

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย
(รองศาสตราจารย์ทวิตา กมลเวช ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายสิทธิวีร์ วรรณพฤษ์ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. เลขาธิการ ก.พ.
(ร้อยตำรวจโทหญิงสุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางสาวนภางค์ ชวัญยืน ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอรารวรรณ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายวันนี นนทีศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร
(นางวันทนีย์ วัฒนชะ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายเกรียงไกร ตั้งจิตรมณีศักดิ์ดา
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายสุริยชัย รวีวรรณ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายอัศรเดช จำนงค์ธรรม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุदारัตน์ หงวนเสงี่ยม
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายดิณณภพ ฝึกทอง
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. นายธวัชชัย ฝึกอังกูร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | |



- ๑๖. นายอุบล เล่นวารี (ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
- ๑๗. นายภาส ภาสสีทธา (ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
- ๑๘. นายนนทิกกร กาญจนะจิตรา (ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
- ๑๙. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. (นางสาวอริญา พรไชยะ ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก.

ผู้ไม่มาประชุม

- ๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ๑. นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์ ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
- ๒. นางจงจิตร รัตนศุภสิน ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- ๓. นายदनัย เหลืองแก่นคุณ ผู้อำนวยการส่วนวิชาการกฎหมายและนิติกรรมสัญญา
สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- ๔. นายพิศณุ อินทร์ชัย ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
- ๕. นางกาญจนา เฉลิมพงษ์ ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป
- ๖. นางสาวจารินี รุทธะกาญจน์ ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล
- ๗. นายภัทรวิฑู อุดมมนกุล ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม
- ๘. นางสาวณัฏฐา โสมสิน ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศทรัพยากรบุคคล
- ๙. นางสาวปาริชาติ ฉิมตระกูล ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง ๑
- ๑๐. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง ๒
- ๑๑. นางอริญญาดา นุชสาย ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาระบบบริหาร
- ๑๒. นางสาวณัฐวรา บัวเกษ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๑๓. นางดารณี วิจารณ์จันทร์ ผู้อำนวยการส่วนและวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
- ๑๔. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสอาด ผู้อำนวยการส่วนบริหารผลงาน ค่าตอบแทน
และคุณภาพชีวิต
- ๑๕. นางสาวสันตยา ชูเชิด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- ๑๖. นายธนบดี ชัยนนดี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- ๑๗. นางสาวพรพิมล วิจารณ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



- | | |
|-----------------------------------------|---------------------------------|
| ๑๘. ว่าที่ร้อยตรี อนุรักษ์ ศรีนวลจันทร์ | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๙. นางสาวศิริมา ศิลาณิล | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๒๐. นางสาวสิริยา มิตรางกูร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๑. นางสาวพิชชาภา แก้วคุณนอก | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๒. นางสาวสุพรรณษา จำอินทร์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๓. นางสาวภัสราภรณ์ เจริญสุข | นิติกรชำนาญการ |
| ๒๔. นางสาวศุภรัตน์ วรกิจไพเซอร์ | นิติกรชำนาญการ |
| ๒๕. นางสาวพิชญ์สินี อินทะนาค | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒๖. นางสาวพิชญ์สินี ธนาวิวัฒน์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒๗. นายณัฐ หนูรักษ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒๘. นางสาวนิตยา จงแสง | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๒๙. นายปวีร์ศรี สุทธิบุญย์ | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๓๐. นายเกรียงไกร สมประสงค์ | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๓๑. นายณัฐพนธ์ น้อยคนตี | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๓๒. นางสาวบงกช ทองแท่ง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๓๓. นางสาวชิตชนก วงศ์ทองทิพย์ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๓๔. นางสาวชนษฎ์ตรี สมประสิทธิ์ | นักจัดการงานทั่วไป |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

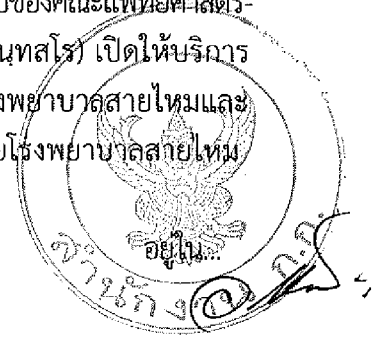
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (รองศาสตราจารย์หวिता กมลเวช) รองประธาน ก.ก. กล่าวเปิดประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ประธาน ก.ก. ดิถธิการกิจ จึงทำหน้าที่ประธานการประชุม

๑.๒ การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานและโครงสร้างอัตรากำลังของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร ให้นำหน่วยงานนำนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครมากำหนดเป็นพันธกิจหรือภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกัน เพื่อให้การวิเคราะห์โครงสร้างหน่วยงานและการกำหนดกรอบอัตรากำลังเกิดความเหมาะสม ก่อนนำเสนอ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน พิจารณา เช่น สำนักสิ่งแวดล้อม สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว เป็นต้น ได้มีการหารือและนำข้อสังเกตมาพิจารณา เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

๑.๓ ขณะนี้มีการจัดตั้งโรงพยาบาลแห่งใหม่ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยดำเนินการตามนโยบาย ๕๐ เขต ๕๐ โรงพยาบาล ได้แก่ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า (สค จุฬาลงกรณ์) โรงพยาบาลสายไหม โรงพยาบาลทุ่งครุ และโรงพยาบาลดอนเมือง ส่วนโรงพยาบาลดอนเมืองอยู่ในความรับผิดชอบของคณะแพทยศาสตร์- วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช โดยโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า (สค จุฬาลงกรณ์) เปิดให้บริการผู้ป่วยนอก (OPD) แล้ว โดยใช้อัตรากำลังจากโรงพยาบาลราชพิพัฒน์มาปฏิบัติงาน โรงพยาบาลสายไหมและโรงพยาบาลทุ่งครุ จะเปิดให้บริการผู้ป่วยนอก (OPD) ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ โดยโรงพยาบาลสายไหม



อยู่ในความรับผิดชอบของโรงพยาบาลกลาง และโรงพยาบาลทุ่งครุอยู่ในความรับผิดชอบของโรงพยาบาลเจริญกรุง-
ประชารักษ์

๑.๔ เมื่อพิจารณาการกำหนดอัตรากำลังแพทย์และพยาบาลวิชาชีพในสังกัด สำนักงานการแพทย์
พบว่า โรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานการแพทย์ที่มีขนาด ๔๐๐ เตียงขึ้นไป แต่มีอัตรากำลังแตกต่างกัน โดยโรงพยาบาลกลาง
และโรงพยาบาลตากสินเป็นขนาด ๒ เท่าของจำนวนเตียง โรงพยาบาลสิรินธรเป็นขนาด ๑.๕ เท่าของจำนวนเตียง
และโรงพยาบาลราชพิพัฒน์เป็นขนาด ๐.๗ เท่าของจำนวนเตียง (มีจำนวนผู้ป่วยใน (IPD) และผู้ป่วยนอก (OPD) สูงสุด)
จึงควรเกลี้ยอัตรากำลังภายในสำนักงานการแพทย์ เพื่อให้เกิดอัตรากำลังที่เหมาะสม

๑.๕ ควรพิจารณาค่าตอบแทนใหม่ เพื่อให้สามารถจ้างห้วงเวลาเพิ่มมากขึ้นและ
สามารถแข่งขันการจ้างงานกับภาคเอกชนได้ พร้อมทั้ง เสนอให้ปรับรูปแบบโรงพยาบาลเป็น ๑ โรงพยาบาล
๒ ระบบ เพื่อลดความหนาแน่น

๒. ให้นำประเด็นฯ เสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและ
ค่าตอบแทน เพื่อให้ความเห็น ก่อนนำเสนอ ก.ก. ต่อไป

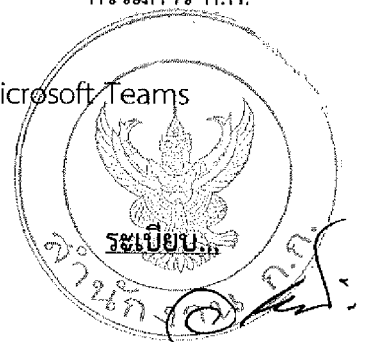
๓. มอบฝ่ายเลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบ
Microsoft Teams โดยฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าในการประชุมครั้งนี้มีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุม
ณ ห้องนพรัตน์ จำนวน ๑๐ ราย และมีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

- ๓.๑ ปลัดกรุงเทพมหานคร กรรมการ ก.ก.
(นางวันทนีย์ วัฒนะ)
- ๓.๒ เลขาธิการ ก.พ. กรรมการ ก.ก.
(ร้อยตำรวจโทหญิงสุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน)
- ๓.๓ เลขาธิการ ก.พ.ร. กรรมการ ก.ก.
(นางสาวนภาง ขวัญยืน ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน)
- ๓.๔ เลขาธิการ ก.ค.ศ. กรรมการ ก.ก.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ)
- ๓.๕ ปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการ ก.ก.
(นายวันนี นนทศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน)
- ๓.๖ นายเกรียงไกร ตั้งจิตรมณีสักดา กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
- ๓.๗ นายไกรทอง กล้าแข็ง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
- ๓.๘ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดารัตน์ หงวนเสงี่ยม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
- ๓.๙ นางเบญจวรรณ สร้างนิทร กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

ทั้งนี้ ได้มีการแสดงตนผ่านการบันทึกภาพและรายชื่อแสดงตนในระบบ Microsoft Teams

เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งมีทั้งหมด ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๔๑ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนด อัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

กรุงเทพมหานครขอเสนอให้พิจารณา ดังนี้

๑. นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

๒. ขออนุมัติเป็นหลักการการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในรอบการประเมินหลังการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ให้ใช้หลักการในกรณีที่ไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่าเป็นฐานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไป

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕ ในกรณีที่มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับใด ใช้บังคับเพื่อให้สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้กฎหมาย ประกาศ ระเบียบหรือข้อบังคับนั้นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย โดยให้บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการครู” หรือ “บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น หมายความว่า “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หรือ “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” แล้วแต่กรณีด้วย แต่ให้ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใด บัญญัติไว้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมีได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม



ในการนำกฎหมายตาม วรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

มาตรา ๔๔ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้ใดจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด วิทยฐานะใด จะได้รับเงินเดือนอย่างไรใด ตามมาตรา ๓๑ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของอันดับ ในกรณีที่จะให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

๓. กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครตามนโยบายของรัฐบาล โดยนำแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. มาใช้บังคับโดยอนุโลม จำนวน ๒ ครั้ง รายละเอียด ดังนี้

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓๐ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ มีมติให้นำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กฎ มติ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการที่ออกโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลตามกฎหมายดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี พระราชกฤษฎีกา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณีตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม เว้นแต่ ก.ก. จะได้กำหนดเป็นอย่างอื่น

๕. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ รับทราบการนำ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้โดยอนุโลม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖



๖. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ รับทราบการนำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครโดยอนุโลม โดยให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่บัญชีเงินเดือนฯ แนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และ ก.ค.ศ. มีมติเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว มีสาระสำคัญ ดังนี้

๗.๑ กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๗.๒ บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๗.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่)

๗.๔ บัญชีอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๘. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๕/๒๔๐๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเรียนปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าว นำเสนอ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.ก. พิจารณาต่อไป และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบแล้วเมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ และให้นำเสนอ ก.ก. ดังนี้

๑. นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครโดยอนุโลม



๒. นำหลักการการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในรอบการประเมินหลังการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองให้ใช้หลักการในกรณีที่ไม่มีขั้น หรืออัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่าเป็นฐานในการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไป

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า การนำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ มาบังคับใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลมนั้น สอดคล้องกับมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งจะทำให้การดำเนินการปรับ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ได้รับสิทธิตามกฎหมายเช่นเดียวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนด อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตาม คุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

๒. อนุมัติเป็นหลักการการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครในรอบการประเมินหลังการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง ให้ใช้หลักการ ในกรณีที่ไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า เป็นฐานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบให้กับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นการปรับอัตราเงินเดือนตามมติของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. สำนักงาน ก.ก. ควรศึกษา วิเคราะห์ เพื่อนำระบบบริหารผลงานและระบบการเลื่อนเงินเดือน แบบร้อยละมาใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับระบบ การเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงานภาครัฐอื่น

มติที่ประชุม อนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. และนำประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ไปพิจารณา ดำเนินการต่อไป



เรื่องที่ ๓.๒ กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบ

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติ ดังนี้

๑. นำหนังสือเวียน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง มาบังคับใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยอนุโลม

๒. การเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในรอบการประเมินปกติ หลังการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา ให้ใช้แนวทางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ “กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนไม่ตรงกับเงินเดือนฐาน ให้ใช้เงินเดือนฐานใกล้เคียงที่ไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับ เป็นเงินเดือนฐานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน”

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕ ในกรณีที่มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับใด ใช้บังคับเพื่อให้สวัสดิการ หรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้กฎหมาย ประกาศ ระเบียบหรือข้อบังคับนั้น แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย โดยให้บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการครู” หรือ “บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น หมายความว่า “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หรือ “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” แล้วแต่กรณีด้วย แต่ให้ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ

๓

มาตรา ๔๔ บัญญัติว่า การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย



ชื่อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

๑. แนวทางการบริหารผลงานและเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๑.๑ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติให้ประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ และเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยยังมีได้นำความหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการบางประการมาใช้กับกรุงเทพมหานคร และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือน กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ได้รับเงินเดือนไม่ตรงกับฐานเงินเดือนให้ ใช้เงินเดือนฐานใกล้เคียงที่ไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับ เป็นเงินเดือนฐานที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๑.๒ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบกำหนดรายละเอียด ของการดำเนินการด้านเงินเดือนเพิ่มเติม ดังนี้

๑.๒.๑ นำบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลมให้มี ผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

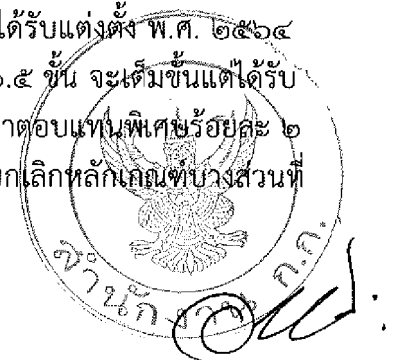
๑.๒.๒ ปรับตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยจัดทำเพิ่มขึ้น ๓ ชั้น จนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนใหม่ในทุกประเภทและระดับ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๑.๒.๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๑.๓ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามตารางการเลื่อน เงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์ โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๑.๔ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้มีการปรับปรุง/เพิ่มเติม หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีมติกำหนดให้รวบชั้นเงินเดือนเฉพาะชั้นที่มีความแตกต่างระหว่างชั้นน้อย เพื่อให้ช่วงห่างของชั้นเงินเดือน มีความเหมาะสม สอดคล้องกับค่างานและผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ระดับ ได้แก่ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๑.๕ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรับปรุงแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิม จากเดิมสำหรับผู้ที่ย้ายอีก ๐.๕ ชั้น จะเพิ่มขึ้นแต่ได้ รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ชั้น ให้ข้าราชการได้เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ ให้สามารถรับเงินเดือนในระดับถัดไปได้ทันที เมื่อได้รับการประเมินผลพร้อมทั้งยกเลิกหลักเกณฑ์บางส่วนที่ ไม่มีความจำเป็นในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่



๒. กรุงเทพมหานคร...

๒. กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง และปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามนโยบายรัฐบาลพร้อมกับ ก.พ. มาแล้วใน ๒ ลักษณะ รายละเอียดดังนี้

๒.๑ การนำเอาหนังสือเวียน ก.พ. มาปรับใช้ จำนวน ๒ ครั้ง

๒.๑.๑ มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทนครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ อนุมัติให้ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของผู้ที่ได้รับปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. รับรอง สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และปรับอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และสำนักงาน ก.ก. มีหนังสือที่ กท ๐๓๐๒/สกก. ๐๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖ แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

๒.๑.๒ มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทนครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๖ อนุมัติให้ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของผู้ที่ได้รับปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. รับรอง สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ และปรับอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ และสำนักงาน ก.ก. มีหนังสือที่ กท ๐๓๐๒/สกก. ๐๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

๒.๒ การนำเอาหนังสือเวียน ก.พ. มาใช้บังคับโดยอนุโลม จำนวน ๑ ครั้ง

มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ รับทราบรายงานการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งพิจารณาแล้วนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม จำนวน ๙ ฉบับ และมีหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ซึ่ง ก.พ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิเพิ่มเติมสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. ได้พิจารณารับรองคุณวุฒิต่างประเทศ และการกำหนดอัตราเงินเดือนเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นราชการเป็นรายการณ์ นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมด้วย

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและอัตราเงินเดือนที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ จำแนกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๓.๑ กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามประเภทและระดับตำแหน่ง ให้ดำเนินการตามข้อ ๑

๓.๒ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่เข้ารับการบรรจุราชการ (การปรับเงินเดือนผู้ที่ได้รับผลกระทบ) ให้ดำเนินการตามข้อ ๒ ทั้งนี้ มีเงื่อนไขเพิ่มเติม กรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการในกรณีใดที่ไม่ได้กำหนดไว้



ในข้อ ๒ ของหนังสือฉบับนี้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองตามหนังสือเวียนที่อ้างถึงจำนวน ๓ ฉบับ มาใช้บังคับโดยอนุโลม สรุปแนวทางเพิ่มเติมกรณีที่มีได้กำหนดรายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึงได้ดังนี้

- ๓.๒.๑ กรณีให้ดำเนินการหลังการเลื่อน ย้าย โอน
- ๓.๒.๒ กรณีผู้ที่ได้รับคุณวุฒิสูงขึ้นตามเงื่อนไข
- ๓.๒.๓ กรณีรับโอนข้าราชการตามเงื่อนไข
- ๓.๒.๔ กรณีผู้ที่ได้รับคุณวุฒิสูงขึ้นแต่ยังไม่ได้ปรับเนื่องจากเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุ
- ๓.๒.๕ กรณีผู้ที่ได้รับการยกเว้นตามเงื่อนไข
- ๓.๒.๖ กรณีผู้ออกจากราชการก่อนวันที่กำหนดไปรับราชการทหาร
- ๓.๒.๗ กรณีข้าราชการซึ่งมีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- ๓.๒.๘ กรณีมีการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีการพิจารณารับรองคุณวุฒิใหม่

๔. สำนักงาน ก.ก. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๕/๔๕ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง และปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เสนอปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวข้างต้น นำเสนอ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้องและ ก.ก. พิจารณาต่อไป และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

๕. การประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง มาบังคับใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับสิทธิในการปรับอัตราเงินเดือนที่ทัดเทียมกับข้าราชการในภาครัฐอื่น และเนื่องจากการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องที่สำคัญ เห็นควรนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญที่เกี่ยวข้องพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.ก. ต่อไป

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. และให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา ดังนี้

๑. นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง มาบังคับใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม

๒. การเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในรอบการประเมินปกติ หลังการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา ให้ใช้แนวทางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนไม่ตรงกับเงินเดือนฐานให้ใช้เงินเดือนฐานใกล้เคียงที่ไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับ เป็นเงินเดือนฐานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน



โดยมีประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. ดังนี้

ปัจจุบันกรุงเทพมหานครเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว และมีการนำแนวคิดและหนังสือเวียนของ ก.พ. มาใช้กับกรุงเทพมหานครหลายฉบับ แต่ในส่วนของการบริหารผลงาน และการเลื่อนเงินเดือนยังไม่ได้ปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับแนวคิดการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกฎหมายฉบับใหม่ จึงเห็นควรเร่งดำเนินการพัฒนาและนำระบบดังกล่าวมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยเร็ว

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้สอดคล้องกับมติของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณานำหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. เสนอขอให้ ก.ก. พิจารณานุมัติ ดังนี้

๑. นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง มาบังคับใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม

๒. การเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในรอบการประเมินปกติ หลังการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา ให้ใช้แนวทางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ “กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนไม่ตรงกับเงินเดือนฐานให้ใช้เงินเดือนฐานใกล้เคียงที่ไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับ เป็นเงินเดือนฐานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน”

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การปรับอัตราเงินเดือนต้องไม่สร้างผลกระทบเพิ่มเติม เช่น คนที่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนเมื่อเพิ่มแล้วต้องไม่สูงกว่าคนที่เข้ามาก่อน เป็นต้น และต้องสอดคล้องกับหลักการปรับอัตราเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรี

๒. ระบบการเลื่อนเงินเดือนและระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ปัจจุบันยังไม่ได้ปรับปรุงให้เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานครฉบับใหม่ โดยเฉพาะเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีความสำคัญและเป็นประเด็นหลักในการพัฒนา มีรายละเอียดสำคัญ ดังนี้

๒.๑ ประเด็นสำคัญในการพิจารณาเรื่องเลื่อนเงินเดือน มิใช่การเปลี่ยนจากระบบเงินเดือนแบบขั้นเป็นระบบเงินเดือนแบบช่วง แต่เป็นระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ออกแบบไว้ต้องสามารถวัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานโดยยึดหลักผลงาน (Performance) เป็นสำคัญได้ด้วย ทุกระบบมีข้อดีและข้อเสียแตกต่างกัน วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมจะเป็นระบบการประเมินที่เหมาะสม รวมทั้งสามารถประเมินผลสำเร็จได้ตรงตามเป้าหมายทั้งในระดับหน่วยงานจนถึงระดับบุคคลได้ ดังนั้น จึงเห็นควรเร่งพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรูปแบบใหม่ให้แล้วเสร็จ เพื่อให้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรุงเทพมหานครสอดคล้องกับภาครัฐอื่น

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนโดยการกำหนดค่ากลาง สามารถพิจารณาได้อีกแง่มุมหนึ่งว่ามีความไม่เป็นธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน และปัจจัยในการคำนวณที่ซับซ้อนทำให้ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแตกต่างกัน เช่น โรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนขนาดใหญ่ ซึ่งส่งผลต่อจำนวน วิทยฐานะ ระดับของครูในโรงเรียน เป็นต้น



๒.๓ ปัจจุบันมีหลากหลายหน่วยงานนำระบบการประเมินรูปแบบใหม่มาใช้เรียบร้อยแล้ว เช่น ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นต้น สามารถนำมาใช้เป็นต้นแบบ หรือเปรียบเทียบแนวทางการประเมินผลเพื่อหาข้อดี ข้อเสีย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และแบบประเมินผลของ กรุงเทพมหานครได้

มติที่ประชุม อนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. และนำประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ไปพิจารณา ดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๓.๓ การดำเนินการตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีชี้มูลฐานความผิดวินัย

ສັບ

- ໑໕ - ຕື້ - ໓໒ -

ลับ

- ๓๙ -

เรื่องที่ ๓.๔ รายงานการงดโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือน

ສັບ

- ໔໐ - ຕົ້ນ - ໕໑ -

เรื่องที่ ๓.๕ รายงานการขยายเวลาการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ສັບ

- ໕໓ - ຕື້ - ໕໕ -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ ดังนี้

๑. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งได้มีการรับรองแล้วในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเรื่อง ขอกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สายงานการสอน จำนวน ๘๑ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒๙ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒๐ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๓๒ ราย)

สำนักงาน ก.ก. ได้แจ้งผลการพิจารณาให้สำนักงานการศึกษาดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติรับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๒๒๕ ราย โดยเป็นผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๘๗ ราย ผู้ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย และอยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๑๒๖ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)



๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีการพิจารณา ดังนี้

๔.๑ การขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม ตำแหน่งพี่เลี้ยง ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนของกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักการศึกษา โดยที่ประชุมมีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยง ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๑ อัตรา โดยให้สำนักการศึกษาพิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดโรงเรียนของกรุงเทพมหานครที่จะได้รับกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม และรายงานให้ อ.ก.ก.ฯ ทราบ

๔.๒ การขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๗๑๖ ราย

๕. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๒ รายงานสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งวดการรายงานครั้งที่ ๒ รายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริงห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานสรุปผลการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งวดการรายงานครั้งที่ ๒ รายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริงห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. กระทรวงมหาดไทยโดยสำนักงาน ก.ก. มีหนังสือที่ มท ๐๒๒๕.๔/๔๘๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ ส่งคู่มือการสำรวจและรวบรวมข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง เพื่อให้กรุงเทพมหานครใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามที่กำหนดในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเป็นระบบและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๕ เห็นชอบให้กรุงเทพมหานครถือปฏิบัติตามแนวทางของคู่มือการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. รับผิดชอบในการสำรวจและรวบรวมข้อมูลพร้อมจัดทำแบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครรายงานผู้บริหารกรุงเทพมหานครเพื่อทราบและรายงาน ก.ก. และ ก.ธ. ทราบ

๓. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร...

ก.ธ.

๕๗



๓. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้รับทราบรายงานสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วงการรายงานครั้งที่ ๒ รายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริงห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก. ได้สำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำแบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างฯ ดังนี้

วงดการรายงานครั้งที่ ๒ รายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริงห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗

๑) รายได้กรุงเทพมหานครทั้งสิ้น จำนวน ๔๘,๕๑๖,๘๙๔,๐๖๙.๖๘ บาท (สี่หมื่นแปดพันห้าร้อยสิบหกถ้วนแปดแสนเก้าหมื่นสี่พันหกสิบเก้าบาทหกสิบแปดสตางค์) ประกอบด้วย

๑.๑ รายได้กรุงเทพมหานครจัดเก็บจริง จำนวน ๓๗,๖๐๕,๕๙๑,๙๓๘.๓๘ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันหกร้อยห้าสิบล้านห้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยสามสิบแปดบาทสามสิบแปดสตางค์)

๑.๒ รายได้จากเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และเงินกู้หรือเงินอื่นใด จำนวน ๑๐,๙๑๑,๓๐๒,๑๓๑.๓๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าร้อยสิบเอ็ดล้านสามแสนสองพันหนึ่งร้อยสามสิบเอ็ดบาทสามสิบสตางค์)

๒) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ จำนวน ๑๑๓,๒๖๙,๓๕๓,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยหกสิบเก้าล้านสามแสนห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

๓) รายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๓,๘๓๙,๐๔๐,๐๕๘.๗๓ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยสามสิบล้านสี่หมื่นห้าสิบลบาทเจ็ดสิบสามสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับทราบรายงานสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วงการรายงานครั้งที่ ๒ รายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริงห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมได้มีข้อสังเกตว่า ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในส่วนที่เป็นภารกิจที่กรุงเทพมหานครได้รับการถ่ายโอนจากรัฐบาล ได้แก่ รายจ่ายด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จะรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือไม่ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่กรุงเทพมหานครได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล เช่น เงินเดือน ค่าเลี้ยงชีพ เป็นต้น และส่วนที่ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร บำเหน็จบำนาญ ค่ารักษาพยาบาลของข้าราชการบำเหน็จบำนาญ เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ



เรื่องที่ ๔.๓...

เรื่องที่ ๔.๓ รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำเสนอ ก.ก. ตามมาตรา ๒๙ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อรายงานผลการดำเนินการในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา โดยสรุปเป็น ๖ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๒ สถิติกำลังคนของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๒.๑ สถิติกำลังคนของกรุงเทพมหานคร

๒.๒ สถิติการสูญเสียกำลังคนของกรุงเทพมหานคร

๒.๓ ค่าใช้จ่ายด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๓.๑ บริบทและสถานการณ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

๓.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๓ ทิศทางการดำเนินงานทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๔ โครงการ/กิจกรรมสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๕.๑ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ

๕.๒ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

๕.๓ การเลื่อนและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๔ การดำเนินการด้านสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล

๕.๕ การดำเนินงานด้านวินัย

๕.๖ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕.๗ การพิทักษ์ระบบคุณธรรม

ส่วนที่ ๖ สรุปมติ ก.ก. และ อ.ก.ก. วิสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

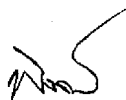
๖.๑ สรุปมติ ก.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖.๒ สรุปมติ อ.ก.ก. วิสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม

รับทราบ



ระเบียบวาระ....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการจึงขอนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ดังนี้

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

เรื่องที่ ๓.๒ การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบ

เรื่องที่ ๓.๓ การดำเนินการตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีข้อมูลฐานความผิดวินัย

เรื่องที่ ๓.๔ รายงานการงดโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือน

เรื่องที่ ๓.๕ รายงานการขยายเวลาการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

(นางสาวรัฐญา พรไชยะ)

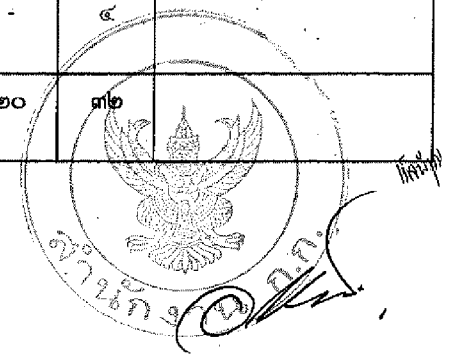
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

กรรมการและเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

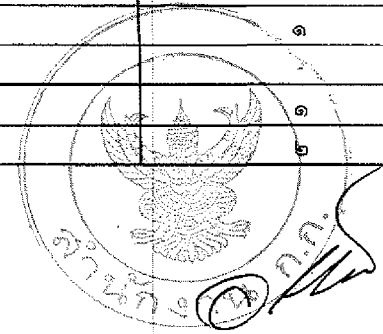
สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
 เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
 ในการประชุม อ.ก.ค.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑๘	๕	๕	๘	
๒	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๑๙	๕	๗	๗	
๓	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๑	๑๐	๒	๙	
๔	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด)	๗	๔	๑	๒	
๕	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ศิลปศึกษาและทัศนศิลป์)	๑๒	๕	๕	๒	
๖	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาพิเศษ	๔	-	-	๔	
	รวม	๘๑	๒๙	๒๐	๓๒	



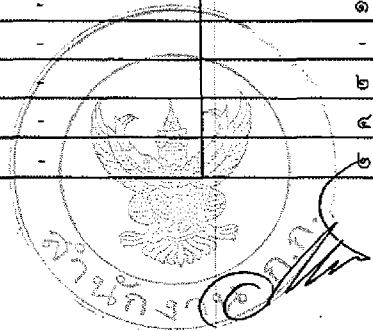
บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ การประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน (ราย)	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน (ราย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ราย)
๑	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๖	-	๘
		สำนักการแพทย์	๒	-	-
		สำนักการระบายน้ำ	๑	-	-
		สำนักการศึกษา	-	-	๑
		สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร	๒	-	-
		สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	-	-	๑
๒	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๒	๑	๑๙
		สำนักการโยธา	-	-	๑
		สำนักการศึกษา	๒	-	๑
		สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	-	-	๑
		สำนักอนามัย	๑	-	-
๓	นิติกร	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๓
		สำนักเทศกิจ	๑	-	-
๔	เจ้าพนักงานเทศกิจ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๒	-	๗
๕	เจ้าพนักงานปกครอง	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๔	-	๖
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๑
		สำนักพัฒนาสังคม	-	-	๑
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	๑	-	-
๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักการจราจรและขนส่ง	๑	-	-
		สำนักพัฒนาสังคม	-	-	๑
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	๔	-	-
๘	นักวิชาการพัสดุ	สำนักการระบายน้ำ	-	-	๑
๙	นักวิเคราะห์งบประมาณ	สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร	-	-	๒

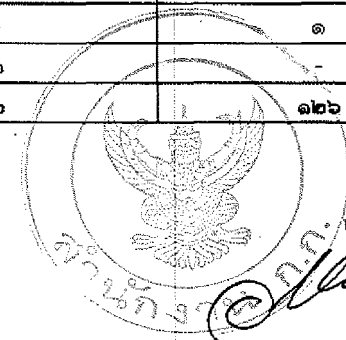


๓๕๖

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ การประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน (ราย)	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน (ราย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ราย)
๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๗
		สำนักพัฒนาสังคม	-	-	๑
๑๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๒	-	-
		สำนักการคลัง	-	-	๒
๑๒	นักประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๗
		สำนักการวางแผนและพัฒนาเมือง	-	-	๑
		สำนักสิ่งแวดล้อม	-	-	๑
๑๓	นักวิชาการเกษตร	สำนักสิ่งแวดล้อม	๑	-	๑
๑๔	นักเทคนิคการแพทย์	สำนักอนามัย	๑	-	-
๑๕	พยาบาลวิชาชีพ	สำนักการแพทย์	๒๕	-	-
		สำนักอนามัย	๖	-	-
๑๖	เภสัชกร	สำนักการแพทย์	๒	-	-
		สำนักอนามัย	๒	-	-
๑๗	นักโภชนาการ	สำนักการแพทย์	๓	-	-
๑๘	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักการแพทย์	๒	-	-
		สำนักอนามัย	๑	-	-
๑๙	นักวิชาการสุขาภิบาล	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๖
๒๐	นักวิชาการเวชสถิติ	สำนักการแพทย์	๑	-	-
๒๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓	-	๙
๒๒	วิศวกรเครื่องกล	สำนักการระบายน้ำ	๑	-	-
๒๓	วิศวกรโยธา	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๑	-	๑
		สำนักการจราจรและขนส่ง	-	-	๑
		สำนักการโยธา	๑	-	๑๒
		สำนักการศึกษา	-	-	๑
๒๔	สถาปนิก	สำนักการวางแผนและพัฒนาเมือง	-	-	๑
๒๕	นักผังเมือง	สำนักการวางแผนและพัฒนาเมือง	๒	-	-
๒๖	นักพัฒนาการศึกษา	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	๑	-	๒
๒๗	นักพัฒนาสังคม	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๒	-	๙
๒๘	นักวิเคราะห์ผังเมือง	สำนักการวางแผนและพัฒนาเมือง	๑	-	๒

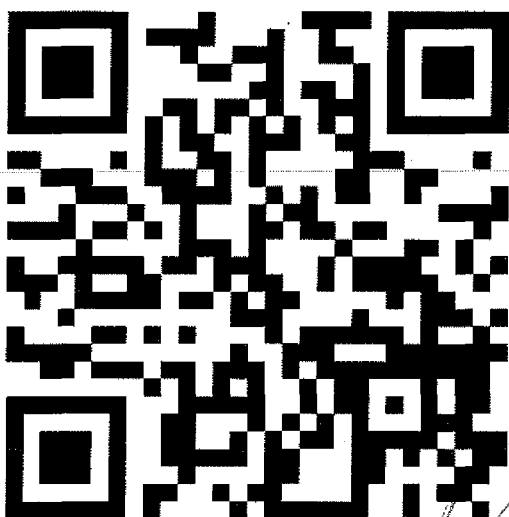


ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ การประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน (ราย)	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน (ราย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ราย)
๒๙	นักวิชาการวัฒนธรรม	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	๒	-	-
๓๐	นักวิชาการศึกษา	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๑	-	๓
		สำนักการศึกษา	๑	-	๓
๓๑	นักบริหารการ	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	๒	-	๒
๓๒	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สำนักสิ่งแวดล้อม	๓	-	๓
๓๓	นักสังคมสงเคราะห์	สำนักพัฒนาสังคม	-	-	๑
		สำนักอนามัย	๑	๑	-
รวมทั้งสิ้น			๘๗	๒	๑๒๖



ก.ก.ค.

รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



Handwritten signature



Handwritten signature