



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ซึ่งเป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยสานต่อหลักคิดในการส่งเสริมคุณธรรมจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ตลอดระยะเวลา ๕ ปีที่ผ่านมาคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการที่มาจากผู้แทนหน่วยงานทุกภาคส่วน เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในพื้นที่ ทั้งการสร้างความรู้ การจัดทำองค์ความรู้ และการประชุมเพื่อติดตามและประเมินผล การดำเนินงาน เกิดเป็นผลสำเร็จของความร่วมมือในทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มีการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบทั่วประเทศ โดยมีเป้าหมายหลักคือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและการประพฤติมิชอบ”

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญที่จะดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว และเพื่อเป็นการส่งเสริมความเป็นองค์กรคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีความเป็นธรรมและสุจริต บุคลากรยึดมั่นในการทำความดีและมีจิตอาสา มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็น และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ที่จะยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดำเนินชีวิตตามคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต
๒. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
๓. การสร้างกระบวนการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม
๔. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๕. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)

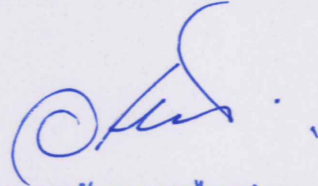
ความดีที่อยากทำ

๑. ยึดมั่นและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๓. การส่งเสริมความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กร
๔. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕. การส่งเสริมการยกย่อง ตอบแทน ขอบคุณการทำความดี
๖. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่น้อง
๗. การส่งเสริมให้บุคลากรประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน
๘. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน

โดยดำเนินการภายใต้หลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวอริญา พรไชยะ)
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.