

ถาม - ตอบ

การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗

๑. ถาม การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗
มีผลบังคับใช้เมื่อใด
ตอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒. ถาม อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่จะนำมาบังคับใช้
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีการเปลี่ยนแปลง
จากเดิมอย่างไร
ตอบ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น (ทุกคุณวุฒิ) ดังนี้

คุณวุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	อัตราเงินเดือน วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	อัตราเงินเดือน วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๙,๔๐๐	๑๐,๓๔๐	๑๑,๓๘๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๑๑,๕๐๐	๑๒,๖๕๐	๑๓,๙๒๐
ปริญญาตรี	๑๕,๐๐๐	๑๖,๕๐๐	๑๘,๑๕๐
ปริญญาโท	๑๗,๕๐๐	๑๙,๒๕๐	๒๑,๑๘๐
ปริญญาเอก	๒๑,๐๐๐	๒๓,๑๐๐	๒๕,๔๑๐

๓. ถาม ใครบ้างที่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในครั้งนี้
ตอบ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้
กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และได้รับอัตรา
เงินเดือนไม่เกินอัตราสูงสุดที่กำหนดในแต่ละคุณวุฒิที่ได้ปรับเงินเดือนชดเชย

๔. **ถาม** การปรับอัตราเงินเดือนผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ มีแนวทางการพิจารณาอย่างไร
- ตอบ** แนวทางการพิจารณา ดังนี้
- ๑) ต้องเป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่อัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่มีผลบังคับใช้ ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี
 - ๒) กรณีที่เป็นคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง และตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี และได้ดำเนินการขอเพิ่มวุฒิในทะเบียนประวัติข้าราชการกรุงเทพมหานครมหานครสามัญ (ก.ก. ๑) เรียบร้อยแล้ว
 - ๓) การขอปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๙๐๓๖/๒๖๔๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ
- ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงาน ประเภท และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และอัตราเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นต้องไม่เกินหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่กำหนด
๕. **ถาม** กรณีข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไปมีคุณวุฒิปริญญาตรีสามารถนำวุฒิปริญญาตรีมาปรับอัตราเงินเดือนฯ ได้หรือไม่
- ตอบ** ไม่สามารถนำคุณวุฒิระดับปริญญาตรีมาปรับอัตราเงินเดือนในตำแหน่งประเภททั่วไปได้ เนื่องจากคุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงาน ประเภท และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๖. **ถาม** ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมหานครสามัญ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขต ก. ต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขต ข. ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ กรณีนี้หน่วยงานใดจะเป็นผู้ดำเนินการออกคำสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ
- ตอบ** สำนักงานเขต ก. ซึ่งเป็นหน่วยงานเดิมที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครมหานครสามัญดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นผู้ดำเนินการออกคำสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ
๗. **ถาม** การพิจารณาคุณวุฒิที่จะนำมาใช้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิมีแนวทางการดำเนินการอย่างไร
- การพิจารณา** มีแนวทางการดำเนินการดังนี้
- ตอบ**
- ๑) ตรวจสอบคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มสูงขึ้นให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนั้น
 - ๒) ในกรณีการเพิ่มคุณวุฒิให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๙๐๓๖/๒๖๔๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ และหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๒/สกก.๐๖ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา

- ๓) ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ซึ่งกำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ (ตามเอกสารหมายเลข ๑.๑ - ๑.๓) ในช่องอัตราเงินเดือนใหม่ ๒ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ตัวอย่างการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ

๑. กรณีที่สามารถพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้

ถาม ๑.๑ กรณีข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ปฏิบัติงานมาแล้ว ๕ ปี ได้ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และเรียนจบในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ แล้วยื่นขอปรับคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนฯ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือไม่

๑.๒ กรณีข้าราชการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติการ ใช้วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต ในการสอบเปลี่ยนตำแหน่ง (จากเดิมตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา) เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แล้วยื่นขอปรับคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นในระดับปริญญาโท (คุณวุฒิปริญญาตรีวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต) อนุมัติจบการศึกษา เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยให้ใบรับรองวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ยื่นเรื่องขอเพิ่มคุณวุฒิกับหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จากกรณีดังกล่าว ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จะได้ปรับอัตราเงินเดือนฯ ตามคุณวุฒิปริญญาโท หรือไม่

๑.๓ กรณีข้าราชการดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ บรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แล้วยื่นเพิ่มวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท (คุณวุฒิปริญญาโทบริหาร) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จากกรณีดังกล่าว ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จะได้ปรับอัตราเงินเดือนฯ ตามคุณวุฒิปริญญาโท หรือไม่

๑.๔ กรณีข้าราชการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน บรรจุและแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) แต่ไม่แจ้งคุณวุฒิ (ปวส.) ซึ่งได้รับมานานแล้ว หากหน่วยงานดำเนินการเพิ่มคุณวุฒิที่สูงขึ้นให้เรียบร้อยแล้ว (หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) สามารถดำเนินการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ได้ตั้งแต่เมื่อใด

๑.๕ ข้าราชการดำรงตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ บรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ จากนั้นได้ย้ายตำแหน่งเป็นนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ แล้วยื่นขอปรับคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น (คุณวุฒิปริญญาตรีบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต) เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ จากกรณีดังกล่าว ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จะได้ปรับอัตราเงินเดือนฯ ตามคุณวุฒิปริญญาโท หรือไม่ (หมายเหตุ สามารถนับรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งคุณวุฒิปริญญาตรีได้ตามเงื่อนไข ๑ ปี แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑)

ตอบ ข้อ ๑.๑ - ๑.๕ สามารถปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ โดยดำเนินการตามแนวทางของหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๒/สกก.๐๖ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

๒. กรณีที่ไม่สามารถใช้คุณสมบัติปรับอัตราเงินเดือนได้

ถาม ๒.๑ กรณีข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ปฏิบัติงานมาแล้ว ๕ ปี ได้ศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและจะเรียนจบในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนฯ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ด้วยหรือไม่

ตอบ **ไม่ได้** เนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการฯ และแนวทางการเพิ่มคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๒/สกก.๐๖ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ ที่กำหนดต้องเป็นผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ถาม ๒.๒ กรณีข้าราชการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงานบรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) แล้วยื่นเพิ่มวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ จากกรณีดังกล่าว ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จะได้ปรับอัตราเงินเดือนฯ ตามคุณสมบัติ

ตอบ **ไม่ได้** เนื่องจากตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ไม่ได้กำหนดคุณสมบัติการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) ไว้ และคุณสมบัติที่เพิ่มสูงขึ้นไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงไม่สามารถใช้วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) ในการปรับอัตราเงินเดือนได้ กรณีดังกล่าวให้ใช้คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ในการปรับอัตราเงินเดือน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ถาม ๒.๓ กรณีข้าราชการดำรงตำแหน่งจัดการงานรักษาความสะอาดปฏิบัติการสอเปลี่ยนสายงาน (เดิมตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาดชำนาญาน) ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และยื่นเพิ่มวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทก่อนวันที่แต่งตั้งตำแหน่งนักจัดการงานรักษาความสะอาดปฏิบัติการ สามารถปรับเงินเดือนตามคุณสมบัติปริญญาโทตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒.๖ ได้หรือไม่ หรือต้องรอดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งครบ ๑ ปีก่อน

ถาม ๒.๔ กรณีข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ บรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ แล้วยื่นขอเพิ่มคุณสมบัติการศึกษา (ปริญญาโท) เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนฯ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือไม่

ตอบ **ข้อ ๒.๓ และ ๒.๔ ไม่ได้** เนื่องจากผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒ (๓) (ข) “ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี” ส่งผลให้ไม่สามารถใช้คุณสมบัติปริญญาโท ปรับอัตราเงินเดือนได้ในรอบวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ตัวอย่างการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ (สถานศึกษาต่างประเทศ)

ถาม กรณีข้าราชการดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และยื่นเพิ่มคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท (สถานศึกษาต่างประเทศ) คุณวุฒิ Master Of Management Science In Science Of Business Administration จากมหาวิทยาลัยยูนนาน สาธารณรัฐประชาชนจีน เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหน่วยงานได้ส่งเอกสารหลักฐานให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้ว ผลการพิจารณาเป็นคุณวุฒิสาขาวิชาบริหารธุรกิจเป็นการเฉพาะราย สามารถปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโท ได้หรือไม่

ตอบ ๑) ข้าราชการที่มีคุณวุฒิจากสถานศึกษาต่างประเทศ ให้ดำเนินการขอใบรับรองคุณวุฒิจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เมื่อได้รับใบรับรองคุณวุฒิจาก (สกอ.) เรียบร้อยแล้วดำเนินการขอเพิ่มคุณวุฒิ จากนั้นให้หน่วยงานดำเนินการตามข้อ ๒)

๒) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นตำแหน่งที่กำหนดคุณวุฒิเฉพาะ จึงต้องพิจารณาสาขาหรือทางของคุณวุฒิ การตรวจสอบคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มสูงขึ้นให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รับรองไว้ ๓ สาขา คือ สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ และสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ซึ่งข้าราชการรายนี้ได้รับการรับรองคุณวุฒิเป็นสาขาบริหารธุรกิจเป็นการเฉพาะราย ดังนั้น จึงตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เมื่อคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มสูงขึ้นเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้หน่วยงานดำเนินการตามข้อ ๓) และข้อ ๔)

๓) ดำเนินการเพิ่มคุณวุฒิตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๙๐๓๖/๒๖๔๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ และหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๒/สกก.๐๖ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา

๔) เมื่อดำเนินการเพิ่มคุณวุฒิเสร็จเรียบร้อยแล้วให้ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ซึ่งกำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับ การรับรอง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ กรณีตำแหน่งที่กำหนดคุณวุฒิเฉพาะ ต้องพิจารณาสาขาหรือทางของคุณวุฒิ หน่วยงานดำเนินการส่งเอกสารหลักฐานเพื่อการพิจารณาเทียบคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย ไปยัง สำนักงาน ก.ก. และรอสำนักงาน ก.ก. แจ้งผลการอนุมัติเทียบคุณวุฒิให้กับหน่วยงาน กรณีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้หน่วยงานดำเนินการตามข้อ ๓) และข้อ ๔)

ถาม กรณีข้าราชการดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ และยื่นเพิ่มคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท (สถานศึกษาต่างประเทศ) จากสาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้) เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ สามารถปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโท ได้หรือไม่

ตอบ ๑) ข้าราชการที่มีคุณวุฒิจากสถานศึกษาต่างประเทศ ให้ดำเนินการขอใบรับรองคุณวุฒิจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เมื่อได้รับใบรับรองคุณวุฒิจาก (สกอ.) เรียบร้อยแล้วดำเนินการขอเพิ่มคุณวุฒิ จากนั้นให้หน่วยงานดำเนินการตามข้อ ๒)

๒) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้กำหนดคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิเปิด) เมื่อได้รับการรับรองจาก (สกอ.) เรียบร้อยแล้ว ให้หน่วยงานดำเนินการตามข้อ ๓) และ ข้อ ๔)

๓) ดำเนินการเพิ่มคุณวุฒิตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๙๐๓๖/๒๖๔๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ และหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๒/สกก.๐๖ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา

๔) เมื่อดำเนินการเพิ่มคุณวุฒิเสร็จเรียบร้อยแล้วให้ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ซึ่งกำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับ การรับรอง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗