

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย รองประธาน ก.ก.
(รองศาสตราจารย์ทวีดา กมลเวชช ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.)
๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย กรรมการ ก.ก.
(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน)
๓. เลขาธิการ ก.พ. กรรมการ ก.ก.
(ร้อยตำรวจโทหญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน)
๔. เลขาธิการ ก.พ.ร. กรรมการ ก.ก.
(นางดารุณีย์ เผ่าสุวรรณ ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน)
๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ. กรรมการ ก.ก.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ์)
๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการ ก.ก.
(นายวันนี นนท์ศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน)
๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร กรรมการ ก.ก.
(นายขจิต ชัชวานิชย์)
๘. นางวันทนีย์ วัฒนชะ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๙. นายเฉลิมพล โชตินุชิต กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๑๐. นายอัครเดช จำนงค์ธรรม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดารัตน์ หงวนเสงี่ยม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
๑๓. นายสมบัติ มะประเสริฐ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)
๑๔. นายธวัชชัย พิทักษ์กุล กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๑๕. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)



๑๖. รองศาสตราจารย์อิสระ

ลับ

- ๑๖. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบถ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
- ๑๗. นายอุบล เล่นวารี (ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
- ๑๘. นายภาส ภาสสัทธา (ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
- ๑๙. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. (นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร) กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก.

ผู้ไม่มาประชุม

- ๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ๑. นายสุริยชัย รวีวรรณ รองผู้อำนวยการสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๒. นางสาวอรัญญา พรไชยะ ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
- ๓. นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์ ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
- ๔. นางจงจิตร์ รัตนศุภสิน ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- ๕. สิบเอกไพรัตน์ ผดุงทรง นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- ๖. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง
- ๗. นายบุญลือ โตนดงาม ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
- ๘. นางกาญจนา เฉลิมพงษ์ ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป
- ๙. นางสาวจารินี รุทธะกาญจน์ ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล
- ๑๐. นางสาวณัฏฐกา โสมสิน ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศทรัพยากรบุคคล
- ๑๑. นางสาวณัฐวรา บัวเกษ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ๑๒. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง ๒
- ๑๓. นายพิศณุ อินทร์ชัย ผู้อำนวยการส่วนวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
- ๑๔. นายไพโรจน์ จันเจือ ผู้อำนวยการส่วนแผนและมาตรการป้องกันสาธารณภัย
สำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย
สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑๕. นางสาววัชรินทร์ ล้ออุทัย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ
สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑๖. นางสาวศิริมา ศิลาณิล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ



- ๑๗. นางสาวสันตยา ชูเชิด
- ๑๘. นางอดิษฐ์ ธนดิษฐ์อำภา
- ๑๙. นายธีรวิทย์ อรุณรัมย์
- ๒๐. นางสาววรรรณ เกียรติโพธา
- ๒๑. ว่าที่ร้อยตรี ธรรมนูญ ศรีเนวลจันทร์
- ๒๒. นางสาวณัฐนิชชา ภิญโญ
- ๒๓. นางสาวนิตารัช สุขกิจ
- ๒๔. นายคัมภีร์ เอี่ยมสอาด
- ๒๕. นางสาวอัมพร บันดาลน
- ๒๖. นางสาวพิชชาภา แก้วคุณนอก
- ๒๗. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิริพร สุขสัมฤทธิ์
- ๒๘. นางสาวพิชญสินี อินทะนาค
- ๒๙. นายเอกราช ประถม
- ๓๐. นางสาวภัสราภรณ์ เจริญสุข
- ๓๑. นางสาวชุตินันท์ นิติกุลวัฒน์
- ๓๒. นายกิตติศักดิ์ คงทรัพย์
- ๓๓. ว่าที่ร้อยตรี ปรัชญา แสงดี
- ๓๔. นายนักบุญ ปางพุดพิงษ์
- ๓๕. นางสาวนัฏฐาตา รักสะโม๊ะ
- ๓๖. นางสาวบงกช ทองแห่ง
- ๓๗. นางสาวชิตชนก วงศ์ทองทิพย์
- ๓๘. นางสาวศิวพร ปริมาณ

- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นิติกรชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
- นิติกรชำนาญการ
- นิติกรชำนาญการ
- นิติกรปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไป
- พนักงานธุรการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (รองศาสตราจารย์ทวีดา กมลเวชช) รองประธาน ก.ก. กล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ประธาน ก.ก. ตัดการกิจ จึงทำหน้าที่ประธานการประชุม

๑.๒ การกิจสำคัญของคณะกรรมการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินการตามนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครด้านโครงสร้างและการบริหารทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร

๑.๒.๑ การปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของสำนักงานเขต มีการทดลองดำเนินการ Sandbox ในภารกิจด้านสังคมและคุณภาพชีวิตของสำนักงานเขตนำร่อง จำนวน ๔ สำนักงานเขต โดยตัดโอนงานห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ และงานบริการของศูนย์สร้างสุขทุกวัย จากสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ไปทดลองดำเนินการในฝ่ายการศึกษาและฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคมของสำนักงานเขตนำร่อง



โดยมีการเกี่ย้อัตรากำลัง และกำหนดแนวทางของการเบิกจ่ายงบประมาณประกอบการทดลองด้วย ทั้งนี้ การทำ Sandbox เป็นงานที่มีความซับซ้อน ไม่ใช่แค่การปรับโครงสร้าง กระจายอำนาจ งาน เงิน คน แล้วจบ แต่จะต้องมีการติดตามผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นว่าในท้ายที่สุดแล้วสำเร็จหรือไม่ ซึ่ง Sandbox ที่กำลังดำเนินการอยู่นี้ ค่อนข้างสมบูรณ์กว่า Sandbox ด้านอื่น ๆ เนื่องจากมีการออกแบบกลไกเชิงสถาบันใหม่ มีการออกแบบระบบ งาน เงิน คน ระเบียบ กฎกติกาใหม่ แต่ยังไม่ได้มีการนำไปทดลองปฏิบัติและติดตามผลการดำเนินการ ดังนั้น จะต้องรีบเร่งการดำเนินการ ซึ่งกระบวนการดำเนินงานที่ผ่านมาค่อนข้างล่าช้า ซึ่งเดิมนั้นคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ มีระยะเวลาดำเนินงานเพียง ๒ เดือน แต่ปัจจุบันภารกิจดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จ จึงต้องมีการขออนุมัติจาก ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อขอขยายระยะเวลาการดำเนินการไปอีก ๑ ปี ดังนั้น สำนักงาน ก.ก. จะต้อง ชี้แจงเหตุผลและจัดทำแผน Roadmap ประกอบด้วย และที่สำคัญอีกเรื่องหนึ่ง คือ การจัดทำโครงการ ไม่ควร กำหนดให้สำนักงานเขตเป็นผู้คิดเองเพียงลำพัง สำนักควรรวบรวมโครงการต่าง ๆ ที่เคยดำเนินการ ส่งให้ สำนักงานเขตเพื่อเป็นแนวคิด (idea) ประกอบการดำเนินงาน และสวมบทบาทเป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำ (Mentor) ให้กับสำนักงานเขต รวมถึงสำนักงาน ก.ก. และสำนักวัฒนธรรมฯ ควรมีการหารือร่วมกันในเชิงระบบงาน ว่าลักษณะงานแบบใดควรจัดอยู่ในโครงการใด โครงการใดที่สำนักงานเขตสามารถดำเนินการได้เอง โครงการใด ที่เหมาะกับการใช้รูปแบบใหม่ๆ ในการดำเนินการ เป็นต้น

๑.๒.๒ การปรับเปลี่ยนรูปแบบ วิธีการ และเพิ่มช่องทางการสรรหาบุคคล ในการ ประชุมครั้งหน้าจะรายงานความคืบหน้า/ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๓ แผนมาตรการกำลังคน ซึ่งที่ผ่านมากรุงเทพมหานครไม่เคยนำเรื่องการวางแผน อัตราากำลังคนมาใช้พยากรณ์หรือวิเคราะห์ มีเพียงแต่รายงานสถิติอัตรากำลังคน ซึ่งเรื่องนี้จะเป็นการกิจสำคัญ ต่อไปของคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ

๑.๓ ข้อสังเกตสำคัญที่พบจากรายงานการดำเนินการทางวินัย คือ กรณีความผิดพลาด ที่เกิดขึ้นจากความไม่รู้ขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งปัญหาที่พบ คือ เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ ไม่มีพื้เลี้ยง และขาดทักษะ (skill) ในการปฏิบัติงานต้องมีการจัดการแก้ปัญหา โดยกลับมาทบทวน ปฏิรูปกระบวนการตั้งแต่ ขั้นตอนการปฐมนิเทศ การสอนงาน การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นต้น ทั้งนี้ กรณีความร่วมมือคัดเลือกกำลังคน อาชีวศึกษา อาจจะมีการหารือในเรื่องของการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับกระบวนการบริหารเมือง เข้าไปในรายวิชา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนการเข้ารับราชการ

๒. มอบฝ่ายเลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Microsoft Teams ซึ่งฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในการประชุมครั้งนี้มีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุม ณ ห้องนพรัตน์ จำนวน ๓ ราย และมีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

๒.๑ ปลัดกรุงเทพมหานคร
(นายขจิต ชัชวานิชย์) กรรมการ ก.ก.

๒.๒ ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน) กรรมการ ก.ก.

๒.๓ เลขาธิการ ก.พ.
(ร้อยตำรวจโทหญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน)



- | | | |
|------|--|-----------------------------------|
| ๒.๔ | เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางดารุณีย์ เผ่าสุวรรณ ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๕ | เลขาธิการ ก.ค.ศ.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรณ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๖ | ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายวันนี นนท์ศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๗ | นางวันทนีย์ วัฒนะ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๘ | นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๙ | นายไกรทอง กล้าแข็ง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๑๐ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภารัตน์ หงวนเส็งี่ยม
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๑๑ | นายสมบัติ มะประเสริฐ
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๑๒ | นายรัชชัย พิแก้งกูร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๑๓ | นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๑๔ | รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณปล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๑๕ | นายภาส ภาสสีห์ธา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๑๖ | หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร) | กรรมการ ก.ก.
และเลขานุการ ก.ก. |

ทั้งนี้ ได้มีการแสดงตนผ่านการบันทึกภาพและรายชื่อแสดงตนในระบบ Microsoft Teams

เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร-
กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีทั้งหมด ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๕๙ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ขอรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงและกู้ภัย-กรุงเทพมหานคร และการก่อสร้างสถานีดับเพลิงและกู้ภัยเพิ่มเติม สังกัดสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร และการก่อสร้างสถานีดับเพลิงและกู้ภัยเพิ่มเติม สังกัดสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๕ กำหนดให้กรมกรุงเทพมหานคร มีแผนงานหรือโครงการก่อสร้างอาคารใหม่ในพื้นที่ที่มีผู้บริจาคหรือยกให้หรือพื้นที่อื่นใดหรือการก่อสร้างเพิ่มเติมหรือขยายอาคารสำหรับใช้ประโยชน์ของหน่วยงานใด ซึ่งจะมีผลทำให้ต้องขออนุมัติ ก.ก. เพื่อจัดตั้งส่วนราชการใหม่หรือขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม กรุงเทพมหานคร ควรเสนอ ก.ก. เพื่อรับทราบและให้ข้อคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจของผู้บริหารกรุงเทพมหานครก่อนที่จะดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้การกำหนดแผนงาน แผนเงิน และแผนคนมีความสอดคล้องกัน และเพื่อให้การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งควบคุมค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้าง ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. การประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในคราวพิจารณาเรื่อง การเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งบ้านพักผู้สูงอายุบึงสะแกงาม ในพื้นที่เขตคลองสามวา สังกัดสำนักงานสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม ที่ประชุมได้มีข้อคิดเห็นว่าเมื่อหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครมีแผนงานหรือโครงการก่อสร้างอาคารใหม่ในพื้นที่ที่มีผู้บริจาค หรือยกให้ หรือพื้นที่อื่นใด หรือการก่อสร้างเพิ่มเติมหรือขยายอาคารสำหรับใช้ประโยชน์ของหน่วยงานใด ซึ่งจะมีผลทำให้ต้องขออนุมัติ ก.ก. เพื่อจัดตั้งส่วนราชการใหม่หรือขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ต้องปฏิบัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๕ อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. ได้เวียนแจ้งมติดังกล่าวให้หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครทราบและถือปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๔/๒๑๓๔ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓. สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้รับงบประมาณในการดำเนินการก่อสร้างศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร เพื่อใช้เป็นสถานที่สำหรับฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของกรุงเทพมหานคร ประกอบกับได้รับนโยบายจากผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการสำรวจหาพื้นที่ก่อสร้างสถานีดับเพลิงและกู้ภัยเพิ่มเติม เพื่อขยายขอบเขตพื้นที่ในการดูแลความปลอดภัยด้านสาธารณภัยให้ครอบคลุมพื้นที่กรุงเทพมหานคร ทั้งทางบกและทางน้ำ รวมทั้งเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการเข้าถึงพื้นที่เกิดเหตุให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ (ไม่เกิน ๘ นาที) ปัจจุบันสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีสถานีดับเพลิงและกู้ภัย รวมทั้งหมด จำนวน ๔๑ สถานี ดังนี้

๓.๑ กองปฏิบัติการดับเพลิงและกู้ภัย ๑ มีจำนวน ๙ สถานี ได้แก่

๓.๑.๑ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยพญาไท

๓.๑.๒ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยคูสิต



- ๓.๑.๓ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยภูเขาทอง
- ๓.๑.๔ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยสามเสน
- ๓.๑.๕ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยสวนมะลิ
- ๓.๑.๖ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยห้วยขวาง
- ๓.๑.๗ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยสุทธิสาร
- ๓.๑.๘ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยบางกะปิ
- ๓.๑.๙ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยพหลโยธิน
- ๓.๒ กองปฏิบัติการดับเพลิงและกู้ภัย ๒ มีจำนวน ๘ สถานี ได้แก่
 - ๓.๒.๑ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยพระโขนง
 - ๓.๒.๒ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยทุ่งมหาเมฆ
 - ๓.๒.๓ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยถนนจันทน์
 - ๓.๒.๔ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยคลองเตย
 - ๓.๒.๕ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยบรรทัดทอง
 - ๓.๒.๖ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยบ่อนไก่
 - ๓.๒.๗ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยยานนาวา
 - ๓.๒.๘ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยบางรัก
- ๓.๓ กองปฏิบัติการดับเพลิงและกู้ภัย ๓ มีจำนวน ๖ สถานี ได้แก่
 - ๓.๓.๑ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยลาดยาว
 - ๓.๓.๒ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยบางโพ
 - ๓.๓.๓ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยบางซื่อ
 - ๓.๓.๔ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยบางเขน
 - ๓.๓.๕ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยลาดพร้าว
 - ๓.๓.๖ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยดอนเมือง
- ๓.๔ กองปฏิบัติการดับเพลิงและกู้ภัย ๔ มีจำนวน ๕ สถานี ได้แก่
 - ๓.๔.๑ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยบางชัน
 - ๓.๔.๒ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยลาดกระบัง
 - ๓.๔.๓ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยหัวหมาก
 - ๓.๔.๔ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยประเวศ
 - ๓.๔.๕ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยเฉลิมพระเกียรติ
- ๓.๕ กองปฏิบัติการดับเพลิงและกู้ภัย ๕ มีจำนวน ๘ สถานี ได้แก่
 - ๓.๕.๑ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยดาวคะนอง
 - ๓.๕.๒ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยปากคลองสาน
 - ๓.๕.๓ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยตลาดพลู
 - ๓.๕.๔ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยธนบุรี
 - ๓.๕.๕ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยบรมมงคล



๓.๕.๖ สถานีดับเพลิง...

๓.๕.๖ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยบางขุนนนท์

๓.๕.๗ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยบางอ้อ

๓.๕.๘ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยตลิ่งชัน

๓.๖ กองปฏิบัติการดับเพลิงและกู้ภัย ๖ มีจำนวน ๕ สถานี ได้แก่

๓.๖.๑ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยบางแค

๓.๖.๒ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยบางขุนเทียน

๓.๖.๓ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยทุ่งครุ

๓.๖.๔ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยหนองแขม

๓.๖.๕ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยราษฎร์บูรณะ

๔. สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้มีหนังสือ ที่ กท ๑๘๐๒/๒๖๑ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รายงานผลการดำเนินการก่อสร้างศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร ระยะที่ ๑ และ ระยะที่ ๒ หนังสือที่ กท ๑๘๐๑/๔๑๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และหนังสือ ที่ กท ๑๘๐๑/๖๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ส่งข้อมูลการก่อสร้างสถานีดับเพลิงและกู้ภัยเพิ่มใหม่ รวมทั้งหมด จำนวน ๗ สถานี โดยมีสาระสำคัญ สรุปได้ ดังนี้

๔.๑ โครงการก่อสร้างศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร ระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒ เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีอาคารสถานที่สำหรับใช้ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- สถานที่ตั้งโครงการ : ตำบลท่าตลาด อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม
- ขนาดพื้นที่ : ๕๗ ไร่ ๓ งาน ๘๖ ตารางวา
- ลักษณะโครงการ : ก่อสร้างศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิง
- งบประมาณโครงการ : ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๘ ระยะที่ ๑ จำนวน ๖๘๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ระยะที่ ๒ จำนวน ๑,๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ระยะเวลาก่อสร้าง : ระยะที่ ๑ จำนวน ๙๐๐ วัน และระยะที่ ๒ จำนวน ๗๕๐ วัน

รวมทั้งหมด จำนวน ๑,๖๕๐ วัน

- ผลการดำเนินการ : สำนักการโยธากำลังดำเนินการขออนุมัติจ้างผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๔.๒ โครงการก่อสร้างสถานีดับเพลิงและกู้ภัยเพิ่มใหม่ จำนวน ๗ สถานี ดังนี้

๔.๒.๑ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยทางน้ำบริเวณวัดสร้อยทอง เขตบางซื่อ โดยสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้รับโอนอาคารจอดรถ และเรือห้องสมุดจากสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปรับปรุงเป็นอาคารสถานีดับเพลิงและกู้ภัยทางน้ำ มีรายละเอียด ดังนี้

- สถานที่ตั้งโครงการ : ซอยประชาราษฎร์สาย ๑ ซอย ๒๙ ถนนประชาราษฎร์สาย ๑ แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ
- ขนาดพื้นที่ : ๑ งาน ๘๖ ตารางวา
- ลักษณะโครงการ : ปรับปรุงอาคารโรงจอดรถวัดสร้อยทอง
- งบประมาณโครงการ : ๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ระยะเวลาก่อสร้าง : ๒๐๐ วัน



- ผลการดำเนินการ : สำนักการโยธากำลังได้ดำเนินการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) และได้ผู้รับจ้างเรียบร้อยแล้ว

- พื้นที่ควบคุมการปฏิบัติงาน : รับผิดชอบพื้นที่ริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา ทั้ง ๒ ด้าน ได้แก่ ฝั่งพระนครและฝั่งธนบุรี จำนวน ๓ เขต ๗ แขวง (ระยะทางรวม ๘ กิโลเมตร)

๔.๒.๒ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยสายไหม โดยกรุงเทพมหานครได้มีบันทึกข้อตกลงการ ใช้ประโยชน์พื้นที่ระหว่างกองทัพอากาศกับกรุงเทพมหานคร อนุญาตให้สำนักงานเขตสายไหมใช้ประโยชน์พื้นที่ เพื่อดำเนินการสร้างสถานีดับเพลิงและกู้ภัย มีรายละเอียด ดังนี้

- สถานที่ตั้งโครงการ : ถนนพหลโยธิน ๕๔/๑ เขตสายไหม กรุงเทพมหานคร
- ขนาดพื้นที่ : ๒ ไร่ ๒ งาน ๔๐ ตารางวา
- ลักษณะโครงการ : อาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก ๓ ชั้น ใช้เป็นอาคาร สำนักงาน และอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก ๔ ชั้น ใช้เป็นที่พักอาศัย
- งบประมาณโครงการ : ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ระยะเวลาก่อสร้าง : ๔๕๐ วัน
- พื้นที่ควบคุมการปฏิบัติงาน : รับผิดชอบพื้นที่เขตสายไหม แขวงสายไหม แขวง ออเงิน แขวงคลองถนน (ระยะทางรวม ๔๔.๖๑๕ ตารางกิโลเมตร)

๔.๒.๓ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยหนองจอก โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการบุคคล- กรุงเทพมหานคร (สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร) ได้อนุญาตให้ใช้ที่ดิน เพื่อก่อสร้างสถานีดับเพลิง และกู้ภัยหนองจอก มีรายละเอียด ดังนี้

- สถานที่ตั้งโครงการ : บริเวณศูนย์ฝึกอบรมข้าราชการกรุงเทพมหานคร เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร
- ขนาดพื้นที่ : ๑ ไร่
- ลักษณะโครงการ : อาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก ๘ ชั้น
- งบประมาณโครงการ : งบประมาณต่อเนื่องรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ระยะเวลาก่อสร้าง : ๕๔๐ วัน
- พื้นที่ควบคุมการปฏิบัติงาน : รับผิดชอบพื้นที่เขตหนองจอก ทั้งพื้นที่ (ระยะทาง รวม ๒๓๖.๒๖๑ ตารางกิโลเมตร)

๔.๒.๔ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยบางบอน โดยกรุงเทพมหานครมีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใน การจัดการศึกษากับมหาวิทยาลัยนวมินทราชิตราช และมหาวิทยาลัยอนุญาตให้สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ใช้ที่ดิน เพื่อก่อสร้างสถานีดับเพลิงและกู้ภัยบางบอน มีรายละเอียด ดังนี้

- สถานที่ตั้งโครงการ : พื้นที่ของมหาวิทยาลัยนวมินทราชิตราชกรุงเทพมหานคร
- ขนาดพื้นที่ : ๒ ไร่ ๒ งาน ๔๐ ตารางวา
- ลักษณะโครงการ : อาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก ๓ ชั้น
- งบประมาณโครงการ : ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวน ๗๕,๕๘๗,๐๐๐ บาท
- ระยะเวลาก่อสร้าง : ๗๖๐ วัน



- พื้นที่ควบคุมการปฏิบัติงาน : รับผิดชอบพื้นที่เขตบางบอนทั้งพื้นที่
(ระยะทางรวม ๓๔.๗๔๕ ตารางกิโลเมตร)

๔.๒.๕ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยหลักสี่ เขตหลักสี่ โดยสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้
จัดหาพื้นที่ก่อสร้างสถานีดับเพลิงและกู้ภัยหลักสี่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้การเข้าระงับเหตุได้อย่างรวดเร็ว
ทันต่อสถานการณ์ ลดความสูญเสียต่อชีวิตทรัพย์สินของทางราชการและประชาชน มีรายละเอียด ดังนี้

- สถานที่ตั้งโครงการ : บริเวณศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐

- ขนาดพื้นที่ : ๔,๕๕๐ ตารางเมตร
- ลักษณะโครงการ : อาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก ๖ ชั้น
- งบประมาณโครงการ : ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๘๙,๙๑๐,๐๐๐ บาท
- ระยะเวลาก่อสร้าง : เริ่มดำเนินการก่อสร้างภายใน ปี ๒๕๖๗
- พื้นที่ควบคุมการปฏิบัติงาน : รับผิดชอบพื้นที่เขตหลักสี่ทั้งพื้นที่

(ระยะทางรวม ๒๒.๘๔๑ ตารางกิโลเมตร)

๔.๒.๖ สถานีดับเพลิงและกู้ภัยคลองสามวา (นางบุญสมสุข แสงผล) และสถานีดับเพลิงและ
กู้ภัยทางน้ำคลองสามวา เขตคลองสามวา โดยสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้รับบริจาคที่ดินให้กับ
ทางราชการจากนายชุมพล ปัทมานุช และนางสาววัชรมล ปัทมานุช เพื่อใช้สำหรับดำเนินการก่อสร้างสถานีดับเพลิง-
และกู้ภัย มีรายละเอียด ดังนี้

- สถานที่ตั้งโครงการ : ซอยประชาร่วมใจ ๓๘ ถนนประชาร่วมใจ แขวงทราย-
กองดินใต้ เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร

- ขนาดพื้นที่ : ๓ ไร่ ๓ งาน ๕๓ ตารางวา
- ลักษณะโครงการ : อาคารสถานีดับเพลิงและกู้ภัยคลองสามวา จำนวน ๑ หลัง
อาคารสถานีดับเพลิงและกู้ภัยทางน้ำคลองสามวา จำนวน ๑ หลัง อาคารห้องพักรับเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ หลัง
- งบประมาณโครงการ : อยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณ ปี ๒๕๖๗
จำนวน ๒๒๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

- ระยะเวลาก่อสร้าง : เริ่มดำเนินการก่อสร้างภายในปี ๒๕๖๗
- พื้นที่ควบคุมการปฏิบัติงาน : รับผิดชอบพื้นที่เขตคลองสามวาทั้งพื้นที่

(ระยะทางรวม ๑๑๐.๖๘๖ ตารางกิโลเมตร) และคลองแสนแสบในเขตพื้นที่คลองสามวา

๕. แนวทางการกำหนดกรอบอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน

๕.๑ ศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร ในระยะแรกกำหนดให้ กลุ่มงานฝึกอบรม
ซึ่งปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง ทำหน้าที่รับผิดชอบ ในการบริหารจัดการศูนย์ฝึกอบรมมา
และเมื่อดำเนินการไประยะหนึ่งแล้วเห็นว่ากลุ่มงานฝึกอบรมมีกรอบอัตรากำลังไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน
หรือไม่สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร อาจเสนอขอยกฐานะกลุ่มงานฝึกอบรมหรือ
ขอกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมเพื่อรองรับการดำเนินงาน



๕.๒ สถานที่ดับเพลิงและกู้ภัยที่จัดตั้งใหม่ ให้ใช้วิธีการเกลี้ยอัตรากำลังจากสถานี่ต่าง ๆ แทนการเพิ่มกรอบอัตรากำลังข้าราชการ และใช้วิธีการจ้างงานรูปแบบอื่นมาช่วยในการปฏิบัติงาน เช่น การจ้างอาสาสมัครเพื่อช่วยปฏิบัติการกิจด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมรับทราบและให้นำเสนอ ก.ก. ต่อไป โดยมีประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. ดังนี้

๑. กรณีการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานครซึ่งมีสถานที่ตั้งอยู่นอกเขตกรุงเทพมหานคร สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต้องดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรา ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครพ.ศ. ๒๕๒๘ และ ในกรณีการจัดตั้งส่วนราชการใหม่ ในที่ดินบริจาคหรือในพื้นที่ของหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่นของกรุงเทพมหานคร นั้น หน่วยงานจักต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบแบบแผนและขั้นตอนการปฏิบัติงานของทางราชการ รวมทั้งดำเนินการให้เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ อย่างเคร่งครัด เนื่องจากการดำเนินการในลักษณะดังกล่าว เป็นกรณีของการจัดตั้งส่วนราชการใหม่ หรือการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ซึ่งหน่วยงานจะต้องรายงานแผนงาน แผนเงิน แผนคน และรายละเอียดต่าง ๆ ที่เป็นเหตุผลความจำเป็นในการขอจัดตั้งส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้ ก.ก. รับทราบและให้ข้อคิดเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจของผู้บริหารกรุงเทพมหานครก่อนที่จะเสนอของบประมาณและดำเนินการ ในส่วนอื่น ๆ ต่อไป

๒. การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร เพื่อใช้เป็นสถานที่สำหรับฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของกรุงเทพมหานคร โดยมุ่งเน้นที่การเสริมสร้างความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการป้องกันภัยในเขตเมือง นั้น จะต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องและต้องไม่เป็นการดำเนินการที่ขัดกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อปี ๒๕๕๗ และมติคณะรัฐมนตรี ปี ๒๕๖๔ ที่ได้อนุมัติหลักการเกี่ยวกับการจัดตั้งสถาบันการดับเพลิงและบรรเทาสาธารณภัย ประกอบกับภารกิจที่ดำเนินการ จะต้องไม่ซ้ำซ้อนกับภารกิจของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมทั้งมีการประเมินความคุ้มค่าให้รอบด้าน

๓. กรณีการก่อสร้างสถานีดับเพลิงและกู้ภัยหนองจอก สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ควรหารือสำนักงาน ก.ก. ในการขออนุญาตใช้ที่ดินให้ถูกต้อง เนื่องจากปัจจุบันสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคล-กรุงเทพมหานคร (สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร) เป็นส่วนราชการที่อยู่ในสังกัดสำนักงาน ก.ก. แล้ว

๔. เนื่องจากการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานครและการก่อสร้างสถานีดับเพลิงและกู้ภัยเพิ่มใหม่ในครั้งนี้ได้เสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานครและสภากรุงเทพมหานครแล้ว โดยบางส่วนได้รับงบประมาณและกำลังก่อสร้างแล้วจึงเป็นการรายงานให้ อ.ก.ก. ทราบ และให้สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยนำข้อคิดเห็นไปดำเนินการให้ถูกต้อง รวมทั้งจัดเตรียมข้อมูลการวางแผนอัตรากำลังในส่วนที่เป็นข้าราชการและลูกจ้างว่าจะมีการใช้อัตรากำลังในประเภทใด จำนวนเท่าใด หรือจะมีการจ้างงานในรูปแบบใด อย่างไร เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของส่วนราชการที่จะจัดตั้งใหม่

๕. เห็นควรให้สำนักงาน ก.ก. รายงาน ก.ก. ทราบและให้ข้อคิดเห็นในกรณีการจัดตั้งส่วนราชการใหม่ ของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการเวียนแจ้งให้หน่วยงานของกรุงเทพมหานครรับทราบและถือปฏิบัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ อย่างเคร่งครัด



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อขอรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ในการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร และการก่อสร้างสถานีดับเพลิงและกู้ภัยเพิ่มใหม่ สังกัดสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อให้สำนักงาน ก.ก. และสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้นำความเห็นและข้อเสนอแนะไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณา ก.ก.

ที่ประชุมได้มีการอภิปรายอย่างกว้างขวาง สรุปประเด็นสำคัญได้ ดังนี้

๑. สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยควรรวบรวมและเสนอข้อมูลที่ครบถ้วนเกี่ยวกับการ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร รวมทั้งการก่อสร้างสถานีดับเพลิงและกู้ภัยเพิ่มใหม่ โดยต้อง ตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ รวมถึงมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ ก.ก. สามารถพิจารณาให้ความเห็นในการจัดตั้งและกำหนดแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับแผนงานและแผนงบประมาณ รวมถึงสำนักงาน ก.ก. สามารถนำไปใช้ในการวิเคราะห์โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการวางแผนอัตรากำลัง ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มากยิ่งขึ้น

๒. การกำหนดภารกิจและการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมของศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงและกู้ภัย- กรุงเทพมหานครที่จะจัดตั้งใหม่ครั้งนี้ ควรมุ่งเน้นให้มีการอบรมหลักสูตรการกู้ภัยเฉพาะทางมากกว่าหลักสูตร การฝึกอบรมและการกู้ภัยที่เป็นหลักสูตรพื้นฐานทั่วไป เช่น กำหนดให้มีการฝึกอบรมด้านภัยที่อาจเกิดขึ้นจาก สารเคมีอันตราย หรือภัยที่อาจเกิดขึ้นกับอาคารสูงในเมือง เป็นต้น เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีการจัดบริการสาธารณะ ที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และเกิดความคุ้มค่าในการลงทุนหรือการใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร

๓. สำนักงาน ก.ก. ควรมีการศึกษาวิเคราะห์และจัดทำแผนอัตรากำลังให้รองรับภารกิจของ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทั้งในส่วนของสถานีดับเพลิงและกู้ภัยที่จัดตั้งใหม่รวมถึงศูนย์ฝึกอบรม- ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานครในระยะต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดดำเนินการและวางแผนบริหาร อัตรากำลังในภาพรวมของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่อไป

มติที่ประชุม มอบให้สำนักงาน ก.ก. และสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยนำประเด็นสำคัญของ ก.ก. ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักการระบายน้ำ

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป สังกัดสำนักการระบายน้ำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๘๑ อัตรา

สาระสำคัญของเรื่อง

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๕

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานของ



๑.๒ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีการพิจารณา เรื่อง การพิจารณากรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานตามโครงการ สังกัดสำนักการระบายน้ำ เพื่อขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม และที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) เห็นชอบหลักการในการกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม สังกัดสำนักการระบายน้ำ ดังนี้

๑.๑) แบ่งการกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม สังกัดสำนักการระบายน้ำ เป็น ๒ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระยะที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒) การกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เท่ากับจำนวนอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการในปัจจุบัน (คงเหลือ ๖๒๑ อัตรากำลัง) โดยกรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะปรับลดได้ตามแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานระบบควบคุมน้ำ กองระบบคลอง และกองระบบท่อระบายน้ำ

๒) มอบสำนักการระบายน้ำเร่งดำเนินการขอจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

๓) มอบฝ่ายเลขานุการสำรวจงบประมาณและอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการ ที่สามารถปรับลดได้ตามแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานระบบควบคุมน้ำ กองระบบคลอง และกองระบบท่อระบายน้ำ เพื่อนำเสนอ อ.ก.ก. ๓ พิจารณาต่อไป

๑.๓ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีการพิจารณาแผนการปรับเปลี่ยนลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการของสำนักการระบายน้ำ ตามมติ อ.ก.ก. ๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งสำนักการระบายน้ำได้จัดทำแผนการปรับเปลี่ยนฯ มานำเสนอ จำนวน ๔ แผนงาน/โครงการ สามารถทดแทนกำลังคนได้ทั้งสิ้น ๒๑๔ อัตรากำลัง ประกอบด้วย

๑) โครงการจ้างเหมาเอกชนล้างทำความสะอาดท่อระบายน้ำ (กองระบบท่อระบายน้ำ) ใช้งบประมาณ ๔๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งจะสามารถทดแทนอัตรากำลังได้ ๗๘ คน

๒) โครงการจ้างเหมาเอกชน (Outsource) ในการดูแลทำความสะอาดบึงรับน้ำ ๑๕ บึง (ระยะเวลา ๓ ปี) (กองระบบคลอง) ใช้งบประมาณ ๔๑,๗๕๓,๒๔๗ บาท ซึ่งจะสามารถทดแทนอัตรากำลังได้ ๕๕ คน

๓) จัดซื้อเครื่องจักรทดแทนกำลังคน (กองระบบคลอง) ใช้งบประมาณ ๔๕,๔๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งจะสามารถทดแทนอัตรากำลังได้ ๔๙ คน ประกอบด้วย

- เรือกำจัดผักตบชวา ชนิดสายพานลำเลียง ๖ ลำ (๔.๙ ล้านบาท/ลำ)
- รถจับ ขนาด ๖ ล้อ ๑ คัน (๕.๖ ล้านบาท/คัน)
- เรือขออนขยะ ๔ ลำ (๒.๖ ล้านบาท/ลำ)

๔) โครงการเดินระบบบำรุงรักษาและบริหารจัดการสถานีสูบน้ำตามแนวถนนรวมค่าแห่ง (ฝั่งใต้) ๘ แห่ง (ระยะเวลา ๒ ปี) (สำนักงานระบบควบคุมน้ำ) ใช้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งจะสามารถทดแทนอัตรากำลังได้ ๓๒ คน



โดยที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) เห็นชอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานทั่วไป สังกัดสำนักการระบายน้ำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔๐๗ อัตรา (ตามมติ อ.ก.ก.ฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งอนุมัติเป็นหลักการให้กำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม เท่ากับ จำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการที่เหลืออยู่จำนวน ๖๒๑ อัตรา ลบด้วยอัตรากำลังที่คาดว่าจะปรับลดได้ตามแผนการปรับเปลี่ยนฯ จำนวน ๒๑๔ อัตรา)

๒) มอบกรุงเทพมหานครพิจารณา ดังนี้

๒.๑) จัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่สำนักการระบายน้ำ ในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างของโครงการที่ใช้ในการทดแทนอัตรากำลังลูกจ้าง

๒.๒) พิจารณาการจ้างลูกจ้างในส่วนที่ยังไม่ได้รับการปรับเปลี่ยนเป็นลูกจ้างชั่วคราว อีกจำนวน ๒๑๔ อัตรา

๒.๓) นำประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.ฯ แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการ

สำนักงาน ก.ก. ได้นำมติที่ประชุม อ.ก.ก.ฯ ครั้งดังกล่าว เสนอต่อ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ และที่ประชุมมีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานทั่วไป สังกัดสำนักการระบายน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๔๐๗ อัตรา และมอบกรุงเทพมหานคร พิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่สำนักการระบายน้ำ ในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างของโครงการที่ใช้ในการทดแทนอัตรากำลังลูกจ้าง ทั้งนี้ หากสำนักการระบายน้ำไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างฯ ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติมต่อไป

๒. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๔/๘๐๖ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ขอข้อมูลประกอบการดำเนินการตามมติ ก.ก. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ จากสำนักการระบายน้ำเพื่อติดตามผลการพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการดำเนินการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างของสำนักการระบายน้ำ ทั้ง ๔ แผนงาน/โครงการ และสำนักการระบายน้ำ ได้มีหนังสือที่ กท ๐๓๐๑๓๔๒๒ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ รายงานผลการพิจารณางบประมาณของแผนงาน/โครงการ รายละเอียดสรุปได้ดังนี้



ลำดับที่...

ลำดับที่	สังกัด/แผนงาน	อัตรากำลัง ที่จะลดได้ (คน)	ผลการขอ งบประมาณ
๑	<u>กองระบบท่อระบายน้ำ</u> - จ้างเหมาเอกชนล้างทำความสะอาด ท่อระบายน้ำ (๕๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท)	๗๘	ได้รับการจัดสรร
๒	<u>กองระบบคลอง</u> - โครงการจ้างเหมาเอกชน (Outsource) ในการดูแลทำความสะอาดบึงรับน้ำ ๑๕ บึง (ระยะเวลา ๓ ปี) (๔๑,๗๕๓,๒๔๗ บาท หรือปีละ ๑๓,๙๑๗,๗๔๙ บาท)	๕๕	ได้รับการจัดสรร เฉพาะงบบุคลากร ๘.๙ ล้านบาท แต่ไม่ได้ผู้รับจ้าง
๓	<u>กองระบบคลอง</u> - จัดซื้อเครื่องจักรทดแทนกำลังคน (๔๕,๕๐๐,๐๐๐ บาท)	๔๙	ไม่ได้รับ การจัดสรร
๔	<u>สำนักงานระบบควบคุมน้ำ</u> - โครงการเดินระบบบำรุงรักษาและบริหารจัดการ สถานีสูบน้ำตามแนวถนนรามคำแหง (ฝั่งใต้) ๘ แห่ง (ระยะเวลา ๒ ปี) (๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท)	๓๒	ไม่ได้รับ การจัดสรร
	รวม ๔ โครงการ	๒๑๔	

จากตารางข้างต้น พบว่า แผนงาน/โครงการของสำนักการระบายน้ำ ได้รับงบประมาณจำนวน ๒ โครงการ และไม่ได้รับงบประมาณ จำนวน ๒ โครงการ สำหรับโครงการจ้างเหมาเอกชนดูแลทำความสะอาดบึงรับน้ำ ๑๕ บึง ของกองระบบคลอง ได้รับงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของการจ้างบุคลากรรวมจำนวน ๘,๙๐๖,๔๐๐ บาท (ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕๕ คน ค่าจ้างคนละ ๑๓,๒๐๐ บาท/เดือน และผู้ควบคุมงาน ๑ คน ค่าจ้าง ๑๖,๒๐๐ บาท/เดือน) แต่ไม่สามารถหาผู้รับจ้างได้ เนื่องจากบริษัทยื่นประมูลในราคาที่สูงกว่าที่กรุงเทพมหานครเสนอ ทำให้ต้องยกเลิกการประกวดราคา สำหรับโครงการที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ได้แก่ โครงการจัดซื้อเครื่องจักรทดแทนกำลังคน ของกองระบบคลอง ซึ่งสำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานครพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่สามารถลดกำลังคนได้อย่างแท้จริง เนื่องจากยังคงต้องมีกำลังคนในการควบคุมและปฏิบัติงานควบคุมครุภัณฑ์ที่ขอจัดซื้อ รวมถึงโครงการเดินระบบบำรุงรักษาและบริหารจัดการสถานีสูบน้ำตามแนวถนนรามคำแหง (ฝั่งใต้) ๘ แห่ง ของสำนักงานระบบควบคุมน้ำ ซึ่งเป็นโครงการใหม่ และถูกจัดลำดับความสำคัญไว้ต่อจากโครงการที่มีลักษณะต่อเนื่อง ส่งผลให้งบประมาณที่หน่วยงานได้ขออนุมัติไม่เพียงพอต่อการจัดสรรให้โครงการดังกล่าว



๓. สำนักการระบายน้ำจะมีลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป เกษียณอายุราชการ (อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกตามส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กองระบบคลอง จำนวน ๓๐ คน และสำนักงานระบบควบคุมน้ำ จำนวน ๒๓ คน ซึ่งหน่วยงานจะได้รับคืนกรอบอัตรากำลัง ลูกจ้างชั่วคราวทดแทนลูกจ้างประจำที่ว่างดังกล่าว ตามมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้มีการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติมใหม่ ทดแทนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการ สังกัดสำนักการระบายน้ำ โดยพิจารณาจากผลการขอจัดสรรงบประมาณเพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้าง จำนวน ๔ แผนงาน/โครงการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา รวมทั้งพิจารณาตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ที่กำหนดว่า หากสำนักการระบายน้ำไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผน การปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างฯ ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติมต่อไป ซึ่งที่ประชุม อ.ก.ก.ฯ มีประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. สำนักการระบายน้ำต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างในการกิจต่าง ๆ ทั้งในส่วนของงานประจำและงานนอกดำเนินการและการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งต้องมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานในส่วนที่ได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างแล้วมานำเสนอต่อ อ.ก.ก.ฯ ว่าเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้นหรือลดน้อยลงอย่างไร โดยสำนักงาน ก.ก. จะติดตามการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างร่วมกับสำนักงานกรุงเทพมหานคร เพื่อให้เป็นตัวอย่างให้แก่หน่วยงานอื่น ๆ รวมถึงเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สำนักงานกรุงเทพมหานครในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้แก่สำนักการระบายน้ำต่อไป

๒. กรุงเทพมหานครควรให้ความสำคัญในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานกรณีหน่วยงานมีการของบประมาณในการจัดซื้อหรือจัดจ้างตามโครงการใหม่ เพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้าง ซึ่งสามารถลดการใช้กำลังคนของกรุงเทพมหานครได้อย่างชัดเจน

๓. ขอให้ฝ่ายเลขานุการรวบรวมข้อมูลการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างเพื่อทดแทนกำลังคนของหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เริ่มมีมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร จนถึงปัจจุบัน ทั้งในส่วนของลูกจ้างกรุงเทพมหานครและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการ นำเสนอในภาพรวมให้ อ.ก.ก.ฯ ได้รับทราบ

๔. กรณีสำนักการระบายน้ำได้รับงบประมาณและดำเนินการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างในโครงการต่าง ๆ แล้ว กรุงเทพมหานครโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรพิจารณาตรวจสอบความจำเป็นในการใช้กำลังคนประเภทลูกจ้าง และในการกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวประจำปีให้แก่สำนักการระบายน้ำ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมของจำนวนลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ยังคงมีความจำเป็น

๕. เมื่อหน่วยงานได้รับงบประมาณเพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างทดแทนอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานครแล้ว จะส่งผลให้หน่วยงานไม่มีผู้ปฏิบัติงานในการกิจนั้น ๆ ดังนั้น จึงขอให้กรุงเทพมหานครพิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการที่ดำเนินการเพื่อทดแทนการใช้กำลังคนนั้นอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ เพื่อมิให้เกิดปัญหาขาดผู้ปฏิบัติงาน และมาขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวในภายหลังอีก

๖. การกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักการระบายน้ำ ในครั้งนี้ สืบเนื่องมาจากการพยายามปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการให้เป็นการจ้างลูกจ้างชั่วคราว



ที่สอดคล้องกับกฎหมายและมีสัดส่วนของอัตรากำลังที่เพียงพอต่อภารกิจ ซึ่งภายหลังจากสำนักการระบายน้ำ ได้มีการพยายามทดลองดำเนินการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างแล้ว ปรากฏว่ายังไม่ได้รับงบประมาณ จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ ได้แก่ การจัดซื้อเครื่องจักรทดแทนกำลังคน และโครงการเดินระบบบำรุงรักษาและบริหารจัดการสถานีสูบน้ำตามแนวถนนรามคำแหง (ฝั่งใต้) ๘ แห่ง (ระยะเวลา ๒ ปี) ประกอบกับแผนงาน/โครงการดังกล่าว ไม่ได้ขอจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งผลให้สำนักการระบายน้ำยังคงมีความจำเป็นต้องอาศัยกำลังคนประเภทลูกจ้างในการปฏิบัติภารกิจ จึงพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวใน อัตราทดแทนแผนงาน/โครงการทั้ง ๒ เรื่องดังกล่าว จำนวนรวมทั้งสิ้น ๘๑ อัตรา

๗. ภายหลังจากสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอให้สำนักการระบายน้ำพิจารณาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการ ซึ่งจะได้รับผลกระทบจากการสิ้นสุดการจ้าง มาสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวทดแทนลูกจ้างประจำ ที่เกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของส่วนราชการในสังกัดสำนักการระบายน้ำ

และที่ประชุม อ.ก.ก.ฯ มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานทั่วไป สังกัดสำนักการระบายน้ำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๘๑ อัตรา ซึ่งการกำหนดกรอบอัตรากำลังดังกล่าว จะส่งผลให้มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มขึ้นจำนวน ๒๑,๗๓๑,๙๔๖ บาท (ยี่สิบเอ็ดล้านเจ็ดแสนสามหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ต่อปี หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๗๖ ของค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (๒๘,๖๐๐,๓๖๕,๔๖๑ บาท) และให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

๒. มอบฝ่ายเลขานุการ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.ฯ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้ว เห็นว่าการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการของสำนักการระบายน้ำ เพื่อกำหนดเป็นลูกจ้างชั่วคราวหรือเปลี่ยนไปใช้วิธีการจ้างรูปแบบอื่น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับข้อกฎหมายปัจจุบัน รวมทั้งเพื่อเป็นการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลโดยใช้วิธีการจ้างรูปแบบอื่นหรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อทดแทนกำลังคน ตลอดจนเพื่อให้หน่วยงานยังคงมีอัตรากำลังที่มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ ในการปฏิบัติภารกิจด้านการบริการสาธารณะ การป้องกันและแก้ไขปัญหาได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในส่วนของงานบริหารจัดการ แผนงาน/โครงการ ที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้าง จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ เพื่อทดแทนกำลังคนรวมจำนวน ๘๑ คน ได้แก่

๑. การจัดซื้อเครื่องจักรทดแทนกำลังคน (ทดแทนกำลังคน ๔๙ คน)

๒. โครงการเดินระบบบำรุงรักษาและบริหารจัดการสถานีสูบน้ำตามแนวถนนรามคำแหง (ฝั่งใต้) ๘ แห่ง (ระยะเวลา ๒ ปี) (ทดแทนกำลังคน ๓๒ คน)

จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานทั่วไป สังกัดสำนักการระบายน้ำ จำนวน ๘๑ อัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมติ อ.ก.ก.ฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖



ซึ่งการอนุมัติกรอบอัตรากำลังดังกล่าว จะส่งผลให้มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มขึ้นจำนวน ๒๑,๗๓๑,๙๔๖ บาท (ยี่สิบเอ็ดล้านเจ็ดแสนสามหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยสี่สิบหกบาทถ้วน) ต่อปี หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๗๖ ของค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (๒๘,๖๐๐,๓๖๕,๔๖๑ บาท)

๒. มอบกรุงเทพมหานครพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงาน กรณีหน่วยงานมีการขอจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการจัดซื้อหรือจัดจ้างเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างที่สามารถลดการใช้กำลังคนของ กรุงเทพมหานครได้อย่างชัดเจน

๒.๒ ให้สำนักการระบายน้ำพิจารณาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการที่เหลืออยู่ และไม่ได้รับการส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวทดแทนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ในสังกัดสำนักการระบายน้ำ ที่ว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเยียวยาและบรรเทาผลกระทบ ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การปรับเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการเป็นลูกจ้างชั่วคราว ให้มีสถานะถูกต้องตามกฎหมายและมีความเหมาะสมกับภารกิจ อาจมีผู้ปฏิบัติงานบางส่วนที่ได้รับผลกระทบ จากการดำเนินการดังกล่าว ดังนั้น สำนักการระบายน้ำควรมีการพิจารณาเยียวยาลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงาน ตามโครงการที่ได้รับผลกระทบให้สามารถได้รับการปรับเปลี่ยนไปเป็นลูกจ้างชั่วคราวของสำนักการระบายน้ำ จากการที่จะมีกรอบอัตรากำลังที่ว่างหรือที่จะได้รับคืนต่อไป

๒. ภารกิจของกรุงเทพมหานครที่มีลักษณะเป็นงานประจำ เช่น งานบริการสาธารณะในเรื่อง การขุดลอกคลองหรือท่อระบายน้ำ ควรได้รับการจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพในการให้บริการสาธารณะ

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานทั่วไป สังกัดสำนักการระบายน้ำ จำนวน ๘๑ อัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมติ อ.ก.ก.ฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒. มอบกรุงเทพมหานครพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงาน กรณีหน่วยงานมีการขอจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการจัดซื้อหรือจัดจ้างเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างที่สามารถลดการใช้กำลังคน ของกรุงเทพมหานครได้อย่างชัดเจน

๒.๒ ให้สำนักการระบายน้ำพิจารณาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการที่เหลืออยู่ และไม่ได้รับการส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาสมัครเข้ารับการคัดเลือก เป็นลูกจ้างชั่วคราวทดแทนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ในสังกัดสำนักการระบายน้ำที่ว่าง เนื่องจากการเกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเยียวยาและบรรเทาผลกระทบ

เรื่องที่ ๓.๓ ขออนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ รายนายเนตรน้อย ชาลี มาบรรจุเป็นข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามัญ

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ รายนายเนตรน้อย-ชวลี ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ กลุ่มงานอายุรกรรม



โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๔)๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๔ ทัศนีย์ม ลำนกอนามัย

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐ ที่ ก.ก. กำหนด มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอนมา รับราชการตามวรรคหนึ่งเป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ อนุมัติมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ ในส่วนของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษากำหนดว่า “ได้รับปริญญาในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรม จากแพทยสภา และได้รับหนังสืออนุมัติหรือวุฒิบัตรแสดง ความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา”

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการ รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

“หลักเกณฑ์”

๑. กรณีการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานขาดแคลน ให้กรุงเทพมหานคร พิจารณารับสมัครโดยเปิดกว้าง ด้วยการประชาสัมพันธ์อย่างกว้างขวาง และคำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ กรุงเทพมหานครจะได้รับจากความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของผู้ขอโอนเทียบกับข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในหน่วยงานนั้น โดยให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ การนำเสนอผลงานโดยแนบแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)

“สายงานขาดแคลน” หมายถึง สายงานที่ ก.ก. กำหนดวุฒิให้คัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ แทนการสอบแข่งขัน โดยกรุงเทพมหานครเห็นว่ามีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร

๔. คุณสมบัติ

ผู้ที่ขอโอนมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๔.๑ มีอายุไม่เกิน ๕๐ ปี ในวันยื่นคำร้องขอโอน

๔.๒ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

๔.๓ เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือตรงกับตำแหน่งที่จะรับโอนไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวัน

ยื่นคำร้อง

๔.๔ มีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

๔.๕ ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอโอน



๙. เงื่อนไขการรับโอนสำหรับผู้ขอโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร

๙.๑ ต้องสละสิทธิการเบิกค่าเช่าบ้าน

๙.๒ ต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่นเว้นแต่ลาออกจากราชการ

๑๐. การพิจารณาอนุมัติรับโอน

๑๐.๑ กรณีการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการให้ สำนักงาน ก.ก.เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

๑๐.๒ กรณีการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

๑๐.๓ กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนดให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา

วิธีการ

๒. ให้หน่วยงานที่จะรับโอนรวบรวมและตรวจสอบเอกสารตามที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด (เอกสารแนบท้าย) โดยให้ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารทุกรายการ ก่อนนำเสนอกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๕. ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครดำเนินการเสนอปลัดกรุงเทพมหานครและผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ

๗. กรณีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการฉบับนี้ หรือมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ อนุมัติให้ปรับปรุงแก้ไขความในหลักเกณฑ์ ข้อ ๗ (๗.๑) วรรคหนึ่ง เป็นดังนี้ "การโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมหรือในขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม และต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูง หรืออัตราเงินเดือนสูงสุดในระดับถัดไปของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอนตามที่ ก.ก. กำหนด" ส่วนวรรคสองให้คงเดิม

๕. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และมีมติอนุมัติรับโอนพร้อมทั้งให้กรุงเทพมหานครนำข้อสังเกตของ ก.ก. และ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมินไปประกอบการพิจารณาดำเนินการ โดยหน่วยงานที่รับโอนต้องติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่รับโอนมาทุกตำแหน่งในเรื่องต่าง ๆ เช่น ผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์นอกเหนือจากผลการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ความประพฤติ และการปฏิบัติตน ฯลฯ โดยจัดทำข้อมูลเป็นสถิติย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๓ ปี แยกเป็นข้าราชการที่รับโอนตามหลักเกณฑ์ฯ ปกติ และกรณีการรับโอนที่ต้องขออนุมัติยกเว้นคุณสมบัติ เพื่อนำข้อมูลมาใช้สำหรับอ้างอิงในการพิจารณาปรับโอนรายต่อไป

๖. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ อนุมัติกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้วุฒิปริญญาสาขาวิชาแพทยศาสตร์ เป็นวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ



๗. ผู้ขอโอนมารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รายนายเนตรน้อย ชาลี ได้ยื่นหนังสือขอโอนถึงสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้โปรดให้ความเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติยกเว้นคุณสมบัติเรื่องอายุตัวของผู้ขอโอน และอนุมัติรับโอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามหนังสือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๔๐๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๘. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีหนังสือ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/๒๒๙๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งว่าไม่ขัดข้องยินดีให้นายเนตรน้อย ชาลี ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว โอนได้ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป โดยนายเนตรน้อย ชาลี มีคุณวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น และวุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาประสาทวิทยา จากแพทยสภา รับเงินเดือนอัตรา ๓๖,๑๔๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ๕,๖๐๐ บาท เป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติราชการเป็นอย่างดี ไม่เคยถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกดำเนินการทางวินัย ทางแพ่ง หรือถูกฟ้องคดีอาญาแต่อย่างใด ไม่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนในระดับสูงขึ้น ไม่อยู่ระหว่างประเมินบุคคลและผลงานทางวิชาการ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษา หรือมีสัญญาในการลาศึกษา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่เป็นสมาชิกหรือมีหนี้สินกับสหกรณ์ออมทรัพย์กับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๙. มติ อ.ก.ก. สามัญสำนักอนามัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เห็นชอบรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ รายนายเนตรน้อย ชาลี ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๙๖๘๖ กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข มาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๔)๒) หัวหน้ากลุ่มงานกลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๔ ทัศนีย์มัย สำนักอนามัย ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองข้าราชการขอย้าย ขอโอนสายงานแพทย์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยพิจารณาจากผลการตรวจสุขภาพ ผลการทดสอบสภาวะจิตและวุฒิภาวะทางอารมณ์ รวมทั้งพิจารณาถึงความประพฤติ ความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ปรากฏว่าผลการทดสอบสภาวะจิตอยู่ในเกณฑ์ปกติ และเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอโอน โดยมีผลคะแนนสัมภาษณ์คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๓ ซึ่งผู้ขอโอนมีประสบการณ์ในการทำงานด้านบริหารและมีการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทำให้มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถที่จะมาช่วยพัฒนาระบบปฐมภูมิของสำนักอนามัยได้เป็นอย่างดี ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ต้องการพัฒนาระบบปฐมภูมิด้วย รวมทั้งผู้ขอโอนมีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Plan) สาขาโรคหลอดเลือดสมอง เข้าร่วมทีม ๓ หมอ ทำงานร่วมกับสหวิชาชีพทำหน้าที่เชื่อมโยงดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke) ระหว่างโรงพยาบาลชุมชน ซึ่งประสบการณ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในด้านประสาทวิทยาสวมสามารถนำมาปฏิบัติงานโดยเน้นการดูแลแบบองค์รวม สร้างระบบการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน รวมทั้งพัฒนาระบบการส่งต่อเครือข่ายสุขภาพนำความรู้ด้านอายุรกรรมมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทการ



ดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้ป่วยสมองเสื่อม ตลอดจนกลุ่มผู้สูงอายุ โดยสร้างระบบเชื่อมต่อประสานกับโรงพยาบาลในสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร รวมทั้งในอนาคตกรุงเทพมหานครจะมีประชากรผู้สูงอายุและมีปัญหาเรื่องระบบสมองเป็นจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นที่กรุงเทพมหานครจะต้องรับโอนผู้มีประสบการณ์ในเรื่องอายุรกรรมประสาท (Neuro Medicine) และระบบสมอง ซึ่งสำนักอนามัยยังไม่มีผู้เชี่ยวชาญด้านนี้ ประกอบกับสำนักอนามัยยังขาดแคลนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุขหลายแห่ง

๑๐. สำนักงาน ก.ก. ได้ตรวจสอบประวัติและรายละเอียดการรับราชการของ ผู้ขอโอนมารับราชการ ปรากฏว่า นายเนตรน้อย ชาลี สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรีบัณฑิต (กายภาพบำบัด) มหาวิทยาลัยขอนแก่น แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้รับวุฒิปดฺรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาประสาทวิทยา จากแพทยสภา ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข อายุตัว ๔๒ ปี ๕ เดือน ๑๗ วัน อายุราชการ ๑๑ ปี ๓ เดือน ๑๔ วัน (นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอโอน) เหตุผลที่ขอโอน คือ เพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลมารดา และช่วยเหลือธุรกิจทางบ้าน ทั้งนี้ ผู้ขอโอนไม่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนในระดับที่สูงขึ้น ไม่อยู่ระหว่างประเมินบุคคลหรือผลงานทางวิชาการ ไม่อยู่ในระหว่างลาศึกษาหรือมีสัญญาในการลาศึกษา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้เต็มเวลา โดยตำแหน่งที่จะรับโอนได้กำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข หรือด้านเวชกรรมป้องกัน หรือด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว (ตำแหน่ง-เลขที่ ศบส.(๕๔)๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๔ ทิศน์เอี่ยม สำนักอนามัย ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างสามารถรับโอนได้และไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครยื่นคำร้องขอย้ายไว้ก่อน

๑๑. สำนักอนามัยได้ดำเนินการติดตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่รับโอน สายงานแพทย์ โดยจัดทำข้อมูลเป็นสถิติย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๓ ปี มีข้าราชการสายงานแพทย์ที่รับโอนมาเพื่อปฏิบัติราชการ สังกัดสำนักอนามัย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่มีมารับโอนในสายงานดังกล่าว และทั้ง ๒ ราย มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่รับโอนอยู่ในระดับดีเด่น

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ รายนายเนตรน้อย ชาลี จะเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร เนื่องจากผู้ขอโอนมีประสบการณ์ในการทำงานด้านบริหาร และมีการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทำให้มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถที่จะช่วยพัฒนาระบบปฐมภูมิของสำนักอนามัยได้เป็นอย่างดี ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ต้องการพัฒนาระบบปฐมภูมิ มีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Plan) สาขาโรคหลอดเลือดสมอง (Stoke) มีประสบการณ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในด้านประสาทวิทยา สามารถนำมาปฏิบัติงานโดยเน้นการดูแลแบบองค์รวม สร้างระบบการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน รวมทั้งพัฒนาระบบการส่งต่อเครือข่ายสุขภาพ นำความรู้ด้านอายุรกรรมมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทการดูแลผู้ป่วยของกรุงเทพมหานคร



ประกอบกับเป็นความประสงค์ของสำนักอนามัย สำหรับกรณีผู้ขอโอนมารับราชการฯ มีอายุตัว ๔๒ ปี ๕ เดือน ๑๗ วัน เกินกว่าที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติเรื่องอายุตัวได้ โดยที่ประชุม อ.ก.ก.ฯ มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ รายนายเนตรน้อย ชาลี ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๔)๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๔ พัดเกล้า สำนักอนามัย โดยยกเว้นคุณสมบัติเรื่องอายุตัว โดยให้ติดตามประเมินผลประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่รับโอน และรายงานให้ที่ประชุมทราบต่อไป

๒.ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

ความเห็นสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ รายนายเนตรน้อย ชาลี จะเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครตามความเห็นของคณะทำงานพิจารณากลับกรองข้าราชการขอย้ายขอโอนสายงานแพทย์ และอ.ก.ก. สามัญสำนักอนามัย ซึ่งผู้ขอโอนมีประสบการณ์ในการทำงานด้านบริหาร และมีการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทำให้มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถที่จะช่วยพัฒนาระบบปฐมภูมิของสำนักอนามัยได้เป็นอย่างดี ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ต้องการพัฒนาระบบปฐมภูมิ มีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Plan) สาขาโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke) มีประสบการณ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในด้านประสาทวิทยา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานโดยเน้นการดูแลแบบองค์รวม สร้างระบบการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน รวมทั้งพัฒนาระบบการส่งต่อเครือข่ายสุขภาพ นำความรู้ด้านอายุรกรรมมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทการดูแลผู้ป่วยของกรุงเทพมหานคร โดยผู้ขอโอนมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนและมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ กำหนด กล่าวคือ ดำรงตำแหน่งในสายงานแพทย์มาแล้ว เป็นเวลา ๑๑ ปี ๓ เดือน ๑๔ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ (วันที่ยื่นคำร้องขอโอน)) เป็นผู้ไม่เคยถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกดำเนินการทางวินัย ทางแพ่ง หรือถูกฟ้องคดีอาญาแต่อย่างใด และสำนักอนามัยได้ประเมินความเหมาะสมของผู้ขอโอนแล้ว ผลการทดสอบสภาวะจิตและวุฒิภาวะทางอารมณ์ รวมทั้งพิจารณาถึงความประพฤติ ความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ปรากฏว่า ผลการทดสอบสภาวะจิตอยู่ในเกณฑ์ปกติ และเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอโอน ยกเว้นเรื่องอายุตัว ซึ่งไม่เป็นไปตามคุณสมบัติ ข้อ ๘.๑ ที่กำหนดว่าผู้ที่จะขอโอนมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ต้องมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ในวันยื่นคำร้องขอโอน ปัจจุบันผู้ขอโอนมีอายุตัว ๔๒ ปี ๕ เดือน ๑๗ วัน (๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ (วันที่ยื่นคำร้องขอโอน)) การพิจารณาอนุมัติรับโอนกรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนดให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา (มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕) จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณาอนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ รายนายเนตรน้อย ชาลี ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง



นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๔)๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงาน-
บริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๔ ทิศน์เอี่ยม สำนักอนามัย โดยยกเว้นคุณสมบัติเรื่องอายุตัว และให้ได้รับ
เงินเดือน ๓๗,๑๓๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๖) โดยให้เทียบระยะเวลาการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในตำแหน่งและระดับที่เคยดำรงอยู่เดิมก่อนโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเท่ากับการเป็น
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งและระดับนั้น ๆ เพื่อประโยชน์ในการรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ มีเงื่อนไขว่าต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลา
ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

การพิจารณารับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ รายนายเนตรน้อย ชาลี ซึ่งมีอายุ ๔๒ ปี เป็นการ
พิจารณากรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในส่วนของคุณสมบัติที่กำหนดว่า ผู้ขอโอนต้องมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี
ซึ่งเป็นอำนาจของ ก.ก. เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ส่วนอำนาจการพิจารณาอนุมัติรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษเป็นอำนาจของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
เป็นผู้พิจารณาอนุมัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการ-
กรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

มติที่ประชุม อนุมัติยกเว้นคุณสมบัติ รายนายเนตรน้อย ชาลี กรณีมีอายุเกิน ๔๐ ปี เพื่อการรับโอน
ข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

เรื่องที่ ๓.๔ การดำเนินการตามกฎหมาย ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาข้อหาหรือการดำเนินการตามกฎหมาย ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการ
ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

สาระสำคัญของเรื่อง

ข้อกฎหมาย

๑. กฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ใดกระทำความผิดวินัย
สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นมีหน้าที่ต้องรายงาน
ตามลำดับชั้นให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุทราบโดยเร็ว โดยทำเป็นหนังสือซึ่งอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อผู้กล่าวหา (ถ้ามี)
- (๒) ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา
- (๓) ข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์แห่งการกระทำที่กล่าวหาหรือเป็นที่สงสัยว่ากระทำความผิดวินัย
- (๔) พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเท่าที่มี

เมื่อความปรากฏต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุว่า มีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการ-
กรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการต่อไปตามหมวด ๓

ข้อ ๗ เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๔ วรรคสอง หรือความปรากฏต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุว่า
มีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการต่อไป
อย่างหนึ่งดังต่อไปนี้โดยเร็ว



(๑) พิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่

(๒) ดำเนินการสืบสวนหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวน และพิจารณาว่ากรณี มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ในการนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอาจสืบสวนเองหรือให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญดำเนินการสืบสวนแล้วรายงานมาเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ความปรากฏต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือได้รับรายงาน

ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย หรือเป็นกรณีที่มีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้วและเห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามข้อ ๘ ต่อไป

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการทางวินัยโดยไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวน ต้องดำเนินการตามหมวดนี้ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่พิจารณาเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุขยายเวลาได้ตามความจำเป็น โดยแสดงเหตุผลความจำเป็นไว้ด้วย

ข้อ ๑๒ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ได้ดำเนินการตามข้อ ๑๑ แล้วให้พิจารณา สั่งหรือดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดวินัยตามข้อกล่าวหา ให้สั่งยุติเรื่อง โดยทำเป็นคำสั่งตามข้อ ๗๒

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗๓ โดยทำเป็นคำสั่งตามข้อ ๗๖

(๓) ในกรณีที่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรงดโทษ งดโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้ โดยทำเป็นคำสั่งงดโทษตามข้อ ๗๘

(๔) ในกรณีที่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการตามหมวด ๕ ต่อไป ทั้งนี้ การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เกินสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับรายงานและสำนวนการสอบสวน ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าว ให้ขยายเวลาได้ตามความจำเป็น โดยแสดงเหตุผลความจำเป็นไว้ด้วย

ข้อ ๑๕ เมื่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนได้รับรายงานการสอบสวนและสำนวนการสอบสวนตามข้อ ๑๔ แล้ว ให้พิจารณาสั่งหรือดำเนินการตามข้อ ๑๒ หรือสั่งหรือดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่เห็นว่าควรรวบรวมข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเพิ่มเติม ให้กำหนดประเด็นหรือสาระสำคัญที่ต้องการให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเพิ่มเติม

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าการดำเนินการใดไม่ถูกต้อง ให้สั่งให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการให้ถูกต้องโดยเร็ว

ทั้งนี้ การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เกินสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับรายงานและสำนวนการสอบสวน ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าว ให้ขยายเวลาได้ตามความจำเป็น โดยแสดงเหตุผลความจำเป็นไว้ด้วย



ข้อ ๖๒ เมื่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนได้รับรายงานการสอบสวนและสำนวนการสอบสวนแล้วให้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของการสอบสวน ถ้าเห็นว่าการสอบสวนถูกต้องครบถ้วนแล้วให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามข้อ ๖๓ แต่ถ้าเห็นว่าการสอบสวนยังไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนก็ให้สั่งหรือดำเนินการดังต่อไปนี้ ภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับสำนวนการสอบสวน ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าว ให้ขยายเวลาได้ตามความจำเป็น โดยแสดงเหตุผลความจำเป็นไว้ด้วย

(๑) ในกรณีที่เห็นว่ายังไม่มีการแจ้งข้อกล่าวหาหรือการแจ้งข้อกล่าวหายังไม่ครบถ้วน ให้สั่งให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการแจ้งข้อกล่าวหาหรือแจ้งข้อกล่าวหาให้ครบถ้วนโดยเร็ว

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าควรรวบรวมข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเพิ่มเติม ให้กำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่ต้องการให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเพิ่มเติมโดยไม่ต้องทำความเข้าใจ

(๓) ในกรณีที่เห็นว่าการดำเนินการใดไม่ถูกต้อง ให้สั่งให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการให้ถูกต้องโดยเร็ว

ข้อ ๖๓ เมื่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าการสอบสวนถูกต้องครบถ้วนแล้วให้พิจารณามีความเห็นเพื่อสั่งหรือดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดวินัย หรือกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่ได้กระทำความผิดวินัย ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป แต่ถ้าเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงก็ให้ดำเนินการตาม (๒) ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาและสั่งการภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับสำนวนการสอบสวน ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าว ให้ขยายเวลาได้ตามความจำเป็น โดยแสดงเหตุผลความจำเป็นไว้ด้วย

(๒) ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ และไม่ว่าผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนหรือไม่ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุส่งเรื่องให้ ก.ก. เพื่อพิจารณาต่อไป ภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับสำนวนการสอบสวน ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าว ให้ขยายเวลาได้ตามความจำเป็น โดยแสดงเหตุผลความจำเป็นไว้ด้วย

(๓) ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผลการสอบสวนยังไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะลงโทษ เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาหยาบความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกลงโทษ ถ้าให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ถ้าผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นด้วย กับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนให้พิจารณาดำเนินการ ตามมาตรา ๑๑๐ (๖) หรือ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือมาตรา ๑๑๑ และมาตรา ๑๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อไป แต่ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดวินัย หรือกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป และถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ดำเนินการตาม (๒) ภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับสำนวนการสอบสวน ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าว ให้ขยายเวลาได้ตามความจำเป็น โดยแสดงเหตุผลความจำเป็นไว้ด้วย



ข้อเท็จจริง

๑. ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายเฉลิมพล โชตินุชิต รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้สั่งการเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ให้ สำนักงาน ก.ก. พิจารณาเสนอ กรณีการดำเนินการตามกฎหมาย ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๔๐๔/๑๑๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

๒. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสขึ้นไป ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ประเภทอำนวยการ ระดับอำนวยการต้นและอำนวยการสูง และประเภทบริหารระดับบริหารต้นและบริหารสูง ที่อยู่ภายในอำนาจบังคับบัญชาและสังกัดของปลัดกรุงเทพมหานครและผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งเมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้รับรายงานหรือความปรากฏต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุว่ามีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย สำนักงานการเจ้าหน้าที่จะพิจารณาดำเนินการตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครสั่งการ โดยต้องดำเนินการตามหมวด ๓ และหมวด ๕ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่เนื่องจากมีบทบัญญัติแห่งกฎ ก.ก. บางประการที่ยังไม่ชัดเจน เห็นควรให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาทำความเข้าใจในเรื่อง ดังนี้

๒.๑ ข้อ ๗ ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดว่า เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๔ วรรคสอง หรือความปรากฏต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุว่ามีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัยให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้โดยเร็ว

๒.๑.๑ พิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่

๒.๑.๒ ดำเนินการสืบสวนหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวน และพิจารณาว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ในกรณีนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอาจสืบสวนเองหรือให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญดำเนินการสืบสวนแล้ว รายงานมาเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่ความปรากฏต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือได้รับรายงาน

ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ใดกระทำความผิดวินัยหรือเป็นกรณีที่มีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้วและเห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามข้อ ๘ ต่อไป

จากข้อกำหนดดังกล่าวมีข้อสังเกตว่า

(๑) การพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๗ (๑) ไม่มีกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการใช้หรือไม่

(๒) การพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๗ (๒) มีกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่ความปรากฏต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือได้รับรายงาน ดังนั้น หากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง

(๒.๑) ระยะเวลาในการสืบสวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการรวมอยู่ในระยะเวลาการดำเนินการ ๔๕ วันของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุด้วยหรือไม่

(๒.๒) กรณีผู้มีอำนาจสั่งบรรจุไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันได้ จะขยายระยะเวลาดำเนินการได้หรือไม่ เนื่องจากกฎ ก.ก. ข้อ ๗ (๒) ไม่ได้ให้อำนาจในการขยายเวลาดังตั้งเช่น บทบัญญัติอื่น ๆ ที่กำหนดเรื่องระยะเวลาในการดำเนินการของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ



๒.๒ กรณีผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๗ ข้อ ๘ ปรากฏว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุต้องดำเนินการตามหมวด ๓ กรณีไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑๐ ต้องดำเนินการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเป็นหนังสือให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และต้องให้ออกาสผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่พิจารณาเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ข้อ ๑๒ กำหนดระยะเวลาในการพิจารณาดำเนินการของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุไว้ว่า การดำเนินการตามวรรคหนึ่งต้องไม่เกินสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับรายงานและสำนวนการสอบสวน ดังนั้น จึงมีข้อสังเกตว่า การนับระยะเวลาในการดำเนินการตามข้อ ๑๐ จะสิ้นสุดระยะเวลา ๔๕ วันเมื่อไร

๒.๓ กรณีไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๔๕ วัน ตามที่กำหนดในกฎ ก.ก. ข้อ ๗ (๒) ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๕ ข้อ ๖๒ และข้อ ๖๓ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะขอขยายระยะเวลาการดำเนินการต่อผู้ใด และจะขยายระยะเวลาได้กี่ครั้ง ๆ ละกี่วัน

ทั้งนี้ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ไม่ได้กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการกรณีได้รับรายงานหรือความปรากฏต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดังเช่น ตามข้อ ๗ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งในทางปฏิบัติ ในระยะเวลา ๔๕ วัน มีขั้นตอนสารบัญชี ขั้นตอนการสอบสวน ขั้นตอนการพิจารณา อาจจะไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามกำหนด ซึ่งจะเป็นปัญหาในทางปฏิบัติต่อไป

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ อนุมัติแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ให้มีอำนาจหน้าที่กลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือการพิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง นอกจากที่กำหนดในข้อ ๑.๒ หรือ ๑.๓ การออกจากราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร การพิจารณาออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และหรือเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ การวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. กรณีตามข้อ ๗ ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น ซึ่งผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาว่าเรื่องที่กล่าวหาหรือกรณีเป็นที่สงสัยนั้นมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชานั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่

ข้อ ๗ (๑) หากข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่ปรากฏในเบื้องต้นเพียงพอแก่การพิจารณาแล้ว ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาว่ากรณีนั้นมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ อย่างไร โดยจะไม่ทำการสืบสวนก็ได้ จึงไม่มีการกำหนดระยะเวลา ในการดำเนินการไว้

ข้อ ๗ (๒) หากข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่มีนั้น ยังไม่เพียงพอที่จะพิจารณาได้ ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการสืบสวนตามข้อ ๗ (๒) เพื่อรวบรวมพยานหลักฐานเพิ่มเติม โดยจะดำเนินการด้วยตนเอง หรือจะให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นผู้ดำเนินการสืบสวน แล้วรายงานมาเพื่อพิจารณาต่อไปก็ได้



การกำหนดระยะเวลา ๔๕ วัน กำหนดไว้ในชั้นการพิจารณาของผู้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนั้น หากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ระยะเวลาในการสืบสวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการไม่รวมอยู่ในระยะเวลาการดำเนินการ ๔๕ วันของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ทั้งนี้ ระยะเวลาที่กำหนดไว้เป็นระยะเวลาเร่งรัดเพื่อมิให้มีการดำเนินการที่ล่าช้าเกินสมควร ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอาจดำเนินการเกินกว่าระยะเวลาที่กำหนดไว้ หากมีเหตุผลความจำเป็น แต่ก็จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควรด้วย

๒. การสอบสวนโดยไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑๐ ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่พิจารณาเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุขยายเวลาได้ตามความจำเป็น โดยแสดงเหตุผลความจำเป็นไว้ด้วย ทั้งนี้ ระยะเวลาตั้งแต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนเสร็จสิ้นกระบวนการสอบสวน ต้องดำเนินการภายในระยะเวลา ๔๕ วัน

ในส่วนระยะเวลาตามข้อ ๑๒ นั้น เป็นการพิจารณาสั่งการของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ จะแยกต่างหากจากข้อ ๑๐ ระยะเวลาตามข้อ ๑๒ จะเริ่มตั้งแต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้รับรายงานการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงและสำนวนการสอบสวน ซึ่งผู้มีอำนาจสั่งบรรจุต้องพิจารณาสั่งหรือดำเนินการตามข้อ ๑๒ ภายใน ๔๕ วัน

๓. กรณีไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๔๕ วัน ตามที่กำหนดในกฎ ก.ก. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอาจขยายระยะเวลาได้ตามความจำเป็น กล่าวคือ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสามารถขยายระยะเวลาได้โดยเจ้าหน้าที่ผู้พิจารณาสำนวนต้องมีหนังสือเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อพิจารณาเห็นชอบในการขยายระยะเวลา พร้อมทั้งระบุเหตุผลความจำเป็นที่มีอาจดำเนินการได้ทันภายในกำหนดระยะเวลา หากไม่สามารถขอขยายระยะเวลาก่อนระยะเวลาสิ้นสุด เจ้าหน้าที่ผู้พิจารณาสำนวนอาจมีหนังสือขอความเห็นชอบเพื่อขยายระยะเวลาไปพร้อมกับบันทึกเสนอสั่งการ โดยระบุเหตุผลที่ไม่สามารถขอขยายระยะเวลาก่อนระยะเวลาสิ้นสุด และเหตุผลความจำเป็นที่มีอาจดำเนินการได้ทันภายในกำหนดระยะเวลา ทั้งนี้ ระยะเวลาที่ขอขยายผู้มีอำนาจสั่งบรรจุควรพิจารณาตามเหตุผลความจำเป็น

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยตาม กฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความชัดเจนและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่องที่ ๓.๕ รายงานการลงโทษภาคทัณฑ์

ស័

- ៣១ - ៧១ - ៣៨ -

ស័

ลับ

- ๓๙ -

เรื่องที่ ๓.๒ รายงานการขยายระยะเวลาการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

~~ดับ~~

- ๕๐ -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามันธุ์ฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนัก ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามันธุ์ฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ



~~ดับ~~

๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติขอกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๑ สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๓๑ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๘ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๑ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๑๒ ราย)

๒.๒ สายงานการสอน จำนวน ๑๐๙ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒๖ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔๘ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๓๕ ราย)

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. ได้แจ้งผลการพิจารณาให้สำนักการศึกษาดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๑๒๒๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตร ในส่วนของคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยเพิ่มเติม คุณวุฒิ “สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางการเกษตร หรือทางช่างกลเกษตร” ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เพื่อให้ครอบคลุมหลักสูตร ปวส. ที่ศึกษาด้านการเกษตรและด้านช่างกลเกษตร รวมถึงหลักสูตรใหม่ ๆ ซึ่งสอดคล้องกับ ภารกิจปัจจุบันของตำแหน่งและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานด้านเกษตรของกรุงเทพมหานคร (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติ

๔.๑ อนุมัติการขอประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย คือ ราย นางกิจภรณ์ โฆธิพันธุ์ ตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาเทคนิคการแพทย์ ทั้งนี้ ให้มีผลการประเมินไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ก. ได้รับคำขอประเมินบุคคลที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน



สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๔.๒ รับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙ ราย โดยเป็นผู้ที่ผ่านการประเมิน ทั้ง ๙ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๔.๓ รับรองคุณวุฒิการศึกษาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๑ ราย คือ นายปพน พิลาสมบัติ ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนศ.๒๔) กลุ่มงานโยธา สำนักงานเลขานุการ สำนักงานการศึกษา คุณวุฒิวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและการบริหารงานก่อสร้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ให้เป็นสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธาและการบริหารงานก่อสร้างและทางวิศวกรรมโยธาเป็นการเฉพาะราย

๔.๔ เห็นชอบแนวทางการเทียบคุณวุฒิการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยมีประเด็นในการพิจารณาว่า แนวทางการเทียบคุณวุฒิการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทำให้การรับรองคุณวุฒิการศึกษามีความยืดหยุ่นและทันสมัยมากขึ้น อย่างไรก็ตามกรุงเทพมหานครควรทบทวนมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับหลักสูตรการศึกษาปัจจุบันควบคู่กับการใช้แนวทางดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๒ การครบวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.)

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ประกาศกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศผลผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) เป็นกรรมการใน ก.ก. ตามมาตรา ๗ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ตามประกาศฯ ดังกล่าว จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑.๑ ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ คือ

๑.๑.๑.๑ นางวันเพ็ญ วัฒนนะ

๑.๑.๑.๒ นายเฉลิมพล โชตินุชิต

๑.๑.๒ ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร คือ

๑.๑.๒.๑ นายอัศวเดช จำนงค์ธรรม

๑.๑.๒.๒ นายไกรทอง กล้าแข็ง



๑.๑.๓ ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา คือ

- นางสุตารัตน์ หงวนเสงี่ยม (แทน นางสุณี เวชประสิทธิ์ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ เนื่องจากเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ (อาจารย์) ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓)

๑.๑.๔ ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร คือ

- นายสมบัติ มะประเสริฐ (แทน นายมานพ แก้วมรกฏ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ เนื่องจากขอลาออก เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔)

๑.๒ สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือด่วนมาก ที่ กท ๐๓๐๑/๑๐๖๐ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รายงานผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครรับทราบการพ้นจากตำแหน่งตามวาระของผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร ใน ก.ก. เพื่อเตรียมการจัดให้มีการคัดเลือกผู้แทนฯ ให้แล้วเสร็จภายในหกสัปดาห์ก่อนครบวาระ ตามข้อ ๑๘ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้รับทราบเรียบร้อยแล้ว

๒. สำหรับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ นายธวัชชัย พิทักษ์กุล

๒.๒ นางเบญจวรรณ สร้างนิทร

๒.๓ รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณผล

๒.๔ นายอุบล เล่นวารี

๒.๕ นายภาส ภาสสีธา

๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการคัดเลือกกรรมการขึ้นใหม่ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับคัดเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับคัดเลือกอีกได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการ ซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครประเภทนั้นแทนก่อนวันครบวาระภายในหกสัปดาห์
มติที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการจึงขอนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ดังนี้

เรื่องที่ ๓.๑ ขอรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดตั้ง ศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิง และกู้ภัยกรุงเทพมหานคร และการก่อสร้างสถานีดับเพลิงและกู้ภัยเพิ่มใหม่ สังกัดสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักการระบายน้ำ

เรื่องที่ ๓.๓ ขออนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ราย นายเนตรน้อย ชาติ มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

เรื่องที่ ๓.๔ การดำเนินการตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่องที่ ๓.๕ รายงานการลงโทษภาคทัณฑ์

เรื่องที่ ๓.๖ รายงานการขยายระยะเวลาสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

กรรมการและเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
 เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
 ในการประชุม อ.ก.ค.ว.สามัญญ์เกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๖	๒	๔	-	
๒	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๓	-	๓	-	
๓	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๔	๑	-	๓	
๔	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑๘	๕	๔	๙	
๕	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๘	-	๕	๓	
๖	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ศิลปศึกษาและทัศนศิลป์)	๑๐	๖	๔	-	
๗	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา)	๑๘	๓	๑๑	๔	
๘	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	๑๒	๒	๙	๑	
๙	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๘	๕	๘	๕	
๑๐	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑๔	-	๙	๕	
๑๑	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๓	๑๐	-	๑๓	
๑๒	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาบรรณารักษศาสตร์	๒	-	๑	๑	
๑๓	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาพิเศษ	๔	-	๑	๓	
	รวม	๑๔๐	๓๔	๕๖	๖๓	



๒๖/๕

แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ อ.ก.ก. อนุมัติ ๑๐ พ.ค. ๖๖ มติ ๕/๒๕๖๖

๕-๕-๐๐๑-๑

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร ระดับปฏิบัติงาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ในทางที่กรุงเทพมหานครเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางการเกษตร หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าวในทางที่กรุงเทพมหานครเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร สาขาวิชาธุรกิจเกษตรและสหกรณ์ สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์ สาขาวิชาพืชศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางการเกษตร หรือทางช่างกลเกษตร หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่กรุงเทพมหานครเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔. ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



ก.ก. กำหนดไว้เมื่อ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



บัญชีแสดงรายละเอียดผลการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะแต่งตั้ง	มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑	นางกิจภรณ์ โฉมพันธ์ นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.๓๒๘) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาเทคนิคการแพทย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖



[Handwritten signature]

บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน	รวม
๑	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๔	-	๔
๒	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๕	-	๕
	รวมทั้งสิ้น	๙		๙



ก.ค.ศ.

บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวรฐา อรแพทย์ นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพร.๓๓๓) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๙๐.๐๐)	๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๖๖ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๑ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๒	นายพรเทพ ประทานวิเศษ นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพท.๑๘๗) กลุ่มงานศัลยกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยกรรม โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๘.๖๖)	๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ แก้ไข ๓ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๘๘๓ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๒ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๓	นายไพสิทธิ์ วรปณิ นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพท.๑๑๖) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๒.๖๘)	๘ กันยายน ๒๕๖๕ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๓๒ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๓ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๔	พันตรี มงคล ฉัตรศรีนพคุณ นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพท.๒๐๙) กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๒.๙๙)	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๔๑ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๓ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๕	นางสาววรรณรักษ์ หนูเพชร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๑๑๖) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์ (มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ปรับปรุง การกำหนดด้านจากด้านการพยาบาล เป็นด้านการพยาบาลทั่วไป)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ และฉุกเฉิน) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๒.๓๓)	๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ แก้ไข ๓ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑,๖๐๖ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักงานแพทย์) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๖	นางวนิดา พรรณติลก พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส.๓๓๐) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ (มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งจากด้านการพยาบาล เป็นด้านการพยาบาลทั่วไป)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๑.๐๐)	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑,๕๒๕ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๗	นางสาวจินดาวรรณ บึงเที่ยง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส.๔๖๖) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์ (มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งจากด้านการพยาบาล เป็นด้านการพยาบาลทั่วไป)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๘.๓๓)	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑,๔๔๘ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๘	นางสาวสิณี ชีวธนาคุปต์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส.๕๓๖) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์ (มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งจากด้านการพยาบาล เป็นด้านการพยาบาลทั่วไป)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๗.๓๓)	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑,๔๖๓ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๙	นางสาวนิตยา วาชัยยง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส.๕๓๔) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๖.๖๗)	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๒๒ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)



กษ๗

แนวทางการเทียบคุณวุฒิการศึกษาาระดับบัณฑิตศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๑. หลักการ

กรุงเทพมหานครพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษาของ ก.พ. และหลักเกณฑ์วิธีการที่ ก.พ. กำหนด เพื่อให้กรุงเทพมหานคร บรรจุแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความรู้ความสามารถไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดมาปฏิบัติราชการ และกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ เมื่อได้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการแล้ว กรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนับเป็นประโยชน์ต่อราชการ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาาระดับบัณฑิตศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความยืดหยุ่นมากขึ้น สอดคล้องกับหลักสูตรการศึกษาปัจจุบันที่พัฒนาไปอย่างต่อเนื่อง ทำให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ได้รับคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มสูงขึ้นในสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ สามารถใช้คุณวุฒิในการปรับอัตราเงินเดือนและลดระยะเวลาการเลื่อนระดับตำแหน่ง รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้พัฒนาตนเองโดยศึกษาต่อยอดองค์ความรู้จากระดับปริญญาตรี ศึกษาเพิ่มเติมในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของตำแหน่ง หรือเพิ่มพูนความรู้ในศาสตร์ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานของกรุงเทพมหานคร อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ จึงได้กำหนดแนวทางการเทียบคุณวุฒิการศึกษาาระดับบัณฑิตศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาใช้เป็นกรอบในการพิจารณา

๒. หลักเกณฑ์วิธีการรับรองคุณวุฒิ

การพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการรับรองคุณวุฒิตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และ ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งกรุงเทพมหานครนำมาใช้โดยอนุโลม กรณีคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นเมื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์วิธีการดังกล่าวแล้ว ไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่มีความรู้เทียบได้ในระดับเดียวกันกับสาขาวิชา หรือทาง ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่งมีความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ จึงกำหนดองค์ประกอบด้านอื่นเพื่อให้การพิจารณามีความยืดหยุ่น สอดคล้องกับการพัฒนาหลักสูตรของสถาบันการศึกษา ข้าราชการได้ใช้ประโยชน์จากคุณวุฒิการศึกษา โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่กรุงเทพมหานครจะได้รับเป็นสำคัญ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติของผู้ขอรับรองคุณวุฒิ ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิแถมบรรจุตามที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเงื่อนไขอื่นที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครบถ้วนเป็นพื้นฐาน จึงใช้แนวทางนี้ในการพิจารณารับรองคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

๒.๒ การปฏิบัติงานตามหน้าที่หลักของตำแหน่ง ผู้ขอรับรองคุณวุฒิปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ ความสอดคล้องกับลักษณะงาน คุณวุฒิการศึกษาที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นมีความสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของผู้มีคุณวุฒิ เป็นการพัฒน่องค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๔ ประโยชน์ต่อการพัฒนางานของกรุงเทพมหานคร คุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น มีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและช่วยพัฒนางานของกรุงเทพมหานคร

๒.๕ ความสอดคล้องกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรี คุณวุฒิการศึกษาที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เป็นการศึกษาต่อยอดองค์ความรู้เพิ่มเติมจากความรู้พื้นฐานระดับปริญญาตรี หรือศึกษาเพิ่มเติมให้เกิดความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง

๒.๖ วิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ ผู้ขอรับรองคุณวุฒิการศึกษาได้จัดทำวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ ที่มีเนื้อหาสาระเกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ ผู้ขอรับรองคุณวุฒิการศึกษาต้องมีคุณสมบัติข้อ ๒.๑ เป็นพื้นฐาน แล้วจึงพิจารณาตัดสิน โดยต้องเป็นไปตามองค์ประกอบที่ ๒.๒-๒.๖ ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน



๓. ขั้นตอนการรับรองคุณวุฒิการศึกษา

มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้แต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ให้มีอำนาจทำการแทน ก.ก. ในเรื่องการพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษา กรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยคุณวุฒิที่ได้รับนั้น หลักฐานการศึกษามีได้ระดับวิชาเอก (major) ที่ศึกษาไว้หรือระบุไว้แตกต่างจากทางใดทางหนึ่งที่ ก.พ. กำหนด ให้ดำเนินการตามขั้นตอน วิธีการ ต่อไปนี้

๓.๑ ผู้ขอรับรองคุณวุฒิมีคำขอให้พิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาไปยังการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อส่งให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาโดยแนบเอกสารดังนี้

- ๑) สำเนาใบปริญญาบัตร
- ๒) สำเนาใบระเบียบแสดงผลการเรียน (transcript)
- ๓) สำเนาทศด้อยวิทยานิพนธ์ หรือสารนิพนธ์
- ๔) กรณีเป็นคุณวุฒิต่างประเทศ ให้แนบผลการพิจารณาเทียบคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาจากต่างประเทศของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมด้วย
- ๕) โครงสร้างหลักสูตรการศึกษา/คำอธิบายรายวิชา

๓.๒ สำนักงาน ก.ก. ตรวจสอบข้อมูลคุณวุฒิการศึกษา มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หลักสูตรการศึกษา และรวบรวมข้อมูลตามองค์ประกอบที่ ๒.๑ - ๒.๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษา และ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

๓.๓ คณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาพิจารณารายวิชาที่ศึกษาในใบแสดงผลการศึกษา (transcript) และ/หรือพิจารณาเนื้อหาสาระของวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบกับแนวทางการเทียบคุณวุฒิการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๓.๔ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน พิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาเป็นการเฉพาะราย

มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

