



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงาน ก.ค. (กองสรรหาบุคคล โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๒๓๙๔ หรือโทร. ๓๓๖๑)
ที่ กท.๑๓๐๒/๑๖๖.๑๖ วันที่ ๖/๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๗
เรื่อง...ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร
เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต
และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ด้วยมีข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นจำนวนมาก ทาหรือเกี่ยวกับเรื่องการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา จึงขอซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

**๑. กรณีผู้ันได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในประเทศ
คุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง**

๑.๑ กรณีผู้ันได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และได้รับอัตราเงินเดือน ณ วันที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ ให้ดำเนินการตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๒ ถ้าผู้ันมีคุณวุฒิการศึกษาเข้าตาม กฎ ก.พ. ในข้อ ๑.๑ แล้ว ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ กท ๙๐๓๖/๒๖๔๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๒๙ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ ในข้อ ๒

๒. กรณีผู้ันได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในประเทศ แต่คุณวุฒิที่ได้รับไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือกรณีผู้ันได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากต่างประเทศ ให้ดำเนินการ ดังนี้

หน่วยงานส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.ค. นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาพิจารณากำหนดเป็นสาขาและทาง

ทั้งนี้ทั้ง ๒ กรณีให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายพรเทพ อัครวรกุลชัย)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ค.

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา

๑. กรณีผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๑.๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑
ข้อ ๒ (๓) กำหนดไว้ว่า "ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งอาจปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตราที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

ก. ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข. ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ค. ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ง. ผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นคุณวุฒิที่ใช้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ปรับให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น

หมายถึง ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และคุณวุฒิที่ได้รับตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ถ้าเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับ ณ วันที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.ก. กำหนดไว้ สามารถปรับให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้

ก. ถ้าได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ปวส หรือเทียบเท่าเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปวช. จะต้องดำรงตำแหน่งโดยใช้คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปวช. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข. ถ้าได้รับปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรี จะต้องดำรงตำแหน่งโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรี มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. ถ้าได้รับปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากปริญญาโท จะต้องดำรงตำแหน่งโดยใช้คุณวุฒิปริญญาโท มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ง. ถ้าได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้น และคุณวุฒิที่ผู้นั้นได้รับ ก.พ. กำหนดให้เป็นคุณวุฒิคัดเลือก สามารถปรับให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น

๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๙๐๓๖/๒๖๔๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๒๙
แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ

"ข้อ ๒ ผู้ที่ขอปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๓๐ เป็นต้นไป ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น แต่ไม่ก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น และไม่ก่อนวันที่ ก.ก. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ตามที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนั้นด้วย รวมทั้งไม่ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณที่ขอปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ และหากเป็นกรณีที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาก็ต้องไม่ก่อนวันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นด้วย ทั้งนี้ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ ก่อนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามปกติ

หมายถึงผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๓๐ เป็นต้นไป ถ้าเงินเดือนที่ได้รับ ณ วันที่สำเร็จการศึกษาค่ากว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ที่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตั้งแต่วันที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้น แต่ไม่ก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น และไม่ก่อนวันที่ ก.ก. ได้กำหนดปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ตามที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนั้นด้วย รวมทั้งไม่ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณที่ขอปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ และหากเป็นกรณีที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ก็ต้องไม่ก่อนวันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นด้วย ทั้งนี้ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ก่อนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามปกติ

ตัวอย่างการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา

๑. กรณีคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๑.๑ กรณีเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับ ณ วันที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดไว้ และขอปรับเงินเดือนคนละปีงบประมาณ

ตัวอย่างเช่นได้รับวุฒิเพิ่ม วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๒๘ หน่วยงานที่ดำเนินการเรื่องปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ได้รับเรื่องขอปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๒๙ จะสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิให้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๙ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอปรับอัตราเงินเดือน) โดยจะสั่งปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิให้ก่อนแล้ว จึงเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

๑.๒ กรณีเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับ ณ วันที่สำเร็จการศึกษาสุงกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดไว้ และขอปรับเงินเดือนคนละปีงบประมาณ

ตัวอย่างเช่นได้รับวุฒิปริญญาโท เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ คุณวุฒิที่ได้รับเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หน่วยงานที่ดำเนินการเรื่องปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้รับเรื่องเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ จะสั่งปรับให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอปรับอัตราเงินเดือน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๙๐๓๖/๒๖๔๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่องแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ เนื่องจากเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ สูงกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทที่กำหนดไว้ ผู้นั้นจะไม่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท แต่สามารถปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาได้ตามช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับและระยะเวลาที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

๒. กรณีคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือคุณวุฒิจากต่างประเทศ

หน่วยงานส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.ก. นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาพิจารณา คณะกรรมการ ฯ พิจารณาคุณวุฒิการศึกษาที่ผู้นั้นได้รับเป็นสาขาและทางแล้ว และตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หากผู้นั้นได้รับคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ สามารถปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาได้ตามช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับและระยะเวลาที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

ตัวอย่างเช่น สำเร็จการศึกษาปริญญาโทเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ ได้เพิ่ม
คุณวุฒิใน ก.พ. ๗ เนื่องจากเป็นคุณวุฒิปริญญาโทจากต่างประเทศ ส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.ก.
พิจารณาเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๖ คณะกรรมการ ฯ ได้พิจารณา เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖
กำหนดเป็นสาขาและทาง ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เนื่องจากผู้นั้นได้รับ
ปริญญาโทก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ สามารถปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาได้
ตามช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับและระยะเวลาที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔
ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕
เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕
