

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

**ผู้มาประชุม**

- |  |                |
|--|----------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย<br>(รองศาสตราจารย์ทวิดา กมลเวชช ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย<br>(นายสิทธิวีร์ วรรณพฤกษ์ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แทน)   | กรรมการ ก.ก.   |
| ๓. เลขาธิการ ก.พ.<br>(ร้อยตำรวจโทหญิงสุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน)                                       | กรรมการ ก.ก.   |
| ๔. เลขาธิการ ก.พ.ร.<br>(นางสาวนภนง ขวัญยืน ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน)  | กรรมการ ก.ก.   |
| ๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ.<br>(รองศาสตราจารย์ประวิต เอรารวรรณ)  | กรรมการ ก.ก.   |
| ๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม<br>(นายวันนี นนทศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน)                     | กรรมการ ก.ก.   |
| ๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร<br>(นางวันทนีย์ วัฒนนะ)   | กรรมการ ก.ก.   |
| ๘. นายเกรียงไกร ตั้งจิตรมณีสักดา<br>(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)  | กรรมการ ก.ก.   |
| ๙. นายสุริยชัย รวีวรรณ<br>(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)  | กรรมการ ก.ก.   |
| ๑๐. นายอัครเดช จำนงค์ธรรม<br>(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)                                      | กรรมการ ก.ก.   |
| ๑๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง<br>(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)   | กรรมการ ก.ก.   |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุदारัตน์ หงวนเสงี่ยม<br>(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)                           | กรรมการ ก.ก.   |
| ๑๓. นายติณณภพ พิภทอง<br>(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)   | กรรมการ ก.ก.   |
| ๑๔. นายธวัชชัย พิภองกูร<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)   | กรรมการ ก.ก.   |
| ๑๕. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)   |                |



**เรื่องที่ ๓.๒ กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการปรับอัตราเงินเดือนบรรจุ และการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบ**

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติ ดังนี้

๑. นำหนังสือเวียน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง มาบังคับใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยอนุโลม

๒. قررเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในรอบการประเมินปกติ หลังการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา ให้ใช้แนวทางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ “กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้ได้รับเงินเดือนไม่ตรงกับเงินเดือนฐาน ให้ใช้เงินเดือนฐานใกล้เคียงที่ไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับ เป็นเงินเดือนฐานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน”

**สาระสำคัญของเรื่อง**

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕ ในกรณีที่มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับใด ใช้บังคับเพื่อให้สวัสดิการ หรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้กฎหมาย ประกาศ ระเบียบหรือข้อบังคับนั้น แก่ข้าราชการ กรุงเทพมหานครด้วย โดยให้บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการครู” หรือ “บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น หมายความว่าถึง “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หรือ “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” แล้วแต่กรณีด้วย แต่ให้ใช้ขบประมาณของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ

๓

มาตรา ๔๔ บัญญัติว่า การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่ บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย



ชื่อเท็จจริง...

**ข้อเท็จจริง**

๑. แนวทางการบริหารผลงานและเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๑.๑ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติให้ประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ และเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยยังมีได้นำความหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการบางประการมาใช้กับกรุงเทพมหานคร และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือน กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนไม่ตรงกับฐานเงินเดือนให้ใช้เงินเดือนฐานใกล้เคียงที่ไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับ เป็นเงินเดือนฐานที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๑.๒ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบกำหนดรายละเอียดของการดำเนินการด้านเงินเดือนเพิ่มเติม ดังนี้

๑.๒.๑ นำบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลมให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

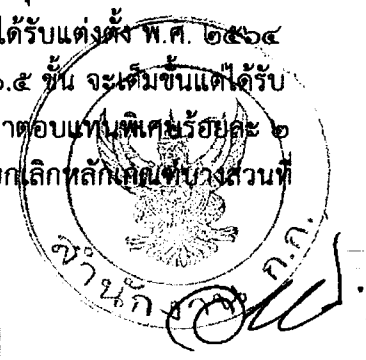
๑.๒.๒ ปรับตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยจัดทำเพิ่มขึ้น ๓ ชั้น จนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนใหม่ในทุกประเภทและระดับ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๑.๒.๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๑.๓ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๑.๔ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้มีการปรับปรุงเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีมติกำหนดให้รวมขั้นเงินเดือนเฉพาะขั้นที่มีความแตกต่างระหว่างขั้นน้อย เพื่อให้ช่วงห่างของขั้นเงินเดือน มีความเหมาะสม สอดคล้องกับค่างานและผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ระดับ ได้แก่ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๑.๕ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรับปรุงแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิม จากเดิมสำหรับผู้ที่ยังขาดอีก ๐.๕ ขั้น จะเต็มขั้นแต่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น ให้ข้าราชการได้เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ ให้สามารถรับเงินเดือนในระดับถัดไปได้ทันที เมื่อได้รับการประเมินผลพร้อมทั้งยกเลิกหลักเกณฑ์บางส่วนที่ไม่มีความจำเป็นในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่



๒. กรุงเทพมหานคร...

๒. กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง และปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามนโยบายรัฐบาลพร้อมกับ ก.พ. มาแล้วใน ๒ ลักษณะ รายละเอียดดังนี้

๒.๑ การนำเอาหนังสือเวียน ก.พ. มาปรับใช้ จำนวน ๒ ครั้ง

๒.๑.๑ มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ อนุมัติให้ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของผู้ที่ได้รับปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. รับรอง สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และปรับอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และสำนักงาน ก.ก. มีหนังสือที่ กท ๐๓๐๒/สกก. ๐๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖ แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

๒.๑.๒ มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๖ อนุมัติให้ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของผู้ที่ได้รับปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. รับรอง สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ และปรับอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ และสำนักงาน ก.ก. มีหนังสือที่ กท ๐๓๐๒/สกก. ๐๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

๒.๒ การนำเอาหนังสือเวียน ก.พ. มาใช้บังคับโดยอนุโลม จำนวน ๑ ครั้ง

มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ รับทราบรายงานการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งพิจารณาแล้วนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม จำนวน ๙ ฉบับ และมีหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ซึ่ง ก.พ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิเพิ่มเติมสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. ได้พิจารณารับรองคุณวุฒิต่างประเทศ และการกำหนดอัตราเงินเดือนเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นราชการกรณีน นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมด้วย

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและอัตราเงินเดือนที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ จำแนกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๓.๑ กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามประเภทและระดับตำแหน่ง ให้ดำเนินการตามข้อ ๑

๓.๒ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่เข้ารับการบรรจุราชการ (การปรับเงินเดือนผู้ที่ได้รับผลกระทบ) ให้ดำเนินการตามข้อ ๒ ทั้งนี้ มีเงื่อนไขเพิ่มเติม กรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการในกรณีใดที่ไม่มีได้กำหนดไว้



ในข้อ ๒ ของหนังสือฉบับนี้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองตามหนังสือเวียนที่อ้างถึงจำนวน ๓ ฉบับ มาใช้บังคับโดยอนุโลม สรุบบนแนวทางเพิ่มเติมกรณีที่มีได้กำหนดรายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึงได้ดังนี้

- ๓.๒.๑ กรณีให้ดำเนินการหลังการเลื่อน ย้าย โอน
- ๓.๒.๒ กรณีผู้ที่ได้รับคุณวุฒิส่งขึ้นตามเงื่อนไข
- ๓.๒.๓ กรณีรับโอนข้าราชการตามเงื่อนไข
- ๓.๒.๔ กรณีผู้ที่ได้รับคุณวุฒิส่งขึ้นแต่ยังไม่ได้รับเนื่องจากเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่า

เงินเดือนแรกบรรจุ

- ๓.๒.๕ กรณีผู้ที่ได้รับการยกเว้นตามเงื่อนไข
- ๓.๒.๖ กรณีผู้ออกจากราชการก่อนวันที่กำหนดไปรับราชการทหาร
- ๓.๒.๗ กรณีข้าราชการซึ่งมีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- ๓.๒.๘ กรณีที่มีการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีการพิจารณารับรองคุณวุฒิใหม่

๔. สำนักงาน ก.ก. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๕/๔๕ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง และปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เสนอปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวข้างต้น นำเสนอ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้องและ ก.ก. พิจารณาต่อไป และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

๕. การประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๗/ว๔ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง มาบังคับใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับสิทธิในการปรับอัตราเงินเดือนที่ทัดเทียมกับข้าราชการในภาครัฐอื่น และเนื่องจากการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องที่สำคัญ เห็นควรนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญที่เกี่ยวข้องพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.ก. ต่อไป

**อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน** ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. และให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา ดังนี้

๑. นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง มาบังคับใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม

๒. การเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในรอบการประเมินปกติ หลังการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา ให้ใช้แนวทางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนไม่ตรงกับเงินเดือนฐานให้ใช้เงินเดือนฐานใกล้เคียงที่ไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับ เป็นเงินเดือนฐานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน



โดยมีประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. ดังนี้

ปัจจุบันกรุงเทพมหานครเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๕ มาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว และมีการนำแนวคิดและหนังสือเวียนของ ก.พ. มาใช้กับกรุงเทพมหานครหลายฉบับ แต่ในส่วนของการบริหารผลงานและการเลื่อนเงินเดือนยังไม่ได้ปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับแนวคิดการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกฎหมายฉบับใหม่ จึงเห็นควรเร่งดำเนินการพัฒนาและนำระบบดังกล่าวมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยเร็ว

**ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.** พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้สอดคล้องกับมติของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณานำหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. เสนอขอให้ ก.ก. พิจารณานุมัติ ดังนี้

๑. นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง มาบังคับใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม

๒. การเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในรอบการประเมินปกติ หลังการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา ให้ใช้แนวทางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ “กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนไม่ตรงกับเงินเดือนฐานให้ใช้เงินเดือนฐานใกล้เคียงที่ไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับ เป็นเงินเดือนฐานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน”

**ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.**

๑. การปรับอัตราเงินเดือนต้องไม่สร้างผลกระทบเพิ่มเติม เช่น คนที่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนเมื่อเพิ่มแล้วต้องไม่สูงกว่าคนที่เข้ามาก่อน เป็นต้น และต้องสอดคล้องกับหลักการปรับอัตราเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรี

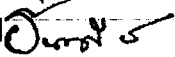
๒. ระบบการเลื่อนเงินเดือนและระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ปัจจุบันยังไม่ได้ปรับปรุงให้เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานครฉบับใหม่ โดยเฉพาะเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีความสำคัญและเป็นประเด็นหลักในการพัฒนา มีรายละเอียดสำคัญ ดังนี้

๒.๑ ประเด็นสำคัญในการพิจารณาเรื่องเลื่อนเงินเดือน มิใช่การเปลี่ยนจากระบบเงินเดือนแบบขั้นเป็นระบบเงินเดือนแบบช่วง แต่เป็นระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ออกแบบไว้ต้องสามารถวัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานโดยยึดหลักผลงาน (Performance) เป็นสำคัญได้ด้วย ทุกระบบมีข้อดีและข้อเสียแตกต่างกัน วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมจะเป็นระบบการประเมินที่เหมาะสม รวมทั้งสามารถประเมินผลสำเร็จได้ตรงตามเป้าหมายทั้งในระดับหน่วยงานจนถึงระดับบุคคลได้ ดังนั้น จึงเห็นควรเร่งพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรูปแบบใหม่ให้แล้วเสร็จ เพื่อให้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรุงเทพมหานครสอดคล้องกับภาครัฐอื่น

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนโดยการกำหนดค่ากลาง สามารถพิจารณาได้อีกแง่มุมหนึ่งว่ามีความไม่เป็นธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน และปัจจัยในการคำนวณที่ซับซ้อนทำให้ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแตกต่างกัน เช่น โรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนขนาดใหญ่ ซึ่งส่งผลต่อจำนวน วิทยฐานะ ระดับของครูในโรงเรียน เป็นต้น



๒.๓ ปัจจุบันมีหลากหลายหน่วยงานนำระบบการประเมินรูปแบบใหม่มาใช้เรียบร้อยแล้ว เช่น ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นต้น สามารถนำมาใช้เป็นต้นแบบ หรือเปรียบเทียบแนวทางการประเมินผลเพื่อหาข้อดี ข้อเสีย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และแบบประเมินผลของ กรุงเทพมหานครได้

**มติที่ประชุม** อนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. และนำประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป 

**เรื่องที่ ๓.๓ การดำเนินการตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีชี้มูลฐานความผิดวินัย**