

# กระบวนการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ



## การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น วิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัย

ตามมาตรา 91 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551  
ประกอบข้อ 7 และข้อ 8 ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2565



มีการกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ



ตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ  
บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

พิจารณาในเบื้องต้น

แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง

สืบสวนเอง

ผลการสืบสวนข้อเท็จจริง

กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่า  
กระทำผิดวินัย



ส่งยุติเรื่อง

ไม่ต้องรายงาน ก.ก.

ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 9/2560

(หนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท 0306/2425

ลงวันที่ 1 พ.ย. 2560 และ

หนังสือ ที่ กท 0306/1602 ลงวันที่ 22 ก.ย. 2563)

กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่า  
กระทำผิดวินัย



วินัยอย่างไม่ร้ายแรง  
มาตรา 92

วินัยอย่างร้ายแรง  
มาตรา 93



รายงาน

ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ



# กระบวนการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ตามมาตรา 92 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ประกอบด้วย 3 ส่วนที่ 2 ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2565

ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

ตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

ไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

ข้อ 10 ข้อ 11 และข้อ 12 ของกฎ ก.ก.  
ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2565

แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

ข้อ 13 และข้อ 14 ของกฎ ก.ก.  
ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2565



แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา  
+ ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาแก้ข้อกล่าวหาภายในกำหนด



คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพิจารณา  
สำนวนการสอบสวนและทำความเข้าใจ

รายงานผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

ไม่ได้กระทำความผิด

ตามที่กล่าวหา

สั่งยุติเรื่อง

\*\*ทำเป็นคำสั่งตามข้อ 72  
ของกฎ ก.ก. ว่าด้วย  
การดำเนินการทางวินัย  
พ.ศ. 2565

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ-  
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง



สั่งลงโทษ (ข้อ 73)



สั่งงดโทษ (\*\*ทำเป็นคำสั่ง)



สั่งยุติการดำเนินการทางวินัย

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ดำเนินการ  
ทางวินัยอย่างร้ายแรง



# กระบวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ตามมาตรา 93 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551  
ประกอบหมวด 5 ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2565

ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

ตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ  
บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย (ข้อ 25)

\*\*คุณสมบัติของคณะกรรมการฯ ตามข้อ 26  
ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2565

แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (ข้อ 47)

+ ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาแก้ข้อกล่าวหาภายในกำหนด

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพิจารณาสำนวนการสอบสวน  
และทำความเข้าใจ (ข้อ 59 และข้อ 60)

รายงานผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

ไม่ได้กระทำความผิด

ตามที่กล่าวหา

สั่งยุติเรื่อง

\*\*ทำเป็นคำสั่งตามข้อ 72  
ของกฎ ก.ก. ว่าด้วย  
การดำเนินการทางวินัย  
พ.ศ. 2565

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา 59 แห่ง  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

สั่งลงโทษ (ข้อ 73)

ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน

หรือ

สั่งงดโทษ (\*\*ทำเป็นคำสั่ง)  
- ตามข้อ 79

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา 59 แห่ง  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

เสนอความเห็น...

ปลดออก

ไล่ออก

ยุติการดำเนินการทางวินัย

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา 58 แห่ง  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

# กระบวนการดำเนินการทางวินัยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดเจน ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ตามมาตรา 95 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551  
ประกอบด้วย 6 ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2565

## กรณีความผิดที่ปรากฏชัดเจน



### ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ข้อ 70 ของกฎ ก.ก.

ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2565

- ✦ ได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือ
- ✦ ได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้สืบสวนสอบสวน หรือ
- ✦ ได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพ + บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ ต่อผู้สืบสวนสอบสวน



### ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 71 ของกฎ ก.ก.

ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2565

1. กรณีละทิ้งเกินกว่า 15 วัน โดยไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย
  2. กรณีถูกจำคุก
  3. กรณีได้รับสารภาพต่อบุคคลที่กำหนด
- ✦ ได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือ
  - ✦ ได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้สืบสวนสอบสวน หรือ
  - ✦ ได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพ + บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ ต่อผู้สืบสวนสอบสวน

### รายงานผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

### ดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวน หรือ งดการสอบสวน

#### ไม่ได้กระทำความผิด

ตามที่กล่าวหา

ส่งยุติเรื่อง

ตามมาตรา 92  
หรือ มาตรา 93

\*\*ทำเป็นคำสั่งตามข้อ 72  
ของกฎ ก.ก. ว่าด้วย  
การดำเนินการทางวินัย  
พ.ศ. 2565

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา 59 แห่ง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

#### ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

สั่งลงโทษ (ข้อ 73)

ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน

หรือ  
สั่งงดโทษ (\*\*ทำเป็นคำสั่ง)

ว่ากล่าวตักเตือน/ทัณฑ์บน

หรือ  
สั่งยุติการดำเนินการทางวินัย

#### ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

เสนอความเห็น...

✦ ปลดออก

✦ ไล่ออก

✦ ยุติการดำเนินการทางวินัย

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา 58 แห่ง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554