

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย รองประธาน ก.ก.
(รองศาสตราจารย์ทวิดา กมลเวชช ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.)
๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย กรรมการ ก.ก.
(นายชัยรัตน์ แก้วเพียงเพ็ญ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แทน)
๓. เลขาธิการ ก.พ. กรรมการ ก.ก.
(ร้อยตำรวจโทหญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน)
๔. เลขาธิการ ก.พ.ร. กรรมการ ก.ก.
(นางดารุณีย์ เผ่าสุวรรณ ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน)
๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ. กรรมการ ก.ก.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ์)
๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการ ก.ก.
(นายวันนี นนท์ศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน)
๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร กรรมการ ก.ก.
(นายขจิต ชัชวานิชย์)
๘. นายเฉลิมพล โชตินุชิต กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๙. นายอัครเดช จำนงค์ธรรม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๐. นายไกรทอง กล้าแข็ง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุदारัตน์ หงวนเสงี่ยม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
๑๒. นายสมบัติ มะประเสริฐ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)
๑๓. นายธวัชชัย พิทักษ์กุล กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๑๔. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๑๕. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

ลับ



- | | |
|---|------------------------------|
| ๑๖. นายอุบล เล่นวารี
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายภาส ภาสสิทธิ์ธา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๘. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) | ติดภารกิจ |
| ๒. นางวันทนีย์ วัฒนนะ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | ติดราชการ (ต่างประเทศ) |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. นางภาวิณี รุ่งทนต์กิจ | รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย |
| ๒. นางทิพวรรณ วานิชกิตติกุล | ผู้อำนวยการส่วนคดีปกครอง
สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๓. นายธนวรรธน์ จงสอน | ผู้อำนวยการส่วนบรรจุและแต่งตั้ง
สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๔. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร | ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง |
| ๕. นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์ | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๖. นายบุญลือ โตนดงาม | ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร |
| ๗. นางกาญจนา เฉลิมพงษ์ | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๘. นายภัทรารุช อุดมมนกุล | ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม |
| ๙. นางสาวณัฐินี อิศรางกูร ณ อยุธยา | ผู้อำนวยการกองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย |
| ๑๐. นางพรรณณี ชัยโพธิ์ศรี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
สำนักอนามัย |
| ๑๑. นางสมจิตร แสงวิเชียร | ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง |
| ๑๒. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล | ผู้อำนวยการส่วนระบบตำแหน่งและ
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |
| ๑๓. นางสาวศิริมา ศิลาณิล | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นางสาวปาริชาติ นิมิตรสกุล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๕. นางสาวสันตยา ชูเชิด | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๖. ว่าที่ร้อยตรี ณัฐภัทร ศรีนวลจันทร์ | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๗. นายจักรพงษ์ พุ่มกุมาร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๘. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิริพร สุขสัมฤทธิ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |



๑๙. นางสาวพิชญ์สินี อินทะนาค	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๐. นางปาริฉัตร วงศ์ลิ้ม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๑. นางสาวชิตชนก ชูหนูช	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๒. นางสาวธมลธร ภัทร์วรา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๓. นายณัฐ คงนวล	นิติกรปฏิบัติการ
๒๔. นางสาวบงกช ทองแห่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๕. นางสาวชิตชนก วงศ์ทองทิพย์	นักจัดการงานทั่วไป
๒๖. นางสาวศิวพร ปริมาณ	พนักงานธุรการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (รองศาสตราจารย์ทวีดา กมลเวชช) รองประธาน ก.ก. กล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า

๑.๑ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ประธาน ก.ก. ดิถุการกิจ จึงทำหน้าที่ประธานการประชุม

๑.๒ ช่วงเวลาที่ผ่านมามีประชาชนร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการของสำนักงานเขต ที่ล่าช้าและรอนาน โดยสาเหตุส่วนหนึ่ง คือ เรื่องกำลังคนที่ไม่เพียงพอจากการมีอัตราว่างจำนวนมาก ซึ่งเดิม กรุงเทพมหานครได้พยายามเพิ่มช่องทางการสรรหาและบรรจุบุคคลในตำแหน่งว่าง เช่น การสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลภายนอกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ การคัดเลือกบุคคลากร- กรุงเทพมหานครหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ การคัดเลือกบุคคลตามโครงการความร่วมมือคัดเลือกกำลังคนอาชีวศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลฯ เป็นต้น ดังนั้น จึงให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาเร่งรัดกระบวนการต่าง ๆ ให้รวดเร็วขึ้น

๒. มอบฝ่ายเลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Microsoft Teams ซึ่งฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในการประชุมครั้งนี้มีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุม ณ ห้องนพรัตน์ จำนวน ๖ ราย และมีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๒.๑ ปลัดกรุงเทพมหานคร
(นายขจิต ชัชวานิชย์) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๒ ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายชัยรัตน์ แก้วเพียงเพ็ญ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๓ เลขาธิการ ก.พ.
(ร้อยตำรวจโทหญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๔ เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางดารุณีย์ เผ่าสุวรรณ ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน) | กรรมการ ก.ก. |



- | | | |
|------|--|--------------|
| ๒.๕ | เลขาธิการ ก.ค.ศ.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ์) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๖ | ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายวินัย นนท์ศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๗ | นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๘ | นายไกรทอง กล้าแข็ง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๙ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภารัตน์ หงวนเสงี่ยม
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๑๐ | นายสมบัติ มะประเสริฐ
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๑๑ | นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๑๒ | รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณมล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

ทั้งนี้ ได้มีการแสดงตนผ่านการบันทึกภาพและรายชื่อแสดงตนในระบบ Microsoft Teams

เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร-
กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีทั้งหมด ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๖๕ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ การปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของกองควบคุมโรคติดต่อ และกองควบคุมโรคเอดส์-
วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เป็น สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข สังกัดสำนักอนามัย

กรุงเทพมหานครเสนอขอปรับปรุงโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และอำนาจหน้าที่ของ
กองควบคุมโรคติดต่อ และกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เป็น สำนักงาน-
โรคติดต่อทางสาธารณสุข จำนวน ๙๘ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๑๐๑ ตำแหน่ง เกลี่ยอัตรากำลัง
จาก ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๓ สีพระยา จำนวน ๑ ตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง
เพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร ดังนี้



สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข

- ผู้อำนวยการสำนักงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผน จำนวน ๖ ตำแหน่ง

ส่วนระบาดวิทยา

- ผู้อำนวยการส่วนระบาดวิทยา จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานระบาดวิทยา จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานโรคอุบัติใหม่และ
ตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน จำนวน ๙ ตำแหน่ง

ส่วนป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

- ผู้อำนวยการส่วนป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานวัณโรค จำนวน ๕ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานโรคเอดส์และโรคติดต่อ-
ทางเพศสัมพันธ์ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานโรคติดต่อทั่วไป จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานโรคติดต่อนำโดยแมลง จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานรังสีทางสาธารณสุข จำนวน ๓ ตำแหน่ง

สาระสำคัญของเรื่องชื่อกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

มาตรา ๖๐ ให้จัดระเบียบราชการกรุงเทพมหานคร ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
- (๒) สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๓) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๔) สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- (๕) สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก
- (๖) สำนักงานเขต

การตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยทำเป็นประกาศของกรุงเทพมหานคร และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๔) ให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการภายใน
หน่วยงานของกรุงเทพมหานคร



(๕) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

ฯลฯ

มาตรา ๑๘ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๕) พิจารณากำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับของตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและความประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด และต้องเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ก. กำหนด

ฯลฯ

มาตรา ๒๔ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงาน

ฯลฯ

๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๘ ในฐานะทำการแทน ก.ก. มีความเห็นว่า การยกฐานะส่วนราชการระดับกอง เป็นส่วนราชการที่มีฐานะสูงกว่ากองจะพิจารณาองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) มีการดำเนินการกิจที่เป็นงานหลักของหน่วยงาน โดยจะพิจารณาจากงานที่เป็นจริงสำหรับงานที่กำลังจะเป็นนั้น อาจนำมาพิจารณาโดยอาจจะต้องพิจารณาผลงานก่อนว่าทำได้สัมฤทธิ์ผลหรือไม่แล้วจึงจะพิจารณาระดับตำแหน่งให้ แต่ในบางกรณีที่ต้องการดึงดูคนมาปฏิบัติงานก็อาจพิจารณากำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงไปล่วงหน้า

(๒) ภารกิจที่ดำเนินการมีความหลากหลายและเบ็ดเสร็จในตัวเอง การพิจารณาว่ามีการดำเนินการที่ “เบ็ดเสร็จ” หรือไม่ พิจารณาจากการมีอำนาจในการพิจารณาหรืออนุมัติงานในส่วนที่รับผิดชอบ โดยไม่ต้องเสนอผู้ใดพิจารณาอีก

(๓) มีการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้สั้น กระชับรัด ลดขั้นตอน และมีการพัฒนาเทคนิควิธีการทำงานให้ทันสมัย

๔. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๔๔ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นและเจ้าพนักงานสาธารณสุข มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือเรียกบุคคลใด ๆ มาให้ถ้อยคำหรือแจ้งข้อเท็จจริง หรือทำคำชี้แจงเป็นหนังสือหรือให้ส่งเอกสารหลักฐานใดเพื่อตรวจสอบหรือเพื่อประกอบการพิจารณา

(๒) เข้าไปในอาคารหรือสถานที่ใด ๆ ในเวลาระหว่างพระอาทิตย์ขึ้นและพระอาทิตย์ตกหรือในเวลาทำการเพื่อตรวจสอบหรือควบคุมให้เป็นไปตามข้อบัญญัติท้องถิ่น หรือตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ ให้มีอำนาจสอบถามข้อเท็จจริงหรือเรียกหนังสือรับรองการแจ้งหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องจากเจ้าของหรือผู้ครอบครองอาคารหรือสถานที่นั้น

ฯลฯ



๕. พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“โรคติดต่อ” หมายความว่า โรคที่เกิดจากเชื้อโรคหรือพิษของเชื้อโรค ซึ่งสามารถแพร่โดยทางตรงหรือทางอ้อมมาสู่คน

“โรคติดต่ออันตราย” หมายความว่า โรคติดต่อที่มีความรุนแรงสูงและสามารถแพร่ไปสู่ผู้อื่นได้อย่างรวดเร็ว

“โรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง” หมายความว่า โรคติดต่อที่ต้องมีการติดตาม ตรวจสอบ หรือจัดเก็บข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

“โรคระบาด” หมายความว่า โรคติดต่อหรือโรคที่ยังไม่ทราบสาเหตุของการเกิดโรคแน่ชัด ซึ่งอาจแพร่ไปสู่ผู้อื่นได้อย่างรวดเร็วและกว้างขวาง หรือมีภาวะของการเกิดโรคมกชผิดปกติกว่าที่เคยเป็นมา
มาตรา ๑๑ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ” ประกอบด้วย

ฯลฯ

มาตรา ๑๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อหรือโรคระบาด และเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

(๕) ติดตาม ประเมินผล และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ของรัฐ คณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัด และคณะกรรมการโรคติดต่อกรุงเทพมหานคร เพื่อให้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อหรือโรคระบาดที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบตาม (๒)

ฯลฯ

มาตรา ๒๓ คณะทำงานประจำช่องทางเข้าออก ประกอบด้วย

ฯลฯ

(๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลในสังกัดหน่วยงานของรัฐที่ดูแลรับผิดชอบช่องทางเข้าออกนั้น เป็นคณะทำงาน

(๔) เจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อซึ่งประจำด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ จำนวนหนึ่งคน เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

ฯลฯ

มาตรา ๒๖ ให้มีคณะกรรมการโรคติดต่อกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานกรรมการ

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกรมควบคุมโรค ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์ ผู้แทนกรมปศุสัตว์ ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังกัดสภากาชาดไทยในเขตกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการ



(๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลในสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวนหนึ่งคน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลในสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จำนวนหนึ่งคน และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในกรุงเทพมหานคร จำนวนหนึ่งคน ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลในสังกัดหน่วยงานของรัฐนอกจาก (๓) ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง จำนวนไม่เกินห้าคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ดำเนินการสถานพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) เจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อซึ่งประจำด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ ในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวนแห่งละหนึ่งคน และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบช่องทางเข้าออกประจำด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศนั้น ๆ จำนวนแห่งละหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักอนามัยกรุงเทพมหานครเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดสำนักอนามัยกรุงเทพมหานครที่ดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง จำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๒๘ ให้คณะกรรมการโรคติดต่อกรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการตามนโยบาย ระบบ และแนวทางปฏิบัติในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ ที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่ออันตราย โรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง หรือโรคระบาดในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

(๓) รายงานสถานการณ์โรคติดต่อหรือโรคที่ยังไม่ทราบสาเหตุ ที่อาจเป็นโรคระบาด ซึ่งเกิดขึ้นในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครต่ออธิบดี

(๔) สนับสนุน ส่งเสริม ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องภายในกรุงเทพมหานคร แล้วรายงานต่อคณะกรรมการ

(๕) แต่งตั้งคณะทำงานประจำช่องทางเข้าออกตามมาตรา ๒๓

(๖) เรียกให้บุคคลใด ๆ มาให้ข้อเท็จจริงหรือแสดงความคิดเห็น หรือให้จัดส่งข้อมูลหรือเอกสารใด ๆ ที่จำเป็นหรือข้อคิดเห็นมาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

(๗) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับการควบคุมโรคติดต่อตามที่คณะกรรมการหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย หรือตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

ข้อเท็จจริง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๒ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ อนุมัติโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักอนามัย โดยมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) การแบ่งส่วนราชการ ประกอบด้วย

๑.๑) สำนักงานเลขานุการ

๑.๒) สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข

๑.๓) กองสร้างเสริมสุขภาพ

๑.๔) กองควบคุมโรคติดต่อ



- ๑.๕) กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
- ๑.๖) สำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด
- ๑.๗) กองสุขาภิบาลอาหาร
- ๑.๘) สำนักงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม
- ๑.๙) กองทันตสาธารณสุข
- ๑.๑๐) สำนักงานสัตวแพทย์สาธารณสุข
- ๑.๑๑) กองการพยาบาลสาธารณสุข
- ๑.๑๒) กองเภสัชกรรม
- ๑.๑๓) สำนักงานชั้นสูตรสาธารณสุข
- ๑.๑๔ - ๑.๘๒) ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ - ๖๙

๒. มติ อ.ก.ก. และ ก.ก. ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองควบคุมโรคติดต่อ และกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

๒.๑ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๓๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๓๖ อนุมัติให้จัดตั้งกองควบคุมโรคเอดส์ โดยยกฐานะจากฝ่ายกามโรค กองควบคุมโรค

๒.๒ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๔๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๓ อนุมัติให้ยกฐานะฝ่ายชั้นสูตรสาธารณสุข กองควบคุมโรค เป็นส่วนราชการระดับกอง

๒.๓ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบกองควบคุมโรคติดต่อ และกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ดังนี้

๑) กองควบคุมโรคติดต่อ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อทุกชนิด ยกเว้นโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โดยการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา กำหนดมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี นิเทศ กำกับ ตรวจสอบ และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นศูนย์ข้อมูลและควบคุมการระบาดวิทยาของกรุงเทพมหานคร ประสานและสนับสนุนการพัฒนาาระบบ กลไกและเครือข่ายการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โดยการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี กำหนดมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติงาน นิเทศ กำกับ ตรวจสอบ และติดตามผลการปฏิบัติงาน ประสานและสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. สำนักอนามัยมีหนังสือ ที่ กท ๐๗๐๑/๓๐๐๓ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ขอปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองควบคุมโรคติดต่อ และกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ตามความเห็น ของ อ.ก.ก. สามัญสำนักอนามัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๔. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แบ่งส่วนราชการกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

- ๑) สำนักงานเลขานุการกรม
- ๒) กองกฎหมาย



- ๓) กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน
- ๔) กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ
- ๕) กองบริหารการคลัง
- ๖) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๗) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- ๘) กองระบาดวิทยา
- ๙) กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
- ๑๐) กองโรคติดต่อทั่วไป
- ๑๑) กองโรคติดต่อทางแมลง
- ๑๒) กองโรคไม่ติดต่อ
- ๑๓) กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
- ๑๔) กองวัณโรค
- ๑๕) สถาบันบำราศนราดูร
- ๑๖) สถาบันราชประชาสมาสัย
- ๑๗) สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์
- ๑๘ - ๒๙) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ - ๑๒

โดยให้กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาวิชาการ เพื่อการควบคุมโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพ โดยมีการศึกษา วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยี ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม วิจัย และรักษาโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพ จึงเห็นได้ว่ากรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข รับผิดชอบภารกิจเกี่ยวกับโรคติดต่อทุกชนิด ในขณะที่สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร มีกองที่รับผิดชอบทางด้านโรคติดต่อ ๒ กอง คือ กองที่รับผิดชอบโรคติดต่อทั่วไป และกองที่รับผิดชอบโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โดยเฉพาะ

๕. สำนักงาน ก.ก. ได้ศึกษาผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของกองควบคุมโรคติดต่อ และกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์พบว่า

๑) มติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๓๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๓๖ อนุมัติจัดตั้งกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ (กอพ.) โดยแยกออกมาจาก กองควบคุมโรคติดต่อ (กคร.) เนื่องจากเป็นโรคอุบัติใหม่ มีการแพร่ระบาดรุนแรงสูงของโรคเอดส์ สามารถติดต่อได้ทางเพศสัมพันธ์ ทางเลือด และจากแม่สู่ลูก และมักเกิดโรคแทรกซ้อนเนื่องจากร่างกายมีภาวะภูมิคุ้มกันบกพร่อง คือ โรควัณโรค ผู้ป่วยโรคเอดส์มีปัญหาการใช้ชีวิตการอยู่ร่วมกันในสังคมและมีความเสี่ยงต่อการเสียชีวิตสูงมาก และมีความรุนแรงสูงมาก ต่อมาการแพร่ระบาดของโรคลดน้อยลงสังคมเริ่มให้การยอมรับในการอยู่ร่วมกันระหว่างประชาชนทั่วไปกับผู้ป่วยดีขึ้น ผู้ป่วยมีสุขภาพดีขึ้น สถานการณ์โรคเอดส์จึงถูกปรับเป็น “โรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง” ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข โดยกรมควบคุมโรคติดต่อ กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ชื่อและอาการสำคัญของโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ในขณะที่สถานการณ์โรคระบาดอื่น โรคอุบัติใหม่ โรคที่เคยระบาดในอดีตแล้ว กลับมาระบาดซ้ำ โรคที่พบในพื้นที่ใหม่ รวมถึงโรคที่เกิดจากเชื้อกลายพันธุ์ ได้ทวีความรุนแรงมากขึ้นกลายเป็นวิกฤตการณ์ทางสาธารณสุขของโลก มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นและมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย



ไม่สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ระบบงานภายในเกี่ยวกับโรคติดต่อขาดความเชื่อมโยงกันไม่เบ็ดเสร็จ เนื่องจาก กคร. และ กอพ. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการควบคุมป้องกันโรคติดต่อเหมือนกัน หากควบรวม กคร. และ กอพ. เป็นส่วนราชการเดียวกัน และปรับปรุงการจัดส่วนราชการภายในใหม่ให้ชัดเจนขึ้น ลดความซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีการบูรณาการการปฏิบัติงานโรคติดต่อร่วมกันให้เบ็ดเสร็จ ทั้งนี้ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ที่ผ่านมา กคร. และ กอพ. ได้ปฏิบัติงานร่วมกัน ในการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดในพื้นที่กรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล เช่น ในเรื่องการบริหารวัคซีนโควิด 19 ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด 19) กรุงเทพมหานครได้รับการจัดสรรวัคซีนจากศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) (ศบค.) กคร. และ กอพ. ต้องร่วมกันประสานสำรวจความต้องการจากสถานพยาบาลต่าง ๆ บริหารจัดสรรวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19 ให้กับสถานพยาบาล และโรงพยาบาลในสังกัดกรุงเทพมหานครและต่างสังกัด ทั้งในส่วนของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลในสังกัดของทหาร โรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลเอกชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๗๖ แห่ง ตามกรอบแนวทางการบริหารจัดการวัคซีนของ ศบค. กระจายวัคซีนเพื่อมิให้เกิดความเหลื่อมล้ำในการจัดหาวัคซีน และเพื่อให้การกระจายวัคซีนในห้วงเวลาวิกฤติมีความเป็นธรรมมากที่สุด และให้ความสำคัญในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในพื้นที่และกระจายตามกลุ่มเป้าหมาย ต้องประสานในการเข้ารับบริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19 โดยมีการสรุปจำนวนวัคซีนโควิด 19 ที่จัดสรรให้สถานพยาบาลในกรุงเทพมหานคร ทั้ง ๙ เขต รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๘๑๕,๗๒๙ โดส (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครอบคลุมในกลุ่มเป้าหมายตามรายงานผลการฉีดวัคซีนโควิด 19

๒) จากข้อมูลสถิติย้อนหลังในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคระบาดอื่น ๆ เช่น ไข้หวัดใหญ่ โรคตาแดง โรคสุกใส เป็นต้น กคร. และ กอพ. ได้ดำเนินการควบคุมการระบาด และดำเนินการป้องกันด้วยการฉีดวัคซีนอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น

๒.๑) การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ ในกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ เช่น การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ในเด็กที่มีอายุตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป โดยแนะนำให้ฉีดทุกปี ปีละ ๑ ครั้ง ยกเว้นเด็กอายุน้อยกว่า ๙ ปี ที่ได้รับวัคซีนไข้หวัดใหญ่ครั้งแรก ควรได้รับวัคซีน ๒ เข็มในปีแรก ห่างกันอย่างน้อย ๔ สัปดาห์ จึงมีความจำเป็นต้องฉีดกระตุ้นวัคซีนไข้หวัดใหญ่ทุกปี เนื่องจากช่วยป้องกันการเกิดโรคและบรรเทาอาการของโรคไข้หวัดใหญ่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การให้วัคซีนไข้หวัดใหญ่ในคนสูงอายุอาจจะมีประสิทธิภาพในการป้องกันได้น้อยกว่า แต่ลดความรุนแรงการเกิดภาวะแทรกซ้อนและการเสียชีวิตของโรคได้

๒.๒) การฉีดวัคซีนป้องกันโรคสุกใส ช่วยป้องกันการเกิดโรคสุกใสและบรรเทาอาการของโรคสุกใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ในภาวะปกติหรือการเกิดโรคระบาดเฉพาะพื้นที่ กคร. และ กอพ. จะปฏิบัติงานในลักษณะ Turnkey เกี่ยวกับการเป็นศูนย์รับรายงานการเฝ้าระวังและตรวจจับเหตุการณ์ผิดปกติการระบาดในพื้นที่ และเป็น Provider ให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับโรคติดต่อในพื้นที่กรุงเทพมหานคร แต่หากในสถานการณ์ระบาดเกิดขึ้นในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล หรือสถานการณ์การเกิดโรคระบาดที่มีความรุนแรงในระดับประเทศ



สำนักอนามัย โดย กคร. หรือ กอพ. หรือกลุ่มงานใดกลุ่มงานหนึ่งจะไม่สามารถดำเนินการได้เบ็ดเสร็จครบทุกขั้นตอน ในการควบคุมโรคได้เอง กคร. และ กอพ. จะปรับบทบาทการปฏิบัติงานเป็น Facilitator ในการเป็นหน่วยงานหลักในการประสานขอความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ เช่น สำนักงานเขต ศูนย์บริการสาธารณสุข โรงพยาบาลในสังกัดและนอกสังกัดกรุงเทพมหานคร เป็นต้น ภาคเอกชน เช่น สมาคมต่าง ๆ ชุมชน วัด เป็นต้น การควบคุม ป้องกัน การเป็นศูนย์กลางรับทราบรายงานการเกิดโรค รวบรวมข้อมูล สถานการณ์โรคในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เพื่อรายงานข้อมูลให้กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขทราบต่อไป เช่น สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด 19) การประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเกิดเป็นโครงการ “ไทยร่วมใจ กรุงเทพฯปลอดภัย” เป็นความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครและภาคีเครือข่าย จำนวน ๖๐ หน่วยงาน เพื่ออำนวยความสะดวกกับประชาชนผู้ที่พำนักอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร (ทั้งที่ทำงานและอยู่อาศัย) ที่มีอายุตั้งแต่ ๑๘ - ๕๙ ปี มาลงทะเบียนฉีดวัคซีน ณ ศูนย์ฉีดวัคซีน ๒๕ แห่ง เช่น มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย SCG บางซื่อ SCB สำนักงานใหญ่ เซ็นทรัลปิ่นเกล้า เดอะมอลล์บางแค โลตัสมีนบุรี มหาวิทยาลัยศรีปทุม เป็นต้น

๔) กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติงาน ทีมเฝ้าระวังสอบสวนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ๒๕๖๓ เพื่อเตรียมความพร้อมของทีมเฝ้าระวังสอบสวนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ประกอบด้วย ทีมระดับส่วนกลาง จังหวัด (กรุงเทพมหานคร) เขต อำเภอ ได้แก่ ทีมปฏิบัติการสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (Surveillance and Rapid Response Team : SRRT) ทีมตระหนักรู้สถานการณ์ (Situation Awareness Team : SAT) ทีมปฏิบัติการสอบสวนควบคุมโรค (Joint Investigation Team : JIT) ทีมดังกล่าวมีความสำคัญต่อการรับมือกับโรคและภัยที่คุกคามซึ่งเป็นปัญหาต่อสุขภาพของประชาชน ทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข และเป็นแนวทางการปฏิบัติให้กับ กคร. และ กอพ.

๕) พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีคณะกรรมการโรคติดต่อกรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการตามนโยบาย แนวทางปฏิบัติในการเฝ้าระวัง ป้องกันโรคติดต่อ ตามที่คณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติกำหนด ซึ่งต้องจัดทำแผนปฏิบัติการโรคติดต่ออันตรายโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง หรือโรคระบาด ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ตลอดจนรายงานสถานการณ์โรคติดต่อต่ออธิบดีกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งที่ผ่านมา กคร. และ กอพ. ดำเนินการรายงานเฉพาะโรคที่แต่ละกองรับผิดชอบ ไม่มีกองใดรับผิดชอบรายงานในภาพรวม

๖. กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) มีเป้าหมายในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข โดยการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (Emergency Operations Center : EOC) ให้มีการรายงานข้อมูลครอบคลุมทุกจังหวัด เป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค โดยกรุงเทพมหานครมอบหมายให้สำนักอนามัย เป็นผู้จัดระบบจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข (โรคติดต่อ) และสำนักอนามัยได้มอบหมายให้กลุ่มงานระบาดวิทยา กองควบคุมโรคติดต่อรับผิดชอบ เนื่องจากตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๒ ให้กลุ่มงานระบาดวิทยา กองควบคุมโรคติดต่อ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารจัดการศูนย์ระบาดวิทยากรุงเทพมหานคร



๗. มีการดำเนินการตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือน และการสอบ ครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๘ โดยสรุปดังนี้

๗.๑ มีการดำเนินการกิจที่เป็นงานหลักของหน่วยงาน ได้แก่

๗.๑.๑ จัดให้มีระบบเฝ้าระวัง สอบสวนโรคติดต่อที่ได้มาตรฐานสอดคล้องกับบริบท ของกรุงเทพมหานคร รวมถึงระบบเฝ้าระวังพิเศษ ในภาวะอุทกภัย (มีฝนตกหนักและเกิดน้ำท่วมขัง) และ สถานการณ์การเกิดโรคระบาด

๗.๑.๒ การดำเนินงานเชิงรุก เป็นรูปแบบการทำงานโดยใช้สถานการณ์ข้อมูลต่าง ๆ ในการวางแผนการจัดบริการให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดโรค สร้างการรับรู้และจัดการในชุมชน เพื่อการป้องกัน เฝ้าระวัง คัดกรอง สอบสวนโรค ทั้งโรคติดต่อและไม่ติดต่อ ซึ่งเน้นการดำเนินงาน แบบบูรณาการ รวดเร็ว คุ่มค่า และมีคุณภาพ สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรคในพื้นที่ โดยทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของกรุงเทพมหานคร

๗.๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์ เปรียบเทียบข้อดี และข้อด้อย ตลอดจนการนำวัคซีน โรคติดต่อที่เคยมีการนำมาใช้มาก่อน เช่น

- เป็นต้นแบบในการนำวัคซีนบางชนิดมาใช้ในประเทศไทย เช่น วัคซีน โรคปอดอักเสบ (Invasive Pneumococcal Disease : IPD) เชื้อชนิดนี้พบได้ทั่วไปในโพรงจมูกและลำคอ ทั้งในเด็กและผู้ใหญ่ ติดต่อผ่านทางน้ำมูก น้ำลาย คล้ายโรคหวัด เช่น เวลาไอ หรือจาม โดยเชื้อชนิดนี้จะมีชีวิต อยู่ภายในอากาศได้นานกว่าปกติ และทำให้เกิดโรคได้ทุกกลุ่มอายุ วัคซีนชนิดนี้สามารถให้ได้ตั้งแต่อายุ ๒ เดือนขึ้นไปถึงอายุ ๕ ปี (ช่วงอายุนี้เด็กส่วนใหญ่จะรับวัคซีนชนิดนี้ที่โรงพยาบาล เนื่องจากกุมารแพทย์จะเป็น ผู้แนะนำ การใช้วัคซีนกับเด็ก) โดยกองควบคุมโรคติดต่อจะใช้กับเด็ก ช่วงอายุ ๕ ปีขึ้นไป โดยสำรวจความต้องการใช้ จากผู้ปกครองของเด็กในโรงเรียน เพื่อรับวัคซีนในการป้องกันโรคซึ่งเป็นทางเลือกหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมสุขภาพ สามารถป้องกันการติดเชื้อได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังสามารป้องกันการติดเชื้อสายพันธุ์ดื้อยาได้ดี เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มมีสิทธิได้รับการฉีดวัคซีนโรคใหม่ เป็นต้นแบบให้กับกระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้ กับสถานพยาบาลทั่วประเทศต่อไป

- วัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก (Human Papilloma Virus : HPV) อันเป็นสาเหตุสำคัญในการเกิดโรคมะเร็งปากมดลูก เนื่องจากการติดเชื้อไวรัส HPV ทำให้เซลล์ปากมดลูก อักเสบเรื้อรังและเปลี่ยนแปลงเป็นมะเร็งได้ ซึ่งสามารถติดต่อได้ทางเพศสัมพันธ์ ซึ่งกองควบคุมโรคติดต่อ ใช้วัคซีนนี้ให้กับเด็กอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป เนื่องจากการป้องกันโรคด้วยการฉีดวัคซีน HPV ให้ครบถ้วนตั้งแต่ อายุยังน้อยช่วยให้ห่างไกลโรคได้เป็นอย่างดี และเป็นแนวทางป้องกันโรคมะเร็งปากมดลูกได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากที่สุด

๗.๑.๔ มีหน่วยควบคุมสัตว์และแมลงนำโรค กระจายอยู่ในพื้นที่ของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ สำนักงานเขตทวีวัฒนา ตลาดพลู (พื้นที่เขตธนบุรี) หลังศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๐ รสสุคนธ์ มโนชญากร (พื้นที่เขตดอนเมือง) และป้อมน้ำมันบางจาก (หลังศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๒ มาริษ ดินตุ่มสิริก (พื้นที่เขตพระโขนง) โดยดำเนินการควบคุมสัตว์และแมลงนำโรคในสถานที่ราชการ ตลาดสดของกรุงเทพมหานคร ครอบคลุมพื้นที่ ทั้ง ๕๐ เขต และร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานในกรณีที่มีการระบาดของโรค



๗.๑.๕ มีทีมตระหนักรู้สถานการณ์ (SAT) ทำหน้าที่เฝ้าระวังและตรวจจับ

เหตุการณ์ผิดปกติ ติดตามสถานการณ์โรคภัยสุขภาพที่สำคัญ เช่น โรคตามฤดูกาล เป็นต้น รับแจ้ง ตรวจสอบ ข่าวการระบาด พร้อมทั้งประสานข้อมูลการระบาดให้กับทีม SRRT ระดับพื้นที่/เขต จำนวน ๖๙ ทีม ปฏิบัติ โดยศูนย์บริการสาธารณสุข (ควบคุมโรคขั้นต้น) และ SRRT/JIT จำนวน ๕ ทีม ปฏิบัติโดยกลุ่มงานระบาดวิทยา (ควบคุมโรค) ระดับกรุงเทพมหานคร เช่น ในกรณีที่ได้มีการท้อเสียในโรงเรียนทีม SRRT/JIT ต้องลงพื้นที่ ตรวจสอบโดยการ Swob อาหาร ภาชนะที่ใส่อาหารในร้านค้าทั้งภายในและภายนอกโรงเรียนเพื่อหาสาเหตุ แห่งรังโรคร่วมกับกองสุขภาพอาหาร หรือกรณี PM 2.5 ลง Swob เก็บค่าฝุ่นในเครื่องปรับอากาศร่วมกับ สำนักงานสิ่งแวดล้อม (เนื่องจาก ฝุ่น PM 2.5 มีผลต่อระบบทางเดินหายใจ อาจเกิดอาการแสบจมูก ไม่สบาย ไอและมีเสมหะได้ นอกจากนี้อาจเกิดผื่นผิวหนังอักเสบ มีอาการแดงคัน ระคายเคืองผิว โดยเฉพาะคนที่มี ปัญหาผิวแพ้ง่าย โรคภูมิแพ้) เป็นต้น ตลอดจนส่งต่อข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติการกลับไปยังผู้บริหาร ผู้ที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างทันทั่วทั้งที่ เช่น รายงานเหตุการณ์ผิดปกติ เหตุการณ์การระบาดของโรคและ ภัยสุขภาพ ที่ได้รับแจ้งและตรวจสอบแล้วทุกวัน เช่น กรณีที่มีเหตุการณ์สำคัญหรือเข้าเกณฑ์ Director Critical Information Requirement : DCIR (เกณฑ์ข้อมูลสำคัญของเหตุการณ์ที่มีผลกระทบหรืออาจมี ผลกระทบต่อสาธารณสุขในวงกว้าง) จะต้องแจ้งผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ภายใน ๑๒๐ นาที หลังตรวจสอบ ข่าวการระบาด ตลอดจนเสนอให้เปิด-ปิด ศูนย์ปฏิบัติการเตรียมพร้อมและตอบโต้โรคและภัยสุขภาพ (Emergency Operations Center : EOC) กรณีเข้าเกณฑ์ DCIR-EOC ที่กำหนด (ศูนย์ EOC ปฏิบัติโดย กลุ่มงานโรคอุบัติใหม่และตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน) เป็นต้น

๗.๒ ภารกิจที่ดำเนินการมีความหลากหลายและเบ็ดเสร็จในตัวเอง

๗.๒.๑ ภารกิจการดำเนินงานเกี่ยวกับโรคติดต่อทุกชนิดเบ็ดเสร็จภายในสำนักงาน เริ่มตั้งแต่เฝ้าระวัง ควบคุม ป้องกัน การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค เป็นศูนย์ข้อมูลและควบคุมการระบาดวิทยา ของกรุงเทพมหานคร ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

๗.๒.๒ ปัจจุบันภารกิจการดำเนินงานโรคเอดส์ มีกลุ่มงานป้องกันทางพฤติกรรม มีหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา วิจัย ลักษณะพฤติกรรมและความเชื่อ เพื่อให้มีพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสม และกลุ่มงานพัฒนาบริการสาธารณสุขและสังคม มีหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา วิจัย การพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับ องค์ความรู้ กำหนดมาตรฐานการตรวจรักษา ป้องกัน และควบคุมโรคเอดส์ และถ่ายทอดให้ความรู้เกี่ยวกับ โรคเอดส์ และภารกิจการดำเนินงานโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โดยกลุ่มงานโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ มีหน้าที่ เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านการรักษา ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ กำหนดมาตรฐาน การตรวจรักษา ตลอดจนถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ หากมีการปรับปรุงรวมกลุ่มงาน เพื่อบูรณาการการดำเนินการโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ให้ครบจบทุกกระบวนการ ในกลุ่มงาน เดียวกัน เป็น “กลุ่มงานโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์” มีหน้าที่เกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกัน การควบคุมโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ รวมถึงการถ่ายทอดให้ความรู้เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อให้นานโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์แห่งชาติ ว่าด้วยการ ยุติปัญหาเอดส์ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๓) และแผนยุทธศาสตร์ยุติปัญหาเอดส์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๓) และเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี รู้จักป้องกันตนเองให้ปลอดภัยจากโรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์



๗.๒.๓ การกักการดำเนินการเกี่ยวกับโรคติดต่อ ซึ่งมีความหลากหลายด้วยชนิดของโรค ต้องพิจารณาแก้ไขตามสถานการณ์การเกิดโรค ประกอบกับสภาพการณ์ของสังคมเมือง รูปแบบที่อยู่อาศัยที่แตกต่างกัน เช่น บ้าน ทาวน์เฮ้าส์ ทาวน์โฮม คอนโดมิเนียม เป็นต้น ทำให้การเฝ้าระวัง การป้องกัน ควบคุม การสร้างการยอมรับ การขอความร่วมมือจากประชาชนเป็นเรื่องที่ยาก ต้องแก้ไขปัญหาที่มีความหลากหลาย เช่น สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด 19) กคร. และ กอพ. ต้องลงพื้นที่สอบสวน ควบคุมโรค ถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อป้องกันโรคและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ชีวิตประจำวัน การเข้าพื้นที่ที่มีความแตกต่างเหล่านี้อาจไม่ได้รับความร่วมมือ ต้องปลอมตัวเพื่อสร้างความเชื่อมั่น/ลดข้อกังวลจากประชาชน เป็นต้น

๗.๓ มีการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้สั้น กระชับรัด ลดขั้นตอน และมีการพัฒนาเทคนิควิธีการทำงานให้ทันสมัย โดยสรุปดังนี้

๗.๓.๑ พัฒนาการจัดการระบบจัดการข้อมูลทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลที่มีให้สามารถแสดงผลได้อย่างรวดเร็ว ในกรณีที่เกิดภาวะฉุกเฉินก็สามารถเชื่อมโยงข้อมูลภาคสนามสู่ศูนย์ปฏิบัติการเตรียมพร้อมและตอบโต้โรคและภัยสุขภาพได้อย่างรวดเร็ว

๗.๓.๒ จัดให้มีศูนย์กลางการประสานงานรับ - ส่งต่อ (Referral Center) (การส่งต่อข้อมูลด้วยระบบ E-Referral) ด้านข้อมูลผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน เช่น กรณีการรับ - ส่งต่อผู้ป่วยเอดส์ ซึ่งมีข้อมูล เช่น ประวัติการเจ็บป่วย ประวัติการรักษาโรคประจำตัวอื่น ๆ หรือไม่ ประวัติการรับยาได้รับการรักษาหรือได้รับยามืออาการอย่างไร เป็นต้น และพัฒนาระบบการส่งต่อข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้ข้อมูลผู้ป่วยอย่างถูกต้องและรวดเร็ว โดยเน้นการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนทั้งกลุ่มโรงพยาบาลของกรุงเทพมหานครและโรงพยาบาลนอกสังกัดกรุงเทพมหานคร โดยมีเป้าหมายหลัก คือ การให้ผู้ป่วยได้เข้าถึงการรักษาพยาบาลที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับสภาวะผู้ป่วย ทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน

๗.๓.๓ พัฒนาการดำเนินงานในส่วนของการนำเทคโนโลยี การสื่อสาร แอปพลิเคชันต่าง ๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงาน ดังนี้

ด้านการให้บริการประชาชน ได้แก่

- บริการนัด BMA Quick บริการนัด PrEP ออนไลน์
- บริการให้คำปรึกษาโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านทาง

Facebook : iloveclub ผ่านทาง Line OA : @prepbangkok

- บริการข้อมูลศูนย์รวมเรื่อง เอชไอวี เอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

<https://www.bkhhive.com/> แหล่งรวบรวมเว็บไซต์และช่องทางการสื่อสารของหน่วยงานที่ให้บริการด้านเอชไอวีและเอดส์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ความรู้ การบริการด้านเอชไอวีและเอดส์ และเพิ่มการเข้าถึงให้กับกลุ่มที่มีความหลากหลายทางเพศและประชาชนทั่วไปได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเหมาะสม รวมถึงส่งเสริมการมีพฤติกรรมทางเพศที่ปลอดภัย และกระตุ้นให้มีการเข้ารับบริการตรวจเลือดหาการติดเชื้อเอชไอวีแบบสมัครใจเพิ่มมากขึ้นในกลุ่มเป้าหมาย



ด้านการดูแลรักษาระบบ (Bangkok Smart Monitoring System : BSMS) เป็นระบบที่ใช้ในการติดตามการรายงานการดูแลรักษาการติดเชื้อเอชไอวี วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เป็นการติดตามคุณภาพการดำเนินงานการดูแลรักษาการติดเชื้อเอชไอวี วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ของพื้นที่ ทำให้เกิดความครอบคลุม และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๘. การปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองควบคุมโรคติดต่อ และกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เป็น สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข ในครั้งนี้มีผลกระทบต้องงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร เพิ่มขึ้นต่อปีทั้งสิ้น จำนวน ๓๓,๒๔๐.-บาทต่อปี (สามหมื่นสามพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยมีผลกระทบค่าใช้จ่ายเพิ่มร้อยละ ๐.๐๐๐๐๔ คิดเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในภาพรวม ร้อยละ ๓๖.๒๐๐๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๙. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และอำนาจหน้าที่ของกองควบคุมโรคติดต่อ และกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เป็น สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๖๔๙ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ได้พิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และอำนาจหน้าที่ของกองควบคุมโรคติดต่อ และกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เป็น สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป ตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. โดยมีประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. ดังนี้

๑. กองควบคุมโรคติดต่อ และกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ควรมีการควบรวมเป็นส่วนราชการเดียวกัน ตามสถานการณ์ของการติดต่อและการระบาดของโรคมานานแล้ว

๒. การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนระบาดวิทยา และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข เป็นตำแหน่งทางด้านแพทย์ แต่มีการกำหนดตำแหน่งหลักภายในเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข โดยมีตำแหน่งนายแพทย์เพียงตำแหน่งเดียว เนื่องจากภารกิจหลักในการป้องกันโรคควบคู่ไปกับการตรวจรักษา ดังนั้น จึงควรกำหนดตำแหน่งนายแพทย์เพิ่มเติม เพื่อเป็นทางเลือกแก่ผู้บริหารในการคัดเลือกผู้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนระบาดวิทยา และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข

๓. กระทรวงสาธารณสุขได้เสนอให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณากำหนดให้สายงานสาธารณสุขต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการแพทย์ทางสาธารณสุขชุมชน ที่ปฏิบัติงานในบางภารกิจ สำนักอนามัยจึงอาจต้องพิจารณาการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสายงานนี้ในอนาคต

๔. ควรปรับชื่อกลุ่มงานรังสีบริการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลัก ในการดำเนินงาน การควบคุมกำกับ ดูแลมาตรฐานวิชาชีพรังสีการแพทย์ ของสำนักอนามัย

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการปรับชื่อกลุ่มงานรังสีบริการ เป็น กลุ่มงานรังสีทางสาธารณสุข ตามความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน เรียบร้อยแล้ว



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและกำหนดอำนาจหน้าที่ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๓๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๓๖ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๒ ในการให้มีทั้งกองควบคุมโรคติดต่อ และกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อ-ทางเพศสัมพันธ์ เพื่อบริหารจัดการเกี่ยวกับโรคติดต่อในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยจำแนกตามประเภทของโรคติดต่อนั้น ไม่สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบัน เนื่องจากสถานการณ์ของโรคเอดส์ในปัจจุบันมีแนวโน้มที่ดีขึ้นจนสามารถปรับจากการเป็น “โรคติดต่ออันตราย” ซึ่งหมายถึง โรคติดต่อที่มีความรุนแรงสูงและสามารถแพร่ไปสู่ผู้อื่นได้อย่างรวดเร็ว นั้น ได้มีการบริหารจัดการที่ดีขึ้นจนกลายเป็น “โรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง” ซึ่งหมายถึง โรคติดต่อที่ต้องมีการติดตาม ตรวจสอบ หรือจัดเก็บข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ทำให้ภารกิจในการควบคุมโรคเอดส์ลดลง ในขณะที่สถานการณ์ของโรคระบาดอื่น หรือโรคติดต่อหรือโรคที่ยังไม่ทราบสาเหตุของการเกิดโรคที่แน่ชัด โรคอุบัติใหม่ โรคกลายพันธุ์ โรคระบาดซ้ำ และโรคระบาดที่พบในพื้นที่ใหม่ ได้ทวีความรุนแรงมากขึ้น ประชาชนมีการเพิ่มความตระหนักและความคาดหวังบริการจากภาครัฐ ในการบริหารสถานการณ์การเกิดโรคติดต่อหรือโรคระบาดมากขึ้น ประกอบกับสำนักอนามัย มีส่วนราชการที่รับผิดชอบงานทางด้านโรคติดต่อ ๒ กอง มีการปฏิบัติงานบางอย่างซ้ำซ้อนกัน เช่น การรายงานผลการปฏิบัติงานแก่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข เฉพาะส่วนที่รับผิดชอบ นอกจากนี้กองควบคุมโรคติดต่อ ไม่มีกลุ่มงานรับผิดชอบในเรื่องแผนงาน แผนยุทธศาสตร์โดยตรงทำให้เกิดปัญหาในการดำเนินงานโรคติดต่อตามแผนต่าง ๆ และการรายงานแผนปฏิบัติงานในภาพรวม ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการทางด้านการควบคุมโรคติดต่อของกรุงเทพมหานครมีความชัดเจน ลดความซ้ำซ้อน และมีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจน ครอบคลุม สามารถรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินทางด้านโรคติดต่อทางสาธารณสุขตามความรับผิดชอบ ในปัจจุบัน จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงโครงสร้างของกองควบคุมโรคติดต่อ และกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โดยนำเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และอำนาจหน้าที่ของกองควบคุมโรคติดต่อ และกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เป็น สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข โดยขอกำหนดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๙๘ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๑๐๑ ตำแหน่ง ขอเกลี้ยอัตรากำลังจากศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๓ สีพระยา จำนวน ๑ ตำแหน่ง และขอยุบเลิก จำนวน ๔ ตำแหน่ง เพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข

- ผู้อำนวยการสำนักงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผน จำนวน ๖ ตำแหน่ง

ส่วนระบอบาติวิทยา

- ผู้อำนวยการส่วนระบอบาติวิทยา จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานระบอบาติวิทยา จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานโรคอุบัติใหม่และตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน จำนวน ๙ ตำแหน่ง



ส่วนป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

- ผู้อำนวยการส่วนป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานวัณโรค จำนวน ๕ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานโรคติดต่อทั่วไป จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานโรคติดต่อนำโดยแมลง จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานรังสีทางสาธารณสุข จำนวน ๓ ตำแหน่ง

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

คณะกรรมการได้อภิปรายร่วมกันและมีประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

๑. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับโรคติดต่อ ควรพิจารณาปรับปรุงทั้งระบบในภาพรวม ในส่วนของฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ สำนักงานเขต และศูนย์บริการสาธารณสุข เนื่องจากการปฏิบัติงานมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน

๒. จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อที่ผ่านมา เช่น โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด 19) โรคฝีดาษลิง โรคสมองอักเสบจากเชื้ออะมีบา โรคไข้หวัดใหญ่ เป็นต้น ทำให้กองควบคุมโรคติดต่อ และกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ดำเนินการควบคุมการระบาดของโรคร่วมกันตลอดมา เพราะฉะนั้นจึงไม่มีความจำเป็นแยกส่วนราชการที่ดำเนินงานโรคติดต่อเป็น ๒ กอง

๓. การจัดตั้งกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในครั้งนั้น เป็นเพราะโรคเอดส์เป็นโรคอุบัติใหม่ ซึ่งอนาคตโรคอุบัติใหม่อาจเกิดขึ้นอีกมาก และเห็นควรปรับเพิ่มอำนาจหน้าที่ในเรื่องการประเมินความเสี่ยงของโรคอุบัติใหม่ เพื่อสามารถขยายงาน Research and Development : R&D (วิจัยและพัฒนา) ได้ง่ายขึ้น

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข และกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๙๘ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๑๐๑ ตำแหน่ง เกลียอัตรากำลังจากศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๓ สี่พระยา จำนวน ๑ ตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข

- ผู้อำนวยการสำนักงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผน จำนวน ๖ ตำแหน่ง

ส่วนระบาดวิทยา

- ผู้อำนวยการส่วนระบาดวิทยา จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานระบาดวิทยา จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานโรคอุบัติใหม่และตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน จำนวน ๙ ตำแหน่ง



ส่วนป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

- | | |
|--|------------------|
| - ผู้อำนวยการส่วนป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานวัณโรค | จำนวน ๕ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ | จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานโรคติดต่อทั่วไป | จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานโรคติดต่อหน้าโดยแมลง | จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานรังสีทางสาธารณสุข | จำนวน ๓ ตำแหน่ง |

ทั้งนี้ เห็นชอบให้ตัดโอนลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่สังกัดกองควบคุมโรคติดต่อ และกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ มาสังกัดสำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุขด้วย

๒. เห็นชอบการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข และส่วนราชการภายใน ดังนี้

สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน การประเมินความเสี่ยงของโรคอุบัติใหม่ และควบคุมโรคติดต่อทุกชนิด โดยพัฒนาวิชาการเพื่อการควบคุมโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพ

๒) ศึกษา วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค เพื่อจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข

๓) นิเทศ กำกับ ตรวจสอบและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) เป็นศูนย์ข้อมูลและควบคุมการระบาด ระบบฐานข้อมูลทางระบาดวิทยาของกรุงเทพมหานคร

๕) ประสาน และพัฒนาระบบกลไกและเครือข่ายการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

โดยแบ่งงานภายในส่วนราชการ ดังนี้

๒.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) งานสารบรรณและธุรการทั่วไป

๒) งานการเจ้าหน้าที่

๓) งานการเงิน การบัญชี และการงบประมาณ

๔) งานด้านเลขานุการ

๕) การจัดเตรียมความพร้อมด้านอาคารสถานที่ และยานพาหนะ สิ่งอำนวยความสะดวก และอุปกรณ์เพื่อความปลอดภัย

๖) งานอื่น ๆ ที่ไม่อยู่ในหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการใดโดยเฉพาะ

๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๒ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) จัดทำแผนงานและแผนปฏิบัติการ ในการป้องกันควบคุมโรคติดต่อในพื้นที่

กรุงเทพมหานคร



๒) เร่งรัด กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ
ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๓) วิเคราะห์ จัดทำคำขอ และจัดสรรงบประมาณการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ
ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๔) ติดต่อบริษัทและประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิด
ความร่วมมือและความช่วยเหลือด้านการป้องกัน และควบคุมโรคในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง
กับการบริหาร วิชาการ และเทคโนโลยีการป้องกันและควบคุมโรค

๖) เป็นศูนย์ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน

๗) จัดทำ และเสนอนโยบายยุทธศาสตร์ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค
ที่คุกคามสุขภาพระดับกรุงเทพมหานคร

๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๓ ส่วนระบาดวิทยา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาการความรู้และเทคโนโลยี และการประเมินความเสี่ยง
ของโรคอุบัติใหม่ ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และการควบคุมโรค

๒) ดำเนินการเฝ้าระวัง ป้องกัน สอบสวน และการควบคุมโรค

๓) เผยแพร่ และถ่ายทอดองค์ความรู้ มาตรฐานการดำเนินงานในการเฝ้าระวัง
ป้องกัน และการควบคุมโรค

๔) จัด ประสาน และพัฒนาระบบกลไกในการเฝ้าระวัง สอบสวน ป้องกัน และ
การควบคุมโรค

๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

โดยแบ่งงานภายในส่วนราชการ ดังนี้

๒.๓.๑ กลุ่มงานระบาดวิทยา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พัฒนาและดำเนินการระบบเฝ้าระวังโรคติดต่อที่ได้มาตรฐานระดับ
ประเทศ และสอดคล้องกับระบบของกรุงเทพมหานคร ระบบเฝ้าระวังพิเศษในภาวะฉุกเฉินและระบบเฝ้าระวัง
โรคติดต่ออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒) ดำเนินงานสอบสวนและควบคุมการระบาดของโรคติดต่อ ตามเกณฑ์
การสอบสวนโรค บริหารจัดการ ประเมินมาตรฐานทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของกรุงเทพมหานคร
และหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคติดต่อของพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓) ปฏิบัติงานจุดประสานงานตามกฎหมายระหว่างประเทศ
(International Health Regulations : IHR) ระดับกรุงเทพมหานคร

๔) จัดระบบเฝ้าระวังเหตุการณ์ เพื่อรับแจ้งและตรวจสอบข่าวการระบาด
ของโรคติดต่อในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ต่างจังหวัด และต่างประเทศ รวมทั้งแจ้งเตือนเหตุการณ์การระบาด
แก่เครือข่ายเฝ้าระวังสอบสวนโรคทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่กรุงเทพมหานคร



๕) พัฒนาแนวทางปฏิบัติการสอบสวนควบคุมโรคในพื้นที่กรุงเทพมหานคร พร้อมให้คำปรึกษาด้านการเฝ้าระวัง สอบสวน ควบคุมโรคติดต่อ และแนวทางการสอบสวนโรค

๖) สนับสนุนการพัฒนาระบบกลไกและเครือข่ายการเฝ้าระวัง ป้องกัน สอบสวน และควบคุมโรคติดต่อ ตลอดจนดำเนินการและสนับสนุนให้มีระบบการสอบสวนควบคุมโรค ระดับกรุงเทพมหานครและระดับเขต ในกรณีเกิดภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข

๗) สนับสนุนอุปกรณ์สอบสวนโรค และจัดทำคู่มือ เอกสาร สำหรับ ทีมเฝ้าระวังสอบสวนโรคเคลื่อนที่เร็วและหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคติดต่อ ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘

๘) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านระบาดวิทยา ตลอดจนปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๓.๒ กลุ่มงานโรคอุบัติใหม่และตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยี และการประเมินความเสี่ยงของโรคอุบัติใหม่ ตลอดจนจัดทำระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขในขอข่ายความรับผิดชอบ

๒) เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานทางด้าน วิชาการ เวชภัณฑ์ และวัสดุอุปกรณ์ ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน เตรียมความพร้อม และควบคุมภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข ในขอข่ายความรับผิดชอบของสำนักอนามัย

๓) เสนอแนะ และพัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ กฎหมาย มาตรการ และคุณภาพ มาตรฐานการจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข

๔) ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

๕) จัด ประสาน และพัฒนาระบบกลไก และเครือข่ายในการจัดการ ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข รวมทั้งแจ้งเตือนภัยการระบาดของโรคแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณสุข

๖) เตรียมความพร้อมรับมือภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข ในขอข่าย ความรับผิดชอบของสำนักอนามัย

๗) จัดระบบงานตระหนักรู้สถานการณ์และระบบการรายงานข่าวกรอง เพื่อเตือนภัย และให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายแก่ผู้บริหาร

๘) บริหารจัดการศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินของสำนักอนามัย ทั้งใน ภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน

๙) ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการโรคติดต่อกรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๐) ประสานการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการตรวจ วินิจฉัย และรักษา โรคติดต่อที่อุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ

๑๑) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



๒.๔ ส่วนป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาองค์ความรู้ และเทคโนโลยีในการป้องกัน ควบคุมโรค ระบาด โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคติดต่อทั่วไป และโรคติดต่อมาโดยแมลง

๒) พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพให้แก่ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓) ประสาน และสนับสนุน พัฒนาองค์ความรู้ด้านการตรวจ วินิจฉัย และการรักษา ควบคุมโรค ระบาด โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคติดต่อทั่วไป และโรคติดต่อมาโดยแมลง

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

โดยแบ่งงานภายในส่วนราชการ ดังนี้

๒.๔.๑ กลุ่มงานควบคุมโรค มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการตามมาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และรูปแบบการดำเนินงาน ในการป้องกันและควบคุมโรค ให้เป็นไปตามแผนงานโรคแห่งชาติ

๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการ ป้องกันและควบคุมโรค

๓) ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการป้องกัน และรักษาโรค ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน

๔) ดำเนินงานสอบสวน และควบคุมโรค ดำเนินงานของเครือข่ายร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันและควบคุมโรค

๕) ประสานและสนับสนุนการพัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วยโรค พัฒนา กลไก เครือข่าย ในการป้องกันและการควบคุมโรค และรวมถึงเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ของกรุงเทพมหานคร และองค์กรอื่น ๆ

๖) ให้บริการและพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการตรวจ วินิจฉัย การรักษาโรค

๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔.๒ กลุ่มงานโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

๑) ดำเนินการตามมาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และรูปแบบการดำเนินงาน ในการป้องกัน และควบคุมโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการ ป้องกัน และรักษาโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

๓) ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการป้องกัน และการควบคุมโรค เอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป

๔) ประสานและสนับสนุนการพัฒนาระบบ กลไก และเครือข่ายการป้องกัน และควบคุมโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์



๕) ประสานและพัฒนางานองค์ความรู้ด้านการตรวจ วินิจฉัย และการรักษา โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔.๓ กลุ่มงานโรคติดต่อทั่วไป มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย พัฒนางานองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ และการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค

๒) กำหนดและพัฒนามาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และรูปแบบการ ดำเนินการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ และการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค

๓) ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อ และการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ให้แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป

๔) ประสานและสนับสนุนการพัฒนาระบบกลไกและเครือข่ายการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ และการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคทุกระดับ

๕) นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อและการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค

๖) ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจ

๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔.๔ กลุ่มงานโรคติดต่อนำโดยแมลง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนด พัฒนา และดำเนินการตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน แนวทาง รูปแบบการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลง

๒) ดำเนินการ และสนับสนุน การศึกษา วิจัย พัฒนา และการถ่ายทอด องค์ความรู้และเทคโนโลยี ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลง

๓) นิเทศ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการ เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลง

๔) ประสานงานเครือข่าย ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลง

๕) สนับสนุน ส่งเสริม พัฒนาระบบกลไก และการดำเนินงานเครือข่าย ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลง

๖) ประสานการพัฒนางานองค์ความรู้ด้านการดูแลรักษาโรคติดต่อนำโดยแมลง

๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



๒.๔.๕ กลุ่มงาน...

๒.๔.๕ กลุ่มงานรังสีทางสาธารณสุข มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) กำหนด พัฒนา จัดทำ จัดทำคู่มือการดำเนินงาน และดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทาง มาตรฐานวิชาชีพรังสีการแพทย์
- ๒) ให้บริการตรวจวินิจฉัยทางรังสีวิทยา ด้วยเครื่องเอกซเรย์ทั่วไป จัดทำ ถ่ายและบันทึกภาพส่วนต่าง ๆ ของร่างกายผู้ป่วยด้วยรังสีเอ็กซ
- ๓) บำรุงรักษา ดูแล ตรวจสอบและควบคุมคุณภาพเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ด้านรังสีวินิจฉัย ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางรังสี
- ๔) ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านรังสีวิทยาให้แก่บุคลากรหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕) บริการให้คำปรึกษา แนะนำ ด้านวิชาการ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์บริการสาธารณสุข เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ
- ๖) ประสานงาน และดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับงานด้านรังสีวิทยา
- ๗) ควบคุม ดูแล นิเทศ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานด้านรังสีวิทยาของส่วนราชการในสังกัดสำนักอนามัย
- ๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๓. การปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองควบคุมโรคติดต่อ และกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เป็น สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข ครั้งนี้ มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครเพิ่มขึ้น แต่เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็น และเมื่อพิจารณาค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่เพิ่มขึ้นในภาพรวมของกรุงเทพมหานครแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนด จึงเห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งได้

เรื่องที่ ๓.๒ การกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครเสนอขอกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-
กรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
มาตรา ๔๔ บัญญัติให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้
หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ใน
พระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหาร



ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครโดยอนุโลม โดยให้นำอำนาจหน้าที่ของ ก.ค.ศ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ (๒) บัญญัติให้ ก.ค.ศ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายวางแผนและกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งให้ความเห็นชอบจำนวนและอัตราตำแหน่งของหน่วยงานการศึกษา

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มอบหมายให้ อ.ก.ก.วิสามันต์ เกี่ยวกับการศึกษา ทำหน้าที่เกี่ยวกับการกรั่นกรอง ให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร การกำหนดกรอบอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ

๓. อ.ก.ก. วิสามันต์เกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้เสนอความเห็นต่อ ก.ก. เกี่ยวกับการกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๓.๑ การปรับปรุงเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เป็นการทบทวนการใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ผ่านมาในภาพรวมทั้งหมด รวมถึงครูการศึกษาพิเศษ ครูวิชาเอกแนะแนว และครูดนตรี ตามมติ อ.ก.ก. วิสามันต์เกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ และ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้ให้ข้อสังเกตไว้ทั้งในเรื่องของจำนวน และคุณภาพของการจัดการศึกษา โดยปรับให้สอดคล้อง เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมเมืองหลวงของประเทศให้สามารถสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพและทันสมัยยิ่งขึ้น โดยให้ความสำคัญกับกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (กิจกรรมแนะแนว) ที่ปัจจุบันกิจกรรมการแนะแนวมีความจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับโรงเรียนทุกโรงเรียน โดยเฉพาะระดับประถมศึกษา และครูการศึกษาพิเศษ ที่ปัจจุบันเด็กการศึกษาพิเศษในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นทั้งจำนวนและประเภทของความพิการ

๓.๒ กรณีปัญหาการเกลี้ยอัตรากำลังหรือการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษาควรนำหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ มาปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว (เอกสารหมายเลข ๒)

๔. ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ตามที่เสนอ โดยมีการปรับปรุงเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในส่วนของครูผู้ปฏิบัติการสอนคนพิการ (การศึกษาพิเศษ) และครูแนะแนว เพื่อใช้คำนวณกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ต่อไป และ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติ ดังนี้



๔.๑ กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง เท่าเดิม ซึ่งเป็น กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ และเป็นกรอบอัตรากำลังที่กรุงเทพมหานครได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล โดยให้ เกลี่ยอัตรากำลังให้เป็นไปตามที่คำนวณได้ไม่เกินกรอบที่ได้รับอนุมัติ

๔.๒ กำหนดระยะเวลาการใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา- กรุงเทพมหานครในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เป็นเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๔.๓ มอบให้สำนักงานการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างโรงเรียน แล้วเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ความเห็นชอบภายในกรอบอัตรากำลัง ที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก. และรายงานให้ ก.ก. ทราบ

๕. สำนักการศึกษาได้มีหนังสือที่ กท ๐๘๐๒/๖๗๑๗ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ขออนุมัติ กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕,๘๙๑ อัตรากำลัง ซึ่งเป็นการขอคงกรอบอัตรากำลังไว้เท่าเดิม ตามที่ ก.ก. ได้มีมติอนุมัติไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และสำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๔/๒๕๗๔ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ขอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์กำหนดเกณฑ์และกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และสำนักการศึกษาได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๘๐๒/๙๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งเหตุผลความจำเป็นและข้อมูลในการเพิ่มครูสาขาวิชาเอกที่มีความจำเป็นต่อการเรียนการสอนของโรงเรียน ในปัจจุบัน รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนของกลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์ และกลุ่มวิชาการดนตรี สากล/ดนตรีไทย เพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์และคงกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา- กรุงเทพมหานครในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ดังนี้

๕.๑ สำนักการศึกษาได้ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครจัดการศึกษา ตามนโยบายของผู้อำนวยการกรุงเทพมหานคร มิติเรียนดี โดยสนับสนุนให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอนและ นักเรียนได้เข้าถึงเทคโนโลยีในยุคการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation) ดังนี้

๕.๑.๑ โครงการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนรู้ต่อเนื่อง (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๗๑) ยกระดับห้องคอมพิวเตอร์ (Computer Laboratory) มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนานักเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้มีองค์ความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการสืบค้นข้อมูลการเรียนรู้ การสื่อสาร การแก้ปัญหา อย่างมีประสิทธิภาพ รู้เท่าทันเทคโนโลยีสามารถนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพและศึกษาต่อในระดับสูง ขึ้นได้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความเข้าใจและสามารถบริหารจัดการ เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาผู้เรียนได้ สามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการสอนและสร้างสื่อการสอนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีเพื่อการศึกษาของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้รองรับการจัดกระบวนการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ โดยจะมีการดำเนินการเช่าระบบคอมพิวเตอร์ จัดซื้อ ครุภัณฑ์ประกอบห้องคอมพิวเตอร์ พร้อมปรับปรุงห้องคอมพิวเตอร์ของโรงเรียน จำนวน ๔๓๗ โรงเรียน ๕๘๘ ห้อง

๕.๑.๒ การพัฒนาสัญญาณเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตแบบไร้สาย (Wi-Fi) ทุกโรงเรียน



๕.๑.๓ การคืนครูให้นักเรียนและลดภาระงานเอกสารด้วยระบบเทคโนโลยีผ่านระบบฐานข้อมูลกลางด้านการศึกษารองออนไลน์ (Bangkok of Education Management Information System : BEMIS) ที่พัฒนาขึ้นเพื่อรองรับบริการข้อมูลด้านการศึกษาทั้งหมดของโรงเรียน ครอบคลุมการบริหารงานของโรงเรียน ๔ ด้าน

๕.๑.๔ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน วิชาคอมพิวเตอร์ ของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร มีการจัดอัตรากำลัง ดังนี้

- ไม่มีข้าราชการครูฯ วิชาคอมพิวเตอร์	จำนวน ๕๕	โรงเรียน
- วิชาเอกคอมพิวเตอร์ ๑ - ๒ อัตรา	จำนวน ๓๒๐	โรงเรียน
- วิชาเอกคอมพิวเตอร์ ๓ - ๔ อัตรา	จำนวน ๕๓	โรงเรียน
- วิชาเอกคอมพิวเตอร์ ๖ - ๗ อัตรา	จำนวน ๖	โรงเรียน
- วิชาเอกคอมพิวเตอร์ ๘ - ๙ อัตรา	จำนวน ๓	โรงเรียน

๕.๑.๕ จำนวนห้องเรียนและอุปกรณ์ประจำห้องเรียน จัดให้มีห้องคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ - ๓ ห้องเรียน ตามสัดส่วนของจำนวนนักเรียน จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ ๑๑ - ๔๑ เครื่อง ต่อห้องเรียน

๕.๑.๖ ผลสัมฤทธิ์ที่สะท้อนถึงความสำเร็จต่อนักเรียนและกรุงเทพมหานคร วิชาคอมพิวเตอร์ โดยนักเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครสามารถเข้าร่วมกิจกรรมของสถานศึกษา ชุมชนและหน่วยงานทุกภาคส่วน เช่น งานกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ของโรงเรียนและชุมชน กิจกรรมประกวดแข่งขัน เป็นต้น รวมถึงสามารถใช้ความสามารถพิเศษทางด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีเพื่อเข้าศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๕.๒ สำนักการศึกษาได้จัดโครงการพัฒนาทักษะทางดนตรีโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ระยะเวลา ๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ระยะเวลาที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖ ระยะเวลาที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครมีการพัฒนาทางด้านอารมณ์และจิตใจ มีความสุขในการเรียนและเล่นดนตรี และกล้าแสดงออกต่อสาธารณชน มีโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๓๗ โรงเรียน และได้รับการจัดสรรเครื่องดนตรีสากลตามสัดส่วนของจำนวนนักเรียน แต่ปัจจุบันยังมีโรงเรียนที่ไม่มีครูฯ กลุ่มวิชาการดนตรีสากล/ดนตรีไทย ทำให้ไม่มีการใช้งานเครื่องดนตรีตามโครงการดังกล่าวให้เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๕.๒.๑ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน วิชาดนตรีสากล/ดนตรีไทย ของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร มีการจัดอัตรากำลัง ดังนี้

- ไม่มีข้าราชการครูฯ วิชาดนตรีสากล/ไทย	จำนวน ๑๐๕	โรงเรียน
- วิชาดนตรีสากล/ไทย ๑ - ๒ อัตรา	จำนวน ๒๘๙	โรงเรียน
- วิชาดนตรีสากล/ไทย ๓ - ๔ อัตรา	จำนวน ๓๘	โรงเรียน
- วิชาดนตรีสากล/ไทย ๕ อัตรา	จำนวน ๕	โรงเรียน

๕.๒.๒ จำนวนเครื่องดนตรี ที่สามารถนำมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนได้ คือ วงดนตรีไทย จำนวน ๒๒๖ วง วงเมโลเดียน จำนวน ๒๐๒ วง และวงโยธวาทิต จำนวน ๗๖ วง



๕.๒.๓ ผลสัมฤทธิ์...

๕.๒.๓ ผลสัมฤทธิ์ที่สะท้อนถึงความสำเร็จต่อนักเรียนและกรุงเทพมหานคร นักเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด นักเรียนสามารถเข้าร่วมกิจกรรมของสถานศึกษา ชุมชนและหน่วยงานทุกภาคส่วน เช่น งานกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ของโรงเรียนและชุมชน กิจกรรมการประกวดแข่งขันงานศิลปหัตถกรรม งานมหกรรมการจัดการศึกษา เป็นต้น และนักเรียนสามารถใช้ความสามารถพิเศษทางดนตรีเพื่อเข้าศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัลดังกล่าวให้ประสบผลสำเร็จ ครูผู้สอนกลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งเนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะทาง รวมถึงการจัดการเรียนการสอนในวิชาดนตรีสากล/ดนตรีไทย ต้องมีผู้ที่สามารถถ่ายทอดความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะทาง ดังนั้น เห็นควรให้มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูฯ สายงานการสอน กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์ และวิชาดนตรีสากล/ดนตรีไทยทุกโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร อย่างน้อยโรงเรียนละ ๑ อัตรา

๖. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร ตามที่คณะทำงานกำหนดเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานครและคณะทำงานฯ เห็นชอบ (คำสั่งที่ ๘๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔) ประกอบกับสำนักการศึกษาได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๘๐๒/๗๔๓ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ส่งเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร เวียนแจ้งให้โรงเรียนในสังกัดทราบนำเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา มาใช้ในการจัดกรอบอัตรากำลัง การจัดสรรอัตรากำลังการดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) และการบริหารทรัพยากรบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุงเทพมหานคร สายงานการสอน สังกัดสำนักงานเขต

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวียนแจ้งกำหนดเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกเพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืบคลานสู่ห้องเรียน อันเป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ โดยมีหลักการในการคำนวณ ได้แก่ เมื่อคำนวณตามสูตรคำนวณอัตรากำลังแล้ว ให้นำอัตรากำลังสายงานการสอนที่คำนวณได้มาพิจารณาจำนวนครูขั้นต่ำ ตามตารางเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาให้มีครูขั้นต่ำตามจำนวนในแต่ละวิชาครบกลุ่มสาระการเรียนรู้ ๘ กลุ่มก่อน ส่วนที่เหลือให้ไปกำหนดในวิชาเอกเพิ่มเติมได้ตามความต้องการหรือความจำเป็นของสถานศึกษา

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยเกณฑ์ดังกล่าวได้ยกเลิกเกณฑ์เดิมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๕ และการกำหนดเกณฑ์ใหม่ในครั้งนี้เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืบคลานสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทรัพยากร



ทางการศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงบประมาณ โดยกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้อง ได้แก่ ระดับปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง ระดับประถมศึกษา กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น กำหนด ๓๕ คนต่อห้อง และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง กรณีในการคำนวณมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คน ขึ้นไป ให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๙. ข้อมูลการศึกษาจาก The Educator ได้สังเคราะห์ข้อมูลของสิบประเทศทั่วโลกจัดขนาดชั้นเรียนที่ใหญ่ที่สุด โดยใช้ข้อมูลตัวเลขที่ได้จากองค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ หรือ OECD (The Organization for Economic Co-operation and Development) ปี ๒๐๑๔ ดังนี้

ประเทศ	ขนาดชั้นเรียนโดยเฉลี่ย (คนต่อห้องเรียน)	หมายเหตุ
๑. จีน	๔๘.๘	
๒. สิงคโปร์	๓๕.๕	
๓. ญี่ปุ่น	๓๒.๕	
๔. สหรัฐอเมริกา	๒๖.๗	
๕. สเปน	๒๕.๔	
๖. ฝรั่งเศส	๒๕.๓	
๗. ออสเตรเลีย	๒๔.๗	
๘. อังกฤษ	๑๙.๑	
๙. เอสโตเนีย	๑๗.๓	
๑๐. ลัตเวีย	๑๔.๘	

ทั้งนี้ ในปี ๒๐๑๔ องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ หรือ OECD ได้รายงานใน Education at a Glance ๒๐๑๔ : OECD Indicators พบว่าในโรงเรียนประถมศึกษาของกลุ่มประเทศ OECD มีขนาดชั้นเรียนเฉลี่ย ๒๑ คนต่อห้องเรียน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก เรื่อง การออกแบบโรงเรียนประถมศึกษาสำหรับอนาคต ตามหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต ภาควิชาการบริหารศึกษา มหาวิทยาลัยศิลปากร ที่มีผลการศึกษาเกี่ยวกับจำนวนนักเรียนที่เหมาะสมของโรงเรียนประถมศึกษาสำหรับอนาคตที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรวัยเรียนของประเทศไทยที่จะมีลักษณะลดลงและคงที่ในอนาคต จำนวนนักเรียนที่เหมาะสมอยู่ที่ห้องเรียนละ ๒๕ - ๓๐ คน

๑๐. กรุงเทพมหานครมีแผนการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผ่านกระบวนการสอบแข่งขัน (ร้อยละ ๖๐) และการสอบคัดเลือกกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ (ร้อยละ ๔๐) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับหน่วยงานหรือมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการทุนเฮอร์วีน โครงการความร่วมมือผลิตครูกรณีพิเศษ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานคร การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งที่เกลียง ส.๑๒๒

เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โครงการครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดย กส.ป.ด.๓
ตำแหน่ง ก.ร.๒๐๑.ก.

โดยกระทรวงการอุดมศึกษาฯ และการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นต้น ซึ่งกรุงเทพมหานครจะต้องจัดเตรียมกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อใช้รองรับการบรรจุข้าราชการครูฯ ตามโครงการดังกล่าวข้างต้นในช่วงปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

๑๑. กรุงเทพมหานครอยู่ระหว่างการศึกษาเพื่อดำเนินการจัดตั้งโรงเรียนกีฬากรุงเทพมหานคร โดยการกำกับดูแลของสำนักงานวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ซึ่ง อ.ก.ก. สามัญประจำสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยวได้พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการการจัดตั้งโรงเรียนกีฬากรุงเทพมหานคร และมีแผนที่จะตัดโอนโรงเรียนและอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเพื่อไปปฏิบัติงานในโรงเรียนกีฬากรุงเทพมหานคร ในเบื้องต้นจะต้องเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูฯ ที่สังกัดสำนักงานเขตมาให้เป็นจำนวน ๓๖ อัตรา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ อัตรา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ อัตรา และครูสายงานการสอน ๓๔ อัตรา)

๑๒. ในปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ กรุงเทพมหานครเริ่มให้สถานศึกษาของกรุงเทพมหานครกำหนดชั้นเรียนในระดับอนุบาลศึกษา (ก่อนประถมศึกษา) ใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนด สอดคล้องกับแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามมติของคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมในการขยายห้องเรียนของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑๒.๑ จากเดิมระดับอนุบาลศึกษา ประกอบด้วย ๒ ชั้นเรียน ดังนี้

- ๑) อนุบาลศึกษาปีที่ ๑ (อายุไม่น้อยกว่า ๔ ปีบริบูรณ์)
- ๒) อนุบาลศึกษาปีที่ ๒ (อายุไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์)

๑๒.๒ ปรับเป็น ระดับอนุบาลศึกษา ประกอบด้วย ๓ ชั้นเรียน ดังนี้

- ๑) อนุบาลศึกษาปีที่ ๑ (อายุไม่น้อยกว่า ๓ ปีบริบูรณ์)
- ๒) อนุบาลศึกษาปีที่ ๒ (อายุไม่น้อยกว่า ๔ ปีบริบูรณ์)
- ๓) อนุบาลศึกษาปีที่ ๓ (อายุไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์)

ในการนี้ กรุงเทพมหานครต้องเตรียมพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครไว้ เพื่อให้มีข้าราชการครูฯ สำหรับการจัดการเรียนการสอนในชั้นอนุบาล (ก่อนประถมศึกษา) ที่เพิ่มขึ้นตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่กำหนดไว้

๑๓. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาดำเนินการปรับปรุงเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูฯ เพื่อนำมาใช้กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครดังกล่าว โดยได้นำข้อสังเกตตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ รวมถึงข้อมูลที่สำนักงานการศึกษาได้ศึกษาและนำเสนอมาเพื่อให้สามารถจัดการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ในส่วนของการกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังครูฯ รวมถึงครูวิชาคอมพิวเตอร์ และครูวิชาดนตรีสากล/ดนตรีไทย ได้ใช้วิธีการในลักษณะวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) เกี่ยวกับเอกสารด้านการศึกษางานวิจัยต่าง ๆ และเชิงปริมาณ (Quantitative Research) จากข้อมูลและสถิติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการศึกษาเปรียบเทียบสาเหตุ (Causal Comparative Research) กับการกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงาน ก.ค.ศ. ซึ่งเป้าหมายในการศึกษาครั้งนี้เพื่อวิเคราะห์เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่เหมาะสมและประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานครต่อไป



ก่อนนโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร “เรียนดี : เพิ่มหลักสูตร เพิ่มคุณภาพในการดูแลนักเรียน ลดภาระงานคุณครู ลดภาระผู้ปกครอง” รวมทั้งกรุงเทพมหานครที่ต้องเตรียมอัตรากำลังข้าราชการครูฯ ให้มีความพอเพียงในการจัดการเรียนการสอน และแผนการจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานครต่อไป

๑๔. จากการวิเคราะห์สภาพปัญหา ข้อมูลการจัดการศึกษาทั้งในปัจจุบันและอนาคต เหตุผลความจำเป็น ในการจัดอัตรากำลัง การเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมของกรุงเทพมหานคร รวมถึงบริบทของกรุงเทพมหานครแล้ว จะเห็นว่า

๑๔.๑ กรณีการกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูฯ วิชาคอมพิวเตอร์ วิชาดนตรีสากล/ดนตรีไทยให้กับโรงเรียนที่มีห้องเรียนคอมพิวเตอร์ และเครื่องดนตรี เมื่อพิจารณาจากข้อมูล การจัดอัตรากำลังข้าราชการครูฯ ตามที่ ก.ก. ได้อนุมัติเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ในส่วนของครูวิชาเอกแนะแนว และครูการศึกษาพิเศษ ที่กำหนด สำนักการศึกษายังคงประสบกับปัญหาในการสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งข้าราชการครูฯ ในสาขาวิชาเอกดังกล่าวไม่ครบตามกรอบอัตราที่กำหนดให้ และเมื่อพิจารณาถึงหลักการในการดำเนินการจัดอัตรากำลังวิชาเอกตามที่สำนักการศึกษากำหนดไว้ หรือหนังสือของสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ที่ให้พิจารณาจัดอัตรากำลังวิชาเอกภายหลังจากการคำนวณอัตรากำลังครูฯ ของสถานศึกษาแล้วให้นำอัตรากำลังสายงานการสอนที่คำนวณได้มาพิจารณาจำนวนครูขั้นต่ำ ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ซึ่งควรกำหนดจำนวนครูขั้นต่ำตามที่กำหนดในแต่ละวิชาให้ครบ ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ก่อน ส่วนที่เหลือก็ให้กำหนดเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นของสถานศึกษาต่อไป ทั้งนี้ จะเห็นว่ากลุ่มสาระการเรียนรู้ ๘ กลุ่มสาระ กำหนดให้วิชาคอมพิวเตอร์ อยู่ในสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ และวิชาดนตรีอยู่ในสาระการเรียนรู้ศิลปะ โดยสำนักการศึกษาจำเป็นต้องวิเคราะห์ความจำเป็นของโรงเรียนว่า มีความต้องการข้าราชการครูฯ ในวิชาเอกใดเพื่อส่งข้าราชการครูฯ ในสาขาวิชาเอกที่จำเป็นไปบรรจุและแต่งตั้ง ในกรณีนี้ สำนักการศึกษาควรสำรวจความจำเป็นและสามารถใช้วิธีการเกลี่ยอัตรากำลังจากโรงเรียนในสังกัดหรือจัดสรรกรอบอัตรากำลังที่ได้รับสำหรับโรงเรียนที่มีความจำเป็นตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก ที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานครกำหนดไว้ ดังนั้น การกำหนดวิชาเอกไว้ในเกณฑ์อัตรากำลัง ได้แก่ ครูวิชาเอกคอมพิวเตอร์และวิชาดนตรีไทย/สากล ซึ่งครูผู้สอนต้องเป็นผู้ที่มีความสามารถและทักษะเฉพาะทางทำให้นักเรียนมีการพัฒนาทางอารมณ์ จิตใจ รวมถึงการพัฒนาทักษะพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยี สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร และจะส่งผลให้สำนักการศึกษาสามารถบริหารจัดการอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างเหมาะสมกับความต้องการอัตรากำลังข้าราชการครูฯ วิชาเอกต่าง ๆ ของสถานศึกษาโดยแท้จริง สอดคล้องกับนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ส่งเสริมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านการดนตรีให้มีความโดดเด่นในระบบการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

๑๔.๒ เมื่อพิจารณาจากการรายงานการศึกษาและข้อมูลจากการวิจัยต่าง ๆ จะเห็นได้ว่าการกำหนดจำนวนต่อชั้นเรียนของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวนต่ำสุดของนักเรียนระดับประถมศึกษา ๒๐ คนต่อห้องเรียน ระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๐ - ๓๕ คนต่อห้องเรียน และระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๔๐ คนต่อห้องเรียน โดยในปัจจุบันจะเห็นได้ว่าอิทธิพลของขนาดชั้นเรียนหรือจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียนที่ส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนและผลลัพธ์ที่นอกเหนือจากผลสัมฤทธิ์ในการเรียน อย่างไรก็ตาม



ที่เชื่อถือได้และยอมรับกันภายในชุมชนการวิจัยด้านการศึกษาเกี่ยวกับผลกระทบของการลดขนาดชั้นเรียนส่งผลในเชิงบวก ต่อผลการเรียนรู้และผลลัพธ์ที่นอกเหนือจากผลสัมฤทธิ์ในการเรียน จำนวนนักเรียนในชั้นเรียนมีอิทธิพลสำคัญต่อคุณภาพและประสิทธิผลทางการศึกษา ครูและผู้ปกครองส่วนใหญ่เชื่อโดยสามัญสำนึกว่าชั้นเรียนขนาดเล็กและจำนวนครูที่สูงเป็นอัตราส่วนที่ดีที่สุดสำหรับเด็ก โดยเชื่อว่าครูจะให้ความสนใจเป็นรายบุคคลต่อเด็กมากขึ้นทำให้ ลดเวลาและความทຸ່มเทในการจัดการห้องเรียน ตลอดจนลดจำนวนการปฏิสัมพันธ์ที่เคร่งเครียดลง ดังนั้น จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพิจารณาขนาดชั้นเรียนที่เหมาะสม โดยเฉพาะในชั้นอนุบาลและประถมศึกษาหรือแม้แต่ในระดับมัธยมศึกษา ซึ่งเป็นการถ่ายทอดประสบการณ์และการเรียนรู้แก่เด็กในระยะเริ่มต้นของชีวิตการเรียน ไปจนถึงการแนะนำในการศึกษาระดับสูงและการใช้ชีวิตต่อไปในอนาคต

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจำนวนนักเรียนในชั้นเรียนที่กรุงเทพมหานครกำหนดมีความแตกต่างจากรายงานการศึกษาวิจัย หรือ OECD หรือ The Educator ที่นานาชาติสมาชิกกำหนดไว้ไม่มากหรือการกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ปัจจุบันเน้นลดภาระงานของครูในชั้นเรียนโดยการกำหนดให้ครูมีชั่วโมงสอนตามหลักสูตรก่อนประถมศึกษา จำนวน ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ประถมศึกษา จำนวน ๒๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๓๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ประกอบกับสถิติจำนวนนักเรียนของกรุงเทพมหานครมีแนวโน้มที่จะลดลงทุกปีและต่อเนื่องก็ด้วยตามจำนวนการเกิดของประชากรที่ลดลง จำนวนนักเรียนจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ต้องแปรผันตามไปด้วย อย่างไรก็ตามอัตราจำนวนเด็กต่อห้องเรียนของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครในปัจจุบันยังมีความต่างกับหน่วยงานอื่นหรือรายงานผลการศึกษาต่าง ๆ กำหนดไว้ไม่มากนัก และเพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานครที่จะส่งผลต่อการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียนทั้งในปัจจุบันและอนาคตที่จะต้องดูแลเด็กนักเรียนในห้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น กรณีการปรับเปลี่ยนชั้นเรียนนักเรียนอนุบาลศึกษา (ก่อนประถมศึกษา) จากที่กำหนดไว้ ๒ ชั้นเรียน เป็น ๓ ชั้นเรียน เป็นต้น รวมถึงการลดภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ดังนั้น เพื่อให้กรุงเทพมหานครสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถออกแบบการจัดการเรียนการสอนให้นักเรียนตามความจำเป็นและเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ และภาระงานในห้องเรียนของข้าราชการครูฯ และเป็นการทบทวนการใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูฯ ที่ผ่านมาในภาพรวมทั้งหมด เพื่อเตรียมอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมรองรับภาระงานทั้งปัจจุบันและอนาคต รวมถึงสภาพปัญหาในการจัดการเรียนการสอนภายในห้องเรียนของข้าราชการครูฯ ทั้งในเรื่องของจำนวนและคุณภาพการจัดการศึกษา โดยปรับให้สอดคล้องกับบริบทและความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมเมืองหลวงของประเทศ จึงควรกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อใช้ในการคำนวณกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ต่อไป โดยมีการปรับปรุงจำนวนนักเรียนต่อห้องในระดับประถมศึกษา (ขยับเป็นช่วงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ และ ๔ - ๖) เพื่อให้ได้สัดส่วนของการจัดอัตรากำลังข้าราชการครูฯ ให้มีความเหมาะสมในการจัดชั้นเรียน ภาระความรับผิดชอบและประสิทธิภาพของครูในการดูแลเด็กในชั้นเรียน รวมถึงช่วงชั้นของการจัดชั้นเรียนที่เหมาะสมมากยิ่งขึ้น ได้แก่



- ประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๒ จำนวน ๓๐ คนต่อห้องเรียน เป็น ประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ จำนวน ๓๐ คนต่อห้องเรียน กำหนดครูต่อห้องเรียน เท่ากับ ๑.๕ คน (เปรียบเทียบตามอัตราส่วนชั่วโมงการสอนของข้าราชการครูฯ ต่อสัปดาห์ ๒๕ ชั่วโมง : สัปดาห์ ในระดับประถมศึกษา) เศษ ๑๕ คน ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง

- ประถมศึกษาปีที่ ๓ - ๖ จำนวน ๓๕ คนต่อห้องเรียน เป็น ประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ จำนวน ๓๕ คนต่อห้องเรียน กำหนดครูต่อห้องเรียน เท่ากับ ๑.๗๕ คน (เปรียบเทียบตามอัตราส่วนชั่วโมงการสอนของข้าราชการครูฯ ต่อสัปดาห์ ๒๕ ชั่วโมง : สัปดาห์ ในระดับประถมศึกษา) เศษ ๑๗ คน ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

๑. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณานุมัติต่อไป โดยมีความเห็นและประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

๑.๑ การปรับปรุงเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เป็นการทบทวนการใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานครที่ผ่านมาในภาพรวมทั้งหมด ซึ่งในครั้งนี้มีกรปรับปรุงการกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องตามช่วงชั้น ให้เหมาะสมกับความรับผิดชอบและประสิทธิภาพของครูในการดูแลเด็กนักเรียน รวมถึงการพิจารณาการกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูฯ ในกลุ่มวิชาดนตรีไทย/สากล และวิชาคอมพิวเตอร์ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหาร-กรุงเทพมหานครที่ต้องการส่งเสริมให้โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครมีความโดดเด่นทางด้านดนตรี และส่งเสริมความสามารถทางด้านดิจิทัลของนักเรียนให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งให้ข้าราชการครูฯ มีความเข้าใจและสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้นับสนุนการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพและทันสมัย

๑.๒ เพื่อให้การบริหารจัดการภายในสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการไม่มีผู้บริหารสถานศึกษาปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดเล็กของกรุงเทพมหานคร ควรให้สำนักงาน ก.ก. และสำนักการศึกษาฯ ร่วมกันพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานคร ในสายงานบริหารสถานศึกษา โดยปรับปรุงเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้เหมาะสมกับจำนวนนักเรียนและขนาดของโรงเรียน

๑.๓ กรณีปัญหาการเกลี้ยอัตรากำลังหรือการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษาควรนำหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่ง เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ มาปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. ได้หารือร่วมกับสำนักการศึกษาในการพิจารณาปรับปรุงเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาตามประเด็นการพิจารณาของ อ.ก.ก.ฯ แล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารจัดการสถานศึกษาของกรุงเทพมหานครมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎหมายที่กำหนดให้ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่บริหารจัดการสถานศึกษาต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา จึงจำเป็นต้องมีรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในโรงเรียนเพื่อปฏิบัติงานต่าง ๆ แทนในกรณีที่ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยเทียบเคียงกับเกณฑ์ของโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ) ในกรณีดังกล่าว



จำนวนรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา จึงเสนอขอปรับเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาใหม่เสนอต่อ อ.ก.ก.ฯ เพื่อเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

๒. การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในส่วนของสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อนำเสนอ ก.ก. พิจารณานุมัติต่อไป โดยมีความเห็นและประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ การปรับปรุงการกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในครั้งนี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสถานศึกษาของกรุงเทพมหานครให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับจำนวนนักเรียนและขนาดของโรงเรียน รวมถึงลดภาระงานของข้าราชการครูฯ ที่ต้องมาปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารจัดการสถานศึกษาในการรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๒ สำหรับโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา ที่ยังไม่ได้กำหนดให้มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และมีความจำเป็นที่จะต้องแต่งตั้งข้าราชการครูรักษาการเพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา ควรให้มีการพิจารณาความดีความชอบและพิจารณาผลตอบแทนพิเศษให้เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ ควรให้มีการศึกษาความเป็นไปได้ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการครูฯ สายงานการสอน ในโรงเรียนขนาดเล็กให้มีความสอดคล้องกับจำนวนนักเรียนตามบริบทและสภาพการณ์ปัจจุบันของกรุงเทพมหานคร รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนในอนาคต

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.ฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ มีความเหมาะสมต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมปัจจุบันและกรุงเทพมหานครสามารถให้บริการทางการศึกษาแก่เด็กและเยาวชนได้อย่างทั่วถึงและเสมอภาค ลดภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สอดคล้องกับนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร “เรียนดี” ประกอบกับจะต้องมีการบริหารจัดการอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร การเตรียมความพร้อมการจัดชั้นเรียนในระดับอนุบาลศึกษา (ก่อนประถมศึกษา) ให้เป็นไปตามกฎหมาย การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร รองรับการจัดการเรียนการสอนในปัจจุบันและอนาคตที่มีคุณภาพให้แก่นักเรียนของกรุงเทพมหานคร รวมถึงโรงเรียนกีฬากรุงเทพมหานครที่กำลังจะจัดตั้งขึ้น และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสถานศึกษาให้สอดคล้องกับจำนวนนักเรียนและขนาดของโรงเรียน ลดภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน และสามารถกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับความต้องการของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร ในภาพรวม จึงเห็นควรกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อใช้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครต่อไป



ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การปรับปรุงเกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครในครั้งนี้เป็นการปรับปรุงที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียน การสอนและการบริหารจัดการของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร ทั้งในส่วนของการสอนและสายงาน การบริหารสถานศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับจำนวนนักเรียนในโรงเรียนซึ่งเป็นตัวแปรสำคัญที่ใช้ในการกำหนด จำนวนอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในปัจจุบันและอนาคต โดยการกำหนด ครุกลุ่มวิชาเอกคนตรีไทย/คนตรีสากล และกลุ่มวิชาเอกคอมพิวเตอร์ การปรับช่วงชั้นให้สอดคล้องกับกฎหมาย รวมถึงการเพิ่มตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ในการขับเคลื่อนการศึกษาของกรุงเทพมหานครให้มีประสิทธิภาพ สามารถแข่งขันกับโรงเรียนในสังกัดอื่นได้ ทั้งนี้ ควรให้มีการพิจารณาการสรรหาครูหรือบุคลากรในลักษณะพิเศษ โดยการบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานเพื่อมา ช่วยในการจัดการเรียนการสอนในกรณีที่ขาดแคลนครูที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น กรณีครูดนตรีอาจให้เจ้าหน้าที่ ของกองการสังคีต สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางด้านดนตรีไทย/คนตรีสากล หรืออาสาสมัครคนตรีในชุมชนเข้าช่วยสอนได้ เป็นต้น

๒. เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนและการบริหารจัดการสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร มีคุณภาพสอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานครสามารถบริหารจัดการและวางแผนอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครทั้งในปัจจุบันและอนาคต สำนักงาน ก.ก. และสำนักการศึกษาควรร่วมกัน ศึกษา ทบทวน วิเคราะห์การกำหนดเกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครใหม่ เนื่องจากเกณฑ์ที่ใช้อยู่ปัจจุบันกำหนดจากฐานการวิเคราะห์ที่นานมาแล้ว โดยการกำหนดเกณฑ์ใหม่ควรพิจารณา จากสถิติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น จำนวนนักเรียน จำนวนห้องเรียน และภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร (ชั่วโมงสอน) ภาระงานอื่น ๆ รูปแบบการจัดการเรียนการสอนในแต่ละช่วงชั้นระดับ ก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา จำนวนครูวิชาเอกที่ต้องการในการจัดการเรียน การสอน เป็นต้น และรวมถึงภาระงานทางการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษา

๓. การออกแบบการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมลักษณะพิเศษในกลุ่มสาระการเรียนรู้ บางกลุ่มสาระ อาจมีความแตกต่างกันไปในบริบทของแต่ละโรงเรียน เช่น กลุ่มสาระวิชาดนตรี ควรนำเรื่อง ความสนใจหรือความต้องการของผู้เรียน ความพร้อมของครูผู้สอน เครื่องดนตรีที่มีอยู่ มาบริหารจัดการให้เหมาะสม กับโรงเรียนนั้น ๆ เป็นต้น

มติที่ประชุม อนุมัติเกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียน สังกัดกรุงเทพมหานครตามที่เสนอ และนำไปพิจารณาประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๓.๓ ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา- กรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ **สาระสำคัญของเรื่อง**

๑. หนังสือสำนักการศึกษา ที่ กท ๐๘๐๒/๖๗๑๗ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ขออนุมัติ กรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



จำนวน ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นการขอคงกรอบอัตรากำลังไว้เท่าเดิม ตามที่ ก.ก. ได้มีมติอนุมัติไว้ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการและใช้กรอบอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ อนุมัติ ดังนี้

๒.๑ กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง เท่าเดิม
ซึ่งเป็นกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ และเป็นกรอบอัตรากำลังที่กรุงเทพมหานครได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุน
จากรัฐบาล โดยให้เกลี่ยอัตรากำลังให้เป็นไปตามที่คำนวณได้แต่ไม่เกินกรอบที่ได้รับอนุมัติ

๒.๒ กำหนดระยะเวลาการใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-
กรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เป็นเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๒.๓ มอบให้สำนักงานการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างโรงเรียน
แล้วเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ความเห็นชอบภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับ
อนุมัติจาก ก.ก. และรายงานให้ ก.ก. ทราบ

๓. ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตของกรุงเทพมหานคร จำนวน
๔๓๗ โรงเรียน มีการจัดการศึกษา ดังนี้

๓.๑ ระดับก่อนประถมศึกษาและประถมศึกษา จำนวน ๓๒๗ โรงเรียน

๓.๒ ระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา และมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๙๙ โรงเรียน

๓.๓ ระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลาย
จำนวน ๓ โรงเรียน

๓.๔ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๑ โรงเรียน

๓.๕ ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑ โรงเรียน

๓.๖ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๖ โรงเรียน

๓.๗ โรงเรียน ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๖ ที่จัดการเรียนการสอนโครงการจัดการเรียนร่วม
(การศึกษาพิเศษ) มีจำนวน ๑๕๕ โรงเรียน มีจำนวนนักเรียนที่ต้องจัดการศึกษาพิเศษเรียนร่วม จำนวน ๓,๙๕๓ คน

๓.๘ ข้อมูลจำนวนนักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครย้อนหลัง ตั้งแต่ปีการศึกษา
๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ดังนี้

ปีการศึกษา	จำนวนนักเรียนทุกระดับ (คน)	-ลดลง
๒๕๖๐	๒๙๑,๑๑๖	
๒๕๖๑	๒๘๖,๗๑๙	-๔,๓๙๗
๒๕๖๒	๒๘๑,๐๒๙	-๕,๖๙๐
๒๕๖๓	๒๗๑,๔๐๒	-๙,๖๒๗
๒๕๖๔	๒๖๑,๑๖๐	-๑๐,๒๔๒
๒๕๖๕	๒๕๓,๕๗๗	-๗,๕๘๓

๔. การพิจารณา...



๔. การพิจารณากรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ โดยใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียน (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕) และจำนวนห้องเรียน ในแต่ละชั้นการศึกษาคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานคร (ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่กำหนดใหม่ที่แนบท้าย) ได้ดังนี้

จำนวนนักเรียน	๒๕๓,๕๗๗ คน
จำนวนห้องเรียน	๘,๙๗๐ ห้อง
จะได้จำนวนกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูฯ	๑๖,๐๔๑ ตำแหน่ง
- สายงานการบริหารสถานศึกษา	๑,๐๔๓ ตำแหน่ง
- สายงานการสอน	๑๔,๙๙๘ ตำแหน่ง

๕. เปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ดังนี้

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘	+ เพิ่ม / - ลด
๑. จำนวนนักเรียน	๒๘๐,๗๕๐ คน	๒๕๓,๕๗๗ คน	-๒๗,๑๗๓
๒. จำนวนห้องเรียน	๙,๕๓๓ ห้อง	๘,๙๗๐ ห้อง	-๕๖๓
๓. จำนวนกรอบอัตรากำลังที่คำนวณได้ (ได้รับอนุมัติ)	๑๕,๘๒๙ ตำแหน่ง (๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง)	๑๖,๐๔๑ ตำแหน่ง	+๒๑๒ (+๑๕๐)
๑) สายงานการบริหารสถานศึกษา	๑,๐๑๙ ตำแหน่ง	๑,๐๔๓ ตำแหน่ง	+๒๔
๒) สายงานการสอน แบ่งเป็น	๑๔,๘๑๐ ตำแหน่ง	๑๔,๙๙๘ ตำแหน่ง	+๑๘๘
- สอนปกติ	๑๓,๑๖๓ ตำแหน่ง	๑๒,๘๔๙ ตำแหน่ง	-๓๑๔
- สอนการศึกษาพิเศษ	๖๒๔ ตำแหน่ง	๕๙๕ ตำแหน่ง	-๒๙
- สอนวิชาแนะแนว	๗๒๓ ตำแหน่ง	๖๘๐ ตำแหน่ง	-๔๓
- สอนวิชาคอมพิวเตอร์		๔๓๗ ตำแหน่ง	+๔๓๗
- สอนวิชาดนตรีไทย/สากล		๔๓๗ ตำแหน่ง	+๔๓๗

จากตารางข้างต้นจะเห็นว่า จำนวนกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูฯ ที่คำนวณได้ คือ ๑๖,๐๔๑ ตำแหน่ง แบ่งเป็นสายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑,๐๔๓ ตำแหน่ง และสายงานการสอน จำนวน ๑๔,๙๙๘ ตำแหน่ง ทำให้กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูฯ เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๕๐ ตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้การใช้กรอบอัตรากำลังเหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบันของกรุงเทพมหานครที่มี นโยบายด้านการศึกษามุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียน ตามนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร “เรียนดี : เพิ่มหลักสูตร เพิ่มคุณภาพในการดูแลนักเรียน ลดภาระงานคุณครู ลดภาระผู้ปกครอง” และการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการศึกษาในด้านต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร และเพื่อให้การดำเนินการจัดอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานครมีความยืดหยุ่นสอดคล้องกับการศึกษาในอนาคตที่เปลี่ยนแปลงทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ



รองรับการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน โดยใช้การบริหารจัดการอัตรากำลังให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงตามความจำเป็นและความต้องการอัตรากำลังของโรงเรียนอย่างแท้จริง จึงเห็นควรเสนอให้คงกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ เท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ คือ ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง เพื่อรองรับการจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานครต่อไป

๖. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มอบหมายให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ทำหน้าที่เกี่ยวกับการกลั่นกรอง ให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการออกกฎข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร การกำหนดกรอบอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมเพื่อพิจารณาการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง มีมติ ดังนี้

๑. การประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. และให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณานุมัติต่อไป

๒. การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณานุมัติต่อไป โดยให้ใช้เกณฑ์การคำนวณกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครจากการพิจารณาทั้ง ๒ ครั้ง ในการคำนวณกรอบและให้คงกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ไว้เท่าเดิม จำนวน ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าจากข้อมูลจำนวนนักเรียนที่มีอยู่จริง จำนวน ๒๕๓,๕๕๗ คน (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕) เมื่อนำมาคำนวณกรอบอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครที่ได้รับอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ได้จำนวนกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๖,๐๔๑ ตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่เหมาะสมและเพียงพอในการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติ ดังนี้

๑. กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง เท่าเดิม ซึ่งเป็นกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และเป็นกรอบอัตรากำลังที่กรุงเทพมหานครได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล โดยให้เกลี้ยอัตรากำลังให้เป็นไปตามที่คำนวณได้แต่ไม่เกินกรอบที่ได้รับอนุมัติ

๒. กำหนดระยะเวลาการใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เป็นเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘)



๓. มอบให้สำนักการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างโรงเรียนแล้ว
เสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ความเห็นชอบภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ
จาก ก.ก. และรายงานให้ ก.ก. ทราบ

มติที่ประชุม อนุมัติ ดังนี้

๑. กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียน
สังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง เท่าเดิม ซึ่งเป็นกรอบ
อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
และเป็นกรอบอัตรากำลังที่กรุงเทพมหานครได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล โดยให้
เกลี่ยอัตรากำลังให้เป็นไปตามที่คำนวณได้แต่ไม่เกินกรอบที่ได้รับอนุมัติ

๒. กำหนดระยะเวลาการใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-
กรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เป็นเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ –
๒๕๖๘)

๓. มอบให้สำนักการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างโรงเรียนแล้ว
เสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ความเห็นชอบภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ
จาก ก.ก. และรายงานให้ ก.ก. ทราบ

เรื่องที่ ๓.๔ การงดโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือน

ស៊ី

- ៤០ - ពិធី - ៥២ -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ ดังนี้

๑. อ.ก.ก. วิสามัญฯเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งได้มีการรับรองแล้วในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติขอกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สายงานการสอน จำนวน ๑๐๘ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔๘ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๓๘ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๒๒ ราย)

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. ได้แจ้งผลการพิจารณาให้สำนักงานการศึกษาดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๘๖๓ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สายงานอำนวยการเฉพาะด้าน โดยเพิ่มตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสาธารณสุข) ในบัญชีแนบท้ายสายงานอำนวยการเฉพาะด้านของกรุงเทพมหานคร (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย โดยเป็นผู้ที่ผ่านการประเมิน จำนวน ๓ ราย และไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๒ รายงานสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งวดการรายงานครั้งที่ ๑ ประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย)

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานสรุปผลการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งวดการรายงานครั้งที่ ๑ ประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย)

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. กระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงาน ก.ก. มีหนังสือ ที่ มท ๐๒๒๕.๔/๔๙๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ ส่งคู่มือการสำรวจและรวบรวมข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและ



เงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง เพื่อให้กรุงเทพมหานครใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามที่กำหนดในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ-บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเป็นระบบและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๔๕ เห็นชอบให้กรุงเทพมหานครถือปฏิบัติตามแนวทางของคู่มือการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. รับผิดชอบในการสำรวจและรวบรวมข้อมูลพร้อมจัดทำแบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครรายงานผู้บริหารกรุงเทพมหานครเพื่อทราบและรายงาน ก.ก. และ ก.ธ. ทราบ

๓. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้รับทราบรายงานสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งวดการรายงานครั้งที่ ๑ ประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๓/๒๖๔๘ เรื่อง รายงานสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งวดการรายงานครั้งที่ ๑ ประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย) เรียบร้อยแล้ว

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก. ได้สำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำแบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างฯ ดังนี้

งวดการรายงานครั้งที่ ๑ (ประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย)

๑.๑ รายได้กรุงเทพมหานครทั้งสิ้น จำนวน ๗๙,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท
(เจ็ดหมื่นเก้าพันล้านบาทถ้วน)

๑.๒ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้ จำนวน ๗๙,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันล้านบาทถ้วน)

๑.๓ รายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๘,๖๔๔,๑๒๘,๗๘๗.- บาท (สองหมื่นแปดพันหกร้อยสี่สิบสี่ล้านหนึ่งแสนสองหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยเก้าสิบเจ็ดบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๖ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและคำตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ รับทราบรายงานสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งวดการรายงานครั้งที่ ๑ ประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย) เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ



เรื่องที่ ๔.๓ รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำเสนอ ก.ก. ตามมาตรา ๒๙ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ-
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อรายงานผลการดำเนินการในรอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา โดยสรุปเป็น ๖ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๒ สถิติกำลังคนของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกอบด้วย

๒.๑ สถิติกำลังคนของกรุงเทพมหานคร

๒.๒ สถิติการสูญเสียกำลังคนของกรุงเทพมหานคร

๒.๓ ค่าใช้จ่ายด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ
กรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๓.๑ บริบทและสถานการณ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

๓.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๓ ทิศทางการดำเนินงานทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๔ โครงการ/กิจกรรมสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๕.๑ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ

๕.๒ การบริหารจัดการอัตรากำลัง

๕.๓ การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕.๔ การเลื่อนและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๕ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

๕.๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรุงเทพมหานคร

๕.๗ การดำเนินการด้านสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล

๕.๘ การดำเนินงานด้านวินัย และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๕.๙ การพิทักษ์ระบบคุณธรรม

ส่วนที่ ๖ สรุปมติ ก.ก. และ อ.ก.ก. วิสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖.๑ สรุป มติ ก.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖.๒ สรุปมติ อ.ก.ก. วิสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)



ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

ที่ประชุมมีความเห็นว่า รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานครเป็นเรื่องสำคัญ ที่ควรมีการเผยแพร่ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ และสาธารณชน โดยเฉพาะเรื่องผลการดำเนินงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน อาทิเช่น กรณีศึกษาการดำเนินการ ทางวินัย ซึ่งจะทำให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครตระหนักในเรื่องของการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ เห็นควรให้มีการจัดทำและเผยแพร่ทั้งในรูปแบบของเอกสาร/หนังสือ และหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-book) เพื่อประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. รับข้อเสนอแนะของ ก.ก. ไปดำเนินการต่อไป
เรื่องที่ ๔.๔ รายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. โดยคณะทำงาน- พิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ และ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ ฉบับ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้นำกฎหมายลำดับรอง ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู- และบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กฎ มติ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการที่ออกโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย ดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี พระราชกฤษฎีกา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณีตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม เว้นแต่ ก.ก. จะได้กำหนดเป็นอย่างอื่น

๓. คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๑๒๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะทำงาน พิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณามอบหมายให้หน่วยงาน หรือส่วนราชการสังกัดสำนักงาน ก.ก.ดำเนินการ ศึกษา ปรับปรุง หรือจัดทำหลักเกณฑ์ และนำเสนอ ก.ก. เพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครเป็นประจำทุกเดือน

(๒) เร่งรัด กำกับ ติดตาม การดำเนินการของหน่วยงาน ส่วนราชการสังกัดสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ.

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย



๔. คณะทำงาน...

๔. คณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้ประชุมพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑๓ ฉบับ และมีผลการพิจารณานำเสนอ ก.ก. ดังนี้

๔.๑ หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ ฉบับ

๔.๓ หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๙ ฉบับ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เรื่องที่ ๕.๑ การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการจึงขอนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ดังนี้

เรื่องที่ ๓.๑ การปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของกองควบคุมโรคติดต่อ และกองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เป็นสำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุขสำนักอนามัย

เรื่องที่ ๓.๒ การกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

เรื่องที่ ๓.๓ ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

เรื่องที่ ๓.๔ การงดโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

เรื่องที่ ๕.๒ การกำหนดอัตราเงินเดือนของลูกจ้างประจำ กรณีปรับระดับชั้นงาน เป็น ส ๑-๓

ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร (นายสมบัติ มะประเสริฐ) ได้สอบถามความคืบหน้าในเรื่องของการกำหนดอัตราเงินเดือนของลูกจ้างประจำ กรณีปรับระดับชั้นงาน เป็น ส ๑-๓ ว่าอยู่ในขั้นตอนใด เนื่องจาก มติ ก.ก. อนุมัติการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานเทคนิค เป็นระดับ ส ๑-๓ เป็นระยะเวลานานแล้ว แต่ยังไม่สามารถดำเนินการปรับระดับชั้นและปรับเงินเดือนได้

มติที่ประชุม ปลัดกรุงเทพมหานครรับทราบในประเด็นดังกล่าว และให้สำนักงาน ก.ก. ประสานแจ้งให้ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครทราบต่อไป



~~ลับ~~

- ๕๙ -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

กำหนดวันประชุม ก.ก. ทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน แต่เนื่องจากการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ ตรงกับวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ กรรมการหลายท่านติดภารกิจ ฝ่ายเลขานุการจึงขอเลื่อนการประชุมฯ เป็น วันอังคารที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จตุรายนการประชุม

~~ลับ~~

เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร
(ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

เพื่อให้โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครมีกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่เหมาะสมและเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานคร
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ก.ก. จึงกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานครในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครนี้ ให้ใช้กับโรงเรียนที่จัดการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขต เท่านั้น

ข้อ ๒ การคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้คำนวณตามกลุ่มภารกิจ ดังนี้

๒.๑ กลุ่มสายงานการสอน

๒.๒ กลุ่มสายงานการบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๓ การคำนวณกลุ่มสายงานการสอน มี ๔ กรณี ดังนี้

๓.๑ กรณีโรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๔๐ คน ลงมา กำหนดให้มีอัตรากำลัง ดังนี้

๓.๑.๑ นักเรียนตั้งแต่ ๑๐๐ คน ลงมา ให้มีจำนวนครู ๙ อัตรา

๓.๑.๒ นักเรียนตั้งแต่ ๑๐๑ - ๑๔๐ คน ให้มีจำนวนครู ๑๐ อัตรา

๓.๒ กรณีโรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๔๑ คน ขึ้นไป กำหนดวิธีการคำนวณ ดังนี้

๓.๒.๑ ชั้นก่อนประถมศึกษา

จำนวนครู = จำนวนห้องเรียน x ครู : ห้อง

โดยพิจารณาจากอัตราส่วน

นักเรียน : ห้อง = ๒๐ : ๑

ครู : ห้อง = ๑ : ๑

หมายเหตุ การคิดจำนวนห้องแต่ละชั้นหากมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คน ขึ้นไป

ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง

๓.๒.๒ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๓

จำนวนครู = จำนวนห้องเรียน x ครู : ห้อง

โดยพิจารณาจากอัตราส่วน

นักเรียน : ห้อง = ๓๐ : ๑

ครู : ห้อง = ๑.๕ : ๑

หมายเหตุ- การคิดจำนวนห้องแต่ละชั้นหากมีเศษตั้งแต่ ๑๕ คน ขึ้นไป

ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง



๓.๒.๓ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖

จำนวนครู = จำนวนห้องเรียน x ครู : ห้อง

โดยพิจารณาจากอัตราส่วน

นักเรียน : ห้อง = ๓๕ : ๑

ครู : ห้อง = ๑.๕ : ๑

หมายเหตุ การคิดจำนวนห้องแต่ละชั้นหากมีเศษตั้งแต่ ๑๗ คน ขึ้นไป ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง

๓.๒.๔ ชั้นมัธยมศึกษา

จำนวนครู = จำนวนห้องเรียน x ครู : ห้อง

โดยพิจารณาจากอัตราส่วน

นักเรียน : ห้อง = ๔๐ : ๑

ครู : ห้อง = ๒ : ๑

หมายเหตุ การคิดจำนวนห้องแต่ละชั้นหากมีเศษตั้งแต่ ๒๐ คน ขึ้นไป ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง

๓.๓ กรณีโรงเรียนที่มีคนพิการ (เด็กการศึกษาพิเศษ) กำหนดวิธีการคำนวณ ดังนี้

ครูผู้ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ : คนพิการ = ๑ : ๖

หมายเหตุ ๑. ชั้นเรียนที่มีการจัดการเรียนร่วม หมายถึง ชั้นเรียนที่มีคนพิการเรียนร่วมกับคนปกติ

๒. คนพิการ หมายถึง คนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษา สำหรับคนพิการที่เรียนร่วมในชั้นเรียนปกติและในชั้นเรียนเป็นพิเศษโดยเฉพาะ

๓.๔ กรณีโรงเรียนที่จัดการเรียนการสอนประถมศึกษา โรงเรียนขยายชั้นเรียนถึงมัธยมศึกษา และโรงเรียนมัธยมศึกษา กำหนดให้มีครูวิชาเอกเพิ่มเติม ดังนี้

๓.๔.๑ ครูวิชาเอกแนะแนว

จำนวนนักเรียน (คน)	ครูวิชาเอกแนะแนว (อัตรา)
นักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๖๕๐	๑
นักเรียนตั้งแต่ ๖๕๑ - ๑,๐๐๐	๒
นักเรียนตั้งแต่ ๑,๐๐๑ - ๑,๖๐๐	๓
นักเรียนตั้งแต่ ๑,๖๐๑ ขึ้นไป	๔

๓.๔.๒ ครูวิชาเอกคอมพิวเตอร์ กำหนดให้มีอัตรากำลัง

จำนวน ๑ ตำแหน่ง ต่อโรงเรียน = ๑ : ๑

๓.๔.๓ ครูวิชาเอกดนตรีไทยหรือดนตรีสากล กำหนดให้มีอัตรา

จำนวน ๑ ตำแหน่ง ต่อโรงเรียน = ๑ : ๑



ข้อ ๔ การคำนวณกลุ่มสายงานการบริหารสถานศึกษา กำหนดให้มีอัตรากำลัง ดังนี้

จำนวนนักเรียน (คน)	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (อัตรา)	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (อัตรา)
นักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ ลงมา	๑	-
นักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ - ๖๕๐	๑	๑
นักเรียนตั้งแต่ ๖๕๑ - ๑,๐๐๐	๑	๒
นักเรียนตั้งแต่ ๑,๐๐๑ - ๑,๖๐๐	๑	๓
นักเรียนตั้งแต่ ๑,๖๐๑ ขึ้นไป	๑	๔



บัญชีสรุปยอดราคากำล้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ 2566 - 2568

ที่	สำนักงานเขต / สำนัก	ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2568										กรอบอัตรากำลังปี 2566 - 2568										หมายเหตุ	
		จำนวนนักเรียน					จำนวนห้องเรียน					ผู้บริหารโรงเรียน	ครูก่อนประถมศึกษา	ครูประถมศึกษา	ครูมัธยมศึกษาตอนต้น	ครูมัธยมศึกษาตอนปลาย	ครูการศึกษาพิเศษ	ครูแนะแนว	ครูสอนพิเศษ	ครูดนตรี	รวม		
		การศึกษาระดับ	ก่อนประถมศึกษา	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย	รวม	ก่อนประถมศึกษา	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย												รวม
1	คลองสาน	38	356	1,636	855	525	3,410	20	61	25	15	121	17	20	88	50	30	6	11	8	8	238	
2	คลองสามวา	229	2,067	9,091	1,960	-	13,347	103	295	58	-	456	50	103	440	116	-	36	33	18	18	814	
3	คลองเตย	26	107	1,223	251	-	1,607	7	37	8	-	52	9	7	55	16	-	3	5	4	4	103	
4	คันนายาว	46	341	1,541	-	-	1,928	18	48	-	-	66	7	18	72	-	-	7	5	2	2	113	
5	จตุจักร	67	555	3,371	1,363	680	6,036	28	108	40	20	196	22	28	159	80	40	10	16	7	7	369	
6	จอมทอง	42	873	3,935	880	-	5,730	46	128	27	-	201	25	46	188	54	-	6	15	11	11	356	
7	ดอนเมือง	86	1,028	5,650	804	-	7,568	53	174	23	-	250	22	53	259	46	-	13	16	6	6	421	
8	ดินแดง	159	834	3,387	950	335	5,665	42	109	28	9	188	14	42	163	56	18	26	11	3	3	336	
9	ดุสิต	23	512	2,191	-	-	2,726	31	79	-	-	110	16	31	112	-	-	3	9	9	9	189	
10	คลองจั่น	88	610	2,526	221	-	3,445	41	118	6	-	165	25	41	162	12	-	11	17	16	16	300	
11	ทวีวัฒนา	130	808	3,835	1,372	440	6,585	40	121	37	13	211	23	40	180	74	26	20	16	7	7	393	
12	ทุ่งครุ	36	1,246	5,049	1,525	708	8,564	62	162	44	20	288	22	62	238	88	40	5	15	8	8	486	
13	ธนบุรี	29	526	2,246	-	-	2,801	38	116	-	-	154	25	38	153	-	-	4	17	17	17	271	
14	บางกะปิ	144	1,635	7,300	1,225	670	10,974	80	231	36	19	366	33	80	345	72	38	23	22	11	11	635	
15	บางกอกน้อย	120	428	1,834	73	-	2,455	33	99	3	-	135	23	33	135	6	-	20	15	15	15	262	
16	บางกอกใหญ่	17	163	852	-	-	1,032	15	41	-	-	56	9	15	55	-	-	2	6	6	6	99	
17	บางขุนเทียน	276	2,119	9,483	2,409	-	14,287	108	305	69	-	482	48	108	452	138	-	41	34	16	16	853	
18	บางเขน	73	772	4,102	748	-	5,695	39	127	22	-	188	16	39	190	44	-	11	11	5	5	321	
19	บางคอแหลม	51	478	2,087	259	-	2,875	27	73	8	-	108	14	27	105	16	-	8	9	7	7	193	
20	บางซื่อ	68	386	1,639	127	-	2,220	20	58	4	-	82	14	20	86	8	-	10	7	7	7	159	
21	บางนา	21	785	4,345	781	-	5,932	41	133	22	-	196	21	41	198	44	-	2	14	7	7	334	
22	บางบอน	143	1,307	5,306	640	-	7,396	65	169	18	-	252	25	65	252	36	-	23	16	9	9	435	
23	บางพลัด	47	351	1,544	110	-	2,052	25	75	3	-	103	17	25	103	6	-	6	11	11	11	190	
24	บางรัก	-	128	507	-	-	635	11	30	-	-	41	7	11	39	-	-	5	5	5	5	72	
25	บางแค	96	1,244	5,773	1,122	-	8,235	64	180	34	-	278	32	64	266	68	-	15	21	12	12	490	
26	บางกุ่ม	176	993	4,859	675	-	6,703	50	158	19	-	227	23	50	235	38	-	27	15	8	8	404	
27	ปทุมวัน	6	357	1,655	205	-	2,223	19	60	6	-	85	14	19	90	12	-	1	7	7	7	157	
28	ประเวศ	133	1,316	6,255	2,038	765	10,507	68	210	56	21	355	43	68	312	112	42	20	27	16	16	656	
29	ป้อมปราบฯ	7	148	454	-	-	609	8	24	-	-	32	6	8	34	-	-	1	4	4	4	61	
30	พญาไท	15	135	494	-	-	644	7	17	-	-	24	2	7	25	-	-	2	1	1	1	39	
31	พระนคร	22	276	1,124	-	-	1,422	22	68	-	-	90	15	22	89	-	-	3	11	11	11	162	
32	พระโขนง	35	227	1,233	122	-	1,617	11	39	3	-	53	9	11	58	6	-	5	5	4	4	102	
33	ภาษีเจริญ	115	899	3,936	1,089	-	6,039	47	140	35	-	222	31	47	204	70	-	16	20	13	13	414	
34	มีนบุรี	60	1,068	5,968	1,102	-	8,198	55	183	32	-	270	32	55	273	64	-	8	19	13	13	477	
35	ยานนาวา	47	376	1,647	-	-	2,070	22	62	-	-	84	12	22	89	-	-	7	7	6	6	149	
36	ราชเทวี	19	167	820	134	-	1,140	10	26	3	-	39	8	10	38	6	-	3	4	4	4	77	
37	ราชบุรีบูรณะ	124	538	2,376	785	-	3,823	28	79	24	-	131	16	28	117	48	-	19	10	6	6	250	
38	ลาดกระบัง	222	2,216	9,802	2,351	-	14,591	117	325	67	-	509	56	117	476	134	-	35	40	20	20	898	
39	ลาดพร้าว	51	844	3,760	382	-	5,037	42	113	11	-	166	17	42	168	22	-	8	11	6	6	280	
40	วังทองหลาง	2	194	644	-	-	840	10	24	-	-	34	6	10	35	-	-	-	3	3	3	60	
41	วัฒนา	23	534	2,779	209	-	3,545	28	88	8	-	124	17	28	131	16	-	3	9	8	8	220	
42	สะพานสูง	37	580	2,809	311	-	3,737	29	88	9	-	126	15	29	131	18	-	5	9	6	6	219	
43	สาทร	21	119	557	-	-	697	5	18	-	-	23	4	5	26	-	-	3	2	2	2	44	
44	สายไหม	113	1,266	9,434	1,458	-	12,271	62	295	43	-	400	30	62	441	86	-	18	21	9	9	676	
45	สัมพันธวงศ์	-	70	232	-	-	302	6	18	-	-	24	3	6	23	-	-	-	3	3	3	41	
46	สวนหลวง	136	504	2,608	1,321	326	4,895	27	85	39	9	160	21	27	126	78	18	20	14	8	8	320	
47	หนองจอก	237	2,458	10,131	2,234	-	15,060	134	370	66	-	570	80	134	539	132	-	34	49	37	37	1,042	
48	หนองแขม	155	1,040	5,347	1,788	-	8,330	52	169	54	-	275	24	52	252	108	-	24	18	8	8	490	
49	หลักสี่	98	510	2,271	670	-	3,549	24	70	21	-	115	14	24	102	42	-	15	8	6	6	217	
50	ห้วยขวาง	44	340	1,797	347	-	2,528	17	60	10	-	87	9	17	89	20	-	7	6	3	3	154	
	รวม	3,953	36,834	173,445	34,896	4,449	253,577	1,957	5,866	1,021	126	8,970	1,043	1,957	8,598	2,042	257	595	404	437	457	16,041	+150

กรอบอัตรากำลังปี 2566-2568

กรอบรับเงินอุดหนุน

15,891

15,891 +150



สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
 เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
 ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑	๑	-	-	
๒	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๒๐	๙	๙	๒	
๓	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา)	๑๙	๕	๑๐	๔	
๔	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์)	๑๕	๖	๓	๖	
๕	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑๔	๑๓	-	๑	
๖	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๑๓	๔	๖	๓	
๗	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๓	๙	๘	๖	
๘	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด)	๓	๑	๒		
	รวม	๑๐๘	๔๘	๓๘		



๒๖๓

แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ อ.ก.ก. อนุมัติ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
 แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ อ.ก.ก. อนุมัติ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑
 แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓ อ.ก.ก. อนุมัติ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔
 แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๔ อ.ก.ก. อนุมัติ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

บัญชีสายงานอำนาจการเฉพาะด้านของกรุงเทพมหานคร

ลำดับที่	ชื่อสายงาน (ประเภทวิชาการ/ ประเภททั่วไป)	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	หมายเหตุ
๑	แพทย์	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)	
๒	ทันตแพทย์	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ทันตแพทย์)	
๓	นายสัตวแพทย์	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์)	
๔	วิชาการพยาบาล	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการพยาบาล)	
๕	เภสัชกรรม	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (เภสัชกรรม)	
๖	วิชาการสุขาภิบาล	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสุขาภิบาล)	
๗	วิศวกรรม	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม)	
๘	วิศวกรรมโยธา	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา)	
๙	วิศวกรรมไฟฟ้า	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมไฟฟ้า)	
๑๐	วิศวกรรมเครื่องกล	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมเครื่องกล)	
๑๑	ปฏิบัติงานช่างโยธา	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ปฏิบัติงานช่างโยธา)	
๑๒	วิชาการจัดหาที่ดิน	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการจัดหาที่ดิน)	
๑๓	นิติการ	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ)	
๑๔	ผังเมือง	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ผังเมือง)	
๑๕	วิชาการแผนที่	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการแผนที่)	
๑๖	วิชาการคอมพิวเตอร์	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการคอมพิวเตอร์)	
๑๗	วิชาการบัญชี	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการบัญชี)	
๑๘	วิชาการเงินและบัญชี	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี)	
๑๙	วิชาการคลัง	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการคลัง)	
๒๐	วิชาการตรวจสอบภายใน	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการตรวจสอบภายใน)	
๒๑	เทคนิคการแพทย์	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (เทคนิคการแพทย์)	
๒๒	สถาปัตยกรรม	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (สถาปัตยกรรม)	
๒๓	พยาบาลวิชาชีพ	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (พยาบาลวิชาชีพ)	
๒๔	วิชาการสาธารณสุข	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสาธารณสุข)	ข้อกำหนดเพิ่มเติม (มติ อ.ก.ก. ระบบ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖)



๒๓๗

บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน	รวม
๑	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	๒	๑	๓
๒	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑		๑
	รวมทั้งสิ้น	๓		๓



แบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น
 และเงินค่าจ้างของข้าราชการ และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

งวดการรายงาน



ครั้งที่ 1 ประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	รายรับ/รายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้)	เงินอุดหนุนและเงินกู้			งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	ค่าใช้จ่าย			รวม	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
		เงินอุดหนุนทั่วไป	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	เงินกู้ ที่มีเงื่อนไข		เงินเดือน ค่าจ้างประจำและ เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบ	ค่าจ้างชั่วคราว	ประโยชน์ตอบแทนอื่น			
กรุงเทพมหานคร	79,000,000,000	-	-	-	79,000,000,000	15,285,056,450.00	2,431,409,740	10,927,662,607	28,644,128,797	36.26	

หมายเหตุ รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีรายละเอียด ดังนี้

หนังสือสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร ที่ กท 1902/725 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2565 เรื่อง ส่งข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ ผู้ให้ข้อมูล

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๒๒ / ธ.ค. ๒๕๖๕

๒๒ ๑๓ ๖๕



รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๔ ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕	การรับรองปริญญาและ ประกาศนียบัตรวิชาชีพของ สถาบันอุดมศึกษาภาครัฐ	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ (๑๐) ให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนและการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิต่างกล่าว ซึ่งกรุงเทพมหานครรับรอง คุณวุฒิการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ผู้รับผิดชอบ :- กองอัตรากำลัง



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลว. ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๕	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การกำหนดตำแหน่งประเภท อำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการ มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ใหม่	เห็นควรนำมาปรับใช้ เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามัญ ในส่วนของการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ทั้งในกรณีการจัดตั้งกองใหม่ หรือการยุบเลิกหรือยุบรวมภารกิจ และนำมาจัดตั้ง เป็นกองใหม่ในส่วนกลาง โดยไม่เป็นการเพิ่มจำนวนกองในภาพรวมของส่วนราชการ ผู้รับผิดชอบ :- กองอัตรากำลัง
๒	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลว. ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๖	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ เทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการ ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ด้วยมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบ ตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ไว้ท้ายหลักเกณฑ์และ วิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยได้ศึกษา การเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ ต่อมามติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๕ อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการ รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เฉพาะในส่วน ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รมน. และข้าราชการทหาร ตำแหน่งหลักชั้นสัญญาบัตรอื่นและชั้นประทวน เท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ แนบท้ายมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ซึ่งได้ปรับปรุงตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๒ (ต่อ)	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลว. ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๖ (ต่อ)	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ เทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการ การดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (ต่อ)	และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เฉพาะในส่วนของ กรณีตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และกรณีตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดย ได้แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.พ. ได้แจ้งมติยกเลิกหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่ากับการดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ และให้ใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขใหม่แทน เพราะเหตุที่กฎหมายและมติ ก.ก. ปรับปรุงระบบการจำแนกตำแหน่งใหม่ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กล่าวถึงพระราชบัญญัติการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ทางทะเล พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดตั้งศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) ในสำนัก นายกรัฐมนตรี มีฐานะเป็นส่วนราชการรูปแบบเฉพาะอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี การจัดโครงสร้างอัตรากำลังให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดและกำหนดให้การบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการพลเรือน ศรชล. เป็นไปตามข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการบริหาร ศรชล. กำหนด โดยให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ก.พ. จึงมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๒ (ต่อ)	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลว. ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๖ (ต่อ)	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ เทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับ การดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (ต่อ)	ดังนั้นจึงเห็นควรนำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ นี้มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร และการนำไปใช้ในกรณีการรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือกรณีอื่น ๆ ต่อไป ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล
๓	ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๘ ลว. ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	แนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่า ด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กรณีมีการยุบสภาผู้แทนราษฎร	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีการกำหนดแนวทางกรณีดังกล่าวไว้โดยเฉพาะ จึงเห็นควรนำแนวทางตาม ข้อ ๑. และ ข้อ ๓. มาใช้บังคับ ส่วนข้อ ๒. ไม่นำมาใช้บังคับเนื่องจากอนุกรรมการสามัญประจำ กรุงเทพมหานครไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีเป็นประธานหรืออนุกรรมการ ผู้รับผิดชอบ :- กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๙ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑	ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๒๙ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๔	แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประชุม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ปัจจุบันกรุงเทพมหานครได้มีหลักเกณฑ์การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามหนังสือสำนักการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กท ๑๓๐๕/๑๙๘๔ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติหลักการประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ของคณะกรรมการที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง เนื่องจากการแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019 : COVID-2019) และหนังสือสำนัก การคลัง ด่วนที่สุด ที่ กท ๑๓๐๕/๓๙๗๘ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่องขออนุมัติกำหนดแนวทาง การจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมกรณีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จึงเห็นควรไม่นำหนังสือเวียนของ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่องแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประชุมผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กองบริหารทั่วไป
๒	ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลว. ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๕	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ และ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่มี ประสบการณ์ ทักษะ และ สมรรถนะ สำหรับตำแหน่งใน สายงานที่ ก.พ. กำหนดให้มี สิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่ง และ ก.ก. ได้มีมติการ ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อนุมัติหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงิน ประจำตำแหน่งของสายงานที่ ก.ก. กำหนดให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ รวมทั้งอนุมัติแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ รับเงินประจำตำแหน่งของสายงานที่ ก.ก. กำหนดให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ :- กองอัตรากำลัง



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๙ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๓	ที่ นร ๑๐๑๐/ว ๑๒ ลว. ๒๑ มี.ย. ๒๕๖๕	ระเบียบ ก.พ.ค. ว่าด้วยการ เยียวยาความเสียหายแก่ ผู้อุทธรณ์ผู้ร้องทุกข์ หรือ ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์ แห่งความยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕	เนื่องจากกรุงเทพมหานคร (โดย ก.พ.ค. กทม.) กำลังยกร่างระเบียบว่าด้วยเรื่องดังกล่าวอยู่ ผู้รับผิดชอบ :- กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม
๔	ที่ นร ๑๐๑๒.๑/ว ๑๖ ลว. ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๕	หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)	สำนักงาน ก.ก. ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) ซึ่งแนวทางฯ ดังกล่าวสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ฯ ของสำนักงาน ก.พ. แต่กรุงเทพมหานครกำหนด รายละเอียดเพิ่มเติมให้ชัดเจนขึ้นและสอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร และได้เสนอ ก.ก. เห็นชอบ ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค. ๖๕ และได้เวียนแจ้งร่างมติ ก.ก. ดังกล่าวให้ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ต.วันที่สุด ที่ กท ๐๓๐๓/๒๒๑๕ ลงวันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๕ ผู้รับผิดชอบ :- กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๙ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๕	ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๑๘ ลว. ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๕	แนวทางการปฏิบัติราชการ ที่รองรับชีวิตและการทำงาน วิถีใหม่	สำนักงาน ก.ก. ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับวิถีชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ของ กรุงเทพมหานคร ซึ่งแนวทางฯ ดังกล่าวสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับวิถีชีวิตและ การทำงานวิถีใหม่ของสำนักงาน ก.พ. แต่กรุงเทพมหานครกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมให้ชัดเจนขึ้นและ สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเห็นชอบแนวทางฯ ดังกล่าวตาม หนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๓/๒๑๐๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบ :- กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
๖	ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลว. ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๕	แนวทางการแต่งตั้งกรรมการ เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระหว่างการลา	ความคิดเห็นของกองอัตรากำลัง ไม่เห็นควรนำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ มาปรับใช้กับ กรุงเทพมหานคร ในกรณีของการประเมินบุคคลสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ เนื่องจากปัจจุบัน กรุงเทพมหานครดำเนินการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ สำหรับ ข้าราชการที่อยู่ระหว่างการลาทุกกรณีที่เสนอขอประเมินบุคคลดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๓๑๒ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ซึ่งพิจารณาแล้วเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่อ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมากกว่าในการดำเนินการกรณีดังกล่าว ตลอดจนไม่เป็นการกระทบสิทธิของ ข้าราชการ รวมทั้งการดำเนินการต่าง ๆ ที่ผ่านมา โดยมีประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้ ๑. กรณีวันที่มีผลการประเมินหรือการแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น กรุงเทพมหานครดำเนินการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดให้



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๙ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๖ (ต่อ)	ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลว. ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๕ (ต่อ)	แนวทางการแต่งตั้งกรรมการ เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระหว่างการลา (ต่อ)	<p>การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๓๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ แล้วแต่กรณี</p> <p>๒. การเลื่อนตำแหน่งข้าราชการที่อยู่ระหว่างการลาทุกกรณี กรุงเทพมหานครดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๓๑๒ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ ซึ่งกำหนดแนวทางปฏิบัติให้อยู่ในดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณา โดยมีข้อสังเกตว่า ข้าราชการที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ ลาศึกษา อบรมและดูงานในต่างประเทศ และลาบวช ซึ่งมีระยะเวลาานพอสมควร ถ้ามีการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งก็ควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งภายหลังจากที่ข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติงานในตำแหน่ง แต่ถ้ามีความจำเป็นที่จะต้องเลื่อนตำแหน่งในระหว่างนั้นก็ควรสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการเสียก่อน ส่วนการที่จะให้ลาต่อไปอีกหรือไม่ก็ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการลา ดังนั้น หากบุคคลผู้อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อได้รับคัดเลือกให้ส่งค่าขอประเมินบุคคล เมื่อผลงานได้ผ่านการประเมินแล้ว จึงอยู่ในดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาแต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่บุคคลนั้นส่งค่าขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์และไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน</p> <p>ความคิดเห็นของกองสรรหาบุคคล</p> <p>หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ก.พ. ได้กำหนดแนวทาง การแต่งตั้งกรรมการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่</p>




ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๙ ฉบับ


ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๖ (ต่อ)	ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลว. ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๕ (ต่อ)	แนวทางการแต่งตั้งกรรมการ เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระหว่างการลา (ต่อ)	สูงขึ้นระหว่างการลา เพื่อให้การแต่งตั้งกรรมการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระหว่างการลา ตามระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของ ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นไปอย่างเหมาะสมและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ โดยได้อ้างถึงหนังสือ สำนักงาน กพ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ ก.พ. ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้น ซึ่ง ก.ก. ได้รายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร ในการประชุมคณะทำงานพิจารณา หนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติไม่นำหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เนื่องจากเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภ ทวิชาการ ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอนหรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือน สามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวง หรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ในการย้าย โอนหรือการเลื่อนระดับ โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรไม่นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ มาใช้กับ กรุงเทพมหานครเช่นเดียวกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๙ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๗	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๓ ลว. ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖	การให้หน่วยงานของรัฐอื่น ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ ส่วนราชการ	<p>คณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ได้เคยพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การให้หน่วยงานของรัฐอื่นใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบไม่นำหนังสือเวียนดังกล่าวมาใช้กับกรุงเทพมหานคร เนื่องจากหนังสือเวียนฉบับนี้เป็นกรออกแนวทางปฏิบัติให้กับส่วนราชการในกรณีที่มีหน่วยงานของรัฐอื่นมาขอใช้บัญชีของส่วนราชการ ไม่ใช่การกำหนดแนวทางปฏิบัติให้หน่วยงานของรัฐอื่นในการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการ จึงไม่นำหนังสือเวียนฉบับดังกล่าวมาใช้กับกรุงเทพมหานคร</p> <p>สำหรับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๓ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ มีสาระสำคัญเกี่ยวกับการกำหนดแนวทางการให้หน่วยงานของรัฐอื่นใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เช่นเดียวกับหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑</p> <p>ดังนั้น กองสรรหาบุคคลจึงเห็นควรไม่นำหนังสือเวียนที่ นร ๑๐๐๔/ว ๓ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร</p> <p>ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล</p> 

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๙ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๘	ที่ นร ๑๐๐๖ /ว ๕ ลว. ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๖	หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญ การพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่ง เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ได้อ้างอิงถึงหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพสำหรับผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยให้ปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษภายใต้ เงื่อนไขที่กำหนด และกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ- พิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ ฉบับข้างต้น กรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาไม่นำมาใช้ เพราะกรุงเทพมหานครยังไม่มีระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนั้น จึงเห็นควรไม่นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มาใช้กับกรุงเทพมหานคร  ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๙ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๙	ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๖ ลว. ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๖	การส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. สามัญ ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ พิจารณาตามมาตรา ๙๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือ คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้ มูลความผิดแก่ข้าราชการพล เรือนสามัญว่ากระทำความผิดวินัย อย่างร้ายแรงร่วมกัน	เนื่องจากมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดกรณีการส่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงไว้โดยเฉพาะแล้ว ให้ส่ง เรื่องให้ ก.ก. พิจารณา ผู้รับผิดชอบ :- กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

