

ลับ

“ยกเลิกชั้นความลับ
เมื่อ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘”

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย รองประธาน ก.ก.
(รองศาสตราจารย์ทวิดา กมลเวชช ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.)
๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย กรรมการ ก.ก.
(นายสันติธร ยิ้มละมัย รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน)
๓. เลขาธิการ ก.พ. กรรมการ ก.ก.
(นายกิตติพงษ์ มหารัตน์วงศ์ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน)
๔. เลขาธิการ ก.พ.ร. กรรมการ ก.ก.
(นางสาววิริยา เนตรน้อย รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน)
๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ. กรรมการ ก.ก.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ์ เลขาธิการสภาการศึกษา
รักษาราชการแทนเลขาธิการ ก.ค.ศ.)
๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการ ก.ก.
(นายวันนี นนท์ศิริ ผู้ตรวจราชการกระทรวง)
๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร กรรมการ ก.ก.
(นางวันทนีย์ วัฒนนะ)
๘. นายเกรียงไกร ตั้งจิตรมณีศักดิ์ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๙. นายสุริยชัย รวิวรรณ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๑๐. นายอัศรเดช จันทะธรรม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดาร์ตน์ หงวนเสียม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)

ลับ



- | | |
|--|------------------------------|
| ๑๓. นายติณณภพ พักทอง
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. นายอุบล เล่นวารี
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. นายภาส ภาสสัทธา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายนนทิกกร กาญจนะจิตรา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๘. นายอรรถพร สุวัธนเดชา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๙. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
(นางสาวอรรัญญา พรไชยะ) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-----------|
| ๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) | ติดภารกิจ |
|--|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นางจงจิตร รัตนสุภสิน | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นายพิศณุ อินทร์ชัย | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นางฐิติชญาณ์ นภาอนันตวงศ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๔. นางทิพวรรณ วานิชกิตติกุล | ผู้อำนวยการส่วนคดีปกครอง
สำนักงานกฎหมายและคดี
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๕. นายอดิศักดิ์ ปานด่วน | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคล-
กรุงเทพมหานคร |
| ๖. นางสาวจารินี รุทธะกาญจน์ | ผู้อำนวยการกองโครงสร้างและอัตรากำลัง |
| ๗. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล | ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการ-
กรุงเทพมหานคร |



๘. นางพลศรี เกียรติมนิรัตน์
๙. นางสาวกัญญาภา คงประเสริฐ
๑๐. นางอดิษฐ์ ธนดิษฐ์อาภา
๑๑. นายศรัณย์ เจริญศรีเมือง
๑๒. นายธีรวิทย์ อรุณรัตน์
๑๓. นายธนบดี ชัยนนท์
๑๔. นางสาวรุโนทัย เสืออิม
๑๕. นางสาวสุตาภรณ์ วิทยกุล
๑๖. นางสาวสุพรรณษา จำอินทร์
๑๗. นายกิตติศักดิ์ คงทรัพย์
๑๘. นางสาวณัฐนิชชา ภิญโญ
๑๙. นางสาวขวัญฤทัย จันทร์กมล
๒๐. นางสาวพิรพรรณ เรืองวานิช
๒๑. นางสาวภัสราภรณ์ เจริญสุข
๒๒. นายเอกราช ประถม
๒๓. นางสาวปัญจพร ปิ่นเวหา
๒๔. นางสาวนันทยาตา รักสะเมาะ
๒๕. นางสาวพิชญ์สินี ธนาวิวัฒน์
๒๖. นายวีรภัทร์ กรันทุกะพันธ์
๒๗. นายโชติพงษ์ วาสนะโชติ
๒๘. นายภูมิสิทธิ์ อุมถัมภ์ธนา
๒๙. นางสาวบงกช ทองแท่ง
๓๐. นางสาวชิดชนก วงศ์ทองทิพย์

- ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป
- ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นิติกรชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
- นิติกรชำนาญการ
- นิติกรชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (รองศาสตราจารย์ทวีดา กมลเวช) รองประธาน ก.ก. กล่าวเปิดประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ประธาน ก.ก. ดิฉันจึงทำหน้าที่ประธานการประชุม



๑.๒ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ไม่สอดคล้องหรือเท่าทันกับบริบทการจัดการศึกษายุคใหม่ของแต่ละมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันมีการเปิดสอนหลักสูตรและกำหนดชื่อปริญญาที่หลากหลาย ส่งผลให้กรุงเทพมหานครเสียโอกาสในการรับบุคคลเข้ารับราชการหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่สำเร็จการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์การศึกษาด้านนวัตกรรม หรือผู้ที่ศึกษาใน School of Leadership ซึ่งมีวุฒิปริญญาที่ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่สามารถขอเทียบคุณวุฒิได้ ดังนั้น สำนักงาน ก.ก. ต้องดำเนินการเชิงรุกเกี่ยวกับการสำรวจคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยมากกว่านี้ นอกจากนั้น การส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองโดยการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท ซึ่งเป็นการรักษาคนไว้กับองค์กรรูปแบบหนึ่งและเป็นเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ แต่คุณวุฒิที่ได้รับไม่สามารถนำมาเทียบเพื่อปรับระดับตำแหน่งได้เนื่องจากไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนั้น สำนักงาน ก.ก. ควรประสานขอความร่วมมือจากมหาวิทยาลัยที่มีการส่งนักศึกษามาฝึกงานกับกรุงเทพมหานครในการส่งข้อมูลหลักสูตรและคุณวุฒิที่มหาวิทยาลัยเปิดสอน รวมถึงประสานไปที่สำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิต่อไป

๑.๓ เนื่องจากกรุงเทพมหานครได้มีการประกาศนโยบายไม่เทรรม จึงส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในงานเก็บขนมูลฝอย ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขต มีปริมาณงานมากขึ้น แต่ในขณะที่ปริมาณงานเก็บขนสิ่งปฏิกูลลดลง เนื่องการก่อสร้างหมู่บ้านหรืออาคารสมัยใหม่มีการออกแบบให้สามารถเก็บสิ่งปฏิกูลได้มากขึ้น แต่กำลังคนและจำนวนรถเก็บขนสิ่งปฏิกูลในบางเขตมีมากกว่าปริมาณงานในปัจจุบัน เช่น รถเก็บขนสิ่งปฏิกูลสามารถเก็บได้ถึง ๓๓ ลูกบาศก์เมตร และศักยภาพคนสามารถเก็บได้ถึง ๓๐ - ๔๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวัน แต่สถิติปริมาณงานเก็บขนสิ่งปฏิกูลในแต่ละวันไม่เกิน ๑๐ ลูกบาศก์เมตร ยกเว้น เขตบางกะปิ ดอนเมือง จตุจักร และหลักสี่ อาจเป็นเพราะอาคารบ้านเรือนประชาชนยังเป็นระบบเก่า เป็นต้น ดังนั้น เมื่อเทคโนโลยีและปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ควรมีการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังภายในฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะในแต่ละงาน ซึ่งขณะนี้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครได้ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว และได้มอบหมายให้ผู้ช่วยเขตที่กำกับดูแลฝ่ายรักษาความสะอาดฯ พิจารณาในภาพรวมทั้งระบบร่วมกับสำนักสิ่งแวดล้อม และสำนักงาน ก.ก. เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านการรักษาความสะอาดของกรุงเทพมหานครมีประสิทธิภาพ



๑.๔ เมื่อสำนักงาน ก.ก....

๑.๔ เมื่อสำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานใดแล้ว ควรพิจารณาเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลไปในคราวเดียวกัน เช่น กรณีการจัดตั้งสำนักดิจิทัล กรุงเทพมหานครแต่ไม่สามารถนำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่อยู่ตามหน่วยงานต่าง ๆ มารวมไว้ที่สำนักดิจิทัลกรุงเทพมหานครได้ เนื่องจากหน่วยงานหรือข้าราชการที่รับผิดชอบภารกิจนั้น ๆ ไม่เห็นควรให้มีการควมรวม เพราะลักษณะภารกิจที่ไม่สอดคล้องกันหรือเป็นเรื่องของเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประกอบกับสำนักงาน ก.ก. ไม่ได้พิจารณาถึงว่า นักโปรแกรมเมอร์ (Programmer) หรือเจ้าหน้าที่ระบบ (System Admin) หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่ใช่ตำแหน่งนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ซึ่งมีลักษณะงานที่แตกต่างกัน ดังนั้น ต้องมีการจัดทำคำบรรยายลักษณะงานใหม่ (Job Description) และต้องมีการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งใหม่ นอกจากนั้น ปัจจุบันมีการนำสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานครมาสังกัดสำนักงาน ก.ก. แต่การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมของกรุงเทพมหานครยังแยกส่วนกันทำงาน เช่น เรื่องการกำหนดคุณวุฒิการศึกษากับการพัฒนากำลังคนข้างต้น หรือการจัดทำตำแหน่งนักจัดการเมือง เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ในสายงานใกล้เคียงกันสามารถย้ายเปลี่ยนสายงานได้ง่ายขึ้น เป็นต้น ดังนั้น ควรมีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการในสำนักงาน ก.ก. เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งเหตุที่ทำให้เกิดประเด็นดังกล่าว อาจเนื่องจากความเร่งรีบในการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ หรือเร่งในการควมรวมส่วนราชการ โดยยังไม่ได้มีการวิเคราะห์ภาพรวมทั้งระบบ ฉะนั้น การจัดตั้งหน่วยงานใหม่ต้องมีความชัดเจนว่า กรุงเทพมหานครมีทิศทางในการพัฒนาเมืองอย่างไร และจัดตั้งหน่วยงานใหม่เพื่ออะไร เพื่อให้การปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังในอนาคตมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. มอบฝ่ายเลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบ Microsoft Teams โดยฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าในการประชุมครั้งนี้มีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุม ณ ห้องนพรัตน์ จำนวน ๘ ราย และมีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

๒.๑ ปลัดกรุงเทพมหานคร

(นางวันทนีย์ วัฒนะ)

๒.๒ ปลัดกระทรวงมหาดไทย

(นายสันติธร ยิ้มละมัย

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย)

กรรมการ ก.ก.



๒.๓. เลขาธิการ ก.พ....

- ๒.๓ เลขาธิการ ก.พ. กรรมการ ก.ก.
(นายกิตติพงษ์ มหารัตน์วงศ์
รองเลขาธิการ ก.พ.)
- ๒.๔ เลขาธิการ ก.พ.ร. กรรมการ ก.ก.
(นางสาววิริยา เนตรน้อย
รองเลขาธิการ ก.พ.ร.)
- ๒.๕ เลขาธิการ ก.ค.ศ. กรรมการ ก.ก.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ
เลขาธิการสภาการศึกษา รักษาราชการแทนเลขาธิการ ก.ค.ศ.)
- ๒.๖ ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการ ก.ก.
(นายวันนี นนท์ศิริ ผู้ตรวจราชการกระทรวง)
- ๒.๗ นายไกรทอง กล้าแข็ง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
- ๒.๘ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดาร์ตน์ หงวนเสงี่ยม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
- ๒.๙ นางเบญจวรรณ สร้างนิทร กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
- ๒.๑๐ นายภาส ภาสสัทธา กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
- ๒.๑๑ นายนนทิกร กาญจนะจิตรา กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

ทั้งนี้ ได้มีการแสดงตนผ่านการบันทึกภาพและรายชื่อแสดงตนในระบบ Microsoft Teams เรียบร้อยแล้ว

**ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘**

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งมีทั้งหมด ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๖๒ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร และร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร และร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร

สาระสำคัญของเรื่อง

ข้อกฎหมาย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้กรุงเทพมหานครอาจมีพนักงานกรุงเทพมหานครเพื่อปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญ หรือเพื่อปฏิบัติงานในเรื่องที่มีความจำเป็นได้ โดยกล่าวถึงพนักงานกรุงเทพมหานครและจำแนกประเภทบุคลากรในแต่ละลักษณะไว้ตามมาตราที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

“มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“บุคลากรกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานครและพนักงานกรุงเทพมหานคร

“พนักงานกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณหมวดค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร”

มาตรา ๖๗ บุคลากรกรุงเทพมหานคร มี ๒ ประเภท คือ

(๑) ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

(๒) พนักงานกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗๐ กรุงเทพมหานครอาจมีพนักงานกรุงเทพมหานครเพื่อปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญ หรือเพื่อปฏิบัติงานในเรื่องที่มีความจำเป็นได้

การบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคสอง

ค่าตอบแทนและสิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดของพนักงานกรุงเทพมหานครให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร





มาตรา ๗๑ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ กรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครในหน่วยงาน หรือส่วนราชการใด หรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานคร มีวันเวลาทำงาน หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุดเป็นอย่างอื่นได้”

ข้อเท็จจริง

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดลงนามในคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ๒๘๑๐/๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ ชุดประกอบด้วย

๑.๑ คณะกรรมการบริหารพนักงานกรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณาร่างข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ประกาศ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงาน-กรุงเทพมหานคร

๒) กลั่นกรอง ให้ข้อเสนอแนะ ดีความ วินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ บังคับข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ประกาศ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร

๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔) เรียกเอกสาร หลักฐาน และเชิญบุคคลหรือผู้แทนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย

๑.๒ คณะกรรมการจัดทำร่างข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ศึกษาและจัดร่างข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงาน กรุงเทพมหานครพิจารณา

๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓) เรียกเอกสาร หลักฐาน และเชิญบุคคลหรือผู้แทนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มาชี้แจงให้ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย และ คณะกรรมการบริหารพนักงานกรุงเทพมหานครมอบหมาย

ฉบับ



๑.๓ คณะกรรมการจัดทำร่างประกาศ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ศึกษาและจัดทำร่างประกาศ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร ก่อนเสนอ คณะกรรมการบริหารพนักงานกรุงเทพมหานครพิจารณา

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓) เรียกเอกสาร หลักฐาน และเชิญบุคคลหรือผู้แทนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มาชี้แจงให้ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และคณะกรรมการบริหารพนักงานกรุงเทพมหานคร มอบหมาย

๒. คณะกรรมการบริหารพนักงานกรุงเทพมหานคร ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ พิจารณาร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร และร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลา ทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของ พนักงานกรุงเทพมหานคร โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.ก. ทั้ง ๒ ฉบับ และ ให้นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร พิจารณาต่อไป

๓. สำนักงาน ก.ก. ได้นำร่างประกาศ ก.ก. ทั้ง ๒ ฉบับ เสนอต่อ อ.ก.ก. วิสามัญ เกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่

๓.๑ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ พิจารณาร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร และร่าง ประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงานวันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการ ประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร โดยได้มีมติเห็นชอบร่าง ประกาศทั้ง ๒ ฉบับ โดยให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงแก้ไขร่างประกาศ ก.ก. ให้เป็นไปตามประเด็น สำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.ฯ และให้นำเสนอต่อ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ พิจารณาต่อไป

๓.๒ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ อ.ก.ก.ฯ ได้มีการพิจารณา ทบทวนร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงาน- กรุงเทพมหานคร และได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขร่างประกาศ ก.ก.ฯ ตามที่ อ.ก.ก.ฯ เสนอ และให้นำเสนอต่อ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ พิจารณาต่อไป

ฉบับ



๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีการพิจารณาร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร และร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงาน กรุงเทพมหานครเกี่ยวกับโครงสร้างและรูปแบบของกฎหมาย การใช้ถ้อยคำ และความเชื่อมโยง สอดคล้องของเนื้อหาของร่างประกาศ ก.ก.ฯ โดยที่ประชุมได้มีมติให้นำข้อสังเกตในการพิจารณา ดังนี้

๔.๑ ร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร มีประเด็นเกี่ยวกับบทอาศัยอำนาจ นิยามความหมายของพนักงาน กรุงเทพมหานคร สัญญาจ้าง การสิ้นสุดการเป็นพนักงานกรุงเทพมหานคร วินัยของพนักงาน กรุงเทพมหานคร และการอุทธรณ์

๔.๒ ร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร มีประเด็นเกี่ยวกับ บทอาศัยอำนาจ การลาไปฝึกอบรม ระยะเวลาของการลาบางประเภท และที่ประชุมได้มีมติให้นำ ร่างประกาศ ก.ก. ทั้ง ๒ ฉบับ เสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร พิจารณาก่อนครั้งหนึ่ง

๕. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีการพิจารณาร่างประกาศ ก.ก.ฯ ทั้ง ๒ ฉบับ ดังนี้

๕.๑ ร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร ที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วตามมติของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ โดยได้มีการให้ข้อคิดเห็นและประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

๑) การกำหนดพนักงานกรุงเทพมหานครต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามข้อ ๗๐ ด้วย ควรกำหนดประเภทของพนักงานกรุงเทพมหานครให้มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์นั้น และการกำหนดประเภทของพนักงานกรุงเทพมหานครควรสอดคล้องกับลักษณะงานประจำของกรุงเทพมหานครด้วย

๒) การกำหนดให้การจ้างพนักงานกรุงเทพมหานครสิ้นสุดลง เพราะการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ควรกำหนดให้เป็นการให้ออกหรือเลิกจ้าง

๓) พิจารณาร่างประกาศ ก.ก.ฯ เป็นรายข้อ และมีการแก้ไข รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

ลับ



และที่ประชุมได้มีมติ ดังนี้

๑) เห็นชอบร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร โดยให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงแก้ไขร่างประกาศ ก.ก.ฯ ให้เป็นไปตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.ฯ และให้นำเสนอต่อ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ พิจารณาต่อไป

๒) มอบกรุงเทพมหานครนำประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.ฯ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๕.๒ เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานครที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วตามมติของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ โดยได้มีการให้ข้อคิดเห็นและประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

๑) การกำหนดสิทธิในการลาให้กับพนักงานกรุงเทพมหานครตามประเภทต่าง ๆ ถึงแม้ว่าจะกำหนดให้พนักงานกรุงเทพมหานครมีสิทธิลาได้ตามสิทธิของตนเอง แต่ทั้งนี้ก็ต้องขึ้นอยู่กับดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการพิจารณาอนุมัติด้วย เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๒) คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ โดยเห็นชอบเป็นหลักการในเรื่องของมาตรการสนับสนุนสตรีให้เป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจ โดยให้มีการขยายวันลาคลอดบุตรจาก ๙๐ วัน เป็น ๙๘ วัน ซึ่งปัจจุบันนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระเบียบการลาของสำนักงานนายกรัฐมนตรี หากมีการประกาศขยายวันลาคลอดบุตรแล้วสำนักงาน ก.พ. ก็จะดำเนินการปรับปรุงสิทธิการลาของพนักงานราชการให้สอดคล้องกันด้วย ดังนั้น หากระเบียบการลาของสำนักงานนายกรัฐมนตรีที่แก้ไขปรับปรุงมีผลใช้บังคับในขณะที่อยู่ระหว่างการจัดทำร่างประกาศ ก.ก. ฉบับดังกล่าวนี้ ก็ควรดำเนินการปรับเพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีต่อไปด้วย

๓) พิจารณาร่างประกาศ ก.ก.ฯ เป็นรายข้อ และมีการแก้ไข รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร โดยให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงแก้ไขร่างประกาศ ก.ก.ฯ ให้เป็นไปตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.ฯ และให้นำเสนอต่อ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ พิจารณาต่อไป





๖. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีการพิจารณาร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร และร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร ที่สำนักงาน ก.ก. ได้ปรับแก้ไขตามมติของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร โดยได้มีประเด็นการอภิปราย ดังนี้

๖.๑ ร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร มีการให้ข้อคิดเห็นและประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

๑) การปรับข้อความในข้อ ๖ (๑) จาก “พนักงานกรุงเทพมหานครทั่วไป ได้แก่ พนักงานกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญ” เป็น “พนักงานกรุงเทพมหานครทั่วไป ได้แก่ พนักงานกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานในลักษณะเป็นงานประจำทั่วไป หรืองานที่อาศัยความรู้หรือความเชี่ยวชาญ” อาจไม่สอดคล้องกับมาตรา ๗๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ แม้ว่าจะเป็นงานประจำทั่วไปแต่ลักษณะต้องเป็นไปตามที่ มาตรา ๗๐ วรรคหนึ่ง กำหนดไว้ ต้องอยู่บนพื้นฐานของงานที่ต้องอาศัยความรู้หรือความเชี่ยวชาญ และคำว่าทั่วไป มิใช่จะอ้างอย่างไรก็ได้ หากเป็นงานทั่วไปที่ผู้ใดก็สามารถทำได้ ไม่จำเป็นต้องจ้างพนักงานกรุงเทพมหานคร การเป็นพนักงานกรุงเทพมหานครทั่วไปหรือพนักงานกรุงเทพมหานครพิเศษ อยู่ที่ประเภทของกลุ่มงานที่กำหนดไว้การเติมข้อความว่า “เป็นงานประจำทั่วไป” อาจไม่สอดคล้องกับบทนิยาม

๒) ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ เป็นมาตรการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ไม่ควรกำหนดรวมอยู่กับหมวดค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดของพนักงานกรุงเทพมหานคร

๓) ข้อ ๒๒ วรรคหนึ่ง ควรแก้ไขข้อความว่า “ข้อห้ามและข้อปฏิบัติ” เป็น “ข้อปฏิบัติและข้อห้าม”

๔) การกำหนดข้อบังคับในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย ควรสอดคล้องกับข้อ ๑๖ และข้อ ๒๒ กรณีการไล่ออกเนื่องจากกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถือว่าเป็นความผิดตามสัญญาจ้างด้วย และสามารถจ่ายเงินชดเชยหรือเงินเยียวยาได้ และใช้คำว่า “พนักงานกรุงเทพมหานครถูกให้ออกเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง” เช่นเดียวกับพนักงานราชการ เนื่องจากคำว่า “เลิกจ้าง” นั้น มักใช้ในกรณีของสัญญาจ้างตามปกติ มติที่ประชุมให้นำร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร พร้อมข้อสังเกตตามสรุปประเด็นการพิจารณาของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบพร้อมนำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป

ลัษ

ลัษ



และที่ประชุมได้มีมติให้นำร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร พร้อมข้อสังเกตตามสรุปประเด็นการพิจารณาของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ นำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป

๖.๒ ร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร มีการให้ข้อคิดเห็นและประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

๑) การกำหนดในข้อ ๔ วรรคสอง ว่า “กรณีพนักงานกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในลักษณะงานที่จะเข้าทำงานและเลิกงานตามวันเวลาทำงานปกติตามวรรคหนึ่งไม่ได้ วันเวลาทำงานให้เป็นไปตามที่หัวหน้าหน่วยงานกำหนด” เป็นการกำหนดเนื้อหาในเชิงปฏิเสธว่าหากไม่สามารถทำงานได้ ให้เป็นไปตามที่หัวหน้าหน่วยงานกำหนด โดยปกติในการร่างกฎหมายจะไม่เขียนในเชิงปฏิเสธและในวรรคสาม ไม่ควรกำหนดเงื่อนไขที่ผู้กมัตตนเอง เพราะเป็นเรื่องทางบริหารที่หัวหน้าหน่วยงานสามารถกำหนดได้อยู่แล้ว เมื่อนำไปกำหนดในร่างประกาศ ก.ก.ฯ หากมีผู้ไม่เห็นด้วยหรือได้รับผลกระทบ หรือไม่ได้รับประโยชน์ จะกลายเป็นเงื่อนไขในการที่จะร้องเรียนผู้บังคับบัญชาว่าไม่ปฏิบัติตามข้อ ๔ วรรคสาม ทั้งที่เป็นอำนาจในเชิงบริหาร สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์และเหตุที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เมื่อกำหนดไว้ในร่างประกาศ ก.ก.ฯ กลายเป็นเงื่อนไขที่ต้องดำเนินการหากไม่ดำเนินการก็จะกลายเป็นไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ของทางราชการ

๒) ข้อ ๖ กำหนดไว้ครอบคลุมข้อ ๔ วรรคสอง และครอบคลุมกรณีอื่นๆ ด้วย ซึ่งมีความชัดเจนแล้ว หากเป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์ของราชการ ก็สามารถกำหนดวันเวลาทำงานให้แตกต่างได้ เช่น การเข้างานเป็นรอบเวลา เมื่อกำหนดข้อ ๖ แล้ว ข้อ ๔ วรรคสอง ยังต้องคงไว้หรือไม่ หรือควรปรับให้ชัดเจนขึ้น

๓) พนักงานกรุงเทพมหานคร เป็นการจ้างตามความจำเป็นของหน่วยงาน โดยให้หัวหน้าหน่วยงานผู้รับผิดชอบ รับนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครในการปรับปรุงแก้ไข ระเบียบ หากให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้ออกคำสั่ง ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครจะทราบถึงภารกิจของแต่ละหน่วยงานหรือไม่ ซึ่งแต่ละหน่วยงานมีภารกิจที่แตกต่างกัน หากไม่ได้สั่งการในภาพรวม แต่สั่งการลงไปเฉพาะในหน่วยงาน ส่วนราชการ หรือประเภทของงาน เป็นการที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครใช้อำนาจลงไปสู่ภาคปฏิบัติมากเกินไป โดยที่เรื่องนี้ขึ้นเรื่องที่หัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๔ ก็สามารถดำเนินการได้

ลับ



และที่ประชุม...

ลับ

และที่ประชุมได้มีมติให้นำร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงาน-กรุงเทพมหานคร พร้อมข้อสังเกตตามสรุปประเด็นการอภิปรายของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๗. คณะกรรมการบริหารพนักงานกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้มีการพิจารณาร่างข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีความสอดคล้องกับร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร โดยมีประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

๗.๑ ร่างข้อบังคับกรุงเทพมหานครฯ ข้อ ๖ (๑) ในส่วนของการกำหนดลักษณะของพนักงานกรุงเทพมหานครทั่วไป มีความเห็นสอดคล้องกับ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ และคณะกรรมการจัดทำร่างประกาศ ก.ก.ฯ ว่าควรกำหนดลักษณะของพนักงานกรุงเทพมหานครทั่วไปให้มีความสอดคล้องกับความหมายของพนักงานกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนั้น การกำหนดว่า “พนักงานกรุงเทพมหานครทั่วไป ได้แก่ พนักงานกรุงเทพมหานคร ซึ่งปฏิบัติงานในลักษณะเป็นงานประจำ หรืองานที่อาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญ” จึงมีความเหมาะสมแล้ว

๗.๒ ร่างข้อบังคับกรุงเทพมหานครฯ ข้อ ๒๕ (๖) ที่กำหนดว่า “พนักงานกรุงเทพมหานคร ถูกเลิกจ้างเพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง” มีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการจัดทำร่างประกาศ ก.ก.ฯ เนื่องจากเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการกำหนดโทษทางวินัย และเพื่อให้มีความสอดคล้องกับโทษทางวินัยของพนักงานกรุงเทพมหานครที่ได้กำหนดไว้ในร่างข้อบังคับกรุงเทพมหานครฯ ฉบับนี้ จึงเห็นควรแก้ไข โดยให้ใช้ความใหม่ว่า “(๖) พนักงานกรุงเทพมหานคร ถูกไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

๗.๓ ร่างข้อบังคับกรุงเทพมหานครฯ ข้อ ๔๓ ที่ใช้ความว่า “ข้อห้ามและข้อปฏิบัติ” มีความเห็นสอดคล้องกับ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ที่มีความเห็นว่าการทำงานโดยปกติจะมีการกำหนดว่าควรต้องปฏิบัติอย่างไรและมีข้อห้ามอย่างไร จึงเห็นว่าควรใช้ความว่า “ข้อปฏิบัติและข้อห้าม”





เนื่องจาก...

เนื่องจากประเด็นสำคัญในการพิจารณาดังกล่าวมีความเกี่ยวข้องกับร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร ดังนั้นควรมีการเสนอต่อ ก.ก. เพื่อขอให้พิจารณาแก้ไขร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร ที่อยู่ระหว่างการนำเสนอ ก.ก. พิจารณา ให้มีความสอดคล้องกับร่างข้อบังคับกรุงเทพมหานครฯ ด้วย อย่างไรก็ตาม หากผลการพิจารณาของ ก.ก. เป็นเช่นไร ให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนากฎหมายตามกฎหมายกลุ่มภารกิจของกรุงเทพมหานคร เพื่อปรับปรุงข้อบังคับกรุงเทพมหานครฯ ให้สอดคล้องกันด้วย

๘. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบให้นำเรื่องร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร และร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร เสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณา เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๑๕๙๒ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดทำรูปแบบการจ้างพนักงานกรุงเทพมหานครและการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๐ และมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร และร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การกำหนดให้กรุงเทพมหานครมีพนักงานกรุงเทพมหานคร ควรคำนึงถึงลักษณะงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ ภาระงานต้องมีความเหมาะสมและมีความสำคัญจำเป็นด้วย

๒. กรุงเทพมหานครมีการกำหนด กฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงควรกำหนดให้ให้พนักงานกรุงเทพมหานครถือปฏิบัติตามกฎ ก.ก. ดังกล่าวด้วย

๓. สิทธิการลาประเภทต่าง ๆ ของข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เป็นการนำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ มาถือปฏิบัติโดยอนุโลม ซึ่งปัจจุบันอาจจะไม่เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานครแล้ว ดังนั้น กรุงเทพมหานครจึงควรมีการศึกษาทบทวนการกำหนดสิทธิการลาประเภทต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความเหมาะสม

ฉบับ

ฉบับ



๔. ก.ก. ได้พิจารณาร่างประกาศ ก.ก. ทั้ง ๒ ฉบับ โดยมีข้อคิดเห็นสรุปได้ ดังนี้

๔.๑ ร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร มีความเห็นสรุปได้ ดังนี้

๔.๑.๑ เห็นควรให้แก้ไขความในบทอาศัยอำนาจ โดยปรับแก้จาก “/๒๕๖๗” เป็น “/๒๕๖๘”

๔.๑.๒ เห็นควรให้แก้ไขความในข้อ ๖ (๑) โดยปรับแก้จาก “พนักงานกรุงเทพมหานครทั่วไป ได้แก่ พนักงานกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานในลักษณะเป็นงานประจำทั่วไป หรืองานที่อาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญ” เป็น “พนักงานกรุงเทพมหานครทั่วไป ได้แก่ พนักงานกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานในลักษณะเป็นงานประจำ หรืองานที่อาศัยความรู้ ความเชี่ยวชาญ” โดยให้ตัดคำว่า “ทั่วไป” ออก เพื่อให้เกิดความชัดเจน และเพื่อให้นิยามความหมายสอดคล้องกับมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๔.๑.๓ เห็นควรให้ปรับย้ายข้อ ๑๑ ไปกำหนดไว้ในหมวด ๗ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เนื่องจากเห็นว่าความในข้อ ๑๑ เป็นการส่งเสริมหรือกระตุ้นให้พนักงานกรุงเทพมหานครประพฤติหรือปฏิบัติตนให้เหมาะสม จึงจะได้รับผลจากความดีความชอบนั้น ถือว่าเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากกว่าเป็นเรื่องค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

๔.๑.๔ เห็นควรให้แก้ไขความในข้อ ๑๖ (๖) โดยปรับแก้จาก “พนักงานกรุงเทพมหานครถูกเลิกจ้างเพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง” เป็น “พนักงานกรุงเทพมหานครถูกไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง” เนื่องจาก โทษทางวินัยของพนักงานกรุงเทพมหานครได้กำหนดไว้ ๔ สถาน คือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน ลดเงินค่าตอบแทน และไล่ออก โดยการไล่ออกเป็นโทษสูงสุดทางวินัย ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับโทษทางวินัย จึงเห็นควรกำหนดให้สอดคล้องกับโทษทางวินัยของพนักงานกรุงเทพมหานคร

๔.๑.๕ เห็นควรให้แก้ไขความในข้อ ๒๒ โดยปรับแก้จากคำว่า “ข้อห้ามและข้อปฏิบัติ” เป็น “ข้อปฏิบัติและข้อห้าม” เนื่องจาก โดยทั่วไปการกำหนดการประพฤติปฏิบัติตน จะกำหนดสิ่งที่ต้องยึดถือปฏิบัติก่อน แล้วจึงกำหนดสิ่งที่ต้องห้าม ดังนั้น จึงควรให้ข้อความใหม่ ดังนี้

ฉบับ



“พนักงาน...”

“พนักงานกรุงเทพมหานครต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อปฏิบัติ และข้อห้ามโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

พนักงานกรุงเทพมหานครผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติหรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามวรรคหนึ่ง พนักงานกรุงเทพมหานครผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย

ข้อปฏิบัติและข้อห้ามตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการดำเนินการทางวินัย และโทษทางวินัยให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด”

๔.๒ ร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร มีความเห็นสรุปได้ ดังนี้

๔.๒.๑ เห็นควรให้แก้ไขความในบทอาศัยอำนาจ โดยปรับแก้จาก “/๒๕๖๗” เป็น “/๒๕๖๘”

๔.๒.๒ เห็นควรให้แก้ไขความในข้อ ๗ (๒) จาก “การลาคลอดบุตร มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ ๙๐ วัน” เป็น “การลาคลอดบุตร มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ ๙๘ วัน” เนื่องจากเพื่อให้สอดคล้องกับมติของคณะรัฐมนตรีที่กำหนดให้สามารถลาคลอดบุตรได้ ๙๘ วัน รวมถึงยังเป็นการสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมการมีบุตรเพิ่ม เนื่องจากสัดส่วนการเพิ่มของประชากรประเทศไทยมีแนวโน้มลดลง ทั้งนี้ การกำหนดให้สามารถลาคลอดได้ ๙๘ วัน นั้น นับว่ากรุงเทพมหานครจะได้กำหนดขึ้นก่อนที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาจะแก้ไขและประกาศใช้ เพื่อหากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าวได้แก้ไขและประกาศใช้กรุงเทพมหานครก็ไม่จำเป็นต้องแก้ไขประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานครต่อไปอีก อีกทั้งกรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ สามารถจะกำหนดสิทธิการลาต่าง ๆ ของพนักงานกรุงเทพมหานคร ได้เองโดยไม่จำเป็นต้องกำหนดเช่นเดียวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีทั้งหมด

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร และร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร โดยให้สำนักงาน ก.ก. ปรับปรุงแก้ไขร่างประกาศ ก.ก. ทั้ง ๒ ฉบับ ให้เป็นไปตามข้อคิดเห็นของ ก.ก. และนำประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

ฉบับ



เรื่องที่ ๓.๒...

เรื่องที่ ๓.๒ แก้ไขเพิ่มเติมแนวทางปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สามัญในตำแหน่งประเภทเดียวกัน

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมแนวทางปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสของ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งประเภทเดียวกัน

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้มีมติรับทราบ
แนวทางปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งประเภทเดียวกัน ดังนี้
แนวทางปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่ง
ประเภทเดียวกัน มีดังนี้

- (๑) ผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นก่อน ถือว่า
ผู้นั้นอาวุโสกว่า สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร และหรือดำรงตำแหน่งที่มีฐานะหรือศักดิ์
ของตำแหน่งสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๓) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดดำรงตำแหน่งทางการบริหาร
และหรือดำรงตำแหน่งที่มีฐานะหรือศักดิ์ของตำแหน่งสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๔) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน และดำรงตำแหน่ง
ทางการบริหาร และหรือดำรงตำแหน่งที่มีฐานะหรือศักดิ์ของตำแหน่งเท่ากัน ผู้ใดได้รับเงินเดือน
มากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๕) ผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๖) ผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้น
อาวุโสกว่า
- (๗) ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์
ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๘) ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุตัวมากกว่า ถือว่า
ผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒. สำนักงาน ก.ก. มีหนังสือ ลับ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๖/๒๑๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ตอบข้อสั่งการของปลัดกรุงเทพมหานคร กรณีการเรียงลำดับอาวุโสของรองปลัดกรุงเทพมหานคร
ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด เพื่อให้การมอบหมายและมอบอำนาจให้รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานครเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
ซึ่งสำนักงาน ก.ก. ได้ตอบข้อสั่งการดังกล่าว โดยพิจารณาแนวทางการจัดลำดับอาวุโสของ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖

ลับ



๓. ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐, ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐, ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑, ลงวันที่
๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓, ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ และลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลการ
ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ชื่อ	ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก ตั้งแต่วันที่	ดำรงตำแหน่ง รองปลัดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่
๑.	๑ เมษายน ๒๕๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒.	๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓.	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔.	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๔. สำนักปลัดกรุงเทพมหานครมีหนังสือ ลับ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๐/ร.ป.กท.๓/ล๓
ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรียนผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี ขอรื้ออกรณการ
จัดลำดับอาวุโส ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ลับ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๖/๒๑๖ ลงวันที่ ๒
พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดความเรียบร้อย ชัดเจน และเป็นแนวทางที่ปฏิบัติที่ถูกต้องใน
อนาคต ขอรื้ออว่า หนังสือ ลับ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๖/๒๑๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
และคำสั่งกรุงเทพมหานคร เรื่องมอบหมายและมอบอำนาจให้รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการ
แทนปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ ๓๒๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ , คำสั่งกรุงเทพมหานคร
ที่ ๓๑๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ , คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๔๖๑๗/๒๕๖๖ ลงวันที่
๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ และคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๓๔๔๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗
เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่ง
ประเภทเดียวกัน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ หรือไม่ อย่างไร

๕. สำนักงานกฎหมายและคดีมีหนังสือ ลับ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๕/ล.๕๒๔ ลงวันที่
๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรียนปลัดกรุงเทพมหานคร มีความเห็นว่า เมื่อสำนักงาน ก.ก. ในฐานะ
หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาเทียบตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ได้ตอบข้อสั่งการของปลัดกรุงเทพมหานคร กรณีการเรียงลำดับอาวุโสรองปลัดกรุงเทพมหานครให้



ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด เพื่อให้การมอบหมายและมอบอำนาจให้รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแนวทางปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ รับทราบผลการพิจารณาแนวทางปฏิบัติในการ จัดลำดับอาวุโสของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งประเภทเดียวกัน ซึ่งได้กำหนด หลักการจัดลำดับอาวุโส แนวทางปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในตำแหน่งประเภทเดียวกัน และกรณีตัวอย่างการพิจารณาจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามัญ ดังนั้น การจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางการบริหารและ หรือดำรงตำแหน่งที่มีฐานะหรือศักดิ์ของตำแหน่งสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ส่วนผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดดำรงตำแหน่งทางการบริหาร และหรือดำรงตำแหน่ง ที่มีฐานะหรือศักดิ์ของตำแหน่งสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ทั้งนี้ การพิจารณาลำดับอาวุโสกรณี ที่ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งที่มีฐานะของศักดิ์ของตำแหน่ง สูงกว่าเท่ากัน ไม่ปรากฏชัดเจนว่าการพิจารณาจัดลำดับความอาวุโสดังกล่าว ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่มีฐานะของศักดิ์ของตำแหน่งสูงกว่าก่อนหรือหลังหรือพร้อมกันจะพิจารณาอย่างไร เพื่อให้เกิดความชัดเจน และถูกต้อง จึงเห็นควรหารือประเด็นดังกล่าวกับสำนักงาน ก.ก. ต่อไป

๖. ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ แต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ เกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและหรือให้ ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการจัดตั้ง ยุบ หรือปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ และกรอบอัตรากำลังที่เป็นการเพิ่มกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของหน่วยงาน การวางแผนกำลังคน การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร การเทียบตำแหน่งและระดับตำแหน่ง การกำหนด อัตรากำลัง เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในการออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและเรื่อง ซึ่งไม่อยู่ในหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญคณะอื่น

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ได้พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ อภิปรายอย่างกว้างขวาง มีความเห็นว่า รองปลัดกรุงเทพมหานคร มีอำนาจตามกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร กรณีไม่มีปลัดกรุงเทพมหานครหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร



๕๓

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร และรองปลัดกรุงเทพมหานครผู้มีอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร อีกทั้ง เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร มีอำนาจในการสั่งการการอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่ปลัดกรุงเทพมหานครจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ หรือคำสั่งใด หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว และความเป็นนิติบุคคลของกรุงเทพมหานครนั้นพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ บัญญัติให้กรุงเทพมหานครเป็นนิติบุคคลโดยมิได้กำหนดให้สำนัก (เทียบเท่ากรม) ต่างๆ เป็นนิติบุคคล ซึ่งแตกต่างจากกระทรวงและกรมที่กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินบัญญัติให้เป็นนิติบุคคล ทั้งนี้ รองปลัดกรุงเทพมหานครยังได้รับมอบหมายและมอบอำนาจจากปลัดกรุงเทพมหานครให้กำกับดูแลสำนัก จึงมีฐานะหรือศักดิ์ของตำแหน่งสูงกว่าผู้อำนวยการสำนักและหากเป็นกรณีดำรงตำแหน่งรองปลัดกรุงเทพมหานครเท่ากัน ควรพิจารณาการเรียงลำดับ การได้รับโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกรุงเทพมหานครก่อนหรือหลังในการจัดอันดับอาวุโสด้วย

มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน

๑. กรณีดำรงตำแหน่งรองปลัดกรุงเทพมหานครเท่ากัน รองปลัดกรุงเทพมหานครที่ได้รับโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่งก่อน มีอาวุโสกว่า

๒. ให้สำนักงาน ก.ก. นำความเห็นและมติของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ไปปรับปรุงแนวทางการจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในตำแหน่งประเภทเดียวกันให้มีความชัดเจนและเหมาะสมมากยิ่งขึ้น และนำเสนอ ก.ก. ต่อไป

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งประเภทเดียวกัน กรณีที่ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีฐานะของศักดิ์ของตำแหน่งสูงกว่าเท่ากัน การพิจารณาจัดลำดับความอาวุโสผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีฐานะหรือศักดิ์ของตำแหน่งสูงกว่าก่อนหรือหลังหรือพร้อมกันมีความชัดเจน เป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนดเห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมแนวทางปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งประเภทเดียวกัน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ โดยเพิ่มเติมข้อ ๒/๑ ดังนี้

“๒/๑ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดดำรงตำแหน่งที่มีฐานะหรือศักดิ์ของตำแหน่งสูงกว่าก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า”



กรณีตัวอย่าง

เช่น นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักบริหารสูง (ผู้อำนวยการสำนัก) วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ กับ นาย ข. ดำรงตำแหน่งนักบริหารสูง (ผู้อำนวยการสำนัก) เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ต่อมา นาย ข. ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารสูง (รองปลัดกรุงเทพมหานคร) เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และนาย ก. ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารสูง (รองปลัดกรุงเทพมหานคร) เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ กรณีนี้ถือว่านาย ข. ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีฐานะหรือศักดิ์ของตำแหน่งสูงกว่าก่อน นาย ก. อาวุโสกว่า นาย ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ที่ประชุมได้อภิปรายอย่างกว้างขวาง มีความเห็นสอดคล้องกับ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ว่ารองปลัดกรุงเทพมหานคร มีอำนาจตามกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร กรณีไม่มีปลัดกรุงเทพมหานครหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร และรองปลัดกรุงเทพมหานครผู้มีอาวุโส ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร อีกทั้ง เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร มีอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่ปลัดกรุงเทพมหานครจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ หรือคำสั่งใด หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว และความเป็นนิติบุคคลของกรุงเทพมหานครนั้น พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ บัญญัติให้กรุงเทพมหานครเป็นนิติบุคคลโดยมิได้กำหนดให้สำนัก (เทียบเท่ากรม) ต่างๆ เป็นนิติบุคคล ซึ่งแตกต่างจากกระทรวงและกรมที่กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินบัญญัติให้เป็นนิติบุคคล ทั้งนี้ รองปลัดกรุงเทพมหานครยังได้รับมอบหมายและมอบอำนาจจากปลัดกรุงเทพมหานครให้กำกับดูแลสำนัก จึงมีฐานะหรือศักดิ์ของตำแหน่งสูงกว่าผู้อำนวยการสำนัก และกรณีดำรงตำแหน่งรองปลัดกรุงเทพมหานครเท่ากัน ควรพิจารณาการเรียงลำดับการได้รับโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกรุงเทพมหานครก่อนหรือหลังในการจัดอันดับอาวุโส

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมแนวทางปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในตำแหน่งประเภทเดียวกัน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ โดยเพิ่มเติมข้อ ๒/๑ ดังนี้

“๒/๑ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดดำรงตำแหน่งที่มีฐานะหรือศักดิ์ของตำแหน่งสูงกว่าก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า”



Fm

เรื่องที่ ๓.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญกรณีพิเศษ
ราย

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
เป็นกรณีพิเศษ ราย ตำแหน่ง (ตำแหน่ง
เลขที่ สังกัดสำนัก

สาระสำคัญของเรื่อง

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย
และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชา
พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น
ซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติหรือรางวัลด้วยก็ได้

มาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่
บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้
ในพระราชบัญญัตินี้หรือมีได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของ
คณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่น
ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่สมควรไว้ใน
กฎหมายนั้นด้วย



๐๙๘๖

มาตรา ๕๒ (๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก สำนักงาน ก.ก. สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงาน เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีฐานะ เป็นสำนักหรือสำนักงานหรือสำนักงานเขตหนึ่ง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม้อาจนำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือ ข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการเป็นประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญโดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๑๘ วรรคสอง ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพราะเหตุอื่นนอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง แต่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่ง เลื่อนเงินเดือนพิจารณาแล้วเห็นว่ามิใช่เหตุพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพร้อมด้วยเหตุผลเพื่อ พิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบด้วยให้นำเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณา ถ้า ก.พ. เห็นชอบด้วยจึงจะสั่งเลื่อนเงินเดือนได้

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ มีมติเทียบผู้ใช้อำนาจตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัย อำนาจตามกฎหมายดังกล่าวกับผู้ใช้อำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ- กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ในกรณีที่พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือมติ ก.ก. มิได้กำหนด ไว้เป็นอย่างอื่นสมควรเทียบอำนาจหน้าที่ ดังนี้



๑) อำนาจหน้าที่ของรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

๒) อำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงเป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดกรุงเทพมหานคร

๓) อำนาจหน้าที่ของอธิบดีเป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แล้วแต่กรณี

๔) อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวงเป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ

๕) อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรม เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน

ทั้งนี้ การเทียบบุคคลหรือองค์กรที่ใช้อำนาจหน้าที่ดังกล่าวสอดคล้องกับการเทียบอำนาจหน้าที่เดิมตามที่ได้บัญญัติไว้ในมาตรา ๙ มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

ข้อเท็จจริง

๑. ศาลปกครองกลางได้มีคำพิพากษา คดีหมายเลขดำที่ คดีหมายเลขแดงที่ ลงวันที่ ให้เพิกถอนคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร (ผู้ถูกฟ้องคดีที่) ที่ให้ลดโทษ (ผู้ฟ้องคดี) จากไล่่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ และให้เพิกถอนคำสั่งสำนักที่ ออกจากราชการ โดยให้มีผลย้อนหลังไปจนถึงวันที่คำวินิจฉัยและคำสั่งดังกล่าวมีผลบังคับ (วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐) โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางหรือวิธีการดำเนินการให้เป็นไปตามคำพิพากษาคำว่า ให้ผู้มีอำนาจตามกฎหมายดำเนินการคืนสิทธิประโยชน์ให้แก่ ตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนดรวมทั้งให้ดำเนินการทางวินัยเสียใหม่ให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

๒. สำนัก มีคำสั่งที่ ลงวันที่ เรื่อง สั่งยกโทษปลดออกและให้กลับเข้ารับราชการ ราย เพื่อให้เป็นไปตามคำพิพากษาศาลปกครองกลาง ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งสังกัด

สำนัก ตำแหน่งเลขที่ เงินเดือน บาท ตั้งแต่ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในขณะนั้น และเงินเดือนที่ไม่ได้รับเนื่องจากถูกปลดออกจากราชการ ให้เบิกจ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น



๓. สำนัก

๖.๒.๓ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และ
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๖.๒.๔ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ และ
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๖.๒.๕ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และ
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๖.๓ ช่วงที่กลับเข้ารับราชการ ระหว่างวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เนื่องจาก
มีระยะเวลาปฏิบัติงานที่

สำนัก เป็นเวลา ๒ เดือน ๗ วัน และผู้บังคับบัญชา
ได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น (๙๑%) มีวันลาจำนวน ๒ ครั้ง
๒ วัน

๗. สำนัก ได้มีหนังสือ ลับ ที่
ลงวันที่ ส่งข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ราย
(เพิ่มเติม) ในช่วงระยะเวลาก่อนปลดออกจากราชการ และช่วงกลับเข้ารับราชการ
ดังนี้

๗.๑ สำเนาแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
ที่ผ่านมา ซึ่งเป็นผู้มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับดีเด่นทุกปี

- ช่วงก่อนปลดออกจากราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๐

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.)	ผลการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)
๒๕๕๖	๙๘ %	๙๘ %
๒๕๕๗	๙๖ %	๙๘.๕ %
๒๕๕๘	๙๖ %	๙๘.๕ %
๒๕๕๙	๙๗.๕ %	๙๘.๕ %
๒๕๖๐	๙๖ %	๙๖ %



- ช่วงกลับ...

- ช่วงกลับเข้ารับราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๗

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.)	ผลการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)
๒๕๖๖	๙๑ % (การปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๖) เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ในวันที่ ๑ เม.ย. ๖๖	๙๖ % (เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ในวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖)
๒๕๖๗	๙๕ % (เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ในวันที่ ๑ เม.ย. ๖๗)	๙๖ % (เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ในวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗)

๗.๒ สำเนาหนังสือของ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง
ขอส่งมอบงานในหน้าที่ราชการ เนื่องจากถูกลดโทษให้ออกจากราชการ ปราบกฏร้ายละเอียดยางงาน
ในหน้าที่ที่รับผิดชอบ งานที่ได้รับมอบหมาย และงานที่ดำเนินการยังไม่เสร็จ ซึ่งมีการส่งมอบงาน
ในหน้าที่ราชการ การมอบงานให้ดำเนินโครงการ และปริมาณงานอื่น ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ
เป็นจำนวนมาก

๘. กรุงเทพมหานครเคยมีกรณีการปฏิบัติตามคำสั่งศาลปกครองให้กลับเข้ารับราชการเป็นกรณีเทียบเคียงได้ ๒ กรณี ดังนี้

๘.๑ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ อนุมัติเลื่อน
ขั้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ราย ตำแหน่ง

สำนัก เป็นกรณีพิเศษ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๑ จำนวน ๑๔ ครั้ง ๆ ละ ครั้งขึ้น (รวมทั้งปีหนึ่งขึ้น) เนื่องจากศาลปกครองสูงสุดพิพากษาให้เพิกถอนคำสั่งให้ออกจากราชการ และให้กลับเข้ารับราชการตลอดจนคืนสิทธิต่าง ๆ ที่จะต้องได้รับตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๘.๒ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ อนุมัติเลื่อนชั้น
เงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นกรณีพิเศษ ราย หรือ

ตำแหน่ง ฝ่าย
สำนัก เนื่องจากศาลปกครองสูงสุดพิพากษาลบคำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้น
เป็นให้เพิกถอนคำสั่งไล่่ออกจากราชการ และคืนสิทธิประโยชน์ทั้งหมด เสมือนไม่เคยมีคำสั่งไล่่ออก
จากราชการ โดยอนุมัติเลื่อนเงินเดือนใน ๓ ช่วงเวลา ดังนี้



~~ลับ~~

Chang ✓

- ช่วงระยะเวลาก่อนถูกไล่ออกจากราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๔๗ เลื่อนเงินเดือนให้หนึ่งขั้น ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗

- ช่วงระยะเวลาที่ถูกไล่ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๔๗ เลื่อนเงินเดือนให้ปีละหนึ่งขั้นรวม ๑๐ ปี

- ช่วงระยะเวลาที่กลับเข้ารับราชการ ระหว่างวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๘ เลื่อนเงินเดือนให้ครึ่งขั้น ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๘

๙. ปลัดกรุงเทพมหานครเห็นชอบให้สำนักงานการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการนำเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญกรณีพิเศษ ให้
ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๘ วรรคสอง
ตามที่สำนัก
เสนอขอเลื่อนเงินเดือนจำนวนครึ่งขั้น ในวันที่ ๑
เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาว่าการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ต้องพิจารณาถึงหลักเกณฑ์ เรื่องของผลงาน ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และความประพฤติ
ถูกลงโทษปลดออกจากราชการ และศาลปกครองกลางได้มีคำพิพากษา ให้กลับเข้ารับราชการ และมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางหรือวิธีการดำเนินการให้เป็นตามคำพิพากษาว่า ให้ผู้มีอำนาจตามกฎหมายดำเนินการคืนสิทธิประโยชน์ให้แก่
ตามที่กฎหมาย
และระเบียบกำหนด รวมทั้งให้ดำเนินการทางวินัยเสียใหม่ให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไปนั้น สำนัก
ได้พิจารณาดำเนินการทางวินัยมีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์

และเสนอขอเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อน
เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๘ วรรคสอง ให้
เพื่อเป็นการเยียวยาหลังจาก
กลับเข้ารับราชการ เนื่องจาก
เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาก่อนถูกปลด
ออกจากราชการอยู่ในระดับดีเด่นทุกปี ประกอบกับเทียบเคียงกรณีแนวทางการดำเนินการตามมติ ก.ก.
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒
กรกฎาคม ๒๕๕๙ การเสนอขอเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ เป็นการเยียวยาที่ชอบด้วยเหตุผล เหมาะสม
ตามบรรทัดฐานและสอดคล้องกับกรณีเทียบเคียงที่เคยดำเนินการมา โดยมีข้อสังเกตและ
ข้อเสนอแนะให้สำนักงาน ก.ก. จัดทำระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเยียวยา
ความเสียหายให้แก่ผู้ถูกระงับหรือร้องทุกข์ เพื่อเสนอต่อที่ประชุม ก.ก. สำหรับเป็นแนวทางปฏิบัติ
ของกรุงเทพมหานครต่อไป และได้มีมติให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือน



กรณีพิเศษให้

ตำแหน่ง

(ตำแหน่งเลขที่

(ข)) สังกัดสำนัก

ตามเหตุผลพิเศษที่สำนัก

เสนอขอ ดังนี้

๑. ช่วงก่อนถูกปลดออกจากราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้น ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

๒. ช่วงที่ถูกปลดออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ เลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้น ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ และในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ และในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ .

๓. ช่วงที่กลับเข้ารับราชการ ระหว่างวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้น ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สามัญกรณีพิเศษ ราย ตำแหน่ง (ตำแหน่ง

เลขที่ (ข)) สังกัดสำนัก

เนื่องจากศาลปกครองกลางได้มี

คำพิพากษาให้เพิกถอนคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ที่ให้ลดโทษ

จากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ และคำสั่งสำนัก

ที่ลงโทษปลด

ออกจากราชการ และคืนสิทธิประโยชน์ให้แก่

ตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด รวมทั้งให้ดำเนินการทางวินัยเสียใหม่ให้

ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งสำนัก

ได้มีคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

และผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้พิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควร
เลื่อนเงินเดือนให้ จึงได้นำเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ พิจารณา

เลื่อนเงินเดือน ซึ่ง อ.ก.ก.ฯ ได้มีความเห็นว่า การเสนอขอเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้

เป็นการเยียวยาที่ชอบด้วยเหตุผล เหมาะสมตามบรรทัดฐานและสอดคล้องกับกรณี
เทียบเคียงที่เคยดำเนินการมา จึงมีมติให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบการเลื่อน
เงินเดือนกรณีดังกล่าว



ดังนั้น...

ลับ

Official signature.

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๘ วรรคสอง แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้ ตามเหตุผลพิเศษที่สำนัก เสนอขอ ดังนี้

๑. ช่วงก่อนถูกปลดออกจากราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

๒. ช่วงที่ถูกปลดออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ เลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ และในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ และในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. ช่วงที่กลับเข้ารับราชการ ระหว่างวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นกรณีพิเศษ ราย ตำแหน่ง ใน ๓ ช่วงเวลา ดังนี้

๑. ช่วงก่อนถูกปลดออกจากราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

๒. ช่วงที่ถูกปลดออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ เลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ และในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ และในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. ช่วงที่กลับเข้ารับราชการ ระหว่างวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖



เรื่องที่ ๓.๔...

ลับ

- ๓๒ -

เรื่องที่ ๓.๔ รายงานการมีคำสั่งยุติเรื่อง

ลัป

- ๓๓ - ๕๑ -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ ดังนี้

๑. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

๑.๑ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีการรับรองแล้วในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

๑.๒ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีการรับรองแล้วในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

๒.๑ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ได้มีมติเรื่อง ขอกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สายงานการสอน จำนวน ๖๑ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒๐ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๖ ราย และรับทราบการปรับปรุงผลงาน จำนวน ๒๕ ราย)

สำนักงาน ก.ก. ได้แจ้งผลการพิจารณาให้สำนักงานการศึกษาดำเนินการแจ้ง ผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๑๖๓๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๒.๒ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

ได้มีมติเรื่อง ขอกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ

๒.๒.๑ สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๕ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๕ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๓ ราย และรับทราบการปรับปรุงผลงาน จำนวน ๗ ราย)



๒.๒.๒ สายงาน...

๒.๒.๒ สายงานการสอน จำนวน ๗๒ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒๓ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๘ ราย และรับทราบการปรับปรุงผลงาน จำนวน ๓๑ ราย)

๒.๒.๓ สายงานการนิเทศการศึกษา จำนวน ๒ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน ทั้ง ๒ ราย)

สำนักงาน ก.ก. ได้แจ้งผลการพิจารณาให้สำนักงานการศึกษาดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๒๑๗๕ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

๔.๑ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้มีมติ

๔.๑.๑ รับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๔.๑.๑.๑ ระดับชำนาญการ ในสายงานต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๗๒ ราย โดยเป็นผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๗๑ ราย ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย และอยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๑๐๐ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๔.๑.๑.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๐ ราย โดยเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินทั้ง ๑๐ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๔.๑.๒ รับรองคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๔.๑.๒.๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยเทียบเพิ่มเป็นการเฉพาะราย จำนวน ๓ ราย

(๑) ให้ปริญญาครุศาสตรบัณฑิต (ช่างอุตสาหกรรม) จากสถาบันราชภัฏจันทรเกษม ที่นายวิทยา มุกดาประวัตติ ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางช่างอุตสาหกรรม และเทียบเพิ่มเป็นทางการจัดการงานก่อสร้าง อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย



(๒) ให้ปริญญา...

(๒) ให้ปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีการก่อสร้าง) จากสถาบันการอาชีวศึกษากรุงเทพมหานคร ที่นายทวีโชค อติอัคชัย ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชา (ไม่ระบุสาขาวิชา) ทางเทคโนโลยีการก่อสร้าง ทางเทคโนโลยีโยธา และเทียบเพิ่มเป็นทางการจัดการงานก่อสร้าง อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย

(๓) ให้คุณวุฒิ Master of Science in International Hospitality Business Management จาก Robert Gordon University-Aberdeen สหราชอาณาจักร (จัดการศึกษา ณ Business and Hotel Management School สมาพันธรัฐสวิส) และคุณวุฒิ Master Degree in International Hospitality Business Management จาก Business and Hotel Management School สมาพันธรัฐสวิส ที่นางสาวมิ่งโกมุท จิระกุล ได้รับเป็นสาขาวิชา บริหารธุรกิจ เป็นการเฉพาะราย

๔.๑.๒.๒ ผู้สมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กรณีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ จำนวน ๔ ราย

(๑) ให้ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง สาขาวิชาพลศึกษา จากวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี ที่นายอุเทน ดอนสระ ได้รับเป็นคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันกับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรืออนุปริญญา หลักสูตร ๒ ปี ต่อจาก ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าเป็นการเฉพาะราย

(๒) ให้อนุปริญญาครุศาสตร์ สาขาวิชาการศึกษา (การศึกษา ปฐมวัย) จากสถาบันราชภัฏบุรีรัมย์ ที่นายเพชรพนม ทองชั้น ได้รับ เป็นอนุปริญญาครุศาสตร์ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางการศึกษาปฐมวัย เป็นการเฉพาะราย

(๓) ให้ประกาศนียบัตรวิชาชีพเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ จาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่นายภูมิพิชญ์ จันทรเทพ ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ทางเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ และเทียบเพิ่ม เป็นสาขาวิชาก่อสร้าง อีกสาขาหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย

(๔) ให้ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่นายอริคม กิตติมศักดิ์ ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชารัฐศาสตร์ โดยไม่เทียบเพิ่ม

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)



๔.๒ ในการประชุม...

๔.๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ

๔.๒.๑ รับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๖ ราย โดยเป็นผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๕ ราย และไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๔.๒.๒ พิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษา

๔.๒.๒.๑ รับรองคุณวุฒิการศึกษาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
จำนวน ๑๔ ราย

(๑) ให้คุณวุฒิที่ได้รับเป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดย
เทียบเพิ่มเป็นการเฉพาะราย จำนวน ๑๑ ราย

๑) ให้ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต
(เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือที่
นางสาวอังคณา สุขไกร ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ทาง
เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง และเทียบเพิ่มเป็นทางวิศวกรรมโยธา อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย

๒) ให้ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต
(เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือที่
นายสิทธิพันธ์ คงมินทร์ ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์
ทางเทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง และเทียบเพิ่มเป็นทางวิศวกรรมโยธา อีกทางหนึ่งเป็นการ
เฉพาะราย

๓) ให้ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต
(เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือที่
นายเดโช พรหมวิหาร ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทาง
เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง และเทียบเพิ่มเป็นทางวิศวกรรมโยธา อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย

๔) ให้ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต
(เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือที่
นายนิติภูมิ ชุนฤทธิ์ ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทาง
เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง และเทียบเพิ่มเป็นทางวิศวกรรมโยธาอีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย



๕) ให้ปริญญ...

๕) ให้ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต

(เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือที่
นายณัฐกร ตัญญา ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทาง
เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง และเทียบเพิ่มเป็นทางวิศวกรรมโยธา อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย

๖) ให้ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต

(เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือที่
นายจิรณัฐ เพ็งสุวรรณ ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทาง
เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง และเทียบเพิ่มเป็นทางวิศวกรรมโยธา อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย

๗) ให้ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยี

อุตสาหกรรม) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ที่นายศราวุธ เพิ่มมี ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว
คือ สาขาวิชา (ไม่ระบุสาขาวิชา) ทางเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และเทียบเพิ่มเป็นทางการจัดการงาน
ก่อสร้าง อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย

๘) ให้ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยี

อุตสาหกรรม) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่นายสายัณห์ ทะเลนา ได้รับ เป็นไปตามที่
ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชา (ไม่ระบุสาขาวิชา) ทางเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และเทียบเพิ่ม
เป็นทางการจัดการงานก่อสร้าง อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย

๙) ให้ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยี

อุตสาหกรรม) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่นายอนุชา ควรกล้า
ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชา (ไม่ระบุสาขาวิชา) ทางเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
และเทียบเพิ่มเป็นทางการจัดการงานก่อสร้าง อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย

๑๐) ให้ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์)

โปรแกรมวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) จากสถาบันราชภัฏกำแพงเพชรที่
นายนิธิศ เทียนไชย ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชา (ไม่ระบุสาขาวิชา) ทาง
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม และเทียบเพิ่มเป็นทางการจัดการงานก่อสร้าง อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย

๑๑) ให้ปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีการก่อสร้าง)

จากสถาบันการอาชีวศึกษากรุงเทพมหานคร ที่นายณัฐพล เจียรกาลกุล ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ.
รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชา (ไม่ระบุสาขาวิชา) ทางการก่อสร้าง ทางเทคโนโลยีการก่อสร้าง
ทางเทคโนโลยีโยธา และเทียบเพิ่มเป็นทางการจัดการงานก่อสร้าง อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย



(๒) ให้คุณสมบัติที่ได้รับเป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดย
ไม่เทียบเพิ่ม จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) ให้ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (ภูมิศาสตร์) จาก
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่นางสาวอัญชลีญา จันทรโชติ ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว
คือ สาขาวิชาวิทยาศาสตรกายภาพทางภูมิศาสตร์ โดยไม่เทียบเพิ่ม

๒) ให้ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรม
อุตสาหกรรม) จากสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ที่นายคมชาติ เหมทานนท์ ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ.
รับรองไว้แล้ว คือ วิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมอุตสาหกรรม โดยไม่เทียบเพิ่ม

๓) ให้ปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิต (การจัดการผังเมือง)
จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่นายอภิศักดิ์ เกือบพิมาย ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ.
รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชา (ไม่ระบุสาขาวิชา) ทางการจัดการผังเมือง ทางผังเมือง โดยไม่เทียบเพิ่ม

๔.๒.๒.๒ รับรองคุณสมบัติการศึกษาผู้สมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักการแพทย์ ครั้งที่
๑/๒๕๖๘ ตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๓ ราย โดยให้คุณสมบัติปริญญาวิทยา
ศาสตรบัณฑิต (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์) จากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่นางสาวศรัทธาทิพย์
ศรีสังข์ นางสาวอเทตยา หมุนอุดม และนายภาณุเดช แสงชาลี ได้รับ เป็นสาขาวิชาวิทยาศาสตร
การแพทย์ ทางปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ทางฉุกเฉินการแพทย์เป็นการเฉพาะราย
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๕. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติรับทราบ

๕.๑ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ในฐานะประธาน ก.ก. ได้ลงนามในประกาศ ก.ก.
เรื่อง กระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร
และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เล่ม ๑๔๒ ตอนพิเศษ ๑๖๗ ง เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจาก
วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

๕.๒ สำนักงาน ก.ก. ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมได้
ดำเนินการ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด
จริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม



๕.๒.๑ จัดทำหนังสือ...

๕.๒.๑ จัดทำหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๗/๑๕๗๘ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ประกาศ ก.ก. เรื่อง กระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากร กรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร รายงานผลสำเร็จของการกำหนด กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ทราบ

๕.๒.๒ จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร บริษัท สหการ และสถาบันอุดมศึกษาที่อยู่ในกำกับดูแลของกรุงเทพมหานคร เพื่อทราบและ ดำเนินการตามข้อ ๓๔ และ ๓๕ ของประกาศ ก.ก. ดังกล่าว และรายงานให้กรุงเทพมหานครทราบ

๕.๒.๓ จัดทำหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัด สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อแจ้งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครทราบและถือปฏิบัติ

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๒ รายงานการดำเนินการไม่รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ราย

มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานการดำเนินการไม่รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็น ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะขอโอนมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และอำนาจการพิจารณาอนุมัติรับโอน ดังนี้

“๘. คุณสมบัติ

๘.๑ มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ในวันที่ยื่นคำร้องขอโอน

๑๐. การพิจารณาอนุมัติรับโอน

๑๐.๑ กรณีการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ ให้สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

๑๐.๒ กรณีการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

๑๐.๓ กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนดให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา”



๒. ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สายงานแพทย์ ของสำนักอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ และในการประชุม อ.ก.ก. สามัญสำนักอนามัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีความเห็นว่า ไม่ควรรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ มารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยที่ประชุมมีประเด็นในการพิจารณาสรุปได้ ดังนี้

๒.๑ มีอายุมากกว่า ๔๐ ปี ในวันที่ยื่นคำร้องขอโอน คือมีอายุตัว ๕๖ ปี ๙ เดือน ๑๔ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๑๐ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ วันที่ยื่นคำร้องขอโอน) และมีอายุราชการเหลือประมาณ ๓ ปี ซึ่งระยะเวลาดังกล่าวผู้ขอโอนยังต้องใช้เวลาในการเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามบริบทของศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักอนามัย

๒.๒ สถิติการลาป่วยและลาภิกในชว่ ๒ ปีที่ผ่านมาของผู้ขอโอนมีค่อนข้างมาก ทำให้กรุงเทพมหานครได้รับประโยชน์จากการรับโอนข้าราชการรายนี้น้อยมาก เมื่อเทียบกับภาระการจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญหลังเกษียณอายุราชการ และประโยชน์ที่กรุงเทพมหานครจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของผู้ขอโอน

๒.๓ ปัจจุบันผู้ขอโอนดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมทั่วไป)

แต่ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข ซึ่งไม่ตรงกับการจัดกลุ่มตำแหน่งที่สำนักอนามัยมีอยู่ ๓ ด้าน คือ ด้านสาธารณสุข ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว และด้านเวชกรรมป้องกัน

๒.๔ ผู้ขอโอนได้คะแนนการประเมินจากการสัมภาษณ์ด้วยคะแนนรวมร้อยละ ๕๐.๙๑ (เกณฑ์การผ่านประเมินต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้รับทราบการดำเนินการไม่รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ราย

มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรียบร้อยแล้ว

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนฯ มิได้กำหนดผู้มีอำนาจการพิจารณากรณีรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญไว้ จึงเป็นกรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ก. กำหนด ตามข้อ ๑๐.๓ ประกอบกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ราย เป็นผู้มีความสมบัติไม่เข้าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนฯ กำหนด คือ อายุเกิน ๔๐ ปี และมติที่ประชุมคณะทำงานพิจารณา



กลั่นกรองการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สายงานแพทย์
ของสำนักอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ และมติที่ประชุม อ.ก.ก. สามัญ
สำนักอนามัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นควรไม่รับโอนข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ราย มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
จึงเห็นควรรายงาน ก.ก. เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ 

เรื่องที่ ๔.๓ รายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ.
โดยคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๒ เมษายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ จำนวน ๒๕ ฉบับ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้นำกฎหมาย
ลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กฎ มติ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการที่ออก
โดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลตามกฎหมายดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี พระราชกฤษฎีกา มาใช้
บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณีตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม เว้นแต่ ก.ก. จะได้กำหนด
เป็นอย่างอื่น

๓. คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๑๐๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณามอบหมายให้หน่วยงาน หรือส่วนราชการสังกัดสำนักงาน ก.ก. ดำเนิน
การศึกษา ปรับปรุง หรือจัดทำหลักเกณฑ์ และนำเสนอ ก.ก. เพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครเป็น
ประจำทุกเดือน

(๒) เร่งรัด กำกับ ติดตาม การดำเนินการของหน่วยงาน ส่วนราชการสังกัด
สำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ.

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย





๔. คณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ได้มีการประชุมพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒๕ ฉบับ และมีผลการพิจารณานำเสนอ ก.ก. ดังนี้

๔.๑ หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗ ฉบับ

๔.๒ หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๘ ฉบับ

๔.๓ หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๐ ฉบับ
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๔ รายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. โดยคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้นำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กฎ มติ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการที่ออกโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลตามกฎหมายดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี พระราชกฤษฎีกา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณีตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม เว้นแต่ ก.ก. จะได้นำหนดเป็นอย่างอื่น



๓. คำสั่งกรุงเทพมหานคร...

๓. คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๑๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณามอบหมายให้หน่วยงาน หรือส่วนราชการสังกัดสำนักงาน ก.ก. ดำเนิน
การศึกษา ปรับปรุง หรือจัดทำหลักเกณฑ์ และนำเสนอ ก.ก. เพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครเป็น
ประจำทุกเดือน

(๒) เปรียบเทียบ กำกับ ติดตาม การดำเนินการของหน่วยงาน ส่วนราชการสังกัด
สำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ.

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ได้ประชุมพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ.
โดยมีผลการพิจารณานำเสนอ ก.ก. ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๙ ฉบับ
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ *Shyows*

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการ
ฝ่ายเลขานุการจึงขออนุมัติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ดังนี้
เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงาน
กรุงเทพมหานคร และร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี
วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร

เรื่องที่ ๓.๒ แก้ไขเพิ่มเติมแนวทางปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งประเภทเดียวกัน

เรื่องที่ ๓.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญกรณีพิเศษ
ราย

เรื่องที่ ๓.๔ รายงานการมีคำสั่งยุติเรื่อง

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ได้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

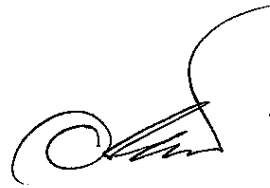


ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวอรัญญา พรไชยะ)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

- ร่าง -



ประกาศ ก.ก

เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร เพื่อให้มีรูปแบบการจ้างงานที่หลากหลายรูปแบบ มีความยืดหยุ่นมากขึ้น ตามลักษณะงาน ภารกิจ ตามช่วงเวลา หรือตามความจำเป็นของสถานการณ์ รวมทั้งเพื่อทดแทนกำลังคนประเภทข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ตลอดจนเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่เป็นภาระผูกพันในระยะยาว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ได้มีมติในการประชุมครั้งที่/๒๕๖๗ เมื่อวันที่..... ให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“พนักงานกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณหมวดค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร เพื่อปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญ หรือเพื่อปฏิบัติงานในเรื่องที่มีความจำเป็น

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างพนักงานกรุงเทพมหานครตามประกาศนี้

ข้อ ๔ การใดที่ไม่อาจดำเนินการได้ตามประกาศนี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ข้อ ๕ ให้ประธาน ก.ก. รักษาการตามประกาศนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ พนักงานกรุงเทพมหานคร มี ๒ ประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานกรุงเทพมหานครทั่วไป ได้แก่ พนักงานกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานในลักษณะเป็นงานประจำทั่วไป หรืองานที่อาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญ แบ่งเป็น ๕ กลุ่มงาน ดังนี้

(ก) กลุ่มงานบริการ

(ข) กลุ่มงานเทคนิค



(ค) กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ง) กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

(จ) กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

(๒) พนักงานกรุงเทพมหานครพิเศษ ได้แก่ พนักงานกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญสูงมากเป็นพิเศษ เพื่อปฏิบัติงานในเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นเฉพาะเรื่องของหน่วยงาน มี ๑ กลุ่มงาน คือ กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๗ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานกรุงเทพมหานครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

หมวด ๒

การกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๘ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานกรุงเทพมหานครให้กำหนดตำแหน่งตามลักษณะงานหรือผลผลิตของงาน โดยให้มีความสอดคล้องกับกลุ่มงานของพนักงานกรุงเทพมหานครในข้อ ๖

ข้อ ๙ ให้กรุงเทพมหานครจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกรุงเทพมหานครเป็นระยะเวลาสี่ปีงบประมาณ โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน และรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่และปริมาณงานของแต่ละหน่วยงาน โดยความเห็นชอบของ ก.ก.

ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. ตำแหน่งพนักงานกรุงเทพมหานครจะมีในหน่วยงานใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งกลุ่มงานใด ให้คำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อน และประหยัดเป็นหลัก เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่และปริมาณงานของแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด และรายงานให้ ก.ก. ทราบทุกปีงบประมาณ

การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานกรุงเทพมหานครขึ้นใหม่ของหน่วยงานให้พิจารณากรอบอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครทุกประเภทไปพร้อมกัน เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในภารกิจของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และพนักงานกรุงเทพมหานคร โดยให้คำนึงถึงค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครทุกประเภทจะต้องไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดด้วย

กรณีมีการปฏิบัติที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

หมวด ๓

ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดของพนักงานกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๑๐ การกำหนดค่าตอบแทน สิทธิ หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดของพนักงานกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๑๑ พนักงานกรุงเทพมหานครผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานกรุงเทพมหานคร และปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ถือว่าผู้ใดมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล ประโยชน์ตอบแทนอื่น หรือการได้เลื่อนค่าตอบแทนตามควรแก่กรณี



ข้อ ๑๑ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานกรุงเทพมหานคร ให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้พนักงานกรุงเทพมหานครได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

หมวด ๔

การสรรหา

ข้อ ๑๓ การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการในรูปคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสรรหาให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

หมวด ๕

การจ้างและการสิ้นสุดการจ้าง

ข้อ ๑๔ การจ้างพนักงานกรุงเทพมหานครให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

ข้อ ๑๕ สัญญาจ้างพนักงานกรุงเทพมหานครสิ้นสุดลง เมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานกรุงเทพมหานครขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

(๓) พนักงานกรุงเทพมหานครตาย

(๔) พนักงานกรุงเทพมหานครลาออก

(๕) พนักงานกรุงเทพมหานครไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๖

(๖) พนักงานกรุงเทพมหานครถูกเลิกจ้างไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๗) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด หรือข้อกำหนดของหน่วยงาน หรือตามสัญญาจ้าง

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสิ้นสุดการจ้างให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด



หมวด ๖
การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๖ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกรุงเทพมหานคร

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

ข้อ ๑๗ ให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานกรุงเทพมหานคร รวมทั้งปัญหาอุปสรรค หรือข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

หมวด ๗
การเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๘ ให้มีการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนของพนักงานกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

ข้อ ๑๙ พนักงานกรุงเทพมหานครผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานกรุงเทพมหานคร และปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบ จะได้รับบำเหน็จความชอบซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล ประโยชน์ตอบแทนอื่น หรือการได้เลื่อนค่าตอบแทนตามควรแก่กรณี

หมวด ๘
วินัย และการรักษาวินัย

ข้อ ๒๐ พนักงานกรุงเทพมหานครมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามที่กำหนดในประกาศนี้ตามที่หน่วยงานกำหนด และตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๒๑ พนักงานกรุงเทพมหานครต้องประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายของกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๒๒ พนักงานกรุงเทพมหานครต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ ข้อปฏิบัติและข้อห้ามโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

พนักงานกรุงเทพมหานครผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติหรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามวรรคหนึ่ง พนักงานกรุงเทพมหานครผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย



ข้อห้ามและข้อปฏิบัติข้อปฏิบัติและข้อห้ามตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการดำเนินการทางวินัย
และโทษทางวินัยให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

ประกาศ ณ วันที่

(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์)
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ประธาน ก.ก.

๕๒



- ร่าง -



ประกาศ ก.ก.

เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี
และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ .../๒๕๖๗ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับแก่พนักงานกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ วันเวลาทำงานปกติของพนักงานกรุงเทพมหานคร คือ วันจันทร์ถึงวันศุกร์เป็นวันทำงาน วันเสาร์และวันอาทิตย์เป็นวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ โดยจะต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่าวันละ ๘ ชั่วโมง โดยรวมเวลาหยุดพัก หรือสัปดาห์ละไม่น้อยกว่า ๔๐ ชั่วโมง และไม่เกินกว่า ๔๘ ชั่วโมง และมีวันหยุดราชการประจำสัปดาห์อย่างน้อย ๒ วัน

กรณีพนักงานกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในลักษณะงานที่จะเข้าทำงานและเลิกงานตามวันเวลาทำงานปกติตามวรรคหนึ่งไม่ได้ วันเวลาทำงานให้เป็นไปตามที่หัวหน้าหน่วยงานกำหนด

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดทำคำสั่งเพื่อกำหนดวันเวลาทำงานให้ชัดเจน และจัดช่วงเวลาการทำงานให้เหมาะสมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชนได้อย่างสม่ำเสมอและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือความต้องการของประชาชน รวมทั้งให้มีการส่งเสริมให้มีการเหลื่อมเวลาทำงานเพื่อลดความหนาแน่นของการจราจร

ข้อ ๕ วันหยุดราชการตามประเพณี และวันหยุดราชการประจำปี ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๖ ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้พนักงานกรุงเทพมหานครในหน่วยงานใด หรือส่วนราชการใด หรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานคร มีวันเวลาทำงานหรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุดเป็นอย่างอื่นได้



ข้อ ๗ พนักงานกรุงเทพมหานครมีสิทธิลาหยุดราชการในประเภทต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(๑) การลาป่วย มีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริงโดยนับแต่วันทำการ การลาป่วยตั้งแต่ ๓ วันทำการขึ้นไป ผู้มีอำนาจอนุญาตอาจสั่งให้มีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลที่ทางราชการรับรอง ประกอบการลา หรือประกอบการพิจารณาอนุญาตก็ได้

(๒) การลาคลอดบุตร มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ ๙๐ วัน

(๓) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร พนักงานกรุงเทพมหานครซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้

(๔) การลากิจส่วนตัวมีสิทธิลากิจส่วนตัวได้ปีละไม่เกิน ๑๐ วันทำการ

(๕) การลาพักผ่อน มีสิทธิลาพักผ่อนปีละ ๑๐ วันทำการ สำหรับปีแรกที่ได้รับการจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่พนักงานกรุงเทพมหานครที่มีสัญญาจ้างต่อเนื่องกันในหน่วยงานเดิมรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

พนักงานกรุงเทพมหานครผู้ใดที่ทำงานครบ ๑ ปีขึ้นไป และในปีที่ผ่านมาพนักงานกรุงเทพมหานครผู้นั้นมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สามารถนำวันลาพักผ่อนที่เหลือซึ่งยังมิได้ลามาสะสมได้ แต่วันลาพักผ่อนที่นำมาสะสมต้องไม่เกิน ๕ วันทำการ โดยเมื่อรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันแล้วจะต้องไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

(๖) การลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อมพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ทั้งนี้ เมื่อพ้นจากการเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล ให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานภายใน ๗ วัน

(๗) การลาเพื่อไปอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์ พนักงานกรุงเทพมหานครที่ได้รับการจ้างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีสิทธิลาเพื่อไปอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์ได้จำนวน ๑ ครั้ง ตลอดช่วงเวลาของการมีสถานภาพเป็นพนักงานกรุงเทพมหานคร โดยการลาอุปสมบทมีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน และการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์มีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน ตามระยะเวลาที่ใช้ในการประกอบศาสนกิจตามหลักการของศาสนาอิสลาม ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติการลาดังกล่าวตามความเหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาหยุดราชการ และการใช้อำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามตารางการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร ที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

การลาหยุดราชการนอกเหนือจากที่กำหนด ให้อยู่ในดุลยพินิจของปลัดกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๘ ให้ประธาน ก.ก. รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่

(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์)
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ประธาน ก.ก.



ตารางการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร

แนบท้ายประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานกรุงเทพมหานคร

ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาต	ผู้ลา	ประเภทการลา						
		วันอนุญาตครั้งหนึ่งไม่เกิน		ลาคลอดบุตร	ลาพักผ่อน	ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร	ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล	ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีอภัย
		ลาป่วย	ลากิจส่วนตัว					
ปลัดกรุงเทพมหานคร	พนักงานกรุงเทพมหานคร ทุกตำแหน่งในสังกัด กรุงเทพมหานคร	✓ (ตามที่เห็นสมควร)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ผู้อำนวยการสำนัก หรือ หัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	พนักงานกรุงเทพมหานคร ทุกตำแหน่งในสังกัด	✓ (๑๒๐ วัน)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ผู้อำนวยการเขต เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการ- กรุงเทพมหานคร	พนักงานกรุงเทพมหานคร ทุกตำแหน่งในสังกัด	✓ (๖๐ วัน)	✓	✓	✓	-	✓	✓
ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่า ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่า ผู้อำนวยการสถานศึกษา	พนักงานกรุงเทพมหานคร ทุกตำแหน่งในสังกัด	✓ (๖๐ วัน)	✓	✓	✓	-	-	-
หัวหน้าฝ่าย หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่า	พนักงานกรุงเทพมหานคร ทุกตำแหน่งในสังกัด	✓ (๓๐ วัน)	✓	-	-	-	-	-

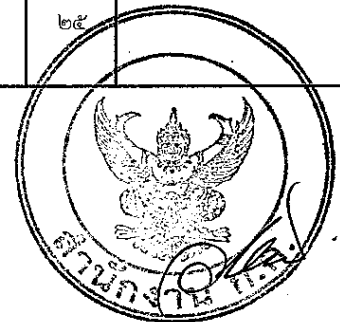
หมายเหตุ : ✓ หมายถึง มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาประเภทนั้น

(Handwritten signature)



สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๑	๗	๕	๙	
๒	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๑๓	๕	๕	๓	
๓	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด)	๘	๒	๓	๓	
๔	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา)	๑๘	๕	๓	๑๐	
๕	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (กิจกรรมแนะแนว)	๑	๑	-	-	
	รวม	๖๑	๒๐	๑๖	๒๕	



กรังทิพย์

สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๔	-	๒	๒	
๒	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	๑	-	-	
๓	สายงานการนิเทศการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	๑	๑	-	-	
๔	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑๑	๕	๑	๕	
๕	สายงานการนิเทศการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	-	
๖	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑๓	๑	๖	๖	
๗	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๔	๔	๔	๖	
๘	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๘	๑๓	๒	๑๓	
๙	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๑๖	๔	๖	๖	
	รวม	๘๙	๓๐	๒๑	๓๘	



ผลการพิจารณาการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับ
ระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

ตารางสรุปข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอประเมินบุคคล/ ย้าย/สมัครคัดเลือกฯ	ตำแหน่งที่เสนอขอให้ พิจารณา	ผลการพิจารณา
นายสำเริง มีบริบูรณ์ ตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยอาวุโส (ตำแหน่งเลขที่ กปก.๕ ๓๔๔) สถานีดับเพลิงและกู้ภัยตลิ่งชัน กองปฏิบัติการดับเพลิงและกู้ภัย ๕ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลอาวุโส	ขณะดำรงตำแหน่ง พนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย อาวุโส เป็นเวลา ๓๘๒ วัน	ขณะดำรงตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยอาวุโส สถานีดับเพลิงและกู้ภัยตลิ่งชัน กองปฏิบัติการดับเพลิงและกู้ภัย ๕ สำนักป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยเกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ ปฏิบัติของสายงานปฏิบัติงานช่างเครื่องกล เพื่อย้าย ไปดำรงตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานดำเนินการ ตรวจสอบ แก้ไข ติดตั้ง บำรุงรักษา รดดับเพลิงและ กู้ภัย ทั้งระบบเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้า ระบบปรับ อากาศ ระบบส่งกำลัง ระบบเบรก ระบบบังคับเลี้ยว ระบบช่วงล่าง ระบบล้อและยาง ระบบไฮดรอลิค ระบบตัวถัง ระบบส่วนควบ และระบบของเหลวและ ไส้กรอง รวมทั้งการจัดเก็บ รักษา เบิกจ่าย เครื่องมือ เครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการฯ พิจารณาจากลักษณะงาน ที่ปฏิบัติตามคำสั่งให้ช่วยราชการ เอกสารตรวจ สภาพรถ เอกสารเปิดงานและสั่งซ่อม ที่ระบุให้ นายสำเริง มีบริบูรณ์ เป็นผู้ตรวจสอบและหรือเป็น ช่างซ่อม รวมถึงใบลงลายมือชื่อการปฏิบัติงาน ที่ศูนย์ซ่อมบำรุงยานพาหนะธนบุรีแล้ว เห็นว่า ลักษณะงานที่นายสำเริง มีบริบูรณ์ ปฏิบัติ มีลักษณะ งานที่เกี่ยวข้องกับสายงานปฏิบัติงานช่างเครื่องกล เป็นเวลา ๓๘๒ วันทำการ เป็นไปตามแนวทาง การพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน อื่นที่เริ่มต้นจากตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่ไม่อยู่ใน กลุ่มตำแหน่งเดียวกันมารวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน กรณีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง ของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงาน ที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินครึ่งหนึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องได้เต็มเวลา เป็นเวลา ๓๘๒ วัน ถึงมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับ สายงานปฏิบัติงานช่างเครื่องกล ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ การประเมิน	ผู้ผ่าน การประเมิน (ราย)	ผู้ไม่ผ่าน การประเมิน (ราย)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (ราย)
๑	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร			๖
		สำนักการจราจรและขนส่ง			๑
		สำนักการโยธา			๑
		สำนักเทศกิจ			๑
		สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	๑		
		สำนักสิ่งแวดล้อม	๑		
๒	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๓		๗
		สำนักการแพทย์	๒		
		สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง			๑
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	๑		
		สำนักสิ่งแวดล้อม	๑		
๓	นิติกร	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร			๓
		สำนักการโยธา			๑
		สำนักเทศกิจ			๒
		สำนักการศึกษา	๑		
		สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑		
		สำนักพัฒนาสังคม			๑
๔	เจ้าพนักงานเทศกิจ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๓		๒
		สำนักเทศกิจ			๑
๕	เจ้าพนักงานปกครอง	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๕		๕
๖	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร			๕
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร			๒
		สำนักเทศกิจ			๑
๘	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักการโยธา			๑
		สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร			๑
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล			๑
๙	นักวิชาการพัสดุ	สำนักการคลัง	๒		
		สำนักการโยธา	๑		



ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ การประเมิน	ผู้ผ่าน การประเมิน (ราย)	ผู้ไม่ผ่าน การประเมิน (ราย)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (ราย)
๑๐	นักวิเคราะห์งบประมาณ	สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร	๒		๑
๑๑	นักวิชาการคลัง	สำนักการคลัง			๒
๑๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร			๔
		สำนักการคลัง	๒		
		สำนักเทศกิจ	๑		
		สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑		
		สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว			๑
๑๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๑		๒
๑๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร			๑
๑๕	นักประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๔		
๑๖	นักวิชาการเกษตร	สำนักสิ่งแวดล้อม	๒		๒
๑๗	นักเทคนิคการแพทย์	สำนักการแพทย์	๑		
๑๘	พยาบาลวิชาชีพ	สำนักอนามัย	๑๖		๙
๑๙	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักอนามัย	๑	๑	๑
๒๐	นักวิชาการสุขาภิบาล	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร			๒
		สำนักอนามัย	๓		
๒๑	นักจัดการงานรักษาความสะอาด	สำนักสิ่งแวดล้อม	๑		
๒๒	แพทย์แผนไทย	สำนักการแพทย์	๑		
๒๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓		๙
๒๔	วิศวกรเครื่องกล	สำนักการคลัง	๑		
๒๕	วิศวกรโยธา	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๑		๓
		สำนักการโยธา	๔		๑
๒๖	สถาปนิก	สำนักการโยธา			๑
๒๗	นักพัฒนาการกีฬา	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว			๒
๒๘	นักพัฒนาสังคม	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร			๒
		สำนักพัฒนาสังคม			๒
๒๙	นักวิเคราะห์ผังเมือง	สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	๒		๕
๓๐	นักวิชาการจัดหาที่ดิน	สำนักการโยธา			๒
๓๑	นักวิชาการวัฒนธรรม	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว			๑
๓๒	นักวิชาการศึกษา	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร			๑
๓๓	นักนันทนาการ	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว			๒



ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ การประเมิน	ผู้ผ่าน การประเมิน (ราย)	ผู้ไม่ผ่าน การประเมิน (ราย)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (ราย)
๓๔	นักสังคมสงเคราะห์	สำนักอนามัย			๑
รวมทั้งสิ้น			๗๑	๑	๑๐๐



กษ.

บัญชีสรุปผลการพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

คุณวุฒิที่ได้รับเป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดยเทียบเพิ่มเป็นการเฉพาะราย จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	วัตถุประสงค์
๑	นายวิทยา มุกดาประวัตติ เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด ชำนาญงาน (ตำแหน่งเลขที่ ขจจ. ๙๑) ฝ่ายรักษาความสะอาดและ สวนสาธารณะ สำนักงานเขตจตุจักร	ปริญญาครุศาสตรบัณฑิต (ช่างอุตสาหกรรม) จากสถาบันราชภัฏจันทรเกษม	ให้ปริญญาครุศาสตรบัณฑิต (ช่างอุตสาหกรรม) จากสถาบันราชภัฏจันทรเกษม ที่นายวิทยา มุกดาประวัตติ ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางช่างอุตสาหกรรม และเทียบเพิ่มเป็นทางการจัดการงานก่อสร้าง อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย	ขอให้พิจารณาคุณวุฒิการศึกษา เพื่อสมัครสอบคัดเลือกตำแหน่ง นักจัดการงานโยธาปฏิบัติการ
๒	นายทวีโชค อติอัคคชัย นายช่างโยธาชำนาญงาน (ตำแหน่งเลขที่ ขบค. ๔๖) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตบางแค	ปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีการก่อสร้าง) จากสถาบันการอาชีวศึกษา กรุงเทพมหานคร	ให้ปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการก่อสร้าง จากสถาบันการอาชีวศึกษากรุงเทพมหานคร ที่นายทวีโชค อติอัคคชัย ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชา (ไม่ระบุสาขาวิชา) ทางเทคโนโลยีการก่อสร้าง ทางเทคโนโลยีโยธา และเทียบเพิ่มเป็นทางการจัดการงานก่อสร้าง อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย	ขอให้พิจารณาคุณวุฒิการศึกษา เพื่อสมัครสอบคัดเลือกตำแหน่ง นักจัดการงานโยธาปฏิบัติการ  2๒๖

บัญชีสรุปผลการพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

คุณวุฒิที่ได้รับเป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดยเทียบเพิ่มเป็นการเฉพาะราย จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	วัตถุประสงค์
๓	นางสาวมิ่งโกมล จิระกุล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขรว. ๑๓๕) ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม สำนักงานเขตราชเทวี	- Master of Science in International Hospitality Business Management จาก Robert Gordon University- Aberdeen สหราชอาณาจักร (จัดการศึกษา ณ Business and Hotel Management School สมาพันธ์รัฐสวิส) - Master Degree in International Hospitality Business Management จาก Business and Hotel Management School สมาพันธ์รัฐสวิส	- ให้คุณวุฒิ Master of Science in International Hospitality Business Management จาก Robert Gordon University-Aberdeen สหราชอาณาจักร (จัดการศึกษา ณ Business and Hotel Management School สมาพันธ์รัฐสวิส) - ให้คุณวุฒิ Master Degree in International Hospitality Business Management จาก Business and Hotel Management School สมาพันธ์รัฐสวิส ที่นางสาวมิ่งโกมล จิระกุล ได้รับเป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ เป็นการเฉพาะราย	ขอให้พิจารณาคุณวุฒิการศึกษา เพื่อให้พิจารณาคุณวุฒิ ว่าเทียบเป็นสาขาวิชาใดหรือ ทางใด และปรับอัตราเงินเดือน ตามคุณวุฒิ 

๑๓๔

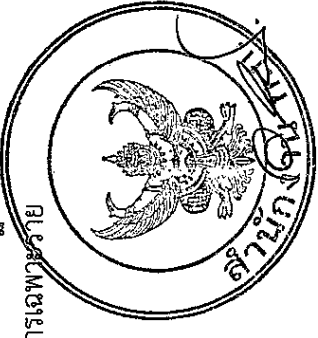
บัญชีสรุปผลการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาผู้สมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุ่พมหมาหนครสามัญ
กรณียุทธพิเศษ ครังที่ ๑/๒๕๖๗

ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกียวกัับการสรรรหา พัฒนาศาษการ ประเมิน ครังที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่วนัที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ตำแหน่งที่สมัครสอบ	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ. รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
ตำแหน่งพนักงานปกครอง ปฏิบัติงาน มีคุณวุฒิต่างอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในทกสาขาวิชา ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ เทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือ อนุปริญญา หลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือเทียบเท่า ในทุกสาขาวิชา ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน หรืออนุปริญญา หลักสูตร ๓ ปี ต่อจาก ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือเทียบเท่า ในทุกสาขาวิชา	ประกาศนียบัตรวิชาการชั้นสูง สาขาวิชาพลศึกษา จากวิทยาลัยพลศึกษา จังหวัดสุพรรณบุรี	-	ให้ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา ชั้นสูง สาขาวิชาพลศึกษา จากวิทยาลัยพลศึกษา จังหวัดสุพรรณบุรี ที่นายอุเทน ดอนสระ ได้รับ เป็นคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันกับประกาศนียบัตร วิชาชีพเทคนิค หรืออนุปริญญา หลักสูตร ๒ ปี ต่อจาก ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือเทียบเท่า เป็นการเฉพาะ 	✓ ๒๕๖๘

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาผู้สมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
กรณีพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ตำแหน่งที่สมัครสอบ	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ. รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชา ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือคุณวุฒิต่างอื่น ๓. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ในทุกสาขาวิชา ๔. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน หรือคุณวุฒิต่างอื่น ๕. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ในทุกสาขาวิชา	อนุปริญญาตรี สาขาวิชาการศึกษา (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) จากสถาบันราชภัฏบุรีรัมย์	-	ให้อนุปริญญาตรี สาขาวิชาการศึกษา (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) จากสถาบันราชภัฏบุรีรัมย์ ที่นายเพชรพนม ทองชั้น ได้รับ เป็นอนุปริญญาตรี สาขาวิชาการศึกษา (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) ทางการศึกษาปฐมวีย เป็นการเฉพาะราย	

๑๕๖.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
กรณีพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ตามมติ อ.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ตำแหน่งที่สมัครสอบ	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ. รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาก่อสร้าง ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ เทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สาขาวิชา เทคนิควิศวกรรมโยธา หรือสาขาวิชา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง หรือ อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจาก ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาก่อสร้าง ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาโยธา สาขาวิชาสำรวจ หรือสาขาวิชา การก่อสร้าง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ เตรียมวิศวกรรมศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี	สาขาวิชาไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ ทางเตรียมวิศวกรรมศาสตร์	ให้ประกาศนียบัตรวิชาชีพ เตรียมวิศวกรรมศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี ที่นายภูมิพิชญ์ จันทะเทพ ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ทางเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ และเทียบเพิ่มเป็นสมรรถนะก่อสร้าง อีกสาขาหนึ่งเป็นการเฉพาะราย	

๑๕๑

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาผู้สมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
กรณีพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ตามมติ อ.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ตำแหน่งที่สมัครสอบ	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ. รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทาง จิตวิทยา สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ ศาสตร์ สาขาวิชา สาขาวิชา สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือสาขาวิชารัฐศาสตร์ ทางสังคม วิทยาและมานุษยวิทยา และได้รับ ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ สังคมสงเคราะห์รับอนุญาตเป็น และต้องเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ รับอนุญาต อยู่ก่อนหรือภายในวัน ปีรับสมัคร และยังไม่หมดอายุ	ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง	สาขาวิชารัฐศาสตร์	ให้ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่นายอริคม กิตติมศักดิ์ ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชารัฐศาสตร์ โดยไม่เทียบเพิ่ม	นายอริคม กิตติมศักดิ์ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพสังคมสงเคราะห์รับอนุญาต ใบอนุญาตเลขที่ ๑๔๐๔ ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ใช้ได้ จนถึง วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๗๓



๑๔๑

บัญชีสรุปผลการพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

คุณวุฒิที่ได้รับเป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดยเทียบเพิ่มเป็นการเฉพาะราย จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

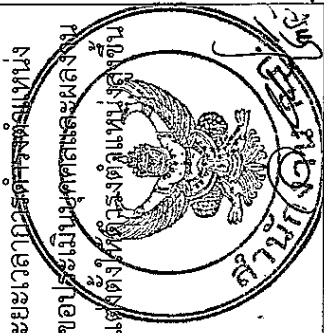
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	วัตถุประสงค์
๑	นางสาวอังคณา สุขไกร วิศวกรโยธาปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สวก. ๑๔) กลุ่มงานวิศวกรรมทาง ส่วนวิศวกรรมทาง ๑ สำนักงานวิศวกรรมทาง สำนักการโยธา	ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	ให้ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า- พระนครเหนือ ที่นางสาวอังคณา สุขไกร ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางเทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง และเทียบเพิ่มเป็นทางวิศวกรรมโยธา อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย	เพื่อเป็นคุณสมบัติตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง การปรับ อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และขอประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
๒	นายสิทธิพันธ์ คงมินทร์ วิศวกรโยธาปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สอบ. ๑๘) กลุ่มงานวิศวกรรมอาคาร ส่วนออกแบบ ๑ สำนักงานออกแบบ สำนักการโยธา	ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	ให้ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า- พระนครเหนือ ที่นายสิทธิพันธ์ คงมินทร์ ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางเทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง และเทียบเพิ่มเป็นทางวิศวกรรมโยธา อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย	เพื่อเป็นคุณสมบัติตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง การปรับ อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และขอประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น



บัญชีสรุปผลการพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔

คุณวุฒิที่ได้รับเป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดยเทียบเพิ่มเป็นการเฉพาะราย จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	วัตถุประสงค์
๓	นายเดโช พรหมวิหาร วิศวกรโยธาปฏิบัติกร (ตำแหน่งเลขที่ กคส. ๒๔) กลุ่มงานควบคุมการก่อสร้าง ๑ กองควบคุมการก่อสร้าง สำนักการโยธา	ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า- พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	ให้ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า- พระนครเหนือ ที่นายเดโช พรหมวิหาร ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางเทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง และเทียบเพิ่มเป็นทางวิศวกรรมโยธา อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย	เพื่อเป็นคุณสมบัติตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง การปรับ อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และขอประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
๔	นายนิติภูมิ ขุนฤทธิ์ วิศวกรโยธาปฏิบัติกร (ตำแหน่งเลขที่ สคอ. ๗๐) กลุ่มงานควบคุมอาคาร ๒ ส่วนควบคุมอาคาร ๒ สำนักงานควบคุมอาคาร สำนักการโยธา	ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า- พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	ให้ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า- พระนครเหนือ ที่นายนิติภูมิ ขุนฤทธิ์ ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางเทคโนโลยีวิศวกรรมการก่อสร้าง และเทียบเพิ่มเป็นทางวิศวกรรมโยธา อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย	เพื่อเป็นคุณสมบัติตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง การปรับ อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และขอประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น



บัญชีสรุปผลการพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร พัฒนาศักยภาพ และการศึกษาประเมิน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔

คุณวุฒิที่ได้รับเป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดยเทียบเพิ่มเป็นการเฉพาะราย จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	วัตถุประสงค์
๕	นายณัฐกร ด้อยดา วิศวกรโยธาปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กรบ. ๓๑) กลุ่มงานพัฒนาระบบคลอง ๒ กองระบบคลอง สำนักงานระบายน้ำ	ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีวิศวกรรมก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	ให้ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีวิศวกรรมก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า- พระนครเหนือ ที่นายณัฐกร ด้อยดา ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางเทคโนโลยีวิศวกรรมก่อสร้าง และเทียบเพิ่มเป็นทางวิศวกรรมโยธา อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย	เพื่อเป็นคุณสมบัติตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง การปรับ อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และขอประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
๖	นายจิรณัฐ เพ็งสุวรรณ วิศวกรโยธาปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สพน. ๔๑) กลุ่มงานวิศวกรรมระบบระบายน้ำ ๑ ส่วนวิศวกรรมระบบระบายน้ำ สำนักงานพัฒนากระบายน้ำ สำนักงานกระบายน้ำ	ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีวิศวกรรมก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	ให้ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีวิศวกรรมก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า- พระนครเหนือ ที่นายจิรณัฐ เพ็งสุวรรณ ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางเทคโนโลยีวิศวกรรมก่อสร้าง และเทียบเพิ่มเป็นทางวิศวกรรมโยธา อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย	เพื่อเป็นคุณสมบัติตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง การปรับ อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และขอประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น



บัญชีสรุปผลการพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

คุณวุฒิที่ได้รับเป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดยเทียบเพิ่มเป็นการเฉพาะราย จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	วัตถุประสงค์
๗	นายศราวุธ เพิ่มมี นายช่างโยธาชำนานงาน (ตำแหน่งเลขที่ ขบม. ๔๔) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตบางกอกน้อย	ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	ให้ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ที่นายศราวุธ เพิ่มมี ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชา (ไม่ระบุสาขาวิชา) ทางเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และเทียบเพิ่มเป็นทางการจัดการงานก่อสร้าง อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย	เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งในการ สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการ งานโยธาปฏิบัติการ
๘	นายস্যายัณห์ ทะเสนา นายช่างโยธาชำนานงาน (ตำแหน่งเลขที่ ขสพ. ๔๖) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตสะพานสูง	ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	ให้ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่นายস্যายัณห์ ทะเสนา ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชา (ไม่ระบุสาขาวิชา) ทางเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และเทียบเพิ่มเป็นทางการจัดการงานก่อสร้าง อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย	เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งในการ สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการ งานโยธาปฏิบัติการ



บัญชีสรุปผลการพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

คุณวุฒิที่ได้รับเป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดยเทียบเพิ่มเป็นการเฉพาะราย จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	วัตถุประสงค์
๙	นายอนุชา ควรรกล้า นายช่างโยธางาน (ตำแหน่งเลขที่ ขบย. ๔๔) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	ให้ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มายอนุชา ควรรกล้า ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชา (ไม่ระบุสาขาวิชา) ทางเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และเทียบเพิ่มเป็นทางการจัดการงานก่อสร้าง อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย	เพื่อใช้เป็นคนสมทบพิเศษ สำหรับตำแหน่งในการ สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการ งานโยธาปฏิบัติการ
๑๐	นายนิธิต เทียนไชย นายช่างโยธาปฏิบัติงาน (ตำแหน่งเลขที่ ขบข. ๕๓) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตบางเขน	ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์) โปรแกรมวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) จากสถาบันราชภัฏกำแพงเพชร	ให้ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์) โปรแกรมวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) จากสถาบันราชภัฏกำแพงเพชร ที่นายนิธิต เทียนไชย ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชา (ไม่ระบุสาขาวิชา) ทางเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และเทียบเพิ่มเป็นทางการจัดการงานก่อสร้าง อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย	เพื่อใช้เป็นคนสมทบพิเศษ สำหรับตำแหน่งในการ สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการ งานโยธาปฏิบัติการ



บัญชีสรุปผลการพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔

คุณวุฒิที่ได้รับเป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดยเทียบเพิ่มเป็นการเฉพาะราย จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	วัตถุประสงค์
๑๑	นายณัฐพล เจียรกาลกุล นายช่างโยธาชำนานงาน (ตำแหน่งเลขที่ ขนจ. ๓๘) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตหนองจอก	ปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีการก่อสร้าง) จากสถาบันการอาชีวศึกษา กรุงเทพมหานคร	ให้ปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีการก่อสร้าง) จากสถาบันการอาชีวศึกษากรุงเทพมหานคร ที่นายณัฐพล เจียรกาลกุล ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชา (ไม่ระบุสาขาวิชา) ทางการก่อสร้าง ทางเทคโนโลยีการก่อสร้าง ทางเทคโนโลยีโยธา และเทียบเพิ่มเป็น ทางการจัดการงานก่อสร้าง อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย	เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งในการ สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย งานโยธาปฏิบัติการ

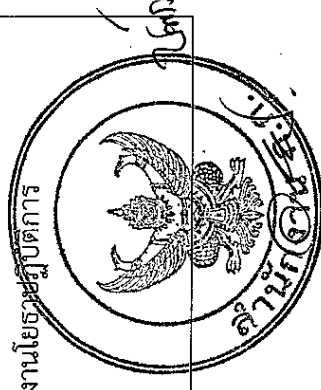


พ.ร.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาการรับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตามมติ อ.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔

คุณวุฒิที่ได้รับเป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดยไม่เทียบเพิ่ม จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	วัตถุประสงค์
๑	นางสาวอัญชลีญา จันทระโชติ นายช่างโยธาชำนานงาน (ตำแหน่งเลขที่ ขคว. ๔๗) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตคลองสามวา	ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (ภูมิศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง	ให้ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (ภูมิศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่นางสาวอัญชลีญา จันทระโชติ ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาวิทยาศาสตรกายภาพ ทางภูมิศาสตร์ โดยไม่เทียบเพิ่ม	เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งในการ สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการ งานโยธาปฏิบัติการ
๒	นายคมชาติ เหมทานนท์ นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน (ตำแหน่งเลขที่ กกผ. ๓๖) ศูนย์กำจัดมูลฝอยอ่อนนุช กองกำจัดมูลฝอย สำนักสิ่งแวดล้อม	ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหกรรม) จากสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล	ให้ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหกรรม) จากสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ที่นายคมชาติ เหมทานนท์ ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ วิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมอุตสาหกรรม โดยไม่เทียบเพิ่ม	เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งในการ สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการ งานโยธารัฐปฏิบัติการ



บัญชีสรุปผลการพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔

คุณวุฒิที่ได้รับเป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดยไม่เทียบเพิ่ม จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	วัตถุประสงค์
๓.	นายอภิศักดิ์ เกือบพินาย นายช่างโยธาชำนานงาน (ตำแหน่งเลขที่ ขจท. ๔๓) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตจอมทอง	ปริญญาปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิต (การจัดการผังเมือง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- ราชมงคลธัญบุรี	ให้ปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิต (การจัดการผังเมือง) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่นายอภิศักดิ์ เกือบพินาย ได้รับ เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชา (ไม่ระบุสาขาวิชา) ทางการจัดการผังเมือง ทางผังเมือง โดยไม่เทียบเพิ่ม	เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งในการ สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการ งานโยธาปฏิบัติการ



บัญชีสรุปผลการพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาผู้สมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
สังกัดสำนักงานการแพทย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ตำแหน่งนักคุณวุฒิทางการแพทย์ปฏิบัติการ

ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการการประเมิน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

คุณวุฒิที่ได้รับเป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดยเทียบเพิ่มเป็นการเฉพาะราย จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ตำแหน่งที่สมัครสอบ	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ. รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
ตำแหน่งนักคุณวุฒิทางการแพทย์ ปฏิบัติการ ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาคุณวุฒิทางการแพทย์ หรือสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ทางเวชกิจฉุกเฉิน ทางคุณวุฒิทางการแพทย์ หรือทางปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ และได้รับใบอนุญาต ประกอบโรคศิลปะ สาขาคุณวุฒิทางการแพทย์	ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์) จากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม		ให้คุณวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์) จากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่นางสาวศรัทธาทิพย์ ศรีสังข์ นางสาวอศุตา หนูอุดม และนายภาณุเดช แสงชาติ ได้รับ เป็นสาขาวิชาวิทยาศาสตรการแพทย์ ทางปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ทางคุณวุฒิทางการแพทย์ เป็นการเฉพาะราย	นางสาวศรัทธาทิพย์ ศรีสังข์ นางสาวอศุตา หนูอุดม และนายภาณุเดช แสงชาติ มีใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ สาขาคุณวุฒิทางการแพทย์ 

1/กพ.

บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน	รวม
๑	สถาปนิกชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
๒	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๔	-	๔
๓	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	-	๑	๑
รวมทั้งสิ้น		๕	๑	๖



กท.

บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑	นางวรรณมา สุวรรณปรีชา สถาปนิกชำนาญการ (ด้านวางผังและออกแบบ) (ตำแหน่งเลขที่ สก.สวท.๕๐) กลุ่มงานออกแบบ สำนักงานเลขานุการ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	สถาปนิกชำนาญการพิเศษ (ด้านวางผังและออกแบบ) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๙๓.๐๐)	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๘ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านสถาปัตยกรรม (รับผิดชอบสายงานสถาปัตยกรรม) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๒	นางสาวปรีดีดา เกิดศิริ นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาโรค นาลิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.๒๓๕) กลุ่มงานโรค นาลิก กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาโรค นาลิก) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๔.๓๓)	๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๖๑ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๙ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาโรค นาลิก) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๓	นางบุญยสิริ จินตกุล นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาจักษุวิทยา) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.๒๓๑) กลุ่มงานจักษุวิทยา กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาจักษุวิทยา) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๖.๖๗)	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๓๑ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๑๑ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาจักษุวิทยา) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๔	นางสาวจินตนันท์ จังศิริพรกรณ์ นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพต.๑๖๒) กลุ่มงานอายุรกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๗.๖๖)	๓ กันยายน ๒๕๖๗ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๔ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๑ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๕	นางสาวจินตนาถ ดันติศิริวิทย์ นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขารังสีวิทยา) (ตำแหน่งเลขที่ รพก.๒๖๔) กลุ่มงานรังสีวิทยา กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขารังสีวิทยา) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๙๐.๓๓)	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๖ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๑๐ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขารังสีวิทยา) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๖	นางสาวเบญจลักษณ์ มนต์สุวรรณ เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๘๐) กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการหัตถิยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์ (คำสั่งสำนักการแพทย์ที่ ๕๘๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพภ.๘๘) กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการหัตถิยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลนครราชสีมา สำนักการแพทย์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ไม่ผ่าน (๕๔.๐๐)		มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านเภสัชกรรม (รับผิดชอบสายงานเภสัชกรรม) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (ไม่ผ่านการประเมินเนื่องจากผลงานที่ เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาผู้ขอเข้า รับการประเมินได้ทำการแก้ไขเพิ่มเติม แต่ยังไม่สามารถอธิบายให้ละเอียดที่ ชัดเจนเพียงพอในเรื่องของพฤติกรรม การใช้จ่ายของผู้สูงอายุ โดยสาระสำคัญ ของเรื่องควรมีเสนอปัญหาและสถิติ ก่อนระยะเวลาดำเนินการเพื่อที่จะได้ เห็นปัญหาอย่างแท้จริง ส่วนการเขียน ขั้นตอนการดำเนินการยังขาดการ อธิบายข้อมูลที่ชัดเจน คณะกรรมการฯ จึงไม่สามารถที่จะเข้าใจได้ว่าผู้ขอ ประเมินมีการดำเนินการอย่างไร ตั้งแต่ การจัดทำแบบประเมิน การนำแบบ ประเมินไปใช้กับผู้ป่วย การจัดทำ แนวทางการบริหารทางเภสัชกรรมใน คลินิกผู้สูงอายุและการนำแนวทาง มาใช้ การนำข้อมูลที่ได้จากแบบ ประเมินมาวิเคราะห์ปัญหาพฤติกรรม การใช้จ่ายของผู้สูงอายุ และการนำผล การวิเคราะห์มาแก้ไขปัญหาคีลินิก ซึ่งข้อมูลที่น่าอธิบายไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ ส่วนข้อเสนอแนวคิดฯ คณะกรรมการฯ ได้ให้ผู้ขอประเมินเพิ่ม นิยามการบริหารทางเภสัชกรรมทาง ไกล Telepharmacy ว่าเภสัชกรมี บทบาทหน้าที่อย่างไร เพื่อให้เห็นงาน ที่เภสัชกรต้องรับผิดชอบ แต่จากการ แก้ไขยังไม่ได้อธิบายให้เห็นแนวทาง การดำเนินการ Telepharmacy ของ เภสัชกรว่ามีบทบาทอย่างไร และมีการ เพิ่มเติมเนื้อหาเกี่ยวกับการใช้จ่ายของ ผู้ป่วยโรคหอบหืด ซึ่งไม่สอดคล้องกับ ชื่อเรื่อง คณะกรรมการฯ จึงไม่มีมติให้ เพิ่มเติมเนื้อหาในส่วนนี้ ส่วนขั้นตอน การดำเนินการยังอธิบายไม่ชัดเจน แสดงให้เห็นว่าผู้ขอประเมินยังไม่มี ความรู้ความเข้าใจในระบอบที่ตน นำเสนอ



กษ.

บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน	รวม
๑	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๑๐		๑๐
	รวมทั้งสิ้น	๑๐		๑๐



กษ

บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวดนิตา เกิดผล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพด.๘๓๓) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วย- อุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๓.๖๘)	๑ กันยายน ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๒๖ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักการแพทย์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๒	นายธีระพล เวียงสมุทร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส.๔๗๓) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๕.๔๙)	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๒ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักการแพทย์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๓	นางเบญจวรรณ น้าพานิช ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส.๓๑๘) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๓.๖๗)	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๔ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักการแพทย์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๔	นางนิรฉัตร การเทศ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส.๔๔๑) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วย- อุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๗.๐๐)	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๒ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักการแพทย์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)



กษ.

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๕	นางศิริราณี เจริญสกุล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส.๓๗๔๘) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๖.๓๓)	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๒ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๖	นายปรัชญพงศ์ แสงสว่าง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส.๓๗๔๙) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๒.๖๗)	๑ กันยายน ๒๕๖๗ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๘ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๗	นางสาวรัชนีวรรณ ดานพงษ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพส ๔๔๔๓) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๕.๐๐)	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๕ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๘	นางสาวนวลจันทร์ สุนทรภักดิ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๑)๒๔) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๑ เอิบ - จิตร ทั้งสุบุตร สำนักงานมัย	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๓.๐๐)	๘ เมษายน ๒๕๖๗ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ แก้ไข ๓ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๔๕๔ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๓ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักงานมัย) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๙	นางพณีย์ เหมยมนิวรรณ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๓)๗) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๓ ไมตรีวนิช สำนักงานมัย	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๘.๓๓)	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๓๐๑ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๓ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักงานมัย) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑๐	นางสาวแก้วดา หลานเด็น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๙)๘) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๙ คันทวยาว สำนักงานมัย	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๓.๓๓)	๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๕๖ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๓ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักงานมัย) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน



กษ.

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	การรับรองปริญญาและ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ของสถาบันอุดมศึกษา ภาครัฐ	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ก.พ. ได้พิจารณารับรองคุณวุฒิ (ปริญญาและ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ) ของสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐต่าง ๆ จำนวน ๓๓ สถาบัน เพื่อประโยชน์ในการบรรจุบุคคล เข้ารับราชการและกำหนดอัตราเงินเดือนที่ควรได้รับ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและได้รับอัตรา เงินเดือนที่ควรได้รับ จึงเห็นควรนำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ มาใช้โดยอนุโลม ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง
๒	ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	การดำเนินการทางวินัย กรณีข้าราชการพลเรือน สามัญถูกกล่าวหาว่า กระทำความผิดวินัยกรณีมี ความสัมพันธ์ฉันชู้สาว	เมื่อกรุงเทพมหานครได้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาบังคับใช้ โดยอนุโลมตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และสำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาว่า กระทำผิดวินัยร่วมกันตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือไม่นั้น ควรพิจารณาจาก "มูลกรณีที่ถูกกล่าวหา" เป็นสำคัญ กล่าวคือ เป็นการกล่าวหา ในมูลกรณีเรื่องเดียวกันหรือไม่ โดยไม่จำเป็นต้องวิเคราะห์ไปถึงพฤติการณ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องที่ถูกกล่าวหาว่ามีเจตนากระทำการร่วมกันหรือไม่ เพียงใด เนื่องจากเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนที่จะต้องทำความจริงให้ปรากฏเป็นลำดับต่อไป ดังนั้น กรณีที่มีการ กล่าวหาข้าราชการพลเรือนสามัญว่ามีความสัมพันธ์กันฉันชู้สาว จึงถือเป็นการกล่าวหาข้าราชการว่ากระทำความผิดวินัยในมูล กรณีเรื่องเดียวกัน และเป็นกรณีที่ถูกละเมิดวินัยร่วมกัน ซึ่งผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวและกรุงเทพมหานคร ได้กำหนดไว้ในกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวด ๕ การดำเนินการในกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในข้อ ๒๕ วรรค ๕ "ในกรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ต่างหน่วยงานถูกกล่าวหาว่า กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ร่วมกันไม่ว่าผู้นั้นจะเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครประเภท



เดียวกัน.

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๒ (ต่อ)	ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ต่อ)	การดำเนินการทางวินัย กรณีข้าราชการพลเรือน สามัญถูกกล่าวหาว่า กระทำความผิดวินัยกรณีมี ความสัมพันธ์ฉันชู้สาว (ต่อ)	เดียวกันหรือต่างประเภทกัน ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน สำหรับผู้ถูกกล่าวหา ผู้หนึ่งผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งตามวรรคสองหรือวรรคสามที่อยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ส่วนตำแหน่งอื่นให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน" และวรรคหก "ในกรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงร่วมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามกฎหมายแต่ละฉบับ ร่วมกันแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน" ดังนั้น จึงควรนำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ฉบับนี้มาใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม ผู้รับผิดชอบ :- กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
๓	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	การรับรองปริญญาและ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ของสถาบันอุดมศึกษา ภาครัฐ	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ก.พ. ได้พิจารณารับรองคุณวุฒิ (ปริญญาและ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ) ของสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและกำหนด อัตราเงินเดือนที่ควรได้รับ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและได้รับอัตรา เงินเดือนที่ควรได้รับ จึงเห็นควรนำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ มาใช้โดยอนุโลม ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



มีคุณ

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๔	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	การรับรองปริญญาและ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ของสถาบันอุดมศึกษา เอกชน	ตามที่ ก.พ. ได้พิจารณาและรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันอุดมการศึกษา เอกชนเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อให้ ส่วนราชการทราบและใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลทางส่วนราชการนั้น จึงเห็นควรนำผลการพิจารณาและ รับรองคุณวุฒิฯ ดังกล่าว มาใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครเช่นเดียวกัน ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง
๕	ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗	แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การสั่งให้ข้าราชการ พลเรือนสามัญหยุด ปฏิบัติหน้าที่	กรุงเทพมหานครได้นำบทบัญญัติเรื่องการสั่งพักราชการ หรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลมในการสั่งพักราชการ หรือการให้ออก จากราชการไว้ก่อนกับข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และได้มีบทบัญญัติที่กำหนดให้ข้าราชการ กรุงเทพมหานครหยุดปฏิบัติหน้าที่ คงมีแต่กรณีที่คล้ายคลึงกัน คือ การพักราชการ หรือการให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติข้างต้น ประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๙ เรื่อง การสั่งพักราชการและการสั่งให้ ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมาย ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่ ก.ก. ประกาศใช้บังคับ จึงต้องนำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญหยุดปฏิบัติหน้าที่ ตามหนังสือเวียนของ ก.พ. ฉบับนี้ มาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม



๒๕๖๘

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๖	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๕ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	การรับรองอนุสัญญา และประกาศนียบัตร วิชาชีพของ สถาบันการศึกษาภาครัฐ	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๕ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ก.พ. ได้พิจารณารับรองคุณวุฒิ (อนุสัญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ) ของสถาบันการศึกษาภาครัฐต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและกำหนดอัตราเงินเดือนที่ควรได้รับ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและได้รับอัตราเงินเดือนที่ควรได้รับ จึงเห็นควรนำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๕ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มาใช้โดยอนุโลม ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง
๗	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘	การรับรองปริญญาและ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ของสถาบันอุดมศึกษา เอกชน	สาระสำคัญของหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ คือการแจ้งเวียนการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มเติมของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ๓๐ แห่ง จำนวน ๕๐ หลักสูตร ให้ทุกส่วนราชการทราบ และประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการพลเรือน ซึ่งกองโครงสร้างและอัตรากำลัง พิจารณาแล้ว เห็นควรนำหนังสือเวียนฉบับนี้มาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลมเพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเช่นเดียวกัน ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



๑๑๓๖

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑	ที่ นร ๑๐๐๒.๑/ ว ๘ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗	ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วย ระบบทะเบียนประวัติ อิเล็กทรอนิกส์และการ ควบคุมเกษียณอายุของ ข้าราชการพลเรือน สามัญ พ.ศ. ๒๕๖๗	กรุงเทพมหานคร โดยคณะกรรมการบริหารจัดการข้อมูลทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ พ.ศ. และร่างข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. มีหน้าที่ยกร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ พ.ศ. และร่างข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ให้สอดคล้องกับกระบวนการปฏิบัติงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครที่สำนักงาน ก.ก. ดำเนินโครงการคาดว่าจะเริ่มใช้งานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับหนังสือเวียนฉบับนี้จะใช้ประกอบการพิจารณาร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ พ.ศ. และร่างข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. จึงเห็นควรนำหนังสือเวียนฉบับนี้มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- ศูนย์สารสนเทศทรัพยากรบุคคล



๑๕๖๗

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๒	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๓ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	การปรับปรุงมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งสายงาน วิชาการสถิติ	สายงานวิชาการสถิติ มีลักษณะงานโดยทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานด้านวิชาการสถิติ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้วิชาการทางด้านสถิติ เช่น การกำหนดมาตรฐานสถิติ กำหนดระเบียบวิธีปฏิบัติและควบคุมคุณภาพเชิงสถิติ และเทคนิคการปฏิบัติการทางสถิติ การวางแผนการจัดทำสถิติ เป็นต้น รวมทั้งการดำเนินการส่งเสริมวิชาการสถิติ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หนังสือเวียนฉบับนี้ ก.พ. ได้มีมติให้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสถิติ ตำแหน่งนักวิชาการสถิติ ระดับปฏิบัติการ โดยเพิ่มเติมคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางวิทยาการข้อมูล เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสถิติ ระดับปฏิบัติการ โดยวิทยาการข้อมูล (Data science) เป็นสหสาขาวิชาที่ใช้วิธีการ กระบวนการ อัลกอริทึม และระบบทางวิทยาศาสตร์มาเพื่อหาความรู้จากข้อมูลหลากหลายรูปแบบ ทั้งจัดเก็บเป็นระเบียบและไม่เป็นระเบียบ และเป็นศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการทำเหมืองข้อมูล การเรียนรู้เชิงลึกข้อมูลขนาดใหญ่ การบูรณาการสถิติศาสตร์ การวิเคราะห์ข้อมูล และการเรียนรู้เครื่องมือเพื่อให้สามารถเข้าใจและมีความรู้จากฐานข้อมูลที่เกิดขึ้นจริงได้ โดยใช้เทคนิคและทฤษฎีที่ได้มาจากคณิตศาสตร์ สถิติศาสตร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ และวิทยาการสารสนเทศ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ อนุมัติมาตรฐานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๑๑๐ สายงาน โดยตำแหน่งนักวิชาการสถิติ สายงานวิชาการสถิติ เป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในตำแหน่งประเภทวิชาการ จัดอยู่ในกลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่มีเนื้อหาหลัก (ชื่อสายงาน ชื่อตำแหน่งในสายงาน ลักษณะงาน และคุณวุฒิ) ระบุในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเช่นเดียวกับ ก.พ. ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ บัญญัติให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหาร...



บริหาร...

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๒ (ต่อ)	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๓ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (ต่อ)	การปรับปรุงมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งสายงาน วิชาการสถิติ (ต่อ)	บริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม ในการนำกฎหมายดังกล่าวที่นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรุงเทพมหานคร ก้าวทันการเพิ่มขึ้นและเปลี่ยนแปลงของข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศในยุคดิจิทัล โดยข้าราชการกรุงเทพมหานครสายงานวิชาการสถิติ ตำแหน่งนักวิชาการสถิติ ระดับปฏิบัติการ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ด้านวิชาการสถิติหรือด้านวิทยาการข้อมูล มาปฏิบัติราชการ และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือน จึงเห็นควรนำหนังสือเวียนฉบับนี้มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร โดยนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบงาน การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน ในฐานะทำการแทน ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงานวิชาการสถิติ และเวียนแจ้งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครทราบและถือปฏิบัติต่อไป ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



21/4/68

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๓	ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงิน เพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษของข้าราชการ พลเรือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗	เนื่องจากสาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้ ได้ออกระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ยกเลิกนิยามคำว่า “เหตุพิเศษ” ในข้อ ๔ แห่งระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้นิยามตามระเบียบนี้แทน โดยกรุงเทพมหานครสามารถนำนิยามของคำว่า “เหตุพิเศษ” มาปรับใช้ได้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครสามารถออกระเบียบเองตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ผู้รับผิดชอบ :- กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
๔	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ และ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	เนื่องจากปัจจุบันกรุงเทพมหานครได้มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือเวียนฉบับนี้เป็นการปรับปรุงรายละเอียดของการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษและตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เรื่องจำนวนและการนับรวมตำแหน่งผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ทั้งนี้ กรุงเทพมหานครอาจนำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือเวียนฉบับนี้มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานครต่อไป ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



มีงน

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๕	ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการพิจารณาเทียบ การปฏิบัติราชการขณะ ดำรงตำแหน่งประเภท อื่นเป็นการปฏิบัติ ราชการเช่นเดียวกับ ประเภทอำนวยการ	สืบเนื่องจากประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ พิจารณาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ พิจารณาเทียบการปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งประเภทอื่นเป็นการปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ โดยกองโครงสร้างและอัตรากำลังได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเทียบการปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งประเภทอื่น เป็นการปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมีความคล่องตัว ส่งเสริม ประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร และดำเนินการตามที่ ก.ก. กำหนด จึงพิจารณาให้นำ หนังสือเวียนดังกล่าวข้างต้นมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร และดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาเทียบ การปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งประเภทอื่นเป็นการปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญเพื่อเสนอไปที่ ก.ก. พิจารณาต่อไป นั้น หนังสือเวียนฉบับนี้ ก.พ. ได้พิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพิจารณาเทียบการปฏิบัติราชการขณะดำรง ตำแหน่งประเภทอื่นเป็นการปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการในส่วนของแนวทางการพิจารณา “ด้านการ บริหารคน” โดยปรับปรุงการพิจารณาจำนวนผู้ใต้บังคับบัญชา กรณีการนับลูกจ้างหรือพนักงานราชการ และได้ยกเลิก หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และใช้หนังสือเวียนฉบับนี้แทน ดังนั้น เพื่อให้การเทียบการปฏิบัติราชการตามนัยของหนังสือเวียนฉบับนี้ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมีความ คล่องตัว ส่งเสริมประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครตามที่ ก.ก. กำหนด จึงเห็นควรนำหนังสือเวียน ฉบับนี้มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร และดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาเทียบการปฏิบัติราชการขณะ ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นเป็นการปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เสนอให้ ก.ก. พิจารณาต่อไป ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



มีชัย

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๖	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	การปรับปรุงมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งสายงาน วิศวกรรมโยธา	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิศวกรรมโยธา มีสาระสำคัญในการแจ้งเวียนว่า ก.พ. ได้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิศวกรรมโยธา ตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ โดยเพิ่มเติมคุณสมบัติการศึกษาในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมแหล่งน้ำและทางวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กองโครงสร้างและอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่า สายงานวิศวกรรมโยธา ตำแหน่งวิศวกรโยธาของกรุงเทพมหานคร มีลักษณะงานที่เกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณด้านวิศวกรรมโยธา การค้นคว้า วิเคราะห์วิจัย เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ประกอบการตรวจสอบวินิจฉัยงานวิศวกรรมโยธา การวางแผนโครงการ การควบคุมการก่อสร้างบูรณะซ่อมแซม อำนวยความสะดวกปลอดภัย และงานผังเมือง โดยตำแหน่งวิศวกรโยธากำหนดไว้ที่สำนักการโยธา สำนักการระบายน้ำ สำนักการจราจรและขนส่ง สำนักสิ่งแวดล้อม สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง สำนักการศึกษา สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว และสำนักงานเขต โดยการศึกษาในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมแหล่งน้ำและทางวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ มีหลักสูตรการเรียนการสอนที่สำนักงาน ก.พ. ให้การรับรองคุณสมบัติ ดังนี้ ๑. วิศวกรรมแหล่งน้ำ มุ่งเน้นการวิเคราะห์ การวางแผน การพัฒนา และการบำรุงรักษาทรัพยากรน้ำเพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ ในรายวิชาวิศวกรรมระบบแหล่งน้ำ เศรษฐศาสตร์ระบบแหล่งน้ำ วิทยาการสารสนเทศทางน้ำ อุทกศาสตร์เขตชุมชน อุทกศาสตร์น้ำใต้ดิน การป้องกันชายฝั่งทะเล และวิศวกรรมเพื่อการบรรเทาภัยพิบัติทางน้ำ โดยคุณวุฒิดังกล่าวมีการเปิดสอนที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๑.๑ ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมแหล่งน้ำ) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ผลการรับรองเป็นสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมแหล่งน้ำ ทางวิศวกรรมโยธา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๘ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ๑.๒ ปริญญา...



วิเศษ

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๖ (ต่อ)	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ต่อ)	การปรับปรุงมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งสายงาน วิศวกรรมโยธา (ต่อ)	๑.๒ ปริญญาวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมแหล่งน้ำ) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ผลการรับรองเป็นสาขาวิชา วิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมแหล่งน้ำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ๒. วิศวกรรมทรัพยากรน้ำ มุ่งเน้นการบังคับน้ำ การจัดการน้ำ การใช้ประโยชน์จากน้ำ และการจัดการคุณภาพน้ำ ในรายวิชาวิศวกรรมทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม การออกแบบอาคารชลศาสตร์และเขื่อนขนาดเล็ก การป้องกันท้องน้ำและ ดึงการพัฒนาทรัพยากรน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค วิศวกรรมพลังงานน้ำ การบำรุงรักษาระบบระบายน้ำและการรวบรวมน้ำ เสียจากชุมชน โดยคุณวุฒิดังกล่าวมีการเปิดสอนในมหาวิทยาลัย ๕ แห่ง ดังนี้ ๒.๑ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๒.๑.๑ ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธาทรัพยากรน้ำ) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ผลการรับรองเป็น สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ ทางวิศวกรรมโยธา ทางวิศวกรรมโยธาทรัพยากรน้ำ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๒.๑.๒ ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมทรัพยากรน้ำ) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ผลการรับรอง เป็นสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๒.๑.๓ ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมทรัพยากรน้ำ) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ผลการรับรองเป็นสาขา วิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๘ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หมายเหตุ เดิมชื่อปริญญาวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต ๒.๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมทรัพยากรน้ำและนวัตกรรมสารสนเทศ) คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี ผลการรับรองเป็นสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ ทางวิศวกรรมทรัพยากรน้ำและ นวัตกรรมสารสนเทศ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖



๓๓๖

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๖ (ต่อ)	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ต่อ)	การปรับปรุงมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งสายงาน วิศวกรรมโยธา (ต่อ)	๒.๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมทรัพยากรน้ำ) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ผลการรับรองเป็นสาขาวิชา วิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ๒.๔ มหาวิทยาลัยมหิดล ๒.๔.๑ ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรน้ำ) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ผลการรับรองเป็นสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรน้ำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ ๒.๔.๒ ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรน้ำ) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ผลการรับรอง เป็นสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรน้ำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ หมายเหตุ หลักสูตรนานาชาติ ๒.๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมทรัพยากรน้ำ) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผลการรับรอง เป็นสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔ ๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ หมายเหตุ หลักสูตรนานาชาติ ผู้สำเร็จการศึกษาทางวิศวกรรมแหล่งน้ำและทางวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ จึงเป็นผู้ที่มีองค์ความรู้สอดคล้องกับ การปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมโยธาของสำนักการระบายน้ำที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำ ในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร การจัดทำแผนการบริหารจัดการน้ำ การควบคุม การบำรุงรักษา และการพัฒนาระบบ ป้องกันน้ำท่วมระบบการระบายน้ำ ระบบการบำบัดน้ำเสีย และระบบสารสนเทศด้านการจัดการน้ำ รวมถึงการก่อสร้าง สาธารณูปโภค เช่น ประตูประบายน้ำ สถานีสูบน้ำ คันกันน้ำ ท่อระบายน้ำ เขื่อนริมคลอง และในการปฏิบัติงานสนับสนุน



การกิจ...

วิบูลย์

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๖ (ต่อ)	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ต่อ)	การปรับปรุงมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งสายงาน วิศวกรรมโยธา (ต่อ)	ภารกิจของสำนักการโยธา และสำนักงานเขต ในส่วนงานก่อสร้างงานบำรุงรักษาสาธารณูปโภคพื้นฐานในอำนาจหน้าที่และ พื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงาน ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการเพิ่มเติมคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมแหล่งน้ำและทางวิศวกรรม ทรัพยากรน้ำเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิศวกรรมโยธาของกรุงเทพมหานคร โดยเห็นควรให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



Signature

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๗	ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือน สามัญไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งข้าราชการ พลเรือนสามัญตำแหน่ง ประเภทบริหารในหรือ ต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗	นำมาปรับใช้เฉพาะกรณีการย้าย ดังนี้ ๑. การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ๒. การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ให้ดำเนินการโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมของบุคคลซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๓. การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ๔. การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้ดำเนินการโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมของบุคคลซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เนื่องจากการย้ายในตำแหน่งประเภทบริหารของกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ที่ใช้มาเป็นเวลานาน ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือเวียน เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ หากเกิดกรณีดังกล่าวขึ้น ในอนาคตก็จะมีหลักเกณฑ์รองรับ ดังนั้นกรุงเทพมหานครจึงควรนำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ เฉพาะกรณีการย้ายมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการที่ครอบคลุมการย้ายในตำแหน่งประเภทบริหารของกรุงเทพมหานคร ทุกกรณี ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล



จรน

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๘	ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ พลเรือนสามัญเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร	นำมาปรับใช้เฉพาะการย้าย ดังนี้ <u>กรณีที่ ๑</u> การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร ตามข้อ ๑๐ ก. ของกฎ ก.พ.ฯ <u>กรณีที่ ๒</u> การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นหรือประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการ เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร ตามข้อ ๑๐ ข. ของกฎ ก.พ.ฯ เนื่องจากการย้ายในตำแหน่งประเภทบริหารของกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนด ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ที่ใช้มาเป็นเวลานาน ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือเวียน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หากเกิดกรณีดังกล่าวขึ้นในอนาคตก็จะมีหลักเกณฑ์ รองรับ ดังนั้น กรุงเทพมหานครจึงควรนำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร เฉพาะกรณีการย้าย มาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ครอบคลุมการย้ายในตำแหน่งประเภทบริหารของกรุงเทพมหานครทุกกรณี ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล



วิมลพร

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑	ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	กำชับให้ผู้บังคับบัญชา รายงานการดำเนินการ ทางวินัย และปฏิบัติตาม มติ อ.ก.พ. กระหวง โดยเร็ว	กรุงเทพมหานครไม่ได้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม เนื่องจากกรุงเทพมหานครได้บัญญัติการดำเนินการ เรื่องการรายงานการดำเนินการทางวินัยไว้ในบทบัญญัติ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้วแต่กรณีว่าเป็นการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และเมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใดแล้วให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับ แจ้งมติ ก.ก. ทั้งนี้ ตามระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ผู้รับผิดชอบ :- กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
๒	ที่ นร ๑๐๑๐/ว ๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	กฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการ ร้องทุกข์และการ พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้อง ทุกข์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๗	เนื่องจากการออกกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นกรณีที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๓๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.ก. จะได้เสนอ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครเพื่อพิจารณาต่อไป ผู้รับผิดชอบ :- กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม



จิราพร

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๓	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	การปรับปรุงมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งสายงาน ปฏิบัติงานเดินเรือ	สายงานปฏิบัติงานเดินเรือ มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับงานเดินเรือในประเทศ มีเขตการเดินเรือในลำน้ำและตามแนวชายฝั่งทะเลของประเทศไทย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมหรือบังคับการเรือกลเดินทะเล วางเส้นทางเดินเรือ หาทิศทางเดินเรือ สั่งการเดินเรือ ควบคุมการล้อย้ายเรือ จัดวางระเบียบต่าง ๆ ภายในเรือ โดยลักษณะงานดังกล่าวข้างต้นเป็นลักษณะงานที่มีใช้ภารกิจของกรุงเทพมหานคร และกรุงเทพมหานครไม่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานปฏิบัติงานเดินเรือ จึงเห็นควรไม่นำหนังสือเวียนฉบับนี้มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง
๔	ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ประกาศ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ จัดทำข้อเสนอเพื่อพัฒนา และทดสอบนวัตกรรม ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗	ประกาศฉบับนี้เป็นหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำข้อเสนอเพื่อพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ส่วนราชการที่ประสงค์จะพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำข้อเสนอแนะนวัตกรรมไปยังสำนักงาน ก.พ. และเสนอ ก.พ. เพื่อจะเข้าสู่การทดสอบต่อไป ซึ่งประกาศ ก.พ. ฉบับนี้อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ วรรคสอง ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ บังคับใช้กับส่วนราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยกรุงเทพมหานครไม่ได้นำกฎ ก.พ. ฉบับนี้มาใช้กับกรุงเทพมหานคร (ตามมติคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕) เนื่องจากการจัดทำข้อเสนอจะต้องพิจารณาอย่างรอบคอบเพื่อไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำจนเกินเยียวยา หรือเกิดสิทธิประโยชน์เฉพาะบางกลุ่ม ทั้งก่อน และหลังการทดสอบ ซึ่งกรุงเทพมหานครควรศึกษาแนวทางวิธีการและปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ. ก่อน หากสามารถดำเนินการได้จริง มีประโยชน์ต่อบุคลากรต่อกรุงเทพมหานครก็นำมาเทียบเคียง และจัดทำกฎหรือระเบียบในอนาคตต่อไป ซึ่ง ก.ก. ได้มีมติรับทราบแล้วในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบ :- กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร



วิบูล

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๕	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	การปรับปรุงมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งสายงาน บรรณารักษ์	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (ก.ก. กำหนดวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งตามหนังสือเวียน ก.พ. ฉบับข้างต้นเป็นการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานบรรณารักษ์ ตำแหน่งบรรณารักษ์ เป็นการเพิ่มเติมในระดับเชี่ยวชาญ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและลักษณะงานที่ปฏิบัติในปัจจุบันของข้าราชการพลเรือน ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีการกำหนดตำแหน่งสายงานบรรณารักษ์ ตำแหน่งบรรณารักษ์ เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ดังนี้ ๑. ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ๑.๑ สำนักงาน ก.ก. จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑.๒ สำนักการแพทย์ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑.๓ สำนักการศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑.๔ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว จำนวน ๕๐ ตำแหน่ง (ปฏิบัติงาน ณ ห้องสมุดในพื้นที่ของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๔ แห่ง และห้องสมุดวิชาการของสำนัก) ๒. ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว จำนวน ๓ ตำแหน่ง (หัวหน้ากลุ่มงานกำกับดูแล ห้องสมุดในพื้นที่ จำนวน ๓๔ แห่ง) ดังนั้น เมื่อพิจารณาถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติของสายงานบรรณารักษ์ ตำแหน่งบรรณารักษ์ของกรุงเทพมหานครที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดหาและคัดเลือกหนังสือ วิเคราะห์และจัดหมวดหมู่หนังสือ ทำบัตรรายการ ทำบรรณานุกรม ทำดัชนี จัดทำคู่มือการศึกษาค้นคว้าในห้องสมุด การให้บริการแก่ผู้ใช้งานห้องสมุด การจัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่าน ศึกษา ค้นคว้า การจัดระบบงานที่เหมาะสมของห้องสมุดแล้ว ยังมีคุณภาพงานที่ปฏิบัติไม่ถึงระดับเชี่ยวชาญ จึงเห็นควรไม่นำมาใช้สำหรับการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



วิมล

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๖	ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘	การจัดทำหนังสือให้ ความยินยอมส่งผลการ ตรวจสุขภาพ	แนวทางการจัดทำหนังสือให้ความยินยอมส่งผลการตรวจสุขภาพออกตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ประกาศดังกล่าวออกตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ อนึ่ง ก.ก. ได้ออกกฎ ก.ก. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๔ ใช้บังคับกับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
๗	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘	การแก้ไขเพิ่มเติม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งประเภท วิชาการ	กรุงเทพมหานครมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานแพทย์แผนจีน ตำแหน่งแพทย์แผนจีนแล้ว โดยมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งสายงานดังกล่าวได้รับการอนุมัติจาก อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ (อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ ทำการแทน ก.ก. ในเรื่องการจัดทำ ปรับปรุง และยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง
๘	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘	การปรับปรุงมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับอาวุโส	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีการวิเคราะห์กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในแต่ละสายงานไว้แตกต่างจาก ก.พ. และบางสายงานมีการเพิ่มเติมหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการปฏิบัติงานในฐานะ ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ไว้อยู่แล้ว เช่น สายงานปฏิบัติงานพัสดุ สายงานปฏิบัติงานการเงินและบัญชี เป็นต้น ส่วนบางสายงานกำหนดไว้เฉพาะผู้ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างานหรือเทียบเท่า เช่น สายงานปฏิบัติงานธุรการ โดยเป็นไป ตามการวิเคราะห์ลักษณะและบริบทการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร ดังนั้น จึงเห็นควรไม่นำ หนังสือเวียนฉบับนี้มาใช้ในการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



วินัย

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๙	ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ระบุว่าได้ทำการปรับปรุงรายชื่อและเพิ่มเติมผู้ทรงคุณวุฒิ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยหนังสือเวียนฉบับนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้ชี้แจงว่าเป็นข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งการใช้หรือเปิดเผยข้อมูลต้องเป็นไปเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ซึ่งส่วนราชการจะต้องมอบหมายข้าราชการผู้มีสิทธิเข้าถึงข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิตามหนังสือฉบับนี้ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงหรือส่วนราชการขึ้นตรงฯ ส่วนราชการละ ๑ คน ลงทะเบียนเพื่อเข้าถึงข้อมูลดังกล่าว พร้อมแจ้งรายละเอียดข้อกำหนดเกี่ยวกับการปฏิบัติ เพื่อถือปฏิบัติต่อไปด้วย โดยผู้ที่ได้รับมอบหมายจากส่วนราชการให้เป็นผู้มีสิทธิเข้าถึงข้อมูลดังกล่าว จะใช้หรือเปิดเผยข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิตามหนังสือฉบับนี้เท่าที่จำเป็นตามวัตถุประสงค์ข้างต้นในการปฏิบัติหน้าที่ของทางราชการเท่านั้น และจะไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์อื่นที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของทางราชการ พร้อมทั้งปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนด กองโครงสร้างและอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าที่ผ่านมา ในการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป กองโครงสร้างและอัตรากำลัง จะเป็นผู้สรรหา



คณะกรรมการ...

จรูญ

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๙ (ต่อ)	ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (ต่อ)	บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (ต่อ)	คณะกรรมการฯ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเอง โดยมิได้นำหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. มาประกอบการพิจารณา ประกอบ กับหนังสือเวียนดังกล่าวมีการปิดกั้นข้อมูลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ทำให้กองโครงสร้าง และอัตรากำลัง ไม่สามารถพิจารณาหนังสือฉบับนี้ได้ จึงเห็นควรไม่นำหนังสือฉบับนี้มาใช้ ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง
๑๐	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	การปรับปรุงมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งสายงาน วิเทศสหการ	เนื่องจากกรุงเทพมหานครได้มีการกำหนดตำแหน่งสายงานวิเทศสหการไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และยังไม่มี หน่วยงานใดที่ส่งคำขอให้มีการกำหนดตำแหน่งนี้ไว้ในโครงสร้างของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



วิเทศ

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ลง. ๓ พ.ค. ๒๕๖๗	แนวปฏิบัติการนำผลการ ทดสอบความสามารถทาง ภาษาต่างประเทศ เทียบกับ เกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B2 มาใช้ในการลดระยะเวลา ตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมี วิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ	เนื่องจากเนื้อหาสาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้ กล่าวถึงการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศเทียบเกณฑ์ Common European Framework of Reference for Language (CEFR) ตามหลักเกณฑ์การเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพครู เพื่อลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะจาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี โดยมีเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ส่วนกรณีผลการทดสอบ CEFR สูงกว่าระดับ B2 (C1 และ C2) ซึ่งหลักเกณฑ์การเทียบเคียงผลการทดสอบฯ ไม่ได้ระบุไว้ นั้น ก.ค.ศ. กำหนดว่าต้องได้รับการรับรองจากหน่วยทดสอบว่าผลทดสอบดังกล่าว เทียบเคียงเกณฑ์ผลการทดสอบ CEFR เท่ากับระดับ C1 และ C2 จึงนำมาใช้ลดระยะเวลาการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ซึ่งกรุงเทพมหานคร ไม่ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEFR มาใช้ในการลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ แต่มีการจัดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ โดยมีการจัดกิจกรรมทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษตามกรอบ CEFR เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านเรียนดี P095 พัฒนาโรงเรียน ๓ ภาษา สอนผ่านหลักสูตรไทย ต่างประเทศและเทคโนโลยี เพื่อการทำงานวัดผลโดยร้อยละข้าราชการครูประจำกลุ่มสาระการเรียนรู้วิชาภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษระดับ B1 ขึ้นไป ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๒	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลว. ๙ พ.ค. ๒๕๖๗	วิธีการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสถานศึกษา ผ่านระบบการบริหาร อัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (School Capacity System : SCS) สังกัด สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากเนื้อหาสาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้กล่าวถึงการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ผ่านระบบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (School Capacity System : SCS) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งระบบ SCS เป็นเครื่องมือสำหรับประมวลผลอัตรากำลังข้าราชการครูฯ และครูตามหลักเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก เพื่อให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาสามารถบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูฯ ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก และสามารถนำข้อมูลจากระบบ SCS ไปใช้ในการวางแผนบริหารอัตรากำลัง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และให้ข้าราชการครูฯ มีเวลาอยู่ในชั้นเรียนมากขึ้น สามารถจัดการเรียนการสอนโดยไม่ต้องกังวลในภาระงานด้านอื่น ๆ ดังนั้นจึงกำหนดให้โรงเรียนหรือสถานศึกษามีหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลและเสนอความต้องการอัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์อัตรากำลังและเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งกรุงเทพมหานคร ได้กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมอบให้สำนักงานการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างโรงเรียน แล้วเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ความเห็นชอบภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจาก อ.ก. และรายงานให้ ก.ก. ทราบ ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



๑๒/๖๐๘

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๓	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๑๒๒ ลว. ๔ ก.ค. ๒๕๖๗	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา	เนื่องจากสาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ - ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งวิทยฐานะข้าราชการครูฯ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และแก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๔๕๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๐๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๓๗ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อให้ชื่อส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่ปรากฏในหลักเกณฑ์และวิธีการฯ สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด สถาบันส่งเสริมการเรียนรู้ภาคศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้กลุ่มเป้าหมายพิเศษ และสถาบันการศึกษาและพัฒนาต่อเนื่องสิรินธร มีสถานะเป็นหน่วยงานการศึกษา และเรื่อง กำหนดให้ศูนย์หรือสถาบันการเรียนรู้เฉพาะด้านหรือเฉพาะกิจการ มีสถานะเป็นสถานศึกษา โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑. แก้ไขคำว่า “สำนักงาน กศน.” เป็น “กรมส่งเสริมการเรียนรู้” ทุกแห่ง ๒. แก้ไขคำว่า “สำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร” เป็น “สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร” ทุกแห่ง ๓. แก้ไขคำว่า “ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ/เขต” เป็น “ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอ/เขต” ทุกแห่ง ซึ่งสถานศึกษาทั้ง ๓ เป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงไม่เกี่ยวข้องกับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



มี ๒๐๖๘

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๔	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลว. ๔ ก.ค. ๒๕๖๗	การตรวจสอบความซ้ำซ้อน หรือความคล้ายคลึงของ ผลงานทางวิชาการที่เสนอ ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ	สาระสำคัญของหนังสือฉบับนี้เป็นการตรวจสอบความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงของผลงานทางวิชาการ ที่เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในกระบวนการตรวจสอบฯ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหาร- การศึกษา โดยหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวฯ กำหนดให้ผู้ขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ทุกตำแหน่ง ต้องประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ โดยให้จัดส่งผลงาน ทางวิชาการในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงจากโปรแกรม Word เข้าสู่ระบบ DPA และต้องไม่มีความซ้ำซ้อน หรือความคล้ายคลึงกับผลงานทางวิชาการของผู้อื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น ซึ่งปัจจุบันกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้วิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ยังคงต้องส่งผลงาน ทางวิชาการเป็นเอกสาร เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินพิจารณา จึงไม่ได้นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ฉบับดังกล่าวมาใช้ ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



1/2568

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๕	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๑๔๔ ลว. ๕ ก.ค. ๒๕๖๗	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และตัวชี้วัดการประเมิน	เนื่องจากสาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตามหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. หนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ - หมวด ๑ นิยาม เพิ่มเติมคำว่า “แผนการจัดการเรียนรู้” ให้ความหมายรวมถึง แผนการจัดกิจกรรม สำหรับผู้สอนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนด้วย - หมวด ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ข้อ ๓ คณะกรรมการประเมินผลการ พัฒนางานตามข้อตกลง ข้อ ๓.๒ “ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือครูผู้สอนในสถานศึกษาหรือจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะของผู้ขอรับการประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิออกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน” - หมวด ๓ และหมวด ๔ ข้อ ๑.๓ เป็น “ข้อ ๑.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยถูกวินัยชี้ขาดทาง จรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดข้าราชการครู ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทาง จริยธรรม ไม่ให้นับระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้”



หมวด ๓.

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๕ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๑๔๔ ลว. ๕ ก.ค. ๒๕๖๗ (ต่อ)	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และตัวชี้วัดการประเมิน (ต่อ)	- หมวด ๓ และหมวด ๔ ข้อ ๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ๒) ไฟล์วิดีโอ (๒) แก้ไขเป็น “(๒) ไฟล์วิดีโอ ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดการเรียนรู้ตามข้อ ๑) โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน แก้ไขเป็น “ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดชั้นเรียน ตามไฟล์วิดีโอบันทึกการสอน ที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วิดีโอ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด” - เพิ่มเติมข้อความท้ายวิธีการ หมวด ๓ และหมวด ๔ ข้อ ๑.๔ ว่า “กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับรายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระ การเรียนรู้ ที่ขอรับการประเมินในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๔ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ อาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์” ๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ - หมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ และหมวด ๖ ข้อ ๑.๓ เป็น “ข้อ ๑.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูก วินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใด ข้าราชการครูถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้”



- เพิ่มเติม

๒๕๖๘

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๕ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๑๔๔ ลว. ๕ ก.ค. ๒๕๖๗ (ต่อ)	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และตัวชี้วัดการประเมิน (ต่อ)	- เพิ่มเติมข้อความท้ายวิธีการ หมวด ๓ หมวด ๖ ข้อ ๑.๓ ว่า “กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารสถานศึกษา ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ อาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์” ๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ - หมวด ๓ และหมวด ๔ ข้อ ๑.๓ เป็น “ข้อ ๑.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดข้าราชการครูถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้” - เพิ่มเติมข้อความท้ายวิธีการ หมวด ๓ และหมวด ๔ ข้อ ๑.๓ ว่า “กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับการนิเทศการศึกษา ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ อาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์” ๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ - หมวด ๔ ข้อ ก ข้อ ๑.๓ เป็น “ข้อ ๑.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะตามข้อ ๑.๑ ย้อนหลัง ๓ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้”



- หมวด ๔.

๑๗๖๘

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๕ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๑๔๔ ลว. ๕ ก.ค. ๒๕๖๗ (ต่อ)	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และตัวชี้วัดการประเมิน (ต่อ)	- หมวด ๔ ข้อ ข ข้อ ๑.๓ เป็น “ข้อ ๑.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑.๑ ย้อนหลัง ๑ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินิจัย ชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม” - หมวด ๔ ข้อ ค ข้อ ๑.๓ เป็น “ข้อ ๑.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะตามข้อ ๑.๑ ย้อนหลัง ๒ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคย ถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใด ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทาง จริยธรรม ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้” ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่ได้นำหนังสือเวียนของ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ ว ๙ ว ๑๐ ว ๑๑ และ ว ๑๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา มาใช้ จึงไม่มีการแก้ไข เพิ่มเติมรายละเอียดในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ได้กล่าวไว้ข้างต้นประกอบกับปัจจุบันกรุงเทพมหานคร ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งได้รับอนุมัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



๒๕๖๘

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๖	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๘ ลว. ๕ ก.ค. ๒๕๖๗	การให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการ สร้างและพัฒนานวัตกรรม เลื่อนเป็นวิทยฐานะครู- ชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ	เนื่องจากสาระสำคัญของหนังสือฉบับนี้ เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้มีความผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยเป็นการเพิ่มเติมเป็นหมวดที่ ๗ และ หมวดที่ ๘ ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวฯ ซึ่งกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



๑๖๖๖

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา																									
๗	ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๔๐๐ สว. ๑ ส.ค. ๒๕๖๗	การกำหนดชื่อตำแหน่งและ วิทยฐานะ มาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะ การเข้าสู่ตำแหน่งและการ ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อน วิทยฐานะ ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงาน การศึกษาสังกัดกรมส่งเสริม การเรียนรู้	เนื่องจากสาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้เป็นการกำหนด ชื่อตำแหน่งและวิทยฐานะ มาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะการเข้าสู่ตำแหน่งและการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งผู้บริหาร- การศึกษา ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. กำหนดชื่อตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เป็นตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามมาตรา ๓๙ ข. (๕) และกำหนดตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้มีวิทยฐานะ ตามมาตรา ๓๙ จ. ดังนี้ <table><tr><th colspan="3">ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้</th></tr><tr><th>หน่วยงานการศึกษา</th><th>ตำแหน่ง</th><th>วิทยฐานะ</th></tr><tr><td rowspan="4">สำนักงานส่งเสริมการศึกษาระดับจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการศึกษาระดับ กรุงเทพมหานคร</td><td>ผู้อำนวยการสำนักงาน ส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด</td><td>ผู้อำนวยการสำนักงานเชี่ยวชาญ</td></tr><tr><td>ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริม การเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร</td><td>ผู้อำนวยการสำนักงานเชี่ยวชาญพิเศษ</td></tr><tr><td>รองผู้อำนวยการสำนักงาน ส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด</td><td>รองผู้อำนวยการสำนักงานชำนาญการพิเศษ</td></tr><tr><td>รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริม การเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร</td><td>รองผู้อำนวยการสำนักงานเชี่ยวชาญ</td></tr><tr><td rowspan="2">สถาบันส่งเสริมการศึกษาระดับ สถาบันการศึกษาและหน่วยงาน อิสระ</td><td>ผู้อำนวยการสถาบัน</td><td>ผู้อำนวยการสถาบันเชี่ยวชาญ</td></tr><tr><td>รองผู้อำนวยการสถาบัน</td><td>รองผู้อำนวยการสถาบันเชี่ยวชาญพิเศษ รองผู้อำนวยการสถาบันเชี่ยวชาญ</td></tr><tr><td rowspan="2">ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ กลุ่มเป้าหมายพิเศษ</td><td>ผู้อำนวยการศูนย์</td><td>ผู้อำนวยการศูนย์เชี่ยวชาญ</td></tr><tr><td>รองผู้อำนวยการศูนย์</td><td>รองผู้อำนวยการศูนย์เชี่ยวชาญพิเศษ รองผู้อำนวยการศูนย์เชี่ยวชาญ</td></tr></table>	ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้			หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	สำนักงานส่งเสริมการศึกษาระดับจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการศึกษาระดับ กรุงเทพมหานคร	ผู้อำนวยการสำนักงาน ส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด	ผู้อำนวยการสำนักงานเชี่ยวชาญ	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริม การเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร	ผู้อำนวยการสำนักงานเชี่ยวชาญพิเศษ	รองผู้อำนวยการสำนักงาน ส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด	รองผู้อำนวยการสำนักงานชำนาญการพิเศษ	รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริม การเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเชี่ยวชาญ	สถาบันส่งเสริมการศึกษาระดับ สถาบันการศึกษาและหน่วยงาน อิสระ	ผู้อำนวยการสถาบัน	ผู้อำนวยการสถาบันเชี่ยวชาญ	รองผู้อำนวยการสถาบัน	รองผู้อำนวยการสถาบันเชี่ยวชาญพิเศษ รองผู้อำนวยการสถาบันเชี่ยวชาญ	ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ กลุ่มเป้าหมายพิเศษ	ผู้อำนวยการศูนย์	ผู้อำนวยการศูนย์เชี่ยวชาญ	รองผู้อำนวยการศูนย์	รองผู้อำนวยการศูนย์เชี่ยวชาญพิเศษ รองผู้อำนวยการศูนย์เชี่ยวชาญ
ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้																												
หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ																										
สำนักงานส่งเสริมการศึกษาระดับจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการศึกษาระดับ กรุงเทพมหานคร	ผู้อำนวยการสำนักงาน ส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด	ผู้อำนวยการสำนักงานเชี่ยวชาญ																										
	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริม การเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร	ผู้อำนวยการสำนักงานเชี่ยวชาญพิเศษ																										
	รองผู้อำนวยการสำนักงาน ส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด	รองผู้อำนวยการสำนักงานชำนาญการพิเศษ																										
	รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริม การเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเชี่ยวชาญ																										
สถาบันส่งเสริมการศึกษาระดับ สถาบันการศึกษาและหน่วยงาน อิสระ	ผู้อำนวยการสถาบัน	ผู้อำนวยการสถาบันเชี่ยวชาญ																										
	รองผู้อำนวยการสถาบัน	รองผู้อำนวยการสถาบันเชี่ยวชาญพิเศษ รองผู้อำนวยการสถาบันเชี่ยวชาญ																										
ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ กลุ่มเป้าหมายพิเศษ	ผู้อำนวยการศูนย์	ผู้อำนวยการศูนย์เชี่ยวชาญ																										
	รองผู้อำนวยการศูนย์	รองผู้อำนวยการศูนย์เชี่ยวชาญพิเศษ รองผู้อำนวยการศูนย์เชี่ยวชาญ																										

๒. ยกเลิก...



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๗ (ต่อ)	ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๔๐๐ ลว. ๑ ส.ค. ๒๕๖๗ (ต่อ)	การกำหนดชื่อตำแหน่งและ วิทยฐานะ มาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะ การเข้าสู่ตำแหน่งและการ ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อน วิทยฐานะ ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงาน การศึกษาสังกัดกรมส่งเสริม การเรียนรู้ (ต่อ)	๒. ยกเลิกมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. และกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูฯ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดังนี้ ประเภท ผู้บริหารการศึกษา สายงาน บริหารการศึกษา ชื่อตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำจังหวัด รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำกรุงเทพมหานคร รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสถาบัน และ ผู้อำนวยการศูนย์ ชื่อวิทยฐานะ ตำแหน่งรองฯ ของทุกหน่วยงาน มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษถึงเชี่ยวชาญ และตำแหน่ง ผู้อำนวยการฯ ของทุกหน่วยงาน มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษถึงเชี่ยวชาญพิเศษ ๓. การเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ๓.๑ กำหนดให้ผู้ที่ยังดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานและผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณีอยู่เดิม เข้าสู่ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานและผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี ๓.๒ ให้นำบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๖๕ (บัญชีเดิม) ของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ยังไม่มีครบอายุการขึ้นบัญชีมาใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาที่กำหนดใหม่

๓.๓ ให้นำระยะ...



Signature

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๗ (ต่อ)	ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๔๐๐ ลว. ๑ ส.ค. ๒๕๖๗ (ต่อ)	การกำหนดชื่อตำแหน่งและ วิทยฐานะ มาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะ การเข้าสู่ตำแหน่งและการ ขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อน วิทยฐานะ ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงาน การศึกษาสังกัดกรมส่งเสริม การเรียนรู้ (ต่อ)	๓.๓ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานและ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณีมาใช้เป็นคุณสมบัติหรือนับรวมต่อเนื่อง กับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ในตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาที่กำหนดใหม่ เพื่อเป็นคุณสมบัติ ในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาได้ ๔. การขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ๔.๑ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานและ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี มาใช้เป็นคุณสมบัติหรือนับรวมต่อเนื่อง กับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ในตำแหน่ง/วิทยฐานะที่กำหนดใหม่ เพื่อเป็นคุณสมบัติในการขอมิ วิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ทั้งนี้ ให้รวมถึงผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ด้วย ๔.๒ สารระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. (เดิม) และสารสำคัญ เกี่ยวกับการจัดการศึกษาที่ปรากฏในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งวิทยฐานะข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาที่กำหนดใหม่ และการจัดการเรียนรู้ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วย ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่ได้นำหนังสือเวียนฉบับดังกล่าวข้างต้นมาปรับใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานคร มีมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ซึ่ง ก.ก. กำหนดเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษากำหนดเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับกรุงเทพมหานครไม่มีตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



อ.ก.ก.

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๘	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๙๐๐ ลว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๗	ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. นี้ เป็นการแจ้งมติ ก.ค.ศ. ที่ให้ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายผู้บริหาร- สถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗) กรณีมีตำแหน่งว่างเกิดขึ้นภายหลัง ที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ได้พิจารณา กำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งไว้แล้ว ให้พิจารณาย้ายและหรือบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตามที่กำหนดสัดส่วนไว้เดิมก่อน แล้วนำตำแหน่งว่างที่เพิ่มขึ้นภายหลังไปรวมกับตำแหน่งว่างที่เหลือ จากการย้ายและหรือการบรรจุ เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณากำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างใหม่ แต่เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการบริหารสถานศึกษา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ สังกัดโรงเรียน ฝักอาชีวะ สำนักพัฒนาสังคม สายงานการบริหารสถานศึกษา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ อยู่แล้ว จึงไม่นำหนังสือ ก.ค.ศ. ดังกล่าว มาใช้กับกรุงเทพมหานคร
			ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล



๑๓

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๔	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๖๘๓ ลว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	สาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ หลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม เลื่อนเป็น วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ดังนี้ ๑.๑ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการในหมวด ๓ และหมวด ๗ - เพิ่มเติมข้อความท้ายหลักเกณฑ์ ข้อ ๒ ในหมวด ๓ และหมวด ๗ “ทั้งนี้ ผู้ขอที่ยื่นคำขอรับการ ประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะเดียวกัน ในครั้งต่อไป จะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ที่จัดทำขึ้น ภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่น คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว” - แก้ไขข้อความท้ายวิธีการ ข้อ ๑ “ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่อนุมัติผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐาน ประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและ หลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว”



๑.๒ แก้ไขเพิ่มเติม...

มี...

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๙ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๖๘๓ ลว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)	๑.๒ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการในหมวด ๗ - แก้ไขข้อความท้ายวิธีการ ข้อ ๑ “ทั้งนี้ สามารถขอเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ หรือหมวด ๗ ได้เพียงหลักเกณฑ์เดียว หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่อนุมัติผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว” ๑.๓ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการในหมวด ๔ และหมวด ๘ - เพิ่มเติมข้อความท้ายหลักเกณฑ์ ข้อ ๒ ในหมวด ๔ และหมวด ๘ “สำหรับผู้ขอที่เคยยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด การขอเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการ ประกอบการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการ เรื่องเดิมที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว” - แก้ไขข้อความในวิธีการ ข้อ ๑ ในหมวด ๔ และหมวด ๘ แก้ไขข้อความว่า “...ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษา ได้ตลอดปีภาคเรียนละ ๑ ครั้ง...” เป็น “...ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษา ได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง...” - แก้ไขข้อความในวิธีการ ข้อ ๑ ในหมวด ๔ และหมวด ๘ “ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่อนุมัติผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการ ประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว”



๑. แก้ไขเพิ่มเติม...

Signature

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๙ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๖๘๓ ลว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)	๒. แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้ ๒.๑ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการในหมวด ๓ และหมวด ๕ - เพิ่มเติมข้อความท้ายหลักเกณฑ์ ข้อ ๒ “ทั้งนี้ ผู้ขอที่เคยยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล และหลักฐานประกอบการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมิน ครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ มาแล้ว” - แก้ไขข้อความท้ายวิธีการ ข้อ ๑ “ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์ยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและ หลักฐานประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล และหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว” ๒.๒ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการในหมวด ๔ และหมวด ๖ - เพิ่มเติมข้อความท้ายหลักเกณฑ์ ข้อ ๒ ในหมวด ๔ และหมวด ๖ “สำหรับผู้ขอที่เคยยื่นคำขอรับการ ประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด การขอเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการ ประกอบการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงาน ทางวิชาการเรื่องเดิมที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว”



- แก้ไขข้อความ...

สงวน

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๙ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๖๘๓ ลว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)	- แก้ไขข้อความในวิธีการข้อ ๑ ในหมวด ๔ แก้ไขข้อความว่า “...ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษา ได้ตลอดปี ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง...” เป็น “...ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษา ได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง...” - แก้ไขข้อความท้ายวิธีการ ข้อ ๑ “ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่อนุมัติผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว” - แก้ไขข้อความในวิธีการ ข้อ ๑ ในหมวด ๖ แก้ไขข้อความว่า “...ให้ยื่นคำขอต่อสำนักงานเขตพื้นที่- การศึกษา สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร กรมส่งเสริมการเรียนรู้ หรือสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา แล้วแต่กรณี ได้ตลอดปี ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง...” เป็น “...ให้ยื่นคำขอต่อสำนักงาน- เขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร กรมส่งเสริมการเรียนรู้ หรือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา แล้วแต่กรณี ได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง...” - แก้ไขข้อความท้ายวิธีการ ข้อ ๑ “ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่อนุมัติผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว” ๓. แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้



๓๑ แก้ไขเพิ่มเติม...

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๙ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๖๘๓ ลว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)	๓.๑ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการในหมวด ๓ - เพิ่มเติมข้อความท้ายหลักเกณฑ์ข้อ ๒ “ทั้งนี้ ผู้ขอที่เคยยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมิวิทยฐานะมาแล้ว” - แก้ไขข้อความท้ายวิธีการ ข้อ ๑ “ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์ยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่อนุมัติผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว” ๓.๒ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการในหมวด ๔ - เพิ่มเติมข้อความท้ายหลักเกณฑ์ ข้อ ๒ “สำหรับผู้ขอที่เคยยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด การขอเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการ ประกอบการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการเรื่องเดิมที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว” - แก้ไขข้อความในวิธีการ ข้อ ๑ แก้ไขข้อความว่า “...ให้ยื่นคำขอต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษา-เอกชนจังหวัด หรือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา แล้วแต่กรณีได้ตลอดปี ปีละ ๑ ครั้ง.”



เป็น “ให้ยื่น...

มี...

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๙ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๖๘๓ ลว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)	เป็น “...ให้ยื่นคำขอต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำ จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สำนักงานศึกษาเอกชนจังหวัด หรือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา แล้วแต่กรณี ได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง...” - แก้ไขข้อความท้ายวิธีการ ข้อ ๑ “ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่อนุมัติผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว” ๔. แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้ ๔.๑ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการในหมวด ๓ - เพิ่มเติมข้อความท้ายหลักเกณฑ์ข้อ ๒ “ทั้งนี้ ผู้ขอที่เคยยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการ ประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด การขอมีวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้เอกสารหลักฐาน ประกอบการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ที่จัดทำขึ้นหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่เอกสารหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมิวิทยฐานะมาแล้ว” - แก้ไขข้อความท้ายวิธีการ ข้อ ๑ “ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่อนุมัติผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้เอกสารหลักฐาน ประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่เอกสารหลักฐาน ที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมิวิทยฐานะมาแล้ว” ๔.๒ แก้ไขเพิ่มเติม...



มี-๑๖๗

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๙ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๖๘๓ ลว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)	๔.๒ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการในหมวด ๔ - เพิ่มเติมข้อความท้ายหลักเกณฑ์ ข้อ ๒ “สำหรับผู้ที่เคยยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้เอกสารหลักฐาน และผลงานทางวิชาการประกอบการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่เอกสารหลักฐานและผลงานทางวิชาการเรื่องเดิมที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว” - แก้ไขข้อความในวิธีการ ข้อ ๑ แก้ไขข้อความว่า “...ให้ยื่นคำขอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับถึงสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตลอดปี ปีละ ๑ ครั้ง...” เป็น “...ให้ยื่นคำขอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ถึงสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง...” - แก้ไขข้อความท้ายวิธีการ ข้อ ๑ “ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิมจะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่อนุมัติผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้เอกสารหลักฐานและผลงานทางวิชาการประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่เอกสารหลักฐานและผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว” ไม่ได้นำหนังสือเวียนดังกล่าวมาใช้กับกรุงเทพมหานคร เนื่องจากหนังสือเวียนฉบับดังกล่าวเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือเวียนของ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ว ๑๘ ว ๑๐ ว ๑๑ และ ว ๑๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ และผู้บริหารการศึกษา ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาใช้



โดยปัจจุบัน...

๑๖/๐๔/๖๘

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๙ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๖๘๓ ลว. ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)	โดยปัจจุบันกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา- กรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งได้รับอนุมัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐  ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง

๑๖๘๕

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๐	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลว. ๓ ต.ค. ๒๕๖๗	มาตรฐานตำแหน่งของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	เนื่องจากสาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้เป็นการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใหม่ โดยยกเลิกมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๔๐๐ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. มาตรฐานตำแหน่ง ครู คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง “ข้อ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ขั้นต้น” ๒. มาตรฐานตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง “ข้อ ๒. ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้ ๒.๑ ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒.๒ ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ ๒.๓ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒.๔ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ๒.๕ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๒.๖ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ๓. มาตรฐานตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง “ข้อ ๒ ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้ ๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ”



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๐ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ สว. ๓ ต.ค. ๒๕๖๗ (ต่อ)	มาตรฐานตำแหน่งของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (ต่อ)	“ข้อ ๓. มีใบรับรองการผ่านการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนี้ ต้องผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย” ๔. มาตรฐานตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง “ข้อ ๒. ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้ ๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ “ข้อ ๓. มีใบรับรองการผ่านการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนี้ ต้องผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย” ๕. มาตรฐานตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง “ข้อ ๒. ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้ ๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ” ๖. มาตรฐานตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง “ข้อ ๒. ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้ ๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ”



๗. มาตรฐาน...

๑๒/๖๕

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๐ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลว. ๓ ต.ค. ๒๕๖๗ (ต่อ)	มาตรฐานตำแหน่งของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (ต่อ)	๗. มาตรฐานตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง “ข้อ ๒. ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้ ๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ” “ข้อ ๓. มีใบรับรองการผ่านการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนี้ ต้องผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย” ๘. มาตรฐานตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร คุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง “ข้อ ๒. ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้ ๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด หรือรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร หรือรองผู้อำนวยการสถาบัน หรือรองผู้อำนวยการศูนย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานชำนาญการพิเศษ หรือรองผู้อำนวยการสถาบันชำนาญการพิเศษ หรือรองผู้อำนวยการศูนย์ชำนาญการพิเศษ ๒.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ชำนาญการพิเศษ ๒.๓ ตำแหน่งตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ ๒.๔ ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า”



๓. มีใบรับรอง...

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๐ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลว. ๓ ต.ค. ๒๕๖๗ (ต่อ)	มาตรฐานตำแหน่งของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (ต่อ)	“ข้อ ๓. มีใบรับรองการผ่านการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนี้ ต้องผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย” ๙. มาตรฐานตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง “ข้อ ๒. ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้ ๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด หรือรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร หรือรองผู้อำนวยการสถาบัน หรือรองผู้อำนวยการศูนย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานชำนาญการพิเศษ หรือรองผู้อำนวยการสถาบันชำนาญการพิเศษ หรือรองผู้อำนวยการศูนย์ชำนาญการพิเศษ ๒.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ชำนาญการพิเศษ ๒.๓ ตำแหน่งตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ” “ข้อ ๓. มีใบรับรองการผ่านการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนี้ ต้องผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย” ๑๐. มาตรฐานตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ๒. ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้



๒.๑ ตำแหน่ง...

มี...

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๐ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ สว. ๓ ต.ค. ๒๕๖๗ (ต่อ)	มาตรฐานตำแหน่งของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (ต่อ)	๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๒.๒ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.๓ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย ผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการหน่วย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.๔ ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ๓. มีใบรับรองการผ่านการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนี้ ต้องผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย ๑๑. มาตรฐานตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ๒. ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้ ๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอชำนาญการพิเศษ ๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๒.๓ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.๔ ตำแหน่ง...



Signature

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๐ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลว. ๓ ต.ค. ๒๕๖๗ (ต่อ)	มาตรฐานตำแหน่งของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (ต่อ)	๒.๔ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย ผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการหน่วย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.๕ ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ๓. มีใบรับรองการผ่านการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนี้ ต้องผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย ๑๒. มาตรฐานตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ๒. ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้ ๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดชำนาญการพิเศษ ๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอเชี่ยวชาญ ๒.๓ ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ๓. มีใบรับรองการผ่านการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนี้ ต้องผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย



เนื่องจาก...

...

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๐ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ สว. ๓ ต.ค. ๒๕๖๗ (ต่อ)	มาตรฐานตำแหน่งของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (ต่อ)	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร (ก.ก. กำหนดวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และปรับปรุงตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) ดังนั้น การที่กรุงเทพมหานครจะดำเนินการปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่ง จึงต้องศึกษามาตรฐานตำแหน่ง ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ดังกล่าว โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม ผลกระทบ ข้อดี ข้อเสีย รวมทั้งสอบถามความเห็นของสำนักงานการศึกษา และสำนักพัฒนาสังคม ซึ่งเป็นหน่วยงาน ที่นำมาตรฐานตำแหน่งไปใช้โดยตรง ให้มีความเหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานครต่อไป ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง 

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๑	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ สว. ๘ ต.ค. ๒๕๖๗	หลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการได้มา คุณสมบัติและลักษณะ ต้องห้าม วาระการดำรง ตำแหน่ง การพ้นจาก ตำแหน่ง และการประชุม ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่- การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗	เนื่องจากสาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้ กล่าวถึงหลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการได้มา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นตำแหน่ง และการประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ชื่อเดิมคือ คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจและหน้าที่ บริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้ง การกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง การเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับบริบทการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในปัจจุบัน ก.ค.ศ. จึงกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการได้มา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นตำแหน่ง และการประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่ได้นำหนังสือเวียนของ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการได้มา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ มาใช้ เนื่องจาก กรุงเทพมหานครไม่มีการแบ่งเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๒	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลง. ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗	การปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินการพัฒนาและการ ประเมินผลการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังกล่าว เป็นการเวียนแจ้งมติ ก.ค.ศ. ที่ให้นำการดำเนินการพัฒนาและ การประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗) มาบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงแนวทาง การดำเนินการพัฒนาและประเมินผลฯ ในส่วนของ กระบวนการ ปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาร่วมกัน เพื่อให้ส่วนราชการสามารถ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัว และเกิดประสิทธิผล โดยต้องดำเนินการพัฒนา ข้าราชการพลเรือน ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ครบทั้ง ๓ กระบวนการ ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี แต่เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จึงไม่นำหนังสือเวียน ก.ค.ศ. ดังกล่าว มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล
๑๓	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๘๗๖ ลง. ๔ พ.ย. ๒๕๖๗	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา	เนื่องจากสาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งวิทยฐานะข้าราชการครูฯ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และที่แก้ไข เพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๑๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗



หนังสือสำนักงาน...
[Signature]

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๓ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๘๗๖ ลว. ๔ พ.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา (ต่อ)	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๘๔๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๔๐๐ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๐๖.๓/๑๖๘๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๐๖.๓/๑๖๘๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๐๖.๓/๑๘๗๖ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา มีวิธีดำเนินการประเมินที่หลากหลาย ยืดหยุ่นเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันมากขึ้นและประหยัดงบประมาณในการประเมิน รวมทั้งสอดคล้องกับ นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการด้วยนวัตกรรมและ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการในหมวด ๓ - แก้ไขหลักเกณฑ์ข้อ ๔ เป็นดังนี้ “๔. การประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ให้มีคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน <u>ประเมินคำขอ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</u> โดยประเมินจากรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการบริหารและ การจัดการศึกษา เอกสาร และหลักฐาน <u>ทั้งนี้ กรณีที่มีข้อมูลไม่ชัดเจน จำเป็นต้องประเมินคำขอ ณ สถานที่ ปฏิบัติงานจริง คณะกรรมการประเมินอาจพิจารณาให้มีการประเมินคำขอ ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริง ของผู้ขอเป็นกรณีเฉพาะรายได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม</u> ” - แก้ไขวิธีการ ข้อ ๔.๑ เป็นดังนี้ “๔.๑ ให้คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากระายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา การบริหารและการจัดการศึกษา เอกสาร และหลักฐาน <u>โดยดำเนินการประเมินคำขอผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</u>



ทั้งนี้ กรณีที่...

...

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๓ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๘๗๖ สว. ๔ พ.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา (ต่อ)	ทั้งนี้ กรณีที่มีข้อมูลไม่ชัดเจน จำเป็นต้องประเมินคำขอ ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริง คณะกรรมการประเมิน อาจพิจารณาให้มีการประเมินคำขอ ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริงของผู้ขอเป็นกรณีเฉพาะรายได้ตามความ จำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา ของผู้ขอไว้ในแบบ ประเมินด้วย” ๒. แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการในหมวด ๔ - แก้ไขหลักเกณฑ์ ข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ ดังนี้ “๔.๑ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้มีคณะกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ประเมินคำขอผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ โดยประเมินจากรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการบริหารและการจัดการศึกษา ผลงานทางวิชาการ เอกสาร และหลักฐาน ทั้งนี้ กรณีที่มีข้อมูลไม่ชัดเจน จำเป็นต้องประเมินคำขอ ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริง คณะกรรมการประเมินอาจพิจารณาให้มีการประเมินคำขอ ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริง ของผู้ขอเป็นกรณีเฉพาะรายได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม” “๔.๒ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้มีคณะกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ประเมินคำขอผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ โดยประเมินจากรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการบริหารและการจัดการศึกษา ผลงานทางวิชาการ เอกสาร และหลักฐาน ทั้งนี้ กรณีที่มีข้อมูลไม่ชัดเจน จำเป็นต้องประเมินคำขอ ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริง คณะกรรมการประเมินอาจพิจารณาให้มีการประเมินคำขอ ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริง ของผู้ขอเป็นกรณีเฉพาะรายได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม” - แก้ไขวิธีการ ข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ ดังนี้ “๔.๑ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการบริหาร และการจัดการศึกษาผลงานทางวิชาการ เอกสาร และหลักฐาน ให้คณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ประเมิน



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๓ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๘๗๖ ลว. ๔ พ.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา (ต่อ)	ประเมินผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยให้คณะกรรมการบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา ของผู้ขอไว้ในแบบประเมินด้วย ทั้งนี้ กรณีที่ข้อมูลไม่ชัดเจน จำเป็นต้องประเมินคำขอ ณ สถานที่จริง <u>คณะกรรมการประเมินอาจพิจารณาให้มีการประเมินคำขอ ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริงของผู้ขอเป็นกรณี เฉพาะรายได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม</u> “๔.๒ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา การบริหารและการจัดการศึกษา ผลงานทางวิชาการ เอกสาร และหลักฐาน ให้คณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ประเมินผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยให้คณะกรรมการบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา ของผู้ขอไว้ในแบบประเมินด้วย ทั้งนี้ กรณีที่ข้อมูลไม่ชัดเจน จำเป็นต้องประเมินคำขอ ณ สถานที่จริง <u>คณะกรรมการประเมินอาจพิจารณาให้มีการประเมินคำขอ ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริงของผู้ขอเป็นกรณี เฉพาะรายได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม</u> ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่ได้นำหนังสือเวียนของ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา มาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีการแบ่งเขตพื้นที่การศึกษา ทำให้ไม่มีการกำหนดข้าราชการครูฯ ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา แต่อย่างใด ดังนั้นจึงไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ได้กล่าว ไว้ข้างต้นประกอบกับปัจจุบันกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งได้รับอนุมัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



สมพงษ์

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๔	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๒๒๒ ลว. ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๗	ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับ การย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. นี้ เป็นการซักซ้อมความเข้าใจจากการมีข้อหาหรือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ว่าผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยจะขอย้ายกรณีพิเศษตามหนังสือ ก.ค.ศ. ดังกล่าวได้หรือไม่ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยที่มีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบระยะเวลาตามเงื่อนไขจะยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษไปดำรงตำแหน่งครู นอกหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งได้หรือไม่ จึงมีมติให้ซักซ้อมความเข้าใจ ๒ ประเด็น ได้แก่ ๑. ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงไม่สามารถพิจารณาคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้ ๒. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าว กำหนดไว้ว่า “ผู้ขอย้ายต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งครู และต้องไม่ติดเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก หรือเงื่อนไขการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ” ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดหรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. หรือหน่วยงานอื่นกำหนด จึงไม่สามารถพิจารณาคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูที่ติดเงื่อนไขปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่บรรจุและแต่งตั้งไม่ครบตามระยะเวลาที่กำหนดได้ ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่ได้นำหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มาใช้ ประกอบกับกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร สายงานการสอนแล้ว



ตามมติ ก.ก....

๑๖/๐๖/๖๘

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๔ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๒๒๒ ลว. ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ (ต่อ)	ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ มีหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักพัฒนาสังคม สายงานการสอน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และมีหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน ระหว่างสำนักงานเขตและสำนักพัฒนาสังคม ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงไม่นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังกล่าวมาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล
๑๕	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลว. ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๗	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่น เท่ากับการดำรงตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	เนื่องจากหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นการเทียบตำแหน่งอย่างอื่น หมายถึงตำแหน่งของข้าราชการครูและพนักงานส่วนท้องถิ่น เท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่มีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้ ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



9/11/2568

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๖	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลว. ๔ ช.ค. ๒๕๖๗	แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ดำเนินการย้าย การประมวลผล และการ พิจารณาย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบ TRS (Teacher Rotation System)	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. นี้ เป็นการแจ้งแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการย้าย การประมวลผล และการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่าน Teacher Rotation System หรือ “ระบบ TRS” เว็บไซต์ https://www.trs.otepc.go.th โดยให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ซึ่งระบบ TRS เป็นระบบการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งครู ให้ดำรงตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาสังกัดส่วนราชการเดิม โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการส่งผ่าน จัดการและประมวลผลข้อมูล เพื่อใช้ในการพิจารณาย้ายผู้ดำรงตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยข้าราชการครูสามารถยื่นคำร้อง ขอย้ายผ่านระบบ TRS ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ (เฉพาะวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.) และครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (เฉพาะวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.) เมื่อข้าราชการครูได้รับอนุมัติให้ย้าย จะเข้าปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาแห่งใหม่ที่รับย้าย ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่ได้นำหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และระบบ TRS มาใช้กับกรุงเทพมหานคร

ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล



Signature

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๗	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลง. ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังกล่าว เป็นการแจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่นำหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานคร ไม่มีการกำหนดตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล
๑๘	ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๓ ลง. ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๘	การยื่นคำร้องขอย้ายผ่าน ระบบ TRS สำหรับ ข้าราชการครู สังกัด สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. นี้ เป็นการแจ้งเกี่ยวกับการยื่นคำร้องขอย้ายผ่านระบบ TRS สำหรับข้าราชการครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ได้กำหนดให้ข้าราชการครู ยื่นคำร้องขอย้าย ผ่านระบบ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ แต่เนื่องจากมีผู้ใช้งานบางส่วนไม่สามารถใช้งานหรือ ยื่นคำร้องขอย้ายในระบบได้ตามกำหนด และเพื่อเป็นการรักษาสีทึบให้แก่ข้าราชการครู สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงให้ข้าราชการครูแจ้งความประสงค์ที่จะย้ายผ่าน Google Form ภายในวันเสาร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐ น. ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่นำระบบการย้าย TRS สำหรับข้าราชการครู สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล



Signature

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๙	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลว. ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๘	ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับ การปรับเงินเดือนชดเชย ผู้ได้รับผลกระทบจากการ ปรับอัตราเงินเดือนแรก บรรจุใหม่	เนื่องจากหนังสือเวียนดังกล่าวเป็นการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในระดับปริญญาโทขึ้นไปทางการบริหารการศึกษาก.ค.ศ. รับรอง โดยมีได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมแต่อย่างใดเป็นเพียงการยืนยันความเข้าใจเท่านั้น ประกอบกับกรุงเทพมหานครบังคับใช้อยู่แล้วตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ จึงไม่ทำให้สาระสำคัญของขั้นตอนวิธีการ ที่ระบุในหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) นั้นเปลี่ยนแปลงไป
ผู้รับผิดชอบ :- กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร			



Signature