



ประกาศกรุงเทพมหานคร

เรื่อง วิธีการ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด และข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ด้วยกรุงเทพมหานครจะดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำ
ร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ กรุงเทพมหานครจึงออกประกาศ
กรุงเทพมหานคร เรื่อง วิธีการ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด และข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ดังต่อไปนี้

๑. การรับฟังความคิดเห็น

๑.๑ กฎหมายที่จะรับฟังความคิดเห็นตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำ
ร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๑.๒ ผู้เกี่ยวข้องในการรับฟังความคิดเห็น

๑.๒.๑ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๑.๓ วิธีการรับฟังความคิดเห็น

๑.๓.๑ กรุงเทพมหานคร โดยสำนักงาน ก.ก. ดำเนินการรับฟังความคิดเห็น
ของผู้เกี่ยวข้อง ผ่านระบบกลางทางกฎหมาย <https://law.go.th/>

๑.๓.๒ รับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์กรุงเทพมหานคร และผ่านเว็บไซต์ของ
สำนักงาน ก.ก.

๑.๓.๓ มีหนังสือสอบถามหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร

๑.๔ ระยะเวลารับฟังความคิดเห็น

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

๒. ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น

๒.๑ สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และความจำเป็นที่ต้องตรากฎหมายขึ้นเพื่อแก้ไข
ปัญหาหรือทำภารกิจในเรื่องนั้น รวมทั้งความมุ่งหมายและผลสัมฤทธิ์ที่พึงประสงค์

เนื่องจากองค์ประกอบของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร ซึ่งต่อไปอาจมีกรณีที่กรุงเทพมหานครไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา
เนื่องจากข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชเกษียณอายุราชการ
หรือได้เปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชจนไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ในสถาบัน...

ในสถาบันอุดมศึกษา ทำให้องค์ประกอบของผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครใน ก.ก. ไม่ครบถ้วน ส่งผลต่อการประชุม ก.ก. จึงสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่จะเกิดขึ้น

๒.๒ คำอธิบายหลักการหรือประเด็นสำคัญของกฎหมาย

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” โดยตัดคำว่า “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ในมาตรา ๔

(๒) ยกเลิกบทนิยาม คำว่า “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” “สถาบันอุดมศึกษา” ในมาตรา ๔

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมโดยตัดคำว่า “หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” ในมาตรา ๕

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในมาตรา ๗

(๕) ยกเลิกคณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา และยกเลิกองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ในมาตรา ๑๖ (๓) มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๒

(๖) แก้ไขเพิ่มเติมโดยตัดข้อความว่า “มาตรา ๒๑” ในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง

(๗) ยกเลิกข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาในมาตรา ๔๒ (๓)

(๘) แก้ไขเพิ่มเติมโดยตัดคำว่า “และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” ในมาตรา ๔๔

(๙) แก้ไขเพิ่มเติมโดยตัดคำว่า “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” ในมาตรา ๔๕

(๑๐) ยกเลิกการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ในมาตรา ๕๔

(๑๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยตัดข้อความว่า “มาตรา ๕๔” ในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ วรรคสอง

(๑๒) กำหนดบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

ผู้ใดเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะถึงคราวออกตามวาระ

(๑๓) กำหนดบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้นำบทบัญญัติที่ใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม จนกว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปี

บริบูรณ์และจะพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือเปลี่ยนประเภทข้าราชการ หรือพ้นจากราชการในกรณีอื่น

๒.๓ บุคคลซึ่งได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบ ได้แก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

๓. ประเด็นที่จะรับฟังความคิดเห็น

๓.๑ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กรณีมาตรา ๓ ที่บัญญัติว่า “ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” ในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งรับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร แต่ไม่รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร”

๓.๒ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กรณีมาตรา ๔ ที่บัญญัติว่า “ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” และ “สถาบันอุดมศึกษา” ในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔”

๓.๓ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กรณีมาตรา ๕ ที่บัญญัติว่า “ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕ ในกรณีที่มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับใด ใช้บังคับเพื่อให้สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้กฎหมาย ประกาศ ระเบียบหรือข้อบังคับนั้นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย โดยให้บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการครู” หรือ “บุคลากรทางการศึกษา” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น หมายความว่า “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” แล้วแต่กรณีด้วย แต่ให้ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้มีกฎหมายประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ”

๓.๔ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กรณีมาตรา ๖ ที่บัญญัติว่า “ให้ยกเลิกความใน (๔) ของมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยข้าราชการกรุงเทพมหานครแต่ละประเภทคัดเลือกกันเอง จำนวนห้าคน ได้แก่

(ก) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวนสามคน

(ข) ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวนสองคน”

๓.๕ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กรณีมาตรา ๗ ที่บัญญัติว่า “ให้ยกเลิก (๓) ของมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔”

๓.๖ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กรณีมาตรา ๘ ที่บัญญัติว่า “ให้ยกเลิกมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔”

๓.๗ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กรณีมาตรา ๙ ที่บัญญัติว่า “ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๕ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิและข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับการคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๓ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี”

๓.๘ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กรณีมาตรา ๑๐ ที่บัญญัติว่า “ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๖ให้นำมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับแก่นุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอนุกรรมการที่ได้มาโดยการคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๓ แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม”

๓.๙ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กรณีมาตรา ๑๑ ที่บัญญัติว่า “ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมี ๒ ประเภท คือ

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

(๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร”

๓.๑๐ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กรณีมาตรา ๑๒ ที่บัญญัติว่า “ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มิได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลมให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. และ ก.ค.ศ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นเป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนดโดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย”

๓.๑๑ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กรณีมาตรา ๑๓ ที่บัญญัติว่า “ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๕ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด ในกรณีที่ ก.ก. ยังมีได้กำหนดให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวที่ใช้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาบังคับใช้โดยอนุโลม”

๓.๑๒ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กรณีมาตรา ๑๔ ที่บัญญัติว่า “ให้ยกเลิกมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔”

๓.๑๓ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กรณีมาตรา ๑๕ ที่บัญญัติว่า “ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา...

“มาตรา ๕๕ ภายใต้บังคับมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๘ หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด”

๓.๑๔ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กรณีมาตรา ๑๖ ที่บัญญัติว่า “ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีที่ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้ง”

๓.๑๕ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กรณีมาตรา ๑๗ ที่บัญญัติว่า “ผู้ใดเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะถึงคราวออกตามวาระ

กรณีพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามมาตรา ๗ (๔) (ก) แทนตำแหน่งที่ว่างภายในสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ได้รับคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้คัดเลือกไว้แล้ว เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนก็ได้

ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคสอง และยังมีกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้”

๓.๑๖ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กรณีมาตรา ๑๘ ที่บัญญัติว่า “ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้นำบทบัญญัติที่ใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลมจนกว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์และจะพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือเปลี่ยนประเภทข้าราชการ หรือพ้นจากราชการในกรณีอื่น”

๓.๑๗ ท่านมีความเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ...) พ.ศ. อย่างไร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์)

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร