



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ซึ่งเป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยสานต่อหลักคิดในการส่งเสริมคุณธรรมจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ตลอดระยะเวลา ๕ ปีที่ผ่านมา คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการที่มาจากผู้แทนหน่วยงานทุกภาคส่วน เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในพื้นที่ ทั้งการสร้างความรู้ การจัดทำองค์ความรู้ และการประชุมเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เกิดเป็นผลสำเร็จของความร่วมมือในทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มีการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบทั่วประเทศ โดยมีเป้าหมายหลักคือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและการประพฤติมิชอบ”

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญที่จะดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว และเพื่อเป็นการส่งเสริมความเป็นองค์กรคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีความเป็นธรรมและสุจริต บุคลากรยึดมั่นในการทำความดีและมีจิตอาสา มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็น และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ที่จะยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดำเนินชีวิตตามคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน อย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. การเข้าปฏิบัติงาน การเลิกปฏิบัติงาน ตรงตามเวลาปฏิบัติราชการ
๓. การประพฤติหรือกระทำการใด ๆ ไม่เป็นเหตุให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรี ต่อภาพลักษณ์ของตนเองและหน่วยงาน
๔. การมีจิตสาธารณะในการดูแลรักษาทรัพย์สินส่วนรวม/ใส่ใจรักษาความสะอาดสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน
๕. การไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ความดีที่อยากทำ

๑. การรณรงค์ให้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
๒. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา รักษาวินัย ยึดมั่นและปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
๓. การยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
๔. การแบ่งปันสิ่งของ ทรัพย์สินส่วนตัวของเหลือใช้สภาพดี ส่งต่อให้แก่ผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือ หรือผู้ด้อยโอกาส
๕. การยึดมั่นและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

โดยดำเนินการภายใต้หลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวอรัญญา พรไชยะ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.