส่งเสริม-เกษตรกรรม สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาอาชีพ ด้านการเกษตรทั้งด้านพืช ด้านปศุสัตว์ ด้านประมง พัฒนาการผลิต การแปรรูป การตลาด และการประกอบธุรกิจการเกษตร สนับสนุนการพัฒนาเกษตรยั่งยืน เกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์ เศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเกษตร และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ นักวิชาการเกษตร ชพ. (हन.กลุ่มงาน)	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒.๒ นักวิชาการเกษตร ชพ.	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒.๓ นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.	จำนวน ๗ ตำแหน่ง
๒.๔ จพง.การเกษตร ปง./ชง.	จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๓. นโยบายและแผนงานที่สำคัญของกรุงเทพมหานคร

๓.๑ นโยบายประเทศไทย ๔.๐ เป็นเครื่องมือของรัฐบาลในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการผลิตของประเทศให้กลายเป็นประเทศที่มีรายได้สูง ไปสู่เศรษฐกิจแบบที่ภาคส่วนต่าง ๆ ได้รับผลประโยชน์อย่างทั่วถึงและมุ่งเน้นการเติบโตและการพัฒนาอย่างยั่งยืนนโยบายประเทศไทย ๔.๐ เป็นรูปแบบทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นการเปลี่ยนการทำฟาร์มแบบดั้งเดิมสู่การทำฟาร์มแบบชาญฉลาด เปลี่ยนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแบบดั้งเดิมให้เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ชาญฉลาด เปลี่ยนการบริการต่าง ๆ แบบดั้งเดิมไปสู่การบริการที่มีมูลค่าสูง และเปลี่ยนระบบเศรษฐกิจให้ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ การวิจัยและพัฒนา และอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓.๒ การดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๓) ประเด็นการเกษตร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในช่วงปี ๒๕๕๐ - ๒๕๖๐ ภาคเกษตรของไทยมีอัตราการเติบโตในระดับที่น้อยกว่าร้อยละ ๑ โดยมีสาเหตุสำคัญจากข้อจำกัดด้านการใช้และเข้าถึงปัจจัยการผลิตที่ไม่เหมาะสม การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติส่งผลกระทบต่อการยกระดับการผลิตและรายได้ของภาคเกษตร ซึ่งที่ผ่านมาได้มีมาตรการในการบรรเทาปัญหาแต่ส่วนใหญ่เป็นแผนระยะสั้นเพื่อการแก้ไขสถานการณ์เฉพาะหน้า สะท้อนให้เห็นว่าภาคเกษตรของไทยยังได้รับการพัฒนาเพื่อยกระดับศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันให้เทียบเท่ากับภาคการผลิตอื่น ๆ และเป็นส่วนหนึ่งในการยกระดับรายได้ของประเทศให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว

โดยในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการเกษตร จะให้ความสำคัญกับการยกระดับการผลิตให้เข้าสู่คุณภาพมาตรฐานความปลอดภัย การใช้ประโยชน์จากความโดดเด่นและเอกลักษณ์ของสินค้าเกษตร รวมถึงความหลากหลายทางชีวภาพในแต่ละพื้นที่ การพัฒนาสินค้าเกษตรและการแปรรูปสินค้าเกษตร เพื่อสร้างมูลค่าและคุณค่าให้กับสินค้าเกษตร การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ในการผลิตและการจัดการฟาร์ม นอกจากนี้ยังมีการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาระบบนิเวศของภาคเกษตรเพื่อเสริมสร้างให้การพัฒนามีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและเข้มแข็ง เพื่อนำมาซึ่งโอกาสในการสร้างรายได้ สร้างความมั่นคงทางอาหารและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับเกษตรกรในระยะ ๒๐ ปี



๓.๓ การดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SEP for SDGs) ประเทศไทย มีกรอบการพัฒนาของตนเองที่กำลังใช้อยู่ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยอาศัยหลักภูมิปัญญาและความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนหลักการเดินทางสายกลาง ความสมเหตุสมผลและความรอบคอบตามแนวคิดของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช จุดเน้นของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือความยั่งยืนและได้รับการยอมรับว่าเป็นหลักการสำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศไทยมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๕

๓.๔ แผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง มีเป้าหมายเพื่อให้กรุงเทพมหานครสามารถยกระดับไปสู่มหานครแห่งเอเชีย ตามที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ก้าวขึ้นสู่การเป็นมหานครแห่งเอเชียในปี พ.ศ. ๒๕๗๕” และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ด้านการพัฒนาการเกษตรในกรุงเทพมหานคร ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การต่อ ยอดความเป็นเมืองศูนย์กลางเศรษฐกิจ สร้างสรรค์และการเรียนรู้ ซึ่งจะเป็นมหานครที่สามารถสร้างคุณค่าให้กับเศรษฐกิจจากอัตลักษณ์และความได้เปรียบจากการเรียนรู้สร้างสรรค์ของเมือง ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๖.๑ เมืองแห่งโอกาส ทางเศรษฐกิจและการลงทุน เป็นการพัฒนากลุ่มการเป็นศูนย์กลางด้านการเกษตรอุตสาหกรรมและบริการสีเขียว และด้านการพัฒนาสู่การเป็นศูนย์กลางการค้า การเงิน และการลงทุน โดยเน้นการนำระบบฐานข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนของกรุงเทพมหานคร การใช้รูปแบบการฝึกอบรมออนไลน์เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและแรงงานฝีมือในพื้นที่กรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับสภาวะการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการยกระดับคุณภาพสินค้าและบริการต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานครให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่เป็นเอกลักษณ์ และมีคุณภาพสูงมากยิ่งขึ้น

- เป้าประสงค์ที่ ๖.๑.๒ พัฒนาการจัดการทางด้านการผลิต การเงิน การตลาด และการบรรจุภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับสินค้าเกษตร สินค้าอุตสาหกรรมและบริการสีเขียวในเขตกรุงเทพมหานคร เป้าหมายในการพัฒนา พ.ศ. ๒๕๗๐ ผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตร สินค้าอุตสาหกรรมเกษตรและบริการสีเขียวของกรุงเทพมหานครมีคุณภาพและมาตรฐานตามหลักสากล

- กลยุทธ์ที่ ๖.๑.๒.๑ สนับสนุนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับใช้เครื่องมือทางการผลิต การเงิน การตลาด และการบรรจุภัณฑ์ในสินค้าเกษตร สินค้าอุตสาหกรรมเกษตร และบริการสีเขียวในเขตกรุงเทพมหานคร

๓.๕ นโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ต้องการสร้างกรุงเทพมหานครให้กลายเป็น “เมืองน่าอยู่สำหรับทุกคน” เป็น นโยบายที่ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมจากปัญหาจริงของชาวเมืองกรุง เพื่อแก้ปัญหาของกรุงเทพมหานคร รวม ๒๑๕ นโยบาย ได้มีการจัดกลุ่มนโยบายเป็น ๙ มิติ เพื่อสร้าง “กรุงเทพฯ ๙ ดี” ประกอบด้วย ปลอดภัยดี สร้างสรรค์ดี สิ่งแวดล้อมดี เศรษฐกิจดี เดินทางดี สุขภาพดี โครงสร้างดี เรียนดี และบริหารจัดการดี

เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ได้ขยายรายละเอียดถึงปัญหาที่ต้องการเร่งแก้ไขเป็นอันดับต้น ๆ คือปัญหาน้ำท่วม ปัญหาความปลอดภัยทางถนน และปัญหาปากท้องของประชาชน ซึ่งการแก้ปัญหาปากท้องของประชาชนเป็นปัญหาที่กลุ่มงานส่งเสริมเกษตรกรรมมีส่วนร่วมในการเร่งแก้ไขปัญหาด้านนโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ดังนี้

๑) การขยายตลาด ...



๑) การขยายตลาดเกษตรกรในรูปแบบ Farmer Market ให้ครอบคลุม ๕๐ เขต ภายในปี ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกษตรกรและประชาชนทำการเกษตรในรูปแบบบริบทเมืองเพิ่มพื้นที่ การเกษตร และเป็นการสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร โดยการนำสินค้ามาจำหน่ายโดยตรงไม่ผ่านพ่อค้าคนกลาง ขยายโอกาสให้ผู้ประกอบการ ผ่านการเชื่อมโยงเศรษฐกิจของกรุงเทพมหานครทางตลาดนัดชุมชน เพื่อกระตุ้น การเติบโตเศรษฐกิจ ส่งเสริมการตลาดในประเทศ พร้อมทั้งส่งเสริมรายได้และเศรษฐกิจชุมชน

๒) การส่งเสริมชุมชน ๕๐ เขต ปลูกพืชผักเกษตรปลอดสารพิษ ๒๐๐ แปลง เป็นการ ส่งเสริมการปลูกพืชแบบปลอดสารพิษในชุมชน บ้านเรือน โรงเรียน วัด ให้สามารถมีผลผลิตที่มีคุณภาพและ ปลอดสารพิษที่เพียงพอต่อการบริโภคในครัวเรือนและชุมชน โดยการสนับสนุนเมล็ดพันธุ์และให้ความรู้การปลูกพืช ปลอดสารพิษ และลงสำรวจพื้นที่การจัดทำแปลงผักในชุมชน ทั้ง ๕๐ เขต จำนวน ๔๘ ครั้ง/ปี (เดือนละ ๔ ครั้ง)

๓) การส่งเสริมให้เกษตรกร ลดการเผาต่อชั่งข้าวเป็น ๐% ภายในปี ๒๕๖๗ เพื่อลดปัญหา มลพิษและฝุ่น PM ๒.๕ ซึ่งเป็นไปตามนโยบาย จัดที่ม่นักสืบฝุ่น ศึกษาต้นตอ PM ๒.๕ และมาตรการการควบคุม การเผาในที่โล่งซึ่งอยู่ในแผนปฏิบัติการแก้ไขปัญหามลพิษ PM ๒.๕ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ภายใต้แผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ “การแก้ไขปัญหามลพิษด้าน ฝุ่นละออง” โดยส่งเสริมการปลอดเผาชีวมวล ๑๐๐% และ รวบรวมข้อมูล หาแนวทางแก้ไข พร้อมวิธีการรองรับไม่ให้เกษตรกรเผาต่อชั่งข้าว หรือวัสดุการเกษตรต่อไปในอนาคต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการในกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- กิจกรรมนำฟางข้าวออกจากที่นา
- กิจกรรมส่งเสริมให้เกษตรกรใช้จลินทรีย์ย่อยสลายตอซังและฟางข้าว
- กิจกรรมเครื่องอัดฟางพร้อมรถแทรกเตอร์
- กิจกรรมโรงเก็บฟางข้าว
- กิจกรรมสนับสนุนน้ำมันเชื้อเพลิงให้เกษตรกรในการสูบน้ำเข้านาข้าวสำหรับหมักตอซัง

๔) การส่งเสริมความมั่นคงทางอาหารในครัวเรือนกรุงเทพมหานคร (Bkk Food Security) เพื่อเตรียมความพร้อม และสร้างความมั่นคงทางอาหารให้กับประชาชนให้มีผักปลอดภัยไว้บริโภคในครัวเรือน ทั้งในช่วงเวลาปกติและในช่วงเวลาวิกฤตขาดแคลนอาหารจากโรคระบาด รวมถึงการเปลี่ยนแปลงจากสภาพอากาศ อีกทั้งยังสามารถเก็บเกี่ยวเมล็ดพันธุ์ไว้สำหรับปลูกต่อในฤดูกาลถัดไปได้ โดยจะผลิตพันธุ์ผักสนับสนุนแจกจ่าย ประชาชนใน ๕๐ เขตของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑,๐๐๐ ครัวเรือน/ปี

๕) การสร้างมาตรฐานสินค้าด้านการเกษตรของกรุงเทพมหานคร ตามนโยบาย- ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร มิติเศรษฐกิจดี ขยายโอกาส ขยายช่องทางให้กับสินค้าสร้างสรรค์กรุงเทพฯ (MIB Made In Bangkok) มีเป้าหมายส่งเสริมให้ผลผลิตของเกษตรกรในกรุงเทพมหานคร ได้รับการรับรอง (ด้านพืช) ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ชนิด ภายในปี ๒๕๖๙ โดยให้พัฒนาผลผลิตการเกษตรที่ผลิตในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ให้มีคุณภาพ ได้รับการรับรอง นำเชื่อถือเป็นที่ยอมรับของผู้บริโภค เพิ่มมูลค่า และสร้างโอกาสในการแข่งขันด้านการตลาด โดยการนำมาตรฐานที่ดีของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มาปรับใช้ ให้เกษตรกรในกรุงเทพมหานคร สามารถ ผลิตสินค้าได้มาตรฐาน โดยมีตราสัญลักษณ์เป็นของกรุงเทพมหานครเอง จึงได้บูรณาการทำงานร่วมกัน ระหว่าง หน่วยงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.)/กทผ.



เพื่อกำหนดมาตรฐานขึ้นมาใหม่ (โดยนำ GAP มาปรับใช้) เพื่อเกษตรกรในกรุงเทพมหานครสามารถทำได้ ตามมาตรฐาน ที่กำหนด ขณะเดียวกันก็มีคุณภาพ สามารถวางขายให้คนในกรุงเทพมหานครมีความมั่นใจและ ได้บริโภคผลผลิตที่ผลิตในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๖) พัฒนาแผนเศรษฐกิจสีเขียวชุมชนริมคลองฝั่งธนบุรีอย่างยั่งยืน การส่งเสริมท่องเที่ยวเชิงเกษตร เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการเรียนรู้วิถีเกษตรกรรม และเป็นการสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ที่เข้ามาท่องเที่ยวเชิงเกษตร เกิดความรัก ความหวงแหน ในอาชีพเกษตร นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวให้แก่เกษตรกร และชุมชนในอนาคตอีกทางหนึ่งด้วย โดยมีเป้าหมายในการดำเนินงาน คือ ส่งเสริมสนับสนุนให้แหล่งผลิตสินค้า เกษตร/ผลผลิตด้านการเกษตร เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรของกรุงเทพมหานครจำนวน ๑ - ๒ แห่ง/ปี

๗) การพัฒนาพื้นที่สุขภาวะด้วยแนวคิดเกษตรในเมือง โดยการพัฒนาพื้นที่ว่างเปล่า ของเอกชน ราชการ สถานพยาบาล ชุมชน วัด และโรงเรียน ให้เป็นพื้นที่สุขภาวะด้วยแนวคิดเกษตรในเมือง ส่งเสริมความปลอดภัยทางอาหารของกรุงเทพมหานคร เพิ่มพื้นที่สีเขียวในเมือง และพื้นที่เกษตรในเมืองสาธารณะ ที่มีคุณภาพ ดึงดูดและสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนมาทำกิจกรรมร่วมกัน และป้องกันโรคภัยไข้เจ็บแห่งยุคสมัย ลดระยะทางในการกระจายผลผลิตสู่ผู้บริโภค โดยร่วมกับศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านยุทธศาสตร์เมือง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (UDDC) เพื่อต่อยอด GREENER BANGKOK HACKTHON ๒๐๒๒ ในรูปแบบ “สวน ๑๕ นาที กินได้” สร้างพื้นที่ PROTOTYPE และกลไกองค์กรขับเคลื่อน จำนวน ๑๕ แห่ง และเพิ่มพื้นที่อย่างต่อเนื่องทุกปี

๔. สำนักงาน ก.ก. ได้ศึกษาวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของกลุ่มงานส่งเสริมเกษตรกรรม สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคมได้ ดังนี้

๔.๑ ภารกิจของกลุ่มงานส่งเสริมเกษตรกรรม สามารถแบ่งออกเป็น ๒ ภารกิจ คือ

๑) ภารกิจหลัก

- ๑.๑) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาอาชีพด้านการเกษตรทั้งด้านพืช ด้านปศุสัตว์ ด้านประมง พัฒนาการผลิต การแปรรูป การตลาด และการประกอบธุรกิจการเกษตร
- ๑.๒) สนับสนุนการพัฒนาเกษตรยั่งยืน เกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์ เศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเกษตร
- ๑.๓) เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ จัดฝึกอบรม ฝึกอบรมอาชีพด้านการเกษตรให้แก่ เกษตรกร ประชาชนผู้สนใจ และเจ้าหน้าที่
- ๑.๔) ให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและแก้ไขปัญหาด้านการเกษตร
- ๑.๕) ดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ๑.๖) ดำเนินงานศูนย์ศึกษาและส่งเสริมการเกษตร ภารกิจสนับสนุน

๒) ภารกิจสนับสนุน

- ๒.๑) สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ของกรุงเทพมหานคร
- ๒.๒) ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านการเกษตรของกรุงเทพมหานคร
- ๒.๓) พัฒนาสถาบัน กลุ่มและองค์กรด้านการเกษตร
- ๒.๔) ดำเนินงานตามภารกิจจัดการบริการสาธารณะด้านการเกษตร



๔.๒ สภาพปัญหาด้านการเกษตรของกรุงเทพมหานคร ด้วยกรุงเทพมหานครมีพื้นที่เกษตรกรรมประมาณ ๑๑๗,๒๒๔.๙๒ ไร่ มีครัวเรือนเกษตรกร ๑๖,๔๐๓ ครัวเรือน แบ่งเป็น ๓ ด้าน คือ

๑. ด้านพืช มีจำนวน ๙๕,๑๙๔ ไร่ ประกอบด้วย นาข้าว ไม้ผล ผัก และสมุนไพร ไม้ดอกไม้ประดับ ทุ่งหญ้า
๒. ด้านปศุสัตว์ มีจำนวน ๑๖๐,๓๖๕ ตัว ประกอบด้วย โค กระบือ สุกร
๓. ด้านประมง จำนวน ๒๒,๐๓๐ ไร่ ประกอบด้วย ประมงชายฝั่ง ปลาสวยงาม กุ้ง ปู กบ ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ภาคการเกษตรของไทย รวมทั้งของกรุงเทพมหานครกำลังเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงและปัญหามากมาย ได้แก่

- การเติบโตของเมือง ก่อให้เกิดปัญหาต้นทุนการผลิตสูงขึ้น อันเนื่องมาจากปัจจัยการผลิตมีฐานจากการใช้พลังงาน ต้นทุนปุ๋ย ยา และแรงงานสูงขึ้น ปัญหาการใช้ที่ดินที่ถูกเปลี่ยนแปลงเกษตรกรจำนวนมาก ไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง ต้องเช่าที่ดินทำกิน เกษตรกรที่ยังมีที่ดินต้องสูญเสียที่ดินทำกินให้กับสถาบันการเงิน ปัญหาเรื่องตลาด เกษตรกรไม่มีส่วนในการตัดสินใจกำหนดราคาตลาด ราคาผลผลิตการเกษตรจึงไม่เป็นธรรมไม่แน่นอน ขึ้นลงตามอำนาจซื้อของพ่อค้าขณะที่ราคาปัจจัยการผลิตเพิ่มสูงขึ้นโดยที่ไม่เคยลดลง

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภาวะก๊าซเรือนกระจก ภาวะโลกร้อน สถานการณ์ภัยแล้งในปัจจุบันสภาพภูมิอากาศของโลกเปลี่ยนแปลงรุนแรงขึ้น และบ่อยครั้งขึ้น ความแปรปรวนจากสภาพอากาศที่เกิดขึ้น การเปลี่ยนแปลงในเรื่องของอุณหภูมิที่สูงขึ้น ปริมาณน้ำฝนที่มีความแปรปรวน รวมถึงฤดูกาลที่เปลี่ยนแปลงไปส่งผลต่อภาคการเกษตร ซึ่งเป็นภาคส่วนที่ได้รับผลกระทบโดยตรง นำไปสู่ภัยพิบัติต่าง ๆ เช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง เป็นต้น

- ภาวะโรคอุบัติใหม่ การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ก่อให้เกิดกระแสการรักษสุขภาพ การระวังป้องกัน การสร้างเสริมสุขภาพให้แข็งแรง ทั้งในกลุ่มของคนรุ่นใหม่ไปจนถึงกลุ่มผู้สูงอายุ การผลิตอาหารเพื่อสุขภาพ ซึ่งสอดคล้องกับวิถีการดำเนินชีวิตที่เป็นปกติใหม่ (New Normal) จึงได้รับความสนใจเพิ่มขึ้นอย่างมาก การพึ่งพาตนเอง ได้แก่ อาหารที่ต้องรับประทานในชีวิตประจำวัน การปลูกพืชผักผลไม้ในพื้นที่ของตนเอง เพื่อบริโภคเองในครัวเรือน จึงช่วยลดความกังวลในเรื่องความปลอดภัยของสินค้าเกษตรที่ไม่ทราบแหล่งที่มาหรือขั้นตอนการปลูก และยังช่วยลดการเดินทางเข้าไปในพื้นที่เสี่ยง เช่น ตลาดสด รวมทั้งยังช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านอาหารได้อีกด้วย

การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้นทำให้การเกษตรกรรมของกรุงเทพมหานครมีปัญหา เช่น ปัญหาเรื่องดิน น้ำ โรค แมลงศัตรูพืช ปัญหาต้นทุนการผลิต และปัญหาด้านการตลาด นอกจากนี้บริบทในการส่งเสริมเกษตรกรรมได้เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพพื้นที่สังคมเมือง ที่มีพื้นที่ทำการเกษตรที่จำกัด ราคาที่ดินสูงขึ้น แรงงานหายาก รวมถึงวิถีการดำเนินชีวิตของคนเมืองที่เปลี่ยนแปลงไป

กลุ่มงานส่งเสริมเกษตรกรรม สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม เป็นหน่วยงานหลักของกรุงเทพมหานครในการส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรในภาพรวม ๕๐ เขต จึงต้องปรับบทบาทให้สอดคล้องกับสถานะการณ์ปัจจุบัน โดยมีการดำเนินงานตามแผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี มีเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SEP for SDGs) และดำเนินงานตามนโยบายหลักของผู้บริหารของกรุงเทพมหานคร



ซึ่งได้ทำการส่งเสริมอาชีพการเกษตรให้กับเกษตรกร และประชาชนผู้สนใจทั่วไปในกรุงเทพมหานคร ผ่านกระบวนการส่งเสริมของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรของสำนักพัฒนาสังคมมีบทบาทในการถ่ายทอดความรู้ และช่วยแก้ไขปัญหาด้านการเกษตรให้แก่เกษตรกรอย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยให้ความรู้ด้านวิชาการและเทคโนโลยี การเกษตรแผนใหม่ ถ่ายทอดเผยแพร่ แนะนำให้การสนับสนุนแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมด้านการเกษตร สำนักงานเขต เกษตรกร และประชาชนทุกกลุ่มวัย เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตร ทั้งพืช ปศุสัตว์ และประมงให้เข้าสู่คุณภาพมาตรฐานความปลอดภัย สร้างความโดดเด่นและเอกลักษณ์ของสินค้าเกษตร ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ในการผลิตและการจัดการฟาร์ม นอกจากนี้ยังมีการสนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาระบบนิเวศของภาคเกษตร เสริมสร้างให้การพัฒนาได้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนทุกระดับมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน เพื่อนำมาซึ่งโอกาสในการสร้างรายได้ สร้างความมั่นคงทางอาหาร และพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้กับเกษตรกร และประชาชนกรุงเทพมหานคร ๕๐ เขต

๔.๓ การกิจที่เพิ่มขึ้นและเปลี่ยนแปลงไปของกลุ่มงานส่งเสริมเกษตรกรรม

๔.๓.๑ การขยายขอบเขตงานส่งเสริมด้านการเกษตรจาก ๒๖ เขต ขึ้นนอก เป็น ๕๐ เขต เนื่องจากพื้นที่การดำเนินงานส่งเสริมด้านการเกษตร ได้ขยายเพิ่มพื้นที่จาก ๒๖ เขต ขึ้นนอกสู่เขตชั้นในของกรุงเทพมหานคร อีก ๒๔ เขต ส่งผลให้ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น โดยต้องพิจารณาการดำเนินงานที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน ทั้งในเรื่องของพื้นที่ทำการเกษตร ซึ่งในพื้นที่เขตชั้นในมีพื้นที่ทำการเกษตรอย่างจำกัด จึงต้องพิจารณาเลือกกิจกรรมที่หลากหลายมากขึ้น พร้อมทั้งทำการเกษตรในรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับสังคมเมือง เช่น การปลูกผักในแนวตั้ง การทำสวนเกษตรลาดฟ้า การเลือกใช้ระบบน้ำที่ง่าย เหมาะสม ประหยัด นอกจากนี้จะส่งเสริมทำการเกษตรเพื่อเป็นอาหาร ยังต้องส่งเสริมทำการเกษตรเพื่อเป็นงานอดิเรกเป็นกิจกรรมสันทนาการ การพักผ่อนหย่อนใจในครัวเรือน รวมไปถึงในชุมชน เป็นกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุ และการเรียนรู้ของเด็ก ทำให้การขยายขอบเขตงานส่งเสริมด้านการเกษตรจาก ๒๖ เขต ขึ้นนอก เป็น ๕๐ เขต มีความยากลำบาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่เขตชั้นใน จึงจำเป็นต้องเป็นที่เลี้ยง ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงานส่งเสริมด้านการเกษตรให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตทั้ง ๕๐ เขต

๔.๓.๒ การส่งเสริมการเกษตรในเขตเมือง เป็นการส่งเสริมทำการเกษตรในพื้นที่กรุงเทพมหานคร แก่เกษตรกรเพื่อเป็นรายได้หลัก และส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปทำการเกษตรเพื่อการบริโภคลดความเสี่ยงจากการบริโภคผักในท้องตลาดซึ่งมีสารเคมีปนเปื้อน และเพิ่มรายได้ ทำการเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยการหมุนเวียนเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรมาทำเป็นปุ๋ยอินทรีย์ เพื่อลดการเผาทำลาย อันจะก่อให้เกิดมลภาวะฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM ๒.๕) ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตรในการผลิตและการบริหารจัดการ ตามลักษณะของพื้นที่ที่มีความหลากหลาย เช่น ที่ว่างหน้าบ้าน หลังบ้าน ระเบียง ดาดฟ้าของอาคาร โรงเรียน ที่สวนกลาง เป็นต้น โดยมีเป้าหมายส่งเสริมการทำเกษตรในเมืองทั้ง ๕๐ เขต

๔.๓.๓ การพัฒนามาตรฐานสินค้าเกษตรของกรุงเทพมหานคร เพื่อส่งเสริมให้ผลผลิตของเกษตรกรในพื้นที่กรุงเทพมหานครได้รับการรับรองมาตรฐาน โดยดำเนินการจัดทำข้อกำหนดมาตรฐานสินค้าเกษตรของกรุงเทพมหานคร การออกแบบตราสัญลักษณ์สำหรับสินค้าที่ได้รับการรับรองตามข้อกำหนดมาตรฐานสินค้าเกษตรของกรุงเทพมหานคร ตรวจสอบประเมินมาตรฐานสินค้าเกษตรของกรุงเทพมหานคร และ



ให้การรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งการสนับสนุนและส่งเสริมผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตรของกรุงเทพมหานครที่มีเอกลักษณ์เฉพาะ ขอขึ้นทะเบียนเป็นสินค้า สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI) เพื่อเพิ่มมูลค่าทางการเกษตร

๔.๓.๔ ดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของกรุงเทพมหานคร (อ.พ.ก.) ซึ่งเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนงานนโยบายสำคัญและการแก้ไขปัญหาภาคเกษตรในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร (Chief of Operation : CoO) และคณะทำงานการขับเคลื่อนงานนโยบายสำคัญและการแก้ไขปัญหาภาคเกษตรในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร (Operation Team : OT) โดยบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของกรุงเทพมหานคร เชื่อมโยงการตลาดนำการผลิตให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการอย่างมีเอกภาพ ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และส่งผลสัมฤทธิ์สู่เกษตรกรและประชาชนในพื้นที่มากขึ้น

๔.๓.๕ การพัฒนาสายพันธุ์พืช กลุ่มงานส่งเสริมเกษตรกรรมได้ดำเนินการรวบรวมสายพันธุ์กล้วยไม้หายาก สายพันธุ์ดั้งเดิม กล้วยไม้เศรษฐกิจของกรุงเทพมหานคร โดยดำเนินการลงพื้นที่สำรวจสวนกล้วยไม้ของเกษตรกรทุกสวนของกรุงเทพมหานคร เพื่อลดความเสี่ยงการสูญหายสายพันธุ์จากภัยพิบัติ เช่น เมื่อครั้งน้ำท่วมใหญ่ในปี ๒๕๕๔ ทำให้กล้วยไม้สายพันธุ์ต่าง ๆ ได้สูญหายไปเกือบหมด และที่ผ่านมา ยังไม่เคยมีหน่วยงานใดในกรุงเทพมหานครดำเนินการรวบรวมสายพันธุ์กล้วยไม้ ซึ่งได้รวบรวมต้นพันธุ์จากเกษตรกรและส่งเสริมให้เกษตรกร เห็นความสำคัญของการเก็บรวบรวมสายพันธุ์ ซึ่งปัจจุบันได้รวบรวมจากสวนเกษตรในกรุงเทพมหานคร ได้จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๗ สายพันธุ์

๔.๓.๖ การบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านการเกษตร โดยการรวบรวมข้อมูลพื้นฐานด้านการเกษตร เป็นการบูรณาการข้อมูลร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งมีการจัดเก็บข้อมูลแต่ละหน่วยงานตามภารกิจ เพื่อวิเคราะห์และประมวลผลในการแจ้งเตือนภัยให้แก่เกษตรกร ลดความเสี่ยงและความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากภัยพิบัติด้านการเกษตร การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการเกษตร เพื่อบริหารจัดการการผลิตสินค้าเกษตร และการนำสถิติการเกิดภัยพิบัติมาใช้ประโยชน์ในการวางแผนการผลิต การวางแผนการส่งเสริมการเกษตรของกรุงเทพมหานครได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์

๕. จากสภาพปัญหาด้านการเกษตรของกรุงเทพมหานคร การพัฒนาของเมือง การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โรคอุบัติใหม่ ทำให้งานด้านการเกษตรกรรมและพื้นที่ในการทำการเกษตรลดน้อยลง ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการเกษตร แผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การต่อยอดความเป็นเมืองศูนย์กลาง เศรษฐกิจสร้างสรรค์และการเรียนรู้ โดยสนับสนุนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับใช้เครื่องมือทางการผลิต การเงิน การตลาดและการบรรจุภัณฑ์ในสินค้าเกษตร สินค้าอุตสาหกรรมและบริการสีเขียวในเขตกรุงเทพมหานคร รวมถึงนโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครในเรื่อง “เมืองน่าอยู่สำหรับทุกคน” โดยเฉพาะการแก้ไขปัญหาเรื่องปากท้องของประชาชน นอกจากวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานจากการส่งเสริมอาชีพทั้ง ๕๐ เขตแล้วยังมีการเพิ่มในเรื่องของการใช้การเกษตรและพื้นที่สีเขียวในการแก้ไขปัญหาเรื่องสิ่งแวดล้อมและความมั่นคงทางอาหาร ทำให้มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น รวมถึงประเภทของงานที่มีขอบเขตกว้างและหลากหลายเพิ่มขึ้นเช่น การเกษตรเพื่อเป็นอาหาร งานอดิเรก สันทนาการ แก่ผู้สูงอายุและการเรียนรู้ของเด็ก ดังตัวอย่างมี



โครงการ/กิจกรรม รองรับที่หลากหลาย และเหมาะสมกับพื้นที่ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องมีการปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการภายใน และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและ กรอบอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมสอดคล้อง ทันต่อความเปลี่ยนแปลง และรองรับการปฏิบัติการกิจ ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต สำหรับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของเกษตรกรของกรุงเทพมหานคร จึงเห็นควรปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการภายใน และกรอบอัตรากำลังของสำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม ตารางแสดง การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน และกรอบอัตรากำลังของสำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม ดังนี้

โครงสร้างและอัตรากำลัง ปัจจุบัน	โครงสร้างและอัตรากำลัง ที่เสนอขอปรับปรุง	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ (๑๗๘)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนการฝึกอาชีพ - กลุ่มงานพัฒนาการฝึกอาชีพ - โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร <p>จำนวน ๑๐ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานส่งเสริมเกษตรกรรม - กลุ่มงานส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการตลาด - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 	<p>๑. สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ (๑๘๐)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนการฝึกอาชีพ - กลุ่มงานพัฒนาการฝึกอาชีพ - โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร <p>จำนวน ๑๐ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนส่งเสริมเกษตรกรรม (กลุ่มงานวิชาการเกษตร และ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนา การเกษตร) - กลุ่มงานส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการตลาด - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงส่วนราชการภายใน จาก “กลุ่ม” เป็น “ส่วน” และแบ่งเป็น ๒ กลุ่มงาน - เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ดังนี้ - จากประเภทวิชาการ เป็น ประเภทอำนวยการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง - จากประเภททั่วไป เป็น ประเภท วิชาการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง - ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - ปรับระดับตำแหน่ง จาก ระดับ ปก.หรือชก. เป็น ระดับขพ. จำนวน ๑ ตำแหน่ง - กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๔ ตำแหน่ง <p>โดยยุบเลิกอัตรากำลังจาก อัตรารว่างของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษารุงเทพ-มหานคร ตำแหน่งครู ประเภทผู้สอน ในหน่วยงานการศึกษา</p>
รวม ๑๗๘ ตำแหน่ง	รวม ๑๘๐ ตำแหน่ง	เพิ่มตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๖. สำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๖.๑ แผนภูมิแสดงการแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลัง (ปัจจุบันและที่เสนอขอปรับปรุง) ของส่วนส่งเสริมเกษตรกรรม สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม

๖.๒ แผนภูมิแสดงการแบ่งส่วนราชการอำนาจหน้าที่ (ปัจจุบันและที่เสนอขอปรับปรุง) ของส่วนส่งเสริมเกษตรกรรม สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม



๖.๓ ตารางแสดงเปรียบเทียบการคิดคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและกรอบอัตรากำลังของกลุ่มงานส่งเสริมเกษตรกรรม สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม

๖.๔ รายงานการวิเคราะห์ การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม

๗. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดลงนามให้ความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๕๐๘ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

๘. การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม ในครั้งนี้ มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ดังนี้

- ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ปีละ ๒,๐๑๒,๙๘๘.- บาท

- ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลลดลงจากการนำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ตำแหน่งมายุบเลิก ปีละ ๒,๑๒๕,๑๗๖.- บาท ทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลลดลง ๑๑๒,๑๘๘ บาทต่อปี คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐๐๑ คิดเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครในภาพรวม ร้อยละ ๓๖.๑๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม โดยให้ปรับปรุงตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. ก่อนนำเสนอ ก.ก. ต่อไป

๒. มอบให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการติดตามประเมินผลและทบทวนการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม ภายใน ๒ ปี โดย อ.ก.ก.ฯ ได้มีประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

๑. การปรับปรุงโครงสร้างเป็นส่วนส่งเสริมเกษตรกรรมในครั้งนี้เป็นการปรับปรุงให้รองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้นทั้งเชิงปริมาณ คือ การขยายพื้นที่ทำการเกษตร จาก ๒๖ เขต เป็น ๕๐ เขต และเชิงคุณภาพ ในการขยายขอบเขตงานให้หลากหลายทั้งในเรื่องรายได้ เศรษฐกิจชุมชนการเป็นแหล่งอาหารเมือง ส่งเสริมสนับสนุนการทำเกษตรในเมือง การรักษามาตรฐานสินค้าด้านการเกษตร การพัฒนาวิชาการและบูรณาการสารสนเทศด้านการเกษตร เพื่อคงเกษตรกรรมในกรุงเทพมหานครให้คงอยู่ รวมทั้งส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนกรุงเทพมหานครอีกด้วย



๒. ควรกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนส่งเสริมเกษตรกรรมและส่วนราชการภายใน ให้ครอบคลุม กับหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ขอบเขตงาน และคุณภาพงานด้านการเกษตรในเมืองที่เปลี่ยนแปลง ไปในสาระสำคัญให้มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น โดยการแบ่งส่วนราชการภายในตามอำนาจหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติออกเป็น กลุ่มงานวิชาการเกษตร และกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตร หรืออาจจะพิจารณาแบ่งตามเขตพื้นที่ทำการเกษตร หรือตามบริบทของสินค้าด้านการเกษตรในเมืองก็ได้ โดยในขั้นแรกเป็นการปรับแยกงานวิชาการและงานส่งเสริมพัฒนาออกจากกันให้ชัดเจน โดยควรปรับปรุงการเขียน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจนยิ่งขึ้น และควรมีการติดตามประเมินผลและทบทวนการปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการภายในและกรอบอัตรากำลัง ภายใน ๒ - ๓ ปี เพื่อประเมินว่ารูปแบบที่กำหนดไว้และใช้อยู่ นั้น มีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

๓. ในการมองภาพงานด้านเกษตรกรรม ควรมองในภาพรวมทั้งในเรื่องการส่งเสริมการเกษตร ด้านการตลาด ด้านการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร รวมถึงความพร้อมในเรื่ององค์ความรู้ กำลังคน และ ทรัพยากรต่าง ๆ ในการดำเนินการด้วย

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. ฯ เรียบร้อยแล้ว

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า กลุ่มงานส่งเสริมเกษตรกรรม มีอำนาจหน้าที่ภารกิจและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ขอบเขตงานและคุณภาพของงานด้านการเกษตร ที่มีความหลากหลายยุ่งยากซับซ้อน แตกต่างกันไปตามบริบทเกษตรในเมืองของแต่ละพื้นที่ทำการเกษตร ซึ่งเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญของงานด้านการเกษตร ทั้งเรื่องพืช ประมง และปศุสัตว์ โดยจักต้องขยายขอบเขตงานจากเดิม ๒๖ เขตชั้นนอก ให้มีความครอบคลุมทั้ง ๕๐ เขต รวมทั้งการสร้างนวัตกรรมและพัฒนาสินค้าด้านเกษตรให้มีอัตลักษณ์และ เพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร เพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรทั้งในระดับกรุงเทพมหานครและจาก หน่วยงานภายนอก โดยมุ่งเน้นการทำเกษตรปลอดภัยพืช เกษตรอินทรีย์ เกษตรเชิงท่องเที่ยว ที่มีความเป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รวมทั้งมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนา- กรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงเห็นควร นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและกรอบอัตรากำลัง ของสำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม ดังนี้

๑. ปรับกลุ่มงานส่งเสริมเกษตรกรรม เป็น “ส่วนส่งเสริมเกษตรกรรม โดยแบ่งส่วนราชการ ภายในเป็น ๒ กลุ่มงาน คือ “กลุ่มงานวิชาการเกษตร” และ “กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตร”

๒. การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญของสำนักงานการส่งเสริมอาชีพ จากจำนวน ๑๓๘ ตำแหน่ง (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๕๗ ตำแหน่ง และข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๒๑ ตำแหน่ง) เป็นจำนวน ๑๘๐ ตำแหน่ง (ข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๖๑ ตำแหน่ง และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๑๙ ตำแหน่ง) และลูกจ้างในสังกัดส่วนส่งเสริมเกษตรกรรม จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง



มติที่ประชุม ๑. ปรับปรุงกลุ่มงานส่งเสริมเกษตรกรรม เป็น “ส่วนส่งเสริมเกษตรกรรม โดยแบ่งส่วนราชการภายใน เป็น ๒ กลุ่มงาน คือ “กลุ่มงานวิชาการเกษตร” และ “กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร”

๒. การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญของสำนักงานการส่งเสริมอาชีพ จากจำนวน ๑๗๘ ตำแหน่ง (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๕๗ ตำแหน่ง และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๒๑ ตำแหน่ง) เป็นจำนวน ๑๘๐ ตำแหน่ง (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๖๑ ตำแหน่ง และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๑๙ ตำแหน่ง) และลูกจ้างในสังกัดส่วนส่งเสริมเกษตรกรรม จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง

- ผอ.สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๖ ตำแหน่ง
- ส่วนการฝึกอาชีพ จำนวน ๑๕๑ ตำแหน่ง
(ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๓๒ ตำแหน่ง และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๑๙ ตำแหน่ง)
- ส่วนส่งเสริมเกษตรกรรม จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง
(ผู้อำนวยการต้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง กลุ่มงานวิชาการเกษตร จำนวน ๗ ตำแหน่ง และกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร จำนวน ๗ ตำแหน่ง)
และลูกจ้าง จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง (กลุ่มงานวิชาการเกษตร จำนวน ๘ ตำแหน่ง และกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร จำนวน ๖ ตำแหน่ง)
- กลุ่มงานส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์และการตลาด จำนวน ๗ ตำแหน่ง

โดยนำอัตรว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูประเภทผู้สอน ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๒ ตำแหน่ง มายุบเลิก และกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมในส่วนส่งเสริมเกษตรกรรม จำนวน ๔ ตำแหน่ง

๓. กำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนส่งเสริมเกษตรกรรมและส่วนราชการภายใน สังกัด สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม ดังนี้

๑) กำหนดแผนงาน โครงการ แนวทางและวิธีการปฏิบัติงานด้านการเกษตรของกรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร

๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ทดลอง ด้านการเกษตร ทั้งด้านพืช ประมง ปศุสัตว์ และนวัตกรรมการ

๓) นิเทศงาน ติดตามและประเมินผล

๔) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาอาชีพด้านการเกษตรทั้งด้านพืช ประมง ปศุสัตว์
พัฒนาการผลิต และการแปรรูป

๕) ส่งเสริม สนับสนุน การเพิ่มมูลค่า การสร้างอัตลักษณ์ให้กับสินค้าเกษตร การตลาด
สินค้าเกษตร และการประกอบธุรกิจการเกษตร



๖) ส่งเสริม เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี จัดฝึกอบรม ฝึกอบรมด้าน
ด้านการเกษตร

๗) ดำเนินงานศูนย์ศึกษาและวิจัยด้านการเกษตรของกรุงเทพมหานคร

๘) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาสถาบัน องค์กรและกลุ่มอาชีพด้านการเกษตร
ของกรุงเทพมหานคร

๙) ดำเนินงานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑๐) ให้คำปรึกษาแนะนำ แก้ไขปัญหาด้านการเกษตร

๑๑) ส่งเสริม พัฒนาสินค้าเกษตรของกรุงเทพมหานครให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน
จากกรุงเทพมหานครและหน่วยงานภายนอก

๑๒) ดำเนินการให้ความช่วยเหลือเกษตรกรที่ประสบภัยพิบัติด้านการเกษตร

๑๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการเลือกตั้ง สรรหาผู้แทนเกษตรกร

เพื่อปฏิบัติงานตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๔) ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างความมั่นคงทางอาหารการทำเกษตรในเมือง
ส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ เกษตรปลอดภัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๑๕) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านการเกษตรของกรุงเทพมหานคร

๑๖) ส่งเสริมการทำท่องเที่ยวเชิงเกษตร และพัฒนาธุรกิจท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

๑๗) สนับสนุนการดำเนินงานศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำแขวง
ของกรุงเทพมหานคร

๑๘) สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจการจัดบริการสาธารณะด้านการเกษตร

๑๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๓.๑ กลุ่มงานวิชาการเกษตร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดแผนงาน โครงการ แนวทางและวิธีการปฏิบัติงานด้านการเกษตรของ
กรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ
แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร

๒) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย ทดลองด้านการเกษตร ทั้งด้านพืช ประมง ปศุสัตว์
และนวัตกรรมการ

๓) นิเทศงาน ติดตามและประเมินผล

๔) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผลงานทางวิชาการเกษตร ข้อมูลด้านการเกษตร

๕) ดำเนินงานศูนย์ศึกษาและวิจัยด้านการเกษตรของกรุงเทพมหานคร

๖) ศึกษา จำแนก รวบรวม พัฒนาสายพันธุ์พืช และดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช
อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ



๗) ให้คำปรึกษาแนะนำ แก้ไขปัญหาด้านการเกษตร
๘) จัดทำข้อกำหนด แนวทาง มาตรฐานสินค้าด้านการเกษตรของกรุงเทพมหานคร
๙) ดำเนินการให้ความช่วยเหลือเกษตรกรที่ประสบภัยพิบัติด้านการเกษตร
๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับการเลือกตั้ง สรรหาผู้แทนเกษตรกร เพื่อปฏิบัติงานตามระเบียบ
และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๑) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านการเกษตรของกรุงเทพมหานคร
๑๒) สนับสนุนการดำเนินงานศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ประจำแขวง
ของกรุงเทพมหานคร

๑๓) สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจการจัดบริการสาธารณะ
ด้านการเกษตร

๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

๓.๒ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาอาชีพด้านการเกษตรทั้งด้านพืช ประมง ปศุสัตว์
พัฒนาการผลิตและการแปรรูป

๒) ส่งเสริม สนับสนุน การเพิ่มมูลค่า การสร้างอัตลักษณ์ให้กับสินค้าเกษตร การตลาด
สินค้าเกษตร และการประกอบธุรกิจการเกษตร

๓) ส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยี นวัตกรรมด้านการเกษตร จัดฝึกอบรมด้านการเกษตร
ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๔) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาสถาบัน องค์กรและกลุ่มอาชีพด้านการเกษตรของ
กรุงเทพมหานคร

๕) ส่งเสริมการทำเกษตรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอันเนื่องมาจาก
พระราชดำริ

๖) ส่งเสริม พัฒนาสินค้าเกษตรของกรุงเทพมหานคร ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน
จากกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานภายนอก

๗) ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างความมั่นคงทางอาหารให้ประชาชน

๘) ส่งเสริมการทำเกษตรในเมือง ส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ เกษตรปลอดภัย
และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๙) ส่งเสริมการทำท่องเที่ยวเชิงเกษตร และพัฒนาธุรกิจท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



เรื่องที่ ๓.๒ แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

“มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๓) ออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้”

๒. กฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙

“ข้อ ๗ ในการสอบคัดเลือกข้าราชการผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือต่ำกว่า หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(ข) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี หรือเทียบเท่ามาแล้ว

ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(ค) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และ

(๓) ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา

ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ และการให้ได้รับเงินเดือน

ฯลฯ

(๓) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ และให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้



(ก) ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่า หรือเท่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ
(ข) ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เท่ากับเงินเดือนที่ได้รับ
อยู่เดิม ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ”

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการ
ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือน
สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

“ข้อ ๒ ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่า
ขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ และมติ ก.ก.
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เฉพาะแนวทางปฏิบัติ ส่วนตารางการเลื่อนเงินเดือนให้ยังคง
บังคับใช้ต่อไป

ข้อ ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเกินกว่าอัตราเงินเดือน
ขั้นสูงสุดของระดับที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง
เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้ ...

ข้อ ๔ กรณีที่อัตราเงินเดือนฐานที่ได้รับอยู่เดิมไม่ตรงกับอัตราเงินเดือน ตามตารางการเลื่อน
เงินเดือน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ให้ปรับเข้าสู่อัตราเงินเดือนตามตาราง
การเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวข้างต้นในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่รับอยู่เดิม แล้วจึงเลื่อนเงินเดือน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ข้อ ๕ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน
หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับอยู่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.ก. กำหนด
สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนตามข้อ ๓ เมื่อได้รับ
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมิน”

๔. ปลัดกรุงเทพมหานครสั่งการขอให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาทบทวนกฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๕
เนื่องจากพบประเด็นปัญหาในการดำเนินการสอบคัดเลือกที่ผ่านมา ดังนี้

๔.๑ การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ตามข้อ ๗ (๑)
พบว่า กฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไม่ได้กำหนดคุณสมบัติการย้ายเปลี่ยนสายงาน
ไปดำรงตำแหน่งที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นไว้ เช่น นางสาว ก ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ-
ปฏิบัติงาน โดยวุฒิ ปวช. ดำรงตำแหน่งมาแล้ว ๓ ปี ต่อมา มีคุณวุฒิ ปวส. เพิ่มขึ้น จึงขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เป็นเวลา ๑ ปี ทำให้ไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครสอบคัดเลือกได้

๔.๒ การให้ได้รับเงินเดือน ตามข้อ ๑๓ (๓) กรณีข้าราชการผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้รับเงินเดือน
เกินกว่าเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๒๖,๙๐๐ บาท) ไม่สามารถรับเงินเดือน
ในอัตราเดิมได้ โดยต้องรับเงินเดือนขั้นสูงของระดับปฏิบัติการ เช่น ข้าราชการระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน



๓๒,๓๕๐ บาท เมื่อเป็นผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการแต่งตั้งและให้ได้รับเงินเดือน ๒๖,๙๐๐ บาท ตามหนังสือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๔๐๔/๔๓๔๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และหนังสือด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๔/๙๗๗๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

๕. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ แจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษา เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ลงมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เพื่อแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในการได้รับเงินเดือนของข้าราชการประเภทต่าง ๆ ซึ่งสาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ มีดังนี้

ฯลฯ

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับอยู่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมโดยให้ได้รับเงินเดือนตามข้อ ๑ ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ

โดยสำนักงาน ก.พ. ได้เวียนแจ้งคำถาม คำตอบ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวข้างต้น กรณีเมื่อหลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับ ข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับอยู่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรือเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จะได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหรือไม่ โดยมีคำตอบว่า “กรณีเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมไม่เกินอัตราเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งที่กำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ข้าราชการจะได้รับเงินเดือนเท่าเดิม เช่น นาย จ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๐๐ บาท ต่อมาได้ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ นาย จ จะได้รับเงินเดือนในอัตรา ๓๐,๐๐๐ บาท เช่นเดิม เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมยังไม่เกินอัตราเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่กำหนดตามหลักเกณฑ์นี้ (ซึ่งสามารถให้ได้รับถึงอัตราขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ อัตรา ๔๓,๖๐๐ บาท)”

๖. สำนักงาน ก.ก. ได้เสนอ ก.ก. ขออนุมัตินำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาบังคับใช้โดยอนุโลม สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้ที่มีเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตามข้อ ๑๓ (๓) (ข) แห่ง กฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกฯ พ.ศ. ๒๕๕๙ เนื่องจากสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ขอหารือกรณีกรุงเทพมหานครได้มีประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ โดยมีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จำนวนมากที่สมัครสอบคัดเลือกมีอัตราเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ว่าการให้ได้รับเงินเดือนสำหรับผู้สอบได้ ตามข้อ ๑๓ (๓) (ข) ต้องถือปฏิบัติอย่างไร ซึ่งที่ประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติว่า “เนื่องจากกรุงเทพมหานครได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลฯ ซึ่งได้กำหนดการให้ได้รับเงินเดือนไว้ในประกาศ กรณีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกฯ



พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๓) ต้องไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการไว้ จึงไม่สามารถนำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาบังคับใช้กับกรณีนี้ได้”

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและมีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้นำข้อสังเกตและประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.ฯ ไปดำเนินการ ก่อนนำเสนอ ก.ก. ดังนี้

๑. การแก้ไขกฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกฯ ข้อ ๗ (๑) “เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ครบตามระยะเวลาที่กำหนด” ตามที่เสนอนั้น มีข้อสังเกตว่า ระยะเวลาที่กำหนดตามคุณวุฒิระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงที่กำหนดไว้ครอบคลุมปัญหาที่เกิดขึ้นหรือไม่ เช่น หากข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพมาแล้ว ๓ ปี ต่อมา มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ๑ ปี จะมีคุณสมบัติตามที่แก้ไขใหม่หรือไม่ หรือควรเพิ่มข้อความเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้ง่ายขึ้น

๒. การแก้ไขเพิ่มเติมให้ผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ โดยสามารถรับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการนั้น แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการเพื่อความเป็นธรรม เพื่อขวัญและกำลังใจ และความก้าวหน้าของข้าราชการ และจะส่งเสริมให้ข้าราชการประเภททั่วไปของกรุงเทพมหานครที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีจำนวนมากได้รับโอกาสในการสอบเปลี่ยนสายงาน เป็นการสร้างความก้าวหน้าและขวัญกำลังใจอย่างแท้จริง และแสดงให้เห็นว่ากรุงเทพมหานครได้ให้ความสำคัญกับประสบการณ์ในงาน (Experience) ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งในการทำงาน

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการสอบคัดเลือกตาม กฎ ก.ก.ว่าด้วยการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙ พบปัญหาการดำเนินการ ดังนี้

๑. การกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ตามข้อ ๗ (๑) ของกฎฯ ทำให้การพิจารณาคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบเกิดความไม่เป็นธรรม กรณีข้าราชการย้ายเปลี่ยนสายงาน รวมทั้งไม่สอดคล้องกับหลักการของการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน ซึ่งมีเจตนารมณ์ในการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปที่มีคุณวุฒิปริญญา ได้มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ โดยกำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับคุณวุฒิปริญญา ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปไว้เท่านั้น

๒. การกำหนดการให้ได้รับเงินเดือนสำหรับผู้สอบคัดเลือกได้ ตามข้อ ๑๓ (๓) (ข) แห่ง กฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกฯ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทำให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกซึ่งได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องถูกปรับลดเงินเดือนลงมาไม่ให้เกินอัตราเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งทำให้เกิดความลักลั่นและไม่เป็นธรรม เนื่องจากการแต่งตั้งข้าราชการ



โดยหลักเกณฑ์และวิธีการอื่นจะไม่มีกรณีการปรับลดเงินเดือนของข้าราชการผู้ได้รับการแต่งตั้งนั้น เช่น การสอบแข่งขัน เป็นต้น รวมทั้งการกำหนดดังกล่าวไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงสามารถรับเงินเดือนในระดับถัดไปได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าของข้าราชการประเภททั่วไป และแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในการได้รับเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้ได้รับเงินเดือนที่เหมาะสมและเป็นธรรม จึงเห็นควรแก้ไขและปรับปรุงกฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗ (๑) และข้อ ๑๓ (๓) (ข) เป็นดังนี้

ข้อ ๗ ในการสอบคัดเลือกข้าราชการผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ดังนี้

(ก) ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือต่ำกว่า หรือเทียบเท่า

(ข) ไม่น้อยกว่า ๓ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรืออนุปริญญา

หลักสูตร ๒ ปี หรือเทียบเท่า

(ค) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี หรือเทียบเท่า หรือ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ และการให้ได้รับเงินเดือน

(๓) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ และให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้

(ข) ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ และหรือเงินเดือนที่ได้รับอยู่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่รับอยู่เดิม ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗ (๑) และ ข้อ ๑๓ (๓) (ข) ตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.



ลับ

- ๒๖ -

เรื่องที่ ๓.๓ การขออนุมัติดำเนินการกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามกฎหมาย ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลัป

- ๒๗ - ๓๐ -

ลัป

เรื่องที่ ๓.๔ ร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓)

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓)

สาระสำคัญของเรื่อง

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร โดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณหมวดค่าจ้างของกรุงเทพมหานครหรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานคร และกรุงเทพมหานครนำจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ฯลฯ

มาตรา ๖๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคหนึ่ง

ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

ข้อเท็จจริง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยประกาศดังกล่าวมีการกำหนดนิยามความหมายของ “ลูกจ้างประจำ” และ “ลูกจ้างชั่วคราว” ไว้ดังนี้

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน และรายวัน ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ โดยไม่มีกำหนดเวลาการจ้างตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้และรับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำของกรุงเทพมหานครหรือเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานคร และกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน และรายวัน ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว และหรือมีกำหนดเวลาจ้าง แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ และรับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างชั่วคราว หรือเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวหรือหมวดอื่นที่จ่ายในลักษณะค่าจ้างชั่วคราว



๒. การประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๕ พิจารณาเรื่อง ขอให้พิจารณาความเห็นและมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ตามประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยที่ประชุมได้มีข้อสังเกตว่า ประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร จะต้องมีความสอดคล้องไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. การประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ในการพิจารณาเรื่อง การพิจารณาภารกิจ กรอบอัตรากำลัง และรูปแบบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการ โดย อ.ก.ก. ได้มีข้อสังเกตว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ต้องได้รับการแต่งตั้งโดยรับเงินค่าจ้างจากเงินงบประมาณในหมวดเงินเดือนค่าจ้าง ฉะนั้น การพิจารณานิยามของลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวตามมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ ก.ก. กำหนด จะต้องสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนั้น การพิจารณาลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการตามกฎหมายในปัจจุบัน จะเห็นว่ามีปัญหาตั้งแต่คำนิยามในส่วนของงบประมาณหมวดเงินที่นำไปจ่ายเป็นค่าจ้าง การกำหนดตำแหน่ง การจัดทำกรอบอัตรากำลัง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ทั้งนี้ อ.ก.ก. มีอำนาจในการตีความตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ที่ ก.ก. กำหนดเท่านั้น

๔. กรุงเทพมหานครได้มีคำสั่ง ที่ ๑๖๑๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยมีหน้าที่ปรับปรุง แก้ไข ข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และยกย่องข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และคำสั่งที่ ๒๗๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (เพิ่มเติม) โดยได้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการ (เพิ่มเติม) โดยคณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๔.๑ การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยที่ประชุมได้มีข้อสังเกตว่า สำนักงาน ก.ก. ควรมีการทบทวนประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เป็นลำดับแรก ก่อนการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับกรุงเทพมหานครฯ และการยกย่องข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครฯ เนื่องจากมีความสำคัญ โดยปรับเนื้อหาให้เข้าใจง่ายและชัดเจน สอดรับกับบริบทและสอดคล้องกับระบบราชการ



มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีมติมอบสำนักงาน ก.ก. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ร่วมกับสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา ดำเนินการพิจารณาทบทวนประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๔.๒ การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พิจารณาทบทวนความเหมาะสมของประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยที่ประชุมได้มีมติ

๑) เห็นชอบให้มีการแก้ไขนิยามความหมายของ “ลูกจ้างชั่วคราว” ในข้อ ๓ ของประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

เดิม	ปรับปรุงแก้ไขเป็น
“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน และรายวัน ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว และหรือมีกำหนดเวลาจ้างแต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ และรับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างชั่วคราว หรือเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวหรือหมวดอื่นที่จ่ายในลักษณะค่าจ้างชั่วคราว	“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน และรายวัน ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว และหรือมีกำหนดเวลาการจ้าง แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ และรับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างชั่วคราว หรือเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวหรือหมวดอื่นที่จ่ายในลักษณะค่าจ้างชั่วคราว

๒) มอบสำนักงาน ก.ก. ปรับปรุงถ้อยคำข้อ ๒๘ ของประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยให้มีสาระสำคัญตามมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

เดิม	ปรับปรุงแก้ไขเป็น
ข้อ ๒๘ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำหรือละเว้นกระทำการใดที่พึงเห็นได้ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการหรือเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือโดยผู้บังคับบัญชานั้นหรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาเว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากราชการไปแล้ว เว้นแต่ออกจากราชการเพราะตาย ก็ให้มีการสืบสวนหรือพิจารณาและดำเนินการทางวินัยต่อไปได้เสมือน	ข้อ ๒๘ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือว่าในขณะที่รับราชการได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใดที่พึงเห็นได้ว่าเป็นอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการหรือเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือโดยผู้บังคับบัญชานั้นหรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ว่าในขณะที่รับราชการได้กระทำความผิดอาญา อันมิใช่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ แม้ภายหลังผู้นั้นจะ



เดิม	ปรับปรุงแก้ไขเป็น
<p>ว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากราชการ แต่ทั้งนี้ต้องดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ</p>	<p>ออกจากราชการไปแล้วเว้นแต่ออกจากราชการเพราะตาย ก็ให้มีการสืบสวนหรือพิจารณาและ ถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนหรือสอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาของผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น กรณีที่มีการกล่าวหาก่อนออกจากราชการ กรณีที่มีการกล่าวหาภายหลังจากที่ออกจากราชการแล้ว หรือกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งซึ่งสามารถดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวน แล้วแต่กรณี ให้ดำเนินการ ทางวินัยต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากราชการ แต่ทั้งนี้ต้องดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการและสั่งลงโทษภายในระยะเวลาที่กฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการที่กรุงเทพมหานครนำมาบังคับใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานคร</p> <p>กรณีที่มีการเพิกถอนคำสั่งลงโทษทางวินัยแก่ผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว เพราะเหตุกระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ศาลปกครองมีคำสั่งพิพากษาถึงที่สุดให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ หรือองค์กรพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือองค์กรตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัย มีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือมีมติให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี</p> <p>กรณีที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) หรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (คณะกรรมการ ป.ป.ท.) มีมติชี้มูลความผิดลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ซึ่งออกจากราชการแล้ว การดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่ผู้นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แล้วแต่กรณี</p>



เดิม	ปรับปรุงแก้ไขเป็น
	การดำเนินการทางวินัยที่ส่วนราชการดำเนินการเอง หรือดำเนินการตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ซ้ำมูลความผิด ถ้าปรากฏว่าผู้นั้น กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้งดโทษ”

๓) มอบสำนักงาน ก.ก. จัดทำร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล ของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓) เสนอต่อ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณา กลั่นกรองก่อนเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาต่อไป

๔.๓ การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีการพิจารณาผลการทบทวน ความเหมาะสมของข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไข ปรับปรุงนิยาม ความหมายของ “ลูกจ้างประจำ” และ “ลูกจ้างชั่วคราว” ของประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย ปรับปรุงเป็นดังนี้

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ โดยไม่มี กำหนดเวลาการจ้างตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้และรับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำของ กรุงเทพมหานครหรือเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นค่าจ้างของ ลูกจ้างประจำ

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวและหรือ มีกำหนดเวลาการจ้าง แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ และรับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวด ค่าจ้างชั่วคราว หรือเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นค่าจ้างของ ลูกจ้างชั่วคราว

๕. สำนักงาน ก.ก. ได้นำร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓) เสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมได้มีประเด็นข้อสังเกต ดังนี้

๕.๑ อ.ก.ก. (นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ) เสนอให้พิจารณาแก้ไขถ้อยคำในบรรทัดที่ ๘ และ บรรทัดที่ ๙ ของร่างประกาศ ก.ก. ข้อ ๔ จาก “...กรณีมีการกล่าวหา ก่อนออกจากราชการ กรณีที่มีการกล่าวหา ภายหลังจากที่ออกจากราชการแล้ว หรือกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งซึ่งสามารถดำเนินการทางวินัย โดยไม่ต้องสอบสวน แล้วแต่กรณี ให้ดำเนินการ...” แก้ไขเป็น “...โดยมีการกล่าวหา ก่อนออกจากราชการ หรือมีการกล่าวหา ภายหลังจากที่ออกจากราชการแล้ว หรือกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งซึ่งสามารถ ดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวน ให้ดำเนินการ...”

๕.๒ ประธาน อ.ก.ก. (นายธวัชชัย พิทักษ์กุล) เสนอให้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำ ในส่วนของร่างประกาศ ก.ก. หน้าที่ ๒ ย่อหน้าที่ ๓ จาก “การดำเนินการทางวินัยที่ส่วนราชการดำเนินการเอง...” แก้ไขเป็น “การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ที่ส่วนราชการดำเนินการเอง...”



๕.๓ เมื่อมีกรณีที่ถูกจ้างกรุงเทพมหานครถูกกล่าวหาว่าได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใด อันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยควรพิจารณาข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐาน ด้วยความรอบคอบ ก่อนดำเนินการสืบสวนเพื่อค้นหาความจริงต่อไป เนื่องจากการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง อาจส่งผลให้ลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ถูกกล่าวหาต้องรับโทษทางวินัยหรืออาจต้องพ้นจากราชการก็ได้ จึงจำเป็นต้องดำเนินการทางวินัยด้วยความระมัดระวังเพื่อป้องกันไม่ให้ผู้ถูกกล่าวหาที่ไม่ได้กระทำความผิดถูกกั้นแกลง ให้ต้องรับโทษทางวินัย

และที่ประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร มีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓) โดยให้ปรับปรุง ร่างประกาศ ก.ก. ตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.ฯ ก่อนนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบ พิจารณาต่อไป

๖. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ พิจารณาร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓) โดยที่ประชุมได้มีประเด็นการอภิปราย ดังนี้

๖.๑ ให้แก้ไขความในข้อ ๒๘ วรรคสอง บรรทัดที่สาม จาก “... นับแต่วันที่ศาลปกครองมีคำสั่ง พิพากษาถึงที่สุดให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ หรือองค์การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยหรือองค์การตรวจสอบ รายงานการดำเนินการทางวินัย มีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือมีมติให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี” เป็น “... นับแต่วันที่ ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ หรือผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยหรือ ผู้มีอำนาจตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัย มีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี”

๖.๒ ให้แก้ไขความในข้อ ๒๘ วรรคสี่ จาก “การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ที่ส่วนราชการดำเนินการเอง หรือดำเนินการตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งมีผลความผิด ถ้าปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้งดโทษ” เป็น “การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง หรือการดำเนินการตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งมีผลความผิดตามวรรคสาม ถ้าปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้งดโทษ”

และที่ประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ มีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓) และให้ ฝ่ายเลขานุการ แก้ไขร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓) ตามประเด็นการอภิปรายของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ก่อนนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาต่อไป

๗. สำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓) และปรับปรุงแก้ไขถ้อยคำ ตามประเด็นการอภิปรายของ อ.ก.ก. วิสามัญ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ เรียบร้อยแล้ว



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการปรับปรุงมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้ทันสมัยและมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓)

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓) (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

เรื่องที่ ๓.๕ ร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่...) พ.ศ.

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่...) พ.ศ.

สาระสำคัญของเรื่อง

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๗ วรรคสี่ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

..... ฯลฯ.....

(๓) ออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

๒. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้บัญญัติเกี่ยวกับการออกเสียงลงคะแนนและการนับคะแนนเลือกตั้งไว้ ดังนี้

มาตรา ๙๑ การออกเสียงลงคะแนน ให้ทำเครื่องหมายกากบาทลงในช่องทำเครื่องหมายของหมายเลขผู้สมัครในบัตรเลือกตั้ง และในกรณีที่ผู้มีสิทธิเลือกตั้งประสงค์จะลงคะแนนไม่เลือกผู้สมัครผู้ใดให้ทำเครื่องหมายกากบาทในช่องทำเครื่องหมาย “ไม่เลือกผู้สมัครผู้ใด”

มาตรา ๑๑๖ เมื่อได้ดำเนินการตามมาตรา ๑๐๓ แล้ว ให้คณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งเปิดหีบบัตรเลือกตั้งต่อหน้าประชาชนที่อยู่ ณ ที่เลือกตั้ง แล้วดำเนินการนับคะแนน

มาตรา ๑๑๗ วรรคแรก ภายใต้บังคับมาตรา ๑๒๑ การนับคะแนนให้กระทำ ณ ที่เลือกตั้ง โดยเปิดเผยติดต่อกันจนเสร็จสิ้น และห้ามมิให้เลื่อนหรือประวิงการนับคะแนน



๓. พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติเกี่ยวกับการออกเสียงลงคะแนนและการนับคะแนนเลือกตั้งไว้ ดังนี้

มาตรา ๘๑ การออกเสียงลงคะแนน ให้ทำเครื่องหมายกากบาทลงในช่องทำเครื่องหมายของหมายเลขประจำตัวผู้สมัครในบัตรเลือกตั้ง และในกรณีที่ผู้มีสิทธิเลือกตั้งประสงค์จะลงคะแนนไม่เลือกผู้สมัครผู้ใด ให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งทำเครื่องหมายกากบาทในช่องทำเครื่องหมาย “ไม่เลือกผู้สมัครผู้ใด”

มาตรา ๘๗ เมื่อเสร็จสิ้นการออกเสียงลงคะแนนแล้ว ให้คณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งดำเนินการนับคะแนนเลือกตั้งของแต่ละหน่วยเลือกตั้ง โดยให้กระทำ ณ ที่เลือกตั้งของแต่ละหน่วยเลือกตั้งและให้กระทำโดยเปิดเผยและห้ามมิให้เลื่อนหรือประวิงเวลาการนับคะแนนเลือกตั้ง

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งเพื่อคัดเลือกผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการ ก.ก. ได้มีมติเห็นชอบให้มีการเลือกตั้งผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ในวันศุกร์ที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และกำหนดให้มีการนับคะแนนเลือกตั้ง ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ อาคารไอราวัตพัฒนา ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร ๒ เขตดินแดง

๒. การดำเนินการนับคะแนนเลือกตั้งผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร (แทนตำแหน่งที่ว่าง) แล้วเสร็จในเวลา ๒๐.๓๐ น. โดยมีผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง จำนวน ๔๔,๘๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๖ เป็นบัตรดี ๔๑,๐๒๒ บัตร คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๕ และเป็นบัตรเสีย ๓,๘๓๗ บัตร คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๕ โดยพบว่าบัตรเสียส่วนหนึ่งเป็นบัตรเปล่าที่ไม่ได้ทำเครื่องหมายใด ๆ ในบัตรเลือกตั้ง หรือบางส่วนทำเครื่องหมายกากบาทนอกช่องทำเครื่องหมาย ซึ่งสาเหตุของบัตรเสียดังกล่าวอาจมาจากที่บัตรเลือกตั้งไม่มีช่อง “ไม่ประสงค์ลงคะแนน” หรือช่อง “ไม่เลือกผู้สมัครผู้ใด”

๓. สำนักงานปกครองและทะเบียนมีหนังสือ ที่ กท ๐๔๐๖/๖๒๕๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรียนปลัดกรุงเทพมหานคร เรื่องขอเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดการเลือกตั้งผู้แทน ก.ก. ซึ่งมีความเห็นดังนี้

๓.๑ แก้ไขรูปแบบบัตรเลือกตั้งฯ ให้มีช่อง “ไม่เลือกผู้สมัครผู้ใด” เพื่อให้ผู้ไปใช้สิทธิเลือกตั้งที่ประสงค์จะลงคะแนนไม่เลือกผู้สมัครผู้ใด มีช่องสำหรับการทำเครื่องหมายลงคะแนนได้

๓.๒ กำหนดให้ทำการนับคะแนนเลือกตั้ง ณ ที่เลือกตั้งของแต่ละหน่วยเลือกตั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายการเลือกตั้งประเภทอื่น ๆ ซึ่งจะทำให้การเลือกตั้งเป็นไปด้วยความรวดเร็วและประหยัดงบประมาณ

๓.๓ ให้สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในครั้งต่อไป ตามข้อ ๑๘ ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๔. ปลัดกรุงเทพมหานครได้สั่งการให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาเสนอ

๕. กรุงเทพมหานครได้มีคำสั่ง ที่ ๑๒๑๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาและพิจารณาแก้ไข ปรับปรุง กฎ ก.ก. และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อศึกษาและพิจารณา แก้ไข ปรับปรุง กฎ ก.ก. และหลักเกณฑ์ วิธีการ และ



เงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการในคณะอนุกรรมการ และคณะกรรมการศึกษาและพิจารณา แก้ไข ปรับปรุง กฎ ก.ก. และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการในคณะอนุกรรมการ ได้มีคำสั่ง ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นคณะกรรมการในคณะกรรมการศึกษาและพิจารณา แก้ไข ปรับปรุง กฎ ก.ก. และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการในคณะอนุกรรมการ

๖. คณะกรรมการศึกษาและพิจารณา แก้ไข ปรับปรุง กฎ ก.ก. และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการในคณะอนุกรรมการ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบ ให้มีการเพิ่มช่อง “ไม่เลือกผู้สมัครผู้ใด”

๖.๒ เห็นชอบ ให้มีการแก้ไขจากการนับคะแนนรวมเป็นการนับคะแนนเลือกตั้ง ณ หน่วยเลือกตั้งของกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๖.๓ ไม่เห็นชอบ ให้มีการแก้ไขระยะเวลาการเลือกตั้งกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระจาก ๓๐ วัน เป็น ๖๐ วัน

๖.๔ มีมติให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไขร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..) ร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการในคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (ฉบับที่ ..) ร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการในคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..) ร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการในคณะอนุกรรมการสามัญประจำหน่วยงานกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..) ตามความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการ และนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป

๗. คณะกรรมการศึกษาและพิจารณา แก้ไข ปรับปรุง กฎ ก.ก. และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการในคณะอนุกรรมการ ได้พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมให้แก้ไขร่าง กฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..) ดังนี้

๗.๑ บันทึกหลักการและเหตุผล ให้เพิ่มข้อความว่า “มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” หลังข้อความว่า “เป็นไปได้ด้วยความรวดเร็ว” ในบรรทัดที่สองส่วนของเหตุผล

๗.๒ ข้อ ๔ ยกเลิกข้อความในเครื่องหมายคำพูด และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ เมื่อปิดหีบลงคะแนนเลือกตั้งแล้ว ให้กรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งดำเนินการเปิดหีบและดำเนินการนับคะแนนเลือกตั้งของแต่ละหน่วยเลือกตั้ง โดยให้กระทำ ณ ที่เลือกตั้งของแต่ละหน่วยเลือกตั้ง และให้กระทำโดยเปิดเผยและห้ามมิให้เลื่อนหรือประวิงเวลา การนับคะแนนเลือกตั้ง เมื่อตรวจนับคะแนนเสร็จ



ให้กรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งประกาศผลของการนับคะแนนตามแบบ ก.ก. ๑๑ ณ ที่เลือกตั้งนั้น แล้วรีบทำรายงาน แสดงผลการนับคะแนนตามแบบ ก.ก. ๑๒ และทำการส่งบัตรเลือกตั้งที่เหลือและรายงานผลการมาใช้สิทธิเลือกตั้ง ตามแบบ ก.ก. ๘ ไปยังผู้อำนวยการเขตเพื่อรวบรวมส่งให้คณะกรรมการอำนาจการเลือกตั้ง

ในการนับคะแนนเลือกตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้นับคะแนนสำหรับบัตรเลือกตั้งที่ลงคะแนน ไม่เลือกผู้สมัครผู้ใดด้วย”

๗.๓ เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗ ของร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

“ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ให้ผู้อำนวยการเขตรวมผลการนับคะแนนการเลือกตั้งของหน่วยเลือกตั้งที่อยู่ใน พื้นที่เขตแล้วรายงานผลการนับคะแนนไปยังคณะกรรมการอำนาจการเลือกตั้ง ตามแบบ ก.ก. ๑๓

ให้คณะกรรมการอำนาจการเลือกตั้งรวมผลการนับคะแนนทุกหน่วยเลือกตั้งและจัดทำประกาศ ผลการนับคะแนนตามแบบ ก.ก. ๙ โดยรายงานปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อเสนอต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ลงนาม และประกาศผลการคัดเลือกเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร ตามแบบ ก.ก. ๑๐ โดยปิดประกาศผลการนับคะแนนตามแบบ ก.ก. ๙ และประกาศผลการคัดเลือกเป็นผู้แทน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร ตามแบบ ก.ก. ๑๐ ไว้ ณ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และเวียนแจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครทราบโดยทั่วกัน”

๗.๔ แก้ไขข้อ ๗ เป็นข้อ ๘ โดยมีข้อความดังเดิม

“ข้อ ๘ ให้ยกเลิกแบบ ก.ก. ๔ และแบบ ก.ก. ๙ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ให้ใช้แบบ ก.ก. ๔ และแบบ ก.ก. ๙ แบบท้ายกฎ ก.ก. นี้แทน”

๗.๕ ให้เพิ่มเติม แบบ ก.ก. ๑๑ แบบ ก.ก. ๑๒ และแบบ ก.ก. ๑๓

๗.๖ มีมติให้ฝ่ายเลขานุการแก้ไขตามความเห็นของคณะกรรมการฯ และนำมาเสนอในการประชุม ครั้งถัดไป

๘. คณะกรรมการศึกษาและพิจารณา แก้ไข ปรับปรุง กฎ ก.ก. และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการ ได้พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แล้วให้แก้ไขร่าง กฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..) ดังนี้

๘.๑ เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ ของร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.



“ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของข้อ ๑๐ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) จัดให้มีการออกเสียงลงคะแนน รวมคะแนนและประกาศผลการนับคะแนนเลือกตั้ง”

๘.๒ เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕ ของร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

“ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ให้ผู้อำนวยการเขตแต่งตั้งคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการรวมจำนวนหน่วยละไม่น้อยกว่าห้าคน ตามแบบ ก.ก. ๗ เพื่อดำเนินการเลือกตั้งและตรวจนับคะแนนให้เรียบร้อย”

๘.๓ แก้ไขข้อ ๔ เป็นข้อ ๖ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ เมื่อปิดหีบลงคะแนนเลือกตั้งแล้ว ให้กรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งดำเนินการเปิดหีบและดำเนินการตรวจนับคะแนนเลือกตั้งของแต่ละหน่วยเลือกตั้ง โดยให้กระทำ ณ ที่เลือกตั้งของแต่ละหน่วยเลือกตั้ง และให้กระทำโดยเปิดเผยและห้ามมิให้เลื่อนหรือประวิงเวลาการนับคะแนนเลือกตั้ง เมื่อตรวจนับคะแนนเสร็จให้กรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งประกาศผลของการนับคะแนนตามแบบ ก.ก. ๘ ณ ที่เลือกตั้งนั้น แล้วรีบทำรายงานแสดงผลการนับคะแนนตามแบบ ก.ก. ๘/๑ และปิดหีบเพื่อส่งไปยังผู้อำนวยการเขตโดยเร็ว

ในการนับคะแนนเลือกตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้นับคะแนนสำหรับบัตรเลือกตั้งที่ลงคะแนนไม่เลือกผู้สมัครผู้ใดด้วย”

๘.๔ แก้ไขจากข้อ ๕ เป็น ข้อ ๗ ให้มีข้อความดั้งเดิม

๘.๕ แก้ไขจากข้อ ๖ เป็น ข้อ ๘ ให้มีข้อความดั้งเดิม

๘.๖ แก้ไขจากข้อ ๗ เป็น ข้อ ๙ ให้มีข้อความดั้งเดิม

๘.๗ แก้ไขจากข้อ ๘ เป็น ข้อ ๑๐ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกแบบ ก.ก. ๔ แบบ ก.ก. ๗ แบบ ก.ก. ๘ และแบบ ก.ก. ๙ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้แบบ ก.ก. ๔ แบบ ก.ก. ๗ แบบ ก.ก. ๘ และแบบ ก.ก. ๙ แทนทำยกกฎ ก.ก. นี้แทน”

๘.๘ ให้แก้ไข แบบ ก.ก. ๑๑ เป็น แบบ ก.ก. ๘ แบบ ก.ก. ๑๒ เป็น แบบ ก.ก. ๘/๑ และแบบ ก.ก. ๑๓ เป็น แบบ ก.ก. ๘/๒



ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไขร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการ เมื่อแก้ไขแล้วให้นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ และ ก.ก. พิจารณาต่อไป

๙. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ โดยให้แก้ไขตามประเด็นการอภิปรายของ อ.ก.ก. ก่อนนำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

เรื่องที่ ๓.๖ รายงานการลงโทษภาคทัณฑ์

ลัป

- ๔๓ - ๓๓ - ๖๒ -

ลัป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ ดังนี้

๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติขอกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๒.๑ สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๗ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๔ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๘ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๕ ราย)

๒.๒ สายงานการสอน จำนวน ๓๓ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๑ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๘ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๔ ราย)

สำนักงาน ก.ก. ได้แจ้งผลการพิจารณาให้สำนักการศึกษาดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๖๐๒ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติ ดังนี้

๓.๑ รับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๑๕๙ ราย โดยเป็นผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๕๐ ราย และอยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๑๐๙ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๓.๒ รับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานของ ผู้ขอรับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ราย โดยเป็นผู้ผ่านการประเมิน ทั้ง ๕ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ



เรื่องที่ ๔.๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕
สาระสำคัญของเรื่อง

๑. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/๔๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จัดส่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานภาครัฐและรายงานสรุปผลการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ โดยหน่วยงานของรัฐต้องเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ.

๓. ระเบียบ ก.ม.จ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ดังนี้

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมถึงข้อมูลการจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล การจัดทำมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของรัฐ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน หรือการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง โดยจัดทำเป็นรายงานประจำปี เสนอต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ข้อ ๕ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำกับ ติดตามให้หน่วยงานของรัฐมีการจัดทำและเสนอรายงานตามข้อ ๔ เพื่อนำมาวิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวม เสนอต่อ ก.ม.จ. ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี

ข้อ ๖ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบ ตามที่ ก.ม.จ. กำหนด

ข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐ องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม เปิดเผยแพร่รายงานการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ได้ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ



๔. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๖/๗๗๘ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวียนแจ้งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อทราบแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการจึงขอนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานการส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม

เรื่องที่ ๓.๒ แก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรื่องที่ ๓.๓ การขออนุมัติดำเนินการกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่องที่ ๓.๔ ร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓)

เรื่องที่ ๓.๕ ร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่..) พ.ศ.

เรื่องที่ ๓.๖ รายงานการลงโทษภาคทัณฑ์

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

~~ลับ~~

กรรมการและเลขานุการ
ผู้จดยางานการประชุม



ประกาศ ก.ก.

เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
(ฉบับที่ ๓)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ .../๒๕๖๖ เมื่อวันที่ อนุมัติการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ความในประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ฉบับลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

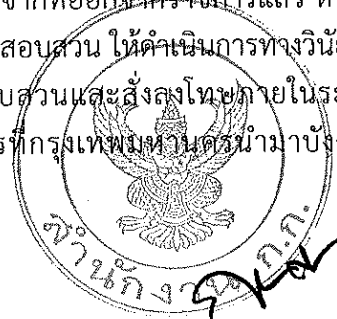
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ลูกจ้างประจำ” และ “ลูกจ้างชั่วคราว” ในข้อ ๓ ของประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ฉบับลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำโดยไม่มีกำหนดเวลาการจ้างตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้และรับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำของกรุงเทพมหานครหรือเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ”

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว และหรือมีกำหนดเวลาการจ้าง แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ และรับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างชั่วคราว หรือเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๘ ของประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ฉบับลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๘ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือว่าในขณะรับราชการได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใดอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาว่าในขณะรับราชการได้กระทำความผิดอาญา อันมิใช่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการ หรือความผิดลหุโทษ ถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนหรือสอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาของผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น โดยมีการกล่าวหา ก่อนออกจากราชการ หรือมีการกล่าวหาภายหลังจากที่ออกจากราชการแล้ว หรือกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งซึ่งสามารถดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวน ให้ดำเนินการทางวินัยต่อไปได้ เสมือนว่าผู้หนึ่งยังมีได้ออกจากราชการ แต่ทั้งนี้ต้องดำเนินการสอบสวนและสั่งลงโทษภายในระยะเวลาที่กฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการที่กรุงเทพมหานครนำมาบังคับใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานคร



(Handwritten signature)

กรณีที่มีการเพิกถอนคำสั่งลงโทษทางวินัยแก่ผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว เพราะเหตุกระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ หรือผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยหรือผู้มีอำนาจตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัย มีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี

กรณีที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) หรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (คณะกรรมการ ป.ป.ท.) มีมติชี้มูลความผิดลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ซึ่งออกจากราชการแล้ว การดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แล้วแต่กรณี

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง หรือการดำเนินการตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดตามวรรคสาม ถ้าปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้งดโทษ”

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์)
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ประธาน ก.ก.



บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบร่างกฎ ก.ก.

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากร
กรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้มีการนับคะแนนเลือกตั้ง ณ ที่เลือกตั้ง
ของแต่ละหน่วยเลือกตั้ง และแก้ไขบัตรเลือกตั้งให้มีช่องทำเครื่องหมาย “ไม่เลือกผู้สมัครผู้ใด”

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการนับคะแนนเลือกตั้ง ณ ที่เลือกตั้งของแต่ละหน่วยเลือกตั้ง
เพื่อทำให้การนับคะแนนเลือกตั้งเป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และแก้ไขบัตรเลือกตั้งให้มี
ช่องทำเครื่องหมาย “ไม่เลือกผู้สมัครผู้ใด” เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายเลือกตั้งประเภทอื่น ๆ
จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ก. นี้



(Handwritten signature)



ร่าง กฎ ก.ก.

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากร
กรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ
คัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ
ในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ วรรคสี่ และมาตรา ๑๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบาง
ประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๒๗ มาตรา ๓๓
มาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๒ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตาม
บทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.ก. จึงออกกฎ ก.ก. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ก. นี้เรียกว่า “กฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทน
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ
ในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

ข้อ ๒ กฎ ก.ก. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน วรรคสอง ของข้อ ๔ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิ
เป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้
ความต่อไปนี้แทน

“การลงคะแนนให้ใช้วิธีทำเครื่องหมายกากบาทลงในช่องหลังหมายเลขประจำตัวของผู้สมัคร
รับเลือกตั้งที่ต้องการเลือก และในกรณีที่ผู้มีสิทธิเลือกตั้งประสงค์จะลงคะแนนไม่เลือกผู้สมัครผู้ใด
ให้ทำเครื่องหมายกากบาทลงในช่องทำเครื่องหมาย “ไม่เลือกผู้สมัครผู้ใด” ตามแบบ ก.ก. ๔”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของข้อ ๑๐ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ
ในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้
แทน

“(๒) จัดให้มีการออกเสียงลงคะแนน รวมคะแนนและประกาศผลการนับคะแนนเลือกตั้ง”



๐๖

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ให้ผู้อำนวยการเขตแต่งตั้งกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการจำนวนหน่วยละไม่น้อยกว่าห้าคน ตามแบบ ก.ก. ๗ เพื่อดำเนินการเลือกตั้งและตรวจนับคะแนนให้เรียบร้อย”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ เมื่อปิดหีบลงคะแนนเลือกตั้งแล้ว ให้กรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งดำเนินการเปิดหีบและดำเนินการนับคะแนนเลือกตั้งของแต่ละหน่วยเลือกตั้ง โดยให้กระทำ ณ ที่เลือกตั้งของแต่ละหน่วยเลือกตั้งและให้กระทำโดยเปิดเผยและห้ามมิให้เลื่อนหรือประวิงเวลาการนับคะแนนเลือกตั้ง เมื่อตรวจนับคะแนนเสร็จให้กรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งประกาศผลของการนับคะแนนตามแบบ ก.ก. ๘ ณ ที่เลือกตั้งนั้น แล้วรีบทำรายงานแสดงผลการนับคะแนนตามแบบ ก.ก. ๘/๑ และปิดหีบเพื่อส่งไปยังผู้อำนวยการเขตโดยเร็ว

ในการนับคะแนนเลือกตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้นับคะแนนสำหรับบัตรเลือกตั้งที่ลงคะแนนในช่องทำเครื่องหมาย “ไม่เลือกผู้สมัครผู้ใด” ด้วย”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน (๖) ของข้อ ๑๖ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๖) บัตรที่ไม่อาจทราบได้ว่าลงคะแนนเลือกตั้งให้กับผู้สมัครคนใด เว้นแต่เป็นการลงคะแนน “ไม่เลือกผู้สมัครผู้ใด””

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๗) และ (๘) ของข้อ ๑๖ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

“(๗) บัตรที่ได้ทำเครื่องหมายลงคะแนนให้แก่ผู้สมัคร และทำเครื่องหมายในช่องทำเครื่องหมาย “ไม่เลือกผู้สมัครผู้ใด” ด้วย

(๘) บัตรที่มีลักษณะตามที่คณะกรรมการอำนาจการเลือกตั้งกำหนดว่าเป็นบัตรเสีย”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน



“ข้อ ๑๗ ให้ผู้อำนวยการเขตรวมผลการนับคะแนนการเลือกตั้งของหน่วยเลือกตั้งที่อยู่ในพื้นที่เขต แล้วรายงานผลการนับคะแนนไปยังคณะกรรมการอำนาจการเลือกตั้ง ตามแบบ ก.ก. ๘/๒

ให้คณะกรรมการอำนาจการเลือกตั้งรวมผลการนับคะแนนทุกหน่วยเลือกตั้งและจัดทำประกาศผลการนับคะแนนตามแบบ ก.ก. ๙ โดยรายงานปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อเสนอต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครลงนามและประกาศผลการคัดเลือก เป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครตามแบบ ก.ก. ๑๐ โดยปิดประกาศผลการนับคะแนนตามแบบ ก.ก. ๙ และประกาศผลการคัดเลือกเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครตามแบบ ก.ก. ๑๐ ไว้ ณ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และเวียนแจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครทราบโดยทั่วกัน”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกแบบ ก.ก. ๔ แบบ ก.ก. ๗ แบบ ก.ก. ๘ และแบบ ก.ก. ๙ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้แบบ ก.ก. ๔ แบบ ก.ก. ๗ แบบ ก.ก. ๘ และแบบ ก.ก. ๙ แทนท้ายกฎ ก.ก. นี้แทน

ให้ไว้ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

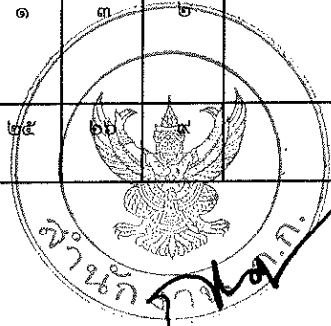
(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์)
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ประธาน กก.



02

สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
 เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
 ในการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๕	๑	๒	๒	
๒	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๑	-	๑	-	
๓	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑	-	๑	-	
๔	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๔	๒	-	๒	
๕	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑๗	๑๑	๕	๑	
๖	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๒๖	๑๐	๑๔	๒	
๗	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด)	๖	๑	๓	๒	
	รวม	๖๐	๒๕	๖๖	๑๕	



2/3/66

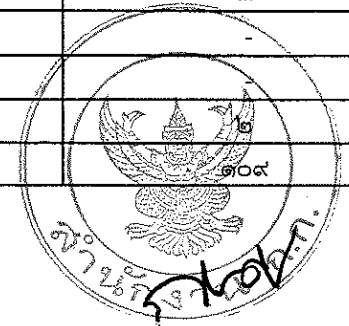
บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
 ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ การประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน (ราย)	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน (ราย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ราย)
๑.	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	๒
		สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	-	-	๑
		สำนักการจราจรและขนส่ง	๑	-	-
		สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๕
๒	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	-	-	๑
		สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๑๔	-	๑๔
		สำนักการระบายน้ำ	-	-	๑
๓	นิติกรชำนาญการ	สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	-	-	๑
		สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๕	-	๒
๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	๑	-	-
๕	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๔
๖	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๑	-	๒
๗	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๑
๘	วิศวกรโยธาชำนาญการ	สำนักการโยธา	๑	-	๒
		สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๓
๙	สถาปนิกชำนาญการ	สำนักการโยธา	๒	-	-
		สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๑	-	-
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔	-	๒๘
๑๑	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	๑	-	-
๑๒	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๑	-	๒
๑๓	นักผังเมืองชำนาญการ	สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	-	-	-
๑๔	นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการ	สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	-	-	-



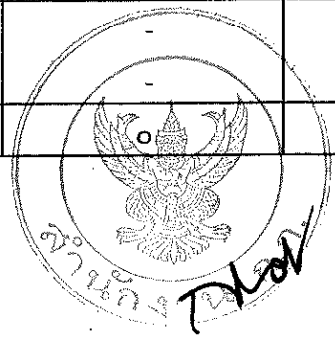
บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ การประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน (ราย)	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน (ราย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ราย)
๑๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๓	-	-
๑๖	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๒
๑๗	เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๘
๑๘	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๒
๑๙	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๖	-	๑
๒๐	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๑	-	๑
๒๑	นักพัฒนาการกีฬาชำนาญการ	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	๕	-	-
๒๒	นักนันทนาการชำนาญการ	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	๑	-	๓
๒๓	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๑	-	-
๒๔	นักวิชาการจัดหาที่ดินชำนาญการ	สำนักการโยธา	๑	-	-
๒๕	นักวิชาการแผนที่ชำนาญการ	สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	-	-	-
รวมทั้งสิ้น			๕๐	๐	๑๐๘



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน	รวม
๑	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๓	-	๓
๒	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๒	-	๒
รวมทั้งสิ้น		๕		๕



Os