

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย รองประธาน ก.ก.
(รองศาสตราจารย์ทวิดา กมลเวชช ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.)
๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย กรรมการ ก.ก.
(นายอัยยา นวลอุทัย ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน)
๓. เลขาธิการ ก.ค.ศ. กรรมการ ก.ก.
(นายธนู ขวัญเดช)
๔. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการ ก.ก.
(นายวันนี นนทศิริ ผู้ตรวจราชการกระทรวง แทน)
๕. นายเกรียงไกร ตั้งจิตรมณีศักดิ์ดา กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๖. นายสุริยชัย รวีวรรณ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๗. นายอัศรเดช จำนงค์ธรรม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๘. นายไกรทอง กล้าแข็ง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดาร์ตน์ หงวนแสงี่ยม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
๑๐. นายดิณณภพ พิภพทอง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)
๑๑. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๑๒. นายอุบล เล่นวาริ กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)



๑๓. นายภาส ภาสสัทธา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
๑๔. นายนนทิกร กาญจนะจิตรา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
๑๕. นายอรรถพร สุวัธนเดชา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
๑๖. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
(นางจงจิตร รัตนศุภสิน
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ติดภารกิจ
๒. เลขาธิการ ก.พ.
(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์) ติดราชการ
๓. เลขาธิการ ก.พ.ร. ติดราชการ
๔. ปลัดกรุงเทพมหานคร
(นายณรงค์ เรืองศรี) ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพิศณุ อินทร์ชัย ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
๒. นางจิตติชญา นภอนันต์วงศ์ ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๓. นายดนัย เหลืองแก่นคุณ ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๔. นายอดิศักดิ์ ปานด่วน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคล-
กรุงเทพมหานคร
๕. นางสาวจารินี รุทธะกาญจน์ ผู้อำนวยการกองโครงสร้างและอัตรากำลัง
๖. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการ
กรุงเทพมหานคร



- ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม
ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป
ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศทรัพยากรบุคคล
ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล
ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง ๑
ผู้อำนวยการส่วนบริหารผลงาน ค่าตอบแทน
และคุณภาพชีวิต
ผู้อำนวยการส่วนวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นิติกรชำนาญการพิเศษ
นิติกรชำนาญการพิเศษ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นิติกรชำนาญการ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



๓๕. นางสาวณัฐนันท์ เอี่ยมอำพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๖. นางสาวธิดากาญจน์ รัตนมงคลกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๗. นางสาวธัญลักษณ์ เบญจทวีป	นิติกรปฏิบัติการ
๓๘. นายโชติพล เชื้อจำรูญ	นิติกรปฏิบัติการ
๓๙. นายเกรียงไกร สมประสงค์	นิติกรปฏิบัติการ
๔๐. นายธีรภัทร เจริญกิจ	นิติกรปฏิบัติการ
๔๑. นางสาวชิตชนก วงศ์ทองทิพย์	นักจัดการงานทั่วไป
๔๒. นายธนพล พลวิชัย	นิติกร
๔๓. นายปฎิภาณ พาราโกศา	นิติกร

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (รองศาสตราจารย์ทวิดา กมลเวชช) รองประธาน ก.ก. ทำหน้าที่ประธาน ก.ก. กล่าวเปิดประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ประธาน ก.ก. ติดตามกิจ จึงทำหน้าที่ประธานการประชุม

๒. ขอเรียนแจ้งกรรมการ ก.ก. โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรียนประธาน อ.ก.ก. วิสามันท์ เกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ (นายภาส ภาสสัทธา) ว่า เนื่องจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และทีมบริหารใกล้เคียงเหตุการณ์การดำรงตำแหน่งมีคำถามที่ถูกทวงถามมากที่สุดในการให้ข้อมูลกับสังคม คือเรื่องร้องเรียนและเรื่องทุจริต ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและโฆษกของกรุงเทพมหานคร ดำริว่าอาจมีการให้ข้อมูลว่ากรุงเทพมหานครได้ดำเนินการเรื่องทุจริตมีความคืบหน้าอย่างไร ขณะนี้ ได้เตรียมให้ข้อมูลในเรื่องดังกล่าวแล้ว ซึ่งในขณะเดียวกันองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) (ACT) จะมาเข้าพบในวันจันทร์ที่จะถึงนี้และพยายามทำข้อมูลให้ ACT เห็นความคืบหน้าในการดำเนินการ จัดการแก้ไขปัญหาเรื่องทุจริต ซึ่งข้อร้องเรียนและปัญหาการทุจริตของกรุงเทพมหานครส่วนใหญ่ จะอยู่ในงาน ๓ ลักษณะ คืองานบริการ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเรียกรับผลประโยชน์ ซึ่งกรุงเทพมหานครมีเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวนมาก มีจำนวนที่เคยพิจารณานานที่สุดคือ ๖,๐๐๐ กว่าวัน (ประมาณ ๑๖-๑๗ ปี) และกรณีที่เร็วที่สุด ๓๓๓ วัน เกือบ ๑ ปี และเรื่องที่มีการกล่าวถึง มากเป็นพิเศษ คือเรื่องของขวัญวันเด็กกับเรื่องเครื่องออกกำลังกาย จึงขอให้จัดเตรียมข้อมูล ไม่ว่าจะเป็นลักษณะกรณีกระทำความผิด ความก้าวหน้า สถิติเรื่องทุจริต และเรื่อง ข้อซักถามของสังคมได้ชัดเจนและตรงประเด็น



๓. สำหรับเรื่องประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ยังไม่ได้นำเข้าที่ประชุมในคราวนี้ และได้แนะนำให้ประธานที่ปรึกษาผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครทราบแล้ว ในส่วนของประธานมีข้อสังเกตว่า การเปลี่ยนลักษณะงานและสายงานนั้นเป็นเรื่องยากสำหรับผู้ที่จะไปดำรงตำแหน่งอำนวยการ เพราะแต่ละคนได้มีการสั่งสมประสบการณ์มาอยู่แล้ว ส่วนเงื่อนไขการเปลี่ยนหน่วยงานหรือการเปลี่ยนพื้นที่ อาจจะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในสำนัก (ส่วนกลาง) หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในสำนักงานเขต อย่างไรก็ตามก็ต้องพิจารณากันให้รอบคอบ ทั้งนี้เรื่องระยะเวลาตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้อย่างละ ๒ ปีนั้นอยู่ในกรอบเวลาที่พอจะเข้าใจได้ว่า หากมีการเปลี่ยนเงื่อนไขจากสิ่งหนึ่งไปอีกสิ่งหนึ่ง ข้าราชการอาจจะต้องมีการปรับตัวกับการทำงานใหม่ประมาณ ๓ - ๔ เดือน และเวลาที่เหลือต่อจากนั้นจนถึง ๒ ปี ก็จะเป็นการปฏิบัติงานจนเกิดเป็นประสบการณ์เพียงพอที่พอจะยอมรับได้ โดยอาจจะพิจารณาควบคู่กับแนวทางการเลื่อนระดับของข้าราชการที่มีเรื่องของระยะเวลาซึ่งสัมพันธ์กับระดับการศึกษา เช่น ผู้ที่มีวุฒิปริญญาตรี ต้องปฏิบัติงานเป็นเวลา ๓ ปี จึงจะขอเลื่อนเป็นชำนาญการได้ หากจบปริญญาโทสามารถลดระยะเวลาการปฏิบัติงานเหลือ ๒ ปี เป็นต้น ดังนั้น ระยะเวลาของเงื่อนไขประสบการณ์ในงานที่หลากหลายที่เสนอมาจึงน่าจะเหมาะสมแล้ว ส่วนกรอบเวลาที่เสนอให้มีผลบังคับใช้ เป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาว่า หาก ก.ก. มีมติเห็นชอบในตอนนี้ โดยให้มีผลใช้จริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๓ นั้น หากคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานครชุดนี้ยังได้รับโอกาสให้เข้ามาบริหารกรุงเทพมหานครอีกครั้งก็ยังคงไม่เห็นผลของการอนุมัติหลักเกณฑ์นี้ และยังไม่สามารถวัดผลได้ว่าจะเกิดผลดีต่อข้าราชการหรือผลดีต่อกรุงเทพมหานครอย่างไร และอีกประการที่ยังมีข้อสงสัย คือ การลดเงื่อนไขของเวลาก่อนถึงปีงบประมาณที่บังคับใช้จริงให้เหลือประสบการณ์เพียง ๑ ปีตามที่ได้เสนอมานั้น ขอให้อธิบายเหตุผลให้ชัดเจน หรือใช้ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่จะเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการมาอธิบายให้ชัดเจน ทั้งนี้ การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ควรสำรวจข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งช่วงเดือนกันยายน - ตุลาคม มีจำนวนเท่าไร และผู้ที่จะมีคุณสมบัติในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ มีจำนวนเท่าไรที่ได้รับผลกระทบ และเงื่อนไขเกี่ยวกับประสบการณ์ในงานที่หลากหลายที่จะกำหนดให้มีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๒ เป็นต้นไปนั้น จะมีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับผลกระทบหรือไม่ อย่างไร



๔. มอบฝ่ายเลขานุการ...

๔. มอบฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับผู้เข้าร่วมประชุมโดยในการประชุมครั้งนี้ มีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุม ณ ห้องนพรัตน์ จำนวน ๘ ราย และมีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๔.๑. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายอิทธิยา นวลอุทัย
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔.๒. เลขาธิการ ก.ค.ศ.
(นายธนู ขวัญเดช) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔.๓. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
(นายวันนี นนท์ศิริ ผู้ตรวจราชการกระทรวง แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔.๔. นายสุริยชัย รวีวรรณ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔.๕. นายไกรทอง กล้าแข็ง
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔.๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดาร์ตน์ หงวนเสี่ยม
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔.๗. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔.๘. นายนนทิกร กาญจนะจิตรา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

ทั้งนี้ ได้มีการแสดงตนผ่านการบันทึกภาพและรายชื่อแสดงตนในระบบ Microsoft Teams เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีทั้งหมด ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๑๒๑ หน้า



นางสาวอลินี...

นางสาวอลิณี ณะวัฒน์สัจจะเสรี รองเลขาธิการ ก.พ. กรรมการ ก.ก. ขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมฯ หน้า ๗๒ บรรทัดที่ ๔ เรื่องที่ ๓.๕ การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในส่วนของประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ดังนี้

จากเดิม “๓. ข้าราชการพลเรือนกำหนดการมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของตำแหน่งประเภทอำนวยการมาหลายปีแล้ว โดยกำหนดไว้เป็นมาตรฐานกำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ เมื่อพิจารณาว่าข้าราชการมีคุณสมบัติหรือไม่ ถ้ามีจึงจะสามารถเข้ามาไปอยู่ในบัญชีเพื่อคัดเลือกหรือเข้าไปอยู่ในตะกร้าให้คัดเลือกได้ ส่วนราชการที่ดำเนินการคัดเลือกจะกำหนดการมีประสบการณ์เพิ่มเติมอย่างไรให้กำหนดในกระบวนการคัดเลือกแต่ละครั้งที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด”

เป็น “๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการของข้าราชการพลเรือนสามัญได้กำหนดให้มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายไว้ในส่วนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนั้น ข้าราชการที่มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายจึงจะมีคุณสมบัติเพื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนไปแต่งตั้งตำแหน่งประเภทอำนวยการโดยมีคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผ่านการกลั่นกรอง ทั้งนี้ ก.พ. กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๗ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยกรณีที่มีปัญหาในการพิจารณา ให้ อ.ก.พ. กระทรวงมีอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยปัญหาดังกล่าวทุกกรณี” นอกนั้น คงเดิม

มติที่ประชุม ให้แก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมตามที่เสนอ และรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ การกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - พ.ศ. ๒๕๗๐

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - พ.ศ. ๒๕๗๐ และให้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ อนุมัติกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยในการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร



และการประเมิน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีข้อสังเกตว่า การกำหนด วุฒิคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ มีหลัก ในการพิจารณา เช่น คุณสมบัตินั้นเป็นคุณสมบัติที่ขาดแคลน เป็นวิชาชีพเฉพาะ จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษามีจำนวนน้อย จำนวนผู้สำเร็จการศึกษามีจำนวนพอสมควรแต่ไม่สนใจที่จะเข้ารับราชการ เป็นต้น

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ กรณีเหตุพิเศษ ซึ่งอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน (๓) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ใช้ในการคัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามที่ ก.ก. กำหนด ซึ่งมีความจำเป็นหรือเป็นกรณีพิเศษ

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ อนุมัติกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการดังกล่าว สิ้นสุดระยะเวลาเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๔. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๒/ว ๗๘ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวียนแจ้งหนังสือไปยังหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครและส่วนราชการในสังกัด สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ขอให้ตรวจสอบวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกฯ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๘ ว่าคุณสมบัติใด เห็นควรกำหนดไว้คงเดิม หรือยกเลิก หรือกำหนดเพิ่มเติม เพื่อนำมาพิจารณากำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งไม่มีหน่วยงานเสนอให้ปรับปรุงคุณสมบัติที่ใช้คัดเลือกดังกล่าว

๕. สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ เวียนแจ้งวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - พ.ศ. ๒๕๗๐ และ ก.พ. ได้มีมติกำหนดให้ส่วนราชการอาจคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษา ในวุฒิที่ ก.พ. กำหนดเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - พ.ศ. ๒๕๗๐ ได้

๖. สำนักงาน ก.ก. ได้ศึกษาและวิเคราะห์วุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่



๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ และวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการเกี่ยวกับวุฒิที่ใช้ในการคัดเลือกที่ผ่านมา และได้ดำเนินการกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๖๒ วุฒิ เท่ากับ วุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยขอปรับแก้ วุฒิในการคัดเลือก จำนวน ๒ วุฒิ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น ดังนี้

๖.๑ ปรับแก้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่กำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่ง ลำดับที่ ๕๒ (วุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๘) จาก “ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยาคลินิก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ หรือตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ” เป็น ลำดับที่ ๕๑ “ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยาคลินิก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ”

เนื่องจากการรับรองคุณวุฒิการศึกษาในตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ ให้เป็น ทางจิตวิทยาคลินิก ที่ประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้ให้ข้อสังเกตว่า การปฏิบัติงานตำแหน่ง นักจิตวิทยาคลินิกและนักจิตวิทยา มีลักษณะงานที่แตกต่างกัน โดยนักจิตวิทยาคลินิกเป็น การปฏิบัติงานที่ดูแลบำบัดผู้ป่วยที่มีอาการทางจิตใจที่ซับซ้อน แต่นักจิตวิทยาเป็นการให้คำปรึกษา ท้าไปแก่ประชาชนและผู้ที่มีอาการป่วยขั้นต้น ดังนั้นด้วยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่แตกต่างกัน ด้านจิตวิทยาคลินิกและด้านจิตวิทยา ประกอบกับการปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิกต้องเป็นผู้ได้รับ ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขาจิตวิทยาคลินิกกร่วมด้วย รวมทั้งปัจจุบันปริญญาทางจิตวิทยา ไม่ใช่คุณวุฒิที่ขาดแคลนที่จะกำหนดเป็นวุฒิที่ใช้ในการคัดเลือก เนื่องจากมีหลายสถาบันการศึกษา ที่เปิดสอน และมีผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก จึงเห็นควร ตัด ปริญญาสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาคลินิก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในส่วนของตำแหน่งนักจิตวิทยา-ปฏิบัติการออก

๖.๒ ปรับแก้ประกาศนียบัตรหรืออนุปริญญา ลำดับที่ ๔๘ (วุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้ คัดเลือกฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๘) จาก “ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่ง ทางเทคโนโลยีการถ่ายภาพ ทางถ่ายภาพ ทางการ



ทางการถ่ายภาพและภาพยนตร์ ทางเทคโนโลยีการถ่ายภาพและวีดิทัศน์ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีการถ่ายภาพและวีดิทัศน์” ซึ่งเป็นวุฒิที่ใช้ในการคัดเลือกตำแหน่ง นายช่างภาพปฏิบัติงาน เป็น **วุฒิที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและกำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่ง ลำดับที่ ๖๒ “นายช่างภาพปฏิบัติงาน”**

เนื่องจากในการสรรหาที่ผ่านมา พบว่าวุฒิที่กำหนดให้คัดเลือกตำแหน่ง นายช่างภาพปฏิบัติงาน ได้แก่ วุฒิทางเทคโนโลยีการถ่ายภาพ และทางการถ่ายภาพและวีดิทัศน์ เป็นวุฒิที่ไม่ได้ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงเห็นควรกำหนดวุฒิที่ใช้ในการคัดเลือก ในตำแหน่งนายช่างภาพ โดยใช้วุฒิที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างภาพ ประกอบกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างภาพปัจจุบัน ได้ใช้มาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว ซึ่งไม่ครอบคลุม หลักสูตรการศึกษาของคณะกรรมการการอาชีวศึกษาในปัจจุบันที่ได้เพิ่มเติมสาขาวิชาการถ่ายภาพ และมัลติมีเดีย ไว้ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพและประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง โดยหาก มีการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนายช่างภาพเมื่อใด จะไม่กระทบกับวุฒิคัดเลือก ในตำแหน่งดังกล่าว

๗. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๒/๕๘๘๘ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - พ.ศ. ๒๕๗๐ นำเรียนปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดพิจารณานำเรียน ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบนำเสนอ ก.ก. และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรด ให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติกำหนดวุฒิ ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามเอกสารหมายเลข ๑ และใช้วิธีการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ก. กำหนด โดยมีรายละเอียดเพิ่มเติม ดังนี้

๑. วุฒิจัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต้องเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ หน่วยงานที่จะดำเนินการคัดเลือกควรศึกษาและทำความเข้าใจ เกี่ยวกับคำอธิบายรายละเอียดวุฒิที่ ก.ก. กำหนดตามเอกสารหมายเลข ๒ เพื่อจะได้ดำเนินการ ได้อย่างถูกต้อง

๒. ในกรณีที่หน่วยงานได้ดำเนินการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยถูกต้องไว้ก่อนวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งผู้มีรายชื่อในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าว มีวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - พ.ศ. ๒๕๗๐



ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าวต่อไปได้ตามที่เห็นสมควร

โดย อ.ก.ก.ฯ ได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่า สำนักงาน ก.ก. ควรพิจารณาทบทวน และปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของกรุงเทพมหานครให้มีความชัดเจนและเหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงหลักสูตรของสถาบันการศึกษาที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - พ.ศ. ๒๕๗๐ เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการสรรหาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับราชการในหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร จึงเห็นควรเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามเอกสารหมายเลข ๑ และใช้วิธีการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีรายละเอียดเพิ่มเติม ดังนี้

๑. วุฒิจัดที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต้องเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ หน่วยงานที่จะดำเนินการคัดเลือกควรศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับคำอธิบายรายละเอียดวุฒิที่ ก.ก. กำหนดตามเอกสารหมายเลข ๒ เพื่อจะได้ดำเนินการได้อย่างถูกต้อง

๒. ในกรณีที่หน่วยงานได้ดำเนินการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยถูกต้องไว้ก่อนวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งผู้มีรายชื่อในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าว มีวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าวต่อไปได้ตามที่เห็นสมควร



ประเด็นสำคัญ...

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

การกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ นอกจากการตรวจสอบกับวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือก ซึ่งได้ปรับปรุงทุก ๒ ปีงบประมาณ และการรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. แล้ว ควรพิจารณาการปรับปรุงหลักสูตรของสถาบันการศึกษาประกอบด้วย

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑ และใช้วิธีการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด โดยมีรายละเอียดเพิ่มเติม ดังนี้

๑.๑ วุฒิจัดที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต้องเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ หน่วยงานที่จะดำเนินการคัดเลือกควรศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับคำอธิบายรายละเอียดวุฒิที่ ก.ก. กำหนด ตามเอกสารหมายเลข ๒ เพื่อจะได้ดำเนินการได้อย่างถูกต้อง

๑.๒ ในกรณีที่หน่วยงานได้ดำเนินการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยถูกต้องไว้ก่อนวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งผู้มีรายชื่อในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าว มีวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าวต่อไปได้ตามที่เห็นสมควร

๒. ให้สำนักงาน ก.ก. นำข้อประเด็นข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการ
เรื่องที่ ๓.๒ วินิจฉัยเกี่ยวกับกรณีการเลื่อนเงินเดือนและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในวันเดียวกัน รายงานกรณีศึกษา เจียมจิรอนันต์

กรุงเทพมหานครเสนอขอใช้แนวทางการวินิจฉัยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ-กรุงเทพมหานครสามัญ กรณีข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับ นางกรณีศึกษา เจียมจิรอนันต์

สาระสำคัญของเรื่อง

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔



มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๗) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใดแล้วให้กรุงเทพมหานครปฏิบัติตามนั้น

(๘) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ให้มีอำนาจเรียกเอกสาร และหลักฐานจากหน่วยงานและส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหกรณ์ในสังกัดกรุงเทพมหานคร และให้ผู้แทนหน่วยงานและส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหกรณ์ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริงได้

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมีได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบราชการ-พลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ-กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของ คณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่น ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดในกฎหมายนั้นด้วย

ข้อเท็จจริง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยยังมีให้นำความหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎ ก.พ. ดังกล่าวบางข้อมาใช้ประกอบการพิจารณา

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมเพื่อให้สามารถเลื่อนเงินเดือนได้สอดคล้อง



ซึ่งความหมาย หรือหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎ ก.พ. ดังกล่าวที่ยังมิได้นำมาใช้ ได้แก่ “ค่ากลาง” “ฐานในการคำนวณ” “ฐานในการคำนวณระดับล่าง” “ฐานในการคำนวณระดับบน” “ช่วงเงินเดือน” ข้อ ๔ วรรคสาม วรรคสี่ ข้อ ๖ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง วรรคสอง และข้อ ๒๑ ประกอบกับ สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนด “ฐานในการคำนวณ” และ “ช่วงเงินเดือน” สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับ ตำแหน่งตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และต่อมาได้มีหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กรณีข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๕๒๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่องชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ กรณีข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ ซึ่งขยายความ ข้อ ๔ ตามหนังสือฉบับแรกให้ชัดเจนและเข้าใจตรงกัน แต่กรุงเทพมหานครยังมิได้นำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ในส่วนของความหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดังนั้น จึงมีประเด็นสำคัญที่เกิดจากการชักข้อความเข้าใจจากหนังสือสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ ฉบับ ดังกล่าว กรณีข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ แล้วแต่กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ ข้าราชการผู้ใดได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ แล้วแต่กรณี ในวันเดียวกัน ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการดังกล่าวโดยใช้ ฐานเงินเดือนของตำแหน่งประเภท สายงานและระดับเดิม ก่อนการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ

กรณีที่ ๒ ข้าราชการผู้ใดได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ไปแล้ว ต่อมาได้รับคำสั่งแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ โดยมีผลย้อนหลังไปก่อนวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ซึ่งทำให้ฐานเงินเดือนที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นเปลี่ยนไป กรณีนี้ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึงแล้วคือ



ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นโดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับการเลื่อนตามคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนเดิมมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยใช้ฐานเงินเดือนของตำแหน่งประเภท สายงานและระดับ ตามที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้นำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กฎ มติ ขอบบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการที่ออกโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลตามกฎหมายดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี พระราชกฤษฎีกา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณีตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม เว้นแต่ ก.ก. จะได้กำหนดเป็นอย่างอื่น

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เห็นชอบกรณีข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ แล้วแต่กรณีในวันเดียวกัน รายนายสุกิจ ศรีทิพย์วรรณ ให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษในตำแหน่งเดิมก่อน และเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นแล้ว ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามตำแหน่งประเภทและระดับใหม่ในรอบถัดไป และหากมีกรณีปัญหาจากการดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๔. นางรณนิภา เจียมจิรอนันต์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (เทคนิคการแพทย์) สูง (ตำแหน่งเลขที่ สขส.๑) ผู้อำนวยการสำนักงาน สำนักงานชั้นสูงตรสารธารณสุข สำนักงานมัย ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันเดียวกันกับวันที่เลื่อนเงินเดือน และได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ อยู่ก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีข้อเท็จจริงดังนี้

๔.๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (เทคนิคการแพทย์) สูง (ตำแหน่งเลขที่ สขส.๑) ผู้อำนวยการสำนักงาน สำนักงานชั้นสูงตรสารธารณสุข สำนักงานมัย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้รับอัตราเงินเดือน ๖๙,๐๔๐ บาท และได้รับค่าตอบแทนพิเศษในตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ๒,๗๘๐ บาท (ตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้น)



๔.๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เลื่อนเงินเดือนในตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (เทคนิคการแพทย์) สูง จากอัตราเงินเดือน ๖๙,๐๔๐ บาท เป็น ๗๐,๓๖๐ บาท (ตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้น)

๕. สำนักงาน ก.ก. ได้ศึกษาการดำเนินการกรณีที่ข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในวันเดียวกันกับวันที่เลื่อนเงินเดือน พบว่า แนวทางการดำเนินการกรณีที่ข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในวันเดียวกันกับวันที่เลื่อนเดือนนั้น ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เคยวินิจฉัยแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ ในวันเดียวกัน รายนายสุกิจ ศรีทิพวรรณ ที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นขณะครองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นประเภทบริหาร ระดับต้น (รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์) เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษในตำแหน่งเดิมก่อน เนื่องจากเงินเดือนเต็มขั้น และเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นแล้ว ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามตำแหน่งประเภทและระดับใหม่ในรอบถัดไป จึงสอดคล้องกับแนวทางของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุดที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๕๒๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ กรณีข้าราชการผู้ใดได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ แล้วแต่กรณี ในวันเดียวกัน ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการดังกล่าวโดยใช้ฐานเงินเดือนของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับเดิม ก่อนการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ ทั้งนี้ หากมีกรณีปัญหาจากการดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาเป็นราย ๆ ไป ซึ่งเมื่อพิจารณากรณีของนางกรรณิกาฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (เทคนิคการแพทย์) สูง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันเดียวกันกับการเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการรายดังกล่าวก่อน โดยใช้ฐานเงินเดือนของตำแหน่งเดิมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนก่อนการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ การวินิจฉัยกรณีข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ แล้วแต่กรณีในวันเดียวกันกับการเลื่อนเงินเดือน เห็นควรนำแนวทางตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่องแนวทาง

อ.ก.ก.



การโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กรณีข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับนางกรรณิกา เจียมจิรอนันต์ ทั้งนี้ กรณีข้าราชการผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ โดยมีข้อเท็จจริงเดียวกันและเข้าเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๕๒๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ ให้หน่วยงานหรือส่วนราชการพิจารณาดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในหนังสือดังกล่าวต่อไป

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในวันเดียวกันของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รายงานกรรณิกา เจียมจิรอนันต์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการที่ผ่านมา จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณานำมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กรณีข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับนางกรรณิกา เจียมจิรอนันต์

ทั้งนี้ กรณีข้าราชการผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ โดยมีข้อเท็จจริงเดียวกันและเข้าเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๕๒๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ ให้หน่วยงานหรือส่วนราชการพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

กรณีที่ ๑ ข้าราชการผู้ใดได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ แล้วแต่กรณี ในวันเดียวกัน ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการดังกล่าว โดยใช้ฐานเงินเดือนของตำแหน่งประเภท สายงานและระดับเดิม ก่อนการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ

กรณีที่ ๒ ข้าราชการผู้ใดได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ไปแล้ว ต่อมาได้รับคำสั่งแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ โดยมีผลย้อนหลังไปก่อนวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ซึ่งทำให้ฐานเงินเดือนที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นเปลี่ยนไป กรณีนี้ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๕๒๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน



แก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้น โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ได้รับการเลื่อนตามคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนเดิมมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยใช้ฐานเงินเดือน ของตำแหน่งประเภท สายงานและระดับ ตามที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

กรณีเลื่อนเงินเดือนและแต่งตั้งในวันเดียวกันให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนในตำแหน่ง และระดับเดิมก่อน จากนั้นจึงแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ซึ่งปัจจุบันข้าราชการรายดังกล่าว ได้รับอัตราเงินเดือนเต็มขั้นและได้รับค่าตอบแทนพิเศษขณะครองตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จึงให้เลื่อนเงินเดือนและได้รับค่าตอบแทนพิเศษในตำแหน่งเดิมก่อน เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงแล้ว จึงเลื่อนเงินเดือนตาม ตำแหน่งประเภทและระดับใหม่ต่อไป

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้นำแนวทางการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กรณีข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ และหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๕๒๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้กับนางกรรมิกา เจริญจิรอนันต์

๒. หากมีกรณีข้อเท็จจริงเดียวกันให้กรุงเทพมหานครนำแนวทางที่กำหนดใน หนังสือสำนักงาน ก.พ. ทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าว มาถือปฏิบัติต่อไป

เรื่องที่ ๓.๓ ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ตามระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ตามระเบียบ ก.ก.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔

สาระสำคัญของเรื่อง

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“การจัดซื้อจัดจ้าง” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยนิติกรรมอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง



“การบริหารพัสดุ” หมายความว่า การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย การยืม การตรวจสอบ การบำรุงรักษา และการจำหน่ายพัสดุ

มาตรา ๔๙ ให้กรมบัญชีกลางมีหน้าที่ในการกำหนดและจัดให้มีหลักสูตร การฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้และความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐตามหลักวิชาชีพและตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ กรมบัญชีกลาง จะดำเนินการเองหรือจะดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่น หรือเอกชนที่เกี่ยวข้องก็ได้

ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งผ่านการอบรมตามวรรคหนึ่งและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุมีสติธิได้รับเงินเพิ่มหรือเงินอื่นทำนองเดียวกัน ดังต่อไปนี้

๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“หัวหน้าเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานซึ่งปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุตามที่กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ หน่วยงานของรัฐ นั้นกำหนด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงานของรัฐให้เป็นหัวหน้า เจ้าหน้าที่

๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๔๙ ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด

๔. ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของข้าราชการที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มต้องมี คุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ และปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุในกรุงเทพมหานคร

(๒) เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และได้รับวุฒิปัตรด้านการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุจากกรมบัญชีกลาง หรือจากที่กรมบัญชีกลางดำเนินการร่วมกับกรุงเทพมหานคร หน่วยงานอื่น หรือเอกชน



(๓) เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

ข้อ ๖ การจ่ายเงินเพิ่มให้กับข้าราชการตามระเบียบ ก.ก. นี้ ให้จ่ายตั้งแต่วันที่ข้าราชการดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๕ ที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม และไม่ก่อนวันที่ระเบียบ ก.ก. นี้มีผลใช้บังคับ

กรณีที่ข้าราชการได้รับการเลื่อนระดับของตำแหน่ง หากยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐในระดับของหลักสูตรที่สูงขึ้น ให้ได้รับเงินเพิ่มในระดับของตำแหน่งเดิมที่เคยได้รับอยู่ก่อน เว้นแต่ข้าราชการที่มีการเลื่อนระดับของตำแหน่งได้ผ่านการอบรมในระดับของหลักสูตรที่สูงขึ้นแล้ว ให้จ่ายเงินเพิ่มในระดับของตำแหน่งที่เลื่อนตามอัตราที่กำหนดในบัญชีหมายเลข ๑ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับของตำแหน่งให้ถือตามคำสั่งเลื่อนระดับของตำแหน่งมีผลบังคับ ตามที่ระบุในคำสั่งของผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๗ สิทธิในการได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุสิ้นสุดเมื่อ

(๑) พ้นจากตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ตำแหน่งด้านพัสดุ ตามระเบียบ ก.ก. นี้

(๒) พ้นจากการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ
ในกรุงเทพมหานคร

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานคลังได้มีหนังสือ ที่ กท ๑๓๐๗/๓๗๓๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรียน หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ขอรื้อผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ดังนี้

๑.๑ จากแนวทางการพิจารณาตำแหน่งสายงานด้านพัสดุของกรมบัญชีกลาง และหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด กค ๐๔๐๕.๖/๔๑๗๘๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.ก. จะสามารถนำมาใช้เพื่อพิจารณาทบทวนการระงับสิทธิการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุข้างต้น และพิจารณาทบทวนความเห็นให้ตำแหน่งผู้อำนวยการกองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุโดยตรง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๘) เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ (ตำแหน่งสายงานด้านพัสดุ) ที่มีคุณสมบัติและมีสิทธิตามความในระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่นเดียวกับกรมบัญชีกลางและหน่วยงานรัฐแห่งอื่น ได้อย่างไร



๑.๒ หรือหากสำนักงาน ก.ก. พิจารณาเห็นว่าไม่สามารถนำแนวทางการพิจารณาของกรมบัญชีกลางมาใช้กับกรุงเทพมหานคร หรือผลการพิจารณาทบทุน เป็นประการใดแล้วขอได้โปรดให้ความอนุเคราะห์แจ้งให้ทราบด้วย

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๘ เรื่องขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานการคลัง โดย ก.ก. มีมติอนุมัติปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานการคลัง และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

“๑.๗ กองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักและสำนักงานเขตต่าง ๆ ทั้งด้านน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ด้านวัสดุเครื่องใช้สำนักงาน ตลอดจนยานพาหนะต่าง ๆ ควบคุมการจ่ายโอนทรัพย์สิน การจดทะเบียน การต่อทะเบียน และการจำหน่ายทรัพย์สิน การพัฒนาระบบการบริหารพัสดุ และให้คำปรึกษาแนะนำข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องโดยแบ่งงานในส่วนราชการ ดังนี้

(๑) งานธุรการ มีหน้าที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไป งานการประชุม การงบประมาณ การเงิน การบัญชีและพัสดุ การควบคุมดูแลสถานที่และยานพาหนะของกอง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) กลุ่มงานจัดหาพัสดุ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ต่าง ๆ รวมทั้งน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่นให้หน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ฯลฯ

(๓) กลุ่มงานควบคุมพัสดุ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการลงทะเบียนทรัพย์สิน คำนวณค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน จัดทำรายการงบทรัพย์สินในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร การจำหน่าย โอน และบันทึกข้อมูลยานพาหนะของกรุงเทพมหานครในระบบคอมพิวเตอร์ การต่อทะเบียนยานพาหนะ ทำหน้าที่เป็นพัสดุกกลางในการเบิก - จ่ายวัสดุสำนักงานในหน่วยงาน กรุงเทพมหานคร ตรวจสอบความถูกต้องของทะเบียนทรัพย์สิน การจำหน่ายทรัพย์สินของ กรุงเทพมหานคร ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับงานในหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. กรมบัญชีกลางมีหนังสือ ที่ กค ๐๔๑๘.๖/ว ๑๔๔๗ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement: e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมเป็น ๗ หลักสูตร ดังนี้



๑) A1 หลักสูตรเตรียมความพร้อม	จำนวน ๕ วิชา (๒๒ ชั่วโมง)
๒) B1 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับต้น	จำนวน ๔๑ วิชา (๙๔ ชั่วโมง)
๓) B2 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง	จำนวน ๔๕ วิชา (๑๐๕ ชั่วโมง)
๔) B3 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับสูง	จำนวน ๕๑ วิชา (๑๒๔ ชั่วโมง)
๕) C1 หลักสูตรหัวหน้าเจ้าหน้าที่ระดับต้น	จำนวน ๕๑ วิชา (๑๒๕ ชั่วโมง)
๖) C2 หลักสูตรหัวหน้าเจ้าหน้าที่ระดับกลาง	จำนวน ๕๖ วิชา (๑๓๕ ชั่วโมง)
๗) C3 หลักสูตรหัวหน้าเจ้าหน้าที่ระดับสูง	จำนวน ๕๘ วิชา (๑๓๙ ชั่วโมง)

๔. กรุงเทพมหานคร ได้มีคำสั่งที่ ๔๐๘๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ โดยให้นายพรชัย วัฒนปกรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมพัสดุ (ตำแหน่งขณะนั้น) กองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ในระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (C๒) และต่อมา นายพรชัย ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (ผู้อำนวยการระดับต้น) สำนักงานการคลัง ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๖๐๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ

๕. ฝ่ายการคลัง สำนักงานเลขาธิการ สำนักงานการคลัง ได้ระงับการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (ผู้อำนวยการระดับต้น) เนื่องจากได้หารือเบื้องต้นกับสำนักงาน ก.ก. และมีความเห็นว่า ตำแหน่งดังกล่าว มีใช้ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ นักวิชาการพัสดุ และไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้านพัสดุ ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ตามความในระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. กองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ สำนักงานการคลัง ได้สอบถามหารือกรมบัญชีกลาง ได้รับคำแนะนำว่า

๖.๑ การพิจารณาดำแหน่งสายงานด้านพัสดุ จะพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าวว่ามีหน้าที่ความรับผิดชอบงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ โดยตรงหรือไม่

๖.๒ กรมบัญชีกลางได้เทียบเคียงข้อหารือของกองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ สำนักงานการคลัง ว่าเป็นกรณีเดียวกับเมืองพัทยา ในกรณีผู้อำนวยการกองการพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) และต่อมาเมืองพัทยาได้มีการปรับปรุงแก้ไขการแบ่งส่วน



ราชการภายในและกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการเมืองพัทยา โดยปรับปรุงแก้ไข
กองการพัสดุและทรัพย์สิน เป็นสำนักพัสดุและทรัพย์สิน และกำหนดตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการ
สำนักพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) และได้สอบผ่านหลักสูตรเตรียมความพร้อม
และหลักสูตรหัวหน้าเจ้าหน้าที่ระดับกลาง C๒ และขอหาหรือว่าผู้ดำรงตำแหน่งข้างต้นมีคุณสมบัติที่
จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ได้หรือไม่ ซึ่งกรมบัญชีกลาง
พิจารณาเห็นว่าผู้อำนวยการกองการพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) และ
ผู้อำนวยการสำนักพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) มีหน้าที่รับผิดชอบงาน
เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ (ตำแหน่งสายงานด้านพัสดุ) โดยตรง ดังนั้น ในการพิจารณา
ว่าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ
จะต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยากำหนด ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติ
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔๙ วรรคสอง (๒) และ
การพิจารณาคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มฯ (ในกรณีที่เป็นข้าราชการพลเรือน) ตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓
กำหนดนิยามคำว่า “ข้าราชการ หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุในตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่”
และข้อ ๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของข้าราชการที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มฯ
ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้ (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ
และปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุในหน่วยงานของรัฐ และ (๒) เป็นผู้ผ่าน
การอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามที่
กรมบัญชีกลางกำหนด กรณีผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส และได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ ได้สอบผ่านหลักสูตร
เตรียมความพร้อมและหลักสูตรหัวหน้าเจ้าหน้าที่ระดับกลาง C๒ ถือได้ว่ามีคุณสมบัติที่จะได้รับเงินเพิ่มฯ
ทั้งนี้ กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้รับการเลื่อนระดับของตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการระดับต้นขึ้นไป
หากยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
ในระดับของหลักสูตรที่สูงขึ้น (หลักสูตรหัวหน้าเจ้าหน้าที่ระดับสูง C๓) ให้ได้รับเงินเพิ่มฯ ในระดับ
ของตำแหน่งเดิมที่เคยได้รับอยู่ก่อน เว้นแต่ข้าราชการที่มีการเลื่อนระดับของตำแหน่งได้ผ่านการอบรม
ในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ให้จ่ายเงินเพิ่มในระดับของตำแหน่งที่เลื่อน ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๖ ของระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด



โดยอนุโลม รายละเอียดตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕.๖/๔๑๗๙๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่องข้อหารือผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ

๗. ก.ก. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานการคลัง โดยยุบรวมกองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ และเปลี่ยนชื่อเป็นสำนักงานบริหารการคลังและทรัพย์สิน ซึ่งภายในสำนักงานประกอบด้วยฝ่ายบริหารงานทั่วไป ส่วนบริหารระบบการคลัง ส่วนบริหารพัสดุ และกลุ่มงานบริหารการใช้ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการกองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ จะเปลี่ยนเป็นผู้อำนวยการส่วนบริหารพัสดุ สำนักงานบริหารการคลังและทรัพย์สิน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๗.๑ จัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น และวัสดุแบบพิมพ์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๗.๒ บริหารควบคุมสถานีจ่ายน้ำมันกรุงเทพมหานคร และการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่นของกรุงเทพมหานคร

๗.๓ บริหารควบคุมการจ่ายโอนทรัพย์สิน จำหน่ายทรัพย์สินของกรุงเทพมหานคร จัดทะเบียน ต่อทะเบียน เก็บรักษาคุ้มครองทะเบียน รวมทั้งติดตามตรวจสอบการชำระค่าปรับตามใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร

๗.๔ เป็นหน่วยงานกลางในระบบงานบริหารคลังวัสดุกลาง และควบคุมการส่งสำรองวัสดุแบบพิมพ์ เพื่อเบิก - จ่าย ให้แก่ทุกหน่วยงาน

๗.๕ เป็นหน่วยงานกลางในการควบคุมทะเบียนทรัพย์สินของกรุงเทพมหานคร กำหนดประเภทและรหัสทรัพย์สินระบบงานบัญชีทรัพย์สิน และจัดทำทรัพย์สินของกรุงเทพมหานคร

๗.๖ เป็นศูนย์ข้อมูลสิ่งหาทรัพย์สินของกรุงเทพมหานคร

๗.๗ พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารพัสดุ

๗.๘ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับงานในหน้าที่

๗.๙ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๘. กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๗/๔๗๔ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ เรียน ผู้อำนวยการกองโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. หรือเรื่องอำนาจหน้าที่ของกองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ สำนักงานการคลัง



๙. กองโครงสร้าง...

(Signature)

๙. กองโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. มีความเห็น ดังนี้

๙.๑ มติของ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ อนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานการคลัง โดยมีการยุบรวมกองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุกับสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเข้าด้วยกัน และปรับชื่อเป็นสำนักงานมาตรฐานการคลังและทรัพย์สิน โดยกำหนดให้ มีส่วนบริหารพัสดุ ทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น และวัสดุแบบพิมพ์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน การบริหารควบคุมสถานีจ่ายน้ำมันกรุงเทพมหานคร การบริหารควบคุมการจ่ายโอนทรัพย์สิน จำหน่ายทรัพย์สินของกรุงเทพมหานคร จัดทะเบียน ต่อบุคลากร เก็บรักษาข้อมูลทะเบียน รวมทั้งติดตามตรวจสอบการชำระค่าปรับตามใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร เป็นหน่วยงานกลางในระบบงานบริหารคลัง วัสดุกลาง และควบคุมการสั่งสำรองวัสดุแบบพิมพ์ เพื่อเบิก - จ่าย ให้แก่ทุกหน่วยงาน เป็นหน่วยงานกลางในการควบคุมทะเบียนทรัพย์สินและจัดทำบัญชีทรัพย์สินของกรุงเทพมหานคร เป็นศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์ของกรุงเทพมหานคร พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารพัสดุ ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับงานในหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย ซึ่งส่วนบริหารพัสดุมีการแบ่งงานภายในออกเป็น ๓ กลุ่มงาน ประกอบด้วย กลุ่มงานจัดหาวัสดุ กลุ่มงานควบคุมพัสดุ กลุ่มงานระบบและประมวลผลข้อมูลทรัพย์สิน

๙.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนบริหารพัสดุ (ผู้อำนวยการต้น) เป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารพัสดุ โดยปฏิบัติงานด้านอำนวยการปฏิบัติราชการ และบริหารจัดการงานภายในส่วนบริหารพัสดุ ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการสั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ตัดสินใจและแก้ปัญหาในงานที่รับผิดชอบของส่วนบริหารพัสดุ

๙.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนบริหารพัสดุ (ผู้อำนวยการต้น) สำนักงานการคลัง ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง กำหนดเป็นดังนี้

ตำแหน่งประเภท	อำนวยการ
ชื่อสายงาน	อำนวยการ
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ผู้อำนวยการ
ระดับตำแหน่ง	ต้น

๑๐. สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามที่สำนักงานการคลังได้หารือว่า จากแนวทางการพิจารณาตำแหน่งสายงานด้านพัสดุของกรมบัญชีกลางและหนังสือกรมบัญชีกลาง-คณบดีสุด กค ๐๔๐๕.๖/๔๑๗๔๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.ก. จะสามารถนำมาใช้



เพื่อพิจารณาทบทวนการระงับสิทธิการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ข้างต้น และพิจารณาทบทวนความเห็นให้ตำแหน่งผู้อำนวยการกองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุโดยตรง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๘) เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการบริหารพัสดุ (ตำแหน่งสายงานด้านพัสดุ) ที่มีคุณสมบัติและมีสิทธิตามความในระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่นเดียวกับกรมบัญชีกลาง และหน่วยงานรัฐแห่งอื่น ได้หรือไม่ อย่างนั้น เห็นว่า ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๕ กำหนดว่า หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของ ข้าราชการที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ และปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุใน กรุงเทพมหานคร (๒) เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และได้รับวุฒิบัตรด้านการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุจากกรมบัญชีกลาง หรือจากที่กรมบัญชีกลางดำเนินการร่วมกับกรุงเทพมหานคร หน่วยงานอื่น หรือเอกชน (๓) เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

ปัจจุบัน ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ อนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานการคลัง โดยมีการยุบรวม กองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุกับสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเข้าด้วยกัน และปรับชื่อเป็น สำนักงานมาตรฐานการคลังและทรัพย์สิน โดยกำหนดให้ มีส่วนบริหารพัสดุ ทำหน้าที่เกี่ยวกับการ จัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น และวัสดุแบบพิมพ์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน การบริหารควบคุมสถานีจ่ายน้ำมันกรุงเทพมหานคร การบริหารควบคุมการจ่ายอินเทอร์เน็ต จำกัดทรัพย์สินของกรุงเทพมหานคร จัดทะเบียน ต่อทะเบียน เก็บรักษาคู่มือจดทะเบียน รวมทั้งติดตามตรวจสอบการชำระค่าปรับตามใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร เป็นหน่วยงานกลาง ในระบบงานบริหารคลัง วัสดุกลางและควบคุมการส่งสำรองวัสดุแบบพิมพ์ เพื่อเบิก - จ่าย ให้แก่ทุกหน่วยงาน เป็นหน่วยงานกลางในการควบคุมทะเบียนทรัพย์สินและจัดทำงบทรัพย์สิน ของกรุงเทพมหานคร เป็นศูนย์ข้อมูลสิ่งหาริมทรัพย์ของกรุงเทพมหานคร พิจารณากำหนด หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารพัสดุ ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับ งานในหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย ซึ่งส่วนบริหารพัสดุมีการแบ่งงานภายใน ออกเป็น ๓ กลุ่มงาน ประกอบด้วย กลุ่มงานจัดหาวัสดุ กลุ่มงานควบคุมพัสดุ กลุ่มงานระบบและ ประมวลผลข้อมูลทรัพย์สิน โดยกองโครงสร้างและอัตรากำลังมีความเห็นว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการ ส่วนบริหารพัสดุ (ผู้อำนวยการต้น) เป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารพัสดุ



โดยปฏิบัติงานด้านอำนวยการปฏิบัติราชการ และบริหารจัดการงานภายในส่วนบริหารพัสดุ ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการมอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ตัดสินใจและแก้ปัญหาในงานที่รับผิดชอบของส่วนบริหารพัสดุ

ในกรณีทำนองเดียวกันนี้ กรมบัญชีกลางเคยมีหนังสือตอบข้อหารือเมืองพัทยา กรณีผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) ของเมืองพัทยา มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ (ตำแหน่งสายงานด้านพัสดุ) โดยตรง และในการพิจารณาว่าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุนั้นต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยากำหนด ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔๙ วรรคสอง (๒) หากพิจารณาคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มฯ (ในกรณีเป็นข้าราชการพลเรือน) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส และได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ ได้สอบผ่านหลักสูตรเตรียมความพร้อมและหลักสูตรหัวหน้าเจ้าหน้าที่ระดับกลาง C๒ ถือได้ว่ามีคุณสมบัติที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มฯ ทั้งนี้ กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้รับการเลื่อนระดับของตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการระดับต้นขึ้นไป หากยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐระดับของหลักสูตรที่สูงขึ้น (หลักสูตรหัวหน้าเจ้าหน้าที่ระดับสูง C๓ ให้ได้รับเงินเพิ่มฯ ในระดับของตำแหน่งเดิมที่เคยได้รับอยู่ก่อน เว้นแต่ข้าราชการที่มีการเลื่อนระดับของตำแหน่งได้ผ่านการอบรมในระดับของหลักสูตรที่สูงขึ้นแล้ว ให้จ่ายเงินเพิ่มฯในระดับของตำแหน่งที่เลื่อน ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยอนุโลม

ดังนั้น กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนบริหารพัสดุ (ผู้อำนวยการต้น) เมื่อพิจารณาเทียบเคียงกับกรณีของเมืองพัทยา ประกอบความเห็นของกองโครงสร้างและอัตรากำลัง เป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารพัสดุ โดยปฏิบัติงานด้านอำนวยการปฏิบัติราชการ และบริหารจัดการงานภายในส่วนบริหารพัสดุ ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงานอำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ตัดสินใจและแก้ปัญหาในงานที่รับผิดชอบของส่วนบริหารพัสดุ จึงเป็นการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือ



การบริหารพัสดุของกรุงเทพมหานคร ตามความหมายของ พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่นเดียวกับเมืองพัทยา ควรเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๑. ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ มอบหมายให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ มีอำนาจหน้าที่ในการกลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในการตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีความเห็นว่า

๑. กรณีนี้เป็นการหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. ในการพิจารณาตีความและวินิจฉัยปัญหาดังกล่าว ตามมาตรา ๑๔ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในการตีความและวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมายที่เกิดขึ้นเนื่องจากการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๒. ก.ก. ได้กำหนดระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยข้อ ๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มไว้ว่า (๑) ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ และปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุในกรุงเทพมหานคร (๒) เป็นผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรฯ และ (๓) เป็นผู้ผ่านการทดลองราชการแล้ว

กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนบริหารพัสดุ ในการทำงานย่อมต้องอาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามหลักวิชาชีพและตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับกรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๗๓๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ แต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เป็น "หัวหน้าเจ้าหน้าที่" จึงเห็นว่า



ผู้อำนวยการส่วนบริหารพัสดุ เป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุตามข้อ ๕ (๑) ของระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔ หากผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบ ก.ก. ดังกล่าวกำหนดย่อมจะเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ซึ่ง นายพรชัย วิมลปกรณ ได้ผ่านหลักสูตรการอบรมระดับ C๒ ตั้งแต่ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานควบคุมพัสดุ (ตำแหน่งขณะนั้น) และได้เงินเพิ่มในตำแหน่งนี้มาตลอด เมื่อได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการกองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อตำแหน่งตามการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเป็น ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนบริหารพัสดุ (ผู้อำนวยการต้น) ซึ่งทำหน้าที่ในตำแหน่งด้านการพัสดุ แต่เมื่อยังไม่ได้อบรมหลักสูตรระดับ C๓ ก็ต้องได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ในระดับ C๒ ตามข้อ ๖ วรรคสอง ของระเบียบ ก.ก. ดังกล่าว ซึ่งกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มในระดับของตำแหน่งเดิมที่เคยได้รับอยู่ก่อนจนกว่าจะผ่านการอบรมหลักสูตรในระดับที่สูงขึ้น ดังนั้น ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนบริหารพัสดุจึงเป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ตามระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ให้นำความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในเรื่องผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ตามระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า มีความเห็นสอดคล้องกับ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบว่า เพื่อให้การพิจารณาให้เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเห็นควรเสนอ ก.ก. พิจารณา

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มไว้ว่า (๑) ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ และปฏิบัติ นด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุในกรุงเทพมหานคร (๒) เป็นผู้ผ่านการอบรมตามหลัก ราช และ (๓) เป็นผู้ผ่านการทดลองราชการแล้ว ซึ่งเมื่อพิจารณาอำนาจหน้าที่ของส่วน มาตรฐานการคลังและทรัพย์สิน สำนักการคลัง กรุงเทพมหานครแล้ว



เกี่ยวกับการบริหารพัสดุและปฏิบัติงานด้านการบริหารพัสดุในกรุงเทพมหานคร ตามข้อ ๕ (๑) ของระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนบริหารพัสดุ ในการปฏิบัติงานย่อมต้องอาศัยความรู้ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามหลักวิชาชีพและ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับ กรุงเทพมหานคร ได้มีคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๗๓๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ แต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เป็น "หัวหน้าเจ้าหน้าที่" จึงเห็นว่าผู้อำนวยการส่วนบริหารพัสดุ เป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการบริหารพัสดุตามข้อ ๕ (๑) ของระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔ หากผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบ ก.ก. ดังกล่าวกำหนดย่อมจะเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ซึ่ง นายพรชัย วิมลปกรณ์ ได้ผ่านหลักสูตร การอบรมระดับ C๒ ตั้งแต่ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานควบคุมพัสดุ (ตำแหน่งขณะนั้น) และได้เงินเพิ่มในตำแหน่งนี้มาตลอดเมื่อได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการกองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อตำแหน่งตามการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการ ส่วนบริหารพัสดุ (ผู้อำนวยการต้น) ซึ่งทำหน้าที่ในตำแหน่งด้านการพัสดุ แต่เมื่อยังไม่ได้อบรม หลักสูตรระดับ C๓ ก็ต้องได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ในระดับ C๒ ตามข้อ ๖ วรรคสอง ของระเบียบ ก.ก. ดังกล่าว ซึ่งกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มในระดับของตำแหน่งเดิม ที่เคยได้รับอยู่ก่อนจนกว่าจะผ่านการอบรมหลักสูตรในระดับที่สูงขึ้น ดังนั้น ตำแหน่งผู้อำนวยการ ส่วนบริหารพัสดุจึงเป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ตามระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนบริหารพัสดุ สำนักงานมาตรฐานการคลังและ ทรัพย์สินสำนักการคลัง เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ตามระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔



เรื่องที่ ๓๔...

Signature

ลับ

- ๓๑ -

เรื่องที่ ๓.๔ การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

สัปดาห์

- ๓๒ - ๑๐๖ -

ลับ

- ๑๐๗ -

เรื่องที่ ๓.๕ รายงานการขยายเวลาการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

តំប

- ១០៨ - ១១៧ -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ ดังนี้

๑. อ.ก.ก. วิสามัญฯเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

ஸீப்

- ௧௧௩ -

๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

๒.๑ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติ

๒.๑.๑ เรื่อง ขอกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๑.๑.๑ สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมินทั้ง ๒ ราย)

๒.๑.๑.๒ สายงานการสอน จำนวน ๑๗ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมินจำนวน ๖ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๗ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๔ ราย)

๒.๑.๑.๓ สายงานการสอน กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด) รายสืบเนื่อง กรณีทบทวนมติ จำนวน ๑ ราย (ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน)

สำนักงาน ก.ก. ได้แจ้งผลการพิจารณาให้สำนักงานการศึกษาแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๕๔๘๓ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๒.๑.๒ รับทราบการทำการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ซึ่งมีมติพิจารณาอนุมัติใช้อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครภายในกรอบอัตราค่าจ้างที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก. จำนวน ๒๙๕ อัตรา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑.๒.๑ สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๕๐ อัตรา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓๗ อัตรา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๓ อัตรา)

๒.๑.๒.๒ สายงานการสอน จำนวน ๒๔๐ อัตรา

๒.๑.๒.๓ สายงานการนิเทศการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

จำนวน ๕ อัตรา

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ตามประกาศคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (ก.ก. มอบให้ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำการแทน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐)



๒.๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ

๒.๒.๑ เรื่อง ขอกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๒.๑.๑ สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๐ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย และรับทราบการปรับปรุงผลงาน จำนวน ๗ ราย)

๒.๒.๑.๒ สายงานการบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๑ ราย (รับทราบการปรับปรุงผลงาน)

๒.๒.๑.๓ สายงานการนิเทศการศึกษา จำนวน ๔ ราย (รับทราบการปรับปรุงผลงานทั้งหมด)

๒.๒.๑.๔ สายงานการสอน กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รายสัปดาห์ หนึ่งปี ครุฑพนมมิตติ จำนวน ๑ ราย (ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน)

๒.๒.๑.๕ สายงานการสอน จำนวน ๗๘ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔๐ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๙ ราย และรับทราบการปรับปรุงผลงาน จำนวน ๑๙ ราย)

สำนักงาน ก.ก. ได้แจ้งผลการพิจารณาให้สำนักงานการศึกษาและสำนักพัฒนาสังคมดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๖๐๒๕ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๒.๒.๒ รายงานผลการอนุมัติให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ มอบหมายให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ได้รับเงิน “พ.ค.ก.” เดือนละ ๒,๕๐๐ บาท

สำนักงานการศึกษาได้มีหนังสือที่ กท ๐๘๐๒/๘๐๐๗ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ รายงานผลการพิจารณาของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ อนุมัติให้ข้าราชการ



ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๙๗ ราย เป็นรายที่ได้รับอนุมัติครั้งแรก จำนวน ๔๗ ราย และรายต่อเนื่องในสถานศึกษาเดิม จำนวน ๓๕๐ ราย ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เนื่องจากมีคุณสมบัติครบถ้วน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๒.๒.๓ รายงานผลการดำเนินการของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) ซึ่งมีการประชุม จำนวน ๑๒ ครั้ง เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ดังนี้

๒.๒.๓.๑ ทำการแทน ก.ก. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในเรื่องต่าง ๆ จำนวน ๗ เรื่อง

๒.๒.๓.๒ ทำหน้าที่ในการกลั่นกรอง ให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร การกำหนด กรอบอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ จำนวน ๒ เรื่อง

๒.๒.๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ก. มอบหมาย

(๑) เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๔ เรื่อง

(๒) เรื่องอื่น ๆ จำนวน ๑๒ เรื่อง

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

๓.๑ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ

๓.๑.๑ รับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงาน ของผู้ขอรับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๒๓๐ ราย โดยเป็นผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๑๔ ราย ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย และอยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๑๑๔ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๓.๑.๒ พิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๓.๑.๒.๑ พิจารณาคุณวุฒิผู้สมัคร

บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖



(๑) ให้ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ที่ นายเจตวัฒน์ มหาโคตร ได้รับ เป็นไปตามที่ สำนักงาน ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาปรัชญา ศาสนา เทววิทยา ทางรัฐศาสตร์ และเทียบเพิ่ม เป็นสาขาวิชารัฐศาสตร์ อีกสาขาหนึ่งเป็นการเฉพาะราย

(๒) ให้ปริญญามหาบัณฑิต (นิเทศศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ที่ นายพรภวิชัย เจตนครองสุข ได้รับ เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ทางนิเทศศาสตร์ โดยไม่เทียบเพิ่ม

๓.๑.๒.๒ พิจารณาคณบดีผู้สมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ปฏิบัติการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ โดยให้ปริญญามหาบัณฑิต (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์) จาก มหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ นายนิสิต เศรษฐรัตน์ นายอัมรินทร์ พุ่มไส และนายณราธิป แผลงศรี ได้รับ เป็นสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ทางฉุกเฉินการแพทย์ เป็นการเฉพาะราย

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๓.๒ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติ

๓.๒.๑ อนุมัติการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาแพทยศาสตร์ โดยให้มีผลการประเมินไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ก. ได้รับคำขอประเมินบุคคลที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ราย นายชัยเชษฐ์ ภารดีวิสุทธิ

๓.๒.๑.๒ ราย นางสาวฐิติมาน งามเจริญรุจิ

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)



๓.๒.๓ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๒ คณะ ดังนี้

๓.๒.๓.๑ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านการแพทย์

จำนวน ๑๗ คณะ

๓.๒.๓.๒ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านพยาบาลวิชาชีพ

จำนวน ๒ คณะ

๓.๒.๓.๓ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านนายสัตวแพทย์

จำนวน ๑ คณะ

๓.๒.๓.๔ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านทันตแพทย์

จำนวน ๑ คณะ

๓.๒.๓.๕ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านเภสัชกรรม

จำนวน ๑ คณะ

๓.๒.๓.๖ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านเทคนิคการแพทย์

จำนวน ๑ คณะ

๓.๒.๓.๗ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านรังสีการแพทย์

จำนวน ๑ คณะ

๓.๒.๓.๘ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านกายภาพบำบัด

จำนวน ๑ คณะ

๓.๒.๓.๙ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านเวชศาสตร์

การสื่อความหมาย จำนวน ๑ คณะ

๓.๒.๓.๑๐ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวิศวกรรมเครื่องกล

จำนวน ๑ คณะ



๓.๒.๓.๑๑...

๓.๒.๓.๑๑ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวิศวกรรมไฟฟ้า
จำนวน ๑ คณะ

๓.๒.๓.๑๒ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวิศวกรรมโยธา
จำนวน ๑ คณะ

๓.๒.๓.๑๓ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวิชาการคอมพิวเตอร์
จำนวน ๑ คณะ

๓.๒.๓.๑๔ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านสถาปัตยกรรม
จำนวน ๑ คณะ

๓.๒.๓.๑๕ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านจัดการงานทั่วไป
จำนวน ๑ คณะ

๓.๒.๔ เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสายาต่าง ๆ จำนวน
๑๐ คณะ ดังนี้

๓.๒.๔.๑ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสายาแพทยศาสตร
ระดับเชี่ยวชาญ ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด (รับผิดชอบการประเมินบุคคลสายงานแพทย์)

๓.๒.๔.๒ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสายาทันตแพทยศาสตร
ระดับเชี่ยวชาญ ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด (รับผิดชอบการประเมินบุคคลสายงานทันตแพทย์)

๓.๒.๔.๓ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสายาเภสัชศาสตร
ระดับเชี่ยวชาญ (รับผิดชอบการประเมินบุคคลสายงานเภสัชกรรม)

๓.๒.๔.๔ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสายาสาธารณสุขศาสตร
ระดับเชี่ยวชาญ (รับผิดชอบการประเมินบุคคลสายงานวิชาการสาธารณสุข)

๓.๓.๔.๕ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสายาเทคนิคการแพทย
ระดับเชี่ยวชาญ (รับผิดชอบการประเมินบุคคลสายงานเทคนิคการแพทย)

๓.๓.๔.๖ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสายาพยาบาลศาสตร
ระดับเชี่ยวชาญ (รับผิดชอบการประเมินบุคคลสายงานพยาบาลวิชาชีพ)

๓.๓.๔.๗ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสายาวิ กรรมศาสตร
ระดับเชี่ยวชาญ (รับผิดชอบการประเมินบุคคลสายงานวิศวกรรม สายงานวิศ
สายงานวิศวกรรมโยธา และสายงานวิศวกรรมเครื่องกล)



๓.๓.๔.๘ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์
ระดับเชี่ยวชาญ (รับผิดชอบการประเมินบุคคลสายงานสถาปัตยกรรม)

๓.๓.๔.๙ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิชาการสัตวแพทย์
ระดับเชี่ยวชาญ (รับผิดชอบการประเมินบุคคลสายงานนายสัตวแพทย์)

๓.๓.๔.๑๐ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิชาการคอมพิวเตอร์
ระดับเชี่ยวชาญ (รับผิดชอบการประเมินบุคคลสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์)

๓.๒.๕ รับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงาน
ของผู้ขอรับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๑๔ ราย โดยเป็นผู้ที่ผ่านการประเมิน จำนวน ๘ ราย และไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๖ ราย
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๓.๓ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ได้มีมติอนุมัติการประเมินบุคคล ราย นางสาวมณี ภาณุวัฒน์สุข เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาศาสนา ศาสตร์
โดยให้มีผลการประเมินตั้งแต่วันที่ผลงานได้ตีพิมพ์ในวารสารเรียบร้อยแล้ว และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้น
มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน

๔.๑ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติ
เห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ กรอบอัตรากำลัง ของกลุ่มภารกิจ
ด้านการพยาบาล สังกัดโรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี และโรงพยาบาลผู้สูงอายุ
บางขุนเทียน สำนักงานแพทย์ ดังนี้

๔.๑.๑ โรงพยาบาลกลาง

๔.๑.๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้างกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาลและ
กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๖๓๓ ตำแหน่ง (ตำแหน่งเดิม) โดยมีการแบ่งส่วนราชการภายใน
เป็น ๑๖ กลุ่มงาน

๔.๑.๑.๒ กำหนดอำนาจหน้าที่ของกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

๔.๑.๑.๓ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ
ด้านการพยาบาล จากตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ (ตำแหน่งเลขที่
รพก.๔๒๐) (หัวหน้าพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล เป็นตำแหน่ง
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (พยาบาลวิชาชีพ) ต้น (ตำแหน่งเลขที่ รพก.๔๒๐) (ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ
กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล



๔.๑.๒ โรงพยาบาลเวชการณย์รัศมี

๔.๑.๒.๑ ปรับปรุงโครงสร้างกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาลและกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๑๗ ตำแหน่ง (เป็นตำแหน่งเดิมจากฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล จำนวน ๑๑๐ ตำแหน่ง และเกลี่ยอัตรากำลังจากกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ จำนวน ๑ ตำแหน่ง และกลุ่มงานเวชศาสตร์ชุมชนและเวชศาสตร์ผู้สูงอายุกลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ จำนวน ๖ ตำแหน่ง) โดยมีการแบ่งส่วนราชการภายในเป็น ๙ กลุ่มงาน

๔.๑.๒.๒ กำหนดอำนาจหน้าที่ของกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

๔.๑.๒.๓ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล จากตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๒๘) (หัวหน้าพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (พยาบาลวิชาชีพ) ต้น (ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๒๘) (ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ) กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

๔.๑.๓ โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน

๔.๑.๓.๑ ปรับปรุงโครงสร้างกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาลและกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๕๕ ตำแหน่ง (ตำแหน่งเดิม) โดยมีการแบ่งส่วนราชการภายในเป็น ๙ กลุ่มงาน

๔.๑.๓.๒ กำหนดอำนาจหน้าที่ของกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

๔.๑.๓.๓ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล จากตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ รพข.๗๕) (หัวหน้าพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (พยาบาลวิชาชีพ) ต้น (ตำแหน่งเลขที่ รพข.๗๕) (ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ) กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

๔.๒ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบการเพิ่มอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร โดยเพิ่มเติมสำนักดิจิทัลกรุงเทพมหานคร ให้เป็นหน่วยงาน ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองวิเคราะห์งบประมาณ ๔

๔.๓ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้มีมตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)



๕. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติรับทราบการขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้แต่งตั้งเป็นกรรมการจริยธรรมกรุงเทพมหานคร (ข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือบุคลากรกรุงเทพมหานคร) จำนวน ๔ ราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมกรุงเทพมหานคร ดังนี้

- ๕.๑ นายเอกชัย ผดุงภักดีวงศ์
- ๕.๒ นางสาวเสาวลักษณ์ สุทธิพรโอภาส
- ๕.๓ นายติณณภพ พิภทอง
- ๕.๔ นางขวัญจิต จุลวัจนะ

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

ประธาน ก.ก. (รองศาสตราจารย์ทวิดา กมลเวชช รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) ได้ให้ข้อสังเกตว่า จากข้อมูลการรายงานสรุปผลการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์ มีผู้ขอประเมินที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวนสูงมาก สำนักงานการแพทย์ ควรพิจารณาแนวทางการปรับปรุงการดำเนินการประเมินบุคคล ระดับชำนาญการ ของข้าราชการให้มีความรวดเร็วขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ และให้สำนักงานการแพทย์ นำประเด็นข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

เรื่องที่ ๔.๒ กรณีกำหนดสิทธิการลาคลอดบุตรได้ ๑๒๐ วันของข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (รองศาสตราจารย์ทวิดา กมลเวชช) ได้สั่งการในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘ ให้สำนักงาน ก.ก. ทหารหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรณีการกำหนดวันลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครแตกต่างไปจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. กรุงเทพมหานครได้มีหนังสือหารือ ๔ หน้า

- (๑) สำนักงาน ก.พ.
- (๒) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
- (๓) สำนักนายกรัฐมนตรี
- (๔) กรมบัญชีกลาง



๓. สำนักนายก...

๓. สำนักนายกรัฐมนตรี มีหนังสือที่ นร ๐๑๐๖/๑๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรียนปลัดกรุงเทพมหานคร มีความเห็นว่า ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๕ กำหนดให้ใช้บังคับระเบียบนี้แก่ข้าราชการ ๔ ประเภท ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการการเมืองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการการเมือง และข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ ระเบียบดังกล่าวจึงมิได้ใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และโดยที่พระราชบัญญัติดังกล่าวได้บัญญัติให้ ก.ก. มีหน้าที่ให้คำแนะนำแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลการจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร และการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครรวมทั้งกำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๑๔ มาตรา ๔๕ และมาตรา ๗๑ แล้วแต่กรณี ดังนั้น การที่กรุงเทพมหานครจะกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีสิทธิลาตลอดเป็นมาตรฐานเดียวกับพนักงานกรุงเทพมหานคร คือ ๑๒๐ วัน ซึ่งแตกต่างไปจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการฯ กำหนดไว้ เป็นอำนาจของ ก.ก. ที่จะพิจารณากำหนด ส่วนการกำหนดในเรื่องดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อหน่วยงานภาครัฐอื่นหรือไม่ อย่างไร นั้น มิใช่ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการฯ จึงไม่อยู่ในอำนาจของปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีซึ่งเป็นผู้รักษาการตามข้อ ๔ ของระเบียบที่จะตีความและวินิจฉัยปัญหาได้

สำนักนายกรัฐมนตรีขอแจ้งข้อมูลเพิ่มเติมว่า คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเรื่อง ร่างมาตรการสนับสนุนสตรีให้เป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจ และมีมติเห็นชอบในหลักการของมาตรการสนับสนุนสตรีให้เป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอให้เพิ่มวันลาตลอดบุตรตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากไม่เกิน ๙๐ วัน เป็นไม่เกิน ๙๘ วัน ซึ่งขณะนี้สำนักนายกรัฐมนตรีอยู่ระหว่างการพิจารณาแก้ไขระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการฯ ให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

สำหรับสำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และกรมบัญชีกลางอยู่ระหว่างการพิจารณา



๔. สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการศึกษาพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พบว่ามาตรา ๓๗ กำหนดว่า การจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้ข้าราชการพลเรือนให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ซึ่ง ก.พ. ได้ออกระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในข้อ ๓ กำหนดว่า การจ่ายเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนให้นำพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือนเงินปี บำเหน็จ บำนาญและเงินอื่น ในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับ มาตรา ๒๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว กำหนดว่า ข้าราชการลาเนื่องจากการคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน ปัจจุบันกรุงเทพมหานครได้นำระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลมการเบิกจ่ายเงินเดือนจึงเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕

ในส่วนของกรุงเทพมหานครสามารถดำเนินการได้ตามแนวทาง ดังนี้

๑. กรณีกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาไม่เกิน ๑๒๐ วัน มีกฎหมายที่ต้องยกเว้นและแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๑) ยกเว้นระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

(๒) ยกเว้นประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการ ประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือ

(๓) นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร โดยขอให้ ก.ก. ยกเว้นกรณีการกำหนดวันลาคลอดบุตร

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำหรับลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๓



(๓) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. กรณีกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
ลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาไม่เกิน ๙๐ วัน มีกฎหมายที่ต้องยกร่าง
และแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๑) ยกร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี
วันหยุดราชการ ประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือ

(๒) นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕
มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร โดยขอให้ ก.ก. ยกเว้นกรณีการกำหนดวันลาคลอดบุตร

สำหรับลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการ
ตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ในส่วนของการจ่ายเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครเนื่องจากพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๗ กำหนดว่า การจ่ายเงินเดือนและเงินประจำ
ตำแหน่งให้ข้าราชการพลเรือนให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนดโดยความเห็นชอบของ
กระทรวงการคลัง หากกรุงเทพมหานครในฐานะที่กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มีประเด็นที่ต้องพิจารณาว่ากรุงเทพมหานครต้องขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังหรือไม่
ซึ่งประเด็นนี้กรุงเทพมหานครได้มีหนังสือหารือไปยังกรมบัญชีกลาง ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณา
ของกรมบัญชีกลาง

อนึ่ง มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบในหลักการของ
มาตรการสนับสนุนสตรีให้เป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจ ประกอบด้วยมาตรการย่อย ๓ มาตรการ
ได้แก่ จัดบริการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอายุต่ำกว่า ๓ ปี ส่งเสริมการลาของสามีเพื่อช่วยภรรยาดูแล
บุตรหลังคลอด และขยายวันลาคลอดของแม่โดยได้รับค่าจ้าง และให้กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์นำมาตรการดังกล่าวไปพิจารณาในรายละเอียดร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
โดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีความเห็นเรื่องการขยายวันลาคลอดของข้าราชการ
โดยแก้ไขวันลาคลอดบุตรของข้าราชการจากเดิมที่กำหนดให้ข้าราชการสามารถลาคลอดบุตรได้
๙๐ วัน เป็น ๙๘ วัน และเสนอให้ข้าราชการที่ลาคลอดบุตรแล้ว ๙๘ วัน สามารถลาได้อีกไม่เกิน
๙๐ วัน โดยได้รับเงินเดือนร้อยละ ๕๐ ของเงินเดือนปกติ นั้น ในส่วนของการแก้ไขวันลาคลอดของ



ข้าราชการเป็น ๔๘ วัน เป็นการกำหนดที่สอดคล้องกับอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ ๑๘๓ ว่าด้วยสิทธิการคุ้มครองความเป็นมารดาซึ่งได้กำหนดให้ภาครัฐต้องดูแลผู้หญิงตั้งครรภ์ ระหว่าง และหลังคลอด และต้องให้วันหยุดมารดาหลังคลอด ๑๔ สัปดาห์ ซึ่งสตรีในภาคเอกชนได้รับสิทธิดังกล่าวแล้วตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับการกำหนดให้ข้าราชการที่ลาคลอดบุตรแล้ว ลาได้อีก ๔๐ วัน และให้ได้รับเงินเดือนร้อยละ ๕๐ ของเงินเดือนปกติ นั้น จะต้องพิจารณาว่า การแก้ไขดังกล่าวกระทบกับการลาประเภทอื่นหรือไม่ ได้แก่ การลาปฏิบัติงานเพื่อเลี้ยงดูบุตร ส่วนการกำหนดให้ได้รับเงินเดือนร้อยละ ๕๐ ของเงินเดือนปกติ จะต้องพิจารณากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายเงินเดือน ได้แก่ พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ และให้สำนักงาน ก.ก. เร่งรัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรื่องที่ ๔.๓ รายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. โดยคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑๓ ฉบับ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้นำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กฎ มติ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการที่ออกโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลตามกฎหมายดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี พระราชกฤษฎีกา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณีตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม เว้นแต่ ก.ก. จะได้กำหนดเป็นอย่างอื่น



๓. คำสั่ง...

๓. คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๑๐๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้ง คณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณามอบหมายให้หน่วยงาน หรือส่วนราชการสังกัดสำนักงาน ก.ก. ดำเนินการศึกษา ปรับปรุง หรือจัดทำหลักเกณฑ์ และนำเสนอ ก.ก. เพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร เป็นประจำทุกเดือน

(๒) เร่งรัด กำกับ ติดตาม การดำเนินการของหน่วยงาน ส่วนราชการสังกัด สำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ.

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. การประชุมร่วมของคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติกำหนดคํานิยามผลการพิจารณาหนังสือเวียน ก.พ. และ ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. นำมาใช้โดยอนุโลม หมายความว่า หนังสือเวียนฉบับนั้น สามารถนำมาใช้กับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครได้ทันที โดยไม่ต้องมีการปรับแก้ไขรายละเอียดใด ๆ และไม่ต้องนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณา

๒. นำมาปรับใช้ หมายความว่า หนังสือเวียนฉบับนั้น มีเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร โดยมีบางส่วนที่สามารถนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครได้ แต่บางส่วนมีรายละเอียดไม่สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร จึงต้องมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายละเอียดบางส่วนให้สอดคล้องเหมาะสมต่อการนำไปใช้ และนำเสนอต่อ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้องและ ก.ก. เพื่อพิจารณาต่อไป

๓. ไม่นำมาใช้ หมายความว่า หนังสือเวียนฉบับนั้น มีเนื้อหาที่ไม่เกี่ยวข้องและไม่สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร หรือกรุงเทพมหานครมีการกำหนด กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการหรือแนวทางปฏิบัติไว้แล้ว จึงไม่นำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ การพิจารณาหนังสือเวียนตามคํานิยามทั้ง ๓ ประเด็นดังกล่าวข้างต้น จะต้องรายงานผลการพิจารณาให้ ก.ก. ทราบด้วย

๕. คณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ได้มีการประชุมพิจารณา หนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑๓ ฉบับ และมีผลการพิจารณานำเสนอ ก.ก. ดังนี้

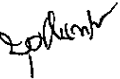
๕.๑ หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ ฉบับ



๕.๒ หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ฉบับ

๕.๓ หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๘ ฉบับ

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ 

เรื่องที่ ๔.๔ รายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงาน ก.ค. ขอรายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. โดยคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๒๒ ฉบับ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม

๒. มติ ก.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้นำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กฎ มติ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการที่ออกโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลตามกฎหมายดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี พระราชกฤษฎีกา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณีตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม เว้นแต่ ก.ค. จะได้กำหนดเป็นอย่างอื่น

๓. คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๑๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณามอบหมายให้หน่วยงาน หรือส่วนราชการสังกัดสำนักงาน ก.ค. ดำเนินการศึกษา ปรับปรุง หรือจัดทำหลักเกณฑ์ และนำเสนอ ก.ค. เพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครเป็นประจำทุกเดือน

(๒) เปรียบเทียบ กำกับ ติดตาม การดำเนินการของหน่วยงาน ส่วนราชการสังกัดสำนักงาน ก.ค. ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ.

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย





๔. การประชุมร่วมของคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติกำหนดค่านิยามผลการพิจารณาหนังสือเวียน ก.พ. และ ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. นำมาใช้โดยอนุโลม หมายความว่า หนังสือเวียนฉบับนั้น สามารถนำมาใช้กับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครได้ทันที โดยไม่ต้องมีการปรับแก้ไขรายละเอียดใด ๆ และไม่ต้องนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณา

๒. นำมาปรับใช้ หมายความว่า หนังสือเวียนฉบับนั้น มีเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร โดยมีบางส่วนที่สามารถนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครได้ แต่บางส่วนมีรายละเอียดไม่สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร จึงต้องมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายละเอียดบางส่วนให้สอดคล้องเหมาะสมต่อการนำไปใช้ และนำเสนอต่อ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้องและ ก.ก. เพื่อพิจารณาต่อไป

๓. ไม่นำมาใช้ หมายความว่า หนังสือเวียนฉบับนั้น มีเนื้อหาที่ไม่เกี่ยวข้องและไม่สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร หรือกรุงเทพมหานครมีการกำหนด กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการหรือแนวทางปฏิบัติไว้แล้ว จึงไม่นำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ การพิจารณาหนังสือเวียนตามค่านิยามทั้ง ๓ ประเด็นดังกล่าวข้างต้น จะต้องรายงานผลการพิจารณาให้ ก.ก. ทราบด้วย

๕. คณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้ประชุมพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. โดยมีผลการพิจารณานำเสนอ ก.ก. ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๒ ฉบับ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ 

เรื่องที่ ๔.๕ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ใน ระบุ
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็น
การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปี



ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ อ.ก.ก. ไปพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ดังนี้

๑. ควรนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในมิติอื่นเพิ่มเติมจากผลการประเมินในภาพรวมให้ครบถ้วน เพื่อสะท้อนผลการดำเนินงาน เช่น การวิเคราะห์ผลคะแนนจำแนกตามสำนักและสำนักงานเขต ซึ่งโดยข้อเท็จจริงสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลได้มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกจำแนกตามหน่วยงานอยู่แล้วเพียงแต่ไม่ได้เสนอรายละเอียดเนื่องจากระยะเวลาที่เวลาจำกัด ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการวางแผนการพัฒนาระบบการประเมินให้มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานระดับสำนักและสำนักงานเขตมากยิ่งขึ้น มีการวิเคราะห์สถิติและข้อมูลความต้องการของประชาชนเพื่อกำหนดค่าเป้าหมายที่สอดคล้องกับความแตกต่างของแต่ละหน่วยงาน อีกทั้งเปิดโอกาสให้เครือข่ายและภาคประชาชนแบบมีส่วนร่วมมากขึ้นในการกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งปรับปรุงกระบวนการและเครื่องมือในตัวชี้วัด Host (H) และ Relative (R) เพื่อให้เกิดการบูรณาการและสนับสนุนซึ่งกันและกันในการทำงานที่ชัดเจนยิ่งขึ้น

๒. กรุงเทพมหานครมีพัฒนาการในการกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพที่สอดคล้องกับนโยบายกรุงเทพมหานคร ทันต่อสถานการณ์และความต้องการของประชาชนมากขึ้น และสะท้อนการบูรณาการระหว่างสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร และสำนักงาน ก.ก. ในด้านงาน เงิน คน ได้ชัดเจนมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ภายใต้ผลคะแนนของหน่วยงานที่สูง ควรมีการพัฒนาตัวชี้วัดเพิ่มเติมในประเด็นต่าง ๆ เช่น กลุ่มเปราะบาง ซึ่งการพัฒนาการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพจะสะท้อนผลคะแนนตามผลลัพธ์ที่แท้จริงและเหมาะสมกับคุณภาพบริการที่ประชาชนได้รับมากยิ่งขึ้น

๓. ควรพิจารณาทบทวนการกำหนดตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) เนื่องจากมีตัวชี้วัดมีจำนวนมากและเป็นภาระสูงสำหรับหน่วยงาน บางตัวชี้วัดเป็นเพียงงานประจำหรือกิจกรรมทั่วไป ไม่ได้สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) โดยตรงและอาจไม่สอดคล้องกับทรัพยากรบุคคล เครื่องมือ และงบประมาณที่หน่วยงานมีอยู่ ทำให้หน่วยงานไม่สามารถมุ่งเน้นนโยบายสำคัญได้เต็มที่ จึงเสนอให้คัดเลือกเฉพาะตัวชี้วัดที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน สอดคล้องกับนโยบายสำคัญและมีความเชื่อมโยงกับกลุ่มภารกิจทั้ง ๖ กลุ่มภารกิจที่ผู้บริหารกำหนด พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดโดยคำนึงถึงการดำเนินการระหว่างหน่วยงาน Host (H) และ Relative (R) เพื่อบูรณาการการทำงานกันให้ชัดเจนและมุ่งเน้นผลประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากเป้าหมายการดำเนินงานเป็นสำคัญ

สรุป



๔. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลควรนำข้อมูลผลการตรวจติดตาม ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะของหน่วยงานมาวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ เนื่องจากหลายปัญหาเป็น ข้อจำกัดที่หน่วยงานไม่สามารถแก้ไขได้ด้วยตนเอง เช่น การขาดแคลนบุคลากร อัตรากำลังไม่เพียงพอ งบประมาณจำกัด และเครื่องมือไม่เหมาะสม ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด อีกทั้งควรวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างรอบด้าน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการพัฒนากระบวนการประเมินผลให้สอดคล้องกับศักยภาพและบริบท ของกรุงเทพมหานคร พร้อมจัดทำข้อเสนอด้านยุทธศาสตร์ งบประมาณ และอัตรากำลังเสนอผู้บริหาร เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการบริหารต่อไป

๕. ควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลของตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ร้อยละ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียจากภายนอก (คะแนนการประเมิน EIT จากสำนักงาน ป.ป.ช.) ให้เหมาะสมกับบทบาทและการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งนี้ ป.ป.ช.อยู่ระหว่างการประเมินผล การดำเนินการและอาจมีการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งสำนักงาน ก.ก. จะได้ติดตาม การปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ เพื่อนำมาปรับใช้สำหรับการประเมินผลในปีงบประมาณถัดไป

๖. ควรให้ความสำคัญกับกระบวนการเจรจาตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นสำคัญในการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน Host (H) และ Relative (R) เนื่องจากการ ต่อรองตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากสถิติและผลการดำเนินงานเพื่อจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการประจำปีที่เหมาะสมและปฏิบัติได้จริง แต่ในหลายหน่วยงานหัวหน้าหน่วยงาน ไม่ได้เข้าร่วมการเจรจาตกลงด้วยตนเอง จึงส่งผลให้การเจรจาตกลงไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร และก่อให้เกิดปัญหาไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม กระบวนการประเมินผลได้กำหนดขั้นตอนของการอุทธรณ์ผลการปฏิบัติราชการ การยืนยันและ ทบทวนผลคะแนนไว้ด้วยแล้ว ซึ่งหน่วยงานจะต้องติดตามและดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด ทั้งนี้ อาจจะต้องพิจารณาทบทวนขอบเขต ระยะเวลาและจำนวนครั้งในการอุทธรณ์ให้เหมาะสม กับข้อจำกัดของหน่วยงานด้วย เพื่อให้กระบวนการประเมินผลมีความถูกต้อง ยุติธรรม และสามารถ แก้ไขปัญหาเชิงระบบได้อย่างแท้จริง

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้าง- กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการกำหนดให้ข้าราชการครูได้รับการพิจารณาจัดสรร เงินรางวัลประจำปีจากผลคะแนนการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ



สำนักงานเขตซึ่งรับผิดชอบภารกิจที่หลากหลายอาจยังไม่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน และภารกิจของข้าราชการครู เพราะกรณีที่สำนักงานเขตไม่สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุตามค่าเป้าหมายและมีผลคะแนนการประเมินในระดับต่ำ ข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขต จะได้รับการพิจารณาเงินรางวัลประจำปีตามผลคะแนนการประเมินดังกล่าวด้วย ดังนั้น เห็นควรให้สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล สำนักการศึกษา และสำนักงาน ก.ก. ร่วมกันทบทวนหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการจัดสรรเงินรางวัลให้สอดคล้องกับภารกิจของข้าราชการครู เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจ

๒. การพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้มีความท้าทายในกระบวนการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ควรพิจารณากำหนดบนพื้นฐานของข้อเท็จจริง และความเป็นไปได้ รวมถึงความแตกต่างของลักษณะงาน บริบท ปัจจัย และสภาพแวดล้อม ที่มีผลต่อการดำเนินงานในแต่ละภารกิจประกอบด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนศักยภาพที่แท้จริง

มติที่ประชุม รับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๔.๖ กรอบและหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. เห็นชอบกรอบและหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑.๑ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดค่าน้ำหนัก ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) กำหนดค่าน้ำหนัก ๗๐ คะแนน รับผิดชอบโดยสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ดังนี้

๑) ประเด็นการประเมินผลที่ ๑.๑ ประสิทธิภาพของการดำเนินงานภารกิจสำคัญตามเป้าหมายการพัฒนาของกรุงเทพมหานคร และตามแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (Agenda Base) กำหนดค่าน้ำหนัก ๔๐ คะแนน

๒๕



โดยให้หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดผลหลัก (KRs) ที่หน่วยงานเกี่ยวข้อง ทั้งการเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก (H) และหน่วยงานสนับสนุน (R) จำนวน ๘ ตัวชี้วัดผลหลัก (KRs) ซึ่งพิจารณาภารกิจสำคัญจากเป้าหมายการพัฒนาของกรุงเทพมหานครเป็นหลัก ทั้งนี้ กรณีหน่วยงานมีตัวชี้วัดผลหลัก (KRs) ที่หน่วยงานเกี่ยวข้อง ทั้งการเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก (H) และหน่วยงานสนับสนุน (R) น้อยกว่า ๘ ตัวชี้วัดผลหลัก (KRs) หน่วยงานสามารถเสนอตัวชี้วัดผลหลัก (KRs) เพิ่มเติม ซึ่งอยู่ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน ซึ่งสนับสนุนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายการพัฒนาของกรุงเทพมหานคร และตามแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) ประเด็นการประเมินผลที่ ๑.๒ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานภารกิจหลัก ตามเป้าหมายของการพัฒนาของกรุงเทพมหานคร และตามแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (Function Base) กำหนดค่าน้ำหนัก ๓๐ คะแนน

โดยประเมินผลจากตัวชี้วัดผลหลัก (KRs) ที่หน่วยงานเกี่ยวข้อง ทั้งการเป็น หน่วยงานรับผิดชอบหลัก (H) และหน่วยงานสนับสนุน (R) ที่เหลือจากการกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลหลัก ตาม (Agenda Base) ทุกตัว และอย่างน้อยจำนวน ๘ ตัวชี้วัดผลหลัก (KRs) ทั้งนี้ กรณีที่หน่วยงาน มีตัวชี้วัดผลหลัก (KRs) ที่หน่วยงานเกี่ยวข้อง ทั้งการเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก (H) และ หน่วยงานสนับสนุน (R) น้อยกว่า ๘ ตัวชี้วัดผลหลัก (KRs) หน่วยงานสามารถเสนอตัวชี้วัดผลหลัก (KRs) เพิ่มเติม ซึ่งอยู่ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน และสนับสนุน การดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาของกรุงเทพมหานคร และตามแผนปฏิบัติราชการ กรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) กำหนดค่าน้ำหนัก ๓๐ คะแนน จำนวน ๕ ประเด็นการประเมินผล ดังนี้

๑) ประเด็นการประเมินผลที่ ๒.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม กำหนดค่าน้ำหนัก ๑๐ คะแนน รับผิดชอบโดยสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

๒) ประเด็นการประเมินผลที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน กำหนดค่าน้ำหนัก ๕ คะแนน รับผิดชอบโดย สำนักงาน ก.ก.

๓) ประเด็นการประเมินผลที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จในการยกระดับการเปลี่ยนผ่าน ดิจิทัลภาครัฐเพื่อบริหารราชการ ที่ยืดหยุ่น โปร่งใสคล่องตัว กำหนดค่าน้ำหนัก ๕ คะแนน รับผิดชอบโดยสำนักดิจิทัลกรุงเทพมหานคร

๖



๔) ประเด็นการประเมินผลที่ ๒.๔ ระดับคะแนนของการรายงานความคืบหน้าในระบบ BMA Policy Tracking กำหนดค่าน้ำหนัก ๕ คะแนน รับผิดชอบโดยสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

๕) ประเด็นการประเมินผลที่ ๒.๕ ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียจากภายนอก (คะแนนการประเมิน EIT จากสำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดค่าน้ำหนัก ๕ คะแนน รับผิดชอบโดยสำนักงาน ก.ก.

๑.๒ กำหนดให้น้ำหนักคะแนนของแต่ละตัวชี้วัดในทุกองค์ประกอบมีค่ารวมกันเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน และให้ผลคะแนนมีทศนิยม ๓ ตำแหน่ง

๑.๓ เกณฑ์การประเมินผลในภาพรวม โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ

ระดับคุณภาพสูง	มีผลการดำเนินการอยู่ระหว่าง	๙๐.๐๐๐ - ๑๐๐
ระดับคุณภาพ	มีผลการดำเนินการอยู่ระหว่าง	๘๐.๐๐๐ - ๘๙.๙๙๙
ระดับมาตรฐาน	มีผลการดำเนินการอยู่ระหว่าง	๗๐.๐๐๐ - ๗๙.๙๙๙
ระดับมาตรฐานขั้นต่ำ	มีผลการดำเนินการอยู่ระหว่าง	๖๐.๐๐๐ - ๖๙.๙๙๙
ระดับต้องปรับปรุง	มีผลการดำเนินการต่ำกว่า	๖๐.๐๐๐

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๒. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ อ.ก.ก. ไปพัฒนาการกำหนดกรอบและหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑) ควรพัฒนากระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน Host (H) และ Relative (R) ให้มีความเป็นเอกภาพ รวมถึงการสร้างการรับรู้ร่วมกันและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทางเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร่วมกัน

๒) ควรให้ความสำคัญกับกระบวนการเจรจาตกลงตัวชี้วัดการประเมินผลโดยการพิจารณาอย่างละเอียด รอบคอบและรัดกุม เนื่องจากเป็นขั้นตอนสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ การบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน โดยสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ จะต้องกำหนดแนวทางการเจรจาที่มีมาตรฐาน พร้อมมีข้อมูลประกอบที่เพียงพอสำหรับการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เนื่องจากศักยภาพในการเจรจาตกลงของคณะกรรมการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครตามกลุ่มภารกิจ แต่ละคณะอาจแตกต่างกัน ดังนั้นการกำหนดแนวทางการพิจารณาอาจช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้ระหว่างแต่ละหน่วยงาน



๓) ควรกำหนดให้ผลคะแนนการประเมินของตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียจากภายนอก (คะแนนการประเมิน EIT จากสำนักงาน ป.ป.ช.) มีผลต่อหัวหน้าหน่วยงานด้วย เนื่องจากหัวหน้าหน่วยงานเป็นบุคคลสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดกำหนด ไม่ใช่เพียงใช้กระบวนการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน Host (H) และ Relative (R)

มติที่ประชุม รับทราบกรอบและหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการฝ่ายเลขานุการจึงขออนุมัติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ดังนี้
เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ การกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐

เรื่องที่ ๓.๒ วินิจฉัยเกี่ยวกับกรณีการเลื่อนเงินเดือนและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในวันเดียวกัน ราย นางกรรณิกา เจียมจิรอนันต์

เรื่องที่ ๓.๓ ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ตามระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่องที่ ๓.๔ การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

เรื่องที่ ๓.๕ รายงานการขยายเวลาการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ได้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ



ระเบียบวาระที่...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘
เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.

✓
(นางจงจิตร รัตนสุภสิน)
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	-	
๒	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	-	
๓	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด) (ทบพวณมติ)	๑	-	๑	-	
๔	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๒	-	๑	๑	
๕	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๑๑	๓	๖	๒	
๖	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด)	๒	๑	-	๑	
๗	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาพิเศษ	๒	๒	-	-	
รวม		๒๐	๘	๘	๔	



กศ.ก.

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ข้าราชการครู วันที่ ๖ ส.ค. ๖๕ เวลา ๙.๐๐	กองเครื่องใช้และอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. วันที่ ๖ ส.ค. ๖๕ เวลา ๑๗.๔๐	สำนักงาน ก.ก. วันที่ ๖ ส.ค. ๖๕ เวลา ๑๗.๔๐
---	---	---

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานการศึกษา (สำนักงานการเจ้าหน้าที่ โทร./โทรสาร ๐ ๒๔๓๗ ๖๒๗๔ หรือโทร ๓๔๔๒)

ที่ กท ๐๔๐๖/๓๑๗๔ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการอนุมัติใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ มอบให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาอนุมัติใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก. และให้รายงาน ก.ก. ทราบ นั้น

อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการประชุม อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้ใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕๕ อัตรา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๕๐ อัตรา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓๗ อัตรา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๓ อัตรา สายงานการสอน จำนวน ๒๔๐ อัตรา และสายงานการพิเศษ การศึกษา ตำแหน่งคณานัดพิเศษ จำนวน ๕ อัตรา ภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก. พร้อมนี้ได้แนบรายงานการประชุม อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายทรงธรรม กลิ่นธำม (นามจริง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการกองเครื่องใช้และอัตรากำลัง

Wn - N
(นางสาวจรรณี รุทธภาณุ)
ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป
สำนักงาน ก.ก.
๕ ส.ค. ๒๕๖๕

คุณกมลวิมล
นางสาวกมลวิมล
มา ๕ ส.ค. ๒๕๖๕
(นางสาวกมลวิมล รุทธภาณุ)

นักบริหารบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างานข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร
กองเครื่องใช้และอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.

- ☐ ส่วนเครื่องใช้และอัตรากำลัง ๑
- ☐ ส่วนเครื่องใช้และอัตรากำลัง ๒
- ☐ กลุ่มงานบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- ☐ กลุ่มงานบริหารอัตรากำลัง
- ☒ กลุ่มงานบริหารสร้างวิทยฐานะครู
- ☐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป



รายงานการประชุม อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

(เวลา ๑๔.๐๐ น.)

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และห้องแถวตึกนันท ชั้น ๔ สำนักงานการศึกษา

ผู้มาประชุม

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ประธาน อ.ก.ก.
(นายसानนท์ หวังสร้างบุญ รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร)
๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร รองประธาน อ.ก.ก.
(นางวันทนี วัฒนชัย)
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา อ.ก.ก.
(นางสาวพิศมัย เรืองศิลป์)
๔. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. อ.ก.ก.
(นางสาวอริญญา พรไชยยะ)
๕. นายอรรถพร สุวรินทร์เดช อ.ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๖. นางดาวรรณ ปัญญาภรณ์ อ.ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๗. นายนิติพันธ์ พันธุ์โรจน์ อ.ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๘. นายทวิทวีชัย จิตติรัตน์สกุล อ.ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๙. นายธีระวุธ พุทธิศรี อ.ก.ก.
(ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา)
๑๐. นางสาวจุไรวรรณ ไรวินุสย์ อ.ก.ก.
(ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา)
๑๑. นางนิภารัตน์ ยิ่งพระเดช อ.ก.ก.
(ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งครู)
๑๒. นายวิฑูรย์ เกตุเหล็ก อ.ก.ก.
(ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งครู)
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา เลขานุการ อ.ก.ก.
(นางธัญรัตน์ สร้อยสยาม)

๑๔. ผู้อำนวยการ...

รายงานการประชุม อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘



๑๔. ผู้อำนวยการส่วนการสรรหาและข้อมูลบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ก.

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา

(นางสาวศรีไพร คันทะมาลา

หัวหน้ากลุ่มงานประเมินบุคคลและมาตรฐานวิชาชีพ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนการสรรหาและข้อมูลบุคคล สำนักการศึกษา)

๑๕. หัวหน้ากลุ่มงานประเมินบุคคลและมาตรฐานวิชาชีพ

ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ก.

ส่วนการสรรหาและข้อมูลบุคคล

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา

(นางสาวธณมณีน จันทโชติ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานประเมินบุคคลและมาตรฐานวิชาชีพ

ส่วนการสรรหาและข้อมูลบุคคล สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายทรงศรี กัลยา ณ สุนทร
๒. นางสาวพรพิพรรณ กิจนา
๓. นายนิมิตต์ วงษ์พานิช
๔. นางกัญญาณดา คู่ออนันต์
๕. นางนิตยา กันพงษ์
๖. นางสาวรุ่งนภา โกลทรัพย์
๗. นางสาวอักษร จังตระกูล
๘. นางณณจวรรณ เทียวคล้าย
๙. นางสาวรดา กรมแสนพิมพ์
๑๐. นางสาวอริสา จินโสภา
๑๑. นางสาวอัจฉรา ชื่นแสง
๑๒. นายพิททอง ทองทวี

- รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา
ผู้อำนวยการส่วนบริหารอัตรากำลัง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติกร

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายसानนท์ หวังสร้างบุญ)
ประธานการประชุมกล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ติตราขการ จึงมอบหมายให้รองผู้ว่า
ราชการกรุงเทพมหานคร (นายसानนท์ หวังสร้างบุญ) ซึ่งรับผิดชอบด้านการศึกษา
มาเป็นประธานที่ประชุมแทน

๒. ขอแสดงความยินดี...



๓.๒ เรื่อง ขออนุมัติใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานการศึกษาเสนอขออนุมัติใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๘๕ อัตรา สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๕๐ อัตรา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓๗ อัตรา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๓ อัตรา) สายงานการสอน จำนวน ๒๔๐ อัตรา และสายงานการนิเทศการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๕ อัตรา ภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก.

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ประกาศคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๘๕ ราย มีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ใช้งบประมาณจากเงินอุดหนุนรัฐบาล จำนวน ๒๘๗ ราย

๑.๑.๑ สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๔๙ ราย (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓๖ ราย และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๓ ราย)

๑.๑.๒ สายงานการสอน จำนวน ๒๓๘ ราย

๑.๒ ข้าราชการครู...

รายงานการประชุม อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘



๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ที่ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๘ ราย

๑.๒.๑ สายงานการบริหารการศึกษา สังกัดสำนักพัฒนาสังคม
จำนวน ๑ ราย

๑.๒.๒ สายงานการสอน สังกัดสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๒ ราย

๑.๒.๓ สายงานการนิเทศการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักการศึกษา จำนวน ๕ ราย

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒
กำหนดให้กรณีตำแหน่งข้าราชการว่างลงเนื่องจากเกษียณอายุราชการ
กรุงเทพมหานครอาจดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง
นั้นได้ โดยให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ มอบให้
อ.ก.ก. สำนักข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำกรณีแทน ก.ก.
ในการพิจารณาอนุมัติใช้อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานครที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
เป็นต้นไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานคร ภายในกรอบอัตราค่าจ้างที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก. และให้รายงาน
ก.ก. ทราบ

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ อนุมัติ
กรอบอัตราค่าจ้างของสำนักการศึกษา จำนวน ๓๔๖ ตำแหน่ง โดยกำหนด
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน
๖๑ ตำแหน่ง

๕. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ อนุมัติ
กรอบอัตราค่าจ้างของสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๑๘๐ ตำแหน่ง โดยกำหนดเป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๑๔ ตำแหน่ง

๖. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ อนุมัติ
กรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘
จำนวน ๑๕,๘๔๑ ตำแหน่ง

๗. กรุงเทพมหานครโดยสำนักการศึกษาวางแผนการสรรหาบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้

๗.๑ การสอบแข่งขันบุคคลภายนอก

๗.๒ การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
ได้แก่



(๑) โครงการทุนเฮอร์วีน

(๒) โครงการความร่วมมือการผลิตและพัฒนาครูและการผลิตครูกรณีพิเศษ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานคร (โครงการซ้อนครู)

(๓) โครงการสอบคัดเลือกพี่เลี้ยง ส ๑ - ๒ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย

(๔) โครงการคัดเลือกผู้พิการ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย

(๕) โครงการคัดเลือกผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

(๖) โครงการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ในกลุ่มวิชาที่ขาดแคลน (กลุ่มวิชาการศึกษาพิเศษ, กลุ่มวิชานะแนว)

๘. ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒๕๕ ราย ได้รับงบประมาณเพื่อเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน จากงบประมาณ ๒ ประเภท ดังนี้

๘.๑ งบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล ประกอบด้วย

(๑) สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๔๙ อัตรา

- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓๖ อัตรา

- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๓ อัตรา

(๒) สายงานการสอน จำนวน ๒๓๘ อัตรา

๘.๒ งบประมาณของกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย

(๑) สายงานการบริหารการศึกษา สังกัดสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๑ อัตรา

(๒) สายงานการสอน ตำแหน่งครู สังกัดสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๒ อัตรา

(๓) สายงานการนิเทศการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักการศึกษา จำนวน ๕ อัตรา

๙. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เป็นลักษณะงานที่มีความสำคัญและจำเป็น ดังนี้

๙.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการศึกษาและบริหารกิจการของหน่วยงานการศึกษาในด้านวิชาการ งบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน การบริหารงานบุคคลและการบริหารทั่วไป

๙.๒ คือ ยานีเทศก์...



๘.๒ ศึกษาพิเศษ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการนิเทศการศึกษาในสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร การศึกษาค้นคว้าทางวิชาการ การวิเคราะห์ วิจัย ติดตามตรวจสอบและประเมินผล การพัฒนางานวิชาการ การจัดการศึกษา เพื่อให้สถานศึกษามีความเข้มแข็งในการบริหารงานวิชาการอย่างมีคุณภาพ

๑๐. ปัจจุบันมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ครอง ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔,๕๕๕ อัตรา ซึ่งไม่เกินกรอบที่ ก.ก. อนุมัติ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักพัฒนาสังคม ครอง จำนวน ๙๐ อัตรา ซึ่งไม่เกินกรอบที่ ก.ก. อนุมัติ

ความเห็นของสำนักการศึกษา สำนักการศึกษาพิจารณาแล้วเห็นว่า อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๙๕ อัตรา ยังคงมีความจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังในการจัดการศึกษา การบริหารกิจการของโรงเรียนและจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ดังนี้

- ปีการศึกษา ๒๕๖๗ กรุงเทพมหานครได้ขยายชั้นเรียนระดับอนุบาลศึกษาปีที่ ๑ (อายุไม่น้อยกว่า ๓ ปีบริบูรณ์) ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๙๑ โรงเรียน และปีการศึกษา ๒๕๖๘ ได้ขยายชั้นเรียนระดับอนุบาลศึกษาปีที่ ๑ (อายุไม่น้อยกว่า ๓ ปีบริบูรณ์) เพิ่มขึ้นอีก จำนวน ๑๒๑ โรงเรียน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๑๒ โรงเรียน โดยสำนักศึกษามีแผนการขยายชั้นเรียนระดับอนุบาลศึกษาปีที่ ๑ (อายุไม่น้อยกว่า ๓ ปีบริบูรณ์) ให้ครบ ๔๒๙ โรงเรียน ภายในปีการศึกษา ๒๕๗๐ ซึ่งคาดว่าจะส่งผลให้กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร มีจำนวนเพิ่มขึ้น

- มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้ปรับเกณฑ์การคำนวณอัตรากำลังสายงานการบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งจากเดิมหากโรงเรียนมีนักเรียนตั้งแต่ จำนวน ๒๖๐ คนลงมา กำหนดให้มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา โดยไม่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็น “กรณีโรงเรียนมีนักเรียนตั้งแต่จำนวน ๑๒๐ – ๒๕๐ คน กำหนดให้มีอัตราคำสั่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา” ส่งผลให้กรอบอัตรากำลังกลุ่มสายงานการบริหารสถานศึกษามีจำนวนเพิ่มขึ้น

- รองรับอัตราคำสั่งสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และโครงการทุนเฮอร์ราวัตที่มีแผนจะบรรจุเมื่อสำเร็จการศึกษา



เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร มีประสิทธิภาพ เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๔๕ อัตรากำลังในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก. ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับงบประมาณเงินอุดหนุนรัฐบาล จำนวน ๒๘๗ อัตรากำลัง

๑.๑ สายงานการบริหารการศึกษา จำนวน ๔๔ อัตรากำลัง

- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓๖ อัตรากำลัง

- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๓ อัตรากำลัง

๑.๒ สายงานการสอน จำนวน ๒๓๘ อัตรากำลัง

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ใช้งบประมาณกรุงเทพมหานคร จำนวน ๘ อัตรากำลัง

๒.๑ สายงานการบริหารการศึกษา สังกัดสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๑ อัตรากำลัง

๒.๒ สายงานการสอน ตำแหน่งครู สังกัดสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๒ อัตรากำลัง

๒.๓ สายงานการนิเทศการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักการศึกษา จำนวน ๕ อัตรากำลัง

ความเห็นของที่ประชุม ที่ประชุมได้หารือเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการ ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ไม่สามารถบริหารสถานศึกษาหรือปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาได้ อันเนื่องมาจากการอยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย ปัญหาสุขภาพ หรือเหตุจำเป็นอื่น ๆ โดยปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีคำสั่งให้บุคคลดังกล่าว “ช่วยราชการ” ซึ่งการให้ช่วยราชการที่สำนักงานการศึกษาไม่ก่อให้เกิด เนื่องจากผู้ที่ได้รับมอบหมายไม่มีตำแหน่งประจำ และไม่สามารถบริหารงานในระดับ โครงสร้างได้อย่างเต็มที่ ดังนั้น ที่ประชุมจึงเสนอแนวทางให้สำนักการศึกษา พิจารณานำตำแหน่งว่างของศึกษานิเทศก์มาปรับใช้เป็นตำแหน่งรองรับ ในสถานการณ์พิเศษ โดยเป็นตำแหน่งชั่วคราวที่สามารถบริหารงานได้เทียบเท่ากับตำแหน่งเดิม และสามารถบริหารกรอบอัตรากำลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานในสังกัดสำนักการศึกษาไม่กระทบต่อโครงสร้างและการบริหารงานภายในสถานศึกษา

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติตามที่สำนักการศึกษาเสนอ

๒. มอบสำนักการศึกษาหารือร่วมกับสำนักงาน ก.ก. เพื่อพิจารณาดำเนินการ ตามความเห็นของที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบ

รายงานการประชุม อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘



ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องกำหนดวันประชุม อ.ก.ค.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามมติ อ.ก.ค.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้วันประชุม อ.ก.ค.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นทุกวันศุกร์ที่สองของเดือน นั้น

ดังนั้น การประชุม อ.ก.ค.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ต่อไป (ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘) จึงกำหนดเป็นวันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

มติที่ประชุม

การประชุม อ.ก.ค. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ กำหนดเป็นวันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

เลิกประชุมเวลา

๑๖.๐๐ น.

(นางธัญรัตน์ ศรีอัยสยัมภู)

ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ศึกษา

เลขานุการ อ.ก.ค. สามัญข้าราชการ

และบุคลากรทางการศึกษา





ประกาศคณะกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครพ้นจากราชการ
เพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และจะต้องพ้นจากราชการ (ครบเกษียณอายุ) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๑๖ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ มาตรา ๑๐๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๔ (๑๑) มาตรา ๑๖ (๒) มาตรา ๒๐ (๗) และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และมติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๔๕ ราย ดังบัญชีรายชื่อ แนบท้ายประกาศนี้ และสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครรายได้มีคำสั่งแต่งตั้งหรือให้มีหรือให้เลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งมีผลก่อนประกาศนี้ให้แต่งตั้งหรือให้มีหรือให้เลื่อนวิทยฐานะเป็นไปตามคำสั่งนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์)

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ประธานคณะกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ในฐานะทำการแทน ก.ก.



บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครพ้นจากราชการ

เพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
	<u>สำนักงานการศึกษา</u>		
	<u>หน่วยศึกษานิเทศก์</u>		
	กลุ่มงานนิเทศการพัฒนาสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา		
๑	นางสาวนงกัญญา ทองสิงห์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	นศน. ๓๖
๒	นางสาวยุพดี จรุงกลิ่น	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	นศน. ๓๗
๓	นางบุปผา เจือจุน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	นศน. ๔๑
	กลุ่มงานนิเทศการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา		
๔	นางสาวพรพลย์ อริยะรัศมีทรัพย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	นศน. ๕๑
	กลุ่มงานนิเทศการวิจัย และประเมินผลการศึกษา		
๕	นางสาวมีนา กริชไกรวรรณ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	นศน. ๖๖
	<u>สำนักพัฒนาสังคม</u>		
	โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (บางรัก)		
๖	นางวัชรีย์ เพชรคง	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	สสช. ๗๖
	โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (คลองเตย)		
๗	นางสาวเมธิญา อ่อนเกษ	ครูชำนาญการ	สสช. ๑๓๙
	โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (กาญจนสิงห์หาสน์ อุบลรัตน์)		
๘	นางสาวณคิตา ณ นคร	ครูชำนาญการ	สสช. ๑๗๔
	<u>สำนักงานเขตคลองเตย</u>		
	โรงเรียนศูนย์รวมน้ำใจ		
๙	นางดวงดา เงินเสื่อ	ครูชำนาญการ	ขคส.ศร. ๖๔(ป)
๑๐	นางสาววัชรีย์ เตียปิย	ครูชำนาญการพิเศษ	ขคส.ศร. ๘๐(ป)
	<u>สำนักงานเขตคลองสาน</u>		
	โรงเรียนวัดเศวตฉัตร		
๑๑	นายภาณุวัช จิรสรณ์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขคส.ศน. ๑(บ)
๑๒	นางภิรมย์ ชัยดุขภูมิกุล	ครูชำนาญการพิเศษ	ขคส.ศน. ๖๓(ป)
	โรงเรียนวัดสุทธาราม		
๑๓	นางคณิดา วนศิริพร	ครูชำนาญการ	ขคส.ศร. ๕๕(ป)



ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
	<u>สำนักงานเขตคลองสามวา</u>		
	โรงเรียนบางชัน (ปทุมวิทยานุสรณ์)		
๑๔	นางสาววัลภา สิงห์บุญ	ครูชำนาญการพิเศษ	ขคว.บช. ๑๑(ป)
๑๕	นายสุเทพ แสงแก้ว	ครูชำนาญการพิเศษ	ขคว.บช. ๗๕(ป)
๑๖	นางอรุณี แก้วปัญญา	ครูชำนาญการพิเศษ	ขคว.บช. ๙๑(ป)
	โรงเรียนบ้านหนองระแหง (ชมแสงประชานุกล)		
๑๗	นางพรทิพย์ ทองจำรูญ	ครูชำนาญการพิเศษ	ขคว.นท. ๙(ป)
	โรงเรียนพระราชราษฎร์อุปถัมภ์วิทยา		
๑๘	นางสาวจิรวดี เกษี	ครูชำนาญการ	ขคว.ปว. ๓๑(ป)
๑๙	นางวัชรีย์ ราชู	ครูชำนาญการพิเศษ	ขคว.ปว. ๕๗(ป)
๒๐	นางภรณ์สะอาด เข็มบริบูรณ์	ครูชำนาญการ	ขคว.ปว. ๖๑(ป)
	โรงเรียนวัดคูบอน (วัฒนานันทอุทิศ)		
๒๑	นางศิริพร อัครวิไลพร	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขคว.คบ. ๑(บ)
๒๒	นางพรสุวิทย์ แฉล้มนงนุช	ครูชำนาญการพิเศษ	ขคว.คบ. ๖๐(ป)
	โรงเรียนวัดบัวแก้ว		
๒๓	นางสมคิด ยินดี	ครูชำนาญการพิเศษ	ขคว.วก. ๑๐(ป)
	โรงเรียนวัดแป้นทอง		
๒๔	นางณัฏฐรณ ปานเนียม	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขคว.ปท. ๑(บ)
๒๕	นางสาวสุธีรา สมานหัตถ์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขคว.ปท. ๓๒(ป)
	โรงเรียนวัดพระยาสุเรนทร์ (บุญมีอนุกล)		
๒๖	นางอำภาภรณ์ โชติกมณีย์	ครูชำนาญการ	ขคว.พร. ๓(ป)
	โรงเรียนวัดลำกะดาน		
๒๗	นางสิริภรณ์ สำโรง	ครูชำนาญการพิเศษ	ขคว.ลต. ๒๑(ป)
	โรงเรียนวัดสุขใจ		
๒๘	นางจุฑาทิพย์ ยิ้มเจริญ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขคว.สจ. ๑(บ)
	โรงเรียนวัดสุทธิสระอาด		
๒๙	นางณอมวงค์ กลิ่นจันทร์หอม	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขคว.สธ. ๒๖(บ)
๓๐	นางปัทมา ขอรังมัย	ครูชำนาญการ	ขคว.สธ. ๒๘(ป)
๓๑	นางสาวพัฒนศรี ไชยยันบุรณ์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขคว.สธ. ๓๑(ป)



San

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
	โรงเรียนสุเหร่าคลองหนึ่ง (มานะราษฎร์บำรุง)		
๓๒	นางจ๊กจัน จันทะนะ	ครู	ขคว.สน. ๑๖(ป)
๓๓	นางระเบียบพร คูหเพ็ญแสง	ครูชำนาญการพิเศษ	ขคว.สน. ๒๓(ป)
๓๔	นางสาวบุญณดา ลากจิตร	ครูชำนาญการ	ขคว.สน. ๓๖(ป)
	โรงเรียนสุเหร่าแสนแสง		
๓๕	นางณัฐริณี บุระพันธ์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขคว.สส. ๑(บ)
๓๖	นางพรทิพย์ สิงห์รัตน์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขคว.สส. ๙(ป)
	สำนักงานเขตคันนายาว		
	โรงเรียนจินดาบำรุง		
๓๗	นางสาวลาวัลย์ คำแสง	ครูชำนาญการพิเศษ	ขคน.จบ. ๒๓(ป)
	สำนักงานเขตจตุจักร		
	โรงเรียนประชานิเวศน์		
๓๘	นางสาวจันทร์หา แสงดี	ครูชำนาญการพิเศษ	ขจจ.ป.น. ๗(ป)
	โรงเรียนมัธยมประชานิเวศน์		
๓๙	นางสดใส ศรีสวัสดิ์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	รร.ป.น. ๑(บ)
๔๐	นางกัลฐกรภี กลิ่นขจร	ครูชำนาญการพิเศษ	รร.ป.น. ๒๓(ป)
	สำนักงานเขตจอมทอง		
	โรงเรียนวัดไทร (ถาวรพรหมานุกูล)		
๔๑	นางดวงสมร ถิรทิศกุล	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขจท.วท. ๒(บ)
	โรงเรียนวัดสีสุก		
๔๒	นางอุสาทะ กนิษฐสุด	ครูชำนาญการ	ขจท.สส. ๒๐(ป)
	โรงเรียนวัดนางนอง (พิพัฒน์)		
๔๓	นางสายรุ้ง เฟื่องสินธุ์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขจท.น.น. ๔๑(ป)
	โรงเรียนวัดบางขุนเทียนนอก (ศิลปเดชคาร)		
๔๔	นางพูนสุข สภาพงศ์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขจท.บ.ท. ๒๔(ป)
๔๕	นางสาววิไลพร ทองสุข	ครูชำนาญการพิเศษ	ขจท.บ.ท. ๓๐(ป)
	สำนักงานเขตดอนเมือง		
	โรงเรียนวัดดอนเมือง (ทหารอากาศอุทิศ)		
๔๖	นางณรรดา คงคุณ	ครูชำนาญการ	ขตม.ตม. ๕๑(ป)



Signature

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
๔๗	นางประภาพร ม่วงมณี โรงเรียนประชาอุทิศ (จันทาบนุสรณ์)	ครูชำนาญการ	ขตม.คณ. ๕๗(ป)
๔๘	นางเบญจมา ชโนดมศิริ	ครูชำนาญการ	ขตม.ปอ. ๘๔(ป)
๔๙	นางสาวพรรณณี ลาววงศ์ โรงเรียนพลโยธิน (พ่วงเจริญอุปถัมภ์)	ครูชำนาญการพิเศษ	ขตม.ปอ. ๘๗(ป)
๕๐	นางกชกร อุดมพงศ์ โรงเรียนบำรุงวิวัฒนาวิทยา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขตม.พธ. ๑(ป)
๕๑	นางสาวฐิติมา วรรณมณฑา	ครูชำนาญการ	ขตม.บร. ๓๔(ป)
๕๒	นางศุภรัตน์ สง่าจีน โรงเรียนวัดเวฬุวนาราม (สินทรัพย์ - เพ็ญสุวรรณอนุสรณ์)	ครูชำนาญการ	ขตม.บร. ๓๗(ป)
๕๓	นายรัฐพงษ์ รัฐสมุทร	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขตม.วพ. ๑(ป)
๕๔	นางณรรฐมณฑ์ บุตรโท	ครูชำนาญการ	ขตม.วพ. ๑๖(ป)
๕๕	นายฉันทภาพ ศรีงาม	ครูชำนาญการ	ขตม.วพ. ๕๕(ป)
๕๖	นางวนิดา ฤทธิวาจา	ครูชำนาญการ	ขตม.วพ. ๕๖(ป)
๕๗	นางณัฐชา วิเชียรศรี <u>สำนักงานเขตดินแดง</u> โรงเรียนสามเสนนอก (ประชาราษฎร์อนุกุล)	ครูชำนาญการพิเศษ	ขตม.วพ. ๙๔(ป)
๕๘	นางนัฐธาวลัย โสภี	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขตด.สน. ๕(ป)
๕๙	นางสาวเทียมจันทร์ สุดหนองบัว	ครูชำนาญการ	ขตด.สน. ๑๒๔(ป)
๖๐	นางสุรีย์รัตน์ ทองจิตต์	ครูชำนาญการ	ขตด.สน. ๑๔๒(ป)
๖๑	นายวีระ วาดวิจิตร โรงเรียนวิสุทธิ	ครูชำนาญการพิเศษ	ขตด.สน. ๑๖๐(ป)
๖๒	นายธงชัย โคระทัต โรงเรียนวิชาการ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขตด.วช. ๑(ป)
๖๓	นายชัยณรงค์ นาคขาว <u>สำนักงานเขตดุสิต</u> โรงเรียนสุโขทัย	ครูชำนาญการพิเศษ	ขตด.วก. ๑๖(ป)
๖๔	นางสาวฐานิตา จินตามณี	ครูชำนาญการ	ขตส.สข. ๖๒(ป)



[Handwritten signature]

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
	โรงเรียนวัดเบญจมบพิตร		
๖๕	นางสาวเพ็ญอรุณ ชติยนนท์	ครูชำนาญการ	ขตส.บจ. ๑๒(ป)
๖๖	นางสาวปิยนันท์ หงษ์ทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	ขตส.บจ. ๓๓(ป)
	โรงเรียนวัดประหาระบือธรรม		
๖๗	นายสัณชัย วงศ์สุริยะ	ครูชำนาญการ	ขตส.ปช. ๑๖(ป)
	โรงเรียนวัดธรรมมาภิรตาราม		
๖๘	นางดวงดา ทวีพัฒนะพงศ์	ครูชำนาญการ	ขตส.ธม. ๖(ป)
๖๙	นางจิราภรณ์ เจริญสุข	ครูชำนาญการ	ขตส.ธม. ๑๔(ป)
	<u>สำนักงานเขตตลิ่งชัน</u>		
	โรงเรียนชุมทางตลิ่งชัน		
๗๐	นายกิตติศักดิ์ วงษ์เนียม	ครูชำนาญการพิเศษ	ขตช.ขท. ๑๓(ป)
	โรงเรียนฉิมพลี		
๗๑	นางวิฑูรย์ ฤทธิโสเม	ครูชำนาญการพิเศษ	ขตช.ฉพ. ๑๔(ป)
	โรงเรียนวัดตลิ่งชัน (ปิ่นทองสังฆาการ)		
๗๒	นางสาวจิราพันธ์ วสวัตดีฐากร	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขตช.ดช. ๒(บ)
	<u>สำนักงานเขตทวีวัฒนา</u>		
	โรงเรียนวัดปทุมवास		
๗๓	นางสาวรจนา ตันติวิชิตเวช	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขทว.ปณ. ๑(บ)
๗๔	นางสาวอภิวันท์ พามล	ครูชำนาญการ	ขทว.ปณ. ๔๗(ป)
	โรงเรียนตังพิรุณหธรรม		
๗๕	นางไพรินทร์ จูเปีย	ครูชำนาญการ	ขทว.ดธ. ๕(ป)
๗๖	นางสาวสมใจ เพิ่มพูล	ครู	ขทว.ดธ. ๑๐(ป)
๗๗	นางกฤตพร สุนทรมนูกิจ	ครูชำนาญการพิเศษ	ขทว.ดธ. ๑๔(ป)
๗๘	นางเพชรดา งานวิสุทธิพันธ์	ครูชำนาญการ	ขทว.ดธ. ๔๑(ป)
๗๙	นายสุริยพงษ์ ท้าวทิพย์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขทว.ดธ. ๕๘(ป)
	โรงเรียนคลองทวีวัฒนา (ทองน่วมอนุสรณ์)		
๘๐	นางนพพร แก้วเอี่ยม	รองผู้อำนวยการ	
๘๑	นายตรีรัตน์ รอดขวัญ	ครูชำนาญการพิเศษ	

นางกนก

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
๘๒	นางสาววันทนี ไพรินทร์ สำนักงานเขตทุ่งครุ โรงเรียนวัดทุ่งครุ (พึ่งสายอนุสรณ์)	ครูชำนาญการพิเศษ	ขทว.ทว. ๓๓(ป)
๘๓	นางสาวอนุธิดา วรภูมิ	ครูชำนาญการ	ขทค.วท. ๕๘(ป)
๘๔	นางอุไร รักขากักดี โรงเรียนนาหลวง	ครูชำนาญการ	ขทค.วท. ๗๑(ป)
๘๕	นายธีรวัจ จงสุขเกษม	ครูชำนาญการพิเศษ	ขทค.นล. ๕๑(ป)
๘๖	นางพัชรินทร์ หงษ์ทอง โรงเรียนคลองรางจาก	ครูชำนาญการ	ขทค.นล. ๑๓๐(ป)
๘๗	นางวิระพร มีบุญ โรงเรียนราษฎร์บูรณะ (มุขำหมัดอุทิศ)	ครูชำนาญการพิเศษ	ขทค.คร. ๑๐(ป)
๘๘	นางสาวชนิษฐา พจนานุกุลกิจ	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขทค.รณ. ๔(ป)
๘๙	นางณัฐนันท์ เจริญวัฒนสุข โรงเรียนชุมชนทองประดิษฐ์อนุสรณ์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขทค.รณ. ๕๘(ป)
๙๐	นางสาวพรพรรณ คงยา สำนักงานเขตรอบรี โรงเรียนวัดราชวรินทร์	ครูชำนาญการ	ขทค.ขท. ๒๘(ป)
๙๑	นางศุภาวรรณ หลวงเทา โรงเรียนวัดดาวคนอง	ครูชำนาญการ	ขธ.รร. ๔(ป)
๙๒	นางกัญชลิกร ชัยชาญ	ครูชำนาญการพิเศษ	ขธ.ร.น. ๑๖(ป)
๙๓	นางสกาวิรัตน์ ศรีเพชร โรงเรียนวัดบางสะแกใน	ครูชำนาญการพิเศษ	ขธ.ร.น. ๔๓(ป)
๙๔	นางณิชาภัทร โลหิตไทย โรงเรียนกัณฑ์ธาราราม	ครูชำนาญการ	ขธ.ร.น. ๒๑(ป)
๙๕	นางสาวจิตรลดา ทองใบใหญ่ โรงเรียนวัดกระเจี๊ยม	ครูชำนาญการพิเศษ	ขธ.ร.น. ๔๗(ป)
๙๖	นางสาวพรทิพา พิมพ์สิดา	ครูชำนาญการ	ขธ.ร.น. ๑๑(ป)
๙๗	นางสาวณมล เพ็ชรสันหัต	ครูชำนาญการ	ขธ.ร.น. ๕๖(ป)



Signature

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
	<u>สำนักงานเขตบางกอกน้อย</u>		
	โรงเรียนวัดสุวรรณาราม		
๙๘	นางมยุรี อภิภรณ์	ครูชำนาญการ	ขบ.สณ. ๒๕(ป)
๙๙	นายมานพ เกตุรักษา	ครูชำนาญการ	ขบ.สณ. ๓๕(ป)
	<u>สำนักงานเขตบางกอกใหญ่</u>		
	โรงเรียนวัดท่าพระ		
๑๐๐	นางอารี ไชยเมือง	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบ.ทพ. ๖๐(ป)
	<u>สำนักงานเขตบางกะปิ</u>		
	โรงเรียนบ้านบางกะปิ		
๑๐๑	นายสมชัย ทรัพย์ประเสริฐ	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	ขบ.บ.บ. ๓(บ)
๑๐๒	นางสาวพรเพ็ญ ล้อมลิ้ม	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบ.บ.บ. ๗(ป)
	โรงเรียนวัดบึงทองหลาง (พิทักษ์วิทยาคาร)		
๑๐๓	นางสาวพิศมัย พาละพล	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบ.บ.บ. ๗๖(ป)
	โรงเรียนวัดเทพศิลา		
๑๐๔	นายณรงค์ เอียงลิบ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขบ.ท.ล. ๑(บ)
๑๐๕	นางชานิสรา สุทธิพงศ์ไมตรี	ครู	ขบ.ท.ล. ๑๘(ป)
๑๐๖	นางสาวนิโลบล เดชทองพงษ์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบ.ท.ล. ๔๕(ป)
๑๐๗	นางเกษร มหาไม้	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบ.ท.ล. ๖๘(ป)
๑๐๘	นางสุวิมล สุระกุล	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบ.ท.ล. ๘๘(ป)
	โรงเรียนมัธยมบ้านบางกะปิ		
๑๐๙	นายอำนาจ วงษ์สุบรรณ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	รรม.บ.บ. ๑(บ)
	<u>สำนักงานเขตบางขุนเทียน</u>		
	โรงเรียนหมู่บ้านเกาะโพธิ์		
๑๑๐	นายไพศาล อินทร์กล้า	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบ.ท.บ.พ. ๕(ป)
	โรงเรียนวัดสะแกงาม		
๑๑๑	นางผ่องใส พวงศรี	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบ.ท.สง. ๕๐(ป)
๑๑๒	นายสมพร คำเหลา	ครูชำนาญการ	ขบ.ท.สง. ๕๖(ป)
๑๑๓	นางสาวนวรรตน์ ชุ่มเจริญ	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบ.ท.สง. ๗๕(ป)



San

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
	โรงเรียนวัดท่าข้าม		
๑๑๔	นายไพฑูรย์ ราชนาทิพย์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.ทช. ๑๐(ป)
๑๑๕	นางพิมพ์รัตน์ นาคเวก	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.ทช. ๑๖(ป)
๑๑๖	นางสุภัค บุญสร้าง	ครูชำนาญการ	ขบท.ทช. ๑๗(ป)
๑๑๗	นางบุญเรือง รอนนกร	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.ทช. ๒๐(ป)
	โรงเรียนบางขุนเทียนศึกษา		
๑๑๘	นางวิริน คันทศิริ	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.คธ. ๒๑(ป)
๑๑๙	นางธิดารัตน์ กิติธรากุล	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.คธ. ๗๙(ป)
	โรงเรียนวัดบางกระบือ		
๑๒๐	นางรัตนา บุญวานิช	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.บด. ๙(ป)
	โรงเรียนศาลเจ้า (หัวนุกุลวิทยา)		
๑๒๑	นายทรงสวัสดิ์ แสงมณี	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.ศจ. ๒๔(ป)
	โรงเรียนวัดแสงดำ		
๑๒๒	นายสมบัติ สังข์ทองงาม	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.สด. ๔๐(ป)
๑๒๓	นางกิงกาญจน์ รัตตัญญู	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.สด. ๕๗(ป)
	โรงเรียนราชมนตรี (ปลื้ม - เชื้อมนุกุล)		
๑๒๔	นายชัยภัทร เผือกศรี	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.รต. ๕๙(ป)
	โรงเรียนวัดเลา (คณะศิษย์เทพสิทธิอุทิศ)		
๑๒๕	นายชัยชัย ปรีดาวรรณกุล	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.วล. ๕(ป)
๑๒๖	นางปิยะวรรณ ถอสุงเนิน	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.วล. ๒๓(ป)
	โรงเรียนวัดหัวกระบือ		
๑๒๗	นางโกสุม บุญสุข	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.ทบ. ๘(ป)
๑๒๘	นางสาวยวนใจ ดาหาญ	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.ทบ. ๒๘(ป)
๑๒๙	นางสาวประภัสสร อาทยะกุล	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.ทบ. ๒๙(ป)
	โรงเรียนคลองพิทยาลงกรณ์		
๑๓๐	นางสาวนิตยา สุดสวาท	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.พล. ๓(ป)
๑๓๑	นางอรัญญา ฤกษ์งาม	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.พล. ๑๗(ป)
	โรงเรียนวัดประชานิยม		
๑๓๒	นายบัณฑิต มีสมเพิ่ม	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบท.ปช. ๑๔(ป)



๕๓

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
	โรงเรียนวัดกำแพง		
๑๓๓	นางวรรณภา เหมือนเพชร	ครูชำนาญการ	ขบท.กพ. ๕๕(ป)
๑๓๔	นางลัดดาวัลย์ เตียเป็น	ครูชำนาญการ	ขบท.กพ. ๖๐(ป)
	สำนักงานเขตบางเขน		
	โรงเรียนวัดไตรรัตนาราม (ชั้นจุฬาราชวรวิหาร)		
๑๓๕	นายศรัทธา เทียงเจริญ	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบช.ตร. ๓๙(ป)
๑๓๖	นางชาลิณี อาชาวคม	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบช.ตร. ๔๑(ป)
	โรงเรียนบ้านบัวมล (เจริญราษฎร์อุทิศ)		
๑๓๗	นางอารียา สดาร์ตัน	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขบช.บม. ๑๘(บ)
	โรงเรียนไทยนิยมสงเคราะห์		
๑๓๘	นางทรายทอง ศรีสัตยกุล	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	ขบช.ทน. ๑(บ)
๑๓๙	นางสาวประสมศรี สง่าพันธ์	ครูชำนาญการ	ขบช.ทน. ๘๖(ป)
	โรงเรียนบ้านคลองบัว (เอี่ยมแสงโรจน์)		
๑๔๐	นางสาวชุมศรี ไพบุลย์กุลกร	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขบช.คบ. ๑(บ)
๑๔๑	นางสมบุรณ์ สะพานใหญ่	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบช.คบ. ๒๖(ป)
๑๔๒	นางสาวทัศนีย์ ขยันหา	ครูชำนาญการ	ขบช.คบ. ๕๘(ป)
	สำนักงานเขตบางคอแหลม		
	โรงเรียนวัดจันทรีใน		
๑๔๓	นายอุดม โคตรภูธร	ครูชำนาญการ	ขบล.วจ. ๓๗(ป)
	โรงเรียนวัดไทร		
๑๔๔	นางชลลดา ปลื้มบางพลี	ผู้อำนวยการชำนาญการ	ขบล.วท. ๑(บ)
๑๔๕	นางสาวดารณี ประทุมวงศ์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบล.วท. ๑๔(ป)
	โรงเรียนวัดจันทรีนอก		
๑๔๖	นางจีระพันธ์ เหลืองธารทิพย์	ครูชำนาญการ	ขบล.จน. ๓(ป)
	สำนักงานเขตบางแค		
	โรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง (งามศิริวิทยาคาร)		
๑๔๗	นายอุดม ลีไพบุลย์	ครูชำนาญการ	ขบค.รบ. ๕๙(ป)
๑๔๘	นางสาวนิยดา อุนะศิริ	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบค.รบ. ๗๕(ป)
๑๔๙	นางอ้อมเดือน อุดมฉาย	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบค.รบ. ๗๙(ป)



ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
	โรงเรียนหมู่บ้านเศรษฐกิจ (หมู่บ้านราชบุรีสามัคคี)		
๑๕๐	นายอดิศักดิ์ ตันติยาภรณ์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบค.ศก. ๔๒(ป)
	โรงเรียนวัดม่วง		
๑๕๑	นางณัฏฐินี ทินวงษ์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบค.วม. ๓๐(ป)
	โรงเรียนบางแค (เมืองสังวาลย์อนุสรณ์)		
๑๕๒	นายอรรถพงศ์ ชุมวรฐายี	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขบค.นส. ๔๖(บ)
๑๕๓	นางสาวณนัทร นงรัตน์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบค.นส. ๓๙(ป)
	โรงเรียนวัดศาลาแดง		
๑๕๔	นางสุภาวดี ไหลสกุล	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบค.ศค. ๓๒(ป)
	โรงเรียนบางเขือกหนัง (พูนบำเพ็ญอนุสรณ์)		
๑๕๕	นางสุปราณี วิเชตรธรรมศักดิ์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบค.ชน. ๒๔(ป)
	โรงเรียนบางไผ่ (บ้านนายพันแก้วขาว)		
๑๕๖	นางพัชชา พลัศศิริ	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบค.บผ. ๘(ป)
	<u>สำนักงานเขตบางซื่อ</u>		
	โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม		
๑๕๗	นางนารี กลิ่นบานชื่น	ครูชำนาญการ	ขบช.มณ. ๔๖(ป)
๑๕๘	นางอัญชลี จูมแพง	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบช.มณ. ๕๗(ป)
๑๕๙	นางสาวอภิษฎา วรรณวิวัฒน์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบช.มณ. ๖๒(ป)
	<u>สำนักงานเขตบางนา</u>		
	โรงเรียนวัดบางนาใน (รื่น ศยามานนท์)		
๑๖๐	นายประสงค์ ศรีทอง	ครูชำนาญการ	ขบง.วน. ๒๔(ป)
	โรงเรียนวัดบางนานอก		
๑๖๑	นางสาววณิรัตน์ ภูสมิ	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบง.นบ. ๓๒(ป)
	โรงเรียนรุ่งเรืองอุปถัมภ์		
๑๖๒	นางโสภณ จันทรรค	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบง.รร. ๑๙(ป)
	โรงเรียนศรีเอี่ยมอนุสรณ์		
๑๖๓	นางสาวกัลยา รักษาพล	ครูชำนาญการ	ขบง.คอ. ๘๖(ป)



Signature

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
	<u>สำนักงานเขตบางบอน</u>		
	โรงเรียนพระยามนธราธิราชศรีพิจิตร		
๑๖๔	นางวงเดือน สอึงทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบบ.พม. ๕(ป)
๑๖๕	นางสาวกมลวดี มุ่งหมาย	ครูชำนาญการ	ขบบ.พม. ๒๖(ป)
๑๖๖	นายวีระเวทย์ แพทย์ประเสริฐ	ครูชำนาญการ	ขบบ.พม. ๔๗(ป)
๑๖๗	นางวัชรภรณ์ มณีโชติ	ครูชำนาญการ	ขบบ.พม. ๕๔(ป)
๑๖๘	นางสาวพรเพียว จันทร์สุริยา	ครูชำนาญการ	ขบบ.พม. ๗๐(ป)
	<u>โรงเรียนบ้านนายผล (แม่สุวรรณอุปถัมภ์)</u>		
๑๖๙	นายวิรุฬ เกิดภักดี	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขบบ.บผ. ๑(บ)
	<u>โรงเรียนบ้านนายสี</u>		
๑๗๐	นางเหรียญทอง นนทะแสง	ครูชำนาญการ	ขบบ.บส. ๑๐(ป)
๑๗๑	นางสาวพัชรินทร์ อินทร์ฉ่ำ	ครูชำนาญการ	ขบบ.บส. ๑๘(ป)
	<u>สำนักงานเขตบางพลัด</u>		
	โรงเรียนวัดสามัคคีสุทธาวาส		
๑๗๒	นางสาวกนกวรรณ ตันวงศ์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบพ.สส. ๒๘(ป)
	<u>โรงเรียนวัดฉัตรแก้วจงกลณี</u>		
๑๗๓	นางธมกร กาญจนเสมา	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบพ.ฉจ. ๑๒(ป)
	<u>โรงเรียนวัดบางพลัด (ป.สุวณโณ)</u>		
๑๗๔	นางสาวรวีมล ประทุมศรี	ครูชำนาญการ	ขบพ.บพ. ๓๑(ป)
	<u>โรงเรียนบางยี่ขันวิทยาคม</u>		
๑๗๕	นายสุเมธ นาคน้อย	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขบพ.บข. ๑(บ)
	<u>สำนักงานเขตบางรัก</u>		
	โรงเรียนวัดหัวลำโพง		
๑๗๖	นายณัฐพล พรหมมานนท์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบร.พล. ๑๙(ป)
	<u>สำนักงานเขตบึงกุ่ม</u>		
	โรงเรียนวัดบางเตย		
๑๗๗	นางวิวรรธนา เสนุชัย	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบก.บต. ๕๒(ป)
๑๗๘	นางอรุณ ยนตร์เปี่ยม	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบก.บต. ๖๓(ป)
๑๗๙	นางสาวปัทมาภรณ์ ประภาวงศ์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขบก.บต. ๖๘(ป)



Signature

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
๑๘๐	โรงเรียนคลองกุ่ม (เสรีไทย อนุสรณ์) นางฉลองจิตร มะลิวงษ์ <u>สำนักงานเขตปทุมวัน</u> โรงเรียนวัดสระบัว	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขบก.คก. ๑(บ)
๑๘๑	นางสมถวิล ฤกษ์งาม โรงเรียนวัดชัยมงคล	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขปว.สบ. ๑(บ)
๑๘๒	นางวุดิฏฐ์ ไสวทอง โรงเรียนวัดปทุมวนาราม ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	ครูชำนาญการพิเศษ	ขปว.ชค. ๘(ป)
๑๘๓	นางสมพร วรพันธุ์	ครูชำนาญการ	ขปว.ปท. ๑๒(ป)
๑๘๔	นางสุภาภรณ์ เทียมมณี โรงเรียนปลุกจิต	ครูชำนาญการ	ขปว.ปท. ๒๔(ป)
๑๘๕	นางสาวจิตติศักดิ์ ศิริภักดิ์ <u>สำนักงานเขตประเวศ</u> โรงเรียนสุเหร่าทับช้าง	ครูชำนาญการพิเศษ	ขปว.ปจ. ๗(ป)
๑๘๖	นางขวัญจิต คำเคน โรงเรียนสุเหร่าบ้านม้า	ครูชำนาญการพิเศษ	ขปร.ทช. ๘(ป)
๑๘๗	นายณัฐพงศ์ อุ่นใจ	ครูชำนาญการพิเศษ	ขปร.บม. ๔(ป)
๑๘๘	นางสุธิดา ขุนสิทธิ์ โรงเรียนอยู่เป็นสุขอนุสรณ์	ครูชำนาญการ	ขปร.บม. ๑๔(ป)
๑๘๙	นางสาวเพ็ญพิชชา เนตรขำ	ครูชำนาญการ	ขปร.ยส. ๑๕(ป)
๑๙๐	นายถนอม จันทร์ลา โรงเรียนวัดกระทุ่มเสือปลา	ครูชำนาญการพิเศษ	ขปร.ยส. ๒๔(ป)
๑๙๑	นางบุญทรัพย์ กองคำ โรงเรียนสุเหร่าจรเข้ขบ (กลางกูรอุปถัมภ์)	ครูชำนาญการพิเศษ	ขปร.กส. ๒๖(ป)
๑๙๒	นางนงลักษณ์ โตมาชา <u>สำนักงานเขตพระโขนง</u> โรงเรียนพูนสิน (เพชรสุขอุปถัมภ์)	ครูชำนาญการ	ขปร.จข. ๔๔(ป)
๑๙๓	นางอรรณณ อังคะศิริวานนท์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขพช.พส. ๓๔(ป)



Signature

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
	<u>สำนักงานเขตพระนคร</u>		
	โรงเรียนวัดพระเชตุพน		
๑๙๔	นางสาวภัทรกร สุภัทรศักดิ์ดา	ครูชำนาญการพิเศษ	ขพน.ขพ. ๖(ป)
๑๙๕	นางสาวสุรี เขียวต้ออินทร์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขพน.ขพ. ๗(ป)
	โรงเรียนวัดมกุฏกษัตริยาราม		
๑๙๖	นางสาวทิพย์กานดา สาคร	ครูชำนาญการ	ขพน.มก. ๒๒(ป)
	<u>สำนักงานเขตภาษีเจริญ</u>		
	โรงเรียนวัดนิมมานรดี		
๑๙๗	นายจิรวิชญ์ กิตติคุณปกรณ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขจ.นด. ๑(บ)
	โรงเรียนวัดจันทร์ประดิษฐาราม		
๑๙๘	ว่าที่ร้อยตรี สักการะ พิทักษ์วงศ์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขจ.จร. ๑(บ)
	โรงเรียนวัดชัยฉิมพลี		
๑๙๙	นางสุปรียา พรหมเพ็ง	ครูชำนาญการพิเศษ	ขจ.ขพ. ๗(ป)
	โรงเรียนวัดมะพร้าวเตี้ย		
๒๐๐	นางกาญจนา มองเพชร	ครูชำนาญการ	ขจ.มพ. ๑๑(ป)
	โรงเรียนวัดอ่างแก้ว (จีบ ปานข้า)		
๒๐๑	นางธนวัลย์ ลุนหงส์	ครูชำนาญการ	ขจ.อก. ๓๑(ป)
	โรงเรียนวัดโตนด		
๒๐๒	นางจารุณี แก้วคำ	ครูชำนาญการ	ขจ.ตน. ๒๒(ป)
	โรงเรียนวัดกำแพง		
๒๐๓	นายวุฒิชัย สุตรักษ์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขจ.กพ. ๑๘(ป)
	โรงเรียนวัดตะล่อม		
๒๐๔	นายจรัส แสงเงิน	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขจ.ตล. ๑(บ)
	<u>สำนักงานเขตมีนบุรี</u>		
	โรงเรียนวัดแสนสุข		
๒๐๕	นางประดิษฐ สอนดี	ครูชำนาญการ	ขมร.วส. ๓๓(ป)
	โรงเรียนศาลาคู้		
๒๐๖	นายเอียรตติตต์ อีร์คักดีวรกุล	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขมร.ศค. ๑(บ)



ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
๒๐๗	โรงเรียนวังเล็กวิทยานุสรณ์ นางณัฐฤติญาภัทร์ วรชราภรณ์ โรงเรียนสุเหร่าทรายกองดิน	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขมร.วล. ๑(บ)
๒๐๘	นายสุริยา พุทธมา	ครูชำนาญการพิเศษ	ขมร.สศ. ๑๓(ป)
๒๐๙	นายพัช วัริยาปภากร	ครูชำนาญการพิเศษ	ขมร.สศ. ๕๑(ป)
๒๑๐	นางบุษราคัม วงศ์ชัย โรงเรียนมินบุรี	ครูชำนาญการพิเศษ	ขมร.สศ. ๕๘(ป)
๒๑๑	นางสาววิภาภรณ์ อิศรนาเวศ	ครูชำนาญการ	ขมร.มร. ๕๖(ป)
๒๑๒	นางสาวนันทนา อัมพะเสวต	ครูชำนาญการพิเศษ	ขมร.มร. ๗๑(ป)
๒๑๓	นางบัวผืน อินมงคล	ครูชำนาญการ	ขมร.มร. ๗๖(ป)
๒๑๔	นางชลธิชา จันทนพิศิริ	ครูชำนาญการ	ขมร.มร. ๗๗(ป)
๒๑๕	นางปัทมา บรรเทึงจิต <u>สำนักงานเขตยานนาวา</u> โรงเรียนวัดช่องลม	ครูชำนาญการพิเศษ	ขมร.มร. ๘๖(ป)
๒๑๖	นางสาวสุภาพร ฉัตรเฉลิม <u>สำนักงานเขตราชเทวี</u> โรงเรียนวัดทัศนารุณสุนทริการาม	ครูชำนาญการพิเศษ	ขยว.ชล. ๖๙(ป)
๒๑๗	นางสาววรรณมา สมปราชญานันท์ <u>สำนักงานเขตราชภัฏวชิรบูรณะ</u> โรงเรียนรัตนจินะอุทิศ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขรว.ทน. ๑(บ)
๒๑๘	นางสุชาดา สุขเจริญ	ครูชำนาญการพิเศษ	ขรณ.รณ. ๒๐(ป)
๒๑๙	นางสมพร คล้ายแก้ว โรงเรียนวัดบางปะกอก	ครูชำนาญการพิเศษ	ขรณ.รณ. ๒๒(ป)
๒๒๐	นายภิรมย์ศักดิ์ กิจพัฒนาสมบัติ	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	ขรณ.บก. ๑(บ)
๒๒๑	นางพรพิมล เตชะบุญทรัพย์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขรณ.บก. ๖๒(ป)
๒๒๒	นางสาวช่อทิพย์ เชษฐนรกุล โรงเรียนวัดแจ้งร้อน	ครูชำนาญการพิเศษ	ขรณ.บก. ๑๐๓(ป)
๒๒๓	นายจำลอง เกตุวิเศษ	ครูชำนาญการ	ขรณ.จร. ๒๖(ป)



ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
	<u>สำนักงานเขตลาดกระบัง</u>		
	โรงเรียนวัดสังฆราชา		
๒๒๔	นางนภัสวรรณ ปานเทพ	ครูชำนาญการพิเศษ	ชลบ.สร. ๑๓(ป)
	โรงเรียนวัดสุทธาโกชน		
๒๒๕	นางเบญจพร ชูชื่น	ครูชำนาญการพิเศษ	ชลบ.สภ. ๑๓(ป)
	โรงเรียนวัดลานบุญ		
๒๒๖	นางอัญชลี มนต์สุวรรณ	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	ชลบ.ลบ. ๑(บ)
	โรงเรียนวัดบำรุงริน		
๒๒๗	นายสมศักดิ์ สมหวัง	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ชลบ.บร. ๑(บ)
	โรงเรียนเคหะชุมชนลาดกระบัง		
๒๒๘	นางสาวนภัสพร ศิริกาญจนากัย	ครูชำนาญการพิเศษ	ชลบ.คส. ๔๐(ป)
	<u>สำนักงานเขตลาดพร้าว</u>		
	โรงเรียนเพชรนอม		
๒๒๙	นางกาญจรัตน์ ศรีทราธรรมกุล	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	ชลพ.พถ. ๑(บ)
๒๓๐	นางสาวณัฐกาญจน์ โพธิ์ดิลก	ครูชำนาญการพิเศษ	ชลพ.พถ. ๔๙(ป)
	โรงเรียนคลองทรงกระเทียม		
๒๓๑	นางเกษราภรณ์ ไพศาล	ครูชำนาญการพิเศษ	ชลพ.คท. ๓๙(ป)
	<u>สำนักงานเขตวังทองหลาง</u>		
	โรงเรียนวัดสามัคคีธรรม (หนู-บุตรอุปถัมภ์)		
๒๓๒	นายสมจริง ศรีทอง	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขвт.สธ. ๓(บ)
	<u>สำนักงานเขตวัฒนา</u>		
	โรงเรียนสุเหร่าสามอิน		
๒๓๓	นางมนัสชญา สติยขราณี	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขวน.สอ. ๑(บ)
	<u>สำนักงานเขตสวนหลวง</u>		
	โรงเรียนวัดใต้ (ราษฎร์นิรมิต)		
๒๓๔	นายสมพงษ์ ธนะสินธุ์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขสส.วต. ๑(บ)
๒๓๕	นางปามิศา กิจสวัสดิ์โอสถ	ครูชำนาญการพิเศษ	ขสส.วต. ๓๐(ป)
	โรงเรียนวัดปากบ่อ		
๒๓๖	นางสมฤดี ไชยภักดี	ครูชำนาญการ	ขสส.ปบ. ๘(ป)
๒๓๗	นางสาวสรวิจันทร์ เผือกขาย	ครูชำนาญการพิเศษ	ขสส.ปบ. ๗๖(ป)

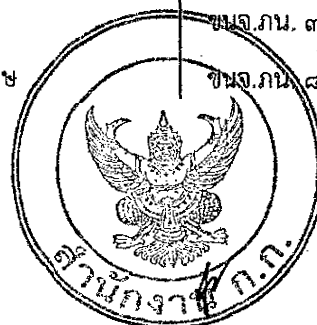


ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
๒๓๘	โรงเรียนนาคนาวาอุปถัมภ์ นางเสาวนีย์ ศรีชัยยา <u>สำนักงานเขตสะพานสูง</u> โรงเรียนสุเหร่าชีรอ (ราษฎร์สามัคคี)	ครูชำนาญการพิเศษ	ขสส.นว. ๒๔(ป)
๒๓๙	นายสุนทร อาดำ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขสพ.สช. ๑(ป)
๒๔๐	นายธนสิทธิ์ สงสาร โรงเรียนสามแยกคลองหล่อแหล	ครูชำนาญการพิเศษ	ขสพ.สช. ๒๔(ป)
๒๔๑	นางวรรณมา สละสำราญ <u>สำนักงานเขตสายไหม</u> โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย	ครูชำนาญการพิเศษ	ขสพ.สย. ๒๒(ป)
๒๔๒	นายสง่า วงษ์ยา	ครูชำนาญการพิเศษ	ขสม.ถว. ๒๙(ป)
๒๔๓	นางสุภาพร จิรคลังสกุล	ครูชำนาญการ	ขสม.ถว. ๔๑(ป)
๒๔๔	นางสาวอิชยา นิรัตติย	ครูชำนาญการพิเศษ	ขสม.ถว. ๕๗(ป)
๒๔๕	นางสาววรัชยา นิมงาม	ครูชำนาญการพิเศษ	ขสม.ถว. ๑๐๑(ป)
๒๔๖	นายณรงค์ เลฬิมาย	ครูชำนาญการ	ขสม.ถว. ๑๗๑(ป)
๒๔๗	นางนิชรา ชนะพาล โรงเรียนวัดเกาะสุวรรณาราม	ครูชำนาญการพิเศษ	ขสม.ถว. ๑๗๕(ป)
๒๔๘	นางอรัญญา บุญเลิศ โรงเรียนประชาชนกุล (ข้าสนิพนุเคราะห์)	ครูชำนาญการพิเศษ	ขสม.กร. ๘(ป)
๒๔๙	นางสุภาพร อัมพวา	ครูชำนาญการ	ขสม.ปก. ๘(ป)
๒๕๐	นางอรพิน บุราณสุข โรงเรียนวัดหนองใหญ่	ครูชำนาญการพิเศษ	ขสม.ปก. ๔๔(ป)
๒๕๑	นางพรลีนี อีราธร	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขสม.นญ. ๑๓(ป)
๒๕๒	นางมณีนรัตน์ นิยมทอง	ครูชำนาญการ	ขสม.นญ. ๕(ป)
๒๕๓	นายไพโรจน์ อัครฤกษ์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขสม.นญ. ๑๑(ป)
๒๕๔	นางจุฑามาศ ศรีวิเศษ	ครูชำนาญการพิเศษ	ขสม.นญ. ๑๗(ป)
๒๕๕	นางวันเพ็ญ วิจิตรกิจ โรงเรียนสายไหม (ทัศนารมย์อนุสรณ์)	ครูชำนาญการ	ขสม.นญ. ๗๕(ป)
๒๕๖	นางสาวกฤตติกา สังข์พินิจ	ครูชำนาญการ	ขสม.สม. ๓(ป)



[Handwritten signature]

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
๒๕๗	นางละออง ตันติวรกิจพงศ์	ครูชำนาญการ	ขสม.สม. ๒๑(ป)
๒๕๘	นางกนิรี เปรมบำรุง	ครูชำนาญการพิเศษ	ขสม.สม. ๒๕(ป)
๒๕๙	นางสาวชะโลม หัสเนตร	ครูชำนาญการ	ขสม.สม. ๔๘(ป)
โรงเรียนขอยแอนเนกซ์ (กาญจนภิเษก๒)			
๒๖๐	นายวิรัช อ่อนทอง	ครูชำนาญการ	ขสม.อน. ๑๓(ป)
๒๖๑	นางอัมมวรา ภูมิโคกรักษ์	ครูชำนาญการพิเศษ	ขสม.อน. ๒๒(ป)
๒๖๒	นายชัยวัฒน์ สิริคำกานต์	ครูชำนาญการ	ขสม.อน. ๔๓(ป)
<u>สำนักงานเขตหนองแขม</u>			
โรงเรียนวัดอุดมรังสี			
๒๖๓	นายยรรยง สุขเกษม	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	ชนข.อส. ๑(บ)
๒๖๔	นางสาวเยาวดี วุฒนันท์	ครูชำนาญการพิเศษ	ชนข.อส. ๑๕(ป)
๒๖๕	นางชนากานต์ พิษณุภาคย์	ครูชำนาญการพิเศษ	ชนข.อส. ๕๔(ป)
๒๖๖	นางสาววิรงค์รอง วังขุนพรหม	ครูชำนาญการพิเศษ	ชนข.อส. ๙๑(ป)
โรงเรียนมนต์จรัสสิ่งท่อนุสรณ์			
๒๖๗	นายรุจน์ วงษ์สาโรจน์	ครูชำนาญการพิเศษ	ชนข.มจ. ๖(ป)
โรงเรียนวัดหนองแขม (สหราษฎร์บูรณะ)			
๒๖๘	นางสาวกชกร ศิลาดูม	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ชนข.นข. ๓(บ)
๒๖๙	นายสมคิด ตีรึกษา	ครูชำนาญการพิเศษ	ชนข.นข. ๒๒(ป)
๒๗๐	นายชัยยุทธ พิษณุภาคย์	ครูชำนาญการ	ชนข.นข. ๔๗(ป)
โรงเรียนวัดศรีนวลธรรมวิมล			
๒๗๑	นางสังวาล ทองผุด	ครูชำนาญการพิเศษ	ชนข.ศธ. ๗(ป)
โรงเรียนบ้านขุนประเทศ			
๒๗๒	นางสาวจิตรลดา จตุรนต์รัมย์	ครูชำนาญการ	ชนข.ขป. ๒๘(ป)
๒๗๓	นางสาวณัฐชยา ปลั่งดี	ครูชำนาญการ	ชนข.ขป. ๔๘(ป)
<u>สำนักงานเขตหนองจอก</u>			
โรงเรียนวัดหนองจอก (ภักดีนรเศรษฐ)			
๒๗๔	นางสาววาสนา เศษสวย	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ชนจ.กน. ๑(บ)
๒๗๕	นางสุรัตนา คำขำ	ครูชำนาญการ	ชนจ.กน. ๓๐(ป)
๒๗๖	นางนิอร ปุ่นเอม	ครูชำนาญการพิเศษ	ชนจ.กน. ๘๓(ป)



[Handwritten signature]

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
	โรงเรียนวัดทรัพย์สโมสร		
๒๗๗	นางมนเียร สุนทรลักษณ์	ครูชำนาญการพิเศษ	ชนจ.ทส. ๑๒(ป)
๒๗๘	นางสาวสมควร ซอเสียงดี	ครูชำนาญการ	ชนจ.ทส. ๑๗(ป)
	โรงเรียนบ้านเจียรดับ		
๒๗๙	นายทรงพล เพ็ญทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	ชนจ.จต. ๕(ป)
๒๘๐	นายประภาส ฉัตรไชยพรกุล	ครูชำนาญการพิเศษ	ชนจ.จต. ๗(ป)
	โรงเรียนหนองจอกพิทยานุสรณ์		
๒๘๑	นายทรงวุฒิ สุวรรณชาติ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ชนจ.นพ. ๑(บ)
๒๘๒	นางสมจิตร ประดิษฐ์สุวรรณ	ครูชำนาญการพิเศษ	ชนจ.นพ. ๒๘(ป)
	โรงเรียนวัดพระยาปลา		
๒๘๓	นายประเทือง บุญพรม	ครูชำนาญการพิเศษ	ชนจ.พป. ๔(ป)
๒๘๔	นายประสาทพร สุขวิเศษ	ครูชำนาญการพิเศษ	ชนจ.พป. ๒๕(ป)
	โรงเรียนวัดแสนเกษม		
๒๘๕	นางเพชราวรรณ การสมพจน์	ครูชำนาญการ	ชนจ.สช. ๔(ป)
	โรงเรียนสุเหร่าลำแขก		
๒๘๖	นางพรเพ็ญ สมนะเริง	ครูชำนาญการ	ชนจ.สช. ๒๑(ป)
	โรงเรียนวัดลำด้อยตึง		
๒๘๗	นายสุริยา หาญวงษา	ครูชำนาญการพิเศษ	ชนจ.สท. ๑๐(ป)
	โรงเรียนศิริวังวิทยาคาร		
๒๘๘	นายเดชา น้อยทรง	ครูชำนาญการ	ชนจ.ศว. ๙(ป)
	โรงเรียนบ้านลำต้นกล้วย		
๒๘๙	นางสาวธนิษฐา หะยาจันทา	ครูชำนาญการพิเศษ	ชนจ.ตค. ๑๔(ป)
	โรงเรียนสุเหร่าอิ้ว		
๒๙๐	นางบุญเดือน สมสืบวน	ครูชำนาญการ	ชนจ.สร. ๓(ป)
	<u>สำนักงานเขตหลักสี่</u>		
	โรงเรียนทุ่งสองห้อง (คุปตัยเจริญฤทธิศ)		
๒๙๑	นางพวงแก้ว มณีจันทร์	ครูชำนาญการพิเศษ	ชลส.ทท. ๑๘(ป)



Signature

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง
๒๔๒	โรงเรียนเคหะทุ่งสองห้องวิทยา ๒ นางสาวธัญญ์รัฐ เกตุมี โรงเรียนการเคหะท่าทราย	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขลส.คว. ๒.๑(บ)
๒๔๓	นายสมพงษ์ ศรีนาค	ครูชำนาญการ	ขลส.กท. ๔๙(ป)
๒๔๔	นางสาววรรณพร ทองหล่อ <u>สำนักงานเขตห้วยขวาง</u> โรงเรียนประชาราษฎร์บำเพ็ญ	ครูชำนาญการพิเศษ	ขลส.กท. ๖๕(ป)
๒๔๕	นางสาวจามรี รอดกลาง	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ขทช.ป.บ. ๓(บ)



สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๓	-	๑	๒	
๒	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๑	-	๑	-	
๓	สายงานการนิเทศการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	๑	-	-	๑	
๔	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๖	๑	-	๕	
๕	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักพัฒนาสังคม	๑	-	-	๑	
๖	สายงานการนิเทศการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๓	-	-	๓	
๗	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ทบทวนมติ)	๑	-	๑	-	
๘	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑๖	๔	๕	๓	
๙	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๑	๕	๕	๘	
๑๐	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๖	๑๓	๕	๘	
๑๑	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา)	๑๕	๑๔	๑	-	
รวม		๙๔	๔๑	๒๒	๓๑	



เกษมพงษ์



กลุ่มงานสรรหาบุคคล ๒
กองสรรหาบุคคล สกค
รับที่ ๑๖
วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘
เวลา.....น.

สำนักงาน ก.ก.
รับที่ ๑๐๔๔๗
วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๐.๔๐ น.

สำนักงาน ก.ก.
รับที่ ๑๐๔๔๗
วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๐.๔๐ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานการศึกษา (สำนักงานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๔๓๗ ๖๖๓๑-๕ หรือโทร ๓๔๔๐ โทรสาร ๓๔๓๙)

ที่ กท ๐๔๐๒/๑๐๐๗

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ตามที่ ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๖ อนุมัติให้ข้าราชการ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาถือปฏิบัติโดยอนุโลมแทนระเบียบ ก.ค. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษและครูการศึกษาพิเศษกรณีเรียนร่วม พ.ศ. ๒๕๓๙ และกำหนดให้อำนาจของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้รายงานผลการดำเนินการให้ ก.ก.ทราบ นั้น

สำนักงานการศึกษา ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการขอให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๘ และนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ซึ่ง อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๓๘๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

(นายทรงสร กัลยา ณ สุนทร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

เรียน หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

เพื่อโปรดพิจารณา

พ.น. - น.

(นางจุฬารัตน์ เกียรตินิมิตต์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป

สำนักงาน ก.ก.

๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘

- ก.ก.ม.

(นางสาวอริยญา พรไชย)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘

(นางจจจิตร รัตนสุกสิน)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘



กลุ่มงานสรรหาบุคคล ๒
กองสรรหาบุคคล สกค
รับที่ ๑๖
วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘
เวลา.....น.

(นางสาวกัญญาภา คงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล

คนเล็ก
ที่ ๕-๕๓๑๓
นางสาวอริยญา พรไชย
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รายงานการประชุม อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และห้องแถวตึก ๕ ชั้น ๕ สำนักงานการศึกษา

ผู้มาประชุม

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ประธาน อ.ก.ก.
(นายศานนท์ หวังสร้างบุญ รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร)
๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร รองประธาน อ.ก.ก.
(นายวิรัตน์ มนัสสินทวงศ์ รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร)
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา อ.ก.ก.
(นางสาวพิศมัย เรืองศิลป์)
๔. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. อ.ก.ก.
(นางสาวอริยญา พรไชยะ)
๕. นายอรรถพร สุวัธนเดชา อ.ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๖. นางดาวรรณ ปัญญาภรณ์ อ.ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๗. นายนิติพันธ์ พันธุ์โรจน์ อ.ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๘. นายทัพพพิชญ์ จิตรัตน์สกุล อ.ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๙. นายธีระวุธ พุทธิศรี อ.ก.ก.
(ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา)
๑๐. นางสาวจุไรวรรณ ไกรบูลย์ อ.ก.ก.
(ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา)
๑๑. นางนิภารัตน์ ยิ่งพระเดช อ.ก.ก.
(ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งครู)
๑๒. นายวิฑูรย์ เกตุเหล็ก อ.ก.ก.
(ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งครู)
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา
(นางธัญรัตน์ สร้อยสยาม)



๑๔. ผู้อำนวยการ...

๑๔. ผู้อำนวยการส่วนการสรรหาและข้อมูลบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ก.

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา

(นางสาวศรีไพร คันทะมาลา

หัวหน้ากลุ่มงานประเมินบุคคลและมาตรฐานวิชาชีพ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนการสรรหาและข้อมูลบุคคล สำนักการศึกษา)

๑๕. หัวหน้ากลุ่มงานประเมินบุคคลและมาตรฐานวิชาชีพ

ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ก.

ส่วนการสรรหาและข้อมูลบุคคล

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา

(นางสาวธณมณีน จันทโชติ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานประเมินบุคคลและมาตรฐานวิชาชีพ

ส่วนการสรรหาและข้อมูลบุคคล สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวดุชนฎี สรวงจันทร์
๒. นางสาวรพีพรณ กิจนา
๓. นายสมพจน์ ชุ่มชูจันทร์
๔. นายนิมิตต์ วงษ์พานิช
๕. นางหทัยรัตน์ ธนนวนทนิवास
๖. นางสาวอักษร จิงตระกูล
๗. นางสาวอำพันรัตน์ เขม้นาง
๘. นางสาวรดา กรมแสนพิมพ์
๙. นางสาวอริสา จีนโสภา
๑๐. นางสาวอัจฉรา ชื่นแสง
๑๑. นางสาววิไลพร เนตรภาค
๑๒. นางสาวพรณิสสา มัทธณวัฒน์

- รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม
- ผู้อำนวยการส่วนบริหารอัตรากำลัง
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายศานนท์ หวังสร้างบุญ) ประธานการประชุมกล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ดิฉันราชการ จึงมอบหมายให้รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายศานนท์ หวังสร้างบุญ) ซึ่งรับผิดชอบด้านการศึกษา มาเป็นประธานที่ประชุมแทน



๒. ขออนุญาต...

๓.๖ เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๘

สำนักงานการศึกษาเสนอขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานครได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๘
จำนวน ๓๔๗ ราย ดังนี้

๑. เป็นผู้ขอให้ได้รับอนุมัติครั้งแรก จำนวน ๔๗ ราย
๒. เป็นผู้ขอให้ได้รับอนุมัติต่อเนื่องในสถานศึกษาเดิม จำนวน ๓๐๐ ราย

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคน

ข้อ ๔ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ดังต่อไปนี้ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

(๑) มีวุฒิปริญญาทางการศึกษาพิเศษหรือเป็นผู้มา
ด้านการสอนตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. อนุมัติหรือรับรอง และ



(๒) ดำรงตำแหน่ง...

(๒) ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาของทางราชการหรือสถานศึกษาที่อยู่ในความควบคุมของทางราชการ ตามที่กำหนดใน ข้อ ๖

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามวรรคหนึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ค.ก.” และให้ได้รับในอัตราเดือนละสองพันห้าร้อยบาท

ข้อ ๖ การสอนคนพิการในสถานศึกษาอื่นนอกจากสถานศึกษาที่เปิดสอนเฉพาะคนพิการ ผู้ที่จะมีสิทธิได้รับ พ.ค.ก. ต้องดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครูและปฏิบัติหน้าที่ตามเงื่อนไขอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นครูประจำชั้นที่แยกสอนคนพิการเป็นห้องพิเศษโดยเฉพาะ โดยต้องมีเวลาทำการสอนคนพิการไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละสิบแปดหน่วยชั่วโมง และรับผิดชอบสอนคนพิการไม่น้อยกว่าหกคน

(๒) เป็นครูเสริมวิชาการและสอนคนพิการประจำห้องเสริมวิชาการ การศึกษาพิเศษในการสอนเสริม และให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการ โดยต้องมีเวลาทำการสอนคนพิการไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละสิบแปดหน่วยชั่วโมง และรับผิดชอบสอนคนพิการไม่น้อยกว่าหกคน

(๓) เป็นครูประจำชั้นของชั้นเรียนที่มีคนพิการเรียนร่วมกับคนปกติ และปฏิบัติหน้าที่เป็นครูเสริมวิชาการให้แก่คนพิการด้วย โดยต้องมีเวลาทำการสอนในชั้นเรียนไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละสิบแปดหน่วยชั่วโมง และปฏิบัติหน้าที่ครูเสริมวิชาการแก่คนพิการเพิ่มเติมอีกไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละห้าหน่วยชั่วโมง และรับผิดชอบสอนคนพิการไม่น้อยกว่าสามคน

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ อนุมัติให้นำระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ มาถือปฏิบัติ โดยอนุโลมแทนระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๓๙ กำหนดให้อำนาจของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นอำนาจของ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สำนักงานศึกษาได้ตรวจสอบแบบขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๘ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบฯ จำนวน ๓๙๗ ราย จำแนกตามคุณสมบัติ ดังนี้



๓.๑ เป็นผู้ขอ...

๓.๑ เป็นผู้ขอให้ได้รับอนุมัติครั้งแรก จำนวน ๔๗ ราย

รายชื่อ ๑ - ๑๐ จำนวน ๑๐ ราย

เป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑)

รายชื่อ ๑๑ - ๓๔ จำนวน ๒๔ ราย

เป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๒)

รายชื่อ ๓๕ - ๔๗ จำนวน ๑๓ ราย

เป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๔)

๓.๒ เป็นผู้ขอให้ได้รับอนุมัติต่อเนื่องในสถานศึกษาเดิม

จำนวน ๓๕๐ ราย

รายชื่อ ๑ - ๑๒๓ จำนวน ๑๒๓ ราย

เป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑)

รายชื่อ ๑๒๔ - ๓๑๐ จำนวน ๑๘๗ ราย

เป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๒)

รายชื่อ ๓๑๑ - ๓๕๐ จำนวน ๔๐ ราย

เป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๔)

ความเห็นของสำนักการศึกษา สำนักการศึกษาได้ตรวจสอบแบบขอรับ พ.ค.ก. และเอกสารหลักฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ปรากฏว่าข้าราชการครูฯ ที่ยื่นคำขอรับ พ.ค.ก. เป็นผู้ขอให้ได้รับอนุมัติครั้งแรก จำนวน ๔๗ ราย และเป็นผู้ขอให้ได้รับอนุมัติต่อเนื่องในสถานศึกษาเดิม จำนวน ๓๕๐ ราย รวมทั้งสิ้น ๓๙๗ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน เห็นควรพิจารณา อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙๗ ราย

ความเห็นของที่ประชุม ข้าราชการครูฯ ที่จบวิชาเอกการศึกษาพิเศษ แต่เมื่อจำนวนนักเรียนพิเศษในโรงเรียนลดลง ทำให้ไม่มีชั่วโมงสอนเพียงพอ ตามเกณฑ์ฯ ส่งผลให้ไม่สามารถขอรับเงินเพิ่มพิเศษตามสิทธิ ขาดขวัญและ กำลังใจ อีกทั้ง ราชการสูญเสียโอกาสในการใช้บุคลากรตรงสายงาน ที่ประชุม เสนอให้สำนักการศึกษา ศึกษาความเป็นไปได้ในการหมุนเวียนข้าราชการครูฯ การศึกษาพิเศษไปยังโรงเรียนที่ยังขาดอัตราค่าจ้าง หากบางโรงเรียนไม่มีหรือ นักเรียนพิเศษมีจำนวนน้อย ควรพิจารณาให้ข้าราชการครูฯ ไปปฏิบัติงานที่ โรงเรียนใกล้เคียง เพื่อให้ข้าราชการครูฯ สามารถใช้ความรู้ ความสามารถ ตามคุณวุฒิการศึกษาได้เต็มที่และได้รับสิทธิประโยชน์ตามเกณฑ์ฯ โดยให้ สำนักศึกษานำข้อเสนอแนะดังกล่าวไปพิจารณาหาแนวทางที่เหมาะสมต่อไป

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติตามที่สำนักการศึกษาเสนอ

๒. มอบสำนักการศึกษาพิจารณาดำเนินการตามความเห็นของที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องกำหนดวันประชุม อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามมติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้วันประชุม อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นทุกวันศุกร์ที่สองของเดือน นั้น

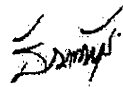
ดังนั้น การประชุม อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งต่อไป (ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘) จึงกำหนดเป็นวันศุกร์ที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

มติที่ประชุม

การประชุม อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ กำหนดเป็นวันศุกร์ที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

เลิกประชุมเวลา

๑๕.๓๐ น.



(นางธัญรัตน์ สร้อยสมัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา

เลขานุการ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครู

และบุคลากรทางการศึกษา

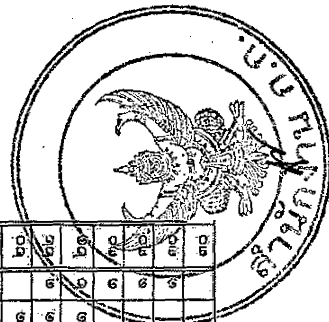


รายปีที่ ตลอด - ๓๕๐ จำวน ๘๐ ราย เป็นนักเรียนตามระเบียบฯ ข้อ ๔(๑) (๒) และข้อ ๖ (๕)

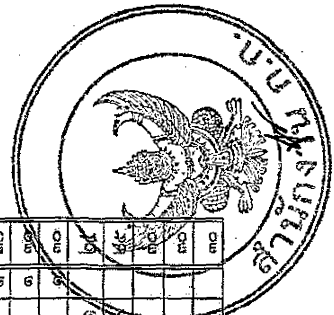
รายที่ ๑ - ๑๒๓ จำนวน ๑๒๓ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติตามระเบียบข้อ ๔ (๑) (๒) แห่งข้อ ๖ (๑)

รายการที่ ๑๖๕ - ๓๓๐ จำนวน ๑๗๗ ราย เป็นผู้ควบคุมสมบัติตามระเบียบฯ ข้อ ๕ (๑) (๒) แห่งกฎข้อ ๗ (๒)

รายปี ๓๑๑ - ๓๕๐ จำนวน ๔๐ ราย เป็นผู้คุ้นเคยกับบิดามารดา ข้อ ๔ (๑) (๒) และข้อ ๒ (๔)

[illegible]

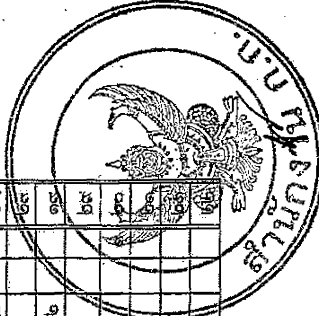
รายที่ ๑ - ๑๒๓ จำนวน ๑๒๓ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติตามระเบียบฯ ข้อ ๔ (๑) และข้อ ๖ (๑)
รายที่ ๒๒๔ - ๓๑๐ จำนวน ๘๗ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติตามระเบียบฯ ข้อ ๔ (๑) และข้อ ๖ (๑)
รายที่ ๓๑๑ - ๓๔๐ จำนวน ๓๐ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติตามระเบียบฯ ข้อ ๔ (๑) และข้อ ๖ (๑)
รายที่ ๓๔๑ - ๓๕๐ จำนวน ๑๐ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติตามระเบียบฯ ข้อ ๔ (๑) และข้อ ๖ (๑)

[illegible]

ขอได้รับ พ.ก.ก. ต่อเนื่องไปสถาบันการศึกษาเดิม ภายที่ ๑-๑๑๓ จำนวน ๑๒๓ ราย เป็นผู้คุณสมบัติตามระเบียบฯ ข้อ ๔ (๑) (๒) และข้อ ๖ (๑)

รายงานที่ ๒๒๔ - ๓๓๑๑ เป็นผู้สมัครสมมติตามระเบียบบวช ชั้น ๔ (๑) (๒) และชั้น ๖ (๒)

รายปี ๓๑๓ - ๓๕๐ จำนวน ๔๐ ราย เป็นผู้มีทุนสมบัติตามระเบียบฯ ร้อย ๔ (๓) (๖) และข้อ ๖ (๔)

[illegible]

ปรากฏว่าเมื่อปี ๓๑๑ - ๓๑๐ - ๓๐๙ จำนวน ๔๐ ไร่
เป็นพื้นที่ดินสวนผลไม้ตามระเบียบฯ ข้อ ๔ (๑) (๒) และข้อ ๖ (๔)

ขอใต้ได้รับ : เ.ก.ก. ตยเนื่องในสลดการศึกษาเดิม รายที่ ๑ - ๑๖๓ จำนวน ๑๒๓ ราย เป็นผู้ศึกษจนปติศนระเป็นบฯ ข้อ ๕ (๑) (๒) และข้อ ๖ (๑)

ขอใต้ได้รับ : เ.ก.ก. ตยเนื่องในสลดการศึกษาเดิม รายที่ ๑ - ๑๖๓ จำนวน ๑๒๓ ราย เป็นผู้ศึกษจนปติศนระเป็นบฯ ข้อ ๕ (๑) (๒) และข้อ ๖ (๑)

របាំ ៣១១ - ៣៥០ រាំរង ៥ រាំរង

របាំ ៣១១ - ៣៥០ រាំរង ៥ រាំរង

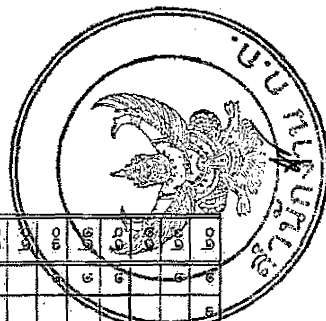
[illegible]

ขอให้ได้รับ พ.ศ.ก. ต้องอยู่ในสถานศึกษาเต็ม รายที่ ๑ - ๑๒๓ จำนวน ๑๒๓ ราย เป็นผู้มีความประพฤติตามระเบียบฯ ข้อ ๔ (๑) (๒) และข้อ ๖ (๑)

ขอให้ได้รับ พ.ศ.ก. ต้องอยู่ในสถานศึกษาเต็ม รายที่ ๑ - ๑๒๓ จำนวน ๑๒๓ ราย เป็นผู้มีความประพฤติตามระเบียบฯ ข้อ ๔ (๑) (๒) และข้อ ๖ (๑)

รายการที่ ๑๒๕ - ๓๑๐ จำพวก ร้าย เป็นผู้ควบคุมประพฤติตามระเบียบฯ ปีที่ ๔ (๑) และปีที่ ๕ (๒)

รายปี ๓๓๑ - ๓๔๐ จำนวน ๑๐ ราย
เป็นผู้ควบคุมสมบัติตามระเบียบข้อ ๕ (๑) และข้อ ๖ (๕)

[illegible]

ขอแจ้งให้ได้รับ ทศ.ก. ต่อเนื่องในสถานศึกษาเดิม รายที่ ๑ - ๑๒๓ จำนวน ๗๒๓ ราย เป็นผู้คุ้มครองสนธิสัญญาเบงกอล ข้อ ๔(๑) (๒) แห่งข้อ ๖ (๑)

ขอแจ้งให้ได้รับ ทศ.ก. ต่อเนื่องในสถานศึกษาเดิม รายที่ ๑ - ๑๒๓ จำนวน ๗๒๓ ราย เป็นผู้คุ้มครองสนธิสัญญาเบงกอล ข้อ ๔(๑) (๒) แห่งข้อ ๖ (๑)

รายการที่ ๑๖๔ - ๓๑๑ จำนวน ๑๕๗ ราย เป็นผู้ถูกคุมขังไว้ตามระเบียบฯ ข้อ ๔ (๑) (๑) และข้อ ๖ (๒)

รายปีที่ ๓๑๑ - ๓๕๐ จำนวน ๔๐ ราย เป็นผู้ควบคุมสมบัติกรมทะเบียนฯ ชื่อ ๔ (๑) (๒) และชื่อ ๖ (๔)

[illegible]

[illegible]

ขอให้ได้รับ พ.ร.บ.ฯ ก. จำนวน ๓๐ ราย
เพื่อให้ได้บุคคลสมควรปฏิบัติตามระบอบ ๔ (๑) (๒) และข้อ ๖ (๓)

รายชื่อ ๑๑ - ๓๔ จำนวน ๒๔ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติตามระเบียบฯ ข้อ ๕ (๑) (๒) และข้อ ๖ (๒)

รายที่ ๓๔ - ๔๗ จำนวน ๑๓ ราย เป็นผู้มีความประพฤติดีมาตั้งแต่เยาว์ (๑๔) และ (๕) และ (๔)

[illegible]

รวมที่ ๓๔ - ๔๗ จำนวน ๑๓ ราย เป็นผู้ควบคุมสมบัติสาธารณะเปียบฯ ข้อ ๔ (๑) (๒) และข้อ ๖ (๔)

รายงานผลการดำเนินการของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินการของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) ซึ่งมีการประชุม จำนวน ๑๒ ครั้ง เพื่อพิจารณา
เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑.๑ ทำการแทน ก.ก. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานครในเรื่องต่าง ๆ จำนวน ๗ เรื่อง

๑) การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และการให้ความเห็นชอบการบรรจุและ
แต่งตั้งเฉพาะการให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่ปรับปรุงตามมติ ก.ก.
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐
จำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๙๙ ราย โดยมีมติอนุมัติให้ผ่านการประเมินและให้ความเห็นชอบการบรรจุและ
แต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔๑๑ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๓๗.๓๙ มีมติให้ปรับปรุง จำนวน ๓๘๔ ราย
คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๙๔ และมีมติไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๓๐๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๖

๒) การกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ กรณีได้รับ
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ ราย

๓) การกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ กรณีได้รับ
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑๓ ราย

๔) การให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการครู-
และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ประเภทบุคลากรทางการศึกษาอื่น สายงานการนิเทศ
การศึกษา ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์

๕) การให้ความเห็นชอบเพิ่มเติมบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อกำหนดเป็นกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานคร เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๖) การให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการขอแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ข้อ ๑๑

๗) การปรับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-
กรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ



๑.๒ ทำหน้าที่ในการกลั่นกรอง ให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร การกำหนดกรอบอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑) การพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน ระหว่างสำนักงานเขต และสำนักพัฒนาสังคม

๒) การอนุมัติแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ก. มอบหมาย

๑) เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่

๑.๑) รายงานผลการดำเนินการตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

๑.๒) รายงานผลการอนุมัติให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ ปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑.๓) การดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครที่ไม่ผ่านการประเมิน

๑.๔) สถิติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) สาขาการบริหารสถานศึกษาและนิเทศการศึกษา ปี ๒๕๖๕ - ปัจจุบัน

๒) เรื่องอื่น ๆ จำนวน ๑๒ เรื่อง ได้แก่

๒.๑) ข้อเสนอเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๒.๒) การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร

๒.๓) การคัดลอกผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๒.๔) โครงการจัดการศึกษาของสามเณรของโรงเรียนภายในกรุงเทพมหานคร

๒.๕) การประชาสัมพันธ์ เรื่องสิทธิประโยชน์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จาก สกสค.

๒.๖) การดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครที่ไม่ผ่านการประเมิน



๒.๗) การปรับปรุง...

๒.๗) การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๘) กรณีโรงเรียนถูกเรียกค่าชดเชยความเสียหายจากผู้ปกครองนักเรียน

๒.๙) การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๑๐) โครงการส่งเสริมศักยภาพกีฬาฟุตบอลของนักเรียนกรุงเทพมหานครสู่อาเซียน ณ ประเทศญี่ปุ่น

๒.๑๑) การรักษาพยาบาลและประกันอุบัติเหตุของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

๒.๑๒) ความคืบหน้าในการปรับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ การประเมิน	ผู้ผ่าน การประเมิน (ราย)	ผู้ไม่ผ่าน การประเมิน (ราย)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (ราย)
๑	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๓	-	๕
		สำนักการแพทย์	๑	-	-
		สำนักการโยธา	-	-	๑
		สำนักการศึกษา	-	-	๒
		สำนักเทคนิค	๑	-	-
๒	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๔	-	๔
		สำนักการศึกษา	๑	-	๒
		สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	-	-	๑
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	๑	-	-
๓	นิติกร	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๓	-	-
		สำนักการโยธา	๑	-	-
		สำนักเทคนิค	๑	-	๒
		สำนักพัฒนาสังคม	-	-	๑
๔	เจ้าพนักงานเทคนิค	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๓
		สำนักเทคนิค	๑	-	๑
๕	เจ้าพนักงานปกครอง	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๑	-	๑๐
๖	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๒	๑	-
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๑
		สำนักการจราจรและขนส่ง	๑	-	-
		สำนักเทคนิค	-	-	๑
๘	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร	๑	-	-
		สำนักเทคนิค	-	-	๑
		สำนักสิ่งแวดล้อม	-	-	๑
๙	นักวิชาการสถิติ	สำนักการแพทย์	๑	-	-
๑๐	นักวิเทศสัมพันธ์	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๑
๑๑	นักวิเคราะห์งบประมาณ	สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร	-	-	๑
๑๒	นักวิชาการคลัง	สำนักการคลัง	-	-	๒



ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ การประเมิน	ผู้ผ่าน การประเมิน (ราย)	ผู้ไม่ผ่าน การประเมิน (ราย)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (ราย)
๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๓
		สำนักการคลัง	๑	-	๑
		สำนักการศึกษา	-	-	๑
		สำนักเทศกิจ	๑	-	-
		สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	๑	-	๑
๑๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๓	-	-
๑๕	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	สำนักการศึกษา	-	-	๑
๑๖	นักวิชาการเกษตร	สำนักสิ่งแวดล้อม	๑	-	๒
๑๗	นักกายภาพบำบัด	สำนักการแพทย์	๒	-	-
๑๘	พยาบาลวิชาชีพ	สำนักการแพทย์	๖๔	-	-
		สำนักอนามัย	๒	-	๒๑
๑๙	เภสัชกร	สำนักอนามัย	๑	-	-
๒๐	นักรังสีการแพทย์	สำนักอนามัย	๑	-	-
๒๑	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักอนามัย	๑	๑	-
๒๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๒	-	๔
		สำนักสิ่งแวดล้อม	๑	-	-
๒๓	นักวิชาการเวชสถิติ	สำนักการแพทย์	๓	-	-
๒๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	๔
๒๕	วิศวกรเครื่องกล	สำนักการคลัง	-	-	๑
๒๖	วิศวกรไฟฟ้า	สำนักสิ่งแวดล้อม	-	-	๑
๒๗	วิศวกรโยธา	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๕
		สำนักการโยธา	๓	-	๑๒
๒๘	สถาปนิก	สำนักการโยธา	-	-	๑
๒๙	นักพัฒนาสังคม	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๑	-	๒
		สำนักพัฒนาสังคม	๑	-	๑
๓๐	นักวิเคราะห์ผังเมือง	สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	-	-	๖
๓๑	นักวิชาการจัดหาที่ดิน	สำนักการโยธา	-	-	๒
๓๒	นักวิชาการศึกษา	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๑	-	-
๓๓	นักนันทนาการ	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	-	-	๔
๓๔	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	สำนักสิ่งแวดล้อม	-	-	๑
รวมทั้งสิ้น			๑๑๔		๑๑๔



พ.ร.

บัญชีพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาของผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
 ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย

ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

คุณวุฒิที่ได้รับเป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดยเทียบเพิ่มเป็นการเฉพาะราย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ.รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ	ผู้สมัคร
เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติงาน ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ หรือสาขาวิชานิติศาสตร์	ปริญญาพุทธศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	สาขาวิชาปรัชญา ศาสนา เทววิทยา ทางรัฐศาสตร์	เห็นควรรับรองเป็นสาขาวิชา ปรัชญา ศาสนา เทววิทยา ทางรัฐศาสตร์ ตามที่สำนักงาน ก.พ. รับรองไว้แล้ว และเทียบเพิ่มเป็น สาขาวิชารัฐศาสตร์ อีกสาขาหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย	นายเจตต์ธรรมพิศลธร 

บัญชีพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาของผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย

ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

คุณวุฒิที่ได้รับเป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดยไม่เทียบเพิ่ม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ.รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ	ผู้สมัคร
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางโสตทัศนศึกษา หรือสาขาวิชานิเทศศาสตร์	ปริญญาสาขานิเทศศาสตร์บัณฑิต (นิเทศศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	ก.พ.รับรองเป็นสาขา/ทาง สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ทางนิเทศศาสตร์	เห็นควรรับรองเป็นสาขาวิชา สารสนเทศศาสตร์ ทางนิเทศศาสตร์ ตามที่สำนักงาน ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดยไม่เทียบเพิ่ม	นายพรดิษฐ์ เจตนคริษฐ์ 

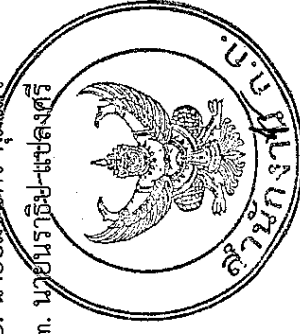
บัญชีพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุเพมหานครสามัญ
สังกัดสำนักงานการแพทย์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

ตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๓ ราย

ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

คุณวุฒิที่ได้รับเป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดยเทียบเพิ่มเป็นการเฉพาะราย จำนวน ๓ ราย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณวุฒิ/สถาบัน	ก.พ.รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ	ผู้สมัคร
นักฉุกเฉินการแพทย์ปฏิบัติการ ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาฉุกเฉิน- การแพทย์ หรือสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางเวชกิจฉุกเฉิน ทางฉุกเฉินการแพทย์ หรือทางปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ และได้รับ ใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขากุณการแพทย์	ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์) จากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	-	เห็นควรรับรองเป็นสาขาวิชา วิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ทางฉุกเฉินการแพทย์ เป็นการเฉพาะราย	๑. นายนิสิต เศรษฐรัตน์ ๒. นายอัมรินทร์ พุ่มสว ๓. นวชนิราธิป-แชลงศรี



เอกสารแนบท้าย

บัญชีแสดงรายละเอียดผลการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ชื่อ - สกุล ผู้ขอประเมิน	ตำแหน่งเลขที่/ ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งเลขที่/ ส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง	มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่
๑. นายชัยเชษฐ การดีวิสุทธิ	ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.๒๐๖) กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	๒๔ เมษายน ๒๕๖๘
๒. นางสาววิติมาน งามเจริญรุจี	ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู) (ตำแหน่งเลขที่ รพร.๑๑๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์	ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

หมายเหตุ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ ในฐานะทำการแทน ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๔๘ มีมติในการพิจารณาประเมินผลงานของบุคคล เมื่อผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาแพทยศาสตร์เพื่อรับทราบและให้ข้อสังเกต โดยไม่จำเป็นต้องมีการพิจารณารายละเอียดและอนุมัติอีกครั้งหนึ่ง



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน	รวม
๑	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
๒	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
๓	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
๔	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๕	-	๑๑
รวมทั้งสิ้น		๘	-	๑๔



0.๓๖

บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวอังสุมาลิน ศรีหิลา นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาสูติ - นรีเวชกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๒๒๒) กลุ่มงานสูติ - นรีเวชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาสูติ-นรีเวชกรรม) (ในตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการเดิม)	ผ่าน (๘๒.๖๖)	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๒๐ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๔ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาสูติ - นรีเวชกรรม) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๒	นางสาวศิริภัทร เทียรกุล เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๖)๓) กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๖ ก้นดาวดิอุทิศ สำนักอนามัย	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ในตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการเดิม)	ผ่าน (๘๒.๕๐)	๒๒ กันยายน ๒๕๖๗ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๓๐ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านเภสัชกรรม (รับผิดชอบสายงานเภสัชกรรม) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๓	นางสาวภัทราณี คำหนักทอง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๓๕๐) กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ในตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการเดิม)	ผ่าน (๘๔.๖๗)	๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๔ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านเทคนิคการแพทย์ (รับผิดชอบสายงานเทคนิคการแพทย์) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๔	นางสุประวีณ์ ภูพงษ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๑)๑๖) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๑ เอิบ - จิตร ทั้งสุบุตร สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ในตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการเดิม)	ผ่าน (๘๒.๖๖)	๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ แก้ไข ๓ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๒๔๒ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๓ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักอนามัย) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๕	นางภัทริยา ใจผ่อง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๖)๓) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๖ ก้นดาวดิอุทิศ สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ในตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการเดิม)	ผ่าน (๘๔.๐๐)	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๘๘ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๓ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักอนามัย) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๖	นางสาวพรเพชร โชคแสน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๕)๘) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๕ รักษาสุข บางบอน สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ในตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการเดิม)	ผ่าน (๘๒.๓๔)	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๒๓๘ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๓ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักอนามัย) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๗	นางสาวจริรา วงศ์ศิริ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๓)๘) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๓ ทุ่งสองห้อง สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ในตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการเดิม)	ผ่าน (๗๙.๐๑)	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๐๘ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๓ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักอนามัย) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๘	นางสาวชินจิตร์ วรโกโศกธาร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔)๑๖) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๘ บุษราคัม รุ่งเรือง สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ในตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการเดิม)	ผ่าน (๘๑.๐๐)	๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๖๒ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักอนามัย) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๙	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ในตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการเดิม)	ไม่ผ่าน (๔๘.๖๗)	-	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ (ไม่ผ่านการประเมินเนื่องจากผลงานที่เป็น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เสนอ เรื่อง "การพัฒนาแนวทางการพยาบาล การดูแล และจัดการทางเดินหายใจในผู้ป่วยที่ได้ รับการระงับความรู้สึกแบบตัวร่างกาย หน่วยวิสัญญีวิทยา ผลงานที่ศึกษามีวัตถุประสงค์ หลักการ รวมทั้งเครื่องมือและผลการวิจัย ไม่สอดคล้องกับการวิเคราะห์ปัญหา และไม่สามารถใช้อ้างอิงเชิงวิชาการได้ อีกทั้งกระบวนการดำเนินการขาด ความน่าเชื่อถือ โดยเฉพาะเครื่องมือที่ใช้ ในการสอนไม่มีการตรวจสอบคุณภาพ ของเครื่องมือ สำหรับข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เรื่อง "การพัฒนาแนวปฏิบัติการให้บริการ ทางวิสัญญีเพื่อประเมินและเตรียมผู้ป่วย ที่รับการระงับความรู้สึกเพื่อรับการ-



Only

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๙ (ต่อ)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล				ผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ (One Day Surgery : ODS)" เป็นแนวปฏิบัติที่โรงพยาบาลที่ใช้ กันทั่วไปอยู่แล้ว ไม่ได้เป็นข้อเสนอหรือ แนวคิดใหม่แต่อย่างใด)
๑๐	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ในตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการเดิม)	ไม่ผ่าน (๔๘.๖๗)		มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (ไม่ผ่านการประเมินเนื่องจากผลงานที่เป็น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เสนอ เรื่อง "การพัฒนาแนวทางปฏิบัติทางการพยาบาล เพื่อส่งเสริมการป้องกันการติดเชื้อจาก การคาสายสวนปัสสาวะ ห่อผู้ป่วยพิเศษ ๕/๒ " การวิเคราะห์ ความสำคัญของปัญหา การดำเนินการ กรอบแนวคิดทฤษฎี และกลุ่มตัวอย่าง ไม่ชัดเจนว่านำมาใช้ในการศึกษาอย่างไร การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ ข้อมูลไม่ถูกต้อง รวมถึงการอ่านผลและ การอภิปรายผลไม่สอดคล้องกับทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง สำหรับข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือ ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เรื่อง "การพัฒนาแนวทางการประเมิน สมรรถนะเฉพาะด้านการพยาบาลผู้ป่วย ผ่าตัดข้อเข่าเทียม" หลักการและเหตุผล ขาดความชัดเจน รวมทั้งวัตถุประสงค์ และเป้าหมายไม่สอดคล้องกับเรื่องที่เสนอ ตลอดจนกรอบการวิเคราะห์และแนวคิด ไม่เกี่ยวข้องกับชื่อเรื่องที่เสนอ และไม่ได้ แสดงถึงแนวคิดที่ใช้ในการพัฒนางาน)
๑๑	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่) กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอกตรวจโรค- เฉพาะทาง กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ในตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการเดิม)	ไม่ผ่าน (๔๘.๓๓)		มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (ไม่ผ่านการประเมินเนื่องจากผลงานที่เป็น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เสนอ เรื่อง "ผลของโปรแกรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การดูแลตนเองเพื่อลดโอกาสเสี่ยงต่อการเกิด โรคหัวใจและหลอดเลือดในผู้ป่วยโรค- เบาหวานชนิดที่ ๒ ที่ควบคุมระดับน้ำตาล ไม่ได้" มีความไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์



๑๓/๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล - ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑๑ (ต่อ)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่) กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอกตรวจโรค- เฉพาะทาง กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล				ขอบเขตการศึกษา และผลการศึกษา ความเป็นมาไม่แสดงให้เห็นถึงความจำเป็น ในการศึกษานี้ การทบทวนวรรณกรรมที่ เกี่ยวข้องไม่ชัดเจน และการอภิปรายผล ไม่ถูกต้อง อีกทั้งโปรแกรมที่พัฒนาไม่ได้รับ ขั้นตอนหรือกิจกรรมว่าเป็นอย่างไร นอกจากนี้ หนังสือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ ออกหลังจากผลงานได้ดำเนินการเสร็จสิ้น สำหรับข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนา งานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ- มากขึ้น เรื่อง "การพัฒนาระบบบริการตรวจ คัดกรอง เบาหวานขึ้นจอประสาทตา (DR Screen) ในผู้ป่วยโรคเบาหวาน เชื่อมโยงเครือข่าย ปฐมภูมิ" ไม่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ของหน่วยงานที่ทำให้ต้องปรับปรุงหรือ พัฒนางานและไม่แสดงถึงแนวคิดหรือทฤษฎี ที่ใช้ในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน อีกทั้งไม่แสดงขั้นตอนในการดำเนินการ พัฒนาระบบบริการตรวจคัดกรอง นอกจากนี้การวัดตัวชี้วัดความสำเร็จ ไม่ครบถ้วนตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด)
๑๒	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่) กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ในตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการเดิม)	ไม่ผ่าน (๕๑.๐๑)		มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (ไม่ผ่านการประเมินเนื่องจากผลงานที่เป็น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เสนอ เรื่อง "ผลของโปรแกรมการพยาบาลผู้ป่วยโรค หลอดเลือดสมองเพื่อป้องกันอาการ และปอดอักเสบในโรงพยาบาล" ชื่อเรื่องไม่ตรงกับที่ระบุไว้ในประกาศผล การคัดเลือกบุคคล เหตุผลความจำเป็นใน การศึกษาขาดการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ และไม่เป็นไปในทางทิศทางเดียวกัน ไม่ได้ แสดงถึงการนำทฤษฎีมาใช้ในการพัฒนา โปรแกรม และไม่พบขั้นตอนการพัฒนา เครื่องมือว่ามีกระบวนการอย่างไร กับใคร อีกทั้งไม่มีการหาความเชื่อมั่นของโปรแกรม การคำนวณกลุ่มตัวอย่างกับการวิเคราะห์ และการนำเสนอข้อมูลไม่สอดคล้องกัน และการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง ไม่ครอบคลุมกับเรื่องที่ศึกษา มีการรายงาน ข้อมูลเชิงคุณภาพไว้ในผลการศึกษาแต่ไม่ แสดงที่มาของวิธีการเก็บข้อมูลและการนำ ไปใช้ประโยชน์ นอกจากนี้หนังสือเชิญ ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบคุณภาพของ เครื่องมือออกหลังจากผลงานเสร็จสิ้นแล้ว



๑๑/๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑๒ (ต่อ)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่) กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล				สำหรับข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนา งานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น เรื่อง "การเตรียมความพร้อมญาติ หรือผู้ดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ชนิดตีบหรืออุดตันก่อนจำหน่ายกลับบ้าน" ไม่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหาของหน่วยงาน ที่มีความสำคัญและจำเป็นในการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน แนวคิดที่ใช้ในการพัฒนา งาน ไม่ได้แสดงว่าใช้แนวคิดใด รวมทั้ง ขั้นตอนในการดำเนินการไม่ชัดเจน)
๑๓	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ในตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการเดิม)	ไม่ผ่าน (๔๗.๖๗)		มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ไม่ผ่านการประเมินเนื่องจากผลงานที่เป็น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เสนอ เรื่อง "ศึกษาผลการใช้ระบบการดูแลผู้ป่วย- ต่อกระจาก ของห้องตรวจผู้ป่วยนอกจักษุ "การวิเคราะห์ปัญหาไม่มี ความชัดเจน และไม่เป็นระบบ และไม่มีข้อมูลเชิงประจักษ์ จึงทำให้ระบบ การดูแลผู้ป่วยต่อกระจากไม่ชัดเจน และไม่สามารถตอบตัวชี้วัดทั้ง ๒ ตัว ที่กำหนดไว้ตามกรอบแนวคิดได้ มีการเก็บ- ข้อมูลย้อนหลังในปี ๒๕๖๕ แต่บางตัวแปร ไม่สามารถเก็บข้อมูลย้อนหลังได้ เช่น ความพึงพอใจของผู้รับบริการ เครื่องมือที่ใช้ ในการเก็บรวบรวมข้อมูลไม่ได้หาคุณภาพ ของเครื่องมือ รวมทั้งไม่ได้ระบุเกณฑ์การ แปรผลและไม่ได้ระบุว่าใช้สถิติใดในการ เปรียบเทียบผลลัพธ์การดูแลก่อนและหลัง การใช้ระบบฯ นอกจากนี้การวิเคราะห์ และการนำเสนอผลการวิเคราะห์ไม่ตรงกับ การอภิปรายผลและไม่ถูกต้องตามหลัก- วิชาการ สำหรับข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น เรื่อง "โครงการเล่า เรื่องจากมือถือ" เนื้อหาของเรื่องที่เสนอ ไม่สอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่ความ- รับผิดชอบหลักของผู้ขอรับการประเมิน)
๑๔	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่) กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ในตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการเดิม)	ไม่ผ่าน (๔๓.๖๖)		มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ไม่ผ่านการประเมินเนื่องจากผลงานที่เป็น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เสนอ เรื่อง



Handwritten signature or mark.

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑๔ (ต่อ)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่) กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรม กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล				"ประสิทธิภาพการใช้แนวปฏิบัติพยาบาล เพื่อป้องกันและแก้ไขภาวะตกเลือดระยะ ๒ ถึง ๒๔ ชั่วโมงหลังคลอด" การวิเคราะห์ และทบทวนสภาพของปัญหาไม่เป็นระบบ และไม่แสดงข้อมูลที่ชัดเจน แนวคิดหลัก ที่ใช้ในการพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาล นำมาใช้ไม่สามารถอธิบายได้ว่าใช้แนวคิด หรือทฤษฎีใด รวมทั้งนิยามศัพท์ไม่ ครอบคลุมทุกตัวแปรที่ศึกษา และไม่ นิยามศัพท์เชิงปฏิบัติการ ตลอดจนเครื่องมือ ในการเก็บรวบรวมข้อมูลไม่เหมาะสม กับผู้ตอบแบบสอบถาม และไม่แสดงชัดเจน ถึงการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ สำหรับ ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือ ปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เรื่อง "การพัฒนาระบบการให้บริการตรวจ คัดกรองมะเร็งปากมดลูกเชิงรุก" หลักการ และเหตุผลไม่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ของหน่วยงานที่เป็นที่มาของการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน และไม่แสดงแนวคิดหรือ ทฤษฎีที่ใช้ในการพัฒนางานหรือปรับปรุง งาน รวมถึงขั้นตอนการดำเนินงานให้บรรลุ ผลสำเร็จ นอกจากนี้ตัวชี้วัดความสำเร็จ วัดไม่ตรงกับผลงานและวัตถุประสงค์)



บัญชีแสดงรายละเอียดผลการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและ ส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง	มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
นางสาวมณี ภาณุวัฒน์สุข ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ- ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๔๑๖) หัวหน้าพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	มติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะกิจสาขาพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

หมายเหตุ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ ในฐานะทำการแทน ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๔๘
เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๔๘ มีมติในการพิจารณาประเมินผลงานของบุคคล เมื่อผ่านการพิจารณาของ
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาแพทยศาสตร์
เพื่อรับทราบและให้ข้อสังเกตโดยไม่จำเป็นต้องมีการพิจารณารายละเอียดและอนุมัติอีกครั้งหนึ่ง



ผลการพิจารณาการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับ
ระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ตารางสรุปข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอประเมินบุคคล/ ย้าย/สมัครคัดเลือกฯ	ตำแหน่งที่เสนอขอให้ พิจารณา	ผลการพิจารณา
๑. นางสาวกมลพร ลูกอินทร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน (ตำแหน่งเลขที่ ขปว.๙๑) ฝ่ายรักษาความสะอาดและ สวนสาธารณะ สำนักงานเขตปทุมวัน	เพื่อขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด ชำนาญงาน	ขณะดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน เป็นเวลา ๖ ปี ๙ เดือน ๓ วัน	ขณะดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของ สายงานเจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด เพื่อขอย้ายมาดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ งานรักษาความสะอาดชำนาญงาน โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการควบคุม ตรวจสอบการจัดเก็บและรับเงิน ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับงานรักษา- ความสะอาดและสวนสาธารณะ จัดทำ รายงานข้อมูลต่าง ๆ ด้านการรักษา ความสะอาด การรักษาสภาพแวดล้อม จัดทำโครงการ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริม งานรักษาความสะอาด ให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบข้อซักถามแก่บุคคลต่าง ๆ ในด้านการรักษาความสะอาด รวมถึง การเป็นวิทยากรและการประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้แก่ประชาชนในงานรักษา ความสะอาดต่าง ๆ ซึ่งมีลักษณะงาน ที่เกี่ยวข้องกับสายงานเจ้าหน้าที่ งานรักษาความสะอาด เป็นเวลา ๖ ปี ๙ เดือน ๓ วัน โดยพิจารณานับ ระยะเวลาให้ครั้งหนึ่งตามแนวทาง การนับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือ เกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตาม ลักษณะงานของสายงานเจ้าหน้าที่งาน รักษาความสะอาดได้ เป็นเวลา ๓ ปี ๔ เดือน ๑๗ วัน จึงมีลักษณะงาน ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอประเมินบุคคล/ ย้าย/สมัครคัดเลือก	ตำแหน่งที่เสนอขอให้ พิจารณา	ผลการพิจารณา
๒. นางสาวสุนันทา คัมภีระ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สกค. ๓๙) กลุ่มงานความรับผิดชอบ ทางละเมิด ส่วนคดีและความรับผิดชอบ ทางละเมิด สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เพื่อใช้สำหรับการสมัคร คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	ขณะดำรงตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ - ชำนาญการ	ขณะดำรงตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ - ชำนาญการ เกี่ยวข้องกับ ลักษณะงานที่ปฏิบัติของสายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน เป็นคณะทำงานหรือคณะดำเนินงาน โดยคณะทำงานหรือคณะดำเนินงาน มีหน้าที่ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีของสำนักงาน กฎหมายและคดี และเสนอต่อคณะ กรรมการฯ พิจารณา ประสานงาน ด้านข้อมูลและอื่น ๆ กับทุกฝ่ายและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดตามผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีของสำนักงานกฎหมายและคดี การออกแบบปรับปรุงองค์ประกอบสัมพันธ์ ของสำนักงานกฎหมายและคดี ให้มีความสวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย การดำเนินการพัฒนาสภาพแวดล้อม ในการทำงานตามแนวทางการพัฒนา สภาพแวดล้อมในการทำงานของ สำนักงานกฎหมายและคดี เสนอแนะ มาตรการหรือแนวทางในการปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรายงานผล การดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ ให้คณะทำงานพัฒนาสภาพแวดล้อม ในการทำงานของสำนักงานกฎหมาย และคดี การวิเคราะห์ความสามารถ ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานกฎหมาย และคดี ร่วมกันพิจารณางานที่ต้องการ จะเพิ่มประสิทธิภาพของสำนักงาน กฎหมายและคดี จัดทำโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ สำนักงานกฎหมายและคดี คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า คำสั่งสำนักงานกฎหมายและคดี ที่ ๓๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ ๒๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่ ๑๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานชุดใหม่จัดทำ แผนปฏิบัติราชการประจำปีของ



ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอประเมินบุคคล/ ย้าย/สมัครคัดเลือกฯ	ตำแหน่งที่เสนอขอให้ พิจารณา	ผลการพิจารณา
๒. นางสาวสุนันทา คัมภีระ (ต่อ)			สำนักงานกฎหมายและคดี โดยแต่งตั้ง นางสาวสุนันทา คัมภีระ เป็นคณะทำงาน ซึ่งทั้ง ๓ คำสั่ง มีลักษณะงานที่เกี่ยวกับการจัดทำแผน หรือโครงการของ หน่วยงานหรือส่วนราชการ หากจะ พิจารณาตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ต้องพิจารณาจากข้อมูลการปฏิบัติงาน จริงและนับระยะเวลาตามจริงที่มีการ ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผน เพื่อเสนอนโยบายของหน่วยงานหรือ ส่วนราชการ โดยต้องมีการมอบหมาย งานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรและมี ผลงานแสดงให้เห็นอย่างชัดเจน ทั้งนี้ การปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการของหน่วยงานหรือส่วนราชการ จะเป็นภารกิจของเลขานุการซึ่งทำหน้าที่ วิเคราะห์ ประสานแผน ประมวลแผน และพิจารณาเสนอแนะ และจัดทำ จานแผนปฏิบัติราชการสำเร็จ โดยมี คณะทำงานเป็นผู้ร่วมให้ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นเป็นวาระไป ประกอบกับ พิจารณาจากข้อมูลต่าง ๆ มีเพียงคำสั่ง การปฏิบัติงานที่เสนอมา มิได้แสดง ข้อมูลผลงานหรือหลักฐานที่ชัดเจน ในการปฏิบัติงาน จึงไม่สามารถนำ ระยะเวลางานขณะดำรงตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ - ข้าราชการ มานับเป็น ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องกับสายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผนได้
	เพื่อใช้สำหรับการสมัครคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ข้าราชการพิเศษ	ขณะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วิทยาศาสตร์ ๕ - ๖ และ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ	ขณะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วิทยาศาสตร์ ๕ - ๖ และตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ ปฏิบัติของสายงานวิชาการสิ่งแวดล้อม เอกสารหลักฐานของนางสาวสุนันทา คัมภีระ พบว่าหนังสือที่หน่วยงานต่าง ๆ มีถึงนางสาวสุนันทา คัมภีระ เป็นการ ประสานงาน หรือการแจ้งให้พิจารณา เอกสารรายงานและนัดหมายการประชุม อีกทั้งคำสั่งต่าง ๆ ที่แสดงให้เห็นพิจารณา เป็นการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ ในคณะทำงานหรือเป็นคณะกรรมการ มิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักในฐานะเลขานุการ ของคณะกรรมการ/คณะทำงานแต่อย่างใด



ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอประเมินบุคคล/ย้าย/สมัครคัดเลือก	ตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา	ผลการพิจารณา
๒. นางสาวสุนันทา คัมภีระ (ต่อ)			ประกอบกับแนวทางการนี้ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง กรณีนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานประเภททั่วไปมานับรวมกับสายงานประเภทวิชาการ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้เฉพาะในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งกรณีนางสาวสุนันทา คัมภีระ นับได้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๒ (ขณะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วิทยาศาสตร์ ๕) ซึ่งเป็นวันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการสิ่งแวดล้อมและจากเอกสารหลักฐาน ที่นางสาวสุนันทา คัมภีระ แสดงมานั้น ตรวจสอบแล้วไม่พบว่ามี การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับมลภาวะนิเวศวิทยา การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอันเกิดจากการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ การผลิตของโรงงานอุตสาหกรรม และมลพิษจากยานพาหนะ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย จัดทำแผนงานและมาตรการในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม กำหนดมาตรฐานคุณภาพสิ่งแวดล้อม การวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งเป็นลักษณะงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมต้องปฏิบัติ คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การเสนอให้พิจารณาลักษณะงานจากหนังสือของหน่วยงานภายนอก กรุงเทพมหานคร (กรมอนามัย และมหาวิทยาลัยมหิดล) ที่เชิญไปเป็นวิทยากรหรือคณะทำงานในการศึกษาดูงาน ไม่สามารถพิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ได้ เนื่องจากมิใช่หน่วยงานของกรุงเทพมหานคร มิใช่งานที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานต้นสังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่ และเมื่อพิจารณาคำสั่งของกรุงเทพมหานครที่แต่งตั้งเป็นคณะทำงานต้นพลังงันของยาคูรศาลาการกรกรุงเทพมหานครนั้น มิได้แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ปฏิบัติภารกิจหลัก

ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอประเมินบุคคล/ย้าย/สมัครคัดเลือกฯ	ตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา	ผลการพิจารณา
๒. นางสาวสุนันทา คัมภีระ (ต่อ)			ในขณะทำงานนี้ ประกอบกับคำสั่งที่เสนอเป็นเอกสารหลักฐานยังไม่สมบูรณ์ สำหรับการแสดงหนังสือเข้าร่วมโครงการ BMA Excellence มิได้แสดงให้เห็นว่า เป็นผู้ปฏิบัติงานอย่างไร จึงไม่สามารถ นีาระยะเวลายานขณะดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ ๕ - ๖ และ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ มานับเป็น ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องกับสายงาน วิชาการสิ่งแวดล้อมได้
	เพื่อใช้ในการสมัครคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ	ขณะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ ๑ - ๖ และตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ - ชำนาญการ	ขณะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ ๑ - ๓ ฝ่ายวิชาการ กองจัดการคุณภาพน้ำ สำนักการระบายน้ำ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ ๓ - ๖ ฝ่ายซ่อมบำรุงและกำจัดของเสีย โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์ และตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ - ชำนาญการ เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของสายงานวิชาการสุขาภิบาล นางสาวสุนันทา คัมภีระ ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ ๑ โดยใช้คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) ต่อมาสำเร็จการศึกษาปริญญา นิติศาสตรบัณฑิต เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๒ และได้ดำรงตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ กลุ่มงานนิติกรรมสัญญา สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัด- กรุงเทพมหานคร และสำเร็จการศึกษา ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการและควบคุมมลพิษ) เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยคุณวุฒิ ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการและควบคุมมลพิษ) เป็นคุณวุฒิ ที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สายงานวิชาการสุขาภิบาล จากเอกสาร หลักฐานของนางสาวสุนันทา คัมภีระ พบว่าหนังสือที่หน่วยงานต่างๆ มีถึง นางสาวสุนันทา คัมภีระ เป็นการ ประสานงาน หรือการแจ้งให้พิจารณา เอกสารรายงานและนัดหมายการประชุม อีกทั้งคำสั่งต่าง ๆ ที่แสดงให้เห็นว่า เป็นการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ ในขณะทำงานหรือเป็นคุณวุฒิในการ มีได้ปฏิบัติหน้าที่หลักในฐานะเลขานุการ



ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอประเมินบุคคล/ย้าย/สมัครคัดเลือก	ตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา	ผลการพิจารณา
๒. นางสาวสุนันทา คัมภีระ (ต่อ)			ของคณะกรรมการ/คณะทำงานแต่อย่างใด ประกอบกับแนวทางการนับระยะเวลา ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง กรณีนำ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงาน ประเภททั่วไปมานับรวมกับสายงาน ประเภทวิชาการ ให้นับระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งได้เฉพาะในช่วงที่ผู้นั้น มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ซึ่งกรณีนางสาวสุนันทา คัมภีระ จึงนับได้ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (ขณะดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ) ซึ่งเป็นวันที่มีคุณสมบัติครบตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงาน วิชาการสุขาภิบาล ประกอบกับเอกสาร หลักฐานที่นางสาวสุนันทา คัมภีระ แสดงมานั้น ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า มีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และวินิจฉัยปัญหาทางวิชาการ สุขาภิบาล เพื่อกำหนดนโยบาย วางแผน งานและดำเนินงานด้านวิชาการ สุขาภิบาล วัดและประเมินผล กำหนด ระบบและวิธีการด้านนิเทศ ควบคุม ติดตามผลและประเมินผลงานด้าน การสุขาภิบาล ศึกษา ค้นคว้า วิจัย ด้านวิชาการสุขาภิบาล เผยแพร่ อบรม จัดประชุม ให้คำปรึกษา และเสนอแนะ แนวทางวิชาการสุขาภิบาล สร้างมาตรฐาน งานสุขาภิบาล ซึ่งเป็นลักษณะงานที่ผู้ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ต้องปฏิบัติ คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การเสนอหนังสือของหน่วยงานภายนอก กรุงเทพมหานคร ไม่สามารถพิจารณา เป็นลักษณะงานได้ และการปฏิบัติงาน ในขณะที่ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วิทยาศาสตร์ ๓ - ๖ สังกัดโรงพยาบาล ดากสิน แม้จะเป็นงานที่มีลักษณะงาน เหมือนนักวิชาการสุขาภิบาล แต่เป็น ช่วงเวลาก่อนที่จะได้รับคุณวุฒิการศึกษา ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ดังนั้น จึงไม่สามารถ พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับสายงานวิชาการสุขาภิบาล ตามคำสั่งที่เสนอขอให้พิจารณาได้



การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้แต่งตั้งเป็นกรรมการจริยธรรมกรุงเทพมหานคร
(ข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือบุคลากรกรุงเทพมหานคร)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล
๑	นายเอกชัย ผดุงภักดีวงศ์
๒	นางสาวเสาวลักษณ์ สุทธิพรโอภาส
๓	นายดิณณภพ พักทอง
๔	นางขวัญจิต จุลวัจนะ

ขอรับรองว่าการขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการจริยธรรมกรุงเทพมหานคร (ข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือบุคลากรกรุงเทพมหานคร) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ

(นายสมศักดิ์ จันทวิวัฒนา)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาการสรรหาและการคัดเลือก
กรรมการจริยธรรมกรุงเทพมหานคร

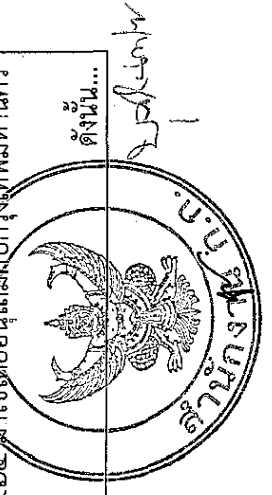
วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๘



[Handwritten signature]

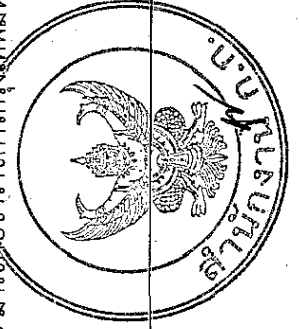
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑	ที่ นร ๑๐๑๘.๔/ ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔	หลักเกณฑ์และแนวทาง ปฏิบัติในการตรวจ สุขภาพร่างกายและ การตรวจทางจิตวิทยา ของข้าราชการ และ นักเรียนทุนของรัฐบาล ที่จะไปศึกษา ณ ต่างประเทศ	เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติภารกิจ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดว่า ข้อ ๑๑ ข. กรณีการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติภารกิจในต่างประเทศ ให้ข้าราชการผู้นั้นยื่นเอกสารตามที่ระบุในข้อ ก. รวมทั้งเอกสารตามที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติภารกิจ หรือดูงาน ณ ต่างประเทศกำหนดไว้ โดยอนุโลม และเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติภารกิจ และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดว่า ข้อ ๑๐ (๔) เป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์และมีสุขภาพอนามัยดีพอที่จะไปศึกษา ณ ต่างประเทศได้โดยผ่านการตรวจรับรองจากคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. หรือสถานพยาบาลของรัฐตามที่คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. กำหนด สำหรับผู้ไปศึกษาด้วยทุนประเภท ๑ (ข) จะให้แพทย์อื่นที่ทางการของประเทศที่จะไปศึกษาเป็นผู้ตรวจรับรองก็ได้ แต่หากประเทศที่จะไปศึกษาไม่ได้กำหนดให้ต้องตรวจร่างกาย ต้องผ่านการตรวจร่างกาย โดยคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. หรือสถานพยาบาลของรัฐตามที่คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. กำหนด
๒	ที่ นร ๑๐๑๑/ ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔	แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ การดำเนินการทางวินัย อย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการ พลเรือนสามัญ ซึ่งออกจาก ราชการไปแล้ว ตามมติ อ.ก.พ. กระหวาง หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	ผู้รับผิดชอบ :- สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร เมื่อความปรากฏว่า พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มีฉบับที่บัญญัติเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยไว้ กรุงเทพมหานครจึงต้องนำบทบัญญัติเกี่ยวกับวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้อำนาจหน้าที่ของ ก.พ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด ตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ อีกทั้งการดำเนินการทางวินัยและการสั่งลงโทษแก่อดีตข้าราชการ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. และมติคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อครั้งที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้มีมติรับทราบให้นำหนังสือเวียน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔ มาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่นำมาใช้โดยอเนกประสงค์กรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ฉบับ

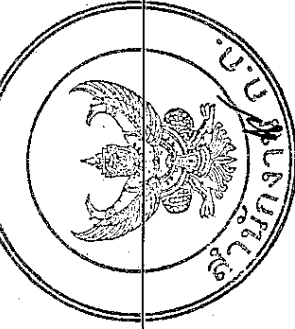
ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๒ (ต่อ)	ที่ นร ๑๐๑๑/ ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ (ต่อ)	แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัย อย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการ พลเรือนสามัญ ซึ่งออกจาก ราชการไปแล้ว ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (ต่อ)	ดังนั้น ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวียนแจ้ง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้ว ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยกำหนด เกี่ยวกับการตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยและการสั่งหรือการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามที่องค์กร ตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัย มีมติตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ไม่อยู่ภายใต้กรอบระยะเวลา การดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่งและวรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดว่า กรณีมีการกล่าวหาว่าข้าราชการออกจากราชการ ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัย มีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัยเสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการ โดยต้องส่งลงโทษ ภายในสามปี แต่หากเป็นการกล่าวหาหลังจากที่ข้าราชการได้ออกจากราชการไปแล้ว ผู้นั้นจึงมีอำนาจดำเนินการทางวินัยย้อนหลัง ดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปีนับแต่ผู้นั้นออกจากราชการ โดยส่งลงโทษภายในสามปี ส่วนราชการสามารถแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการได้แม้ว่าจะมีผู้ถูกกล่าวหาบางรายได้ออกจากราชการไปแล้ว หนึ่งปีแล้ว และสามารถพิจารณาสั่งลงโทษแก่ข้าราชการซึ่งออกจากราชการไปเกินสามปีได้เช่นเดียวกัน ดังนั้น เห็นควรนำหนังสือเวียน ก.พ. ฉบับดังกล่าวมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม
๓	ที่ นร ๑๐๐๑/ ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘	แนวทางการสั่งให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ออกจากราชการกรณี เจ็บป่วยเพราะเหตุ ปฏิบัติราชการในหน้าที่	ผู้รับผิดชอบ :- กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม เนื่องจาก ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง กฏ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาใช้ด้วยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยอนุโลม...



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๓ (ต่อ)	ที่ นร ๑๐๐๑/ ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ (ต่อ)	แนวทางการสั่งให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ออกจากราชการกรณี เจ็บป่วยเพราะเหตุ ปฏิบัติราชการในหน้าที่ (ต่อ)	โดยอนุโลม ซึ่งปัจจุบันกรุงเทพมหานครยังไม่มีแนวทางการพิจารณาดำเนินการกรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครออกจากราชการกรณีเจ็บป่วยเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ ดังนั้นจึงเห็นควรนำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีเจ็บป่วยเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญด้วย เพื่อให้การพิจารณากรณีดังกล่าวมีความชัดเจนในการปฏิบัติและเป็นไปตามแนวทางเดียวกันตามกฎหมาย ก.พ. ดังกล่าว

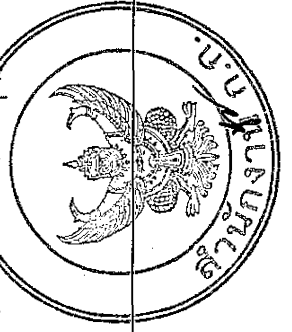
ผู้รับผิดชอบ :- กองวิจัยและส่งเสริมสร้างจริยธรรม



24/10/2564

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่นำมาปรับปรุงใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ฉบับ

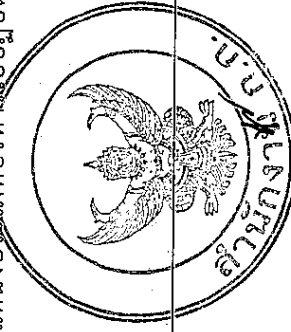
ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑	ที่ นร ๑๐๑๑/ ว ๑๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘	การปรับปรุงแก้ไขแบบ สำหรับการยื่นขอยกเว้น กรณีมีลักษณะต้องห้าม ให้เข้ารับราชการเป็น ข้าราชการพลเรือน	ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการยกเว้นให้ผู้มีลักษณะต้องห้ามเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยท้ายระเบียบฯ ได้กำหนดแบบคำขอยกเว้นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร (แบบ ยว.๑) และแบบหนังสือรับรองความประพฤติ (แบบ ยว.๒) ซึ่งมีความละเอียดและรัดกุมสอดคล้องกับแบบคำขอยกเว้นเข้ารับราชการกรณีมีลักษณะต้องห้ามของสำนักงาน ก.พ. จึงเห็นควรรายละเอียดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ มาปรับปรุงใช้กับกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ กองสรรหาบุคคลได้เสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ แล้ว และ ก.ก. ได้มีมติเห็นชอบแล้ว ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ข้อ ๓.๑ ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขแบบคำขอยกเว้นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
๒	ที่ นร ๑๐๐๖/ ว ๑๙ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์และวิธีการ สับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทบริหาร ไปปฏิบัติหน้าที่อื่น	ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล สับเปลี่ยนหน้าที่ เห็นควรนำมาปรับปรุงใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครยังไม่มีหลักเกณฑ์ที่รองรับเกี่ยวกับการสับเปลี่ยนหน้าที่ที่โดยมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีความรับผิดชอบแตกต่างไปจากหน้าที่ที่ปฏิบัติอยู่เดิม โดยไม่เปลี่ยนเลขที่ตำแหน่ง หากในอนาคตกรุงเทพมหานครมีนโยบายให้มีการสับเปลี่ยนหน้าที่ดังกล่าวก็จะไม่มีหลักเกณฑ์รองรับ ดังนั้นเพื่อประโยชน์ของกรุงเทพมหานคร จึงควรรนำหลักเกณฑ์และวิธีการการสับเปลี่ยนหน้าที่มาใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการที่ครอบคลุมการสับเปลี่ยนหน้าที่ในตำแหน่งประเภทบริหารของกรุงเทพมหานครต่อไป ถวีย้าย เห็นควรนำมาปรับปรุงใช้ เนื่องจากปัจจุบันการย้ายในตำแหน่งประเภทบริหารของกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์...



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๒ (ต่อ)	ที่ นร ๑๐๐๖/ ว ๑๙ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (ต่อ)	หลักเกณฑ์และวิธีการ สับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทบริหาร ไปปฏิบัติหน้าที่อื่น (ต่อ)	หลักเกณฑ์ที่ใช้มาเป็นเวลานาน ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือเวียน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หากเกิดกรณีดังกล่าวขึ้นในอนาคต ก็จะไม่เกิดผลกระทบหรือหากมีนโยบายให้มีการย้ายโดยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันในตำแหน่ง ประเภทบริหาร เพื่อประโยชน์ของกรุงเทพมหานคร ที่อาจเกิดปัญหาได้ในอนาคต ดังนั้น กรุงเทพมหานครจึงควรนำ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกัน มาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ครอบคลุมการย้าย ในตำแหน่งประเภทบริหารของกรุงเทพมหานครกรณี การโอน เห็นควรไม่นำมาปรับใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกับข้าราชการพลเรือนสามัญมีความแตกต่างกัน โดยกรุงเทพมหานครเป็นการรับโอนจากหน่วยงานอื่นมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือการโอนไปหน่วยงานอื่น เป็นการโอนออกจากความเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ หากผู้บริหารมีนโยบายให้ปรับหลักเกณฑ์การรับโอนให้ มีการรับโอนในตำแหน่งประเภทบริหาร เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารไปปฏิบัติหน้าที่อื่น ในตำแหน่งประเภทบริหารของกรุงเทพมหานคร จึงจะนำมาปรับใช้ต่อไป

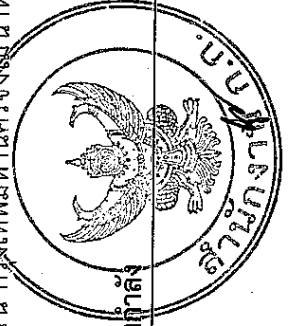
ผู้รับผิดชอบ :- กองสหภาพบุคคล



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑	ที่ นร ๑๐๐๘/ ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการในศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต (ศปท.)	กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม ให้เหตุผลว่า เนื่องจากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่นำมาใช้ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๘ กองโครงสร้างและอัตรากำลัง ให้เหตุผลว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นกลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติระดับกระทรวง จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยเป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดไว้ในกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง และให้รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีและรองปลัดกระทรวงทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตอีกตำแหน่งหนึ่ง รวมทั้งส่วนราชการที่อยู่บังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการที่ไม่สังกัดนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือ ททบ. ทุกส่วนราชการ โดยให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตอีกตำแหน่งหนึ่งด้วยเช่นกัน ในส่วนของกรุงเทพมหานครได้มีคำสั่ง ที่ ๑๐๘๑/๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรุงเทพมหานครสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายของรัฐบาล โดยมีรองปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้สั่งราชการสำนักงาน ก.ก. เป็นหัวหน้าศูนย์ฯ และไม่มีภารกิจกำหนดตำแหน่งรองหัวหน้าศูนย์ฯ ไว้แต่อย่างใด รวมทั้งปัจจุบันยังไม่มีภารกิจกำหนดให้ศูนย์ฯ เป็นส่วนราชการหรือมีโครงสร้างอย่างเป็นทางการ นอกจากนี้การกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญไม่สอดคล้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญ เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น กรุงเทพมหานครจึงไม่นำหลักเกณฑ์ฯ ตามหนังสือเวียนฉบับนี้มาใช้

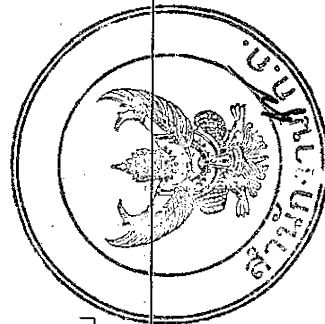
ผู้รับผิดชอบ :- กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม และกองโครงสร้างและอัตรากำลัง



๒๐๔/๓๗

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.พ. ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๒	ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘	ซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติ ราชการที่รองรับชีวิต และการทำงานวิถีใหม่ (กรณีสถานการณ์ แผ่นดินไหว)	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีแนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับวิถีชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ของกรุงเทพมหานคร ซึ่งแนวทางดังกล่าวมีความสอดคล้องกับสำนักงาน ก.พ. โดยได้มีการปรับแนวทางฯ การปฏิบัติงานเพิ่มเติมจากฉบับเดิมซึ่งอยู่ระหว่างนำเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
๓	ที่ นร ๑๐๑๒.๔/ ว ๑๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	มาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ	ผู้รับผิดชอบ :- กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร ๑. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากรและการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ ก.ก. มีมติรับทราบในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ กรุงเทพมหานครได้กำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถและทักษะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยได้กำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครไว้เฉพาะ โดยจำแนกองค์ความรู้ออกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ ๑.๑ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ถูกกำหนดไว้ ๖ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการบริหารจัดการกรุงเทพมหานคร ๒) ด้านการบริหารงบประมาณ ๓) ด้านการจัดการการเงิน การคลัง การพัสดุ ๔) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕) ด้านการบริหารแผนงาน/โครงการ ๖) ด้านสถานการณ์แวดล้อมองค์กร โดยกำหนดระดับความรู้ความสามารถที่คาดหวังไว้ ๕ ระดับ



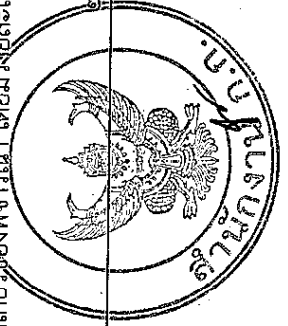
๑.๒ ความรู้เรื่องกฎหมาย...

๒๐๗๓๓

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๓ (ต่อ)	ที่ นร ๑๐๑๒.๔/ ว ๑๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (๒๐)	มาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ (๒๐)	๑.๒ ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ ซึ่งเป็นความรู้ที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครจำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติราชการ เช่น รัฐธรรมนูญ กฎหมายปกครอง และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เป็นต้น โดยกำหนดระดับความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการที่คาดหวังไว้ ๕ ระดับ เช่นเดียวกัน ในส่วนของมาตรฐานทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่กำหนดทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑) การใช้คอมพิวเตอร์ ๒) การใช้ภาษาอังกฤษ ๓) การจัดการข้อมูล ๔) การบริหารทรัพยากร โดยมีข้อกำหนดระดับทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานไว้ ๕ ระดับ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยกำหนดความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งไว้ ๕ ระดับ โดยในแต่ละระดับได้อธิบายถึงระดับความรู้ความสามารถในภาพรวม ไม่ได้จำแนกเป็นองค์ความรู้เช่นเดียวของกรุงเทพมหานคร และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีการกำหนดไว้เพียง ๓ ระดับเท่านั้น เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับมาตรฐานความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งของสำนักงาน ก.พ. แล้ว พบว่ามาตรฐานความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครมีรายละเอียดและแนวปฏิบัติที่ค่อนข้างละเอียดและครอบคลุมต่อการปฏิบัติงานที่ของข้าราชการกรุงเทพมหานครมากกว่า จึงไม่จำเป็นต้องนำมาใช้ ๒. กรุงเทพมหานครได้มีการกำหนดสมรรถนะเพื่อใช้เป็นแนวทางในการสรรหาและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งการประเมินผล การปฏิบัติราชการ โดยปัจจุบันการกำหนดสมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหารกรุงเทพมหานคร และสมรรถนะประจำกลุ่มงาน ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. ได้มีการทบทวน และปรับปรุงสมรรถนะประจำผู้บริหารกรุงเทพมหานคร และสมรรถนะประจำกลุ่มงานที่จัดทบทขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และได้นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณา โดยมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

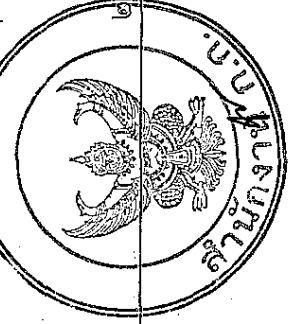
๒.๑ สมรรถนะหลัก...



2/0/๒๕๖๘

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.พ. ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๓ (ต่อ)	ที่ นร ๑๐๑๒.๔/ ว ๑๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ต่อ)	มาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ (ต่อ)	๒.๑ สมรรถนะหลัก กรุงเทพมหานครได้กำหนดสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ให้ความเห็นชอบกำหนดสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๐ ตามหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๒/๖๙๐ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ ปัจจุบันกรุงเทพมหานครได้มีการจัดทำสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยสังเคราะห์จากนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและแนวทางการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร รวมถึงจากการสำรวจ ความคิดเห็นข้าราชการระดับผู้บริหาร. ความคิดเห็นเห็นว่าการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร รวมถึงจากการสำรวจ ความคิดเห็นข้าราชการระดับผู้บริหาร. ความคิดเห็นเห็นว่าการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร รวมถึงจากการสำรวจ และแนวปฏิบัติที่คล้ายคลึงกัน จึงไม่จำเป็นต้องนำมาใช้ ๒.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหารกรุงเทพมหานคร อ.ก.ก. วิสัยทัศน์เกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากรและการประเมินผล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบในการกำหนดสมรรถนะประจำผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗ สมรรถนะ และ ก.ก. ได้มีมติอนุมัติกำหนดสมรรถนะประจำผู้บริหารกรุงเทพมหานครดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้กำหนดระดับสมรรถนะ (มาตรฐานพฤติกรรม) ตามประเภทและระดับตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๔ ระดับ ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูงและระดับต้น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (หัวหน้าฝ่าย) เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับสมรรถนะหลักสำหรับผู้บริหารของสำนักงาน ก.พ. แล้ว พบว่า มีรายละเอียด คำจำกัดความ และแนวปฏิบัติที่คล้ายคลึงกัน โดยสมรรถนะหลักสำหรับผู้บริหารของสำนักงาน ก.พ. ทั้ง ๔ ข้อ มีรายละเอียดตรงกับสมรรถนะ ประจำผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ซึ่งกำหนดไว้ ๔ ด้าน จำนวน ๗ สมรรถนะ ประทับด้วย ตัวย่อ People, Thinking, Self Competence และ Innovation จึงไม่จำเป็นต้องนำมาใช้

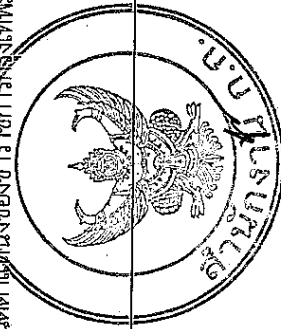


๒๓ สมรรถนะประจำกลุ่มงาน...

Spoken

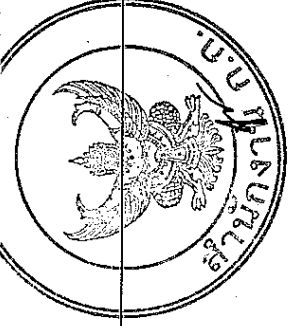
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๓ (ต่อ)	ที่ นร ๑๐๑๒.๔/ ว ๑๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (ต่อ)	มาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ (ต่อ)	๒.๓ สมรรถนะประจำกลุ่มงาน สำนักงาน ก.ค. ได้เริ่มต้นดำเนินการกำหนดสมรรถนะประจำกลุ่มงานตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำมาใช้ในการพัฒนาแบบทดสอบและการสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครสอบแข่งขันเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ต่อมาได้มีการปรับปรุงสมรรถนะประจำกลุ่มงานให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติมากยิ่งขึ้น และได้นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาพัฒนาบุคลากรและการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๘ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงสมรรถนะประจำกลุ่มงาน จาก ๓๔ กลุ่มงาน ๑๐๔ สมรรถนะ เป็น ๓๕ กลุ่มงาน ๑๙ สมรรถนะ เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๑๕ สมรรถนะของสำนักงาน ก.พ. แล้วพบว่า มีรายละเอียด คำจำกัดความ และแนวปฏิบัติที่คล้ายคลึงกันบางข้อ แต่สมรรถนะประจำกลุ่มงานของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมีสมรรถนะที่มีคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่กำหนดยุทธศาสตร์สำหรับกลุ่มงานที่มีลักษณะงาน วัตถุประสงค์ของงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานใกล้เคียงกัน (Job Family) มากกว่า จึงไม่จำเป็นต้องนำสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของสำนักงาน ก.พ. มาใช้ กล่าวโดยสรุป กรุงเทพมหานครมีแนวทางในการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดยสังเคราะห์จากนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและแนวทางการปฏิรูปของกรุงเทพมหานครไว้แล้ว จึงไม่นำมามาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการพลเรือนสามัญ มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง
๔	ที่ นร ๑๐๐๘/ ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	การปรับปรุงมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งสายงาน วิชาการพัฒนาชุมชน	เนื่องจากหนังสือเวียนฉบับดังกล่าวเป็นการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการพัฒนาชุมชน โดยเพิ่มเติมระดับพหุคุณวุฒิ ซึ่งเป็นสายงานที่กรุงเทพมหานครไม่ได้กำหนดไว้เมื่อมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงมีความจำเป็นต้องนำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง

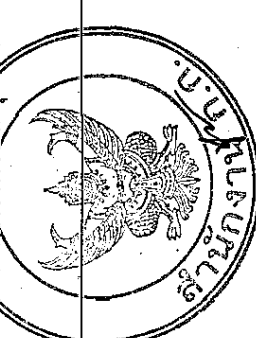


ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.พ. ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๕	ที่ นร ๑๐๐๘/ ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	กฏ ก.พ. ว่าด้วยกาให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘	หนังสือเรียนฉบับนี้ มีสาระสำคัญในการแจ้งเวียน สำนักงาน ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นกาหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานพิสิสการแพทย์ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มเติม กองโครงสร้างและอัตราค่าจ้างได้พิจารณาแล้ว เห็นว่ากองโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง ได้เคยมีหนังสือแจ้งผล การพิจารณา หนังสือเรียนสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในการยังไม่ขออนำมาตราฐาน กำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญสายงานพิสิสการแพทย์ ตำแหน่งนักพิสิสการแพทย์มาใช้ เนื่องจากเป็นสายงาน ที่กรุงเทพมหานครยังไม่มีความจำเป็นต้องกาหนดให้เป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยเห็นว่าลักษณะงานของ ตำแหน่งนักพิสิสการแพทย์ ควรใช้ระบบการจ้างเหมาบริการให้เอกชนมาดำเนินการแทน ซึ่ง ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ รับทราบการรายงานการพิจารณาไม่นำมาตราฐานกำหนดตำแหน่งนักพิสิสการแพทย์ มาใช้กับกรุงเทพมหานครแล้ว ดังนั้น จึงยังไม่เห็นควรนำหนังสือเรียนฉบับนี้มาใช้ เนื่องจากเป็นการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักพิสิสการแพทย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งมาใช้กับกรุงเทพมหานคร เพื่อเพิ่มความสอดคล้องตรงกัน
๖	ที่ นร ๑๐๐๘/ ว ๒๕ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์การกำหนด ตำแหน่งประเภทบริหาร	ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง เนื่องจากสาระสำคัญของหนังสือเรียนฉบับนี้กล่าวเกี่ยวกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร โดยเพิ่มตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาและรองผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนา เพื่อประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและสอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและ ระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งปัจจุบันการกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารของกรุงเทพมหานครเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนด ตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐/๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงมีความจำเป็นต้องนำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง			



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.พ. ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ฉบับ

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๗	ที่ นร ๑๐๑๑/ ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	การรายงานการดำเนินการ ทางวินัยตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๘ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า การส่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือการสั่งให้ออกจากราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ ก.ก. พิจารณา เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือสั่งปฏิบัติให้ไปตามนั้น และมาตรา ๕๙ วรรคห้า กำหนดว่า เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้ดำเนินการทางวินัย หรือได้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง และได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานไปยัง ก.ก. เพื่อพิจารณา ซึ่งกรุงเทพมหานคร ก.ก. ได้มีการแต่งตั้ง อ.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ เพียงชุดเดียวที่มีอำนาจสั่งการและหรือทำการแทน ก.ก. เพื่อพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน ตามกฎหมายข้างต้น จึงไม่นำหนังสือเวียนฉบับนี้มาใช้กับกรุงเทพมหานคร
๘	ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษของ ข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้รับผิดชอบ :- กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม เนื่องจากประกาศ ก.พ. ดังกล่าว มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเรื่องการกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษเพิ่มเติม ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบสิทธิบัตร ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถิติ และตำแหน่งเจ้าพนักงานอาลักษณ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่กรุงเทพมหานครไม่ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และกรุงเทพมหานครไม่ได้นำหนังสือเวียน สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยกรุงเทพมหานครสามารถออกระเบียบเองได้ ตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ปัจจุบันอยู่ระหว่างนำเสนอร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้ อ.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดการ และหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ให้ อ.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดการส่วนราชการ และค่าตอบแทน พิจารณา เพื่อใช้สำหรับการพิจารณาการอนุมัติตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร
ผู้รับผิดชอบ :- กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร			

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑	ที่ ศธ ๐๒๐๖.บ/ว ๒๒ สว. ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๗	คู่มือการดำเนินการได้มาซึ่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	สาระสำคัญของหนังสือเรียนฉบับนี้เป็นคู่มือการดำเนินการได้มาซึ่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการได้มา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งและการประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการนำคู่มือการดำเนินการได้มาซึ่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาไปปฏิบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ - การดำเนินการได้มาของอนุกรรมการผู้แทน กศจ. - การดำเนินการได้มาของอนุกรรมการนายอำเภอหรือผู้แทน และอนุกรรมการผู้อำนวยการเขตหรือผู้แทน - การดำเนินการได้มาของอนุกรรมการผู้แทน อ.ก.ค.ศ. - การดำเนินการได้มาของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ - การดำเนินการได้มาของอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่ได้นำหนังสือเวียนของ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.บ/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คู่มือการดำเนินการได้มาซึ่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีการแบ่งเขต พื้นที่การศึกษา
๒	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๔๓๒ สว. ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และที่แก้ไข เพิ่มเติม	ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง หนังสือเรียนฉบับนี้เป็นการรวบรวมหนังสือเวียน ก.ค.ศ. และที่แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๔๕๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๒๐๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖,

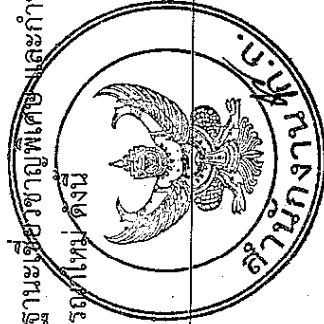
४३



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๒ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๙๓๒ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๗๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๑๒๒ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๗๑๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๕๔๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๘๑๗ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๖๘๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและสะดวกต่อการนำไปปฏิบัติ จึงได้รวบรวมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ดังกล่าวข้างต้น โดยมีสาระสำคัญ สรุปได้ ดังนี้ - หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ได้กำหนดให้ กศจ. มีบทบาทและหน้าที่ในการพิจารณาเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูฯ ซึ่งต่อมาได้กำหนดให้มี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำหรับแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา ทำหน้าที่ดังกล่าวแทน จึงต้องแก้ไขเพิ่มเติมในหมวด ๑ นิยาม, หมวด ๓ วิธีการ ข้อ ๓ และข้อ ๘, หมวด ๔ วิธีการ ข้อ ๓ ข้อ ๖.๒ และข้อ ๗ วรรคแรก - ปรับเกณฑ์การตัดสินตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว สำหรับการประเมินเฉพาะด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ วิทยฐานะ โดยกำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้ ด้านที่ ๑ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับขอมิ วิทยฐานะชำนาญการ ไม่ต่ำกว่า ๗๐ สำหรับขอมิวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ สำหรับขอมิ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับขอมิวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ สำหรับขอมิ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และไม่ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับขอมิวิทยฐานะชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับขอมิวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับขอมิ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับขอมิวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ และกำหนดแนวปฏิบัติ ในการนำผลการประเมินที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์การตัดสินเดิมมาพิจารณาใหม่ ดังนี้

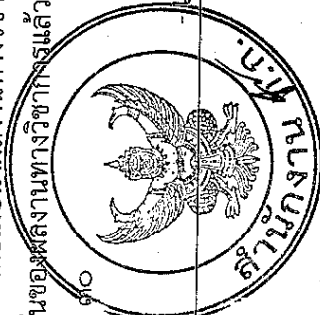
กรณีแจ้งมติ...



๒๕๖๘

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๒ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๙๓๒ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ต่อ)	กรณีแจ้งมติไม่อนุมัติไปแล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการทบทวนผลการประเมินดังกล่าวตามเกณฑ์การตัดสินใหม่แล้วแจ้งสำนักงาน ก.ค.ศ. เฉพาะกรณีผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์การตัดสินใหม่ เพื่อปรับปรุงข้อมูลผลการประเมินในระบบ DPA ให้สอดคล้องกับการตัดสินใหม่ และเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง กรณียังมีได้เสนอผลการประเมินที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์การตัดสินเดิมต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ให้ทบทวนผลการประเมินตามเกณฑ์การตัดสินใหม่ แล้วให้นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาต่อไป - แก้ไขข้อราชการและหน่วยงานการศึกษาที่ปรากฏในหลักเกณฑ์และวิธีการฯ สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด สถาบันส่งเสริมการเรียนรู้ส่งเสริมการเรียนรู้กลุ่มเป้าหมายพิเศษ และ สถาบันการศึกษาและพัฒนาต่อเนื่องสิรินธร มีสถานะเป็นหน่วยงานการศึกษา และเรื่อง กำหนดให้ศูนย์หรือสถาบันการเรียนรู้เฉพาะด้านหรือเฉพาะกิจการมีสถานะเป็นสถานศึกษา - แก้ไขการประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ โดยให้ผู้ขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษทุกตำแหน่ง ต้องประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ โดยให้จัดส่งผลงานทางวิชาการในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงจากโปรแกรม Word เข้าสู่ระบบ DPA และแจ้งเรื่องแนวปฏิบัติการตรวจสอบความเข้าช้อนหรือความคล้ายคลึงของผลงานทางวิชาการ ที่เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ โดยเมื่อนำผลงานทางวิชาการไปตรวจสอบด้วยโปรแกรมการตรวจสอบความเข้าช้อนหรือความคล้ายคลึงกันของผลงานทางวิชาการแล้วมีความเข้าช้อนหรือคล้ายคลึงกับผลงานทางวิชาการของผู้อื่น ต้องไม่เกินร้อยละ ๓๐



แก้ไขหลักเกณฑ์...

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

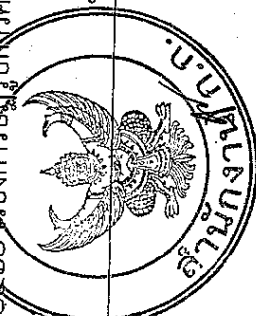
ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๒ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๙๓๒ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ต่อ)	- แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวในหมวด ๑ นิยาม, หมวด ๒ ข้อ ๓.๒, หลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๓ และ ข้อ ๒ ในหมวด ๓ และ ๔ และเพิ่มเติมข้อความตอนท้ายวิธีการข้อ ๑.๔ ในหมวด ๓ และ ๔ เพื่อให้การปฏิบัติชัดเจนยิ่งขึ้น - แก้ไขเพิ่มเติมหมวด ๗ และหมวด ๘ ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม สามารถนำนวัตกรรมที่สร้างหรือพัฒนา มาใช้เป็นผลงานในการขอเลื่อนวิทยฐานะเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ได้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการครูที่มีความสามารถในการสร้างและ พัฒนานวัตกรรม และได้นำนวัตกรรมไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์และผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ ต่อผู้เรียน และเกิดประโยชน์ในการสร้างคุณค่าต่อการพัฒนาการศึกษา ชุมชน สังคม วัฒนธรรม หรือ เศรษฐกิจ มีเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ - เนื่องจากพบว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้นำไฟล์ดิจิทัลหรือหลักฐานเดิมมาใช้ในการยื่นคำขอครั้งใหม่และมีผู้ขอ วิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อทราบผลการพิจารณาว่าไม่อนุมัติ ได้นำผลงานทางวิชาการเรื่องเดิมมายื่นคำขอใหม่ในภาคเรียนถัดไปทันที ทำให้ผลงานทางวิชาการไม่มีคุณภาพ เพียงพอ ไม่เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียน ครู หรือสถานศึกษา รวมทั้งเป็นภาระงบประมาณจากการประเมินผลงาน ทางวิชาการดังกล่าว จึงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวในหมวด ๓, ๗, ๘ และ ๙ ในหลักเกณฑ์ ข้อ ๒ และวิธีการข้อ ๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ได้พัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงาน ใช้ระยะเวลาที่เหมาะสมในการพัฒนาผลงานทางวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์และ เกิดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาการศึกษาและเป็นไปตามจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

กรุงเทพมหานคร

๒๕๖๘

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

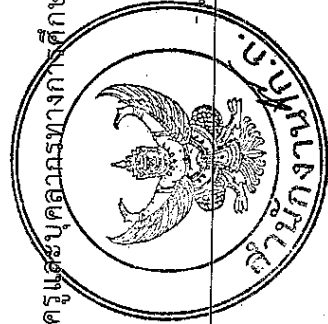
ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๒ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๙๓๒ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ต่อ)	ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่ได้นำหนังสือเวียนของ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มาใช้ จึงไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น ประกอบกับปัจจุบันกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งได้รับอนุมัติ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐
๓	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๙๓๓ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง หนังสือเวียนฉบับนี้เป็นการรวบรวมหนังสือเรียน ก.ค.ศ. และที่แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๔๕๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๐๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๗๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๑๒๒ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๑๔๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๖๘๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและสะดวกต่อการนำไปปฏิบัติ จึงได้รวบรวมหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินฯ ดังกล่าวข้างต้น โดยมีสาระสำคัญ สรุปได้ ดังนี้ - กำหนดให้ กศจ. มีบทบาทและหน้าที่ในการพิจารณา เกี่ยวกับกระบวนการซึ่งต่อมาพระราชบัญญัติ แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค ของกระทรวง...



11/2568

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

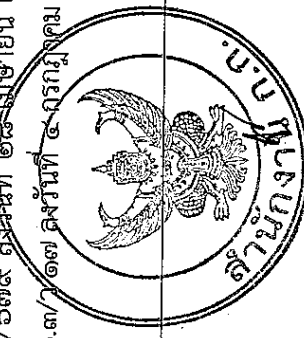
ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๓ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๙๓๓ ลว. ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ (๑๐)	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม (๑๐)	ของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพระราชบัญญัติการบริหารงานปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ กรณีที่ผู้ขออนุญาตได้ยื่นคำขออนุญาตหรือติดต่อกับผู้อำนวยการหน่วยงานของรัฐ โดยใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์แล้ว การติดต่อหรือออกเอกสารหลักฐานใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้นั้นให้ทำโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เว้นแต่ผู้นั้นจะระบุไว้เป็นประการอื่นในการยื่นคำขออนุญาตหรือในการติดต่อ เพื่อให้การดำเนินการประเมินหลักเกณฑ์ฯ เป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน - การปรับหลักเกณฑ์การตัดสินตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะและกำหนดแนวปฏิบัติในการนำผลการประเมินที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์การตัดสินเดิมมาพิจารณาใหม่ - แก้ไขข้อส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา แก้ไข คำว่า “สำนักงาน กคณ.” เป็น “กรมส่งเสริมการเรียนรู้” ทุกแห่ง แก้ไขคำว่า “สำนักงาน กคณ.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร” เป็น “สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร” ทุกแห่ง และแก้ไขคำว่า “ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ/เขต” เป็น “ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอ/เขต” ทุกแห่ง - การตรวจสอบความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงของผลงานทางวิชาการที่เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ - การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและตัวชี้วัดการประเมิน



แก้ไขเพิ่มเติม...

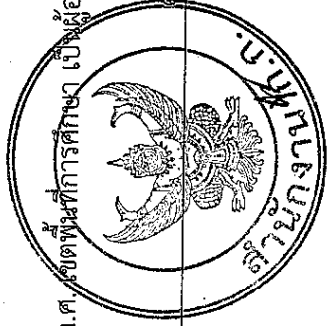
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๓ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๙๓๓ ลว. ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ต่อ)	- แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๑) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒ หมวด ๓ และ หมวด ๕ และแก้ไขข้อความท้ายวิธีการ ข้อ ๑ ๒) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒ หมวด ๔ และหมวด ๖ และแก้ไขข้อความท้ายวิธีการ ข้อ ๑ ในหมวด ๔ และหมวด ๖ ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่ได้นำหนังสือเวียนของ ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษามาใช้ จึงไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดในหนังสือดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับปัจจุบัน กรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครกรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะซึ่งได้รับอนุมัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ปรับปรุงตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐
๔	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๙๓๔ ลว. ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง หนังสือเวียนฉบับนี้เป็นการรวบรวมหนังสือเวียน ก.ค.ศ. และที่แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๔๕๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๗๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๑๒๒ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๗๑๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗, ที่ ศธ...



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๔ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๙๓๔ ลว. ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๙๓๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๖๘๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและสะดวกต่อการนำไปปฏิบัติ จึงได้รวบรวมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ดังกล่าวข้างต้น โดยมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้ ๑. หมวด ๑ นิยาม หลักเกณฑ์และวิธีการฯ - แก้ไขคำว่า “ผู้อำนวยการ กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร” เป็น “ผู้อำนวยการส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร” ทุกแห่งและแก้ไขคำว่า “สำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร” เป็น “สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร” “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา” ทุกแห่ง - แก้ไขเพิ่มเติม “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา” และ “อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา” ๒. แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์หมวด ๓ - ข้อ ๑.๓ กรณีผู้มีความสามารถเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาตาม ก.ค.ศ. กำหนด ให้ลดระยะเวลาเหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ หากประสงค์ขอวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยใช้สิทธิในระยะเวลาที่ผู้ใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด - เพิ่มเติมข้อความท้ายหลักเกณฑ์ ข้อ ๒ ผู้ที่เคยยื่นคำขอแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด การอนุมัติหรือเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไปจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ที่จัดทำภายหลังยื่นคำขอฯ ครึ่งล่าสุด ซึ่งไม่ใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยยื่นขอฯ มาแล้ว - ข้อ ๔. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตั้งแต่ระดับ (ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) จากกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ - ข้อ ๕. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้อนุมัติผล

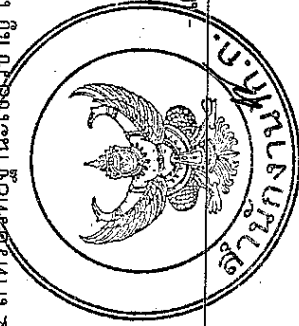


ต. เพิ่มเติม...

มี ๒๐๗

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

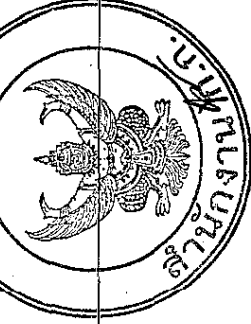
ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๔ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๙๓๔ สว. ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ต่อ)	๓. เพิ่มเดิมข้อความท้ายวิธีการข้อ ๑.๓ หมวด ๔ กรณี ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมเกียรติที่เกี่ยวกับ การนิเทศการศึกษา ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี อาจแนบหลักฐานประกอบการพิจารณาได้ และหากประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิมจะต้องได้รับการแจ้งมติไม่อนุมัติผลการประเมินในคำขอ เดิมก่อน และจะส่งไฟล์และหลักฐานที่จัดทำขึ้นหลังยื่นคำขอครั้งล่าสุด ไม่ใช้ไฟล์และหลักฐานเดิม ๔. หมวด ๔ หลักเกณฑ์ แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑.๓ - แก้ไขหลักเกณฑ์ข้อที่ ๒. ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นการพัฒนาหรือนวัตกรรม การนิเทศการศึกษา ๑ รายการในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงจาก Word ๒) วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาหรือนวัตกรรม การนิเทศการศึกษา ๑ รายการในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงจาก Word โดยงานวิจัยต้องได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ทั้งนี้ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลา และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ และต้องไม่มีความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงกับผลงานทางวิชาการ ของผู้อื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด - แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินได้คะแนนแต่ละด้าน (ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) จากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และมากกว่า ร้อยละ ๘๐ สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ



แก้ไขวิธีการ...

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๔ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๙๓๔ สว. ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ต่อ)	- แก้ไขวิธีการ ข้อ ๑ เดิม “...ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษา... ได้ตลอดปี ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง” เป็น “...ให้ยื่นคำขอต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา... ได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง” - แก้ไขวิธีการ ท้ายข้อ ๖.๒ เป็น “...แจ้งมติผ่านระบบ DPA ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงาน-ศึกษานิเทศก์จังหวัด กรมส่งเสริมการเรียนรู้ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน หรือสำนักงาน-คณะกรรมการการอาชีวศึกษา แล้วแต่กรณี ทราบ” - เพิ่มเติมท้าย ข้อ ๗. การพิจารณาคำเนินการของ ก.ค.ศ. โดยหลักฐานประกอบประกอบการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ที่ผ่านการอนุมัติให้เผยแพร่ต่อสาธารณะได้ ซึ่งปัจจุบันกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๕๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการฯ รวมถึงคุณสมบัติสำหรับวิทยฐานะไว้ต่างจาก ก.ค.ศ. จึงไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดดังกล่าว และไม่ได้นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ฉบับดังกล่าวมาใช้
๕	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๙๓๕ สว. ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง หนังสือเรียนฉบับนี้เป็นการรวบรวม หนังสือเรียน ก.ค.ศ. และที่แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๑๒๒ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗/๑๑๔๔ ลงวันที่...

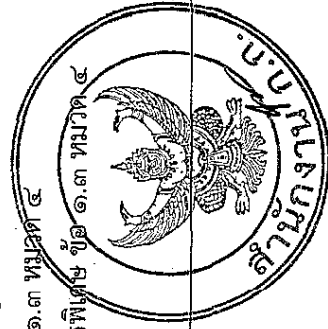


ลงวันที่...

๒๕๖๘

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่ยอมรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

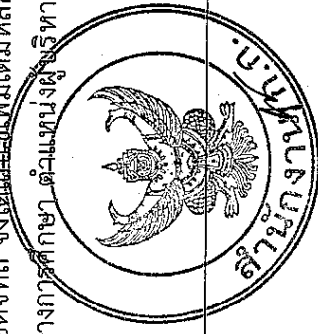
ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๕ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๙๓๕ สว. ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ต่อ)	ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗, ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๔๐๐ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๖๘๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๖๘๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๙๓๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและสะดวกต่อการนำไปปฏิบัติ จึงได้รวบรวมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ดังกล่าวข้างต้น โดยมีสาระสำคัญ สรุปได้ ดังนี้ - การตรวจสอบความเข้าช้อยหรือความคล้ายคลึงของผลงานทางวิชาการที่เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ โดยผู้ขอรับการประเมินต้องส่งผลงานทางวิชาการในรูปแบบเอกสารและในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word เข้าสู่ระบบ DPA ในกรณีปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้ผู้ขอรับการประเมินส่งผลงานทางวิชาการในรูปแบบเอกสารและในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word ไปยังส่วนราชการต้นสังกัด และสำนักงาน ก.ค.ศ. ตามลำดับ เพื่อส่งผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการชุดเดิมตรวจสอบและประเมินต่อไป - แก้ไขชื่อส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่ปรากฏในหลักเกณฑ์และวิธีการฯ แก้ไขคำว่า “สำนักงาน กคศ.” เป็น “กรมส่งเสริมการเรียนรู้” ทุกแห่ง แก้ไขคำว่า “สำนักงาน กคศ. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร” เป็น “สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร” ทุกแห่งและแก้ไขคำว่า “ศูนย์การศึกษาขั้นพื้นฐานและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ/เขต” เป็น “ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับ อำเภอ/เขต” ทุกแห่ง - แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และตัวชี้วัดการประเมิน ๑) แก้ไขหลักเกณฑ์ ข้อ ก การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ข้อ ๑.๓ หมวด ๔ ๒) แก้ไขหลักเกณฑ์ ข้อ ข การขอมิวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ข้อ ๑.๓ หมวด ๔ ๓) แก้ไขหลักเกณฑ์ ข้อ ค การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ข้อ ๑.๓ หมวด ๔



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

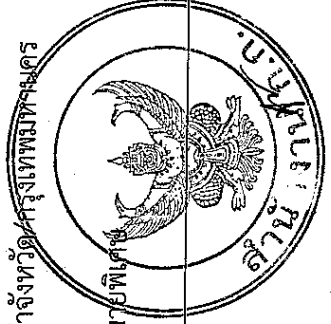
ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๕ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๙๓๕ ลง. ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ต่อ)	- เนื่องจากมีผู้ที่เคยยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และในการขอมีวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป ผู้ขอรับการประเมินได้มีการนำเอกสารหลักฐานและผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ประกอบคำขอมีวิทยฐานะมาแล้วมาใช้ในการยื่นครั้งใหม่ ทำให้ผลงานทางวิชาการไม่มีคุณภาพเพียงพอ ไม่เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียน ครู หรือสถานศึกษา รวมทั้งเป็นการงบประมาณจากการประเมินผลงานทางวิชาการดังกล่าว จึงได้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการในหมวด ๓ เพิ่มเติมข้อความท้ายหลักเกณฑ์ ข้อ ๒ และแก้ไขข้อความท้ายวิธีการ ข้อ ๑ และหมวด ๔ เพิ่มเติมข้อความท้ายหลักเกณฑ์ ข้อ ๑ แก้ไขข้อความในวิธีการ ข้อ ๑ และ แก้ไขข้อความท้ายวิธีการ ข้อ ๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ - ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอต้องเป็นผลงานในช่วงระยะเวลาดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงตำแหน่งอยู่ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ตำแหน่งผู้บริหาร-การศึกษา และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือเป็นผลงานที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว และต้องไม่มีความซ้ำซ้อนหรือคล้ายคลึงกับผลงานทางวิชาการของผู้อื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด - เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา มีวิธีดำเนินการประเมินวิทยฐานะที่หลากหลาย ยืดหยุ่นเหมาะสมกับสถานการณ์ที่ปัจจุบันมากขึ้น และประหยัดงบประมาณในการประเมิน รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการพัฒนวัตกรรมการและเทคนิคในโลยีดิจิทัล จึงได้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา

โดยให้มี...



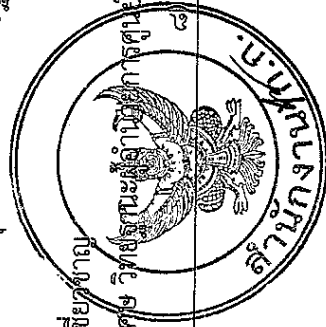
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๕ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๙๓๕ ลง. ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ (ต่อ)	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ต่อ)	โดยให้คณะกรรมการประเมินจำนวน ๓ คนประเมินคำขอผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ กรณีที่มีข้อมูลไม่ชัดเจน คณะกรรมการประเมินอาจพิจารณาให้มีการประเมินคำขอ ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริงของผู้ขอเป็นกรณีเฉพาะราย ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่มีตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา จึงไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดในหนังสือ ดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับปัจจุบันกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะซึ่งได้รับอนุมัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐
๖	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ลง. ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๘	การกำหนดตำแหน่งอย่างอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า สำหรับ ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง สาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้เป็นข้อกำหนดตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า สำหรับตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยมีรายละเอียด ดังนี้ - ประเภทอำนาจการ ระดับสูง ตำแหน่งที่เทียบเท่าประเภทอำนาจการ ระดับสูง คือ ๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ๒) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ๔) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกรุงเทพมหานคร ๕) ผู้อำนวยการสถาบัน ๖) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้กลุ่มเป้าหมายพิเศษ - ประเภทอำนาจการ



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

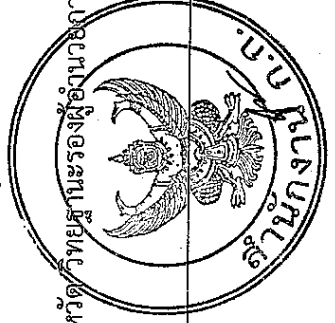
ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๖ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ สว. ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๘ (ต่อ)	การกำหนดตำแหน่งอย่างอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า สำหรับ ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (ต่อ)	- ประเภทอำนาจการ ระดับต้น ตำแหน่งที่เทียบเท่าประเภท อำนาจการ ระดับต้น คือ ๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๒) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาระดับต้น ๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๔) รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาระดับต้น ๕) รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ๖) รองผู้อำนวยการสถาบัน ๗) รองผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้กลุ่มเป้าหมายพิเศษ - ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งที่เทียบเท่าประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ คือ ๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ๒) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา- เชี่ยวชาญ ๓) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาระดับต้น จังหวัด วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาระดับต้น- จังหวัดเชี่ยวชาญ ๔) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาระดับต้น อำเภอ วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาระดับต้น- อำเภอเชี่ยวชาญ ๕) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร วิทยฐานะผู้อำนวยการ- สำนักงานเชี่ยวชาญ ๖) ผู้อำนวยการสถาบัน วิทยฐานะผู้อำนวยการสถาบันเชี่ยวชาญ ๗) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้กลุ่มเป้าหมายพิเศษ วิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์เชี่ยวชาญ



๘) รองผู้อำนวยการ

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๖ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ สว. ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๘ (ต่อ)	การกำหนดตำแหน่งอย่างอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า สำหรับ ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (ต่อ)	๘) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ๙) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ ๑๐) รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดเชี่ยวชาญ ๑๑) รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ ๑๒) รองผู้อำนวยการสถาบัน วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสถาบันเชี่ยวชาญ ๑๓) รองผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้กลุ่มเป้าหมายพิเศษ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการศูนย์เชี่ยวชาญ ๑๔) ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ๑๕) คีษานิเทศก์ วิทยฐานะคีษานิเทศก์เชี่ยวชาญ - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งที่เทียบเท่าประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ คือ ๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๒) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอชำนาญการพิเศษ ๓) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๔) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ ๕) รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดชำนาญการพิเศษ



๖) รองผู้อำนวยการ...

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ให้นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๖ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ลว. ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๘ (ต่อ)	การกำหนดตำแหน่งอย่างอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า สำหรับ ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (ต่อ)	๖) รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการสำนักงานวิชาการพิเศษ ๗) รองผู้อำนวยการสถาบัน วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสถาบันชำนาญการพิเศษ ๘) รองผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้กลุ่มเป้าหมายพิเศษ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการศูนย์- ชำนาญการพิเศษ ๙) ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๑๐) ศึกษาพิเศษ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเทียบเท่าประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ คือ ๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ ๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ ๓) ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๔) ศึกษาพิเศษ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ - ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเทียบเท่าประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ คือ ๑) ครู ที่ไม่มีวิทยฐานะ ๒) ครูผู้ช่วย ซึ่งตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) คือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือตำแหน่งของข้าราชการที่ ก.ค.ศ. นำมาใช้กำหนดให้เป็นตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร- ทางการศึกษา เช่น นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ นายช่างโยธา ฯลฯ ซึ่งตำแหน่ง ดังกล่าวฯ ข้างต้น กรุงเทพมหานครกำหนดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๗	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลว. ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ	เนื่องจากสาระสำคัญของหนังสือเรียนกล่าวถึงหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงในระดับที่สูงกว่าเดิม โดยตำแหน่งประเภททั่วไป ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญหรืออาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบ และถือปฏิบัติเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูฯ มีประสิทธิภาพเป็นไปตามระบบคุณธรรม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทั้งนี้ ข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) คือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือตำแหน่งข้าราชการที่ ก.ค.ศ. นำมาใช้กำหนดให้เป็นตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ นายช่างโยธา ฯลฯ ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่นำหนังสือเวียนของ ก.ค.ศ. ที่ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ มาใช้เนื่องจากตำแหน่งข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดนั้น มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง

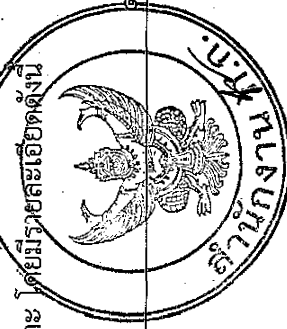


สิงห์ทอง

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๘	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๕ ลว. ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ แจ้งมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและ ความต้องการของหน่วยงานการศึกษาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งกรุงเทพมหานครได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา- กรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ไปแล้ว ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงไม่นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร
๙	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลว. ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘	การกำหนดประสบการณ์ และการมีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญ หรือเชี่ยวชาญระดับสูง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กรณีเป็นผู้ที่ไม่ใช้ราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล เนื่องจากสาระสำคัญของหนังสือเวียนกล่าวถึงการทำหนดประสบการณ์ และการมีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญระดับสูง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กรณีเป็นผู้ที่ไม่ใช้ราชการครูและบุคลากร- ทางการศึกษา เนื่องจากมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ กำหนด คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ข้อ ๒.๒ ว่าให้ผู้ที่มีใช้ ราชการครูฯ ต้องมีประสบการณ์ มีความชำนาญ มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญระดับสูง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก.ค.ศ. จึงได้มีหนังสือเวียนฉบับนี้ เพื่อกำหนดประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญระดับสูง ตามคุณสมบัติเฉพาะ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. มีประสบการณ์...



วิมล

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๙ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ สว. ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘ (ต่อ)	การกำหนดประสบการณ์ และการมีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญ หรือเชี่ยวชาญระดับสูง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กรณีเป็นผู้ที่มีใช้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)	๑. มีประสบการณ์อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ ๑.๑ มีประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๑.๒ มีประสบการณ์การนิเทศ วิจัยหรือพัฒนาวัตกรรมการศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๑.๓ มีประสบการณ์ในการส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๑.๔ มีประสบการณ์ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒ หรือ ๑.๓ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี แต่ระยะเวลา ที่รวมกันต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน ๒. มีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญระดับสูง ดังนี้ ๒.๑ มีผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษเทียบกับ CEFR ตั้งแต่ระดับ B2 ขึ้นไป ๒.๒ มีผลการทดสอบ Digital Literacy ตามเกณฑ์ผ่าน อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ - สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทศ.) การทดสอบสมรรถนะสนับสนุน การทำงานด้านดิจิทัล แบบทดสอบ DL ระดับ ๒ กำหนดเกณฑ์ผ่านร้อยละ ๖๕ - The International Computer Driving License (ICDL) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร คือ Computer and Online Basics และ Application Basics กำหนดเกณฑ์ ผ่านร้อยละ ๘๐ - Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร คือ Computing Fundamentals และ Key Applications กำหนดเกณฑ์ผ่านร้อยละ ๘๐ ๒.๓ ต้องมีผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ที่ไม่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการศึกษา ในระยะเวลา ๕ ปี ย้อนหลัง อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้



- งานวิจัย -

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๙ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ สว. ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘ (ต่อ)	การกำหนดประสบการณ์ และการมีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญ หรือเชี่ยวชาญระดับสูง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กรณีเป็นผู้ที่ไม่ใช่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)	- งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาซึ่งเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ โดยต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ ซึ่งพิจารณาจากหนังสือตอบรับการตีพิมพ์จากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ เรื่อง - นวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ซึ่งได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา หรือได้รับรางวัลจากการวิจัยแห่งชาติ ประเภทรางวัลการประดิษฐ์ คิดค้น จากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ หรือรางวัลนวัตกรรมแห่งชาติ ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่เกี่ยวกับการศึกษาก่อนงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ อย่างน้อย ๑ ผลงาน ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่ได้หนังสือเวียนของ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ และการมีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญระดับสูง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กรณีเป็นผู้ที่ไม่ใช่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้ เนื่องจากมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ก.ก. กำหนดเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ได้กำหนดให้ผู้ที่ไม่ใช่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครสามารถดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ได้

ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



510065

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๐	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลว. ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ กรณีที่มีเหตุผล และความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อ ประโยชน์แก่ราชการ สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อ ประโยชน์แก่ราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องจากตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่อ้างถึง คือ หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ข้อ ๒.๒ กำหนด คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ผู้ที่มิใช่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี คุณสมบัติเข้าสู่ตำแหน่ง จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กรณีมี เหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งๆ ขึ้น ซึ่งกรุงเทพมหานครยังมิได้มีการกำหนดให้ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เป็นตำแหน่งที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งๆ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ จึงไม่นำหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑๑	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลว. ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘	การกำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับบุคลากร ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ กรณีที่มีเหตุผล และความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อ ประโยชน์แก่ราชการ สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ	ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล กรุงเทพมหานคร มีมติ ก.ก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา- กรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ไว้แล้ว จึงมีมติสรรหาแต่งตั้งหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ มาใช้ สอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้เช่นเดียวกัน

ผู้รับผิดชอบ :- กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร



มีจริง

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๒	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลว. ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์และวิธีพิจารณา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. นี้ เป็นการแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้ ๑. กำหนดหลักสูตรการพัฒนา ประกอบด้วย ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการนิเทศการศึกษาและความเป็นผู้นำทางวิชาการ ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ และด้านการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ระยะเวลาในการพัฒนา ให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด โดยต้องไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมง ๓. การประเมินผลการพัฒนาและเกณฑ์การตัดสินต้องมีระยะเวลาในการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาที่จัดให้มีการพัฒนา และต้องมีการประเมินในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการพัฒนา มีอายุ ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนา ปัจจุบันการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากว่ากรุงเทพมหานครก่อนบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ถือปฏิบัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ โดยกำหนดโครงสร้างหลักสูตร จำนวน ๓๗ วัน แบ่งเป็น ๔ ภาค ได้แก่ ภาคสภาวะแวดล้อมการจัดการศึกษา ภาคการเสริมสร้างสมรรถนะของการศึกษานิเทศก์ ภาคการเสริมประสบการณ์การศึกษาศาสนาตามสภาพจริง และภาคเบ็ดเตล็ด โดยจะมีเนื้อหาที่ออกแบบให้มีความครอบคลุมหลายมิติ ทั้งภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติภาคปฏิบัติจริง และการติดตามและประเมินผล โครงสร้างหลักสูตรของกรุงเทพมหานครจึงแตกต่างจากโครงสร้างหลักสูตรของสำนักงาน ก.ค.ศ. นอกจากนั้น การทำงานของศึกษานิเทศก์ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการกับกรุงเทพมหานครมีบริบทที่แตกต่างกัน ทั้งขอบเขตงานบทบาทในการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาของสถานศึกษา ดังนั้น โครงสร้างหลักสูตรของกรุงเทพมหานครดังกล่าว จึงยังมีความเหมาะสมกับการพัฒนาที่ค่อนข้างแตกต่างจากศึกษานิเทศก์ของกรุงเทพมหานคร จึงไม่นำหนังสือเวียนดังกล่าวมาใช้กับกรุงเทพมหานคร

ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล



มีผล

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

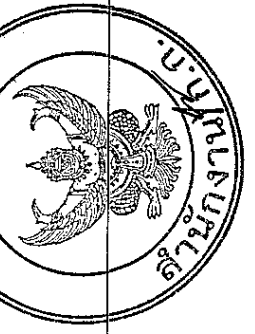
ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๓	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๐ ลว. ๓ เม.ย. ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งได้ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยหนังสือที่อ้างถึงดังกล่าวได้เคยพิจารณาไปแล้วว่าไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร เนื่องจากกรุงเทพมหานคร ไม่มีการแบ่งเขตพื้นที่การศึกษา จึงไม่มีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนั้น จึงไม่นำ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล			
๑๔	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๑ ลว. ๓ เม.ย. ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งได้ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยหนังสือที่อ้างถึงดังกล่าวได้พิจารณาไปแล้วว่าไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีกำหนดตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนั้น จึงไม่นำ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล			



ไม่ส่ง

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๕	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลว. ๓ เม.ย. ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ แจ้งมติให้บังคับใช้หลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการ สถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งกรุงเทพมหานครได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาไว้แล้วตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยมติ ก.ก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ จึงไม่นำหนังสือฉบับดังกล่าวนี้มาใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑๖	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลว. ๓ เม.ย. ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่ พิเศษ	ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ แจ้งมติให้บังคับใช้หลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการ สถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่เป็นเกาะหรือบนภูเขาสูงหรือหุบเขา หรือเชิงเขา หรือพื้นที่ทางไกลทุรกันดารที่ไม่สามารถเดินทางด้วยพาหนะใด ๆ ได้สะดวกตลอดปี หรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยง ต่อความมั่นคงของประเทศ หรือเหตุอื่น โดยอาจนำประกาศกระทรวงการคลังหรือกระทรวงมหาดไทย หรือกระทรวงอื่นที่เกี่ยวข้อง มาพิจารณา และให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ สำหรับสถานศึกษา ในพื้นที่พิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยมีผล บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่มีพื้นที่พิเศษดังกล่าวจึงไม่นำหนังสือ ฉบับดังกล่าวนี้มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล



Signature

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๗	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๔ สว. ๓ เม.ย. ๒๕๖๘	ผู้มีอำนาจพิจารณาหรือ อนุญาต และอำนาจพิจารณา หรืออนุญาตการลาของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	เนื่องจาก มติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การลาของข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานคร และกำหนดตารางการลาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและข้าราชการกรุงเทพมหานครศึกษากรุงเทพมหานครแล้ว ดังนั้น เมื่อกรุงเทพมหานครได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การลาของข้าราชการกรุงเทพมหานครไว้เป็นการเฉพาะแล้ว จึงไม่นำหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาต และอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครอีก
๑๘	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ สว. ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการพ้นจากตำแหน่ง ของประธานอนุกรรมการ กรณีที่ไม่ได้แต่งตั้งจากกรรมการ ใน ก.ค.ศ. และของอนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิและอนุกรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ใน อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้รับผิดชอบ :- กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม หนังสือเวียนฉบับนี้เป็นข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการพ้นจากตำแหน่งใน อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑) ประธานอนุกรรมการกรณีที่ไม่ได้แต่งตั้งจากกรรมการใน ก.ค.ศ. ๒) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๓) อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๗ บัญญัติให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร” เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.” และมาตรา ๒๗ บัญญัติให้ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญเรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. วิสามัญ” เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ค.ศ. โดยไม่กำหนดจำนวนคุณสมบัติ

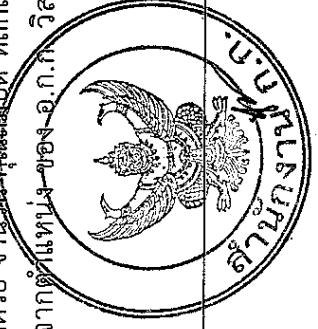


มีคุณ

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๘ (ต่อ)	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ สว. ๑๐ มี.ย. ๒๕๖๘ (ต่อ)	หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการพ้นจากตำแหน่ง ของประธานอนุกรรมการ กรณีที่มีได้แต่งตั้งจากกรรมการ ใน ก.ค.ศ. และของอนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิและอนุกรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ใน อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)	หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก. วิสามัญ ตามกฎหมาย ก.ก. พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ของ ก.ค.ศ. ดังกล่าวข้างต้น มีรายละเอียดที่ต่างไปจากกฎ ก.ก. เช่น ๑. ประธาน อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ สามารถแต่งตั้งจากบุคคลที่มีได้เป็นกรรมการใน ก.ค.ศ. ได้ ๒. อนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ ที่แต่งตั้งจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ กำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมแตกต่างจากกรุงเทพมหานคร คือ เป็นผู้ที่ได้รับการ ยอมรับในเรื่องความซื่อสัตย์ ความยุติธรรม และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่มีประวัติเสื่อมเสีย ทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบอาชีพ และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน วินัยร้ายแรง ถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพักหรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์การวิชาชีพนั้น ๆ หรือถูกสั่งให้หยุดปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งศาล หรือกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงแม้ว่าจะได้รับการงดโทษหรือไม่ได้รับโทษ เพราะเหตุพ้นระยะเวลา การสั่งลงโทษตามที่กฎหมายกำหนด ๓. วาระการดำรงตำแหน่งของอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. วิสามัญจะมีการกำหนดไว้ว่า กรรมการ- ผู้ทรงคุณวุฒิ และ กรรมการผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวาระอยู่ตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งใหม่ได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินกว่าสองวาระมิได้ เป็นต้น ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีกฎ ก.ก. ว่าด้วย จำนวน-คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก. วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔

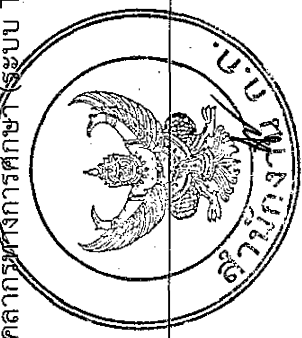
ผู้รับผิดชอบ :- กองโครงสร้างและอัตรากำลัง



5/10/68

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๑๙	ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๗๔๔ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๘	การปรับปรุงระบบการย้าย ข้าราชการครู (ระบบ TRS) ชั่วคราว	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. นี้ เป็นการแจ้งการปรับปรุงระบบการย้ายข้าราชการครู (ระบบ TRS) ชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาระบบ TRS ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถ รองรับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ ว ๒/๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกรุงเทพมหานคร ไม่ได้นำระบบการย้ายข้าราชการครู (ระบบ TRS) มาใช้กับกรุงเทพมหานคร
๒๐	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๗๕๐ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๘	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ	ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. นี้ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) และกำหนดรายละเอียด องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการสอบการพิจารณา และเงื่อนไข กรณีได้คะแนนเท่ากัน ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ กรณีปกติ ซึ่งกรุงเทพมหานคร ไม่ได้นำหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร
๒๑	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๘	แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนิน การย้าย การประมวลผล และ การพิจารณาย้ายข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด กระทรวง ศึกษาธิการ ผ่านระบบ TRS (Teacher Rotation System)	ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. นี้ เป็นการแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการย้าย การประมวลผล และการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบ TRS (Teacher Rotation System) ข้อกำหนดและเงื่อนไขการดำเนินการย้ายฯ รวมทั้งปฏิทิน การย้ายฯ ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่ได้นำระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ระบบ TRS) มาใช้กับกรุงเทพมหานคร



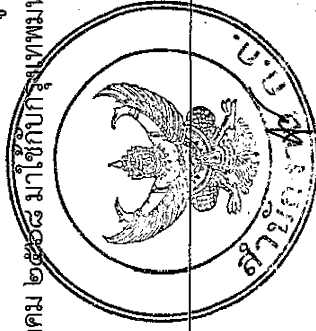
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ ฉบับ

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลในการพิจารณา
๒๒	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลว. ๑๓ ส.ศ. ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำจังหวัด รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ กรุงเทพมหานคร สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ซึ่งได้ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยหนังสือที่อ้างถึงดังกล่าวได้เคยพิจารณาไปแล้วว่าไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีการแบ่งเป็นเขตพื้นที่การศึกษา จึงไม่มีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ กรุงเทพมหานคร สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดังนั้นจึงไม่นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร	เหตุผลในการพิจารณา



ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล

ผู้รับผิดชอบ :- กองสรรหาบุคคล



3100-5

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
สังกัดกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

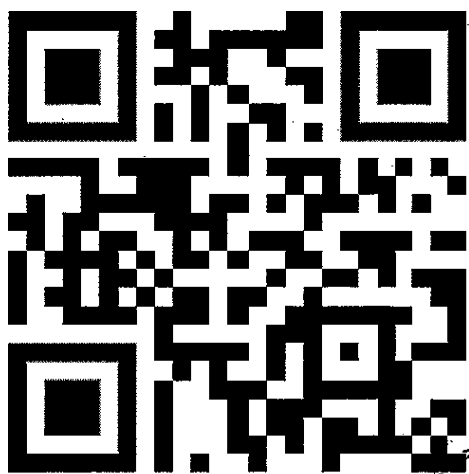


กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์ประกอบ	ประเด็นการประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base)	การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน	๓๐	สยป.
	๑.๑ ประสิทธิภาพของการดำเนินงานภารกิจสำคัญ ตามเป้าหมายการพัฒนาของกรุงเทพมหานคร และตามแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (Agenda Base)	(๕๐)	
	๑.๒ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานภารกิจหลัก ตามเป้าหมายการพัฒนาของกรุงเทพมหานคร และตามแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (Function Base)	(๓๐)	
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินการของ หน่วยงาน (Potential Base)	๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินการของหน่วยงาน	๓๐	
	๒.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม	๑๐	สงม.
	๒.๒ ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๕	สกก.
	๒.๓ ระดับความสำเร็จในการยกระดับการเปลี่ยนผ่านดิจิทัล ภาครัฐเพื่อบริหารราชการ ที่ยืดหยุ่น โปร่งใสคล่องตัว	๕	สดท.
	๒.๔ ระดับคะแนนของการรายงานความคืบหน้าในระบบ BMA Policy Tracking	๕	สยป.
	๒.๕ ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอก (คะแนนการประเมิน EFT)	๕	สกก.
รวมทั้งหมด		๑๐๐ คะแนน	



หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



<https://bit.ly/4pdFISK>

