



สำนักงาน ก.ก.

Office of the Bangkok Metropolitan
Administration Civil Service Commission

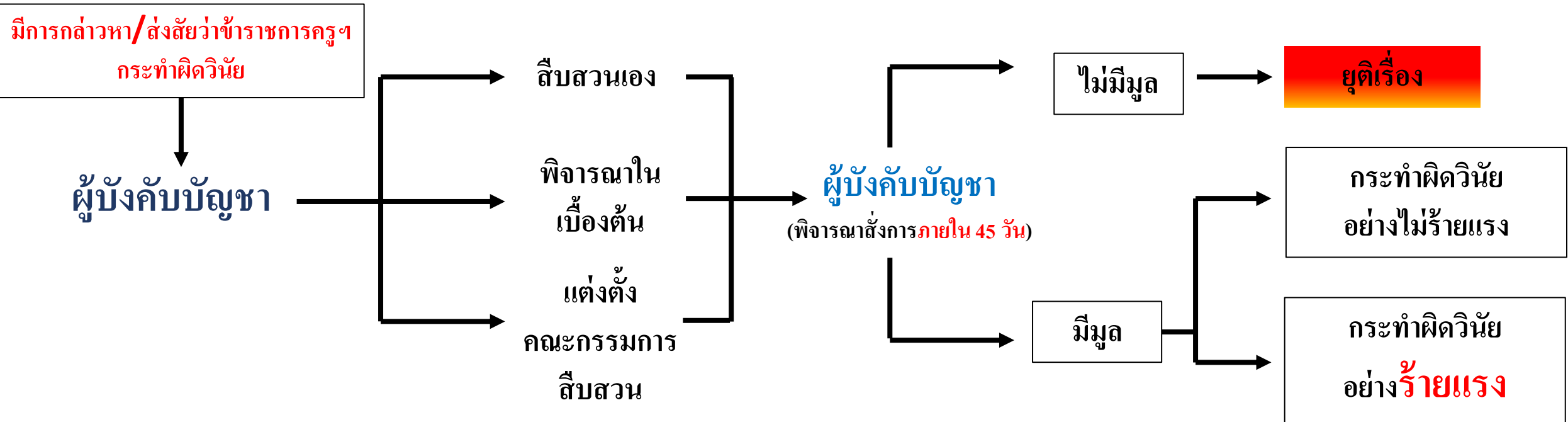


หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวน ตามกฏ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2565

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร



กระบวนการก่อนการดำเนินการทางวินัย การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น



หมายเหตุ: การสั่งยุติเรื่องในชั้นการสืบสวนข้อเท็จจริง ไม่ต้องรายงานสำนักงาน ก.ก. เพื่อนำเสนอ ก.ก. พิจารณา
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท 0306/2425 ลงวันที่ 1 พ.ย. 2560 และหนังสือ ที่ กท 0306/02 ลงวันที่ 22 ก.ย. 2563

ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง



ตัวอย่างคำสั่ง

คำสั่ง.....
ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....สังกัด.....
มีกรณีถูกกล่าวหาว่า.....(ระบุรายละเอียดข้อเท็จจริงอันเป็นข้อกล่าวหา ทั้งนี้ หากมีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ฉะนั้น เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงที่ชัดเจนและพยานหลักฐานสำหรับประกอบการพิจารณา
ดำเนินการต่อไป จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบมาตรา ๔๕ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๗ ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕
แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

.....(ชื่อ).....เป็นประธานกรรมการ
.....(ชื่อ).....เป็นกรรมการ
.....(ชื่อ).....เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงพิจารณาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่
กำหนดในกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วเสนอผลการสืบสวนข้อเท็จจริงพิจารณา
ดำเนินการต่อไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)
.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

หากอาศัยอำนาจของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุในการสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
สืบสวนข้อเท็จจริง ให้ระบุนามตรา ๕๓ (...) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ด้วย

กระบวนการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ผู้บังคับบัญชาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (ข้อ 19)

ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนทราบคำสั่ง (ข้อ 21)

ผู้บังคับบัญชา

แต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนทางวินัย

ผู้ถูกกล่าวหา

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพิจารณา
สำนวนการสอบสวนและทำความเข้าใจ

แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุน
+ ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาแก้ข้อกล่าวหา

รายงาน

รายงาน
ก.ก.

ยุติเรื่อง

ไม่ได้กระทำผิดวินัย

- ภาควัตถุ งดโทษเป็นว่ากล่าว/ทำทัณฑ์บน
- ตัดเงินเดือน ร้อยละ 2,4 เป็นเวลา 1ด., 2ด., 3ด.
- ลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

กระทำความผิด
วินัยไม่ร้ายแรง

**ดำเนินการทางวินัย
อย่างร้ายแรง**

กระทำความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง

ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวน
พิจารณาผลการสอบสวนและสั่งการ
ภายใน 45 วัน (ข้อ 22,23)

หมายเหตุ : 1. การสั่งยุติเรื่อง ให้ทำเป็นคำสั่ง ตามข้อ 72

2. การสั่งงดโทษภาควัตถุ โดยให้ทำทัณฑ์เป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน ตามมาตรา 96 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้ทำเป็นคำสั่งตามข้อ 78 และทำหนังสือทำทัณฑ์หรือหนังสือว่ากล่าวตักเตือนอีกหนึ่งฉบับ

การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครกระทำผิดวินัยร่วมกัน

◆ ข้าราชการครูฯ ในหน่วยงานเดียวกันหรือต่างหน่วยงานกัน ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงร่วมกัน มีหลักเกณฑ์ในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ (ข้อ 20)

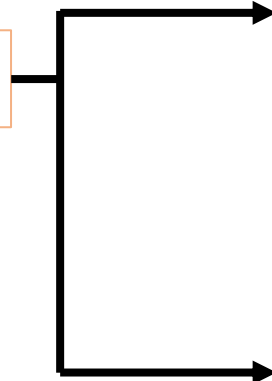


1. กรณีหน่วยงานเดียวกัน



ผู้บังคับบัญชา
ผู้ถูกกล่าวหาที่ดำรงตำแหน่งในระดับสูงสุด
เป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

2. กรณีต่างหน่วยงาน

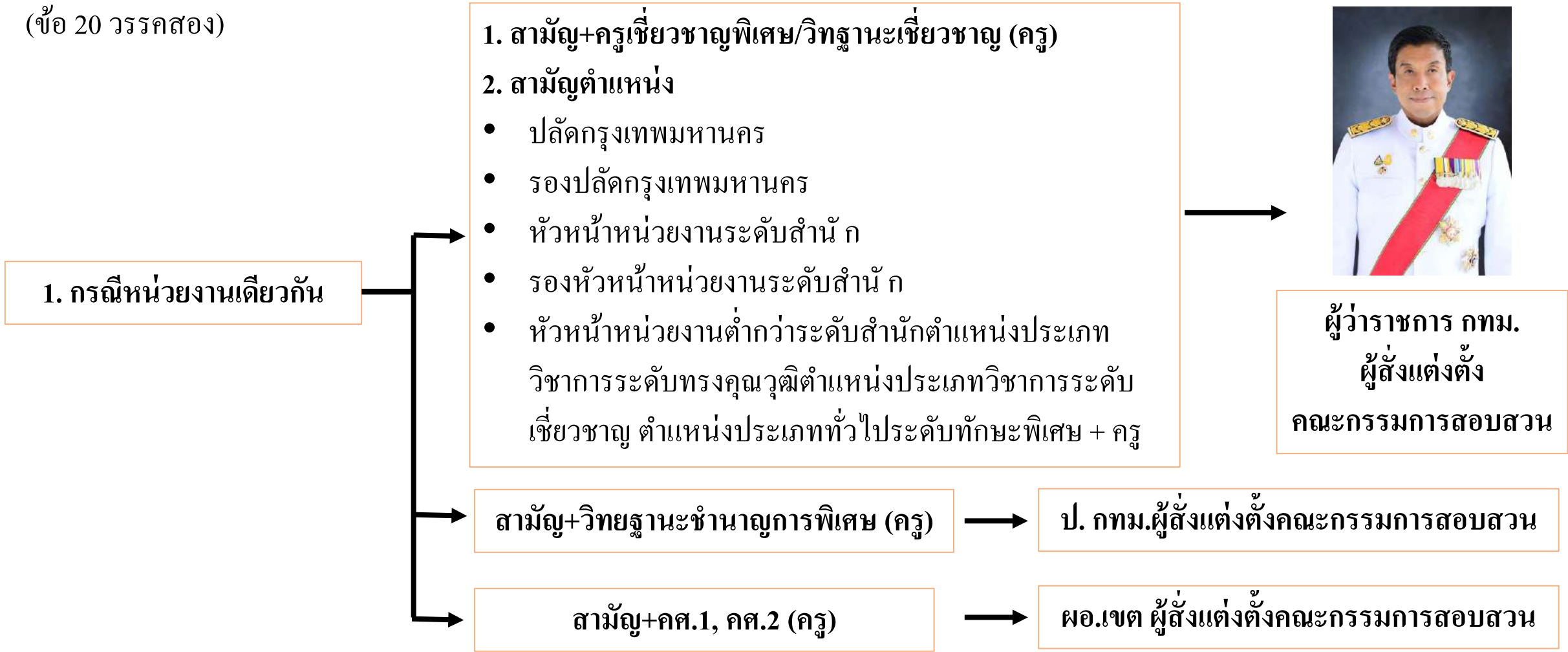


อยู่ในอำนาจสั่งบรรจุของหัวหน้าหน่วยงาน
ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวน

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
ผู้ถูกกล่าวหาที่ดำรงตำแหน่งในระดับสูงสุด
เป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

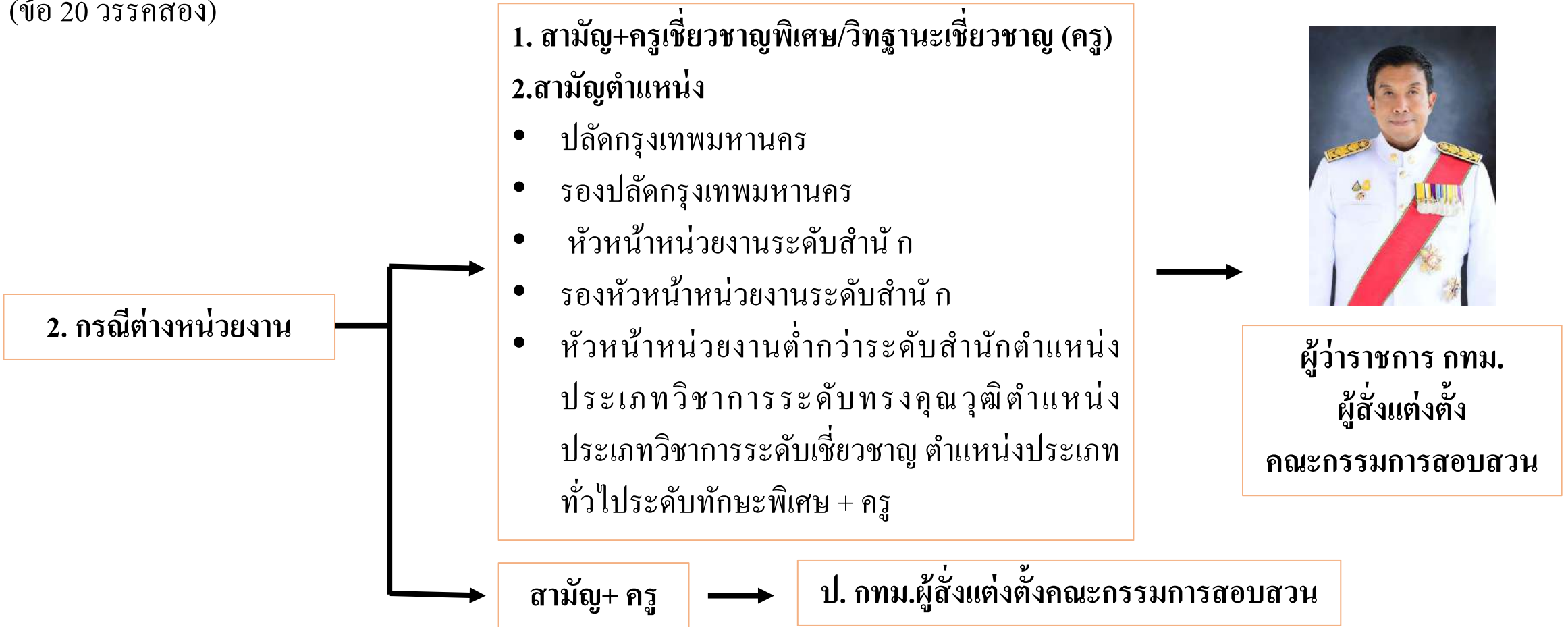
การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครกระทำผิดวินัยร่วมกัน

◆ ข้าราชการครูฯ ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงร่วมกับข้าราชการกรุงเทพมหานครต่างประเภทกัน หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงร่วมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้อ 20 วรรคสอง)



การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครกระทำผิดวินัยร่วมกัน

◆ ข้าราชการครูฯ ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงร่วมกับข้าราชการกรุงเทพมหานครต่างประเภทกัน หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงร่วมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้อ 20 วรรคสอง)



การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครกระทำผิดวินัยร่วมกัน

◆ ข้าราชการครูฯ ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงร่วมกับข้าราชการกรุงเทพมหานครต่างประเภทกัน หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงร่วมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้อ 20 วรรคสอง)

3. กรณีร่วมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น



ร่วมกันแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

แบบ ดว.1 (ครู)

แบบ ดว.๑ (ครู)



คำสั่ง.....

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....สังกัด.....
มีกรณีอันมีมูลถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ในเรื่อง.....(ระบุรายละเอียดข้อเท็จจริงอัน
เป็นข้อกล่าวหาที่มีมูลเป็นความผิดวินัย ทั้งนี้ หากมีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และ (ข้อ ๓๙/ข้อ ๒๐ แล้วแต่กรณี) ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย
พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เพื่อสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องดังกล่าว
ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

-(ระบุชื่อ).....เป็นประธานกรรมการ
-(ระบุชื่อ).....เป็นกรรมการ
-(ระบุชื่อ).....เป็นกรรมการและเลขานุการ
-(ระบุชื่อ).....เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงดำเนินการสอบสวนพิจารณาตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว
แล้วเสนอสำนวนการสอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในการสอบสวนถ้าคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงเห็นว่ากรณีมีมูลว่าผู้ถูก
กล่าวหากระทำความผิดวินัยในเรื่องอื่นนอกจากที่ระบุไว้ในคำสั่งนี้ หรือกรณีที่มีการสอบสวนพาดพิงไปถึงบุคคลอื่น
และคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่า บุคคลนั้นมีส่วนร่วมกระทำการ
ในเรื่องที่สอบสวนอยู่นับด้วย ให้ประธานกรรมการรายงานมาโดยเร็ว

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

กรณีความผิดปรากฏชัดแจ้ง

ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ข้อ 70)

- ได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา
- ได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน/คณะกรรมการสอบสวน
- ได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพ + บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้สืบสวนสอบสวน

ผู้บังคับบัญชา

ดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวน

หรืองดการสอบสวน

รายงาน
ก.ก.

ยุติเรื่อง

- ภาคทัณฑ์ งดโทษเป็นว่ากล่าว/ทำทัณฑ์บน
- ตัดเงินเดือน ร้อยละ 2,4 เป็นเวลา 1ด., 2ด., 3ด.
- ลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

ดำเนินการทางวินัย
อย่างร้ายแรง

ไม่ได้กระทำผิดวินัย

กระทำผิด
วินัยไม่ร้ายแรง

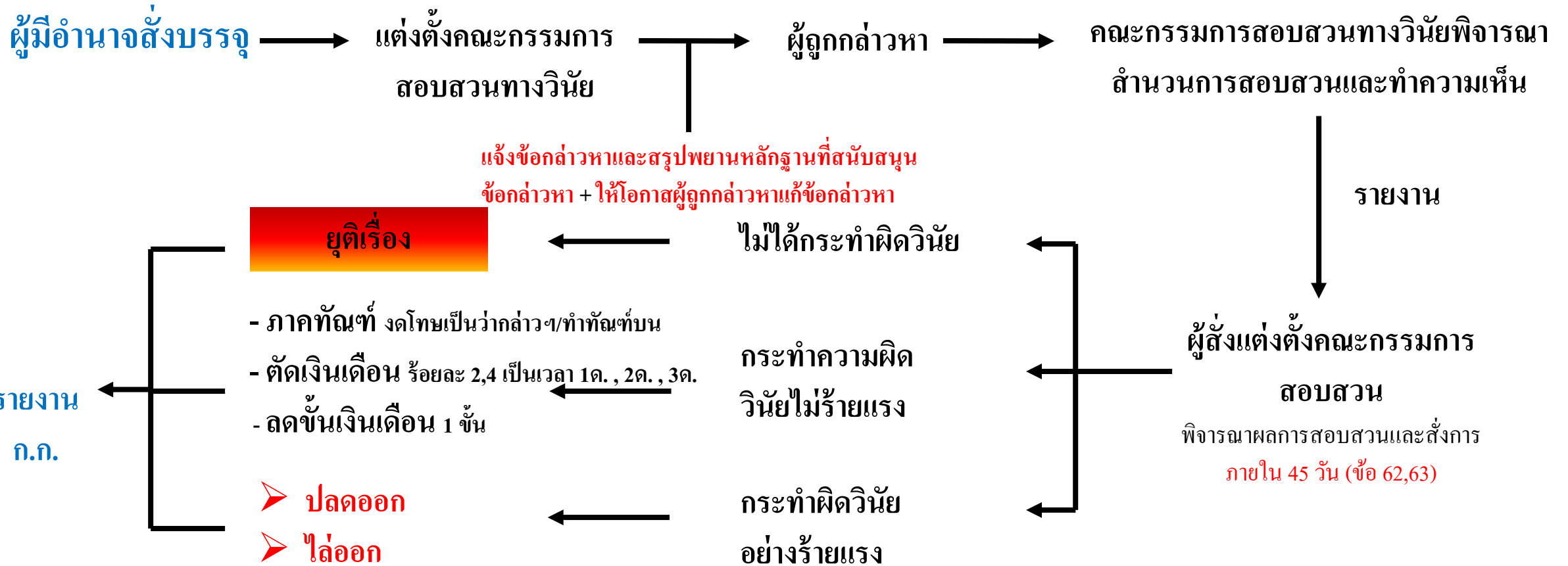
กระทำผิดวินัย
อย่างร้ายแรง

หมายเหตุ : 1. การสั่งยุติเรื่อง ให้ทำเป็นคำสั่ง ตามข้อ 72

2. การสั่งงดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ทำทัณฑ์เป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน ตามมาตรา 96 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้ทำเป็นคำสั่งตามข้อ 78 และทำหนังสือทำทัณฑ์หรือหนังสือว่ากล่าวตักเตือนอีกหนึ่งฉบับ

กระบวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

ต้องดำเนินการสอบสวนภายใน 180 วัน นับแต่วันที่มีการประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งแรก (ข้อ 61)



หมายเหตุ : 1. การสั่งยุติเรื่อง ให้ทำเป็นคำสั่ง ตามข้อ 72

2. การสั่งงดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ทำทัณฑ์เป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน ตามมาตรา 96 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้ทำเป็นคำสั่งตามข้อ 78 และทำหนังสือทำทัณฑ์หรือหนังสือว่ากล่าวตักเตือนอีกหนึ่งฉบับ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

แบบ ดว.๒ (ครู)



แบบ ดว.๒ (ครู)

คำสั่ง.....

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....เลขประจำตัวประชาชน.....
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
สังกัด.....เลขที่ตำแหน่ง.....กรณีผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ในเรื่อง.....(ระบุรายละเอียดข้อเท็จจริงอันเป็นข้อกล่าวหาที่มีมูลเป็นความผิดวินัย ทั้งนี้ หากมีหลายกรณีให้
ระบุทุกกรณี).....

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๔ มาตรา ๕๓ (...) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบมาตรา ๔๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ข้อ ๒๔/ข้อ ๒๕ แล้วแต่กรณี) ของกฎ ก.ก.
ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง เพื่อสอบสวน
ผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

.....(ระบุชื่อ).....เป็นประธานกรรมการ

.....(ระบุชื่อ).....เป็นกรรมการ

.....(ระบุชื่อ).....เป็นกรรมการและเลขานุการ

.....(ระบุชื่อ).....เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงดำเนินการสอบสวนพิจารณาตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการและระยะเวลาที่กำหนดใน กฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แล้ว
เสร็จโดยเร็ว แล้วเสนอสำนวนการสอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในการสอบสวนถ้าคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงเห็นว่า กรณีมีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหา
กระทำความผิดวินัยในเรื่องอื่นนอกจากที่ระบุไว้ในคำสั่งนี้ หรือกรณีที่มีการสอบสวนพาดพิงไปถึงบุคคลอื่น
และคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่า บุคคลนั้นมีส่วนร่วมกระทำการ
ในเรื่องที่สอบสวนอยู่นั้นด้วย ให้ดำเนินการตามข้อ ๕๖ หรือข้อ ๕๗ ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย
พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วแต่กรณี

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

องค์ประกอบของคณะกรรมการสอบสวน (ข้อ 26)



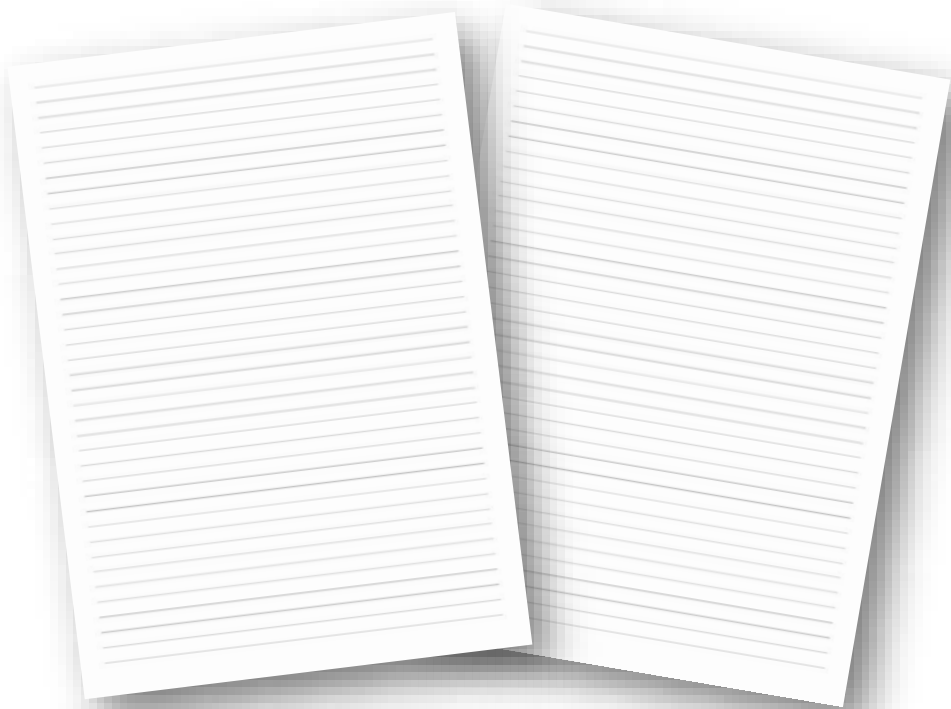
◆ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เหตแต่งตั้งจาก**ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร**หรือ**ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ** อย่างน้อย 3 คน ประกอบด้วย

1. ประธานกรรมการคนหนึ่ง
2. กรรมการอื่นอีกอย่างน้อยสองคน

โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ ทั้งนี้**ประธานกรรมการต้องมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา** และกรรมการสอบสวนอย่างน้อยหนึ่งคน **ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยหรือหลักสูตรการสอบสวนทางวินัยหรือผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัย**

การคัดค้านคณะกรรมการสอบสวน (ข้อ 30,31,32,33)

เป็นสิทธิที่สำคัญของผู้ถูกกล่าวหา ที่จะทำให้การสอบสวนเป็นไปอย่างยุติธรรมและปราศจากอคติ นอกจากนี้กรรมการสอบสวน หากเห็นว่าตนมีเหตุแห่งการคัดค้านก็สามารถแจ้งเรื่องให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน พิจารณาสั่งการได้เช่นกัน



- ◆ เหตุแห่งการคัดค้านกรรมการสอบสวน กำหนดไว้ ข้อ 30
- ◆ วิธีคัดค้านกรรมการสอบสวนกำหนดไว้ในข้อ 31
 - ✦ ต้องทำเป็นหนังสือ
 - ✦ คัดค้านภายในเวลา **๗ วัน** นับแต่วันที่ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือภายในเวลา **๗ วัน** นับแต่วันที่ผู้ถูกกล่าวหาทราบเหตุแห่งการคัดค้าน
 - ✦ ระบุข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์อันเป็นเหตุแห่งการคัดค้าน โดยให้ระบุด้วยว่าพฤติการณ์แห่งการคัดค้านดังกล่าวจะทำให้การสอบสวนเสียความเป็นธรรมอย่างไร

* กรณีที่คำคัดค้านไม่เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก. นี้ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาคำคัดค้านสั่งไม่รับคำคัดค้านและแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ

การคัดค้านคณะกรรมการสอบสวน (ข้อ 30,31,32,33)

◆ผู้มีอำนาจพิจารณาคัดค้าน

เมื่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนได้รับคัดค้านแล้วให้แจ้ง

๑) ประธานกรรมการ

๒) กรรมการสอบสวนผู้ถูกคัดค้าน เพื่อให้กรรมการสอบสวนผู้นั้นหยุดปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการชี้แจงภายใน ๗ วัน

การพิจารณาคัดค้านสามารถสั่งการได้ดังนี้

◆เห็นว่าคัดค้านฟังไม่ขึ้น ให้ยกคัดค้านโดยแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหา ประธานกรรมการ และกรรมการสอบสวนผู้ถูกคัดค้าน

◆เห็นว่าคัดค้านฟังขึ้น ให้กรรมการสอบสวนผู้ถูกคัดค้านพ้นจากหน้าที่ และให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการเปลี่ยนแปลงกรรมการสอบสวน โดยอาจลดหรือเปลี่ยนกรรมการสอบสวนก็ได้ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต้องมีองค์ประกอบและคุณสมบัติเป็นไปตามที่ กฎ ก.ก. กำหนดด้วย

* การพิจารณาสั่งการคัดค้านนี้จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนได้รับคัดค้าน โดยในกรณีที่ไม่มีคำสั่งการใดภายในระยะเวลาดังกล่าวให้ถือว่ากรรมการสอบสวนผู้ที่ถูกคัดค้านพ้นจากหน้าที่

การประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งแรก (ข้อ 35)

- ◆ ประชานกรรมการสอบสวนจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งแรกภายใน **7 วัน** นับแต่วันที่
ประชานกรรมการสอบสวนรับทราบคำสั่ง



กำหนดประเด็น วางแนวทางการสอบสวน และรวบรวมพยานหลักฐาน

การสอบปากคำพยาน/ผู้ถูกกล่าวหา (ข้อ 38)

- ◆ การสอบปากคำพยานผู้ถูกกล่าวหาให้สอบปากคำ **คราวละ 1 คน**
- ◆ ในการสอบปากคำพยานต้องแจ้งให้พยานทราบว่า **กรรมการสอบสวนมีฐานะเป็นเจ้าพนักงาน**
- ◆ ตามประมวลกฎหมายอาญา การให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จอาจเป็นความผิดตามกฎหมาย
- ◆ องค์ประชุมของคณะกรรมการในการสอบปากคำพยาน/หรือผู้ถูกกล่าวหา **ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง** ของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด แต่ในกรณีที่กึ่งหนึ่งมีกรรมการมากกว่าสามคนจะให้กรรมการสอบสวน **ไม่น้อยกว่า 3 คน** ทำการสอบสวนก็ได้
- ◆ **หลัก** การสอบปากคำห้ามมิให้บุคคลอื่นอยู่ในที่สอบปากคำ
 - ยกเว้น** 1. บุคคลที่ซึ่งกรรมการสอบสวนอนุญาตให้อยู่ในที่สอบสวนเพื่อประโยชน์
 - 2. ทนายความ
 - 3. ที่ปรึกษาของผู้ถูกกล่าวหา
 - 4. ข้าราชการ **ครู** และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่เป็น **กลาง** และบุคคลที่ **เด็กร้องขอหรือไว้วางใจ** กรณี **สอบปากคำผู้เสียหายหรือพยานที่เป็นเด็ก**
 - 5. ล่าม กรณีผู้เสียหายหรือพยานเป็นคนหูหนวกหรือเป็นใบ้ หรือพิการ หรือไม่เข้าใจภาษาไทย

การสอบปากคำผู้เสียหายหรือพยานที่เป็นเด็ก (ข้อ 38 วรรคสาม)

◆ หลักเกณฑ์

1. ให้สอบสวนในสถานที่ ที่เหมาะสมสำหรับเด็ก
2. จัดให้มีข้าราชการ **ครู** และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่เป็น **กลาง** และ
3. บุคคลที่ **เด็กร้องขอหรือไว้วางใจ**

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.9/ว2 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2555 เรื่อง การสอบปากคำผู้เสียหายหรือพยานซึ่ง是孩子

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง การสอบสวนปากคำผู้เสียหายหรือพยานซึ่งเป็นเด็ก

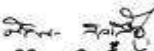
เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อธิบดี เลขาธิการ อธิการบดี ผู้อำนวยการ

ด้วย ก.ค.ศ. ได้ตรวจพบว่า ส่วนงานการสอบสวนคดีที่นำปากคำของผู้เสียหายหรือพยาน ซึ่งเป็นเด็กมาใช้ในการพิจารณาลงโทษ โดยไม่มีข้าราชการครูที่เป็นกลางและเชื่อถือได้และบุคคลที่เด็กร้องขอหรือไว้วางใจเข้าร่วมในการสอบปากคำนั้นด้วยเป็นการสอบสวนที่มีขอบและบกพร่อง ตามข้อ ๒๘ วรรคสอง และข้อ ๔๔ วรรคหนึ่ง (๒) แห่งกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งเป็นขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตามกฎหมายที่จำต้องปฏิบัติโดยเคร่งครัด หากละเลยมิได้ ดำเนินการตามบทกฎหมายดังกล่าวย่อมส่งผลให้การสอบปากคำผู้เสียหายหรือพยานซึ่งเป็นเด็กเสียไป ทำให้ไม่สามารถนำถ้อยคำของผู้เสียหายหรือพยานซึ่งเป็นเด็กมาใช้รับฟังเพื่อพิจารณาลงโทษ ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยได้

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติให้แจ้งส่วนราชการ หน่วยงานการศึกษาหรือบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยให้ยึดถือแนวปฏิบัติในการสอบปากคำผู้เสียหายหรือพยานซึ่งเป็นเด็ก จำต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๒๘ วรรคสอง โดยเคร่งครัด และในกรณีที่ผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้องทุกระดับ (ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษา อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือ ก.ค.ศ.) ตรวจพบว่าเป็นการสอบสวนที่มีขอบและบกพร่อง ก็สามารถสั่งให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบปากคำผู้เสียหายหรือพยานซึ่งเป็นเด็กใหม่ ให้ถูกต้องโดยเร็วได้ ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๔๔ วรรคหนึ่ง (๒) ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ส่วนราชการ หน่วยงานการศึกษาในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ


(นางศิริพร กิจเกื้อกูล)

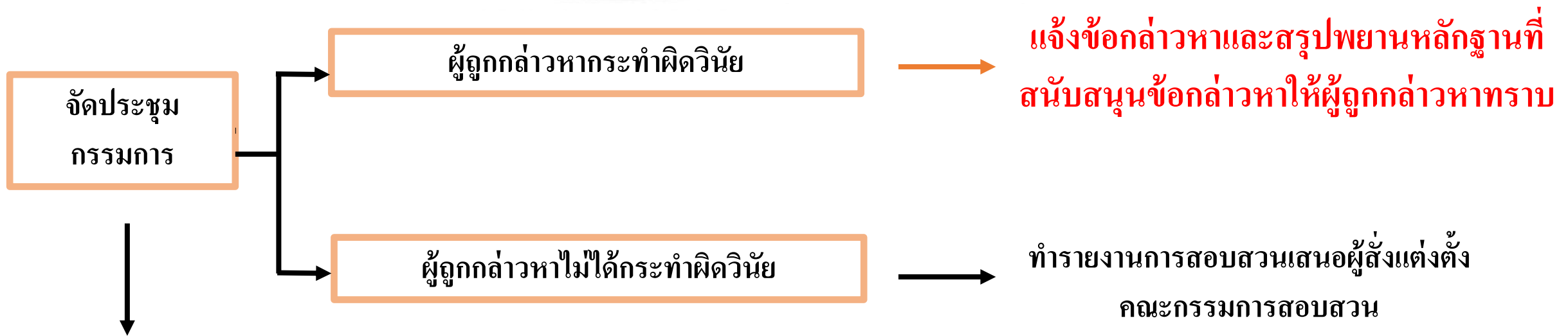
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจกฎหมาย อุทธธณ์ และร้องทุกข์

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๓๓๕๘

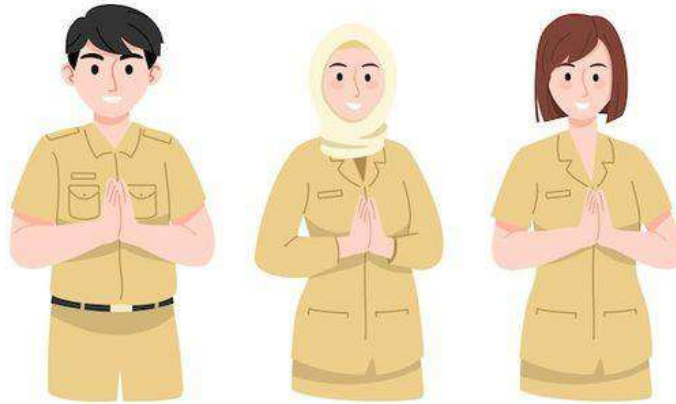
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๓๔

การประชุมก่อนการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (ข้อ 45)



องค์ประชุมไม่น้อยกว่า **สามคน** และ **ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง** ของจำนวนกรรมการ

การแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (ข้อ 47)



ให้คณะกรรมการสอบสวนจัดทำบันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาโดยสำนักงาน ก.ก. ได้กำหนด แบบบันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา แบบ ดว.6 (ครู) มีสาระสำคัญประกอบด้วย

- ▶ ระบุข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหาว่า **ได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร**
- ▶ เป็น **ความผิดวินัยในกรณีใด ตามมาตราใด**
- ▶ **สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา** โดยไม่เปิดเผยชื่อ ตำแหน่ง ที่อยู่ของผู้กล่าวหาหรือพยาน เว้นแต่ มีเหตุจำเป็นเพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาเข้าใจข้อกล่าวหาได้ดี
- ▶ แจ้งสิทธิของผู้ถูกกล่าวหาที่จะให้ถ้อยคำ หรือยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาเป็นหนังสือ สิทธิที่จะแสดงพยานหลักฐานหรือจะอ้างพยานหลักฐาน เพื่อขอให้เรียกพยานหลักฐานนั้นมาได้

บันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา แบบ ดว.6 (ครู)

แบบ ดว.6 (ครู)

บันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน ที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ตามข้อ ๒๑/๔๗

เรื่อง การสอบสวน.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ตามคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....
คณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ถูกกล่าวหา.....

นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และ
พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องและได้ประชุมพิจารณา แล้วเห็นว่าเพียงพอที่จะรับฟังและดำเนินการต่อไปได้
โดยมีข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานโดยสรุป ดังนี้

ข้อกล่าวหา.....(ให้ระบุข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด
เมื่อใด อย่างไร เป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามมาตราใด).....

สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา.....

ในการสอบสวนนี้ ผู้ถูกกล่าวหาไม่มีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาเป็นหนังสือ
และมีสิทธิที่จะแสดงพยานหลักฐานหรือจะอ้างพยานหลักฐานเพื่อขอให้เรียกพยานหลักฐานนั้นมาก็ได้

-๒-

หลักฐาน

บันทึกนี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน และคณะกรรมการสอบสวนได้ลงลายมือชื่อไว้เป็น

.....(ลายมือชื่อ)..... ประธานกรรมการ
(.....)

.....(ลายมือชื่อ)..... กรรมการ
(.....)

.....(ลายมือชื่อ)..... กรรมการและเลขานุการ
(.....)

สอบสวนที่.....
วันที่.....

ข้าพเจ้า.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ได้รับทราบและลงลายมือชื่อรับทราบข้อกล่าวหาและ
สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ตามบันทึกลงวันที่.....ไว้เป็นหลักฐาน
ต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวนและได้รับบันทึกนี้ ๑ ฉบับไว้แล้ว เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ)..... ผู้ถูกกล่าวหา
(.....)

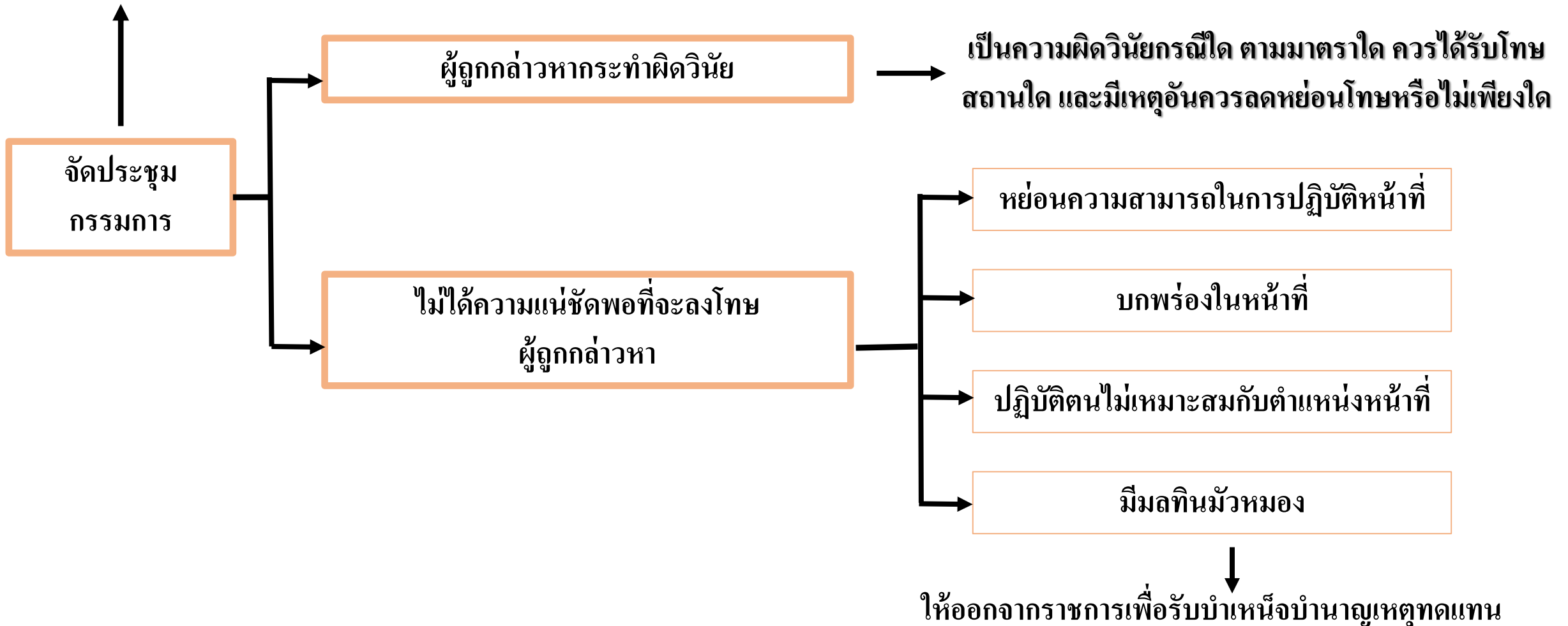
.....(ลายมือชื่อ)..... ประธานกรรมการ
(.....)

.....(ลายมือชื่อ)..... กรรมการ
(.....)

.....(ลายมือชื่อ)..... กรรมการและเลขานุการ
(.....)

การประชุมเพื่อทำรายงานการสอบสวน (ข้อ 59)

องค์ประชุมไม่น้อยกว่าสามคนและไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด





รายงานงานสอบสวน (ข้อ 60)

ให้คณะกรรมการสอบสวนจัดทำรายงานการสอบสวน โดยสำนักงาน ก.ก. ได้กำหนด แบบรายงานการสอบสวน แบบ ดว.7 (ครู) มีสาระสำคัญประกอบด้วย

- ▶ สรุปข้อเท็จจริง
- ▶ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ▶ ข้อกล่าวหา
- ▶ พยานหลักฐานที่สนับสนุนหรือหักล้างข้อกล่าวหา
- ▶ ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

ในรายงานการสอบสวน กรรมการสอบสวนต้องลงลายมือชื่อทุกคน รวมทั้งให้ ประธานกรรมการสอบสวนลงลายมือชื่อกำกับไว้ในรายงานการสอบสวนหน้าอื่นด้วยทุกหน้า



รายงานการสอบสวน แบบ ดว.๗ (ครู)

แบบ ดว.๗ (ค)

รายงานการสอบสวน

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง การสอบสวน.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง
เรียน(ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน).....

ตามที่ได้มีคำสั่ง.....ที่...../..... ลงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....
ในเรื่อง.....
.....
..... นั้น

ประธานกรรมการสอบสวนได้รับสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพร้อมทั้งเอกสาร
หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวตั้งแต่วันที่.....และได้ประชุมคณะกรรมการ
สอบสวนครั้งแรกเมื่อวันที่.....

บัดนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนและได้ประชุมพิจารณาความคิดเห็นในเรื่อง
ที่สอบสวนนี้แล้ว จึงขอรายงานการสอบสวนโดยมีข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และความเห็นดังต่อไปนี้

๑. มูลกรณี่เรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจาก.....

๒. การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น.....

๓. ผู้บังคับบัญชา/ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ (.) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีมีมูลที่
กล่าวหาว่า.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง จึงมีคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๔. คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาทางแนวทางการสอบสวน และได้ดำเนินการ
รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และได้ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า
พยานหลักฐานเพียงพอที่จะรับฟังได้ว่า.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัย
อย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรงในเรื่องนี้ โดยมีข้อเท็จจริงในเบื้องต้น ข้อกล่าวหาและพยานหลักฐานที่สนับสนุน
ข้อกล่าวหา โดยสรุปดังนี้

ข้อเท็จจริงได้ความในเบื้องต้นว่า.....

ข้อกล่าวหา.....

พยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา.....

๕. คณะกรรมการสอบสวนได้เรียก.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหามาแจ้งและ
อธิบายข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้ว ผู้ถูกกล่าวหาได้
ลงลายมือชื่อรับทราบและได้รับมอบบันทึกการแจ้งดังกล่าวลงวันที่.....
ไปจำนวนหนึ่งฉบับแล้วด้วย

๖.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหา ได้ชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา
ดังนี้
คำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา.....

พยานหลักฐานที่หักล้างข้อกล่าวหา.....

๗. คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณา ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐานต่าง ๆ
และมีความเห็น ดังนี้
ข้อเท็จจริงเบื้องต้น.....

ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง.....

ประเด็นที่ต้องพิจารณา.....

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน.....(ให้ระบุว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างไร
หรือไม่ ถ้าผิด เป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามมาตราใด และควรได้รับโทษสถานใด/มีเหตุให้ออกจากราชการ
ตามมาตรา ๓๑๑ หรือมาตรา ๑๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือไม่อย่างไร).....

(ในกรณีที่กรรมการสอบสวนคนใดมีความเห็นแย้ง ให้บันทึกรายละเอียดความเห็นแย้งด้วย).....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และพร้อมนี้ได้เสนอสำนวนการสอบสวนมาด้วยแล้ว

.....(ลายมือชื่อ)..... ประธานกรรมการ
(.....)

.....(ลายมือชื่อ)..... กรรมการ
(.....)

.....(ลายมือชื่อ)..... กรรมการและเลขานุการ
(.....)

ระยะเวลาในการสอบสวน (ข้อ 61)



การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตามกฎ ก.ก. ได้กำหนดระยะเวลาการสอบสวนไว้ โดยเร่งรัดให้การสอบสวน แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมครั้งแรก และ ขยายได้ไม่เกินครั้งละ ๖๐ วัน หากการสอบสวนไม่แล้วเสร็จได้ภายใน ๑๘๐ วัน ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนรายงาน ก.ก. เพื่อพิจารณาเร่งรัดการสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

การพิจารณาสั่งการของผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (ข้อ 62, ข้อ 63)



กรณีเห็นว่าการสอบสวนยังไม่ถูกต้อง/
ไม่ครบถ้วน

สั่งให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการแจ้งข้อกล่าวหาหรือ
แจ้งข้อกล่าวหาให้ครบถ้วน

สั่งให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเพิ่มเติม
โดยไม่ต้องทำความเห็น

เห็นว่าการดำเนินการใดไม่ถูกต้องสั่งให้คณะกรรมการ
สอบสวนดำเนินการให้ถูกต้องโดยเร็ว

การพิจารณาสั่งการของผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (ข้อ 62, ข้อ 63)

กรณีเห็นว่าการสอบสวน
ถูกต้องครบถ้วน

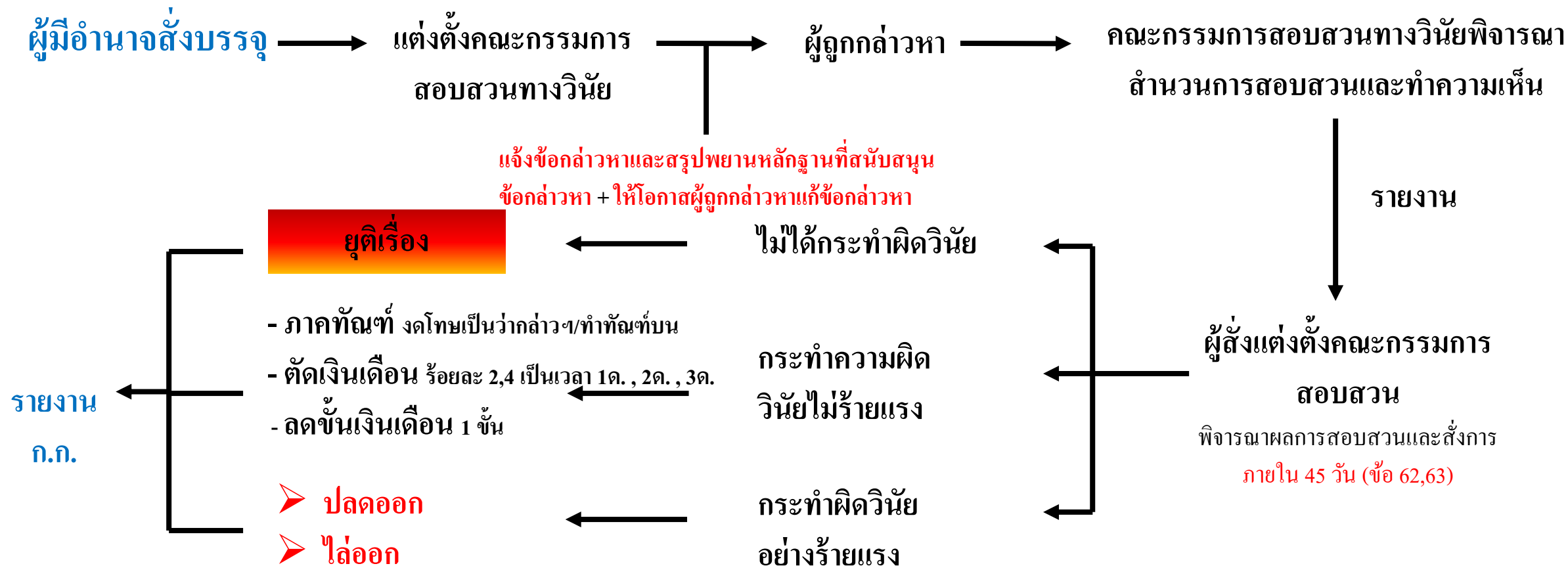
ผู้สั่งแต่งตั้งเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนว่า
ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดวินัย/กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย
อย่างร้ายแรง และไม่ว่าผู้สั่งแต่งตั้งจะเห็นด้วยหรือไม่ก็ตาม

เสนอความเห็นส่งเรื่องให้ ก.ก.

กระบวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง



หมายเหตุ : 1. การสั่งยุติเรื่อง ให้ทำเป็นคำสั่ง ตามข้อ 72

2. การสั่งงดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ทำทัณฑ์เป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน ตามมาตรา 96 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้ทำเป็นคำสั่งตามข้อ 78 และทำหนังสือทำทัณฑ์หรือหนังสือว่ากล่าวตักเตือนอีกหนึ่งฉบับ

กรณีความผิดปรากฏชัดแจ้ง

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 71)

- ❑ กรณีละทิ้งหน้าที่เกิน 15 วัน + ไม่กลับมาอีกเลย
- ❑ กรณีถูกจำคุก หรือได้รับโทษหนักกว่าจำคุก
เว้นแต่ความผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- ❑ กรณีสารภาพต่อบุคคลที่กำหนด
 1. ได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา
 2. ได้รับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน/
คณะกรรมการสอบสวน

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ



ดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวน

หรืองดการสอบสวน

ยุติเรื่อง

- ภาคทัณฑ์ งดโทษเป็นว่ากล่าว/ทำทัณฑ์บน
- ตัดเงินเดือน ร้อยละ 2,4 เป็นเวลา 1ด., 2ด., 3ด.
- ลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

- ปลดออก
- ไล่ออก

ไม่ได้กระทำผิดวินัย

กระทำความผิด
วินัยไม่ร้ายแรง

กระทำผิดวินัย
อย่างร้ายแรง

รายงาน
ก.ก.

หมายเหตุ : 1. การสั่งยุติเรื่อง ให้ทำเป็นคำสั่ง ตามข้อ 72

2. การสั่งงดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ทำทัณฑ์เป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน ตามมาตรา 96 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้ทำเป็นคำสั่งตามข้อ 78 และทำหนังสือทำทัณฑ์หรือหนังสือว่ากล่าวตักเตือนอีกหนึ่งฉบับ

หนังสือเวียนมติ ครม. แนวการลงโทษ กรณีข้าราชการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง เรื่อง ทูจริด

ที่ นร 0205/ว 234



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล ถนน 10300

24 ธันวาคม 2536

เรื่อง ขอบปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี
เรียน กระทรวง ทบวง กรม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วน ที่ นว 125/2503 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2503

ถึงที่ส่งมาด้วย สำนักงานเลขาธิการ ก.พ. บกปค ที่ นร 0709.2/บ 1044
ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2536

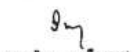
ตามที่ได้อิยวัฒน์มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดทางวินัย
อย่างร้ายแรง มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอขอปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2503
เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา
ความละเอียดปรากฏความสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2536 อนุมัติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ดังนี้

1. ให้ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2503 เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี ดังนี้
 - 1.1 ปรับปรุงยกยอคำเพื่อให้เกิดความชัดเจนจากคำว่า "ละทิ้งหน้าที่ราชการไปเลยเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร" เป็น "ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย"
 - 1.2 การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทูจริดต่อหน้าที่ราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการตามข้อ 1.1 เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นโทษจากราชการ การนำเงินที่ทูจริดไปไว้ยามาศึกหรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใดไม่ เป็นเหตุลดหย่อนโทษลง เป็นผลออกจากราชการ
 2. สำหรับการลงโทษผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงใน 2 ฐานความผิดดังกล่าวตามมาตรา 67 วรรคสาม และมาตรา 75 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 หรือตามกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้อยู่บังคับก่อนหน้านั้น พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2536 มีบทเฉพาะกาลมาตรา 138 ให้ลงโทษตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด ก็ให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2503 ต่อไป
- จึงเรียนอันตง/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายวิเชฐ เจริญงาม)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองประมวลและติดตามมติคณะรัฐมนตรี
โทร. 2827193 โทรสาร 2824045

23 ก.ค. 2536

ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๖



สำนักงาน ก.พ.
ถนนวิภาวดี กรุงเทพมหานคร ๑๑๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการลงโทษข้าราชการที่กระทำผิดฐานทูจริดต่อหน้าที่ราชการ
เรียน (เวียน กระทรวง ทบวง กรม)

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๑๑/ว ๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ด้วย ก.พ. มีมติให้สำนักงาน ก.พ. ศึกษาเพื่อปรับปรุงหนังสือเวียน ก.พ. มติ ก.พ. และมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดแนวทางการลงโทษข้าราชการที่กระทำผิดวินัยฐานทูจริดต่อหน้าที่ราชการสำนักงาน ก.พ. จึงได้ศึกษาวิเคราะห์ที่แนวทางการลงโทษดังกล่าวตามที่ปรากฏในหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ แล้ว สาระสำคัญสรุปได้ว่า หนังสือสำนักงาน ก.พ. และมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมีเจตนารมณ์ที่จะให้ใช้เป็นแนวทางในการลงโทษผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทูจริดต่อหน้าที่ราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน นอกจากนี้มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวยังแสดงให้เห็นถึงนโยบายของรัฐบาลในการปราบปรามการทูจริดและประพฤติมิชอบในวงราชการอย่างจริงจัง และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดฐานทูจริดต่อหน้าที่ราชการมากขึ้น โดยให้ส่วนราชการถือปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งปัจจุบันแนวทางในการลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทูจริดยังเหมาะสมและจำเป็นที่จะต้องใช้บังคับต่อไปจึงเสนอผลการศึกษาต่อ ก.พ. เพื่อพิจารณา

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า มติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นมติคณะรัฐมนตรีที่ดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ อีกทั้งยังเป็นการสนองตอบกับนโยบายในการบังคับใช้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทูจริดอย่างจริงจัง ซึ่งถือได้ว่าเป็นมติคณะรัฐมนตรีที่เหมาะสมและจำเป็นที่จะคงไว้ โดยที่ยังมีข้อเสนอแก้ไขปรับปรุงตัวอย่างใด อย่างไรก็ตาม การที่จะสั่งลงโทษข้าราชการสถานหนักยิ่งขึ้นได้ออกจากการจะต้องมีพยานหลักฐานชัดเจนพอสมควรว่า ผู้กระทำผิดมีเจตนาหรือเจตนาทูจริดต่อหน้าที่ราชการด้วย ก.พ. จึงมีมติเห็นชอบให้คงแนวทางการลงโทษข้าราชการที่ทูจริดต่อหน้าที่ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ต่อไป และเห็นควรให้ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๑๑/ว ๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางการลงโทษข้าราชการที่กระทำผิดวินัยฐานทูจริดต่อหน้าที่ราชการตามหนังสือฉบับนี้แทน

อนึ่ง โดยที่มาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑บัญญัติว่า "การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้น

/การปฏิบัติ...

๒

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต" ซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้บัญญัติลักษณะการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๕ (๑) ไว้ ๒ ลักษณะ คือ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด และปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ซึ่งกรณีอาจเป็นเหตุให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการลงโทษตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวได้ สำนักงาน ก.พ. จึงขอเรียนว่า เฉพาะการกระทำผิดในลักษณะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริตเท่านั้น ที่จะต้องดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดคนหนึ่งผู้นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ


(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักมาตรฐานวินัย
โทร. ๐ ๒๕๔๙ ๑๖๒๘
โทรสาร ๐ ๒๕๔๙ ๑๖๒๘

คำสั่งยุติเรื่อง แบบ ดว. 8/1 (ครู)

ตามผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมติ ก.ก.

แบบ ดว.8/1 (ครู)

แบบ ดว.8/1 (ครู)

คำสั่งยุติเรื่อง ตามมาตรา ๙๙



คำสั่ง.....หน่วยงานที่ออกคำสั่ง.....
ที่...../...(เลข พ.ศ.)...
เรื่อง สั่งยุติเรื่อง

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....สังกัด.....
เลขที่ตำแหน่ง.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ชั้น.....บาท มีกรณีถูกกล่าวหาว่า
กระทำความผิดวินัย.....(อย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง).....ในเรื่อง.....(สรุปเรื่องกล่าวหาสั้น ๆ โดย
ไม่ต้องระบुरายละเอียดข้อเท็จจริงอันเป็นข้อกล่าวหา ทั้งนี้ หากมีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

บัดนี้ พิจารณาเห็นว่า.....(ระบุพฤติการณ์และเหตุผลที่ไม่เป็นความผิดทางวินัย).....
พฤติการณ์ของ.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ไม่ได้กระทำความผิดวินัยในเรื่องที่ถูกกล่าวหา เห็นควรยุติเรื่อง

ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ↴

(กรณีวินัยอย่างไม่ร้ายแรง) ↴

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๒๓ (๑) และข้อ ๗๒ ของ กฎ ก.ก. ว่าด้วยการ
ดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงสั่งยุติเรื่อง

(กรณีวินัยอย่างร้ายแรง) ↴

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๓ (.) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบมาตรา ๙๙ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๒๓ (๑) และข้อ ๗๒ ของ
กฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงสั่งยุติเรื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่คำสั่งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)
ตำแหน่ง.....

คำสั่งยุติเรื่องตามมาตรา ๙๙ ตามมติ ก.ก.



คำสั่ง.....หน่วยงานที่ออกคำสั่ง.....
ที่...../...(เลข พ.ศ.)...
เรื่อง สั่งยุติเรื่อง

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....สังกัด.....
เลขที่ตำแหน่ง.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ชั้น.....บาท มีกรณีถูกกล่าวหาว่า
กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง.....ในเรื่อง.....(สรุปเรื่องกล่าวหาสั้น ๆ โดยไม่ต้องระบुरายละเอียด
ข้อเท็จจริงอันเป็นข้อกล่าวหา ทั้งนี้ หากมีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

บัดนี้ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า
.....(ระบุพฤติการณ์และเหตุผลที่ไม่เป็นความผิดทางวินัย).....พฤติการณ์ของ.....
(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ไม่ได้กระทำความผิดวินัยในเรื่องที่ถูกกล่าวหา จึงมีมติให้สั่งยุติเรื่อง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ (มาตรา ๕๓ (.)) มาตรา ๕๘ วรรคหนึ่ง แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบ
มาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๒๕ (๔)
และข้อ ๗๒ ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงสั่งยุติเรื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่คำสั่งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)
ตำแหน่ง.....

คำสั่งงคโทษ แบบ ดว.8/4 (ครู)

ตามผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

แบบ ดว.8/4 (ครู)

คำสั่งงคโทษตามมาตรา ๑๐๐ วรรคสอง



คำสั่ง.....หน่วยงานที่ออกคำสั่ง.....
ที่...../...(เลข พ.ศ.)...

เรื่อง สั่งงคโทษ

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกงคโทษ).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....สังกัด.....
เลขที่ตำแหน่ง.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ชั้น.....บาท ได้กระทำผิดวินัย
ในเรื่อง...(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่า ผู้มีกระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด ทั้งนี้
หากมีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไรร้ายแรง ฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์.....
แต่เป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ.....(ระบุเหตุอันควรงดโทษ).....
จึงงคโทษภาคทัณฑ์ โดยให้.....(ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ/ว่ากล่าวตักเตือน).....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบมาตรา ๑๐๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๒๓ (๓) และ ข้อ ๗๘ ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทาง
วินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงสั่งงคโทษ...(ระบุชื่อผู้ถูกงคโทษ).....โดยให้.....(ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ/
ว่ากล่าวตักเตือน).....

(เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ↘)

กรณีผู้บังคับบัญชาที่ต่ำกว่าผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการเขต เป็นผู้สั่ง

หากท่านไม่เห็นด้วยกับคำสั่งนี้ทั้งหมดหรือบางส่วน สามารถโต้แย้งได้ โดยให้ทำคำร้องทุกข์
เป็นหนังสือยื่นต่อผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่า
ทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์ ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบด้วย ๘ และข้อ ๒๐ (๑)/(๒) แล้แต่กรณี ของกฎ ก.พ.ศ. กรุงเทพมหานคร
ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

-๒-

กรณีผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้อำนวยการเขต เป็นผู้สั่ง

หากท่านไม่เห็นด้วยกับคำสั่งนี้ทั้งหมดหรือบางส่วน สามารถโต้แย้งได้ ให้ทำคำร้องทุกข์เป็น
หนังสือยื่นต่อ ก.พ.ศ. กรุงเทพมหานคร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์
ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
ประกอบด้วย ๘ และข้อ ๓๑ ของกฎ ก.พ.ศ. กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัย
ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มิคำสั่งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

คำสั่งงดโทษ แบบ ดว.8/4 (ครู)

แบบ ดว.๘/๔ (ครู)

ตามมติ ก.ก.

คำสั่งงดโทษ ตามมติ ก.ก.



คำสั่ง.....หน่วยงานที่ออกคำสั่ง.....

ที่...../...(เลข พ.ศ.)...

เรื่อง สั่งงดโทษ

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....สังกัด.....
เลขที่ตำแหน่ง.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ได้กระทำผิดวินัย
ในเรื่อง.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่า ผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด ทั้งนี้ หากมี
หลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

.....
ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตาม
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ..... ก.ก. ในการประชุม
ครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....ได้พิจารณาแล้วเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์
แต่กรณีเป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ.....(ระบุเหตุอันควรงดโทษ).....
จึงมีมติให้งดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้.....(ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ/ว่ากล่าวตักเตือน).....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบมาตรา ๑๐๐ วรรคสอง แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๖๕ (๒) และ ข้อ ๗๘ ของ
กฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงสั่งงดโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....โดยให้
.....(ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ/ว่ากล่าวตักเตือน).....

(เลือกให้ตรงกับกรณี ๖)

กรณีผู้บังคับบัญชาที่ต่ำกว่าผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการเขต เป็นผู้สั่ง

หากท่านไม่เห็นด้วยกับคำสั่งนี้ทั้งหมดหรือบางส่วน สามารถโต้แย้งได้ โดยให้ทำคำร้องทุกข์
เป็นหนังสือยื่นต่อผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่า
ทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์ ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๘ และข้อ ๒๐ (๑) (๒) ของกฎ ก.พ.ศ. กรุงเทพมหานครว่าด้วยการ
ร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

-๒-

กรณีผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้อำนวยการเขต เป็นผู้สั่ง

หากท่านไม่เห็นด้วยกับคำสั่งนี้ทั้งหมดหรือบางส่วน สามารถโต้แย้งได้ ให้ทำคำร้องทุกข์เป็น
หนังสือยื่นต่อ ก.พ.ศ. กรุงเทพมหานคร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์
ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
ประกอบข้อ ๘ และข้อ ๓๑ ของกฎ ก.พ.ศ. กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัย
ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มิคำสั่งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน แบบ คว.8/2 (ครู)

คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน

ตามผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ



คำสั่ง.....หน่วยงานที่ออกคำสั่ง.....

ที่...../.....(เลข พ.ศ.)...

เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน

- ๒ -

(กรณีลงโทษลดขั้นเงินเดือน ให้ใช้ข้อความด้านล่างนี้ ๖)

ลดขั้นเงินเดือน.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....จำนวน ๑ ขั้น ของเงินเดือน.....บาท

เป็นจำนวนเงินที่ลดขั้นเงินเดือน.....บาท เป็นเวลา.....เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

อนึ่ง หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งต่อ ก.พ.ศ. กรุงเทพมหานคร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง ตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(..... ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง.....วิทยาฐานะ.....สังกัด..... เลขที่ตำแหน่ง.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ได้กระทำผิดวินัย ในเรื่อง.....(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่า ผู้นี้กระทำอย่างไร เมื่อใด ทั้งนี้ หากมีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตาม.....ฐาน..... ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษ.....(สถานโทษใด อัตราโทษใด).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๒๓ (๒) (ข้อ ๗๔ (๑)/(๒)/(๓) แล้วแต่กรณี) ข้อ ๗๖ และข้อ ๗๗ ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงสั่งลงโทษ.....

(กรณีลงโทษภาคทัณฑ์ ให้ใช้ข้อความด้านล่างนี้ ๖)

ภาคทัณฑ์.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

(กรณีลงโทษตัดเงินเดือน ให้ใช้ข้อความด้านล่างนี้ ๖)

ตัดเงินเดือน.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท

เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท เป็นเวลา.....เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน แบบ คว.8/2 (ครู)

แบบ คว.8/2 (ครู)

ตามมติ ก.ก.

คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน ตามมติ ก.ก.



คำสั่ง.....หน่วยงานที่ออกคำสั่ง.....
ที่...../(เลข พ.ศ.)...

เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....สังกัด.....
เลขที่ตำแหน่ง.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ได้กระทำผิดวินัย
ในเรื่อง.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่า ผู้นี้กระทำอย่างไร เมื่อใด ทั้งนี้ หากมี
หลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
ก.ก. ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....ได้
พิจารณามติให้ลงโทษ.....(สถานโทษใด อัตราโทษใด).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ มาตรา ๕๓ (...) มาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบ และข้อ ๖๕ (๒)
ข้อ ๗๔(๑)/(๒)/(๓) ข้อ ๗๖ และข้อ ๗๗ ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕
จึงสั่งลงโทษ.....

(กรณีลงโทษภาคทัณฑ์ ให้ใช้ข้อความด้านล่างนี้ ๖)

ภาคทัณฑ์.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

(กรณีลงโทษตัดเงินเดือน ให้ใช้ข้อความด้านล่างนี้ ๖)

ตัดเงินเดือน.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท

เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท เป็นเวลา.....เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

- ๒ -

(กรณีลงโทษลดขั้นเงินเดือน ให้ใช้ข้อความด้านล่างนี้ ๖)

ลดขั้นเงินเดือน.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....จำนวน ๑ ขั้น ของเงินเดือน.....บาท

เป็นจำนวนเงินที่ลดขั้นเงินเดือน.....บาท เป็นเวลา.....เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

อนึ่ง หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งต่อ
ก.พ.ศ. กรุงเทพมหานคร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง ตามมาตรา ๖๐ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

คำสั่งลงโทษปลดออก/ไล่ออกจากราชการ แบบ ดว.8/3 (ครู)

ตามมติ ก.ก./ มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

แบบ ดว.๘/๓ (ครู)

คำสั่งลงโทษปลดออก/ไล่ออกจากราชการ



คำสั่ง.....หน่วยงานที่ออกคำสั่ง.....
ที่...../...(เลข พ.ศ.)...

เรื่อง ลงโทษปลดออก/ไล่ออกจากราชการ

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....สังกัด.....
เลขที่ตำแหน่ง.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ชั้น.....บาท ได้กระทำผิดวินัย
ในเรื่อง.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่า ผู้นี้กระทำผิดอย่างไร
เมื่อใด ทั้งนี้ หากมีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยอย่าง
ร้ายแรง ฐาน.....ตามมาตรา.....แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับ
วินัยและการออกจากราชการ / ก.ก. ในการประชุม ครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....ได้
พิจารณาแล้วเห็นว่า.....(ระบุเหตุผลหรือข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลยพินิจ).....
จึงมีมติให้ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ มาตรา ๕๓ (.) มาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗๕ (.) ข้อ ๗๖ ข้อ ๗๗ (๓)
ของ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อ.. ของระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยวันออกจากราชการ
ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงสั่งลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป/ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งต่อ
ก.พ.ศ. กรุงเทพมหานคร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง ตามมาตรา ๖๐ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

คำสั่งลงโทษปลดออก/ไล่ออกจากราชการ แบบ ดว.8/3 (ครู)

แบบ ดว.๘/๓ (ครู)

ตามมติ ก.ก./ มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ กรณี ป.ป.ช./ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

คำสั่งลงโทษปลดออก/ไล่ออกจากราชการ
กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช./ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง



คำสั่ง.....หน่วยงานที่ออกคำสั่ง.....
ที่...../...(เลข พ.ศ.)...

เรื่อง ลงโทษกรณีคณะกรรมการ...(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)...ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....สังกัด.....เลขที่ตำแหน่ง.....
รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ได้ถูกคณะกรรมการ...(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)...ไต่สวนและมี
มติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา.....
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เมื่อวันที่.....
โดยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยตามมติที่คณะกรรมการ...(ป.ป.ช./ป.ป.ท.).....
มีมติ และให้ถือสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ...(ป.ป.ช./ป.ป.ท.).....เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัย
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

บัดนี้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....
/ก.ก. ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า
ตามที่คณะกรรมการ...(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)..... มีคำวินิจฉัยว่า.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ได้
กระทำความผิดวินัย ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร
เมื่อใด)

พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตาม.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
จึงมีมติให้ลงโทษ.....(ปลดออก/ไล่ออก).....ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ...(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)..... มีมติชี้มูล

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ มาตรา ๕๓ (.) และมาตรา ๕๘ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบ
มาตรา ๑๐๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ (มาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ /มาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ.) ข้อ ๗๕ (.) ข้อ ๗๖ ข้อ ๗๗ (๓) ของ กฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย
พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อ.....ของระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยวินัยออกจากราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๖
จึงสั่งลงโทษจึง.....(ปลด/ไล่).....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ออกจากราชการ

- ๒ -

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป
อนึ่ง.....(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี)...

* กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูล

หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายใน
เก้าสิบวันนับแต่วันที่ถูกลงโทษ ตามมาตรา ๓๐๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือให้อื่นอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร
ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง ตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

* กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล

หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งต่อ ก.พ.ค.
กรุงเทพมหานคร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง ตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
(ลงชื่อ)

(..... ชื่อผู้สั่ง.....)
.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. ถ้าเป็นการวินิจฉัยร่วมกับข้าราชการตำแหน่งต่างกัน หรือต่างหน่วยงานกัน ให้ระบุด้วย โดยไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหาคนอื่น
๒. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



THANK YOU